



НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!

# ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ! НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!



# ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ  
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 01 (759) • 15 января 2021 г.

## ПРОФИНФО

E-mail: [vmeste.profinfo@gmail.com](mailto:vmeste.profinfo@gmail.com)



НА ВРЕМЯ КАРАНТИНА «ВМЕСТЕ ПРОФИНФО» ВЫХОДИТ В ЭЛЕКТРОННОМ ФОРМАТЕ

Издание доступно для скачивания на нашем официальном сайте, а также на Facebook-странице и в Telegram-канале

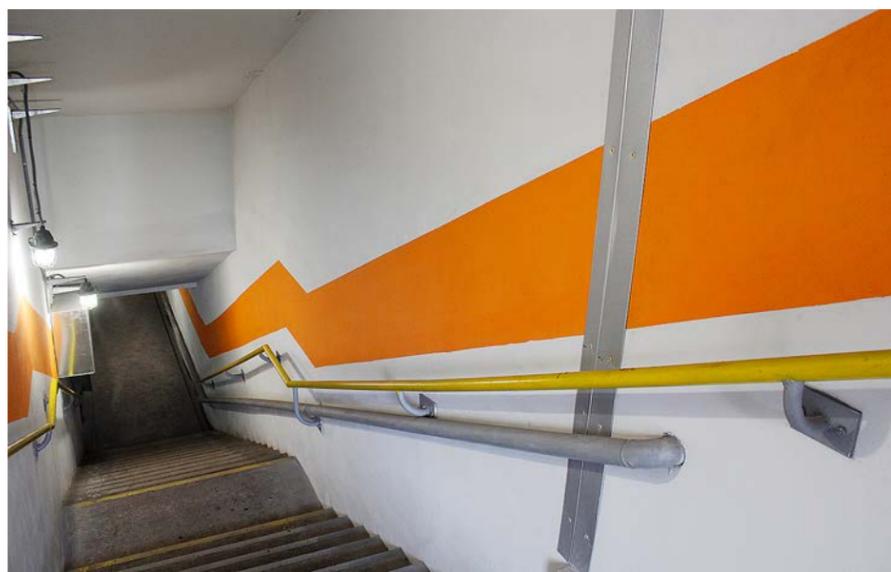
### СОБЫТИЕ

## По инициативе ПМГУ отремонтирован подземный переход к аглоцехам



2 стр.

Новый, 2021-й год для работников агломерационных цехов №1, №2, №3 и других рядом расположенных структурных подразделений «ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» начался с приятного события. 12 января после проведенного ремонта был торжественно открыт подземный переход, которым пользуются работники этих и других структурных подразделений предприятия и подрядных организаций, чтобы добраться к своим рабочим местам.



### НА КУРОРТЫ В НАСТУПИВШЕМ ГОДУ

В наступившем году, как и прежде, работники ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и подрядных предприятий, состоящие в профсоюзе металлургов и горняков Украины, смогут поправить здоровье и отдохнуть вместе с членами своих семей на популярных курортах нашей страны, приобретя путёвки по льготной стоимости.

4

### НАКАНУНЕ НОВОГО ГОДА В ГТЦ БЫЛА ОТРЕМОНТИРОВАНА КОМНАТА ПРИЁМА ПИЩИ

По инициативе ПО ПМГУ ПАО «АМКР» сделан ремонт в помещении, где обедают работники ремонтных мастерских и водители большегрузных самосвалов.



3



[WWW.AMKRPROF.ORG.UA](http://WWW.AMKRPROF.ORG.UA)



[WWW.FB.COM/AMKRPROF](http://WWW.FB.COM/AMKRPROF)

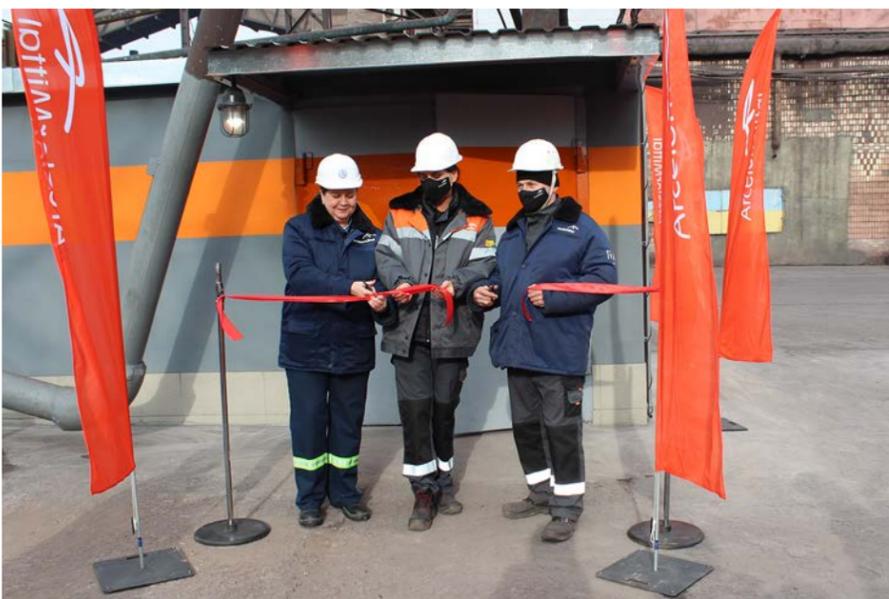


[T.ME/AMKRPROF](http://T.ME/AMKRPROF)



## ■ СОБЫТИЕ

# По инициативе ПМГУ отремонтирован подземный переход к аглоцехам



**Следует сказать, что этот пешеходный тоннель был построен ещё в 1963 году, и за это продолжительное время ремонтировался лишь один раз, и то в прошлом столетии.**

**И вот в прошлом году по инициативе первичной организации ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и при поддержке администрации предприятия было принято решение отремонтировать этот объект, которым ежедневно пользуются более полутысячи работников.**

На официальном открытии подземного перехода директор департамента по персоналу предприятия Юлия Чермазович отметила, что на сегодняшний день после проведенного ремонта этот тоннель практически новый, светлый, безопасный и удобный. Проходя здесь на работу или с работы, работники будут знать и понимать, что забота

со стороны администрации об их условиях и удобствах – это тоже приоритет предприятия. Вкладывая огромные деньги в обновление оборудования, модернизацию, в своё будущее, предприятие при этом не забывает и об условиях для работников. Директор департамента по персоналу выразила уверенность в том, что в будущем на предприятии бу-

дет отремонтировано и сдано в эксплуатацию ещё немало подобных объектов.

В свою очередь председатель первичной организации ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Маринюк почеркнула, что этот подземный переход – один из многих объектов, которые были отремонтированы в 2020 году по инициативе ПМГУ, поддержанной администрацией предприятия. Решение о ремонте пешеходного тоннеля было принято совместно, потому что этот переход, которым ежедневно пользуются много людей по пути следования к рабочим местам и обратно, давно требовал обновления. Она тепло поблагодарила всех, кто непосредственно занимался реализацией этого проекта и за короткое время сумел его отремонтировать, сделав удобным, светлым и безопасным. А именно – руководителей и работников центрального департамента по содержанию и ремонтам, аглодоменного департамента, подрядной организации «БК «Ольвия».

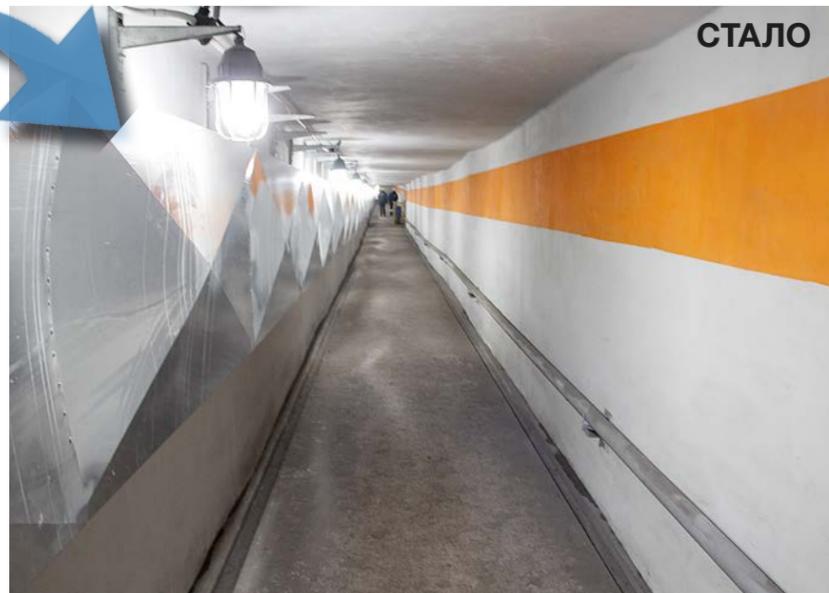
Начальник аглоцеха № 3 Виталий Книга тоже отметил, что благодаря администрации предприятия, ПМГУ, совместной слаженной работе специалистов ЦДСР, АДД и подрядной организации «БК «Ольвия» всё было сделано в кратчайшие сроки и красиво. В частности, в переходе усилены ступеньки, установлены новые удобные поручни, расширен вход,

установлено новое освещение, дренажный насос, заменены трубы. А на входе в переход со стороны аглоцехов установлен новый баннер, призывающий работников думать о безопасном труде и не забывать о своих семьях. И всё это было сделано за 47 дней!

Большой личный вклад в реализацию этого проекта внесли, в частности, ведущий инженер по ремонтам зданий и сооружений управления аглодоменного департамента Владислав Тарасов, заместитель директора ЦДСР Валерий Ванин, начальник отдела по подготовке и проведению ремонтов зданий и сооружений ЦДСР Александр Ястреб, производитель работ ООО «БК Ольвия» Юрий Соловьёв.

«Я раньше работал в аглоцехе и с 1996 года ходил этим переходом, хорошо его знаю, – сказал В. Тарасов, – поэтому его ремонт для меня был делом чести». «Я доволен работой подрядчиков «БК «Ольвия», – рассказал А. Ястреб. – Можете себе представить интенсивность ремонтных работ: в 70-метровом проходе постоянно работало 20-25 человек с отбойными молотками! Сделали всё быстро и качественно». «А мы подругому и не можем, – добавил Ю. Соловьёв. – Ведь делаем для людей. Думаю, они оценят нашу работу положительно. Всегда готовы к работе на новых объектах предприятия!».

**Сергей СОЛОВЬЁВ,  
фото Алины ДОЦЕНКО**



**■ НУЖНОЕ ДЕЛО**

# Накануне Нового года в ГТЦ была отремонтирована комната приёма пищи

Накануне Нового года в горнотранспортном цехе горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» произошло важное событие: была сдана в эксплуатацию отремонтированная комната приёма пищи. Это стало своеобразным подарком для работников ремонтных мастерских и водителей большегрузных самосвалов, находящихся на ремонте и техобслуживании. Теперь они могут пообедать, выпить чай или просто отдохнуть в теплом, уютном, просторном и светлом помещении.



Как рассказал председатель профсоюзного комитета ПО ПМГУ горного департамента предприятия Виталий Торчило, в мае 2020 года в этом структурном подразделении профко-

мом Горного департамента совместно с администрацией цеха комиссионно была проведена проверка состояния объектов социально-бытового назначения ГТЦ. Тогда, в ходе проверки, комиссия обратила внимание на то, что комната приёма пищи, расположенная в боксе технического обслуживания и ремонта большегрузных самосвалов, требует капитального ремонта, и подтвердили это документально актом.

И вот, по истечении чуть больше полугода, этот объект социально-бытового назначения стало не узнать. По словам начальника ремонтных мастерских горнотранспортного цеха Виталия Забутного, благодаря ПМГУ и администрации цеха были выделены соответствующие средства, и силами подрядной организации был выполнен капитальный ремонт комнаты приёма пищи. В частности, были отремонтированы потолок, пол, заменены плитка, электропроводка, установлены металлопластиковые окна, новые светильники, инверторные обогреватели. Помещение оборудовано кондиционером, к услугам работников цеха холодильник, электрочайник, кулер под холодную и горячую воду, удобные столы и лавки.

Как отметил председатель цехового комитета ПМГУ Артур Градовый, в ремонтных работах подрядчикам активно помогали и работники структурного подразделения, так как все были заинтересованы в скорейшем окончании преобразования комнаты приёма пищи. А 28 декабря работников цеха, которые пользуются этим объектом, ждал ещё один приятный сюрприз: ПМГУ презентовал для них новую микроволновую печь, которая была установлена вместо прежней печи, отслужившей своё.

– Большое спасибо администрации цеха и нашему профсоюзу за капитальный ремонт комнаты приёма пищи, – сказал слесарь по ремонту колесно-тракторной техники Владимир Рябенко. – Теперь её просто не узнать: здесь стало светлее, теплее и просторнее. Заходишь, как к себе домой.

Сергей СОЛОВЬЁВ, фото автора

**■ УТРАТА**

9 января на 91-м году жизни после непродолжительной болезни скончался знаменитый криворожский металлург-прокатчик заслуженный работник «Криворожстали» кавалер многих орденов и медалей Герой Украины

**КОСТЮЧЕНКО  
Михаил Иванович**

Михаил Иванович родился в 1930 году в селе Родовка Сумской области. В 1955 году он окончил Днепропетровский металлургический институт с красным дипломом и попросил направить его на работу на Криворожский металлургический завод, где как раз строился первый сортопрокатный цех.

Свой трудовой путь на предприятии начал на первом мелкосортном стане вальцовщиком, затем мастером третьей бригады. Отдавая всего себя работе, используя свои знания, живо интересуясь наработками старших коллег по работе, Михаил Иванович со временем стал старшим мастером второго мелкосортного стана, затем заместителем начальника СПЦ-1 по технологии, а в 1968 году был назначен начальником СПЦ-1.

Находясь на этой должности, он сумел решить многие инженерные проблемы, сплотить большой коллектив прокатчиков, и первый сортопро-

катный цех стал знаменит на всю отрасль. Восемнадцать лет руководил Михаил Иванович цехом, и это были лучшие годы СПЦ-1 в те времена. А в 1986 году он был назначен руководить СПЦ-2, который никак не мог выйти на проектную мощность. И здесь он сумел сделать цех одним из передовых на предприятии. СПЦ-2 Михаил Иванович руководил 21 год.

Пройдя такой трудовой путь, Михаил Иванович впитал в себя все тонкости прокатного дела, его отличали не только профессиональные и организаторские качества, а и хорошее знание людей, интеллигентность, умение находить время для общественных дел. Он был активным членом ПМГУ, избирался в своё время депутатом Верховного Совета СССР, был автором целого ряда научных работ по проблемам проката, за высокие достижения в труде неоднократно представлялся к государственным наградам.

А в 2004 году за выдающиеся личные заслуги перед Украиной в развитии металлургической промышленности, многолетний самоотверженный труд и трудовую доблесть Михаил Иванович был удостоен высокого звания Героя Украины.

Уже находясь на заслуженном отдыхе, Михаил Иванович всегда живо интересовался делами на предприятии, принимал активное участие в проводимых на нем мероприятиях, к его мнению и советам всегда с интересом прислушивались сегодняшние работники.

Первичная организация ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» выражает глубокие и искренние соболезнования родным и близким Костюченко Михаила Ивановича в связи с постигшей их тяжелой утратой. Светлая память о нем навсегда сохранится в сердцах тех, кто его знал.


**ОЗДОРОВЛЕНИЕ**

# На курорты в наступившем году

**В наступившем году, как и прежде, работники ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и подрядных предприятий, состоящие в профсоюзе металлургов и горняков Украины, смогут поправить здоровье и отдохнуть вместе с членами своих семей на популярных курортах нашей страны, приобретя путёвки в действующие там здравницы по льготной стоимости. Для этого работнику нужно подать соответствующее заявление в цеховой (участковый) комитет профсоюза своего структурного подразделения.**



## Порядок выдачи путёвок в 2021 году

21 декабря 2020 года на заседании президиума профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» было утверждено Положение о порядке выдачи путёвок в 2021 году. Согласно данному документу, право на получение путёвки по льготной стоимости имеют работники, состоящие в ПМГУ, а также члены их семей из числа – муж, жена, дети в возрасте от 3-х до 18-ти лет и являющиеся студентами дневной формы обучения в возрасте до 23-х лет. В структурном подразделении путёвки распределяются на заседании цехового (участкового) комитета с размещением принятых решений на информационных стендах.

Путёвки не будут предоставляться работникам, состоящим в ПМГУ, для членов семьи (муж, жена), если они также трудятся на предприятии (подрядном предприятии), но состоят в другом профсоюзе.

Работнику-члену ПМГУ на протяжении календарного года может быть предоставлена одна путёвка по льготной стоимости в санаторий или пансионат Украины (путёвки в пансионаты предприятия «Азов» и «Алые паруса» не учитываются).

При необходимости и по согласованию с оздоровительным учреждением возможно разделение двух путёвок на троих – для оздоровления семьи с ребёнком.

## Льготная стоимость зависит от периодичности получения путёвок

С целью первоочередного обеспечения путёвками членов ПМГУ, которые не оздоровливались продолжительное вре-

мя, и исходя из принципа социальной справедливости, путёвки в оздоровительные учреждения Украины в 2021 году не будут предоставляться тем работникам, кто уже оздоровливался по профсоюзным путёвкам два года подряд в 2019–2020 годах, а также по программе «Путёвка к отпуску» через ЦПУ «Единое окно».

При этом не учитываются путёвки, которые предоставлялись работникам, но не были использованы ими в полном объёме в 2020 году из-за объявления карантина в связи с пандемией COVID-19.

В 2021 году член профсоюза при получении путёвки в первый раз за три года будет уплачивать 25% от полной стоимости. Такая же оплата установлена для детей до 18 лет и являющихся студентами дневной формы обучения плюс к тому необходимо будет заплатить налог с доходов физлиц и военный сбор. Для членов семьи (муж, жена), которые не работают на предприятии, путёвки реализуются за 30% полной стоимости с удержанием налога с доходов физлиц и военного сбора.

В случае, если работник пользуется правом на получение путёвки второй раз за три года, то льготная стоимость путёвки для него будет составлять 30% от полной стоимости. Такая же оплата установлена для детей до 18 лет и являющихся студентами дневной формы обучения плюс к тому необходимо будет заплатить налог с доходов физлиц и военный сбор. Для членов семьи, которые не работают на предприятии, путёвки реализуются за 35% полной стоимости с удержанием налога с доходов физлиц и военного сбора.

## Продолжено сотрудничество со здравницами, хорошо зарекомендовавшими себя в предыдущие годы

Уже с января текущего года работники предприятия могут проводить свои отпуска с пользой для здоровья, отправляясь по предоставленным путёвкам по таким известным и популярным в нашей стране курортным направлениям, как Моршин, Трускавец, Сходница и Закарпатье. При этом перечень здравниц, принимающих арселоровцев, не изменился по сравнению с предыдущим годом.

В наступившем году арселоровцев, состоящих в ПМГУ, снова ждут в отельно-оздоровительном комплексе «Виват» в городе Моршин, в санатории «Молдова» в Трускавце, в санаториях «Солнечное Закарпатье» и «Солнечная долина», расположенных в курортном селе Поляна на Закарпатье, а также в ЛОК «ДиАнна» и отельном комплексе «Вилла Гранд» в Сходнице. Во всех этих здравницах продолжительность заезда составляет 12 дней. Также можно будет отдохнуть в санатории «Хмельник» города Хмельник. Там продолжительность заезда – 16 дней.

Отметим, что в большинстве названных здравниц в этом го-

ду будет действовать свободный график заездов. То есть номера в них будут бронироваться под конкретные заявки работников, желающих оздоровиться, чтобы максимально удобно для них «состыковать» время пребывания в здравнице со временем отпуска.

Что касается традиционного летнего отдыха на море, то в комиссии профкома по оздоровлению намерены поработать над тем, чтобы по возможности расширить по сравнению с предыдущими годами «географию» морских курортов нашей страны, в здравницы которых будут предоставляться путёвки в летний период.

## Какие документы необходимы для получения путёвки?

- Личное заявление работника на получение путёвки;
- Выписка из протокола заседания цехового (участкового) комитета, с обязательной отметкой работника отдела организации труда и заработной платы департамента по персоналу о периоде нахождения работника в отпуске;
- Профсоюзный билет;
- Паспорт;
- Справка о присвоении идентификационного кода (копия);
- Для детей до 18 лет – свидетельство о рождении или паспорт (оригинал и копия);
- Для детей старше 18 лет (которые являются студентами дневной формы обучения) – паспорт (оригинал и копия), копия идентификационного кода, справка с места учебы или студенческий билет (оригинал и копия).

**Виктор БЕЛИК**


**ОЗДОРОВЛЕНИЕ**

# Отдых удался!

Как уже сообщалось в нашей газете, в прошлом году по путёвкам, которые предоставлялись работникам, состоящим в ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», и членам их семей, было оздоровлено 1758 человек, из которых – 962 человека на морских курортах во время летнего оздоровительного сезона 2020 года. По его окончании наша газета уже проводила опрос среди работников, которым предоставлялись путёвки в морские здравницы, попросив их поделиться впечатлениями о своём отдыхе. На этот раз мы предложили рассказать о своём отдыхе тем, кто в 2020 году ездил по профсоюзным путёвкам в здравницы, расположенные в западном направлении. Как выяснилось, самыми популярными среди этих здравниц оказались ЛОК «ДиАнна» в Сходнице и санаторий «Солнечная долина» в Закарпатье. И это – не случайно, судя по приведённым ниже отзывам.

**Светлана Волкова,  
ЧП «Стил Сервис»:**

– Я признательна профсоюзной организации за возможность оздоровиться, – рассказала Светлана Волкова (ЧП «Стил Сервис»), которая отдыхала в санатории «ДиАнна» в Сходнице в октябре-ноябре 2020 года. – Я рассматривала возможность оздоровиться летом на море или же пройти курс лечения в санатории, и в итоге сделала выбор в пользу санатория, о чем ничуть не пожалела. Мне понравилось всё! «ДиАнна» – это то место, куда я бы хотела возвращаться снова и снова!

Светлана Волкова отметила, что основной её целью было лечение заболевания суставов, и оно дало результат: «Я знала, что мне необходимо, согласовала с терапевтом схему лечения, при этом врач мне предложила ещё одну процедуру – озонотерапию, о которой я знала, но до этого не проходила». Также работница упомянула, что для лечения минеральными водами созданы все условия. Хотя источники находятся довольно далеко и от санатория (ближайший примерно в километре), и друг от друга, для тех, кто по каким-либо причинам не решался ходить на дальние дистанции, воду из основных источников завозили в бюветы, расположенные непосредственно в лечебно-оздоровительном комплексе.

Питание в санатории женщина охарактеризовала фразой «то, что доктор прописал», подразумевая, что блюда были одновременно и диетическими (овощи, рыба), и очень вкусно приготовленными. Что же касается персонала санатория, то по мнению Светланы Волковой, он ориентирован на то, чтобы обеспечить клиенту положительные эмоции, и очень внимательно и с пониманием относится к нуждам отдыхающих.

Также она отметила комфортный номер, где регулярно проводилась уборка, и ухоженную, продуманную дизайнером территорию оздоровительного

комплекса, а ещё наличие различных дополнительных услуг и развлечений для отдыхающих: «В здании санатория есть отличный кинозал с огромным экраном и удобными мягкими диванами. Я практически ежедневно ходила туда на бесплатный дневной сеанс и на вечерний показ (он был уже платным, но цена билетов – очень демократичная). В качестве бонуса арселоровцам (работникам ПАО «АМКР» и подрядных предприятий) предоставлялась возможность бесплатно посещать бассейн. В корпусе, где находился мой номер, была небольшая библиотека, можно было свободно брать книги и читать в своё удовольствие. Также я много времени посвятила прогулкам по окрестностям, ведь Карпаты осенью – это море впечатлений!



меня и напарницу по комнате поразило полное отсутствие пыли, экология там отличная.

Я впервые держала в руках белые грибы, каких до этого в жизни не видела – невероятного размера! А белки там – совершенно ручные! С собой в поездку надо обязательно брать грецкие орехи, белки постоянно просят угощения, и это такое удовольствие, кормить их с руки, просто не передать!»

**Владимир Юрченко,  
аглоцех метпроизводства:**

– Я с женой и сыном (он у меня студент) отдыхали в «ДиАнна» в Сходнице. Я в тех краях раньше бывал, но уже давно. Понравилось, что поселили нас в новый корпус, номер был отличный. Питание было хорошее. Походили на лечебные процедуры, попили минеральной воды. Так что, будем надеяться, оздоровились. В принципе, всё там было, чтобы нормально отдохнуть и, так сказать, укрепить здоровье: бассейн, сауна, тренажёрный зал. Ну, и воздух там, понятное дело, не такой, как у нас в Кривбассе – чистый, природа замечательная. Было одно удовольствие погулять по лесу, да и по самой Сходнице. Так что впечатления об отдыхе у меня самые положительные.

**Олег Волохов, шахтоуправление  
по подземной добыче руды ГД:**

– Я отдыхал на курорте Поляна в Закарпатье. Ездил туда вдвоём с 6-летней дочкой. Жили мы к отелю «София». Номер был уютный со всеми удобствами, персонал – вежливый, любезный.



Чтобы оздоровиться, ходил на массаж и в барокамеру в санаторий «Солнечная долина». Пили минеральную воду «Поляна Квасова», посещая её бювет и источник. Понравилось там питание – очень вкусное.

С погодой, правда, немного не повезло. Хотелось покататься на лыжах, но вместо снега шли дожди. Хотя были мы там совсем недавно – попали, как раз, на Новый год. Но ничего страшного. Я туда приехал на своём автомобиле, так что поехали по Закарпатью. Я там раньше не бывал, поэтому было на что посмотреть. Побывали в Ужгородском замке и в замке Паланок в Мукачево. В селе Лумшоры купался в знаменитых чанах с горячей сероводородной водой, а потом в горной речке. Ощущения – классные! Говорят, такие процедуры очень полезны для здоровья. В общем, 12 дней нашего отдыха пролетели незаметно. С удовольствием поехал бы туда снова.

Подготовили Виктор БЕЛИК, Алина ДОЦЕНКО



■ ГРАФИКИ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ» НА 2021 ГОД

# График работы №170/№171

(НЕПРЕРЫВНЫЙ ДВУХСМЕННЫЙ ЧЕТЫРЁХБРИГАДНЫЙ)

МЕСЯЦЫ	БРИГАДА	ЧИСЛО МЕСЯЦА																															Кол-во смен					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						
ЯНВАРЬ	1	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15					
	2	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	16					
	3	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15					
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16					
ФЕВРАЛЬ	1	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	14					
	2	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	14					
	3	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	14					
	4	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	14				
МАРТ	1	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15					
	2	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16					
	3	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	16					
	4	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15				
АПРЕЛЬ	1	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	16					
	2	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	14				
	3	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	15				
	4	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15			
МАЙ	1	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15				
	2	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	16					
	3	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15			
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	16				
ИЮНЬ	1	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15			
	2	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	15				
	3	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16		
	4	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	14			
ИЮЛЬ	1	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	16				
	2	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15			
	3	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	15			
	4	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16		
АВГУСТ	1	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	15			
	2	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16		
	3	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	15		
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16	
СЕНТЯБРЬ	1	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	15		
	2	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15	
	3	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	16	
	4	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	14
ОКТАБРЬ	1	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16	
	2	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	15		
	3	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15
	4	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	16	
НОЯБРЬ	1	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	14
	2	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	16	
	3	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	15		
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	15
ДЕКАБРЬ	1	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	16	
	2	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15
	3	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	16
	4	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н
	1																															182						
	2																															183						
	3																															183						
	4																															182						

ИТОГО ЗА ГОД

Условные обозначения: Д – дневная смена, Н – ночная смена (окончание в последующие сутки), «-» – выходной. Начало и окончание смены устанавливается распоряжением по структурному подразделению. Для графика № 170 длительность смены составляет 12 часов (ночная смена 27 марта – 11 часов, 30 октября – 13 часов), обеденный перерыв не предусмотрен. Для графика № 171 длительность смены составляет 11 часов 15 минут (ночная смена 27 марта – 11 часов 15 минут, 30 октября – 12 часов 15 минут), общая продолжительность перерыва на обед – 45 минут.


**■ ГРАФИКИ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ» НА 2021 ГОД**

# График работы №42

(ОДНОСМЕННЫЙ С ДВУМЯ ВЫХОДНЫМИ В СУББОТУ И ВОСКРЕСЕНЬЕ)

МЕСЯЦЫ	ЧИСЛО МЕСЯЦА																															Кол-во смен
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Январь	П	-	-	Д	Д	Д'	П	-	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	19	
Февраль	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	20		
Март	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	П	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	22		
Апрель	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	22		
Май	П	П	-	-	Д	Д	Д	-	П	-	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	18	
Июнь	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	П	-	Д	Д	Д	Д	-	-	П	Д	20		
Июль	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	-	22	
Август	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	-	П	Д	Д	Д	Д'	-	Д	21	
Сентябрь	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	22	
Октябрь	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д'	П	-	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	Д	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	20	
Ноябрь	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	22		
Декабрь	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д'	П	-	-	Д	Д	Д	Д'	22
ИТОГО ЗА ГОД																															250	

Условные обозначения: Д – дневная смена (8 часов), Д' – предпраздничный день (7 часов), П – праздник, «-» – выходной. Обеденный перерыв 45 минут.

В соответствии с приказом от 30.10.2020 №1439 перенесены рабочие дни: с пятницы 08.01.2021 на субботу 16.01.2021, с понедельника 23.08.2021 на субботу 28.08.2021, с пятницы 15.10.2021 на субботу 23.10.2021.

**■ ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ**

## Организация питьевого режима на предприятии в 2021 году

По информации, предоставленной комиссией по охране труда и пожарной безопасности профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», 16 декабря на предприятии был издан приказ, регулирующий организацию питьевого режима в 2021 году.

В данном документе утверждены нормы выдачи бутилированной питьевой воды и витаминизированного напитка работникам предприятия, а также ежемесячное количество бутилированной питьевой воды и витаминизированного напитка, поставляемых в структурные подразделения (в соответствии с выделенным лимитом денежных средств по каждому подразделению).

Организация питьевого режима, подача заявок на доставку воды в соответствии с фактически отработанными часами подчиненного персонала и установленными нормами возложена на руководителей подразделений, служб и отделов.

Соб. инф.

КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ	НАИМЕНОВАНИЕ ПИТЬЕВОЙ ПРОДУКЦИИ	УСТАНОВЛЕННЫЕ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ НОРМЫ
Для работников 1 пенсионного списка цехов предприятия	Вода бутилированная питьевая газированная в ПЭТ 1.5 л	<b>ЯНВАРЬ, ФЕВРАЛЬ, МАРТ, АПРЕЛЬ, ОКТЯБРЬ, НОЯБРЬ, ДЕКАБРЬ:</b> смена 8 часов – одна бутылка воды (1,5 л) на две смены; смена 12 часов – 2 литра воды на две смены. <b>МАЙ, ИЮНЬ, ИЮЛЬ, АВГУСТ, СЕНТЯБРЬ:</b> смена 8 часов – одна бутылка воды (1,5 л) на одну смену; смена 12 часов – 2 литра воды на одну смену.
	Витаминизированный напиток в ПЭТ 0.5 л	<b>ИЮНЬ, ИЮЛЬ, АВГУСТ:</b> 1 бутылка (0,5 л) в смену.
Дополнительно, для работников горячих цехов предприятия 1 пенсионного списка	Вода бутилированная питьевая газированная подсолённая в ПЭТ 1.5 л	<b>МАЙ, ИЮНЬ, ИЮЛЬ, АВГУСТ, СЕНТЯБРЬ:</b> смена 8 часов – одна бутылка воды (1,5 л) на одну смену; смена 12 часов – 2 литра воды на одну смену.
Для работников 2 пенсионного списка цехов предприятия	Вода бутилированная питьевая газированная в ПЭТ 1.5 л	<b>ЯНВАРЬ, ФЕВРАЛЬ, МАРТ, АПРЕЛЬ, ОКТЯБРЬ, НОЯБРЬ, ДЕКАБРЬ:</b> смена 8 часов – одна бутылка воды (1,5 л) на две смены; смена 12 часов – 2 литра воды на две смены. <b>МАЙ, ИЮНЬ, ИЮЛЬ, АВГУСТ, СЕНТЯБРЬ:</b> смена 8 часов – одна бутылка воды (1,5 л) на одну смену; смена 12 часов – 2 литра воды на одну смену.
	Витаминизированный напиток в ПЭТ 0.5 л	<b>ИЮНЬ, ИЮЛЬ, АВГУСТ:</b> 1 бутылка (0,5 л) в смену.
Для работников цехов, не попадающих под список 1 и 2, и у которых работа носит разъездной характер	Вода бутилированная питьевая газированная в ПЭТ 1.5 л	<b>ЯНВАРЬ, ФЕВРАЛЬ, МАРТ, АПРЕЛЬ, ОКТЯБРЬ, НОЯБРЬ, ДЕКАБРЬ:</b> смена 8 часов – одна бутылка воды (1,5 л) на две смены; смена 12 часов – 2 литра воды на две смены. <b>МАЙ, ИЮНЬ, ИЮЛЬ, АВГУСТ, СЕНТЯБРЬ:</b> смена 8 часов – одна бутылка воды (1,5 л) на смену; смена 12 часов – 2 литра воды на одну смену.
Для работников, выполняющих работы в АБК цехов, департаментов, управлений и служб	Вода питьевая очищенная в ПЭТФ 18.9 л	<b>ЯНВАРЬ, ФЕВРАЛЬ, МАРТ, АПРЕЛЬ, ОКТЯБРЬ, НОЯБРЬ, ДЕКАБРЬ:</b> смена 8 часов – 0,75 литра на одну смену; смена 12 часов – 1 литр на одну смену. <b>МАЙ, ИЮНЬ, ИЮЛЬ, АВГУСТ, СЕНТЯБРЬ:</b> смена 8 часов – 1,5 литра на одну смену; смена 12 часов – 2 литра на одну смену.



Администрация, цеховые комитеты ПМГУ и трудовые коллективы поздравляют с Днём рождения:



**НАЗАРЧУКА Александра Даниловича** (4.01), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС;

**ДОНЦА Сергея Николаевича** (4.01), сварщика ЦПС;

**ФОМЕНКО Алексея Анатольевича** (6.01), бригадира двора изложниц ЦПС;

**КОБЗАРЕНКО Валентина Сергеевича** (6.01), машиниста крана метпроизводства ЦПС;

**ИВЧЕНКО Сергея Сергеевича** (7.01), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС;

**БУГАЙОВА Анатолия Викторовича** (12.01), электромонтёра ЦПС – с юбилеем!

**РЕШОТКУ Юлию Васильевну** (15.01), машиниста крана метпроизводства ЦПС.

*Желаем вам от всей души  
Здоровья крепкого, как сталь,  
Мечта, чтоб увлекала вдаль,  
Большой надежды, крепкой веры!  
И счастья полного без меры.  
В работе прочного успеха,  
А в жизни – искреннего смеха!*

**ГУДУ Наталью Владимировну** (2.01), электромонтера ЦПС;

**ДЯЧЕНКО Сергея Владимировича** (9.01), старшего мастера ЦПС.

*Желаем здоровья, любви и тепла,  
Чтоб жизнь интересной и долгой была,  
Чтоб в доме уют был, любовь да совет,  
Чтоб дом защищён был от горя и бед!*

**МАКАРОВУ Оксану Леонидовну** (4.01), оператора пульта управления РОФ-1 ГД;

**КРАСНИКОВА Сергея Анатольевича** (4.01), старшего мастера РОФ-1 ГД;

**КЛОЧКО Дмитрия Константиновича** (8.01), машиниста насосных установок РОФ-1 ГД;

**ДЕНИСОВА Николая Андреевича** (13.01), машиниста мельниц РОФ-1 ГД.

*Смелых стремлений, блистательных дел!  
Жизни насыщенной, счастья, везенья!  
Кто благороден, талантлив и смел  
Цели сумеет достичь! С Днём рожденья!*



**ОНИЩЕНКО Ирину Степановну** (4.01), весовщика ЧП «СтилСервис» – с 50-летием!

*Мы вам желаем творческих свершений,  
Успешного решения всех задач,*

*И каждый день каких-то достижений,  
Любви, здоровья, счастья и удач!*

## КОРИСНО ЗНАТИ

# Скасовано пільговий тариф на електроенергію

З 1 січня 2021 року вже не буде пільгової оплати у розмірі 0,9 грн. (за 1 кВт\*год) за перші спожиті 100 кВт для міста і перші спожиті 150 кВт для сільської місцевості. Так сталося, що до новорічних свят за добрими традиціями належить приємно дивувати близьких і знайомих. Хтось роздає теплі привітання, хтось підносить подарунки, ось і наш уряд вирішив зробити сюрприз громадянам під новорічну ялинку. Постановою Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2020 р. № 1325 затверджено фіксовані ціни на електричну енергію для побутових споживачів.

З 1 січня до 31 березня 2021 року фіксовані ціни на електричну енергію для побутових споживачів становитимуть:

Фіксовані ціни на електричну енергію, в копійках за 1 кВт*год		
без податку на додану вартість	податок на додану вартість	з податком на додану вартість
140	28	168

За наявності обліку споживання електроенергії за періодами часу розрахунки населення проводяться за відповідними тарифами та такими тарифними коефіцієнтами (за вибором споживача):

### За двозонними тарифами, диференційованими за періодами часу:

- 0,5 тарифу в години нічного мінімального навантаження енергосистеми (з 23-ї години до 7-ї години);
- повний тариф у інші години доби;

### За тризонними тарифами, диференційованими за періодами часу:

- 1,5 тарифу в години максимального навантаження енергосистеми (з 8-ї години до 11-ї години і з 20-ї години до 22-ї години);
- повний тариф у напівпіковий період (з 7-ї години до 8-ї години, з 11-ї години до 20-ї години, з 22-ї години до 23-ї години);
- 0,4 тарифу в години нічного мінімального навантаження енергосистеми (з 23-ї години до 7-ї години). Під час визначення вартості спожитої електроенергії за кожним рівнем тарифу застосовується питома вага обсягу електроенергії, що спожита у відповідній зоні доби протягом розрахункового періоду, до загального обсягу спожитої електроенергії в цьому періоді.

Безкоштовну юридичну консультацію і допомогу члени ПМГУ можуть отримати за телефоном



+38 067 638 32 38

## ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ



### Якщо людина провалилася під лід:

- Не піддавайтесь паніці, утримуйтеся на плаву, уникаючи занурення з головою, кличте на допомогу
- Намагайтесь вилізти на лід, широко розкинувши руки, наповзаючи на його край грудьми і почергово витягуючи на поверхню ноги
- Якщо ви вирішили допомогти постраждалому, негайно повідомте про надзвичайну подію до Служби порятунку за номером «101»
- Протягніть потерпілому довгу жердину, дошку, або киньте мотузку, зв'язані паски тощо. Якщо до потерпілого треба підібратися ближче – ляжте на лід і повзьте по поверхні, штовхаючи попереду рятувальний засіб
- Витягаючи потерпілого, попросить його працювати ногами – так буде легше вибратися з ополонки. Не дозволяйте йому підніматися на ноги
- Після того, як витягнете потерпілого на берег, викличте «швидку допомогу»

**ТЕЛЕФОН СЛУЖБИ ПОРЯТУНКУ 101**