



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМЕСТЕ

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 2 (785) • 23 февраля 2022 г.

ПРОФИНО

■ ЗА ІНІЦІАТИВОЮ ПО ПМГУ

Підприємство отримало нові автобуси та вахтові автомобілі,



3



Фото Віктора БІЛИКА

а також автомобіль для шахтоуправління



3

Фото надане Сергієм САПЬОЛКОЮ

Як повідомив голова цехкому ПО ПМГУ шахтоуправління з підземного видобутку руди гірничого департаменту ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Сергій Сапьялка, не так давно ШУ отримало для своїх потреб новий вантажопасажирський автомобіль на базі Volkswagen. Це стало можливим завдяки внесеному за ініціативою ПО ПМГУ доповненню до Програми комплексних заходів, спрямованих на поліпшення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань у підрозділах підприємства.

■ ОФІЦІЙНО

Відбулась конференція трудового колективу



2

18 лютого 2022 року у форматі «ZOOM-конференції» відбулась конференція трудового колективу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

У роботі конференції взяли участь 192 делегати, обрані у структурних підрозділах підприємства. На конференції були підведені підсумки виконання колективного договору за 2021 рік, внесені зміни до персональних складів комісії підприємства з питань охорони праці та пожежної безпеки (Глобальний комітет зі здоров'я та безпеки) та Погоджувальної комісії, а також обрано новий склад комісії з трудових спорів.

■ ДО ВАШОГО ВІДОМА

Графік екскурсій вихідного дня на 1-е півріччя 2022 року



12



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



T.ME/AMKRPROF

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»



■ ОФІЦІЙНО

Відбулась конференція трудового колективу



18 лютого 2022 року у форматі «ZOOM-конференції» відбулась конференція трудового колективу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг». Рішення про проведення конференції було прийнято на засіданні профспілкового комітету ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (протокол № 25 від 8 лютого 2022 року).

У роботі конференції взяли участь 192 делегати, обрані у структурних підрозділах підприємства. Головою конференції було обрано голову ПО ПМГУ Наталю Маринюк.

На конференції були підведені підсумки виконання колективного договору за 2021 рік, внесені зміни до персональних складів комісії підприємства з питань охорони праці та пожежної безпеки (Глобальний комітет зі здоров'я та безпеки) та Погоджувальної комісії, а також обрано новий склад комісії з трудових спорів.

Виступаючи з першого питання, директор з галузевих відносин і соціального розвитку підприємства Юлія Чермазович зазначила, що за підсумками 2021 року вартість колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» перевищила 6 млрд. гривень і за фактом склала 6 млрд. 38 млн. 628 тис. гривень. На зарплату підприємством було спрямовано близько 5 млрд. гривень, при цьому на розвиток трудового колективу – 719 млн. гривень.

За словами Ю. Чермазович, середньомісячний рівень заробітної плати по підприємству за підсумками 2021 року на 52% вище, ніж рівень такого показника по Україні та на 6% вище, ніж середня зарплата в металургії. ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» за підсумками минулого року знаходиться в трійці лідерів серед підприємств України.

Багато уваги у 2021 році приділялось поліпшенню соціально-побутових умов працівників, зокрема була реалізована програма ремонту санітарно-побутових приміщень, було виділено додаткове фінансування на ремонт санвузлів. У 2022 році також планується приділити велику увагу цьому питанню, в першу чергу ремонтам АБК, їдальні.

Незважаючи на карантинні обмеження, підприємство чимало інвестувало в оздоровчі об'єкти. Літній оздоровчий сезон було відкрито трохи пізніше, ніж звичайно, але за підтримки



профспілкових організацій вдалось організувати в короткі строки відпочинок і оздоровлення працівників і їх дітей. Торік пріоритет в оздоровленні було віддано дітям, тож в ДОТах змогли відпочити понад 3300 дітей. 18 тисяч працівників відпочили на замських базах «Мар'янівка», «Волна» і «Рассвет».

Торік була розроблена програма мотивації з вакцинавання працівників, рівень вакцинації на підприємстві склав на сьогодні 49%, що вище, ніж в цілому по Україні. На додаткове преміювання було виділено 15 млн. гривень. У своїй доповіді Ю. Чермазович зупинилась й на інших питаннях.

Продовжуючи звіт про виконання колективного договору, директор департаменту з охорони праці, промислової безпеки та екології Жанбек Єсмаханов зазначив, що на підприємстві затверджена Програма технічних заходів, спрямованих на поліпшення умов праці, безпеки праці а також підвищення існуючого рівня охорони праці в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» у 2021 році. Фактична сума витрат на охорону праці в 2021 році склала 406 млн. 268 тис. гривень, що на 6,6% перевищує розмір планової суми. Середня сума витрат на одного працівника з охорони праці щорічно збільшується. Торік було виконано 7 заходів, на виконання яких було витрачено 75 млн. 508 тис. гривень, були поліпшені умови праці і безпека на 19 робочих місцях для 44 працівників, в тому числі 13 жінок.

А згідно Програми комплексних заходів, спрямованих на поліпшення умов праці, попередження виробничого травматизму, профзахворювань в підрозділах підприємства в 2021 році було виконано 97 заходів, на що було спрямовано 44 млн. 821 тис. гривень. Це дозволило поліпшити умови праці на 986 робочих місцях для 2195 працівників, в тому числі для 503 жінок.

Ж. Єсмаханов серед іншого підкреслив, що з 2-го півріччя 2021 працівникам підприємства

ропочато видачу другого комплекту спецодягу, про що давно велась мова первинною організацією ПМГУ. Витрати на забезпечення працівників спецодягом, взуттям та іншими засобами індивідуального захисту склали 114,1 млн. гривень. Доповідач звітнував також про забезпечення працівників молоком, бутильованою питною водою та вітамінізованими напоями, м'якими засобами, вів мову про цілий ряд інших питань.

З повним текстом звіту про виконання колективного договору, як було зазначено на конференції, можна ознайомитись на внутрішньому порталі підприємства.

На конференції зазначалось, що виконані заходи відповідають тому, що планувалось разом з ПО ПМГУ, а витрати на їх реалізацію були вищими, ніж передбачалось. Вперше за останні 5 років вдалось домовитись про другий комплект спецодягу, були придбані нові автобуси, вахтові автомобілі, швидка допомога, багато ремонтів було проведено. Чимало було виконано заходів і з соціальних питань.

Тож звіт про виконання колективного договору за 2021 рік делегати конференції затвердили.

На конференції трудового колективу було оголошено про виплату винагороди за підсумками роботи у 2021 році («тринадцятої» зарплати) безпосередньо у день її проведення, 18 лютого. Питання виплати «тринадцятої» зарплати в цьому році раніше, ніж в минулих роках, ініціювала первинна організація ПМГУ підприємства. Ця пропозиція була підтримана адміністрацією ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Серед запитань, що прозвучали на конференції, найголовнішим, звичайно, було питання про підвищення зарплати. Як було повідомлено представниками адміністрації, це питання зараз активно обговорюється з ПО ПМГУ, тривають відповідні переговори, моніториться ситуація на інших підприємствах. Коли рішення про підвищення буде прийнято, адміністрація і ПО ПМГУ спільно про це оголосять. Звучали також запитання про те, чи функціонуватимуть цього літа ДОТи, коли запрацює санаторій –профілакторій «Джерело», коли буде виконано ремонт їдальні № 7 коксохімічного виробництва, покрівлі АБК ШУ та ряд інших. На деякі запитання делегати почули відповідь безпосередньо на конференції, а для вирішення деяких інших призначені зустрічі представників ПО ПМГУ з відповідальними особами з адміністрації підприємства.

Як було оголошено на конференції, відповіді на них будуть опубліковані в газетах «Разом профінфо» та «Металург».

Сергій СОЛОВЙОВ,
фото надані учасниками конференції



■ ЗА ІНІЦІАТИВОЮ ПО ПМГУ

Підприємство отримало нові автобуси та вахтові автомобілі

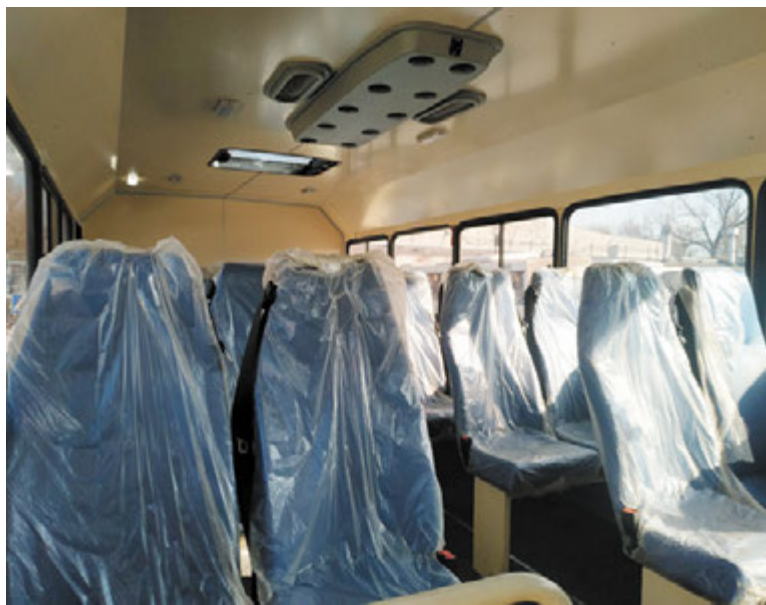
Як повідомили в комісії з охорони праці та пожежної безпеки профкому первинної організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», торік було проведено плідні переговори з адміністрацією підприємства про придбання автобусів, а також вахтових автомобілів для перевезення працівників. Зокрема з представниками департаменту з охорони праці, промислової безпеки та екології, відбулось багато зустрічей, було відправлено цілий ряд листів та звернень на адресу керівництва підприємства.

В решті на підприємстві дослухались до пропозиції профспілки та за погодженням з ПО ПМГУ вирішили виділити для цієї мети відповідні кошти, внісши доповнення до Програми комплексних заходів, спрямованих на поліпшення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань у підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

І ось наприкінці минулого року підприємство отримало три нові автобуси та два вахтові автомобілі. Після необхідних у таких випадках митних та реєстраційних процедур нова техніка днями надійшла в розпорядження автотранспортного управління.

Як розповів начальник АТУ Андрій Кіндрат, це сучасні комфортабельні пасажирські машини від відомого світового виробника – автобуси міжміського класу «Mercedes-Benz Intouro», розраховані на 59 посадкових місць. «Як вони будуть використовуватись? Однозначно, що влітку ми їх плануємо задіювати в тому числі на перевезеннях дітей в дитячі оздоровчі табори. При цьому було б логічно три наші автобуси МАЗ, що їздили раніше в ДОТи, навзаємін перевести на робочі перевезення. Тому поки думки такі, – зазначив А. Кіндрат. – Про нові вахтові автомобілі. Подібні машини ми вже купували в позаминулому році на базі МАЗа. Але нові машини відрізняються від попередніх тим, що мають інше шасі – у них тепер не 4, а 6 ведучих коліс. Також більша й пасажиромісткість – кожна з нових вахтівок має 26 місць. Вони, до речі, вже працюють у кар'єрах».

За словами начальника АТУ, є певні плани з придбання нової техніки й на поточний рік. Так, зараз іде мова про можливість закупівлі 3 вахтових автомобілів для ремонтних бригад ЦДУР та енергетичного департаменту. Також уже за контрактовано і очікується поставка у 2 кварталі спецавтомобіля для ремонтної аварійної бригади залізничного цеху № 3. Крім того, у пла-



нах придбання ще 6 автобусів. Втім, все буде залежати від можливостей ринку та ціни.

Як нам розповів в.о. механіка автоколони № 11 АТУ, член ПМГУ Павло Гунченко, нові автобуси обладнані економним дизельним двигуном, що відповідає найсучасні-

шим екологічним нормам, клімат-контролем, світлодіодними показниками перевезення дітей, мають висувний пандус для осіб з обмеженими можливостями. А водій, член ПМГУ Віктор Галушко додав, що автобус дуже комфортний як для пасажирів, так і для водія. Кожне пасажирське місце обладнане паском безпеки. «Як на мене, тут гарний огляд з місця водія, інформативний дисплей, зручне ергономічне сидіння, на якому не втомишся у далекій дорозі. Зручності та безпеки додають системи гальмування, антипробуксовочна, протиковзання», – сказав В. Галушко. – Думаю, юним пасажиром такого автобуса буде комфортно та безпечно у дорозі».

Так само зручно і комфортно почуваються нині працівники рудоуправління ГД, які користуються новими вахтівками. «Наприкінці 2020-го, у 2021 році працівники РУ не завжди мали змогу своєчасно дістатись від АБК до своїх робочих місць через поганий технічний стан вахтових автомобілів, – зазначив голова профкому ПО ПМГУ гірничого департаменту Віталій Торчило. – Тому ми звернулись в адміністрацію з тим, аби оновити парк вахтових автомобілів. В результаті було прийнято рішення про придбання двох таких автомобілів в грудні і січні. Тож тепер працівники своєчасно можуть приїхати на робочі місця і так само після зміни дістатись до АБК».

Варто відзначити, що нові вахтові автомобілі зручні і безпечні, обладнані системами обігріву та кондиціонування салону, камерами зовнішнього та внутрішнього відеоспостереження, всі пасажирські місця мають реміні безпеки, а в салоні встановлено переговорний пристрій з кабіною водія. Нині вахтівки використовуються, крім перевезення змінних бригад кар'єрів, для забезпечення масових вибухів, обслуговування служб та інших потреб рудоуправління».

**Сергій СОЛОВЙОВ,
фото Віктора БІЛИКА**

Новий автомобіль для шахтоуправління

Закінчення. Початок на стор. 1

«Нам давно потрібен був подібний вантажопасажирський автомобіль, – розповідає заступник головного інженера з виробництва ШУ ГД член ПМГУ Ігор Тищенко. – Річ у тім, що у нас часто виникає виробнича необхідність в одночасному перевезенні людей і якогось невеликого вантажу. Це, наприклад, разом з працівниками вогнегасники для перезарядки, інструменти та обладнання, канати та багато чого іншого. До цього в нас була «Нива Шевроле», але вона часто потрапляла в ремонт, і ми вимушені були залучати до перевезень інші, не зовсім пристосовані для цього автомобілі. А зараз, як кажуть, все в одному –

можна взяти бригаду працівників і якийсь вантаж, це зручно і мобільно. Новий автомобіль за своїми технічними характеристиками дозволяє перевозити 6 чоловік і якісь вантажі вагою до півтори тонни. Машина знаходиться на балансі автотранспортного управління підприємства, але купувалась саме для потреб шахтоуправління».

Хотілось би подякувати первинній організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», особисто її голові Наталі Маринюк за позитивне вирішення питання придбання так потрібного для ШУ спецавтомобіля».

Записав Сергій СОЛОВЙОВ



■ ДАТЫ

Ремонт систем автоматики в надежных руках

В феврале этого года цеху ремонта цепей управления технологическими процессами (ЦРЦУТП) ремонтного производства ЦДСР (начальник цеха Роман Кучер, председатель участка ПО ПМГУ Наталия Николаенко) ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» исполняется 25 лет. По инициативе участка ПО ПМГУ эту дату в структурном подразделении планируют отметить, наградив лучших работников и профсоюзных активистов, а также ветеранов, внесших весомый вклад в становление и развитие цеха.



«Основные задачи нашего цеха – это в первую очередь обслуживание и ремонт систем противопожарной защиты на объектах предприятия, а также контрольно-измерительных приборов и автоматизации, – отметил в разговоре руководитель структурного подразделения Роман Кучер. – Сейчас у нас трудятся 85 человек. Это в основном электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электросварщики ручной сварки, электрогазосварщики, слесари-ремонтники, инженеры-наладчики, диспетчеры пожарной связи. Специфика нашей работы такова, что люди разбросаны по всему предприятию, поэтому ежедневно доставляем их автобусом к удаленным объектам. Например, в эти дни по ремонту систем КИПиА наши специалисты работают на объектах ТЭЦ, ДЦ-2, СПЦ-2. Что касается пожарной автоматики, то мы ежемесячно обслуживаем все объекты предприятия согласно графику».

В связи с юбилеем цеха здесь отмечают и благодарят за добросовестный труд тех работников, которые много лет отдали ЦРЦУТП. Это в первую очередь электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования Светлана Калантаевская, Александр Кайдаш, Марина Садыченко, Анатолий Капинус, электромонтер (бригадир) Николай Резниченко, заместитель начальника цеха Сергей Косыгин, начальник группы инженеров-наладчиков Сергей Савчук.

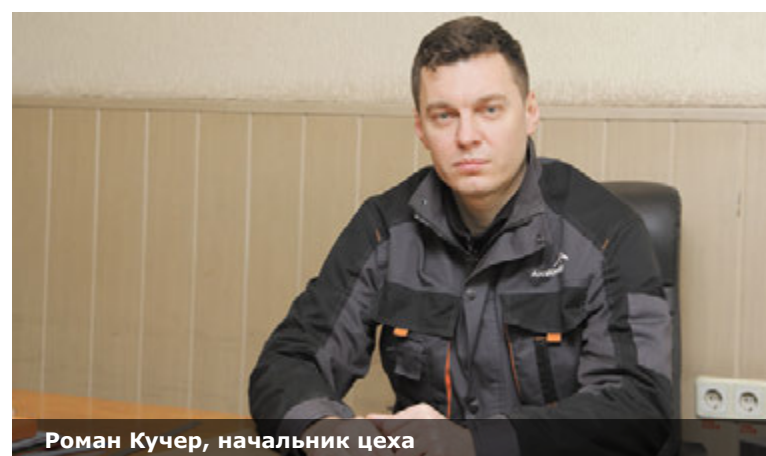
Практически с самого начала создания цеха в нём работает и Наталия Николаенко, председатель участка ПО ПМГУ: «Я 24 года возглавляю цеховую профорганизацию, вся история нашего подразделения, нашего дружного коллектива прошла у меня на глазах. Я благодарна всему коллективу це-

ха, нашим профактивистам, профгруппоргам Валерию Оноприенко, Николаю Резниченко, Денису Стрыжкову за их работу, за то, что у нас всегда был и есть здоровый микроклимат, высокая степень доверия в коллективе. Всем огромное спасибо!».

Интересная деталь: за 25 лет в цехе образовалось 11 супружеских пар! И ещё: из 85 человек, ныне работающих в ЦРЦУТП, 81 состоит в рядах Профсоюза металлургов и горняков. По словам заместителя председателя участка ПО ПМГУ Александра Удовиченко (в цехе с 1999 года), не последнюю роль в этом играет то, что участку все вопросы с руководством цеха удаётся решать в конструктивном диалоге. А профактивисты, лучшие из которых к юбилею цеха будут награждены Грамотами и Благодарностями первичной организации ПМГУ предприятия, всегда много во всем помогают. Работники цеха, к слову, на протяжении всей его истории были и сейчас тоже активны в спорте. Всегда ЦРЦУТП выставлал спортсменов для участия в Спартакиаде предприятия, в частности, стрельбе, бодулингу, плаванию и другим видам спорта.

Администрация и участком ПО ПМГУ цеха-юбиляра, поздравляя всех работников и ветеранов с 25-летием ЦРЦУТП, в первую очередь желают всем крепкого здоровья, мира, уверенности в завтрашнем дне, достатка, благополучия в семьях. Чтобы люди были спокойны и получали удовлетворение от проделанной работы! Главное, что цех востребован, задачи перед его коллективом стоят серьёзные, поэтому в будущее здесь смотрят с надеждой, видя перспективы дальнейшего развития структурного подразделения.

Сергей СОЛОВЬЁВ,
фото Виктора БЕЛИКА



Роман Кучер, начальник цеха



Александр Удовиченко, мастер по ремонту КИПиА (зам. предучасткома)



Ольга Карпец, электромонтер



Денис Стрыжков, ведущий инженер-наладчик (профгруппорг)



■ АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

«Лавина» впечатлений

Группа арселоровцев, состоящих в ПМГУ, совершила поездку в город Днепр, где побывала в парке развлечений «Лавина». Такой тур активного отдыха, в который работники предприятия могли отправиться вместе с членами своих семей, был организован комиссией молодёжной политики, культурно-массовой, спортивной работы и по оздоровлению профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». За счёт профсоюзных средств для участников тура был обеспечен бесплатный проезд в город Днепр и обратно, а уже в самой «Лавине» каждый мог выбрать себе развлечение на своё усмотрение и по своему «карману».

Мы предложили участникам этой поездки поделиться своими впечатлениями от посещения парка «Лавина».

— Нам такой отдых очень понравился, — рассказала **Ирина Вдовиченко (ЦСП ГД)**, — мы отправились в Днепр втроём: я, муж и сын. Парк, конечно, замечательный. Как будто на горнолыжном курорте побывали. Предлагаемые развлечения там, правда, довольно дорогие. Например, абонемент на одного человека на тюбинг — это спуск по склону на надувной камере — в выходной день стоит 400 гривен.

Но спасибо нашему профсоюзу — благодаря ему сэкономили на дороге, привезли нас в «Лавину» абсолютно бесплатно и также потом доставили домой. А если бы мы добирались туда втроём своим ходом, то уже один проезд нам бы обошёлся недёшево.

Сын был в восторге от спусков на тюбах. Вообще, там очень много детей. Думаю, семьям с детьми в «Лавине» особенно интересно. Так что могу сказать, что наш отдых удался.

— У нас всё удачно совпало: и у меня, и мужа, он тоже работает у нас на предприятии, был выходной и мы вместе с нашими девочками (у нас двое дочерей) смогли поехать в Днепр, — поделилась **Оксана Кириченко (ЦСП МП)**. — Дорога совсем не утомила. Микроавтобус был комфортабельный, водитель хороший.

В самой «Лавине» понравился персонал: внимательный к гостям парка, готовый всё рассказать, показать. Оценили мы, что там есть фуд-корт, то есть специальная зона, где при желании можно перекусить на воздухе и обойтись без посещения ресторана, в котором всё стоит недёшево.

Да, на счёт цен. Конечно, все развлечения в парке по стоимости недешёвые.



Впрочем, может, это только так кажется на фоне наших зарплат? А, вообще, чего для детей не сделаешь, так что, считаю, можно иногда и позволить себе побаловать их такими развлечениями.

Наши девочки получили море удовольствия от спусков на тюбах. С лыжами мы связываться не рискнули. А вот на каток я с дочками пошла, хотя опыта катания на коньках тоже ни у кого из нас не было. Но, знаете, наша старшая, 15-летняя, дочь совсем не растерялась и сразу уверенно поехала, наверное, помогло ей, что она умеет кататься на роликах. Мы с младшей дочкой, которой только шесть лет, конечно, с ней сравниться не могли.

Повезло нам с погодой. Было солнышко и небольшой морозец, можно сказать, самая благоприятная погода для развлечений на снегу, которым там было покрыто всё вокруг.

В общем, впечатления от поездки у нас самые позитивные. Замечательно отдохнули на свежем воздухе. Спасибо организаторам таких поездок. И дело не только в бесплатном проезде туда и обратно. Очень удобно, что нас привезли непосредственно к самому парку и потом забрали прямо оттуда. «Лавина» ведь находится совсем не



в центре города, так что туда ещё надо добраться, если, скажем, приехать в Днепр на рейсовой маршрутке, а, значит, придётся потратить на это и деньги, и время. А у нас таких проблем не было.

Как сообщили в профильной комиссии профкома, кроме работников уже упомянутых ЦСП ГД и ЦСП МП, участниками тура в «Лавину» стали и представители других подразделений — АЦ-2, РОФ-1 ГД, ЧП «Стил Сервис».

Записал Виктор БЕЛИК

Фото предоставлено участниками тура

■ ДАТА

35 лет ветеранской организации ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»

Она была создана 7-го февраля 1987 года на состоявшейся тогда учредительной конференции ветеранов войны и труда комбината «Криворожсталь», предшественнике нынешнего ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». В то время ветеранское движение на предприятии объединяло в своих рядах более 11000 человек. За прошедшие годы ветеранская организация по численности заметно выросла и на сегодня она насчитывает 19200 человек — бывших работников предприятия, вышедших на заслуженный отдых.

Интересно, что у истоков ветеранского движения на предприятии стоял профсоюз. Ещё в 1957 году при завкоме профсоюза тогдашнего Криворожского металлургического завода был создан совет пенсионеров-ветеранов труда на правах комиссии завкома.

ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» поздравляет всех ветеранов предпри-

ятия с юбилейной датой в истории ветеранской организации, выражает благодарность за многолетний добросовестный труд и активное участие в общественной жизни, желает всем крепкого здоровья, бодрости духа и долголетия.

В связи карантинными ограничениями, вызванными пандемией COVID-19, планировавшееся торжественное собрание вете-



ранов, посвященное 35-летию ветеранской организации, перенесено на более позднюю дату — до улучшения эпидемиологической ситуации.

Соб. инф., фото из архива редакции



■ ОПЛАТА ТРУДА

Минимальная зарплата в странах Европы



Недавно Евростат опубликовал данные о минимальной заработной плате в странах Евросоюза по состоянию на 1-е января нынешнего года. При этом в сообщении Евростата отмечается, что на январь 2022 года установленный на национальном уровне минимальный размер оплаты труда применялся в 21-й стране из 27-ми, являющихся членами ЕС.

На 1 января 2022 года не имели такого установленного на национальном уровне социального стандарта, как минимальная зарплата, шесть стран ЕС: Дания, Италия, Кипр, Австрия, Финляндия и Швеция.

Люксембург по-прежнему в лидерах, а Болгария – в отстающих

Итак, по состоянию на 1-е января текущего года первое место по размеру минимальной зарплаты среди стран Евросоюза сохранил за собой Люксембург, который возглавлял соответствующий рейтинг и годом ранее. Причём, там и без того высокая «минималка», превышавшая на начало 2021 года уровень в 2000 евро, которого не удалось достичь больше ни одной из стран ЕС, ещё выросла – за год на 2,5%, в результате чего она на 1-е января 2022 года составила 2257 евро (здесь и в дальнейшем приводится месячный заработок до налогообложения и отчислений по системе социального страхования).

А вот в Болгарии тамошняя скромная «минималка» в 332 евро, имевшаяся на начало 2021 года, осталась точно такой же и год спустя. Поэтому не удивительно, что этой стране по-прежнему пришлось довольствоваться последним местом в зарплатном рейтинге, на котором она располагалась и в 2021 году.

Кроме Болгарии, размер минимальной зар-

платы ниже 1000 евро в месяц, по состоянию на 1-е января 2022 года, Евростат зафиксировал ещё в 12 странах ЕС. В частности, в эту группу вошли: Латвия (500 евро), Румыния (515 евро), Венгрия (542 евро), Хорватия (624 евро), Словакия (646 евро), Чехия (652 евро), Эстония (654 евро), Польша (655 евро), Литва (730 евро), Греция (774 евро), Мальта (792 евро) и Португалия (823 евро).

К этой же группе можно было отнести и все страны, имеющие статус кандидатов на вступление в ЕС, начиная с Албании (248 евро) и заканчивая Черногорией (533 евро).

В двух странах размер минимальной зарплаты на 1-е января 2022 года был ненамного больше, чем 1000 евро в месяц. Этот tandem образовали Словения (1074 евро) и Испания (1126 евро). На этом же уровне имели минимальную зарплату США (1110 евро).

Ещё шесть стран Евросоюза смогли обеспечить «минималку» в размере, превышающем 1500 евро в месяц. Это – Франция (1603 евро), Германия (1621 евро), Бельгия (1658 евро), Нидерланды (1725 евро), Ирландия (1775 евро) и уже упоминавшийся Люксембург (2257 евро).

По покупательной способности «минималка» в Польше, Литве и Румынии выше, чем в США

Таким образом, по состоянию на 1-е января 2022 года самая высокая минимальная заработная плата в ЕС (в Люксембурге) была почти в семь раз выше самой низкой (в Болгарии). Однако, как отмечают в Евростате, если сравнивать страны Евросоюза по размеру минимальной зарплаты, также стоит принимать во внимание тот факт, что в странах с относительно низкой минимальной зарплатой, как правило, и общий

В Украине «минималка» на начало нынешнего года, составляющая в национальной валюте 6500 грн., исходя из среднего обменного валютного курса за декабрь 2021 года, была эквивалентна только 211 евро.

уровень цен ниже, чем в странах с более высокими стандартами в сфере оплате труда.

Поэтому с учётом покупательной способности минимальной зарплаты в странах ЕС самая высокая из них превышала самую низкую на начало текущего года уже с совсем в другом соотношении, чем при сравнении номинальных размеров, а именно – меньше, чем в три раза.

Кстати, если составить рейтинг стран Евросоюза по размеру минимальной зарплаты с учётом её покупательной способности, то на втором месте вслед за Люксембургом в таком случае окажется не Ирландия, а Германия, которая по номиналу находится на пятой позиции. Можно также отметить, что минимальная зарплата в Польше по покупательной способности является 9-й в ЕС, а не 13-й, как по номиналу, а в Литве – «минималка» 10-я, а не 12-я. Ещё более заметна разница в Румынии, которая по покупательной способности «минималки» выходит на 11-е место вместо аж 19-го по номиналу. При этом по покупательной способности румынская «минималка» превосходит минимальную зарплату в США, а «минималка» в Черногории, которая только претендует на вступление в ЕС, является более высокой, чем в целой группе стран – полноправных членов Евросоюза, среди которых – Мальта, Хорватия, Греция, Венгрия, Чехия, Эстония, Словакия, Латвия и Болгария.

Окончание на стр. 7



Почти во всех странах ЕС «минималка», рассчитанная в евро, выросла в сравнении с январём прошлого года

Обращает на себя внимание тот факт, что против января 2021 года минимальная зарплата в тех или иных пределах выросла почти во всех странах Евросоюза, равно как и в странах, являющихся кандидатами на вступление в ЕС. Только в Болгарии и Латвии «минималка» осталась прежней, а в Турции, имеющей статус страны-кандидата, минимальная зарплата уменьшилась на 64 евро.

Нам всё ещё далеко до «евростандартов»

В Украине «минималка» на начало нынешнего года, составляющая в национальной валюте 6500 грн., исходя из среднего обменного валютного курса за декабрь 2021 года, была эквивалентна только 211 евро, что, правда, на 36 евро больше, чем годом ранее.

По номиналу украинская «минималка» была также больше, чем аналогичный социальный стандарт в Российской Федерации, Беларуси и Казахстане, хотя во всех этих странах за последний год минимальная зарплата тоже выросла, в том числе и в перерасчёте на евро.

Так, в РФ на 1-е января 2022 «минималка» составляла 167 евро или 13890 рублей (годом ранее было 140 евро), в Беларуси – 160 евро или 457 белорусских рублей (было 129 евро), в Казахстане – 122 евро или 60000 тенге (было 83 евро).

Увы, как видите, ни Украине, ни России с Беларусью и Казахстаном, по размеру минимальной зарплаты пока не удалось выйти на уровень не только полноправных членов Евросоюза, но и кандидатов в ЕС, среди которых, как уже отмечалось, самой отстающей по размеру «минималки» является Албания с показателем 248 евро.

Причём, даже крупнейшие российские города – Москва и Санкт-Петербург, где на региональном уровне традиционно устанавливается большая по размеру минимальная зарплата, чем федеральный МРОТ (минимальный размер оплаты труда), с имеющейся там «минималкой» всё ещё остаются очень далёкими от «евростандартов». В частности, на январь 2022 года московская «минималка» составляла 256 евро или 21371 рубль, а в Санкт-Петербурге она была выше только на 2 евро (21500 рублей). Это меньше, чем в Болгарии с её самой низкой в Евросоюзе минимальной зарплатой.

Если заглянуть в McDonald's

При этом и по своей покупательной способности минимальная зарплата во всех перечисленных постсоветских странах, включая, к сожалению, и Украину, на начало нынешнего года значительно уступала «минималкам» в Евросоюзе. Возьмём, например, такой «эталонный» в сфере экономики продукт, как стандартный бургер Биг-Мак из McDonald's.

Так вот, зная его стоимость в разных странах, несложно подсчитать, что на январь 2022 года в Германии тамошняя «минималка» (до налогообложения) была эквивалентна стоимости 367-ми Биг-Маков, в Польше – 214-ти, в Чехии – 182-х, в РФ – 103-х, в Украине – 94-х, в Беларуси – 74-х и в Казахстане – 63-х.

Виктор БЕЛИК

СПОРТ

Нагороди – спортактиву Кривбасу

У Миській організації ПМГУ існує добра традиція – щороку врочисто підбивати підсумки роботи фізкультурно-спортивних організацій, об'єднаних міською радою Профспілки і міською радою фізкультурно-спортивного товариства «Україна».



16 лютого на зустрічі профспортактиву нагороджували (за підсумками 2021 року) кращих керівників спортклубів і колективів фізкультури підприємств, навчальних закладів, голів профкомів, які сприяють розвитку робітничого спорту в первинках ПМГУ, спортсменів, тренерів, інструкторів фізкультури і спорту, ветеранів спорту.

ПЕРЕМОЖЦІ СПАРТАКІАД

Спочатку Грамотами та пам'ятними кубками нагородили переможців та призерів у комплексному заліку всіх міських профспілкових спартакіад.



Трійка лідерів Робітничої спартакіади серед спортклубів промислових підприємств ГМК Кривбасу виглядає так: Південний ГЗК, Північний ГЗК, «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Чемпіоном Робітничої спартакіади серед колективів фізкультури підприємств до 3 тисяч трудівників укотре стала збірна «Сухої Балки». «Срібло» і «бронза» – у «Метінвест-Криворізький ремонтно-механічний завод» і «Електромашпромсервіс» відповідно.

Переможці Робітничої спартакіади серед колективів фізкультури навчальних і наукових закладів – Криворізький центр професійної освіти металургії і машинобудування, Автотранспортний коледж КНУ. У призерах – Криворізький професійний коледж.

Переможцем огляду-конкурсу – 2021 з підготовки спортсменів високого класу визнано фізкультурно-оздоровчий комплекс «Південний ГЗК» (директор Денис Синицький).

Голова Миської організації Профспілки Анатолій Макаренко загалом на цих урочистостях вручив майже 40 нагород.

ПРОПАГУВАТИ І СПРИЯТИ

Голова міської ради ФСТ «Україна» Тетяна Кириченко, перший заступник голови Центральної ради ПМГУ, голова Центрального ФСК «Металург» Валерій Гавриленко, керівник Миської організації Анатолій Макаренко і заступник директора департаменту сім'ї, молоді та спорту виконкому Криворізької міської ради Олександр Ступак усім небайдужим людям до спорту та колективних змагань висловили щирі слова вдячності. Бо зараз, без перебільшення, усе тримається на ентузіазмі.

Як підкреслив Валерій Гавриленко, завдяки зусиллям усіх ланок, збірна ПМГУ, 40 відсотків якої складали криворізькі спортсмени, гідно виступила на 26-й Всеукраїнській спартакіаді трудящих промислової сфери та транспорту. Уже 18-й раз поспіль наша збірна – чемпіон! Звісно, пишаємося!

Головам первинних організацій адресували побажання утримувати лідируючі позиції на всіх напрямках, і надалі пропагувати робітничий спорт та сприяти створенню умов для занять у секціях членів Профспілки та їхніх сімей.

Оксана ШАХМОТЬ,
фото автора



Фото з сайту ВФСТ «Україна»

Графік екскурсій вихідного дня на 2022 рік (I півріччя)

ДАТА	НАПРЯМОК	ВАРТІСТЬ		
		повна	пільгова + проїзд	
04 – 08 березня	Львів	2 890-00	1 894-50	550-00
16 квітня	Рибна ферма с. Новопілля	300-00	185-20	—
29 квітня – 2 травня	Чернівці – Кам’янець-Подільський	2 300-00	1 507-80	500-00
29 квітня – 2 травня	Хмельницький. Меджибіж	2 300-00	1 507-80	500-00
6 травня – 8 травня	Харків	2 460-00	1612-60	—
8 травня	Сироварня «Лісова коза». Кропивницький	800-00	494-00	
28 травня	Миколаїв	930-00	574-00	
28 – 29 травня	Умань – Софіївський парк	1 860-00	1 219-30	
4 червня	Полтава	1 160-00	716-00	

ДАТА	НАПРЯМОК	ВАРТІСТЬ		
		повна	пільгова + проїзд	
12 червня	Київ	1 300-00	802-40	460-00
11 – 13 червня	Одеса	3 820-00	2 504-20	—
11 – 13 червня	«Асканія-Нова» – Цясливцеве	2 960-00	1 940-40	
18 червня	Запоріжжя (Хортиця)	900-00	555-50	
24 – 28 червня	Одеса – Білгород-Дністровський	3 560-00	2 333-70	700-00
24 – 28 червня	Яремче – Верховина – Ворохта	3 260-00	2 137-00	
24 – 28 червня	Львів	2 890-00	1 894-50	
25 – 28 червня	Чернівці – Кам’янець-Подільський	2 300-00	1 507-80	500-00

В 2022 році оплата екскурсії вихідного дня становить **50% вартості для працівників підприємства – членів ПО ПМГУ та їх дітей у віці від 6-ти до 18 років** + податок і військовий збір (11% від повної вартості екскурсії). Ветерани підприємства – члени ПМГУ, які знаходяться на обліку в Раді ветеранів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», також користуються вищезазначеними пільгами.

По всем вопросам обращайтесь в комиссию молодежной политики, культурно-массовой, спортивной работы и оздоровления – 0974719688 (Галина Васильевна Павловская)

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Администрация, цеховые комитеты ПМГУ и трудовые коллективы поздравляют
С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



ПОЛЯКОВА Едуарда Александровича (14.02), слесаря механосборочных работ ЭРЦ;
ЧИРВУ Сергея Владимировича (14.02), старшего мастера ЭРЦ;
БУРЛАЧЕНКО Нелю Васильевну (15.02), электромонтёра по ремонту обмоток и изоляции эл.машин ЭРЦ;
КОЛОМИЙЧЕНКО Юлию Васильевну (20.02), испытателя электрических машин ЭРЦ, предцехкома;
• • •
ГУРИНУ Юлию Николаевну (12.02), машиниста крана РОФ-1 ГД;
КАПЛИНА Алексея Васильевича (14.02), машиниста мельниц РОФ-1 ГД;
НЕЧАЕВА Тимура Яковлевича (15.02), машиниста насосных установок РОФ-1 ГД;

ЗАХАРОВА Сергея Владимировича (17.02), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
КРИЖАНОВСКОГО Алексея Павловича (22.02), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
БУНЧУК Татьяну Александровну (23.02), инженера по ремонту РОФ-1 ГД;
ШАТИЛОВА Сергея Владимировича (23.02), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
ВЛАСЕНКО Татьяну Васильевну (24.02), сепараторщика РОФ-1 ГД;
СЛАДКОВУ Екатерину Сергеевну (24.02), машиниста конвейера РОФ-1 ГД;
ХОМЕНКО Александра Александровича (28.02), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
• • •
ШИМКОВА Александра Михайловича (13.02), машиниста крана МВ ЦПС;
БІЛОКОНЕНКО Олену Павлівну (14.02), машиниста крана МВ ЦПС;
СОКУРА Владислава Вікторовича (18.02), электромонтера ЦПС
ЗАБЛОЦЬКУ Ліну Олексіївну (18.02),

машиниста крана МВ ЦПС
ЧЕРНІКА Віталія Максимовича (18.02), підготувача составів до розливки плавок ЦПС;
ТАРАНА Ігоря Миколайовича (19.02), електромонтера ЦПС;
ДІОРДІЯШЕНКО Тараса Михайловича (21.02), підготувача составів до розливки плавок ЦПС;
ГЕРАСИМЕНКО Ларису Борисівну (23.02), інженера-графіковщика ЦПС;
НАКОНЕЧНУ Олену Олександрівну (26.02), інженера-графіковщика ЦПС;
ДЕШОВКІНА Михайла Вікторовича (26.02),

старшого змінного майстра ЦПС;
ВОРЧАКОВУ Наталю Михайлівну (27.02), машиниста крана МВ ЦПС.
*Пусть сердце возрасту не поддаётся,
Пусть не страшат летящие года,
Пусть счастливо и весело живётся,
И не подводит вас здоровье никогда!*
• • •
АФАНАСЬЕВУ Лілію (5.02), прибиральника приміщень – з ювілеєм!
*Хай буде життя позитивним,
Веселим, чудовим, активним,*

*Багатим, щасливим і плідним,
Цікавим, блискучим і гідним!*
Зі святом Дня народження!
Катя, Ліда, Тетяна, Люда.
• • •
ПОЛЯЧЕНКА Олександра Валерійовича (12.02), інженера-технолога технічного відділу управління ГД, голову цехового комітету управління ГД.
*В цей день сьогодні особливий,
Бажаєм тобі – будь щасливий!
Яскравих моментів, радісних днів,
Щоб в житті багато приуспів!*



Дніпропетровська обласна рада
Дніпропетровська обласна державна адміністрація



Головне управління Державної служби України
з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області

У РАЗІ Виявлення ПІДОЗРІЛИХ ПРЕДМЕТІВ:

НЕГАЙНО ПРИПИНІТИ ВСІ РОБОТИ В РАЙОНІ виявлення вибухонебезпечного предмета
ЗА МОЖЛИВОСТІ ПОПЕРЕДИТИ ПРО ПІДОЗРІЛИЙ ПРЕДМЕТ ОСІБ, ЯКІ ПЕРЕБУВАЮТЬ ПОРЯД
НІ В ЯКОМУ РАЗІ НЕ ЧІПАТИ РУКАМИ ПІДОЗРІЛИЙ ПРЕДМЕТ
ВІДВЕСТИ НА МАКСИМАЛЬНУ ВІДСТАНЬ УСІХ ЛЮДЕЙ (НЕ МЕНШЕ 100 МЕТРІВ), ЯКІ БУЛИ ПОБЛИЗУ
ПОЗНАЧИТИ МІСЦЕ ПЕРЕБУВАННЯ ПРЕДМЕТА, А ЗА МОЖЛИВОСТІ ОГОРОДИТИ ЙОГО ПІДРУЧНИМИ МАТЕРІАЛАМИ
НЕГАЙНО ПОВІДОМИТИ ПРО ЗНАХІДКУ СЛУЖБУ ПОРЯТКУНКУ ЗА НОМЕРОМ **101** ТА НАЦІОНАЛЬНУ ПОЛІЦІЮ ЗА НОМЕРОМ **102**
ОЧІКУВАТИ НА БЕЗПЕЧНІЙ ВІДСТАНІ ВІД МІСЦЯ виявлення вибухонебезпечного предмета АБО ПРЕДМЕТА, СХОЖОГО НА НЬОГО



НЕ ЧІПАЙТЕ ПІДОЗРІЛІ ПРЕДМЕТИ!