



Работа первичной организации ПМГУ
ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»

**в 2017 – 2019 годах
в цифрах и фактах**





Работа первичной организации ПМГУ
ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»

в 2017 – 2019 годах в цифрах и фактах

г. Кривой Рог - 2019 г.

Содержание

Повышение зарплаты	4
Дополнительные отпуска	6
Льготное пенсионное обеспечение	7
Ремонты на предприятии зданий и сооружений, находящихся в критическом техническом состоянии	8
Аттестация рабочих мест	9
Медицинское страхование	10
Автобусные перевозки работников по территории предприятия к отдалённым цехам	11
Обеспечение бытовым топливом	12
Правовая помощь	13
Поддержка семей с детьми	14
Материальная помощь	15
Оздоровление	16
Активный досуг	16
Спартакиада предприятия	18
Признание на международном уровне	19
Информационная работа	20



ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» является крупнейшей среди первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях горно-металлургической отрасли Украины.

По состоянию на 1.01.2019 года в её рядах состояло **18978 человек** (с учётом работников сторонних организаций и неработающих пенсионеров).

В настоящее время профсоюзный актив ПО ПМГУ нашего предприятия насчитывает **72 предцехкома, 63 предучасткома и 619 профгруппоргов.**



Повышение зарплаты

В результате переговоров с администрацией предприятия в указанный период на ПАО «Арселор-Миттал Кривой Рог» несколько раз производилось повышение зарплаты.

С 1-го мая 2017 года за счёт установления специальной доплаты зарплата была повышена в пределах от 13% до 70%.

После внедрения на предприятии многоуровневой окладной системы оплаты труда данная доплата, наряду со многими другими, была включена в оклады, что повысило постоянную, то есть гарантированную к выплате, часть зарплаты.

С 1 мая 2018 года было произведено повышение окладов (часовых ставок) в размере до 40% в зависимости от грейда с акцентом на основные, ключевые для предприятия профессии.

С 1-го октября 2018 года оклады были повышены ещё на 10% всем работникам ПАО «Арселор-Миттал Кривой Рог», а также персоналу дочерних предприятий.

**В 2018 году
среднемесячная
зарплата на
предприятии
выросла на
33,6% против
2017 года**

2017 – 2019 годы: в цифрах и фактах

В настоящее время идут переговоры о размерах и сроках повышения зарплаты на предприятии в 2019 году

Параллельно на предприятии проводится работа по выравниванию окладов. В результате, с августа по ноябрь 2018 года были повышены оклады для более 9 тыс. человек, их зарплата выросла от 7% до 12% в зависимости от грейда.

В 2017 году среднемесячная зарплата на предприятии выросла на 23,3% по сравнению с предшествующим годом. В том числе реальный рост зарплаты, отражающий потери от инфляции, составил 8,4%.

В 2018 году среднемесячная зарплата на предприятии выросла на 33,6% против 2017 года. В том числе реальный рост зарплаты, отражающий потери от инфляции, составил 21,7%.

Выросла средняя зарплата и в перерасчете на евро – в 2017 году на 16,3%, в 2018 – на 24,5%.

В настоящее время идут переговоры о размерах и сроках повышения зарплаты на предприятии в 2019 году.

Представители профкома ПО ПМГУ также принимают активное участие в работе по оценке должностей и профессий предприятия в рамках внедрения многоуровневой окладной системы оплаты труда.





Дополнительные отпуска

В августе 2017 года на ПАО «АМКР» издан приказ о предоставлении работникам определённых профессий и должностей за счёт средств предприятия дополнительных отпусков большей продолжительности, чем это регламентировано правительством, учитывая конкретные условия их работы. При этом максимальная продолжительность дополнительных отпусков для представителей некоторых профессий составила 10 дней.

В декабре 2018 года решением согласительной комиссии предприятия был дополнен Перечень должностей работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за особый характер работы (ненормированный рабочий день).

В настоящее время продолжается работа по расширению действующего на предприятии перечня профессий и должностей, дающих право на дополнительный отпуск.

Льготное пенсионное обеспечение

В июле 2017 года Кабинет Министров Украины принял постановление, согласно которому в содержащийся в Списках 1 и 2 перечень профессий, дающих право на льготную пенсию, были включены «работники, занятые ремонтом оборудования в условиях действующего производства».

В настоящее время профсоюз металлургов и горняков Украины продолжает добиваться восстановления в Списках ранее безосновательно исключённой из них профессии мастеров основного производства, занятых на горячих участках работ.



Ремонты на предприятии зданий и сооружений, находящихся в критическом техническом состоянии



На предприятии принята Программа ремонта критических зданий и сооружений, на выполнение которой в 2018 году было выделено 265 млн. грн. В результате, в 2018 году было отремонтировано 76 объектов, включённых в Программу, два объекта – непригодных к дальнейшей эксплуатации – демонтировано.

В целом, согласно Программе, в период 2018–2020 годов **предусматривается отремонтировать более 250 объектов**, направив на эти цели около 600 млн. грн.



Аттестация рабочих мест

ПО ПМГУ ПАО «АМКР», направив обращения в различные инстанции, от генерального директора предприятия до Премьер-министра нашей страны, содействовала утверждению на государственном уровне Порядка аттестации лабораторий на проведение гигиенических исследований факторов производственной среды и трудового процесса, которые занимают важное место в процессе аттестации рабочих мест по условиям труда. При этом лаборатория промсанитарии ДООС предприятия аккредитовалась одной из первых в Украине.



**Максимальная
страховая сумма
увеличена
в два раза –
с 50 до 100 тысяч
гривень**

Медицинское страхование

При заключении договора на медицинское страхование работников за счет средств предприятия с 1 августа 2017 года администрацией предприятия были учтены предложения профкома ПО ПМГУ по увеличению суммы покрытия страховых случаев.

В частности, максимальная страховая сумма увеличена в два раза – с 50 до 100 тысяч гривень. Кроме того, существенно увеличены единовременные выплаты при получении инвалидности в результате заболевания или бытового несчастного случая: для I группы – 50 тыс. грн. (вместо 10 тыс. грн.), II группы – 20 тыс. грн. (было 5 тыс. грн.), III группы – 10 тыс. грн. (было 2 тыс. грн.).

Автобусные перевозки работников по территории предприятия к отдалённым цехам

В августе 2017 года на заседании согласительной комиссии предприятия было принято решение о продлении сроков перевозки работников предприятия по дополнительным внутренним сезонным автобусным маршрутам **«ООТиПБ МП – кислородное производство-2» и «Управление предприятия (стоянка) – ЦТА – прокатный цех № 3 (АБК)».**

Позицию, состоящую в том, что эти перевозки должны осуществляться не только в зимнее время, а в течение 10-ти месяцев в год – с июня по март, профком ПО ПМГУ отстаивает и в настоящее время.

По этому вопросу в декабре 2018 года согласительной комиссией принято решение, которое предусматривает обеспечение транспортных перевозок работников по территории предприятия по дополнительным автобусным маршрутам в 2019 году сверх утвержденного на зимний период графика по аналогии с предыдущими годами.



Положение предусматривает выдачу бытового топлива за 50% стоимости работникам ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», а также дочерних предприятий



Обеспечение бытовым топливом

В 2017–2018 годах на предприятии принималось согласованное с профкомом ПО ПМГУ Положение об обеспечении бытовым топливом работников и неработающих пенсионеров предприятия.

Положение предусматривает выдачу бытового топлива за 50% стоимости работникам ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», а также дочерних предприятий, зарегистрированным и фактически проживающим в домах с печным отоплением. Для представителей некоторых льготных категорий предусмотрена выдача топлива бесплатно с учётом налогообложения согласно действующему законодательству.

Правовая помощь

У юристов профкома появилась возможность защищать трудовые права членов ПМГУ в судах, выполняя функции адвоката

Юридический отдел профкома имеет многолетний практический опыт работы по оказанию правовой помощи работникам предприятия – членам ПМГУ. **Данная помощь оказывается бесплатно.** Это консультации не только по вопросам трудового законодательства, но и семейного, гражданского права, банковских и кредитных отношений, земельного права и прочие.

Для членов профсоюза составляются документы для обращений в различные государственные и другие учреждения, исковые заявления в суд, юристы профкома непосредственно участвуют в судебных процессах по искам работников. В том числе, есть примеры выигранных дел о назначении пенсии, восстановлении на работе и другие. В настоящее время у юристов профкома появилась возможность защищать трудовые права членов ПМГУ в судах, выполняя функции адвоката.





В дни зимних школьных каникул 2018–2019 годов профкомом ПО ПМГУ были организованы различные мероприятия для детей работников предприятия, состоящих в ПМГУ

Поддержка семей с детьми

В августе 2018 года на предприятии был издан приказ, согласно которому предусмотренная колдоговором материальная помощь к 1 сентября на детей для отдельных категорий работников была увеличена до 900 грн. из расчёта на одного ребёнка.

В 2017–2018 годах перед началом учебного года согласно решению профкома ПО ПМГУ оказывалась материальная помощь в размере 500 грн. работникам, состоящим на учёте в ПО ПМГУ ПАО «АМКР», для их детей в возрасте от 6 до 7 лет, которые в указанные годы становились школьниками-первоклассниками.

В декабре профком ПО ПМГУ традиционно устраивает праздник ко Дню Святого Николая для детей «особой категории». В 2018 году около 300 та-



ких ребят, родители и близкие которых работают на нашем предприятии и состоят в ПМГУ, были приглашены на представление в городской театр драмы и музыкальной комедии имени Т. Г. Шевченко.

В дни зимних школьных каникул 2018–2019 годов профкомом ПО ПМГУ были организованы различные мероприятия для детей работников предприятия, состоящих в ПМГУ. Порядка **1650 детей** за счёт профсоюзных средств побывало на новогоднем утреннике и спектакле в городском театре, получили приглашения в кинотеатр и в игровой развлекательный центр «JUMP CITY».

Материальная помощь

За 2018 год **7132 работникам** предприятия – членам ПМГУ была оказана материальная помощь на общую сумму **3 млн. 708 тыс. грн.**



Оздоровление

Было оздоровлено 1529 человек, путёвки для которых приобретались в основном за счёт средств профсоюзного бюджета и только частично за счёт средств предприятия

На протяжении 2018 года работникам предприятия, состоящим в ПМГУ, и членам их семей по установленной льготной стоимости предоставлялись путёвки в здравницы, расположенные в признанных курортных районах нашей страны, в частности, в Западной Украине и на черноморском побережье нашей страны.

Таким образом, было оздоровлено 1529 человек, путёвки для которых приобретались в основном за счёт средств профсоюзного бюджета и только частично за счёт средств предприятия. Ещё 3857 человек оздоровились за летний период 2018 года в собственных пансионатах предприятия на морском побережье (2134 человека в «Алых парусах», 1723 человека в «Азове»).

Активный досуг

Различными видами активного досуга, организованного комиссией молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профко-

2017 – 2019 годы: в цифрах и фактах

ма предприятия, в 2018 году было охвачено более 1200 арселоровцев, состоящих в ПМГУ, и членов их семей. Это недельные туры на горнолыжные курорты, рафтинг, турпоходы, участие в различных слётах, фестивалях и других мероприятиях.

С мая по сентябрь 2018 года были организованы и проведены выездные туры в рамках Клуба выходного дня для более чем 280 работников предприятия и членов их семей.

Профком также оказывал содействие в проведении однодневных экскурсионных поездок для групп работников (и членов их семей) различных подразделений, которые были организованы цеховыми активистами. Так, в 2018 году был обеспечен проезд к месту назначения и обратно на выездных экскурсиях для 225 человек.



Спартакиада предприятия

6-го октября 2018 года администрацией и профкомом ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» было проведено совместно организованное спортивно-развлекательное шоу «Сила поколений», посвящённое закрытию 49-й Спартакиады структурных подразделений предприятия и старту юбилейной 50-й Спартакиады.

В настоящее время профком ПО ПМГУ обеспечивает организационно и финансово проведение соревнований в рамках 50-й Спартакиады предприятия по 10 видам спорта, взяв на себя все связанные с этим затраты. Поэтому в этих соревнованиях принимают участие только работники предприятия, состоящие в ПМГУ.

В настоящее время профком ПО ПМГУ обеспечивает организационно и финансово проведение соревнований в рамках 50-й Спартакиады предприятия





Признание на международном уровне

В июле 2018 года была принята декларация об объединении профсоюзов предприятий корпорации ArcelorMittal в глобальную сеть для солидарной поддержки, обмена информацией и совместной работы, в которую вошла также и ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

Представитель ПО ПМГУ был включён в состав Глобального комитета по здоровью и безопасности корпорации ArcelorMittal.

Информационная работа

С 2019 года газета «Вместе профинфо» распространяется среди работников предприятия-членов ПМГУ бесплатно

Профкомом ПО ПМГУ издаётся еженедельная газета «Вместе профинфо», которая неоднократно признавалась «Лучшим профсоюзным изданием ПМГУ, выпускаемым на профессиональной основе» по итогам ежегодно проводимого ЦК ПМГУ конкурса. Обеспечена работа сайта профкома, страницы в социальной сети Facebook, на базе которой в 2018 году создана группа «Вместе – мы сила!».

С 2019 года газета «Вместе профинфо» распространяется среди работников предприятия-членов ПМГУ бесплатно с доставкой в структурные подразделения, проводится работа по модернизации сайта, которая позволит сделать его более информационно насыщенным и адаптировать к современным мобильным устройствам.

Обеспечена работа сайта профкома, страницы в социальной сети Facebook, на базе которой в 2018 году создана группа «Вместе – мы сила!»





Первичная организация
профсоюза металлургов и горняков Украины
ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»

г. Кривой Рог • 2019 г.