



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМІЄСТІ

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

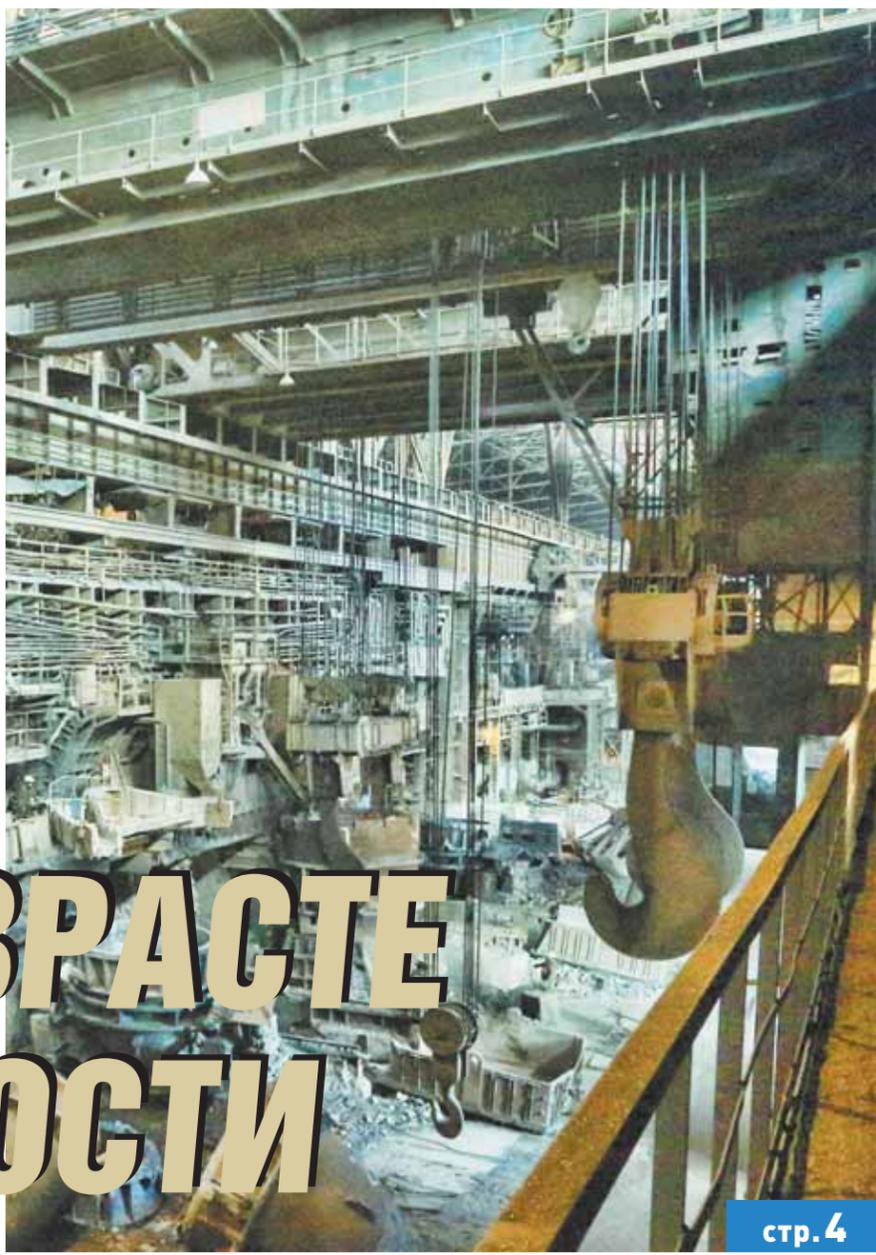
ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 5 (666) • 7 февраля 2019 г.

ПРОФИНФО

■ ДАТЫ

Начало текущего года, в котором, как известно, нашему предприятию исполнится 85 лет, оказалось не бедным и на юбилеи и различные даты для отдельных структурных подразделений ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Так, совсем недавно свой 50-летний юбилей отметил горнотранспортный цех горного департамента, о чем мы писали в предыдущем номере нашей газеты, а на очереди – цех ремонта металлургического оборудования № 4 ремонтного производства. Это структурное подразделение записало себе в трудовой стаж 40 лет.



стр. 4

В ВОЗРАСТЕ ЗРЕЛОСТИ

■ ЧЕЛОВЕК ИЗ НАШИХ РЯДОВ

Идею очерка о предучастком профсоюза металлургов и горняков Украины участка термоизоляции ЧП «Стил Сервис» Светлане Шевченко журналистам профкома подсказала сама жизнь. Дело в том, что при общении с председателем цехового комитета ПМГУ данной организации Александром Бабюком, который давно и плодотворно сотрудничает с отделом информации и коммуникаций профкома, Светлана Алексеевна неоднократно упоминалась не только как одна из самых инициативных представительниц профактива, но и как человек, стоявший у истоков создания профсоюзной организации в этом частном предприятии.



стр. 2-3

Никогда не сдавайтесь, и у вас всё получится!

На фото: Светлана Шевченко (вторая слева) с профактивом

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?



стр. 2

ПМГУ открыт для всех.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ СНОВА ЛЬГОТНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ СПИСКИ



стр. 3

ПМГУ добивается восстановления в списках мастеров основного производства, занятых на горячих участках работ.

Фото Виктора БЕЛИКА



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



[T.ME/AMKRPROF](https://t.me/AMKRPROF)

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

■ СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

Как вступить в профсоюз?



«Несколько лет назад я вышел из профсоюза по личным уважительным причинам. Теперь подумал и хочу вступить в ПМГУ. Меня возьмут, если я был раньше членом другого профсоюза? И что нужно делать, куда обращаться?»

Отвечает Наталья Маринюк, председатель профкома ПО ПМГУ
ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»:

Согласно Уставу профсоюза металлургов и горняков Украины (ПМГУ), приём в члены профсоюза проводится в индивидуальном порядке по личному заявлению.

Наш профсоюз открыт для всех: вступить в ПМГУ могут работники, которые ранее были его членами, но по каким-либо причинам вышли из профсоюза, впервые вступающие в профсоюз, а также ранее состоявшие в другом профсоюзе.

Для вступления в профсоюз работнику нужно обратиться в цеховой или участковый комитет ПМГУ, которые представляют наш профсоюз в каждом структурном подразделении предприятия (а также в дочерних предприятиях). Цехком (участком) принимает решение о приёме в профсоюз и обеспечивает учёт членов профсоюза по месту их работы.

Вступление в профсоюз – это возможность через председателей цехкомов и участкомов, а также их первых помощников – профгруппоргов, которых в нашей организации насчитывается более 600 человек, поднимать перед руководством своих структурных подразделений и оперативно решать те вопросы, которые возникают в трудовых коллективах.

Когда вопрос сложно решить на уровне цеха или он выходит за компетенцию цехкома (участкома), член профсоюза всегда может обратиться в профком производства по месту своей работы или в профком предприятия, в наши профильные комиссии по различным направлениям работы, в юридический отдел профкома, сотрудники которого бесплатно

проконсультируют по различным отраслям права и готовы представлять интересы работника в суде, если возникнет такая необходимость, в том числе, выполняя функции адвоката.

О возможностях нашей профсоюзной организации, говорит уже тот факт, что она является крупнейшей не только среди профорганизаций, дей-

О возможностях нашей профсоюзной организации, говорит уже тот факт, что она является крупнейшей не только среди профорганизаций, действующих на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», но и в целом во всей горно-металлургической отрасли Украины.

ствующих на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», но и в целом во всей горно-металлургической отрасли Украины. Поэтому только первичная организация ПМГУ имеет законное право созвать конференцию трудового коллектива предприятия, на которой могут быть приняты решения, важные для всех работников.

Представители ПО ПМГУ участвуют в работе согласительной комиссии предприятия, комиссий по трудовым спорам и по социальному страхованию, Глобального комитета по охране труда ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и всей корпорации ArcelorMittal. Летом прошлого года наша профсоюзная организация была включена в созданную тогда Глобальную сеть профсоюзов, действующих на

предприятиях корпорации ArcelorMittal в разных странах мира.

Накопленный авторитет, который зарабатывался нашим профсоюзом на протяжении всей 85-летней истории существования предприятия, позволяет нам в результате переговоров с администрацией ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и обращения в различные государственные органы решать многие вопросы: ежегодно на предприятии повышается зарплата, работникам предоставляются дополнительные отпуска, вносятся изменения в льготные пенсионные Списки, большое внимание уделяется охране труда, в том числе принята и выполняется программа ремонта критических зданий и сооружений, обеспечены перевозки работников к удаленным цехам, выделяются средства на оказание материальной помощи, оздоровление, организацию активного досуга, включая проведение масштабной Спартакиады предприятия.

Если перед вступлением в профсоюз вы хотите больше узнать о нашей работе, о гарантиях для членов профсоюза, то сделать это можно с помощью газеты «Вместе профинфо», которая с этого года бес-

платно распространяется на предприятии среди его работников. Можно зайти на наш сайт в интернете (AMKRPROF.ORG.UA) и на страницу в социальной сети Facebook. Наша профсоюзная организация работает максимально открыто и интерактивно.

Вступив в наш профсоюз, я уверена, вы сможете убедить, что известный профсоюзный девиз «Вместе мы – сила!» – это не просто красивые слова, а то, что постоянно подтверждается опытом работы нашей профсоюзной организации и позволяет нам добиваться конкретных результатов по представительству интересов и защите прав многотысячного коллектива работников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», ЧП «Стил Сервис», ООО «ЛМЗ», ООО «КорпусГрупп Комтек».

■ ЧЕЛОВЕК ИЗ НАШИХ РЯДОВ

НИКОГДА НЕ СДАВАЙТЕСЬ, И У ВАС ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ!

Продолжение. Начало на стр.1

«22 декабря 2016 года состоялось организационное собрание членов ПМГУ в ЧП «Стил Сервис», – рассказал Александр Михайлович. – Тогда члены нашей профорганизации, ранее трудившиеся в МРЦ РП ЦДСР, избрали цехком в составе четырёх человек, ну а при выборе предцехкома утвердили мою кандидатуру. Зачинателями профсоюзного движения были изолировщики на теплоизоляции Людмила Деревянко, Светлана Шевченко, Тамара Кваша, Елена Шкварко, Лиана Котко, Виктория Хрущёва, Наталья Сенченко, Марина Слюзка, Елена Авраменко, Светлана Зайцева и Татьяна Северин. Так вышло, что по семейным обстоятельствам Людмила Деревянко, вначале возглавившая профсоюзную организацию участка термоизоляции, из ЧП ушла, и на ответственную должность предцехкома была избрана Светлана Шевченко».

«Ну прямо, как исторический роман о первопроходцах получается, – улыбается Светлана Алексеевна. – Однако, когда в 2015-м году администрация предприятия инициировала трансформацию нашего монтажно-ремонтного цеха ремонтного производства ЦДСР, у меня в голове были совершенно другие мысли и ассоциации. Вообще-то, на комбинат «Криворожсталь» я пришла в 1998-м году. Сама я по образованию педагог с большим опытом

работы в детском саду. И была бы я воспитателем и дальше, но в девяностые годы жизнь заставила сменить направление профессиональной деятельности – у меня семья, дочь, средств не хватает, а на комбинате зарплаты у работников были существенно выше, чем у представителей сферы образования. Начинала я в РСЦ изолировщиком, после расформирования этого структурного подразделения я с коллегами перешла в МРЦ. В то время, я состояла в профсоюзной организации металлургов и горняков Украины, но особой общественной активностью не отличалась. Думала – раз плачу членские взносы, то этого вполне достаточно. Потом был период, когда поддалась на агитацию одного из так называемых независимых профсоюзов и перешла к ним, однако тут, как раз, нас огорошили новостью о том, что цех наш будет расформирован, и часть людей сократят за ненадобностью. Естественно, меня и моих коллег сразу взволновал вопрос: «А что же нам делать?» В независимом профсоюзе внятно ответить на него не смогли. Тогда пошли мы к предцехкому ПМГУ МРЦ Александру Силименеву, и нас в участковой организации профсоюза металлургов и горняков Украины выслушали и вновь к себе приняли. После этого к решению нашего вопроса активно подключились предцехком РП ЦДСР Александр Бабюк и Наталья

Маринюк, которая тогда была первым заместителем председателя профсоюзного комитета предприятия. Наталья Николаевна нашими проблемами прониклась по-настоящему, и помогла нам встретиться с руководством департамента по персоналу, разговор с которым благодаря её поддержке нашего коллектива получился продуктивным. Нам пообещали, что работу мы не потеряем. Действительно, нас всем участком перевели в созданное ЧП «Стил Сервис».

На новом месте работы мы решили, что нельзя утрачивать связь с профсоюзной организацией ПМГУ, которая реально показала, как она способна отстаивать интересы простых работников. Обратились мы снова в профком предприятия. Наталья Маринюк и зампредседателя профкома Фёдор Супрун помогли нам правильно, согласно Уставу ПМГУ, создать профсоюзную «ячейку» у себя на участке. Много помог нам при решении ряда оргвопросов и предцехком ремонтного производства Александр Бабюк.

«Да, не всё было так просто и однозначно, – продолжила Светлана Шевченко. – Пришлось нам через многое пройти – непонимание и недоверие со стороны простых работников, нежелание нас признавать со стороны представителей администрации ЧП «Стил Сервис». Но мы выдержали, не испугались трудностей, и теперь в нашей

участковой профорганизации состоит уже тридцать четыре работника – изолировщики на термоизоляции, грузчики, бункеровщики и представители весовщиков. Конечно, заниматься общественной работой у нас непросто хотя бы потому, что люди разбросаны по всей территории «АрселорМиттал Кривой Рог». К примеру, бункеровщики обслуживают первый доменный цех, участок грузчиков располагается на базе ЦСХ и ПП, а мы, изолировщики, базируемся в здании ЦРМО-2 (но работаем мы от ДЦ-2 до КХП, от основной площадки метпроизводства до ГОКа). При этом у всех нас разные рабочие графики, но благодаря современным средствам коммуникации проблем в общении с коллегами не испытываем – активно используем мессенджер Viber, где по инициативе Александра Михайловича Бабюка была создана группа нашей профорганизации. Задействуем также социальную сеть Facebook и мессенджер Telegram. Помогают нам в общественной работе газета «Вместе профинфо», сайт профкома ПО ПМГУ и профсоюзная страничка в том же Facebook».

Знаете, нас ведь, в общем-то, такие же вопросы волнуют, что и всех арселоровцев, состоящих в рядах ПМГУ, – зарплата, охрана труда, оздоровление и производственный быт, для которого у нас, к сожалению, пока нет собственной базы.

Окончание на стр. 3

■ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ УРОВНЕ

На повестке дня снова льготные пенсионные Списки

29 января 2019 года в Киеве в здании Министерства социальной политики состоялась рабочая встреча представителей министерства, Пенсионного фонда Украины и Профсоюза металлургов и горняков Украины, в ходе которой обсуждалось внесение изменений в постановление КМУ № 461 от 24 июня 2016 года «Об утверждении списков производств, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях». Целью встречи, инициатором которой выступил ПМГУ, было решение вопроса по включению в Списки № 1 и № 2 ранее безосновательно исключенных из них должностей мастеров основных производств, занятых на «горячих» участках работ.

Заместитель председателя ЦК ПМГУ Александр Рябко, главный технический инспектор труда ЦК ПМГУ Владимир Белик, председатель профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь» Леонид Анисимов и председатель профкома коксохимического производства ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Виктор Сидляр, представлявшие на встрече профсоюзную сторону, привели веские аргументы, доказывающие необходимость внесения изменений в льготные пенсионные Списки.

Напомним читателям, что принятое Кабмином в 2016 году постановление коснулось значительного числа работников металлургической отрасли. Данная инициатива правительства лишила людей, работающих в тяжелых и вредных условиях труда, которые отражаются на состоянии их здоровья, возможности выхода на льготную пенсию. Это вызвало волну протестов со стороны профсоюзных организаций. В частности, ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» предприняла все возможные меры, чтобы привлечь внимание к этой проблеме на самом высоком государственном уровне.

В результате приложенных усилий по восстановлению права работников на льготное пенсионное обеспечение 4 июля 2017 года Кабинет Министров Украины принял постановление № 479 «О внесении изменений в Списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых даёт право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утверждённые постановлением КМУ от 24 июня 2016 года № 461». Согласно этому документу, перечень профессий, дающих право на выход на пенсию по Спискам



№ 1 и № 2, в горном, обогатительном, агломерационном, коксохимическом производствах и чёрной металлургии, был расширен за счёт включения в него «работников, занятых ремонтом оборудования в условиях действующего производства».

Однако и по сей день остаётся открытым вопрос о внесении в Списки № 1 и № 2 ряда профессий, которые ранее также были из них безосновательно исключены. И ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» продолжает добиваться возобновления льготного пенсионного обеспечения для представителей этих профессий.

В ходе последней встречи в стенах Минсоцполитики прозвучало предложение о том, чтобы в льготные списки были включены работники, занятые в технологическом процессе, с разъяснением от профильного министерства, какие именно должности они могут занимать, и чтобы Пенсионный фонд под-

твердил перечень этих должностей. Таким образом, удастся охватить более широкий круг лиц, задействованных на производстве. В итоге, была достигнута договоренность о том, что в течение 10 дней профсоюзная сторона подготовит все необходимые для принятия окончательного решения документы, в частности карты условий труда для указанных категорий работников.

Профкомом ПО ПМГУ была проделана соответствующая работа, необходимые документы при содействии администрации предприятия собраны и подготовлены для рассмотрения в Минсоцполитики. Так что профсоюзная сторона рассчитывает на то, что список профессий и должностей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, в ближайшее время будет расширен.

Соб. инф.
Фото с официального сайта ЦК ПМГУ

■ ЧЕЛОВЕК ИЗ НАШИХ РЯДОВ

Окончание. Начало на стр. 2

У изолированных условия в целом неплохие, а вот у бункеровщиков с ноября холодно. Мы уже и руководство ЧП к решению этого вопроса подключили, и профсоюзный комитет в лице председателя комиссии по охране труда и пожарной безопасности Николая Грибка, надеемся, что в ДЦ-1, как и обещали, всё-таки эту проблему смогут решить.

А вообще-то у нас на участке крепкий профсоюзный актив подобрался. Марина Слюзка, Валентина Кульбида, Виктория Хрущёва, профгруппорги Александра Гриценко, Александра Корчака, Игорь Кузмич и Лидия Ваколюк – все они заслуживают добрых слов в свой адрес, как и другие члены организации профсоюза нашего участка: ответственные, порядочные и инициативные.

Мы поддерживаем нормальные рабочие отношения с начальником участка вспомогательных работ Дмитрием Швейкиным и мастером Василием Сидоренко. Думаю, что и директор нашего ЧП Максим Перекицай понимает, что наша профсоюзная организация способствует решению разных проблемных вопросов». В завершение беседы С. Шевченко, воспользовавшись возможностью, поблагодарила всех членов ПМГУ на участке вспомогательных работ ЧП «Стил Сервис» за их понимание важности профсоюзной работы, за их верность своему профсоюзу.

Представители профактива участка вспомогательных работ в беседе с журналистами профкома подчеркнули, что видят реальную пользу от деятельности в ЧП «Стил Сервис» цеховой

организации ПМГУ: «Мы работаем сейчас на предприятии благодаря участку вспомогательных работ Дмитрием Швейкиным и помощью со стороны профкома профсоюза металлургов и горняков Украины ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Себя оторванными от наших коллег-арселоровцев не чувствуем – ездим на экскурсии выходного дня, на Новый год для детей наших работников профсоюзный комитет выделил билеты в театр, кино и абонементы в игровой развлекательный центр «JUMP CITY». Когда надо, идём за советом в юротдел профсоюзного комитета, обращаемся при необходимости в проффильные комиссии профкома. Считаем, что у нашей цеховой организации профсоюза есть большой потенциал, который мы обязательно в полной мере реализуем».

Игорь КОРСУНСКИЙ

■ ЭТО ВАЖНО

Как добраться на работу и с неё домой

Как известно, для такого протяженного города как Кривой Рог одним из самых важных вопросов является обеспечение стабильных пассажирских перевозок автомобильным и электротранспортом. Ведь от ритмичной работы городского общественного транспорта во многом зависит, в частности, то, насколько вовремя жители города могут добираться до мест работы, учебы и затем домой. Актуален этот вопрос и для работников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», особенно для тех, кто проживает в отдаленных районах города и вынужден тратить много времени и сил для проезда на работу и затем домой разными видами общественного транспорта.

С обращениями по поводу неудовлетворительной работы маршрута работники предприятия обращаются в том числе и в профсоюзный комитет первичной организации ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Так, в последнее время ряд жалоб поступил от работников, которые проживают в районе 44-го квартала и ощущают трудности с проездом на работу и назад в связи с тем, что сейчас на маршруте № 236 осталось 4 машины, и не все они выезжают на маршрут. В связи с этим в профкоме было подготовлено соответствующее письмо в адрес исполкома Криворожского горсовета, в котором также была просьба об организации встречи, на которой можно было бы рассмотреть транспортные вопросы, волнующие работников нашего предприятия.

И вот такая встреча состоялась 31 января в горисполкоме, у начальника отдела транспорта и связи Сергея Сиротюка. В ней приняли участие председатель профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Маринюк, председатель профкома метпроизводства Тимур Кузин, заместитель председателя комиссии по охране труда и пожарной безопасности Виктория Сорокун, предцехком СПЦ-1 Татьяна Мысляй, предучастком участка подземных работ ШУ ГД Сергей Сапёлка. От администрации нашего предприятия на встрече присутствовал заместитель директора транспортного департамента по автотранспорту Алексей Смирнов. Также на эту встречу были приглашены представители перевозчиков – ПАО «Севертранс» и КП «Міський троллейбус».

Представители первичной организации ПМГУ нашего предприятия ознакомили участников встречи с теми проблемами в транспортном обеспечении, с которыми постоянно сталкиваются работники ПАО «АМКР». В частности, было предложено возобновить работу маршрута № 372, поставив при этом на линию автобусы большой вместимости. В ответ на это Сергей Сиротюк сказал что ни у города, ни у перевозчиков нет техники, чтобы обеспечить работу этого маршрута. После обсуждения этого вопроса как вариант было предложено рассмотреть возможность доставки работников предприятия с 44-го квартала на работу и обратно путем заключения соответствующего договора между предприятием и перевозчиком. Также пообещали добавить машины на маршруты № 236 и № 9. Будет работать маршрут № 248 (Пионер-Южок).

Касательно увеличения количества троллейбусов, которые выполняют маршруты к предприятию, в частности троллейбусов № 11 и 8, было сказано, что такая возможность появится тогда, когда в город поступят новые пассажирские машины, купленные благодаря кредиту, предоставленному Европейским банком реконструкции и развития. Первую их поставку обещают в начале второго полугодия этого года.

В отделе транспорта и связи также отметили, что с информацией о действующей в настоящее время маршрутной сети городского общественного транспорта можно ознакомиться в интернете, зайдя на официальный портал Кривого Рога – Криворожский ресурсный центр в раздел «Транспорт и связь» в перечне предлагаемых ресурсов (kr.misto.gov.ua).

Сергей СОЛОВЬЁВ



■ ДАТЫ

В возрасте зрелости

Начало текущего года, в котором, как известно, нашему предприятию исполнится 85 лет, оказалось не бедным и на юбилей и различные даты для отдельных структурных подразделений ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Так, совсем недавно свой 50-летний юбилей отметил горнотранспортный цех горного департамента, о чем мы писали в предыдущем номере нашей газеты, а на очереди – цех ремонта металлургического оборудования № 4 ремонтного производства. Это структурное подразделение (начальник цеха Сергей Лозивец, председатель участка ПО ПМГУ Олег Дорчи) записало себе в трудовой стаж 40 лет.



Как рассказали нам в ЦРМО № 4, его история началась в январе 1979 года, когда на базе ремонтно-монтажного участка РМЦ № 1 для обеспечения устойчивой работы кранового оборудования основных цехов предприятия, а также производства мехизделий был образован новый цех. Со временем для реализации поставленных задач в новом структурном подразделении были организованы несколько производственных участков, в частности, мехмастерская, станочное отделение, участки по ремонту механооборудования и электрооборудования кранов цехов металлургического производства. С образованием ЦРМО-4 на предприятии была решена проблема с ремонтами кранов в основных цехах.

Сегодня, по словам предучасткома цеха Олега Дорчи, задачи структурного подразделения практически не изменились – это техническое обслуживание и ремонт кранов металлургического производства, лифтов промышленного назначения. Эти и другие работы выполняют слесари-ремонтники, электромонтеры, газосварщики, фреонщики, которые ремонтируют промышленные кондиционеры, установленные на кранах. Всего в цехе сегодня трудятся чуть больше 300 человек. «Объем работ у нас очень большой, так как многотонное крановое оборудование в основных цехах требует постоянных ремонтов и технического обслуживания, – говорит Олег Дорчи. – При этом чувствуется определенная нехватка людей, особенно сварщиков и резчиков».

Одним из наиболее опытных сегодняшних работников ЦРМО № 4 в структурном подразделении называют бригадира электромонтеров Олега Гобелко, который работает на предприятии с 1980 года. К слову, этими днями бригада в мартеновском цехе выполняет ревизию и ремонт электрооборудования кранового хозяйства. «Моя трудовая биография на родном заводе началась с конвертерного цеха, – рассказывает бригадир. – А в 1984 году, как сейчас помню,

ЦРМО № 4, которому тогда было всего пять лет, расширяли. По всему предприятию в то время искали людей, желающих поступить туда на работу. Я тогда не проминул воспользоваться возможностью попробовать свои силы в новом для меня коллективе, и никогда об этом позже не пожалел. Получается, что сегодня нашему цеху 40 лет, и 35 из них я в нем работаю, то есть практически вся история структурного подразделения прошла у меня на глазах».

Чуть менее времени, чем Олег Гобелко, в цехе ремонта металлургического оборудования трудится слесарь Леонид Первитин: «За годы моей работы здесь мне больше всего запомнились наш

крепкий и сплоченный коллектив, люди, которые никогда не подведут. Это я в полной мере отношу, в частности, к газосварщику Игорю Залюбовскому, бригадирам слесарей Олегу Скубе, Василию Лисковецкому, мастеру Александру Сорокуну». По словам Сергея Дорчи, не один десяток лет самоотверженного труда также отдали родному цеху, продолжая трудиться в нём и сейчас, А. Власюк, Ю. Лесюкевич, Н. Климук, О. Сичкар, И. Грузин.

«В нашем цехе также хорошо помнят тех ветеранов, которые в прошлые годы много сделали для его становления и развития, – продолжает предучастком. – Это, в частности, Н. Божко, А. Пидкуленко, В. Капуста, В. Лень, Л. Писная, Л. Бондарчук, А. Григор, М. Дубринский, С. Струбчевский. Кстати, многие из названных работников внесли большую лепту и в профсоюзную жизнь родного структурного подразделения, будучи избранными профгруппоргами. А если говорить о профсоюзных лидерах, то в разные годы цеховой комитет профсоюза возглавляли Макар Дубринский, Николай Швыдкий, Федор Супрун, который сейчас, как известно, является заместителем председателя профсоюзного комитета ПО ПМГУ нашего предприятия, Виктория Сорокун (ныне она заместитель председателя комиссии по охране труда и пожарной безопасности профкома), Ирина Феденко».

Интересно, что сегодня ЦРМО № 4 известен не только своими производственными успехами, но и спортивными, чему способствуют активисты спортивного движения Александр Левченко, Сергей Щербец, Игорь Федунив, Юрий Цибуляк, Юрий Савоник и другие неравнодушные работники цеха. Как результат, многократные победы в различных футбольных кубках и футзальных турнирах Спартакиады предприятия, представители цеха входят в составы сборных команд предприятия по различным видам спорта.

По словам предучасткома, с 40-летием цеха его работников планируют поздравить и отметить грамотами лучших на ближайшем рабочем собрании.

Сергей СОЛОВЬЁВ, фото Виктора БЕЛИКА

На снимке: бригадир электромонтеров Олег ГОБЕЛКО, предучастком Олег ДОРЧИ и слесарь Леонид ПЕРВИТИН.

■ ДАТЫ

Предприятие должно развиваться и совершенствоваться!

В этом году нынешнему ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» исполняется 85 лет. И вся его долгая история соткана из десятков других, повествующих о становлении входящих в состав предприятия подразделений, слагается из имён тысяч труженников, посвятивших свою жизнь развитию металлургического гиганта. Своими воспоминаниями о том, как развивалось коксохимическое производство в начале уже нынешнего столетия, поделился с «Вместе профинфо» ветеран коксохимического производства Валентин Васильевич Голуб.

Свой трудовой путь Валентин Васильевич начал в 1972 году. Отслужив в армии и закончив учёбу в Криворожском техникуме рудничной автоматики, молодой человек был направлен по распределению на Южный горно-обогатительный комбинат. Там он трудился в лаборатории релейной защиты и высоковольтных испытаний более 20 лет и за эти годы приобрел значительный опыт, а в суровые девятые хорошие знакомые предложили ему сменить место работы и перейти на более перспективную вакансию на «коксохим».

В 1997 году Валентин Голуб устроился в энергоцех КХП, а через несколько месяцев стал мастером по ремонту электрооборудования участка сетей и подстанций. Меньше чем через год цех был реорганизован, его участки выделили в отдельные подразделения, и с этого момента опытный профессионал пребывал в должности замначальника ЦОРЭО. В 2003 году его знания и навыки понадобились в углеподготовительном цехе.

– В то время там не все было благополучно в энергослужбе, частыми были аварии, и по распоряжению директора Ивана Белошапки меня направили туда замначальника цеха по электрооборудованию, – рассказал ветеран. – В 2000 году в цехе была начата масштабная реконструкция. Я оказался как раз на гребне этого процесса.



В дозирочном отделении были установлены современные дозаторы «Шенк», их двигатели потребляли меньше электроэнергии, и это позволило не только поддерживать заданный состав угольной шихты в автома-

тическом режиме, но и существенно экономить энергоресурсы. Была решена проблема с вагоноопрокидывателями. В тот же период купили новую дробильно-фрезерную машину, которая измельчала угольные концентраты, и это позволило исключить ручной труд при выгрузке вагонов смерзшихся углей.

Конечно же, работали в тесном сотрудничестве с профсоюзными активистами. Повышенное внимание уделялось и оздоровлению, и охране труда, и производственному быту. Изыскали в цехе средства и возможности, чтобы привести в порядок не только закрепленную за ним территорию, но и административно-бытовой корпус.

– Когда у нас не хватало квалифицированного персонала, я вместе с начальником отдела кадров Еленой Главацкой ездил в техникумы и ПТУ, рассказывал студентам о коксохимическом производстве, о технологии, приглашал к нам на работу. Многих из них удалось тогда заинтересовать, водрушить к нам стремились попасть. Тогда был заложен крепкий фундамент электрослужбы.

– А ещё мне в работе очень помогала жена – Татьяна Владимировна Непомнящая, которая является заслуженным энергетиком Украины. Она работала в ЦОРЭО, где мы и познакомились, была председателем цеховой профсоюзной организации, потом возгла-

вила лабораторию релейной защиты и высоковольтных испытаний, а сейчас активно помогает своим бывшим коллегам в Совете ветеранов. Так что, моя жена – женщина очень серьёзная, энергичная, и может представить, каким строгим судьёй она была для меня, как придирчиво она оценивала даже мелкие промахи с моей стороны.

– Мне повезло, ведь чего греха таить, механики с электриками часто пребывают в напряжённых отношениях, а у нас с замначальника цеха по механизированному Олегом Костовиным хорошие отношения сложилось, поэтому наши службы эффективно взаимодействовали. Он и сейчас работает, часто мне звонит, рассказывает о том, чем живёт цех.

Валентин Васильевич трудился на предприятии до 2010 года, по достижении пенсионного возраста вышел на заслуженный отдых, но связей с бывшими коллегами не прерывает. Когда представилась возможность, он с удовольствием посетил экскурсию, организованную для ветеранов на КХП, и отметил все перемены к лучшему, произошедшие там за последние годы. Сегодня ветеран имеет твёрдую надежду, что и в дальнейшем производство, в которое он вложил много сил и труда, будет развиваться и совершенствоваться.

Алина ДОЦЕНКО,

фото предоставлено В.ГОЛУБОМ

■ ЛЕТО-2019

ЧТОБЫ ОТДЫХ ДЕТВОРЫ УДАЛСЯ НА ВСЕ СТО!

На заседании президиума профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», состоявшемся 30-го января текущего года, одним из пунктов повестки дня было утверждение директоров ДОЛ «Парус» и «Буревестник» на период летнего оздоровительного сезона 2019-го года.

Первые две смены педколлектив «Паруса» будет возглавлять директор КОШ № 41 Андрей Миронович Рогаль, а третью и четвёртую – директор КОШ № 51 Вита Жоржевна Шукина. Соответственно, руководить педагогической командой «Буревестника» на первой и второй смене станет директор КОШ № 92 Наталья Владимировна Бобровицкая, а на третьей и четвёртой – Ольга Викторовна Лагутина, директор КОШ № 17. После своего утверждения в должностях руководители детских оздоровительных лагерей начали заниматься формированием педагогических кол-

лективов. По информации заместителя председателя комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПМГУ предприятия Ларисы Петриги, начиная с 4-го февраля начался отбор кандидатов на другие педагогические должности – воспитателей и вожатых, культорганизаторов и руководителей кружков, инструкторов по физкультуре и социальных педагогов, а также сотрудников других специальностей. Собеседование с кандидатами для работы в детских оздоровительных лагерях «Парус» и «Буревестник» проводится согласно

утверждённому графику (см. таблицу) в КДЦ «Дворец культуры металлургов» до конца февраля, но всё зависит от количества желающих проявить себя в работе с детьми. Не исключено, что собеседования будут проводиться ещё и по истечению данного срока. После чего всех сдавших этот своеобразный экзамен в марте-апреле ожидает серьёзная подготовка – будущие воспитатели, вожатые и руководители кружков станут слушателями в школе вожатского мастерства, занятия в рамках которой будут проходить на базе криворожских общеобразовательных школ, где работают педагоги, утверждённые в качестве директоров детских оздоровительных лагерей предприятия».

Игорь КОРСУНСКИЙ

■ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Путёвки в Закарпатье и Хмельник



С февраля этого года в перечень здравниц, в которых могут поправить своё здоровье, приобрета туда путёвки по льготной стоимости работники ПАО «АМКР», состоящие в профсоюзе металлургов и горняков, и члены их семей, добавились ещё два санатория. С учётом поступающих от работников предприятия заявок профкомом ПО ПМГУ были заключены договора на приобретение путёвок в санаторий «Солнечное Закарпатье», расположенный в Свалявском районе Закарпатской области, и санаторий «Хмельник», расположенный в городе Хмельник Винницкой области.

Санаторий «Солнечное Закарпатье» специализируется на лечении заболеваний органов пищеварения и нарушения обмена веществ, профиль санатория «Хмельник» – лечение заболеваний опорно-двигательного аппарата (позвоночника, костно-мышечной системы, суставов). Заезды в эти санатории 12-ти дневные.

Также увеличено количество покупаемых путёвок в ЛОК «ДиАнна» (пгт Сходница), которые уже не первый год пользуются повышенным спросом среди работников предприятия.

По информации комиссии по оздоровлению профкома ПО ПМГУ

ДОЛ	Смены	Директор	Дни недели	Даты	Время
«Буревестник»	1 и 2	Бобровицкая Наталья Владимировна	понедельник	4, 11, 18 и 25 февраля	с 15.00 до 17.00
«Парус»	1 и 2	Рогаль Андрей Миронович	вторник	5, 12, 19 и 26 февраля	с 15.00 до 17.00
«Буревестник»	3 и 4	Лагутина Ольга Викторовна	среда	6, 13, 20 и 27 февраля	с 15.00 до 17.00
«Парус»	3 и 4	Шукина Вита Жоржевна	четверг	7, 14, 21 и 28 февраля	с 15.00 до 17.00

Державна реєстрація народження одночасно з реєстрацією місця проживання дитини

Кабінетом міністрів України 2 березня 2016 року прийнято постанову № 207, якою затверджено Правила реєстрації місця проживання та Порядку передачі органами реєстрації інформації до Єдиного державного демографічного реєстру, що визначають механізм здійснення реєстрації, зняття з реєстрації, місця проживання перебування осіб в Україні та встановлюють перелік необхідних для цього документів.



Тепер за бажанням батьків чи одного з них можна подати документи для реєстрації місця проживання новонародженої дитини через органи державної реєстрації актів цивільного стану одночасно під час проведення державної реєстрації народження дитини.

Для реєстрації місця проживання новонародженої

дитини через відділ державної реєстрації актів цивільного стану необхідні наступні документи:

- заява встановленого зразка, яка є у кожному відділі;
- свідоцтво про народження дитини, яку щойно зареєстрували;
- копію витягу про державну реєстрацію народження із зазначенням відомостей про батька відповідно до частини першої статті 135 Сімейного кодексу України – це в разі подання документів для реєстрації місця проживання дітей одинокими матерями;
- квитанція про сплату адміністративного збору;
- документ, що посвідчує особу батьків або одного з них (паспорт).

Треба вказати, що у разі подання заяви представником особи, крім зазначених документів, додатково необхідно ще подати:

- документ, що посвідчує особу представника;
- документ, що підтверджує повноваження особи як представника, крім випадків, коли заява подається законним представником дитини – батьками (усиновлювачами).

Місце проживання новонародженої дитини слід зареєструвати протягом 3 місяців після її народження.

Пам'ятайте, що у разі реєстрації місця проживання батьків за різними адресами, місце проживання дитини реєструється за місцем проживання одного з батьків за письмовою згодою другого з батьків у присутності особи, яка приймає заяву, або на підставі засвідченої в установленому порядку письмової згоди другого з батьків (крім випадків, коли місце проживання дитини визначено відповідним рішенням суду або рішенням органу опіки та піклування). А от реєстрація місця проживання особи за заявою законного представника здійснюється за згодою інших законних представників.

Надалі працівники відділів державної реєстрації актів цивільного стану, після перевірки всіх вказаних документів, правильності заповнення заяви та її реєстрації у встановленому порядку, відповідно до пункту 20 Правил реєстрації місця проживання, передають цю заяву до відповідного органу реєстрації місця проживання.

Оформлена органом реєстрації довідка про реєстрацію місця проживання дитини повертається до відповідного органу державної реєстрації актів цивільного стану або за бажанням того з батьків (представників), хто подавав заяву, може бути видана у відповідному органі реєстрації.

Підготувала **Надія СКОВОРОДКА**, головний спеціаліст Інгулецького районного у місті Кривому Розі відділу державної реєстрації актів цивільного стану Головного територіального управління юстиції у Дніпропетровській області

Выговор – порядок применения и последствия для работника

Выговор является одним из взысканий за нарушение трудовой дисциплины. Приказ об объявлении выговора работнику может подписывать лицо, которое имеет право приема на работу.

Выговор применяется непосредственно после обнаружения проступка, но не позже одного месяца со дня его выявления. Нахождение работника на больничном или в отпуске продлевает этот срок. Запрещается объявлять выговор позже шести месяцев со дня совершения проступка.

Перед тем, как объявить выговор от работника должны попросить письменные пояснения. Выговор оглашается в приказе (распоряжении) и доводится до



работника под расписку. Не ознакомление работника с приказом является основанием для его отмены. Выговор может обжалован работником в комиссию по

трудовым спорам предприятия или непосредственно в суд. Выговор действует на протяжении года. Если в течении года со дня объявления выговора работник не будет привлечен к новому дисциплинарному взысканию, то он считается таким, что не имел выговора. В течении года со дня объявления выговора меры поощрения к работнику не применяются. К таким мерам поощрения относится, в том числе, и выплата вознаграждения по итогам работы за год.

Выговор может обжалован работником в комиссию по трудовым спорам предприятия или непосредственно в суд.

Бесплатную юридическую консультацию члены профсоюза могут получить по тел. 067 638 32 38, 499 31 81

Новації у кредитуванні

4 лютого 2019 р. вступив у дію Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо відновлення кредитування». Внесено зміни до Цивільного кодексу України, Законів України: «Про заставу», «Про іпотеку», «Про банки і банківську діяльність» та інші. В чому полягають головні новації?



– Згідно із законом, ліквідація солідарного боржника-юрособи чи смерть людини не припиняє обов'язку решти боржників перед кредитором і не змінює обсягу та умов виконання. Тобто, якщо кілька компаній або осіб мають повернути кредиторowi щось неподільне, якщо одну із компаній ліквідують або хтось із людей помре, всі інші повинні будуть повернути кредиторowi те саме (а не в меншому обсязі) і за тими самими умовами.

– Поручка припиняється з припиненням забезпеченого нею зобов'язання. У разі зміни зобов'язання без згоди поручителя, внаслідок чого збільшився обсяг відповідальності боржника, такий поручитель несе відповідальність за порушення зобов'язання боржником в обсязі, що існував до такої зміни зобов'язання. Ліквідація боржника – юрособи не припиняє поручку, якщо до дня внесення до Єдиного держреєстру юросіб, ФОПів та громадських формувань запису про припинення боржника – юрособи кредитор звернувся до суду з позовом до поручителя у зв'язку з порушенням таким боржником зобов'язання.

– Поручка припиняється після закінчення строку поручки, встановленого договором поручки. Якщо такий строк не встановлено, поручка припиняється у разі виконання основного зобов'язання у повному обсязі або якщо кредитор протягом трьох років з дня настання строку (терміну) виконання основного зобов'язання не

пред'явить позову до поручителя. Якщо строк (термін) виконання основного зобов'язання не встановлений або встановлений моментом пред'явлення вимоги, поручка припиняється, якщо кредитор протягом трьох років з дня укладення договору поручки не пред'явить позову до поручителя. А якщо зобов'язання виконуються частинами, строк поручки обчислюється окремо за кожною частиною.

– Якщо інше не встановлено законом, у разі застосування змінюваної процентної ставки кредитодавець самостійно, з визначеною у кредитному договорі періодичністю, має право збільшувати та зобов'язаний зменшувати процентну ставку відповідно до умов і в порядку, встановлених кредитним договором. Кредитодавець зобов'язаний письмово повідомити позичальника, а в разі збільшення процентної ставки – поручителя та інших зобов'язаних за договором осіб про зміну процентної ставки протягом 15 календарних днів, що настають за днем, з якого застосовується нова ставка. У разі незгоди позичальника із збільшенням процентної ставки позичальник зобов'язаний погасити заборгованість за договором у повному обсязі протягом 30 календарних днів з дня отримання повідомлення про збільшення процентної ставки.

– Спадкоємець, який прийняв спадщину, у складі якої є майно та/або майнові права, які обтяжені, та/або нерухоме майно та інше майно, щодо якого здійснюється державна реєстрація, зобов'язаний звернутися до нотаріуса або в сільських населених пунктах – до уповноваженої на це посадової особи відповідного органу місцевого самоврядування за видачею йому свідоцтва про право на спадщину на таке майно. Кредиторowi спадкодавця належить пред'явити свої вимоги до спадкоємця, який прийняв спадщину, не пізніше шести місяців

з дня одержання спадкоємцем свідоцтва про право на спадщину на все або частину спадкового майна незалежно від настання строку вимоги.

– Іпотекодержатель зобов'язаний звернутися до державного реєстратора із заявою про державну реєстрацію припинення іпотеки не пізніше 14 днів з дня повного погашення боргу за основним зобов'язанням, забезпеченим іпотекою.

– При пере/реєстрації автівки перевірятимуть, чи не є вона заставною.

У разі наявності будь-яких обтяжень, реєстрація (перереєстрація) транспортних засобів здійснюється виключно за умови надання згоди на це обтяжувачем (обтяжувачами).

– Даний Закон має зворотну дію.

Закон застосовується не тільки до відносин, які виникли до введення його в дію, а й до тих, які виникли до цього та продовжують існувати досі. Закон не матиме зворотної дії тільки стосовно позасудового врегулювання. Сторони іпотечного договору зможуть вирішити питання про звернення стягнення на предмет іпотеки у позасудовому порядку і підписати договір про це. Після завершення позасудового врегулювання будь-які наступні вимоги іпотекодержателя щодо виконання основного зобов'язання: боржником – фізичною особою є недійсними, якщо інше не визначено договором іпотеки чи договором про надання кредиту, чи договором про задоволення вимог іпотекодержателя.

Підготував **Igor ХУДИК**

Кохання поза часом!



Романтичний подарунок має бути незабутнім, і ви можете його подарувати своїй коханій дівчині – зробити романтичну пропозицію та запросити її до Металургійного відділу для подачі заяви про державну реєстрацію шлюбу, як ознаку міцності ваших намірів провести разом все своє життя!

У найромантичніший день у році, в День Святого Валентина, Металургійний відділ запрошує закоханих зробити перший крок назустріч до щасливого подружнього життя та створення сім'ї – подати заяву про державну реєстрацію шлюбу. Саме для вас, в рамках всеукраїнського заходу «Кохання поза часом», ми працюємо з 8.00 до 24.00 години!

Металургійний районний у м.Кривому Розі відділ ДРАЦС
м. Кривий Ріг, проспект Металургів, 16
Т. (0564) 928299, 928204

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



ПОЛОУСА Павла Ивановича

(4.02), бригадира електромонтерів УПРiCO;
ЛУЖНЯКА Виталия Петровича (5.02), електрогазосварщика УПРiCO;

ЯЩУК Надежду Николаевну (5.02), машиниста крана УПРiCO ремонтного производства;
ДЕНИСОВА Александра Валентиновича (6.02), електромонтера УПРiCO.

*Пусть годы мчатся чередой,
Минуя все ненастья,
Мы Вам желаем всей душой
Любви, здоровья, счастья.*

ТАРАН Наталья Сергеевну (8.02), ізолювальщику ЕРЦ – с юбилеем!
ЛЕВАНIDOVУ Ольгу Анатольевну (8.02), слесаря-ремонтника ЕРЦ;
ХОРОЛЬСКОГО Юрия Викторовича (9.02), заступителя начальника цеха ЕРЦ;
ЛАЗОРЕНКО Оксану Николаевну (10.02), ізолювальщику ЕРЦ.

*Пусть жизнь идёт
без огорчений.
Невзгоды прочь и прочь беда.
Пусть счастье, радость
и здоровье
Тебе сопутствуют всегда.
Желаем света и добра,
Друзей хороших и тепла.*

ЧЕЛАК Татьяну Александровну (3.02), фільтрувальщику РОФ-1;
ДЕМЬЯНЕНКО Романа Николаевича (6.02), машиниста насосных установок РОФ-1;
ГЛАДКИХ Юлию Андреевну (6.02), машиниста конвейера РОФ-1;

САВИЦКОГО Александра Сергеевича (6.02), електромонтера по РиОЭО РОФ-1;

МЕНИВУ Любовь Николаевну (6.02), машиниста крана РОФ-1;
БЕРЕСТ Наталью Юрьевну (7.02), мастера РОФ-1;
ШАКУРУ Ярославу Владимировну (7.02), оператора пульта управления РОФ-1;
ЩУДРИНУ Надежду Тихоновну (8.02), машиниста конвейера РОФ-1;

ГОЛУБИЦКУЮ Антонину Петровну (9.02), машиниста эксгаустера РОФ-1;
ЦИКАЛО Виктора Сергеевича (9.02), мастера РОФ-1;
ЛАЗАРЕНКО Сергея Николаевича (9.02), машиниста насосных установок РОФ-1.

*Желаем радости земной,
Здоровья крепкого и счастья,
И пусть обходят стороной
Невзгоды все и все ненастья.*

ЛУПИНИСА Анатолия Михайловича (8.02), електросварщика ручной сварки ЦПС сталеплавильного департамента.

*Нужным пусть
будет Ваш труд,
В реальность мечты
превратятся,
Невзгоды пусть мимо пройдут,
А все начинанья – свершатся!*



Трудовой коллектив технического відділу управління гірничого департамента та цеховий комітет управління ГД вітає з Днем народження **ПОЛЯЧЕНКА Олександра Валерійовича** (12.02), провідного інженера-технолога технічного відділу управління ГД, голову цехкому управління ГД.

*З днем народження вітаєм,
Гори щастя Вам бажаєм.
В гаманці щоб були гроші,
Друзів вірних та хороших,
Мрій, що душу окриляють,
Та від стресів позбавляють,
Відпочинків цілий рік,
Рівних вдачливих доріг.
Хай здоров'я тішить вас,
Буде міцним, як алмаз!*



Друзья и коллеги искренне поздравляют с Днём рождения **ШЕЛУДЬКО Григория Ильича**, ветерана труда, машиниста тепловоза.
*Пусть небо будет
чистое над Вами,
Пусть будет жизнь
по доброму светла.
Живите, окружённые друзьями,
И всех Вам благ,
здоровья и тепла!*



КРИВОРІЗЬКИЙ ТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ
Національної металургійної академії України

Запрошує на навчання!

102 «Хімія»

Спеціалізація: аналітичний контроль якості хімічних сполук.
(термін навчання на базі 9 кл. – 3 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 роки 10 місяців)

151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології»

Спеціалізація: монтаж, обслуговування засобів і систем автоматизації технологічного виробництва.
(термін навчання на базі 9 кл. – 3 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 роки 10 місяців)

142 «Енергетичне машинобудування»

Спеціалізація: монтаж і обслуговування холодильно-компресорних машин та установок.
(термін навчання на базі 9 кл. – 3 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 роки 10 місяців)

144 «Теплоенергетика»

Спеціалізація: експлуатація теплотехнічного та теплотехнологічного устаткування і систем тепlopостачання. (термін навчання на базі 9 кл. – 3 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 роки 10 місяців)

131 «Прикладна механіка»

Спеціалізація: технічне обслуговування і ремонт устаткування підприємств машинобудування із поширеним вивченням технології та комп'ютеризації виробничих процесів.
(термін навчання на базі 9 кл. – 3 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 роки 10 місяців)

076 «Підприємство, торгівля та біржова діяльність»

Спеціалізація: інформаційна діяльність підприємства.
(термін навчання на базі 9 кл. – 2 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 рік 10 місяців)

051 «Економіка»

Спеціалізація: прикладна статистика.
(термін навчання на базі 9 кл. – 2 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 1 рік 10 місяців)

161 «Хімічні технології та інженерія»

Спеціалізація: коксохімічне виробництво.
(термін навчання на базі 9 кл. – 3 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 роки 10 місяців)

133 «Галузеве машинобудування»

Спеціалізація: обслуговування та ремонт обладнання металургійних підприємств із поширеним вивченням електро-механіки та комп'ютеризації процесів виробництва.
(термін навчання на базі 9 кл. – 3 роки 10 місяців; на базі 11 кл. – 2 роки 10 місяців)

Умови вступу до коледжу

На базі 9 кл. – вступні випробування з української мови та математики.

На базі 11 кл. – на II-й курс приймаються Сертифікати Українського центру оцінювання якості освіти з предметів: українська мова та література, математика або історія України

а) на вакантні місця державного замовлення за конкурсом;

б) за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб.

На базі ПТУ – за скороченим терміном навчання (1 рік 10 міс.) на вакантні місця державного замовлення для вступу:

- фахове вступне випробування (тест);

- українська мова (диктант). **Сертифікат ЗНО - НЕ потрібен.**

Приймальна комісія:

(096) 549-54-74; (096) 680-42-27; (0564) 94-73-17

вул. Степана Тільги, буд. 40, м. Кривий Ріг

<http://kkht.dp.ua>

ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ



Дніпропетровська обласна
державна адміністрація

Головне управління Державної служби України
з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області



БЕРЕЖІТЬ СВОЄ ЖИТЛО ВІД ПОЖЕЖ!

80% усіх пожеж виникає саме в житловому секторі основна причина - необережність з вогнем громадянами

Якщо виникла пожежа - рахунок часу йде на секунди. Не панікуйте та остерігайтеся: високої температури, задимленості та загазованості, обвалу конструкцій будинків і споруд, вибухів технологічного обладнання і приладів, падіння обгорілих дерев і провалів. Знайте, де знаходяться засоби пожежогасіння та вмійте ними користуватися.

Якщо ви знаходитесь у висотному будинку, не біжіть вниз крізь вогнище, а користуйтеся можливістю врятуватися на даху будівлі. Під час пожежі заборонено користуватися ліфтами.



У РАЗІ ВИНИКНЕННЯ ПОЖЕЖІ ТЕЛЕФОНУЙ 101

СПОРТИВНАЯ МОЗАИКА

Футзал. Матч памяти Александра Чумаченко

2 февраля по инициативе футболистов команды РУ ГД, поддержанной профсоюзным комитетом ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и спортклубом «Богатырь», в ДС «Локомотив» был проведён матч, посвящённый памяти Александра Чумаченко, работника РУ ГД и вратаря сборной своего структурного подразделения, который погиб при выполнении боевого задания в зоне проведения АТО.



В этой памятной игре встретились команды ветеранов РУ ГД и сборной волонтеров горного департамента. На матче присутствовали представители руководства и профактива ПМГУ рудоуправления, коллеги, жена, близкие родственники, друзья и сослуживцы А. Чумаченко. Впервые подобная встреча состоялась 24-го января 2016-го года, и с того времени памятная игра в честь погибшего воина проводится ежегодно.

К участникам памятной игры перед её началом обратились ветеран РУ ГД Валерий Семенко и заместитель председателя комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профсоюзного комитета ПО ПМГУ предпри-



тия Сергей Олейник. Они напомнили присутствующим, каким замечательным человеком был Саша, как он любил свою работу, семью, друзей и спорт, особенно – футбол. Затем С. Олейник и председатель городского спортклуба «Богатырь» Александр Гончар вручили всем участникам матча памятный вымпел, а супруге А. Чумаченко Юлии был также презентован ценный подарок, после чего все присутствующие почтили память об Александре минутой молчания. Следует подчеркнуть, что именно профсоюзной «первички» ПМГУ нашего предприятия взял все хлопоты и расходы по организации памятной игры на себя – оплатил аренду игрового зала, пригласил судейскую бригаду и позаботился о памятных наградах.

Сам матч прошёл в напряжённой и зрелищной борьбе и завершился победой команды ветеранов РУ ГД со счётом 8:4. Интересно, что изначально игра складывалась в пользу команды волонтеров, которые в дебюте матча усилиями Сергея Голина отличились

три раза. Однако ветераны РУ ГД проявили характер и смогли не только отыграться, но и победить. Обслуживали встречу судья национальной категории Игорь Карпенко и арбитр федерации футбола Кривого Рога Михаил Левин.



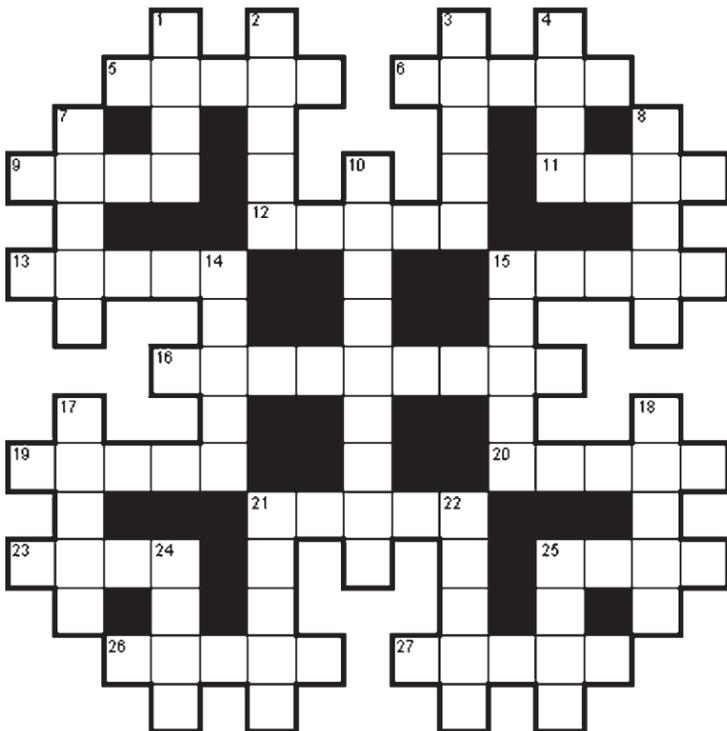
50-Я СПАРТАКИАДА ПРЕДПРИЯТИЯ: ПЕРВЕНСТВО ПРОФСОЮЗНОЙ ФУТБОЛЬНОЙ ЛИГИ

20-го февраля в ДК металлургов состоится организационное собрание, посвящённое проведению в рамках текущей Спартакиады первенства профсоюзной футбольной лиги. Один из вопросов – жеребьевка команд, которые намерены участвовать в состязании. В соревновании участвуют работники ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», состоящие в профсоюзе металлургов и горняков Украины. Приглашаются капитаны (представители) команд всех футбольных лиг. Начало – 17.00.

По информации главного судьи соревнования арбитра национальной категории Игоря Васильевича Карпенко (тел. 097-215-64-31).

Подготовил **Игорь КОРСУНСКИЙ**, фото автора

ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНОЙ!



По горизонтали: 5. Вялый, безвольный, медлительный человек. 6. Богатый загородный дом. 9. Большой рогожный мешок. 11. Предметы производства с изъяном. 12. Норма, ограничение. 13. Страстное воодушевление, подъем. 15. Каменная плита с надписью или рельефным изображением. 16. Помещение для содержания или содержания чего-либо. 19. Оптическое явление. 20. Толкающее звено в некоторых механизмах. 21. Плавучее сооружение для перевозки грузов и пассажиров. 23. Ручное орудие. 25. Ударный музыкаль-

ный инструмент. 26. Название духовного училища в старину. 27. Спортсмен младшей возрастной группы.

По вертикали: 1. Месяц года. 2. Лесная птица. 3. Группа бастующих рабочих, патрулирующая в районе забастовки. 4. Шарообразная летучая дымчатая масса. 7. Старинная, твёрдая и упругая сталь для клинков. 8. Тонкое сухое печенье. 10. Размах колебания. 14. Небольшая птица отряда длиннокрылых. 15. Тайный агент, занимающийся выслеживанием, слежкой. 17. Глинистый сланец, употребляется для грифельных досок и в строительстве. 18. Животный мир. 21. Приспособление, приводящее в действие курок, затвор. 22. Боевая стрельба. 24. Хищное членистоногое. 25. Горячий напиток из рома или коньяка, смешанных с водой и сахаром.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД В №4(665)

По горизонтали: 5. Бочка. 6. Домра. 10. Муза. 11. Фланг. 12. Глаз. 13. Шарж. 15. Шприц. 17. Вина. 18. Опёка. 19. Авеню. 23. Звон. 24. Лента. 25. Клец. 26. Грог. 28. Дрозд. 30. Щука. 31. Динго. 32. Шляпа. **По вертикали:** 1. Рота. 2. Шкаф. 3. Гонг. 4. Друг. 7. Мулат. 8. Жабры. 9. Казна. 14. Жупан. 15. Шакал. 16. Цевка. 17. Венок. 20. Дверь. 21. Юниор. 22. Сетка. 27. Грим. 28. Дуга. 29. Дуло. 30. Щепка.

УЛЫБНИТЕСЬ!



Вот так живёшь в счастливой уверенности, что врагов у тебя нет... И вдруг неожиданно выясняется, что ты-то у них есть.

Солнышко, зайчик, любимая, целую, люблю, скаучо. Сегодня не приходи.

Однажды я подарил пустой конверт молодёжкам, и его при мне вскрыли. Так что я уже ничего не боюсь.

Отключите мне интернет! Я хочу перед Пасхой убрать ёлку!

Первое правило скотча: Где скотч не держит, там сварке делать нечего! Второе правило скотча: Если скотч не держит, надо больше скотча!

Конечно, среди чиновников есть порядочные, умные, честные, добрые, но они уже наворовали и эмигрировали.

Вынужден заниматься коррупцией по причине жадности непреодолимой силы...

Батон колбасы с этикеткой. В графе «Состав» написано «Вам лучше не знать».

Люди были свободными, когда телефоны были на привязи.

— Опишите себя тремя словами.

— Умный, активный, смысленный, внимательный.

В автосервисе автомеханик говорит клиенту: — Я не смог починить ваш тормоз, так что я сделал гудок погромче!

— Преподователь по философии сказала, что пьяные разговоры на кухне — это не философия! — Как ей вообще диплом-то дали?