



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМЕСТЕ

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 3 (713) • 30 января 2020 г.

ПРОФИНФО

■ «ГОРЯЧАЯ» ТЕМА



Внесенный Кабмином на рассмотрение Верховной Рады законопроект «0 труде» значительно уменьшает трудовые права граждан страны, нарушает Конституцию Украины, а также целый ряд норм европейского и международного законодательства. Так, проект предусматривает отмену дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжёлых условиях труда, уменьшает размер надбавки к зарплате за работу в таких условиях.

Фото Виктора БЕЛИКА

ЗАЯВИ О СВОЕЙ ПОЗИЦИИ ПО ОТНОШЕНИЮ К АНТИСОЦИАЛЬНОМУ ЗАКОНОПРОЕКТУ «0 ТРУДЕ»!

Профсоюзы призывают работников предприятий и организаций всех форм собственности воспользоваться законной возможностью высказать свой протест.

стр. 2

■ В ЦК ПМГУ

На повестке дня – защита трудовых прав работников!



22 января в Днепре прошел XII пленум Центрального комитета ПМГУ. Его участники – лидеры первичных и территориальных профсоюзных организаций всех регионов Украины, в том числе и представители ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» во главе с председателем профкома Натальей Маринюк – подвели итоги отчетно-выборной кампании в ПМГУ в 2019 году и обсудили планируемую правительством страны так называемую «либерализацию» трудового законодательства.

стр. 2



ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:



Подведены итоги работы по вопросам охраны труда в 2019 году.

За минувший год инвестиции компании в охрану труда и меры по промышленной безопасности увеличились на четверть по сравнению с 2018 годом и составили 503,4 млн. грн.

стр. 3



На предприятии начался ежегодный профилактический медосмотр.

В этом году профилактическому медицинскому осмотру подлежат по металлургическому и коксохимическому производствам 10 009 человек.

стр. 3



Газета
«Вместе
профинфо»
доступна
для скачивания
по ссылке
bit.ly/2MdvCDL



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



T.ME/AMKRPROF

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

■ ЭТО ВАЖНО

Заяви о своей позиции по отношению к антисоциальному законопроекту «О труде»!

Внесенный Кабмином на рассмотрение Верховной Рады законопроект «О труде» значительно уменьшает трудовые права граждан страны, нарушает Конституцию Украины, а также целый ряд норм европейского и международного законодательства.

Профсоюзы призывают работников предприятий и организаций всех форм собственности воспользоваться законной возможностью высказать протест против этого антисоциального законопроекта. Граждане Украины имеют возможность донести свою позицию до высшего руководства страны (Президента, Верховной Рады, Кабинета Министров) с помощью особой формы коллективного обращения – электронной петиции. Если электронная петиция набирает в поддержку не менее 25 000 голосов на протяжении трёх месяцев, она рассматривается в особом порядке. На сегодняшний день на сайте Верховной Рады Украины в разделе «Электронные петиции» зарегистрирована петиция, призывающая снять с рассмотрения парламента законопроект «О труде», грозящий развалом сбалансированной системы трудовых прав и социальных гарантий.



Каждый совершеннолетний гражданин страны может подписать эту петицию, и тем самым заявить о своей позиции по отношению к планируемым изменениям в законодательстве.

Адрес петиции <https://itd.rada.gov.ua/services/Petition/Index/7274>

Для регистрации на сайте нужно указать свои данные, номер мобильного телефона и адрес электронной почты. В процессе регистрации необходимо подтвердить свой номер телефона пришедшим на него кодом, а для завершения регистрации

перейти по ссылке, присланной на электронную почту. Для того, чтобы подтвердить намерение проголосовать за петицию, нужно также перейти по ссылке в письме, направленном на указанный при регистрации адрес электронной почты.

ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» призывает всех, кого волнует собственное трудовое будущее, сказать решительное «Нет!» попыткам изменить трудовое законодательство в ущерб интересам миллионов работников!



Подпиши петицию, призывающую снять с рассмотрения парламента законопроект «О труде» № 2708

■ В ЦК ПМГУ

На повестке дня – защита трудовых прав работников!

22 января в Днепре прошел XII пленум Центрального комитета ПМГУ. Его участники – лидеры первичных и территориальных профсоюзных организаций всех регионов Украины, в том числе и представители ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» во главе с председателем профкома Натальей Маринюк – подвели итоги отчетно-выборной кампании в ПМГУ в 2019 году и обсудили планируемую правительством страны так называемую «либерализацию» трудового законодательства, связанные с ней риски и угрозы для работников, а также действия профсоюзов, направленные на недопущение ограничения трудовых прав и социальных гарантий.

Председатель ЦК Профсоюза Сергей Комышев отметил, что отчетно-выборная кампания в первичных и территориальных организациях ПМГУ успешно состоялась, хотя и проходила в крайне непростых общественно-политических и социально-экономических условиях. Несмотря на постоянный рост заработной платы, реальные доходы трудящихся не поспевают за ростом тарифов и цен на продукты питания и товары первой необходимости. Однако на сегодняшний день перед профсоюзами стоят новые вызовы.

На фоне сложной экономической ситуации государственная власть анонсировала процесс так называемой «либерализации» трудового законодательства, а по факту – отмену многих законодательно закреплённых на сегодняшний день трудовых прав и социальных гарантий работников, а также ограничение в правах профсоюзных организаций.

Профсоюзы страны, представляющие разные отрасли и регионы, в том числе и Профсоюз металлургов и горняков Украины, твёрдо и категорично выступили против попытки такого радикального изменения трудового законодательства, результатом которого неизбежно станет ликвидация существующей системы социально-экономической защиты работников.

Свою позицию в этом вопросе и готовность действовать решительно профактивисты и представители трудовых коллективов продемонстрировали на акциях протеста, прошедших в Киеве в ноябре-декабре 2019 года и в ходе Всеукраинского профсоюзного вече, участники которого представляли интересы миллионов трудящихся Украины. По итогам Вече была принята резолюция, которая требует отзыва антисоциальных законопроектов из Верховной Рады.

Члены Центрального комитета ПМГУ также утвердили текст обращения к Президенту Украины, председателю Верховной Рады и Премьер-министру Украины с требованием действовать в соответствии с национальным и международным законодательством, не нарушать конституционные права граждан Украины и немедленно отозвать проекты законов «О труде» № 2708 и «О внесении изменений в некоторые законы Украины (относительно отдельных вопросов деятельности профсоюзов)» № 2681.

Кроме того, пленум рассмотрел финансовые вопросы работы профсоюза, обсудил и принял план основных мероприятий ЦК ПМГУ на первое полугодие 2020 года, а в завершение работы пленума его участники приветствовали призёров XXIX Рабочей спартакиады металлургов и горняков Украины, которым в торжественной обстановке были вручены Кубки и призы.

■ ОХРАНА ТРУДА

28 января этого года в конференц-зале управления предприятия состоялось совещание, на котором были подведены итоги работы по вопросам охраны труда в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» за 2019 год. В нём приняли участие руководители производств, управлений, служб, цехов, отделов, представители профсоюзного комитета ПО ПМГУ предприятия.

С презентацией по этому вопросу на совещании выступил исполняющий обязанности директора по охране труда и промышленной безопасности Михаил Семин. На совещании отмечалось, что в 2019 году на предприятии среди собственного персонала и подрядчиков было зарегистрировано 30 несчастных случаев с потерей рабочих дней. Из них – четыре несчастных случая со смертельным исходом (один с работником ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и три – с сотрудниками подрядных органи-

Подведены итоги работы в 2019 году

заций). Количество несчастных случаев среди собственного персонала составило 16, что на один больше по сравнению с 2018 годом. Общий коэффициент частоты несчастных случаев в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» за 2019 год (включая дочерние компании в Украине) составил 0,53. Полученные работниками травмы были преимущественно связаны с воздействием повышенных температур. Среди других причин травмирования – действиедвигающихся, разлетающихся и вращающихся деталей, частей оборудования и предметов, а также травмы в результате падения, обрушения и обвала предметов, материалов, породы и грунта. Как отмечалось, большинство травм произошло по организационным причинам, вследствие нарушения трудовой и производственной дисциплины. 40% травмированных работников – не новички на производстве, их стаж работы по профессии составляет более 10 лет. Причина

травматизма – в выполнении привычных действий при пониженном внимании во время работы. Большая же часть травм приходится на молодых работников со стажем работы на производстве до 1 года. Эта категория работников нуждается в пристальном контроле выполнения требований и правил по охране труда. Этому в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» требуют от собственного персонала, и от всех подрядных организаций.

На совещании было подчеркнуто, что за минувший год инвестиции компании в охрану труда и меры по промышленной безопасности увеличились на четверть по сравнению с 2018 годом и составили 503,4 млн. грн. Затраты на каждого работника превысили 25 тыс. грн. Предприятие и в дальнейшем продолжит инвестировать в улучшение условий труда, обеспечение работников специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, а также реализацию мероприятий для сниже-

ния травматизма. В сентябре 2019 года сертифицирующая организация TMS провела инспекционный аудит системы управления охраной труда ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS18001:2007. По итогам аудита предприятие получило сертификат соответствия.

На совещании также с краткой речью выступил генеральный директор ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Мауро Лонгобардо, который, в частности, подчеркнул, что многое в сфере охраны труда на предприятии уже выполнено, но, в то же время, немало ещё предстоит сделать. Особо, по его мнению, в вопросах охраны труда следует сфокусироваться на прозрачности и мотивации работников работать безопасно. Мауро Лонгобардо отметил, что со своей стороны будет прилагать максимальные усилия, чтобы достичь тех целей, которые стоят перед предприятием в сфере охраны труда.

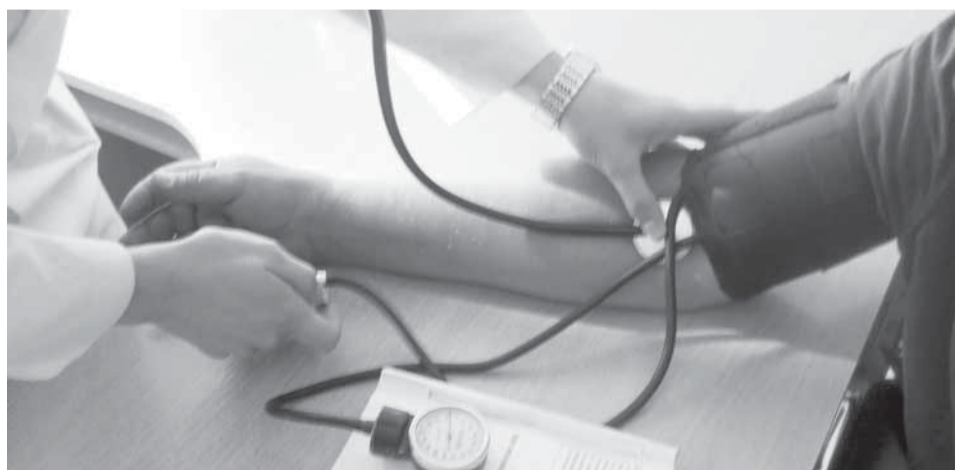
■ ЭТО ВАЖНО

На предприятии начался ежегодный профилактический медосмотр

С первых дней нового 2020 года в поликлиниках ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», как и в прошлые годы, начался профилактический медицинский осмотр работников предприятия (а также ООО «Литейно-механический завод», ЧП «Стил Сервис»), которые заняты во вредных и тяжелых условиях труда. Об его особенностях и новшествах в новом году мы попросили рассказать главного врача Медицинского центра ЧП «Стил Сервис» Наталью ГАРДАНЬ.

– В наступившем году условия проведения профилактического медицинского осмотра практически остались те же, что были и раньше, – говорит Н. Гардань. – Система не изменилась: все структурные подразделения предприятия посылают своих работников на медосмотр согласно утвержденному графику, который разработан на весь текущий год вплоть по декабрь. В цехах должны готовить для нас соответствующие списки своих работников из такого расчета, чтобы ежедневная нагрузка на отделение профосмотров была наиболее оптимальной. Чтобы не создавать никому не нужные очереди, талоны в поликлинике выдаются только тем, кто пришел на профосмотр согласно предоставленному списку.

В этом году профилактическому медицинскому осмотру подлежат по металлургическому и коксохимическому производствам 10009 человек, из них 618 человек – это водители, по горному департаменту – 7937 человек. Согласно утвержденному плану-графику, первыми медосмотру в поликлинике метпроизводства начали работники структурных подразделений коксохимического производства, затем постепенно подключаются представители департамента по качеству, газоспасательной службы, доменного цеха № 2, парогазового цеха, аглоцеха МП. В поликлинике горного департамента сейчас медосмотр проходят работники рудоуправления, а в первой половине февраля его начнут



железнодорожники УЖДТ горного департамента.

В то же время главный врач обратила внимание на то, что уже в январе, к сожалению, в хорошо отработанной системе произошел определенный сбой:

– С начала года, как и полагается, цехи подавали нам списки работников на медосмотр, и он проходил организованно, а потом вдруг прекратили. В результате люди пошли к нам бесконтрольно, и где-то дня два поликлиника метпроизводства была переполнена, что, конечно, не могло не повлиять на нормальную работу медиков и работников цехов, вынужденных простаивать в очередях. Мы сразу же написали в структурные подразделения письмо с просьбой соблюдать утвержденный план-график и ко-

личество работников, присылаемых ежедневно в поликлинику. Надеемся, что это поможет, и в дальнейшем проблем с организацией медосмотра не возникнет, отделение профосмотров будет равномерно загружено в течение дня.

Н. Гардань, кроме того, сообщила, что в наступившем году в организацию профилактики медицинского осмотра появились и определенные изменения. Так, с целью разгрузить поликлинику метпроизводства часть работников МП теперь будет проходить медосмотр в поликлинике горного департамента – это касается структурных подразделений ремонтного производства. Ещё одно изменение касается работы флюоропоезда. В прошлые годы, как известно, согласно разработанному графику, передвиж-

ной флюорограф выезжал для работы в определенные места на территории предприятия. В наступившем году он работает только в одном месте – во дворе поликлиники метпроизводства.

– Мы проанализировали работу флюоропоезда в прошлые годы, и увидели, что максимальную загрузку он имел лишь, когда стоял возле управления предприятия, – продолжает главврач. – К тому же работники ощущали целый ряд неудобств, ожидая своей очереди на флюорографию возле поезда, стоящего в любом месте на территории предприятия. Им негде было укрыться, например, от дождя, снега, холода или жары. Сейчас же во дворе поликлиники в этом отношении условия намного лучше. Мы открыли один гаражный бокс, поставили там лавочки для ожидающих своей очереди, есть туалет, есть где просто попить воды. И это место расположения передвижного флюорографа действительно удобно: человек пришел на медосмотр, сдал анализ крови и сразу – на флюорографию во дворе, а затем уже – по врачам-специалистам. То есть, теперь работникам не нужно бегать по территории предприятия и искать флюоропоезд: всё находится в одном месте.

По словам Н. Гардань, параллельно с медосмотром Медцентр, как и раньше, предоставляет всем желающим платные услуги. Люди заранее записываются в коллцентре (расположен на первом этаже поликлиники метпроизводства), который согласовывает удобное время приёма. Идет работа и по комплектации штата медицинских работников, в частности, в поликлинику горного департамента принят на работу новый лор-врач, а в поликлинику метпроизводства должен прийти новый невропатолог.

Графики работ персонала ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» на 2020 год

№170/№171 · НЕПРЕРЫВНЫЙ ДВУХСМЕННЫЙ ЧЕТЫРЁХБРИГАДНЫЙ

Месяцы	Бригада	ЧИСЛО МЕСЯЦА																														Кол-во смен												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		31											
ЯНВАРЬ	1	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	16											
	2	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15											
	3	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	16											
	4	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15										
ФЕВРАЛЬ	1	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	14												
	2	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15										
	3	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	14								
	4	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15									
МАРТ	1	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16									
	2	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15								
	3	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16								
	4	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15						
АПРЕЛЬ	1	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15								
	2	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15						
	3	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	14				
	4	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16					
МАЙ	1	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15						
	2	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16				
	3	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16					
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15				
ИЮНЬ	1	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16					
	2	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	14				
	3	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15				
	4	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15		
ИЮЛЬ	1	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15				
	2	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16					
	3	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15		
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16				
АВГУСТ	1	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15		
	2	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16				
	3	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16	
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15				
СЕНТЯБРЬ	1	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16	
	2	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	14
	3	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15
	4	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15		
ОКТЯБРЬ	1	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15
	2	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16	
	3	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15		
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16
НОЯБРЬ	1	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15		
	2	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15
	3	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16	
	4	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	14
ДЕКАБРЬ	1	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16
	2	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15		
	3	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	15
	4	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	Н	-	-	Д	16	
	1																														184													
	2																														182													
	3																														183													
	4																														183													
		ИТОГО ЗА ГОД:																																										

Условные обозначения: Д – дневная смена, Н – ночная смена (окончание в последующие сутки), «-» – выходной. Начало и окончание смены устанавливается распоряжением по структурному подразделению. Для графика №171 общая продолжительность перерывов на обед 45 минут. Для графика №170 обеденный перерыв не предусмотрен.

№90 · НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРЁХСМЕННЫЙ ЧЕТЫРЁХБРИГАДНЫЙ

Месяцы	Бригада	ЧИСЛО МЕСЯЦА																														Кол-во смен													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		31												
ЯНВАРЬ	1	Д	Д	Д	Д	-	В	В	В	В	-	Н	Н	Н	Н	-	-	Д	Д	Д	Д	-	В	В	В	В	-	Н	Н	Н	Н	-	-	Д	Д	Д	Д	-	В	В	В	В	-	Н	

■ 51-АЯ СПАРТАКИАДА

Футзал

Близится к завершению первенство по футзалу в рамках 51-й Спартакиады, которая проводится среди работников предприятия – членов ПМГУ.

Напомним, что команды – участники футзального турнира – соревнуются в двух лигах: высшей и первой. Турнир проходит в один круг. Три лучшие команды первой лиги в следующей Спартакиаде смогут играть в высшей лиге, заменив там команды, которые в этом сезоне займут три последних места.

На сегодня в каждой из лиг большинству команд осталось сыграть один-два матча.



Фото из архива

Шашки

22-23 февраля в рамках 51-й Спартакиады стартует турнир по шашкам. Соревнования продолжатся 29 февраля и 1 марта 2020 года. Они будут проходить на базе СК «Форест». Начало соревнований в 9.00.

Турнир по шашкам предусматривает борьбу на двух этапах. Сначала его участники согласно жеребьевке сыграют в группах. Затем по две лучшие команды из каждой группы примут участие в финальном турнире, где игры пройдут по круговой системе в один круг с учетом игр между командами-финалистами на групповой стадии.

Состав команды – четыре человека (обязательно наличие хотя бы одной представительницы прекрасного пола).

Соб.инф.

ВЫСШАЯ ЛИГА

№	Команда	И	В	Н	П	ГЗ – ГП	Очки
1	УЖДТ ГД	10	8	2	0	48 – 24	26
2	ДПБ	9	8	1	0	60 – 20	25
3	Конверторный	10	7	1	2	37 – 19	22
4	ЦМК + ВТЦ	10	6	2	2	30 – 16	20
5	Прокат 3	10	6	1	3	48 – 37	19
6	ГТЦ + РУ ГД	10	6	1	3	31 – 23	19
7	ЦРМО-4	10	4	0	6	22 – 24	12
8	ГСС	9	4	0	5	36 – 42	12
9	СПЦ-1 + Блюминг	10	2	0	8	22 – 36	6
10	РП + ЦДСР	9	2	0	7	28 – 53	6
11	РОФ-1 + АЦ-3	10	1	0	9	28 – 63	3
12	ФЧЛЦ	9	0	0	9	13 – 46	0

ПЕРВАЯ ЛИГА

№	Команда	И	В	Н	П	ГЗ – ГП	Очки
1	ШУ ГД	9	7	2	0	34 – 17	23
2	Стил сервис	7	7	0	0	57 – 15	21
3	РУ ГД	8	6	1	1	63 – 20	19
4	ФСЛЦ	9	5	1	3	27 – 23	16
5	ЦЭЖДТ	9	5	0	4	45 – 47	15
6	ДАТП + ЦСО КХП	9	4	1	4	32 – 29	13
7	ЦПС	10	3	3	4	40 – 43	12
8	РМЦ-1	8	3	0	5	38 – 36	9
9	КЦ + СРЦ КХП	8	1	1	6	20 – 38	4
10	Кузнечный цех	9	1	1	7	19 – 57	4
11	АЦ МП	8	0	0	8	20 – 72	0

■ ДО ВАШОГО ВІДОМА

Графік руху автобусів у робочі дні

Стоянка управління ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – Прокат-3

ЗУПИНКИ	ЧАС ВІДПРАВЛЕННЯ									
Стоянка ЗУ	5:30	5:45	5:55	6:10	6:35	7:05	7:35	14:10	18:00	18:25
ВТЦ	5:34	5:49	5:59	6:14	6:39	7:09	7:39	14:14	18:04	18:29
ФЧЛЦ	5:36	5:51	6:01	6:16	6:41	7:11	7:41	14:16	18:06	18:31
Прокат – 3	5:40	5:55	–	6:20	6:45	7:15	7:45	–	18:10	18:35
Кількість автобусів	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1

Прокат-3 – Стоянка управління ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

ЗУПИНКИ	ЧАС ВІДПРАВЛЕННЯ									
Прокат – 3	7:20	7:30	–	–	–	16:10	16:20	17:05	19:30	
ФЧЛЦ	7:24	7:34	15:30	15:50	16:00	16:14	16:24	17:09	19:34	
ВТЦ	7:26	7:36	15:32	15:52	16:02	16:16	16:26	17:11	19:36	
Ковальський цех	7:28	7:38	15:34	15:54	16:04	16:18	16:28	17:13	19:38	
Стоянка ЗУ	7:30	7:40	15:36	15:56	16:06	16:20	16:30	17:15	19:40	
Кількість автобусів	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Графік руху автобусів у вихідні та святкові дні

Стоянка управління ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – Прокат-3

ЗУПИНКИ	ЧАС ВІДПРАВЛЕННЯ			
Стоянка ЗУ	5:35	6:15	18:00	18:25
ВТЦ	5:39	6:19	18:04	18:29
ФЧЛЦ	5:41	6:21	18:06	18:31
Прокат – 3	5:45	6:25	18:10	18:35
Кількість автобусів	1	1	1	1

Прокат-3 – Стоянка управління ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

ЗУПИНКИ	ЧАС ВІДПРАВЛЕННЯ			
Прокат – 3	7:20	–	–	19:30
ФЧЛЦ	7:24	15:30	15:50	19:34
ВТЦ	7:26	15:32	15:52	19:36
Ковальський цех	7:28	15:34	15:54	19:38
Стоянка ЗУ	7:30	15:36	15:56	19:40
Кількість автобусів	1	1	1	1

ОПЛАТА ТРУДА

За минувший год в Украине выросла задолженность по выплате зарплаты



Как свидетельствуют данные Госстата Украины, на начало текущего года в нашей стране имела задолженность по выплате заработной платы наёмным работникам на сумму 3 млрд. 34,4 млн. грн. За последний месяц 2019 года сумму допущенной задолженности удалось уменьшить на 5,8%. Однако в целом за минувший год долги по зарплате в нашей стране выросли на 14,7%.

Особенно высокий рост задолженности в процентном отношении был зафиксирован в Днепропетровской области. В родном нам регионе за 2019 год задолженность возросла более чем в 2,5 раза (больше, чем где бы то ни было) и на 1-е января 2020 года достигла внушительной цифры – 354,1 млн. грн.

Впрочем, если взять абсолютный размер задолженности, то

тут рекордсменами предыдущего года оказались другие регионы. Луганская область встретила новый год с долгами в 475,6 млн. грн., а Донецкая область – на ещё большую сумму – 565,5 млн. грн. Причём, если на Луганщине задолженность удалось уменьшить за 2019 год на 6%, то в соседней области – задолженность возросла на 21%.

В лидерах по размеру зарплаты – Киев и Киевская область

По данным Госстата, средняя зарплата штатных работников, занятых в различных отраслях экономики нашей страны, в декабре 2019 года составила 12264 грн. Таким образом, согласно официальной статистике, за год – против декабря 2018 года – средняя зарплата в Украине номинально выросла на 16%, а реально, учитывая инфляцию, – на 11,3%.

Однако в декабре 2019 года только четыре региона Украины по размеру средней зарплаты превзошли средний показатель в целом по стране. Это – Киев (18869 грн.), Киевская область (13259 грн.), Донец-



кая область (13177 грн.) и Николаевская область (12833 грн.). Днепропетровская область в зарплатном рейтинге за декабрь прошлого года оказалась лишь на шестом месте, имея среднюю зарплату в 12084 грн., а пятое место заняла Запорожская область (12249 грн.).

Внизу рейтинга по размеру средней зарплаты за декабрь прошлого года разместились: Черниговщина – 8851 грн., Кировоградщина – 9450 грн. и Черновицкая область – 9608 грн..

Если пересчитать среднюю зарплату в Украине в декабре 2019 года, исходя из среднего обменного валютного курса за указанный месяц, то она составляла 519 долларов или 468 евро.

Подготовил Виктор БЕЛИК

ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

Дніпропетровська обласна рада
Дніпропетровська обласна державна адміністрація

Головне управління Державної служби України
з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області

У РАЗІ ВИЯВЛЕННЯ ПІДОЗРІЛИХ ПРЕДМЕТІВ:

НЕГАЙНО ПРИПИНІТИ ВСІ РОБОТИ В РАЙОНІ ВИЯВЛЕННЯ ВИБУХОНЕБЕЗПЕЧНОГО ПРЕДМЕТА
ЗА МОЖЛИВОСТІ ПОПЕРЕДИТИ ПРО ПІДОЗРІЛИЙ ПРЕДМЕТ ОСІБ, ЯКІ ПЕРЕБУВАЮТЬ ПОРЯД
НІ В ЯКОМУ РАЗІ НЕ ЧІПАТИ РУКАМИ ПІДОЗРІЛИЙ ПРЕДМЕТ

ВІДВЕСТИ НА МАКСИМАЛЬНУ ВІДСТАНЬ УСІХ ЛЮДЕЙ (НЕ МЕНШЕ 100 МЕТРІВ), ЯКІ БУЛИ ПОБЛИЗУ
ПОЗНАЧИТИ МІСЦЕ ПЕРЕБУВАННЯ ПРЕДМЕТА, А ЗА МОЖЛИВОСТІ ОГОРОДИТИ ЙОГО ПІДРУЧНИМИ МАТЕРІАЛАМИ

НЕГАЙНО ПОВІДОМИТИ ПРО ЗНАХІДКУ СЛУЖБУ ПОРЯТКУНКУ ЗА НОМЕРОМ **101** ТА НАЦІОНАЛЬНУ ПОЛІЦІЮ ЗА НОМЕРОМ **102**

ОЧІКУВАТИ НА БЕЗПЕЧНІЙ ВІДСТАНІ ВІД МІСЦЯ ВИЯВЛЕННЯ ВИБУХОНЕБЕЗПЕЧНОГО ПРЕДМЕТА АБО ПРЕДМЕТА, СХОЖОГО НА НЬОГО

НЕ ЧІПАЙТЕ ПІДОЗРІЛІ ПРЕДМЕТИ!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ,
ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ
КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ
С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



БІЛЯНСЬКУ Наталю Вікторівну (28.01), підготувача составів до розливки плавков ЦПС;
НАВРОЦЬКУ Зою Андріївну (29.01), машиніста крану ЦПС;
ПОНОМАРЕНКО Антона Юрійовича (29.01), змінного майстра ЦПС;
ТИТОВА Олександра Юрійовича (30.01), підготувача составів до розливки плавков ЦПС;
ЗЕРКАЛЯ Дмитра Олександровича (30.01), підготувача составів до розливки плавков ЦПС;
ДУНАЄВА Віталія Євгеновича (01.02), водія ЦПС;
ТРАЧ Олену Борисівну (01.02), бригадира з переміщення сировини ЦПС.

*Пусть будет светлым жизни век,
Мечта с надеждой не обманут,
И пусть хороший человек
Единственным на свете станет.
Пусть горе никогда не будет
Таиться в зеркале пустом...
Неси любовь и счастье людям,
И будет полной чашей дом!*

КАЛИЩУК Анну Сергеевну (27.01), машиніста крана РОФ № 1 ГД;
ГУРОВА Сергея Николаевича (30.01), газорезчика РОФ № 1 ГД;
ДУБЯГУ Александра Сергеевича (30.01), електромонтера по РиОЭО РОФ № 1 ГД.

*Поздравляем с Днём рожденья!
Всех желаний исполненья
Пожелаем счастья, смеха
На работе лишь успеха!
А в семье любви, заботы
Только радостные ноты
В сердце мира и тепла
Как бы ни были дела.*

СТЕПАНЧЕНКО Оксану Ивановну (30.01), приємсдатчика груза и багажа РОФ-2 ГД;
*Желаем счастья и везенья,
Во всём удачи, настроенья,
Любви, взаимности, тепла,
Чтоб рядом были лишь друзья,
Чтоб все Ваши желания сбылись
И все тревоги позабылись.*

ЯЦКОВСКУЮ Марину Ивановну (29.01), стекловара УПОиСС РП.
*Мы хотим пожелать Вам только удачи,
Чтобы радость шагала с Вами всегда.
Чтоб здоровье, веселье и счастье впридачу
Были вместе с Вами и подалше беда*

ЧИЖЕНКО Виталину Валерьевну (28.01), електромонтера ЭРЦ.
*Пусть небо будет чистое над Вами,
Пусть будет жизнь по доброму светла.
Живите, окружённые друзьями,
И всех Вам благ, здоровья и тепла!*

СЕМЕНЮКА Антона Сергеевича (27.01), слесаря - ремонтника, председателя участкового комитета профсоюза ЦРМО-2.
*Желаем искренне, сердечно,
Не зная волнений и помех,
Чтобы сопутствовали вечно
Здоровье, счастье и успех!*

КУЛИКОВСКУЮ Наталью Казимировну (28.01), подсобного рабочего ОИЦ.
*Желаем счастья, тепла и добра,
Чтоб все неудачи сгорели дотла!
Чтоб жить не тужить до ста лет довелось!
Пусть сбудется всё, что ещё не сбылось!*

КАШУКА Сергея Юрьевича (30.01), подсобного рабочего.
*Желаем радостей земных
Тепла друзей, любви родных,
Прожить на свете много лет
Не зная горя, слёз и бед!*

■ НАЗАД У МАЙБУТНЄ

ЧОГО ОЧІКУВАТИ від Білого Металевого Щура?

Минулої суботи ми мали ще одну нагоду відсвяткувати настання Нового року – цього разу за китайським календарем, згідно з яким почався рік Білого Металевого Щура. Чого очікувати від чергового «пришестя» цієї тваринки, яка нагадує про себе людству кожні 60 років?



Щоб отримати відповідь на це питання, звичайно, можна довіритись професійним віщунам, астрологам та провидцям, яких зараз не бракує, і для яких не є проблемою зазирнути у майбутнє та поділитися з нами побаченим там. А можна, навпаки, звернутись до минулого та пригадати якими значущими подіями колись відзначалися роки Білого Металевого Щура на українській землі, починаючи з часів Київської Русі.

Так, наприклад, саме у рік Білого Металевого Щура – 1240-й – значна частина України зазнала страшної монголо-татарської навали під проводом хана Батия. Багато міст та інших поселень було вщент зруйновано, не витримав облоги загарбників і впав під їхнім натиском, незважаючи на відчайдушний опір своїх захисників, і Київ, який на тоді, щоправда, вже втратив столичний статус та перетворився на провінційне місто у складі Галицько-Волинського князівства. Лише декільком містам на західних кордонах Русі вдалося відбитися від жорстоких завойовників.

У 1660 році в Україні вкрай загострилося питання вибору, як сьогодні кажуть, зовнішньополітичних орієнтирів. Тобто керівництву української козацької держави на чолі з сином уславленого гетьмана Богдана Хмельницького – Юрієм – довелося вирішувати: з ким краще будувати стосунки на основі, так би мовити, стратегічного партнерства – з сусідами на Заході, чи на Сході?

На той час за умовами укладеного у попередньому році Переяславського договору Україна потрапила у значну залежність від східного сусіда – Московського царства. Більше того, в 1660 році українські козаки разом з московським військом виступили проти західного сусіда – Речі Посполитої (польсько-литовської держави),

яка, заручившись підтримкою з Півдня – від Кримського ханства, не полишала спроб повернути Україну під свою владу. Але похід українсько-московського війська назустріч полько-татарським силам на Волині виявився невдалим, що спо-

нукало Юрія Хмельницького до розриву спілки з Москвою та замирення з недавніми супротивниками у війні.

За умовами укладеного тоді Слободищенського трактату Україна на правах автономії поверталась до складу Речі Посполитої. Однак частина козацької верхівки вкрай негативно сприйняла таку різку зміну державного курсу у напрямку «геть від Москви», що створило передумови для подальшого територіального розколу України та її поділу на дві частини, кожна з яких отримала на деякий час свого власного гетьмана.

У 1840 році вперше побачив світ у друкованому вигляді знаменитий «Кобзар» Тараса Шевченка.

Перше видання «Кобзаря» вийшло тиражем у 1000 примірників. Поетичну збірку, яка містила вісім творів, було видано у Петербурзі, де тоді жив Тарас Григорович, за сприяння відомого українського байкаря



Евгена Гребінки та завдяки «спонсорству» українського поміщика Петра Мартоса.

У 1900 році українське суспільство у тій частині нашої країни, яка входила до складу Російської імперії, дозріло до створення перших національних політичних партій. Так, у Харкові було засновано Революційну українську партію (РУП), а у Києві – Українську соціалістичну партію. З них більш відомою є РУП, діяльність якої поклала початок боротьбі українського народу за створення власної державності вперше після ліквідації Гетьманщини у XVIII сторіччі. Так, у першій програмі РУП, яка була написана Миколою Міхновським та у тому ж 1900 році була видана у Львові брошурою під назвою «Самостійна Україна», проголошувалося гасло створення єдиної вільної незалежної української держави «від Карпат аж по Кавказ».

Через 60 років Білий Металевий Щур, судячи з усього, вирішив змінити пріоритети, він явно втратив цікавість до політики, а натомість виявив себе неабияким технократом, підтримуючи науково-технічний прогрес.

Так, у 1960 році у Києві в Інституті ядерної фізики Академії наук УРСР (нині НАН України) був запущений перший в Україні атомний реактор. У тому ж році у столиці України було відкрито першу чергу місцевого метрополітену, який став лише третім у Радянському Союзі (після московського та лінгградського).

Відзначився тоді Білий Металевий Щур і у нашому місті. На Криворізькому металургійному заводі (нині ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг») було введено у дію на ту пору найбільшу у СРСР доменну піч №5 корисним об'ємом 2000 кубометрів та 600-тонну мартенівську піч №1, яка стала найбільшою у світі. Почав також видавати продукцію дровотний стан №2.

Віктор БІЛИК



Фото автора

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ ТРУДЯЩИХ МЕТАЛУРГІЙНОЇ І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ПАТ «АРСЕЛОРМІТТАЛ КРИВИЙ РІГ»

ВМЕСТЕ ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

Заснована в 2005 році. Свідоцтво про державну реєстрацію № 18210-7010 ПР, серія КВ від 07.09.2011 р.
Засновник та видавець: Первинна організація профспілки ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».
Адреса для кореспонденції: 50095, м. Кривий Ріг, вул. Криворізька, 1. Телефон: (056) 499-31-93.

Номер підготовлено відділом інформації та комунікацій. Начальник відділу – В. БІЛИК. Редактор – С. СОЛОВІЙОВ

Віддруковано в друкарні «СТПРЕСС», м. Кривий Ріг, вул. Окружна, 12. Тел. (056) 404-35-88.
Свідоцтво про реєстрацію Держкомтелерадіо України ДК №2794 від 19.03.2007 р.
Відповідальність за якість друку несе друкарня. Друк офсетний.
Тираж 1570 прим. Замовлення № 051.