



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМІЄСТІ

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 2 (663) • 16 января 2019 г.

ПРОФИНФО

■ ТРУДОВЫЕ БУДНИ

С каждым днём новый 2019 год всё более убыстряет свой разбег, перевалив на листках календаря уже за половину первого месяца зимы. Черета новогодних и рождественских праздников осталась позади, а впереди – очередные трудовые будни. Впрочем, для работников многих подразделений ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» трудовые будни были и в прошедшие праздники – в условиях непрерывного производства круглосуточный режим работы основных цехов иного, как известно, не предполагает. К числу таких структурных подразделений среди других принадлежит мартеновский цех сталеплавильного департамента нашего предприятия.

Материал об этом читайте в следующем номере газеты и на странице профкома ПО ПМГУ предприятия в социальной сети Facebook.



Здесь жарко и зимой



Фото Виктора БЕЛИКА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СПАСИБО ЗА ТРУД



стр. 2

В профсоюзе металлургов и горняков Украины всегда уважали таких работников.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ



стр. 4

Графики работ персонала предприятия на 2019 год.

ПОЛЕЗНО, ПЛОДОТВОРНО, ИНТЕРЕСНО



стр. 5

Проведение различных мероприятий, связанных с активным отдыхом, стало настоящей «визиткой» первичной организации ПМГУ ПАО «АМКР».

■ ВЕТЕРАН

Спасибо за труд

Ранним утром 16-го января рабочее собрание в аглоцехе метпроизводства прошло необычно. По инициативе цехкома АЦ МП и профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» на него был приглашён ветеран-агломератчик Владимир Кнюх, недавно ушедший на заслуженный отдых.

О нём в прошлом номере рассказывала наша газета. Прибывшие на собрание председатель профкома предприятия Наталья Маринюк и председатель профкома метпроизводства Тимур Кузин вручили ветерану ценный подарок от профсоюзного комитета – наручные часы, а также грамоту, к которой полагается денежная премия в одну тысячу гривень, в качестве благодарности за многолетний добросовестный труд и участие в профсоюзной жизни на предприятии.

«Вся трудовая биография Владимира Григорьевича тесно связана с нашим предприятием и профсоюзной



организацией металлургов и горняков Украины, – обратилась к присутствующим Наталья Николаевна. – Тридцать пять лет своей жизни он отдал работе на рудно-грейферном перегружателе. Дело это непростое, требует полной самоотдачи, но Владимир Кнюх освоил его хорошо, трудился добросовестно, успешно выполняя производственные задания. Мы

знаем от его коллег, что он человек скромный и ответственный, из тех людей, у которых слова не расходятся с делом. Именно поэтому в коллективе он пользовался уважением и авторитетом. С выходом на заслуженный отдых у него начинается новый этап в жизни, но все мы очень надеемся, что связь с родным цехом и профсоюзной организацией металлургов

и горняков Украины он всегда будет поддерживать».

Наталья Маринюк подчеркнула, что Владимир Кнюх и другие ветераны всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку со стороны профсоюзного комитета ПО ПМГУ предприятия.

В. Кнюх поблагодарил представителей профкома за добрые слова в свой адрес, отметив, что ему было интересно работать в агломерационном цехе металлургического производства вместе с настоящими профессионалами. Он также подчеркнул, что связей с родным предприятием прерывать не собирается, и в ближайшее время обязательно присоединится к ветеранской организации ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

Р. С. В завершение собрания присутствующие на нём агломератчики имели возможность пообщаться с Натальей Маринюк и Тимуром Кузиным, которые ответили на заданные работниками АЦ МП вопросы.

Игорь КОРСУНСКИЙ, фото автора

На фото (слева направо):
Пётр Заика (начальник смены),
Наталья Маринюк, Владимир
Кнюх, Тимур Кузин, Юрий Бакалина
(предцехком ПМГУ АЦМП).

■ В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

На зимней пешеходной дорожке

Нынешняя зима, по крайней мере, первая её часть, оказалась довольно богатой на различные виды осадков, которые характерны для холодной поры года. С методической периодичностью зима подбрасывает нам то снег, то ледяной дождь, то мокрый снег с дождем, а то и всё вместе.

Такая ситуация вкупе с постоянными колебаниями температуры в диапазоне от крепких морозов до оттепели создает все условия для формирования на проезжей части дорог, тротуарах и пешеходных дорожках наледи и гололеда. Могут ли работники ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» в такой ситуации рассчитывать на то, что безопасно и быстро доберутся от остановок городского общественного транспорта к своим структурным подразделениям и обратно после работы?

Как мы уже не раз сообщали, уборкой территории ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» согласно подписанному договору уже не первый год занимается ООО «Дивобуд» – жилищно-коммунальное предприятие, которое обслуживает дома и придомовую территорию в Центральном-Городском районе Кривого Рога. В летнее время подрядчики на территории нашего предприятия занимаются озеленением, уборкой пешеходных дорожек, а в холодное время года в их обязанности входит расчистка пешеходных дорожек от снега и их посыпка.

Как нам рассказала мастер участка № 6 ООО «Дивобуд» Екатерина Коцеруба, работники этой подрядной организации занимаются уборкой территории всего предприятия – металлургического, коксохимического

производств, горного департамента, в том числе отдаленных точек, как то шахтоуправление по подземной добыче руды, горнотранспортный цех и т.п. «Мы ответственны не только за подметание аллей, уборку случайного мусора, формирование деревьев и кустарников, уход за цветниками, – говорит мастер. – Нелегко приходится в зимнее время, так как территория большая, пешеходных дорожек и аллей много, и все в случае снегопадов нужно оперативно почистить и посыпать. Конечно, наиболее сложным участком для наших работников является территория метпроизводства – здесь много автобусных остановок, маршрутов движения работников предприятия на работу, есть длинные и широкие аллеи, мосты, в том числе пешеходные».

По словам собеседницы, по состоянию на 16 января все пешеходные дорожки и аллеи, которые закреплены за подрядной организацией, полностью очищены от снега. В связи с тем, что в последние дни сформировались метеорологические условия для образования гололеда, работники ООО «Дивобуд» активно проводят посыпку территории по наиболее оживленным маршрутам движения работников. «Вчера и сегодня мы посыпали территории автобусных остановок воз-

ле управления предприятия, отдела охраны труда метпроизводства, пешеходные дорожки от КПП-1 к КПП-12, от КПП-1 вдоль градирен к доменному цеху № 1, обрабатывали также пешеходные зоны на мосту (обе стороны), ведущему к улице Криворожстали, – рассказывает мастер. – Для посыпки используем в основном бишофит и соль, запасы которых рассчитаны на весь зимний период. Кроме того, там, где на дорожках образовалась толстая наледь, для безопасности пешеходов мы стараемся её сбить. Также для повышения оперативности еще в декабре мы перешли на круглосуточный режим работы».

По словам Екатерины Коцерубы, работники ООО «Дивобуд» полностью обеспечены необходимыми спецодеждой, инвентарем, в распоряжении подрядчиков также есть тракторная техника, грузовой автомобиль. Хорошо помогает в уборке свежевыпавшего снега компактная снегоуборочная машина, которую очень удобно использовать именно на пешеходных дорожках. Правда, как, наверное, и на других предприятиях в этой подрядной организации ощущается нехватка рабочих рук, в частности, здесь есть вакансии уборщиков территории и озеленителей. Несмотря на определенные трудности, в подрядной организации уверены, что смогут справиться с тем объемом работ, который возлагает на уборщиков территорий зима. «Будем стараться, чтобы на нашу работу не поступало жалоб от работников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», – сказала мастер.



Следует также подчеркнуть, что большую работу по очистке снега, льда и посыпке на закрепленных территориях проводят непосредственно в структурных подразделениях нашего предприятия. Так, по словам председателей цеховых комитетов ПО ПМГУ блюминга, доменного цеха № 2, конвертерного цеха, цеха водоснабжения, все подходы к цехам, дорожки расчищены от снега, периодически проводится их посыпка. В периоды колебаний температуры, который наблюдается в последнее время, важно также обратить внимание на сосульки. Они активно образуются на зданиях и сооружениях с покатою крышей, на наружных частях кондиционеров, на трубопроводах и других конструкциях, неся в себе опасность при внезапном падении. Поэтому важно за этим следить.

Сергей СОЛОВЬЁВ,
фото Виктора БЕЛИКА

■ ПРЕСС-РЕЛИЗЫ

Инвестиции в развитие предприятия

Как сообщается в распространённом ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» пресс-релизе, в результате выполнения в 2018 году на предприятии намеченной инвестиционной программы капитальные и операционные затраты увеличились почти на треть по сравнению с 2017-м годом – с 337 до 443,4 млн. долларов. Из них 348,8 млн. долларов составили капитальные инвестиции, 94,6 млн. долларов – операционные.

Один из ключевых проектов 2018 года – строительство двух новых машин непрерывного литья заготовок стоимостью около 144 млн. долларов: в феврале этого года уже начнутся горячие испытания одной из МНЛЗ. Завершить этой весной планируют и реконструкцию мелкосортного стана № 250-4 – в него инвестируют около 55 млн. долларов. Продолжится в этом году и реконструкция агломерационного цеха № 2 стоимостью

более 150 млн. долларов. Из шести агломашин две уже модернизированы: №№ 5 и 6. Еще две реконструируют в этом году, а в 2020-м обновление аглоцеха № 2 планируют закончить.

Из завершённых в 2018 году объектов можно выделить комплекс двух новых коксовых батарей №№ 5, 6 – это был крупнейший инвестпроект предприятия за последние несколько лет. Инвестиции в весь комплекс составили почти 160 млн. долларов.

Помимо этого, был введён в эксплуатацию комплекс замкнутого контура охлаждения отработанного конвертерного газа в котлах-охладителях трех конвертеров (№№ 4, 5, 6) – затраты составили 192 млн. грн. Плюс был построен новый газопровод доменного газа протяженностью более одного километра – от ДП-9 до сети газоснабжения цехов (140 млн. грн). Также на кислородном производстве введен в эксплуатацию модернизированный компрессор № 13 с двигателем на 10 МВт (42 млн. грн).

Что касается горного департамента, то в 2018 году активно шла модернизация дробильной и рудообогажительных фабрик, замена насосных агрегатов, восстановление существующей горнотранспортной техники, приобретение новых большегрузных автосамосвалов и другое. Горный департамент только в рамках капитальных затрат использовал 54,5 млн. долларов. В прошедшем году он получил четыре новых автосамосвала «БелАЗ» грузоподъемностью 136 тонн, две поливороосительные машины и бульдозер – на их закупку было направлено 162,5 млн. грн. В 2019–2023 гг. компания намерена инвестировать в развитие горного производства еще более 270 млн. долларов.

Также в минувшем году «АрселорМиттал Кривой Рог» получил 500 новых полувагонов, что позволило



предприятию увеличить собственный парк подвижного состава в 2,5 раза и частично решить проблемы, которые регулярно возникают из-за недостаточного количества вагонов и локомотивов в Украине.

Пресс-релиз информирует, что в 2018 году центральный офис компании «АрселорМиттал» утвердил для предприятия в Кривом Роге 20 проектов – больше чем когда-либо. Среди них – капитальный ремонт доменной печи № 9, строительство новых установок придоменной грануляции шлака для ДП-9, новой электровоздуховки на ТЭЦ-3, реконструкция агломашин №№ 1 и 4 второго аглоцеха, строительство хвостохранилища «3-я карта» и ряд других. На предприятии рассчитывают, что в 2019 году его капитальные и операционные затраты превысят 450 млн. долларов.

Соб. инф.

■ ЭТО ВАЖНО

Работаешь на открытом пространстве в мороз – получи горячий чай

Несмотря на то, что прошла пока только половина календарной зимы, она за это время успела показать свой нрав в виде снегопадов, метелей, гололеда и мороза. Тем не менее впереди нас ждет, как минимум, ещё пара холодных месяцев. В такое время, особенно в морозные дни, приходится нелегко тем работникам, кто вынужден выполнять работы на открытом пространстве.



В этой связи в комиссии по охране труда и пожарной безопасности профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» напоминают о том, что работники, которые во время низких температур окружающего воздуха выполняют производственные задания на открытом пространстве, должны иметь возможность время

от времени согреться и передохнуть в отапливаемом помещении, а также обеспечиваться горячим чаем и сахаром. Такая практика имеет место на нашем предприятии уже несколько последних лет.

По информации департамента по охране труда и промышленной безопасности нашего предприятия, горячим чаем обеспечиваются те работники, которые выполняют работы вне помещения на открытом воздухе более 50 процентов своего рабочего времени и в условиях низких температур (когда температура воздуха составляет ниже минус семи градусов по Цельсию). Также на это имеет право персонал структурных подразделений, который во время сложной производственной ситуации на предприятии, вызванной снежными заносами, привлекается к снегоборьбе. Расчеты потребностей в чае основаны на среднестатистической температуре в нашем городе в зимний период (декабрь, январь, февраль). Для обеспечения горячим чаем в структурных подразделениях составляются соответствующие списки работников, характер работы которых связан с нахождением на открытом воздухе.

Сергей СОЛОВЬЁВ

■ В ВETERАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Встретили праздники и подвели итоги ушедшего года



В первой половине дня 15 января в ДК металлургов царила приподнятая атмосфера: впервые в этом году там встретились давние друзья, бывшие коллеги – ветераны нашего предприятия.

Председатель Совета ветеранов Владимир Заяц, который вместе с другими активистами ветеранской организации встречал гостей в холле, рассказал корреспонденту профсоюзного издания, что в этом году было принято решение изменить традиционный регламент проведения встречи, поэтому началось собрание с костюмированного представления, подготовленного силами представителей ветеранской самодеятельности у новогодней ёлки, установленной в холле ДК. Артисты поздравили пришедших на мероприятие ветеранов с наступившим Новым годом и Рождеством Христовым и вовлекли их принять участие в пении рождественских колядок.

Очевидно, что инициатива Совета ветеранов пришлась многим по душе. Так, бывшая работница метпроизводства Тамара Барбасова отметила, что подобные мероприятия дают ветеранам возможность вздохнуть полной грудью, почувствовать, что о них помнят и за-

ботятся: «На каждую встречу я иду с удовольствием. Даже в этот раз погода и сильный гололёд меня не остановили. Я очень рада, что есть люди, которые занимаются организацией таких праздников для пенсионеров».

Для того чтобы ветераны могли запланировать посещение следующих встреч, активисты ветеранской организации раздали приглашенным памятки с графиком проведения собраний в 2019 году.

После неординарного приветствия ветераны переместились в концертный зал, где Владимир Заяц осветил несколько оргвопросов касательно работы Совета ветеранов, в том числе отчитался о проведенной активистами работе за прошлый год и результатах выделения материальной помощи и сообщил об изменениях численности ветеранской организации (её ряды регулярно пополняют вышедшие на заслуженный отдых работники предприятия и, к сожалению, уходят из жизни люди преклонного возраста). В настоящее время ветеранская организация предприятия насчитывает почти 19 700 человек. Также председатель Совета ветеранов обратился с просьбой к присутствующим обновить свои контактные данные, так как городские номера телефонов, указанные в личных делах, уже не обслуживаются операторами стационарной телефонной сети.

Далее слово взял председатель ревизионной комиссии Совета ветеранов Сергей Костырко, который доложил о том, что возглавляемая им комиссия не выявила нарушений в деятельности ветеранской организации, жалоб и замечаний от ветеранов не поступало.

Завершилось мероприятие концертом творческих коллективов ветеранской самодеятельности.

Следующее заседание совета ветеранов запланировано на 19 февраля.

Алина ДОЦЕНКО, фото автора

Графики работы персонала ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» на 2019 год

График работы №170/№171 • Непрерывный двухсменный четырёхбригадный

Месяцы	Бригада	ЧИСЛА МЕСЯЦА																															Кол-во смен											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31												
ЯНВАРЬ	1	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16							
	2	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15							
	3	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15								
	4	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16						
ФЕВРАЛЬ	1	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	14								
	2	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	14						
	3	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	14							
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	14					
МАРТ	1	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	15						
	2	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16						
	3	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15							
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16					
АПРЕЛЬ	1	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15							
	2	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15					
	3	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16						
	4	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	14				
МАЙ	1	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16					
	2	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15							
	3	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15				
	4	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16						
ИЮНЬ	1	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	14				
	2	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16						
	3	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15							
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15					
ИЮЛЬ	1	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16						
	2	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15				
	3	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16					
	4	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15			
АВГУСТ	1	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16					
	2	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15			
	3	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15				
	4	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16		
СЕНТЯБРЬ	1	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	14				
	2	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16		
	3	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15			
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15	
ОКТАБРЬ	1	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16		
	2	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15
	3	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16	
	4	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15			
НОЯБРЬ	1	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15	
	2	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15			
	3	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	14				
	4	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16		
ДЕКАБРЬ	1	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15			
	2	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16	
	3	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	16		
	4	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	15
1	ИТОГО ЗА ГОД:																															182												
2	ИТОГО ЗА ГОД:																															183												
3	ИТОГО ЗА ГОД:																															182												
4	ИТОГО ЗА ГОД:																															183												

Условные обозначения: Д – дневная смена (по графику 170 – 12 ч., по графику 171 – 11,25 ч.).
Н – ночная смена (по графику 170 – 12 ч., по графику 171 – 11,25 ч., окончание в последующие сутки), «-» – выходной.

График работы №042 • Односменный с двумя выходными в субботу и воскресенье

Месяцы	ЧИСЛА МЕСЯЦА																															Кол-во смен	Кол-во часов							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31									
ЯНВАРЬ	П	Д	Д	Д	-	-	П	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	Д	Д	Д	Д	Д	Д	21	168
ФЕВРАЛЬ	Д	-	-	Д	Д	Д	Д	Д	-	-	Д	Д																												

■ АКТИВНЫЙ ДОСУГ

Полезно, плодотворно, интересно

В беседе с корреспондентом газеты «Вместе профинфо» председатель комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профсоюзного комитета ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Олег Немченко и его заместитель Сергей Олейник подвели итоги сделанному профильной комиссией в 2018-м году в области активного досуга и поделились планами работы на ближайшее будущее в этом направлении.

«Результаты сделанного профкомом в сфере активного досуга в прошедшем году, уверен, в целом можно оценивать как положительные, – подчеркнул Олег Александрович. – И дело тут не только в цифрах, хотя и они тоже показательны. Настраивает на позитивный лад то, что работники нашего предприятия, состоящие в рядах профсоюза металлургов и горняков Украины, и члены их семей, активно участвовали в туристических слётах, с удовольствием ходили в турпоходы, занимались рафтингом, покоряли горные склоны Карпат и катались на горных лыжах и тюбах. Главное, что это всё востребовано, людям это пришлось по сердцу, и они считают подобные занятия не только интересным, но и полезным делом».

«Разнообразие увлечений и предпочтений людей нашло отражение в программе мероприятий активного досуга на 2018-й год, которая успешно реализовывалась в течение всех двенадцати месяцев, – уточнил С. Олейник. Так, по программе недельного тура порядка шестисот работников предприятия и членов их семей побывало в Ворохте и Трускавце, – на лучших отечественных горных курортах, расположенных в Карпатах. В феврале-марте семьдесят два человека провели свои выходные в днепропетровском парке развлечений «Лавина», при этом автотранспорт, на котором люди отправлялись в областной центр и возвращались обратно в Кривой Рог, был полностью оплачен за счёт средств профкома. С приходом весны вновь начались рафтинг-туры по реке Южный Буг. Село Мигея, расположенное в Николаевской области, с мая по сентябрь вновь подтвердило свою репутацию как популярнейшее место для любителей экстремального отдыха из

числа арселоровцев. Рафтинг на этот раз привлёк внимание ста двадцати человек. Успешным оказался и многодневный пеший поход в Карпаты, в котором, по словам инструкторов горного туризма, прекрасно проявили себя восемь арселоровцев, доказавших на своём примере, что романтики на свете никогда не переводятся! Если говорить о других географических направлениях, то большой по-



пулярностью пользовалось посещение Кинбурской косы, природной достопримечательности, расположенной в Николаевской области неподалёку от Очакова. На этот раз там побывало четыре туристические группы общей численностью шестьдесят восемь человек. Не обошли вниманием ценители активного досуга и водный туризм – в трёх походах по реке Днепр с посещением острова Хортица приняло участие сорок восемь туристов. Следует подчеркнуть, что работники предприятия, состоящие в рядах ПМГУ, и их дети приобретали путёвки



по льготной стоимости».

Собеседники также дали высокую оценку поклонникам спортивного туризма нашего предприятия. В прошлом году они ещё раз подтвердили, своё мастерство. Так, 19–20 мая в Национальном природном парке «Гранитно-степное Побужье» у реки Южный Буг неподалёку от села Мигея состоялся VII туристический слёт команд нашего предприятия. Всего в нём участвовало более восьмидесяти человек, объединённых в восемь коллективов. Наградной Кубок был вручён победителю – сборной ЦКРМА РП «Огнём и мечом». Дстойно выступили наши лучшие команды и в очередном открытом туристическом слёте команд Федерации спортивного туризма Кривого Рога, который также традиционно проводится на Мигее в конце сентября и посвящается Всемирному дню туризма. На этот раз из участвовавших в нём шестнадцати команд шесть представляли спортивных туристов ПАО «АМКР», а это ни много



ни мало – семьдесят человек! В итоге победителями слёта в общем зачёте во второй раз подряд стали туристы нашего предприятия – сборная КХП «Экстрим». Профкомом ПО ПМГУ ПАО «АМКР», который финансово поддержал арселоровских туристов, оплатив за них взносы участников соревнования, также предоставил им часть туристического снаряжения и продуктовые наборы для конкурса туристической каши, отметил лучшие наши команды ценными подарками, а остальным туристам-арселоровцам презентовал памятные сувениры с профсоюзной символикой».

Среди новых форм активного досуга, предложенных арселоровцам комиссией молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома, её представители отметили участие работников предприятия в городском чемпионате по ловле рыбы фидером-леджерингом на реке Ингулец в районе села Чкаловка Криворожского района Днепропетровской области, а также проведение профкомом двух фестивалей рыболовов-любителей среди работников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», состоящих в рядах ПМГУ, и проведение праздника «Козацькі розваги» в селе Искровка Кировоградской области. Всего различными видами активного досуга в минувшем году было охвачено более 1200 арселоровцев, состоящих в ПМГУ, и членов их семей.

Мои собеседники убеждены в том, что и в 2019-м году среди работников предприятия будут пользоваться популярностью различные мероприятия, связанные с активным отдыхом, ведь они стали настоящей «визиткой» ПО ПМГУ ПАО «АМКР».

Игорь КОРСУНСКИЙ,
фото из архива редакции



В комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» корреспонденту газеты «Вместе профинфо» сообщили о том, что для любителей активного отдыха из числа арселоровцев, состоящих в ПМГУ, и членов их семей, с 20-го января начинаются организованные выезды в парк развлечений «Лавина» в городе Днепр (lavina.dp.ua).

«Лавина» подарит хорошее настроение

Для поездки необходима заявка цехкома. Оплату стоимости проезда в город Днепр и обратно осуществляет профком. Оплату услуг парка развлечений «Лавина» осуществляет каждый участник индивидуально, в зависимости от выбранных мероприятий. Туры проводятся по выходным дням или

в будние дни по заявкам цехкомов (для работников, работающих в сменных графиках).

Справки по телефонам:
067-569-09-03 –
Олег Немченко,
067-539-12-11 –
Сергей Олейник.

■ ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Посилено державний захист осіб, що доглядають за хворими дітьми

З першого січня 2019 року набув чинності ЗУ «Про внесення змін до деяких законів України щодо посилення соціального захисту осіб, які доглядають за хворими дітьми». Згідно з цим Законом право на допомогу на дітей, хворих на тяжкі перинатальні ураження нервової системи, тяжкі вроджені вади розвитку, рідкісні орфанні захворювання, онкологічні, онкогематологічні захворювання, дитячий церебральний параліч, тяжкі психічні розлади, цукровий діабет I типу (інсулінозалежний), гострі або хронічні захворювання нирок IV ступеня, на дитину, яка отримала тяжку травму, потребує трансплантації органа, потребує паліативної допомоги, яким не встановлено інвалідність, мають один із батьків, усиновлювачів, опікун, піклувальник, один із прийомних батьків, батьків-вихователів, який постійно проживає та здійснює догляд за дитиною, хворою на один або декілька видів таких захворювань, станів. Перелік тяжких захворювань, розладів, травм, станів тощо, що дає право на одержання державної допомоги на дитину, якій не встановлено інвалідність, затверджується Кабінетом Міністрів України.

ДЛЯ ПРИЗНАЧЕННЯ ДОПОМОГИ ДО ОРГАНУ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ ПОДАЮТЬСЯ:

– заява про призначення допомоги за формою, встановленою центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сферах трудових відносин, соціального захисту населення;

– паспорт або інший документ, що посвідчує особу, та документ, що підтверджує повноваження опікуна, піклувальника, прийомних батьків, батьків-вихователів;

– свідоцтво про народження дитини;

– довідка про захворювання дитини на тяжке перинатальне ураження нервової системи, тяжку вроджену ваду розвитку, рідкісне орфанне захворювання, онкологічне, онкогематологічне захворювання, дитячий церебральний параліч, тяжкий психічний розлад, цукровий діабет I типу (інсулінозалежний), гостре або хронічне захворювання нирок IV ступеня, про те, що дитина отримала тяжку травму, потребує трансплантації органа, потребує паліативної допомоги, видана лікарсько-консультативною комісією лікувально-профілактичного закладу у порядку та за формою, встановленими центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я.

Допомога призначається з дня звернення до органу соціального захисту населення. Вона надається щомісячно в розмірі прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.

Особи, які отримують зазначену вище соціальну допомогу, мають право на державне пенсійне забезпечення. Також вони мають право на одержання відпустки без збереження заробітної плати до досягнення дітьми 16-річного або 18-річного віку (залежно від захворювання дитини).

БЕЗКОШТОВНУ ЮРИДИЧНУ КОНСУЛЬТАЦІЮ члени профспілки можуть отримати за тел. 067-638-32-38, 499-31-81 або в каб. № 1, 2

■ ЦЕНИ

В прошлом году в Украине подорожало практически всё

Согласно данным Госстата Украины, инфляция за прошлый год (в отношении декабря к декабрю предшествующего года) составила в нашей стране 9,8%. Большой рост потребительских цен среди европейских стран по итогам 2018 года был зафиксирован только в Турции.

При этом среднегодовой уровень потребительских цен в Украине в 2018 вырос по сравнению с 2017 годом на 10,9%. В том числе, продукты питания в среднем подорожали на 11,5%. Из продуктов в прошлом году подешевели в сравнении с позапрошлым годом только сахар – на 15,8%. Больше всего подорожали мясо и мясосопродукты – на 16,6%, хлеб – на 19%, яйца – на 34,1%.

В 2018 году значительно выросли цены на алкоголь и табач-

ные изделия – на 18,5%. В сфере жилищно-коммунальных услуг подорожало абсолютно всё, но особенно ощутимо: канализация – на 15%, холодное водоснабжение – на 17%, содержание домов и придомовых территорий – на 31,9%.

Внесла свою лепту в прошлогоднюю инфляцию и сфера транспорта, где стоимость пассажирских автоперевозок против 2017 года выросла на 23,7%, ГСМ – на 18,9%, пассажирских

перевозок железнодорожным транспортом – на 10,3%.

В Днепропетровской области уровень потребительских цен в декабре 2018 года оказался выше, чем в тот же месяц годом ранее, на 9,2%. Отметим, что это меньше годовой инфляции в целом по стране. Рекордные показатели годовой инфляции были зафиксированы на Закарпатье (12,2%) и в Донецкой области (12,3%). А вот в Киеве и в Черновицкой области потребительские цены в декабре 2018 года выросли против декабря 2017-го меньше, чем в других регионах. Их рост составил, соответственно, 8,8% и 8,7%.

■ ДО ВАШОГО ВІДОМА

Право на податкову пільгу

Центр безоплатної вторинної правової допомоги нагадав умови, за яких платники податків мають право на зменшення суми загального місячного оподаткованого доходу, отриманого від одного роботодавця у вигляді зарплатні, на суму податкової соціальної пільги (далі за текстом – ПСП).

БЕЗОПЛАТНА ПРАВОВА ДОПОМОГА

Податкова соціальна пільга визначає частину заробітної плати, з якої не стягується податок на доходи фізичних осіб, що передбачено ст. 169 Податкового кодексу України, і застосовується у випадках, коли заробітна платня не перевищує певну суму.

На практиці це виглядає наступним чином. При нарахуванні заробітної плати від її загальної суми віднімається ПСП і на решту нараховується податок на доходи фізичних осіб з зарплати працівника і тим більше грошей («чистих») залишиться йому «на руки». Право на таке віднімання мають не всі працівники, бо ПСП виконує функцію соціального захисту.

Згідно з п. 169.4.1 Податкового кодексу України право на застосування податкової соціальної пільги безпосередньо залежить від показника граничного доходу для її застосування, який «прив'язаний» до розміру прожиткового мінімуму для пра-

цездатних осіб. У 2019 році граничний дохід для застосування ПСП дорівнює 2690 грн. Через те, що розмір мінімальної зарплати з 1 січня 2019 становить 4173 грн., ПСП не застосовуватиметься до доходів переважної більшості працівників (загальною ПСП зможуть скористатися лише працівники, які трудяться на умовах неповного робочого часу).

Однак, для самотніх батьків та осіб, які мають двох і більше дітей у віці до 18 років або дитину з інвалідністю, граничний розмір доходу, визначається як добуток граничного розміру доходу для застосування ПСП і відповідної кількості дітей. Так, цей розмір доходу становить для працівника, що утримує: двох дітей – 5380,00 грн., трьох дітей – 8070,00 грн., чотирьох дітей – 10760,00 грн. тощо. Для інших працівників 2690,00 грн.

З 1 січня 2019 року податкова соціальна пільга (ПСП), яка становить половину розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, складає 960,50 грн. Загальний розмір податкової соціальної пільги визначається

кратно кількості дітей та відповідно встановленому відсотку.

У таблиці відображено, який граничний розмір доходу для застосування ПСП та її розмір для працівників, які мають дітей, застосовується у 2019 році.

Для отримання податкової соціальної пільги потрібно подати відповідну заяву про застосування пільги за місцем працевлаштування та копії відповідних документів для підтвердження статусу, які дають право на таку пільгу (свідоцтва про народження двох і більше дітей до 18 років, довідка щодо інвалідності дитини, довідку з РАЦСу тощо або рішення органу опіки і піклування про встановлення опіки чи піклування, якщо із заявою звертається опікун або піклувальник). Довідка про те, що другий з батьків не оформлював таку пільгу у себе на роботі не вимагається.

Вичерпний перелік документів встановлений Постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку подання документів для застосування податкової соціальної пільги» від 29.12.2010р. № 1227.

ПСП для працівників, які мають дітей, у 2019 році

Категорія платника податків	Граничний розмір доходу, який надає право на отримання ПСП, грн	Розмір ПСП, %	Розмір ПСП, грн
Особа, яка утримує двох і більше дітей віком до 18 років	Для одного з батьків – 2690,00 × кількість дітей віком до 18 років	100	960,50 × кількість дітей віком до 18 років
Одинокa мати (батько), вдова (вдвівець) чи опікун, піклувальник, які мають дитину (дітей) до 18 років		150	1440,75 × кількість дітей віком до 18 років
Особа, яка утримує дитину-інваліда (дітей-інвалідів) віком до 18 років		150	1440,75 × кількість дітей з інвалідністю віком до 18 років

Наприклад, батько трьох дітей, чия зарплатня не перевищує 8070 грн. (2690 × 3), має право на ПСП. Тобто, частина його зарплатні, яка дорівнює (960,5 × 3) × 100% = 2881,5 грн. не буде оподатковуватись податком на доходи фізичних осіб. Так само податкова пільга буде надана самотній матері, яка виховує двох дітей, якщо її дохід не перевищує 5380 грн. (2690 × 2). Тобто, не буде оподатковуватись податком на доходи фізичних осіб частина її зарплатні, яка дорівнює (960,5 × 2) × 150% = 2881,5 грн..

Страна	ПОКАЗАТЕЛЬ ИНФЛЯЦИИ:	
	декабрь 2018 к ноябрю 2018 г. (%)	декабрь 2018 к декабрю 2017 г. (%)
Украина	0,8	9,8
Российская Федерация	0,8	4,3
Беларусь	0,8	5,6
Казахстан	0,7	5,3
Молдова	0,5	0,9
Эстония	-0,3	3,4
Латвия	-0,4	2,6
Турция	-0,4	20,3
Грузия	0,5	1,5
Чехия	0,1	2,0
Польша	0,0	1,1

■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



РЕШЕТКУ Юлию Васильевну (15.01), машиниста крана метпроизводства ЦПС;

ТЕРНОВОГО Вячеслава Ивановича (18.01), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС;

ДОБАЮКА Андрея Михайловича (20.01), слесаря-ремонтника ЦПС.

*Долгих лет и доброго здоровья,
Счастья в жизни,
радости в семье.
Пусть всегда – не только
в день рожденья
Исполняются
заветные мечты!*

КРУЧИННИНА Александра Александровича (18.01), слесаря-ремонтника (бригадира) РОФ-1 ГД;

АВРАМЕНКО Ларису Николаевну (19.01), машиниста конвейера РОФ-1 ГД.

*С днем рожденья поздравляем,
Здоровья, счастья вам желаем,
Успехов в творческом труде,
Любви и радости в семье!
Желаем жизни без тревог,
Прогнать печали за порог,
Желаем жить – не унывать
И про друзей не забывать!*

ДЖУЛАЙ Татьяну Владимировну (15.01), электромонтера ЭРЦ;

КАЛАШНИК Елену Викторовну (16.01), электромонтера ЭРЦ.

*Желаем доброго здоровья
Успехов малых и больших.
Любви всех близких и родных.
Желаем много сил, удачи.
Желаем сердцу пламенеть.
Жить долго, мудро и красиво!
Назло годам, чтоб не стареть!*

СЕМИЛИТ Наталью Николаевну (15.01), выборщика-сортировщика огнеупорного лома УПОиСС УПРисО РП;

БАТАЛОВА Сергея Михайловича (20.01), слесаря-ремонтника УПРисО РП;

ШЕВЧИК Екатерину Олеговну (20.01), машиниста мельниц УПОиСС УПРисО РП.

*Пусть жизнь идёт
без огорчений.
Невзгоды прочь и прочь беда.
Пусть счастье, радость и
здоровье
Вам сопутствуют всегда.
Желаем света и добра,
Друзей хороших и тепла.*

КОГУТА Руслана Романовича (18.01), подсобного рабочего ОИЦ.

*Пусть исполняется всегда
В твой день рождения мечта –
Чтобы никаких не знать забот,
Живя красиво целый год!*

КИПРАН Светлану Николаевну (01.01), машиниста крана (крановщика) РОФ-2 ГД;

ШЕВЧЕНКО Дмитрия Викторовича (04.01) слесаря-ремонтника РОФ-2 ГД;

ШЕЙКО Оксану Александровну (04.01) сепараторщика РОФ-2 ГД;

ЖИВИЛО Наталью Владимировну (05.01) машиниста крана (крановщика) РОФ-2 ГД;

АНДРЮЩЕНКО Илону Владимировну (09.01) оператора п/у РОФ-2 ГД;

ВЕЛЬКИНУ Марину Сергеевну (10.01) машиниста конвейера РОФ-2 ГД;

ДОБРУНА Сергея Александровича (11.01) старшего мастера РОФ-2 ГД;

ДЗЮБЕНКО Александра Александровича (13.01) машиниста мельниц РОФ-2 ГД;

БОЙКО Валентину Ивановну (14.01) сепараторщика РОФ-2 ГД;

ФЕДОРОВА Игоря Павловича (15.01) машиниста мельниц РОФ-2 ГД;

КАЛИНИНА Сергея Сергеевича (17.01) машиниста крана (крановщика) РОФ-2 ГД;

ПОПОВА Юрия Ивановича (17.01) слесаря-ремонтника РОФ-2 ГД.

*Здоровы будьте и удачливы
без меры!
Желаем Вам успехов,
светлой веры!
И пусть Вам путеводная звезда
Жизнь освещает ярко и всегда!*

■ ВІЗЬМІТЬ НА ЗАМІТКУ

Як можна зменшити ризик травм у ожеледицю

Під час ожеледиці ходіть не поспішаючи, ноги злегка розслабте в колінах, а ступайте на всю підшву. Руки повинні бути не зайняті. Пам'ятайте, що поспіх збільшує небезпеку слизоти, тому виходьте із будинку не поспішаючи.

При порушенні рівноваги – швидко присядьте, це найбільш реальний шанс утриматися на ногах.

Падайте в ожеледицю з мінімальним збитком для свого здоров'я. Відразу присядьте, щоб знизити висоту. У момент падіння стисніться, напружте м'язи, а доторкнувшись до землі, обов'язково перекотіться – удар, спрямований на вас, розтягнеться і витратить свою силу при обертанні.

Не тримайте руки в кишенях – це збільшує можливість не тільки падіння, але і більш важких травм, особливо переломів.

Обходьте металеві кришки люків. Як правило, вони покриті льодом. Крім того, вони можуть



бути погано закріплені і перевертатися, що додає травмувань.

Не прогулюйтеся з самого краю проїжджої частини дороги. Це небезпечно завжди, а на слизьких дорогах особливо. Можна впасти та вилетіти на дорогу, а автомобіль може виїхати на тротуар.

Не перебігайте проїжджу частину дороги під час снігопаду та у ожеледицю. Пам'ятайте, що у ожеледицю значно збільшується гальмовий шлях машини і падіння перед автомобілем, що рухається, приводить як мінімум до

каліцтв, а можливо і до загибелі.

Небезпечні прогулянки в ожеледицю в нетверезому стані. У стані сп'яніння травми частіше всього важкі, всупереч переконанню, що п'яний падає завжди вдало. У стані сп'яніння люди не так чутливі до болю і при наявності травми своєчасно не звертаються до лікаря, що завдає згодом додаткові проблеми та неприємності.

Якщо ви впали і через деякий час відчули біль в голові, нудоту, біль в суглобах, утворилися пухлини – терміново зверніться до лікаря в травмпункт, інакше можуть виникнути ускладнення з поганими наслідками.

Тримайтеся подалі від будинків – ближче до середини тротуару. Взимку дуже велику небезпеку являють собою бурульки. Найбільшу небезпеку бурульки становлять у період танення льоду та снігу.

Державна служба України з надзвичайних ситуацій

■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

Рятувальники 4 ДПРЗ м. Кривого Рогу вітають з нагоди великого християнського свята Хрещення Господнього, та попереджають:

- купайтесь у присутності медиків та рятувальників;
- не вживайте алкоголь перед купанням;
- обирайте водойму із безпечним спуском;
- перед зануренням у воду зробіть зарядку;
- не стрибайте і не пірняйте різко у воду;
- перебувайте у воді не більше 10-15 секунд;
- після виходу з води розітріться рушником;
- не допускайте купання дітей без нагляду дорослих.



4-й державний пожежно-рятувальний загін Головного управління ДСНС України з охорони об'єктів запрошує на роботу:

• ВОДІЙ

Вимоги працевлаштування до водіїв:
– стаж роботи по категорії В,С не менше 3-х років (з записом в трудовій книжці);
– освіта середня;
– обов'язкова служба в збройних силах;
– віком до 25 років.

• ПОЖЕЖНИЙ-РЯТУВАЛЬНИК

Вимоги працевлаштування до пожежних-рятувальників:
– освіта середня;
– обов'язкова служба в збройних силах;
– віком до 25 років.

Телефон для довідок: 499-51-85

■ АНОНСЫ



СТЕКЛО
Драма. Детектив.

Похититель с множественным расстройством личности и террорист-инвалид Мистер Стекло выходят на своих давних противников – травмированную девочку-подростка Кейси и стареющего супергероя Дэвида Данна.



1+1: НОВАЯ ИСТОРИЯ
Драма. Комедия.

Пентхаус в Нью Йорке, целый гараж коллекционных автомобилей и миллиарды скачующих президентов на банковском счету. Есть есть тот, кто готов рискнуть состоянием ради минуты подлинного счастья, найдется и тот, кто ему в этом поможет.

КИНОАФИША

МЭРИ ПОППИНС ВОЗВРАЩАЕТСЯ



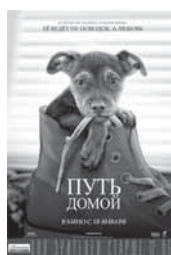
«Олимп»
«Мультиплекс»

СТЕКЛО



«Олимп»
«Мультиплекс»

ПУТЬ ДОМОЙ



«Олимп»
«Мультиплекс»

МАРИЯ – КОРОЛЕВА ШОТЛАНДИИ



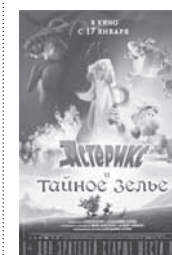
«Олимп»
«Мультиплекс»

1+1: НОВАЯ ИСТОРИЯ



«Олимп»
«Мультиплекс»

АСТЕРИКС И ТАЙНОЕ ЗЕЛЬЕ



«Олимп»
«Мультиплекс»

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

 17.01 четверг Перменная облачность ночь -10°C день -2°C Восход: 07:30 Заход: 16:23 Долгота дня: 08:53	 18.01 пятница Перменная облачность ночь +1°C день +2°C Восход: 07:30 Заход: 16:25 Долгота дня: 08:55	 19.01 суббота Облачно, снег ночь -2°C день +2°C Восход: 07:29 Заход: 16:26 Долгота дня: 08:57	 20.01 воскресенье Ясно ночь -8°C день -4°C Восход: 07:28 Заход: 16:28 Долгота дня: 09:00	 21.01 понедельник Облачно, снег ночь -7°C день -4°C Восход: 07:27 Заход: 16:29 Долгота дня: 09:02	 22.01 вторник Облачно ночь -7°C день -4°C Восход: 07:26 Заход: 16:30 Долгота дня: 09:04
---	--	---	--	---	---

СПОРТИВНЫЕ ИТОГИ ГОДА

Лучшие представители рабочего спорта ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»

По многолетней традиции в конце 2018 года редакция газеты «Вместе профинфо» совместно с советом СК «Богатырь» определила десятку лучших представителей рабочего спорта нашего предприятия. В состав «звездного» списка вошли представители как индивидуальных, так и командных видов спорта.



— Сборная предприятия по волейболу — победитель XXVII городской Спартакиады ПМГУ. В её составе чемпионский титул завоевали Дмитрий Павлов (капитан), Артём Поляков, Дмитрий Золотаревский, Юрий Малый, Дмитрий Пятигорец, Виталий Сахно, Владимир Фисенко, Валерий Полищук, Евгений Лежелеков, Владимир Овдий и Ярослав Дубельт.

— Сборная предприятия по баскетболу — серебряный призёр XXVII городской Спартакиады ПМГУ, в составе которой выступали И. Каноник (капитан), А. Осадчий, А. Березюк, М. Скрыпник, В. Трофимов, С. Стець, А. Гузенко и А. Подопривога.

— Сборная предприятия по настольному теннису победитель XXVII городской Спартакиады ПМГУ. В её составе отличились Рустам Галимбаев, Николай Зайцев, Сергей Бондаренко и Ирина Юрченко.

— Сборная предприятия по кроссу — чемпион XXVII городской Спартакиады ПМГУ. Цвета нашей сборной защищали Алина Косая, Марина Лычко, Виктор Сливинский, Юрий Гончаров, Евгений Лычко, Алёна Кухта, Олег Гололобов, Максим Скоробогатко, Игорь Чернятевич, Михаил Мачульский и Олег Илькевич.

— Сборная предприятия по шашкам — чемпион XXVII городской Спартакиады ПМГУ. В составе команды отличились Сергей Боголей, Сергей Разумный, Светлана Яворская и Сергей Щербец.

— Сборная предприятия по шахматам — серебряный призёр XXVII городской Спартакиады ПМГУ. В заявке нашей команды значились Степан Арутюнов, Игорь Артёменко, Светлана Яворская и Виталий Голово.

— Команда УП + ДпБ по стритболу — чемпион 49-й Спартакиады предприятия. В её составе мастерством блистали Максим Скрыпник и Игорь Чернятевич.

— Представитель сборной предприятия Александр Березюк — победитель турнира по армспорту в весовой категории до 90 кг и чемпион в абсолютной весовой категории в турнире по армспорту 50-й Спартакиады предприятия, серебряный призёр 49-й Спартакиады предприятия по стритболу в составе команды ТЭЦ + ЦСП.

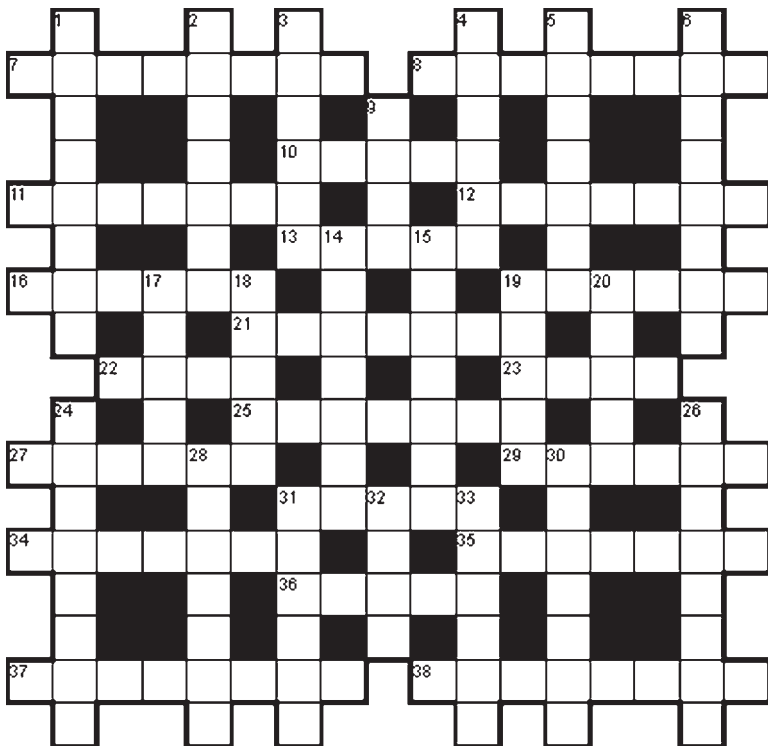
— Представитель сборной предприятия по дартсу — член сборной Украины Александр Мамыка.

— Представитель сборной предприятия — победитель 49-й Спартакиады предприятия по кроссу Ольга Сикорина.

Игорь КОРСУНСКИЙ,

фото автора и из архива редакции

ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНОЙ!



По горизонтали: 7. Результат вычитания. 8. Австралийское метательное орудие. 10. Драматическое или музыкальное произведение. 11. Страна, область, управляемая ханом. 12. Сумма, на которую повышена цена на что-нибудь. 13. Разделение на части. 16. Источник средств, запас. 19. Мастерская художника или скульптора. 21. Школьная принадлежность. 22. Растворяющаяся в воде моющая масса. 23. Большой открытый прилавок. 25. Группа людей, выполняющая определенное производственное задание. 27. Мелкий, гладкий камень округлой формы. 29. Удар в бильярде. 31. Название некото-

рых крупных православных мужских монастырей. 34. Музыкальная пьеса, составленная из отрывков различных популярных мотивов. 35. Человек очень маленького роста. 36. Порывистое круговое движение ветра. 37. Оскорбление, нравственный удар. 38. Насильственное присоединение территории чужого государства.

По вертикали: 1. Кассир, хранитель денег и ценностей учреждения, общественной организации. 2. Устройство для определения местонахождения различных объектов. 3. Деталь для фиксации частей механизмов. 4. Одежда католического духовенства. 5. Что-нибудь не имеющееся в достаточном количестве. 6. Логический метод, основанный на умозаключении от частных случаев к общему выводу. 9. Условия, допускающие человека к пользованию теми или иными политическими правами. 14. Колочий кустарник со съедобными чёрными ягодами. 15. Существо с туловищем коня, головой и грудью человека. 17. То же, что вампир. 18. Жир, сахар и яйца, добавляемые в тесто. 19. Характер поведения. 20. Приправа к пище. 24. Глухой переулочек. 26. Логическое умозаключение от общего к частному. 28. Начинённый круглыми пулями артиллерийский снаряд для массового поражения живых целей на близком расстоянии. 30. Прибор для измерения углов. 31. Проливной дождь. 32. Шест в поле для указания границ земельных участков. 33. Союз, объединение.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД В № 1(662)

По горизонтали: 1. Фемида. 5. Крем. 8. Рота. 10. Всадник. 11. Длина. 12. Аура. 14. Колесо. 18. Накат. 19. Вес. 20. Охота. 22. Шпон. 24. Лист. 26. Ответ. 28. Ров. 29. Шоссе. 30. Дикция. 34. Шарж. 36. Досье. 37. Гадание. 38. Табу. 39. Сабо. 40. Токарь. **По вертикали:** 2. Есаул. 3. Износ. 4. Арка. 5. Каданс. 6. Епископ. 7. Звук. 9. Каштан. 13. Ухват. 15. Обои. 16. Енот. 17. Око. 21. Товар. 22. Шток. 23. Очки. 24. Лошадь. 25. Сосиска. 27. Вид. 28. Решето. 31. Индюк. 32. Центр. 33. Ящёр. 35. Жгут.

УЛЫБНИТЕСЬ!



После фразы «Не на корову же играем», все чётко услышали радостный выдох из сарая.

План на рабочий день — изредка шевелить мышкой, чтобы компьютер не ушёл в жаждущий режим.

Дай человеку прожиточный минимум — и он будет сыт один день.

Люди, которые говорят, что я должен выйти из своей зоны комфорта — пожалуйста, выйдите из моей зоны комфорта.

Слова «Моя половинка» приобретают особый смысл при разводе.

...
— Откуда в доме запах перегара?
— Это со мной!

...
У меня дома 6 кошек, но ёлку уронил пьяный батя.

...
— Помнишь, ты мне дал 500 гривен, и я тебе их не вернул?
— Помню.
— Можешь ещё раз так дать?

...
Пузо — это процесс превращения римского гладиатора в римского сенатора.

...
Хватит пугать всех концом света. Это никому не страшно. Испугайте всех концом Интернета...