



Генеральному директору
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
пану Лонгобардо М.

Шановний Мауро Лонгобардо!

Щодо підписання спільної декларації про порозуміння та співпрацю між ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та первинними профспілковими організаціями, які діють на підприємстві

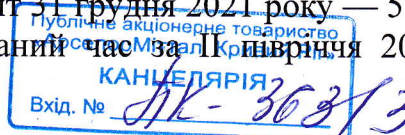
Спільна декларація про порозуміння та співпрацю не є офіційним документом, яким регулюється питання підняття розміру заробітної плати та виплати премії працівникам підприємства. Таким документом є відповідний наказ по підприємству, погоджений з профспілковим органом. Спільна декларація також не може обмежувати права працівників та профспілок на організацію та проведення страйків, зборів, мітингів, походів і демонстрацій на захист трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників відповідно до закону (ст. 27 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»). Є сумнівним та не викликає довіри підписання документу, який носить декларативний характер, з роботодавцем, який щоденно міняє свою позицію на переговорах, який намагається маніпулювати профспілками, розділити їх та нівелювати їхню значимість на підприємстві.

Первинна організація профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» не згодна з умовами пункту 1 декларації, оскільки адміністрація пропонує підвищення зарплати на необґрунтовано низькі 5 % з 01.10.2021, що суперечить попередній домовленості.

Попередня домовленість між адміністрацією та профспілкою була про диференційоване підвищення окладів з 01.10.2021 року на розміри від 10 до 30 відсотків. При цьому, найвищі відсотки повинні застосувати для підвищення окладів саме робітничих професій, запропонованих профспілками та погоджених адміністрацією. Ми наполягаємо залишити попередню домовленість в силі і здійснити диференційоване підвищення окладів з 01.10.2021 року на розміри від 10 до 30 відсотків.

Первинна організація профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» згодна і підтримує умови пункту 2 декларації щодо виплати працівникам одноразову премію, так звану «14-зарплату»: з нагоди Дня підприємства 4 серпня 2021 року — 50% середньої зарплати за фактично відпрацьований час за I півріччя 2021 року; до Новорічних свят 31 грудня 2021 року — 50% середньої зарплати за фактично відпрацьований час за I півріччя 2021 року.

03 SEP 2021



Первинна організація профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг" категорично не згодна з умовами пунктів 3,4,5 декларації. Підвищення заробітної плати на рівень інфляції плюс 1% протягом трьох років суперечить умовам п. 2.25 Колективного договору підприємства. Є реальна загроза, при якій роботодавець на протязі трьох років буде збільшувати розмір заробітної плати винятково на розмір офіційного рівня інфляції плюс 1%. В такому випадку підвищення окладів і тарифів буде необгрунтовано низьким та не буде враховувати внесок кожного члена трудового колективу в отримання високих прибутків підприємством та не буде покривати фактичне суттєве зростання цін на продукти харчування, товари першої необхідності та комунальні послуги. За даними Міністерства фінансів України прогнозований індекс інфляції у 2022 році складе 6,2%, у 2023 році - 5,3% та у 2024 - 5,0%. Підвищення окладів та тарифів на такі низькі відсотки не забезпечить справедливу заробітну плату та достатній рівень життя працівників.

Підписанням даної декларації адміністрація намагається обмежити конституційні права працівників на мирні зібрання та страйк, передбачені статтями 39 та 44 Конституції України. А це є недопустимим, тому ми не згодні з умовами спільної декларації щодо обмеження вищезазначених конституційних прав працівників.

З повагою,
згідно рішення засідання профспілкового комітету ПО ПМГУ
протокол №19 від 03 серпня 2021 року

в.о. голови ПО ПМГУ

ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

Супрун Ф.М.

