



# ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



## ВМЕСТЕ

E-mail: [vmeste.profinfo@gmail.com](mailto:vmeste.profinfo@gmail.com)

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ  
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 1 (711) • 16 января 2020 г.

## ПРОФИНФО

### ■ ДАТЫ

# Возраст опыта и больших перспектив



стр. 4

30 декабря 1974 года в Кривом Роге была задута крупнейшая в мире (на тот момент) доменная печь №9 полезным объемом 5000 кубометров. И сегодня, спустя 45 лет, она остаётся одним из наиболее мощных агрегатов в мировой металлургии. В связи с этой знаменательной датой корреспонденты профсоюзного издания посетили ДП-9, работу которой обеспечивает персонал доменного цеха №2, чтобы узнать чем сегодня живёт коллектив знаменитой «девятки».

Фото Виктора БЕЛИКА

### ■ РЕЗОНАНС

## ПРОФСПІЛКИ ЗАЯВИЛИ РІШУЧЕ «НІ»

спробам переписати  
законодавство  
про працю із суттєвим  
звуженням прав  
та гарантій  
для працівників



Значний резонанс в українському суспільстві викликали нещодавні законодавчі ініціативи нинішнього уряду нашої країни та депутатів зі складу парламентської більшості, унаслідок яких на розгляд Верховної Ради було подано декілька законопроектів, спрямованих на так зване «реформування» трудових відносин та соціальної політики.

стор. 2-3



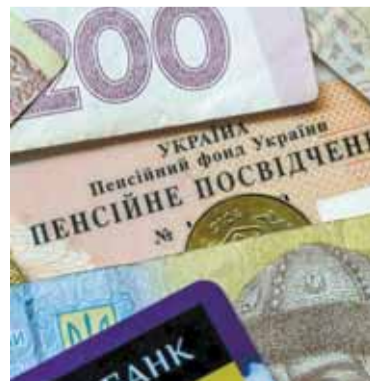
ЧИТАЙТЕ  
В НОМЕРІ:



### Друге народження тепловозів

Залізничники гірничого департаменту ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» отримали оновлену техніку

стор. 5



### Корисно знати

Як будуть змінюватись протягом 2020 року розміри державних соціальних стандартів та гарантій.

стор. 6



Газета «Вместе профинфо» доступна для скачивания по ссылке [bit.ly/2MdvCDL](http://bit.ly/2MdvCDL)



[WWW.AMKRPROF.ORG.UA](http://WWW.AMKRPROF.ORG.UA)



[WWW.FB.COM/AMKRPROF](http://WWW.FB.COM/AMKRPROF)



[T.ME/AMKRPROF](http://T.ME/AMKRPROF)

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

## РЕЗОНАНС

# Профспілки заявили рішуче «НІ» спробам переписати законодавство про працю із суттєвим звуженням прав та гарантій для працівників

Значний резонанс в українському суспільстві викликали нещодавні законодавчі ініціативи нинішнього уряду нашої країни та депутатів зі складу парламентської більшості, унаслідок яких на розгляд Верховної Ради було подано декілька законопроектів, спрямованих на так зване «реформування» трудових відносин та соціальної політики.

На жаль, ці дуже важливі законопроекти, що безпосередньо зачіпають інтереси кожного працівника та членів його родини, було розроблено у популярному за чинної влади «турборежимі» без належного діалогу із соціально-економічними партнерами і, зокрема, профспілками та без широкого попереднього громадського обговорення. Таким чином, автори зазначених законопроектів дозволили собі «під вивіскою» назрілого реформування існуючих у нашій країні соціально-економічних та трудових відносин запропонувати такі зміни до чинного законодавства, які, за оцінками фахівців, у тому числі і міжнародних експертів, означатимуть суттєве звуження прав та гарантій для працівників, створять серйозні перешкоди для діяльності профспілок, яка полягає у представництві та захисті інтересів трудових колективів.

Спільний представницький орган об'єднань профспілок на національному рівні, звернувшись до людей праці та членів профспілок, закликав їх долучитись до протесту проти прийняття вказаних законопроектів, як таких, що прямо порушують норми Конституції України та основоположні міжнародні акти, ратифіковані нашою країною.

На підтримку позиції вітчизняних профспілок виступили і численні міжнародні профспілкові об'єднання. Так, Міжнародна конфедерація профспілок (МКП) та Європейська конфедерація профспілок (ЄКП) звернулися з листом до уряду та парламенту України, в якому засудили положення, що містяться у поданому до Верховної Ради новому проекті закону про працю, та закликали чинну владу дотримуватись міжнародних трудових стандартів та принципів соціального діалогу і не приймати розроблені законопроекти без повномасштабних консультацій з профспілками. Генеральний секретар ЄКП Лука Вісентіні також звернувся до керівництва Євросоюзу з проханням підтримати



профспілкові звернення до уряду та парламенту України щодо недопущення прийняття вказаних законопроектів, вказавши на те, що вони порушують основоположні Конвенції МОП та суперечать Угоді про асоціацію Україна-ЄС.

Міжнародне профспілкові об'єднання Глобальний Союз IndustriALL, до якого, нагадаємо, входить профспілка металургів та гірників України, у свою чергу звернулося до Президента України

Володимира Зеленського, висловивши протест та занепокоєння з приводу можливого прийняття нового закону про працю, який ставить під загрозу руйнування основоположні права працівників. Глобальний Союз IndustriALL також закликав українську владу відкликати з парламенту вказаний законопроект та провести його повноцінне громадське обговорення за участі профспілок.

Висловили свою позицію з цього приводу і профспілки у нашому місті. Так, за ініціативи ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» у міському ПМГУ відбулась нарада, на якій було прийнято Відкрите звернення Криворізької міської та первинних організацій трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості України до Президента України, Верховної Ради та уряду нашої країни. Звернення підписали голова Криворізького міського ПМГУ Анатолій Макаренко та голови профкомів первинних організацій ПМГУ, що діють на найбільших підприємствах ГМК у Кривбасі, серед них і голова профкому ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Наталя Маринюк.

Представники ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на чолі з головою профкому підприємства Наталією Маринюк також візьмуть участь у Всеукраїнському профспілковому віче, яке має відбутись у Києві 16 січня. Спільний представницький орган об'єднань профспілок на національному рівні, до якого входять голови п'яти чисельних профспілкових об'єднань нашої країни, серед яких найбільшим є ФПУ, звернувся до Президента України з пропозицією прибути на віче та зустрітись з профактивістами, запрошеними на цей захід з усіх регіонів України. «Профспілки завжди були і є прибічниками конструктивного соціального діалогу та очікують від влади і роботодавців такого ж ставлення до себе», – наголошується у зверненні до Президента країни.

Вл. інф.



## Звернення Глобального Союзу IndustriALL щодо відкликання проекту закону про працю

Шановний Президент Володимир Зеленський!

Цим листом звертаюсь до вас як Генеральний Секретар Глобального Союзу IndustriALL, який представляє інтереси більше 50-ти мільйонів працівників у гірничодобувній, енергетичній та виробничих галузях по всьому світу, включно з Україною, щоб висловити наш протест та занепокоєння щодо нового проекту закону про працю, і звертаємось до Уряду, зокрема Кабінету міністрів, з вимогою терміново відкликати проект закону для проведення дискусії в українському Парламенті.

Глобальний Союз IndustriALL приєднує свій голос до заяв наших членських організацій, українських профспілкових федерацій, а також Міжнародної Конфедерації профспілок (ITUC) щодо категоричного неприйняття нав'язування нового закону про працю, який був зареєстрований у Парламенті 27 грудня, без попереднього обговорення з профспілками.

Цей проект закону про працю порушує національне законодавство про працю та основоположні міжнародні трудові стандарти, зокрема Конвенцію № 131 про мінімальну фіксовану заробітну плату, Конвенцію № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію, також Конвенцію № 98 про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів (це тільки декілька з порушених конвенцій Міжнародної організації праці (МОП)).

Ми глибоко занепокоєні можливим впливом цього закону про працю на працівників. Як наслідок положення цього закону будуть глибоко руйнувати основоположні права працівників, дозволять несправедливі скорочення, короткотермінові трудові контракти, договори з нульовим робочим часом; понаднормова праця стане нормою з оплатою лише п'ятої частини діючої системи оплати, унормується збільшення 8-годинного робочого дня, бу-

дуть знищені деякі соціальні гарантії, зменшаться захист матерів з малими дітьми, з'являться умови для їх легкого звільнення та можливість переведення працівника на інше робоче місце без його згоди, заборона на проведення колективних переговорів та діяльність профспілок на робочому місці.

Зважаючи на це, звертаємо увагу, що це обов'язок Уряду України відкликати негайно цей проект закону про працю та діяти у повній відповідності до чинних рішень, прийнятих на національному рівні зі своїми соціальними партнерами; виконувати міжнародні зобов'язання шляхом чіткої відповідності та імплементації міжнародних трудових конвенцій, які ратифікувала Україна.

Ми очікуємо на швидку відповідь та дії.

З повагою, Генеральний Секретар Вальтер Санчес  
Женева, 6 січня 2020 року



Звернення Глобального Союзу IndustriALL щодо відкликання проекту закону про працю



Відкрите звернення Криворізької міської та первинних організацій Профспілки трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості України



Звернення спільного представницького органу об'єднань профспілок до людей праці та членів профспілок





## Відкрите звернення Криворізької міської та первинних організацій Профспілки трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості України

Президенту України пану Зеленському В.О.  
Верховній Раді України  
Кабінету Міністрів України

Цим листом звертаємось до Вас як представники 80-ти тисяч працівників металургійної та гірничодобувної галузі України, щоб висловити наш протест проти нового проекту закону України «Про працю» № 2708 і звертаємось до Кабінету Міністрів України з вимогою терміново відкликати зазначений законопроект з Верховної Ради України для проведення переговорів з профспілками.

Проект закону «Про працю» значно звужує соціальні права працівників, чим порушує статтю 22 Конституції України, якою встановлено, що при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод, зокрема:

1. Дозволяє роботодавцю звільняти працівників без згоди профспілок.
2. Дозволяє роботодавцю звільняти вагітних жінок та матерів, які самі виховують дітей.
3. Дозволяє оформити відпустку по догляду за дитиною лише за умови, що дитина не досягла одного року.
4. Відбирає у промислово-виробничого персоналу вугільної, сланцевої, металургійної, електроенергетичної промисловості, а також зайнятого на відкритих гірничих роботах, на роботах на поверхні шахт, розрізів, кар'єрів

і рудників, на будівельно-монтажних роботах у шахтному будівництві, на транспортуванні та збагаченні корисних копалин, працівників, зайнятих на підземних гірничих роботах та в розрізах, кар'єрах і рудниках глибиною 150 метрів і нижче право на збільшення основної відпустки на 4 календарних дні.

5. Відбирає у трудящих право на отримання другої освіти, адже роботодавець у цьому випадку вже не зобов'язаний надавати відпустку на навчання.

6. Позбавляє трудящих права на оплату праці у подвійному розмірі за роботу у вихідні, святкові чи неробочі дні, за надурочну роботу.

7. Позбавляє трудящих права захищати свої права і відстоювати інтереси безкоштовно в комісіях по трудовим спорам, і змушує звертатися до адвокатів та медіаторів, витрачаючи власні кошти.

8. Зменшує фінансову відповідальність роботодавців за порушення трудового законодавства.

9. Надає можливість переведення працівника на інше робоче місце без його згоди.

10. Значно обмежує можливість проведення колективних переговорів та унеможливує діяльність профспілок з захисту прав та інтересів працівників.

Проект закону «Про працю» порушує не тільки національне законодавство, а й основоположні міжнародні трудові стандарти, а саме скасовує закони, якими до 1991 року ратифіковані 38 конвенцій Міжнародної

організації праці, зокрема 6 з 8 основоположних (фундаментальних) міжнародних конвенцій, про що зазначено в п. 4 розділу Х «Прикінцеві положення» законопроекту № 2708.

Україна є членом Міжнародної організації праці з 1954 року. Більшість чинних конвенцій МОП Україна ратифікувала ще за часів СРСР. Зокрема, це:

Конвенція № 29 (ратиф. у 1956 р.) «Про примусову чи обов'язкову працю»;

Конвенція № 87 (ратиф. 1956 р.) «Про свободу асоціації і захисту прав на організацію»;

Конвенція № 98 (ратиф. 1956) «Про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів»;

Конвенція № 100 (ратиф. у 1956 р.) «Про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності»;

Конвенція № 111 (ратиф. у 1961 р.) «Про дискримінацію в галузі праці та занять»;

Конвенція № 138 (ратиф. 1979 р.) «Про мінімальний вік для прийому на роботу».

Конвенції і рекомендації МОП встановлюють загальновізанані у світі мінімальні

трудова, соціально-економічні гарантії. Дотримання та врахування їх положень є пріоритетним при здійсненні будь-якою державою соціально-економічної політики.

Запропонований Урядом України проект закону «Про працю» підриває довіру народу до Президента України, як гаранта Конституції України, та призводить до втрати авторитету України у світовій спільноті.

Враховуючи вищевикладене, вимагаємо від Кабінету Міністрів України негайно відкликати з Верховної Ради України проект закону «Про працю» № 2708, діяти у повній відповідності до чинних рішень, прийнятих на національному рівні зі своїми соціальними партнерами, попередньо узгоджувати законопроекти про працю з профспілками, виконувати міжнародні зобов'язання шляхом чіткої відповідності та імплементації міжнародних трудових конвенцій, які ратифікувала Україна.

Відповідь на дане звернення просимо невідкладно направити на адресу: 50101, м. Кривий Ріг, пр. Металургів, 36-а.

Голова Криворізького міського ПМГУ А. Макаренко  
Голова профкому ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Н. Маринюк  
Голова профкому ПО ПМГУ «Північний ГЗК» Н. Шамрицька  
Голова профкому ПО ПМГУ ПАТ «КЗРК» Ю. Деркач  
Голова профкому ПО ПМГУ ПрАТ «Центральний ГЗК» Д. Васильченко  
Голова профкому ПО ПМГУ АТ «Південний ГЗК» В. Комірної  
Голова профкому ПрАТ «Інгульський ГЗК» А. Логаčov  
Голова профкому ПО ПМГУ ТОВ «Метінвест КРМЗ» В. Фургало  
Голова профкому ПО ПМГУ ПрАТ «Суша Балка» В. Щастливий



## Звернення спільного представницького органу об'єднань профспілок до людей праці та членів профспілок

Україна як ніколи за часів своєї незалежності знаходиться на межі руйнації як правової та соціальної держави!

Влада, вдаючись до маніпуляцій та введення в оману суспільства, впроваджує лібералізацію трудового законодавства і хоче в угоду інтересам олігархічного бізнесу та багатонаціональних корпорацій впровадити в Україні рабську працю для свого народу, знешкодити профспілки, як єдину правозахисну громадську організацію!

Напередодні новорічних свят Урядом України та народними депутатами України від Політичної партії «СЛУГА НАРОДУ» зареєстровано у Верховній Раді України проекти законів «Про працю» (реєстр. № 2708), «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)» (реєстр. № 2681), «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо додаткових підстав для звільнення» (реєстр. № 2584) та деякі інші.

Під гаслами нібито забезпечення балансу інтересів працівників і роботодавців, залучення інвестицій і, так званого, впорядкування діяльності професійних спілок, в порушення норм Конституції України та основоположних міжнародних актів, ратифікованих Україною, владою пропонується:

- звільнення працівників без будь-яких підстав за бажанням роботодавця і без вихідної допомоги (ст. 35 проекту № 2708);
- наділення роботодавця необмеженими правами на звільнення працівника у зв'язку з порушенням ним трудового договору (ст. 36 проекту № 2708);
- скасувати державну гарантію мінімальної заробітної плати на рівні не нижче прожиткового мінімуму, а також встановлення

посадових окладів (ставки) на рівні 50% від мінімальної заробітної плати (ст.ст. 65,67 проекту № 2708);

– впровадження надурочної роботи без обмежень на законодавчому рівні та скорочення доплати за неї в 5 разів (ст.ст. 48, 71 проекту № 2708);

– впровадження трудових договорів з нефіксованим робочим часом (ст. 22 проекту № 2708).

Тим самим запроваджується рабська праця, за якої працівник позбавляється прав захищатися до звільнення проти висунутих роботодавцем звинувачень та на профспілковий захист при звільненні.

З метою реалізації владних намірів відбувається позбавлення прав і гарантій діяльності профспілок, як нібито рудименту індустріальної економіки. У разі прийняття законопроекту № 2681 передбачається:

– позбавити профспілки повноважень сторони соціального діалогу щодо узгоджувальних процедур проектів законів та інших нормативно-правових актів у сфері трудових та соціально-економічних відносин;

– обмежити у правах на створення та законну діяльність первинних організацій на підприємствах, скасувати фінансування культурно-масової, фізкультурно-оздоровчої роботи;

– позбавити існуючих законних гарантій профспілкових активістів.

Влада ігнорує закони. Із початку формування Кабінету Міністрів України здійснюється порушення законів України «Про Кабінет Міністрів України», «Про соціальний діалог», Регламенту Кабінету Міністрів України та Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-

економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019–2021 роки. Узгоджувальні процедури зі Спільним представницьким органом репрезентативних об'єднань профспілок щодо проекту Закону України «Про працю» були порушені урядовою стороною. Законопроект був надісланий 28.12.2019 його розробником за півтори години до засідання Уряду, яким його схвалено без урахування позиції профспілок.

Доленосні законодавчі акти, що стосуються трудових, соціальних прав громадян, вносяться кулурно, без своєчасного оприлюднення та широкого обговорення. Складається враження, що правляча влада України прагне повернути в країні феодальний лад. У ньому можна буде безкарно розпоряджатися як ресурсами, так і життям людей.

Не викликає сумнівів, що на наступному засіданні Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів буде прийняте рішення про недоцільність включення до порядку денного сесії проектів Трудового кодексу України (реєстр №№ 2410 та 2410-1), підтриманих профспілками, та натомість пролобіювано прийняття Верховною Радою України проекту Закону України «Про працю» (реєстр. № 2708) за скороченою процедурою.

Олігархат просуває закони, які вигідні тільки йому, і блокує будь-які ініціативи, здатні обмежити його прибутки. Про це свідчить,

наприклад, небажання прийняти закон про прогресивну шкалу оподаткування. Адже платити більше в державну казну наша як стара, так і нова бізнес-еліта не бажає. Запланована велика та мала приватизація державних підприємств призведе до масових вивільнень працівників і ще більш масштабної трудової міграції.

Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, який представляє 7 мільйонів працівників, заявляє рішучий протест у зв'язку з тим, що Верховна Рада України, за нинішній склад якої голосувала переважна більшість працівників, продовжує обслуговувати інтереси капіталу.

Закликаємо усіх працівників, членів професійних спілок та небайдужих громадян України продемонструвати в будь-якій формі в рамках існуючого законодавства, що ми не дозволимо порушувати наші конституційні права, принижувати нашу гідність, позбавити наших дітей майбутнього. Хай не сподіваються на те, що «народ промовчить». Всеому на світі є межа і не варто її переходити!

Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні найближчим часом скликає всеукраїнське профспілкове віче щодо оцінки викликів і загроз, які поставили, та визначення форм активної боротьби за права людини праці.

Федерація профспілок України. Голова ФПУ Григорій Осовий.  
Голова Конфедерації вільних профспілок України Михайло Волинець.  
Федерація профспілок транспортників України. Голова ФПТУ Вадим Бубняк.  
Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок. Голова ОВАП Анатолій Широков.  
Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність».  
Голова ОБПП «Єдність» Анатолій Онишук.

## ■ ДАТЫ



# Возраст опыта и больших перспектив

30 декабря 1974 года в Кривом Роге была задута крупнейшая в мире (на тот момент) доменная печь №9 полезным объемом 5000 кубометров. И сегодня, спустя 45 лет, она остаётся одним из наиболее мощных агрегатов в мировой металлургии. В связи с этой знаменательной датой корреспонденты профсоюзного издания посетили ДП-9, работу которой обеспечивает персонал доменного цеха №2, чтобы узнать чем сегодня живёт коллектив знаменитой «девятки».

Сейчас доменная печь работает в штатном режиме, но в перспективе её ожидает остановка на масштабную реконструкцию, после которой «девятка» по сути станет новым металлургическим агрегатом, возведенным по последнему слову техники. В данный момент компания CISDI, являющаяся одним из мировых лидеров по реализации инженерных проектов для металлургической промышленности, работает над проектом модернизации комплекса доменной печи № 9.

Этот проект будет включать полную реконструкцию литейного двора с заменой морально и физически устаревшего оборудования, видоизменение кожуха печи для обеспечения её оптимальной работы на пылеугольном топливе, замену системы охлаждения, использование новых огнеупоров в печи, строительство новых установок придоменной грануляции шлака, и многое другое, в том числе и на объектах, относящихся к другим структурным подразделениям. И от его реализации выиграют все, так как это позволит не только поднять производственные показатели, но и улучшить условия труда, а также уменьшить негативное влияние производства на экологию.

Основной в цехе считается профессия горнового: у огненного сердца доменной печи – у горна – доменщики трудятся круглые сутки, «встречая» металл и все трудности. Но вместе с ними бесперебойную выплавку металла обеспечивают электрики, гидравлики, слесаря – вспомогательный персонал, без которого невозможно представить работу столь сложного агрегата.

На данный момент в цехе работает 425 человек, и многие из них имеют за плечами весьма солидный стаж. Так, начальник смены Евгений Шуринов, которого мы заста-



На данный момент в цехе работает 425 человек, и многие из них имеют за плечами весьма солидный стаж. Однако, в ДЦ-2 немало и молодёжи. Перенимая опыт ветеранов, молодые и перспективные специалисты вносят свой вклад в развитие производства,



ли во время визита на рабочем месте на ЦПУ печи, уже ветеран цеха, ему он посвятил 28 лет своей трудовой жизни. Однако, в ДЦ-2 немало и молодёжи. Пополняются кадры,

как правило, выпускниками профильных высших учебных заведений. Перенимая опыт ветеранов, молодые и перспективные специалисты вносят свой вклад в раз-

давливающего большинства работников. Только в доменном цехе №2 таких насчитывается порядка 150 человек: ремонтники, слесаря, электрики, инженерно-технический персонал.

Многие работники, отмечает предцехом Виталий Куценко, не хотят оставлять свою профессию даже после того, как заработают «горячий» стаж, так как к этому моменту они овладевают ею в совершенстве, к тяжёлым условиям привыкают, а со своими коллегами за долгие годы работы плечом к плечу становятся близкими друзьями. Это подтверждают и дежурный электрик Александр Енов, который работает в цехе уже почти 20 лет.

Впрочем, «девятка» – это не только доменный цех № 2, а целый производственный комплекс, в который входят подразделения многих других цехов предприятия – ТЭЦ № 3 (она вступила в строй в 1974 году одновременно с доменной печью и работает по сегодняшний день), три подстанции ЦСП, цех водоснабжения, газовый цех, ЦРП, склад огнеупоров, газоспасательная служба, столовая и медпункт, а также различные подрядные организации. И уникальная доменная печь работает день и ночь в том числе благодаря добросовестному труду сотрудников всех этих структурных подразделений.

В январе запланированы торжественные мероприятия, посвящённые юбилейной дате, во время которых будут чествовать заслуженных работников «девятки». Также в этот день для ветеранов цеха планируется провести экскурсию по ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», во время которой они смогут посмотреть, что изменилось на предприятии за последние годы, пообщаться с бывшими коллегами и вспомнить пройденный трудовой путь, общие успехи и достижения.

## ■ ТЕХНІЧНЕ ПЕРЕОСНАЩЕННЯ

# Друге народження тепловозів

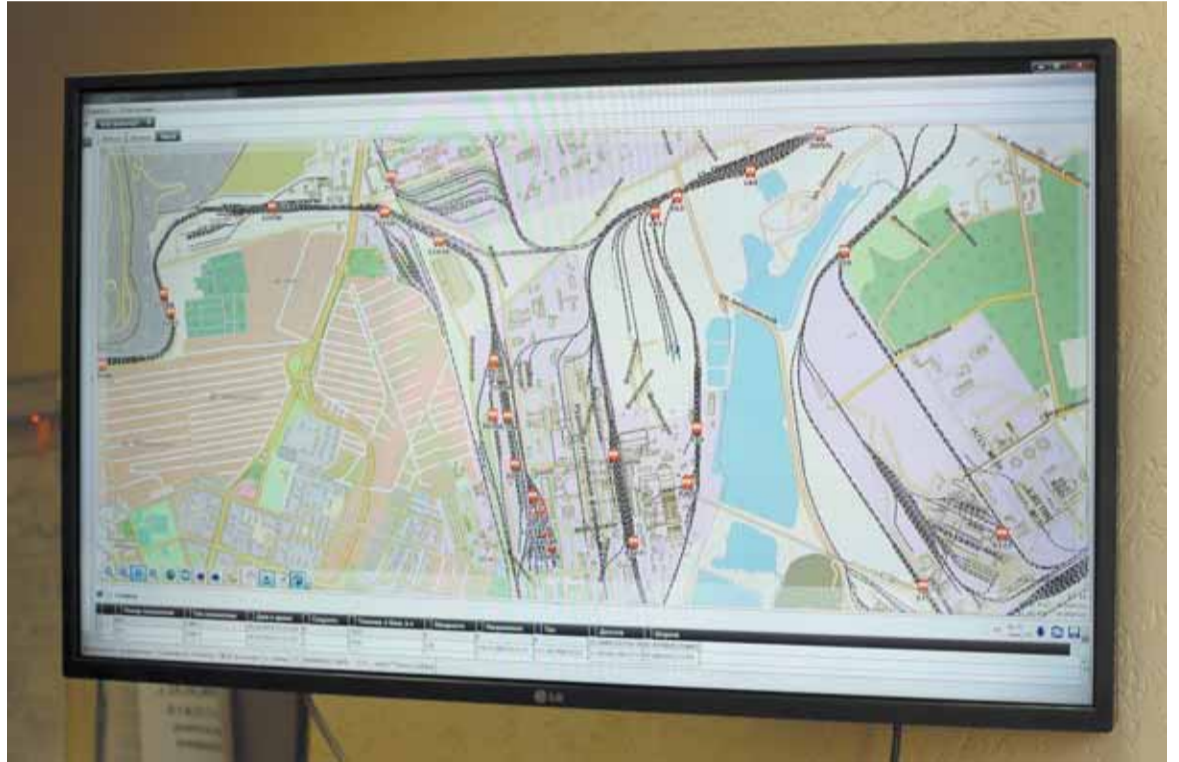
Як ми вже неодноразово повідомляли, в гірничому департаменті ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» велика увага приділяється питанням модернізації обладнання та закупівлі нової техніки для структурних підрозділів. Не став винятком і щойно минулий 2019 рік. Так, протягом року було відремонтовано і модернізовано п'ять локомотивів для управління залізничного транспорту гірничого департаменту (начальник Сергій Вишнівецький, голова цехкому Валентина Гунько). Три з п'яти оновлених тепловозів прибули напередодні Нового року, тож стали для залізничників своєрідними святковими подарунками.

За словами Сергія Вишнівецького, після модернізації двосекційного магістрального тепловозу серії 2ТЕ10М додому з Миколаївського тепловозоремонтного заводу повернувся локомотив, який можна вважати повністю новою машиною. Зі старого на локомотиві залишилася лише ходова частина та форма кузова. Нові технології застосовані у електричній частині тепловозу, у системах охолодження та живлення повітряної магістралі та інших. Локомотив обладнаний сучасними дизельним двигуном, роторно-пластинчастим компресором спільного виробництва з італійською компанією Mattei, тяговим агрегатом змінного струму, а також мікропроцесорною системою управління. Нова машина зможе перевозити більше вантажів, а палива витратити менше, ніж типова серія 2ТЕ10. Двосекційний локомотив зможе тягнути состав з десяти думпкарів з гірничою масою до 1500 тонн, в той час як можливості односекційних локомотивів вдвічі менші.

Окремо слід сказати про те, що тепер машиністи матимуть безпечніші та комфортніші умови праці на цьому

локомотиві, – говорить керівник управління залізничного транспорту гірничого департаменту. – На модернізованому тепловозі встановлена нова система пожежогасіння – увесь локомотив обладнаний датчиками займання, тож за будь-якого навіть найменшого підвищення температури сигнал надходить до машиніста. Змінена і система керування локомотивом, замість командоконтролеру старого зразка прийшов зручний джойстик, а на електронне сенсорне табло у кабіні машиніста виведені практично всі параметри роботи залізничної машини. Зручна система LED-освітлення економична та надійна, а нова відеосистема суттєво розширює площу огляду попереду та ззаду локомотиву. Аби бригада мала змогу працювати з комфортом, встановили якісну систему обігріву та кондиціонування, мікрохвильову піч, холодильник, зручне крісло.

Наші локомотиви працюють у дуже важких експлуатаційних умовах, – продовжує Сергій Вишнівецький. – Тепловозам доводиться транспортувати чималі вантажі – гірничу масу з кар'єрів під великим кутом нахилу та на



Зі старого на локомотиві залишилася лише ходова частина та форма кузова. Нові технології застосовані у електричній частині тепловозу, у системах охолодження та живлення повітряної магістралі та інших.

низькій швидкості. Не кожна машина з цим впорається, тим більше, що середній вік наших локомотивів становить 30 років. Відтак тепловози швидко зношуються та потребують капітальних ремонтів. Саме тому й була розроблена спеціальна програма оновлення залізничного рухомого складу гірничого департаменту. Ми сподіваємося, що її буде продовжено, і ми зможемо підвищити надійність нашого локомотивного парку.

## ■ В ВЕТЕРАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

## Первое в новом году собрание

В минувший вторник, 14 января, во Дворце культуры металлургов состоялось первое в новом году ежемесячное собрание ветеранской организации ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

Отличительной особенностью этого традиционного мероприятия на этот раз стало то, что на собрание с целью обмена опытом ветеранской работы были приглашены представители Криворожского городского, районных и советов ветеранов некоторых других крупных предприятий города. Его открыл председатель Совета ветеранов ПАО «АМКР» Владимир Заяц, который, в частности, тепло поздравил всех собравшихся с Новым годом и Рождеством Христовым, а также проинформировал о работе возглавляемой им общественной организации в 2019 году.

Выступающий сообщил, что на данный момент на учете в ветеранской организации состоит 19495 человек. За прошлый год её ряды пополнили 203 бывших работника предприятия, но при этом, к сожалению, 383 человека ушли из жизни. По предложению В. Зайца участники собрания почтили память ушедших минутой молчания. Как проинформировал выступающий, в течение 2019 года во Дворце культуры металлургов было проведено

10 ежемесячных собраний ветеранов, на которых, в частности, с отчетами о проделанной работе выступили председатели советов ветеранов метпроизводства, горного департамента, коксохимпроизводства, шахтоуправления по подземной добыче руды, агрокомплекса. В прошлом году состоялась отчетно-выборная конференция ветеранской организации, на которой работа Совета ветеранов и его председателя была признана удовлетворительной.

В своем выступлении на собрании В. Заяц поблагодарил администрацию и профсоюзный комитет

На данный момент на учёте в ветеранской организации состоит 19495 человек. За прошлый год её ряды пополнили 203 бывших работника предприятия.

ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» за большую помощь и содействие, которые они оказывают ветеранской организации в самых разных вопросах. В частности, ежегодно оказывается материальная помощь участникам боевых действий, инвалидам, воинам-интернационалистам и другим льготным категориям, ветераны (определенное количество) имеют возможность ежегодно в декабре проходить медосмотр в поликлинике предприятия, им выде-

ляются путевки в санаторий-профилакторий «Джерело» и в пансионаты «Азов» и «Алые паруса». Также для ветеранов по их просьбе организуются экскурсии по тем цехам предприятия, где они раньше работали.

На собрании, в частности, также выступили председатель ревизионной комиссии ветеранской организации Сергей Костенко, заместитель председателя Криворожского городского совета ветеранов Вячеслав Чернов, председатель Совета ветеранов ПАО «ЕВРАЗ Сухая Балка» Анатолий Шишканов.

Большой интерес у присутствующих вызвало выступление приглашенной на собрание начальника отдела по вопросам защиты прав потребителей аппарата горсовета и исполкома Нины Савенко. Она рассказала о правах потребителя, которые закреплены в соответствующем законе, и порядке действий в том случае, если они нарушаются в сфере торговли и услуг. В этих вопросах отдел (кабинет № 115 в здании Криворожского исполкома горсовета, телефон 493-04-76) готов предоставить каждому криворожанину консультацию и помощь в составлении необходимых документов.

После закрытия собрания состоялся концерт с участием творческих коллективов ветеранской организации и самодеятельных артистов Дворца культуры металлургов. Следующее собрание ветеранской организации должно состояться 18 февраля.

## ДО ВАШОГО ВІДОМА

## Виявили помилку в свідоцтві, як виправити?

Дуже часто громадяни, перевіряючи свої документи (свідоцтва про народження, шлюб, розірвання шлюбу тощо), знаходять розбіжності у написанні прізвищ, власних імені, по батькові з їх написанням у паспорті. Частіше ці розбіжності виявляють навіть не вони самі, а відповідні державні органи, до яких особи звертаються з тих чи інших питань, наприклад, нотаріуси (при оформленні спадщини), пенсійні органи чи органи соціального захисту (при оформленні пенсій, субсидій, державної допомоги). Що ж робити у таких випадках?

У кожному випадку вирішення проблеми усунення розбіжностей у написанні прізвищ, власних імен, по батькові в документах громадян є суб'єктивним, тобто таким, що залежить від індивідуальних чинників: якщо помилка (розбіжність) міститься саме в актовому записі про державну реєстрацію актів цивільного стану, необхідно звернутися до відділу державної реєстрації актів цивільного стану за місцем свого проживання із заявою про внесення змін до такого актового запису. Але у деяких випадках, передбачених законодавством – за місцем зберігання актового запису цивільного стану.

**Такими випадками є:**  
– зміна прізвища після реєстрації шлюбу відповідно статті 53 Сімейного кодексу України;  
– заява про визнання батьківства;  
– заява про внесення змін до актового запису про смерть невпізної особи.

Ця процедура регламентується відповідними законодавчими актами.

Заява подається при пред'явленні заявником паспорта. Разом із заявою про внесення змін до актового запису цивільного стану заявником подаються: свідоцтва про державну реєстрацію актів цивільного стану, у яких зазначені неправильні, неповні відомості або відомості, які підлягають зміні; інші документи, необхідні для розгляду заяви та вирішення питання по суті.

При цьому слід звернути увагу, що громадяни України, які переселилися з тимчасово окупованої території України, подають заяву про внесення змін до актового запису цивільного стану до відділу державної реєстрації актів цивільного стану на їх вибір.

З метою не допущення будь-яких розбіжностей щодо написання прізвища, імені та по батькові, слід ретельно перевіряти правильність їх відтворення у офіційних документах.

**Надія СКОВРОДКА**, головний спеціаліст відділу державної реєстрації актів цивільного стану по Інгулецькому та Металургійному районах у місті Кривому Розі Головного територіального управління юстиції у Дніпропетровській області

## Державні соціальні стандарти та гарантії, що діють в Україні у 2020 році (грн.)

ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ	З 1 СІЧНЯ	З 1 ЛИПНЯ	З 1 ГРУДНЯ
В розрахунку на місяць на одну особу	2027	2118	2189
Для дітей віком до 6 років	1779	1859	1921
Для дітей віком від 6 до 18 років	2218	2318	2395
Для працездатних осіб	2102	2197	2270
Для осіб, які втратили працездатність	1638	1712	1769
<b>Мінімальна заробітна плата</b>	4723	4723	4723
<b>Мінімальна пенсія</b>	1638	1712	1769
Мінімальна пенсія для осіб старше 65 років, які мають повний страховий стаж	2000	2000	2000
<b>Мінімальна допомога по безробіттю</b>			
застрахованим особам, у яких розмір виплат залежить від страхового стажу	1630	1630	1630
особам, виплати яким призначаються без урахування страхового стажу	610	610	610
Допомога на поховання для безробітних	2027	2118	2189
Допомога на поховання для працюючих та членів їх сімей	4100	4100	4100
Допомога при народженні дитини	41280	41280	41280
одноразова виплата:	10320	10320	10320
щомісячна виплата	860	860	860
<b>Допомога на дітей одиноким матерям (максимальний розмір)</b>			
до 6 років	1779	1859	1921
від 6 до 18 років	2218	2318	2395
від 18 до 23 років (за умови навчання)	2102	2197	2270
<b>Допомога на дітей, які перебувають під опікою чи піклуванням (максимальний розмір):</b>			
до 6 років	3558	3718	3842
від 6 до 18 років	4436	4436	4790
<b>Рівень забезпечення прожиткового мінімуму (гарантований мінімум) для визначення соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям</b>			
для працездатних осіб (25 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб)	525,50	549,25	567,50
для осіб, які втратили працездатність, та інвалідів (100% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність)	1638	1712	1769
для дітей віком	(85% відповідного прожиткового мінімуму)	(130% відповідного прожиткового мінімуму)	(130% відповідного прожиткового мінімуму)
до 6 років	1512,15	2416,70	2497,30
від 6 до 18 років	1885,30	3013,40	3113,50
від 18 до 23 років (за умови навчання)	1786,70	2856,10	2951,00
<b>Державна соціальна допомога</b>			
Особам з інвалідністю з дитинства I групи з надбавкою на догляд: – підгрупа А	3364,60	3516,40	3633,30
– підгрупа Б	2457,00	2568,00	2653,50
Особам з інвалідністю з дитинства II групи	1638	1712	1769
Особам з інвалідністю з дитинства III групи	1638	1712	1769
Державна соціальна допомога особам, які не мають права на пенсію, але досягли пенсійного віку, встановленого законом	1638	1712	1769

■ НЕ ЗАЛИШМО В БІДІ КОЛЕГУ!

## Потрібна термінова допомога на лікування

До редакції звернулася дружина слюсаря-ремонтника доменного цеху №2 Віктора Домбровського Ілона з проханням до небайдужих людей про допомогу: «В дім до нашої сім'ї прийшла велика біда, яка зветься рак. Моему коханому чоловіку та батьку нашого восьмирічного синочка Віктору Домбровському поставили страшний діагноз: множинна мієлома, генералізована плазмацитома – онкологічне захворювання системи крові з локалізацією процесу переважно в кістковому мозку. Ми лікувались в гематологічному відділенні Криворізької міськлікарні № 4, в інституті раку в Києві. Але аналізи і висновки лікарів виявились невтішними: ця хвороба є дуже рідкісною, і нам запропонували поїхати на лікування за кордон. Однак вартість такого лікування є не підйомною для нашої родини.

Зараз Віктор знаходиться під наглядом лікарів, бо у нього жакливі болі по всьому тілу. Потрібна хіміотерапія, але знову ж таки через відсутність потрібних коштів ми не маємо можливості її розпочати. Я від свого імені та імені нашого синочка звертаюся до небайдужих людей за фінансовою допомогою, підтримкою та щирими молитвами за одужання чоловіка. Будь-яка ваша допомога для Віктора – це надія на життя».

Банківські реквізити. ПриватБанк: 5168 7427 1585 0453. Домбровський Віктор Григорович.  
Тел. +38 063 2211802 Домбровська Ілона (дружина).



■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

### АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



**ОНИЩЕНКО Ольгу Евгеньевну** (01.01), машиниста крана ЭРЦ;  
**ГУДУ Наталью Владимировну** (02.01), электромонтера ЭРЦ;  
**ТКАЧЕНКО Лину Сергеевну** (05.01), пропитчика электротехнических изделий ЭРЦ;  
**ПОМАЗ Татьяну Григорьевну** (04.01), балансирующую ЭРЦ – с юбилеем!  
**ЛИТВИНЕНКО Алексея Викторовича** (11.01), электрослесаря ЭРЦ;  
**АРХИПЕНКО Елену Александровну** (12.01), электромонтера ЭРЦ;  
**ДЯЧЕНКО Сергея Владимировича** (09.01), старшего мастера ЭРЦ – с юбилеем!  
**ФЕДОРЧУК Елену Борисовну** (12.01), электромонтера ЭРЦ – с юбилеем!  
**ДЖУЛАЙ Татьяну Владимировну** (15.01), электромонтера ЭРЦ;  
**КАЛАШНИК Елену Викторовну** (16.01) электромонтера ЭРЦ.

*Хотим пожелать  
в День Рождения  
Всего, что для радости нужно:  
В делах – процветанья, везенья,  
И в праздник –  
компания дружной!  
Пусть замыслы все и идеи  
Блистательно  
в жизнь воплотятся!  
Энергии, смелых стремлений!  
Побед, достижений и счастья!*

**КИПРАН Светлану Николаевну** (01.01), машиниста крана (крановщика) РОФ-2 ГД;  
**ШЕВЧЕНКО Дмитрия Викторовича** (04.01), слесаря-ремонтника РОФ-2 ГД;  
**ШЕЙКО Оксану Александровну** (04.01), сепараторщика РОФ-2 ГД;  
**ЖИВИЛО Наталью Владимировну** (05.01), машиниста крана (крановщика)

РОФ-2 ГД;  
**АНДРЮЩЕНКО Илону Владимировну** (09.01), оператора п/у РОФ-2 ГД;  
**ВЕЛЬКИНУ Марину Сергеевну** (10.01), машиниста конвейера РОФ-2 ГД;  
**ПОЗДНЯКОВУ Татьяну Васильевну** (10.01), машиниста крана РОФ-2 ГД;  
**ДОБРУНА Сергея Александровича** (11.01), старшего мастера РОФ-2 ГД;  
**ДЗЮБЕНКО Александра Александровича** (13.01), машиниста мельниц РОФ-2 ГД;  
**БОЙКО Валентину Ивановну** (14.01), сепараторщика РОФ-2 ГД;  
**ФЕДОРОВА Игоря Павловича** (15.01), машиниста мельниц РОФ-2 ГД;  
**РЕДЬКО Ростислава Михайловича** (16.01), машиниста насосных установок РОФ-2 ГД;  
**КАЛИНИНА Сергея Сергеевича** (17.01), машиниста крана (крановщика) РОФ-2 ГД;  
**ПОПОВА Юрия Ивановича** (17.01), слесаря-ремонтника РОФ-2 ГД.

*Пусть жизнь идёт  
без огорчений.  
Невзгоды прочь и прочь беда.  
Пусть счастье,  
радость и здоровье  
Тебе сопутствуют всегда.  
Желаем света и добра,  
Друзей хороших и тепла.*

**ДУБОВСКОГО Михаила Яковлевича** (06.01), газорезчика РП;  
**МАТВИЙЧУКА Виктора Петровича** (06.01), слесаря-ремонтника УПП РП;  
**ПИЛИПЕНКО Виктора Валентиновича** (06.01), бригадира слесарей-ремонтников СПС РП;  
**ЯКОВЛЕВУ Татьяну Анатольевну** (08.01), машиниста крана РП;

**ГОЛУБЕВА Алексея Львовича** (08.01), начальника участка СПС РП;  
**БУГАЙЧЕНКО Александра Владимировича** (09.01), ковшевого СПС РП;  
**ПОЛЯНЧУК Ольгу Владимировну** (10.01), машиниста крана РП;  
**ТЕРЕЩЕНКО Юлию Сергеевну** (10.01), машиниста крана РП;  
**ЯЙЦОВА Анатолия Ивановича** (10.01), электромонтера УПП РП.  
*Желаем бодрости вам вечной  
И целый клад душевных сил,  
И чередой успехов в жизни,  
И дружбы тех, кто сердцу мил.  
Пусть не придут к вам  
ненастыя  
И беды пусть не старят вас,  
Пусть каждый день  
вам будет счастьем.  
Вот пожелание для вас!*

**СОЛОМКО Сергея Антоновича** (01.01), машиниста мельниц РОФ-1 ГД;  
**МАКАРОВУ Оксану Леонидовну** (04.01), оператора пульта управления РОФ-1 ГД;  
**КЛОЧКО Дмитрия Константиновича** (08.01), машиниста насосных установок РОФ-1 ГД;  
**ДЕНИСОВА Николая Андреевича** (13.01), машиниста мельниц РОФ-1 ГД;  
**БИГУН Оксану Дмитриевну**

(16.01), машиниста конвейера РОФ-1 ГД;  
**КРУЧИННИНА Александра Александровича** (18.01), слесаря-ремонтника (бригадира) РОФ-1 ГД;  
**АВРАМЕНКО Ларису Николаевну** (19.01), машиниста конвейера РОФ-1 ГД.

*Долгих лет и доброго здоровья,  
Счастья в жизни,  
радости в семье.  
Пусть всегда – не только  
в день рожденья  
Исполняются заветные мечты!*

**ШВЕЦА Юрия Ивановича** (02.01), слесаря-ремонтника ОИЦ (бригадира);  
**КРАВЧЕНКО Оксану Викторовну** (04.01), транспортёрщика ОИЦ;  
**СТЕЦЯ Сергея Сергеевича** (05.01), мастера по РО ОИЦ;  
**КОГУТА Руслана Романовича** (18.01), подсобного рабочего ОИЦ.  
*Желаем, чтобы удавалось  
В реальность планы воплотить,  
Чтоб всё,  
что хочется, сбывалось,  
Легко и интересно жить!  
Мечты заветной, цели ясной,  
Любви, заботы и тепла,  
Не забывают,  
что жизнь прекрасна,  
Здоровья, счастья и добра!*  
**ВОРОНИНУ Елену Николаевну**

(29.12), штукатур-маляр ЧП «Стил Сервис»;  
**КОТКО Лиану Николаевну** (30.12), изолировщика ЧП «Стил Сервис»;  
**АВРАМЕНКО Елену Анатольевну** (04.01), изолировщика ЧП «Стил Сервис» – с 50-летием!

**НАЗАРЧУКА Александра Даниловича** (04.01), работника ЦПС;  
**ДОНЦА Сергея Николаевича** (04.01), работника ЦПС – с юбилеем!  
**КОБЗАРЕНКО Валентина Сергеевна** (06.01), работника ЦПС;  
**ФОМЕНКО Алексея Анатольевича** (06.01), работника ЦПС;  
**ИВЧЕНКО Сергея Сергеевича** (07.01), работника ЦПС – с юбилеем!  
**БУГАЙОВА Анатолия Викторовича** (12.01), работника ЦПС;  
**РЕШОТКУ Юлию Васильевну** (15.01), работника ЦПС;  
**ТЕРНОВОГО Вячеслава Ивановича** (18.01), работника ЦПС.  
*Желаем счастья, тепла и добра,  
Чтоб все неудачи сгорели дотла!  
Чтоб жить не тужить  
до ста лет довелось!  
Пусть сбудется все,  
что ещё не сбылось!*

■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ



Дніпропетровська обласна  
державна адміністрація

Головне управління Державної служби України  
з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області



## БАТЬКИ, БЕРЕЖІТЬ ДІТЕЙ!



Незнання дитиною елементарних правил пожежної безпеки може стати причиною трагедії!  
Безпека малечі – завдання дорослих.  
Навчіть дітей правилам поведінки вдома та на подвір'ї.

**Забороняється:**

- бавитись із сірниками, палити папір та інші речі;
- самостійно вмикати електричні та газові прилади;
- переносити відкритий вогонь;
- не можна бавитись з розетками;
- без дорослих не можна торкатись легкозаймистих рідин;
- використовувати петарди, феєрверки та інші піротехнічні засоби.

Батьки! Ховайте подалі від малечі небезпечні предмети.  
Будьте прикладом в дотриманні правильної поведінки.  
Не залишайте дитину без нагляду!

ТЕЛЕФОН СЛУЖБИ ПОРЯТУНКУ 101

## ■ ЭХО СОБЫТИЯ

## Из магистров в металлурги

**В один из первых дней недавно наступившего года главный корпус Криворожского национального университета трудно было отличить от престижных европейских вузов: его коридоры заполнили молодые люди в длинных черных мантиях и академических четырехугольных головных уборах. Они стали главными действующими лицами торжественного события – вручения дипломов с отличием выпускникам университетской магистратуры.**

Церемонию вручения дипломов открыл ректор Криворожского национального университета, в прошлом сам выпускник этого вуза и обладатель «красного» диплома, профессор Николай Ступник. Николай Иванович поздравил талантливую молодежь с окончанием вуза, поблагодарил за хорошую учебу и пожелал успехов в дальнейшей трудовой деятельности.

В церемонии вручения дипломов приняли участие также другие представители ректората и деканы нескольких факультетов университета. При этом некоторым свежеспеченным магистрам вместе с дипломами вручались грамоты за высокие достижения в учебе, значительные научные достижения и активное участие в общественной жизни университета. А Алина Кондратенко получила диплом не только магистра, но и от Днепропетровской областной государственной администрации, как вошедшая в число пяти лучших студентов Днепропетровской области в номинации «Умница года 2019».

Был приглашен на это торжественное мероприятие и представитель ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Специалист управления развития и обучения департамента по персоналу ПАО «АМКР» Виктория Коцуба тепло поздравила выпускников и сообщила, что их с радостью ждут на самом крупном промышленном предприятии Кривого Рога.

– Наше сотрудничество с Криворожским национальным университетом мы начали уже давно, – поделилась с корреспондентом «Вместе профинфо» Виктория Коцуба.



**Всего в этом учебном году дипломы магистров в КНУ получили 643 студента, из которых 122 – дипломы с отличием.**

ба. – Студенты КНУ бывали у нас уже на многих экскурсиях по предприятию. Мы ежегодно становимся базой практики студентов 2–5 курсов, после чего многие из них трудоустраиваются к нам.

В прошлом году мы запустили программу оплачиваемой стажировки Go Pro – время стать профессионалом, в течении

которой у ребят есть отличная возможность посмотреть на крупное международное предприятие изнутри, на практике понять специфику той или иной работы и открыть для себя массу новых возможностей для развития профессиональных навыков и обучаться лидерству, работе в команде, самопрезентации и многому другому

в Университете АрселорМиттал.

И это только малый перечень того, что мы даём вновь прибывшему стажеру.

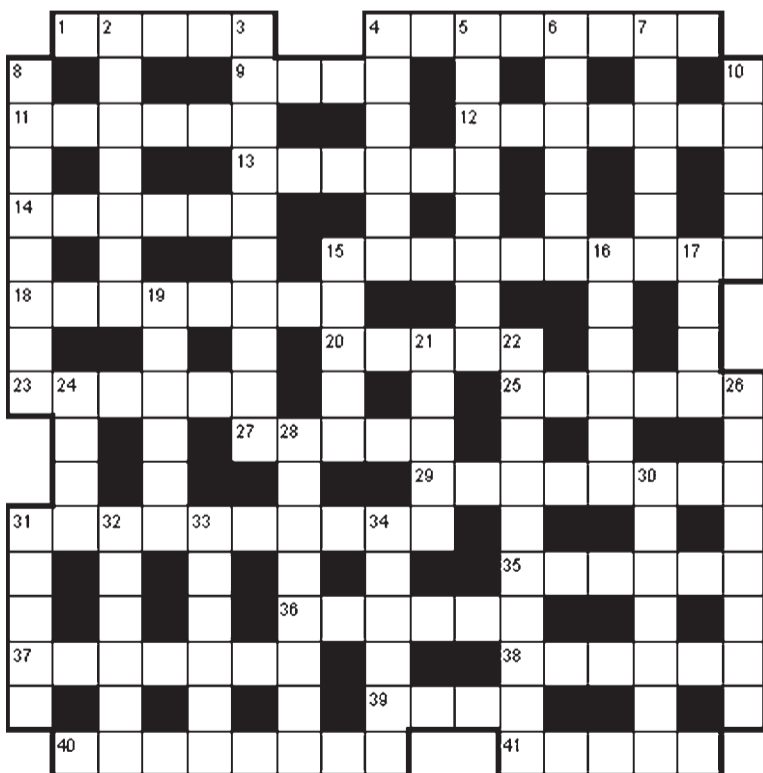
Мы готовы видеть в нашей команде мотивированных и готовых к развитию и работе студентов и выпускников и приглашаем их на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

Нашей газете удалось познакомиться с одним из выпускников КНУ, для которого ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» уже стало местом работы. Алексей Черепанов трудится уборщиком горячего металла на мелкосортном стане № 5 СПЦ-2, являясь работником подрядного предприятия ЧП «Стил Сервис». На эту работу он устроился после получения звания бакалавра, но решил параллельно продолжать учёбу в родном университете и в результате успешно с отличием закончил магистратуру.

– Коллектив у нас на работе хороший, – рассказал Алексей, – но с высшим образованием людей немного, поэтому считаю, что передо мной открываются неплохие перспективы в плане карьерного роста. Уже сейчас я работаю подменным мастером. Надеюсь, полученные в университете знания помогут мне стать мастером без приставки «и.о.», а в дальнейшем может получится дорасти и до более высоких должностей. Я не из тех кто рвётся работать за границу, считаю, что и в нашей стране у молодёжи есть шанс чего-то достичь в профессиональном отношении, если не бояться работы и стремиться пополнять свои знания.

Соб. инф.

## ■ ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНОЙ!



**По горизонтали:** 1. Единица напряжения. 4. Спор при обсуждении каких-либо вопросов. 9. Корнеплод с округлым корнем светло-жёлтого цвета. 11. Плохая изба, хижина. 12. Обувь. 13. Внешнее очертание чего-нибудь. 14. Поручитель. 15. Научный метод количественных исследований в некоторых областях знания. 18. Образец букв, рисунок. 20. Резкое усиление, нарушающее общий ритм работы. 23. Виртуозный эпизод в инструментальном концерте. 25. Объявление чего-либо недействительным, что что-либо не состоится, не будет осуществляться. 27. Вид дивана. 29. Часть цветка. 31. Часть

запоминающего устройства. 35. Воинское подразделение. 36. Тонкий длинный стержень с заостренным наконечником для стрельбы из лука. 37. Механизм для подъема тяжестей. 38. Форма проведения спортивных соревнований. 39. Вид искусства. 40. Беспозвоночное ракообразное животное, объект промысла. 41. Средство, которым можно возбудить деятельность.

**По вертикали:** 2. Порода собак. 3. Профессия сельскохозяйственного рабочего. 4. Слоёный пирог с пастой из дичи, печёнки, рыбы. 5. План сценария. 6. Воинское звание. 7. Спортивный инвентарь. 8. Шест для подъема флага. 10. Каменная гора с отвесными крутыми склонами. 15. Состояние сильного волнения из-за опасности. 16. Специальный сосуд для хранения содержимого при постоянной температуре. 17. Родовая община. 19. Неудача. 21. Сетка, прикрепляемая к женской шляпе. 22. Измерительный прибор для сравнения измеряемой величины с эталоном. 24. Проявление души и духа человека. 26. Ряд декоративных ложных арок. 28. В дореволюционной России: свидетельство о прохождении службы. 30. Рессорная четырёхколёсная парная повозка с лёгким кузовом. 31. Настольная игра. 32. Рассказ Грина. 33. Резкое преодоление препятствия. 34. Род художественной литературы.

## ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Вольт. 4. Полемика. 9. Рена. 11. Плуга. 12. Бонинк. 13. Контыр. 14. Гаран. 15. Статистика. 17. Трафлет. 20. Рынок. 23. Кадрна. 25. Статистика. 27. Тахта. 29. Лесток. 31. Наконечник. 35. Рачета. 37. Дюккер. 38. Турпир. 39. Кривая. 40. Кривая. 41. Рычаг. ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Овчарка. 3. Профессия. 4. Слоёный пирог. 5. Сценарий. 6. Воинское звание. 7. Спортивный инвентарь. 8. Шест. 10. Каменная гора. 15. Состояние. 16. Специальный сосуд. 17. Родовая община. 19. Неудача. 21. Сетка. 22. Измерительный прибор. 24. Проявление души. 26. Ряд арок. 28. Свидетельство. 30. Рессорная повозка. 31. Настольная игра. 32. Рассказ. 33. Резкое преодоление. 34. Род литературы.

## ■ УЛЫБНИТЕСЬ



Только что сказал детям, что я старше Гугла. Они думают, что я пошутил.

Если ты родился в 80-е, вырос в 90-е и добрался до 2020-х... то ты увидел 5 десятилетий, 2 столетия, 2 тысячелетия и при этом тебе нет даже сорока лет.

Если мужчина просит номер телефона, я всегда даю бабушкин. В нашей семье по женской линии все красавицы. А она ещё и поболтать любит.

– Ты кто?  
– Я – твоё счастье!  
– Откуда мне знать, что моё?  
– Ну, другие же так назывались.

Седая борода ребру покоя не даёт...

Всем, кто ноет про отсутствие снега этой зимой: успокойтесь. Летом его будет навалом.

Жена ругает мужа: – Значит, для аппетита выпил?! А почему тогда пьяный в хлам?

– Аппетит был очень плохой...

– Вам известно, мсье, что один из трёхсот французов выше 190 сантиметров?

– Я это хорошо знаю. Он всегда сидит передо мной в кинотеатре.

Женщина непобедима в умении сдаваться.

– Опиши наши отношения в двух словах.

– Наши что?