



НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ! НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!



ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 08 (766) • 5 марта 2021 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com



НА ВРЕМЯ КАРАНТИНА «ВМЕСТЕ ПРОФИНФО» ВЫХОДИТ В ЭЛЕКТРОННОМ ФОРМАТЕ

Издание доступно для скачивания на нашем официальном сайте, а также на Facebook-странице и в Telegram-канале

■ ОФІЦІЙНО

Відкрите звернення щодо підвищення заробітної плати

2 березня 2021 року відбулося засідання профспілкового комітету ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» за участю в.о. генерального директора, фінансового директора – головного бухгалтера Плічка С.А., директора департаменту з персоналу Чермазович Ю.О. та працівників департаменту з персоналу, на якому було розглянуто питання підвищення заробітної плати працівникам підприємства.



2

Під час засідання, яке тривало більше двох годин, сторони адміністрації підприємства та профспілкового комітету висловили свої позиції із зазначеного питання.

Оскільки адміністрацією підприємства не були запропоновані конкретні відсотки підвищення заробітної плати всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод», профспілковим комітетом було прийнято рішення надіслати відкрите звернення на адресу власника компанії АрселорМіттал Лакшмі Міттала, генерального директора групи АрселорМіттал Адітьї Міттала та генерального директора ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Мауро Лонгобардо.

■ ПРАЗДНИЧНОЕ

В атмосфере красоты, любви и доброты

Нетрудно предположить, что в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», особенно в основных цехах, и в подрядных предприятиях, в большинстве трудятся мужчины – такова специфика горно-металлургического производства. Однако есть и немало трудовых коллективов, основу которых составляют представительницы прекрасной половины человечества. В самом начале весны, накануне Международного женского дня, эти коллективы наполняются особой предпраздничной атмосферой красоты, любви и доброты.

5



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



[T.ME/AMKRPROF](https://t.me/AMKRPROF)



■ ОФІЦІЙНО

Власнику компанії АрселорМіттал
Генеральному директору групи АрселорМіттал
Генеральному директору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

пану Лакшмі Мітталу
пану Адітьї Мітталу
пану Мауро Лонгобардо

ВІДКРИТЕ ЗВЕРНЕННЯ

Шановний пане Лакшмі Міттале!
Шановний пане Адітьї Міттале!
Шановний пане Мауро Лонгобардо!

Відповідно до п. 2.25 колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» перегляд в сторону збільшення рівня заробітної плати на підприємстві здійснюється щорічно індивідуально за результатами роботи за рік в межах фонду, встановленого з урахуванням фінансово-економічних та виробничих показників роботи підприємства, згідно з домовленістю та погодженням з профспілковою стороною.

Первинна організація Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (далі – ПО ПМГУ) неодноразово зверталася до генерального директора підприємства Мауро Лонгобардо з питання підвищення рівня заробітної плати працівникам та наполягала на прискоренні переговорів з цього приводу листами № ПК-304 від 16.09.2020, № ПК-410 від 09.11.2020, № ПК-30 від 26.01.2021, № ПК-57 від 02.02.2021, № ПК-63 від 03.02.2021.

Криворізька міська організація ПМГУ листом № 8 від 03.02.2021 та Центральна рада ПМГУ листом № 01-БМ/41 від 15.02.2021 також зверталися до генерального директора Мауро Лонгобардо з питання термінового підвищення реальної заробітної плати працівників на базі справедливого врахування складності та важких умов їхньої праці, високих вимог до рівня кваліфікації.

З жовтня 2020 до теперішнього часу в рамках переговорів з питання підвищення рівня заробітної плати проведено десятки зустрічей представників ПО ПМГУ, як з генеральним директором Мауро Лонгобардо особисто, так і з фінансовим директором – головним бухгалтером, директором департаменту з персоналу, заступником генерального директора з правових питань та фахівцями з оплати праці департаменту з персоналу.

19.01.2021 на зустрічі з генеральним директором Мауро Лонгобардо ми досягли попередньої домовленості про підвищення заробітної плати працівникам диференційовано. Однак, до теперішнього часу питання підвищення рівня заробітної плати всім працівникам менеджментом підприємства не вирішене та з ПО ПМГУ не погоджене.

Затягування процесу прийняття рішення з такого значного для працівників питан-



ня призвело до зростання соціальної напруги в трудовому колективі. Питання підвищення рівня заробітної плати є вкрай важливим для кожного працівника та щодня підіймається в трудових колективах підрозділів підприємства у зв'язку з підвищенням з 01.11.2020 розмірів комунальних платежів, тарифів на енергоносії та опалення (природний газ, електроенергію), ростом цін на продукти харчування та товари першої необхідності. Багато працівників понесли суттєві витрати на своє лікування та лікування членів їхніх родин від хвороби, викликані вірусом COVID-19. При цьому останнє підвищення заробітної плати на підприємстві відбулося майже два роки тому – з 01.05.2019.

ПО ПМГУ вбачає наступні підстави та резерви для підвищення рівня заробітної плати: зростання в IV кварталі 2020 обсягів виробництва та реалізації продукції; отримання підприємством прибутку від здійснення основної операційної діяльності у 2020 році; вихід основних виробничих потужностей (ВБРС, МБРЗ) на проектні показники; суттєве зростання цін на металопродукцію та концентрат; поживлення ринку збуту металопродукції; зростання курсу іноземної валюти, за яку реалізується продукція підприємства.

02.03.2021 відбулося засідання профспілкового комітету ПО ПМГУ за участю в.о. генерального директора, фінансового директора – головного бух-

галтера Плічка С. А., директора департаменту з персоналу Чермазович Ю. О. та працівників департаменту з персоналу, на якому менеджментом підприємства було запропоновано підвищення рівня заробітної плати лише для частини працівників, а для переважної більшості трудового колективу підвищення заробітної плати не передбачено.

Профком ПО ПМГУ підтримує пропозицію щодо підвищення рівня заробітної плати працівникам, розмір заробітної плати яких значно нижче, ніж розмір оплати праці аналогічних професій та посад на інших підприємствах галузі, виключно з одночасним підняттям рівня заробітної плати всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

На підставі викладеного вище, профспілковий комітет ПО ПМГУ вимагає терміново у строк до 19.03.2021 вирішити питання збільшення фонду оплати праці на 2021 рік, визначити, запропонувати та погодити з ПО ПМГУ конкретні відсотки реального збільшення розміру заробітної плати всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

У разі затягування менеджментом підприємства переговорного процесу та не вирішення питання з підвищення заробітної плати всім працівникам у зазначений вище термін, профспілковим комітетом ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», на підставі ст. 39 Конституції України, буде прийнято рішення про проведення мирних акцій протесту з залученням представників органів державної влади та засобів масової інформації, про що буде повідомлено відповідно до вимог чинного законодавства України.

З повагою та згідно з рішенням профспілкового комітету від 02.03.2021,

Голова профспілкового комітету ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Н. М. Маринюк



Посилання на звернення в оригінальному форматі
<https://bit.ly/3raiU8B>


Шановні жінки

**ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»,
ТОВ «Ливарно-механічний завод»,
ПП «Стіл Сервіс», Державного
університету економіки та технологій,
ветеранської організації!**

Сердечно вітаю вас

**із найпрекраснішим святом весни –
Міжнародним жіночим днем 8 Березня!**

Це свято душевного тепла, любові та ніжності, які щедро випромінюють жіночі серця. У якій би сфері не працювали наші жінки, всюди вони намагаються створити навколо себе атмосферу краси, затишку та комфорту.

Знаходячись поряд з чоловіками на промисловому виробництві, вони показують приклади високопрофесійного ставлення до роботи, є справжніми лідерами в своїх колективах, в профспілковому житті. В той же час наші жінки знаходять сили і час, щоб бути турботливими мамами, вірними дружинами, справжніми берегинями домашнього затишку.

Милі жінки, від щирого серця бажаю вам міцного здоров'я, здійснення всіх ваших мрій, щастя та любові! Будьте завжди привабливими, бажаними та чарівними! Нехай кожен ваш день буде наповнений приємними справами, а в родині панують любов і злагода!

**З повагою, Наталя Маринюк,
Голова первинної організації ПМГУ
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»**

■ ВІТАЄМО ЗІ СВЯТОМ
**Шановні пані! Прийміть найщиріші вітання
зі святом весни і краси – Днем 8 Березня!**

Це свято сповнено теплими почуттями та ніжністю, адже все найкраще, що є в нашому житті пов'язане з Жінкою. Завдяки вам в наше життя приходять щастя, радість, кохання і навіть сама весна. Ви розцвічуєте світ своєю чарівністю, зігріваєте нас душевним теплом і промінням відданої любові. Ви надаєте нам життя, крила і надію на краще.

Сьогодні в ГМК успішно працюють майже 90 тисяч прекрасних жінок. І на кожній ділянці, у виробничій та профспілковій сферах жінки демонструють високий фах, відповідальність, творче натхнення і наполегливість у досягненні поставлених цілей.

Ми пишаємось вами, наші любі жінки, і дякуємо вам за вашу сумлінність, чуйність і невичерпну доброту, за порозуміння та надійну життєву підтримку.

Бажаємо вам весняних посмішок, сонячного настрою, здійснення мрій! Міцного вам здоров'я, щастя, любові, добробуту та родинного затишку!

З повагою, Олександр Рябко, Голова ПМГУ

Справжнього кохання і сонячного настрою!

Криворізька міська організація ПМГУ об'єднує у своїх лавах більше 23 тисяч представниць прекрасної статі. Це – третина від усієї кількості. Чимало жінок обрано головами первинних організацій, до складу міської ради, профкомів, цехових організацій. Вони сумлінно і натхненно виконують профспілкову роботу, є світочами у своїх трудових колективах.

Без знань та вмінь жінок не обходяться підприємства гірничо-металургійної галузі, підрядних організацій, науково-дослідних інститутів, освітніх закладів. Працюючи на відповідальних посадах пліч-о-пліч з чоловіками, вони впливають і на загальний настрій та мікроклімат у колективах.

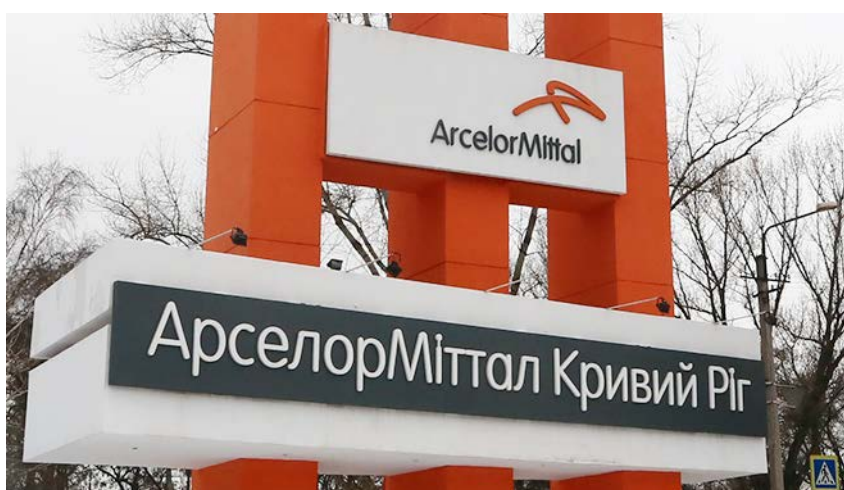
Чоловіки за повсякденною роботою, зайнятістю, життєвими проблемами часто забувають сказати представницям слабкої статі добрі слова, подякувати турботливим, доброзичливим, мудрим колежанкам просто за те, що вони поруч, що роблять наш світ красивим.

День 8 Березня – ще один привід для вшанування жінок-трудівниць, жінок-матерів, жінок-других половинок. Від імені міської організації щиро вітаю профспілчанок з цим прекрасним святом! Кожній бажаю залишатися прикладом активності за краще життя, жіночої досконалості, берегинею домашнього вогнища. Нехай у помічниках завжди будуть відмінне здоров'я, справжнє кохання, сонячний настрій та віра у власні сили!

**З повагою, Анатолій Макаренко,
голова Криворізької міської організації ПМГУ**

ОФИЦИАЛЬНО

О выплате «13-й зарплаты»



**В результате переговоров между администрацией
ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и ПО ПМГУ
предприятия было принято решение выплатить
вознаграждение по итогам работы за 2020 год
(«13-ю зарплату») 11-го марта 2021-го года на
основании соответствующего приказа по предприятию.**

Исходя из норм действующего коллективного договора предприятия, «13-я зарплата» будет выплачена в размере среднемесячного заработка работников за 2020 год.

Отметим, что по результатам переговоров удалось ускорить выплату данного вознаграждения, так как коллективным договором установлен срок для его выплаты – 1-й квартал, то есть до 31-го марта включительно.



■ ПРАЗДНИЧНОЕ

Подарки к 8 Марта от ПМГУ

Как уже сообщалось ранее, в ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» позаботились о том, чтобы к Международному женскому дню всех тружениц ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и подрядных предприятий, состоящих в Профсоюзе металлургов и горняков Украины, порадовать приятным подарком. Для каждой женщины профсоюз приготовил подарочные карты гипермаркета «Ашан» на сумму 200 грн., которые вручили работницам к празднику в цеховых и участковых комитетах профсоюза структурных подразделений. «Вместе профинфо» выяснила, как была воспринята инициатива профсоюза в подразделениях.



Предцехком ремонтного цеха ГД Елена Пантюх отметила, что для неё 8 Марта – один из основных праздников в году, поэтому ещё накануне этой даты она позаботилась о том, чтобы поздравить своих коллег-женщин: «В нашем подразделении работает всего 24 женщины, и их рабочие места распределены по территории горного департамента на удалении друг от друга. В прошлом наше подразделение представляло из себя большое управление со множеством отдельных участков, численность персонала у нас сократилась, но участков меньше не стало. Чтобы поздравить каждую из наших «девчат», я вместе с начальником цеха подписала именные открытки, вложила их в конверты с символикой ПМГУ, туда же вложила подарочные сертификаты, предоставленные профкомом, и прошлась по участкам. Конечно, девочкам было приятно внимание. Не сомневаюсь, что они найдут применение подарочным сертификатам».

Так же в именных конвертах поздравили женщин с наступающим 8 Марта в цехком ЦСП. Подавляющее большинство работников этого цеха – именно женщины. И для того, чтобы всех их оперативно поздравить с наступающим праздником, цехком упаковал подарки от профсоюза в нарядные пакеты, которые потом служебным транспортом были доставлены на отдельные участки. По словам предцехкома подразделения Татьяны Першиной, женщины ЦСП, состоящие в рядах ПМГУ, выразили благодарность профсоюзной организации за поздравление и подарочные сертификаты.

Некоторые женщины на предприятии, как выяснилось, решили объединиться, и потратить подарочные сертификаты приятно и с пользой – на совместные подарки. Так, Наталья Шаповалова (производственное управление) рассказала о том, что вместе с двумя своими коллегами купила электрочайник – в рабо-

Некоторые женщины на предприятии решили объединиться и потратить подарочные сертификаты на совместные подарки.

чий кабинет, расположенный в СПЦ № 1: «У нас в кабинете и раньше был чайник, но уже далеко не новый, он начал протекать, несколько раз побывал в ремонте. И когда нам раздали эти сертификаты, у нас возникла идея обновить его. Трех наших сертификатов как раз хватило на покупку нового чайника – мы выбрали хороший, такой, как хотели – и ещё осталось на три пачки чая. Так что мы рады подаркам и благодарны профсоюзу».

Предцехком ЦРЦУТП Наталья Николаенко рассказала, что в её подразделении трудится 24 сотрудницы, все они состоят в ПМГУ: «В прошлом году мы поздравляли женщин на общем собрании, в этом году по понятным причинам такое мероприятие провести невозможно. Поэтому, тем из них, кто ушел в отпуск, я выдала сертификаты ещё в начале месяца, а поздравила и пообщалась с остальными буквально перед праздником. Я знаю, что они довольны подарками. Бытовых проблем, требующих решения, у нас нет, все решается в рабочем порядке, поэтому девочки сами выберут себе подарки – сладости по своему вкусу или что-то другое. Сертификаты все воспринимают «на ура».





■ ПРАЗДНИЧНОЕ

В атмосфере красоты, любви и доброты

Нетрудно предположить, что в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», особенно в основных цехах, и в подрядных предприятиях, в большинстве трудятся мужчины – такова специфика горно-металлургического производства. Однако есть и немало трудовых коллективов, основу которых составляют представительницы прекрасной половины человечества. В самом начале весны, накануне Международного женского дня, эти коллективы наполняются особой предпраздничной атмосферой красоты, любви и доброты.



В этом мы убедились, побывав на днях в управлении технического входного контроля ЧП «Стил Сервис» (начальник Елена Дубко, председатель участка ПМГУ Светлана Кошкина). «Наверное, по традиции у нас работают в абсолютном большинстве женщины, – рассказывает С. Кошкина. – Так было ещё в те времена, когда мы находились в составе департамента по качеству ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», так и сейчас. Наши работницы трудятся как непосредственно в управлении, так и на участках, которые расположены, в частности, на коксохимпроизводстве, в аглодоменном, сталеплавильном департаментах, СПЦ № 1, СПЦ № 2, на прокате-3. Несмотря на такую разбросанность, наш участок старается делать всё, чтобы сплотить вокруг себя как можно больше единомышленников».

Следует сказать, что профсоюзным активистам это удаётся – на протяжении последнего года количество членов ПМГУ здесь значительно увеличилось. «Наши женщины не только профессионалы своего дела, но и активны в общественной жизни, имеют очень разносторонние интересы и увлечения, – продолжает председатель. – Они стараются облагородить свои рабочие места, высаживают и выращивают комнатные растения, в свободное от работы время занимаются



рукоделием, цветоводством, выпекают торты, пишут стихи и пародии, собирают грибы, регулярно посещают тренажерный зал».

В преддверии 8 Марта мы спросили некоторых представительниц УТМК о том, что для них значит этот первый весенний праздник, какие ассоциации он вызывает.

Елена Спину (участок блюминг): «В первые дни весны хотелось бы теплой солнечной погоды, поздравлений и внимания от мужчин, каких-то приятных сюрпризов. Надеюсь, праздник добавит положительных эмоций».

Оксана Мирошниченко (участок СПЦ № 1): «Я очень люблю весну – это для меня самое лучшее время года, так как всё вокруг начинает зеленеть и расцветать. А ещё это время, чтобы начать работы на цветнике возле подъезда моего дома. Мои самые любимые цветы – тюльпаны».

Надежда Малеева (участок сталеплавильного департамента): «От 8 Марта жду в первую очередь сезонных изменений в природе – тепла и солнца. Также хочется к празднику выглядеть красиво, ведь меня поздравят муж и два сына».

Александра Лаковская, заместитель предучасткома: «Этот праздник в моём понимании связан в первую очередь с уважением и любовью к женщине, поэтому приятно видеть, когда ей дарят красивые цветы. Лично мне очень нравятся розы».

Елена Гринько, мастер контроля входного сырья участка входного контроля: «В начале марта у меня, можно сказать, сразу две примечательные даты – 6 числа день рождения сына и 8 – Международный женский день. Так что надо готовиться».

«Накануне 8 Марта хотелось бы пожелать нашим женщинам здоровья, счастья, весеннего настроения, хорошего микроклимата в их коллективах, – говорит Светлана Кошкина. – Чтобы их слышали и всегда поддерживали, работа была бы в радость и достойно оплачивалась, а в семьях царили согласие и достаток!».

Присоединяемся к этим поздравлениям и мы. С праздником, дорогие!



Сергей СОЛОВЬЁВ, фото Виктора БЕЛИКА



■ МИРОВАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ

Производственные результаты января 2021 года

По данным Всемирной ассоциации производителей стали, за январь 2021-го года в мире было выплавлено 162,9 млн. тонн стали, что на 4,8% больше, чем в январе 2020-го года.



При этом традиционный лидер мирового рейтинга производителей стали – Китай – нарастил объёмы её выплавки в сравнении с январём предшествующего года на 6,8%. В результате, доля Китая в мировом производстве стали в январе 2021-го года составила 55,4%.

Украина, к сожалению, не попала в число стран, добившихся прироста производства. Впрочем, и ощутимого его падения, как, например, в США, где оно сократилось на 9,9% против января 2020-го года,, в нашей стране удалось избежать. Производственные обороты украинских металлургов по выплавке

стали в январе 2021-го года снизились в сравнении с январём 2020-го только на 0,2%. Правда, и такого результата оказалось достаточно, чтобы наша страна в мировом рейтинге производителей стали опустилась на 12-е место с 11-го, которое она занимала по итогам прошлого года. Более высокое место, по данным ОП «Укрметаллургпром», Украина заняла по итогам января 2021-го года в мировом рейтинге производителей чугуна. Там она расположилась на 10-й позиции с результатом 1,8 млн. тонн, что на 5,2% больше, чем в тот же месяц годом ранее.

В январе 2021-го в сравнении с январём 2020-го года наша страна также нарастила производство агломерата – на 3,7% и кокса валового (6% вл.) – на 2,1%. А вот объёмы выпуска проката в Украине уменьшились на 1%.

Украина не попала в число стран, добившихся прироста производства.

Страна	Уровень производства стали в январе 2021 года (млн. тонн)	Изменение против января 2020-го года (%)
1. Китай	90,2	+6,8
2. Индия	10,0	+7,6
3. Япония	7,9	-3,9
4. США	6,9	-9,9
5. Российская Федерация	6,7	+6,5
6. Южная Корея	6,0	+4,9
7. Турция	3,4	+12,7
8. Германия	3,3	+6,0
9. Бразилия	3,0	+10,8
10. Иран	2,7	+10,2
11. Италия	1,9	+0,8
12. Украина	1,8	-0,2

■ ОПЛАТА ТРУДА

Столица по-прежнему лидирует с большим отрывом

По данным Госстата, средняя зарплата штатных работников, занятых в различных отраслях экономики нашей страны, в январе 2021-го года составила 12337 грн. При этом в сравнении с декабрём 2020-го года в реальном выражении с учётом показателя инфляции зарплата существенно снизилась – на 14,1%, правда, за год – против января 2020-го – она выросла на 8,3%.

Днепропетровская область по размеру средней зарплаты за январь 2021-го года вошла в тройку лидеров среди регионов страны, как раз заняв третье место. Средняя зарплата на Днепропетровщине составила 12744 грн.. Второе место досталось Донецкой области с показателем 13786 грн. А возглавил зарплатный рейтинг традиционно с солидным отрывом от других регионов Киев, где средняя зарплата достигла уровня в 17533 грн.

В «хвосте» зарплатного рейтинга в январе нынешнего года оказались такие ре-



гионы: Черниговская область – 9877 грн., Кировоградская область – 9780 грн. и Черновицкая область – 9696 грн.

Если пересчитать среднюю зарплату в Украине за январь 2021-го года, исходя из среднего обменного валютного курса за указанный период, то она составила 437 долларов или 359 евро. Интересно, что на начало 2021-го года во всех странах Евросоюза за исключением Болгарии гарантировалась большая по размеру минимальная зарплата (болгарская «минималка» на 1-е января этого года составляла 332 евро).

Днепропетровская область по размеру средней зарплаты за январь 2021-го года вошла в тройку лидеров среди регионов страны.

Задолженность по выплате зарплаты продолжает расти

Как свидетельствуют данные Госстата Украины, на 1-е февраля 2021-го года в нашей стране имелась задолженность по выплате заработной платы наёмным работникам на сумму 2 млрд. 971,8 млн. грн. Это на 13,8% превысило показатель задолженности, зафиксированный на начало 2021-го года.

Ещё больше в процентном отношении, чем в целом по стране, увеличилась задолженность в Днепропетровской области – на 14,4%. В результате, на 1-е февраля этого года зарплатные долги на Днепропетровщине составили 340,9 млн. грн.

Отметим, что больше половины от допущенной в стране задолженности по выплате зарплаты пришлось на три региона: Киев (434,9 млн.грн.), Харьковскую (491,6 млн. грн.) и Донецкую области (630,4 млн. грн.).





■ 52-Я СПАРТАКИАДА ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

Начали с футзала

27-го февраля стартовала 52-я Спартакиада ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», которая проводится среди работников предприятия, состоящих в ПМГУ. Первыми в борьбу за её награды вступили поклонники футзала.

Кроме них, в день открытия новой Спартакиады во Дворце спорта «Локомотив» собрались также представители лучших команд по итогам предыдущей – 51-й Спартакиады. Им были вручены заслуженные награды – Кубки и дипломы – в соответствии с занятыми местами. Напомним, что победителем 51-й Спартакиады в общекомандном зачёте стала объединённая команда ДАТП+ЦСО КХП. В число призёров Спартакиады вошли также, заняв места со 2-го по 5-е включительно, команды конвейерного цеха, ФСЛЦ, ЦМК+ВТЦ и КЦ+СРЦ КХП.

Церемонию награждения провёл председатель комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ предприятия Сергей Олейник при участии представителей судейского корпуса из СК «Богатырь» – Игоря Карпенко и Александра Коротченко, судивших матчи по футзалу.



Что касается футзального турнира, то в день открытия 52-й Спартакиады были зафиксированы такие результаты:

ФСЛЦ+ЦСП – УЖДТ ГД	2:9
РУ ГД – РП+УЦДСР	5:1
ЖДЦ-3 – ДАТП+ЦСО КХП	8:3
СПЦ-1 – Прокат-3	2:6
РМЦ-2 – Ветеран	0:10

Отметим, что соревнования по футзалу согласно положению о проведении 52-й Спартакиады проводятся в формате чемпионата в один круг в двух лигах – высшей

и первой. По итогам турнира три лучшие команды первой лиги получат путёвки на следующий сезон в высшую лигу, где они сменяют команды, оказавшиеся в тройке аутсайдеров. Эти неудачники, соответственно, отправятся в первую лигу.

Согласно календарю соревнований в рамках 52-й Спартакиады футзальный турнир должен финишировать в апреле. Поэтому вся борьба за награды тут ещё впереди. Тем не менее, уже на самом старте соревнований многие их участники получили приятные подарки.

Так, игрокам 15-ти команд была вручена новая футбольная экипировка, приобретённая для спортсменов-арселоровцев за счёт средств Социального фонда предприятия по инициативе первичной организации ПМГУ. В этот раз новую форму презентовали тем футзальным коллективам, которые её не получали в 2019-м году, когда она полагалась участникам проводившегося тогда розыгрыша Кубка генерального директора предприятия.

Как отметил Сергей Олейник, новая форма была закуплена

и для любителей других командных видов спорта. Так, её уже вручили игрокам сборной команды ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» по баскетболу, которая сейчас готовится к соревнованиям в рамках Городской Спартакиады ПМГУ. Закуплены 16 комплектов новой формы и для волейбольных команд. Они будут вручены спортсменам-арселоровцам накануне старта волейбольного турнира в рамках 52-й Спартакиады предприятия, которая проводится среди работников, состоящих в ПМГУ.





ПОЗДРАВЛЯЕМ

Администрация, цеховые комитеты ПМГУ и трудовые коллективы поздравляют
С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



СКУБУ Валерия Анатольевича (2.03), электрослесаря по ремонту электрических машин ЭРЦ;
ПОЛКОВНИКОВУ Ларису Ивановну (2.03), испытателя электрических машин ЭРЦ;
КОВАЛЕВИЧА Андрея Васильевича (2.03), слесаря механосборочных работ;
ГАЛУШКУ Людмилу Ивановну (3.03), изолировщика ЭРЦ, профгруппорга;
КОШЕВУЮ Валентину Ивановну (6.03), испытателя электрических машин ЭРЦ.
*Желаем вам от всей души
Здоровья крепкого, как сталь,
Мечта, чтоб увлекала вдаль,
Большой надежды, крепкой веры!
И счастья полного без меры.
В работе прочного успеха,
А в жизни – искреннего смеха!*

ГЕОРГИЕВА Марина Стефанова (1.03), электросварщика ЦРМО-2, предучасткома;
КОШКИНУ Светлану Анатольевну (5.03), ведущего специалиста УТВК МП, предучасткома.
*Счастья, успехов, любви и достатка!
Жизнь чтоб по вкусу
казалась вам сладкой!
Чтобы душа и в дни будние пела,
И радость дарило любимое дело!*

ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ



Дніпропетровська обласна рада
Дніпропетровська обласна державна адміністрація

Головне управління Державної служби України
з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області



У РАЗІ ВІЯВЛЕННЯ ПІДОЗРІЛИХ ПРЕДМЕТІВ:

НЕГАЙНО ПРИПИНІТИ ВСІ РОБОТИ В РАЙОНІ ВІЯВЛЕННЯ ВИБУХОНЕБЕЗПЕЧНОГО ПРЕДМЕТА
ЗА МОЖЛИВОСТІ ПОПЕРЕДИТИ ПРО ПІДОЗРІЛИЙ ПРЕДМЕТ ОСІБ, ЯКІ ПЕРЕБІВУЮТЬ ПОРЯД
НІ В ЯКОМУ РАЗІ НЕ ЧІПАТИ РУКАМИ ПІДОЗРІЛИЙ ПРЕДМЕТ
ВІДВЕСТИ НА МАКСИМАЛЬНУ ВІДСТАНЬ УСІХ ЛЮДЕЙ (НЕ МЕНШЕ 100 МЕТРІВ), ЯКІ БУЛИ ПОБЛИЗУ
ПОЗНАЧИТИ МІСЦЕ ПЕРЕБІВАННЯ ПРЕДМЕТА, А ЗА МОЖЛИВОСТІ ОГОРОДИТИ ЙОГО ПІДРУЧНИМИ МАТЕРІАЛАМИ
НЕГАЙНО ПОВІДОМИТИ ПРО ЗНАХІДКУ СЛУЖБУ ПОРЯТКУНКУ ЗА НОМЕРОМ **101** ТА НАЦІОНАЛЬНУ ПОЛІЦІЮ ЗА НОМЕРОМ **102**
ОЧІКУВАТИ НА БЕЗПЕЧНІЙ ВІДСТАНІ ВІД МІСЦЯ ВІЯВЛЕННЯ ВИБУХОНЕБЕЗПЕЧНОГО ПРЕДМЕТА АБО ПРЕДМЕТА, СХОЖОГО НА НЬОГО






НЕ ЧІПАЙТЕ ПІДОЗРІЛІ ПРЕДМЕТИ!

Заснована в 2005 році. Свідоцтво про державну реєстрацію № 18210-7010 ПР, серія KB від 07.09.2011 р.
Засновник та видавець: Первинна організація профспілки ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».
Адреса для кореспонденції: 50095, м. Кривий Ріг, вул. Криворіжсталі, 1. Телефон: (056) 499-31-93.

Вакцинація проти коронавірусної хвороби (COVID-19) для припинення пандемії



З березня 2020 року в світі триває пандемія коронавірусної хвороби (COVID-19). В Україні за вказаний період зареєстровано 1055047 випадків захворювання на COVID-19. У віковому розрізі, люди віком 50–59 років становили найбільшу кількість від усіх людей із підтвердженими діагнозами коронавірусної хвороби (COVID-19) (21,6%). Більшість померлих (11 208 людей; 81,6%) мали важкі серцево-судинні захворювання, цукровий діабет, новоутворення, захворювання нирок, печінки, легень, неврологічні хвороби, злоякісні новоутворення тощо в анамнезі.

З метою профілактики коронавірусної хвороби (COVID-19) з початку пандемії запроваджено комплекс відповідних заходів, а саме:

- гігієна рук – часте миття з рідким милом або обробка спиртовими антисептиками.
- гігієна кашлю – прикриття роту та носа при кашлі та чиханні зігнутою рукою в лікті або одноразовою серветкою, яку необхідно знешкодити відразу після використання;
- утримання від контактів з особами, що мають симптоми респіраторних захворювань – кашель, лихоманка, ломота в тілі, збереження обов'язкової дистанції та обмеження часу при контакті;
- у разі виникнення симптомів захворювання, таких як лихоманка, кашель, ломота в тілі тощо, слід залишатися вдома та утриматись від відвідувань місць скупчень людей;
- використовувати медичні маски та своєчасно замінювати їх з подальшим знешкодженням.

Але важливим профілактичним заходом завжди вважається імунізація. Основним завданням імунізації є охоплення вакцинацією проти коронавірусної хвороби (COVID-19) не менше 50% населення України (20 866 390 людей). Вакцини діють, імітуючи збудник інфекції, який може спричинити захворювання. Вони навчають нашу імунну систему швидко та ефективно реагувати на збудник.

Масова кампанія з вакцинації допоможе значно знизити смертність від коронавірусної хвороби (COVID-19) та зможе запобігти розвитку серйозних ускладнень для здоров'я, спричинених коронавірусною хворобою COVID-19.

На даному етапі першочерговою метою вакцинації проти коронавірусної хвороби (COVID-19) в Україні є зниження смертності та ускладнень від коронавірусної хвороби (COVID-19) серед груп ризику, захист персоналу системи охорони здоров'я та інших життєво важливих систем державного значення. Головним очікуваним результатом від вакцинації є ефективний контроль над пандемією коронавірусної хвороби (COVID-19), зниження навантаження на систему охорони здоров'я і створення умов для відновлення економіки.

Вакцинація від коронавірусної хвороби (COVID-19) в Україні буде добровільною, безкоштовною для усіх груп населення та професійних груп.

За інформацією, наданою відокремленим структурним підрозділом «Криворізького міського відділу лабораторних досліджень ДУ «Дніпропетровський обласний центр лабораторних досліджень МОЗ України».

Номер підготовлено відділом інформації та комунікацій.
Начальник відділу – В. БІЛИК. Редактор – С. СОЛОВІЙОВ.
Ел. адреса: vmeste.profinfo@gmail.com