

Вих. № 9  
Від 06.08.2021р.

Генеральному директору  
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»  
пану Лонгобардо М.

**ПОДАННЯ**  
**про усунення порушень**

2 серпня 2021 року через кілька годин після відмови 8 (восьми) з 11 (одинадцяти) профспілкових організацій, які діють на підприємстві, підписати спільну декларацію про порозуміння та співпрацю між ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та первинними профспілковими організаціями, які діють на підприємстві, в Чат-боті підприємства та в Телеграмі адміністрація підприємства розповсюдила серед працівників інформацію наступного змісту:

*“Рішенням погоджувальної комісії ПАТ «АМКР» до кінця 2021 року встановлений порядок організації оздоровлення і відпочинку працівників в санаторіях, пансіонатах, готелях України на період припинення проекту «Путівка до відпустки».*

*Згідно даному рішенню працівники - члени профспілки з питання організації відпочинку звертаються до профспілки, членами якої вони є, і оздоровлюються на умовах, встановлених профспілкою.*

*Для працівників, які не є членами профспілки, відновлена системи компенсації частини їх витрат за самостійно організований відпочинок. Працівникам даної категорії необхідно звернутися до ЦНП «Єдине вікно» за адресою: вул. Криворіжсталі, 1, будівля Університету АрселорМіттал в Україні, кабінет 106, 114 (зупинка громадського транспорту «3 дільниця»).*

*Ліміти покриття витрат складають: 15 тис. грн. – для тих, хто відпочивав за рахунок коштів підприємства у 2020 році; 30 тис. грн. – для тих, хто у 2020 році за кошти підприємства не відпочивав. Вказані суми, виділені в інтересах працівника, оподатковуються за рахунок підприємства. Скористатися даною пільгою від ПАТ «АМКР» можна виключно під час відпустки. Подробиці (умови, порядок дій та інше) Ви зможете дізнатися під час оформлення відпустки в ЦНП «Єдине вікно».*

*Гарного Вам відпочинку!”*

05.08.2021 в щотижневику “Металург” № 29 була опублікована стаття “30 тисяч гривень на відпочинок”, в якій розміщена аналогічна інформація, а також зазначено, що сума компенсації на оздоровлення та відпочинок, яку не члени профспілок можуть отримати від підприємства, розрахована наступним чином: ліміт, затверджений погоджувальною комісією, плюс **відсоток фонду оплати праці працівників, які не є членами профспілки.**

Вищезазначені дії посадових осіб ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” порушують конституційні права працівників, є незаконними і протиправними, дискримінаційними по відношенню до членів профспілок та вчинені в порушення умов Колективного договору ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”, Конвенції МОП про дискримінацію в галузі праці та занять N 111, прийнятої 25.06.1958, Європейської соціальної хартії, прийнятої 03.05.1996, з наступних підстав.

Рішенням погоджувальної комісії ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” № 154 від 13.07.2021 було визначено, що грошові кошти в сумі в сумі 9 272 727,3 гривень за статтею “Путівки (зовнішні)” Соціального фонду ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” на 2021 рік впродовж липня-грудня 2021 року розподілити пропорційно чисельності

06 SEP 2021





працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» станом на 01.07.2021, в тому числі на не членів профспілок в сумі 222 299,14 тис. грн. щомісячно.

**Погоджувальна комісія не приймала рішення про розміри пільги (компенсації відпочинку) не членам профспілок в сумі 15 або 30 тис. грн., та про додаткове фінансування зазначених витрат в розмірі відсотку фонду оплати праці працівників, які не є членами профспілки.**

Розпорядження посадових осіб підприємства про витрати коштів з Соціального фонду ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» не членам профспілок в розмірах, які перевищують суми, передбачені на ці цілі рішенням погоджувальної комісії ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» № 154 від 13.07.2021, є незаконними та протиправними, в зв'язку з тим, що відсутнє погоджене з профспілковою стороною рішення на використання цих коштів. Більш того, до теперішнього часу не погоджений з профспілковою стороною та не затверджений у строки та спосіб, передбачені Колективним договором підприємства, Соціальний фонд на 2021 рік, з якого фінансуватимуться витрати на оздоровлення та відпочинок не членів профспілок.

Виділення та витрати коштів понад узгоджені погоджувальною комісією виключно для обмеженого кола осіб — не членів профспілки, грубо порушує конституційні права працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та є дискримінаційним за ознаками належності до профспілок.

Стаття 24 Конституції України передбачає, що не може бути привілеїв чи обмежень за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками. Стаття 5 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» забороняє дискримінацію за ознаками належності до профспілок, а саме: належність або неналежність до профспілок не тягне за собою будь-яких обмежень трудових, соціально-економічних, політичних, особистих прав і свобод громадян, гарантованих Конституцією України, іншими законами України. Стаття 5 Закону України «Про громадські об'єднання» встановлює, що ніхто не може бути примушений до вступу у будь-яке громадське об'єднання. Належність чи неналежність до громадського об'єднання не може бути підставою для обмеження прав і свобод особи або для надання їй органами державної влади, іншими державними органами, органами влади Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування будь-яких пільг і переваг. Своїм рішенням посадові особи підприємства працівникам, які не є членами профспілки, встановили більш значні привілеї, ніж працівникам, які є членами профспілок. І це є прямим спонуканням працівників до виходу з членства у профспілках.

В чинному Колективному договорі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» відсутня норма про систему компенсацій частини витрат за самостійно організований відпочинок працівникам підприємства, які не є членами профспілки. Запровадження даної програми не відповідає умовам та порушує пункт 6.1.5. Колективного договору, який безпосередньо регулює питання порядку придбання та реалізації путівок на санаторно-курортне лікування та відпочинок працівникам підприємства.

Згідно зі ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» роботодавці зобов'язані відраховувати кошти **первинним профспілковим організаціям** на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менше, ніж 0,3% фонду оплати праці. Пунктом 9.8 Колективного договору підприємства передбачено на ці цілі 0,45% фонду оплати праці, а п. 8.6 Галузевої угоди гірничо-металургійного комплексу - не менше, ніж 0,5% фонду оплати праці.



Ні закон, ні зазначена Галузева угода, ні Колективний договір підприємства не передбачають виділення додаткових коштів для не членів профспілок. Тому витрачання додаткових коштів з Соціального фонду на не членів профспілок є протиправним, протизаконним та дискримінаційним по відношенню до членів профспілок. Не члени профспілок не платять профспілкові внески, а при цьому мають набагато більші пільги, ніж члени профспілок. Крім того, "вказані суми, виділені в інтересах працівника (не члена профспілки), оподатковуються за рахунок підприємства".

Дії посадових осіб підприємства, які прийняли вищезазначене рішення, мають всі ознаки кримінального правопорушення, передбаченого статтею 364 Кримінального кодексу України, а саме: зловживання владою або службовим становищем, тобто умисне, з метою одержання будь-якої неправомірної вигоди для самої себе чи іншої фізичної або юридичної особи використання службовою особою влади чи службового становища всупереч інтересам служби, якщо воно завдало істотної шкоди охоронюваним законом правам, свободам та інтересам окремих громадян або державним чи громадським інтересам, або інтересам юридичних осіб умисного кримінального правопорушення.

Враховуючи вищенаведене, керуючись ст. 20 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", **вимагаємо:**

**1. Негайно усунути порушення діючого законодавства України, умов Колективного договору ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг" та не здійснювати виплати сум компенсацій на оздоровлення та відпочинок не членам профспілок поза межами, передбаченими на ці цілі погоджувальною комісією.**

**2. Притягнути до відповідальності винних посадових осіб, які вчинили вищезазначені дії.**

**3. Погодити з профспілковою стороною Соціальний фонд підприємства на 2021 рік.**

В іншому випадку з метою захисту інтересів працівників підприємства - членів наших профспілок ми будемо діяти в межах та у порядку, передбачених чинним законодавством України.

ПО ПМГУ ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг" Ю.П. Саженко  
ППО НПГУ ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг" Ю.П. Саженко  
ППО РПРМ ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг" р.в. Баранов  
ППО КМППП ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг" Є.М. Галемський  
ППО НПТ ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг" М.В. Демченко  
ППО НПК ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг" С.Г. Ващенко  
ППС ВТ "Щит"  
ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг" Г.В. Демченко