



Первинна організація профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

Шановні працівники ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод»!

Керівники ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в особі генерального директора та директора департаменту з персоналу вводять вас в оману, заявляючи, що оголошене підвищення вашої заробітної плати з 1-го травня поточного року на 5% є максимально можливим. Так, підприємство має нерозподілений прибуток минулих років на суму 30,1 млрд. грн., чистий прибуток підприємства за 2020 рік склав 740,9 млн. грн.. На виплату дивідендів за 2020 рік акціонерам ПАТ заплановано направити суму 9,61 млрд. грн., що складає майже 32% від загального розміру нерозподіленого прибутку, а на підвищення заробітної плати для 23,5 тисячі працівників заплановано лише 300 млн. грн., що складає всього 1% від суми нерозподіленого прибутку. Всім очевидно, наскільки це рішення несправедливе!

При цьому рішення про підвищення тарифів і окладів на нічим необґрунтовані мізерні 5% було прийняте генеральним директором в односторонньому порядку, без погодження з профспілковою стороною, в порушення пунктів 2.20 та 2.25 Колективного договору, ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» та ст. 18 Кодексу законів про працю України, згідно з якими положення Колективного договору є обов'язковими для роботодавця (власника) або уповноваженого ним органу.

Генеральний директор мав сміливість прийняти рішення в порушення вимог законодавства, але не має сміливості зустрітися разом з лідерами усіх профспілкових організацій, які рішуче підтримують вимоги трудового колективу та наполягають на їх безумовному виконанні.

У листі до генерального директора ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Мауро Лонгобардо від 12.04.2021 лідери 9-ти профспілкових організацій заявили, що вони наполягають на проведенні спільної зустрічі генерального директора з лідерами всіх профспілок, що діють на підприємстві, не пізніше 16 квітня 2021 року. Пропозиція генерального директора щодо індивідуальних консультацій окремо з лідером кожної профспілкової організації, висловлена у відповіді адміністрації ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на Резолюцію акції протесту від 30.03.2021, є неприйнятною, оскільки ми розцінюємо її, як реалізацію принципу «Розділяй та володарюй».

19.04.2021 листом до генерального директора ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» звернувся голова Профспілки металургів та гірників України Олександр Рябко, який запропонував керівництву підприємства 22.04.2021 провести спільні консультації з лідерами усіх профспілкових організацій, які підписали Резолюцію акції протесту від 30.03.2021, та заявив про готовність особисто взяти участь у такому засіданні.

Генерального директора разом з директором департаменту з персоналу також офіційно запрошували на акцію протесту 22.04.2021 для безпосереднього діалогу з трудовим колективом. Але зазначені керівники не прийшли на акцію. Тому до прийнятої її учасниками Резолюції знову було включено вимогу до генерального директора щодо проведення спільної зустрічі з представниками усіх профспілкових організацій стосовно вимог трудових колективів.

Але генеральний директор так і не призначив жодної спільної зустрічі з представниками профспілкових організацій. Тому саме через його бездіяльність на підприємстві відсутній конструктивний діалог.

29.04.2021 відбулася чергова акція протесту. І генеральний директор разом з директором департаменту з персоналу вкотре проігнорували запрошення вийти до людей.

З Резолюцією, яку прийняли учасники акції протесту 29.04.2021, та з усіма іншими матеріалами щодо подальших дій, спрямованих на захист прав працівників, можна ознайомитися за посиланням нижче.



[WWW.FB.ME/AMKRPROF](https://www.fb.me/amkrprof)

МИ ПРОДОВЖУЄМО НАШУ СПІЛЬНУ БОРОТЬБУ!

Разом ми доб'ємося виконання вимог трудового колективу, насамперед, значного підвищення зарплат всім працівникам та безпечних умов праці!

**З повагою, Голова Первинної організації ПМГУ
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Н. Маринюк**