

Протокол ПАТ
П/р №2008200354222 в Київині
акціонерне товариство "Стігбокс"
Код ЄДРПОУ 2443974
МФО 300584

плат «Виробництво», наданий консалтинговою компанією Korn Ferry (Hay Group); офіційний рівень інфляції в Україні.

Всі ці аргументи ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» надало до уваги представників ПО ПМГУ. Також на їх підставі за час переговорів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» неодноразово виражало готовність здійснити індивідуальне чи загальне підвищення зарплат своїм працівникам і пропонувало щодо цього чимало варіантів. Проте, на жаль, не з нашої вини, переговорний процес затягнувся, що віддалило підвищення заробітної плати на невизначений термін.

Тому, зважаючи на інтереси працівників, одразу після виплати усім працівникам підприємства «13-ої зарплати» у повному обсязі, керівництво ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (далі – «Компанія» або «ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»») ухвалило ще одне рішення: з 1 травня 2021 року підвищити оклади всім своїм співробітникам і працівникам дочірніх підприємств на 5%. Крім того, заплановане диференційоване підвищення окладів для тих категорій працівників, заробітна плата яких є нижчою за медіану ринку. Ці категорії визначені на підставі порівняльного аналізу ринку заробітних плат українських промислових підприємств за методикою міжнародної консалтингової компанії Hay Group.

Враховуючи вищевказане, 30.03.2021 на спільній нараді, в присутності лідерів всіх первинних профспілкових організацій підприємства, у тому числі і лідерів ПО ПМГУ і ЦК ПМГУ, адміністрація ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» озвучила свої наміри щодо підвищення заробітної плати і назвала десять головних аргументів:

- Керівництво ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» повністю поділяє бажання профспілкових організацій забезпечити справедливую оплату праці працівникам.

- Ніхто з працівників не буде отримувати зарплату нижчу за середній рівень, визначений ринком.

- З 1 травня цього року усі працівники підприємства гарантовано отримуватимуть мінімум на 5% більше, ніж раніше. Для деяких посад і спеціальностей заробітна плата виросте і більше, щоб відповідати реаліям ринку.

- На підвищення зарплат та виплату 13-ої зарплати у березні цього року підприємство витрачає понад 700 млн. грн., фактично – суму, еквівалентну обсягу чистого прибутку за 2020 рік.

- Рівень середньомісячної заробітної плати в ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» вже на 64% вищий, ніж середня заробітна плата в Україні, та на 10% вищий, ніж середня зарплата в металургійній галузі.

- Всі рішення про визначення рівня зарплати в Компанії ґрунтуються на незалежному аналізі заробітних плат у металургійній галузі, який проводить авторитетна компанія Hay Group.

- Понад 4 000 працівникам (23%) Компанія підняла заробітні плати в середньому на 12% за минулі два роки.

- Незважаючи на пандемію коронавірусу, Компанія у повному обсязі виконує свої зобов'язання за Колективним договором.

- У той час як у 2020 році рівень безробіття в Україні виріс на 53%, на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» відтік персоналу зменшився наполовину.

- Закриваючи застарілі виробничі цехи, зокрема мартенівський цех і блюмінг, для 400 працівників Компанією знайдені можливості працевлаштування на інших ділянках, і лише 30 співробітників не прийняли цієї пропозиції.

Крім того, Компанія пропонує профспілкам повернутися до обговорення подальших кроків після того, як за результатами другого кварталу 2021 р. Hay Group опублікує оновлений аналіз заробітних плат.

2. Відповідно до частини 3 статті 64 Господарського кодексу України підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і штатний розпис.

Згідно з частиною 1 статті 135 Господарського кодексу України власник майна має, зокрема, право одноосібно або спільно з іншими власниками на свій розсуд визначати структуру утвореного ним суб'єкта господарювання, склад і компетенцію його органів управління та інші питання управління діяльністю суб'єкта господарювання.

Для підвищення рівня ефективності роботи ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» продовжує процес вдосконалення та розвитку бізнесу. З метою реалізації цього процесу проводяться заходи щодо змін в організаційній структурі та штатному розписі підприємства.

Реорганізації, які відбувалися на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», спрямовані на підвищення продуктивності праці, ефективного використання робочого часу персоналу, зниження витрат на персонал шляхом його раціонального завантаження та розширення зони обслуговування.

Кадрова політика ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» спрямована на забезпечення поточних та довгострокових потреб підприємства необхідною кількістю працівників відповідних професій (спеціальностей) та кваліфікації. Для забезпечення рівня кваліфікації працівників операційним потребам на підприємстві проводиться планомірна робота по підвищенню кваліфікації працівників.

Рівень комплектації основних професій на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» складає понад 96%, що є одним з найкращих показників серед підприємств галузі. Також з початку 2020 року кількість вакантних позицій зменшилась на 27%.

3. Відповідь на подання голови профкому ПО ПМГУ № ПК-159 від 30.03.2021 буде надана Вам в встановлені законодавством України строки.

4. Згідно з умовами пункту 5.1 колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» адміністрацією ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» розроблено «Програму комплексних заходів, спрямованих на покращення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2021 році».

Ця Програма передбачає виконання 97 технічних заходів на загальну суму 20 631,76 тис. грн., за результатами впровадження яких планується поліпшити умови праці на 630 робочих місцях, на яких працюють 1 926 працівників, із яких 502 жінки.

5. Відповідно до умов п.6.2.7 колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», з метою соціального розвитку колективу, покращення умов праці і відпочинку працівників підприємства, щорічно сторони соціального діалогу спільно визначають зміст та напрямки статей фінансування Соціального фонду. Не винятком став і 2021 рік.

Зміст річного Соціального фонду неодноразово обговорювався за особистої участі Голови ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» і під час традиційних щотижневих спільних нарад. Проект Соціального фонду, який 05.04.2021 був направлений Вам на розгляд листом № 05-319, враховує всі необхідні статті витрат для роботи соціальних об'єктів, що знаходяться на балансі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», а також Ваші пропозиції, викладені в листі ПО ПМГУ № ПК-436 від 10.12.2020. Нагадуємо Вам, що пропозиції, що не увійшли до проекту Соціального фонду, аналогічно позитивній практиці 2020 року та попередніх років, можуть бути розглянуті сторонами діалогу окремо та

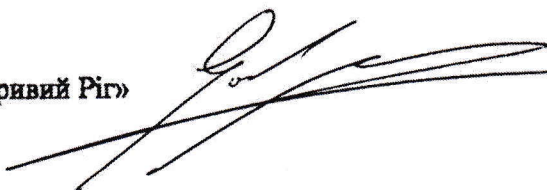
реалізовані за рахунок економії коштів за наявними статтями фонду у формі спільних постанов.

Як Вам відомо, за ініціативою адміністрації ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» ще на початку березня поточного року створено спільну робочу групу з підготовки до літнього оздоровчого сезону 2021 року, до складу якої увійшли представники профспілкового комітету ПО ПМГУ. За домовленістю сторін, результати роботи цієї робочої групи має бути розглянуто погоджувальною комісією підприємства з урахуванням епідеміологічної ситуації в країні та відповідних рішень Міністерства охорони здоров'я України.

Користуючись нагодою, ми хочемо зазначити, що відсутність станом на 08.04.2021 погодженого з боку голови ПО ПМГУ Соціального фонду на 2021 рік, а також відхилення головою ПО ПМГУ пропозицій представників адміністрації підприємства щодо проведення спільних зустрічей з соціальних питань останнім часом (25.03.2021, 29.03.2021, 02.04.2021, 05.04.2021 і 07.04.2021), віддаляє їх вирішення на невизначений термін, створює непорозуміння і напругу в трудовому колективі, що не сприяє нормальній роботі підприємства. Тому пропонуємо Вам якнайшвидше повернутися до конструктивного соціального діалогу.

Насамкінець хочемо повідомити Вам, що починаючи з 15 квітня 2021 р. з метою підтримання репрезентативного соціального діалогу генеральним директором ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» заплановано проведення індивідуальних консультацій із усіма лідерами первинних профспілкових організацій, що діють на підприємстві, включно із тими, ким було підписано резолюцію акції протесту від 30.03.2021. Про точний час та місце зустрічей буде повідомлено пізніше.

З повагою,
Генеральний директор
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»



Мауро Лонгобардо