



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМІЄСТІ

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 10 (671) • 14 марта 2019 г.

ПРОФИНФО

■ ЭХО СОБЫТИЯ

Состоялась конференция трудового коллектива предприятия



12 марта в большом зале управления предприятия прошла конференция трудового коллектива ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». На конференцию вынесли семь вопросов для голосования, в основном они касались организационной деятельности в сферах охраны труда, а также новой системы оплаты труда.

стр. 2-3

WWW.AMKRPROF.ORG.UA WWW.FB.COM/AMKRPROF

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

О ПОВЫШЕНИИ ЗАРПЛАТЫ



стр. 2

На конференции трудового коллектива ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» было объявлено о повышении заработной платы на предприятии с 1 мая текущего года.

ПОДГОТОВКА К ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА



стр. 3

На предприятии издан соответствующий приказ.

ЗДРАВПУНКТ ГОТОВ ОКАЗАТЬ ПОМОЩЬ КРУГЛОСУТОЧНО



стр. 5

При активном участии ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» здравпункт СПЦ-1 возвращен на непрерывный график работы.

Фото Виктора БЕЛИКА

■ СОБЫТИЕ

Состоялась конференция трудового коллектива предприятия

ИЗБРАЛИ КОМИССИИ

Прежде всего, конференция была необходима, чтобы избрать составы трех комиссий, срок действия двух уже истек. Кроме того, некоторые члены уже не работают на предприятии и необходимо было предложить новые кандидатуры. Поэтому нужно было выбрать новых членов – тем самым подтвердить легитимность комиссий, чтобы они были правомочны решать ряд важных вопросов для коллектива.

По какому принципу их формируют? Согласительная комиссия избирается на паритетных началах: одна половина – от администрации, другая – от профсоюзного комитета. Комиссия по трудовым спорам формируется чуть иначе: по закону не менее половины ее состава должны составлять рабочие. Вторая половина – из представителей администрации предприятия и трудового коллектива. Эти требования законодательства были соблюдены.

На конференции выбрали и новый состав комиссии по вопросам охраны труда и пожарной безопасности (Глобальный комитет по здоровью и безопасности). В него также на паритетных началах вошли представители работодателя и профсоюзного комитета. А еще появились подкомитеты этой комиссии по основным производствам – металлургическому, коксохимическому и горному. Раньше их не было. Но посчитали, что они нужны для оперативного решения вопросов по охране труда, производственной гигиене и санитарно-бытовому обслуживанию. Ведь эти темы работников всегда волнуют, особенно условия труда, и откликаться на просьбы людей нужно быстрее.

Также делегаты конференции утвердили положение о комиссии по охране труда и пожарной безопасности. Его разделы разъяснил директор

департамента чрезвычайных ситуаций, пожарной безопасности и гражданской защиты Сергей Теслюк. А заодно обрисовал ситуацию с охраной труда на предприятии. По этой теме вопросов не возникло, а председатель профкома ПО ПМГУ Наталья Маринюк отметила на конференции, что профсоюзы постоянно и конструктивно взаимодействуют со службой по охране труда и промбезопасности, и это помогает быстрее справляться с проблемами.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ НА ЗАХОРОНЕНИЕ УВЕЛИЧИТСЯ

Ранее в тексте действующего на предприятии колдоговора была зафиксирована сумма материальной помощи на захоронение в размере 960 грн. Естественно, от фиксированной суммы давно было пора уйти и привязать ее к определенному показателю, который ежегодно пересматривается. Для этого решили использовать размер прожиточного минимума для трудоспособных лиц Украины. На первое января этого года он составлял 1921 грн. Участники конференции согласились с тем, чтобы внести соответствующие изменения в текст колдоговора.

НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА: ДОКУМЕНТЫ УТВЕРЖДЕНЫ

Самая животрепещущая тема – естественно, зарплата и все, что с ней связано. Неудивительно, что тут от делегатов конференции мест стали звучать реплики, вопросы и эмоцио-



нальные монологи. На часть вопросов ответила и.о. директора департамента по персоналу Юлия Чермазович (ее ответы приводятся ниже, а оставшиеся, которые требуют уточнений, будут опубликованы в следующих номерах). Но перед этим она пояснила основные положения документов, на которых, собственно, и строится многоуровневая окладная система оплаты труда.

Первый – это процедура разработки описания должностей, какие права и возможности есть у руководителей и самих работников. В каких случаях и куда люди могут обращаться для внесения изменений в свои должности и в какие сроки получать ответы. С этим процессом знакомы уже многие подразделения, но не все из них дошли до финишной прямой, особенно те, кто отложил это дело на конец года, из-за чего департамент по персоналу вынужден теперь работать в авральном режиме. Но пообещали, что в марте-апреле для некоторых,

как например для шахтоуправления, этот процесс закончится.

Второй документ расписывает порядок проведения самой оценки и присвоения баллов по методике компании Hay Group. И, разумеется, оговаривает процедуру принятия решения.

Третий – это само положение о новой системе оплаты труда, где узаконены оклад – как гарантированная часть зарплаты, которую человек получает в любом случае, обязательные выплаты по законодательству, а также переменная часть в виде производственной премии. Напомним, что за дополнительный объем работы рядовые работники могут получать до 100% от оклада, а РСС за замещение без освобождения от своих основных обязанностей – до 30%.

Наконец, на конференции представили и новое положение о премировании персонала, подготовка которого потребовала времени и учета различных мнений. Это тема для отдельной статьи, скажем лишь, что уже

О повышении зарплаты

В рамках конференции трудового коллектива, и.о. директора департамента по персоналу ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Юлия Чермазович озвучила решение менеджмента предприятия о повышении заработной платы с 1 мая.

Прежде всего она отметила, что минувший год был крайне непростым для «АрселорМиттал Кривой Рог». Ряд трудностей на производстве – обрушение крыши в конвертерном цехе, длительное восстановление доменной печи № 9, сложности с логистикой – привели к потерям около 22% годового производства стали.

Не были полностью достигнуты цели по ключевым показателям эффективности и охране труда. Кроме того, в течении 2018 года предприятие потеряло ряд очень важных рынков – России, Америки, Египта. А два дня назад были введены ограничительные меры в виде импортных пошлин и на рынке Объединенных Арабских Эмиратов.

В связи с этим менеджмент и трудовой коллектив взяли на себя обязательства компенсировать потери производства в 2018 году, обеспечить стабильную работу предприятия и реализацию инвестиционной программы. Это позволило в полном объеме выплатить «13-ую зарплату» работникам «АрселорМиттал Кривой Рог» и дочерних предприятий, а также приступить к переговорам с профсоюзом металлургов и горняков Украины о повышении заработной платы в 2019 году.

– Несмотря на все трудности, мы уверены в том, что нам удастся справиться со всеми поставленными задачами. Поэтому в интересах трудового

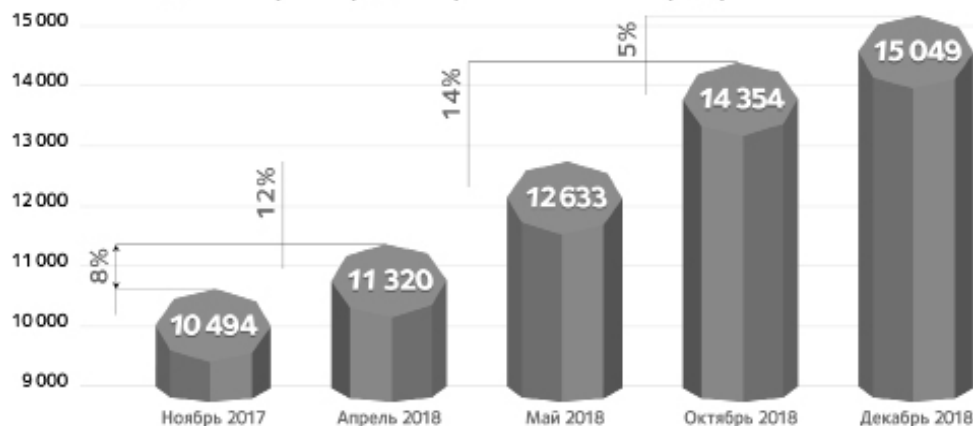
коллектива и по результатам переговоров с ПМГУ менеджмент предприятия принял решение повысить заработную плату работникам ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и дочерних предприятий с 1 мая в среднем на 15%, а для отдельных профессий – до 20%, – прокомментировала Юлия Чермазович. – Мы уверены, что вместе сможем преодолеть все сложности и сделать 2019 год, юбилейный для ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», действительно успешным и выдающимся в истории развития предприятия.

Соб. инф.

Общий рост средней заработной платы по ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» с ноября 2017 г. по декабрь 2018 г. составил

43,4%

Динамика роста средней заработной платы на предприятии



сейчас размер премии оговорен для всех категорий персонала основного, вспомогательного и неосновного производства.

На практике многие положения этих документов уже применяются, и все основные разногласия были разрешены еще в прошлом году, во время многомесячного диалога с участием профсоюзов и администрации предприятия. Поэтому на конференции оставалось лишь их утвердить, что и было сделано. Таким образом, этим решением трудовой коллектив предприятия уполномочил подписать эти

документы председателя профкома ПО ПМГУ «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталью Маринюк.

ФОРСИРОВАННЫМИ ТЕМПАМИ

На предприятиях Метинвеста, «Интерпайпа», ДТЭКа, «Корума» и многих других украинских компаний, давно применяют грейдовую систему оплаты труда. С ноября 2017 года началось ее внедрение и у нас, в том

числе выравнивание окладов. Если у других предприятий на это ушло несколько лет, поскольку это связано с определенными дополнительными затратами по фонду оплаты труда, то у нас форсировали события. В результате за год с небольшим – с ноября 2017-го по декабрь 2018-го – средняя зарплата на предприятии выросла на 43,4%. Как раз благодаря выравниванию окладов и плановым повышением в мае и октябре прошлого года. А по отдельным профессиям, прежде всего основного производства, рост зарплата оказался еще выше.

На конференции сообщили, что по состоянию на декабрь 2018 года на новую систему оплаты труда перешло 19 345 работников предприятия – это 94% коллектива.

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ НА КОНФЕРЕНЦИИ

– Говорили, что в феврале начнется переоценка должностей в шахтоуправлении, но было произведено только выравнивание, а переоценка должностей так и не началась. Руководители сообщают, что всю необходимую для переоценки информацию они предоставили. Когда же все-таки будет переоценка должностей в ШУ?

– Да, действительно руководители уже передали описания должностей/

профессий. Но этот процесс происходит по всем департаментам в порядке очереди. На данный момент мы завершаем переоценку должностей в энергетическом департаменте и агломерационных цехах. Следующее на очереди шахтоуправление. Ориентировочные сроки для вашего подразделения – конец марта – апрель.

– Насколько я знаю, в приказе по предприятию должен быть указан конечный срок переоценки должностей

– Оценка профессий/должностей – это постоянный процесс, в этом как раз его преимущество. Если происходит изменение в профессии – добавляются задачи, меняются требования к квалификации, тогда необходимо вносить изменение в описание должности и выносить его на переоценку. Поэтому конечного срока переоценки должностей нет.

– Были ли внесены изменения в состав комиссии по материальной помощи?

– Изменения в состав комиссии по рассмотрению обращений граждан, работников и пенсионеров предприятия были внесены приказом по предприятию № 267 от 11.03.2019 г. В состав комиссии вошли пять человек от администрации предприятия и два представителя трудового коллектива. Комиссия готова к работе.

Соб. инф.

■ АНОНС

О подготовке и проведении Всемирного дня охраны труда

Каждый год 28 апреля в мире отмечается Всемирный день охраны труда. В связи с этой датой а также во исполнение политики Группы АрселорМиттал в области охраны труда, с целью соблюдения работниками структурных подразделений установленных норм и правил ОТ и ПБ совет директоров группы АрселорМиттал принял решение о проведении на предприятиях корпорации Дня здоровья и безопасности. Об этом, в частности, говорится в приказе по ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» № 200 от 25.02.2019 года «О подготовке и проведении Всемирного Дня охраны труда».

Этим приказом утверждены программа проведения мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда, состав комиссий по подведению итогов недели охраны труда и положение о порядке её проведения. По информации комиссии профсоюзного комитета ПО ПМГУ по охране труда и пожарной безопасности, согласно разработанной и утвержденной программе, мероприятия в рамках проведения Дня здоровья и безопасности планируется проводить с 1 по 26 апреля, а подготовка к ним начинается с 14 марта. В частности, с 18 по 29 марта в структурных подразделениях предприятия и подрядных организациях планируется провести выставки детского творчества под девизом «Безопасным сделай труд – ведь нас дома очень ждут!».



Согласно утвержденной программе, с 1 по 20 апреля запланировано провести работы по благоустройству территории возле стелл «10 золотых правил» и «Корпоративные стандарты FPS». Практически в это же время на сменно-встречных собраниях в цехах предприятия пройдут целевые беседы и видеобсуждение о произошедших несчастных случаях и их причинах, о необходимости соблюдения личной безопасности при выполнении работ. Кроме того, на этих же собраниях будут организованы беседы с работниками касательно профилактики профессиональных и сердечно-сосудистых заболеваний, ведении здорового образа жизни. Также на первую половину апреля запланированы смотр-конкурсы на «Лучшее подразделение по соблюдению корпоративных стандартов FPS», «Лучшую производственную бригаду», «Лучшего работника структурного подразделения». Практически в эти же строки должен пройти смотр-конкурс состояния строительных городков и участков подрядных организаций по организации рабочих мест согласно требованиям системы «5S».

В период до 19 апреля в производственных зданиях предприятия предполагается провести обновление разметки маршрутов следования по цеху, ограничительных полос желтого (белого) цветов, а также указание негабаритных мест. Также до 19 апреля запланировано привести в надлежащее состояние закрепленные за цехами пешеходные дорожки по маршрутам следования работников по территории предприятия, произвести побелку бордюров, уборку прилегающих территорий, очистку знаков безопасности, покраску оградительных барьеров в местах пересечения железнодорожных путей. Поставлена также задача до 23 апреля благоустроить скверы охраны труда и соответствующие памятники, а до 20 апреля – в районе КПП № 3 оборудовать пешеходный переход наружным освещением и устройствами снижения скорости.

24–25 апреля запланировано провести конкурс водительского мастерства среди работников автотранспортных цехов, на базе ГТЦ горного департамента – выставку технологического и вспомогательного автотранспорта, приобретенного в 2018 году, с демонстрацией технических возможностей. Традиционная деловая игра по охране труда памяти В. Марунчака с представителями команд от департаментов предприятия и подрядных организаций, согласно утвержденной программе мероприятий, должна состояться в период до 26 апреля. В этот же день должно пройти показательное аварийно-спасательное моделирование ситуации по ликвидации возгорания мостового крана и эвакуации машиниста крана из кабины силами ГСС и ГПСО-4.

Также 26 апреля будет проведена минута молчания и возложены цветы к Монументу смертельно травмированным работникам на предприятии, а также к другим памятным знакам. Итоги проведения Дня здоровья и безопасности на предприятии будут подведены до 3 мая.

■ В ГОСТЯХ У СОСЕДЕЙ

Опыт коллег всегда в цене

27–28 февраля в Кишинёве по инициативе и поддержке Глобального союза IndustriALL состоялась встреча-тренинг представителей профсоюзных движений Молдовы и Украины. Национальную конфедерацию профсоюзов наших соседей презентовали Федерация профсоюзов связи и Федерация профсоюзов работников химических отраслей промышленности и энергетических ресурсов. Делегацию отечественных профессиональных союзов составили представители «первичек» промышленных предприятий ГК из Кривого Рога.

От ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» во встрече участвовали председатель профкома Наталья Маринюк, начальник отдела информации и коммуникаций профсоюзного комитета Виктор Белик, председатель цехкома профсоюза ЧП «Стил Сервис» Александр Бабюк. Независимый профсоюз горняков Украины представляли Елена Маслова (ПАО «КЖРК») и Сергей Барабашук (ЧАО «Евраз Сухая Балка»). Рабочей «площадкой» для участников встречи стал Институт труда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. В ноябре минувшего года в Киеве Глобальный союз IndustriALL уже собирал представителей «первичек» нескольких профсоюзов Украины, на этот раз общение вышло на международный уровень.

«Живое общение с коллегами всегда полезно, тем более – зарубежными, – подчеркнул в беседе с корреспондентом газеты «Вместе профинфо» А. Бабюк. – Оно позволяет по-новому взглянуть на привычное для нас положение вещей, оценить сделанное тобой со стороны. Да и просто чисто по-человечески интересно узнать, как там дела обстоят «у них», чем живут, что беспокоит, к чему стремятся. Только такой формат позволяет обратить внимание на какие-то детали, а ведь мелочей в работе с людьми быть не должно». «Начну с того, – продолжил Александр Михайлович, – что согласно молдавскому законодательству действие коллективных договоров распространяется исключительно на членов профсоюзных организаций. Однако, это не означает, что не состоящий в про-



фсоюзе работник как-то ущемляется в правах. Он может написать соответствующее заявление, и все гарантированные колдоговором льготы на него также будут распространяться, но за это необходимо отчислять один процент от заработка действующему на предприятии профсоюзу. Интересно и то, как в Молдове мотивируют людей заботиться о своём здоровье. Отрабо-

Интересно и то, как в Молдове мотивируют людей заботиться о своём здоровье. Отработал год без больничного – получи три дня дополнительного оплачиваемого отпуска. Хочешь получить гарантированную пятипроцентную прибавку к окладу? Тогда отработай на одном месте пять лет.

тал год без больничного – получи три дня дополнительного оплачиваемого отпуска. Рождение ребёнка позволяет уйти в шестидневный дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка. Хочешь получить гарантированную пятипроцентную прибавку к окладу? Тогда отработай на одном месте пять лет. Или вот председатель Федерации профсоюзов связи Молдовы Ион Пыргару познакомил участников встречи с любопытной информацией. Оказывается, в Молдове профсоюзы и работодатели в сфере связи серьёзно относятся к проведению конкурсов профессионального мастерства. Так, победитель такого конкурса награждается не только нагрудным знаком «Лучший связист», но и получает двад-

цатипроцентную прибавку к окладу на всё время работы на данном предприятии. Это ещё один хороший стимул для людей, чтобы повышать свою квалификацию. Если говорить об информационной работе наших молдавских коллег, то она во многом схожа с нашей. Они точно также используют коммуникационные возможности интернета, различных мессенджеров

и социальных сетей, телевидения и печатных СМИ. Приятно, что на их фоне информационная работа нашей «первички» была высоко оценена всеми коллегами, в том числе представителем Глобального союза IndustriALL Вадимом Борисовым и профсоюзным тренером Эдуардом Вохминым».

«Да, у участников встречи вызвала большой интерес презентация «Как создать сильный профсоюз», представленная председателем профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Натальей Маринюк. – поделился своими впечатлениями о встрече в Кишинёве В. Белик. – Данная презентация была подготовлена отделом информации и коммуникаций профсоюзного комитета после но-

ябрьского семинара в Киеве под эгидой Глобального союза IndustriALL. Кроме того, участники встречи по достоинству оценили недавно изданную брошюру о работе нашей «первички» в 2017–2019 годах».

Виктор Николаевич обратил внимание на особенности информационной работы, которую проводят в Молдове местные профсоюзные организации: «Прежде всего, в этой стране на законодательном уровне профсоюзам гарантирован бесплатный доступ к государственным СМИ, в том числе к телевидению. Кстати, 23-й статья местного Закона о профсоюзах также гарантирует им право на бесплатное получение информации от органов власти и работодателей с последующим её использованием в своей деятельности. При этом наказание за препятствование в её предоставлении предусмотрены достаточно жёсткие – не только в виде административной и материальной ответственности, но и уголовной. В целом, если сравнивать наше действующее законодательство о профсоюзах с принятым у наших молдавских соседей, то в ряде вопросов, как сложилось мнение у представителей криворожской делегации, оно предоставляет профсоюзной стороне больше возможностей для плодотворной работы по представительству интересов и защите прав наёмных работников».

Беседовал **Игорь КОРСУНСКИЙ**,
фото Виктора БЕЛИКА

■ ПРЕДСТАВЛЯЕМ

ИЗБРАНЫ ПРЕДСЕДАТЕЛИ ЦЕХКОМОВ И УЧАСТКОМОВ ПРОФСОЮЗА

Согласно утверждённому графику проведения отчётов и выборов, в цеховых и участковых комитетах профсоюза некоторых подразделений прошли отчёты и были избраны следующие председатели цеховых и участковых комитетов ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»:

Цех сероочистки КХП –
МАРКИН Сергей Александрович;

Испытательный центр управления по качеству – ЧИБИСОВА Лариса Ивановна;
Метрологический центр/управление по качеству – БУКОТИНА Надежда Николаевна;
Ремонтное производство, участок ЦРМО-2 – СЕМЕНЮК Антон Сергеевич;
Рудоуправление ГД, дробильные фабрики № 3 и № 4 – ДУМБРОВА Татьяна Васильевна;
Управление по энергоэффективности – ВЕРЕЗУБОВА Татьяна Христофоровна;
Управление ШУ ГД – ВАЙС Михаил Эдуардович;

Рудоуправление ГД, карьер № 2 – ПЫЖИК Сергей Анатольевич.

Профсоюзный комитет предприятия поздравляет названных представителей профактива с избранием на ответственные должности и желает им успехов в непростой общественной работе.

По информации комиссии профкома по организационно-массовой работе

■ ОХРАНА ТРУДА

С целью улучшения профилактической работы

По информации комиссии профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» по охране труда и пожарной безопасности, 1 марта 2019 года на предприятии издан приказ № 242 «Об итогах работы подразделений предприятия за 2018 год и задачах по улучшению состояния охраны труда и промышленной безопасности на предприятии в 2019 году». Приказ был принят с целью улучшения профилактической работы по охране труда, предотвращения несчастных случаев со смертельным исходом, снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышения уровня промышленной безопасности в 2019 году.

В этом документе, в частности, говорится о том, что в 2018 году на предприятии было допущено 22 несчастных случая, в том числе 3 – со смертельным исходом против 21 несчастного случая (в том числе 3 – со смертельным исходом) в 2017 году. При этом количество несчастных случаев среди собственного персонала было снижено с 18 в 2017 году до 15 в 2018-м. Вследствие допущенных производственных травм в 2018 году было потеряно 1534 календарных дня трудоспособности, что на 53 больше, чем было в 2017 году.

В приказе констатировано, что причины произошедших и расследованных в прошлом году несчастных случаев на предприятии носят характер организационных, технических и психофизиологических. В то же время анализ функционирования системы управления охраной труда

в 2018 году выявил такие недостатки и «слабые места», как недостаточная осведомленность персонала в вопросах ОТ и ПБ, опасное поведение (на грани риска) работников из-за недооценки опасностей и переоценки собственных возможностей, неприменение персоналом соответствующей спецодежды и СИЗ при выполнении работ повышенной опасности, недобросовестное ведение документации по вопросам ОТ и ПБ и другие.

Согласно документу, на основании вышеизложенного директорам производств, департаментов, менеджерам, начальникам служб, цехов, отделов и лабораторий считать в 2019 году своей главной целью в области промышленной безопасности достижение нулевых показателей производственного травматизма со смертельным исходом среди собственного персонала. Одной из важнейших задач, постав-

ленных в приказе, является создание здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, для чего требуется обеспечить выявление и устранение причин, которые привели или могут привести к несчастным случаям и профзаболеваниям, а также достижение в 2019 году коэффициента частоты производственного травматизма на 1000 000 отработанных человеко-часов (включая подрядные организации) 0,39 по предприятию в целом, 0,42 – по металлургическому и коксохимическому производствам, 0,36 – по горному департаменту.

Руководителям структурных подразделений поставлены задачи, в частности, способствовать кардинальному изменению отношения к безопасности труда как со стороны руководителей, так и непосредственных исполнителей работ, обеспечить внедрение «проактивного» подхода к вопросам

охраны труда и развития культуры всеобщей бдительности – смотреть не только за собственной безопасностью, но и за безопасностью своих коллег. Каждый случай нарушения работником норм и правил ОТ и ПБ теперь будет рассматриваться на заседании совета по работе с нарушителями норм, правил и инструкций по ОТ и ПБ цеха и на собраниях трудового коллектива в установленном на предприятии порядке с принятием при необходимости соответствующих мер воздействия к нарушителю.

Поставлена также задача усилить профилактическую работу с подчиненным персоналом, направленную на недопущение нахождения на территории предприятия в нетрезвом состоянии, на информирование о последствиях употребления алкоголя и наркотиков и о вредном их воздействии на безопасность труда и здоровье, на создание психологического микроклимата в смене, бригаде, на участке, осуждающего пьянство. Акцентируется также внимание на обеспечение контроля за проведением своевременной и регулярной уборки и дезинфекции мест общего пользования, эффективной работы вентиляционных установок.

Сергей СОЛОВЬЁВ

Здравпункт готов оказать помощь круглосуточно

На протяжении длительного времени здравпункт СПЦ-1 работал с перерывом, во время которого медработники выезжали на проведение предсменного осмотра в другое подразделение предприятия. В это время работники сортопрокатного цеха № 1 вынуждены были обращаться за медицинской помощью и для прохождения предсменного осмотра в здравпункты других подразделений. Но при активном участии в решении этого вопроса ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» здравпункт СПЦ-1 возвращен на непрерывный график работы.

В разговоре с корреспондентом профсоюзного издания председатель цехового комитета СПЦ-1 Татьяна Мысляй отметила, что перебои в работе этого медпункта возникали и раньше: «Был период, когда велись даже разговоры о его закрытии. Тогда руководство цеха и цеховой комитет профсоюза сделали всё зависящее, чтобы отстоять здравпункт. После того он заработал в привычном для коллектива режиме. Но потом в круглосуточном графике работы медпункта появился длительный перерыв. Из-за кадровых проблем в службе здравпунктов фельдшеры СПЦ-1 были вынуждены с 5 до 9 часов утра выезжать на проведение предсменных осмотров в другое подразделение предприятия, и в это время медпункт СПЦ-1 не мог принимать посетителей, что создавало значительные неудобства для работников цеха, и не только».

Помимо работников сортопрокатного цеха № 1 – одного из самых крупных подразделений ПАО «АМКР», которое работает круглосуточно и включает в себя четыре прокатных стана и склады готовой продукции – в медпункт, по словам фельдшера здравпункта СПЦ-1 Виктора Погреб-



няка, обращаются за помощью работники МС-4 СПЦ-2, блюминга, ЦПМП, ВТЦ, цехов ремонтного производства и ООО «ЛМЗ», а также подрядчики: «Люди идут, например, с работы домой, и если почувствовали недомогание, то по дороге заходят к нам. Они

закреплены за другими здравпунктами, но им ближе и быстрее дойти к нам, а мы никому не отказываем в помощи. В последнее время, кстати, стало больше обращений работников в здравпункты, что отмечают также и мои коллеги. Иногда работники

приходят просто проконсультироваться, например, по поводу вспышки кори в стране и городе. День не приходится, но при смене погоды – температурных скачках, изменении давления – количество обращений резко возрастает. В сезон ОРВИ также поток людей увеличивается. Мы оказываем первую помощь на месте и отправляем в лечебные учреждения».

– В часы, когда медпункт был закрыт, многие вынуждены были терпеть боль и плохое самочувствие, или идти за помощью в другие медпункты, которые находятся достаточно далеко. Кроме того, в нашем цехе работает персонал, который обязан проходить предсменный осмотр. Так, машинисты кранов проходили его в медпункте СПЦ-2. Им приходилось ждать в очереди, проходить медосмотр в суете и спешке, рискуя опоздать на сменно-встречные собрания. Все это вызывало недовольство, – рассказала Татьяна Мысляй. – Поэтому машинисты обратились в цехком с просьбой решить их проблему. Для этого пришлось поднять вопрос на уровне руководства прокатного департамента. Я ходила, объясняла, убеждала: в таком цехе, как наш, медпункт должен быть открыт постоянно, чтобы люди могли беспрепятственно обращаться за помощью. В итоге в нашу проблему вникли, и вопрос удалось решить положительно. Вот уже две недели медпункт работает круглосуточно, и нареканий больше нет.

Алина ДОЦЕНКО, фото автора

■ 50-Я СПАРТАКИАДА ПРЕДПРИЯТИЯ

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

По информации главного судьи спартакиадного турнира по настольному теннису Виктора Крамара, данное состязание пройдёт в спортивно-оздоровительном комплексе «Форест».

Игры в отборочных группах планируется провести 30–31 марта и 6–7 апреля. Сбор участников – 9.30.

Капитаны (представители) сборных, которые желают участвовать в турнире по настольному теннису, должны направить соответствующую заявку на электронный адрес СК «Богатырь»: Bogature@ukr.net и согласовать дату выступления своих спортсменов в отборочной группе.

Справки по телефону (096) 575-87-74 – Виктор Фёдорович Крамар, главный судья турнира по настольному теннису.

ВОЛЕЙБОЛ

Положение в группе «А» на 9 марта 2019 года

№	КОМАНДА	1	2	3	4	5	6	7	8	ОЧКИ
1	Конвертерный цех	X				2:0	2:0	2:0	2:0	12
2	КЦ + СРЦ КХП		X	2:0	1:2	1:2		0:2		4
3	УЖДТ ГД		0:2	X	1:2		2:0	2:1		6
4	РУ + ГТЦ ГД		2:1	2:1	X	0:2	2:0		2:0	11
5	ДЦ-2	0:2	2:1		2:0	X				5,5
6	РМЦ-3	0:2		0:2	0:2		X		0:2	0
7	ФСЛЦ	0:2	2:0	1:2				X		3,5
8	ДпБ	0:2			0:2		2:0		X	3

Положение в группе «В» на 9 марта 2019 года

№	КОМАНДА	1	2	3	4	5	6	7	8	9	ОЧКИ
1	ТУ + ДпК	X				2:0			2:0	0:2	6
2	ДИТ + ЦРМО-2		X			2:0		2:0		2:1	8,5
3	ШУ ГД			X	1:2		2:0		2:0		6,5
4	ЦМК			2:1	X	2:1		1:2			5,5
5	ДАТП + ЦСО КХП	0:2	0:2		1:2	X	2:1			0:2	3
6	прокат-3			0:2		1:2	X	0:2	2:1	0:2	3
7	ФЧЛЦ		0:2		2:1		2:0	X	2:0	0:2	8,5
8	РП + УЦДСР	0:2		0:2			1:2	0:2	X		0,5
9	«Стил Сервис»	2:0	1:2			2:0	2:0	2:0		X	12,5

За победу со счётом 2:0 команда получает 3 очка.

За победу со счётом 2:1 команда-победительница получает 2,5 очка, команда, уступившая в матче, получает 0,5 очка.

За проигрыш со счётом 0:2 команда, уступившая в игре, очков не получает.

■ XXVIII СПАРТАКИАДА СРЕДИ КРУПНЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ КРИВБАССА

ДАРТС

9-го марта в рамках текущей Спартакиады на спортивной базе ЮГОКа состоялся турнир в её очередном программном виде – дартсе.

Первое место заняли дартсмены ИнГОКа, обладателями серебряных наград стали сборники ПАО ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Замкнула тройку лидеров команда ЦГОКа. Высокое мастерство представителей дартса ПАО «АМКР» подтвердили Д. Деркач (к), В. Жук, В. Варивода, А. Савенков, А. Попков, С. Мушта и С. Шевченко. Следует подчеркнуть, что в составе нашей сборной были представлены сильнейшие представители дартса структурных подразделений метпроизводства, горного департамента и ООО «ЛМЗ».

По информации представителя сборной команды предприятия Виктора Крамара (СК «Богатырь»), по итогам четырёх прошедших состязаний в программных видах спорта (волейболе, плавании, баскетболе и дартсе) общекомандный зачёт Спартакиады возглавляет сборная ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», в активе которой 10 очков.

Фото предоставлено
Валерием ЖУКОМ

ПРОФСОЮЗНАЯ
ФУТБОЛЬНАЯ ЛИГА

В начале марта в ДС «Локомотив» в рамках чемпионата Профсоюзной футбольной лиги, проводимого городским спортивным клубом «Богатырь» по инициативе и при поддержке профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», в суперлиге, высшей, первой и второй лигах состоялись первые шесть матчей.

В этих играх были зафиксированы следующие результаты: ЦМК + ВТЦ – РМЦ-1 – 11:4 (1 л); ДАТП + ЦСО КХП – РП – 9:2 (1 л); конвертерный цех – ФЧЛЦ – 6:4 (сл); ГСС – СПЦ-1 + алюмининг – 6:2 (вл), ФСЛЦ – кузнечный – 5:1 (II л), ГТЦ ГД – СПЦ-2 – 8:2 (сл), прокат-3 – РУ ГД – 6:1 (сл), СМ – АЦМП – 5:1 (II л), ЦРМО-4 – РОФ-1 ГД + АЦ АДД – 3:3 (вл).

Следует отметить, что все встречи прошли в напряжённой спортивной борьбе, в которой футболисты соперничающих команд отдавали все свои силы для достижения победы. И, несмотря на порой явное преимущество в мастерстве, ни одному из киперов не удалось сохранить свои ворота в неприкосновенности. Так, команды-победительницы поразили ворота своих визави в общей сложности пятьдесят шесть раз, а их соперники, в свою очередь, отличились семнадцать раз. Следует также учесть единственную ничью, в которой соперники забили шесть мячей на двоих. Всего же в итоге – 79 голов.

Таким образом, коэффициент средней результативности за матч по итогам первого тура составил 8,77 гола – весьма красноречивый показатель. Думается, что такое количество забитых голов следует отнести не столько на какое-то особое игровое мастерство победителей, а исключительно на достаточную разницу в классе победителей и побеждённых, прежде всего – у коллективов высшей и первой лиг. При этом такую разницу можно также рассматривать как мощный стимул для совершенствования спортивного мастерства для менее классных футбольных коллективов. Теперь важно, чтобы такие команды быстро извлекли уроки из приобретённого опыта и сделали соответствующие выводы, что поможет им «держаться в тонусе» более опытные команды.

БОЛЬШОЙ ДАРТС
В КРИВОМ РОГЕ

За последние годы в украинском дартсе возникла своеобразная традиция: открывать сезон именно в Кривом Роге, где популярную во всём мире игру с дротиками и мишенью уважают и почитают.

2019-й год в этом смысле не станет исключением – 16–17 марта наш город принимает чемпионат Украины по дартсу в такой его дисциплине, как «американский крикет», и I этап Кубка Украины «501DO» «Суха Балка-Masters». Организатор соревнований – Криворожская дартс-лига при поддержке ЧАО «Сухая Балка», ПАО «КЖРК» и Криворожского горкома ПМГУ. В Кривом Роге ожидают более семидесяти игроков из десяти областей Украины, которые не только вступят в борьбу за чемпионский титул в крикете и призовой фонд соревнований, но за рейтинговые очки, позволяющие попасть в состав сборной Украины для участия в Кубке мира WDF. В прошлом году в составе украинской сборной на Кубке Европы WDF уже выступало двое криворожских дартсменов – представитель Федерации дартса ПАО «АМКР» Александр Мамыка и «горняк» Владислав Омельченко.

Лидеры криворожского дартса являются одними из фаворитов предстоящих турниров, но дартс в Кривом Роге – это не только Александр и Владислав. Это, собственно, и продемонстрировал турнир по дартсу, проводимый в рамках XXVIII Спартакиады среди крупных промышленных предприятий Кривбасса. Статус этого состязания, исходя из уровня и количества его участников, можно смело приравнять к всеукраинскому. На Спартакиаде команда ПАО «АМКР» стала вице-чемпионом, уступив своим друзьям-соперникам из сборной ИнГОКа. Стоит отметить, что и чемпионы, и вице-чемпионы – известны по выступлениям в Криворожской дартс-лиге. На данный момент в топ-16 рейтинга Всеукраинской федерации дартса ровно половина – метатели дротиков из Кривого Рога, что и неудивительно: в рамках КДЛ (первой городской лиги дартса Украины) у её участников имеется постоянная игровая практика, а это не только способствует росту мастерства, но и в итоге трансформируется в призовые места на национальных турнирах.

Денис АНИСИМОВ

(Информация размещена по просьбе участников сборной ПАО «АМКР» по дартсу).

■ ЯЗЫКОМ ЦИФР

Рост цен немного замедлился



По данным Госстата Украины, в феврале этого года уровень потребительских цен в нашей стране вырос на 0,5% в сравнении с январём – что в два раза меньше показателя инфляции, зафиксированного месяцем ранее. За два месяца 2019 года инфляция составила 1,5%, а за год – с февраля 2018 года – 8,8%.

В феврале 2019 года в нашей стране заметное подорожание произошло на продовольственном рынке. В частности, в среднем цены на продукты питания выросли на 0,9%. Но при этом хлеб подорожал на 1,2%, фрукты – на 3,6%, а овощи – на 6,6%. Правда, на некоторые продукты цены снизились: в частности, на яйца – на 3,6%, на мясо и мясопродукты – на 0,9%.

В сфере жилищно-коммунальных услуг больше всего подорожало холодное водоснабжение – на 1,8%. На 1,5% стали обходиться дорожке потребителям горячая вода и централизованное отопление, на 1,2% – содержание домов и придомовых территорий.

Внесла свою лепту в февральскую инфляцию и сфера транспорта, где проезд железнодорожным транспортом подорожал на 5,1%, а автотранспортом – на 2%, при том, что стоимость ГСМ снизилась на 2%.

Заметное снижение цен в феврале Госстат зафиксировал только на вещевом рынке, где цены на одежду снизились на 3,3%, на обувь – на 3,7%.

О том, как Украина по темпам инфляции выглядит на фоне других стран Европы даёт представление следующая таблица.

Страна	Показатель инфляции: февраль 2019 г. к январю 2019 г.	Показатель инфляции: февраль 2019 г. к декабрю 2018 г.	Показатель инфляции: февраль 2019 г. к февралю 2018 г.
Украина	0,5%	1,5%	8,8%
Российская Федерация	0,4%	1,5%	5,2%
Беларусь	1,3%	2,2%	6,2%
Казахстан	0,3%	0,8%	4,8%
Молдова	0,4%	1,7%	2,4%
Эстония	0,2%	нет данных	2,0%
Латвия	0,1%	0,5%	2,9%
Турция	0,2%	1,2%	19,7%
Грузия	0,3%	нет данных	2,3%
Венгрия	0,6%	нет данных	3,1%
Чехия	0,2%	нет данных	2,7%

Подготовил **Виктор БЕЛИК**

■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



СТРИЖАК Ларису Александровну (04.03) машиниста конвейера РОФ-2 ГД;
РАХОВУ Екатерину Александровну (06.03) машиниста конвейера РОФ-2 ГД;

БАИСТОГО Юрия Александровича (13.03), электромонтёра по РиОЭО ЦПС;
ГОРБАТЮК Ирину Викторовну (15.03), машиниста крана метпроизводства ЦПС;
ВОЛКОВУ Надежду Фёдоровну (16.03), бригадира по перемещению сырья ЦПС;
МОРОЗОВА Михаила Венеровича (16.03), электромонтёра по РиОЭО ЦПС;
ШКУРКО Виталия Вадимовича (17.03), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС.

*Желаем вам от всей души
Здоровья доброго навечно,
Любви хорошей, бесконечной,
Большой надежды,
крепкой веры
И счастья полного без меры.
В работе прочного успеха,
А в жизни – искреннего смеха!*

ЛУКАШОВА Василия Александровича (12.03), электромонтера УПРисО ремонтного производства;
САПРЫКИНУ Елену Всеволодовну (12.03), распределителя работ УПРисО ремонтного производства;
ПРИХОДЬКО Игоря Владимировича (13.03), ковшевого СПС УПРисО ремонтного производства;
СМОЛИНА Сергея Александровича (14.03), электромонтера УПРисО ремонтного производства.

*Пусть жизнь идёт
без огорчений.
Невзгоды прочь и прочь беда.
Пусть счастье,
радость и здоровье
Тебе сопутствуют всегда.
Желаем света и добра,
Друзей хороших и тепла.*

НОВОКЦОНОВА Андрея Иларионовича (12.03), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
ГАЕВОГО Сергея Валентиновича (14.03), старшего мастера РОФ-1 ГД;
КОПТЕВУ Наталью Анатольевну (14.03), машиниста конвейера РОФ-1 ГД;
ШЕВЧЕНКО Юрия Анатольевича (16.03), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
КАЛИБЕРДУ Сергея Владимировича (17.03), электрогазосварщика РОФ-1 ГД.

ДЕНИСОВА Евгения Николаевича (07.03) электрика участка РОФ-2 ГД;
БОРОВЛЁВА Вячеслава Владимировича (09.03) механика участка РОФ-2 ГД;
ЛИТВИНЕНКО Максима Анатольевича (10.03) машиниста насосных установок РОФ-2 ГД;
ХАРЧЕНКО Любовь Ивановну (10.03) сепараторщика РОФ-2 ГД;
ШЕВЧУК Оксану Михайловну (12.03) машиниста крана (крановщика) РОФ-2 ГД;
ЗИНЧЕНКО Викторю Викторовну (13.03) машиниста конвейера РОФ-2 ГД;
СЫСОЕВУ Татьяну Владимировну (15.03) машиниста конвейера РОФ-2 ГД;

*Пускай жизнь
Вам дарит подарки,
Которых прекраснее нет!
Побольше удачи,
побольше здоровья
И много счастливых
и радостных лет!*

ЗАВАЛИШИНА Игоря Викторовича (11.03), столяра ЭРЦ;
САВЧЕНКО Евгению Владимировну (11.03), испытателя ЭРЦ;
БОРИСЕНКО Ларису Григорьевну (13.03), штамповщика ЭРЦ – с юбилеем!
МАСЛОВУ Светлану Николаевну (13.03), токаря ЭРЦ – с юбилеем!
ПУСТОВИТ Аллу Николаевну (15.03), электромонтера ЭРЦ;
ЯРОСЬ Галину Владимировну (16.03), мастера ЭРЦ.

*Желаем жить без огорчений,
Не знать обид, не знать утрат,
И пусть отличное здоровье
Вам будет лучшей из наград.*

Поздравляю с Днём рождения **Оксану ПРИТУЛУ** (9.03) и **Марию Ивановну НЕМИШ** (14.03), работников ЧП «СтилСервис».

С уважением Любовь.

ОСКАЛЕНКО Елену Сергеевну (12.03), бункеровщика доменных печей ЧП «СТИЛ СЕРВИС»
*Желаем радости земной,
Здоровья крепкого и счастья,
И пусть обходят стороной
Невзгоды все и все ненастья.*

Дільнична територія області державної служби України з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області

БЕРЕЖИТЬ ЕКОСИСТЕМИ ВІД ПОЖЕЖ!

ПЕРЕБУВАЮЧИ НА ПРИРОДІ, НЕ ЗАЛИШАЙТЕ ВОГНИЩЕ БЕЗ НАГЛЯДУ, ОБОВ'ЯЗКОВО ЗАГАСЬТЕ ЙОГО, ЗАЛИШАЮЧИ МІСЦЕ ВІДПОЧИНКУ

НЕ РОЗВОДЬТЕ БАГАТТЯ В ЛІСІ В ПОЖЕЖОНЕБЕЗПЕЧНИЙ ПЕРІОД

НЕ КИДАЙТЕ НЕДОПАЛКИ ТА СІРНИКИ В СУХУ РОСЛИННІСТЬ

НЕ СПАЛЮЙТЕ СМІТТЯ ТА СУХУ РОСЛИННІСТЬ В ЖИТЛОВИМУ СЕКТОРІ

НЕ ЗАЛИШАЙТЕ СМІТТЯ НА ПРИРОДІ

У РАЗІ ВИНИКНЕННЯ ПОЖЕЖІ ТЕЛЕФОНУЙ 101

САДОВИЙ КООПЕРАТИВ «РАНОК» ПРЕДЛАГАЄ ДЛЯ НЫНЄШНИХ І БЫВШИХ РАБОТНИКОВ ПРЄДПРИЯТТЯ САДОВИЄ УЧАСТКИ НА ЛЮБОЙ ВКУС

БЕСПЛАТНО – оставленные участки без строений, но с плодовыми деревьями и подводом воды; **ЗА НЕБОЛЬШУЮ ПЛАТУ** – то же самое, но небольшие строения; **ДОРОГО** (относительно) – наличие капитальных строений и инфраструктуры участка.

Качественная вода круглосуточно 7 дней в неделю с апреля по ноябрь. Кооператив находится за вагонным депо станции «Батуриная», в 15 минутах ходьбы от Южного водохранилища. Дополнительные опции: свежий воздух, рыбалка, наличие зоны отдыха.

КАК ДОЕХАТЬ:

- маршрутками от цирка или вокзала «Кривой Рог Главный» до вагонного депо «Батуриная»,
- электричками Кривой Рог – Никополь до станции «Батуриная»,
- своим транспортом 1 км от дороги Кривой Рог – Радушное.

Телефон председателя кооператива: **(067) 295 76 25**

■ ДОМАШНИЙ ЦВЕТНИК



Чтобы глаз радовался

Наверное, мало найдётся людей, у которых в жилище нет ни одного комнатного растения. Пожалуй, чуть ли не у каждого из нас чаще всего где-то на подоконнике что-то да зеленеет, а бывает ещё и цветёт.

Но вот превращать в цветники собственные балконы-лоджии, по моим наблюдениям, в наше время как-то не особо распространено. Между тем, больших усилий для этого не требуется, да и затрат тоже – приобрести семена, горшочки или ящики для цветов и землю для их наполнения, поверьте, не будет накладным даже для тех людей, которых принято относить к категории малообеспеченных.

Зато как приятно потом будет выходить к себе на балкон-лоджию даже в самый знойный или, наоборот, дождливо-грозовую день, когда наступит пора цветения, и выращенные вами растения начнут соревноваться между собой, кто из них краше, ароматнее и оригинальнее по форме своих цветков. И такой конкурс красоты на ваших глазах может разворачиваться в течении нескольких месяцев, начиная с июня и заканчивая октябрём-ноябрём.

Так что мой совет: не забывайте, что март – это как раз тот месяц, когда нужно высаживать на рассаду семена многих растений, подходящих для произрастания на «малоформатных» домашних клумбах. Какие цветы я могу порекомендовать, исходя из собственного многолетнего опыта? Неплохо себя чувствуют и хорошо смотрятся на балконах-лоджиях отличающиеся пестротой петунии,

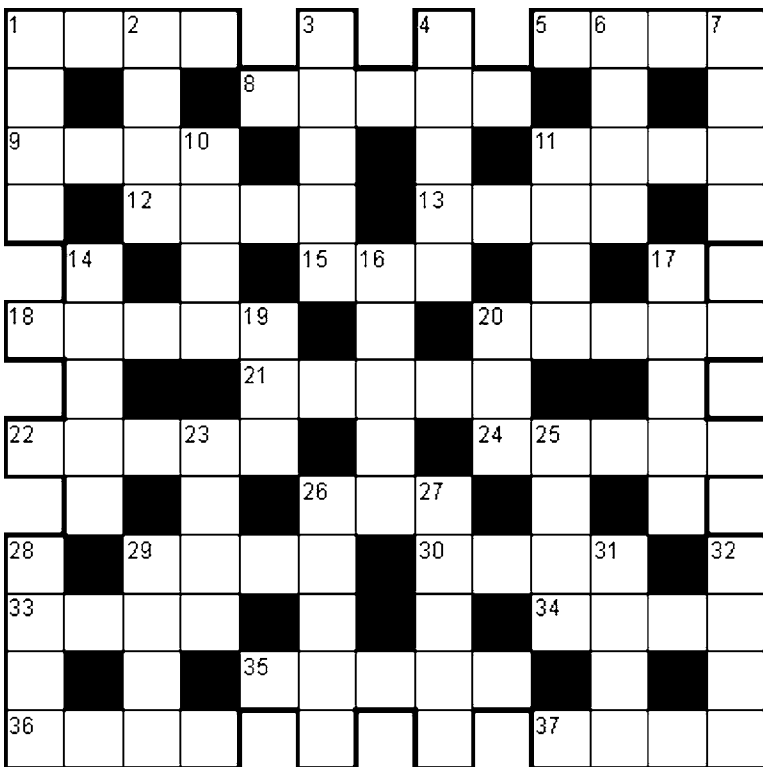


флоксы, астры. В прошлом году я открыл для себя такой благородный по виду цветок, как годеция, но и простенькие ноготки, бархатцы (чорнобривці), на мой взгляд, также способны составить вполне достойную компанию ранее названным цветам. А ещё было бы уместно добавить в свой цветник и так называемые ампельные растения, то есть обладающие вьющимися или стелющимися стеблями, например, вербену, настурцию, лобелию, вьюнок.

Виктор БЕЛИК, фото автора



■ ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНОЙ!



По горизонтали: 1. Стержень, балка, круглого или прямоугольного сечения. 5. Количество скошенной травы. 8. Луковичное растение с крупными красивыми цветками. 9. Торжественное обещание, обязательство. 11. Нечто бессмысленное, вздорное, несвязное. 12. Звук, производимый металлическим предметом при ударе о металл. 13. Сосуд для измерения ёмкости сыпучих тел. 15. Торжественное стихотворение. 18. Человек, давший обет вести аскетическую жизнь. 20. Куча земли, наваленной при выкапывании углубления, рва, ямы. 21. Крыша на столбах для защиты от непогоды. 22. Рельефные

украшения фасадов и интерьеров. 24. Сборник таблиц, карт, специальных рисунков. 26. Антилопа. 29. Предмет мебели. 30. Око. 33. Непрозрачный воздух. 34. Вечнозеленое дерево семейства мареновых. 35. Выход одного или нескольких исполнителей в балете. 36. Минеральное вещество. 37. Представление, литературное или музыкальное собрание в первой половине дня.

По вертикали: 1. Приспособление для подъёма тяжестей. 2. Судьба, участь. 3. Дикая австралийская собака. 4. Созвучие окончаний слов. 6. Наказание, возмездие. 7. Белое щелочное кристаллическое вещество. 10. Движение газов, дыма в топочных и вентиляционных устройствах. 11. Близкий родственник. 14. Человек живущий рядом. 16. Предмет мебели. 17. Радиолокационный прибор. 19. Краска, полученная из листьев южного растения. 20. Перепончатокрылое насекомое. 23. Лососевая рыба. 25. Деталь гусеницы трактора, танка. 26. Горная порода, употребляемая для строительных и скульптурных работ. 27. Рыба со змеевидным телом. 28. Крупное морское ракообразное животное. 29. Изображение, которое остается на поверхности от ноги человека или животного. 31. Приспособление для защиты от дождя и солнца. 32. Высушенная трава.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД В № 8(669)

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Весна. 8. Ноготь. 9. Ватман. 10. Юнкер. 11. Пролог. 12. Ацетон. 13. Атолл. 16. Обида. 19. Какао. 22. Манекен. 23. Ружьё. 24. Идиот. 25. Брифинг. 26. Карта. 29. Манекен. 33. Страх. 35. Пехота. 36. Оружие. 37. Лидер. 38. Ядрица. 39. Дублёр. 40. Тропа. **ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Погреб. 2. Доклад. 3. Вьюга. 4. Сукно. 5. Аврал. 6. Отмена. 7. Галоша. 14. Танкист. 15. Лексика. 16. Отрок. 17. Инжир. 18. Амёба. 19. Книга. 20. Клише. 21. Октет. 27. Аренда. 28. Теория. 30. Дружба. 31. Призёр. 32. Салат. 33. Радио. 34. Хорда.

■ УЛЫБНИТЕСЬ!



Разговор в Интернете:

– Что замолчал?
– Пальцы устали.

Люблю детективы: там в конце всегда выясняется, что виноват не я.

Сочетание низкой самооценки и оптимизма – ты уверен, что все будет хорошо, но не уверен, что у тебя.

Если власть нельзя ни критиковать, ни терпеть, остаётся одно – сменить.

– Софочка, сколько у вас было мужей?

– Своих?

...
– Молодожены. Жена – мужу.

– Ваня, может возьмем ипотеку?

– Никогда не любил игры на раздевание. Особенно ипотеку.

...
– Мужикам от нас нужно только одно, все они – козлы!

– А которые не козлы?

– Так это – и не мужики!

...
Если подумать, то все мы умные люди. Но если послушать...