



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 9 (767) • 10 марта 2021 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

■ ПРО ГОЛОВНЕ

Первинна організація ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» наполягає на підвищенні заробітної плати всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод». Таку позицію профспілковий комітет ПО ПМГУ підприємства висловив у Відкритому зверненні на адресу власника та вищого керівництва компанії.

В той же час за результатами переговорів між адміністрацією ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» і ПО ПМГУ підприємства було прийнято рішення виплатити винагороду за підсумками роботи за 2020 рік («13-ту зарплату») 11-го березня 2021-го року на підставі відповідного наказу по підприємству. Таким чином, вдалося прискорити виплату даної винагороди, бо чинним колективним договором підприємства встановлено термін для її виплати - 1-й квартал, тобто по 31-е березня включно.

У відповідності до норм колективного договору «13-у зарплату» буде виплачено в розмірі середньомісячного заробітку працівників за 2020 рік.

3



Фото из архива редакции

В АТМОСФЕРЕ КРАСОТЫ, ЛЮБВИ И ДОБРОТЫ



4-5



ДНИ БОЛЬШИХ ПУТЕШЕСТВИЙ В МАРТЕ

В 2021 году сезон выездных экскурсий, проводимых комиссией молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», стартовал как никогда рано.

6



СТАРТОВАЛА 52-я СПАРТАКИАДА ПРЕДПРИЯТИЯ

27-го февраля стартовала 52-я Спартакиада предприятия, которая проводится среди работников предприятия, состоящих в ПМГУ. Первыми в борьбу за её награды вступили поклонники футзала и настольного тенниса.

7



■ ПРО ГОЛОВНЕ

Власнику компанії АрселорМіттал
Генеральному директору групи АрселорМіттал
Генеральному директору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

пану Лакшмі Мітталу
пану Адітьї Мітталу
пану Мауро Лонгобардо

ВІДКРИТЕ ЗВЕРНЕННЯ

Шановний пане Лакшмі Міттале!
Шановний пане Адітьї Міттале!
Шановний пане Мауро Лонгобардо!

Відповідно до п. 2.25 колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» перегляд в сторону збільшення рівня заробітної плати на підприємстві здійснюється щорічно індивідуально за результатами роботи за рік в межах фонду, встановленого з урахуванням фінансово-економічних та виробничих показників роботи підприємства, згідно з домовленістю та погодженням з профспілковою стороною.

Первинна організація Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (далі – ПО ПМГУ) неодноразово зверталася до генерального директора підприємства Мауро Лонгобардо з питання підвищення рівня заробітної плати працівникам та наполягала на прискоренні переговорів з цього приводу листами № ПК-304 від 16.09.2020, № ПК-410 від 09.11.2020, № ПК-30 від 26.01.2021, № ПК-57 від 02.02.2021, № ПК-63 від 03.02.2021.

Криворізька міська організація ПМГУ листом № 8 від 03.02.2021 та Центральною радою ПМГУ листом № 01-БМ/41 від 15.02.2021 також зверталися до генерального директора Мауро Лонгобардо з питання термінового підвищення реальної заробітної плати працівників на базі справедливого врахування складності та важких умов їхньої праці, високих вимог до рівня кваліфікації.

З жовтня 2020 до теперішнього часу в рамках переговорів з питання підвищення рівня заробітної плати проведено десятки зустрічей представників ПО ПМГУ, як з генеральним директором Мауро Лонгобардо особисто, так і з фінансовим директором – головним бухгалтером, директором департаменту з персоналу, заступником генерального директора з правових питань та фахівцями з оплати праці департаменту з персоналу.

19.01.2021 на зустрічі з генеральним директором Мауро Лонгобардо ми досягли попередньої домовленості про підвищення заробітної плати працівникам диференційовано. Однак, до теперішнього часу питання підвищення рівня заробітної плати всім працівникам менеджментом підприємства не вирішене та з ПО ПМГУ не погоджене.

Затягування процесу прийняття рішення з такого значного для працівників питання призвело до зростання соціальної напруги в трудовому колективі. Питання підвищен-



ня рівня заробітної плати є вкрай важливим для кожного працівника та щодня підіймається в трудових колективах підрозділів підприємства у зв'язку з підвищенням з 01.11.2020 розмірів комунальних платежів, тарифів на енергоносії та опалення (природний газ, електроенергію), ростом цін на продукти харчування та товари першої необхідності. Багато працівників понесли суттєві витрати на своє лікування та лікування членів їхніх родин від хвороби, викликані вірусом COVID-19. При цьому останнє підвищення заробітної плати на підприємстві відбулося майже два роки тому – з 01.05.2019.

ПО ПМГУ вбачає наступні підстави та резерви для підвищення рівня заробітної плати: зростання в IV кварталі 2020 обсягів виробництва та реалізації продукції; отримання підприємством прибутку від здійснення основної операційної діяльності у 2020 році; вихід основних виробничих потужностей (ВБРС, МБРЗ) на проектні показники; суттєве зростання цін на металопродукцію та концентрат; пожвавлення ринку збуту металопродукції; зростання курсу іноземної валюти, за яку реалізується продукція підприємства.

02.03.2021 відбулося засідання профспілкового комітету ПО ПМГУ за участю в.о. генерального директора, фінансового директора – головного бухгалтера Плчка С. А., директора департаменту з персоналу Чермазович Ю. О. та працівників де-

партаменту з персоналу, на якому менеджментом підприємства було запропоновано підвищення рівня заробітної плати лише для частини працівників, а для переважної більшості трудового колективу підвищення заробітної плати не передбачено.

Профком ПО ПМГУ підтримує пропозицію щодо підвищення рівня заробітної плати працівникам, розмір заробітної плати яких значно нижче, ніж розмір оплати праці аналогічних професій та посад на інших підприємствах галузі, виключно з одночасним підняттям рівня заробітної плати всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

На підставі викладеного вище, профспілковий комітет ПО ПМГУ вимагає терміново у строк до 19.03.2021 вирішити питання збільшення фонду оплати праці на 2021 рік, визначити, запропонувати та погодити з ПО ПМГУ конкретні відсотки реального збільшення розміру заробітної плати всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

У разі затягування менеджментом підприємства переговорного процесу та не вирішення питання з підвищення заробітної плати всім працівникам у зазначений вище термін, профспілковим комітетом ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», на підставі ст. 39 Конституції України, буде прийнято рішення про проведення мирних акцій протесту з залученням представників органів державної влади та засобів масової інформації, про що буде повідомлено відповідно до вимог чинного законодавства України.

З повагою та згідно з рішенням профспілкового комітету від 02.03.2021,

Голова профспілкового комітету ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Н. М. Маринюк



Посилання на звернення в електронному форматі
bit.ly/3raiU8B



■ ПРИ АКТИВНОМ СОДЕЙСТВИИ ПМГУ

Коксовый цех КХП перешёл на новый график работы

С 1 марта этого года для технологического персонала коксового цеха коксохимпроизводства ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» изменился график работы: с трёхсменного 8-часового (№ 90) на более удобный для работников двухсменный 12-часовой (№ 170/171). Об этом говорится в приказе по предприятию № 1566 от 11 декабря 2020 года.



Как отмечено в этом документе, такое решение было принято с целью улучшения социально-бытовых условий для работников коксового цеха, оптимизации баланса между их рабочим временем и временем отдыха, и сделано это было, учитывая пожелания самих работников и по результатам переговоров с первичной организацией ПМГУ предприятия.

Следует сказать, что профком коксохимпроизводства, который возглавляет Виктор Сидляр, с самого начала поддержал желание абсолютного большинства работников этого структурного подразделения о переходе на новый, более удобный график работы. Были проведены опросы работников, обсуждение вопроса на собраниях, профсоюз организовывал сбор подписей работников под письмами и обращениями в адрес руководства предприятия, эта тема поднималась и на конференции трудового коллектива. В конечном итоге всё это дало тот положительный результат, к которому изначально стремились работники структурного подразделения.

Много было сделано профсоюзом и в вопросе транспортного обеспечения работников в связи с тем, что у них изменится график работы. Как итог, с 1 марта введён новый график движения автобусов по маршруту: «Управление КХП – пл. Домностроителей – Управление КХП» в рабочие, выходные и праздничные дни.

■ МИРОВАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ

Производственные результаты января 2021 года

По данным Всемирной ассоциации производителей стали, за январь 2021-го года в мире было выплавлено 162,9 млн. тонн стали, что на 4,8% больше, чем в январе 2020-го года.

При этом традиционный лидер мирового рейтинга производителей стали – Китай – нарастил объёмы её выплавки в сравнении с январём предшествующего года на 6,8%. В результате, доля Китая в мировом производстве стали в январе 2021-го года составила 55,4%.

Украина, к сожалению, не попала в число стран, добившихся прироста производства. Впрочем, и ощутимого его падения, как, например, в США, где оно сократилось на 9,9% против января 2020-го года, в нашей стране удалось избежать. Производственные обороты украинских металлургов по выплавке стали в январе 2021-го года

снизились в сравнении с январём 2020-го только на 0,2%. Правда, и такого результата оказалось достаточно, чтобы наша страна в мировом рейтинге производителей стали опустилась на 12-е место с 11-го, которое она занимала по итогам прошлого года. Более высокое место, по данным ОП «Укрметаллургпром», Украина заняла по итогам января 2021-го года в мировом рейтинге производителей чугуна. Там она расположилась на 10-й позиции с результатом 1,8 млн. тонн, что на 5,2% больше, чем в тот же месяц годом ранее.

В январе 2021-го в сравнении с январём 2020-го года наша страна также нарастила производство агломерата – на 3,7% и кокса валового (6% вл.) – на 2,1%. А вот объёмы выпуска проката в Украине уменьшились на 1%.

Виктор БЕЛИК

Согласно приказа по предприятию № 1566 от 11.12.2020 «О внесении изменений в штатное расписание сменного персонала коксового цеха № 1» с 01.03.2021 г. введён новый график движения автобусов по маршруту: «Управление КХП – пл. Домностроителей – Управление КХП»

В РАБОЧИЕ ДНИ

пл. Домностроителей – Управление КХП

ОСТАНОВКИ	ВРЕМЯ ОТПРАВЛЕНИЯ				
Пл. Домностроителей	5:30	5:50	6:10	6:35	17:40
Ул. Стрельникова	5:34	5:54	6:14	6:39	–
Ул. Вадима Гурова (перекрёсток с ул. Стрельникова)	–	–	–	–	17:43
Плавбассейн	–	–	–	–	17:48
СТ «Кольцевая»	–	–	–	–	17:52
Управление КХП	5:39	5:59	6:19	6:44	17:56

Управление КХП – Пл. Домностроителей

ОСТАНОВКИ	ВРЕМЯ ОТПРАВЛЕНИЯ		
Управление КХП	7:40	16:20	19:40
Ул. Стрельникова	–	16:24	–
СТ «Кольцевая»	7:44	–	19:44
Плавбассейн	7:48	–	19:48
Соцгород	7:51	–	19:51
Маг. Восход	7:54	–	19:54
Дет. больница № 2	7:56	–	19:56
Пл. Домностроителей	7:59	16:28	19:59

В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

пл. Домностроителей – Управление КХП

ОСТАНОВКИ	ВРЕМЯ ОТПРАВЛЕНИЯ			
Пл. Домностроителей	5:30	5:50	6:35	17:40
Ул. Стрельникова	5:34	5:54	6:39	–
Ул. Вадима Гурова (перекрёсток с ул. Стрельникова)	–	–	–	17:43
Плавбассейн	–	–	–	17:48
СТ «Кольцевая»	–	–	–	17:52
Управление КХП	5:39	5:59	6:44	17:56

Управление КХП – Пл. Домностроителей

ОСТАНОВКИ	ВРЕМЯ ОТПРАВЛЕНИЯ	
Управление КХП	7:40	19:40
Ул. Стрельникова	–	–
СТ «Кольцевая»	7:44	19:44
Плавбассейн	7:48	19:48
Соцгород	7:51	19:51
Маг. Восход	7:54	19:54
Дет. больница № 2	7:56	19:56
Пл. Домностроителей	7:59	19:59

Страна	Уровень производства стали в январе 2021 года (млн. тонн)	Изменение против января 2020-го года (%)
1. Китай	90,2	+6,8
2. Индия	10,0	+7,6
3. Япония	7,9	-3,9
4. США	6,9	-9,9
5. Российская Федерация	6,7	+6,5
6. Южная Корея	6,0	+4,9
7. Турция	3,4	+12,7
8. Германия	3,3	+6,0
9. Бразилия	3,0	+10,8
10. Иран	2,7	+10,2
11. Италия	1,9	+0,8
12. Украина	1,8	-0,2



■ ПРАЗДНИЧНОЕ

В атмосфере красоты, любви и доб

Нетрудно предположить, что в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», особенно в основных цехах, и в подрядных предприятиях, в большинстве трудятся мужчины – такова специфика горно-металлургического производства. Однако есть и немало трудовых коллективов, основу которых составляют представительницы прекрасной половины человечества. В самом начале весны, накануне Международного женского дня, эти коллективы наполняются особой предпраздничной атмосферой красоты, любви и доброты.



*Девочки милые,
звезды прекрасные,
Счастьем лучистые,
взглядом опасные.
Нимфы волшебные,
золотом тканые,
С детства окутаны
вечною тайною.
Сняты в кино
и воспеты поэтами –
Вы совершенства
земные поэтому.
Счастливы будьте,
ступая над вечностью,
И повторяйтесь
всегда бесконечностью!*

Елена Гринько



Наши женщины не только профессионалы своего дела, но и активны в общественной жизни, имеют очень разносторонние интересы и увлечения.



Елена Спину (участок блюминг):
«В первые дни весны хотелось бы теплой солнечной погоды, поздравлений и внимания от мужчин, каких-то приятных сюрпризов. Надеюсь, праздник добавит положительных эмоций».

В этом мы убедились, побывав на днях в управлении технического входного контроля ЧП «Стил Сервис» (начальник Елена Дубко, председатель участка ПМГУ Светлана Кошкина). «Наверное, по традиции у нас работают в абсолютном большинстве женщины, – рассказывает С. Кошкина. – Так было ещё в те времена, когда мы находились в составе департамента по качеству ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», так и сейчас. Наши работницы трудятся как непосредственно в управлении, так и на участках, которые расположены, в частности, на коксохимпроизводстве, в аглодоменном, сталеплавильном департаментах, СПЦ № 1, СПЦ № 2, на прокате-3. Несмотря на такую разбросанность, наш участок старается делать всё, чтобы сплотить вокруг себя как можно больше единомышленников».

Следует сказать, что профсоюзным активистам это удаётся – на протяжении последнего года количество членов ПМГУ здесь значительно увеличилось. «Наши женщины не только профессионалы своего дела, но и активны в общественной жизни, имеют очень разносторонние интересы и увлечения, – продолжает предучастком. – Они стараются облагородить свои рабочие места, высаживают и выращивают комнатные растения, в свободное от работы время занимаются рукоделием, цветоводством, выпекают торты, пишут стихи и пародии, собирают грибы, регулярно посещают тренажерный зал».

Мы расспросили некоторых представительниц УТВК о том, что для них значит праздник 8 Марта, какие ассоциации он вызывает.



Оксана Мирошниченко (участок СПЦ № 1):
«Я очень люблю весну – это для меня самое лучшее время года, так как всё вокруг начинает зеленеть и расцветать. А ещё это время, чтобы начать работы на цветнике возле подъезда моего дома. Мои самые любимые цветы – тюльпаны».



Проты

Подарки к 8 Марта от ПМГУ

Как уже сообщалось ранее, в ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» позаботились о том, чтобы к Международному женскому дню всех тружениц ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и подрядных предприятий, состоящих в Профсоюзе металлургов и горняков Украины, порадовать приятным подарком. Для каждой женщины профсоюз подготовил подарочные карты гипермаркета «Ашан» на сумму 200 грн., которые вручили работницам к празднику в цеховых и участковых комитетах профсоюза структурных подразделений. «Вместе профинфо» выяснила, как была воспринята инициатива профсоюза в подразделениях.

Предцехком ремонтного цеха ГД Елена Пантюх отметила, что для неё 8 Марта – один из основных праздников в году, поэтому ещё накануне этой даты она позаботилась о том, чтобы поздравить своих коллег-женщин: «В нашем подразделении работает всего 24 женщины, и их рабочие места распределены по территории горного департамента на удалении друг от друга. В прошлом наше подразделение представляло из себя большое управление со множеством отдельных участков, численность персонала у нас сократилась, но участков меньше не стало. Чтобы поздравить каждую из наших «девчат», я вместе с начальником цеха подписала именные открытки, вложила их в конверты с символикой ПМГУ, туда же вложила подарочные сертификаты, предоставленные профкомом, и прошлась по участкам. Конечно, девочкам было приятно внимание. Не сомневаюсь, что они найдут применение подарочным сертификатам».

Так же в именных конвертах поздравили женщин с 8 Марта в цехоме ЦСП. Подавляющее большинство работников этого цеха – именно женщины. И для того, чтобы всех их оперативно поздравить с праздником, цехком упаковал подарки от профсоюза в нарядные пакеты, которые потом служебным транспортом были доставлены на отдельные участки. По словам предцехкома подразделения Татьяны Першиной, женщины ЦСП, состоящие в рядах ПМГУ, выразили благодарность профсоюзной организации за поздравление и подарочные сертификаты.

Некоторые женщины на предприятии, как выяснилось, решили объединиться, и потратить подарочные сертификаты приятно и с пользой – на совместные подарки. Так, Наталья Шаповалова (производственное управление) рассказала о том, что вместе с двумя своими коллегами купила электрочайник – в рабочий кабинет, распложенный в СПЦ № 1: «У нас в кабинете и раньше был чайник, но уже далеко не новый, он начал протекать, несколько раз побывал в ремонте. И когда нам раздали эти сертификаты, у нас возникла идея обновить его. Трех наших сертификатов как раз хватило на покупку нового чайника – мы выбрали хороший, такой, как хотели – и ещё осталось на три пачки чая. Так что мы рады подаркам и благодарны профсоюзу».

Предучастком ЦРЦУТП Наталья Николаенко рассказала, что в её подразделении трудится 24 сотрудницы, все они состоят в ПМГУ: «В прошлом году мы поздравляли женщин на общем собрании, в этом году по понятным причинам такое мероприятие провести невозможно. Поэтому, тем из них, кто ушел в отпуск, я выдала сертификаты ещё в начале месяца, а поздравила и общалась с остальными буквально перед праздником. Я знаю, что они довольны подарками».



Бытовых проблем, требующих решения, у нас нет, все решается в рабочем порядке, поэтому девочки сами выберут себе подарки – сладости по своему вкусу или что-то другое. Сертификаты все воспринимают «на ура».

Надежда Малеева (участок сталеплавильного департамента): «От 8 Марта жду в первую очередь сезонных изменений в природе – тепла и солнца. Также хочется к празднику выглядеть красиво, ведь меня поздравят муж и два сына».

Александра Лаковская, заместитель предучасткома: «Этот праздник в моём понимании связан в первую очередь с уважением и любовью к женщине, поэтому приятно видеть, когда ей дарят красивые цветы. Лично мне очень нравятся розы».

Елена Гринько, мастер контроля входного сырья участка входного контроля: «В начале марта у меня, можно сказать, сразу две примечательные даты – 6 числа день рождения сына и 8 – Международный женский день. Так что время насыщенное». «Хотелось бы пожелать нашим женщинам здоровья, счастья, весеннего настроения, хорошего микроклимата в их коллективах, – говорит Светлана Кошкина. – Чтобы их слышали и всегда поддерживали, работа была бы в радость и достойно оплачивалась, а в семьях царили согласие и достаток!».





■ КЛУБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

Дни больших путешествий в марте



В 2021 году сезон выездных экскурсий, проводимых комиссией молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», стартовал как никогда рано.

Так как экскурсии Клуба выходного дня пользуются неизменной популярностью у работников предприятия, в профкоме решили начать туристический сезон с первыми в году «длинными выходными». 6 и 7 марта для работников предприятия, состоящих в ПМГУ, и членов их семей были организованы сразу три экскурсии выходного дня. И даже не совсем весенняя погода не смогла удержать любителей путешествий дома.

6 марта состоялась однодневная экскурсия в Полтаву. Прибыв по утрам в исторический центр города, группа арселоровцев осмотрела основные его достопримечательности в ходе обзорной автобусно-пешеходной экскурсии, потом посетила музей-усадьбу знаменитого классика украинской литературы Ивана Котляревского, а после переехала в расположенное неподалёку село Абазовка на мастер-класс по приготовлению традиционного полтавского блюда – галушок с мясом, а заодно посетила единственный в Украине музей самогона и местную пивоварню, и после сытного и вкус-

ного обеда с дегустацией «крафтового» пива (и не только), отправились домой.

Вечером этого же дня ещё одна группа отправилась в путешествие, чтобы на следующий день успеть погулять по знаменитым одесским

осматривать достопримечательности «жемчужины у моря», которых в южном городе с очень яркой биографией предостаточно, ведь не зря же почти весь исторический центр Одессы внесён в предварительный список Всемирного наследия ЮНЕ-

зая кино на Одесской киностудии.

Наконец, рано утром 7 марта третья группа выехала в дорогу, чтобы познакомиться с городом, ставшим в своё время «первой столицей» Украины – Харьковом. Путешественники в сопровождении гида осмотрели все интересные с исторической точки зрения места в городе – его храмы, памятники, здания, скверы и парки, а также побывали в пригородном «Фельдман Экопарке» (это частная территория, которая обустроена для отдыха, где располагается зоопарк в привычном всем формате, а также конный клуб и контактный зоопарк).

Напоминаем, что для работников предприятия, состоящих в рядах ПМГУ, а также для их детей предусмотрены льготные условия оплаты экскурсии – 50% от полной стоимости. Работники предприятия имеют право на одну экскурсионную поездку по льготной стоимости в течение календарного года. При желании ещё раз отправиться куда-либо на организованную выездную экскурсию Клуба выходного дня, они могут оплатить тур в полном размере.



bit.ly/3qzKTxn

улочкам. Встретив раннее утро на пляже Ланжерон (в районе парка им. Т.Г. Шевченко), полюбовавшись морским пейзажем и встającym солнцем, туристы направились

СКО. А нагулявшись по старинным улочкам в сопровождении гида и самостоятельно, после обеда путешественники завершили экскурсионную программу посещением Му-

Снежная «Лавина» дарит развлечения

Морозная погода – вовсе не повод отказать себе в удовольствии активно провести время на свежем воздухе. Поэтому в ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» позаботились о том, чтобы у приверженцев такого отдыха была возможность опробовать зимние виды спорта.

Как и на протяжении нескольких последних лет, в нынешнем сезоне в рамках программы туров выходного дня было решено поощрить работников предприятия, состоящих в ПМГУ, поездками в днепропетровский парк развлечений «Лавина».

С середины февраля комиссия молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома объявила об организации серии туров в Днепр. При этом профком обеспечивал бесплатный проезд участников – работников предприятия и членов их семей – в комфортабельном микроавтобусе к месту назначения и обратно, а оплату услуг парка «Лавина» осуществ-



лял каждый участник поездки индивидуально, в зависимости от выбранных видов развлечений.

20 февраля в составе группы из 16 человек в «Лавине» побывала Галина Супрун (кислородное производство) вместе с дочерью. Вместе с работницей там отдохнули также несколько её коллег по подразделению со своими детьми. Галина Супрун отметила, что это была её первая поездка в парк, и так как опыта катания на лыжах у неё с дочкой не было, то они развлека-

лись, спускаясь с горы на тьюбах. И несмотря на сильный мороз, замечательно провели время и вернулись с запасом положительных эмоций.

А 23 февраля в «Лавине» организованной группой отдыхали представители коллективов цехов сетей и подстанций МП и ГД. Участница этой группы Людмила Горбенко поделилась своими впечатлениями: «Я посетила парк «Лавина» с супругом, который также работает на предприятии. Довольны остались мы оба. Да и остальным участникам поездки, как мы заметили, она тоже очень понравилась. Порадовали приемлемые цены, понравилась комфортабельная поездка. Сервис и организация были на высшем уровне. В этом парке каждый найдёт развлечения на свой вкус: горнолыжные спуски, каток и, конечно же, тьюбинг – это развлечение я рекомендую абсолютно всем. А довольны нагулявшись, можно посетить ресторанчик грузинской кухни. Ещё я обратила внимание на серьёзный подход к безопасности отдыхающих. В общем, от поездки – «лавина» впечатлений».

Подготовила Алина ДОЦЕНКО,
фото предоставлены участниками поездки.

СПОРТИВНІ НОВИНИ

Стартувала 52-а Спартакіада підприємства

У програмі Спартакіади – змагання з 12-ти видів спорту, які будуть проводитись відповідно до чинних національних правил вказаних видів спорту. Безпосереднє керівництво проведенням змагань покладається на головну суддівську колегію, затверджену Головою СК «Богатирь» для кожного із видів спорту.

У спортивних змаганнях 52-ої Спартакіади можуть брати участь працівники ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ТОВ «ЛМЗ», ПП «Стіл Сервіс» та підрядних організацій – члени Профспілки трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості України, які перебувають на обліку в ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Також у Спартакіаді може брати участь команда «Молодь», сформована з голів цехових рад або рад підрозділів та працівників підприємства до 35 років, за умови, що спортсмен не бере участь у змаганнях за команду свого підрозділу.

У змаганнях також зможуть брати участь пенсіонери, дійсні члени ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

КАЛЕНДАР ЗМАГАНЬ

1	Футзал	лютий – квітень
2	Шашки	березень
3	Настільний теніс	березень
4	Шахи	березень – квітень
5	Стрільба з пневматичної гвинтівки	квітень
6	Легкоатлетичний крос	травень
7	Дартс	травень
8	Гирьовий спорт	червень
9	Плавання	червень
10	Армрестлінг	липень
11	Боулінг	липень
12	Волейбол	вересень – листопад

У всіх видах спорту, окрім футзалу та волейболу, команди повинні формуватися тільки з працівників свого підрозділу. У футзалі та волейболі не забороняється включення до команди спортсменів не свого підрозділу за умови, що підрозділ, у якому вони працюють, не заявився на змагання в цьому виді спорту.

До початку Спартакіади є можливість об'єднання двох підрозділів в одну команду на весь час Спартакіадного турніру.



Календар та програма змагань
52-ої Спартакіади за посиланням
bit.ly/sport52

Начали с футзала

52-я Спартакіада стартовала 27-го фебруаря Первими в боротьбу за її нагороди вступили поклонники футзала.

Кроме них, в день открытия новой Спартакіады во Дворце спорта «Локомотив» собрались также представители лучших команд по итогам предыдущей – 51-й Спартакіады. Им были вручены заслуженные награды – Кубки и дипломы – в соответствии с занятыми местами. Напомним, что победителем 51-й Спартакіады в общекомандном зачёте стала объединённая команда ДАТП+ЦСО КХП. В число призёров Спартакіады вошли также, заняв места со 2-го по 5-е включительно, команды конвертерного цеха, ФСЛЦ, ЦМК+ВТЦ и КЦ+СРЦ КХП.

Церемонию награждения провёл председатель комиссии молодёжной политики, культурно-



массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ предприятия Сергей Олейник при участии представителей судейского корпуса из СК «Богатирь» – Игоря Карпенко и Александра Коротченко, судивших матчи по футзалу.

Согласно календарю соревнований в рамках 52-й Спартакіады футзальный турнир должен финишировать в апреле. Поэтому вся борьба за награды тут ещё впереди. Тем не менее, уже на самом старте соревнований многие их участники получили приятные подарки.

Так, игрокам 15-ти команд была вручена новая футбольная экипировка, приобретённая для



спортсменов-арселоровцев за счёт средств Социального фонда предприятия по инициативе первичной организации ПМГУ. В этот раз новую форму презентовали тем футзальным коллективам, которые её не получали в 2019-м году, когда она полагалась участникам проводившегося тогда розыгрыша Кубка генерального директора предприятия.

Как отметил Сергей Олейник, новая форма была закуплена и для любителей других командных видов спорта. Так, её уже вручили игрокам сборной команды ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» по баскетболу, участнице Городской Спартакіады ПМГУ. Закуплены 16 комплектов новой формы и для волейбольных команд. Они будут вручены спортсменам-арселоровцам накануне старта волейбольного турнира в рамках 52-й Спартакіады предприятия, которая проводится среди работников, состоящих в ПМГУ.



Фотоальбом по ссылке
bit.ly/3dX0Ueo

Настольный ТЕННИС

6-го марта в рамках 52-й Спартакіады предприятия, которая проводится среди работников, состоящих в ПМГУ, стартовали соревнования по настольному теннису. Как сообщил главный судья соревнований, представитель СК «Богатирь» Виктор Крамар, в этот день путёвки в финальную часть соревнований завоевали команды УЖДТ ГД (18 очков) и ДИТ+ЦРМО-2 (16 очков).

На следующий день состоялся ещё один отборочный тур, по результатам которого финалистами стали ещё две команды – ФСЛЦ+ЦСП (18 очков) и Конвертерного цеха (16 очков).

13-го марта пройдёт третий отборочный тур, в котором должны определиться ещё два участника финала. Сам финал турнира по настольному теннису состоится 14-го марта. Место проведения соревнований – СК «Форест», начало – в 10.00.

Городская Спартакіада

7-го марта в рамках Городской Спартакіады ПМГУ, которая проводится среди крупных предприятий ГМК Кривбасса, прошли соревнования по баскетболу.

Сборная ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» заняла третье место. Вторыми были баскетболисты Ингулецкого ГОКа, а победителями стали спортсмены Центрального ГОКа.

После проведения соревнований по двум видам спорта (волейболу и баскетболу) сборная команда ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» в общекомандном зачёте в Городской Спартакіаде ПМГУ идёт на четвертом месте.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Администрация, цеховые комитеты ПМГУ и трудовые коллективы поздравляют
С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



ЗАВАЛИШИНА Игоря Викторовича (11.03), столяра ЭРЦ – с юбилеем!
БАКУН Ирину Олеговну (09.03), машиниста электромостового крана ЭРЦ;
БОНДАРЧУКА Александра Викторовича (10.03), слесаря-инструментальщика ЭРЦ;
САВЧЕНКО Евгению Владимировну (11.03), испытателя электрических машин ЭРЦ.

*Желаем здоровья, любви и тепла,
Чтоб жизнь интересной и долгой была,
Чтоб в доме царили любовь да совет,
Чтоб он защищён был от горя и бед!*

НОВОКЩОНОВА Андрея Иларионовича (12.03), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
ГAEВОВОГО Сергея Валентиновича (14.03), начальника участка РОФ-1 ГД;
КОПТЕВУ Наталью Анатолиевну (14.03), машиниста конвейера РОФ-1 ГД.

*Мы вам желаем творческих свершений,
Успешного решения всех задач,
И каждый день каких-то достижений,
Любви, здоровья, счастья и удач!*

КОТА Олега Миколайовича (9.03), электросварювальника ЦПС;
БАІСТОГО Юрія Олександровича (13.03), електромонтера ЦПС.

*Хай будуть з вами здоров'я та сила,
Хай доля буде ласкава і щира!
Щоб ніколи не знали ви втоми!
Хай мир і злагода будуть у домі,
Хай Господь дарує надію й тепло
На довгі літа, на щастя й добро!*

МИХАЙЛЮТУ Дмитра Юрійовича (08.03), електромонтера ЦМП МВ;
ГОРОДИЦЬКУ Людмилу Ярославівну (09.03), електромонтера ЦМП МВ;
ПОВХА Володимира Івановича (10.03), електромонтера ЦМП МВ;
ГАЙДУК Катерину Олександрівну (11.03), електромонтера ЦМП МВ;
ГРИЦАК Христину Володимирівну (11.03), електромонтера ЦМП МВ;
КІРЮХАНЦЕВУ Анжеліку Петрівну (11.03), електромонтера ЦМП МВ;
ПЕТРЕНКО Тетяну Миколаївну (14.03), електромонтера ЦМП МВ.

*Хай буде життя позитивним,
Веселим, чудовим, активним,
Багатим, щасливим і плідним,
Цікавим, блискучим і гідним!
Зі святом Дня народження!*

КОНКУРС КРАСИ

Море привабливості, жіночності та чарівності



Напередодні Міжнародного жіночого дня, минулого четверга, фінішував Конкурс краси Steel Lady-2021, організаторами якого виступили ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та первинна організація ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Нагадаємо, за умовами Конкурсу в ньому могли брати участь дівчата, жінки, діти працівників підприємства віком від 3 років, працівниці та ветерани ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» і ТОВ «Ливарно-механічний завод». Конкурс проводився в онлайн-форматі у два етапи, його учасниці мали представити організаторам свою відео-візитку, в якій розповісти про себе, свої захоплення, родину, роботу, та за бажанням додати свої фото. Фото всіх учасниць фінального етапу для голосування були розміщені на офіційній сторінці ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в Facebook.

А нагородження переможниць Конкурсу відбулось минулої п'ятниці, 5 березня, у Палаці культури металургів. Чудові нагороди, призи, подарунки, квіти в різних номінаціях отримали найпривабливіші, найталановитіші, найчарівніші представниці прекрасної статі. Конкурс Steel Lady вкотре засвідчив, що дівчата та жінки підприємства можуть бути не тільки кращими в своїх професіях, а й неперевершеними красунями, багатими на таланти та різноманітні захоплення.

Вл. інф.



Більше фото за посиланням на www.fb.com/ArcelorMittalUA
bit.ly/3rwOcqH



ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

Дніпропетровська обласна державна адміністрація
Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області

БЕРЕЖІТЬ СВОЄ ЖИТЛО ВІД ПОЖЕЖ!



80% усіх пожеж виникає саме в житловому секторі основна причина - небережність громадян з вогнем

Якщо виникла пожежа - рахунок часу йде на секунди. Не панікуйте та остерігайтеся: високої температури, задимленості та загазованості, обвалу конструкцій будинків і споруд, вибухів технологічного обладнання і приладів, падіння обгорілих дерев і провалів. Знайте, де знаходяться засоби пожежогасіння та вмійте ними користуватися.

Якщо ви знаходитесь у висотному будинку, не біжіть вниз крізь вогнище, а користуйтеся можливістю врятуватися на даху будівлі. Під час пожежі заборонено користуватися ліфтами.

У РАЗІ ВИНИКНЕННЯ ПОЖЕЖІ ТЕЛЕФОНУЙ 101