

Орск.

РЕЗОЛЮЦІЯ
акції протесту трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»,
ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод»

м. Кривий Ріг

“30” березня 2021

Учасники акції протесту заявляють свою рішучу незгоду з діями керівництва підприємства, пов'язаними з неналежною оплатою праці працівників та прийнятим в односторонньому порядку без погодження з профспілковою стороною, низьким відсотком підняття окладів та тарифів працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

Незважаючи на вимоги Первинної організації профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», 19 березня 2021 року в офіційному прес-релізі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» було оголошено: “З 1 травня відбудеться підвищення окладів всім його співробітникам і працівникам дочірніх підприємств на 5%. Крім того, заплановано диференційне підвищення окладів для тих категорій працівників, заробітна плата яких є нижчою за медіану ринку...”.

Питання підвищення рівня заробітної плати є вкрай важливим для кожного працівника та щодня підіймається в трудових колективах підрозділів. Останнє підвищення заробітної плати на підприємстві відбулося майже два роки тому - з 01.05.2019. З того часу значно підвищилися розміри комунальних платежів, тарифи на енергоносії та опалення, зросли ціни на продукти харчування та товари першої необхідності.

- Для підвищення рівня заробітної плати є наступні об'єктивні підстави та ресурси:
- зростання з IV кварталу 2020 року обсягів виробництва та реалізації продукції підприємства;
 - отримання підприємством прибутку від здійснення основної операційної діяльності у 2020 році та наявність нерозподіленого прибутку минулих років;
 - вихід основних виробничих потужностей (відділення безперервного розливання сталі, машини безперервного розливання заготовки) на проектні показники;
 - суттєве зростання цін на металопродукцію та концентрат;
 - пожвавлення ринку збуту металопродукції;
 - зростання курсу іноземної валюти, за яку продукція підприємства реалізується на експорт.

Через низький рівень оплати праці підприємства втрачають висококваліфікованих працівників з багаторічним досвідом роботи, які переходять працювати на підприємства-конкуренти з вищим рівнем заробітної плати. Практично в усіх структурних підрозділах підприємств неуккомплектований штат працівників, основною причиною чого є низький рівень заробітної плати за роботу у важких та шкідливих умовах праці. Внаслідок неуккомплектованості штату зростає інтенсивність праці, що призводить до ризику збільшення кількості нещасних випадків на виробництві. Так, на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2018 році було 22 нещасних випадки, а в 2020 році - 33, тобто на 50 % більше.

Враховуючи викладене вище,

ВИМАГАЄМО

від Генерального директора ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Мауро Лонгобардо:

1. Підвищити з 01.04.2021 всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» оклади та тарифи на 30 %, про

30 БЕР 2021

Публічне акціонерне товариство
«АрселорМіттал Кривий Ріг»
КАНЦЕЛЯРІЯ
Вхід. №

Резолюція
Міттал / 3

що підписати відповідні накази у строк не пізніше 09.04.2021, попередньо погодивши їх з профспілковою стороною.

2. Укомплектувати штат працівників ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”, ПП “Стіл Сервіс” та ТОВ “Ливарно-механічний завод” та припинити політику скорочення робочих місць і зниження численності працівників вказаних підприємств.

3. Задовольнити подання про розірвання трудового договору з директором департаменту з персоналу ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” - Чермазович Юлією Олександрівною за порушення нею законодавства про працю, про колективні договори і угоди, Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", Закону України “Про соціальний діалог в Україні”, норм міжнародних конвенцій та свідоме ігнорування інтересів і вимог трудового колективу.

4. Прийняти і виконати у найкоротший термін комплексні заходи з покращення умов праці на робочих місцях, попередження виробничого травматизму та професійних захворювань.

5. Поновити роботу всіх соціальних об'єктів, що знаходяться на балансі ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” та ПП “Стіл Сервіс”, і забезпечити їх діяльність з дотриманням вимог чинного законодавства України.

6. Відповідь на зазначені вимоги трудового колективу направити на адресу ПО ПМГУ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” у строк до 09.04.2021 року.

7. Направити листа Президенту України щодо сприяння вирішення конфліктної ситуації на ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”, ПП “Стіл Сервіс” та ТОВ “Ливарно-механічний завод”.

Від імені учасників акції протесту трудових колективів ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”, ПП “Стіл Сервіс” та ТОВ “Ливарно-механічний завод”,

Первинна організація профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг"

ППО НПГУ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

ППО ВПП НВФ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

ППО РПРМ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

ППО КМППП ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

ППО НПТ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

ППО НПК ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

НППО ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”


ППС ВТ “Щит”

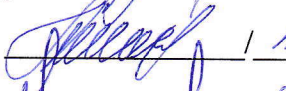
ППО ВПС “Свобода праці”
ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

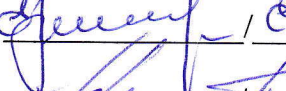
ППО “Територія захисту”

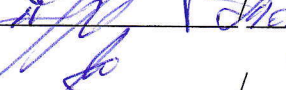
 /Н. М. Маринюк/

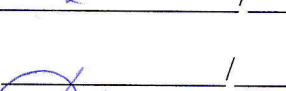
 /Семанюк/


 /Залозничук/

 /І.В. Бардашев/


 /С.М. Гамшук/

 /Томаренко М.М./

 /Томаренко/

 /С.В. Довбняк/

 /Томаренко І.В./

 /