



НАША СИЛА В ЄДИНСТВЕ!



ВМІЄСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЇ ПРОФСОЮЗНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 8 (718) • 5 марта 2020 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

■ С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ!

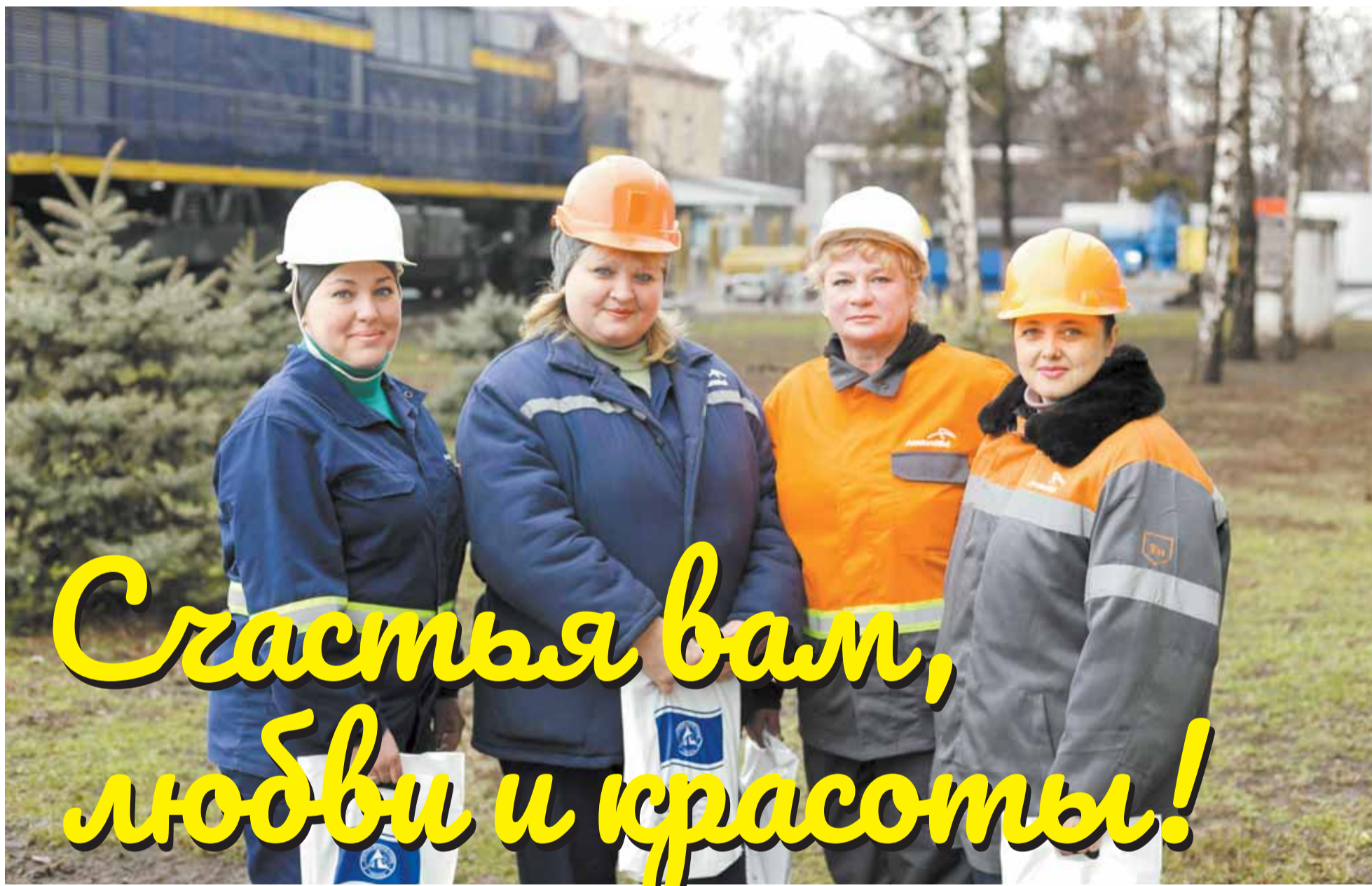


Фото Виктора БЕЛИКА

Накануне Международного женского дня по предложению профкома ПО ПМГУ горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» мы встретились с несколькими представительницами прекрасной половины человечества, которые трудятся в ГД.

стр. 5



ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:



ПІДСУМКИ ПІДБИТО, РОБОТА ПРОДОВЖУЄТЬСЯ

3-го березня у великій залі управління підприємства відбулась конференція трудового колективу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

стор. 2-3



Газета «Вместе профинфо» доступна для скачивания по ссылке bit.ly/2MdvCDL



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



T.ME/AMKRPROF

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

■ ВІТАННЯ

Дорогі жінки ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», підрядних підприємств та ветеранської організації!

З ледь відчутним першим весняним подихом природи приходять до нас чудові жіночі свята – 8 Березня. Цей день приносить із собою красу і ніжність, надію і кохання, турботу і лагідність. І це зовсім не випадково, адже все найдорожче, що є в нашому житті, пов'язане з жінкою. На її мудрості, любові, терпінні тримається світ.

Виконуючи безліч професійних обов'язків на виробництві, будучи визнаними лідерами в своїх колективах, невимушено долаючи кар'єрні сходинки, жінки в той же час встигають мати бездоганний вигляд, бути лагідними мамами, вірними дружинами, справжніми берегинями домашнього вогнища.

Особливе захоплення викликають ті представниці прекрасної половини людства, хто, крім основної роботи, знаходить час, вміння і сили для активної громадської діяльності у своїх колективах, хто створює атмосферу довіри, надійності і впевненості в завтрашньому дні.

Милі жінки, напередодні цього прекрасного свята краси і любові бажаю вам завжди бути привабливими, бажаними і чарівними! Нехай весна подарує вам якнайбільше квітучої молодості, міцного здоров'я, чудового настрою, душевної гармонії, кохання і захоплення у чоловіків!

З повагою, **Наталія МАРИНЮК**,
голова профспілкового комітету ПО ПМГУ
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»



Любі жінки! Від імені Центрального комітету Профспілки металургів і гірників України вітаю вас з чудовим весняним святом – Міжнародним жіночим Днем 8 Березня!

У цей день ми висловлюємо вам щирі вдячність за вашу сумлінну працю на виробництві та вагомий внесок у профспілкову роботу, за вашу відповідальність і надійність, цілеспрямованість і наполегливість, завдяки яким ми продовжуємо розвиватися і рухатися вперед.

Спасибі вам за те, що ви робите наш світ цікавим і яскравим, підтримуєте та надихаєте нас, даруєте нам свою красу, доброту і ніжність.

Від щирого серця ми бажаємо вам, шановні жінки, міцного здоров'я і гарного настрою, любові та душевного тепла, добробуту та оптимізму! Нехай збуваються ваші мрії та бажання!

З повагою, **Сергій КОМИШЕВ**
голова ЦК ПМГУ

Прийміть вітання з 8 Березня. Справжнього кохання і сімейного затишку!

За всі добрі справи, ініціативність і відповідальність у роботі, за душевне багатство, любов і щедрі серця висловлюю вдячність усім жінкам – профспілчанкам від імені Криворізького міського комітету профспілки металургів і гірників України.

Міська організація ПМГУ у своїх рядах об'єднує 24 тисячі криворожанок. Це – третина від усієї кількості складу. Чимало жінок обрано головами профспілкових, цехових (дільничних) комітетів, профгрупорганами. Вони відмінно справляються з профспілковою роботою. Їм під силу згуртувати трудові колективи, вирішити злосудні питання і справитися з усіма викликами сьогодення. А завдяки мудрості, природній інтуїції, схильності до компромісів, – знаходити мирні шляхи виходу з усіх непростих ситуацій.

Шановні профспілчанки, вітаю з Восьмим березня! Нехай у вашому житті, не зважаючи на погоду, життєві обставини, усі дороги будуть устелені квітами. Нехай весняна краса підбадьорює і дарує позитивний настрій. Бо, як відомо, тільки з оптимізмом можна вершити великі справи.

Кожній жінці від усього серця бажаю справжнього кохання, щоб був поруч сильний і красивий душею чоловік. Міцного здоров'я, сімейного затишку і успіху в усіх справах, що розпочинає!

З повагою, **Анатолій МАКАРЕНКО** голова Криворізького міського комітету профспілки металургів і гірників України.

■ КОНФЕРЕНЦІЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

Підсумки підбито, робота продовжується

3-го березня у великій залі управління підприємства відбулась конференція трудового колективу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

На порядку денному були декілька питань. Разом зі звітом про виконання колдоговору за 2019 рік делегати затвердили «Правила внутрішнього трудового розпорядку» для працівників та змінили склад комісії підприємства з питань охорони праці та пожежної безпеки та погоджувальної комісії.

УМОВИ ВИКОНУЮТЬСЯ

Саме це підтвердили звіти директори департаменту з персоналу Юлії Чермазович та в.о. директора департаменту з охорони праці та промислової безпеки Михайла Сьоміна. Адміністрацією «АрселорМіттал Кривий Ріг» виконуються умови і положення, які передбачені в чинному колективному договорі.

Так, фактична сума витрат на охорону праці в 2019 році склала 503 378,6 тис. грн. при плановій – 407 778,0 тис. грн. Повністю були вико-

нані заплановані на 2019 рік комплексні і технічні заходи з охорони праці, спрямовані на поліпшення безпечних умов праці. Забезпечуються гарантії людей на забезпечення м'якими засобами, засобами індивідуального захисту, на профілактичні медогляди і інші зобов'язання з охорони праці. Звичайно, жвавий інтерес викликають процеси, пов'язані з оплатою праці, наймання робітників та спеціалістів, надання соціальних пільг та гарантій.

Вже протягом року на підприємстві діє нова система оплати праці, згідно з якою працівник отримує оклад – як гарантовану частину зарплати, обов'язкові виплати за законодавством, а також змінну частину у вигляді виробничої премії. До того ж в 2019 році з травня підвищувались оклади та годинні ставки. Середня заробітна плата з грудня 2018-го до грудня 2019 року збільшилась на 31,5%, і це найвищий показник зростання серед підприємств галузі. Мінімальний рівень місячної ставки (окладу) робітника першого розряду з нормальними умовами праці, згідно встановленої схеми окладів, станом на 31.12.2019 р., склав 4 310 грн.

Найкращим серед підприємств ГМК країни є й соціальний пакет «АрселорМіттал Кривий Ріг». У 2019



році працівники мали змогу відпочивати та оздоровлюватися у санаторії-профілакторії «Джерело», брати путівки до санаторіїв «Червоні вітрила» та «Азов» та для дітей – до дитячих таборів «Парус» і «Буревісник» на морських узбережжях, скористатися проектом «Путівка до відпустки». У 2019 році була продовжена видача

побутового палива пільговій категорії працівників. Також працівники підприємства забезпечувались гарячим харчуванням встановленого асортиментного мінімуму під час обідніх перерв. Були забезпечені й інші пільги та гарантії.

Закінчення на стор. 2

■ КОНФЕРЕНЦІЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ



Підсумки підбито, робота продовжується

СКЛАД КОМІСІЙ ОНОВЛЕНИЙ

Делегати конференції ухвалили питання щодо персональних складів двох комісій, від роботи яких залежить вирішення ряду важливих для колективу питань. Зміни складу зумовлені тим, що деякі члени вже не працюють на підприємстві, тож необхідно було обрати нових.

До комісії підприємства з питань охорони праці та пожежної безпеки (Глобальний комітет зі здоров'я та безпеки) увійшли Аліна Мурашко, менеджер з гігієни праці департаменту з охорони праці та Оксана Винниченко, начальник відділу контролінгу постійних витрат. Теми безпеки завжди хвилюють працівників, особливо умови праці, забезпечення засобами індивідуального захисту, тож відгукуватися на прохання людей краще швидше. А до складу погоджувальної комісії, засідання якої до речі у 2019 році збиралися 12 разів, увійшли Михайло Сьомін, в.о. директора департаменту з охорони праці та промислової безпеки, та Вікторія Капітанова, начальник управління з організації та оплати праці департаменту з персоналу. Делегати затвердили їхні кандидатури, тож легітимність комісії не підлягає сумніву, а представники профспілок та адміністрації у їхніх складах постійно і конструктивно взаємодіють задля вирішення усіх можливих проблем. Окрім того, погоджувальній комісії надали право приймати остаточне рішення про включення або відхилення пропозицій, які надходять, змін, доповнень, вносити зміни до колективного договору між конференціями трудового колективу та встановлювати порядок реалізації умов колективного договору.

ЗГІДНО ДО ЗАКОНУ

Під час конференції делегати також затвердили «Правила внутрішнього трудового розпорядку». Останнього разу ці правила переглядали ще 2006 року, з того часу відбулося чимало змін як у національному законодавстві, так і на локальному рівні, тож і документ вимагав змін. Нову редакцію правил та їхню спрямованість можна назвати об'єднанням старих та нових положень. Теперішній варіант викладений українською та англійською мовами. Представники адміністрації та первинної організації ПМГУ протягом двох тижнів проводили переговори щодо актуалізації «Правил внутрішнього трудового розпорядку» та спільних зобов'язань і відповідальності за їх виконання як з боку працівників, так і з боку адміністрації.

ТЕРМІН ДІЇ ПРОДОВЖЕНИЙ

Окремим пунктом до порядку денного була внесена пропозиція щодо продовження терміну дії колективного договору до 1 липня 2021 року та додатково шість місяців за певних умов, оскільки чинний термін закінчується 1 червня 2020-го. Продовження дії колективного договору дозволяє зберегти соціальну сферу та усі соціальні норми, які діють на даний час. Тож даний колективний договір діє протягом поточного та фактично наступного років і поширюється на всіх працівників, які перебувають в обліковому складі підприємства.

Юлія ЧЕРМАЗОВИЧ, директор з персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»:

– Запорукою успішної роботи підприємства є конструктивний налагоджений діалог між керівництвом та трудовим колективом. Наша робота спрямована саме на те, щоб налагодити такий діалог, посилити ролі лінійних керівників і ефективно взаємодіяти з трудовим колективом. Під час конференції ми маємо змогу визначити, чи задоволені наші працівники наданими пільгами чинного колективного договору, вислухати їхні пропозиції, відповісти на запитання. Саме відкритість дозволяє нам спільно реалізовувати та контролювати виробничі та соціальні питання, працювати в напрямку подальшого вдосконалення за усіма без виключення напрямками.

Наталія МАРІНЮК, голова профспілкового комітету ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»:

– Як представники переважної більшості трудового колективу підприємства, ми зацікавлені у тому, щоб колективний договір відповідав потребам працівників та виконувався в повному обсязі. Тому ефективний діалог для нас також дуже важливий. Питання, пов'язані з виконанням окремих положень колективного договору, протягом звітного періоду вирішувались в робочому порядку на місцях за участю керівників підприємства, багато питань ми розглянули на засіданнях комісії підприємства з питань охорони праці та пожежної безпеки (Глобальний комітет зі здоров'я та безпеки), погоджувальної комісії, комісії з трудових спорів та інших. Проблеми ще залишаються, але в даний час у нас є соціальний діалог з керівництвом підприємства. Ми будемо продовжувати відстоювати позиції трудового колективу та вирішувати питання працівників спільно з адміністрацією підприємства.

■ ПИТАННЯ-ВІДПОВІДІ

ПРО ПАСАЖИРСЬКІ ПЕРЕВЕЗЕННЯ

– Рішення про продовження здійснення перевезень робітників до прокату-3 має приймати узгоджувальна комісія. Її наступне засідання відбудеться приблизно 20 березня. Ми впевнені, що таке рішення буде ухвалене, і перевезення людей до робочих місць триватиме, адже причин щодо припинення перевезень на даний час немає.

ПРО МЕДИЧНЕ СТРАХУВАННЯ

– Тендер на визначення компанії для добровільного медичного страхування працівників відбувся у грудні минулого року за участі незалежного страхового брокера. В підсумку була обрана СК «Країна». На даний час пакет послуг з медстрахування, що мають наші працівники, – найліпший серед підприємств нашої галузі. Цього року до пакету були включені додаткові опції для поліпшення обслуговування. Щодо поліпшення якості обслуговування адміністрація підприємства не припиняє діалог з компанією-страхувальником. З будь-якими питаннями щодо страховки працівники можуть звернутися до «Єдиного вікна» або до представництва СК «Країна».

ПРО ПІДВИЩЕННЯ ЗАРПЛАТИ

– Звичайно, підвищення заробітної плати завжди є у топі запитань працівників. Переговори з представниками трудових колективів розпочаті. Остаточне рішення цього питання буде прийняте після підтверджених результатів роботи підприємства за 2019 рік. З усіма питаннями щодо нової системи оплати праці можна звертатися до спеціалістів управління з організації та оплати праці, зокрема до к. 126 управління підприємства.

ПРО ХАРЧУВАННЯ У ІДАЛЬНЯХ

– Беручи до уваги чимало запитань, які виникають щодо організації харчування у їдальнях підприємства, підвищення цін, якості їжі, механізму отримання молока, адміністрація запрошувала представників компанії УГХТ, які займаються організацією харчування на підприємстві, на наради за участі голів цехових комітетів та представників ПО ПМГУ. Дійсно, багато з того, про що робітники говорять, підтверджується. Існує декілька варіантів рішення цієї проблеми, які на даний час розглядаються. Але, без сумніву, буде встановлений жорсткий контроль за націнками. Також підряднику було запропоновано створити так званий асортимент-мінімум. Що мається на увазі? Це меню, до якого увійде типовий для звичайного споживача набір страв, тобто борщ, суп, салат, гарнір, певна м'ясна страва, компот, випічка тощо з фіксованою ціною. Якщо працівник захоче щось придбати поза цього набору за більш дорогою ціною, він зможе доплатити. Робота їдальні підприємства моніториться як представниками адміністрації, так і профспілковим комітетом ПО ПМГУ. Працює гаряча лінія, на яку працівники можуть звернутися зі скаргами або пропозиціями.

Відповіді на питання, що прозвучали на конференції трудового колективу, ми продовжимо публікувати в наступних номерах газет «Металург» та «Разом профінфо»

■ 13 – ГАРНА ЦИФРА

3-го березня під час конференції трудового колективу було оголошено рішення адміністрації про виплату працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» винагороди за результатами 2019 року, так званої 13-ї зарплати, 13 березня 2020 року.

Традиційно це рішення розповсюджується й на дочірні підприємства. «АрселорМіттал Кривий Ріг» залишається одним з небагатьох гірничо-металургійних підприємств України, яке щорічно виплачує 13-ту заробітну плату своїм працівникам. Винагорода за підсумками роботи за попередній рік визначається, виходячи з розміру середнього заробітку за фактично відпрацьований час.

■ НА ПУТИ СОВЕРШЕНСТВА

Проекты с большой пользой для общего дела

Как известно, в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» активно работают над внедрением системы WCM (производство мирового класса), которая позволяет улучшить условия труда, качество продукции, повысить надежность оборудования и снизить затраты. Одним из основных принципов этой системы является постоянное совершенствование, что характерно для компаний мирового класса. Благодаря такой системе уже ряд структурных подразделений предприятия добился заметных результатов. Так, совсем недавно рудообогатительная фабрика № 2 горного департамента (начальник Анатолий Светлов, председатель цехкома ПМГУ Майя Ус) получила серебряный уровень по внедрению WCM. Это очень высокое достижение, так как РОФ-2 стала единственным цехом по горному сегменту компании ArcelorMittal, кто имеет такой уровень.

«Я считаю, что основа нашего успеха – это сплоченность коллектива, работа в команде и понимание каждым работником целей, задач внедряемой системы и факта проделанной работы, – сказал нам в беседе начальник цеха Анатолий Светлов. – Хочу сказать, что по пути внедрения этой системы мы пошли одними из первых, так как ещё в 2014 году начали работу в таком направлении. Сначала всё шло очень тяжело. Самым сложным было поменять мышление каждого работника, потому что на первых порах никто не верил в успех, в то, что можно что-то изменить, улучшить. Помнится, мы внутри цеха провели конкурсы на лучшую производственную площадку. Думаю, переломный момент в сознании работников произошел тогда, когда на одном из участков мы довели практически до идеала одну из площадок. Люди увидели это, и потом между участками началось что-то типа соревнования «А я могу сделать у себя ещё лучше».

По словам А. Светлова, чем больше в цехе работали по этой программе, тем больше людей проникались идеей что-то изменить к лучшему. В итоге на РОФ-2 поставили себе цель дойти до бронзового уровня по внедрению производства мирового класса, и два года назад она была достигнута. С того момента задачи стали ещё более серьёзными: коллектив обогатителей замахнулся на серебряный уровень. Прошло два года кропотливой и постоянной работы. И вот в феврале после проведенного аудита кураторы оценили достижения коллектива цеха высокими баллами: серебряный рубеж взят!

«Конечно, это достижение не является самоцелью, – говорит А. Светлов. – На самом



После внедрения WCM все производственные площадки фабрики имеют соответствующий вид. Но самое главное то, что работники совершенно поменяли мышление, своё отношение к оборудованию и рабочему месту



деле внедрение WCM даёт много положительных моментов. Так, сейчас все производственные площадки нашей фабрики

имеют соответствующий вид, есть целый ряд проектов наших работников, направленных на охрану труда, экологию, сниже-

ние себестоимости продукции. Но самое главное то, что наши работники совершенно поменяли мышление, своё отношение к оборудованию, к рабочему месту».

Так, на фабрике внедрили стенд зеленых ярлыков, где любой работник может взять бланк и написать, какие нарушения в охране труда он выявил. Затем эти предложения в обязательном порядке рассматриваются и по каждому конкретному случаю принимаются соответствующие решения. Интересно, что дефицита в предложениях не наблюдается, то есть, такая система активизирует сознание людей, поощряет их стремление

к улучшению дел на конкретном рабочем месте и в цехе вообще. По подобному образцу работает в цехе и система сбора предложений по улучшению условий труда, повышению надежности оборудования, снижению затрат и т.п. Для этого на фабрике установлены специальные ящики, куда каждый работник может поместить свои предложения в форме записки. В цехе говорят, что по этим предложениям уже внедрено целый ряд проектов.

Так, в условиях мокрого обогащения на фабрике используются довольно длинные шланги диаметром 50 мм. Раньше они были размотаны по всем пешеходным переходам, где ходят люди. В таких условиях существовала угроза того, что кто-то может перецепиться о шланги и упасть. Поступило предложение сделать что-то наподобие крючков, куда можно будет цеплять эти шланги. Помыл, что тебе нужно, и поцепил шланг на крючок – очень просто, но эффективно. Проект, не требующий больших затрат, был выполнен. Теперь проход свободный, ничто не мешает движению людей. И таких примеров можно привести много.

Среди тех, кто активно занимается внедрением WCM, в структурном подразделении называют главного технолога фабрики Александра Ратушного, главного механика Виталия Ратушного, заместителя начальника цеха по энергооборудованию Олега Игнатенко, заместителя начальника цеха по производству Евгения Белинского, начальника технологического участка Дениса Ткаченко, старшего мастера энергослужбы Сергея Добруна, машиниста мельниц Яна Власова, механика участка сепарации Богдана Глазачева и многих других.



• Начальник РОФ-2 Анатолий СВЕТЛОВ



• Сепараторщик Людмила МАШОШИНА



• Механик участка сепарации Богдан ГЛАЗАЧЕВ

■ ИНТЕРВЬЮ

Счастья вам, любви и красоты!



Накануне Международного женского дня по предложению профкома ПО ПМГУ горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» мы встретились с несколькими представительницами прекрасной половины человечества, которые трудятся в ГД. w

Женщины работают в разных цехах, на разных должностях, в разных профессиях, имеют различный стаж трудовой деятельности. Но объединяет их ответственное отношение к порученному делу, постоянное стремление совершенствоваться, умение находить необходимый баланс между семейными делами, хлопотами и производством. И, конечно, трепетное ожидание первого весеннего праздника нежности, любви и красоты – 8 Марта...

Мы расспросили наших героинь, что они ожидают от женского праздника и вообще, с каким настроением готовы его встречать. И вот что услышали в ответ.

Оксана Дворенкова, слесарь-ремонтник участка сепарации рудообогатительной фабрики № 1:

– Для меня начало весны – это не только Международный женский день, а, можно сказать, весь март – большой праздник, так как ко всему у меня 6 марта ещё и день рождения. Поэтому всегда ожидаю начало весны с особенным нетерпением. По традиции с женским праздником нас поздравляет руководство цеха, а ещё коллеги-мужчины. Кстати, на нашем участке

я одна представляю женскую половину...

Валентина Сторчевая, лаборант ремонтного цеха:

– Первый праздник весны у меня ассоциируется, конечно, с цветами. Кроме них, мужчины нашего участка по традиции обязательно включают в свою поздравительную программу сладкий стол, цитрусовые. Тепло всегда меня поздравляют и дома – муж и два сына. Среди цветов я люблю лилии, но вот именно весной больше всего мне нравятся подснежники...

Анна Стец, механик участка аспирации и сантехники рудообогатительной фабрики № 2:

– Вот вы о празднике говорите, а для меня и, наверное, для всей нашей фабрики самое положительное то, что зима подарила сравнительно теплую погоду. Поэтому не было ни перемерзаний трубопроводов, ни каких-либо других нештатных ситуаций, которые могли бы повлиять на производство. Поэтому хотелось бы сказать зиме спасибо. А начавшаяся весна и Международный женский

день, а также теплые поздравления от мужчин, думаю, добавят настроения всем женщинам.

Елена Хибина, старший мастер основного производственного участка аглоцеха № 3:

– Праздник 8 Марта для меня не пустые слова, так как в моём подчинении находятся 44 работника, из которых мужчин только двое, остальные – женщины. У нас, что в бригадах, что в дневных службах коллектив дружный, поздравлять любят. Поэтому, думаю, наши женщины без должного внимания руководства и коллег-мужчин не останутся. Нашим женщинам хотелось бы в первую очередь пожелать счастья, внимания и понимания, безопасного труда. У нас 80 процентов оборудования – конвейерный транспорт, а это работы повышенной опасности. Поэтому, милые женщины, мы приходим в цех зарабатывать деньги, но мы должны помнить и о том, чтобы уйти с работы здоровыми и невредимыми, на радость родным и близким!

Записал **Сергей СОЛОВЬЁВ**,
фото Виктора БЕЛИКА

■ ЛИРИЧЕСКОЕ



Нам хорошо

Нам хорошо, когда мы рядом
Идем с тобой одной тропой.
Когда лучистым, нежным взглядом
Венчает солнце нас с тобой.

Когда метели и бураны
Сбивают с ног и валят в грязь,
А мы друг другу лечим раны,
И с жизнью сохраняем связь.

Когда сады цветут, и птицы
Кричат над нами с высоты.
Когда друзей простые лица
Нам дарят искры доброты.

Нам хорошо, когда мы рядом
С тобой шагаем по полям.
Когда мне сердце греешь взглядом
На зависть даже тополям.

Сергей ТАНАСОВ



Фото Виктора БЕЛИКА

■ ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

До уваги учасників бойових дій

27 лютого 2020 року Конституційним Судом України прийняте рішення № 3-р/2020 у справі № 1-247/2018(3393/18) за конституційним поданням 46 народних депутатів України щодо відповідності Конституції України (конституційності) окремого положення пункту 26 розділу VI «Прикінцеві та перехідні положення» Бюджетного кодексу України.

З дня ухвалення Конституційним Судом України цього рішення втрачає чинність окреме положення пункту 26 розділу VI «Прикінцеві та перехідні положення» Бюджетного кодексу України у частині, яка передбачає, що норми і положення статей 12, 13, 14, 15 та 16 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» (Відомості Верховної Ради України, 1993 р., № 45, ст. 425) застосовуються у порядку та розмірах, встановлених Кабінетом Міністрів України, виходячи з наявних фінансових ресурсів державного і місцевого бюджетів та бюджетів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Це означає поновлення пільг встановлених ст. 12, 13, 14, 15 та 16 ЗУ «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» і неможливість зменшення їх розміру чи позбавлення повністю через відсутність коштів у державному бюджеті.

Пропонуємо членам нашої профспілки – учасникам бойових дій безкоштовно складання позовних заяв до суду, наприклад, у разі, якщо вони отримують виплати до першого травня у розмірі менше, ніж п'ять мінімальних пенсій за віком (1638×5 = 8190,00 грн.). Судовий збір з таких заяв не справляється.

Безкоштовну юридичну допомогу члени ПМГУ можуть отримати у юристів профкому за тел. 067 638 32 38

■ ПРЕДСТАВЛЯЕМ

Избран председатель участка

20 февраля 2020 года в цехе металлоконструкций ООО «ЛМЗ» на профсоюзном собрании был избран председателем участкового комитета ПМГУ БОЙЧУК Валерий Иванович.

Профсоюзный комитет ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» поздравляет Бойчука В.И с избранием на ответственную должность и желает успехов в непростой общественной работе.

По информации комиссии профкома по организационно-массовой работе

■ ОПЛАТА ТРУДА

Задолженность по выплатам зарплаты продолжает превышать три миллиарда

Как свидетельствуют данные Госстата Украины, на 1-е февраля текущего года в нашей стране имела задолженность по выплатам заработной платы наёмным работникам на сумму 3 млрд. 34,1 млн. грн. За январь 2020 года сумма допущенной задолженности удалось уменьшить всего лишь на 0,1%.

Причём, во многих регионах страны даже и такого



мизерного снижения задолженности не произошло, она

там, наоборот, выросла. В том числе, январь 2020 года принёс увеличение зарплатных долгов в Днепропетровской области – на 3,3%, после чего они по состоянию на 1-е февраля достигли такой внушительной суммы, как 365,7 млн. грн.

Ещё более значительную задолженность по выплатам зарплаты накопили только в двух регионах страны: на Харьковщине – 392,8 млн. грн. и в Донецкой области – 685,4 млн. грн.

Средняя зарплата в Украине ниже минимальной во всех странах ЕС, кроме Болгарии

По данным Госстата, средняя зарплата штатных работников, занятых в различных отраслях экономики нашей страны, в январе 2020 года составила 10727 грн.

В результате, в сравнении с декабрём 2019 года с учётом инфляции произошло снижение реальной зарплаты на 12,7%. В Госстате такое значительное падение уровня зарплаты в январе объясняют тем, что на декабрь обычно приходится начисление многих одноразовых выплат: вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, за не использованный отпуск и других.

Отметим, что в январе 2020 года только четыре региона Украины по размеру средней зарплаты превзошли средний показатель в це-



средней зарплаты за январь разместились: Тернопольщина – 8181 грн., Черновицкая область – 8185 грн. и Херсонщина – 8275 грн.

Если пересчитать среднюю зарплату в Украине в январе 2020 года, исходя из среднего обменного валютного курса за указанный месяц, то она составляла 445 долларов или 400 евро.

Таким образом, средняя зарплата в Украине была

Если пересчитать среднюю зарплату в Украине в январе 2020 года, исходя из среднего обменного валютного курса за указанный месяц, то она составляла 445 долларов или 400 евро.

лом по стране. Это – Киев (15787 грн.), Донецкая область (11656 грн.), Днепропетровская область (11310 грн.) и Киевская область (11267 грн.).

Внизу рейтинга по размеру

меньшей, чем минимальная зарплата во всех странах Евросоюза за исключением Болгарии, где на 1-е января 2020 года она составляла 312 евро.

■ ПРОФТЕЛЕГРАФ

Місія була успішною

Таку думку висловив генеральний секретар Європейської конфедерації профспілок (ЄКП) Лука Вісентіні за підсумками візиту до України очолюваної ним міжнародної моніторингової профспілкової місії, який відбувся минулого тижня.

Я вважаю, що місія була успішною, в тому розумінні, що ми отримали конкретні запевнення, виконання яких будемо відслідковувати і відповідно реагувати, – зокрема, зазначив Лука Вісентіні у ексклюзивному бліц-інтерв'ю, опублікованому на офіційному сайті Федерації профспілок України, відповідаючи на запитання стосовно своїх вражень від перемовин з представниками української влади.

Європейська конфедерація профспілок обговорює з Європейською комісією стан трудових відносин не тільки у країнах-членах ЄС, ми також обговорюємо ситу-

ацію в усіх країнах, які мають угоди про асоціацію з ЄС, країнах-кандидатах учлени ЄС. Для нас важливо створити однакові соціальні умови в усіх країнах, які оточують Європейський Союз, адже коли ми захищаємо права українських працівників, ми тим самим відстоюємо також і права німецьких, італійських, французьких працівників. Поки буде існувати соціальний демпінг, несправедлива конкуренція, в підсумку будуть страждати усі працівники в Європі. Тому ми повинні бути єдиними, і це пріоритет для ЄКП, – наголосив Лука Вісентіні у тому ж інтерв'ю.

Про те, що європейські профспілки і надалі будуть підтримувати своїх українських колег, генеральний секретар ЄКП говорив також на прес-конференції, яка відбулась у Києві 27-го лютого та була присвячена результатам роботи в Україні очолюваної ним міжнародної профспілкової місії.

Очевидно в Україні існує проблема довіри, як між профспілками та урядом, так і між соціальними партнерами й урядом,

і я сподіваюся, що наша місія спромоглася допомогти подолати цю проблему довіри, – висловив надію Лука Вісентіні та запевнив, що міжнародні профспілки будуть пильно стежити за виконанням обіцянок, які взяли на себе представники української влади, і будуть дивитися, яким чином вони імплементуються в реальність.

Як зазначалося на прес-конференції, за час свого перебування в Україні, члени міжнародної профспілкової місії провели зустрічі з Міністром розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України Тимофієм Миловановим, головою Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Галиною Третяковою, уповноваженим Верховної Ради України з прав людини Людмилою Денисовою, національним координатором Міжнародної організації праці Сергієм Савчуком, головою Представництва ЄС в Україні Матті Маасікасом, головою Ради Федерації роботодавців України Дмитром Олійником.

Метою візиту вказаної місії до України було проявити солідарність з українськими профспілками щодо захисту гідних трудових прав українських працівників та наголосити на необхідності відкликання з парламенту урядового законопроекту про працю № 2708 та розроблення нового трудового законодавства за участі соціальних партнерів.

До складу місії ввійшли представники таких глобальних профспілкових об'єднань, як ЄКП та МКП (Міжнародна конфедерація профспілок), а також представники національних профспілок з Чехії, Польщі, Австрії, Словаччини.

Під час конференції заступник генерального секретаря МКП Оуен Тюдор повідомив, що незабаром місія представить громадськості детальний звіт про свою роботу в Україні.

– Якщо виникне потреба, ми повернемося, – запевнив він.

За матеріалами офіційного сайту ФПУ

■ 51-Я СПАРТАКИАДА ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

Определились лучшие шашкисты

На минувших выходных в рамках 51-й Спартакиады, которая проводится среди работников предприятия – членов ПМГУ, завершились соревнования по шашкам.

Как сообщил главный судья соревнований Виктор Крамар, в спартакиадном турнире по шашкам приняли участие 164 любителя этого вида спорта из 29 цеховых команд. В финале за победу состязались семь команд.

В итоге, лучший результат показала команда блюминг+СПЦ-1. Она уверенно стала победителем,

набрав 17 очков. «Серебро» досталось команде конвертерного цеха, в активе которой 11,5 очка. Третье место заняла команда ДАТП+ЦСО КХП с 10 очками.

За команду-победительницу шашечного турнира играли: Сергей Боголей, Светлана Яворская, Сергей Разумный и Виталий Тимошенко.

21-22 марта стартуют соревнования в ещё одном программном виде 51-й Спартакиады – по шахматам. Они будут проходить в шахматном клубе «Феррум» Металлургического района. Начало в 10.00. Напомним, что в составе команды должно быть 4 человека, среди которых обязательно наличие хотя бы одной женщины.

■ ГОРОДСКАЯ СПАРТАКИАДА

Снова «серебро»

1-го марта разыграли медали 29-й городской Спартакиады ПМГУ среди крупных предприятий ГМК Кривбасса баскетболисты.

И команда ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» по этому виду спорта не стала отступать от традиции, ранее заложенной волейболистами и пловцами, которые стали серебряными призёрами городской Спартакиады.

«Гулливеры»-арселоровцы также показали второй результат. Как рассказал представитель команды ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Артём Подопригора, на пути к финалу наши баскетболисты уверенно победили соперников из КЖРК и ЮГОКа. А в финале снова, как и годом ранее, встретились с очень сильной командой ИнГОКа. В прошлом году именно ингульчане взяли «золото» Спартакиады. И в этом году они также



праздновали победу в финальном поединке, хотя после первой его половины арселоровцы вели в счёте в два очка. Окончательный результат финального противостояния – 56:41 в пользу команды ИнГОКа.

Отметим, что в составе команды ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» призёрами 29-й Спартакиады стали: Подопригора Артём (ГТЦ ГД), Скрыпник Максим (УТД), Осадчий Александр (ТЦ КХП), Стець Сергей (ОИЦ), Березюк Александр (ТЭЦ), Гузенко Алексей (ЦПС), Кузнецов Артём (УП ГД), Кучер Роман (ЦРЦУТП).

Соб. инф. Фото предоставлено Артёмом ПОДОПРИГОРОЙ.

■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

Дніпропетровська обласна рада
Дніпропетровська обласна державна адміністрація

Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області

У РАЗІ ВІЯВЛЕННЯ ПІДОЗРІЛИХ ПРЕДМЕТІВ:

НЕГАЙНО ПРИПИНІТИ ВСІ РОБОТИ В РАЙОНІ ВІЯВЛЕННЯ ВИБУХОНЕБЕЗПЕЧНОГО ПРЕДМЕТА
ЗА МОЖЛИВОСТІ ПОПЕРЕДИТИ ПРО ПІДОЗРІЛИЙ ПРЕДМЕТ ОСІБ, ЯКІ ПЕРЕБУВАЮТЬ ПОРЯД
НІ В ЯКОМУ РАЗІ НЕ ЧІПАТИ РУКАМИ ПІДОЗРІЛИЙ ПРЕДМЕТ
ВІДВЕСТИ НА МАКСИМАЛЬНУ ВІДСТАНЬ УСІХ ЛЮДЕЙ (НЕ МЕНШЕ 100 МЕТРІВ), ЯКІ БУЛИ ПОБЛИЗУ
ПОЗНАЧИТИ МІСЦЕ ПЕРЕБУВАННЯ ПРЕДМЕТА, А ЗА МОЖЛИВОСТІ ОГОРОДИТИ ЙОГО ПІДРУЧНИМИ МАТЕРІАЛАМИ
НЕГАЙНО ПОВІДОМИТИ ПРО ЗНАХІДКУ СЛУЖБУ ПОРЯТUNKУ ЗА НОМЕРОМ 101 ТА НАЦІОНАЛЬНУ ПОЛІЦІЮ ЗА НОМЕРОМ 102
ОЧІКУВАТИ НА БЕЗПЕЧНІЙ ВІДСТАНІ ВІД МІСЦЯ ВІЯВЛЕННЯ ВИБУХОНЕБЕЗПЕЧНОГО ПРЕДМЕТА АБО ПРЕДМЕТА, СХОЖОГО НА НЬОГО

НЕ ЧІПАЙТЕ ПІДОЗРІЛІ ПРЕДМЕТИ!

■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



СКУБУ Валерия Анатольевича (2.03), электрослесаря по ремонту электрических машин ЭРЦ – с юбилеем!

ПОЛКОВНИКОВУ Ларису Ивановну (2.03), испытателя электрических машин ЭРЦ;

КОВАЛЕВИЧА Андрея Васильевича (2.03), слесаря механосборочных работ ЭРЦ;

ГАЛУШКУ Людмилу Ивановну (3.03), изолировщика ЭРЦ, профгруппорга – с юбилеем!

КОШЕВУЮ Валентину Ивановну (6.03), испытателя электрических машин ЭРЦ.

*Пусть сердце возрасту не поддаётся,
Пусть не страшат летящие года,
Пусть счастливо и весело живётся
И пусть здоровье будет крепче, чем всегда!*

БУРОВУ Елену Ивановну (4.03), электромонтера по РиОЭО РОФ-1 ГД;

ДВОРЕНКОВУ Оксану Михайловну (6.03), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД.

КУДРЯВЦЕВА Дмитрия Александровича (1.03), электрика ЦСП;

СТЕФАНИШИНА Романа Михайловича (1.03), электромонтера ЦСП;

ЛЕВЧЕНКО Константина Васильевича (3.03), электрослесаря ЦСП;

УТКИНУ Инну Федоровну (6.03), электромонтера ЦСП;

ЧЕРЕДНИЧЕНКО Светлану Анатольевну (6.03), электромонтера ЦСП;

ЧУМАК Ирину Николаевну (7.03), слесаря-инструментальщика ЦСП;

МИХАЙЛЮТУ Дмитрия Юрьевича (8.03), электромонтера ЦСП.

*Желаем здоровья, любви и тепла,
Чтоб жизнь интересной и долгой была,
Чтоб в доме уют был, любовь да совет,
Чтоб дом защищён был от горя и бед!*

МАЗУРЕНКО Владимира Николаевича (1.03), машиниста крана ЦПС;

СЕРДЮКА Юрия Николаевича (1.03), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС;

КОРОЛЬКОВА Дмитрия Сергеевича (3.03), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС;

ЗАДВОРНЕГО Владимира Степановича (3.03), бригадира двора изложница ЦПС.

ГЕОРГИЕВА Марина Стефанова (1.03), электросварщика ручной сварки, предучасткома ЦРМО-2 РП ЦДСР;

КОШКИНУ Светлану Анатольевну (5.03), ведущего специалиста УТВК МП ЧП «Стил Сервис», предучасткома УТВК;

ГЛАДКУЮ Людмилу Александровну (5.03), штукатур-маляра ЧП «Стил Сервис».

ВДОВИЧЕНКО Виктора Николаевича (6.03), газосварщика ЦРЭО РП;

КОРОТЕНКО Александра Ивановича (6.03), слесаря-ремонтника ЦРЭО РП;

МОЙСУ Виктора Владимировича (7.03), слесаря-ремонтника ЦРЭО РП.

КОЛЕСНИЧЕНКО Викторию Сергеевну (3.03), машиниста крана РП;

КАДЧЕНКО Елену Викторовну (4.03), машиниста крана РП;

КОЗАКОВУ Татьяну Васильевну (4.03), машиниста мельниц УПОиСС РП;

РУЧКУ Виктора Ивановича (6.03), водителя УПП РП.

*Желаем счастья,
Пусть его всегда хватает,
Здоровья – его никогда не мешает,
Успехов – они ведь не в тягость,
Удачи – пусть она приносит радость,
А рядом – хороших друзей:
С ними всегда веселей!*



Очень токсичное растение	Верхняя одежда	Образ святого	Копытное, вид буйвола	... Дракула
"Колочий" хаер			Голубой гигант	"Такси" на конной тяге
Защитный цвет			Город на реке Белая	
	Марев, туман	Фиксированная оплата		
Стойкость, выносливость	... Цельсия	Нарушение религиозных правил		Женщина с кисточками
			Свинья в турпоходе	Дерево в центре хоровода
"Досадное" заведение	Вонючий родич куницы	Дьявол у мусульман	В биологии – естественный	Змей-воспитатель
			Застеклённая "дырка"	100 тетри (Груз.)
Плавание вдоль берега				Фильм, В.Цой
... Макдауэлл	В ней замешивают тесто	Узел для красоты		Потрясающее событие
		Тёмные облака	Сторона рубахи со швами	Затрудняет езду
Алёнушка для Иванушки (сказ.)			Грибной орган размножения	Круг с "намятыми боками"
Дамская сумочка	Та, что течёт в Орлеане	Парный танец	Участник боя быков	Белая в серой стае
		Пограничное подразделение		
		Город в Пиренеях	Язык программирования	
Полька, но не танец	Виталий Грачёв, певец		"Песня" бурлаков	Крёстный отец, он же ...
		Мясное блюдо		Египетский аналог Гермеса
Футбольный клуб (Фр.)	Кошевой атаман		Объект поиска Ясона	
		Молчаливый кассир		

УЛЫБНИТЕСЬ!



Он увидел её и воскликнул:
– Вот это да!
Она ответила:
– А вот это нет!
...
– Скоро приеду, что взять?
– Хорошее настроение...
– Вино или водку?
...
Весной все меняется. Побеждают те, у кого корочка юбка, а не красивее шуба!
...
Давай поиграем в прятки? Ты будешь прятаться, а я – искать кого-нибудь лучше тебя.



...
С друзьями трудно стать богатым: мы способны пропить любую сумму денег.
...
Устраиваясь 10 месяцев назад в магазин, где работали 11 женщин, я, честно говоря, про 8 Марта тогда и не думал...
...
Вы видели зиму? А она была.
...
– Дорогой, я дарю тебе себя.
– Нам, чиновникам, нельзя принимать такие дорогие подарки.



...
«Настоящий мужчина» – это такой, который, даже если ни в чём не виноват, – умеет осознать, насколько же сильно он не виноват, глубоко прочувствовать, как больно ранил он этим женщину, – и, взяв на себя всю ответственность за случившееся, попросить прощения.
...
В аду грешников заставляют досматривать все фильмы, которые в жизни они выключили на середине.

НЕВЫДУМАННЫЕ ИСТОРИИ

Однажды мы с женой и двумя детьми пошли в магазин. Младшему было 5 лет, а старшему – 8. Младший сын всё время требовал конфет, и я сказал, что если он не прекратит, то я вернусь в прошлое и заберу те конфеты, которые дал ему вчера. Но тут старший заявил, что я не смогу этого сделать. На какое-то время меня охватила паника, но потом я понял, как поступать. Я закрыл глаза, помолчал, а потом спросил:
– Ты помнишь тот шоколадный батончик, который съел вчера?
– Что? Я вчера не ел никакой батончик!
– Вот именно, сынок, вот именно!

Привожу свою дочку 7-ми лет к себе в офис. Входит, осматривается по сторонам, грустнее на глазах, и вдруг на ровном месте начинает навзрыд плакать.
«Что случилось?» спрашиваем её, все очень обеспокоенные, вскочив из-за своих столов и оставив компьютеры...
И она отвечает, горько всхлиывая: «Ну, и где же все те клоуны, с которыми ты работаешь?»
Жена вернулась домой, держа в руках отломанное боковое зеркало заднего вида от недавно купленной машины. С независимым видом, она положила его передо мною на журнальный столик. Постояла, помолчала, повздыхала грустненько и решительно бросилась в атаку:
– А вот не нужно делать обидных оценочных суждений... Я изначально, на все сто процентов была уверена, что там машина не сможет проехать!

ОТВЕТЫ

Т	А	В	О	К	Н	А	Б	Т	Н	А	Н
О	Н	Л	Р	О	К	Р	И	С	Р		
Т	О	К	Е	Р	Т	Н	А	И	Н	А	П
Р	Р	С	А	Т	И	В	У				
Л	О	Б	О	К	Н	Ч	Т	А	Л	К	
А	В	А	Т	С	А	Э	У	Ж			
Ф	Х	А	П	И	Р	Т	С	Э	С		
О	У	Л	Ь	И	О	И	Т	Н	Е		
А				Т	Н	А	В	Л	Л		
А	С	С	А	Ж	А	Т	О	Ч	А	К	
Т	О	К	Ш	О	К	О	И	Л	С	Б	
И	Р	А	У	Т	А	В	А				
А	К	Н	Э	П	Л	Т	Л	А	К	А	Э
А				Х	Э	Р	Л	Ш			
Ф	И	Р	А	Т	К	А	В				
А	Ф	Л	И	К	А	Х					
Р	А	В	К	И	Ж	Е					
Г	Г	Л	Л	В							