



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМІЄСТІ

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 7 (717) • 27 февраля 2020 г.

ПРОФИНФО

МІЖНАРОДНА СОЛІДАРНІСТЬ



Міжнародна конфедерація профспілок закликала свої членські організації приєднатися 25 лютого 2020 року до Глобального дня дій на підтримку українських профспілок. В цей день в багатьох країнах світу представники профспілкового руху відвідали посольства України, передавши їхнім співробітникам листи, у яких висловились на підтримку українських колег у боротьбі проти прийняття антисоціальних законопроектів про працю та профспілки.

стор. 3

Фото **Виктора БЕЛИКА**

ОФІЦІЙНО

Конференція трудового колективу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»



3 березня 2020 року о 15-00 у великій залі нарад інженерного корпусу управління підприємства відбудеться конференція трудового колективу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» з порядком денним:

1. Звіт про виконання колективного договору за 2019 рік та затвердження звітної документації за 2018 рік.
2. Затвердження «Правил внутрішнього трудового розпорядку» для працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».
3. Внесення змін до персонального складу комісії підприємства з питань охорони праці та пожежної безпеки (Глобальний комітет зі здоров'я та безпеки).
4. Внесення змін до персонального складу погоджувальної комісії ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».
5. Різне.

Рішення про проведення конференції прийняте на засіданні профкому ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (протокол №8 від 21 лютого 2020 року)



ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРІ:



Голос профсоюзов должен быть услышан

19 февраля прошли слушания в Комитете Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и защиты прав ветеранов.

стр. 2



Нужно предупреждать возникновение несчастных случаев

Для представителей профактива ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» был проведён содержательный тренинг по вопросам охраны труда.

стр. 4



Газета «Вместе профинфо» доступна для скачивания по ссылке bit.ly/2MdvCDL



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



[T.ME/AMKRPROF](https://t.me/AMKRPROF)

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

■ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ УРОВНЕ

Голос профсоюзов должен быть услышан



Фото Виктора БЕЛИКА

19 февраля в Киеве, в Комитете Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и защиты прав ветеранов, прошли слушания на тему: «Современное состояние украинских профсоюзов. Потребность в перезагрузке социального/публичного диалога».

Аудиторию этого мероприятия составили народные депутаты Украины, представители профсоюзов, объединений работодателей и различных органов центральной исполнительной власти, а также учёные, журналисты, эксперты Международной организации труда. Всего слушания собрали около 200 участников, среди которых были заместитель председателя ЦК ПМГУ Александр Рябко и председатель профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Маринюк.

При этом Наталья Николаевна выступила в ходе слушаний. В своём выступлении она на примере многотысячной «первички» крупнейшего предприятия ГМК Украины наглядно показала, что в нашей стране есть активно действующие профсоюзы, которые эффективно представляют интересы работников и реально защищают их трудовые

права, используя для этого все законные средства и возможности.

Она также высказала убеждённость, что законопроект № 2681 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины (относительно отдельных вопросов деятельности профессиональных союзов)» в его первоначальном виде нельзя принимать, ибо он предусматривает существенное сужение прав профсоюзов, обеспечивающих представительство интересов работников и, тем самым, создаёт серьёзные препятствия для их деятельности и выполнения ими своих уставных задач. Исходя из

Григорий Осовой подчёркивали, что в нашей стране сейчас есть острая необходимость в налаживании эффективного социального диалога. О необходимости обсуждения дальнейших путей развития социального диалога в Украине говорила и председатель профильного Комитета Галина Третьякова, отметив, что с этой целью и были организованы данные слушания в Комитете.

По итогам состоявшихся слушаний на официальном сайте Комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и защиты прав ветеранов была размещена соответствующая ин-

Наталья Маринюк предложила сформировать трёхстороннюю рабочую группу для внесения необходимых изменений в указанный законопроект, включив в её состав представителей государственной власти, работодателей и профсоюзов, в том числе и от первичных профсоюзных организаций.

этого, Наталья Маринюк предложила сформировать трёхстороннюю рабочую группу для внесения необходимых изменений в указанный законопроект, включив в её состав представителей государственной власти, работодателей и профсоюзов, в том числе и от первичных профсоюзных организаций.

Многие выступающие, в частности, председатель СПО объединений профсоюзов, председатель ФПУ

формация об этом мероприятии, в которой резюмировалось: собравшаяся представительная аудитория была вполне единодушна относительно того, что подготовка и рассмотрение законопроектов, касающихся деятельности профсоюзов в Украине, должны происходить в открытом формате с привлечением широкого круга заинтересованных участников.

Соб. инф.



ЗАЯВИ О СВОЕЙ ПОЗИЦИИ

по отношению к антисоциальному законопроекту «0 труде»!

ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» призывает всех, кого волнует собственное трудовое будущее, сказать решительное «Нет!» попыткам изменить трудовое законодательство в ущерб интересам миллионов работников!

На сайте Верховной Рады Украины в разделе «Электронные петиции» зарегистрирована петиция, призывающая снять с рассмотрения парламента законопроект «0 труде», который значительно сужает трудовые права граждан страны, нарушает Конституцию Украины, а также целый ряд норм европейского и международного законодательства. Каждый совершеннолетний гражданин страны может подписать эту петицию и тем самым заявить о своей позиции по отношению к этому антисоциальному законопроекту, грозящему развалом сбалансированной системы трудовых прав и социальных гарантий.

Адрес петиции: <https://itd.rada.gov.ua/services/petition/index/7274>

■ ПРОФТЕЛЕГРАФ

Міжнародна солідарність

Міжнародна конфедерація профспілок закликала свої членські організації приєднатися 25 лютого 2020 року до Глобального дня дій на підтримку українських профспілок.

В цей день в багатьох країнах світу представники профспілок відвідали посольства України, передавши їхнім співробітникам листи, у яких висловились на підтримку українських профспілок у боротьбі проти прийняття антисоціальних законопроектів про працю та профспілки (№№ 2708 та 2681), записали відеозвернення та зробили колективні фото на знак солідарності з українськими колегами. Зокрема, такі профспілкові акції відбулись у США, Швеції, Грузії, Білорусі, Молдові, Киргизстані, Кенії, Гані, Тунісі, Албанії, Малайзії, Лівані, Сербії та в деяких інших країнах.

В той же день, 25-го лютого, в Київ прибула Міжнародна профспілкова місія на чолі з генеральним секретарем Європейської конфедерації профспілок Лукою Вісентіні. До її складу увійшли заступник генерального секретаря Міжнародної конфедерації профспілок Оуен Тюдор та інші представники міжнародного профспілкового руху.

Як повідомляється, візит до України Міжнародної профспілкової місії розрахований на три дні. Відразу після приїзду відбулась зустріч іноземних гостей з лідерами українських профспілок та профспілкових об'єднань. У цій зустрічі взяв участь заступ-



ник голови ЦК ПМГУ Олександр Рябко.

В той же день відбулись зустрічі представників Міжнародної профспілкової місії з керівниками Федерації роботодавців України та з головою Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Галиною Третьяковою.

26-го лютого представники Міжнародної профспілкової місії зустрілись з Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини Людмилою Денисовою та національним координатором Міжнародної організації праці Сергієм Савчуком.

Суд відкрив провадження у справі щодо урядового законопроекту «Про працю»

Як інформує офіційний сайт ФПУ, Окружний адміністративний суд міста Києва відкрив провадження у справі щодо визнання дій Кабінету Міністрів України протиправними в частині порушення процедури погодження із СПО об'єднань профспілок проекту Закону України «Про працю», який був зареєстрований у Верховній Раді України за № 2708 від 28.12.2019.

Відповідний позов до суду подала Федерація профспілок України. Серед вимог позову – зобов'язати Кабінет Міністрів, як суб'єкта законодавчої ініціативи, відкликати вказаний законопроект.

Про порушення прав працівників та профспілок в Україні заговорили на рівні ООН

За повідомленням офіційного сайту ФПУ, у Женеві з 17 лютого по 6 березня 2020 року проходить 67-ма сесія Комітету ООН з економічних, соціальних та культурних прав.

Виходячи з того, що цей Комітет, до складу якого входять 18 незалежних експертів, має здійснювати моніторинг виконання країнами світу Міжнародного пакту про економічні, соціальні та культурні права, Федерація профспілок України направила до нього інформацію про порушення державою Україною прав працівників та профспілок, визначених деякими статтями зазначеного Пакту.

20–21 лютого Комітет розглянув виконання Україною зобов'язань, передбачених Пактом. Перед членами Комітету виступив представник Інтернаціоналу громадського обслуговування Каміло Рубіано, який проінформував їх про спроби українського уряду обмежити трудові права та гарантії.

Представник Міністерства соціальної політики України у відповідь заявила, що ринок праці вже не такий, який був раніше, тому старе законодавство потребує оновлення. За її словами, у працівників в Україні зараз занадто багато пільг та гарантій, що стримує інвестиції у вітчизняну економіку. Але, як би там не було, рішення буде приймати Верховна Рада. На сьогодні працює створена робоча група із представників сторін соціального діалогу, яка має розглянути пропозиції та зауваження профспілок. Вже проведено чотири засідання цієї групи.

Комітет ООН попросив уряд України надати додаткову інформацію щодо законопроектів, які можуть негативно позначитися на правах профспілок та працівників.

Вл.інф.

■ С ПОЛЬЗОЮ ДЛЯ ЕКОЛОГІИ

Выводится из эксплуатации последний действующий агрегат мартеновского цеха

ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» объявило о том, что в марте 2020 года останавливает работу двухванного сталеплавильного агрегата № 6. Это будет означать закрытие мартеновского цеха, так как с 2011 года в нём эксплуатировался только ДСПА-6 после того, как была остановлена и демонтирована мартеновская печь № 4. Двухванный сталеплавильный агрегат № 6 после остановки также будет демонтирован. Территорию цеха в дальнейшем планируется использовать как склад огнеупоров.

В распространённом предприятием пресс-релизе отмечается, что закрытие мартеновского производства, как устаревшей технологии выплавки стали, стало возможным благодаря реализации инвестиционной программы, которой предусмотрено строительство новых машин непрерывного литья заготовок и реконструкция конвертерного цеха с обновлением газоочисток. После закрытия мартеновского цеха производство стали будет полностью сосредоточено в конвертерном цехе и останется на уровне около 5,5 млн. тонн в год.

Стоит сказать, что в последние годы общественность Кривого Рога неоднократно поднимала вопрос о необходимости закрытия мартеновского цеха на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», ссылаясь на то, что применяемая в нём технология выплавки стали не соответствует современным экологическим стандартам. В этой связи, как на-поминается в пресс-релизе, на предприятии осуществили



ряд мероприятий на ДСПА-6, которые позволили снизить выбросы почти в четыре раза – с 9,6 до 2,5 тыс. тонн при производстве стали в мартеновском цехе на уровне 1,3 млн. тонн. Но с полной остановкой мартеновского производства, город, безусловно, ещё больше ощутит весомое снижение промышленной нагрузки, – резюмируется в пресс-релизе.

Председатель профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья МАРИНЮК отмечает, что закрытие мартеновского цеха предусмотрено обязательствами в инновационно-инвестиционной деятельности предприятия, которые взял на себя его нынешний собственник при

покупке пакета акций ОАО «Криворожсталь», согласно заключенному тогда договору с Фондом госимущества. Поэтому задачей профкома является проведение консультаций и переговоров с администрацией предприятия, чтобы решить вопрос трудоустройства высвобождаемых работников мартеновского цеха в другие подразделения ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

В свою очередь пресс-релиз предприятия приводит слова **директора департамента по персоналу Юлии ЧЕРМАЗОВИЧ**, которая подтверждает, что на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» готовы предоставить мартеновцам возможности для трудоустройства на актуальные вакансии, тем более с учетом нехватки квалифицированных кадров на рынке труда Украины. К примеру, разлившики стали из мартеновского цеха станут первыми претендентами на перевод в конвертерный цех по основной профессии. Также могут быть предложены и другие, более универсальные профессии, – например, в ремонтных цехах. В каждом конкретном случае решение будет приниматься индивидуально в полном соответствии с требованиями трудового законодательства.

– План закрытия мартеновского цеха разрабатывается давно, поэтому уже сегодня мы понимаем, как эффективно перераспределить желающих продолжить работу в новых условиях на других рабочих местах, обеспечивая при этом конкурентный уровень заработной платы, соцпакет и все льготы, которыми пользуются сотрудники «АрселорМиттал Кривой Рог», – приводятся в пресс-релизе слова директора департамента по персоналу.

Соб. инф.

■ ТРЕНИНГ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

25 февраля директор по вопросам охраны труда и безопасности горного сегмента компании ArcelorMittal и предприятий стран СНГ (Казахстан и Украина) Майк Двайвер провел тренинг по вопросам охраны труда и промышленной безопасности для председателей цеховых и участковых комитетов первичной организации ПМГУ ПАО «Арселор Миттал Кривой Рог».

Следует напомнить, что раньше Майк Двайвер во время своих приездов на предприятие уже не раз встречался с профактивом, в частности, в прошлом году такие встречи прошли в марте и августе. На этот раз представитель высшего менеджмента компании, как и обещал на предыдущих встречах, предложил председателям цеховых и участковых комитетов тот тренинг, который специально проводился для менеджеров предприятия.

Как отметила в начале встречи председатель профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Маринюк, к сожалению, на предприятии имеют место случаи нарушений требований охраны труда, влекущие за собой травматизм работников, в том числе со смертельным исходом. Во многом это происходит из-за того, что люди не берегут себя, не заботятся о своей личной безопасности, не видят то, что может угрожать их здоровью и жизни. Поэтому задача профактива – научиться видеть такую опасность, показать её другим работникам и этим предупредить возникновение несчастных случаев на производстве. Нужно научиться не устранять последствия несчастных случаев, а предупреждать их.

В свою очередь Майк Двайвер отметил, что считает профсоюз на производстве очень серьёзной силой и всегда поддерживает его во всех вопросах: «На самом деле я всегда получаю огромное удовольствие от встреч с профсоюзным активом, так как именно представители профсоюза могут очень многое сделать в вопросах охраны труда: они постоянно общаются с работниками и могут сильно влиять на их отношение к вопросам безопасности». «В вопросах охраны труда мы должны начать переход от культуры обвинения к культуре поддержки, исправления ошибок. «Береги себя!» – это и есть название нашей программы», – отметил Майк Двайвер.

В ходе учебного занятия с председателями цеховых и участковых комитетов, которое продолжалось в течение целого рабочего дня, он использовал разборы конкретных несчастных случаев, произошедших как в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», так и на других предприятиях компании в других странах, обсуждения, видеофрагменты, ролевые ситуации с привлечением слушателей. По стойкому убеждению Майка Двайвера, в целом существующую культуру в вопросах охраны труда нужно переводить от реагирующей на профилактическую: «На сегодня наша компания является преимуще-

Нужно предупреждать возникновение несчастных случаев



ственно такой, которая реагирует. Мы очень быстро реагируем, когда происходит что-то плохое. С одной стороны это хорошо. Но с другой стороны то, что мы реагируем, к со-

жалению, не останавливает несчастные случаи. Поэтому нам все-таки необходимо становиться компанией, которая предпринимает превентивные меры – мы не должны ждать

каких-то аварий, происшествий, чтобы реагировать на них».

Во время тренинга, в частности, разборов конкретных ситуаций, председатели цеховых и участковых комитетов поднимали ряд важных для работников вопросов – состояние зданий и сооружений, железнодорожных путей, санитарно-бытовых помещений на предприятии, качества спецодежды и других. Говорилось также о том, что во многих случаях охрана труда на предприятии пока остается своеобразным карательным органом. Майк Двайвер ответил, что, конечно, одновременно решить все эти и другие вопросы невозможно. Это особенно касается неудовлетворительного состояния зданий и сооружений, – дело не одного года, но нужно с чего-то начинать, нужен план и контроль за ходом выполнения намеченного. Также необходимо менять подход в охране труда – сотрудники службы ОТ не должны быть своего рода карающим звоном, они должны стать помощниками для других работников. Представитель высшего руководства компании ArcelorMittal высказал убежденность, что, работая в этом направлении вместе с профсоюзом, можно изменить ситуацию к лучшему.

Майк Двайвер также подчеркнул, что хотел бы, чтобы профсоюз принимал участие в аудитах цехов предприятия: «Нам нужна ваша помощь, помощь каждого, кто занимает лидерскую позицию. Вы знаете ситуацию в цехах, постоянно общаетесь с работниками, можете идентифицировать опасности и вести об этом речь с ними. Я знаю, что это будет нелегко, но вместе мы можем сделать многое».

Как отметили после тренинга многие председатели цеховых и участковых комитетов, занятие во многом изменило их отношение к сфере охраны труда, заставило по-другому посмотреть на эти вопросы. Так, по словам Юрия Бакалина (аглоцех метпроизводства), тренинг был очень интересным и познавательным, дал возможность посмотреть на казалось бы обыденные вещи под совсем другим углом зрения: «Конечно, сразу же, в один момент что-то изменить сложно, но если ты начнешь подавать пример, то и другие будут ему следовать». Владимир Терновой (РОФ-1 горного департамента): «Получил очень интересную информацию. Взял для себя личное обязательство: не буду пользоваться мобильным телефоном во время движения на работе. Думаю, на ближайшем сменно-встречном собрании в коллективе поднять этот вопрос и добиться, чтобы и другие взяли на себя подобные обязательства». Артур Градовой (ГТЦ горного департамента): «Нахожусь под впечатлением. Тренинг заставил меня совершенно по-другому взглянуть на ситуацию с охраной труда».

Сергей СОЛОВЬЁВ,
фото Виктора БЕЛИКА
и Павла МАЙОРОВА

■ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

О медицинской реформе и коронавирусе

Как известно, сегодня в медицинской среде наиболее актуальными являются две темы: второй этап медицинской реформы, который стартует с 1 апреля 2020 года, и борьба со вспышкой «уханьского» коронавируса из Китая. На прошлой неделе этим вопросам было посвящено сразу две пресс-конференции в Кривом Роге, которые состоялись в исполкоме горсовета и в Криворожском центре здоровья.

Первую для журналистов городских СМИ провёл начальник управления здравоохранения исполкома Криворожского горсовета Константин Мурашко. Он сообщил, что в рамках второго этапа медреформы будет изменен принцип финансирования стационаров и специализированной амбулаторной помощи, так называемой «вторички». Теперь все медуслуги будет финансировать Национальная служба здоровья Украины. Она начала прием предложений о заключении договоров по Программе медицинских гарантий. Сейчас проходит сбор предложений по различным направлениям оказания медицинских услуг.

После подписания договоров НСЗУ будет закупать медицинские услуги в учреждениях здравоохранения всех уровней оказания медицинской помощи.

«Для заключения договора с НСЗУ медицинское учреждение должно в первую очередь автономизироваться, то есть стать коммунальным некоммерческим предприятием, и быть подключенным к электронной системе здравоохранения, – отметил К. Мурашко. – В Кривом Роге подготовка к реформе велась заранее и тщательно. На сегодня для всех медучреждений города закуплены компьютеры и лицензионное программное обеспечение, все больницы подключены к сети Интернет».

Но, в то же время, как и любое нововведение, вто-

рой этап медицинской реформы влечет за собой определенные риски. Реформирование здравоохранения предусматривает не только изменение системы финансирования, но и принципов эффективного расходования имеющихся средств. Вокруг темы реформирования поползло немало слухов.



На сегодня для всех медучреждений города закуплены компьютеры и лицензионное программное обеспечение, все больницы подключены к сети Интернет.

Люди опасаются закрытия больниц и снижения качества медицинского обслуживания. Проблем в медицине много, но город никогда не оставлял эту сферу без помощи и внимания. При остром дефиците финансирования государства из бюджета города выделялись и выделяются средства, как на закупку медикаментов, так и на зарплаты медработникам. Значительное внимание уделяется материально-техническому состоянию городских больниц. На

2020 год в городском бюджете на содержание и развитие отрасли здравоохранения запланировано более 394 млн. гривен. Поэтому, в случае острой необходимости город будет выделять необходимую помощь больницам.

Во время второй пресс-конференции, состоявшейся в Центре здоровья, речь шла преимущественно о диагностике и лечении нашумевшего китайского коронавируса. Криворожские медики, общавшиеся с журналистами, заверили, что Минздрав оперативно информирует врачей на местах о диагностике, лечении и профилактике нового вируса. Эту информацию в свою очередь предоставляет Всемирной организации здравоохранения Китай.

По их словам, этот вирус признан агрессивным, но, в то же время, по имеющимся данным, 80% инфицированных людей переносят болезнь в легкой форме. Наибольшее количество заболевших (примерно две трети от общего числа) составляют мужчины. Более подвержены инфицированию люди в возрасте старше 40 лет (70% от всех заболевших). А вот дети возрастом до 15 лет реже заражаются коронавирусом.

Известно, что болезнь передается от человека к человеку в основном через слизистую оболочку, от контакта с вещами больного. Инкубационный период длится до 14 дней. Так как вирусы распространяются в осенне-зимний сезон, есть надежда, что с наступлением теплой погоды агрессивность его распространения уменьшится.

На пресс-конференции также было сообщено, что на случай занесения инфекции в город в Кривом Роге для больных коронавирусом подготовлены специальные боксы в инфекционной больнице и в больнице № 7. Для медиков закуплены ламинированные защитные костюмы, респираторные маски, очки и перчатки.

Подготовил **Сергей СОЛОВЬЁВ**

■ СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Новый год, новая власть – а цифры не сходятся, как и раньше



Как свидетельствуют данные Минсоцполитики, установленные в нашей стране на законодательном уровне размеры прожиточного минимума для основных социальных и демографических групп населения с наступлением 2020 года остались, как и были ранее, существенно заниженными по сравнению с фактической стоимостью продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, составляющих потребительскую корзину для расчётов такого базового социального

стандарта, как прожиточный минимум.

Так, например, для лиц трудоспособного возраста набор продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг из принятой для этой группы населения потребительской корзины в январе 2020 года стоил, исходя из уровня цен в указанном месяце, 3916 грн. Таким образом, с учётом обязательных платежей – налогов и сборов – фактический прожиточный минимум для лиц трудоспособного возраста в январе составлял 4864 грн.

Прожиточный минимум	Фактический в ценах января 2020 г., грн.	Законодательно установленный, действующий с января 2020 г., грн.	Отклонение законодательно установленного размера от фактического в январе 2020 г., грн	Законодательно установленный, вступающий в силу с 1-го июля 2020 г., грн.
В среднем на одно лицо	4335 <small>(с учётом суммы обязательных платежей – налогов и сборов)</small>	2027	2308	2118
Для детей в возрасте до 6 лет	3535	1779	1756	1859
Для детей в возрасте от 6 до 18 лет	4340	2218	2122	2318
Для трудоспособных лиц	4864 <small>(с учётом суммы обязательных платежей – налогов и сборов)</small>	2102	2762	2197
Для лиц, утративших трудоспособность	3208	1638	1570	1712

Между тем, согласно закону о Госбюджете-2020 до 1-го июля текущего года для указанной категории населения официально установлен прожиточный минимум в размере всего 2102 грн., да и с 1-го июля этот социальный стандарт, как предусмотрено законом, возрастёт ненамного – только до 2197 грн.

Подобная картина наблюдается и в отношении прожи-

точного минимума для других социальных и демографических групп населения.

Об этом даёт наглядное представление приведённая таблица.

Отметим, что в январе 2020 не соответствовали фактическому прожиточному минимуму также принятые в Украине минимальные зарплата и пенсия. И если минимальная зарплата, составляющая

с начала 2020 года 4723 грн., отставала от фактического прожиточного минимума для трудоспособных лиц в январе этого года незначительно – на 141 грн., то минимальная пенсия в 1638 грн. не дотягивала до фактического прожиточного минимума для лиц, утративших трудоспособность, аж на 1570 грн..

Подготовил **Виктор БЕЛИК**

■ КОРИСНО ЗНАТИ

Пенсійне забезпечення у 2020 році

МІНІМАЛЬНИЙ РОЗМІР ПЕНСІЇ ЗА ВІКОМ

Мінімальний розмір пенсії за віком згідно з ст. 28 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003р. № 1058 (далі – Закон № 1058) встановлюється при наявності страхового стажу не менше 35 років у чоловіків, 30 років у жінок (для призначених до 1.10.2011 року відповідно 25 і 20 років) на рівні прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність:

**з 1 січня – 1638,00 грн,
з 1 липня – 1712,00 грн,
з 1 грудня – 1769,00 грн.**

Особам, які досягли віку 65 років, за наявності у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу, згідно з ч. 2 ст. 28 Закону № 1058, мінімальний розмір пенсії за віком встановлюється в розмірі 40% мінімальної заробітної плати, визначеної законом про Державний бюджет України на відповідний рік, але не менше прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом. Оскільки, мінімальний розмір заробітної плати з 1 січня 2020 року становить 4723 грн., то мінімальний розмір пенсії для зазначеної категорії пенсіонерів становить 1889,20 грн.

МІНІМАЛЬНА ПЕНСІЙНА ВИПЛАТА

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 20.02.2019 р. № 124 у разі, коли розмір пенсії, призначеної відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» з урахуванням передбачених законодавством надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, сум індексації та інших доплат до пенсії (крім пенсії за особливі заслуги перед Україною) в осіб, які мають страховий стаж 35 років – у чоловіків, 30 років – у жінок, не досягає 2000 гривень, таким особам здійснюється доплата до пенсії у сумі, що не вистачає до зазначеного розміру.

МАКСИМАЛЬНИЙ РОЗМІР ПЕНСІЇ

Максимальний розмір пенсії не може перевищувати десяти прожиткових мінімумів, установлених для осіб, які втратили працездатність.

У 2020 році:
**з 1 січня – 16380,00 грн,
з 1 липня – 17120,00 грн,
з 1 грудня – 17690,00 грн.**



Зазначене обмеження пенсії (щомісячного довічного грошового утримання) максимальним розміром не поширюється на пенсіонерів, яким пенсія (щомісячне довічне грошове утримання) призначена до набрання чинності Законом України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи», тобто до 1 жовтня 2011 року.

ОБЧИСЛЕННЯ СТРАХОВОГО СТАЖУ

При визначенні розміру пенсії застосовується величина оцінки вартості одного року страхового стажу на рівні 1%. Так, при наявності страхового стажу 35 років пенсія встановлюється у розмірі 35% заробітку, визначеного для обчислення пенсії.

Зарахування місяця роботи до страхового стажу як повного здійснюється за умови сплати за відповідний місяць роботи страхових внесків у сумі не менше, ніж мінімальний страховий внесок. У 2020 році мінімальний страховий внесок становить 1039,06 грн (4723 грн (мінімальна заробітна плата) x 22% (єдиний соціальний внесок)).

УМОВИ ВИХОДУ НА ПЕНСІЮ ЗА ВІКОМ

Право на пенсію за віком мають громадяни, які досягли пенсійного віку та набули необхідний

страховий стаж.

Для виходу на пенсію у 2020 році після досягнення віку чоловіками 60 років та жінками 59 років (з 1 квітня 2020 року – 59 років 6 місяців) потрібно мати страховий стаж не менше 27 років.

Якщо в особи на час досягнення пенсійного віку немає необхідного страхового стажу, вона зможе вийти на пенсію за віком пізніше, після досягнення 63 або 65 років.

Зокрема, при наявності на момент досягнення зазначеного пенсійного віку (чоловіками 60 років та жінками 59 років (з 1 квітня 2020 року – 59 років 6 місяців)) страхового стажу від 17 до 27 років, особи матимуть право на призначення пенсії за віком після досягнення 63-річного віку.

При наявності в особи страхового стажу від 15 до 17 років, правом на призначення пенсії за віком вона скористається лише після досягнення 65-річного віку.

ПЕРЕРАХУНОК ПЕНСІЙ ПРАЦЮЮЧИМ ПЕНСІОНЕРАМ

Як і у попередні роки, пенсіонери, які після призначення (перерахунку) пенсій продовжували працювати та набули не менше 24 місяців страхового стажу, мають право звернутися до органу Пенсійного фонду України із заявою для проведення відповідного перерахунку пенсії. При цьому потрібно звернути ува-

гу, що обчислення страхового стажу, який дає право на перерахунок пенсії, здійснюється не раніше дня, що настає за днем, по який обчислено страховий стаж під час призначення (попереднього перерахунку) пенсії.

Якщо ж 24 місяці страхового стажу після призначення (попереднього перерахунку пенсії) набуваються у лютому місяці ц.р. або до цього, пенсіонеру не обов'язково звертатися до органів Пенсійного фонду із заявою про перерахунок пенсії, оскільки його буде здійснено автоматичним способом з 1 квітня 2020 року на підставі даних про страховий стаж, наявних у системі персоналізованого обліку. Перерахунок провадитиметься на найбільш вигідних для пенсіонера умовах, тобто з урахуванням стажу після призначення (перерахунку) пенсії, або з урахуванням стажу та заробітної плати після призначення (перерахунку) пенсії.

ПІДВИЩЕННЯ ПЕНСІЙ

Підвищення пенсій у зв'язку із зростанням прожиткового мінімуму упродовж 2020 року провадитиметься двічі: з 1 липня та з 1 грудня.

Підвищенню підлягають пенсійні виплати, розмір яких згідно із законодавством обчислюється виходячи із прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність. При цьому підвищення мінімального розміру пенсії та надбавки до пенсії за понаднормовий стаж провадиться лише непрацюючим пенсіонерам. Пенсіонерам, які продовжують працювати, збільшення зазначених розмірів виплат (мінімальної пенсії та підвищення за понаднормовий стаж) здійснюватиметься після звільнення їх з роботи, виходячи з розміру прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб на момент звільнення.

Не підвищуються, а залишаються у раніше призначеному розмірі підвищення (надбавки) до пенсій, зокрема:

- дітям війни (66,13 грн);
- особам, які проживають у гірських населених пунктах (розмір пенсії збільшується на 20%);
- на утриманців (150,00 грн – до пенсій, призначених відповідно Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»);
- громадянам, які необґрунтовано зазнали політичних репресій і згодом були реабілітовані – в розмірі 54,40 грн, а членам їх сімей, яких було примусово переселено, – 43,52 грн.

За інформацією управління соціального страхування і пенсійного забезпечення апарату ФПУ

ДО ВАШОГО ВІДОМА

Неоформлені трудові відносини,

неофіційна зарплата позбавляють не лише частки пенсії в майбутньому, а й інших соціальних виплат

Виплата заробітної плати «в конвертах», мабуть, влаштовує і роботодавців, і їхніх найманих працівників. Однак, ситуація мала змінитися з 2004 року, коли замість трудового стажу Законом України від «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» введено термін «страховий стаж», тобто пенсію почали нараховувати тільки з того заробітку, з якого сплачено страхові внески.

Здавалося б, наймані працівники відразу почнуть вимагати сплати заробленого по-білому. Проте з'ясувалося, що їхнє становище (проблеми з працевлаштуванням та суцільна залежність від роботодавця) не дає проявляти ініціативу.

Для зарахування до страхового стажу у повному розмірі одного робочого місяця розмір внесків, що сплачується роботодавцем до органів Пенсійного фонду, має бути не меншим, ніж внески, обчислені із мінімальної заробітної плати.

Через виплату зарплати «в конвертах» до місцевих бюджетів не надходять необхідні кошти, що безпосередньо відбивається на рівні життя і на розв'язанні безлічі соціальних проблем. Скорочується і фінансування соціальних статей з Держбюджету. Все це мають добре усвідомлювати всі роботодавці, підприємці та наймані працівники.

Єдиний соціальний внесок, який сплачується із нарахованих заробітних плат робітників – це консолідований внесок, який розмежовується на соціальні фонди.

Виплата заробітної плати в «конвертах» позбавляє працюючих таких соціальних гарантій, як: оплата тимчасової непрацездатності, включаючи догляд за хворою дитиною та допомогу по вагітності й пологах; виплата втраченого заробітку у зв'язку з втратою непрацездатності у разі нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання; виплата допомоги по безробіттю у випадку втрати роботи. Через несплату єдиного соціального внеску

наймані працівники втрачають страховий стаж та можливість одержання заробленої пенсії за віком, по інвалідності та у зв'язку з втратою годувальника.

Органи Пенсійного фонду України, використовуючи інформацію бази даних державного реєстру соціального страхування, визначають перелік платників, які найманим робітникам виплачують заробітну плату нижче мінімальної. Дана інформація надається до Державної податкової служби області та Головному управлінню Держпраці області для проведення пере-

праці заслуховуються роботодавці, які нараховують заробітну плату у незначних розмірах (нижчих або на рівні законодавчо встановленої мінімальної).

Дане питання знаходиться на контролі Уряду та Дніпропетровської облдержадміністрації. В області підписано Угоду з Дніпропетровським обласним об'єднанням профспілок та з Федерацією організації роботодавців Дніпропетровщини про співпрацю і заходи щодо реалізації напрямів в даній роботі. За участю первинних профспілкових організацій проводяться зустрічі

Кількість застрахованих осіб, у яких заробітна плата менше мінімальної, у грудні 2019 року зменшилася на 21,0 тисячу осіб у порівнянні з січнем 2019 року.

вірок щодо порушення норм чинного законодавства.

За інформацією Пенсійного фонду, органами Державної податкової служби та Головного управління Держпраці області в межах повноважень, проводяться перевірки роботодавців. І є результат – кількість застрахованих осіб, у яких заробітна плата менше мінімальної, у грудні 2019 року зменшилася на 21,0 тисячу осіб у порівнянні з січнем 2019 року.

Вже не перший рік органами Фонду проводиться індивідуальна роз'яснювальна робота з працедавцями щодо необхідності збільшення фонду оплати праці. На засіданнях комісій при держадміністраціях спільно з податківцями та інспекторами з питань

в колективах та засідання «круглих столів», направляються листи керівникам підприємств, на яких є первинні профспілкові організації. Спеціалісти Фонду продовжують спілкуватися з людьми під час телефонних «гарячих ліній», на постійних прийомах громадян.

Проте й самі працівники мають усвідомлювати вимоги чинного законодавства та дбати про своє майбутнє. Необхідно вже зараз відстоювати свої конституційні права – вимагати від роботодавців офіційного оформлення трудових відносин та сплати єдиного внеску до Пенсійного фонду України з усієї суми отриманого заробітку.

Юрій КОЗАК, начальник Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



ВЛАСЕНКО Татьяна Васильевну (24.02), сепараторщика РОФ-1 ГД;
СЛАДКОВУ Екатерину Сергеевну (24.02), машиниста конвейера РОФ-1 ГД;
ХОМЕНКО Александра Александровича (28.02), слесаря-ремонтника (бригадира) РОФ-1 ГД.

*Пусть будет жизнь полна веселья, смеха,
Пусть в сердце вечно молодость живёт!
Желаем мы здоровья и успеха
На много-много лет вперед!*

СОКУРЕНКО Юрия Владимировича (24.02), машиниста насосных установок РОФ-2 ГД;
ТОДИНГА Ростислава Владимировича (27.02), механика участка РОФ-2 ГД;
ЕФИМЕНКО Виталия Юрьевича (29.02) машиниста мельниц РОФ-2 ГД.
*Пусть уютным будет милый дом,
Успех и счастье в нём живут всегда!
Сбываются мечты из светлых снов
И дарят радость лучшие года!*

МАСЛИНУ Марину Викторовну (24.02), транспортёрщика ОИЦ;
МАВИЛО Светлану Григорьевну (26.02), транспортёрщика ОИЦ.
*Желаем замечательных успехов!
Пусть ждут победы в личном и в делах!
Способствуют желанию быть первым
Поддержка, понимание, похвала!*

ЗАБРОДСКУЮ Елену Александровну (25.02), мастера по ремонту оборудования ЦРМО-2 – с 50 летием!
*Пусть небо будет чистое над Вами,
Пусть будет жизнь по доброму светла.
Живите, окружённые друзьями,
И всех Вам благ, здоровья и тепла!*

НАКОНЕЧНУЮ Алену Александровну (26.02), инженера-графиковщика ЦПС;
ДЕШОВКИНА Михаила Викторовича (26.02), старшего сменного мастера ЦПС;
ВОРЧАКОВУ Наталью Михайловну (27.02), машиниста крана ЦПС;
МАЗУРЕНКО Владимира Николаевича (01.03), машиниста крана ЦПС;
СЕРДЮКА Юрия Николаевича (01.03), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС.

*С днём рожденья вас поздравляем!
Счастья в жизни большого желаем!
Светлых дней и улыбок букет,
Не болей, не старей много лет!*

ТОПКУ Романа Аркадиевича (24.02), электромонтёра ЦСП МП;
МЕДВЕДЕВУ Маргариту Николаевну (24.02), электромонтёра ЦСП МП;
КОЖУХОВСКОГО Максима Игоревича (26.02), начальника участка ЦСП МП.
*Улыбок и смеха, добра и веселья,
В дороге к успеху – удачи, везенья!
В семье – понимания, в душе – оптимизма,
В работе – признания и радости – в жизни!*

КОМАЩЕНКО Оксану Анатольевну (27.02), электромонтера ЭРЦ.
*Чтоб жизнь всегда была светла,
Желаем мира и тепла!
Здоровья крепкого навек,
Всего, чем счастлив человек!*



С прошедшим днем рождения
ГЕРАСИМЕНКО Наталью Викторовну электромонтера ЭРЦ.
*Пусть будут счастье и здоровье,
И пусть на все хватает сил!
И чтобы каждый день с любовью
Вам только радость приносил!*

ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

Дніпропетровська обласна державна адміністрація

Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області

БАТЬКИ, БЕРЕЖІТЬ ДІТЕЙ!

Незнання дитиною елементарних правил пожежної безпеки може стати причиною трагедії!
Безпека малечі – завдання дорослих.
Навчіть дітей правилам поведінки вдома та на подвір'ї.

Забороняється:

- бавитись із сірниками, палити папір та інші речі;
- самостійно вмикати електричні та газові прилади;
- переносити відкритий вогонь;
- не можна бавитись з розетками;
- без дорослих не можна торкатись легкозаймистих рідин;
- використовувати петарди, феєрверки та інші піротехнічні засоби.

Батьки! Ховайте подалі від малечі небезпечні предмети.
Будьте прикладом в дотриманні правильної поведінки.
Не залишайте дитину без нагляду!

ТЕЛЕФОН СЛУЖБИ ПОРЯТУНКУ 101

ГОРОДСКАЯ СПАРТАКИАДА

Почин волейболистов
поддержали пловцы

22-го февраля продолжились соревнования в рамках 29-й Спартакиады среди крупных предприятий ГК Кривбасса, которая проводится под эгидой Криворожского горкома ПМГУ и городского совета ФСО «Украина». На базе спортивного клуба ЮГОКа за награды Спартакиады состязались пловцы.

Среди участников соревнований были и спортсмены ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». И показали они очень хороший результат, поддержав почин арселоровцев-волейболистов, которые неделей ранее в своём виде спорта добыли спартакиадное «серебро». Команда ПАО «АМКР» по плаванию также завоевала серебряные медали городской Спартакиады, минимально уступив по времени в комплексной командной эстафете её победителям – команде ЮГОКа. Тем самым, пловцы-арселоровцы подтвердили, что их

точно такой же «серебряный» успех на предыдущей Спартакиаде среди крупных предприятий ГК Кривбасса, проходившей годом ранее, был отнюдь не случайным. Хотя многие называли его тогда чуть ли не сенсационным, учитывая, что арселоровцы не имели возможности готовиться к соревнованиям, занимаясь водными тренировками.

Отметим, что в составе команды ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» призёрами 29-й Спартакиады стали: Наталья Малыхина (кислородное производство), Алёна Симакова (ШУ ГД), Дарья Жушман («Стил Сервис»), Валерия Шумилова (ДпВ), Светлана Цёма (цех улавливания КХП), а также мужчины: Андрей Писаренков (производственный отдел), Виталий Шестаков и Александр Салашенко (ДпВ), Артём Журавлёв (конвертерный цех) и Ростислав Николаенко (блуминг).

Соб. инф.

51-Я СПАРТАКИАДА
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»СТАРТОВАЛИ
СОРЕВНОВАНИЯ
ПО ШАШКАМ

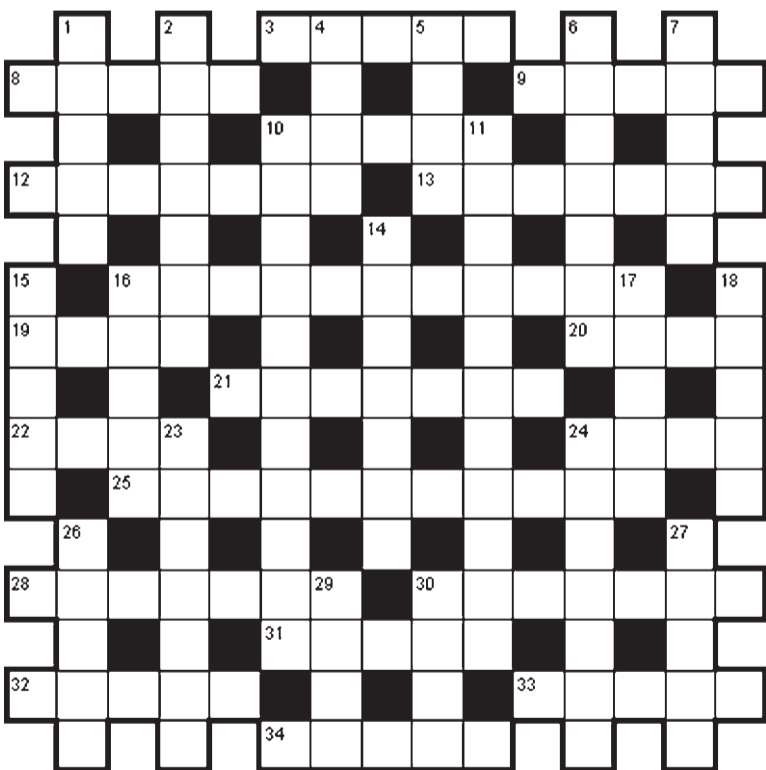
На минувших выходных к состязаниям в рамках 51-й Спартакиады, которая проводится среди работников предприятия – членов ПМГУ, подключились любители ещё одного вида спорта – шашек.

Как сообщил главный судья соревнований Виктор Крамар, 22-го февраля в СК «Форест» за выход в финал шашечного турнира спорили представители шести команд. В результате, борьбу за награды Спартакиады продолжат команды конвертерного цеха и ГТЦ+РУ ГД. На следующий день определились финалисты в другой группе из 10-ти команд. Тут путёвку в финал завоевали команды блюминг+СПЦ-1, ЦМК+ВТЦ и Прокат-3.

29-го февраля пройдёт ещё один отборочный тур. Команды, которые хотели бы в нём участвовать, но ранее не заявили на шашечный турнир, ещё могут подать соответствующую заявку. Для этого нужно обратиться по телефону: 096-575-87-74. Напомним, что в составе команды должно быть 4 человека, среди которых обязательно наличие хотя бы одной женщины.

1-го марта в СК «Форест» пройдёт финал шашечного турнира.

ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНОЙ!



По горизонтали: 3. Завершение, конец. 8. Украшенная росписью многоцветная ткань. 9. Основной элемент скелета человека. 10. Шкаф с выдвигаемыми ящиками. 12. Нанос в русле реки. 13. Гибкий магнитный диск, носитель информации для обработки на ЭВМ. 16. Дипломатическое представительство. 19. Кресло монарха. 20. Дугообразное перекрытие проема в стене. 21. Вывоз товаров или капиталов за границу. 22. Пространство, выделяемое внутри территории страны на основании собственных признаков. 24. Устройство или сооружение для обработки чего-нибудь нагреванием. 25. Автор пояснитель-

ных и критических замечаний о чём-нибудь. 28. Азотнокислая соль калия, натрия, аммония. 30. Вид графики. 31. Дорога с рядами деревьев, посаженными по обеим её сторонам. 32. Музыкальный лад. 33. Произведение кино- или телеискусства. 34. Искусственный драгоценный камень.

По вертикали: 1. Поручение на изготовление чего-либо. 2. Зимний вид спорта. 4. В больших городах: удушливый туман, смешанный с выхлопными газами, дымом. 5. Двукрылое насекомое, личинки которого паразитируют в теле животных. 6. Железная пластина, используемая для предохранения копыт ездового животного от ударов. 7. Общий склад фигуры животного. 10. Памятник архитектуры, музей редкостей, основанный по указу Петра I. 11. Научная работа, предоставляемая на соискание научной степени. 14. Кровососущее насекомое. 15. Тяжёлый металлический, деревянный или каменный сосуд, в котором толкут что-нибудь. 16. Гурт кобылиц с одним жеребцом. 17. Документ на выдачу, получение, осуществление чего-нибудь. 18. Танец. 23. Пластичная антифрикционная смазка. 24. В царской армии: офицерский чин. 26. Соединительная черта между частями слова. 27. Старинное метательное оружие. 29. Низкий женский или детский голос. 30. Овощной корнеплод.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД

По горизонтали: 3. Конец. 8. Ковбой. 9. Рибонуклеиновая кислота. 10. Шкафчик. 12. Песок. 13. Дискета. 14. Консул. 15. Дипломатия. 16. Посольство. 17. Кресло. 18. Танго. 19. Кресло. 20. Арка. 21. Экспорт. 22. Территория. 23. Смазка. 24. Диктандо. 25. Торговля. 26. Соединительная черта. 27. Копейка. 28. Аммоний. 29. Бас. 30. Корнеплод.

УЛЫБНИТЕСЬ



– Здравствуйте, это операция «Трезвый водитель». – Вот трезвых и тормозите! Я то тут причём??

– Как грамотно и корректно послать надоедливую человека?

– Сказать: «Ваше мнение очень важно для нас...»

Рабочих мест без зарплат полно. Места с зарплатой без работы все заняты.

Судя по квитанциям, наши коммунальщики не считают эту зиму аномально теплой.

Верх карьеры – это когда у вас уже нет оппонентов, а есть только слушатели.

Супружеская гармония: ужены болит голова, а муж устал на работе.

– А расскажи о себе.

– Ну, я не смотрю сериалы, не курю вейп, не набиваю татухи, не выкладываю свои фотки в сеть...

– Ты нормальный вообще?

Народная примета. Если в толчее столкнешься с человеком, который извинится и не нахамит – проверь карманы.