



Первинна організація ПМГУ
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

ХХХVІ

звітно-виборча профспілкова конференція ПО ПМГУ

ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»



16 липня 2024 року



Первинна організація ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

Звіт про роботу в 2019 -2024 роках

Організаційно-масова робота

ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» є найбільшою серед первинних організацій Профспілки металургів та гірників України та об'єднує в своїх лавах **15042 спілчанина**, серед яких 932 непрацюючих пенсіонера.

Ми є часткою найвпливовіших всеукраїнських та міжнародних профспілкових об'єднань:

**Федерації профспілок
України** (ФПУ, що об'єднує
біля 3 млн. спілчан)



**Європейської конфедерації
профспілок** (ЄКП, біля 45 млн.
спілчан з 41 країни),



**Глобального союзу
IndustriALL** (понад 50 млн.
спілчан зі 140 країн світу).



В звітному періоді до ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» **приєдналися нові колективи** спілчан - Державного університету економіки та технологій (**ДУЕТ**), ТОВ «**Сталь Україна**», Криворізького учбово-виробничого підприємства **УТОС**.



Розподіл спілчан за виробництвами, підприємствами та закладами:

- Металургійне виробництво - 7972 члена ПМГУ;
- Гірничий департамент - 2464 члена ПМГУ,
- ДУЕТ - 1311 членів ПМГУ, з яких 1101 студент.
- Коксохімічне виробництво - 874 членів ПМГУ,
- ТОВ «Ливарно-механічний завод» - 874 члена ПМГУ,
- ПП «Стіл Сервіс» - 685 членів ПМГУ,
- Шахтоуправління - 642 члена ПМГУ

Організаційна структура ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»:

- 3 профкоми виробництв (МВ, ГД, КХВ), профком ТОВ «ЛМЗ» та профком учбового закладу (ДУЕТ),
- 74 цехові комітети структурних підрозділів, цехкоми ПП «Стіл Сервіс» та трьох сторонніх організацій (ТОВ «Сталь Україна», КУВП УТОС, ПП «Рест»),
- 40 дільничних комітетів;
- 416 профспілкових груп;
- 8 постійних комісій за напрямками роботи.



Первинна організація ПМГУ ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг"

Звіт про роботу в 2019 -2024 роках

Разом ми - сила!

Профактив організації у звітному періоді взяв участь в **двох Всеукраїнських акціях протесту**, які організовувала Федерація профспілок України у м. Києві (17.12.2019 та 07.10.2021), та в **акції протесту в Кривому Розі** (30.01.2020), в результаті яких не були внесені антисоціальні зміни в трудове законодавство нашої країни.



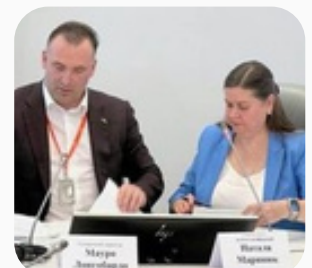
Також ПО ПМГУ проводила **мирні акції протесту з вимогами справедливого підвищення рівня оплати праці** на підприємстві та вирішення інших актуальних для трудового колективу питань 30.03.2021, 22.04.2021, 29.04.2021 року. В результаті проведених акцій та переговорів з адміністрацією підприємства протягом 2021 року **двічі підвищували тарифні ставки та посадові оклади працівникам**: з 1-го травня - на 5%, з 1-го жовтня - диференційовано в межах від 10% до 30%.



Вирішення першочергових питань

За звітний період проведено **три конференції трудового колективу** ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг":

- 22.10.2021 року. Прийнято рішення про подовження на два роки строку дії колективного договору підприємства.
- 18.02.2022 року. Підбито підсумки виконання колективного договору за 2021 рік.
- 11.04.2024 року. **Прийнято новий колективний договір.**



За результатами переговорів між ПО ПМГУ та адміністрацією підприємства щорічно **приймалися рішення про виплату працівникам річної винагороди ("13-ої зарплати")**: в 2020-2022 роках в розмірі середньомісячної зарплати, у період дії воєнного стану (2023-2024 роки) - в розмірі 50% середньомісячної заробітної плати (за відсутності підстав для виплати).



Пільги та гарантії для працівників, зафіксовані в новому колективному договорі (редакція від 11.04.2024 р.)

- **Пункт 1.10.** Положення Генеральної та Галузевої угод обов'язкові для виконання роботодавцем.
- **П.1.11.** Зобов'язання сторін КД вживати заходи щодо запобігання, протидії та припинення проявів будь-якої форми дискримінації та мобінгу (цькування).
- **П.2.12.** Оплата вимушених простоїв, які сталися не з вини працівника у разі перебування його на території підприємства - в розмірі 100% тарифної ставки присвоєного розряду/посадового окладу, а у разі знаходження працівника за межами підприємства - у розмірі 2/3 тарифної ставки присвоєного розряду/посадового окладу.
- **П.2.13.** Виплата 13-ї заробітної плати у розмірі 100 % середньомісячного заробітку за умови виконання показників преміювання, відповідно до Положення, яке діє з 01.12.2006.
- **П.2.19.** Порядок перегляду рівня заробітної плати на підприємстві.
- **П.2.2.8.** Індексація заробітної плати у встановленому законодавством порядку.
- **П.3.2.4.** Додаткові відпустки за рахунок коштів підприємства понад тривалість, передбачену законодавством, за результатами атестації робочих місць за умовами праці, сумарно не більше 14 календарних днів.
- **П.3.2.5.** Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці: до 7 календарних днів - за ненормований робочий день та 4 календарних дні - за умови роботи на комп'ютері більш за 50% робочого часу.
- **П.5.7.** Забезпечення молоком стажерів, право яких підтверджено результатами атестації робочих місць.
- **П.5.9.** Забезпечення безкоштовно спеціальним одягом, взуттям та іншими ЗІЗ в кількості двох комплектів на два роки.
- **П.5.11.** Проходження психіатричного огляду та психофізіологічної експертизи в поліклініках підприємства.
- **П.6.2.** Після припинення або скасування воєнного стану в Україні та фізичного повернення об'єктів оздоровлення та відпочинку в розпорядження підприємства роботодавець та профспілкова сторона приймають спільне рішення про проведення ремонтів об'єктів або перерахування коштів працівникам на оздоровлення або на проекти оздоровлення для працівників.
- **П.6.7.** Звітність всіх профспілок за цільове використання коштів, отриманих від роботодавця понад встановлений законодавством розмір для організації відпочинку працівників-членів профспілки за належністю.
- **П.6.8.** Надання матеріальної допомоги працівникам підприємства, житло яких пошкоджено внаслідок ракетних ударів для часткового відшкодування витрат на відновлення пошкодженого житла.
- **П.6.14.** Приготування перших та других страв, напоїв в їдальнях підприємства на очищеній питній воді.
- **П.6.15.** Одноразова грошова виплата у зв'язку з виходом на пенсію за віком та на пільгових умовах в залежності від стажу роботи:
 - при стажі від 7,5 до 15 років - середньомісячний заробіток;
 - при стажі від 15 до 20 років - двомісячний заробіток;
 - від 20 років і більше - тримісячний заробіток;
- **П.6.17.** Одноразова матеріальна допомога особам з інвалідністю, які перебувають на обліку в Раді ветеранів до Міжнародного дня людей з інвалідністю збільшена з 480 грн. до 600 грн.
- **П.6.18.** Фінансова допомога Раді ветеранів збільшена з 80 тис. грн. до 100 тис. грн. щоквартально.
- **П.6.22.** Одноразова матеріальна допомога самотнім матерям, батькам-одиначкам, вдовам, вдівцям, опікунам, багатодітним сім'ям до 1 вересня збільшена з 480 грн. до 1000 грн. на одну дитину.



Первинна організація ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

**Звіт про роботу
в 2019 -2024 роках**

Впроваджено програму додаткового преміювання працівників

Питання підвищення заробітної плати працівників постійно знаходиться в центрі уваги ПО ПМГУ підприємства.

В умовах воєнного часу, попри пов'язані з війною зовнішні чинники, які поки не дозволяють підприємству працювати на повну потужність та стабільно мати належний фінансовий результат, триває робота, спрямована на підвищення заробітної плати.

Так, за результатами переговорів між адміністрацією ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та ПО ПМГУ узгоджено механізм додаткового преміювання працівників за виконання та перевиконання виробничих показників.

Пілотний проєкт стартував у січні 2024 року в Гірничому департаменті, у квітні він дозволив заробити додаткову премію колективу коксохімічного виробництва, а вже в травні був розповсюджений на всі основні виробничі дільниці металургійного виробництва. Погоджено, що **ця Програма буде діяти на підприємстві до кінця поточного року.**



Прийнята програма передбачає преміювання за рахунок розподілу додаткового грошового фонду **за умови виконання показників Бізнес-плану на рівні не нижче 97%** за фактично відпрацьований час та враховує зайнятість персоналу в основних або допоміжних структурних підрозділах.



За підсумками травня 2024 року колективи переважної більшості департаментів та інших структурних підрозділів впоралися з виконанням виробничих планів на рівні, що передбачає додаткове преміювання працівників.





Охорона праці

У звітному періоді за ініціативою та сприяння ПО ПМГУ на підприємстві були **здійснені наступні заходи**, спрямовані на забезпечення безпеки працівників на виробництві, поліпшення умов праці та виробничого побуту:

- З другої половини 2021 року працівникам підприємства почали видавати **два комплекти спецодягу**, який захищає від загальних виробничих забруднень, зі строком носіння 2 роки.
- До традиційних ЗІЗ **додалися новинки**, серед яких - сучасні гідрокостюми підвищеної міцності для водолазів цеху водопостачання, турбошлеми для барильєтників коксохімічного виробництва, алюмінізовані термостійкі плащі для сталеварів.
- В 2023 році вирішено питання щодо забезпечення працівників цехів мереж та підстанцій металургійного виробництва та гірничого департаменту костюмами від електроудару.
- Укладено договір з одним з підприємств міста щодо **прання та ремонту спецодягу**, який, зокрема, передбачає і прання сильно забруднених та замаслених костюмів.
- Загальні витрати підприємства на придбання для працівників спецодягу, спецвзуття та інших ЗІЗ за період 2019-2023 років склали **455 млн. 553 тис.грн.** Витрати на одного працівника склали **понад 25 тис. грн.**
- **Виконаний ремонт** підземного пішохідного переходу до агломераційних цехів на території гірничого департаменту. Відремонтовані заклади громадського харчування: їдальні № 9 (ГД), № 4 (управління підприємства), № 32 (РМЦ-2 ТОВ «ЛМЗ»), №2 (РУ ГД), № 1 (доменного цеху № 1), буфет № 10 (РУ ГД).
- Виконаний ремонт АБК цеху водопостачання, встановлено бойлери в АБК ЖДЦ-1.
- В 2024 році **розпочато ремонт** виробничого корпусу № 1 РМЦ-1 ТОВ “ЛМЗ”.





Первинна організація ПМГУ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

Звіт про роботу
в 2019 –2024 роках

Охорона праці

- В 2021 році **облаштовано стоянки для особистого автотранспорту** працівників на металургійному виробництві та в шахтоуправлінні ГД.
- Відновлено перевезення працівників** до віддалених робочих місць по території підприємства двома маршрутами (до кисневого виробництва та цеху прокат-3). Організована зупинка автобусів на КХВ при перевезенні працівників на роботу.
- Автопарк підприємства поповнили** три нові автобуси та два вахтових автомобіля для перевезення працівників, два автомобіля для перевезення ЗІЗ та один для потреб ШУ.



- Програмою комплексних заходів на 2024 рік передбачено** придбання для перевезення працівників ще 3-х фургонів пасажирських (вахтівок) та 3-х вантажопасажирських автомобілів, на що виділено 22,5 млн. грн.
- Для створення комфортних умов праці машиністів електромостових кранів цеху Прокат-3 передбачено придбання та встановлення кондиціонерів на їхніх робочих місцях, на що заплановано витрати в розмірі 600 тис. грн.
- Були придбані 20 штук відлякувачів бездомних собак та передані на КПП підприємства.

3 грудня 2021 року **забезпечено медичний огляд** працівників підприємства наркологом та психіатром в поліклініці металургійного виробництва.



З 2024 року в їдальнях підприємства перейшли на **використання очищеної води** для приготування всіх страв. На забезпечення на підприємстві питного режиму за звітний період витрачено 93,1 млн.грн.



Первинна організація ПМГУ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

Звіт про роботу
в 2019 –2024 роках

Підтримка спільчан – захисників та захисниць України

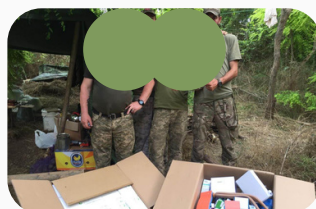
ПО ПМГУ **отримала гуманітарну та фінансову допомогу** від профспілок Німеччини, Бельгії, Швейцарії, США, Великобританії, Франції, від підприємств і благодійних організацій України та Чехії, а також **придбала за власні кошти речі і передала** їх воїнам-спільчанам **на загальну суму понад 44 млн.грн.**

Серед них:

- 1000 бронежилетів та 1000 кевларових тактичних касок, виготовлених в Євросоюзі за стандартами НАТО.
- 11 генераторів, 16 тепловізорів, 3 прилади нічного бачення, 3 зарядні станції, 2 квадрокоптери, далекомір, портативна радіостанція, прожектор світлодіодний.
- запчастини для автомобілів на суму понад 130 тис. грн..
- 2995 комплектів термобілизни, 1950 спальних мішків, 4400 футболок, 1500 плащ-наметів, 4000 пар шкарпеток, 2000 шапок-балаклав.
- аптечки, медикаменти, перев'язувальні матеріали, каремати, теплий одяг та взуття, рюкзаки, повербанки та інше.
- 1422 військовослужбовця отримали виплати до Дня захисників та захисниць України в жовтні 2023 року на загальну суму 711 тис. грн.



Для колег, що стали на захист України, колектив ПО ПМГУ **збирав, виготовляв та передавав** різні інструменти та інвентар, «буржуйки», розвантажувальні жилети, бутильовану питну воду, лісоматеріали, окопні свічки, маскувальні сітки, продукти тривалого зберігання та інше. Передавались медикаменти Медичному центру підприємства та у лікарні міста.





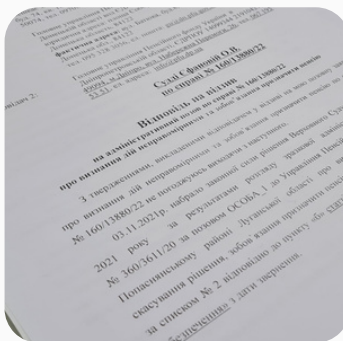
Первинна організація ПМГУ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

Звіт про роботу в 2019 – 2024 роках

Правова допомога

Юристи профспілки (серед яких - **адвокат**), що мають великий практичний досвід роботи, надають спілчанам **безкоштовні консультації та правову допомогу** з питань:

- трудового,
- сімейного,
- цивільного,
- пенсійного,
- банківського,
- житлового,
- земельного,
- адміністративного права та інших.



Складаються позовні заяви, скарги, відзивив, відповіді на відзивив та клопотання до судів.

Надається правова допомога працівникам підприємства, які знаходяться в лавах Збройних сил України.



ПОВІДАЧ:

(хоча викладений)

РНОКПТ _____

місце реєстрації _____, М. _____ вул. _____, № _____

номер засобу зв'язку: _____

(ПІБ відповідача)

паспорт серія _____, № _____ виданий _____

(хоча викладений)

РНОКПТ _____

місце реєстрації _____, М. _____ вул. _____, № _____

номер засобу зв'язку: _____

Ціна позову: _____

Позовна заява про стягнення коштів

За період 2019-2023 років **складено 577 позовних заяв**, серед яких:

- про поновлення на роботі – 4;
- про призначення, перерахунок пенсії, зарахування стажу – 311;
- про стягнення моральної шкоди, спричиненої травмами на виробництві та професійними захворюваннями — 8;
- про розлучення, стягнення аліментів, припинення стягнення аліментів, зменшення їхнього розміру, про визначення місця проживання дитини та з інших сімейних спорів – 216;
- - з інших питань – 38.



Первинна організація ПМГУ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

**Звіт про роботу
в 2019 – 2024 роках**

Правова допомога

У звітному періоді юристами ПО ПМГУ здійснювалося **представництво інтересів та захист прав спільчан:**

- в органах державної влади та органах місцевого самоврядування,
- підприємствах, установах та організаціях усіх форм власності,
- у судах,
- у відносинах з роботодавцями,
- а також з іншими об'єднаннями громадян.



Надавалася допомога членам Профспілки **у врегулюванні спірних питань з роботодавцем** щодо:

- надання відпусток,
- оскарження наказів про притягнення працівників до дисциплінарної та матеріальної відповідальності,
- переведень, переміщень,
- оплати праці тощо.

Юристи ПО ПМГУ взяли активну участь у підготовці та укладанні **нового Колективного договору ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”**.



Юристи надають працівникам підприємства-членам ПМГУ необхідну допомогу для відстоювання своїх трудових прав і інтересів **в комісії з трудових спорів**, що діє на підприємстві.

Сприяють вирішенню в інтресах спільчан колективних та індивідуальних трудових спорів.



Матеріальна допомога

У звітному періоді **30349 спілчанам** була надана безповоротна матеріальна допомога на лікування їх і членів їхніх сімей та в інших важких життєвих ситуаціях на загальну суму **28 млн. 921 тис. грн.**

Серед них допомогу отримали:

- 103 особи, чиє житло постраждало внаслідок ворожих ракетних ударів по Кривому Рогу,
- 52 вимушених переселенців, що працевлаштувалися на підприємство (кожний по 3 тис. грн.),
- 52 родини загиблих воїнів-членів ПМГУ (по 10 тис. грн. на поховання).



В січні 2023 року **з нагоди 90-річчя ПО ПМГУ 13608 працюючих спілчан отримали** разову виплату в розмірі **500 грн.**, також кожний член Профспілки отримав **портативний ліхтарик з функцією повербанку.**



Матеріальна допомога на лікування надається в розмірі:

- до 1 тис. грн. на рівні цехових та дільничних організацій ПМГУ,
- до 3 тис. грн. на рівні профкомів виробництв,
- до 10 тис. грн. на рівні ПО ПМГУ за рішенням її Президії.

При отриманні заяви від члена Профспілки про надання матеріальної допомоги її розмір визначається в залежності від загальної суми витрат хворої людини на лікування. **Необхідність та вартість лікування повинні бути підтверджені відповідними документами.**

При цьому **враховується розмір страхових виплат від СК «Країна» та інше.**

В **особливо важких випадках** за клопотанням представників ПО ПМГУ також надають допомогу Комісія з розгляду звернень про надання разової грошової допомоги ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та Криворізька міська організація ПМГУ.

На лікування членам ПО ПМГУ також надається **поверотна фінансова допомога (безвідсоткові позики) на суму до 15 тис. грн.** з терміном погашення один рік, яку в звітному періоді отримали **583 спілчанина** на загальну суму 5 млн. 263,5 тис.грн.

Позика на суму до 5 тис. грн. надається без поручителя, понад 5 тис. грн. – з поручителем.

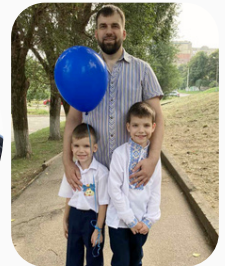


Первинна організація ПМГУ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

Звіт про роботу
в 2019 –2024 роках

Підтримка сімей з дітьми та ветеранів

У звітному періоді батьки 2297 першокласників, які є нашими спілчанами, отримали **матеріальну допомогу до 1-го вересня**, щоб підготувати дітей до школи. Така виплата зараз становить 1000 грн. на кожну дитину.



За мирного часу **для дітей особливої категорії**, чий батьки або опікуни є членами ПО ПМГУ, до **Дня Святого Миколая** щорічно влаштовували свято з врученням солодких подарунків. Традицію вручення солодких подарунків збережено і після початку повномасштабної військової агресії.

В звітному періоді для дітей спілчан проводились різноманітні заходи (спортивна програма до Дня захисту дітей, конкурси «Лист до захисника», новорічних прикрас тощо).



Щороку підтримується традиція вшанування пам'яті загиблих у Другій світовій війні та відвідування **ветеранів підприємства-учасників війни** з наданням їм матеріальної допомоги (харчових наборів).



Організовувались екскурсії та інші заходи для активу Ради ветеранів підприємства.





Первинна організація ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

Звіт про роботу
в 2019 -2024 роках

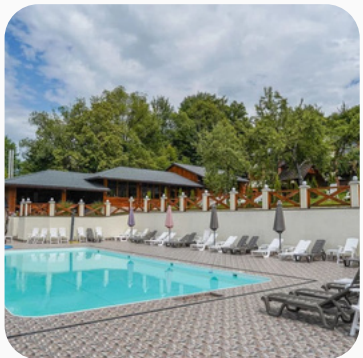
Оздоровлення спільчан та членів їхніх сімей

8903 спільчанина та членів їхніх сімей в звітному періоді **отримали від Профспілки путівки** за пільговою вартістю для санаторно-курортного лікування та відпочинку в оздоровчих закладах нашої країни.

Станом на 2024 рік надаються путівки в оздоровниці
Західної України та Дніпропетровщини:



- санаторії **«Сонячне Закарпаття»**
- та **«Сонячна Долина»** (с. Поляна, Закарпатська область),
- ЛОК **«ДіАнна»** (с. Східниця, Львівська область),
- готельний комплекс **«Шаян Гора»** (с. Шаян, Закарпатська область),
- санаторій **«Курорт Орлівщина»** (с.Орлівщина, Дніпропетровська обл.).



721 людина побувала в тижневих турах у мережі готелів «Відпочинок 365» («Ворохта 365», «Трускавець 365» та «Черкащина 365»).





Первинна організація ПМГУ ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”

Звіт про роботу
в 2019 – 2024 роках

Організація активного відпочинку та Спартакіад

За мирного часу **організовувались екскурсії вихідного дня** в Умань, Харків, Полтаву, Львів, Одесу та інші міста, в яких побували майже **1700 наших спільчан** та членів їхніх сімей.



Більше 3300 людей побували в турах активного відпочинку, відвідавши такі місця, як Кінбурнська Коса, Очаків-Рибаківка, Запоріжжя-Хортиця, Одеса-Вилкове та інші.



Для любителів активного відпочинку влаштовувались також **рибні фестивалі, туристичні зльоти, походи** та багато інших заходів.



Було **проведено 51-у та 52-у Спартакіади** підприємства серед працівників – членів ПМГУ, в кожній з яких змагалися більше 50 команд структурних підрозділів підприємства та понад **3000 спортсменів**. Розпочато 53-ю Спартакіаду з 12 видів спорту, яку довелося призупинити на період повномасштабної військової агресії проти України. Організовувались інші спортивні змагання.

