

12.04.2021

номер 1

На лист №05-342 від 08.04.2021

Генеральному директору
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Мауро Лонгобардо

Шановний Мауро Лонгобардо!

Ми, лідери дев'яти профспілкових організацій, що діють на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод», даним листом доводимо до Вас позицію трудових колективів зазначених підприємств та наголошуємо на невідповідності дійсності фактів, викладених у Вашому листі № 05-342 від 08.04.2021, наданому 09.04.2021 у відповідь на Резолюцію акції протесту від 30.03.2021 року. Цей лист не містить оригіналу Вашого підпису, остання сторінка листа та Ваш підпис виглядають як ксерокопії.

З вищезазначеного листа вбачається, що Ви не почули та не зрозуміли працівників, які працюють у важких та шкідливих умовах, заробляють мільярдні прибутки для власника компанії, втрачають здоров'я, а іноді і життя на робочих місцях, і при цьому отримують найнижчу заробітну плату серед підприємств компанії АрселорМіттал, та яким Ви своїм рішенням підняли тарифи і оклади на принизливо низькі 5 відсотків за наявності 30,1 млрд. грн. нерозподіленого прибутку.

Маючи такий нерозподілений прибуток, Ви запланували бюджет на підвищення заробітної плати для 23,5 тисячі працівників у розмірі 300 млн. грн., що складає лише 1% від суми нерозподіленого прибутку, а на виплату дивідендів заплановано суму 9,61 млрд. грн., що складає майже 32% загального розміру нерозподіленого прибутку. І після цього Ви заявляєте, що «повністю поділяєте бажання профспілкових організацій забезпечити справедливу оплату працівникам»?

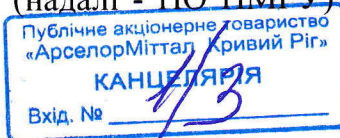
У Вас були час та можливість проаналізувати доводи профспілок, розглянути результати фінансово-господарської діяльності підприємства, узгодити з головним офісом збільшення суми на підвищення окладів і тарифів працівникам, зустрітися з профспілковими організаціями, що діють на підприємстві, та погодити з ними розмір підвищення окладів та тарифів, однак Ви не зробили цього. Через Ваше небажання почути та задовольнити справедливі, об'єктивні та обґрунтовані вимоги трудових колективів протестні акції та дії будуть продовжуватись.

Щодо змісту листа №05-342 від 08.04.2021 повідомляємо наступне.

Резолюцію акції протесту від 30.03.2021 підписали не шість, а дев'ять з одинадцяти профспілок, які діють на підприємстві. Дана резолюція не була підписана лише головою НППО ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Іванченком С.В. та головою ППО «Територія захисту» Банновим Є.Г.

Резолюцію акції протесту від 30.03.2021 з дев'ятьма підписами опубліковано у щотижневику «РАЗОМ профінфо» № 12 (770) від 07.04.2021, на офіційному сайті ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (надалі - ПО ПМГУ) та у соціальних мережах, про що Вам відомо.

12 КВІ 2021



1. Цитуючи умови п. 2.25 Колективного договору Ви умисно виключили з нього умову про обов'язкове погодження щорічного підвищення заробітної плати з профспівковою стороною. Це підтверджує те, що Ви розумієте наявність порушення Вами умов Колективного договору та норм законодавства України.

Ваше твердження про неодноразове винесення на розгляд ПО ПМГУ результатів аналізу ринку праці України, джерел, висновків та можливих варіацій рішень підвищення заробітної плати не має нічого спільного з дійсністю.

Директором департаменту з персоналу було запропоновано лише один варіант: підвищити тарифи та оклади робітникам по 13 грейд на 0% та керівникам від 14 по 20 грейд диференційовано від 10% до 40 % .

Вами також був запропонований лише один варіант - підвищити оклади та тарифи на 5%, а окремим категоріям працівників - диференційовано.

Представники департаменту з персоналу лише одного разу з екрану комп'ютеру показали представникам ПО ПМГУ аналіз ринку праці, а саме заробітних плат 50 підприємств галузі "Виробництво", в тому числі підприємств гірничо-металургійної, целюлозно-паперової, м'ясо-молочної, харчової, паливно-енергетичної та інших галузей промисловості, на яких інші умови праці та заробітна плата суттєво нижча, а також надали лише одну єдину сторінку аналізу та порівняння заробітних плат працівників підприємства по відношенню до медіани ринку. В результаті такого некоректного аналізу було свідомо занижено розмір медіани ринку, виходячи з якої було прийнято рішення про підвищення окладів на необґрунтовано низький відсоток.

Ваше твердження про те, що за минулі два роки понад 4000 працівникам (23%) компанія підняла заробітні плати в середньому на 12 % є некоректним, оскільки в даному випадку мало місце підвищення мінімальних окладів у зв'язку з підняттям розміру мінімальної заробітної плати на законодавчому рівні, а також було здійснено вирівнювання окладів, тобто виправлення помилок директора департаменту з персоналу. До теперішнього часу на підприємстві не усунуті всі перекося в рівнях оплати праці, коли при виконанні однакової роботи працівники отримують різну заробітну плату, чим порушуються вимоги ст. 23 Загальної декларації прав людини, прийнятої та оголошеної Генеральною Асамблеєю від 10.12.1948, та міжнародної Конвенції Генеральної конференції МОП № 100 від 29.06.1951, які передбачають, що кожна людина, без будь-якої дискримінації, має право на рівну оплату за рівну працю.

2. Враховуючи, що на ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг", ПП "Стіл Сервіс" та ТОВ "Ливарно-механічний завод" працюють близько 23,5 тисячі працівників, 4% неукмплектованого штату складає близько 1000 штатних одиниць. Це означає, що обсяги робіт, які повинні були б виконувати майже 1000 працівників, виконуються фактично працюючим персоналом.

Зменшення на 27% кількості вакантних позицій з початку 2020 року досягнуто переважно за рахунок виключення вакантних позицій зі штатного розкладу, які через бездіяльність директора департаменту з персоналу тривалий час не були укомплектовані, а не за рахунок найму працівників.

В своєму листі Ви підтверджуєте, що реорганізації на підприємстві спрямовані на "зниження витрат на персонал шляхом його раціонального завантаження та розширення зони обслуговування", в результаті чого підвищується інтенсивність праці персоналу без оплати додаткового обсягу робіт. При цьому на підприємстві не розроблені, не погоджені з профспівковою стороною та не запроваджені норми праці, що є порушенням статей 85 та 86 Кодексу законів про працю України.

3. Вами до теперішнього часу не задоволено подання про розірвання трудового договору з директором департаменту з персоналу Чермазович Ю.О. за порушення нею умов Колективного договору, норм законодавства України та міжнародного права.

Це свідчить про подвійні стандарти.

Чому працівників підприємства за порушення інструкцій, правил, стандартів, норм законодавства України притягують до дисциплінарної відповідальності у вигляді догани або звільнення та матеріальної відповідальності шляхом позбавлення частково або в повному обсязі виробничої премії, і як наслідок, премії за підсумками роботи підприємства за рік, а менеджера, яка займає високу посаду на підприємстві та грубо порушує законодавство, звільняють від відповідальності за допущені порушення?!

4. В порушення пункту 5.2. Колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (а не пункту 5.1., як вказано у Вашому листі) до теперішнього часу профспілковій стороні не надані на розгляд та погодження проекти Фонду охорони праці (кошторису витрат на охорону праці) на 2021 рік, Програми комплексних заходів, спрямованих на покращення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2021 році та Програми технічних заходів, спрямованих на поліпшення умов та безпеки праці, а також на підвищення існуючого рівня охорони праці в підрозділах ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг" на 2021 рік, не зважаючи на запити проектів цих документів ПО ПМГУ № ПК-84 від 17.02.2021 та № ПК-179 від 05.04.2021. Отже, посилення Вами на "Програму комплексних заходів, спрямованих на покращення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань в підрозділах ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг" в 2021 році", яка станом на 12.04.2021 не погоджена з профспілковою стороною та не затверджена Вами, є безпідставним.

У зв'язку з тим, що вищезазначена Програма не затверджена, на підприємстві не можуть бути впроваджені заходи покращення умов праці, передбачені нею. Не дивно, що має місце зростання кількості нещасних випадків на виробництві. В 2020 році на ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг" було 33 нещасних випадки, що на 50% більше, ніж у 2018 році. У 2021 році підприємством вже зареєстровано 7 нещасних випадків.

5. Проект Соціального Фонду на 2021 рік був направлений ПО ПМГУ вперше лише 05.04.2021 року після письмового запиту ПО ПМГУ № ПК-177 від 05.04.2021. До цього моменту представники департаменту з персоналу посилались на відсутність проекту Соціального Фонду у зв'язку з проведенням розрахунків витрат за статтями та необхідністю погодження бюджету на рівні компанії.










ПО ПМГУ у листі № ПК-184 від 07.04.2021 на Ваше ім'я виклала зауваження щодо проекту Соціального фонду на 2021 рік, витребувала не наданий до теперішнього часу звіт про використання коштів Соціального Фонду за 2020 рік у розрізі статей витрат, а також повідомила Вам про недопустиму поведінку представників департаменту з персоналу, які відмовлялися вести переговори з представниками ПО ПМГУ, вважаючи їх неуповноваженими особами та некомпетентними в обговоренні соціальних питань.

Ми розцінюємо Вашу пропозицію індивідуальних консультацій окремо з кожним лідером ППО, що діють на підприємстві, як реалізацію принципу: "Розділяй та володарюй". Ми підписали резолюцію акції протесту від 30.03.2021, ми підтримуємо всі вимоги трудових колективів, вказані в цій резолюції, а насамперед вимогу щодо підвищення тарифів та окладів всім працівникам на 30% з 01.04.2021, тому зустріч повинна бути спільною з усіма лідерами профспілок.

Враховуючи вищевикладене, вимагаємо провести спільну зустріч з лідерами всіх профспілок, що діють на підприємстві, не пізніше 16 квітня 2021 року (у будь-який день, крім 15.04.2021 - день проведення засідання Глобального комітету з охорони праці компанії АрселорМіттал, членом якого є голова ПО ПМГУ Маринюк Н.М., та на яку Ви запрошені особисто), на якій розглянути та задовольнити вимоги трудових колективів, викладені у резолюції акції протесту від 30.03.2021.

У разі ухилення Вами від проведення спільної зустрічі з усіма профспілковими лідерами, Спільний представницький орган профспілкових організацій, що діють на підприємстві, не пізніше 16.04.2021 прийме рішення про дату, час та місце проведення наступної акції протесту та інші дії у відповідності до вимог чинного законодавства.

З повагою,

Голова ПО ПМГУ ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг"		Н. Маринюк
Голова ППО НПГУ ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг"		Ю. Самойлов
Голова ППО КМПШ ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг"		Є. Галинський
Голова ППО РПРМ ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг"		П. Бардашев
Голова ППС ВТ "Щит" ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг"		С. Домбровський
Голова ППО ППО НРТ ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг"		М. Толмаченко
Голова ППО НПК ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг"		С. Гапон
Голова ППО ВПП НВФ ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг"		В. Запорожець
Голова ППО ВПС "Свобода праці" ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг"		Є. Алістранський