



**КРИВОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

пл. Молодіжна, 1, м. Кривий Ріг, Дніпропетровська обл., 50101, тел.(0564) 92 28 89, тел./факс (056) 493 07 69,
e-mail: mvk99@kr.gov.ua, https://kr.gov.ua, код ЄДРПОУ 04052169

На № _____ Від _____

***Первинна організація
профспілки трудящих
металургійної і гірничодобувної
промисловості України
Публічне акціонерне товариство
«АрселорМіттал Кривий Ріг»***

*вул. Криворіжсталі, 1,
м. Кривий Ріг, 50095*

Про надання відповіді

На лист від 05.04.2021 №ПН-176 щодо виникнення конфліктної ситуації між працівниками й адміністрацією Публічного акціонерного товариства «АрселорМіттал Кривий Ріг», повідомляємо.

Відповідно до статті 24 Господарського кодексу України (надалі – ГКУ), органи місцевого самоврядування несуть відповідальність за наслідки діяльності суб'єктів господарювання, що належать до комунального сектора економіки, на підставах, у межах і порядку, визначених законом.

Крім того, стаття 23 ГКУ забороняє втручання органів та посадових осіб місцевого самоврядування в господарську діяльність суб'єктів господарювання.

Обставини, зазначені в листі, свідчать, що між керівництвом і працівниками, інтереси яких ви захищаєте, виникли розбіжності з питань застосування та виконання вимог законодавства про працю, що, у свою чергу, свідчить про наявність в зазначеній конфліктній ситуації ознак колективного трудового спору (конфлікту).

Статтею 2 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» установлено, що колективний трудовий спір (конфлікт) – це розбіжності, що виникли між сторонами соціально-трудова відносин, щодо встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту, укладення, зміни, виконання колективного договору, недодержання вимог законодавства про працю.

Наголошуємо, що органи місцевого самоврядування не наділені повноваженнями відносно вирішення питань, пов'язаних з індивідуальними та/або колективними трудовими спорами.

Чинне трудове законодавство передбачає два органи, які мають право розглядати трудові спори, це – комісії з трудових спорів і місцеві суди.



Одночасно повідомляємо, що з метою сприяння поліпшенню трудових відносин і запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), їх прогнозування та сприяння своєчасному їх вирішенню, здійснення посередництва для вирішення таких спорів (конфліктів) Президентом України утворено Національну службу посередництва і примирення.

Згідно з Положенням про Національну службу посередництва і примирення саме цей орган сприяє взаємодії сторін соціально-трудових відносин у процесі врегулювання колективних трудових спорів (конфліктів), що виникли між ними, здійснює реєстрацію висунутих працівниками вимог, а також має право звертатися до суду, у разі неврахування сторонами конфлікту його рекомендацій.

Відділення Національної служби посередництва і примирення в Дніпропетровській області розташовано за адресою: вул. Січеславська Набережна, 17, м. Дніпро, телефон: (0562) 31 18 97, e-mail: nsppdnepr@ukr.net.

З метою захисту порушених прав, свобод та інтересів працівників Публічного акціонерного товариства «АрселорМіттал Кривий Ріг», Приватного підприємства «Стіл Сервіс» та Товариства з обмеженою відповідальністю «Ливарно-механічний завод» ви можете також звернутися до вищезазначеного уповноваженого органу.

У той же час, міський голова завжди стоїть на захисті інтересів людей праці й підтримує позицію щодо підвищення їх заробітної плати, створення безпечних і комфортних умов праці.

З повагою

Заступник міського голови

Інеса Благун
(0564) 92 03 27

Костянтин Беліков