



**ПЕРВИННА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ТРУДЯЩИХ
МЕТАЛУРГІЙНОЇ І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
ПАТ «АРСЕЛОРМІТТАЛ КРИВИЙ РІГ»**

50095, м. Кривий Ріг, вул. Криворіжсталі, 1. Тел. +380 56 499 31 66,
ЄДРПОУ 25842148, UA983223130000026005000011187 в АТ «Укресімбанк» м. Київ
E-mail: profkompmg@gmail.com • Web: www.amkrprof.org.ua

05.04.2021 № ПК-125

на № _____ от _____

**Президенту України
пану Зеленському Володимирі Олександровичу**

Шановний пане Володимире Олександровичу!

Звертаємося до Вас, шановний пане Президенте, як до гаранта виконання Конституції України, обраного волевиявленням жителів Вашого рідного міста Кривого Рогу, у тому числі і працівниками ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод», стосовно ситуації, що сьогодні склалася на вказаних підприємствах.

30.03.2021 Первинна організація Профспілки металургів та гірників України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» провела мирну акцію протесту на знак незгоди з діями керівництва підприємства, пов'язаними з неналежною оплатою праці працівників та, прийнятим в односторонньому порядку без погодження з профспілкою, низьким відсотком підняття окладів та тарифів працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

Оголошене 19 березня 2021 року в офіційному прес-релізі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» підвищення з 1 травня 2021 року окладів всім співробітникам і працівникам дочірніх підприємств на 5% є мізерним та є проявом неповаги до людей, що важко працюють. Зазначене рішення було прийнято керівництвом в односторонньому порядку, без погодження з профспілковою стороною, що є грубим порушенням умов Колективного договору та норм законодавства України.

Питання підвищення рівня заробітної плати є вкрай важливим для кожного працівника та щодня підіймається в трудових колективах підрозділів підприємства у зв'язку з підвищенням розмірів комунальних платежів, тарифів на енергоносії та опалення, ростом цін на продукти харчування та товари першої необхідності. При цьому останнє підвищення заробітної плати на підприємстві відбулося майже два роки тому - з 01.05.2019.

Резерви для підвищення рівня заробітної плати у ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» є. Це: зростання в IV кварталі 2020 обсягів виробництва та реалізації продукції; отримання підприємством прибутку від здійснення основної операційної діяльності у 2020 році; вихід основних виробничих потужностей на проектні показники; суттєве зростання цін на металопродукцію та концентрат; поживлення ринку збуту металопродукції; зростання курсу іноземної валюти, за яку реалізується продукція

00110

підприємства. Згідно з результатами роботи ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” за 2020 рік, опублікованих у прес-релізі на офіційному сайті компанії, підприємство має 30,1 млрд.грн. нерозподіленого прибутку минулих років та отримало чистий фінансовий прибуток у 2020 році в розмірі 740,9 млн.грн. При цьому, згідно з проектом рішень річних зборів акціонерів, призначених на 29 квітня поточного року, підприємство планує направити 9,6 млрд. грн. на виплату дивідендів акціонерам товариства з розрахунку 2,49 грн. за одну просту акцію. Незважаючи на наявність збитків у розмірі 2,3 млрд. грн. за 2019 рік, ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” у 2020 році завершив раніше розпочаті інвестиційні проекти та розпочав масштабні вливання коштів у будівництво фабрики грудкування та інші ключові проекти інвестиційної програми, у тому числі екологічні, які відкладалися раніше, не залучаючи нерозподілений прибуток минулих років. Так, підприємство інвестувало у розвиток виробництва у 2020 році 296,3 млн. дол. США, у тому числі капітальні інвестиції - 158,6 млрд. дол. США. Залишкова вартість основних засобів підприємства за 2020 рік зросла на 4,2 млрд. грн. та станом на 01.01.2021 склала 52 млрд.грн. Це все свідчить про наявність у власника значних фінансових ресурсів, зростання вартості компанії та мету підприємства розвивати свій бізнес в Україні і впроваджувати екологічні заходи. При цьому, власник не вважає за потрібне суттєво збільшувати фонд оплати праці працівників, які створюють прибуток компанії.

Висловлювання директора департаменту з персоналу Чермазович Ю.О. на відкритій зустрічі з профспілками 30.03.2021, що рівень заробітної плати на ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” “не настільки низький, щоб масовий відтік персоналу відбувався і надалі”, свідчать про те, що власник готовий платити найманим працівникам рівно стільки, щоб утримувати їх на мінімально допустимому рівні для відновлення сил організму. Висловлення генерального директора про те, що якщо збільшити мотивацію персоналу вищим відсотком підняття заробітної плати, підприємство втратить свої конкурентні позиції на ринку, як мінімум некоректне. Оскільки частка заробітної плати у собівартості продукції на сьогодні становить лише 8 відсотків, що майже у два рази менше, ніж розмір інших операційних витрат, а розмір адміністративних витрат складає майже половину ФОП персоналу, власник має можливість без шкоди для виробництва збільшити заробітну плату працівникам.

Трудовий колектив зазначених вище підприємств вийшов на мирну акцію з вимогами до роботодавця щодо реального підвищення рівня заробітної плати, створення безпечних умов праці, комплектації персоналу та ін. Проігнорувавши попереднє запрошення на акцію протесту, генеральний директор та директор департаменту з персоналу до трудового колективу не вийшли, відповіді на вимоги не надали.

Через низький рівень оплати праці підприємство втрачає висококваліфікованих працівників з багаторічним досвідом роботи, які переходять працювати на підприємства-конкуренти з вищим рівнем заробітної плати. Внаслідок неуккомплектованості штату практично у всіх структурних підрозділах підприємств зростає інтенсивність праці, що призводить до збільшення кількості нещасних випадків на виробництві. Так, на ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” в 2018 році було 22 нещасних випадки, а в 2020 році - 33, тобто на 50 % більше.

Невиконання колективного договору є порушенням ст. 9 Закону України “Про колективні договори і угоди” та ст. 18 Кодексу законів про працю України, згідно з якими положення колективного договору є обов'язковими для роботодавця (власника) або уповноваженого ним органу.

З підвищенням заробітної плати на ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”, ПП “Стіл Сервіс” та ТОВ “Ливарно-механічний завод” збільшиться розмір податків та зборів до бюджету та відповідних фондів, а це - заробітна плата працівників бюджетної сфери, пенсії, стипендії, соціальні виплати, інвестиції в охорону здоров'я, медицину, освіту, транспортну та будівельну галузі, підвищення обороноздатності країни, підтримка армії та ін.

Зростання заробітної плати і платоспроможності близько 23,5-тисячного колективу ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”, ПП “Стіл Сервіс” та ТОВ “Ливарно-механічний завод” збільшить грошовий обіг міста, забезпечить заробітком працівників торгівлі та сфери послуг (ремонтні майстерні, перукарні, таксі, лікувальні, оздоровчі, спортивні та розважальні установи та ін.), надасть можливість отримати додатковий прибуток іншим мешканцям міста.

Беручи до уваги практику вирішення проблем на підприємствах “АрселорМіттал Флоранж” та “АрселорМіттал Теміртау” просимо використати досвід колишнього Президента Франції Франсуа Олланда та колишнього Президента Казахстану Нурсултана Назарбаєва, які у подібних проблемних ситуаціях на підприємствах компанії ArcelorMittal в їхніх країнах особисто втрутилися у ситуацію та вирішили проблемні питання. Так, з метою забезпечення функціонування підприємства та збереження робочих місць на “АрселорМіттал Флоранж” пан Франсуа Олланд презентував пану Лакшмі Мітталу різні варіанти збереження виробництва та зайнятості працівників, в тому числі і націоналізацію підприємства, що дозволило зберегти виробництво та робочі місця працівників “АрселорМіттал Флоранж”. Пан Нурсултан Назарбаєв також особисто зустрівся з паном Лакшмі Мітталом та переконав останнього в необхідності збереження робочих місць та підвищення заробітної плати працівникам “АрселорМіттал Теміртау”.

На підставі викладеного вище, прошу Вас, шановний Володимире Олександровичу, втрутитися в ситуацію недооціненності праці персоналу підприємств, що мають стратегічне значення для економіки та безпеки держави, неналежної оплати людей, які працюють у важких, шкідливих та небезпечних умовах, та сприяти реальному підвищенню заробітної плати на 30% з 01.04.2021 на ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”, ПП “Стіл Сервіс” та ТОВ “Ливарно-механічний завод” відповідно до вимог трудових колективів вказаних підприємств згідно з резолюцією акції протесту від 30.03.2021 (копія резолюції додається).

Додаток: копія резолюції акції протесту від 30.03.2021.

З повагою та очікуванням на сприяння у вирішенні питання, згідно з резолюцією акції протесту від 30.03.2021,

**Голова профкому ПО ПМГУ
ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”**



Н.М. Маринюк