



НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ! НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!



ВМІЄСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 06 (764) • 19 февраля 2021 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com



НА ВРЕМЯ КАРАНТИНА «ВМЕСТЕ ПРОФИНФО» ВЫХОДИТ В ЭЛЕКТРОННОМ ФОРМАТЕ

Издание доступно для скачивания на нашем официальном сайте, а также на Facebook-странице и в Telegram-канале

■ У ЦЕНТРАЛЬНОЇ РАДИ ПМГУ

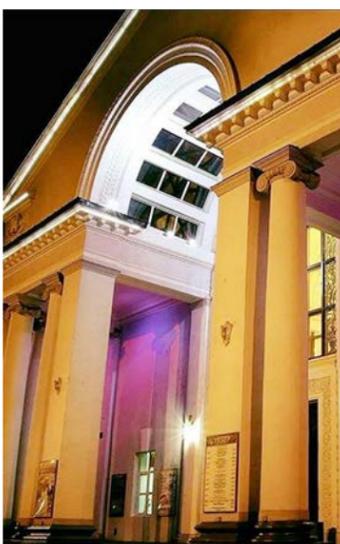
Зарплата в ГМК потребує збільшення!

11 лютого у Дніпрі відбулося засідання Президії Центральної ради Профспілки металургів і гірників України, на якому серед іншого значну увагу приділили питанню підвищення рівня заробітної плати на підприємствах ГМК України.



2

Фото Віктора БІЛИКА



Любви все профессии покорны

В Украине стало уже традицией отмечать 14 февраля День влюбленных. В ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» поддерживают это начинание, и уже не впервые организуют для работников предприятия к празднику различные приятные сюрпризы.

3



Незабаром стартує 52-а Спартакіада з масових видів спорту серед працівників підприємства – членів ПМГУ

5



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



T.ME/AMKRPROF



■ У ЦЕНТРАЛЬНІЙ РАДІ ПМГУ

Зарплата в ГМК потребує збільшення!



Фото Віктора БІЛИКА

11 лютого у Дніпрі відбулося засідання Президії Центральної ради Профспілки металургів і гірників України, на якому серед іншого значну увагу приділили питанню підвищення рівня заробітної плати на підприємствах ГМК України.

Присутня на засіданні Голова первинної організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Наталя Маринюк, яка є членом Президії ЦР, акцентувала увагу на факті недостатнього рівня заробітної плати в галузі та низьких темпів її зростання, які призвели до падіння рівня життя трудящих, а також наголосила на необхідності закликати роботодавців у найкоротший строк прийняти рішення про підвищення заробітної плати. З цього приводу Президія вирішила звернутися з офіційним листом до роботодавців, а також підтримала пропозицію Голови ПМГУ Олександра Рябка запросити роботодавців до прямого діалогу з метою перегляду політики щодо заробітної плати.

З подібною ініціативою напередодні засідання до Президії звертались також представники профспілкових організацій інших підприємств,

тому пропозиція Наталії Маринюк запросити роботодавців до діалогу отримала підтримку від усіх членів Президії.

15 лютого Профспілка металургів і гірників України надіслала відкритого листа за підписом Олександра Рябка на адресу голови Федерації металургів України Сергія Біленького та директорів провідних підприємств ГМК, у якому викладений аналіз ситуації та висунута пропозиція розпочати двосторонні консультації за участі представників підприємств щодо під-

Політика заробітної плати на підприємствах галузі потребує суттєвого перегляду з метою її підвищення на базі справедливого врахування складності та важких умов праці працівників ГМК, а також високих вимог до рівня їхньої кваліфікації.

вищення рівня заробітної плати працівників гірничо-металургійного комплексу України.

У листі зазначається, що економічна криза, пов'язана з пандемією COVID-19, суттєво вплинула на всі галузі економіки України. Але навіть при таких умовах влада з метою поліпшення якості життя громадян з 1 січня 2021 року підвищила розмір мінімальної заробітної плати до 6000 грн, а з 1 грудня 2021 він зросте до 6500 грн. Також

протягом 2020 року відбулося зростання фактичного прожиткового мінімуму з 4864 грн до 5112 грн, індекс споживчих цін склав 105,0% (у відношенні грудень 2020 до грудня 2019). Статистика показує, що в минулому році середня заробітна плата в Україні зросла в цілому по економіці на 10,4%, у промисловості – на 8,2%.

Щодо ГМК, то в межах цих показників знаходиться лише динаміка зростання зарплати на підприємствах з видобутку металевих руд – 9,9%. Інші виробництва в цьому напрямку значно відстають. На підприємствах з вироблення коксу та коксопродуктів середня зарплата зросла на 5,0%, у металургійному виробництві – на 3,1% (в т.ч. на підприємствах чорної металургії збільшилася на 3,3%, а на підприємствах з виробництва труб та з виробництва дорогоцінних і кольорових металів знизилася на 0,1% і 1,6%). І це при тому, що Галузевою угодою ГМК України передбачено щорічне зростання середньої заробітної плати не менш ніж на 18 відсотків.

Таким чином, політика заробітної плати на підприємствах галузі, як підсумовується у листі, потребує суттєвого перегляду з метою її підвищення на базі справедливого врахування складності та важких умов праці працівників ГМК, а також високих вимог до рівня їхньої кваліфікації.



Лист голови ПМГУ Рябка О. І.
<https://bit.ly/GMKZP>



Карантин продовжено до кінця квітня 2021 року

Постановою Кабінету Міністрів України від 17 лютого 2021 р. № 104 продовжено карантинні заходи до 30 квітня 2021 року. З 24 лютого 2021 р. на всій території України встановлюється «жовтий» рівень епідемічної небезпеки. З більш докладною інформацією щодо обмежень встановленого рівня небезпеки можете ознайомитись за посиланням: <https://bit.ly/2ZswEzx>

БЕЗКОШТОВНУ ЮРИДИЧНУ КОНСУЛЬТАЦІЮ І ДОПОМОГУ
ЧЛЕНИ ПМГУ МОЖУТЬ ОТРИМАТИ ЗА ТЕЛЕФОНОМ



+38 067 638 32 38



■ ДАТЫ

Любви все профессии покорны

В Украине стало уже традицией отмечать 14 февраля День влюбленных, как это принято во многих Западных странах. В ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» поддерживают это начинание, и уже не впервые организуют для работников предприятия к празднику различные приятные сюрпризы.

В прошлом году в День всех влюбленных во Дворце культуры металлургов состоялась праздничная конкурсно-развлекательная программа «Steel Love», подготовленная администрацией ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» совместно с ПО ПМГУ предприятия. В этом году действующие карантинные ограничения не позволили организовать подобный праздник, однако комиссия молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы и отдел информации и коммуникаций профкома решили устроить приуроченный к дате фотоконкурс для всех членов профсоюзной организации, которые являются работниками ПАО «АМКР» и подрядных предприятий.

Кроме того, профсоюз приобрел в качестве приятного подарка к празднику 300 билетов на театральную танцевальную постановку «За двумя зайцами» в городской театр драмы и музыкальной комедии им. Т. Г. Шевченко. Эти билеты через председателей цеховых и участковых комитетов были распределены между работниками подразделений, пропорционально численности их коллективов.

Отдельно стоит упомянуть и саму постановку. Пьеса украинского драматурга Михаила Старицкого «За двумя зайцами», написанная ещё в 1883, с момента своей премьеры имела большой успех у зрителей. С тех пор режиссёры многих



театров ставили её, стараясь привнести в сюжет что-то своё. В криворожском театре решили рассказать известный сюжет о цирюльнике-прохвосте, который попытался разбогатеть, женившись на богатой мещанке, языком пластики и движений. Постановкой балета занималась заслуженная артистка Украины Татьяна Брысина.

Константин ШАМОВ (работник ШУ ГД), который посетил театр с женой, поделился впечатлениями от этой необычной постановки. Он отметил, что это был её премьерный показ на сцене городского театра:

«Нам понравилось, было интересно посмотреть, все было организовано на высоком уровне, так что мы приятно провели время. И на фоне сменяющихся друг друга карантинных ограничений было просто замечательно (конечно же, все расселись в зале с соблюдением карантинных мер). Сходить с семьей в театр удаётся не часто из-за нагрузки на работе, семейных дел, но тут совпало всё так, что была и возможность, и билеты. Такие сюрпризы помогают развеяться, отдохнуть, набраться впечатлений».



Татьяна ПЕРШИНА,
председатель
цехкома ЦСП МП:

Так как количество предоставленных билетов было ограничено, а желающих пойти в театр в нашем коллективе оказалось намного больше, цехком решил разыграть билеты, проведя небольшой цеховой конкурс «Love Story СМР».

Следует отметить, что к розыгрышу присоединились не только работники, но и ветераны цеха. Участники конкурса выставили в вайбер-группе нашего подразделения свои фото с любимыми, поделились мыслями о том, что для них значит любовь и указали количество совместно прожитых лет. Пара, набравшая максимальное число голосов от коллег, а также супруги, которые живут в браке дольше остальных, выиграли билеты.

*Среди наших ветеранов
есть очень крепкие пары, которые
хранят нежные чувства друг к другу
на протяжении десятилетий.*

Как оказалось, среди наших ветеранов есть очень крепкие пары, которые хранят нежные чувства друг к другу на протяжении десятилетий. Например, супруги Лященко: Валентина Николаевна и Алексей Дмитриевич. Они оба всю жизнь проработали в ЦСП, пришли молодыми, обучались, стремились к лучшему. Валентина Николаевна – душевная женщина, всегда всех поддерживала и как психолог могла успокоить, дать дельный совет, стала начальником смены ЦСП. Алексей Дмитриевич работал начальником участка и для каждого работника был и как отец, и как друг, беспокоился о каждом и помогал подчинённым даже в решении личных проблем. Они оба – очень добрые, ответственные и позитивные люди, и весь коллектив цеха с уважением относится к этой семейной паре.



*Любовь для нас – это наша жизнь,
дети, внуки, друзья, коллеги и, конечно
же, любимая работа в ЦСП.*

Ну а победителями в цеховом конкурсе в итоге стали семья Фурман – Владимир (электромонтёр ОВБ) и его жена Лидия – и семья Рыбаковских – Семен Исаакович (ветеран предприятия, предцехком до 2007 года) и его супруга Ольга Григорьевна, которые вместе уже 55 лет.

При этом наш цехком впоследствии решил поощрить и других участников конкурса, приобрести для них дополнительные билеты на театральные постановки в театр им. Шевченко на другие даты.

Материал подготовила Алина ДОЦЕНКО

КОНКУРС: ЛЮБОВЬ, ПРОФСОЮЗ И ВЕСНА

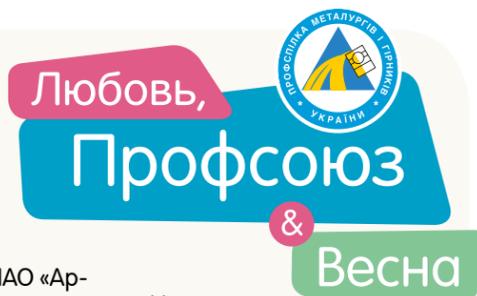
Приглашаем всех влюблённых и любящих весну принять участие в фотоконкурсе, который проводит ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». 10 лучших работ будут отмечены призами. Их авторы получают в подарок входные билеты в развлекательный комплекс FUN PARK (ул. Есенина,16).



Для участия в конкурсе присылайте фото, посвященные любви и весне, на адрес: vmeste.profinfo@gmail.com. Фото должно иметь название, приветствуются также небольшие и интересные комментарии к нему. Не забудьте указать свои ФИО, а также где и кем работаете.

Единственное условие для участников – быть работником ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» или подрядных предприятий и состоять в рядах ПО ПМГУ ПАО «АМКР».

Фото на конкурс принимаются до окончания последнего рабочего дня нынешней зимы – до 26-го февраля.





■ НЕЗАБЫВАЕМОЕ

Арселоровцы почтили память воинов-афганцев

15 февраля в Кривом Роге прошли памятные мероприятия, приуроченные к годовщине вывода советских войск из Афганистана, где погибли, выполняя свой воинский долг, 53 наших земляка.

Их память почтили также и представители афганского братства ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». И вместе с ними в качестве представителя ПО ПМГУ предприятия приняла участие в мероприятиях инструктор комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома Галина Павловская.

По многолетней традиции работники горного департамента, служившие на территории Афганистана, собираются вместе в годовщину вывода советских войск из ДРА. Этот год не стал исключением.

15 февраля они вместе со своими боевыми товарищами, в том числе – работниками других подразделений нашего предприятия, посетили митинг возле средней школы № 92, где учился погибший в 1980 году Фёдор Дацко (его родители трудились тогда на НкГОКе, и трагедия семьи отозвалась болью в сердцах их коллег). Затем возложили цветы к памятнику воинам-интернационалистам в Металлургическом районе, почтив память земляков, которые погибли не только в Афганистане, но и в зоне проведения АТО, и в годы Второй мировой войны. Также бывшие боевые побратимы побывали на небольшом митинге-реквиеме в Долгинцевском районе в парке Юбилейный, где установлен белый монумент, в основании которого на гранитных плитах высечены имена погибших афганцев.



Хотя из-за действующих карантинных ограничений в этом году традиционных выступлений и поминальной панихиды в этот день не проводилось, жители города по своей инициативе несли к подножию памятника цветы. Почтить память павших бойцов пришли их родные и близкие, ветераны афганской войны, курсанты Криворожского военного лицея, представители городских и районных властей и общественных организаций. Также афганцы в этот день провели могилы своих боевых побратимов.

Следует отметить, что на ПАО «АМКР» чтят память погибших в Афгане солдат, не вернувшихся на родное предприятие, и первичная организация ПМГУ нашего предприятия на протяжении более трёх десятков лет всегда поддерживает инициативы афганцев, выделяя транспорт и средства на приобретение цветов для проведения подобных мероприятий.

Соб. инф.,
фото предоставлено
Галиной ПАВЛОВСКОЙ

■ ТУРНИР ПО БАСКЕТБОЛУ

Есть первая победа!

На прошедших выходных, 13–14 февраля, в Ингульце прошел традиционный Открытый турнир Ингулецкого района по баскетболу, посвященный памяти погибших воинов-интернационалистов.

Участие в соревнованиях приняли шесть сборных команд, представляющих ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», Северный, Центральный, Южный и Ингулецкий горно-обогатительные комбинаты, конкуренцию им также составила сборная ветеранов города «Юность».

«Наша команда ежегодно приезжает в Ингулец на этот турнир, так как, по-моему, он всегда собирает лучшие коллективы баскетболистов Кривого Рога, – говорит капитан сборной нашего предприятия Артём Подопрigorы. – Соперники здесь очень достойные, и игры всегда проходят в упорной борьбе. В прошлые годы мы по итогам турнира всегда занимали достойные места, но победить в нём не удавалось. И вот этот час настал. В прошедшую субботу в своей группе мы сумели обыграть сборные коман-

ды ЮГОКа со счетом 68:51 и (впервые за много лет) ИнГОКа (66:52) и вышли в финал турнира, где на следующий день встретились со сборной ветеранов города «Юность». Мы должным образом настроились на решающую игру и сумели победить в финале своих соперников со счетом 61:45!».

По словам Артёма Подопрigorы, кроме командных наград – Кубка и медалей, организаторами турнира был также отмечен наш игрок Максим Скрипник как лучший атакующий. «Хотелось бы поблагодарить профком ПО ПМГУ предприятия за помощь и содействие в организации участия нашей команды в этих соревнованиях», – отметил капитан баскетболистов.

Сергей СОЛОВЬЁВ,
фото предоставлено
Артёмом ПОДОПРИГОРОЙ





■ СПОРТ

Незабаром стартує 52-а Спартакіада з масових видів спорту серед працівників підприємства – членів ПМГУ

У програмі Спартакіади – змагання з 12-ти видів спорту, які будуть проводитись відповідно до чинних національних правил вказаних видів спорту. Безпосереднє керівництво проведенням змагань покладається на головну суддівську колегію, затверджену Головою СК «Богатир» для кожного із видів спорту.



Фото Віктора Білика

Стартує Спартакіада вже наприкінці поточного місяця – на вихідних 27–28-го лютого. Першими розпочнуть боротьбу за її нагороди команди з футзалу, які проводитимуть свої матчі у Палаці спорту «Локомотив».

УЧАСНИКИ СПАРТАКІАДИ

У спортивних змаганнях 52-ої Спартакіади зможуть взяти участь працівники ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ТОВ «ЛМЗ», ПП «Стіл Сервіс» та підрядних організацій – члени профспілки металургійної та гірничодобувної промисловості України, які перебувають на обліку в ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Також у Спартакіаді може брати участь коман-

да «Молодь», сформована з голів цехових рад або рад підрозділів та працівників підприємства до 35 років, за умови, що спортсмен не бере участь у змаганнях за команду свого підрозділу.

У змаганнях також зможуть брати участь пенсіонери, дійсні члени ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

У всіх видах спорту, окрім футзалу та волейболу, команди повинні формуватися тільки з працівників свого підрозділу. У футзалі та волейболі не забороняється включення до команди спортсменів не свого підрозділу за умови, що підрозділ, у якому вони працюють, не заявився на змагання в цьому виді спорту.

До початку Спартакіади є можливість об'єднання двох підрозділів в одну команду на весь час Спартакіадного турніру.

КАЛЕНДАР ЗМАГАНЬ

1	Футзал	лютий – квітень
2	Шашки	березень
3	Настільний теніс	березень
4	Шахи	березень – квітень
5	Стрільба з пневматичної гвинтівки	квітень
6	Легкоатлетичний крос	травень
7	Дартс	травень
8	Гирьовий спорт	червень
9	Плавання	червень
10	Армрестлінг	липень
11	Боулінг	липень
12	Волейбол	вересень – листопад

ВИЗНАЧЕННЯ ПЕРЕМОЖЦІВ



Загальнокомандний залік за підсумками Спартакіади буде визначатись за мінімальною сумою місць, які посіла команда структурного підрозділу в 10-ти (десяти) видах спорту з 12-ти (дванадцяти) запропонованих. Результати виступів у двох видах, у яких поталанить найменш, у загальний залік не будуть братися та не будуть зараховуватись до загальної суми балів команди. Команді, яка не візьме участь у якомусь із видів Спартакіади, буде призначатись 50 місце та в загальний залік буде нараховуватись 50 балів.

При рівній загальній сумі балів, набраних командами, перевага буде надаватись за такими показниками:

- кількість перших, других, третій і т.д. місць;
- сума місць із усіх 12 (дванадцяти) видів спорту;
- місця, здобуті в ігрових видах спорту (у зв'язку з більшою кількістю учасників).

НАГОРОДЖЕННЯ ПЕРЕМОЖЦІВ



Переможці та призери в особистому й командному заліках, які посядуть 1-і, 2-і, 3-і місця в окремих видах програми Спартакіади, будуть нагороджуватись нагородною атрибутикою та грошовою премією:

- 1-е місце – 600 гривень**
- 2-е місце – 500 гривень**
- 3-е місце – 400 гривень**

Команди, які посядуть 1-е, 2-е, 3-е, 4-е та 5-е місця в загальному заліку 52-ої Спартакіади, будуть нагороджені кубками, дипломами, а також грошовою винагородою у розмірі:

- 1-е місце – 10000 гривень**
- 2-е місце – 8000 гривень**
- 3-е місце – 7000 гривень**
- 4-е місце – 6000 гривень**
- 5-е місце – 5000 гривень**



■ ОПЛАТА ТРУДА

Минимальная зарплата в странах Европы

Недавно Евростат опубликовал данные о минимальной заработной плате в странах Евросоюза по состоянию на 1-е января нынешнего года. При этом в сообщении Евростата отмечается, что на январь 2021 года установленный на национальном уровне минимальный размер оплаты труда применялся в 21-й стране из 27-ми, являющихся членами ЕС.

На 1 января 2021 года не имели такого установленного на национальном уровне социального стандарта, как минимальная зарплата, шесть стран ЕС: Дания, Италия, Кипр, Австрия, Финляндия и Швеция.

Болгария и Люксембург – на разных полюсах

Итак, по состоянию на 1-е января текущего года первое место по размеру минимальной зарплаты среди стран Евросоюза занимал Люксембург, где этот социальный стандарт составлял 2202 евро (здесь и в дальнейшем приводится месячный заработок до налогообложения и отчислений по системе социального страхования), что, кстати, на 2,8% больше, чем годом ранее.

Самую низкую «минималку» статистика зафиксировала в Болгарии – 332 евро. В этой стране в сравнении с прошлым годом минимальная зарплата выросла на 6,4%, то есть в процентном отношении более ощутимо, чем в Люксембурге. Но это не помогло Болгарии покинуть последнее место в рейтинге стран Евросоюза по уровню минимальных гарантий в оплате труда, на котором она находилась в прошлом году.

Кроме Болгарии, на 1-е января 2021 года размер минимальной зарплаты не достигал уровня в 700 евро за месяц ещё в девяти странах ЕС, каждая из которых, что примечательно, в своё время относилась к так называемому социалистическому лагерю. Это Венгрия (442 евро), Румыния (458 евро), Латвия (500 евро), Хорватия (563 евро), Чехия (579 евро), Эстония (584 евро), Польша (614), Словакия (623 евро) и Литва (642 евро).

К этой же группе можно отнести и все страны, имеющие статус кандидатов на вступление в ЕС, начиная с Албании (243 евро) и заканчивая Турцией (393 евро).

В пяти странах, расположенных в основном на юге Европы, размер минимальной зарплаты на 1-е января 2021 года находился в пределах от 700 евро до чуть более 1100 евро в месяц. В эту группу вошли: Греция (758 евро), Португалия (776 евро), Мальта (785 евро), Словения (1024 евро) и Испания (1108 евро). На этом же уровне имели минимальную зарплату США (1024 евро).

Ещё шесть стран ЕС смогли обеспечить «минималку» в размере, превышающем 1500 евро в месяц. Эту группу образовали Франция (1555 евро), Германия (1614 евро), Бельгия (1626 евро), Нидерланды (1685 евро), Ирландия (1724 евро) и Люксембург (2202 евро).

С учётом покупательной способности разница не так ощутима

Таким образом, по состоянию на 1-е января 2021 года самая высокая минимальная заработная плата в ЕС (в Люксембурге) была в 6,6 раза выше самой низкой (в Болгарии). Однако, как отмечают

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА В СТРАНАХ ЕВРОПЫ

На 1-е января 2021 г.



- Дания, Италия, Кипр, Австрия, Финляндия, Швеция – не имеют установленного на национальном уровне такого социального стандарта, как минимальная зарплата.
- Страны с минимальной зарплатой до 700 евро.
- Страны с минимальной зарплатой от 700 до 1500 евро.
- Страны с минимальной зарплатой свыше 1500 евро.
- Страны бывшего СНГ.



Инфографика подготовлена отделом информации и коммуникаций ПО ПИГУ ГАО «АрселорМиттал Кривой Рог»

<http://bit.ly/2021EUZP>

В Украине «минималка» на начало нынешнего года была эквивалентна 175 евро, что на 5 евро меньше, чем годом ранее, хотя в национальной валюте украинская минимальная зарплата за год довольно ощутимо выросла: с 4723 грн. до 6000 грн.

в Евростате, если сравнивать страны Евросоюза по размеру минимальной зарплаты, также стоит принимать во внимание тот факт, что в странах с относительно низкой минимальной зарплатой, как правило, и общий уровень цен ниже, чем в странах с более высокими стандартами в сфере оплате труда.

Поэтому с учётом покупательной способности минимальной зарплаты в странах ЕС самая высокая из них превышала самую низкую уже не 6,6 раза, как при сравнении номинальных размеров, а только в 2,7 раза (год назад было в 2,9). В итоге, можно констатировать, что в разнице в уровне оплаты труда между странами Евросоюза постепенно уменьшается и, особенно, это заметно, если учитывать покупательную способность минимальной зарплаты в разных странах.

Только в пяти странах ЕС «минималка», рассчитанная в евро, не выросла в сравнении с январём прошлого года

Можно отметить, что против января 2020 года минимальная зарплата в тех или иных пределах выросла в большинстве стран Евросоюза. Только в трёх странах она осталась на прежнем уровне: в Эстонии, Греции и Испании. А ещё в двух странах она, вообще, уменьшилась: в Венгрии на 45 евро, в Румынии на 8 евро.

Окончание на стр. 7



■ ОПЛАТА ТРУДА

Минимальная зарплата в странах Европы

Начало на стр. 6

Наша страна и её ближайшие соседи (другие бывшие республики из состава СССР) по уровню минимальной зарплаты продолжают существенно уступать не только всем странам Евросоюза, но и кандидатам на вступление в ЕС

В Украине «минималка» на начало нынешнего года, исходя из среднего обменного валютного курса за декабрь 2020 года, была эквивалентна только 175 евро, что на 5 евро меньше, чем годом ранее, хотя в национальной валюте украинская минимальная зарплата за год довольно ощутимо выросла: с 4723 грн. до 6000 грн.

Похожая ситуация наблюдалась и у наших ближайших постсоветских соседей. В частности, в Молдове, Беларуси и Российской Федерации с января этого года «минималку» также повысили, но, несмотря на увеличение её размера в национальной валюте, она везде не только осталась очень невысокой по европейским меркам, а ещё и уменьшилась в перерасчёте на евро.

Так, в Молдове на 1-е января 2021 года «минималка» составляла 140 евро или 2935 леев (годом ранее было 144 евро), в Беларуси – 129 евро или 400 белорусских рублей (было 160 евро), в Российской Федерации – 142 евро или 12792 рубля (было 174 евро).

Таким образом, ни одна из четырёх перечисленных стран по размеру минимальной зарплаты пока что не сумела выйти на уровень не только полноправных членов Евросоюза, но и кандидатов в ЕС, среди которых, как уже отмечалось, самой отстающей по размеру «минималки» является Албания с показателем 243 евро.

Причём, даже российская столица – город Москва, где на региональном уровне традиционно устанавливается большая по размеру минимальная зарплата, чем федеральный МРОТ (минимальный размер оплаты труда), в этом году со своей «минималкой» оказалась на европейски «задворках». На январь 2021 года московская «минималка» составляла 20589 рублей или 228 евро.

Чтобы почувствовать разницу, достаточно заглянуть в McDonald's

При этом и по своей покупательной способности минимальная зарплата в постсоветских странах явно значительно проигрывает «минималкам» в Евросоюзе. Возьмём, например, такой «эталонный» в сфере экономики продукт, как стандартный бургер Биг-Мак из McDonald's.

Так вот, зная его стоимость в разных странах, несложно подсчитать, что на январь 2021 года в Германии тамошняя «минималка» (до налогообложения) была эквивалентна стоимости 380-ти Биг-Маков, в Польше – 214-ти, в Чехии – 171-го, в Украине – 97-ми, в РФ – 95-ти, в Беларуси – 77-ми и Молдове – 59-ти.

Виктор БЕЛИК

■ ЯЗЫКОМ ЦИФР

Новый год принёс подорожание многих товаров и услуг

Согласно официальным данным Госстата Украины, в январе текущего года уровень потребительских цен в нашей стране вырос на 1,3% в сравнении с декабрём прошлого года. За год с января 2020 года уровень цен поднялся на 6,1%. Это больше, чем во многих европейских странах, о чём даёт представление приведённая таблица.

Продукты питания в январе 2021 года в Украине подорожали в среднем на 1,5% против предшествующего месяца. Но некоторые продукты – намного больше. Например, яйца стали дороже на 15,4%, овощи – на 6,5%, сахар – на 3,6%.

Заметное подорожание в январе произошло в сфере жилищно-коммунальных услуг. Так, стоимость электроэнергии для её потребителей выросла аж на 36,6%. Холодное водоснабжение подорожало на 10,9%, услуга канализации – на

17,3%, отопление и горячее водоснабжение – на 3,3%. Подешевел только природный газ – на 4,5%.

В сфере транспорта на 2,3% повысилась стоимость горюче-смазочных материалов, при этом пассажирские перевозки автотранспортом стали дороже на 0,4%, а вот проезд для пассажиров по железной дороге подешевел на 1,4%.

Также снизились цены на одежду и обувь, соответственно, на 3,9% и 4,0%.

СТРАНА	ПОКАЗАТЕЛЬ ИНФЛЯЦИИ (%):	
	январь 2021 к декабрю 2020	январь 2021 к январю 2020
Украина	1,3	6,1
Российская Федерация	0,7	5,2
Беларусь	1,1	7,7
Казахстан	0,6	7,4
Молдова	0,5	0,2
Эстония	0,7	0,2
Латвия	0,4	-0,5
Грузия	1,1	2,8
Турция	1,9	15,0
Венгрия	0,9	2,7
Чехия	1,3	2,2
Германия	0,8	1,0
Швейцария	0,1	-0,5
Италия	0,5	0,2

Ценовая ситуация в регионах



По данным Госстата Украины, в январе 2021 года наибольший рост цен в сравнении с предшествующим месяцем среди регионов страны был зафиксирован в Луганской области, где он составил 2,5%. В тройку лидеров по росту цен вошли также Закарпатская (2,1%) и Херсонская области (2%).

А вот в Днепропетровской области цены выросли намного меньше – на 0,8%. Точно такой же показатель у Тернопольской области, ещё меньший рост цен, составивший 0,7%, был отмечен только в одном регионе – в Винницкой области.

Украина на внешнем рынке в 2020 году

Как известно, в наше время большое значение для развития экономики любой страны имеют внешнеторговые связи. Как складывалась торговля Украины с другими странами в 2020 году?

Согласно данным Госстата, если взять торговлю товарами, то тут партнёрами Украины выступали 234 страны.

Больше всего своих товаров Украина экспортировала в Китай (14,5% от всего объёма экспорта в денежном выражении), Польшу (6,7%) и Российскую Федерацию (5,5%). По части импорта тройку главных торговых партнёров Украины составили те же Китай (15,4% от всего объёма) и Россия (8,4%), а также Германия (9,9%).

При этом импорт в Украину в денежном выражении превзошёл показатель экспорта из неё на 4

млрд. 878,4 млн. долларов США. Наиболее значительное отрицательное сальдо пришлось на торговлю с Германией – 3 млрд. 266,2 млн. долларов. Ощутимо себе в убыток наша страна торговала также с США (- 1 млрд. 971,5 млн. долларов) и РФ (- 1 млрд. 836,4 млн. долларов).

А вот наибольшее позитивное сальдо Украина имела в торговле товарами с Египтом (1 млрд. 537,4 млн. долларов), Индией (1 млрд. 250,6 млн. долларов) и Нидерландами (1 млрд. 67,8 млн. долларов).

Если посмотреть на товарную структуру украинской внешней торговли в 2020 году, то в украинском экспорте преобладали продукты растительного происхождения (24,2% от всего объёма), в импорте – машины, оборудование и механизмы (21,3%). Отметим, что на долю продукции чёрной металлургии в украинском экспорте пришлось 15,6%.

Подготовил Виктор БЕЛИК

**ПОЗДРАВЛЯЕМ**

Администрация, цеховые комитеты ПМГУ и трудовые коллективы поздравляют **С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:**



НЕЧАЕВА Тимура Яковлевича (15.02), машиниста насосных установок РОФ-1 ГД;
ЗАХАРОВА Сергея Владимировича (17.02), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
КРИЖАНОВСКОГО Алексея Павловича (22.02), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
БУНЧУК Татьяну Александровну (23.02), инженера по ремонту РОФ-1 ГД;
ШАТИЛОВА Сергея Владимировича (23.02), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
ВЛАСЕНКО Татьяну Васильевну (24.02.), сепараторщика РОФ-1 ГД;
СЛАДКОВУ Екатерину Сергеевну (24.02), машиниста конвейера РОФ-1 ГД;
ХОМЕНКО Александра Александровича (28.02), слесаря-ремонтника (бригадира) РОФ-1 ГД.

*Мы вам желаем творческих свершений,
Успешного решения всех задач,
И каждый день каких-то достижений,
Любви, здоровья, счастья и удач!*

КАБЛУЧОК Вікторію Олександрівну (15.02), електрослюсаря ЦМП МВ;
ЗУБЕНКО Людмилу Іванівну (16.02), електромонтера ЦМП МВ;
РАЛДУГІНА Олександра Анатолійовича (17.02), електромонтера ЦМП МВ;
ВИСОЩУК Наталію Павлівну (19.02), електромонтера ЦМП МВ;
ЛУКОВЦЕВУ Ірину Анатоліївну (23.02), електромонтера ЦМП МВ;
ТОПКУ Романа Аркадійовича (24.02), електромонтера ЦМП МВ;

ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ**БЕРЕЖИТЬ СВОЁ ЖИТЛО ВІД ПОЖЕЖ!**

80% усіх пожеж виникає саме в житловому секторі основна причина - необережність громадян з вогнем

Якщо виникла пожежа - рахунок часу йде на секунди. Не панікуйте та остерігайтеся: високої температури, задимленості та загазованості, обвалу конструкцій будинків і споруд, вибухів технологічного обладнання і приладів, падіння обгорілих дерев і провалів. Знайте, де знаходяться засоби пожежогасіння та вмійте ними користуватися.

Якщо ви знаходитесь у висотному будинку, не біжіть вниз крізь вогнище, а користуйтеся можливістю врятуватися на даху будівлі. Під час пожежі заборонено користуватися ліфтами.

У РАЗІ ВИНИКНЕННЯ ПОЖЕЖІ ТЕЛЕФОНУЙ 101

Заснована в 2005 році. Свідоцтво про державну реєстрацію № 18210-7010 ПР, серія КВ від 07.09.2011 р.
Засновник та видавець: Первинна організація профспілки ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».
Адреса для кореспонденції: 50095, м. Кривий Ріг, вул. Криворіжсталі, 1. Телефон: (056) 499-31-93.

ДО ВАШОГО ВІДОМА**Виплата соціальних стипендій для студентів закладів освіти**

Урядом 27.01.2021 було прийнято постанову Кабінету Міністрів України № 52 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 р. № 1045 і № 1047», якою встановлено нові розміри стипендії, а саме:



– студентам (курсантам) закладів освіти з числа дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, – 150 відсотків розміру прожиткового мінімуму для дітей віком від 6 до 18 років, встановленого законом на 1 січня відповідного календарного року (станом на 1 січня 2021 року – 3592,50 грн.);

– студентам (курсантам) закладів освіти, які є особами з числа дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, – 150 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня відповідного календарного року (станом на 1 січня 2021 року – 3405,00 грн.);

– студентам (курсантам) закладів освіти, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків (батьки яких померли/оголошені померлими, загинули або пропали безвісти), – 150 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня відповідного календарного року (станом на 1 січня 2021 року – 3405,00 грн.).

У місяці, в якому студенти (курсанти) закладів освіти з числа дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, досягли 18-річного віку, соціальна стипендія виплачується за цей місяць у розмірі 150 відсотків прожиткового мінімуму для дітей віком від 6 до 18 років, встановленого законом на 1 січня відповідного календарного року, з наступного місяця – у розмірі 150 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня відповідного календарного року.

Норми постанови застосовуються з 1 січня 2021 року.

Для отримання консультації та додаткової інформації з вищезазначеного питання громадяни можуть звернутися до вищих навчальних закладів або до управління праці та соціального захисту населення виконкому Металургійної районної у місті ради за адресою: пр. Металургів, буд. 16, каб. 218, чи за номером телефону 068 499 14 33.

Номер підготовлено відділом інформації та комунікацій.
Начальник відділу – В. БІЛИК. Редактор – С. СОЛОВІЙОВ.
Ел. адреса: vmeste.profinfo@gmail.com