



# ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



# ВМІЄСТІ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ  
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 4 (665) • 31 января 2019 г.

## ПРОФИНФО

E-mail: [vmeste.profinfo@gmail.com](mailto:vmeste.profinfo@gmail.com)

### ■ ДАТЫ

## С пятидесятилетием, горнотранспортный!

В январе этого года горнотранспортному цеху (и.о. начальника Роман Топко, председатель цехкома ПО ПМГУ Артур Градовой) горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» исполняется 50 лет. На днях мы побывали в этом структурном подразделении нашего предприятия и поинтересовались, чем и как живет один из основных цехов горного департамента, который призван обеспечивать вывоз горной массы из железорудных карьеров.



стр. 4-5

Фото Виктора БЕЛИКА

[WWW.AMKRPROF.ORG.UA](http://WWW.AMKRPROF.ORG.UA) [WWW.FB.COM/AMKRPROF](https://WWW.FB.COM/AMKRPROF)

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

#### В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – КАДРОВЫЙ ВОПРОС



стр. 2

24 января в Криворожском национальном университете состоялось расширенное заседание Совета социального партнерства системы профтехобразования и обучения Кривого Рога, на котором обсуждали состояние рынка труда в Кривбассе.

#### ЕЩЕ РАЗ ОБ УСЛОВИЯХ СТРАХОВАНИЯ



стр. 3

Представители СК «Країна» ответили на вопросы, часто задаваемые работниками ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

#### УКРАИНА – 13-я СТРАНА МИРА ПО ОБЪЕМАМ ВЫПЛАВКИ СТАЛИ



стр. 6

Во Всемирной ассоциации производителей стали подвели итоги 2018 года.

## ■ РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ

# В центре внимания – кадровый вопрос

**Н**а сегодняшний день на множестве предприятий Кривого Рога – крупных промышленных производствах, в коммунальной сфере и других отраслях городской инфраструктуры, таких как транспорт, медицина, сфера услуг – ощущается существенная нехватка квалифицированного персонала. Поэтому поиск путей решения проблемы кадрового голода волнует сегодня работодателей, профсоюзы, депутатов и представителей городских властей.

24 января в Криворожском национальном университете состоялось расширенное заседание Совета социального партнерства системы профтехобразования и обучения Кривого Рога, на котором обсудили состояние рынка труда в Кривбассе и меры, призванные восполнить нехватку рабочих рук на предприятиях города.

Инициаторами проведения данной встречи выступили общественные организации, объединенные в Координационный совет «Кривий Ріг – рідне місто», возглавляемый председателем городского Совета социального партнерства системы профессионально-технического образования и обучения Дмитрием Степанюком, а её организацией занимался заместитель председателя Днепропетровской областной организации Всеукраинской ассоциации работников профессионально-технического образования, руководитель общественного проекта «Социальное партнёрство в действии» Виталий Сапига.

В обсуждении подготовки и обеспечения рабочими кадрами предприятий города, необходимости социального партнерства учреждений профессионального образования и производителей, социальной защиты студенческой и рабочей молодежи участвовали заместитель главы Днепропетровского облсовета по исполнительному аппарату Антон Кумановский, руководители исполкома Криворожского городского совета, депутаты, представители высших учебных заведений, центра занятости, общественных организаций и предприятий горно-металлургического комплекса, а также профсоюзные лидеры.

В частности, председатель профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Маринюк во время своего выступления отметила актуальность поднятой проблемы. В настоящее время на нашем предприятии наблюдается дефицит представителей ряда рабочих профессий. Если раньше политика администрации предприятия была направлена на сокращение персонала, то теперь, наоборот, ставится задача набора квалифицированных специалистов. Таким образом, для ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» вопрос подготовки кадрового резерва является очень острым.

Наталья Маринюк озвучила презентацию, подготовленную специалистами департамента по персоналу предприятия, в которой рассказывалось о возможностях, предоставляемых работникам предприятия компанией ArcelorMittal с целью повышения их квалификации и развития профессиональных навыков, о формировании интереса к деятельности предприятия у подрастающего поколения, а также о программе оплачиваемой стажировки для студентов.

В презентации отмечалось, что на предприятии создана специальная площадка – Университет ArcelorMittal, где люди могут обмениваться опытом, выдвигать идеи и обсуждать новые проекты. На базе Университета предприятия проводится обучение персонала по различным направлениям, в том числе: менеджмент, производство, бизнес-управле-



ние, охрана труда и здоровье, информационные технологии, иностранные языки. В Университете имеются тренинговые аудитории и помещения для семинаров, а лекционные аудитории оснащены современным мультимедийным оборудованием. Ежегодно ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» проводит в Университете «Неделю знаний». В прошлом году в ходе этого мероприятия более 2700 человек – работников предприятия и жителей нашего города и региона – посетили свыше 80 мастер-классов, бизнес-игр и тренингов. Кроме того, в 2018 году в рамках проекта «Мои родители работают в «АрселорМиттал» предприятие в составе экскурсионных групп посетили более 1200 детей в возрасте от 10 до 16 лет.

Председатель профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» напомнила о том, что 9 октября 2018 года в Днепре состоялся форум с участием работодателей и руководителей учебных заведений области, организованный при содействии немецкой организации работодателей Nordmetal и фонда им. Фридриха Эберта, на котором обсуждались перспективы дуальной системы образования, разработанной в Германии и отлично себя зарекомендовавшей в других странах. Представители немецкой делегации предложили свою помощь во внедрении этой системы.

Дуальная система образования предполагает, что подготовкой молодого специалиста учебное заведение занимается совместно с предприятием. Студенты получают теоретические знания в учебном заведении за партой, а практический опыт – непосредственно на рабочем месте на постоянной основе. При этом работодатель определяет нужные ему специальности и делает заказ профессионально-техническим училищам.

В качестве примера успешной подготовки квалифицированных кадров на основе дуальной формы обучения Наталья Маринюк привела опыт обучения молодежи на предприятии компании ArcelorMittal в Айзенхюттенштадт (Германия). Там у молодежи есть возможность после школы пройти обучение (три с половиной года) в учебно-производственном центре, созданном собственником при предприятии. В этом центре ежегодно по результатам экзаменов принимают на учёбу по основным рабочим профессиям 50 человек. Обучение в центре бесплатное, кроме того, студентам выплачивается «стипендия» в размере 850 евро в месяц. И для молодежи города считается очень престижным получить работу на предприятии ArcelorMittal.

Исходя из этого, по мнению Натальи Маринюк, очень важна совместная работа учебных заведений, работодателей, профсоюзов и местной власти в обеспечении процесса подготовки кадров. При финансовой поддержке работодателя учебные заведения смогут готовить тех специалистов, в которых он нуждается.

Председатель горкома Анатолий Макаренко, председатель молодежного совета ПМГУ Алексей Коношко обратили внимание на те факторы, которые должны быть учтены государством и работодателями, чтобы остановить отток украинских специалистов за границу. Все выступающие говорили о том, что системно менять ситуацию нужно на уровне государства, должна быть комплексная программа по сохранению и развитию трудовых ресурсов страны.

В завершении встречи её участники приняли обращение к депутатам Днепропетровского областного совета с пожеланиями оказать содействие по внедрению элементов дуальной подготовки кадров совместно с градообразующими предприятиями Кривого Рога, укреплению и модернизации материальной базы криворожских заведений профтехобразования, полноценному финансированию и в полном годовом объеме заведений, занимающихся подготовкой специалистов рабочих профессий. Общественность города попросила депутатов взять на контроль эти вопросы.

Алина ДОЦЕНКО, фото Оксаны ШАХМОТЬ

■ СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ



**Существуют ли какие-либо лимиты на размер страхового покрытия по каждому конкретному заболеванию?**

Нынешним договором по добровольному медицинскому страхованию установлены фиксированные суммы выплат на одного работника на период действия договора по ряду дополнительных программ страхования, которые включают проведение операций на сердце с протезированием клапанов, проведение операций на коронарных сосудах (стентирование, шунтирование), лечение аневризм и заболеваний, связанных с кровообращением головного мозга, проведение офтальмологических операций с использованием ИОЛ, лечение глаукомы и отслоения сетчатки, онкологии, туберкулеза, сахарного диабета, вирусных гепатитов, дифтерии и ветряной оспы, эндокринных заболеваний, аллергических дерматитов и тугоухости.

При наступлении иных страховых случаев страховая компания гарантирует организацию и оплату стоимости медицинских услуг, предусмотренных программой страхования, в том числе обеспечение лечебного процесса медикаментами и расходными материалами не только основного заболевания, но и сопутствующих в случае их обострения в процессе проведения лечения основного заболевания в рамках страховой суммы.

**Почему представители страховой компании нередко вносят корректировки в назначения лечащего врача и исключают**

## Ещё раз об условиях страхования

**из перечня медикаментов рекомендованные препараты?**

В соответствии с договором страхования страховое покрытие предоставляется согласно протоколов лечения, которые Минздрав Украины предписывает для каждого конкретного заболевания. При этом не оплачиваются медикаментозные препараты при применении двух или более аналогичных препаратов с однотипным действующим веществом и одинаковыми показаниями для использования (разные названия одного препарата, производимого различными фармакологическими компаниями). Также, согласно условиям договора, СК «Країна» не может оплатить медикаменты, входящие в схему лечения, но не имеющие прямого патогенетического действия, профилактические и лечебно-оздоровительные средства. Кроме того, стоит иметь в виду, что программой страхования не предусмотрено покрытие ряда заболеваний и расстройств здоровья (перечень исключений содержится в памятке застрахованного).

**В какой срок осуществляется выплата компенсации за самостоятельно оплаченные медикаменты и услуги?**

Для того, чтобы получить страховую выплату в случае оплаты медикаментов и услуг за собственные средства, необходимо в течение 10 дней после осуществления оплаты предоставить в региональную дирекцию СК «Країна» или центр предоставления услуг «Единое окно» ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» соответствующее заявление, документы, подтверждающие факт наступления страхового случая (заключение врача медицинского учреждения с диагнозом и перечнем назначенных в связи с данным заболеванием услуг – обследований, процедуры и т.п. – и медикаментов), и платежные документы, подтверждающие факт оплаты, а также копии индивидуальной карты застрахованного, паспорта, id-кода и номер карточного счета для начисления денежных средств на зарплатную карту. Если документы, подтверждающие наступление страхового случая, предоставлены несвоевременно и не в полном объеме, это может быть основанием для отказа в осуществлении страховой выплаты. При наличии объективных обстоятельств, по которым документы не были поданы своевременно, документы подаются, как только это станет возможным, с обоснованием причин задержки. Страховая выплата осуществляется только после проверки всех предоставленных

документов (их исчерпывающий перечень указан в разделе «Порядок и условия страховых выплат» договора страхования, который можно найти на внутреннем портале предприятия на странице департамента по персоналу). Решение об осуществлении страховой выплаты непосредственно застрахованному лицу принимается в течение не более десяти рабочих дней с даты представления всех необходимых документов. Страховая выплата осуществляется в течение не более пятнадцати рабочих дней со дня принятия положительного решения о такой выплате.

**Если в амбулатории нет врача-координатора, в каких аптеках можно согласовать со страховой компанией перечень медикаментов, назначенных врачом?**

Это можно сделать в нижеперечисленных аптеках, имея при себе удостоверение личности, страховую карточку и рекомендации врача, выписанные на больничном рецептурном бланке или на справке с подписью и печатью врача. На бланке или справке должны быть указаны ФИО застрахованного лица, полный диагноз, перечень медикаментов с указанием дозировки и кратности их приема.

**На каких условиях работник предприятия может застраховать члена своей семьи?**

Застрахованный имеет возможность заключить индивидуальный договор страхования членов своей семьи – мужа или жены, а также детей работника – по корпоративным программам (оплата проводится самостоятельно работником или членом семьи) на следующих условиях: страховая сумма на одного застрахованного на год составляет 100 000,00 грн., сумма платежа за одного застрахованного в месяц – 179,82 грн.

**К кому можно обращаться в случае возникновения вопросов по страховому покрытию?**

По любым вопросам предоставления страховки можно обращаться в Региональную дирекцию СК «Країна» в Кривом Роге по адресу: ул. В. Великого, 40. Круглосуточный телефон для застрахованных сотрудников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» 405 54 12 или 405 54 14. Номера инфоцентра СК «Країна» 0800 500467 (бесплатно со стационарных телефонов по Украине) и 890 (бесплатно с мобильных номеров по Украине).

**Аптеки «03 ТВА-груп»**

ул. Вечернекутская, 1  
ул. Вечернекутская, 54  
ул. Владимира Терещенко, 1а  
пр. Гагарина, 17  
Днепропетровское шоссе, 41  
ул. Доватора, 1  
ул. Каткова, 2  
ул. Криворожстали, 9  
ул. Курчатова, 1  
пр. Metallургов, 32а  
пр. Мира, 28  
ул. Мусоргского, 26  
ул. Серафимовича, 74  
ул. Соборности, 96  
ул. Содружества, 70а

**Аптека «Эконом аптека»**

ул. Владимира Великого, 36

**Аптеки сети «Аптеки  
наикращих цін»:**

м-н 5-й Заречный, 24  
ул. Академика Заболотного, 42а  
ул. Владимира Великого, 12  
ул. Владимира Великого, 33  
ул. Добролюбова, 6  
ул. Каткова, 65  
ул. Кузнецова, 2  
ул. Космонавтов, 27  
пр. Маршака, 1а  
ул. Маршала Василевского, 9  
ул. Мусоргского, 8  
ул. Панааса Мирного, 5  
пр. Почтовый, 43  
ул. Соборности 21/41  
ул. Эдуарда Фукса, 81а  
ул. Юрия Каминського, 5  
пгт. Широкоє, ул. Казбек, 176

**Аптеки сети «Мед-сервіс»**

м-н 5-й Заречный, 6а  
м-н 5-й Заречный, 11к  
ул. 200-летия Кривого Рога, 7в  
ул. Адмирала Головки, 40е  
ул. Владимира Великого, 24  
пр. Гагарина, 51  
ул. Десантная, 13а  
ул. Ивана Авраменко, 21  
ул. Криворожстали, 186  
ул. Лисового, 15  
ул. Мусоргского, 2  
ул. Панааса Мирного, 5а  
ул. Петра Калышевского  
пр. Победы, 35  
пр. Почтовый, 19  
пр. Почтовый, 48  
ул. Соборности, 29  
ул. Солнечная, 24  
м-н Солнечный, 26  
ул. Эдуарда Фукса, 2

Подготовила **Алина ДОЦЕНКО**

■ ЭТО ВАЖНО

## С первых дней нового года на предприятии начался ежегодный профилактический медосмотр

**Как известно, ежегодно в январе в поликлиниках металлургического производства и горного департамента нашего предприятия начинается очередной профилактический медосмотр работников, который, как правило, длится до декабря. Согласно утвержденному графику он проводится для работников, которые заняты во вредных и опасных условиях труда. Не стал исключением и 2019 год.**

– Хотелось бы отметить, что условия проведения профилактического медицинского осмотра в новом году остались те же, что были и в предыдущие

годы, – говорит главный врач Медицинского центра ЧП «Стил Сервис» Наталья Гардань. – Профосмотр у нас проходят работники ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», ЧП «Стил Сервис» и ООО «Литейно-механический завод». Все структурные подразделения присылают своих работников на медосмотр в наши поликлиники согласно утвержденному графику, который разработан на весь текущий год вплоть до начала декабря. В цехах заранее готовят для нас соответствующие списки своих работников из такого расчета, чтобы не создавать в поликлиниках очереди. Талоны выдаются только тем, кто пришел на профосмотр согласно предоставленному списку. По словам главного врача Медицинского центра,

в новом году профилактический осмотр в поликлинике метпроизводства начался со 2 января, а в поликлинике горного департамента – с 8 января. При этом следует отметить, что все виды плановых медицинских осмотров для работников наших предприятий, а также тех, кто оформляется на работу, проводятся бесплатно.

В Медицинском центре отметили, что ежегодный профилактический медосмотр начался в новом году организованно, за первые три недели никаких сбоев зарегистрировано не было, никаких жалоб от работников не поступало.

**Сергей СОЛОВЬЁВ**

## ДАТЫ

# С пятидесятилетием, горнотранспортный!



**В январе этого года горнотранспортному цеху (и.о. начальника Роман Топко, председатель цехкома ПО ПМГУ Артур Градовой) горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» исполняется 50 лет. На днях мы побывали в этом структурном подразделении нашего предприятия и поинтересовались, чем и как живет один из основных цехов горного департамента, который призван обеспечивать вывоз горной массы из железорудных карьеров.**

Как нам удалось узнать, хотя официально горнотранспортный цех был основан в 1969 году, большегрузные самосвалы вывозили здесь горную массу ещё с середины 50-х годов прошлого столетия – просто тогда люди и техника находились в составе бывшего автотранспортного цеха. «Конечно, в свое время все начиналось с малых технологий, – говорит исполняющий обязанности начальника ГТЦ Роман Топко. – Сначала горную массу транспортировали маленькие по сегодняшним меркам самосвалы, так называемые «четвертаки» грузоподъемностью всего 25 тонн. Но со временем постепенно в цехе появлялись более мощные и производительные машины Белорусского автозавода – 40-тонные, 47-тонные, а потом автозавод продолжал увеличивать тоннаж своих машин, доводя этот показатель до 110 тонн. Одно время вместе с БелАЗами у нас работали и большегрузные самосвалы других производителей – «Комацу», а в 2006 году к нам начали поступать «Катерпиллеры». А по состоянию на сегодняшний день мы используем в работе карьерные самосвалы БелАЗ и «Катерпиллер».

В цехе говорят, что особенно активно предприятие закупает технику в последние годы. Так, в частности, в сентябре-октябре прошлого года было получено четыре 136-тонных БелАЗа, они запущены в работу, и пока, по словам работников цеха, никаких нареканий на новую технику нет – она работает безотказно. Также под конец прошлого года благодаря инвестициям структурное подразделение получило водо-

оросительную технику, которая, в частности, используется для пылеподавления на дорогах, 90-тонный автомобильный кран Liebherr, вахтовый автомобиль на базе КраЗа, топливозаправщик, колесный бульдозер.

мосвала, ещё два ожидаются на осень. Кроме того, из новой техники ожидается также ещё один бульдозер и «Газель», которую планируют использовать для оперативной доставки запасных частей.



**В год своего 50-летия горнотранспортный цех продолжит получение новой техники. Конечно же, такие масштабные поступления новой техники призваны в первую очередь увеличить уровень производства. Так, в 2019 году горнотранспортникам, согласно годовой производственной программе, необходимо перевезти более 16 миллионов кубометров горной массы.**

По словам Романа Топко, и в год своего 50-летия горнотранспортный цех продолжит получение новой техники. Это в первую очередь связано с тем, что в связи со строительством нового отвала Степной-2 рассматривается вопрос увеличения расстояния, на котором придется работать большегрузным самосвалам. То есть, цеху нужно увеличивать свой автомобильный парк. Поэтому уже этой весной из Беларуси должны прийти три 136-тонных карьерных са-

мосвалов, ещё два ожидаются на осень. Кроме того, из новой техники ожидается также ещё один бульдозер и «Газель», которую планируют использовать для оперативной доставки запасных частей.



автомобиля, остальные ставятся на техобслуживание, планово-предупредительный ремонт. По мнению администрации и цехового комитета ПО ПМГУ, самым лучшим слов за свое отношение к труду заслуживают водители Александр Отверченко, Вадим Школьный, Виталий Карнаух, слесарь по ремонту топливной аппаратуры Михаил Гринько, слесарь-электрик Станислав Краснощок, старший диспетчер Елена Васильева, главный энергетик цеха Валерий Бескровный.

С 1982 года трудится в горнотранспортном цехе токарь-фрезеровщик профгруппорг производственно-механического участка Валерий Уса, один из наиболее опытных работников структурного подразделения. За время своей работы в цехе он воспитал не один десяток молодых работников. Его здесь называют настоящим виртуозом токарного дела, самая сложная и ответственная работа всегда поручается ему. «В свое время я закончил Ровенское техническое училище, – рассказывает Валерий Ефимович. – А затем переехал в Кривой Рог, устроился здесь на работу токарем-фрезеровщиком. Если вспомнить годы моей работы в горнотранспортном цехе, то больше почему-то в памяти всплывает период начала 2000-х годов: тогда на нашем участке было почти 50 человек, я был бригадиром токарей. Работы было, как всегда, много, но она часто требовала творческого подхода, поэтому лично мне это было интересно. Сейчас ремонтами и техобслуживанием нашей техники больше занимаются сервисные фирмы, но и нам работы все равно хватает. На своем станке выполняю любые заказы, как говорится, что принесут, то и наше».

А вот для водителя автотранспортных средств Алексея Харенко, который работает на нашем предприятии с 1999 года, время работы в родном цехе, как он сам признался, пролетело, как один день. «Больше всего, наверное, запомнилось, как в 2007 году я получил новый «Катерпиллер». Ощущения от новой техники были, конечно, непередаваемы», – говорит он. На новом БелАЗе, полученном в конце 2018 года, работает сегодня и Александр Деркач: «Техника отличная, производительная, удобная для водителя».

В цехе рассказали, что юбилей своего структурного подразделения отметят на ближайшем рабочем собрании, на котором лучшим работникам будут вручены соответствующие награды.

Сергей СОЛОВЬЁВ, фото Виктора БЕЛИКА

## ИТОГИ

# В работе важен результат

**В комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ рассказали о том, каких результатов в 2018-м году удалось достичь в таких направлениях работы, как проведение на предприятии конкурсов профмастерства и функционирование Клуба экскурсий выходного дня.**

«В минувшем году на предприятии было проведено три конкурса профессионального мастерства, имевших статус всеукраинских или международных. Так, в мае состоялся X международный конкурс профессионального мастерства молодых прокатчиков, посвященный памяти начальника цеха блюминг-2 И.Т. Ротару, в сентябре прошёл VI открытый конкурс профмастерства железнодорожников, посвященный памяти Александра Львовича Нагорного, а в октябре – открытый международный конкурс профмастерства водителей, посвященный Дню автомобилиста и дорожника, – напомнил зампределителя профильной комиссии профкома Сергей Олейник. – Профсоюзный комитет профсоюзной «первички» ПМГУ нашего предприятия активно участвовал в проведении всех этих конкурсов, отмечая успехи их победителей и призёров наградами, ценными и памятные призами. На нашем предприятии в ряде структурных подразделений также проводились свои конкурсы профмастерства, для которых за счёт профсоюзных средств приобретались ценные и памятные награды. Наиболее активно такие конкурсы проводились в цехах КХП и ряде подразделений металлургического производства. Так, 15 ноября на базе учебного-сварочного полигона ЦМК и РМЦ-2 был проведён конкурс профессионального мастерства среди работников предприятия и ООО «Литейно-механический завод», участники которого боролись за звание «Лучший электросварщик ручной сварки».

«В 2012-м году по инициативе комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы при профсоюзном комитете предприятия начал свою работу «Клуб экскурсий выходного дня», – подключилась к разговору инструктор профильной комиссии Галина Павловская. – Этот клуб сразу же стал популярен не только среди работников предприятия, состоящих в рядах профсоюза металлургов и горняков Украины, но и членов их семей. Не стал исключением и прошлый экскурсионный сезон. Так, с мая по сентябрь минувшего года были организованы и проведены выездные туры для более чем двухсот восьмидесяти работников предприятия и членов их семей. География этих поездок была достаточно широкой и разнообразной – наши путешественники



посетили Черновцы, Хотин, Каменец-Подольский, Почаев, Искровку, Львов, Одессу и другие города и памятные места нашей страны. Благодаря таким путешествиям арселоровцы смогли хорошо отдохнуть и отвлечься от повседневных забот, обогатиться новыми впечатлениями и зарядиться позитивными эмоциями. С момента организации выездных экскурсий они пользуются неизменной популярностью среди любителей путешествий, и спрос на

высказывая своё мнение в ходе проводимого нашей комиссией опроса. График поездок на 2019-й год формируется аналогичным образом: с декабря года минувшего по январь года текущего мы собираем предложения работников. Все предложенное тщательно изучается, чтобы в феврале можно было точно определиться с направлениями и датами новых поездок.

Стоит отметить и значительное изменение в работе по организации экскурсий. Если ранее в профкоме регулярно обращались за содействием в подборе и организации туров в Криворожское экскурсионное бюро, то в прошлом году наша комиссия впервые справилась собственными силами, для экономии средств

всё было подготовлено к поездкам была проведена нами самостоятельно. Напрямую заключались соглашения с туроператорами, которые непосредственно занимались проведением экскурсий, кроме того, железнодорожные билеты для участников поездок профком также приобретал самостоятельно.

Нельзя не упомянуть и о таком направлении деятельности комиссии, как содействие в проведении однодневных экскурсионных поездок для групп работников (и членов их семей) различных подразделений, которые были организованы цеховыми активистами. Так, в 2018 году профком обеспечил проезд к месту назначения и обратно на выездных экскурсиях для 225 человек».

Игорь КОРСУНСКИЙ, фото из архива редакции

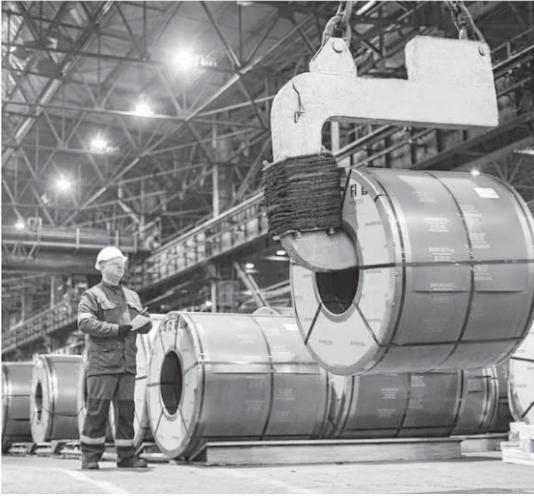


льготные турпоездки не падает. Для работников предприятия, состоящих в рядах ПМГУ, а также для их детей в возрасте от 6-ти до 16-ти лет предусмотрены льготные условия оплаты экскурсии – 50% от полной стоимости. Работники предприятия имеют право на одну поездку по льготной цене в течение календарного года».

Галина Васильевна отметила, что успешность Клуба экскурсий выходного дня во многом определяется открытостью его работы: «Наши опытные путешественники хорошо знают, как формируется график предстоящих экскурсионных туров. Обычно к концу февраля он уже составлен, и с ним можно познакомиться на официальном сайте профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и его странице в социальной сети Facebook. После этого в комиссии начинают формиро-

## ■ МИРОВАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ

## Украина – 13-я страна мира по объёмам выплавки стали



По данным Всемирной ассоциации производителей стали, мировое производство стали в 2018 году составило 1 млрд. 808,6 млн. тонн, что на 4,6% больше по сравнению с 2017 годом.

Первое место среди стран по объёмам производства занял Китай с показателем 928,3 млн. тонн, увеличив производственные обороты против 2017 года на 6,6%. При этом на долю Китая пришлось более половины от общемировых объёмов выплавки стали в 2018 году, а именно – 51,3% (в 2017 году доля Китая достигала 50,3%).

Отметим, что Украина по итогам 2018 года довольствовалась 13-м местом в мировом стальном рейтинге. В прошлом году в Украине выплавляли 21,1 млн. тонн стали, что на 1,1% меньше в сравнении с 2017 годом.

Страна	Уровень производства стали в 2018 году (млн. тонн)	Изменение против 2017 года (%)
1. Китай	928,3	+6,6
2. Индия	106,5	+ 4,9
3. Япония	104,3	- 0,3
4. США	86,7	+6,2
5. Южная Корея	72,5	+ 2,0
6. Россия	71,7	+ 0,3
7. Германия	42,4	- 2,0
8. Турция	37,3	- 0,6
9. Бразилия	34,7	+ 1,1
10. Иран	25,0	+ 17,7
11. Италия	24,5	+1,7
12. Тайвань	23,2	+ 3,5
13. Украина	21,1	- 1,1

## ■ ЖИТЛОВІ СУБСИДІЇ

## Будуть два варіанти: безготівковий та готівковий



Як повідомило Міністерство соціальної політики України на своєму сайті, Міністр Андрій Рева в ефірі телеканалу 112 розповів про основні принципи системи виплати субсидій на оплату житлово-комунальних послуг у грошовій формі.

За словами урядовця, відповідно до ухвалених урядом рішень з 1 січня 2019 року розпочато виплату субсидій у безготівковій формі для тих домогосподарств, яким субсидію було призначено з 2019 року. Ця система передбачає перерахування сум субсидій на спеціальні рахунки у банку, з яких сплачуватимуться житлово-комунальні послуги, та подальшу

виплату в готівковій формі усіх заощаджених коштів після закінчення опалювального сезону. Разом із тим, запланована на березень виплата субсидій у готівковій формі тим громадянам, яким субсидію було призначено у жовтні минулого року, передбачає виплату готівкою усієї суми призначеної субсидії людям для сплати ними житлово-комунальних послуг.

«Після обговорення цього питання на нараді у Президента, в тому числі за участі представників громадськості, які обстоювали механізм виплати субсидій у готівковій формі, було прийнято рішення про надання субсидій тим громадянам, яким субсидії було призначено у жовтні 2018 року, в готівковій формі з березня місяця. По закінченні опалювального сезону, провівши обидва варіанти надання субсидій, відбудеться ревізія ефективності обох варіантів і за результатами цього буде вирішено який буде залишено. Я прогноую, що ми залишимо обидва варіанти - і безготівковий, і готівковий. Ті люди, які отримали субсидію готівкою і будуть добросовісно платити, залишаться на готівковій формі, а ті хто зірвали терміни оплати або не оплатили, після сплати боргу будуть переведені на безготівкову форму надання субсидій», заявив Андрій Рева.

## ■ ОПЛАТА ТРУДА

## Зарботки на предприятиях горно-металлургической отрасли



По данным ЦК ПМГУ, средняя зарплата в декабре прошлого года на предприятиях чёрной металлургии в нашей стране составляла 15170 грн. против 11563 в целом по промышленности и 10573 грн. в целом по Украине. На горнодобывающих предприятиях средняя зарплата в де-

кабре 2018 года была 14904 грн., на коксохимических – 14449 грн.

Таким образом, металлурги в декабре имели средний заработок в 546 долларов или 479 евро, горняки – 536 долларов или 471 евро, коксохимики – 520 долларов или 457 евро.

## В новый год со старыми долгами

Как свидетельствуют данные Госстата Украины, на 1-е января текущего года в нашей стране имелась задолженность по выплате заработной платы наёмным работникам на сумму 2 млрд. 645,1 млн. грн. При этом за минувший год допущенная задолженность возросла на 11,7%. В том числе, не избежали роста задолженности и в Днепропетровской области, где зарплатные долги увеличились за год на 8%, составив на 1-е января 2019 года 133,9 млн. грн.

А рекорд 2018 года по размеру задолженности установила Луганская область – 505,9 млн. грн., впрочем, не так уж и сильно отстала от неё и соседняя Донецкая область – 467,3 млн. грн.

## Зарплата реально везде выросла, но по европейским меркам всё равно осталась очень низкой

По данным Госстата, среднемесячная зарплата штатных работников, занятых в различных отраслях экономики нашей страны, в 2018 году составила 8865 грн. В сравнении с 2017 годом зарплата реально – с учётом инфляции – выросла во всех без исключения регионах страны и в целом по Украине на 12,5%.

Правда, зарплату выше среднего уровня по стране Госстат по итогам 2018 года зафиксировал только в трёх регионах Украины. Возглавил рейтинг Киев с показателем 13542 грн., второе место у Донецкой области – 9686 грн., а замкнула тройку лидеров Киевская область – 9097 грн. Днепропетровская область (8862 грн.) оказалась на 4-м месте, только на 3 грн. не дотянув до среднего показателя по стране. При этом Днепропетровщина по росту реальной зарплаты (15,8%) в 2018 году проиграла лишь одному региону – Полтавщине (15,9%).

Тройку аутсайдеров по размеру среднемесячной зарплаты в 2018 году составили: Черниговщина – 6995 грн., Черновицкая область – 6991 грн. и Тернопольщина – 6969 грн. Самый низкий рост реальной зарплаты по итогам 2018 года был зафиксирован в Херсонской области – 9,5%.

Если пересчитать среднемесячную зарплату в Украине в 2018 году, исходя из среднего обменного валютного курса за прошлый год, то она составляла 326 долларов или 276 евро.

## Кохання поза часом!



Романтичний подарунок має бути незабутнім і ви можете його подарувати своїй коханій дівчині – зробити романтичну пропозицію та запросити її до Металургійного відділу для подачі заяви про державну реєстрацію шлюбу, як ознаку міцності ваших намірів провести разом все своє життя!

У найромантичніший день у році, в День Святого Валентина, Металургійний відділ запрошує закоханих зробити перший крок назустріч до щасливого подружнього життя та створення сім'ї – подати заяву про державну реєстрацію шлюбу. Саме для вас, в рамках всеукраїнського заходу «Кохання поза часом», ми працюємо з 8.00 до 24.00 години!

Металургійний районний у м.Кривому Розі відділ ДРАЦС  
м. Кривий Ріг, проспект Металургів, 16  
Т. (0564) 928299, 928204

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



**ЯЦКОВСКУЮ Марину Ивановну** (29.01), стекловара УПРiCO ремонтного производства;  
**ПОГРЕБНЯК Инну Васильевну** (03.02), машиниста мельниц УПРiCO ремонтного производства;  
**СИНЮКА Николая Николаевича** (03.02), бригадира огнеупорщиков СПС УПРiCO ремонтного производства.

**ЧИЖЕНКО Виталину Валерьевну** (28.01), электромонтера ЭРЦ;  
**ТИЩЕНКО Галину Ивановну** (3.02), чистильщика ЭРЦ.  
**ГЕРАСИМЕНКО Наталью Викторовну** (3.02) электромонтера ЭРЦ.

**КУЛИКОВСКУЮ Наталью Каземировну** (28.01), подсобного рабочего ОИЦ;

**ТАРАСЕНКО Маргариту Юрьевну** (30.01), машиниста крана (крановщика) РОФ-1 ГД;  
**ГУРОВА Сергея Николаевича** (30.01), газорезчика РОФ-1 ГД;  
**ДУБЯГУ Александра Сергеевича** (30.01), электромонтёра по РиОЭО (бригадира) РОФ-1 ГД.

*Поздравляем с Днём рождения!  
Всех желаний исполненья  
Пожелаем счастья, смеха  
На работе лишь успеха!  
А в семье любви, заботы  
Только радостные ноты  
В сердце мира и тепла  
Как бы ни были дела.*

**СТЕПАНЧЕНКО Оксану Ивановну** (31.01), приёмсдатчика груза и багажа РОФ-2 ГД.

*Желаем солнечного света,  
Друзей за праздничным столом!  
Пусть будет Ваша жизнь согрета  
Любовью, радостью, теплом!*

**БЕЛЯНСКУЮ Наталью Викторовну** (28.01), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС – с юбилеем!

**НАВРОЦКУЮ Зою Андреевну** (29.01), машиниста крана метпроизводства ЦПС;  
**ПОНОМАРЕНКО Антона Юрьевича** (29.01), сменного мастера ОПУ ЦПС;  
**ТИТОВА Александра Юрьевича** (30.01), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС;  
**ТРАЧ Алёну Борисовну** (1.02), бригадира по перемещению сырья ЦПС;  
**ДУНАЕВА Виталия Евгеньевича** (1.02), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС – с юбилеем!

*Пусть жизнь идёт без огорчений.  
Невзгоды прочь и прочь беда.  
Пусть счастье, радость и здоровье  
Тебе сопутствуют всегда.  
Желаем света и добра,  
Друзей хороших и тепла.*

**СВИРЖЕВСКУЮ Марию Александровну** (28.01), бункеровщика доменных печей ЧП «Стил сервис»;  
**КОШУКА Сергея Юрьевича** (30.01), подсобного рабочего ЧП «Стил сервис».



Совет ветеранов ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» тепло и сердечно поздравляет ветерана предприятия, Почетного металлурга Украины, Героя Социалистического Труда

**Анатолия СТОРОЖУКА с юбилеем – 75-летием со дня рождения!**

Желаем Вам, Анатолий Васильевич, крепкого здоровья, бодрости духа, долгих лет жизни и мирного неба над головой!

## ОСВІТА



КРИВОРІЗЬКИЙ ТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ  
Національної металургійної академії України

## Запрошує на навчання!

### 102 «Хімія»

Спеціалізація: аналітичний контроль якості хімічних сполук.  
(термін навчання на базі 9 кл. – 3 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 роки 10 місяців)

### 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології»

Спеціалізація: монтаж, обслуговування засобів і систем автоматизації технологічного виробництва.  
(термін навчання на базі 9 кл. – 3 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 роки 10 місяців)

### 142 «Енергетичне машинобудування»

Спеціалізація: монтаж і обслуговування холодильно-компресорних машин та установок.  
(термін навчання на базі 9 кл. – 3 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 роки 10 місяців)

### 144 «Теплоенергетика»

Спеціалізація: експлуатація теплотехнічного та теплотехнологічного устаткування і систем теплопостачання.  
(термін навчання на базі 9 кл. – 3 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 роки 10 місяців)

### 131 «Прикладна механіка»

Спеціалізація: технічне обслуговування і ремонт устаткування підприємств машинобудування із поширеним вивченням технологій та комп'ютеризації виробничих процесів.  
(термін навчання на базі 9 кл. – 3 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 роки 10 місяців)

### 076 «Підприємство, торгівля та біржова діяльність»

Спеціалізація: інформаційна діяльність підприємства.  
(термін навчання на базі 9 кл. – 2 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 роки 10 місяців)

### 051 «Економіка»

Спеціалізація: прикладна статистика.  
(термін навчання на базі 9 кл. – 2 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 1 рік 10 місяців)

### 161 «Хімічні технології та інженерія»

Спеціалізація: коксохімічне виробництво.  
(термін навчання на базі 9 кл. – 3 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 роки 10 місяців)

### 133 «Галузеве машинобудування»

Спеціалізація: обслуговування та ремонт обладнання металургійних підприємств із поширеним вивченням електро-механіки та комп'ютеризації процесів виробництва.  
(термін навчання на базі 9 кл. – 3 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 роки 10 місяців)

## Умови вступу до коледжу

На базі 9 кл. – вступні випробування з української мови та математики.

На базі 11 кл. – на II-й курс приймаються Сертифікати Українського центру оцінювання якості освіти з предметів: українська мова та література, математика або історія України

а) на вакантні місця державного замовлення за конкурсом;  
б) за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб.

На базі ПТУ – за скороченим терміном навчання (1 рік 10 міс.) на вакантні місця державного замовлення для вступу:

- фахове вступне випробування (тест);
- українська мова (диктант). **Сертифікат ЗНО - НЕ потрібен.**

Примальна комісія:

(096) 549-54-74; (096) 680-42-27; (0564) 94-73-17  
вул. Степана Тільги, буд. 40, м. Кривий Ріг

<http://kkht.dp.ua>

## ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

### ДІ У ВИПАДКУ ВІЯВЛЕННЯ ПІДОЗРІЛОГО ПРЕДМЕТА, ЩО МОЖЕ ВІЯВИТИСЯ САМОРОБНИМ ВИБУХОВИМ ПРИСТРОЄМ

Якщо ви знайшли підозрілий предмет, ні в якому разі не лишайте цей факт без уваги! Знаходячись у громадському транспорті, опитайте людей навколо Вас для того, щоб одержати інформацію про його хазяїна. Якщо такий не встановлений, негайно повідомте про знахідку водієві (машиністові, кондукторові, співробітникам поліції). При виявленні підозрілого предмета в під'їзді свого будинку опитайте сусідів. Можливо, він належить комусь з них. Якщо власник предмета не встановлений, негайно повідомте про знахідку відділення поліції. При виявленні підозрілого предмета в установі негайно повідомте про знахідку його керівникові (у школі – черговому адміністраторові). В усіх перерахованих випадках:

- не торкайтесь, не розкривайте і не пересувайте знахідку;
- зафіксуйте час її виявлення;
- намагайтесь зробити так, щоб люди відійшли якнайдалі від небезпечної знахідки;
- обов'язково дочекайтесь прибуття оперативної-слідчої групи;
- не забувайте, що Ви є основним очевидцем

### Пам'ятайте!

Зовнішній вигляд предмета може ховати його дійсне призначення. Як камуфляж для вибухових пристроїв використовуються звичайні сумки, пакети, згортки, коробки, іграшки тощо.

### Батьки!

Ви відповідаєте за життя і здоров'я ваших дітей. Роз'ясніть дітям, що будь-який предмет, знайдений на вулиці або в під'їзді, може становити небезпеку для їхнього життя.

### Ще раз нагадуємо!

Не робіть самостійних дій зі знахідками або підозрілими предметами, що можуть виявитися вибуховими пристроями, це може призвести до їх вибуху, численних жертв, руйнування.

## 50-Я СПАРТАКИАДА ПРЕДПРИЯТИЯ: ВОЛЕЙБОЛ

## Зрелищно, азартно, боевито...

В январе стартовал очередной программный вид текущей Спартакиады – волейбол.



Напоминаем, что по итогам состоявшейся 18-го декабря в ДК металлургов жеребьевки и с учётом поданных командами заявок были сформированы две игровые группы предварительной стадии волейбольного соревнования. Группу «А» составили сборные конвертерного цеха, ДЦ-2, ДпБ, УЖДТ ГД, КЦ + СРЦ КХП, ФСЛЦ, РМЦ-3 и ГТЦ + РУ ГД. В группе «В» играют команды ТУ + ДпК, РП + УЦДСР, прокат-3, ФЧЛЦ, ДАТП + ЦСО КХП, ДИТ + ЦРМО-2, ЦМК, ШУ ГД и «Стил Сервис».

Команды проводят однокруговые соревнования в своих группах, а затем их ожидают стыковые матчи, которые и определяют их

итоговые места в состязании. По состоянию на 26-е января в двух отборочных группах волейбольного турнира состоялось двенадцать матчей, однако волейбольные сборные провели разное количество игр – это связано с занятостью волейболистов, участвующих в турнире, в производстве. Несмотря на это, обращает на себя внимание уверенный старт команды конвертерного цеха, многократной победительницы волейбольных состязаний Спартакиады предприятия предыдущих лет. Конвертерщики уверенно победили своих соперников (сборные ДпБ, РМЦ-3 и ФСЛЦ) в трёх матчах подряд с одинаковым счётом 2:0

по партиям и в качестве лидера возглавили отборочную группу «А». В группе «В» на место лидера претендуют волейболисты сборной ФЧЛЦ, также победившие своих соперников в двух стартовых поединках (2:1 – итог матча с командой ЦМК, 2:0 – результат встречи со сборной РП + УЦДСР). Однако даже те команды, которые пока не добились успеха, унывать не должны – их игроки продемонстрировали достаточно квалифицированную игру, позволяющую этим сборным с уверенностью смотреть в будущее. Так, даже не добившиеся пока положительных результатов, симпатично смотрятся волейболисты проката-3, ЦМК, РП + УЦДСР и сборная «Стил Сервиса». Не утратили шансов оказаться в числе лидеров команды ФСЛЦ и РУ + ГТЦ ГД, познавшие в двух своих стартовых матчах и вкус победы, и горечь поражения.

Пока ещё рано прогнозировать места команд в итоговой таблице волейбольного турнира, но уже можно смело утверждать, что игроки всех сборных нацелены на борьбу, и даже признанным волейбольным авторитетам придётся затратить немало усилий, чтобы удержаться на завоеванных ранее позициях. Подобное положение дел позволяет утверждать, что всех поклонников этой одной из самых массовых и популярных игр, ожидает немало захватывающих минут, которые они смогут провести в уютном зале ДС «Локомотив», где проходят волейбольные соревнования 50-й Спартакиады предприятия.

## Турнирное положение

Первая «десятка» после шести программных видов спорта (гирь, стрельбы из пневматической винтовки, армспорта, шашек, футзала и шахмат)

Место	Команда	Очки
1	ДАТП + ЦСО КХП	40
2	КЦ + СРЦ КХП	43'
3	ФСЛЦ	43
4	Конвертерный цех	44
5	ЦМК	47
6	ФЧЛЦ	51
7	Блюминг + СПЦ-1	56
8	ЦЭЖДТ	58
9	ШУ ГД	71
10	РП + УЦДСР	72

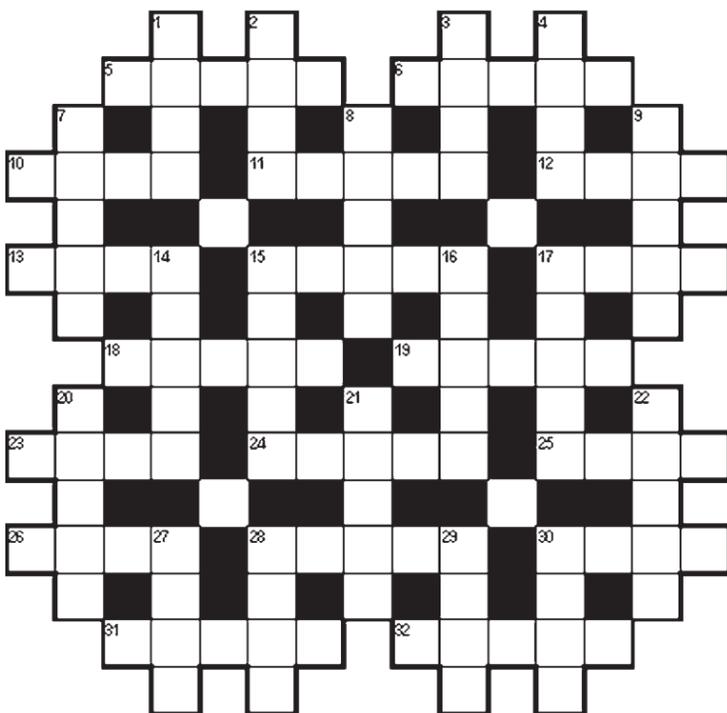
## По информации оргкомитета Спартакиады

1 – за счёт большего количества завоеванных первых мест

В таблице возможны изменения и уточнения. Считать представленный вариант «рабочим».

Игорь КОРСУНСКИЙ, фото автора

## ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНОЙ!



**По горизонтали:** 5. Фигура высшего пилотажа. 6. Народный струнный щипковый инструмент. 10. Каждая из девяти богинь, покровительниц наук и искусств. 11. Правая или левая оконечность строя или боевого расположения войск. 12. Орган зрения. 13. Сатирическое изображение кого-нибудь. 15. Медицинский инструмент. 17. В праве – необходимое условие привлечения к ответственности. 18. Форма правовой защиты прав и интересов недееспособных граждан. 19. Широкая улица во Франции, США и некоторых других странах. 23. Звук, производимый ударами, колебаниями чего-нибудь. метал-

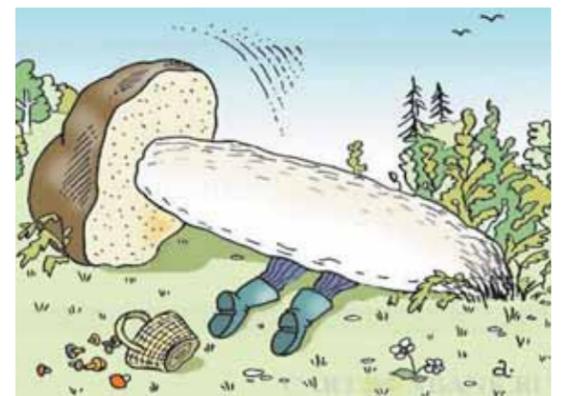
лического, стеклянного. 24. Узкая полоса ткани, по продольным краям закреплённая тонкой кромкой. 25. Мелкое членистоногое животное отряда паукообразных. 26. Алкогольный напиток. 28. Лесная птица отряда воробьиных. 30. Хищная рыба. 31. Одиная австралийская домашняя собака. 32. Вялый, безынициативный человек, растяпа.

**По вертикали:** 1. Воинское подразделение. 2. Предмет мебели. 3. Музыкальный инструмент, применяемый в боксе. 4. Обращение к близкому человеку. 7. Потомок от брака человека европейской расы и негра. 8. Органы дыхания водных животных. 9. Деньги, имущество, принадлежащие государству или общине. 14. Польский, украинский полукафан. 15. Млекопитающее семейства псовых. 16. Желобчатая кость между пальцами и голенью у птиц. 17. Сплетенные в кольцо листья, цветы. 20. Проём в стене для входа и выхода. 21. Спортсмен младшей возрастной группы. 22. Расчерченная в клетку поверхность. 27. Искусство изменения внешности актёра. 28. Деревянная часть упряжки. 29. Ствол огнестрельного оружия. 30. Тонкая пластинка, отколота по слою дерева.

## ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД В №2(663)

**По горизонтали:** 1. Истец. 4. Доберман. 9. Евро. 11. Вектор. 12. Реклама. 13. Европа. 14. Тандем. 15. Палисадник. 18. Фламинго. 20. Чулок. 23. Ростра. 25. Осанка. 27. Лоток. 29. Опонент. 31. Константин. 35. Радиус. 36. Мотыга. 37. Участие. 38. Текила. 39. Небо. 40. Открытка. 41. Рыбак. **По вертикали:** 2. Секунда. 3. Церемониал. 4. Дорога. 5. Буратино. 6. Ракета. 7. Атаман. 8. Светофор. 10. Мазок. 15. Почёт. 16. Дизайн. 17. Ишак. 19. Матрос. 21. Локон. 22. Компаратор. 24. Окно. 26. Аттестат. 28. Орнамент. 30. Единица. 31. Клоун. 32. Нокаут. 33. Тостер. 34. Истина.

## УЛЫБНИТЕСЬ!



Строгий начальник авто-сервиса первый раз в жизни решил сделать приятное своим подчиненным и отпустил всех домой раньше на 4 часа, тем самым разрушив не одну семью.

А вас тоже настораживает объявление «компьютерный мастер», написанное от руки?

Если существует йогурт питьевой, должен же быть и технический.

В каждом доме должны быть уют, радость и штопор.

– Ты в последнее время сильно изменился.  
– Изменилась.  
– Даже так?!  
...

Звонк – это беззвучный крик о кофе.

...  
Страшный сон приснился олигарху: государство ему ничего не должно.

...  
На работе тайком перелил джин в бутылку «Святого источника». Никогда еще источник не был настолько свят.

...  
Чтобы показать, кто в доме хозяин, отец семейства носил бейджик.

...  
Всегда ставлю будильник так, чтобы утром можно было рукой дотянуться. Но он каждую ночь отползает, маленький запуганный мерзавец!