



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 1 (784) • 26 января 2022 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

■ АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

Недельные туры по льготной стоимости

Побывать на таком отдыхе на протяжении 2022 года имеют возможность работники предприятия, состоящие в ПМГУ, вместе с членами своих семей.



5



2

**ЗАРОБИТНУ ПЛАТУ ПРАЦІВНИКИ
БУДУТЬ ОТРИМУВАТИ СВОЄЧАСНО**



3

**УЛУЧШАЕМ САНИТАРНО-
БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ**



6

**НЕЗАБАРОМ СТАРТУЄ
53-Я СПАРТАКІАДА З МАСОВИХ
ВИДІВ СПОРТУ СЕРЕД ПРАЦІВНИКІВ
ПІДПРИЄМСТВА – ЧЛЕНІВ ПМГУ**



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



T.ME/AMKRPROF

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»



РЕЗУЛЬТАТ СПІЛЬНИХ ДІЙ

Заробітну плату працівники будуть отримувати своєчасно

Це підтверджує рішення Шевченківського районного суду міста Києва, який прийняв ухвалу, що знімає заборону на проведення ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» банківських операцій з виплати заробітної плати працівникам підприємства, а також зі сплати податків та зборів (обов'язкових платежів) з використанням раніше арештованого рахунку у АТ «Укрсиббанк». Таким чином, минулого тижня працівники отримали аванс за січень на свої зарплатні картки без затримок. Цьому сприяли, поряд з діями юристів, фінансистів та інших фахівців підприємства, також і дії ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», спрямовані на захист прав працівників.



часну виплату заробітної плати його працівникам.

Оперативно відреагувавши на таку ситуацію, ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» 6-го січня звернулася до Офісу Генерального прокурора України та до Шевченківського районного суду міста Києва з офіційним листом, у якому акцентувала увагу на тому, що чинним законодавством України та відповідними міжнародними нормами гарантується право на своєчасне одержання винагороди за працю. За будь-яких обставин оплата праці має здійснюватися у першочерговому порядку.

ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» висловила переконання, що

майже 20 тисяч працівників підприємства та членів їхніх сімей не повинні стати заручниками у даній ситуації, пов'язаній з податковим спором, та закликала судові та правоохоронні органи зняти арешт з рахунків підприємства, з яких здійснюється виплата заробітної плати.

Працівники ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», члени ПМГУ та декількох інших профспілок, що діють на підприємстві, були також готові виїхати до столиці нашої країни та провести там за організаційної підтримки представників Центральної ради ПМГУ на чолі головою Профспілки Олександром Рябком мирну акцію протесту з вимогою надати підприємству можливість здійснювати своєчасну виплату заробітної плати своїм працівникам, про що було офіційно сповіщено Київську міську державну адміністрацію.

ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» висловлює подяку всім, хто сприяв вирішенню питання своєчасної виплати заробітної плати працівникам, мав намір долучитись до акції протесту, а також брав активну участь у її організації.

Всі зазначені дії у сукупності дали позитивний результат у вигляді судового рішення, що знімає перешкоди для своєчасної виплати зарплати працівникам підприємства.

ЦЕ ВАЖЛИВО

ПІДТРИМАЙМО ПЕТИЦІЮ!

Первинна організація ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та профком ПО ПМГУ коксохімічного виробництва пропонують працівникам підприємства та всім небайдужим підтримати петицію, розміщену на офіційному веб-сайті Криворізької міської ради **щодо встановлення світлофора на перехресті вулиць Нікопольське шосе та Цимлянська.**

В години пік, особливо у вечірній час, там не можуть нормально виїхати автобуси підприємства, які везуть працівників коксохімічного виробництва та Східної групи цехів.

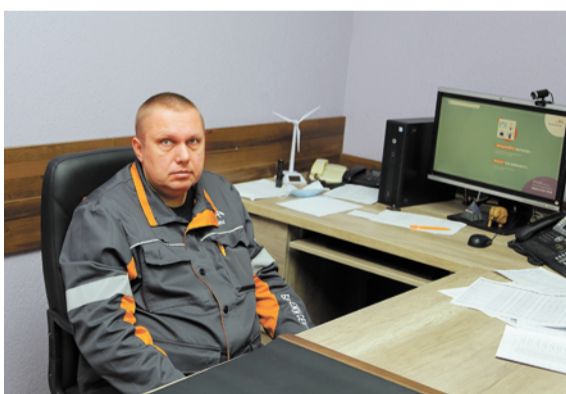
Посилання на петицію



bit.ly/petkr01

СОБЫТИЕ

С новосельем, цех сетей и подстанций ГД!



В конце декабря 2021 года в цехе сетей и подстанций горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» (начальник цеха Сергей Бондаренко, предцехком ПО ПМГУ Екатерина Крячко) состоялось приятное событие. По словам председателя профкома ПО ПМГУ горного департамента Виталия Торчило, не один десяток лет управление этого структурного подразделения находилось в здании, которое было закреплено за другим цехом. Из-за этого работники испытывали



целый ряд неудобств, начиная от чисто производственных вопросов и заканчивая условиями на своих рабочих местах. Не один раз этот вопрос поднимался и профкомом ГД.

И вот накануне Нового года управление ЦСП переехало в отремонтированное и принадлежащее теперь структурному подразделению «свое» отдельное здание. Рассказывает начальник ЦСП Сергей Бондаренко: «Когда я пришел



в 2018 году, управление цеха базировалось в здании, принадлежащем РОФ-1. Говорят, что оно там располагалось довольно давно. После осмотра АБК захотелось там сделать ремонт. Но здание-то не на балансе цеха. Тогда мне сказали, что есть закрепленное здание за ЦСП, которое предыдущий начальник цеха взял на свой баланс. Осмотр показал, что здание требует ремонта. Благодаря руководству горного департамента было решено, что будем проводить ремонт. Начали в 2020 году, а в 2021 году полно-



■ НУЖНОЕ ДЕЛО

Улучшаем санитарно-бытовые условия

Наверное, никто не станет спорить о том, что вопрос улучшения санитарно-бытовых условий для работников является одним из важных моментов в профсоюзной работе. Ведь от того, в каком состоянии находятся гардеробные, душевые, туалеты и другие санитарно-бытовые помещения, насколько комфортно ими пользоваться, зависят здоровье и настроение работников на каждый день. Это отлично понимают в первичной организации ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

«Этот вопрос мы держим на постоянном контроле, – говорит председатель профкома ГД Виталий Торчило. – Особое внимание в последнее время, в 2020 и 2021 годах, уделяли проверкам санузлов в структурных подразделениях. Проводя их, мы видели, что многие из них, особенно на дробильной фабрике, в ЦСП и некоторых других цехах, требовали безотлагательно ремонта. В составляемых для администрации актах проверок санузлов мы указывали, в каких структурных подразделениях необходимо сделать ремонты в первую очередь. Стоит отметить, что руководство горного департамента приняло решение не распыляться по одному санузлу, а сделать всё в комплексе, при этом учесть пожелания цехов в выборе дизайна и материалов. В итоге в прошлом году было отремонтировано 33 санузла в 8 цехах горного департамента».

«В структурных подразделениях горного департамента функционируют более 90 санузлов, – говорит начальник бюро по техническому надзору и ремонтам зданий и сооружений ГД Юрий Ткач. – В прошлом году, перед тем как приступить к выполнению ремонтной програм-

мы, мы прошли по всем санузлам, определили те, которые в первую очередь требовали обновления, которые наиболее посещаемые, и составили план работ, включая отделочные, электрические, вентиляционные, замену сантехприборов и где нужно – канализации. Некоторые санузлы требовалось поднимать, как говорится, практически с нуля».

достаточно мало, так как туалеты мы ремонтировали основательно, – продолжает Юрий Ткач. – При этом учитывались все пожелания цехов, каждый начальник цеха выбирал плитку сам. Цеха-заказчики договаривались с подрядчиками вплоть до того, что сами вместе ездили по магазинам и выбирали плитку.

Больше всего санузлов было отремонтировано в цехе шламового

Работа по улучшению санитарно-бытовых условий в цехах горного департамента на этом не завершена, она будет продолжаться и в 2022 году.

По словам Юрия Ткача, в апреле 2021 года был обозначен бюджет предполагаемых ремонтных работ ориентировочно в сумме 10 млн. 831 тыс. грн. Было запланировано сделать санузлы в 8 цехах в количестве 33 единицы. По итогам проведенного тендера были определены 4 подрядные организации, между которыми распределили санузлы.

«Работы в санитарно-бытовых помещениях стартовали в начале октября, то есть времени было

хозяйства, на дробильной фабрике, несколько меньше – в рудоправлении, РЦ, РОФ-1, ГТЦ. К слову, в некоторых помещениях и душевые поменяли вместе с туалетами. Думаю, работники цехов довольны выполненными ремонтами».

Как заверил собеседник, работа по улучшению санитарно-бытовых условий в цехах горного департамента на этом не завершена, она будет продолжаться и в 2022 году. В ближайших планах, в частности, ремонт санузла на подстанции Ин-



гулецкая ЦСП, которая находится в районе карьера № 3, также запланированы ремонтные работы душевой ремонтного участка этого же структурного подразделения. Кроме того, в наступившем году предстоит ещё отремонтировать 13 санузлов в других цехах горного департамента.

Сергей СОЛОВЬЁВ,
фото Виктора БЕЛИКА



стью закончили ремонт и в декабре переехали в новое АБК цеха».

По словам начальника цеха, ремонт выполняла подрядная организация ООО «Престижбуд», которая выиграла соответствующий тендер. Ремонтные работы проводились поэтапно, замечаний к качеству выполненных работ не было. Договорные обязательства были выполнены в полном объеме. «Также сейчас благодаря заместителю генерального директора предприятия по производству горного департамента Владимиру Теслюку мы закупили в отремонтированное зда-

ние новую мебель», – сказал С. Бондаренко.

Как нам рассказали, в ЦСП ГД работает 100 человек. В отремонтированное здание управления переехали и работают на новом месте начальники смен, участков, заместители начальника цеха и инженеры по планированию. К слову, раньше начальники смен располагались в отдельном здании ИВЦ, что было, конечно, не совсем удобным. Теперь стало проще, потому что практически все службы, руководители, располагаются в одном здании. Один только начальник ремонтного участка цеха находится отдель-

но на своем участке.

В отремонтированном здании созданы все условия для труда и быта работников: просторные кабинеты, зал для собраний, комната для приема пищи, душевые, санузлы. Всё отделано современными материалами, и плитку выбирали сами.

На снимках: начальник цеха Сергей Бондаренко; начальник смены предцехком ПО ПМГУ Екатерина Крячко; санитарно-бытовые помещения на загляденье.

Сергей СОЛОВЬЁВ,
фото Виктора БЕЛИКА



■ ЦЕ ВАЖЛИВО

Про організацію на підприємстві питного режиму у 2022 році

Як повідомили в комісії з охорони праці та пожежної безпеки профспілкового комітету первинної організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», 29 грудня 2021 року на підприємстві було видано наказ № 1107 «Про організацію на підприємстві питного режиму у 2022 році».

Цим документом зокрема були затверджені норми видачі працівникам підприємства бутильованої питної води та вітамінізованого напою на поточний рік. Також було затверджено щомісячну кількість бутильованої питної води та вітамінізованого напою, що поставляються в структурні підрозділи згідно з виділеним лімітом коштів по кожному підрозділу.

На директорів виробництв, департаментів, директорів за напрямками, керівників структурних підрозділів, служб, лабораторій, відділів покладено обов'язок ознайомити підлеглий персонал з нормами щомісячної видачі бутильованої питної води та своїм розпорядженням призначити осіб, відповідальних у 2022 році за прийом і видачу бутильованої питної води і за створення відомостей, заявок в системі SAP. Також їх зобов'язано забезпечити порядок обліку і видачі бутильованої питної води працівникам підрозділів підприємства.

Персональну відповідальність за організацію питного режиму, точність і достовірність поданих заявок на доставку бутильованої питної води відповідно до фактично відпрацьованих годин підлеглим персоналом і встановленими нормами покладено на керівників підрозділів, управлінь, служб і відділів підприємства.

Вл. інф.

Норми видачі бутильованої питної води і вітамінізованого напою у 2022 році

КАТЕГОРІЇ ПРАЦІВНИКІВ	НАЙМЕНУВАННЯ ПРОДУКЦІЇ	УСТАНОВЛЕНІ ЩОМІСЯЧНІ НОРМИ
Для працівників 1 пенсійного списку цехів підприємства	Вода бутильована питна газувана у ПЕТ 1.5л	СІЧЕНЬ, ЛЮТИЙ, БЕРЕЗЕНЬ, КВІТЕНЬ, ЖОВТЕНЬ, ЛИСТОПАД, ГРУДЕНЬ Зміна 8 годин – одна пляшка води (1,5 л) на дві зміни; Зміна 12 годин – 2 літри води на дві зміни. ТРАВЕНЬ, ЧЕРВЕНЬ, ЛИПЕНЬ, СЕРПЕНЬ, ВЕРЕСЕНЬ Зміна 8 годин – одна пляшка води (1,5 л) на одну зміну; Зміна 12 годин – 2 літри води на одну зміну.
	Вітамінізований напій у ПЕТ 0.5л	ТРАВЕНЬ, ЧЕРВЕНЬ, ЛИПЕНЬ, СЕРПЕНЬ, ВЕРЕСЕНЬ 1 пляшка (0,5 л) в зміну.
Додатково, для працівників гарячих цехів підприємства 1 пенсійного списку	Вода бутильована питна газувана підсолена у ПЕТ 1.5 л	ТРАВЕНЬ, ЧЕРВЕНЬ, ЛИПЕНЬ, СЕРПЕНЬ, ВЕРЕСЕНЬ Зміна 8 годин – одна пляшка води (1,5 л) на одну зміну; Зміна 12 годин – 2 літри води на одну зміну.
Для працівників 2 пенсійного списку цехів підприємства	Вода бутильована питна газувана у ПЕТ 1.5л	СІЧЕНЬ, ЛЮТИЙ, БЕРЕЗЕНЬ, КВІТЕНЬ, ЖОВТЕНЬ, ЛИСТОПАД, ГРУДЕНЬ Зміна 8 годин – одна пляшка води (1,5 л) на дві зміни; Зміна 12 годин – 2 літри води на дві зміни. ТРАВЕНЬ, ЧЕРВЕНЬ, ЛИПЕНЬ, СЕРПЕНЬ, ВЕРЕСЕНЬ Зміна 8 годин – одна пляшка води (1,5 л) на одну зміну; Зміна 12 годин – 2 літри води на одну зміну.
	Вітамінізований напій у ПЕТ 0.5л	ТРАВЕНЬ, ЧЕРВЕНЬ, ЛИПЕНЬ, СЕРПЕНЬ, ВЕРЕСЕНЬ 1 пляшка (0,5 л) в зміну.
Для працівників цехів, які не підпадають під список 1 і 2, і у яких робота має роз'їзний характер роботи	Вода бутильована питна газувана у ПЕТ 1.5л	СІЧЕНЬ, ЛЮТИЙ, БЕРЕЗЕНЬ, КВІТЕНЬ, ЖОВТЕНЬ, ЛИСТОПАД, ГРУДЕНЬ Зміна 8 годин – одна пляшка води (1,5 л) на дві зміни; Зміна 12 годин – 2 літри води на дві зміни. ТРАВЕНЬ, ЧЕРВЕНЬ, ЛИПЕНЬ, СЕРПЕНЬ, ВЕРЕСЕНЬ Зміна 8 годин – одна пляшка води (1,5 л) на одну зміну; Зміна 12 годин – 2 літри води на одну зміну.
Для працівників, які виконують роботи в АБК цехів, департаментів, управлінь та служб	Вода бутильована питна очищена у ПЕТ 18.9л	СІЧЕНЬ, ЛЮТИЙ, БЕРЕЗЕНЬ, КВІТЕНЬ, ЖОВТЕНЬ, ЛИСТОПАД, ГРУДЕНЬ Зміна 8 годин – 0.75 літра води на одну зміну; Зміна 12 годин – 1 літр води на одну зміну. ТРАВЕНЬ, ЧЕРВЕНЬ, ЛИПЕНЬ, СЕРПЕНЬ, ВЕРЕСЕНЬ Зміна 8 годин – 1.5 літра води на одну зміну; Зміна 12 годин – 2 літра води на одну зміну.



■ АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

Недельные туры по льготной стоимости в Трускавец, Ворохту и на Черкасщину

Побывать на таком отдыхе имеют возможность работники предприятия, состоящие в ПМГУ, вместе с членами своих семей.



Как информирует комиссия молодёжной политики, культурно-массовой, спортивной работы и оздоровления профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», 17 января 2022 президиум ПО ПМГУ принял решение о заключении договоров на текущий год о предоставлении туристических услуг для работников предприятия, состоящих в ПМГУ, и членов их семей в отелях «Трускавец 365», «Ворохта 365» и «Черкассы 365».

– В результате переговоров было достигнуто соглашение о предоставлении членам ПМГУ, которые состоят на учёте в нашей первичной профсоюзной организации, скидки в размере 15% от полной стоимости тура в названные отели, – отметила заместитель председателя профильной комиссии профкома Лариса Петрига. – Такая же скидка распространяется на всех членов семьи работника, отправляющихся вместе с ним в тур, из числа: супруг (супруга) и ребёнка в возрасте от 15 до 18 лет. Ребёнку в возрасте от 5 до 14 лет будет предоставляться скидка в размере 25%. Детей в возрасте до 5 лет можно брать с собой в тур бесплатно без предоставления ребёнку спального места в отеле и отдельного места в транспорте при поездках, предусмотренных программой тура.

Кроме того, как сообщила Лариса Петрига, для каждого работника, состоящего на учёте в ПО ПМГУ предприятия, если он решит отправиться в тур по данной программе в 2022 году, его стоимость будут частично компенсироваться за счёт выделяемых на это профсоюзных средств на сумму 2700 грн. Правда, при этом, согласно действующему в нашей стране налоговому законодательству, работник должен будет заплатить в кассе профкома налог на доходы физических лиц и военный сбор в размере 633,20 грн.

Данная программа удобна тем, что работник-член ПМГУ может самостоятельно выбрать для себя тур на устраивающую его дату, оформить соответствующие заказ и бронирование, пользуясь сайтом Сети туристических комплексов 365.

Во все три выше названных отеля предлагаются недельные туры. Их программы предусматривают активный отдых – это ежедневные экскурсионно-познавательные поездки для знакомства с окрестными природными и историко-культурными достопримечательностями на выбор отдыхающих, походы и прогулки в лес или горы. В отелях «Трускавец 365» и «Ворохта 365» в зимний период к услугам отдыхающих горнолыжные трассы с бесплатным прокатом необходимого снаряжения. Во всех отелях участников

туров по вечерам ожидают различные развлекательные программы.

Санаторно-туристический комплекс «Трускавец 365» расположен в центре этого известного города-курорта. Отдыхающие там размещают-

Принято решение о заключении договоров на 2022 год о предоставлении туристических услуг для работников предприятия, состоящих в ПМГУ, и членов их семей в отелях «Трускавец 365», «Ворохта 365» и «Черкассы 365».

ся в одно-, двух, трёх- и четырёхместных номерах, комфорт которых соответствует уровню «4 звезды». В стоимость тура включено двухразовое питание (завтрак и ужин) по системе «шведский стол». Отель располагает собственным бюветом минеральной воды и современным медицинским центром, где можно получить консультацию врача.

Летом к услугам отдыхающих – открытые бассейны, зимой – принадлежащая отелю горнолыжная база, расположенная в 10 км от него. Также обеспечиваются трансферы на близлежащие горнолыжные курорты Славское, Плай и Буковица.

Работник-член ПМГУ может самостоятельно выбрать для себя тур на устраивающую его дату, оформить соответствующие заказ и бронирование, пользуясь сайтом Сети туристических комплексов 365.

Туристический комплекс «Ворохта 365» расположен в живописном месте Карпатских гор в пгт Ворохта на территории Карпатского природного национального парка, в 18 км от знаменитой горы Говерла и в 17 км от горнолыжного курорта «Буковель». В отеле отдыхающим предоставляются двух, трёх- и четырёхместные номера. В стоимость тура включено двухразовое комплексное питание (завтрак и поздний обед), трансфер на горнолыжный курорт «Буковель».

Туристический комплекс «Черкассы 365» расположен на Черкасщине в селе Думанцы, расстояние от которого до областного центра составляет 28 км. К селу близко подступает живописный хвойный лес, и с одной стороны оно омывается рекой Тясмин, а с другой неподалёку находится Днепр. Это – сердце казацко-гетманской украинской державы, родина Тараса Шевченко и Богдана Хмельницкого. Отсюда несложно добраться до таких «культовых» для Украины мест, как Чигирин и Холодный Яр. Предлагает также поездки в парк «Софиевка» в Умани.

В отеле отдыхающим предоставляются двух, трёх- и четырёхместные номера. В стоимость тура включено двухразовое питание (завтрак и поздний обед) с основами «шведской линии», в котором преобладают блюда украинской национальной кухни.

Как заказать тур активного отдыха в сети отелей «Ворохта-365», «Трускавец-365» и «Черкассы-365»?

– Работник ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», состоящий на учёте в ПО ПМГУ предприятия, самостоятельно выбирает тур на подходящую для него дату.

– Затем он самостоятельно связывается с представителями отеля и заказывает выбранный тур, после чего его бронирует путём внесения предоплаты (вся эта процедура подробно описана на сайтах отелей).

– После подтверждения бронирования работник обращается в цехком (участком) своего структурного подразделения и сообщает о забронированном туре.

– Далее предцехком (предучастком) направляет соответствующую заявку в профильную комиссию профкома ПО ПМГУ предприятия.

– До отъезда в тур работнику необходимо оплатить налог в сумме 633,20 грн. в кассе профкома, после чего профком перечисляет на счёт отеля за этого работника 2700,00 грн.

Обращаем внимание, что в связи с действием карантинных норм, введённых вследствие пандемии COVID-19, в настоящий момент для поездки в тур необходимо иметь сертификат о вакцинировании, или негативный ПЦР-тест, сделанный не позже, чем за трое суток до даты заезда в отель.

В течении календарного года работник предприятия-член ПМГУ имеет право на одну поездку в тур по данной программе.

Подготовил Виктор БЕЛИК



СПОРТ

Незабаром стартує 53-я Спартакіада з масових видів спорту серед працівників підприємства – членів ПМГУ

У програмі Спартакіади – змагання з 12-ти видів спорту, які будуть проводитись відповідно до чинних національних правил вказаних видів спорту. Безпосереднє керівництво проведенням змагань покладається на головну суддівську колегію, затверджену головою СК «Богатир» для кожного із видів спорту.



УЧАСНИКИ СПАРТАКІАДИ

Відповідно до Положення про проведення 53-ї Спартакіади, у ній зможуть взяти участь працівники ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ТОВ «ЛМЗ», ПП «Стіл Сервіс» та підрядних організацій – члени Профспілки металургів та гірників України, які перебувають на обліку в ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

До спортивних змагань в рамках Спартакіади можуть долучитись також пенсіонери, дійсні члени ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг». У разі виявлення у складі команди спортсмена, заявленого з порушеннями чинного положення, передбачені жорсткі санкції: зокрема, результати анулюються, уся команда відсторонюється від турніру з даного виду спорту й отримує у ньому 50 місце з нарахуванням 50 балів до загальнокомандного заліку.

У всіх видах спорту, окрім футзалу та волейболу, команди повинні формуватись тільки з працівників свого підрозділу. У футзалі та волейболі не забороняється включення до команди спортсменів не свого підрозділу за умови, що підрозділ, у якому вони працюють, не заявився на змагання в цьому виді спорту.

До початку Спартакіади є можливість об'єднання двох підрозділів в одну команду на весь час Спартакіадного турніру.

УМОВИ ПРОВЕДЕННЯ

Система проведення змагань для кожного з видів спорту (олімпійська з вибуванням, змішана, кругова і т.і.) встановлюється в залеж-

ності від кількості поданих заявок, узгоджується суддівською колегією та представниками команд структурних підрозділів.

В ігрових видах спорту за неявку на гру команди зараховується технічна поразка у звітному турі, а супернику зараховується перемога. Причини неявки команди на гру уточнюються суддівською колегією з виду спорту, після чого приймається рішення про допуск до подальшої участі у змаганнях. Повторна неявка на гру згідно з узгодженим календарем тягне за собою дискваліфікацію команди та зняття її з подальших змагань у цьому виді спорту.

Тренувальні заняття проводяться для працівників підприємства в особистий час.

ВИЗНАЧЕННЯ ПЕРЕМОЖЦІВ

Загальнокомандний залік за підсумками Спартакіади буде визначатись за мінімальною сумою місць, які посіла команда структурного підрозділу в 10-ти видах спорту з 12-ти запропонованих. Результати виступів у двох видах, у яких поталанить найменш, у загальний залік не будуть братися та не будуть зараховуватись до загальної суми балів команди. Команді, яка не візьме участь у якомусь із видів спорту, буде призначатись 50 місце та в загальний залік буде нарахуватись 50 балів.

При рівній загальній сумі балів, набраних командами, перевага буде надаватись за такими показниками:

- кількість перших, других, третіх і т.д. місць;
- сума місць із усіх 12-ти видів спорту;

– місця, здобуті в ігрових видах спорту (у зв'язку з великою кількістю учасників).

НАГОРОДЖЕННЯ ПЕРЕМОЖЦІВ

Переможці та призери в особистому й командному заліках, які посядуть 1-і, 2-і, 3-і місця в окремих видах програми Спартакіади, будуть нагороджуватись нагородною атрибутикою та подарунками.

Команди, які посядуть перші три місця за видами спорту, також будуть заохочуватись нагородною атрибутикою.

Команди, які посядуть 1-е, 2-е, 3-е, 4-е та 5-е місця в загальному заліку 53-ої Спартакіади, будуть нагороджені кубками, дипломами, а також грошовою винагородою у розмірі:

- 1-е місце – 15 000 гривень;
- 2-е місце – 14 000 гривень;
- 3-е місце – 13 000 гривень;
- 4-е місце – 11 000 гривень;
- 5-е місце – 10 000 гривень.

Програма, положення та календар 53-ї Спартакіади з масових видів спорту серед працівників підприємства – членів ПМГУ



<https://bit.ly/SPPMGU53>





Графік робіт №№ 170, 171
(безперервний двозмінний чотирьохбригадний)
персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на 2022 рік

МІСЯЦЬ	БРИГАДА	ЧИСЛА МІСЯЦЯ																															Кіл-ть змін															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31																
Січень	1	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16											
	2	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15									
	3	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15										
	4	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16								
Лютий	1	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	14										
	2	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	14								
	3	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	14									
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	14							
Березень	1	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15										
	2	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16								
	3	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15									
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16							
Квітень	1	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15									
	2	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15							
	3	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16								
	4	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	14						
Травень	1	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16							
	2	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15					
	3	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15						
	4	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16				
Червень	1	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	14						
	2	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16				
	3	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15					
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15			
Липень	1	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16				
	2	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15						
	3	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16			
	4	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15					
Серпень	1	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16			
	2	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15					
	3	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15		
	4	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16				
Вересень	1	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	14		
	2	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16				
	3	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15	
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15			
Жовтень	1	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16				
	2	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15		
	3	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16			
	4	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15	
Листопад	1	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15			
	2	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15	
	3	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	14		
	4	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16
Грудень	1	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15	
	2	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16			
	3	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16
	4	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д																																				



Графік робіт № 042

(однорозмінний із двома вихідними днями в суботу та неділю при 40-годинному робочому тижні) персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на 2022 рік

МІСЯЦІ	ЧИСЛА МІСЯЦЯ																															Кіл-ть змін
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Січень	С	-	-	Д	Д	Д'	С	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	19
Лютий	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д			20	
Березень	Д	Д	Д	Д	-	-	-	С	Д	Д	Д	Д'	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	22	
Квітень	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	С	-	Д	Д	Д	Д	-	20	
Травень	С	-	Д	Д	Д	Д	-	-	С	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	20	
Червень	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	С	-	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	-	С	Д	Д	19	
Липень	Д	Д'	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	22	
Серпень	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д'	С	Д	Д	-	-	Д	Д	22	
Вересень	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	22	
Жовтень	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д'	С	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	20
Листопад	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	22	
Грудень	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	Д	-	С	-	Д	Д	Д	-	21
РАЗОМ ЗА РІК:																															249	

Умовні позначення:

Д – Денна зміна 8 г. (У системі SAP HR технічний графік 042_7 з 07:00 до 15:45; 042_8 з 08:00 до 16:45);

Д' – Передсвятковий день 7 г.; С – Святковий день; «-» – Вихідний.

Примітка: Обідня перерва 45 хвилин. Початок робочого дня для працівників виробничих ділянок з 07:00, загальноцехового персоналу, працівників служб та управлінь підприємства з 08:00. Початок і закінчення робочої зміни встановлюються розпорядженням по структурному підрозділу.

Відповідно до наказу від 24.09.2021 №784 перенесені робочі дні: з понеділка 07.03.2022 на суботу 12.03.2022, з понеділка 27.06.2022 на суботу 02.07.2022.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Администрация, цеховые комитеты ПМГУ и трудовые коллективы поздравляют

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:

виробництва ЦПС;
ЖУК Тетяна В'ячеславівну (25.01), машиніста крану металургійного виробництва ЦПС;
НАВРОЦЬКУ Зою Андріївну (29.01), машиніста крану металургійного виробництва ЦПС;**ПОНОМАРЕНКА Антона Юрійовича** (29.01), змінного майстра ЦПС;
ТІТОВА Олександра Юрійовича (30.01), підготувача складів до розливки плавки ЦПС.Хай буде життя позитивним,
Веселим, чудовим, активним,
Багатим, щасливим і плідним,
Цікавим, блискучим і гідним!
Зі святом Дня народження!**КРУЧИНІНА Олександра Александровича** (18.01), слесаря-ремонтника (бригадира) РОФ-1 ГД;
АВРАМЕНКО Ларису Николаєвну (19.01), машиніста конвейера РОФ-1 ГД;**ТЕРНОВОГО Вячеслава Івановича** (18.01), підготувача складів до розливки плавки ЦПС;
ДОБАЮКА Андрія Михайловича (20.01), слюсаря-ремонтника ЦПС;
ПАНЧЕНКА Сергія Миколайовича (20.01), старшого змінного майстра ЦПС;
КАСИМА Олександра Вікторовича (22.01), машиніста крану металургійного виробництва ЦПС;
НАКОНЕЧНОГО Олександра Володимировича (22.01), заст. начальника ЦПС з виробництва і технології;
ЗІНКЕВИЧ Яну Валентинівну (23.01), машиніста крану металургійного**ЧУВИЛКО Андрія Анатольевича** (26.01), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;**КАЛИЩУК Анну Сергеевну** (27.01), машиніста крану РОФ-1 ГД;**ГУРОВА Сергія Николаевича** (30.01), газорезчика РОФ-1 ГД;
ДУБЯГУ Александра**Сергеевича** (30.01), електромонтера по РиОЗО (бригадира) РОФ-1 ГД;Поздравляем
с Днем рождения!
Всех желаний исполнения
Пожелаем счастья, смеха
На работе лишь успеха!
А в семье любви, заботы
Только радостные ноты
В сердце мира и тепла
Как бы ни были дела.**ДУБАС Людмилу Анатольєвну** (23.01), испытателя электрических машин ЭРЦ.
Желаем здоровья,
любви и тепла,
Чтоб жизнь интересной
и долгой была,
Чтоб в доме царили
любовь да совет,
Чтоб он защищён был
от горя и бед!

ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

НЕБЕЗПЕКА ПЕРЕБУВАННЯ НА КРИЗІ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДСНС УКРАЇНИ У ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

УТРИМАЙТЕСЬ ВІД ВИХОДУ НА КРИГУ У ВЕЧІРНІЙ ЧАС ТА ПІД ЧАС ПОГАНОЇ ВИДИМОСТІ

НЕ ДОЗВОЛЯЙТЕ ДІТЯМ САМОСТІЙНО ВИХОДИТИ НА КРИГУ! БУДЬ-ЯКІ ЗАБАВКИ НА КРИЗІ ЗАБОРОНЕНІ!

НЕ ПЕРЕВІРЯЙТЕ ТОВЩИНУ КРИГИ НОГОЮ

ПЕРЕСУВАТИСЬ НА КРИЗІ МОЖНА ЛИШЕ ЗА СТІЙКОЇ МОРОЗНОЇ ПОГОДИ

ЗА ПЕРШОЇ ПОЯВИ ТРИЩИН НЕОБХІДНО ПОВІЛЬНО НЕ ВІДРИВАЮЧИ НОГИ РУХАТИСЬ ДО БЕРЕГА

ЗАБОРОНЯЄТЬСЯ ВИХОДИТИ НА ЛІД, ТОВЩИНА І МІЦНІСТЬ ЯКОГО ВАМ НЕВІДОМІ

ЯКЩО СТАЛИ СВІДКОМ ПОДІЇ ОДРАЗУ ТЕЛЕФОНУЙТЕ 101

НЕОБХІДНО ПОДИВИТИСЯ ЗАЗДАЛЕГІДЬ, ЧИ НЕМАЄ НА МАРШРУТІ РУХУ ПІДОЗРИЛИХ МІСЦЬ

ЗАБОРОНЯЄТЬСЯ ЗБИРАТИСЬ НА ЛЬОДУ ВЕЛИКИМИ ГРУПАМИ В ОДНОМУ МІСЦІ