



# ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



# ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ  
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 2 (712) • 23 января 2020 г.

## ПРОФИНФО

E-mail: [vmeste.profinfo@gmail.com](mailto:vmeste.profinfo@gmail.com)

### ■ С МЕСТА СОБЫТИЯ

# ПРОФСОЮЗЫ ОТСТАИВАЮТ СПРАВЕДЛИВЫЙ ЗАКОН О ТРУДЕ!



Всеукраїнське профспілкове віче  
на захист конституційних трудових і соціально-економічних прав працівників і діяльності профспілок  
16 січня 2020 року

стр. 4-5

16 января в Киеве состоялось Всеукраинское профсоюзное вече, посвященное обсуждению поданных Кабмином и представителями парламентского большинства на рассмотрение Верховной Радой законопроектов о труде и профсоюзах, направленных на так называемую «либерализацию» трудового законодательства.

Фото Алены ДОЦЕНКО

### ■ АНОНС



30 января в 9:30 на кольце «95 квартала» (пр.Мира, 37)

Криворожский городской комитет ПМГУ проведёт мирную акцию протеста против принятия Верховной Радой законопроектов «О труде» (№ 2708) и «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины (касательно отдельных вопросов деятельности профсоюзов)» (№ 2681).

Такое решение было принято на встрече профактива ПМГУ предприятий горно-металлургического комплекса города.

**Приглашаем всех, кому не безразлично своё трудовое будущее, принять участие в митинге!**



ЧИТАЙТЕ  
В НОМЕРЕ:



**Возобновляются внутренние автобусные пассажирские перевозки по территории предприятия**

Они будут осуществляться с 27 января по 27 марта включительно.

стр. 3



**На курорты в наступившем году**

Уже с января текущего года работники предприятия могут проводить свои отпуска с пользой для здоровья, отправляясь по предоставленным путёвкам по известным и популярным в нашей стране курортным направлениям.

стр. 3



Газета «Вместе профинфо» доступна для скачивания по ссылке [bit.ly/2MdvCDL](http://bit.ly/2MdvCDL)



[WWW.AMKRPROF.ORG.UA](http://WWW.AMKRPROF.ORG.UA)



[WWW.FB.COM/AMKRPROF](http://WWW.FB.COM/AMKRPROF)



[T.ME/AMKRPROF](http://T.ME/AMKRPROF)

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

## ■ ЭТО ВАЖНО

# О подготовке к весне и лету

Сейчас на календаре – уже вторая половина января, а о настоящей зиме, судя по погоде, говорить пока не приходится. Может, это и к лучшему, но в любом случае холодная пора года когда-то закончится, и нужно готовиться к весеннему теплу. Поэтому, как профинформировали в комиссии по охране труда и пожарной безопасности профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», с целью своевременной и качественной подготовки структурных подразделений к теплomu времени года, создания необходимых условий труда на рабочих местах, на предприятии издан приказ № 45 от 16 января текущего года «О подготовке предприятия к работе в весенне-летний период 2020 года».

Этим документом, в частности, утверждены соответствующие мероприятия, состав комиссии по оперативному контролю за ходом их выполнения (сюда вошел председатель комиссии по охране труда и пожарной безопасности профкома ПО ПМГУ предприятия Николай Грибок), образец паспорта готовности к работе в весенне-летний период. Также приказом для руководителей структурных подразделений установлен срок, до которого все работы по подготовке к теплomu времени года должны быть завершены и предоставлен паспорт готовности – это 15 мая 2020 года. Согласно этому документу, в феврале в структурных подразделениях должны пройти рабочие собрания с обсуждением задач по обеспечению устойчивой работы в весенне-летний период, созданы комиссии по контролю за своевременным выполнением намеченных мероприятий.

На начальников служб, управлений, цехов, отделов, лабораторий предприятия возложена обязанность, начиная с 4 марта, еженедельно предоставлять в ООТ управления по охране труда (по принадлежности) анализ выполнения мероприятий по подготовке к работе в весенне-летний период. Главное внимание должно быть уделено вопросам ремонта мягкой кровли промышленных зданий и сооружений, обеспечения питьевого режима, ревизии и ремонта питьевых фонтанчиков, установки и технического обслуживания кондиционеров и вентиляторов, замены трубопроводов питьевой воды, подготовки специализированного автотранспорта для поливки дорог. Руководители структурных подразделений при выполнении ремонтных работ с целью недопущения перегрева работающих



в условиях высоких температур (выше 28 градусов) обязаны будут организовать внутрисменный режим труда и отдыха за счет продолжительности рабочего времени в соответствии с требованиями санитарных норм.

Приказом утверждены 90 мероприятий по подготовке структурных подразделений предприятия к работе предстоящих весной и летом этого года. Так, в агломерационных цехах (АЦ метпроизводства, АЦ № 1, АЦ № 2, АЦ № 3) в рамках подготовки к теплomu сезону наряду с другими мероприятиями

планируют выполнить ревизию, ремонт и опрессовку маслоохладителей централизованных систем жидкой смазки и гидравлики, приточной вентиляции корпусов спекания, галерей, очистку дренажных канав конвейеров. Главными мероприятиями в конвертерном цехе станут очистка кровли конвертерных отделений № 1 и № 2, ревизия и ремонт крановых кондиционеров.

А вот в цехе подготовки составов планируют сосредоточить свои усилия на таком важном вопросе как улучшение условий труда машинистов стрипперных кранов в жаркое время года. Для этого с целью обдува кабин предполагается установить на посадочные площадки кранов дополнительные аэраторы в количестве 8 единиц. Кроме того, запланирована установка кондиционера в помещении WCM. Вальцетокарный цех при подготовке к теплomu времени года главный упор планирует сделать тоже на установку вентиляторов в кабинах управления электромостовых кранов №№ 2, 3 и 6, а также на ремонте трубопровода поливочной системы. Ремонтными трубопроводами питьевой воды собираются заняться на блюминге, СПЦ № 1, ЦПМП и в некоторых других структурных подразделениях.

В автотранспортном управлении главными задачами считают ревизию и ремонт систем кондиционирования воздуха, установленных на транспортных средствах и механизмах, подготовку специализированного автотранспорта для полива дорог. Большинство этих и многих других мероприятий запланированы к выполнению на протяжении апреля и первой половины мая.

Сергей СОЛОВЬЁВ

## ■ ОХРАНА ТРУДА

## О питьевом режиме на предприятии в 2020 году

Как сообщили в комиссии по охране труда и пожарной безопасности профсоюзного комитета ПО ПМГУ предприятия, 18 декабря 2019 года в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» был издан приказ № 1376 «Об организации на предприятии питьевого режима в 2020 году».

Этим документом были утверждены нормы выдачи работникам предприятия бутилированной питьевой воды и витаминизированного напитка на 2020 год. Также было утверждено ежемесячное количество бутилированной питьевой воды и витаминизированного напитка, поставляемых в структурные подразделения в соответствии с выделенным лимитом денежных средств по каждому подразделению.

На директоров производств, департаментов, директоров по направлениям, руководителей структурных подразделений, служб, лабораторий, отделов возложена обязанность ознакомить подчиненный персонал с нормами ежемесячной выдачи бутилированной питьевой воды и своим распоряжением назначить лиц, ответственных в 2020 году за её прием и выдачу и за создание ведомостей, заявок в системе SAP, а также лиц, которые будут их замещать в случае отсутствия.

Персональная ответственность за организацию питьевого режима, точность и достоверность подаваемых заявок на доставку воды в соответствии с фактически отработанными часами подчиненного персонала и установленными нормами возложена на руководителей подразделений, служб и отделов.

Соб. инф.

### Нормы выдачи бутилированной питьевой воды и витаминизированного напитка в 2020 году

КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ	НАИМЕНОВАНИЕ ПИТЬЕВОЙ ПРОДУКЦИИ	УСТАНОВЛЕННЫЕ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ НОРМЫ
Для работников 1 пенсионного списка цехов предприятия	Вода бутилированная питьевая газированная в ПЭТ 1.5л	<b>ЯНВАРЬ, ФЕВРАЛЬ, МАРТ, АПРЕЛЬ, ОКТЯБРЬ, НОЯБРЬ, ДЕКАБРЬ</b> Смена 8 часов – одна бутылка воды (1,5 л) на две смены; Смена 12 часов – 2 литра воды на две смены. <b>МАЙ, ИЮНЬ, ИЮЛЬ, АВГУСТ, СЕНТЯБРЬ</b> Смена 8 часов – одна бутылка воды (1,5 л) на одну смену; Смена 12 часов – 2 литра воды на одну смену.
Дополнительно, для работников горячих цехов предприятия 1 пенсионного списка	Бутилированный безалкогольный напиток в ПЭТ 0.5л Вода бутилированная питьевая газированная подсолённая в ПЭТ 1.5л	<b>ИЮНЬ, ИЮЛЬ, АВГУСТ</b> – 1 бутылка (0,5 л) в смену. <b>МАЙ, ИЮНЬ, ИЮЛЬ, АВГУСТ, СЕНТЯБРЬ</b> Смена 8 часов – одна бутылка воды (1,5 л) на одну смену; Смена 12 часов – 2 литра воды на одну смену
Для работников 2 пенсионного списка цехов предприятия	Вода бутилированная питьевая газированная в ПЭТ 1.5 л Бутилированный безалкогольный напиток в ПЭТ 0.5 л	<b>ЯНВАРЬ, ФЕВРАЛЬ, МАРТ, АПРЕЛЬ, ОКТЯБРЬ, НОЯБРЬ, ДЕКАБРЬ</b> Смена 8 часов – одна бутылка воды (1,5 л) на две смены; Смена 12 часов – 2 литра воды на две смены. <b>МАЙ, ИЮНЬ, ИЮЛЬ, АВГУСТ, СЕНТЯБРЬ</b> Смена 8 часов – одна бутылка воды (1,5 л) на одну смену; Смена 12 часов – 2 литра воды на одну смену. <b>ИЮНЬ, ИЮЛЬ, АВГУСТ</b> – 1 бутылка (0,5 л) в смену.
Для работников цехов, не попадающих под список 1 и 2, и у которых работа носит разъездной характер	Вода бутилированная питьевая газированная в ПЭТ 1.5л	<b>ЯНВАРЬ, ФЕВРАЛЬ, МАРТ, АПРЕЛЬ, МАЙ, СЕНТЯБРЬ, ОКТЯБРЬ, НОЯБРЬ, ДЕКАБРЬ</b> Смена 8 часов – одна бутылка воды (1,5 л) на две смены; Смена 12 часов – 2 литра воды на две смены <b>ИЮНЬ, ИЮЛЬ, АВГУСТ</b> Смена 8 часов – одна бутылка воды (1,5 л) на смену; Смена 12 часов – 2 литра воды на одну смену
Для работников, выполняющих работы в АБК цехов, департаментов, управлений и служб	Вода питьевая очищенная в ПЭТФ 18.9л.	<b>ЯНВАРЬ, ФЕВРАЛЬ, МАРТ, АПРЕЛЬ, МАЙ, СЕНТЯБРЬ, ОКТЯБРЬ, НОЯБРЬ, ДЕКАБРЬ</b> Смена 8 часов – 1,5 литра на две смены; Смена 12 часов – 2 литра на две смены <b>ИЮНЬ, ИЮЛЬ, АВГУСТ</b> Смена 8 часов – 1,5 литра на смену; Смена 12 часов – 2 литра на одну смену

## ■ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

# На курорты в наступившем году

И в наступившем году, как и ранее, работники ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и подрядных предприятий, состоящие в профсоюзе металлургов и горняков Украины, смогут поправить здоровье и отдохнуть вместе с членами семьи на признанных курортах нашей страны, приобретя туда путёвки по льготной стоимости. Для этого желающим воспользоваться такой возможностью нужно подать соответствующее заявление в цеховой (участковый) комитет профсоюза своего структурного подразделения.

## ПОРЯДОК ВЫДАЧИ ПУТЁВОК В 2020 ГОДУ

6 января текущего года на заседании президиума профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» было утверждено Положение о порядке выдачи путёвок в 2020 году. Согласно данному документу, право на получение путёвки по льготной стоимости имеют работники, состоящие в ПМГУ, а также члены их семей из числа – муж, жена, дети в возрасте от 3-х до 18-ти лет и являющиеся студентами дневной формы обучения в возрасте до 23-х лет. В структурном подразделении путёвки распределяются на заседании цехового (участкового) комитета с размещением принятых решений на информационных стендах.

Путёвки не будут предоставляться работникам, состоящим в ПМГУ, для членов семьи (муж, жена), если они также трудятся на предприятии (подрядном предприятии), но состоят в другом профсоюзе.

Работнику-члену ПМГУ на протяжении календарного года может быть предоставлена одна путёвка по льготной стоимости в санаторий или пансионат Украины (путёвки в пансионаты предприятия «Азов» и «Алые паруса» не учитываются).

При необходимости и по согласованию с оздоровительным учреждением возможно разделение двух путёвок на троих – для оздоровления семьи с ребёнком.

В случае, если работник, получивший путёвку, во время пребывания в оздоровительном учреждении будет нарушать установленные там правила поведения или передаст путёвку другим лицам, о чём администрация этого учреждения письменно информирует комиссию профкома по оздоровлению, он теряет право на получение путёвки на три года.

## ПЕРЕЧЕНЬ ЗДРАВНИЦ НЕ ИЗМЕНИЛСЯ, В НЁМ ХОРОШО ЗАРЕКОМЕНДОВАВШИЕ СЕБЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

Уже с января текущего года работники предприятия могут проводить свои отпуска с пользой для здоровья, отправляясь по предоставленным путёвкам по таким известным и популярным в нашей стране курортным направлениям, как Моршин, Трускавец, Сходница и Закарпатье. При этом перечень здравниц, принимающих арселоровцев, не изменился по сравнению с предыдущим годом.

Как отметила заместитель председателя комиссии профкома по оздоровлению Галина Горбачевская, было решено продолжить сотрудничество с этими здравницами, учитывая положительные отзывы от отдохнувших там работников. Если работниками и высказывались какие-то замечания, то они носили индивидуальный характер и в оздоровительных учреждениях, как правило, на них оперативно реагировали, предпринимая меры для обеспечения комфортного отдыха, вплоть до замены номера.

В этой связи Галина Владимировна рекомендует отдыхающим в случае появления у них каких-то замечаний относительно условий пребывания в здравнице и качества предоставляемых там услуг сразу же обращаться по этому поводу на месте – к администраторам оздоровительных учреждений. Если недостатки не будут оперативно устранены, следует сразу же информировать об этом комиссию



профкома по оздоровлению.

В наступившем году арселоровцев, состоящих в ПМГУ, снова ждут в отельно-оздоровительном комплексе «Виват» в городе Моршин. В стоимость путёвки входят проживание в 2-местных номерах категории «стандарт», комплексное диетическое питание, пакет лечебных услуг «Люкс».

В Трускавце продолжено сотрудничество с санаторием «Молдова». В стоимость путёвки входят проживание в 2-местных номерах категории «стандарт улучшенный», комплексное диетическое питание, лечение согласно назначений врача, посещение СПА-салона.

В закарпатском направлении можно получить путёвку в санаторий «Солнечное Закарпатье», расположенный в селе Поляна. В стоимость путёвки входят проживание в 2-местных номерах категории «стандарт улучшенный», комплексное диетическое питание, лечение согласно назначений врача.

На том же курорте к услугам арселоровцев, состоящих в ПМГУ, санаторий «Солнечная долина». В стоимость путёвки входят проживание в 2-местных номерах категории «полулюкс» отеля «София», лечение в санатории стоимостью 315 грн. в сутки, 3-х разовое питание в ресторане отеля, пользование бассейном.

В Сходнице можно отдохнуть в ЛОК «ДиАнна» и отельном комплексе «Вилла Гранд». В ЛОК «ДиАнна» путёвкой предусмотрено проживание в номерах категории «стандарт classik» и «стандарт comfort», питание по типу «шведский стол», лечение стоимостью 210 грн. в сутки, пользование тренажёрным залом и бассейном, трансфер из Львова в Сходницу и обратно.

В стоимость путёвки в ОК «Вилла Гранд» входят проживание в номерах класса «полулюкс», трёхразовое питание в ресторане, приём врача. Это заведение имеет собственный бьювет минеральных вод и лечебную базу со СПА-центром. Лечение там можно будет пройти за дополнительную плату. Во всех этих здравницах продолжительность оздоровления – 12 дней. На 16 дней рассчитан заезд в санаторий «Хмельник» города Хмельник. В стоимость путёвки туда входят проживание в 2-местных номерах категории «стандарт повышенной комфортности», комплексное диетическое питание, лечение согласно назначению врача.

## Льготная стоимость зависит от периодичности получения путёвок

При этом учитывается также получение путёвок через «Единое окно» ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

В 2020 году согласно решению президиума профкома ПО ПМГУ предприятия работник, член профсоюза, при получении путёвки в первый раз за три года будет оплачивать 25% от полной стоимости. Такая же оплата установлена для детей до 18 лет и являющихся студентами дневной формы обучения плюс к тому необходимо будет заплатить налог с доходов физлиц и военный сбор. Для членов семьи (муж, жена), которые не работают на предприятии, путёвки реализуются за 30% полной стоимости с удержанием налога с доходов физлиц и военного сбора.

В случае если работник пользуется правом на получение путёвки второй раз за три года, то льготная стоимость путёвки для него будет составлять 30% от полной стоимости. Такая же оплата установлена для детей до 18 лет и являющихся студентами дневной формы обучения плюс к тому необходимо будет заплатить налог с доходов физлиц и военный сбор. Для членов семьи (муж, жена), которые не работают на предприятии, путёвки реализуются за 35% полной стоимости с удержанием налога с доходов физлиц и военного сбора.

В случае если работник пользуется правом на получение путёвки третий раз за три года, то льготная стоимость путёвки для него будет составлять 35% от полной стоимости. Такая же оплата установлена для детей до 18 лет и являющихся студентами дневной формы обучения плюс к тому необходимо будет заплатить налог с доходов физлиц и военный сбор. Для членов семьи (муж, жена), которые не работают на предприятии, путёвки реализуются за 40% полной стоимости с удержанием налога с доходов физлиц и военного сбора.

## КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМЫ для получения путёвки?

- личное заявление работника;
- выписка из протокола заседания цехового (участкового) комитета, с обязательной отметкой работника отдела организации труда и заработной платы департамента по персоналу о периоде нахождения работника в отпуске;
- заявление на предоставление путёвки в рамках проекта «Путёвка к отпуску», которое оформляется в кабинете № 114 здания Университета АрселорМиттал (на 3-м участке)
- профсоюзный билет;
- паспорт;
- справка о присвоении идентификационного кода (копия);
- для детей до 18 лет – свидетельство о рождении или паспорт (оригинал и копия);
- для детей старше 18 лет, которые являются студентами дневной формы обучения, – паспорт (оригинал и копия), копия идентификационного кода, справка с места учебы или студенческий билет (оригинал и копия).

Виктор БЕЛИК

## ■ ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ

## ВОЗОБНОВЛЯЮТСЯ ВНУТРЕННИЕ АВТОБУСНЫЕ ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ ПО ТЕРРИТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Профком ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» ещё с осени минувшего года неоднократно поднимал перед администрацией предприятия вопрос возобновления осуществлявшихся в предыдущие годы внутренних автобусных перевозок работников по территории предприятия к отдалённым цехам. В ходе проводившихся переговоров администрация предприятия указывала на

сложности с обеспечением внутренних автобусных перевозок в зимний период 2019-2020 годов в связи с нехваткой квалифицированных водителей и техническим состоянием имеющегося автобусного парка.

Но профком продолжал работу, направленную на возобновление перевозок, делая со своей стороны всё возможное для решения имеющихся проблем.

К настоящему времени необходимый штат водителей удалось укомплектовать, были также предприняты меры для обновления автобусного парка путём приобретения новой техники. И на текущей неделе вопрос перевозок по инициативе профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» был вынесен на рассмотрение согласительной комиссии предприятия. В результате,

был достигнут положительный результат.

В частности, принято решение о возобновлении с 27 января текущего года перевозок по маршруту «Управление предприятия (стоянка) - ЦТА - Прокат-3 (АБК)». Перевозки будут осуществляться по 27 марта включительно.

График движения автобусов по указанному маршруту будет опубликован дополнительно.

Соб. инф.

# Профсоюзы отстаивают справедливый закон о труде!

16 января в Киеве состоялось Всеукраинское профсоюзное вече, посвященное обсуждению поданных Кабмином и представителями парламентского большинства на рассмотрение Верховной Рады законопроектов о труде и профсоюзах, направленных на так называемую «либерализацию» трудового законодательства. Участники Вече, представляющие разные профсоюзы, отрасли и регионы страны собрались с целью согласовать план действий и донести до широкой общественности правду о сути предлагаемых изменений в законодательстве. Присутствовали на встрече и представители ПМГУ, в том числе делегация от первичной организации Профсоюз металлургов и горняков Украины ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» во главе с председателем профкома Натальей Маринюк.

Представители трудовых коллективов предприятий, учреждений и организаций всех сфер экономики страны потребовали от руководства государства остановить процесс законодательной отмены значительного объема трудовых прав работников и создания серьёзных препятствий для профсоюзного движения, намеченного в законопроектах «О труде» (№ 2708) и «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины (касательно отдельных вопросов деятельности профсоюзов)» (№ 2681), и отозвать их из Верховной Рады. Также участники Вече призвали начать работу над справедливой трудовой реформой в соответствии с Конституцией Украины и международными обязательствами совместно с профсоюзами и работодателями, а также при участии экспертов Международной организации труда.

Следует упомянуть, что накануне Вече, 15 января, более тысячи украинских профактивистов пикетировали здание, в котором расположены комитеты Верховной Рады, с требованием отозвать антинародный законопроект «О труде» и поддержать разработанный ранее справедливый законопроект трудового кодекса, поддержанный также и Международной организацией труда.

Следует упомянуть, что накануне Вече, 15 января, более тысячи украинских профактивистов пикетировали здание, в котором расположены комитеты Верховной Рады, с требованием отозвать антинародный законопроект «О труде» и поддержать разработанный ранее справедливый законопроект трудового кодекса, поддержанный также и Международной организацией труда.

Организаторы Вече пригласили представителей исполнительной и законодательной ветвей власти, чтобы озвучить им мнение трудового народа по поводу предлагаемых законодательных инициатив. В том числе были приглашены к обсуждению указанных проектов (№№ 2708 и 2681) их авторы: Министр развития экономики, торговли и сельского хозяйства Украины Тимофей Милованов и глава комитета Верховной Рады по вопросам социальной политики и защите прав ветеранов Галина Третьякова. Увы, никто из представителей власти на встречу так и не явился.

Зато приглашение приняли и публично поддержали позицию профсоюзов представитель работодателя – Президент Украинского союза промышленников и предпринимателей, сопредседатель Национального трёхстороннего социального экономического совета со стороны работодателей Анатолий Кинах – и представитель Уполномоченного Верховной Рады Украины по правам человека по соблюдению социальных и экономических прав Елена Степаненко.

Открыл встречу председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой. Суть его выступления заключалась в том, что профсоюзы выступают не против реформ как таковых, в том числе, и в сфере труда. Но трудовое законодательство требует усовершенствования, а не разрушения наработанной системы социальной защиты. Совместный представительский орган объединенный профсоюзов на национальном уровне неоднократно подавал свои предложения по регулированию рынка труда, однако вместо того, чтобы прислушаться к ним, правительство предложило законопроекты, которые нарушают трудовые права работников.

Заместитель председателя ФПУ Александр Шубин охарактеризовал сложную ситуацию на рынке труда, а также социально-экономические угрозы, которые несут принятие предложенного Кабмином трудового законодательства и призвал профсоюзы объединиться и стать на защиту интересов трудящихся.

Заместитель председателя Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины Павел Прудников представил результаты экспертной оценки правительственного законопроекта «О труде» № 2708, которую подготовила рабочая группа юристов Совместного представительского органа объединенный профсоюзов. По мнению специалистов в области трудового права, поданный правительством



законопроект серьёзно сокращает трудовые права украинцев и упраздняет важные социальные гарантии, в частности:

- освобождает работодателя от обязанности выплачивать зарплату на уровне не ниже прожиточного минимума и выполнять индексацию заработной платы;
- устанавливает размер надбавки к заработной плате на работах с тяжёлыми, вредными и опасными условиями труда на уровне 4% (сейчас размер этой надбавки устанавливается по результатам аттестации на уровне 4%-24%);
- отменяет дополнительные отпуска за работу в тяжёлых и вредных условиях труда, за особые условия труда, дополнительные социальные отпуска, предоставляемые матерям;
- сокращает гарантированную законом продолжительность еженедельного непрерывного отдыха до 24 часов (сейчас 42 часа);
- снимает ограничение на привлечение работника к сверхурочным работам (сейчас длительность сверхурочной работы не может превышать 120 часов), и существенно (в 5 раз) уменьшает расценки на оплату за сверхурочную работу;
- отменяет запрет привлекать к работе в ночное время женщин с детьми до трёх лет;
- полностью упраздняет защиту работников с инвалидностью;
- даёт работодателю право на увольнение любого работника без необходимости какого-либо обоснования, в том числе в период временной нетрудоспособности.

Правительственным законопроектом предлагаются новые виды трудовых договоров, в чём эксперты также видят определённые угрозы, например, возможность использования без ограничений срочных трудовых договоров, что лишает работников возможности ходить в оплачиваемый отпуск.

«Проект закона «О труде» № 2708 не соответствует задекларированной цели, а именно созданию усло-



вий для легкого трудоустройства, комфортного труда и увеличения доходов работников. Его принятие будет иметь катастрофические последствия, как для работников, так и для экономики страны, и приведёт к усилению трудовой миграции. Так называемая «либерализация трудового законодательства» – это ликвидация трудовых прав украинцев. Развал сбалансированной системы законодательных прав и гарантий, игнорирование норм Конституции Украины, европейского и международного права», – подытожил обзор законопроекта выступающий.

Руководитель общественной организации Трудовые инициативы Георгий Сандул выступил с резкой критикой законодательных инициатив, касающихся Закона «О профсоюзах». Он напомнил, что профсоюзы являются основой гражданского общества и един-

ственной общественной организацией, которая напрямую упоминается в Конституции Украины. Однако законопроект № 2681 предполагает наступление на права профсоюзов и свободу объединений. Новые законодательные инициативы сделают профсоюзы зависимыми, так как создадут механизм легального вмешательства в деятельность профсоюзов со стороны третьих лиц – членов «контрольных комиссий», которыми могут быть и работодатели, и «иные лица», заинтересованные в том, чтобы блокировать деятельность профсоюза. Законопроект также значительно сужает полномочия профкомов, ограничивает права на проведение коллективных переговоров и создаёт препятствия для деятельности профсоюзов. Профсоюзы вытесняются из процесса социального диалога на национальном уровне и теряют все механизмы влияния на законодательный процесс. Общий вывод таков: законопроект № 2681 нарушает Конституцию Украины и конвенции МОТ и является абсолютно неприемлемым.

Далее участникам Вече предоставили возможность выступить с предложениями относительно дальнейших действий. Первой выступила председатель профкома первичной организации Профсоюза металлургов и горняков ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Маринюк. На этой странице приводится полный текст её выступления.

Стоит отметить, что о солидарности с украинскими профсоюзами заявили Международная конфедерация профсоюзов, Европейская конфедерация профсоюзов, Глобальный союз «IndustriAll», Международная Евроазиатская Федерация металлургов, Международная федерация транспортников, Международная федерация строителей и деревообработчиков, а также десятки национальных профцентров со всех континентов.

По итогу встречи профактивисты приняли решение донести озвученную на Вече информацию до трудовых коллективов предприятий и организаций, и приняли резолюцию, которую в тот же день передали в Офис Президента, Верховную Раду и Кабинет Министров Украины. В резолюции подчеркивается, что внесенные властью законопроекты значительно снижают трудовые гарантии граждан Украины, нарушают Конституцию страны, а также целый ряд норм как национального, так и международного законодательства.

Участники Вече требуют отозвать из парламента указанные законопроекты и подготовить проект реформы трудового законодательства на основе трёхстороннего совместного диалога и вынести его на всенародное обсуждение. Кроме того, представители профсоюзов настаивают на том, чтобы к работе над законодательством о труде и деятельности профсоюзов были привлечены эксперты Международной организации труда. Также представители профсоюзов призывают правительство отправить в отставку Министра развития экономики, торговли и сельского хозяйства Украины Тимофея Милованова, а руководство Верховной Рады – инициировать отзыв с должности главы комитета Верховной Рады по вопросам социальной политики и защите прав ветеранов Галины Третьяковой за инициативы и решения, которые подрывают экономику и систему социальной защиты, препятствуют законной деятельности профсоюзов и провоцируют обострение противостояния в обществе. В противном случае профсоюзы оставляют за собой право на протест на общенациональном уровне. Для координации действий всех украинских профсоюзов в подготовке к общенациональным протестным действиям будет создан Всеукраинский профсоюзный забастовочный комитет.

Участники Вече требуют отозвать из парламента указанные законопроекты и подготовить проект реформы трудового законодательства на основе трёхстороннего совместного диалога и вынести его на всенародное обсуждение. Кроме того, представители профсоюзов настаивают на том, чтобы к работе над законодательством о труде и деятельности профсоюзов были привлечены эксперты Международной организации труда. Также представители профсоюзов призывают правительство отправить в отставку Министра развития экономики, торговли и сельского хозяйства Украины Тимофея Милованова, а руководство Верховной Рады – инициировать отзыв с должности главы комитета Верховной Рады по вопросам социальной политики и защите прав ветеранов Галины Третьяковой за инициативы и решения, которые подрывают экономику и систему социальной защиты, препятствуют законной деятельности профсоюзов и провоцируют обострение противостояния в обществе. В противном случае профсоюзы оставляют за собой право на протест на общенациональном уровне. Для координации действий всех украинских профсоюзов в подготовке к общенациональным протестным действиям будет создан Всеукраинский профсоюзный забастовочный комитет.

Алина ДОЦЕНКО, фото автора

## ■ ПРЯМА МОВА

### ВИСТУП на всеукраїнському профспілковому віче голови профспілкового комітету первинної організації Профспілки металургів і гірників України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Наталі Маринюк



Стаття 22 Конституції України передбачає, що при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод.

Проект закону «Про працю» значно звужує соціальні права та гарантії працівників та позбавляє їх права на захист профспілками. Прошу вас подивитись на цей законопроект з точки зору простих працівників. Що вони отримають?

1. Роботодавець зможе звільнити працівників з власної ініціативи без звернення до профспілки за отриманням згоди на таке звільнення. Для звільнення буде достатньо повідомити працівника у строк від 15 до 90 днів в залежності від періоду роботи працівника у цього роботодавця (ст. 35).

2. Скасовується чинна нині заборона на звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років (до шести років – у разі хвороби дитини), одиноких матерів, які мають дитину віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю. Жінки захищені від звільнення лише в період використання відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами (70 днів до пологів і 56 днів після).

Як звільненій одинокій матері, яка має дитину з інвалідністю, прогудувати свою дитину? Реалізація цієї норми призведе до погіршення демографічної ситуації в Україні.

3. Працівники гірничо-металургійної, вугільної, сланцевої, електроенергетичної промисловості позбавляються права на збільшення основної відпустки на 4 календарних дні. Крім того, працівники втрачають право на додаткові відпустки:

- за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці;
- за особливий характер праці;
- соціальну відпустку працівникам, які мають дітей або повністю дитину – особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А1 групи.

4. Трудящі позбавляються права на оплату праці у подвійному розмірі за роботу у вихідні, святкові чи неробочі дні, за надурочну роботу.

Законопроект передбачає підвищення оплати праці за таку роботу на 20 відсотків від оплати праці працівника в межах встановленої у трудовому договорі норми праці, тобто в 5 разів менше, ніж зараз.

5. Працівників позбавляють права захищати свої права і відстоювати інтереси безкоштовно, швидко та ефективно в комісіях по трудових спорах і змушують звертатися до адвокатів і медіаторів та сплачувати їхні послуги за власний рахунок, на що не кожен має кошти. Крім того, розгляд спору у суді може тривати роками.

6. Законопроект значно зменшує фінансову відповідальність роботодавців за порушення трудового законодавства.

7. Проект закону значно обмежує можливість проведення колективних переговорів та унеможливує діяльність профспілок з захисту прав та інтересів працівників.

Скасовується обов'язок роботодавця узгоджувати з виборним органом профспілки:

- форми і системи оплати праці, норми праці, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій та інших заохочувальних виплат;
- графіки змінності та графіки відпусток;
- отримувати дозвіл на проведення надурочних робіт та робіт у вихідні дні. При цьому скасовані граничні норми застосування надурочних робіт (зараз 120 годин на рік).

Законопроект скасовується Кодекс законів про працю України, Закони України «Про оплату праці», «Про відпустки». При цьому значна кількість норм цих законів щодо прав та гарантій працівників та обов'язків роботодавців не імплементовані до проекту Закону України «Про працю».

Проект закону «Про працю» порушує не тільки національне законодавство України, а й основоположні міжнародні трудові стандарти. Законопроект скасовується закони, якими ратифіковані конвенції Міжнародної організації праці (п. 4 розділу X «Прикінцеві

положення»). Це взагалі недопустимо, оскільки конвенції і рекомендації МОП встановлюють загальнозв'язані у світі мінімальні трудові, соціальні-економічні гарантії. Дотримання та врахування їх положень є пріоритетним при здійсненні будь-якою державою соціально-економічної політики.

Крім того, проект закону «Про працю» та проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань професійних спілок)» (реєстр. № 2681) порушують умови Договору про асоціацію з Європейським Союзом. Підписуючи цей Договір, влада України гарантувала проведення відповідних реформ, в тому числі соціальних, щоб відповідати нормам та стандартам Європейської соціальної моделі, яка є зразком відповідальності держави, роботодавця та профспілок, що ведуть соціальний діалог. Запропоновані Урядом України проекти закону «Про працю» та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань професійних спілок)» (реєстр. № 2681) порушують домовленості з Європейським Союзом, призводять до втрати авторитету України у світовій спільноті, унеможливають вступ України до Євросоюзу та підірвують довіру до представників влади, яких обрала переважна більшість виборців.

Реалізація проектів законів «Про працю» та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань професійних спілок)» (реєстр. № 2681) матимуть вкрай негативний вплив на ринок праці та ринкові середовище, розпочнуться масові протести через позбавлення мільйонів працівників соціальних прав та гарантій, які вони мають зараз, зросте еміграція молоді за кордон та матимуть місце негативні наслідки для розвитку національної економіки в цілому.

Враховуючи вищевикладене, 1. Вимагаємо від Кабінету Міністрів України негайно відкликати з Верховної Ради України проект Закону України «Про працю» (реєстр. № 2708 від 27.12.2019) та проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань професійних спілок)» (реєстр. № 2681).

2. Вимагаємо від Кабінету Міністрів України провести переговори та консультації щодо трудового законодавства з репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями профспілок, роботодавцями та міжнародними експертами з трудового законодавства, зокрема з представниками Міжнародної організації праці та міжнародних профспілкових організацій.

## ■ ЯЗЫКОМ ЦИФР

# Как росли цены в Украине в 2019 году



**По данным Госстата Украины, годовая инфляция в нашей стране за 2019 год (в отношении декабря к декабрю предшествующего года) составила 4,1%.**

По сравнению с 2018 годом инфляция в Украине, если верить официальной статистике, уменьшилась более чем в два раза (в 2018 году она составила 9,8%). Более того, в 2019 году был зафиксирован самый низкий показатель инфляции за последние шесть лет. Вообще, за весь период существования независимой Украины (начиная с 1992 года) более низкая годовая инфляция, а то и её полное отсутствие в результате снижения общего уровня потребительских цен, фиксировались только трижды: в 2012–2013 годах и в 2002 году.

Таким образом, уровень потребительских цен в нашей стране по состоянию на декабрь 2019 года вырос против декабря предшествующего года меньше, чем в целом ряде европейских стран. О чём даёт представление

приведённая ниже таблица. Однако если сравнить изменение уровня цен в нашей стране в целом за весь 2019 год с январём-декабрём 2018 года, то тут Украина оказывается уже в лидерах по темпам инфляции, уступая среди приведённых в таблице стран только Турции.

Итак, в целом за 2019 год цены в нашей стране выросли на 7,9% против предыдущего года. При этом продукты питания подорожали на 8,3%, в том числе хлеб – на 17,7%, молоко – на 10,6%, а овощи – на 31,3%. Ощутимо выросла стоимость жилищно-коммунальных услуг. Так, холодное водоснабжение подорожало на 18,4% (канализация ещё больше – на 20%), горячее водоснабжение и отопление – на 18,3%, содержание домов и придомовых территорий – на 11,6%. Против 2018 года в этой сфере не подорожала только электроэнергия, оставшись по стоимости на том же уровне.

В сфере транспорта на 24,4% подорожали для пассажиров поездки по железной дороге и на 19,4% – поездки на автотранспорте. На 15,5% подорожали услуги связи.

Страна	Показатель инфляции: декабрь 2019 г. к декабрю 2018 г.	Показатель инфляции: январь-декабрь 2019 г. к январю-декабрю 2018 г.
Украина	4,1%	7,9%
Российская Федерация	3,0%	4,5%
Беларусь	4,7%	5,6%
Казахстан	5,4%	5,3%
Молдова	7,5%	нет данных
Эстония	1,8%	2,3%
Латвия	2,3%	нет данных
Турция	11,8%	15,1%
Грузия	7,0%	4,9%
Венгрия	4,0%	3,4%
Польша	3,4%	2,3%
Франция	1,5%	нет данных
Чехия	3,2%	2,8%
Германия	1,5%	1,4%

Если посмотреть на ситуацию с изменением цен в регионах, то самая высокая инфляция в 2019 году (в отношении декабря к декабрю предшествующего года) была зафиксирована в Донецкой области – 6%. Меньше все-

го цены выросли в Винницкой области – на 2,4%. На Днепропетровщине инфляция составила 3,7%, что меньше, чем в среднем по стране.

Подготовил **Виктор БЕЛИК**

## ■ ОФІЦІЙНО

## Зміни у пенсійному забезпеченні з 1 січня 2020 року

У січні 2020 року в пенсійному забезпеченні відбулися певні зміни. У яких категорій громадян та на скільки змінилися пенсійні виплати надає роз'яснення начальник Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області Юрій Козак.

**Чи підвищувалися пенсії у січні 2020 року? Хто підлягав перерахунку?**

Законом України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» передбачено зростання мінімальної заробітної плати у 2020 році до рівня 4723 грн.

У зв'язку з цим з 1 січня 2020 року перераховано мінімальний розмір пенсійних виплат для непрацюючих пенсіонерів, які досягли віку 65 років та мають страховий стаж не менше 30 років для жінок та 35 років для чоловіків.

**Як змінився розмір мінімальної пенсійної виплати після перерахунку для даної категорії громадян?**

Розміри мінімальної пенсійної ви-



плати визначено статтею 28 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

Мінімальний розмір пенсії за віком, встановлений для вищезазначеної категорії осіб в розмірі 40% величини мінімальної заробітної плати, з 1 січня 2020 року збільшився до 1889,20 грн (4723,00 x 40%).

Важливо! Перерахунок пенсій проведений автоматизованим способом

за матеріалами пенсійних справ. Звертатися до Пенсійного фонду області не потрібно.

**Чи підвищилися пенсії для працюючих пенсіонерів?**

Для працюючих пенсіонерів, які досягли 65-річного віку, перерахунок пенсій із використанням нового показника мінімальної заробітної плати здійснюється після звільнення з роботи або припинення ними підприємницької діяльності.

Пенсіонерам, які досягнуть 65-річного віку в 2020 році, такі перерахунки проводитимуться з дня досягнення відповідного віку за наявності необхідного страхового стажу.

**Довідково: Перерахунок підлягало 118,9 тис. пенсійних справ. Пенсійні виплати підвищилися у 108,1 тис. осіб**

(91%). Без змін залишилися виплати для 10,8 тис. пенсіонерів області. Додаткові витрати на виплату пенсій після проведеного перерахунку – 12,2 млн. грн, середній розмір підвищення – 112,56 грн.

**Чи проведений перерахунок пенсійних виплат колишнім військовослужбовцям?**

Пенсії колишніх військовослужбовців також підлягали перерахунку з 01.01.2020. Якщо з 1 січня 2018 року на підставі урядового рішення від 1 березня 2018 року «Про грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяких інших осіб» колишнім військовослужбовцям було виплачено 50% суми підвищення пенсії, а протягом 2019 року виплачувалося 75% суми підвищення, то з 1 січня 2020 року відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 № 1088 «Деякі питання виплати пенсій окремими категоріям громадян» виплачено 100%. Таким чином, за два роки військові пенсії стали більшими майже вдвічі.

## ■ ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

## НА СТРОКОВУ ВІЙСЬКОВУ СЛУЖБУ ТЕПЕР – З 18 РОКІВ

На сайті Президента України опубліковано Указ № 13/2020 від 16.01.2020 «Про звільнення в запас військовослужбовців строкової служби, строки проведення чергових призовів та чергові призови громадян України на строкову військову службу у 2020 році».

Відповідно до зазначеного указу в 2020 році підлягають призову на строкову військову службу придатні за станом здоров'я до військової служби громадяни України чоловічої статі, яким до дня відправлення у військову частину виповнилося 18 років, та старших осіб, які не досягли 27-річного віку і не мають права на звільнення або відстрочку від призову на строкову військову службу:

1) у квітні – червні 2020 року;

2) у жовтні – грудні 2020 року.

Призовники, яким надійшла повістка районного (міського) військового комісаріату на прибуття до призовної дільниці для проходження призовної комісії, зобов'язані прибути в пункт і у строк, зазначені в повістці. У разі якщо за будь-яких обставин повістка не надійшла, громадяни призовного віку зобов'язані з'явитися до призовної дільниці в десятиденний строк з дня початку відповідного чергового призову, визначеного Указом Президента України. Призовники, які змінили місце проживання, зобов'язані в семиденний строк прибути до районного (міського) військового комісаріату за новим місцем проживання для взяття на військовий облік.

Керівники підприємств, установ, організацій і закладів освіти незалежно від підпорядкування та форм власності на вимогу військових комісаріатів забезпечують своєчасне прибуття громадян призовного віку до призовних дільниць. Поважними причинами неприбуття призовників до призовних дільниць у строк, установлений військовим комісаріатом, які підтверджені відповідними документами, визнаються:

– перешкода стихійного характеру, хвороба призовника або інші обставини, які позбавили його можливості особисто прибути у зазначені пункт і строк;  
– смерть його близького родича (батьків, дружини, дитини, рідних брата, сестри, діда, баби) або близького родича його дружини.

Безкоштовну юридичну консультацію члени ПМГУ можуть отримати за тел. 067-638-32-38

## ■ ДО ВАШОГО ВІДОМА

## ЯК НАЗИВАЛИ ДІТЕЙ МЕШКАНЦІ МІСТА У 2019 РОЦІ

З давніх-давен вважалося, подарувати ім'я дитині – обрати їй долю. Тому значенням імен приділяли багато уваги. І сьогодні кожна сімейна пара, вирішуючи, як назвати дитину, опиняється перед складним вибором: незвичайні імена чи звичні, імена українського чи іноземного походження, рідкісні імена чи популярні...

На вибір імені дитини впливають і традиції родини, і модні віяння, і національні, релігійні погляди, і навіть політичні погляди батьків. При виборі імені особливе значення має й пора року, в яку народилася дитина. Дітям, які народилися взимку, треба давати м'які, співучі імена, щоб не посилювати суворість, закладену самою природою.

Та й загалом, імена не є випадкові слова, оскільки вони сторіччями найприскіпливішим чином відбирались людьми та відображають історію народу, його побут, вірування, фантазії, художню творчість.

Так як же називали дітей мешканці нашого міста у 2019 році? До найпопулярніших імен, які надавались дітям при державній реєстрації народження, належать такі імена як: Олексій, Іван, Михайло, Гордій, Дмитро, Назар, Олек-

сандр, Владислав (для хлопчиків) та Анастасія, Марія, Анна, Вероніка, Вікторія, Валерія, Поліна, Софія (для дівчаток).

Помітно, що основною тенденцією розширення сучасного іменного ряду є активізація вживання імен традиційного вітчизняного фонду. Молоді батьки відновили у своїх правах призабуті імена: Захар, Іван, Ілля, Денис, Платон, Тимофій, Назар, Лев, Мирон, Макар, Гліб, Єлизавета, Катерина, Надія, Варвара, хоч такі традиційні імена, як Ольга, Наталя, Оксана, Світлана, Валентина, Сергій, Микола, Олег новонароджені дістають порівняно рідко.

Зустрічались й імена, запозичені з інших мов, та взяті з популярних творів зарубіжної художньої літератури, популярних телесеріалів чи кінофільмів – Альберт, Артур, Тимурбек, Ренат, Вілен, Ерік, Камо, Аделіна, Алісія, Есенія, Емілія, Стефанія, Міа, Мадонна, Мелісса, Домініка.

**Тетяна ВОЛЬХІНА**, спеціаліст відділу державної реєстрації актів цивільного стану по Інгулецькому та Металургійному районах у місті Кривому Розі Південно-Східного міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Дніпро)

## ■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ,  
ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ  
КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ  
С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



**КАПИТОНА** **Виталия Валентиновича** (22.01), слесаря-ремонтника (бригадира) ОИЦ;  
**КУПУ** **Анастасию Анатольевну** (23.01), транспортёршика ОИЦ;  
**ПИЛИПЕНКО** **Александра Николаевича** (25.01), слесаря-ремонтника ОИЦ;  
**ВЕЛИКЖАНИНА** **Валерия Владимировича** (25.01), заместителя начальника цеха по технологии ОИЦ.

*Сегодня в славный день рождения,  
В ваш адрес наши поздравления.  
Желаем света и тепла,  
Желаем мира и добра,  
Здоровья крепкого навек,  
Всего, чем счастлив человек.  
Пусть все доброе, светлое, лучшее  
Вашим спутником станет всегда,  
Пусть сбываются думы заветные,  
Пусть душа не болит никогда!*

**ДУБАС** **Людмила Анатольевну** (23.01), испытателя электрических машин ЭРЦ.

*Желаем, чтобы удавалось  
В реальность планы воплотить,  
Чтоб все, что хочется, сбывалось,  
Легко и интересно жить!  
Мечты заветной, цели ясной,  
Любви, заботы и тепла,  
Не забывает, что жизнь прекрасна,  
Здоровья, счастья и добра!*

**ЧУВИЛКО** **Андрея Анатольевича** (26.01), слесаря-ремонтника РОФ № 1 ГД.

*Поздравляем с Днём рожденья!  
Всех желаний исполненья  
Пожелаем счастья, смеха  
На работе лишь успеха!  
А в семье любви, заботы  
Только радостные ноты  
В сердце мира и тепла  
Как бы ни были дела.*

**ГОВОРУН** **Светлану Анатольевну** (21.01), машиниста конвейера РОФ-2 ГД;  
**БОЯРЧЕНКО** **Елену Александровну** (23.01), машиниста конвейера РОФ-2 ГД;  
**ГРИГОРЬЕВА** **Владимира Владимировича** (24.01), старшего мастера РОФ-2 ГД;  
**КИСЕЛЯ** **Валерия Александровича** (25.01), машиниста мельниц РОФ-2 ГД;

*Пусть будет добрым каждый час,  
Прекрасным настроенье!  
Пусть повторяется много раз  
Счастливые мгновенья!  
Пусть дарит жизнь любовь и свет,  
Надежду и везенье!  
Желаем счастья, долгих лет,  
Удач и вдохновенья!*

**ПАНЧЕНКО** **Сергея Николаевича** (20.01), работника ЦПС;  
**ДОБАЮКА** **Андрея Михайловича** (20.01), работника ЦПС;  
**КАСИМА** **Александра Викторовича** (22.01), работника ЦПС;  
**НАКОНЕЧНОГО** **Александра Владимировича** (22.01), работника ЦПС;  
**ЗИНКЕВИЧ** **Яну Валентиновну** (23.01), работника ЦПС;  
**ЖУК** **Татьяну Вячеславовну** (25.01), работника ЦПС.

*Пусть станет жизнь ещё светлей,  
Ещё чудесней и прекрасней!  
Вам пожелать хотим здоровья,  
Добра, любви, удачи, счастья!  
Желаем здоровья, отличных успехов,  
Больше улыбок, веселья и смеха!  
Жизни и юности в сердце горячем,  
Веры, надежды, удачи в придачу!*

## ■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ



Дніпропетровська обласна  
державна адміністрація



Головне управління Державної служби України  
з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області

## БЕРЕЖІТЬ СВОЄ ЖИТЛО ВІД ПОЖЕЖ!



**80% усіх пожеж виникає  
саме в житловому секторі  
основна причина - необережність  
з вогнем громадянами**

Якщо виникла пожежа - рахунок часу йде на секунди. Не панікуйте та остерігайтеся: високої температури, задимленості та загазованості, обвалу конструкцій будинків і споруд, вибухів технологічного обладнання і приладів, падіння обгорілих дерев і провалів. Знайте, де знаходяться засоби пожежогасіння та вмійте ними користуватися.

**В РАЗІ НЕБЕЗПЕКИ ТЕЛЕФОНУЙ 101**



# Головні святкові та пам'ятні дати у 2020 році

## ЛЮТИЙ

15 лютого – Стрітєння Господне  
20 лютого – День Героїв Небесної Сотні. День соціальної справедливості  
22 лютого – День визволення Кривого Рогу

## БЕРЕЗЕНЬ

8 березня – Міжнародний жіночий день  
15 березня – Всесвітній день захисту прав споживача. День працівників житлово-комунального господарства і побутового обслуговування населення  
27 березня – Міжнародний день театру

## КВІТЕНЬ

1 квітня – День сміху  
5 квітня – День геолога  
7 квітня – Благовіщення Пресвятої Богородиці. Всесвітній день здоров'я  
19 квітня – Воскресіння Христове. Великдень  
28 квітня – Всесвітній день охорони праці

## ТРАВЕНЬ

1 травня – День праці  
8 травня – День пам'яті та примирення  
9 травня – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні  
10 травня – День матері  
16 травня – День Європи  
31 травня – День працівників хімічної галузі

## ЧЕРВЕНЬ

1 червня – Міжнародний день захисту дітей  
5 червня – Всесвітній день охорони навколишнього середовища  
6 червня – День журналіста  
7 червня – День Святої Трійці  
21 червня – День медичного працівника  
28 червня – День Конституції України  
28 червня – День молоді

## ЛИПЕНЬ

16 липня – День бухгалтера  
19 липня – День працівників металургійної та гірничодобувної промисловості  
26 липня – День працівників торгівлі та громадського харчування

## СЕРПЕНЬ

9 серпня – День будівельника  
19 серпня – Преображення Господне (Спас). День пасічника  
24 серпня – День Незалежності України  
28 серпня – Успіння Пресвятої Богородиці  
30 серпня – День шахтаря

## ВЕРЕСЕНЬ

1 вересня – День знань  
12 вересня – День фізичної культури та спорту  
17 вересня – День рятівника

27 вересня – День машинобудівника  
27 вересня – Всесвітній день туризму

## ЖОВТЕНЬ

1 жовтня – Міжнародний день людей похилого віку. День ветерана  
8 жовтня – День юриста  
14 жовтня – День захисника України  
14 жовтня – Покров Пресвятої Богородиці. День українського козацтва  
25 жовтня – День автомобіліста та дорожника

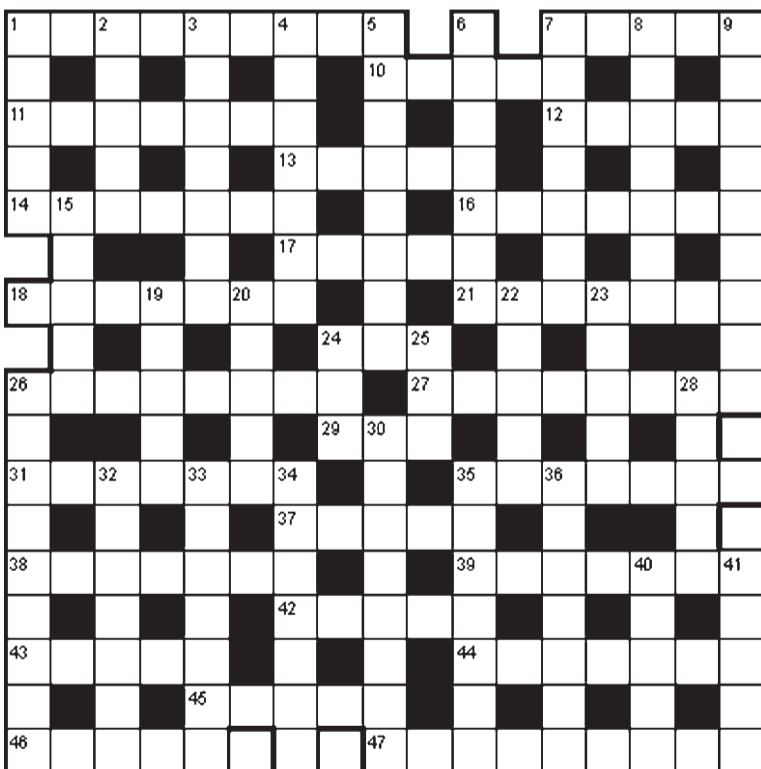
## ЛИСТОПАД

1 листопада – День працівника соціальної сфери  
4 листопада – День залізничника  
9 листопада – Всеукраїнський день працівників культури та аматорів народного мистецтва  
16 листопада – День працівників радіо, телебачення та зв'язку  
17 листопада – Міжнародний день студентів  
21 листопада – День гідності та свободи

## ГРУДЕНЬ

3 грудня – Міжнародний день людей з обмеженими можливостями  
6 грудня – День Збройних сил України  
7 грудня – День місцевого самоврядування  
19 грудня – Святого Миколая Чудотворця  
22 грудня – День енергетика  
25 грудня – Різдво Христове (за григоріанським календарем)

### ■ ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНОЙ!



**По горизонтали:** 1. Один из видов газонаполненных пластиков. 7. Хвойное дерево. 10. Текстильный банан. 11. Стихотворение русского поэта 19 в. Надсона. 12. Парнокопытное животное семейства оленей. 13. Стихотворение из пятнадцати строк. 14. Специально подобраный набор из разных видов чего-либо. 16. Крупное непарнокопытное млекопитающее южных стран с одним или двумя рогами на передней части морды. 17. Промежуток времени. 18. Пользователь телефонной связи. 21. Комедия Н. В. Гоголя. 24. Напиток из мякоти плодов. 26. Административно-территориальная единица в Великобритании. 27. Наука об НЛО. 29. Стихотворный размер. 31. Соль серной кислоты. 35. Жировая складка в брюшине. 37. Блюдо из яиц. 38. Столярный строгальный инструмент. 39. Ряд клавиш в пишущей машинке. 42. Редкая сетчатая ткань для вышивания по клеткам.

43. Ластоногое млекопитающее семейства тюленей. 44. Помещение или место, отведенное под хранение скошенной и высушенной травы. 45. Легкая хлопчатобумажная ткань. 46. Потомок от брака человека европейской расы и негра. 47. Океаническая птица.

**По вертикали:** 1. Пухлая круглая булочка. 2. Устройство для напорного перемещения жидкости. 3. Идущее из старины и живущее в народе убеждение, вера в примету. 4. Человек, занимающийся сомнительными сделками. 5. Обряд, который, по церковным верованиям, сообщает верующим особую благодать. 6. Солдат в артиллерии русской и некоторых других армий. 7. Размножение растений осыпавшимися семенами. 8. Неожиданный подарок. 9. Иноязычное выражение чего-либо отвлеченного. 15. Большая церковь. 19. Экономически важное для крупной державы природное сырье. 20. Тонко скрученная пряжа. 22. Суетливый человек. 23. Мужское имя. 24. Бобовое растение. 25. В математике: показатель степени, равный трём. 26. Любитель и знаток тонких, вкусных блюд. 28. Роман Ф. Достоевского. 30. Здание для размола зерна в русской деревне. 32. Терпимый, снисходительный человек. 33. Специализация писателя. 34. Virtuозная музыкальная пьеса для клавишного инструмента. 35. Крайнее увлечение, пристрастие к чему-нибудь. 36. Поясняющий текст и условные знаки при карте, плане, схеме. 40. Направление, противоположное югу. 41. Часть железнодорожного полотна.

### ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД

1. Поликарбонат. 2. Турбина. 3. Сказание. 4. Мошенник. 5. Крестин. 6. Митинг. 7. Мухомор. 8. Мухомор. 9. Мухомор. 10. Банан. 11. Сказание. 12. Сказание. 13. Сказание. 14. Сказание. 15. Сказание. 16. Сказание. 17. Сказание. 18. Сказание. 19. Сказание. 20. Сказание. 21. Сказание. 22. Сказание. 23. Сказание. 24. Сказание. 25. Сказание. 26. Сказание. 27. Сказание. 28. Сказание. 29. Сказание. 30. Сказание. 31. Сказание. 32. Сказание. 33. Сказание. 34. Сказание. 35. Сказание. 36. Сказание. 37. Сказание. 38. Сказание. 39. Сказание. 40. Сказание. 41. Сказание. 42. Сказание.

### ■ УЛЫБНИТЕСЬ



Как запомнить с какой стороны к ноутбуку подключается зарядка? С неудобной.

Проснулся, похмелился, пошел покурить, думаю – а вдруг понедельник, пробую щетину – не, воскресенье...

– Эй! А ну убрал свой майбах, это мое место, – если можешь такое сказать, значит, у тебя все ок.

Третью ночь подряд соседям композитора не даёт заснуть новая колыбельная.

Депозит – это когда у тебя есть деньги. Но ты живешь так, как будто у тебя их нет. А кредит – это когда у тебя нет денег. Но ты живешь так, как будто они у тебя есть.

Если выкурить сигарету, давление понизится. Если

выпить рюмку коньяка – погаситесь... Вы прошли краткий курс стабилизации давления в домашних условиях.

Кот съел четыре килограмма шашлыка, взвесили кота – ровно 4 килограмма. Загадка – куда делся кот?

– Чай или кофе?  
– Кофе.  
– Слабый или крепкий?  
– Слабый, но с коньяком.

– Угостите девушку бокалом красного вина?  
– Нет, у меня в квартире не убрано.

– При чём тут это?  
– Тем более, если ни при чём.

– Что для вас важнее – любовь или деньги?  
– Любовь, конечно!

– А что вы любите?  
– Деньги.