



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМІЄСТІ

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 3 (664) • 24 января 2019 г.

ПРОФИНФО

■ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Настрой на позитивные изменения

На минувшей неделе директор по вопросам здоровья и охраны труда корпорации ArcelorMittal Майк Двайер с участием представителей ПО ПМГУ предприятия совершил инспекционную поездку на дробильную фабрику и РОФ-2 горного департамента, а также провёл тренинг для представителей профактива ПО ПМГУ, посвящённый анализу причин несчастных случаев, по завершении которого эксклюзивно пообщался с журналистами отдела информации и коммуникаций профкома.



Фото Виктора БЕЛИКА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЗДЕСЬ ЖАРКО И ЗИМОЙ



стр. 4-5

На предприятии продолжает стабильно работать мартеновский цех.

НА КУРОРТЫ КРУГЛЫЙ ГОД



стр. 4-5

В комиссии по оздоровлению профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» поделились итогами работы за прошлый год и рассказали о перспективах нынешнего года.

ПРОДЛЁН ДОГОВОР С СК «КРАЇНА»



стр. 4-5

22 января приглашенные на оперативное совещание профактива ПО ПМГУ предприятия представители страховой компании рассказали об основных условиях договора, а также ответили на многочисленные вопросы касательно предоставления страховых услуг.

■ ОХРАНА ТРУДА: ИТОГИ ГОДА

Добиться нулевых показателей производственного травматизма можно только в результате совместной работы

18 января в конференц-зале управления предприятия состоялось совещание, на котором были подведены итоги работы по вопросам охраны труда в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» в 2018 году. В нем, в том числе, приняли участие прибывший на предприятие директор по вопросам здоровья и охраны труда корпорации ArcelorMittal Майк Двайер и председатель профсоюзного комитета ПО ПМГУ Наталья Маринюк.

С отчетным докладом на совещании выступил директор департамента по охране труда и промышленной безопасности ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Сергей Теслюк. По ряду вопросов слово имел также начальник управления по охране труда Евгений Михеенков. В докладе, в частности, были проанализированы допущенные в прошлом году случаи производственного травматизма в целом по корпорации и по нашему предприятию и озвучены задачи в этой сфере на 2019 год. Отмечалось, что в 2018 году в Группе ArcelorMittal был значительно снижен показатель смертельного травматизма с 23 несчастных случаев в 2017 году до 10 в прошлом. Но при этом, к сожалению, 3 случая из 10 пришлось на наше предприятие. Так, 14 января прошлого года

при выполнении маневровых работ составитель поездов был зажат между тяговым электродвигателем и верхним строением пути. А 3 марта в конвертерном цехе обрушилось перекрытие кровли, в результате чего один из работников подрядной организации получил смертельную травму. В этом же цехе 2 ноября при выполнении строительно-монтажных работ с высоты 40 метров упал верхолаз-маляр.

Несмотря на то, что в 2018 году на предприятии было допущено 3 несчастных случая со смертельным исходом, можно говорить об определенных успехах в другой работе. Так, среди собственного персонала ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» имеется наименьший коэффициент частоты несчастных случаев (0,75) среди предприятий ГМК Украины, что свиде-

■ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Настрой на позитивные изменения

В прошлый четверг директор по вопросам здоровья и охраны труда корпорации ArcelorMittal Майк Двайер провел тренинг для представителей профактива ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», посвященный анализу причин несчастных случаев. В ходе этой встречи Майк Двайер обратил внимание представителей профсоюза на различные факторы, которые влияют на травматизм, в том числе и глубинные причины, связанные с управленческими решениями и приоритетами. Поэтому достижение нулевого уровня травматизма – это задача для всех работников, на это должны быть направлены совместные усилия менеджмента и профсоюзов.

После завершения тренинга директор по вопросам здоровья и охраны труда корпорации ответил на вопросы журналистов профкома и рассказал, что целью его визитов на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» является развитие и совершенствование системы охраны труда, которое позволит вообще исключить смертельные случаи на предприятии в Украине. Для этого предстоит осуществить значительные изменения в организации работы на уровне руководства и профсоюзов предприятия. Со своей стороны Майк Двайер намерен способствовать налаживанию этого двустороннего взаимодействия: «Я как член корпоративной команды ArcelorMittal уделяю внимание всем предприятиям корпорации, но на ближайшие два года предприятия в Украине, а также в Казахстане, будут для меня в приоритете. К вам я планирую приезжать каждый месяц».

Представитель корпорации ArcelorMittal назвал и ту конкретную

помощь, которую могут оказать профсоюзные активисты в деле улучшения безопасности и охраны труда: «Я хочу, чтобы профсоюзные активисты серьезно участвовали в вопросах охраны труда. Я знаю, что в этом регионе профсоюзы прилагают значительные усилия для решения вопросов оплаты труда. Безусловно, это важная часть их работы, но охрана труда и безопасность заслуживают того, чтобы про-



фсоюзы уделяли самое пристальное внимание и этим вопросам. Я хочу, чтобы представители профсоюза вместе с руководством подразделений прорабатывали несчастные случаи, участвовали в расследовании инцидентов, проведении аудитов, посе-



щению цехов, общении с рабочими, помогали мне говорить с высшим менеджментом компании. Это те конкретные действия, которые помогут добиться хорошего результата».

Стоит отметить, что накануне тренинга Майк Двайер уже провел аудит дробильной фабрики и РОФ-2 горного департамента вместе с председателем профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Натальей Маринюк, председателем комиссии профкома по охране труда и пожарной безопасности Николаем Грибком, и.о. председателя профкома ГД Виталием Торчило и другими представителями профкома. «Это было моё решение: пригласить для участия в аудите главу профсоюзной организации Наталью Маринюк, – подчеркнул Майк Двайер. – Я очень ценю взаимоотношения между компанией и профсоюзами, потому что за 40 лет работы видел много трагических происшествий, и в подавляющем большинстве пострадавшими были простые работники. Именно их интересы защищает профсоюз, и было бы неразумно не привлекать профсоюзы к работе в сфере охраны труда и безопасности. На самом деле, у нас с профсоюзами больше общих задач, чем многие думают».

Как известно, сегодня от работников и руководителей многих подразделений на предприятии можно ус-

лышать жалобы на нехватку рабочих рук и связанную с этим очень высокую нагрузку для имеющегося персонала. В том числе, эти проблемы поднимались и на фабриках ГД во время визита Майка Двайера. Он дал по этому поводу следующий комментарий: «Это обычные вещи, которые я слышу каждый раз, посещая предприятия по всему миру. Меняются условия, меняется потребность в персонале. Но я посетил на нашем предприятии многие подразделения, в которых однозначно требуется дополнительная рабочая сила. И в связи с нехваткой персонала там увеличиваются риски в охране труда и безопасности. В то же время, на фоне колоссальной нехватки персонала в одних подразделениях, есть и такие, где в штате гораздо больше работников, чем необходимо. Поэтому я хотел бы, чтобы администрация и профсоюз пристально рассмотрели ситуацию в подразделениях, чтобы был найден баланс, который обеспечит эффективную занятость с упором на безопасность и охрану труда. У вас хорошая компания, трудолюбивые люди, и нам нужно найти способ совместной работы, чтобы выйти на новый уровень. Я настроен оптимистично и рассчитываю на позитивные изменения».

Алина ДОЦЕНКО, Виктор БЕЛИК,
фото Виктора БЕЛИКА

■ У ПРОФКОМА НА КОНТРОЛЕ

Ремонту банных помещений – особое внимание

В конвертерном цехе сталеплавильного департамента нашего предприятия завершен ремонт мужских душевых, которые расположены на втором этаже АБК структурного подразделения. Этими банными помещениями пользуются около 300 работников цеха. Следует напомнить, что работники этого структурного подразделения в свое время жаловались на неудовлетворительное состояние банных помещений (мужских и женских) не один раз.

Как рассказал председатель цехкома ПМГУ Олег Ващенко, еще два года назад из-за плохой вентиляции и постоянно высокой влажности стены и потолок душевых были покрыты плесенью и грибком, краны, устаревшие морально и физически, были

ржавыми, а трубы во многих местах протекали. Но, пожалуй, самым удручающим было освещение банных помещений: старые, забрызганные краской и зацементированные в потолок плафоны не могли обеспечить хотя бы минимум света. После совместных обращений администрации структурного подразделения и цехового комитета ПМГУ о необходимости ремонта бань в АБК конвертерного цеха побывали представители администрации и профсоюзного комитета ПО ПМГУ предприятия, после чего в 2017 году было принято решение о выделении необходимых денежных средств на проведение ремонтных работ.

Ремонт в банных помещениях на втором этаже АБК был начат во второй половине 2017 года работниками подрядной организации – ООО «Дархолон», о чем, кстати, в свое время уже писала газета «Вместе профинфо». Особенностью было то, что ремонт проводился в условиях продолжающего работать АБК, то есть, строители проводили необходимые работы поочередно в каждой душевой, при этом работники цеха временно пользовались душевыми кабинками, расположенными на этом же этаже. В целом, по такой «технологии» ремонтные работы длились чуть более года. За это время здесь, в частности, была заменена вся сантехника, трубы, оштукатурены и обложены кафельной плиткой стены, полностью обновлены система вентиляции, освещение, отремонтирован мужской туалет, который длительное время вообще не работал. Ход ремонтных работ в банных помещениях АБК конвертерного цеха постоянно контролировался представителями профкома ПО ПМГУ, в частности, комиссией по охране труда и пожарной безопасности. Теперь самое главное, чтобы работники цеха ответственно относились к душевым и оборудованию, не ломали и не скручивали сантехнику, как это иногда бывает.

По словам Олега Ващенко, теперь планируется начать ремонт женских душевых, расположенных на первом этаже АБК, состояние которых в настоящее время вызывает массу замечаний. Объем работ здесь примерно тот же, что и на втором этаже.

Сергей СОЛОВЬЁВ, фото Виктора БЕЛИКА



тельствует об улучшении профилактической работы.

На совещании отмечалось, что в 2018 году среди собственного персонала и работников подрядных организаций было допущено 22 случая травмирования с потерей рабочих дней. Наибольшее количество таких случаев имело место в аглодомном, транспортном и горном департаментах, а снижение уровня травматизма наблюдалось в прокатном, энергетическом департаментах нашего предприятия. Анализ производственного травматизма свидетельствует о том, что 32% всех травм с потерей трудоспособности были связаны с действием движущихся предметов и деталей, 23% – с падением, обрушением, обвалом породы, грунта, материалов, 18% составили происшествия на транспорте и еще 18% – это падение потерпевшего, в том числе при передвижении. 15 несчастных случаев из 22 произошли по организационным причинам, среди которых доминирует невыполнение требований инструкций по охране труда.

Как известно, согласно действующему коллективному договору, собственник обязан обеспечивать затраты на охрану труда в объеме не ниже 0,6% от суммы реализованной продукции за предыдущий год. В связи с этим на совещании отмечалось, что смета расходов на охрану труда в 2018 году была даже превышена и составила 390,8 миллиона гривен. При этом затраты на одного работника составили 19 тысяч гривен, в том числе на приобретение средств индивидуальной защиты – 3,7 тысячи гривен. Что касается Программы технических мероприятий по

Смета расходов на охрану труда в 2018 году была даже превышена и составила 390,8 миллиона гривен. При этом затраты на одного работника составили 19 тысяч гривен.

охране труда, то из 246 запланированных выполнено было 229, 12 – перенесено на 2019 год, 5 – исключено. По Программе ремонта критических зданий и сооружений в прошлом году были выполнены работы на 76 объектах. Следует также отметить, что со своей стороны большой вклад в сферу охраны труда на предприятии сделал профсоюзный комитет и профактив ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», комиссия по охране труда и пожарной безопасности. Представители ПМГУ, в частности, принимали активное участие во всех мероприятиях, проводимых на предприятии в сфере охраны труда, расследовании несчастных случаев, держали на контроле вопросы улучшения условий труда и производственного быта, ремонта критических зданий и сооружений.

Говоря о целях и задачах в сфере охраны труда на предприятии на 2019 год, Сергей Теслюк отметил среди них, в частности, достижение коэффициента частоты производственного травматизма 0,39, улучшение качества проводимых аудитов на уровне цехов, внедрение подхода всеобщей бдительности, обращение внимания работников не только на собственную безопасность, но и безопасность коллег.

При обсуждении доклада Майк Двайер, взяв слово, отметил, что впервые за всю историю ArcelorMittal по итогам 2018 года удалось достичь нуля несчастных случаев со смертельным исходом в горном сегменте этой Группы. Он также обратил внимание всех присутствующих на тот факт, что для него самое главное в работе – это деловые отношения между компанией и профсоюзами, и попросил привыкать к практике совместных с представителями профсоюзов посещений цехов. Майк Двайер выразил уверенность в том, что «только все вместе, профсоюзы и мы, можем достичь нулевого показателя несчастных случаев со смертельным исходом».

В свою очередь Наталья Маринюк в своем выступлении отметила, что профсоюзная организация ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» в прошлом году была признана на высоком международном уровне – председатель профкома ПО ПМГУ предприятия теперь входит в состав Глобального комитета по охране труда и безопасности всей корпорации ArcelorMittal, представляя там Украину и Казахстан. Главная задача Глобального комитета – в результате встреч на различных площадках проводить анализ положительного опыта и недостатков работы в сфере охраны труда, заниматься общим поиском тех решений, которые могут улучшить ситуацию в этой сфере.

Сергей СОЛОВЬЁВ



В таком состоянии находится сегодня женская баня



А это мужская баня после ремонта



Отремонтированные душевые

■ ТРУДОВЫЕ БУДНИ

Здесь жарко и зимой

С каждым днем новый 2019 год все более убыстряет свой разбег, перевалив на листках календаря уже за половину первого месяца зимы. Черeda новогодних и рождественских праздников осталась позади, а впереди – очередные трудовые будни. Впрочем, для трудовых коллективов многих подразделений ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» трудовые будни были и в прошедшие праздники – в условиях непрерывного производства круглосуточный режим работы основных цехов иного, как известно, не предполагает. К числу таких структурных подразделений среди других принадлежит мартеновский цех сталеплавильного департамента нашего предприятия (начальник цеха Олег Бельгер, председатель цехкома ПМГУ Ольга Недова).



Вообще, говоря об этом структурном подразделении, следует напомнить, что в течение нескольких последних лет над мартеновским цехом нависла угроза закрытия: на предприятии не один раз собирались отказаться от мартеновского способа выплавки стали, так как в современных реалиях такая технология считается устаревшей по сравнению, например, с кислородно-конвертерной. Однако проходило время, а мартеновский цех на фоне нестихающих разговоров о его закрытии как работал, так и работает сегодня,

давая работу и соответственно заработную плату сталеварам и представителям других металлургических профессий.

«Конечно, нельзя сказать, что наше структурное подразделение работает сегодня в полную силу, как раньше, когда функционировали все мартеновские печи, – говорит заместитель начальника цеха Дмитрий Дудник. – В данный момент у нас в работе находится только двухванный сталеплавильный агрегат № 6, в котором две ванны, каждая по 300 тонн стали,

находятся под одним сводом. Он был запущен в эксплуатацию в 1977 году, после того не один раз ремонтировался, реконструировался. Последняя серьезная реконструкция агрегата была выполнена в 2017 году: для снижения вредного воздействия на окружающую среду он был переведен с переточного режима на прямоточный. То есть, газы теперь выбрасываются не в атмосферу, а отводятся в нижние строения печи. Если говорить о сегодняшнем производстве, то в данный момент мы работаем в нормальном,

стабильном ритме – ежесуточно выдает по 12–13 плавов, что составляет около 3600–3900 тонн стали».

Как нам рассказали в структурном подразделении, к постоянным разговорам о возможном закрытии мартеновского цеха здесь уже успели привыкнуть, поэтому сейчас на это, можно сказать, мало кто обращает внимание. Сегодня в мартеновском цехе трудятся около 280 человек – это в основном сталевары, подручные сталеваров, разлишники стали, машинисты кранов, огнеупорщики и пред-

■ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

На курорты круглый год

В комиссии по оздоровлению профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» поделились итогами работы за прошлый год и рассказали о перспективах нынешнего года.

Так, по информации заместителя председателя комиссии Галины Горбачевской, на протяжении минувшего года работникам предприятия, состоящим в ПМГУ, и членам их семей по установленной льготной стоимости предоставлялись путёвки, которые закупались в основном за счёт средств профсоюзного бюджета и частично предприятия в здравницы, расположенные в признанных курортных районах нашей страны. В частности, согласно заключённым профкомом договорам реализовывались путёвки в 10 санаториев, пансионатов и оздоровительных комплексов, семь из которых расположены в Западной Украине (Трускавец, Моршин, Сходница, Закарпатье) и три – на черноморском побережье нашей страны (Железный Порт, Одесса).

Таким образом, было оздоровлено 1529 человек, из которых только 96 – по путёвкам, закупленным за счёт средств предприятия. Ещё 3857 человек оздоровились за летний период 2018 года в собственных пансионатах предприятия на морском побережье (2134 человека в «Алых парусах», 1723 человека в «Азове»).



Кроме того, работники предприятия, состоящие в ПМГУ, имели возможность приобрести путёвки по предложенной администрацией ПАО «АМКР» программе через «Единое окно». По информации, полученной от администрации предприятия, этой

возможностью воспользовались, по данным за 11 месяцев 2018 года, порядка 2000 человек.

В настоящее время комиссией по оздоровлению проводится традиционное ежегодное анкетирование с участием председателей цеховых и участковых комитетов профсоюза с целью выяснения мнения работников, которые побывали по путёвкам в тех или иных здравницах, о качестве предоставленных им там услуг. Проводимый затем комиссией анализ информации, полученной в ходе анкетирования, уже не первый год является основой для определения целесообразности дальнейшего сотрудничества со здравницами, в которые ранее закупались путёвки. Сделанный на сегодня предварительный анализ уже поступивших в комиссию анкет свидетельствует о том, что в прошлом году положительных отзывов от оздоравливавшихся работников заслужили многие принимавшие их санатории и пансионаты. С учётом этого было решено в текущем году продолжить сотрудничество с санаторием «Молдова» в Трускавце, с оздоровительным комплексом «Виват» в Моршине, с ЛОК «Ди-Анна» и ОК «Вилла Гранд» в посёлке Сходница. В первом квартале 2019 года туда реализуются путёвки на 12-дневные заезды с проживанием в комфортных двухместных номерах.

Правда, как отмечают в комиссии, количество путёвок пока ограничено. Но в настоящее время профкомом проводится работа, направленная как на увеличение количества закупаемых путёвок,

■ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Администрация и цеховой комитет ПО ПМГУ делают все возможное для улучшения условий труда работников: оборудованы комнаты приема пищи, обеспечен соответствующий питьевой режим, в административно-бытовом комплексе закончен ремонт бань в двух блоках, а еще в двух выполняется сейчас.

ставители других профессий. По словам Дмитрия Дудника, штат по основным профессиям укомплектован на 90 процентов, на разливке стали – на 100 процентов. Если где-то рабочих рук не хватает, то на работу принимают новых работников. Главное для многих – стабильная заработная плата, возможность заработать себе льготный пенсионный стаж, взять путевку для отдыха или оздоровления. Среди лучших работников структурного подразделения здесь называют машиниста миксерного крана Владимира Мяча, ковшевого Виктора Дацюка, машиниста крана Ольгу Недову, старших сменных мастеров Александра Рябику и Виталия Авраменко.

Администрация и цеховой комитет ПО ПМГУ делают все возможное для улучшения условий труда работников: оборудованы комнаты приема пищи, обеспечен соответствующий питьевой режим, в административно-бытовом комплексе закончен ремонт бань в двух блоках, а еще в двух выполняется сейчас. Но все-таки самым главным на сегодня, по мнению работников, остается вопрос уровня заработной платы. Это в разговоре подтвердил нам, в частности, старший сталевар мартеновской печи Андрей Молчанов, с которым мы вели беседу о будущем цеха. «Двухванка», как убежден сталевар, может и должна еще работать. Вот только заработную плату, по его мнению, работники, задействованные на горячем производстве, должны получать более высокую, чем они имеют сегодня. Они этого заслуживают.

Сергей СОЛОВЬЁВ,
фото Виктора БЕЛИКА

так и на расширение перечня выбранных для сотрудничества здравниц и «географии» их расположения. В частности, сейчас прорабатываются варианты заключения договоров с санаториями из таких курортных мест как Закарпатье и Хмельник. На летний период будут обязательно закупаться путёвки в пансионаты на морском побережье. Рассматривается также возможность приобретения путёвок на экскурсионные туры по популярным среди туристов маршрутам в пределах нашей страны.

В 2019 году работники предприятия, состоящие в ПМГУ, как и прежде, смогут приобретать путёвки для себя и членов семьи по льготной стоимости.

Для работников предприятия она составляет 20% от полной стоимости. Для детей до 18 лет и студентов дневной формы обучения до 23-х лет установлена льготная стоимость также в размере 20% от полной стоимости, но плюс к этому ещё нужно будет уплатить налог с доходов физлиц согласно действующему законодательству нашей страны. Для членов семьи (муж, жена), которые не работают на предприятии, льготная стоимость составляет 30% от полной стоимости плюс налогообложение.

При этом Положением о порядке выдачи путёвок на 2019 год предусмотрено, что в случае предоставления работнику и членам его семьи путёвок на протяжении трёх лет подряд установленная льготная стоимость увеличивается на 10%, в том числе, учитываются и путёвки, приобретённые через «Единое окно».

Виктор БЕЛИК

Продлён договор с СК «Країна»

С 1 января 2019 года вступил в действие новый договор по добровольному медицинскому страхованию и добровольному страхованию от несчастных случаев за счёт средств собственника работников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» со страховой компанией «Країна». 22 января приглашенные на оперативное совещание профактива ПО ПМГУ предприятия представители страховой компании рассказали об основных условиях договора, а также ответили на многочисленные вопросы касательно предоставления страховых услуг.

Начальник отдела медицинского ассистанса СК «Країна» Лариса Близнюк перечислила основные программы страхования, которые предусматривают страховое покрытие при получении стационарной, поликлинической, дневной стационарной и скорой помощи, обследований при наступлении страхового случая, а также лечения и выплат компенсаций по ряду специфических заболеваний (С полным перечнем программ, списком исключений и другими условиями договора можно ознакомиться на внутреннем портале предприятия на странице департамента по персоналу).

В основном наполнении договора остался прежним. Максимальная страховая выплата – 100 000 грн., разовая помощь, выплачиваемая в случае заболевания (исключение – профзаболевания) или бытового несчастного случая, приведшего к инвалидности, составляет: 1 группа – 50 000,00 грн; 2 группа – 20 000,00 грн; 3 группа – 10 000,00 грн.; в случае смерти застрахованного лица в результате бытового несчастного случая единовременная выплата родственникам, которую они смогут получить после вступления в право наследования, составляет 100 000,00 грн..

Одним из нововведений нынешнего договора по добровольному медицинскому страхованию стала программа, позволяющая получить консультацию, диагностику и лечение по страховым случаям без оформления листа нетрудоспособности при условии обращения в лечебные учреждения по месту жительства (факт болезни должен быть зафиксирован лечащим врачом, а отказ от оформления больничного листа необходимо напрямую оговорить с врачом-координатором страховой компании).

Также представитель страховой компании напомнила, что для получения страхового покрытия нужно проинформировать страховую компанию о наступлении страхового случая не позднее чем через 72 часа с момента обращения в медицинское учреждение. Для этого необходимо либо самостоятельно позвонить на круглосуточный телефон для застрахованных сотрудников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» или обратиться к врачу-координатору,

который есть в любом договорном учреждении – поликлинике или стационаре.

Далее представители профактива озвучили многочисленные вопросы и предложения относительно предоставления страховых услуг. В частности, были упомянуты следующие проблемы, с которыми столкнулись застрахованные работники предприятия ранее: трудности с дозвоном на телефон колл-центра страховой компании для уведомления о наступлении страхового случая, отсутствие куратора в медучреждении по месту обращения, корректировка назначений лечащего врача куратором (сокращение списка медикаментов или замена их на другие, более дешевые препараты). Председатель профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Маринюк отметила, что при таком количестве нареканий надо разобраться с их причинами и принять надлежащие меры для исправления ситуации.

Лариса Близнюк подтвердила, что в некоторых амбулаториях, где прием ведут один-два семейных врача, кураторов нет. В этом случае кураторов можно застать в ЦПМСД, к которому относятся данные амбулатории. Однако в такой ситуации согласовать назначения врача и получить медикаменты также можно непосредственно в ряде аптек при наличии рекомендаций от врача, в которых указаны ФИО застрахованного, диагноз и перечень необходимых медикаментов, или других документов, подтверждающих факт болезни (например, амбулаторной карты). Советник председателя правления СК «Країна» Светлана Слободзян пообещала предоставить полный перечень таких аптек.

В ответ на вопрос об изменении назначений, прописанных лечащим врачом, начальник отдела медицинского ассистанса сказала, что в соответствии с договором страхования страховое покрытие предоставляется именно по той схеме лечения, которую рекомендует Минздрав Украины для каждого конкретного заболевания. Зачастую врачи назначают препараты, которые не входят в стандарты лечения, и такие назначения не покрываются страховкой.

Стоит отметить, что на встрече представителей СК «Країна» с профактивом с целью узнать, какие есть вопросы и пожелания к работе страховой компании, присутствовали также представители администрации ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Начальник управления по организации и оплате труда департамента по персоналу Ирина Самойленко предложила работникам предприятия при наличии каких-то претензий, жалоб и вопросов относительно медицинского страхования обращаться с ними и документально фиксировать их в «Едином окне».

Специалист департамента по персоналу Елена Власенко подчеркнула, что специально для урегулирования проблемных моментов с мая прошлого года в «Едином окне» предприятия открыт прием жалоб, и прием документов на возврат самостоятельно потраченных средств на лечение. Все обращения в «Единое окно» от работников оперативно передаются в дирекцию страховой компании. И за прошедшее время таких обращений было менее 30. С 4 февраля отделы труда департамента по персоналу начнут выдавать карточки застрахованных лиц и памятки с контактными телефонами и основными условиями договора страхования всем работникам, и с ними важно внимательно ознакомиться каждому.

Кроме того, по любым вопросам предоставления страховки можно обращаться в Региональную дирекцию СК «Країна» в Кривом Роге по адресу ул. В. Великого, 40. Круглосуточный телефон для застрахованных сотрудников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» 405 54 12 или 405 54 14. Номера инфоцентра СК «Країна» 0800 500 467 (бесплатно со стационарных телефонов по Украине) и 890 (бесплатно с мобильных номеров по Украине).

Алина ДОЦЕНКО

■ РІШЕННЯ УРЯДУ

**Затверджено
«збалансований» бюджет
Пенсійного фонду
України на 2019 рік**

Як повідомляє Урядовий портал, Кабінет Міністрів України на своєму засіданні 16 січня затвердив бюджет Пенсійного фонду України на 2019 рік. Дохідна частина бюджету визначена в сумі 398 млрд. 178,1 млн. гривень, видаткова – в сумі 397 млрд. 734,1 млн. гривень. Таким чином, бюджет ПФУ на 2019 рік є збалансованим, – підкреслюється у вказаному повідомленні.



Але при цьому зазначається, що прийнятим документом враховано передбачений Державним бюджетом України обсяг асигнувань на фінансування пенсійних програм у сумі 167 млрд. 12,9 млн. гривень, «що дасть можливість забезпечити виплату пенсій, надбавок і підвищень, покриття дефіциту коштів Пенсійного фонду України відповідно до законодавства».

Тобто власні доходи Пенсійного фонду, які формуються з надходжень від сплати єдиного соціального внеску, як інформую офіційний сайт ПФУ, заплановані на рівні лише 230 млрд. 665,2 млн. гривень. Ось така «збалансованість». І скільки вже в нашій країні проводилось тих «пенсійних реформ» з метою поліпшення фінансового становища Пенсійного фонду, а по факту, як бачите, чималий дефіцит коштів у бюджеті ПФУ нікуди не подівся і тільки вливання з Держбюджету дозволяють Фонду, як то кажуть, зводити кінці з кінцями.

На жаль, керманічі нашої держави, здається, ніяк не усвідомляють, що для зростання власних доходів Пенсійного фонду потрібно в першу чергу підвищувати не пенсійний вік громадян, а рівень оплати їхньої праці, потрібно створювати нові робочі місця. Тільки так можна забезпечити належні умови для вирішення тих фінансових проблем, які вже багато років характерні для системи пенсійного забезпечення у нашій країні.

■ МОВОЮ ЦИФР

Безробітних стало трохи менше, а розмір допомоги для них підвищився

За даними Держстату України, на кінець минулого року у нашій країні нараховувалось 341,7 тис. осіб, офіційно зареєстрованих у статусі безробітних, що становило 1,3% від усього населення працездатного віку. Це на 12,7 тис. осіб менше, ніж на початок 2018 року.



У грудні минулого року на одну вакансію претендували шестеро безробітних. Це удвічі більше, ніж у період з липня по жовтень включно 2018 року. Пояснюється це тим, що на кінець минулого року кількість наявних вакансій зменшилась до 58,4 тис. в той час як, наприклад, у серпні налічувалось більше 100 тис. вакансій, що виявилось рекордним показником для 2018 року.

Зазначимо, що серед безробітних було більше жінок, ніж чоловіків, та городян, ніж селян.

Середній розмір допомоги по безробіттю станом на грудень 2018 року становив 2876 грн.

При цьому, за повідомленням офіційного сайту ФПУ, з 1 січня 2019 року в Україні було збільшено мінімальний розмір допомоги по безробіттю. Профспілкова сторона сприяла тому, що мінімальний розмір допомоги по безробіттю для застрахованих осіб було збільшено з 1440 грн. до 1630 грн., а для осіб, у яких у розрахунковому періоді менше 6 місяців сплати внесків, – з 544 грн. до 610 грн.

Профспілкова сторона також ініціювала включення до плану роботи правління Фонду соціального страхування на випадок безробіття на II квартал 2019 року розгляд питання про чергове підвищення мінімального розміру допомоги по безробіттю з метою його наближення до рівня прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

■ СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

**Суд признал
«потребительскую
корзину» незаконной.
Что дальше?**

Как сообщил официальный сайт ФПУ, Верховный суд Украины вынес окончательное решение по делу о так называемой «потребительской корзине».

Его вердикт – постановление Кабинета Министров от 11 октября 2016 г. № 780 «Об утверждении наборов продуктов питания, наборов непродовольственных товаров и наборов услуг для основных социальных и демографических групп населения» является незаконным. Между тем, именно, исходя из стоимости этих наборов, согласно действующему законодательству нашей страны должны определяться величина такого базового социального стандарта, как прожиточный минимум.

С одной стороны указанное решение суда – это, безусловно, позитивный факт, ведь утверждённые правительством в 2016 году наборы, которые часто неофициально именуется потребительской корзиной, в значительной степени далеки от реалий современной жизни, за что справедливо критиковались, в том числе профсоюзной стороной. Так, предусмотренные наборами нормы потребления некоторых продуктов и товаров однозначно являются существенно заниженными, некоторые вещи, вообще, в наборы не попали, например, среди продуктов питания, включённых в наборы для взрослых людей, не оказалось ни соков, ни минералки, ни ныне популярной очищенной бутилированной воды. Вопреки предложениям профсоюзной стороны, при обновлении «потребительской корзины» в 2016 году в ней не были предусмотрены затраты на мобильную связь и интернет, санаторно-курортное оздоровление, обеспечение жильём. Таким образом, утверждённая тогда «корзина», конечно же, никак не может обеспечить человека всем необходимым для « нормального функционирования организма», «сохранения здоровья» и «удовлетворения основных социальных и культурных потребностей личности»,

как это предписывает действующий закон «О прожиточном минимуме».

Но, с другой стороны, признание наборов от 2016 года недействительными, даже в том случае, если правительство постарается оперативно их пересмотреть и надлежащим образом осовременить, отнюдь не означает, что после этого автоматически повысится уровень социальных гарантий для жителей Украины. Дело в том, что реальная стоимость даже той искусственно уменьшенной «потребительской корзины», которая утверждена постановлением Кабмина, из года в год абсолютно игнорируется правительством и парламентом при установлении официальной величины прожиточного минимума, от ко-



торой в нашей стране зависят размеры многих социальных выплат. Да, Министерство социальной политики ежемесячно добросовестно рассчитывает стоимость утверждённых наборов, то есть, так называемый фактический прожиточный минимум, исходя из существующего уровня цен, но только эти цифры никакой юридической силы не имеют, а имеют те, что записаны, устанавливая официальный размер прожиточного минимума, в законе о Госбюджете и являются по давно установившейся традиции значительно более низкими.

Об этом даёт наглядное представление приведённая ниже таблица.

Как видим, даже утверждённая в 2016 году «потребительская корзина» позволяла бы сейчас начислять людям в нашей стране минимальную пенсию, которая у нас по закону приравнена к прожиточному минимуму, в 2856 грн. Но официальный прожиточный минимум для лиц, утративших трудоспособность, а с ним и законодательно установленная минимальная пенсия, почему-то составляют в настоящее время в Украине только 1497 грн., что на 1359 грн. меньше.

Так что вместе с наборами продуктов, товаров и услуг для основных социальных и демографических групп населения в нашей стране нужно кардинально пересматривать и устоявшийся порядок установления размеров официального прожиточного минимума и зависящих от него социальных выплат.

Прожиточный минимум	Фактический в ценах декабря 2018 г., грн.	Законодательно установленный, действующий с декабря 2018 г., грн.	Отклонение законодательно установленного размера от фактического в ценах декабря 2018 г., грн
В среднем на одно лицо	3885 (с учётом суммы обязательных платежей – налогов и сборов)	1853	– 2032
Для детей в возрасте до 6 лет	3210	1626	– 1584
Для детей в возрасте от 6 до 18 лет	3945	2027	– 1918
Для трудоспособных лиц	4349 (с учётом суммы обязательных платежей – налогов и сборов)	1921	– 2428
Для лиц, утративших трудоспособность	2856	1497	– 1359

■ ПЕНСІЙНІ СПРАВИ

«Укрпошта» продовжує доставляти пенсії мешканцям Дніпропетровської області

У Дніпропетровській дирекції «Укрпошти» повідомили, що ця компанія продовжить доставляти пенсії, як і раніше, в усі населені пункти країни. Там запевняють, що всім пенсіонерам, які у минулі роки отримували пенсії в «Укрпошті», та тим, хто бажає це зробити вперше, без перешкод буде надаватись відповідна послуга.

З цього приводу «Укрпошта» досягла згоди з Пенсійним фондом. Цьому сприяв той факт, що на державному рівні було прийняте рішення про виділення 500 млн грн. з державного бюджету «Укрпошті» на покриття збитків, пов'язаних з послугою доставки пенсій.

Якщо хтось з пенсіонерів бажає «перевести» пенсію з банку до «Укрпошти», щоб отримувати її за місцем проживання «на руки», йому необхідно звернутись до територіального управління того державного органу, в якому вона була оформлена (до управління Пенсійного фонду України або управління праці та соціального захисту населення) за місцем свого проживання. Там потрібно подати заяву про припинення перерахування пенсії на банківський рахунок та отримання пенсії за місцем фактичного проживання.

При собі необхідно мати паспорт громадянина України та пенсійне посвідчення (за наявності) або інші документи, на підставі яких здійснюється виплата пенсії/соціальної допомоги (про всяк випадок, можна взяти ксерокопії вказаних документів).

За бажанням пенсіонер може отримувати пенсію не лише у відділенні поштового зв'язку, а й вдома (через листоношу), що особливо актуально для людей похилого віку.

Вл.інф.

■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



ЧУВИЛКО Андрея Анатольевича (26.01), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
КАЛИЩУК Анну Сергеевну (27.01), машиниста крана РОФ-1 ГД (крановщика).

...

ГОВОРУН Светлану Анатольевну (21.01), машиниста конвейера РОФ-2 ГД;

БОЯРЧЕНКО Елену Александровну (23.01), машиниста конвейера РОФ-2 ГД;
ГРИГОРЬЕВА Владимира Владимировича (24.01), мастера РОФ-2 ГД;

КИСЕЛЯ Валерия Александровича (25.01), машиниста мельниц РОФ-2 ГД.

Что пожелать?

Богатств? Удачи?

От жизни каждый хочет своего...

Здоровья вам желаем, просто счастья, чтоб было понемногу, но всего!

...

КУПУ Анастасию Анатольевну (23.01), транспортёрщика ОИЦ;
ПИЛИПЕНКО Александра Николаевича (25.01), слесаря-ремонтника ОИЦ;
ВЕЛИКЖАНИНА Валерия Владимировича (25.01), зам. начальника ОИЦ по технологии.

Пусть годы мчатся – не беда, Врачует время раны, И пусть уходят навсегда Невзгоды и туманы. А то, что для души светло, Пусть остаётся с Вами. Желаем в этот день того, Чего хотите сами.

...

ВАСИЛЬЧЕНКО Светлану Леонидовну (22.01), машиниста крана метпроизводства ЦПС;

КАСИМА Александра Викторовича (22.01), машиниста крана метпроизводства ЦПС;
НАКОНЕЧНОГО Александра Владимировича (22.01), заместителя начальника ЦПС;
ЗИНКЕВИЧ Яну Валентиновну (23.01), машиниста крана метпроизводства ЦПС;
ЖУК Татьяну Вячеславовну (25.01), машиниста крана метпроизводства ЦПС.

*Желаем бодрости вам вечной
И целый клад душевных сил,
И чередой успехов в жизни,
И дружбы тех, кто сердцу мил.
Пусть не приходят к вам ненастья
И беды пусть не старят вас,
Пусть каждый день вам будет счастьем.
Вот пожелание для вас!*

...

СЕМЕНЮКА Антона Сергеевича (27.01), слесаря-ремонтника ЦРМО-2, председателя участкового комитета.

...

ДУБАС Людмилу Анатольевну (23.01), испытателя электрических машин ЭРЦ;
ТИМОХИНУ Галину Николаевну (27.01), слесаря-ремонтника ЭРЦ;

...

ШАПОВАЛОВА Сергея Александровича (22.01), электромонтера УПП УПРИСО РП;
ОЛЕЙНИК Светлану Александровну (24.01), кладовщика РП УПРИСО РП;
НИКОЛАЕВУ Елену Сергеевну (26.01), машиниста крана УПРИСО РП.

*Желаем, чтобы удавалось
В реальность планы воплотить,
Чтоб все, что хочется, сбывалось,
Легко и интересно жить!
Мечты заветной, цели ясной,
Любви, заботы и тепла,
Не забывать, что жизнь прекрасна,
Здоровья, счастья и добра!*

■ АКТИВНЫЙ ДОСУГ

«Лавина» хорошего настроения

Начиная с 20-го января для любителей активного отдыха из числа арселоровцев, состоящих в ПМГУ, и членов их семей, начались организованные выезды в парк зимних развлечений «Лавина», расположенный в городе Днепре (официальный сайт: lavina.dp.ua). Эти однодневные экскурсионные туры активного отдыха организует комиссия молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».



«Первый раз наши люди посетили это место зимнего отдыха в феврале 2015-го года, – поделился с корреспондентом профсоюзного издания председатель комиссии Олег Немченко. – И вот спустя четыре года можно уже говорить о парке зимних развлечений «Лавина» как о популярном месте отдыха работников нашего предприятия. Для тех, кто не мыслит свою жизнь без катания на коньках, горных лыжах, сноуборде или тюбах (своеобразные надувные сани для спуска с горки), и при этом хочет с пользой провести свой выходной день – парк «Лавина» подходит как нельзя лучше: он удобно расположен, представляет своим посетителям возможность почувствовать себя настоящими покорителями горных склонов в весьма комфортных условиях. Есть, конечно, в идее посещения этого места зимних развлечений и свой «подтекст» – побывает человек в нашем областном центре на одном из аттракционов, почувствует уверенность в своих силах, а потом возьмёт и сделает следующий шаг в своём физическом развитии – отправится в Карпаты, чтобы прокатиться на лыжах или том же сноуборде по настоящему горному склону. Для таких поклонников активного отдыха в горах наша комиссия предлагает недельные туры на популярный зимний курорт Буковель (пгт Ворохта), ну а новичкам лучше начинать с посещения парка «Лавина».

Электросварщик участка по ремонту основных цехов предприятия ЦРМО-2 РП Марин Георгиев вместе со своей женой Натальей, также работающей на нашем предприятии в департаменте информационных технологий, вместе с сыном Александром (2004 г.р.) и дочерью Ксенией (2010 г.р.) в парке зимних развлечений «Лавина» побывали впервые в прошлое воскресенье. По словам Марины, поездка в наш областной центр, где они провели практически весь день на свежем воздухе, вызвала

у его родных исключительно позитивные эмоции. «Знаете, – поделился впечатлениями собеседник, – очень всё продумано в этом туре активного отдыха было. Профком обеспечил участников поездки в город Днепр (а это и коллеги с ЦСП ГД, ТЭЦ и ЦРЭО) комфортабельным транспортом – микроавтобусом «Спринтер», на нём же мы вернулись обратно в Кривой Рог. К парку мы подъехали, когда ещё не было десяти утра. Соответственно, и посетителей на тот момент было немного. Народ тут же выбрал себе аттракционы по душе. Мы с семьёй сначала решили освоить спуск на тюбингах. Ничего сложного в этом нет. Особенно радовались спуску с горки наши дети. Лично я сам с «ветерком» проехался три раза (улыбается). На горные лыжи встать не рискнул, хотя когда-то на лыжах «стоял» неплохо. Затем настал черед катания на коньках. И на катке было здорово. Отмечу, как удобно отдыхать в этом парке, – работают пункты проката, подъёмники, кафе... Конечно, удовольствие это не бесплатное, но порой такой вид отдыха мы позволить себе можем. Цены на всё не благотворительные, но вполне доступные. Так, например, подъём одного человека на «горку» стоит 25 грн. Но свежий воздух, счастливые детские лица и хорошее настроение стоит таких затрат. Обратившись в Кривой Рог мы отправились в 15.30, добрались домой нормально».

Игорь КОРСУНСКИЙ, фото Марина ГЕОРГИЕВА

■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

НЕ ВИХОДИТЬ НА ЛІД!
ЗБЕРЕЖИ СВОЄ ЖИТТЯ!
ЗАПОБІГТИ! ВРЯТУВАТИ! ДОПОМОГТИ!

Головне управління ДСНС України у Дніпропетровській області
Дніпропетровська міська рада

■ 50-Я СПАРТАКИАДА ПРЕДПРИЯТИЯ: ШАХМАТЫ

Покорили интеллектуальный «Олимп»

20-го января в шахматном клубе Металлургического района «Феррум» состоялся финал шахматного турнира Спартакиады ПАО «АМКР». За звание победителя боролись команды шахматистов ДАТП + ЦСО КХП, КЦ + СРЦ КХП, ЦМК, конвертерного цеха, ФСЛЦ и ШУГД.

Набрав 11,5 очка, звание победителей выиграли шахматисты сборной ДАТП + ЦСО КХП Виталий Головкин, Сергей Мищенко и Андрей Сычёв (представитель команды – Сергей Маркин). Всего на 0,5 очка отстали от чемпиона серебряные призёры финала – сборники ФСЛЦ Степан Арутюнов, Вячеслав Соколовский и Николай Чигрин. 7 очков гарантировали команде КЦ + СРЦ КХП, за которую выступали Сергей Яцун, Валерий Мартынюк и Евгений Дубин, высокое третье место.

Напомним, что и в финале шахматных состязаний минувшей Спартакиады представители команды ДАТП + ЦСО КХП также стали победителями с аналогичным результатом.

Согласно действующему регламенту, команды из группы выходили в финальную часть без учёта результата игры между собой. Это правило существенно обострило



борьбу за призовые места. О накале соперничества между лидерами говорит и то, что перед последним туром они оба находились во главе турнирной таблицы, имея равное количество набранных очков – по 9. Судьбу «золота» решил заключительный тур, который также определил владельцев «бронзы»: команда КЦ + СРЦ КХП, обладательница серебряных наград шахматного

турнира 49-й Спартакиады, всё же смогла сохранить минимальный отрыв в 0,5 очка от своего ближайшего конкурента – сборной конвертерного цеха.

В ходе церемонии награждения председатель СК «Богатырь» Александр Гончар, зампреда комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Сергей Олейник и представитель оргкомитета юбилейной Спартакиады Николай Павленко вручили победителям и призёрам шахматного турнира заслуженные награды от профсоюзного комитета первичной организации металлургов и горняков Украины нашего предприятия – памятные награды, грамоты и ценные подарки. Поощрительные призы профкома ПО ПМГУ ПАО «АМКР» были также вручены всем остальным участникам шахматного финала.

Обращаясь к присутствующим, А. Гончар и С. Олейник поблагодарили их за пре-

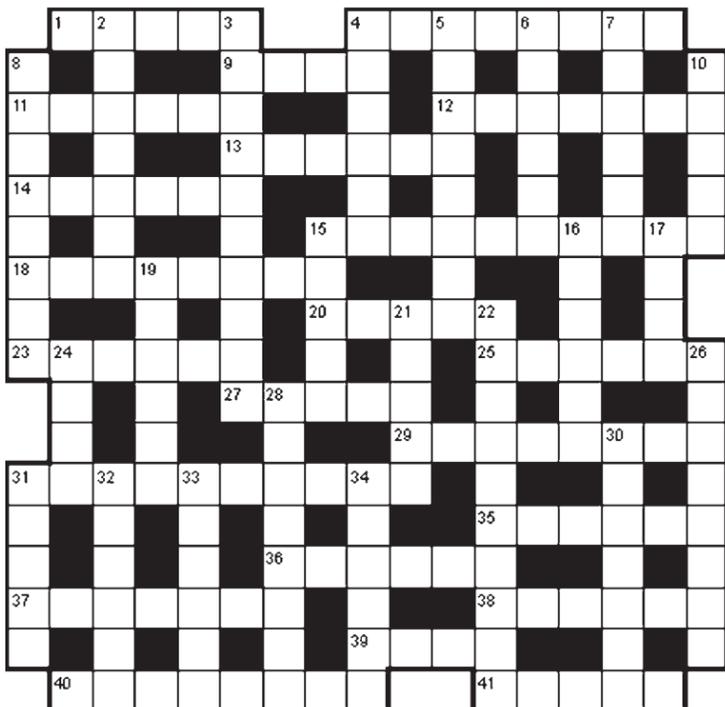
данным любимому виду спорта, отметив практически полное отсутствие в финале «проходных» игр. «За каждой шахматной доской развернулись настоящие интеллектуальные баталии, – подчеркнули выступавшие, – при этом все участники финала боролись за победу до самой последней секунды. Такое отношение спортсменов к состязаниям не может не радовать, особенно накануне стартующей в феврале очередной, двадцать восьмой по общему счёту, Спартакиады среди крупных промышленных предприятий нашего города, которую на протяжении многих лет проводит Криворожский городской комитет ПМГУ». Н. Павленко пожелал всем спортсменам, участникам юбилейной Спартакиады предприятия, здоровья, материального благополучия и новых достижений в труде и спорте, а главный судья шахматного турнира юбилейной Спартакиады предприятия Николай Марчик (ШК «Феррум») отметил, что прошедшее состязание претендует на статус самого масштабного шахматного состязания в Кривом Роге: «Даже при всех тех изменениях и трансформациях, которые затронули ваш комбинат, самое большое промышленное предприятие Кривого Рога, арселоровцы продолжают совершенствовать свои шахматные таланты, участвуя не только в Спартакиаде предприятия, но и других турнирах, которые проводятся в Кривом Роге».

ИТОГИ ФИНАЛА
ТУРНИРА ПО ШАХМАТАМ:

1. ДАТП + ЦСО КХП – 11,5 очка;
2. ФСЛЦ – 11 очков;
3. КЦ + СРЦ КХП – 7,5 очка;
4. конвертерный цех – 7 очков;
5. ЦМК – 5 очков;
6. ШУГД – 4 очка.

Игорь КОРСУНСКИЙ, фото автора

■ ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНОЙ!



По горизонтали: 1. Гражданин, юридическое лицо, обращающееся с иском в суд или арбитраж. 4. Сторожевая собака. 9. Денежная единица Германии, Италии и некоторых других стран. 11. Отрезок прямой линии определенной длины и направления. 12. Информирование потребителей о продукции, продвигаемой на рынок. 13. Спутник Юпитера. 14. Машина или механизм, в котором однородные устройства располагаются на одной оси. 15. Небольшой огороженный садик, цветник перед домом. 18. Южная водяная птица с нежно-розовым оперением. 20. Вид одежды, надеваемой на ноги. 23. Архитектурное

украшение. 25. Статья, выправка. 27. Открытый жёлоб для стока, спуска чего-нибудь. 29. Противник в споре. 31. Мужское имя. 35. Область распространения чего-нибудь. 36. Простейшее ручное орудие. 37. Сочувственное отношение, помощь. 38. Мексиканская водка. 39. Видимая над землей атмосфера. 40. Вид почтового отправления. 41. Специалист по добыче рыбы.

По вертикали: 2. 1/60 часть минуты, основная единица времени в Международной системе единиц. 3. Официально принятый распорядок торжественных приемов. 4. Путь. 5. Центральный персонаж сказки А.Н.Толстого. 6. Летательный аппарат, движущийся под действием силы реакции. 7. Высший начальник казачьего войска. 8. Уличное сигнальное устройство. 10. Слой жидкости, положенный на стекло для микроскопического исследования. 15. Большое уважение. 16. Конструирование вещей, машин, интерьеров, основанное на принципах сочетания удобства, экономичности и красоты. 17. Домашнее животное. 19. Воинское звание. 21. Выущаяся прядь. 22. Измерительный прибор для сравнения измеряемой величины с эталоном. 24. Отверстие в стене для света и воздуха. 26. Рекомендация с места прежней службы, работы. 28. Украшение, художественное оформление вещи. 30. В математике: действительное число. 31. Тот, кто кривляется, паясничает. 32. Положение в боксе. 33. Бытовой прибор. 34. Правда.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД В №2(663)

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. Разность. 8. Бумеранг. 10. Пьеса. 11. Ханство. 12. Наценка. 13. Резка. 16. Ресурс. 19. Студия. 21. Дневник. 22. Мыло. 23. Ларь. 25. Бригада. 27. Галька. 29. Дулет. 31. Лавра. 34. Попурри. 35. Лилипут. 36. Вихрь. 37. Пощечина. 38. Аннексия. **ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Казначей. 2. Локатор. 3. Стопор. 4. Сутана. 5. Дефицит. 6. Индукция. 9. Ценз. 14. Ежевика. 15. Кентавр. 17. Упырь. 18. Сдоба. 19. Склад. 20. Укроп. 24. Закоулоч. 26. Дедушка. 28. Картечь. 30. Угломер. 31. Ливень. 32. Веха. 33. Альянс.

■ УЛЫБНИТЕСЬ!



- Привет, не спишь ещё?
- Нет.

- Ну я позвоню позже.

Нас помнят, пока мы мешаем другим.

Молодые мужчины хотят быть верными, но не могут, а старые хотят быть не верными, но уже тоже не могут.

- И еще, согласно правилам нашей фирмы, вы никому не должны разглашать величину вашей зарплаты.

- Да я собственно и не собирался позортиться.

- Выпей с нами!
- Спасибо, мужики... не могу... вера не позволяет...

- А какая же у тебя вера?
- Эдуардовна...

Говорят, что смех и секс продлевают жизнь. Помогите продлить... кто чем может!

- Изя! Наш сын закончил институт с красным дипломом! Надо ему что-то подарить!

- А шо, красный диплом был плохой подарок?!

Вечерние новости начинаются словами «Добрый вечер», после чего начинается рассказ, почему это не так.

Опасность отечественной медицины нивелируется ее труднодоступностью.