



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМЕСТЕ

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 8 (669) • 28 февраля 2019 г.

ПРОФИНФО



Живая история предприятия



Фото Павла МАЙОРОВА

Летом текущего года ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» отметит знаменательную дату в своей истории – 4 августа самому крупному промышленному предприятию нашего города исполнится 85 лет. Естественно, что к встрече такого знакового для Криворожья события готовятся все, кто связан с одним из лидеров ГМК Кривбасса – органы местного самоуправления, общественные организации, жители Кривого Рога и, конечно же, само предприятие. Приближение славной даты особо ощущается в музее истории ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» ТЦ ЧП «Стил Сервис».

стр. 4

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЧЕЛОВЕК ИЗ НАШИХ РЯДОВ



стр. 2

«Мы нуждались в поддержке, и пришли в профсоюз металлургов и горняков Украины» – Светлана Найденко, предучастком ПО ПМГУ ООО «КорпусГрупп Комтек»

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ



стр. 6

Корисна інформація для наших читачів щодо надання працівникам відпусток.

■ АНОНС

**12 марта 2019 года
в 15-00 в большом
зале совещаний
инженерного корпуса
управления предприятия
состоится конференция
трудоу коллектива
ПАО «АрселорМиттал
Кривой Рог».**

Повестка дня:

1. Утверждение «Положения о Комиссии по вопросам охраны труда и пожарной безопасности» (Глобальный комитет по здоровью и безопасности).
2. Утверждение состава Комиссии по вопросам охраны труда и пожарной безопасности (Глобальный комитет по здоровью и безопасности).
3. Утверждение составов подкомитетов металлургического

- производства, коксохимического производства, горного департамента
4. Утверждение количественного и персонального состава комиссии по трудовым спорам ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».
 5. Утверждение количественного и персонального состава

согласительной комиссии ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

6. Увеличение размера материальной помощи, предусмотренной пунктом 6.4.4 действующего коллективного договора.
7. Утверждение документов в рамках многоуровневой окладной системы оплаты труда.

Решение о проведении конференции было принято на расширенном заседании профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» (протокол №33 от 26.02.2019 г.)



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



[T.ME/AMKRPROF](https://t.me/AMKRPROF)

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

■ МНЕНИЕ

Будущее перевозок должно быть за автобусами большой вместимости

Как известно, не так давно в нашем городе изменилась в сторону увеличения стоимость проезда в маршрутках. После этого непопулярного решения, инициированного частными перевозчиками, пассажиры вправе были ожидать, что улучшится качество перевозок, в частности, четко будет выдерживаться график движения, увеличится количество микроавтобусов на линии. Улучшилась ли ситуация на самом деле? Могут ли теперь работники ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» после рабочей смены не стоять часами на остановке, а сразу уехать домой? Об этом мы расспросили председателей цеховых и участковых комитетов ПО ПМГУ.

**Николай МИГУЦКИЙ, СРЦ
коксохимпроизводства:**

– Для наших работников основными видами городского общественного транспорта, которыми они добираются на работу и затем домой, являются трамвай № 9 и маршрутка № 250. Я бы не сказал, что после подорожания проезда микроавтобусы этого маршрута стали лучше ездить. Работники по-прежнему жалуются, что в работе маршрута время от времени случаются сбои, особенно сложно уехать с коксохимпроизводства по выходным дням. А вот трамваи сейчас ходят более-менее нормально, хотя в зимнее время и здесь бывают проблемы, например, в виде вырезанной злоумышленниками контактной сети.

Окончание на стр. 3

■ ЧЕЛОВЕК ИЗ НАШИХ РЯДОВ

«Мы нуждались в поддержке, и пришли в ПМГУ»



Более пяти лет назад УОПиТ предприятия был выведен в аутсорсинг. Тогда обеспечение услуг в сфере общественного питания на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» по результатам проведённого административной тендера взяла на себя подрядная организация ООО «КорпусГрупп Комтек», а многие работники расформированного общепита перешли в неё на работу. И на новом рабочем месте женщины создали ячейку ПМГУ, которую возглавила Светлана Найденко.

– В общепите я профсоюзной деятельностью не занималась, но, как и мои коллеги, привыкла к тому, что профсоюз представлял наши интересы в отношениях с работодателем. Нам хотелось, иметь поддержку, представителя, который взял бы на себя защиту наших прав, при необходимости оказал нам юридическую помощь, – вспоминает председатель участкового комитета ООО «КорпусГрупп Комтек» Светлана Найденко. – Да, было разочарование от того, что наше подразделение не удалось сохранить в составе предприятия, но в итоге мы решили, что поддержка со стороны ПМГУ позволит нам чувствовать себя более уверенно у нового работодателя. В общем, небольшая группа наших работниц обратилась в профком, выяснила, какие необходимо предпринять шаги, чтобы вступить в профсоюз. Мы прошли этот процесс очень быстро. Стоит отметить, что никаких препон к созданию профсоюза со стороны руководства у нас не было, директор ООО «КорпусГрупп Комтек» Юрий Витренко проявил к этому лояльное отношение. Накануне 2015 года мы вошли в состав ПМГУ.

Поначалу в ПО ПМГУ «ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» вступило всего 32 человека из числа работниц подрядной организации. По просьбе коллег Светлана Найденко взяла на себя организационные вопросы. Количество желающих примкнуть к профсоюзу неуклонно росло, в какой-то момент число членов профсоюза в подрядной организации перевалило за 120 человек. Но через некоторое время из-за невысокой зарплаты и значительной нагрузки работницы начали увольняться, вновь поступившие на работу также не задерживались. В общем, шел процесс постоянной смены кадров, и численность профорганизации значительно

сократилась. Уже на протяжении года, по словам участкома, профсоюзная организация ООО «КорпусГрупп Комтек» насчитывает 42 человека, кто-то приходит, кто-то уходит, но в основном это – бывшие члены профсоюза, которые перешли из общепита, они-то и составляют костяк организации.

– Есть также люди, которые мне помогают: моя заместитель – Людмила Шалёна, секретарь Оксана Лагода, Елена Мартынкевич – человек с активной жизненной позицией, но основная нагрузка лежит всё же на мне, – рассказывает о своей профсоюзной деятельности и работе Светлана Найденко. – Уже пять лет я занимаюсь профсоюзной деятельностью. Конечно, это – дополнительная нагрузка, она требует времени и участия. Я посещаю оперативные совещания профкома, езжу на обучающие семинары. Но я привыкла вести напряжённый график работы. Хотя по должности я кассир-контролёр инкассации, могу совмещать основную работу с другими задачами: например, выйти поработать за того, кто ушел в отпуск, подменить работницу на кассе в час «пик».

– Конечно, обращаются ко мне с разными вопросами часто. Когда приходит пора отпусков, спрашивают прежде всего о путёвках. К сожалению, у наших работников нет возможности оздоровиться на море или в здравницах Украины, так как между нашей организацией и предприятием нет договора на приобретение каких-либо путёвок, кроме детских. Социальные гарантии, которые прописаны в действующем на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» колдоговоре, на нас не распространяются. Поэтому, даже в пансионатах предприятия работницы ООО «КорпусГрупп Комтек» отдыхать не могут. Но возможность оздоровить своих детей

в ДОЛах – «Парусе» и «Буревестнике» – у нас есть. Также мы можем, как и все другие члены профсоюза, воспользоваться материальной помощью, если человек пребывает в сложных жизненных обстоятельствах, например, серьёзно заболел.

Ещё одним значимым преимуществом членства в профсоюзе, на который обращает внимание новичков Светлана Найденко, является защита прав трудящихся со стороны ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Например, год назад работницам подрядной организации было предложено написать заявления о том, что они якобы по собственному желанию хотят перейти на семичасовой рабочий день. Соответственно отработанному времени уменьшилась бы зарплата работниц. Благодаря вмешательству профсоюза, эта идея не распространилась на весь коллектив.

– Увы, уровень зарплаты у нас оставляет желать лучшего. Только в декабре прошлого года нам впервые с того момента, как мы перешли в подрядную организацию, была поднята зарплата на 30%, – делится текущими проблемами коллектива председатель участкового комитета ООО «КорпусГрупп Комтек». – Но уже в мае истекает срок действия договора между предприятием с ООО «КорпусГрупп Комтек». Кто выиграет новый тендер на обслуживание столовых и буфетов предприятия, пока не известно. Конечно, мы бы хотели, чтобы компания, с которой предприятие заключит новый договор, предоставила нашим работникам социальные гарантии на уровне тех, которые есть у сотрудников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Так что сейчас мы живём в ожидании изменений.

Алина ДОЦЕНКО,
фото Виктора БЕЛИКА

**Юрий БАКАЛИНА,
аглоцех МП:**

– Думаю, многие со мной согласятся, что сейчас передвигаться по городу после 19–20 часов вечера можно разве что на троллейбусе. Но этот вид транспорта подходит далеко не всем. Работники нашего цеха говорят, что сейчас трудно уехать утром на работу с 44-го квартала, Заречного, Прудов, 173-го квартала. Очень плохо обстоят дела с маршрутом № 236, к которому раньше не было никаких претензий. Сейчас вроде бы восстановили движение микроавтобусов по 248-му маршруту, но машин все равно явно не хватает: в рабочую перевозку уехать можно разве с конечной остановки, сесть же на промежуточной практически невозможно. А вообще, думаю, транспортную проблему в нашем городе смогут решить только автобусы большой вместимости.

**Олег ГУДА,
сортопрокатный
цех № 2:**

– Мое мнение таково: после дорожания проезда в маршрутках стало даже хуже. Говорю это после того, как не так давно в один из вечеров с 21.30 до 22.30 (как раз когда

работники выходят после рабочей смены) специально дежурил на остановке общественного транспорта «Первый участок». Картина была очень печальной. На микрорайоны Заречный, Горняцкий, 44-й квартал нашим работникам уехать было просто невозможно, на Восточный – ещё более-менее. А ведь другого транспорта, кроме трамвая, на этой остановке просто нет. Вот и приходится в безвыходной ситуации искать такси. Но так каждый день не наездишься...

**Артур ГРАДОВОЙ,
ГТЦ горного
департамента:**

– Проезд в маршрутках подорожал, но это, считаю, никаким образом на качество пассажирских перевозок в нашем городе не повлияло. Сужу по маршруту № 9: как было здесь недостаточно машин, так и осталось. И утром на работу, и вечером после нее уехать на этом маршруте очень непросто. Пока на основные маршруты города не выйдут автобусы большой вместимости, ситуация не улучшится. Скорее бы город закупал их и ставил на маршруты.

Расспрашивал
Сергей СОЛОВЬЁВ

■ ПРЕСС-РЕЛИЗ

Американские двигатели для тепловозов

**Как сообщается в пресс-релизе предприятия,
ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» приобретает
для своих тепловозов американские двигатели.**

В зависимости от интенсивности и срока эксплуатации раз в шесть лет тепловозы должны проходить капитальный ремонт. Для многих предприятий ГМК, имеющих внушительный парк локомотивов советского образца, это представляет серьезную проблему: ремонтных мощностей для них в Украине не хватает – всего несколько предприятий могут качественно выполнять подобные работы.

Кроме того, для капремонта тепловозов требуются запчасти, поставка которых Россией запрещена, поскольку они являются продукцией двойного назначения (используются на военной технике). В частности, дизельные двигатели, потребность в которых у предприятий ГМК особенно острая. Поэтому ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»



начало устанавливать на свои локомотивы новые дизельные двигатели Cummins производства США.

Первый отремонтированный локомотив с американским двигателем был получен еще в прошлом году. Еще три локомотива с такими двигателями будут получены в этом году. Благодаря американским дизельным двигателям предприятию частично удается решить

проблему с запчастями. Но проблема с тепловозостроительной и ремонтной базой в Украине остается, ведь локомотивный парк для обслуживания металлургического производства предприятия насчитывает 125 единиц. При этом ежегодно капремонт должны проходить 20 машин, но по факту отремонтировать удастся только 10. Поэтому недостающие локомотивы приходится арендовать.

В настоящее время для обслуживания метпроизводства ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» арендует 7 тепловозов у Киев-Днепровского межотраслевого предприятия промышленного железнодорожного транспорта (МППЖТ). Это позволяет закрывать недостающие потребности в локомотивах, но ведет к дополнительным затратам. Однако другого выхода у металлургов пока нет.

Фото из архива редакции

■ ЭТО ВАЖНО

Профсоюзы настаивают на увеличении страховых выплат



На прошлой неделе правительство Украины на своем заседании приняло с последующей доработкой постановление «О перечислении размера ежемесячных страховых выплат пострадавшим от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, повлекших утрату трудоспособности, и лицам, имеющим право на страховые выплаты в случае смерти потерпевшего».

Этим постановлением коэффициент пересчета сумм ежемесячных страховых выплат указанным категориям граждан с 1 марта 2019 года увеличивается по сравнению с прошлым годом на 5% и устанавливается в размере 1.05.

Совместный представительский орган объединений профсоюзов рассмотрел указанный проект постановления КМУ, высказал категорическое несогласие и направил письмо в Минсоцполитики. В письме отмечается, что увеличение коэффициента пересчета ежемесячных страховых выплат должно быть значительно большим (по крайней мере, на уровень инфляции), как это и предусмотрено действующим законодательством.

Председатель СПО объединений профсоюзов, председатель ФПУ Г. Осой убежден, что размер такого повышения является явно заниженным. Он напомнил, что законами определено следующее: при определении названного коэффициента должны быть учтены такие показатели, как рост средней зарплаты за предыдущий год и индекс инфляции. С учетом того, что средняя зарплата в прошлом году выросла номинально почти на 25%, а среднегодовая инфляция составила 10,8%, предложенное Минсоцполитики увеличение коэффициента не соответствует ни первому, ни второму показателю.

Как указано в пояснительной записке, такой незначительный размер повышения ежемесячных страховых выплат обусловлен финансовыми возможностями бюджета Фонда социального страхования Украины. Следует

признать, что на сегодняшний день ФСС имеет задолженность, в том числе по уплате больничных, выплате по беременности и родам, что составляет почти 0,5 млрд. грн. Срок непогашенных выплат составляет более 1 месяца, но как считают профсоюзы, причиной этого является тот фактор, что в течение последних нескольких лет под давлением правительственных структур постоянно уменьшался размер отчислений на общеобязательное социальное страхование в пользу Пенсионного фонда. В результате чего бюджет ФСС последних лет по факту является дефицитным и неспособным осуществлять своевременные и в полном объеме социальные выплаты.

По мнению председателя ФПУ, такое положение требует проведения всестороннего анализа причин низкой платежеспособности Фонда, корректировок его бюджета и перераспределения социального взноса с целью обеспечения гарантийных выплат застрахованным лицам. В этом и заключается позиция ФПУ, которая поддерживается другими профсоюзными объединениями страны.

СПО оперативно проинформировал о своей позиции по этому вопросу КМУ и ФСС, предложив на ближайшем заседании Правления Фонда социального страхования рассмотреть данный вопрос и внести соответствующие предложения КМУ относительно увеличения финансирования пострадавших от несчастного случая на производстве и лиц, имеющих право на страховые выплаты в случае смерти потерпевшего.

По материалам пресс-центра ФПУ

Увеличение коэффициента пересчета ежемесячных страховых выплат должно быть значительно большим (по крайней мере, на уровень инфляции), как это и предусмотрено действующим законодательством.

■ ДАТА

Живая история предприятия



НАША СПРАВКА:

Посетителей музея ждут три экспозиционных зала, в которых представлены история самого крупного горно-металлургического предприятия Кривого Рога, жизнь его трудового коллектива и раскрытие промышленного потенциала ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» на современном этапе развития. В музее на постоянной основе проходят встречи с интересными людьми, связавшими свои трудовые биографии с предприятием, регулярно обновляются экспозиции разнообразной тематики.

Для всех, кто хочет познакомиться с ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», его историей и лично увидеть, как работает предприятие, следует обращаться в музей, расположенный по адресу: Кривой Рог, Metallургический район, улица Криворожстали, 1. Время работы, ежедневно, кроме воскресенья, с 8.00 до 16.45. Обеденный перерыв: с 12.00 по 12.45. Предварительный заказ экскурсий по телефону 499-31-86.

Летом текущего года ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» отметит знаменательную дату в своей истории – 4 августа самому крупному промышленному предприятию нашего города исполнится 85 лет. Естественно, что к встрече такого знакового для Криворожских событий готовятся все, кто связан с одним из лидеров ГМК Кривбасса – органы местного самоуправления, общественные организации, жители Кривого Рога и, конечно же, само предприятие. Приближение славной даты особо ощущается в музее истории ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» ТЦ ЧП «Стил Сервис».

В музее журналисту газеты «Вместе профинфо» сообщили, что в контексте мероприятий, посвящённых 85-летию предприятия, проходит подготовка тематической выставки, работу над которой её организаторы планируют завершить к началу августа. Экспонатами этой выставки

станут разнообразные произведения художественного и прикладного творчества, созданные талантливыми руками работников и ветеранов предприятия: картины, поделки, технические модели и многое другое. «Единственное условие для желающих представить свои работы, – уточни-

ла заведующая музеем Наталья Ренькас, – в экспонатах должна раскрываться производственная деятельность предприятия во всём её многообразии. Будет просто замечательно увидеть всё многообразие подходов в отображении этой темы, нам интересны все творческие проявления, ну а креатив при раскрытии темы только приветствуется! Кстати, буквально на днях две свои картины для экспонирования на выставке передал музею ветеран предприятия Фёдор Росомеха. Уверена, что и у многих других работников предприятия всех поколений наверняка есть, что показать на выставке, которая завершится подведением итогов и памятными призами её участникам, причём авторов её лучших экспонатов определят сами посетители. Сейчас мы обдумываем, как лучше это сделать – возможно, это будет классическое «бумажное» голо-сование, но возможно и электронное. Мы продолжим совершенствовать и уточнять «Галерею героев», представленную в музее. Это своеобразная электронная книга памяти о заслуженных работниках нашего предприятия – орденосносцах, обладателях различных званий (заслуженных и почётных) и государственных премий. Сейчас в «Галерее» представлена информация примерно о пятистах людях, но это количество неуклонно увеличивается по мере внесения в него новых имён. Надеемся, что нам в этом продолжат помогать ветераны предприятия и просто неравнодушные люди.

Важным направлением работы музея истории предприятия также является его экскурсионная деятельность. Мы открыты в этом для всех категорий посетителей любого возраста. Лучшим подтверждением этому служит такой показатель – в 2018-м



году различными видами экскурсий, в том числе – с посещением структурных подразделений ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», было охвачено 3544 человека. Чаще всего к нам приходят организованно – классами, группами, но бывает и так, что с экспозициями музея хотят познакомиться несколько человек, например, семья. Таким посетителям мы тоже рады – ведь люди специально оторвались от своих дел и захотели больше узнать о комбинате, его истории и людях.

Среди наших перспективных планов на будущее имеется ещё один – провести в музее литературный вечер с участием любителей поэтического слова «Наши поэты о предприятии», но его реализация потребует значительных усилий, так как собрать всех поэтов в одно время и в одном месте достаточно сложно».

Игорь КОРСУНСКИЙ,
фото Павла МАЙОРОВА

■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Нашу жизнь определяло слово «надо»

Можно смело утверждать, что ветеран предприятия Сергей Фелонюк, чья трудовая биография была связана с ДЦ-2 аглодоменного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», стал для своих коллег-доменщиков знаковой фигурой. Судите сами, уважаемые читатели, – этот человек отдал второму доменному без малого сорок лет жизни! Да и сейчас, находясь на заслуженном отдыхе, он не прерывает связей с родным цехом – интересуется чем «дышит» трудовой коллектив, при этом практически не пропускает ни одной игры волейбольной команды ДЦ-2 в рамках Спартакиады предприятия.



«Волейбольная команда второго доменного – моя гордость, – делится с журналистом профсоюзного издания Сергей Константинович. – Без ложной скромности скажу, что стоял у истоков создания этого коллектива, который прошёл непростой путь от отборочных состязаний до высшей волейбольной лиги предприятия. Все его участники заслуживают самых добрых слов, особенно – капитан команды Олег Дубельт и его сын Ярослав, между прочим – игрок волейбольной сборной ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». В нашем цехе всегда уважали спорт и физическую культуру, всегда участвовали в программных видах Спартакиады предприятия и турнирах по другим видам спорта. Так всегда было – не только сейчас, но и много лет назад, когда я только пришёл в цех».

Собеседник на какую-то долю секунды задумывается, а затем продолжает: «Сам-то я родом из Ровно, но так сложилась судьба, что стал я криворожанином. Вначале была учёба в Криворожском техникуме рудничной автоматики по специальности «обработка металлов резани-

ем». После завершения обучения в 1973-м году получил направление на Криворожский металлургический завод. Устроился я в РМЦ-2, только проработал там всего ничего – через десять дней мне пришла повестка из военкомата, и отправился я служить в Казахстан в городок с очень тогда громким названием – Байконур. Конечно, космодром, ракеты – всё это было очень интересно, но ведь не космосом единым... (Собеседник смеётся) Время тогда было очень интересное – на Криворожье вот-вот должны были запустить в эксплуатацию самую большую доменную печь в Европе – знаменитую в будущем «девятку» на КМЗ. Репортажи с места события все тогдашние газеты публиковали, мне особо запомнились материалы «Ком-

сомолки». Скажу честно – я вообще-то не планировал после окончания службы в Кривой Рог возвращаться, но один из моих однокурсников, который работал на КМЗ и как раз на девятой доменной, так много и красочно о ней рассказывал, что я, когда приехал после службы по делам в Кривой Рог, не устоял – согласился на эту домну хотя бы для начала посмотреть. Увиденное меня поразило своими масштабами, да и оборудование новехонькое также впечатление производило сильное, особенно шихтоподача: редукторы, конвейеры... Отправился я тогда домой и сказал родителям, что вернусь в Кривой Рог и буду работать на девятой доменной печи. Так я в 1975-м году стал слесарем по ремонту механического оборудования на шихтоподаче. Первым начальником в цехе был Павел Нетребко, а когда я начинал на «девятке», то руководителем там был уже Иван Хомич. В этом цехе тогда 820 человек работало, преимущественно – молодёжь. Народ у нас был активный, до всего дело было. Отрабатал я полтора года, освоился, раззнакомился, и избрали меня тогда комсоргом цеха. Тогда у нас все бригады в коллективе были комсомольско-молодёжные, опять же, как тогда было принято, – все они участвовали в соцсоревновании, победители которых награждались переходящими знамёнами, грамотами... Были и премии, но у нас тогда люди не только из-за премии старались победить – престижно было работать в бригаде, которая в соцсоревновании отличалась, ещё и энтузиазм трудовой был. Людей тогда на трудовые достижения волшебное слово «надо» подымало. И работали мы все «с огоньком», не задумываясь над вопросом: «Что с этого я буду иметь?»

В 1991-м году я сменил «профиль» – стал бригадиром бункеров, через год снова – стал машинистом шихтоподачи. В этом качестве проработал в цехе до своего ухода на пенсию в ноябре 2013-го года. В начале восьмидесятых годов избрали меня коллеги профгором механослужбы, потом в 1983-м году выдвинули меня в цехком, который тогда возглавлял Юрий Кукота. Стал я тогда зампредцехкома. В 2004-м году сменил я уходящего на пенсию тогдашнего нашего предцехкома Валентина Евтеева, и затем почти десять лет до своего ухода на заслуженный отдых

возглавлял цеховой комитет профсоюза металлургов и горняков второго доменного.

Отмечу, что за время своей работы в цехе я познакомился с замечательными людьми, настоящими профессионалами. Это и старший мастер участка, где я работал, Анатолий Коломоец, и мой бригадир Алексей Кочевский. Ещё отмечу наших тогдашних цеховых заводил, сейчас их принято активистами называть, – слесаря-ремонтника Владимира Бакунца, электромонтёра Анатолия Романова и горнового Виктора Кетлера. Мог бы всех моих коллег перечислить, но, думаю, монументальным это перечисление будет. Ещё скажу, что в нашем цехе всегда было взаимопонимание между его администрацией и цехкомом. Кто бы не руководил вторым доменным, между начальником цеха и профактивом всегда были нормальные рабочие отношения и взаимопонимание практически по всем вопросам. Конечно, если вспоминать прошлое, то от сегодняшнего дня оно заметно отличается. И жильё предприятие строило для своих работников, и дачный кооператив «Доменщик» у нас тогда свой был, и практически все желающие могли восстановить силы на базах отдыха и пансионатах предприятия, оздоровить детей в пионерских лагерях, санаториях. Даже машину легкову человека мог через завод приобрести! Ну и сами мы, если надо, выходили на субботники, обустроили базы отдыха, помогали нашим подшефным – совхозу в Радужном и криворожской средней школе № 26. Вместе отмечали разные праздники, дни рождения, участвовали в самодеятельности и конкурсах профмастерства...

Сейчас другое время, но я думаю, что люди на предприятии не слишком отличаются от тех, кто работал на «Криворожстали» много лет назад. Уверен, что и криворожстальцы, и арселоровцы от всего сердца желают родному предприятию стабильности и процветания, особенно – в год его 85-летия. За всю свою историю наш комбинат был лидером в горно-металлургической отрасли – не только в производстве, но и в других сферах тоже. Пусть эта традиция сохранится и приумножится во все последующие годы!»

Беседовал **Игорь КОРСУНСКИЙ**, фото автора

■ МАЙБУТНЄ ПІДПРИЄМСТВА

Випробувана часом кузня кадрів

У цьому році Криворізькому технічному коледжу Національної металургійної академії України виповнюється 55 років. П'ятдесят п'ять років тому він і назву мав іншу, і знаходився в іншому місці. Перші його випускники одержували дипломи хіміко-технологічного технікуму, а заняття проходили у приміщенні, яке було розташоване безпосередньо на території Криворізького коксохімічного заводу.



Багато років минуло з тих пір, як навчальний заклад був виведений із промислової зони підприємства і зараз займає сучасні корпуси по вулиці Степана Тільги, 40. Нині він має назву Криворізький технічний коледж. За свою історію навчальний заклад підготував і видав дипломи близько 12 тисячам фахівців за дев'ятьма спеціальностями. Історія спеціальності «Енергетичне машинобудування», спеціалізація «Монтаж і обслуговування холодильно-компресорних машин і установок» почалася з часів створення коледжу у 1964 році. За п'ять десятиліть спеціальність мала різні шифри і назви, але спрямування було одне – наука і техніка про холод. У наш час холод використовують більш ніж у 250 галузях промисловості. Останнім часом

та механічної обробки металу з отриманням робітничої професії, технологічна за спеціальністю – з обслуговування та ремонту холодильних установок, переддипломна.

Навчальний процес в коледжі забезпечують висококваліфіковані викладачі загально-освітніх і спеціальних предметів, які роблять все для того, щоб вихованці стали спеціалістами з широким світоглядом і були здатними



адаптуватися до жорстких умов конкурентності у різних галузях промисловості.

За п'ять десятиліть навчальний заклад підготував близько 3 тисяч техніків-механіків даної спеціальності, які працювали і працюють у багатьох кутках України та за кордоном. Штатний персонал таких підрозділів як кисневиробництво і ЦРМО-3 ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на 70% заповнювався випускниками коледжу спеціальності «Енергетичне машинобудування».

Багато випускників залишили про себе гарну згадку в коледжі і встигли досягти певних висот на «Криворіжсталі». Це, зокрема, В. Железняк, який пройшов трудовий шлях від майстра кисневого цеху до заступника головного енергетика, О. Панасюк (від апаратника установки піділу повітря дійшов до начальника

кисневого цеху), І. Коваленко, А. Міщенко, С. Ткач та багато інших.

Безумовно, міцні знання випускників навчального закладу зумовнені високим професійним рівнем викладачів. Сьогоднішні досягнення колективу базуються на його багатих і славних традиціях, закладених попередниками. Без самовідданості, безмежної відданості, глибокого патріотизму таких людей, як Є. Перевалов (працював заступником директора за навчальної роботи), В. Васянович (була заступником директора за навчально-виховної роботи), О. Краснощоківа, О. Погребна, А. Нікольська, В. Стич, І. Курілко (досвідчені представники виробництва, котрі довгі роки передавали свій професійний досвід молодому поколінню) було б неможливим сьогоднішнє обличчя коледжу.

Особливо радує, що трудова естафета старшого покоління була передана в надійні руки молодшого – І. Приступі, Н. Руденко, Л. Циганкові (на жаль, рано пішла з життя), Н. Коренюк. Цікаво, що їх вихованці вже встигли досягти певних професійних висот: А. Боровльов (випуск 1995 р.) став заступником начальника з технології кисневого виробництва ПАТ «АМКР», Є. Корж (випуск 2002 р.) – кандидат технічних наук (трудоий шлях від машиніста компресорних установок до старшого майстра в кисневому виробництві), продовжують працювати інженером з ремонтів на ПАТ «АМКР», Е. Матвеев (випуск 2008 р.) – кандидат технічних наук, науковий працівник навчально-наукового інституту холоду, кріотехнологій і екоенергетики Одеської національної академії харчових технологій та багато інших.

Протягом своєї історії коледж був доброю школою підготовки молодших спеціалістів для комбінату «Криворіжсталь», згодом – ПАТ «АМКР». Роль базового підприємства полягає не тільки в тому, що воно є місцем набуття студентською молоддю практичних навичок під час проходження різних видів практик, а й в тому, що провідні спеціалісти виробництва є постійними гостями й учасниками заходів, що проводяться в коледжі.

Підготував **Сергій СОЛОВІЙОВ**, фото надане Криворізьким технічним коледжем

■ ВІЗЬМІТЬ ДО УВАГИ

Черговість надання відпусток

Черговість надання відпусток визначається графіками, які затверджуються власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом, і доводиться до відома всіх працівників. При складанні графіків ураховуються інтереси виробництва, особисті інтереси працівників та можливості для їх відпочинку.



Конкретний період надання щорічних відпусток у межах, установлених графіком, узгоджується між працівником і власником або уповноваженим ним органом, який зобов'язаний письмово повідомити працівника про дату початку відпустки не пізніше як за два тижні до встановленого графіком терміну.

Відпустки в зручний для працівника час

Щорічні відпустки за бажанням працівника в зручний для нього час надаються:

- 1) особам віком до вісімнадцяти років;
- 2) особам з інвалідністю;
- 3) жінкам перед відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами або після неї;
- 4) жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю;
- 5) одинокій матері (батьку), які виховують дитину без батька (матері); опікунам, піклувальникам або іншим самотнім особам, які фактично виховують одного або більше дітей віком до 15 років за відсутності батьків;
- 6) дружинам (чоловікам) військовослужбовців;
- 7) ветеранам праці та особам, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною;
- 8) ветеранам війни, особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, а також особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;
- 9) батькам-вихователям дитячих будинків сімейного типу;
- 10) в інших випадках, передбачених законодавством, колективним або трудовим договором.

Поділ та відкликання з відпусток

Щорічну відпустку на прохання працівника може бути (але не обов'язково) поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

Невикористану частину щорічної відпустки має бути надано працівнику, як правило, до кінця робочого року, але не пізніше 12 місяців після закінчення робочого року, за який надається відпустка.

Відкликання з щорічної відпустки допускається за згодою працівника лише для відвернення

Щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

стихійного лиха, виробничої аварії або негайного усунення їх наслідків, для відвернення нещасних випадків, простою, загибелі або псування майна підприємства з додержанням вимог частини першої цієї статті та в інших випадках, передбачених законодавством. У разі відкликання працівника з відпустки його працю оплачують з урахуванням тієї суми, що була нарахована на оплату невикористаної частини відпустки.

Відпустки особам, які мають дітей

Відповідно до статті 19 Закону України «Про відпустки» жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів.

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Грошова компенсація відпусток

За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 календарні дні.

Відпустки без збереження заробітної плати

Відпустка без збереження заробітної плати за бажанням працівника надається в обов'язковому порядку:

1) матері або батьку, який виховує дітей без матері (в тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), що має двох і більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю, – тривалістю до 14 календарних днів щорічно;

2) чоловікові, дружина якого перебуває у післяпологовій відпустці, – тривалістю до 14 календарних днів;

3) матері або іншим особам, зазначеним у частині третій статті 18 та частині першій статті 19 Закону «Про відпустки», в разі якщо дитина потребує домашнього догляду, – тривалістю, визначеною в медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною шестирічного віку, а в разі якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний) або якщо дитина, якій не встановлено інвалідність, хвора на тяжке перинатальне ураження нервової системи, тяжку вроджену ваду розвитку, рідкісне орфанне захворювання, онкологічне, онкогематологічне захворювання, дитячий церебральний параліч, тяжкий психічний розлад, гостре або хронічне захворювання нирок IV ступеня, – не більш як до досягнення дитиною шістнадцятирічного віку

4) учасникам війни, особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», – тривалістю до 14 календарних днів щорічно.

Особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, статус яких встановлений відповідно до Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», – тривалістю до 21 календарного дня щорічно;

5) особам, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною, – тривалістю до 21 календарного дня щорічно;

6) пенсіонерам за віком та особам з інвалідністю III групи – тривалістю до 30 календарних днів щорічно;

7) особам з інвалідністю I та II груп – тривалістю до 60 календарних днів щорічно;

8) особам, які одружуються, – тривалістю до 10 календарних днів;

9) працівникам у разі смерті рідних по крові або по шлюбу: чоловіка (дружини), батьків (вітчима, мачухи), дитини (пасинка, падчірки), братів, сестер – тривалістю до 7 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання та назад; інших рідних – тривалістю до 3 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання та назад;

10) працівникам для догляду за хворим рідним по крові або по шлюбу, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, – тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше 30 календарних днів;

11) працівникам для завершення санаторно-курортного лікування – тривалістю, визначеною у медичному висновку;

11) працівникам для завершення санаторно-курортного лікування – тривалістю, визначеною у медичному висновку;

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік.

Підготував **Igor ХУДИК**

Бесплатную юридическую консультацию члены ПМГУ
могут получить по тел. 067–638–32–38, 499–31–81

■ СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Установленные законом цифры совсем не соответствуют фактическому уровню цен

Как свидетельствуют данные Минсоцполитики, установленные в нашей стране на законодательном уровне размеры прожиточного минимума для основных социальных и демографических групп населения по состоянию на январь текущего года оказались существенно заниженными по сравнению с фактической величиной этого базового социального стандарта, рассчитанной с учётом реального уровня цен. Об этом даёт наглядное представление приведённая ниже таблица.

Отметим, что в январе никак не отвечали фактическому прожиточному минимуму также принятые в Украине минимальные зарплата и пенсия. В частности, даже повышенная с 1-го января 2019 года до 4173 грн. минимальная зарплата сохранила отставание от фактического прожиточного минимума для трудоспособных лиц, которое составило 252 грн. А минимальная пенсия в 1497 грн., последнее повыше-

Минимальную зарплату до конца 2019 года повышать пока не планируется.

ние которой было в декабре 2018-го, в январе нынешнего года отстала от фактического прожиточного минимума для лиц, утративших трудоспособность, и вовсе аж на 1413 грн.

При этом ближайшее повышение официальных размеров прожиточного минимума для всех категорий населения, а также минимальной пенсии законом о Госбюджете-2019 предусмотрено аж в июле этого года. А минимальную зарплату, вообще, до самого конца 2019 года повышать пока не планируется.

Подготовил Виктор БЕЛИК

Прожиточный минимум	Фактический в ценах января 2019 г., грн.	Законодательно установленный, действующий с декабря 2018 г., грн.	Отклонение законодательно установленного фактического в ценах января 2019 г.,грн
В среднем на одно лицо	3952 (с учётом суммы обязательных платежей – налогов и сборов)	1853	– 2099
Для детей в возрасте до 6 лет	3255	1626	– 1629
Для детей в возрасте от 6 до 18 лет	4005	2027	– 1978
Для трудоспособных лиц	4425 (с учётом суммы обязательных платежей – налогов и сборов)	1921	– 2504
Для лиц, утративших трудоспособность	2910	1497	– 1413

■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ



Дніпропетровська обласна державна адміністрація

Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області



БЕРЕЖІТЬ СВОЄ ЖИТЛО ВІД ПОЖЕЖ!



80% усіх пожеж виникає саме в житловому секторі основна причина - необережність з вогнем громадянами

Якщо виникла пожежа - рахунок часу йде на секунди. Не панікуйте та остерігайтеся: високої температури, задимленості та загазованості, обвалу конструкцій будинків і споруд, вибухів технологічного обладнання і приладів, падіння обгорілих дерев і провалів. Знайте, де знаходяться засоби пожежогасіння та вмійте ними користуватися.

Якщо ви знаходитесь у висотному будинку, не біжіть вниз крізь вогнище, а користуйтеся можливістю врятуватися на даху будівлі. Під час пожежі заборонено користуватися ліфтами.

У РАЗІ ВИНИКНЕННЯ ПОЖЕЖІ ТЕЛЕФОНУЙ 101

■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!



АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:

СОКУРЕНКО Юрия Владимировича (24.02), машиниста насосных установок РОФ-2 ГД;

ТОДИНГА Ростислава Владимировича (27.02), механика участка РОФ-2 ГД

ЕФИМЕНКО Виталия Юрьевича (29.02), машиниста мельниц РОФ-2 ГД.

Сегодня в главный день рождения, В ваш адрес наши поздравления. Желаем света и тепла, Желаем мира и добра, Здоровья крепкого навек, Всего, чем счастлив человек. Пусть все доброе, светлое, лучшее Вашим спутником станет всегда, Пусть сбываются думы заветные, Пусть душа не болит никогда!

• • •

НАКОНЕЧНУЮ Алену Александровну (26.02), инженера по ремонту ЦПС;

ДЕШОВКИНА Михаила Викторовича (26.02), старшего сменного мастера ОПУ ЦПС;

МАЗУРЕНКО Владимира Михайловича (01.03), машиниста крана метпроизводства ЦПС;

СЕРДЮКА Юрия Николаевича (01.03), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС;

ИВАНЧИШЕНА Максима Александровича (02.03), машиниста крана метпроизводства ЦПС;

КОРОЛЬКОВА Дмитрия Сергеевича (03.03), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС;

ЗАДВОРНОГО Владимира Степановича (03.03), бригадира двора изложниц ЦПС.

Без лишних слов, без лишних фраз, С глубоким чувством уваженья Позвольте нам поздравить вас В день светлый вашего рожденья. Что пожелать вам в этот день, Каких же благ, какого счастья? Чтоб никогда не унывать, Не знать болезней и несчастья, Чтоб вы не знали никогда Ни огорчений, ни печали, Чтобы коллеги и друзья С улыбкой вас встречали!

• • •

ХОМЕНКО Александра Александровича (28.01), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД (бригадира).

Пусть будет всё, что в жизни нужно, Чем жизнь бывает хороша: Любовь, здоровье, верность, дружба И вечно юная душа!

• • •

Мы желаем вам всегда Здравия на долгие года, Успехов дома и на службе, Неба чистого и дружбы, Добрых встреч, улыбок детских, И долго жить по-молодецки!

• • •

СКРЫПНИКА Юрия Анатольевича (26.02), огнеупорщика СПС УПРИСО ремонтного производства;

ЦЫМБАЛА Юрия Васильевича (28.02), слесаря-ремонтника УПРИСО ремонтного производства.

Желаем, чтобы удавалось В реальность планы размера от воплотить, Чтоб все, что хочется, сбывалось, Легко и интересно жить! Мечты заветной, цели ясной, Любви, заботы и тепла, Не забывать, что жизнь прекрасна, Здоровья, счастья и добра!

• • •

САДОВЫЙ КООПЕРАТИВ «РАНОК» ПРЕДЛАГАЕТ ДЛЯ НЫНЕШНИХ И БЫВШИХ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ САДОВЫЕ УЧАСТКИ НА ЛЮБОЙ ВКУС .

БЕСПЛАТНО – оставленные участки без строений, но с плодовыми деревьями и подводом воды; ЗА НЕБОЛЬШУЮ ПЛАТУ – то же самое, но небольшие строения; ДОРОГО (относительно) – наличие капитальных строений и инфраструктуры участка.

Качественная вода круглосуточно 7 дней в неделю с апреля по ноябрь. Кооператив находится за вагонным депо станции «Батуринская», в 15 минутах ходьбы от Южного водохранилища. Дополнительные опции: свежий воздух, рыбалка, наличие зоны отдыха.

КАК ДОЕХАТЬ:

– маршрутками от цирка или вокзала «Кривой Рог Главный» до вагонного депо «Батуринская»,

– электричками Кривой Рог – Никополь до станции «Батуринская»,

– своим транспортом 1 км от дороги Кривой Рог – Радушное.

Телефон председателя кооператива: **(067) 295 76 25**



■ СПОРТИВНАЯ МОЗАИКА

50-Я СПАРТАКИАДА ПРЕДПРИЯТИЯ:
НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

По информации главного судьи спартакиадного турнира по настольному теннису Виктора Крамара, данное состязание пройдет в спортивно-оздоровительном комплексе «Форест».

Игры в отборочных группах планируется провести 30–31 марта и 6–7 апреля. Сбор участников – 9.30.

Капитаны (представители) сборных, которые желают участвовать в турнире по настольному теннису, должны направить соответствующую заявку на электронный адрес СК «Богатырь»: Bogature@ukr.net до 15-го марта и согласовать дату выступления своих спортсменов в отборочной группе.

Справки по телефону (096) 575–87–74 – Виктор Фёдорович Крамар, главный судья турнира по настольному теннису.

XXVIII СПАРТАКИАДА СРЕДИ КРУПНЫХ
ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ КРИВБАССА

16-го февраля стартовала очередная Спартакиада среди крупных промышленных предприятий Кривбасса. Первый вид программы – волейбол.

Соревнование проходило во Дворце спорта ЮГОКа. Победителями стали хозяева площадки, обыгравшие в финале сборную ЦГОКа. Наша команда уступила в игре за третье место команде СевГОКа.

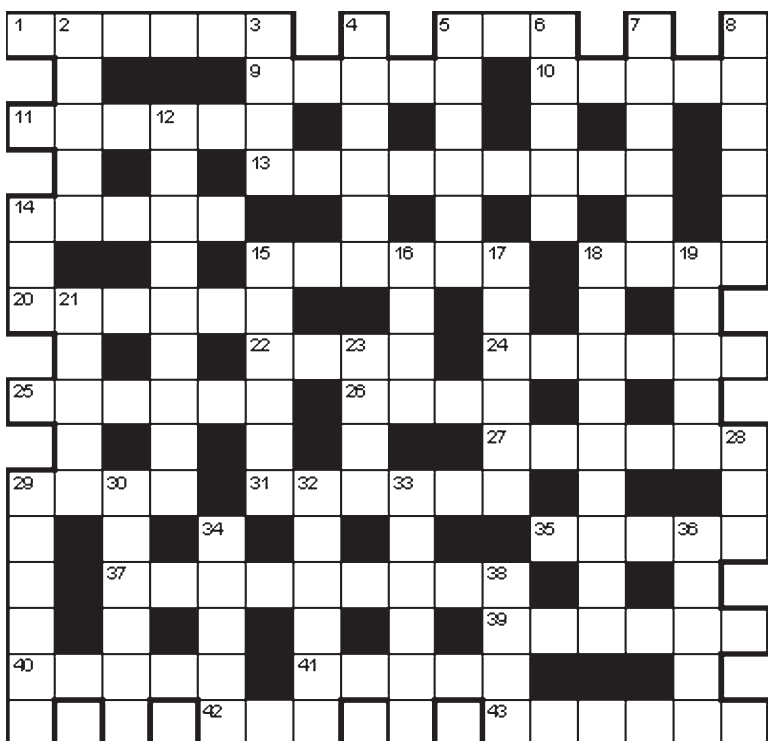
23-го февраля на спортивной базе ЮГОКа состоялись соревнования по плаванию. Сборная ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» показала в комплексной командной эстафете второй результат. Серебряными призёрами стали Анна Гомуляк (блужинг), Наталья Андрейченко (ТЭЦ), Наталья Малихина (кислородное производство), Виктория Шулилова (ДпБ), Дарья Жушман (ДпБ), Роман Дроботюк (ДАТП), Максим Харабрюш (ДАТП), Александр Салашенко (ДпБ), Андрей Савенков (УЖДТ ГД) и Андрей Журавлёв (конвертерный цех). Второе место нашей сборной можно смело назвать главной сенсацией данного соревнования, так как до начала турнира наша команда тренировок в воде в этом сезоне не проводила вообще. Победителями турнира по плаванию стали сборники ЮГОКа, на третьем месте – команда СевГОКа.



По информации СК «Богатырь»

Оперативная информация о спортивной жизни на предприятии www.facebook.com/skbogatur

■ ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНОЙ!



По горизонтали: 1. Специалист, изучающий закономерности взаимодействия общества и окружающей среды. 5. Купля и продажа товаров партиями, большими количествами. 9. Заключение под стражу. 10. Приспособление для письма. 11. Сбрасываемый с летательных аппаратов предмет с донесением. 13. Главный член предложения. 14. Клеймо, выжигаемое на коже или рогах животных. 15. Участок пищеварительного канала человека. 18. На Руси в 14 – 17 вв.: должностное лицо в государственных учреждениях. 20. Специальность рабочего. 22. Двухколесная телега в Крыму, на Кавказе. 24. Герметически запаянный сосуд. 25. Коренной житель Америки. 26. Низкий детский голос. 27. Служебная

собака. 29. Мелкие, сыпучие остатки от сгорания каменного угля. 31. Фруктовое дерево семейства розоцветных. 35. Должность и чин в казачьих войсках. 37. Струнный музыкальный инструмент. 39. Месяц года. 40. Вид транспорта. 41. Совокупность материальных условий жизни общества. 42. Углубление в земле. 43. Карточный термин.

По вертикали: 2. Млекопитающее семейства мышей. 3. Курс судна относительно ветра. 4. Чертежный инструмент, фигурная линейка. 5. Вид термической обработки металла. 6. Сгусток крови в кровеносном сосуде. 7. Сельскохозяйственная культура, злак. 8. Наемный сельскохозяйственный рабочий в помещичьем хозяйстве. 12. Воображаемая линия пересечения земной поверхности плоскостью, параллельной плоскости экватора. 14. Южное вечнозеленое хвойное дерево или кустарник. 15. Род эластичного корсета. 16. Припособление для обнаружения и обезвреживания мин. 17. Состояние полного безразличия. 18. Застойное состояние экономики после кризиса. 19. Шаблонная, стандартная, очень краткая характеристика, оценка кого-, чего-нибудь. 21. Единица массы. 23. Продолговатый дорожный сундучок. 28. Селение на Кавказе, в Средней Азии. 29. Стихотворение русского поэта 19 в. Дельвига. 30. Архитектурный и декоративный стиль 18 века. 32. Вид спорта. 33. Путь движения космического корабля в гравитационном поле. 34. В некоторых странах – единица массы. 36. Однолетнее огородное травянистое растение. 38. Белые пушинки, хлопья, представляющие собой кристаллики льда.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД В № 7 (668)

По горизонтали: 1. Чеснок. 5. Бюджет. 8. Лодка. 9. Латы. 10. Тент. 11. Оборона. 14. Кума. 16. Поиск. 18. Рыба. 20. Косынка. 21. Швейцар. 23. Вьюк. 24. Папка. 25. Енот. 28. Соблазн. 32. Ужин. 33. Фойе. 34. Аврал. 35. Митинг. 36. Пищаль. **По вертикали:** 2. Челнок. 3. Сеть. 4. Клуб. 5. Ударник. 6. Баян. 7. Тетива. 12. Кавычки. 13. Крейсер. 15. Угорь. 16. Пикап. 17. Ковка. 19. Браво. 22. Шпалера. 23. Вакуум. 26. Тюлень. 27. Аист. 29. Очаг. 30. Зап. 31. Дока.

ПРОФСОЮЗНАЯ
ФУТБОЛЬНАЯ ЛИГА

20-го февраля в ДК металлургов состоялось организационное собрание физкультурно-спортивной общественности ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», посвященное созданию Профсоюзной футбольной лиги предприятия.

В данном мероприятии участвовали представители (капитаны) футбольных команд ПАО «АМКР», принявшие активное участие в проведении футзального турнира 50-й Спартакиады, и главный судья соревнования арбитр национальной категории Игорь Карпенко.



По результатам обсуждения предложений присутствующих была создана Профсоюзная футбольная лига в составе четырех лиг – суперлиги, высшей лиги, I и II лиг. В основу распределения команд по конкретным лигам был положен спортивный принцип, а именно – итоги их участия в фут-

зальном турнире 50-й Спартакиады предприятия. Данное соревнование представляет собой отдельный турнир, проводимый при поддержке профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АМКР» и городского спортклуба «Богатырь».

Суперлига: ГТЦ ГД, прокат-3, конвертерный цех, РУ ГД, СПЦ-2, ФЧЛЦ.

Высшая лига: СПЦ-1 + блюминг, УЖДТ ГД, ЦРМО-4, ДпБ, РОФ-1 ГД + АЦ-2 АДД, ГСС.

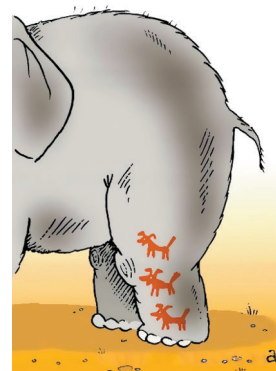
I лига: ЦМК + ВТЦ, ШУ ГД, ДАТП + ЦСО КХП, РП, РМЦ-1, ЦЭЖДТ.

II лига: СМ, КЦ + ЦУ КХП, АЦМП, кузнечный цех, ЦПС, ФСЛЦ.

Первый чемпионат ПФЛ предприятия начнется 3-го марта. Место проведения первых туров соревнования – ДС «Локомотив».

Подготовил **Игорь КОРСУНСКИЙ**, фото из архива

■ УЛЫБНИТЕСЬ!



Два кума разговаривают.
– Кум, а не выпить ли нам?
– Не, сейчас не хочу.
Недологое молчание.
– А сейчас?

Молодой адвокат прибегает к своему отцу – старому адвокату и радостно говорит: «Отец! Я выиграл дело, которое ты вел 20 лет!»

Отец ему отвечает: «Дурак ты, сынок! Благодаря этому делу я вас 20 лет кормил».

Сегодня лег спать пораньше – в 22:00. В час ночи всё ещё не мог нарадоваться, что рано лег спать.

Залог крепкой онлайн-дружбы – регулярное облайкивание.

– Доктор, я только что узнал: меня будет оперировать практикант Сидоров.
– Да, операция завтра.
– Так ведь зарежет!
– А мы ему двоичку поставим.

Жена – мужу:

– Зря мы с тобой ругали дочь за пирсинг. Теперь, когда у неё кольцо в носу, поднимать в школу её стало намного проще.

Жена привела вторую кошку. Первая кошка считает, что лучше бы я привёл вторую жену.

Свобода – это не тогда, когда можешь говорить правду, а тогда, когда нет необходимости врать.

Жили счастливо, пока жена не увлеклась чтением книг по психологии семейных отношений.

Лучшие усилители вкуса выдерживают в дубовых бочках не менее 5 лет.

Жена сказала, что каждое свидание должно быть как в первый раз, поэтому после кинотеатра я отвёз её к родителям.