

Вих. № 8 від 06.08.2021р.

Генеральному директору
ПАТ "АрселорМіттал
Кривий Ріг"
Мауро Лонгобардо

Шановний Мауро Лонгобардо !

Відповідно до п. 2.25 Колективного договору підприємства **перегляд в бік збільшення рівня заробітної плати на підприємстві здійснюється** щорічно індивідуально за підсумками роботи за рік, в рамках фонду, встановленого з урахуванням фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства **у відповідності з домовленістю і погодженням з профспілковою стороною, з попереднім інформуванням профспілкової сторони про очікувані фінансово-економічні і виробничі показники роботи підприємства.** Місяць/місяці перегляду рівня заробітної плати визначаються шляхом проведення переговорів, якщо дане не передбачене в діючій системі оплати праці. Середній процент підвищення заробітної плати визначати в четвертому кварталі поточного року на наступний рік з урахуванням фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства. Фонд оплати праці на наступний рік формувати з урахуванням фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства і передбачати в бюджеті на наступний рік. Індивідуальне підвищення заробітної плати здійснюється з урахуванням аналізу ринку праці і за результатами оцінки персоналу, здійснених на підставі затверджених критеріїв.

Статтею 18 КЗпП України та ст. 9 ЗУ "Про колективні договори і угоди" встановлено, що положення колективного договору є обов'язковими для власника або уповноваженого ним органу.

Згідно зі ст. 15 ЗУ "Про оплату праці" форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами. У разі, коли колективний договір на підприємстві не укладено, роботодавець зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності - з іншим уповноваженим на представництво органом.

Конкретні розміри тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок робітникам, посадових окладів службовцям, а також надбавок, доплат, премій і винагород встановлюються з урахуванням вимог, передбачених частиною першою цієї статті.

В порушення досягнутої домовленості з ПО ПМГУ ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг" та без погодження з профспілковою стороною, без надання звітності про фінансово-економічні і виробничі показники роботи підприємства, в порушення умов колективного договору та вище перелічених законодавчих норм 30.07.2021 адміністрацією підприємства

06 SEP 2021

Публічне акціонерне товариство
ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг"
КАНЦЕЛЯРІЯ
Вхід. № 8/3

на сторінці ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” у мережі FACEBOOK було розміщено статтю під назвою **“14-та зарплата і 3-річний план підвищення зарплат: м’яч на боці профспілок”**, а також в щотижневику підприємства “Металург” від 05.08.2021 № 29 статтю **“Заява генерального директора від 04.08.2021”**, в яких повідомлялося про те, що

- адміністрація має намір підвищити заробітну плату всім працівникам підприємства щонайменше на 10% у два етапи:

на 5% 1 жовтня 2021 року

та ще мінімум на 5% на початку II кварталу 2022 року.

Уточнювалося, що оклади для деяких категорій працівників виростуть і на більший відсоток, до 30%, щоб усунути дисбаланси, виявлені профспілками після останнього підвищення в травні 2021 року;

- працівникам у два етапи виплатять 14-у зарплату

- протягом 2022-2024 років підвищуватимуть заробітну плату лише на офіційний індекс інфляції плюс 1%. Протягом цього періоду щорічне травневе підвищення гарантовано буде дорівнювати офіційному рівню інфляції за минулий рік плюс 1%, мінус відсоток підвищення зарплати у жовтні попереднього року. У жовтні кожного року протягом цього періоду підвищення буде дорівнювати, як мінімум, 50% прогнозованого рівня інфляції поточного року плюс 1%.

Профспілки, які представляють більшість трудового колективу, а саме: ПО ПМГУ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” (голова Маринюк Н.М.), ППО НПУ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” (голова Самойлов Ю.П.), ППО РПРМ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” (голова Бардашев П.В.), ППО КМППП ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” (голова Галинський Є.М.), ППО НРТ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” (голова Толмаченко М.М.), ППО НПК ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” (голова Гапон С.Г.), ППС ВТ “Щит” ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” (голова Домбровський С.В.), ППО ВПС “Свобода праці” ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” (голова Алістранський Є.Ю.) категорично не погоджуються з наміром адміністрації підвищувати рівень заробітної плати з 01.10.2021 на 5% та в період з 2022 по 2024 роки двічі на рік лише на офіційний індекс інфляції плюс 1 % протягом трьох років. За інформацією Міністерства фінансів України прогнозований рівень інфляції у 2022, 2023, 2024 роках відповідно становитиме 6,2%, 5,3%, 5,0%. Таке підвищення окладів і тарифів є необґрунтовано низьким, не враховує внесок кожного члена трудового колективу в отримання високих прибутків підприємством, не забезпечує справедливую заробітну плату та достатній рівень життя працівників, не покриває фактичне суттєве зростання цін на продукти харчування, товари першої необхідності та комунальні послуги.

За інформацією пана Адітья Міттала в першому кварталі 2021 року компанія АрселорМіттал отримала найбільший прибуток за останні 10 років в розмірі 3,24 млрд. доларів США. Ця сума більше, ніж у три рази перевищує торішній дохід за аналогічний період.

За інформацією, розміщеною на steelland.ru від 29.07.2021, компанія АрселорМіттал повідомила, що в другому кварталі її основний прибуток склав 5,1 млрд. доларів США, що майже в 7 разів більше, ніж в минулому році, та

набагато більше, ніж середній прогноз компанії. Це найкращий показник за останні 13 років.

В щотижневику підприємства “Металург” № 29 від 05.08.2021 у статті “Успішний період, окрім охорони праці” повідомляється про досягнення компанією у першому півріччі 2021 року найкращих фінансово-економічних результатів з 2008 року.

Наведена вище інформація, а також зростання цін на металопродукцію та концентрат, збільшення обсягів виробництва та реалізації продукції підприємства, свідчать про значну прибутковість підприємства у 2021 році та наявність фінансових ресурсів для суттєвого (а не лише на індекс інфляції плюс 1%) підвищення рівня заробітної плати.

Враховуючи вищевикладене, **ВИМАГАЄМО:**

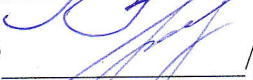
1. Неухильно дотримуватися вимог п. 2.25 Колективного договору та негайно продовжити переговори про підвищення рівня заробітної плати в 2021 році за результатами фінансової-господарської діяльності за 2021 рік, попередньо надавши профспілковій стороні звіт про фінансово-економічні показники діяльності підприємства за перше півріччя 2021 року, та погодити розмір фонду оплати праці.

2. Підготувати та погодити з профспілками, які представляють більшість трудового колективу, а саме : ПО ПМГУ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” (голова Маринюк Н.М.), ППО НПГУ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” (голова Самойлов Ю.П.), ППО РПРМ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” (голова Бардашев П.В.), ППО КМППП ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” (голова Галинський Є.М.), ППО НПТ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” (голова Толмаченко М.М.), ППО НПК ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” голова Гапон С.Г.), ППС ВТ “Щит” ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” (голова Домбровський С.В.) наказ про диференційоване підвищення окладів з 01.10.2021 року на розміри від 10 до 30 відсотків з застосуванням найвищих відсотків підвищення саме для робітничих професій, перелік яких погодити з вказаними профспілками.

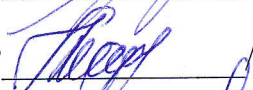
ПО ПМГУ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

 Н.М. Маринюк

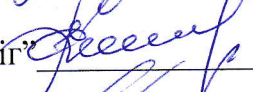
ППО НПГУ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

 Ю.П. Самойлов

ППО РПРМ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

 П.В. Бардашев

ППО КМППП ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

 Є.М. Галинський

ППО НПТ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

 М.М. Толмаченко

ППО НПК ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

 С.Г. Гапон

ППС ВТ “Щит”

ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

 С.В. Домбровський