



НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!

# ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ! НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!



# ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ  
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 10 (768) • 19 марта 2021 г.

## ПРОФИНФО

E-mail: [vmeste.profinfo@gmail.com](mailto:vmeste.profinfo@gmail.com)



НА ВРЕМЯ КАРАНТИНА «ВМЕСТЕ ПРОФИНФО» ВЫХОДИТ В ЭЛЕКТРОННОМ ФОРМАТЕ

Издание доступно для скачивания на нашем официальном сайте, а также на Facebook-странице и в Telegram-канале

стр. 2

## ПМГУ требует справедливого повышения уровня заработной платы!



2

**ПРАВОВА ДОПОМОГА:  
ЖІНКИ – ЧЛЕНИ ПМГУ  
ОТРИМАЮТЬ ПЛЬГОВУ  
ПЕНСІЮ У 45 РОКІВ**



3

**С «БРИЛЛИАНТОВЫМ»  
ЮБИЛЕЕМ, АГЛОМЕРАТЧИКИ!**



6

### СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ

В рамках 52-й Спартакиады предприятия, которая проводится среди работников, состоящих в ПМГУ, уже завершился её первый вид – настольный теннис.



[WWW.AMKRPROF.ORG.UA](http://WWW.AMKRPROF.ORG.UA)



[WWW.FB.COM/AMKRPROF](http://WWW.FB.COM/AMKRPROF)



[T.ME/AMKRPROF](http://T.ME/AMKRPROF)





■ ЭТО ВАЖНО!

# ПМГУ требует справедливого повышения уровня заработной платы!

19 марта в Киеве состоялась встреча представителей Федерации работодателей Украины и крупнейших предприятий горно-металлургической отрасли с лидерами Профсоюза металлургов и горняков Украины, в которой приняла участие председатель ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Маринюк. На встрече обсуждался вопрос повышения заработной платы работников отрасли.

В ходе встречи представители ПМГУ заявили о необходимости немедленного повышения уровня зарплат на предприятиях ГМК и представили аргументированные обоснования своих требований, опираясь в том числе на конкретные результаты анализа ситуации на мировом рынке, рынке металлопродукции и железорудного сырья, рынке труда в Украине.

По итогу встречи представители работодателей группы компаний «Метинвест» предложили в ближайшее время обсудить этот вопрос с собственниками компании, донести до них позицию профсоюзной стороны, провести переговоры с представителями первичных организаций на своих предприятиях и совместно найти решение, которое удовлетворило бы обе стороны, после чего совместно объявить его трудовым коллективом.

Однако ПАО «АМКР», не дожидаясь результатов встречи, ещё до её начала объявило о принятом в одностороннем порядке решении о необоснованно низком повышении зарплаты

на 5%, принятом вопреки требованиям Профсоюза металлургов и горняков Украины.

19 марта ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» выпустило пресс-релиз, в котором сообщается, что с 1 мая работникам предприятия, а также сотрудникам дочерних предприятий, будут повышены оклады на 5%, кроме того, запланировано дифференцированное повышение окладов для отдельных категорий работников, заработная плата которых ниже медианы рынка (эти категории определены на основании сравнительного анализа рынка заработных плат украинских промышленных предприятий по методике международной консалтинговой компании Hay Group).

**Первичная организация Профсоюза металлургов и горняков Украины категорически не согласна с таким мизерным уровнем повышения окладов и будет добиваться справедливого увеличения заработной платы.**



**22 марта состоится заседание профкома, на котором будет принято решение о проведении акции протеста. О дате, месте и времени проведения данной акции будет сообщено дополнительно.**

■ ПРАВОВА ДОПОМОГА

## Жінки – члени ПМГУ отримують пільгову пенсію у 45 років

Як відомо, після внесення змін до ст. 114 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» жінки, котрі працюють у важких і шкідливих умовах праці за Списком № 1, мають право вийти на пенсію у 50 років, а жінки, які працюють за Списком № 2 – у 55 років. До цього вони мали право виходу на пільгову пенсію на п'ять років раніше.

У попередніх випусках ми публікували інформацію про те, що 23 січня 2020 року Конституційним Судом України було прийняте рішення № 1-р/2020 по справі № 1-5/2018(746/15). У цьому рішенні зазначено, що жінки, які працювали до 1 квітня 2015 року на посадах, визначених у Списках № 1 чи № 2, мають право на призначення пільгової пенсії відповідно у 45 та 50 років.

Рішення Конституційного Суду України є

обов'язковим до виконання на всій території України. Однак Пенсійний фонд не поспішає його виконувати. Ті жінки, котрі звернулися до нього з заявами про призначення пільгової пенсії на підставі рішення Конституційного Суду України, отримали відмови.

**Юристи профкому ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» запропонували працівникам підприємства – членам ПМГУ безкоштовну юридичну допомогу у складанні позовних заяв до суду з вимогами зобов'язати Головне управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області призначити пільгову пенсію у 45 років.**

Двом працівницям ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»: Годованюк Тетяні Олександрівні – сепараторниці, зайнятій на збагаченні, подрібнен-

ні, шихтуванні рудних і нерудних копалин, та Нагорних Олені Василівні – дозувальниці, зайнятій на шихтовці рудних і нерудних копалин, пощастило, бо завдяки старанням юристів профкому, тепер є рішення суду, які набрали законної сили.

Щодо першої працівниці – зобов'язати Головне управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області призначити пільгову пенсію у 45 років.

Щодо другої – зобов'язати Головне управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області повторно розглянути заяву про призначення пільгової пенсії у 45 років і при розгляді заяви врахувати висновки, викладені у рішенні Конституційного Суду України.

Ми щиро раді за наших членів профспілки, яким вдалося домогтися справедливості.

Безкоштовну юридичну консультацію і допомогу  
члени ПМГУ можуть отримати за телефоном

**+38 067 638 32 38**





■ ДАТЫ

# С «бриллиантовым» юбилеем, агломератчики!

18 марта этого года состоялось торжественное собрание работников агломерационных цехов № 1 и № 3 аглодоменного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», посвященное 60-летию образования этих структурных подразделений. Оно, как и полагается, прошло с соблюдением всех предусмотренных в подобных случаях карантинных мер.



Поздравить агломератчиков с «бриллиантовым» юбилеем их цехов прибыли представители руководства предприятия, первичной организации Профсоюза металлургов и горняков Украины ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», коллеги из других структурных подразделений. Первое слово на торжественном собрании ведущая мероприятия Наталья Терещенко предоставила генеральному директору ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Мауро Лонгобардо.

Генеральный директор поздравил всех собравшихся работников цехов с юбилеем, отметив при этом большой вклад ветеранов в становление и развитие цехов. Он выразил уверенность в том, что их дело будет продолжено новым планом улучшений, инвестициями в производство, которые дадут ему новый импульс. Генеральный директор вручил высшую награду предприятия – нагрудный знак «Честь и гордость «АрселорМиттал Кривой Рог» машинисту смеси-тельных барабанов аглоцеха № 1 Неле Сидоренко и старшему мастеру основного производственного участка аглоцеха № 3 Владимиру Ткачуку.

Также всех собравшихся поздравили, вручив лучшим работникам грамоты предприятия и цехов, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по производству Сергей Лавриненко и директор аглодоменного департамента Егор Донсков.

Теплые слова благодарности за труд в не-легких условиях агломерационного производ-ства работникам цехов-юбиляров и ветеранам адресовал в своем поздравлении заместитель председателя первичной организации ПМГУ предприятия Федор Супрун. Он вручил цело-

му ряду работников Грамоты Профсоюза ме-таллургов и горняков Украины. В частности, их получили электромонтер Дмитрий Назаренко, машинист вагоноопрокидывателя Юрий Черно-лоз, машинист экскаватора Александр Соло-душко, дозировщик горячего возврата Людми-ла Пилипенко, слесарь-ремонтник Роман Пи-воваров и другие работники. Были поощрены грамотами профкома ПО ПМГУ и ценными при-зами и начальники аглоцехов-юбиляров Сергей Климас и Виталий Книга. А те работники, которые были на ра-бочих местах, получают свои на-грады на сменно-встречных собраниях от предцехкомов.

Подарки от администра-ции и первичной организа-ции ПМГУ предприятия по-лучили также приглашен-ные на собрание ветераны. Вот что они кратко рассказа-ли автору этих строк:

**Юрий Владимирович СТУПАК:** «Я отработал в цехе в общей сложности 34 года. Это было очень интересное, наполненное событиями время. Теперь я на заслуженном отдыхе, но меня не забывают, звонят, интересуются, приглашают, как и сегодня, в гости».

**Василий Кириллович ОРЕЛ:** «Я работал механиком участка около 30 лет. Самые лучшие мои годы прошли в родном цехе».

**Татьяна Анатольевна ЧАГАРОВСКАЯ:** «Конечно, работа была тяжелая, но она сплачивает. Мне посчастливилось работать вместе с замечательными людьми – Верой Чабаненко, Лидией Синтюк, Еленой Соловьёвой и многими другими».

## ■ СЛОВО – ПРЕДЦЕХКОМАМ



**Диана Юхименко, предцехком АЦ №1**

«Я работаю в родном цехе уже 31 год, здесь прошла почти вся моя жизнь. Коллектив у нас очень дружный,

все всегда друг друга поддерживают, помогают. Огромное спасибо всем за это! Желаю всем здоровья, взаимопонимания, хорошей работы и достойной зарплаты!»



**Татьяна Дейнега, предцехком АЦ №3**

«Мы очень много приложили усилий для того, чтобы провести это торжественное

мероприятие, посвященное 60-летию сразу двух цехов. Думаю, оно удалось на славу. Спасибо всем огромное! С днем рождения аглоцехов №3 и №1!»





СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ

## Настольный теннис



**В рамках 52-й Спартакиады предприятия, которая проводится среди работников, состоящих в ПМГУ, уже завершился её первый вид – настольный теннис.**

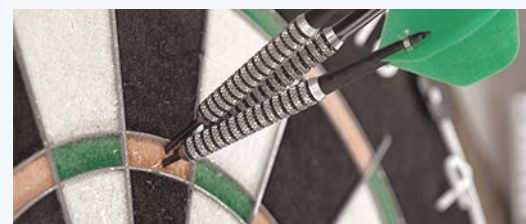
Как сообщил главный судья соревнований, представитель СК «Богатырь» Виктор Крамар, в этих состязаниях, которые проходили с 6 по 15 марта, приняло участие 35 цеховых коллективов физкультуры. Они были разделены на 4 подгруппы.

В финальную часть соревнований по результатам отборочных игр вышли 6 команд. Сам финал турнира по настольному теннису состоялся 14 марта в СК «Форест». В результате упорной борьбы первое место завоевала сборная команда ДАТП + ЦСО КХП (Сергей Бондаренко, Сергей Маркин, Андрей Сычев, Евгений Белозор). Второе место досталось команде УЖДТ ГД, а третье – сборной ДИТ + ЦРМО-2. Призеры были награждены Кубками, дипломами и почетными призами.

По словам Виктора Крамара, кроме победителей, хороший уровень мастерства показали команды ФСЛЦ + ЦПИ, ФСЛЦ + ЦСП, конвертерного цеха, улучшили свои результаты ЦРМО-4, Блюминг + СПЦ-1.

## Городская спартакиада

На прошедших выходных в рамках Городской Спартакиады ПМГУ, которая проводится среди крупных предприятий ГМК Кривбасса, прошли соревнования по дартсу и плаванию.



Как отметил представитель СК «Богатырь» Виктор Крамар, в дартсе не было равных сборной команде ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», которая в итоге заняла первое место. Вторыми стали дартсмены ЦГОКа, третьими – ИнГОКа.



А вот в плавании победу праздновали пловцы ЮГОКа, «серебро» на счету сборной команды СевГОКа, а «бронза» досталась спортсменам ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

УТРАТА

**На 73-м году ушёл из жизни  
бывший директор  
по охране труда предприятия**

**КИРИЛЕНКО  
ВЛАДИМИР ПАВЛОВИЧ**



На Криворожский металлургический завод Владимир Павлович пришел по распределению после окончания Криворожского техникума рудничной автоматики в 1968 году. Работая в ремонтно-монтажном цехе, в управлении главного механика, окончил Криворожский горнорудный институт. В 1979 году был приглашен работать техническим инспектором труда в ЦК профсоюза трудящихся металлургической промышленности.

В 1995 году вернулся на предприятие, возглавив отдел техники безопасности, а с 1998 года – управление охраны труда и пожарной безопасности. В 2007 году был назначен директором по охране труда предприятия, на этой должности он работал до 2011 года.

В памяти коллег и всех, кто с ним работал, Владимир Павлович навсегда останется знающим специалистом и ответственным руководителем, которого уважали и ценили за профессиональные и человеческие качества.

Профсоюзный комитет ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» разделяет с родными и близкими Кириленко В. П. боль постигшей их утраты и выражает им самые искренние и глубокие соболезнования.

ЯЗЫКОМ ЦИФР

## Цены пошли вверх

Согласно официальным данным Госстата Украины, в феврале этого года в нашей стране произошёл рост потребительских цен в сравнении с предыдущим месяцем, который оказался большим, чем в большинстве других европейских стран.

Так, в феврале цены в Украине выросли против января на 1%. В результате, в сравнении с прошлым декабрём уровень потребительских цен поднялся на 2,3%. А за год – с февраля 2020 года – инфляция в Украине составила 7,5%.

В феврале Госстат зафиксировал достаточно заметный рост цен в том числе на продовольственном рынке. Так, в среднем уровень цен там поднялся в сравнении с январём на 2,2%. Но некоторые продукты подорожали намно-

го больше, среди них: растительное масло – на 7,6%, овощи – на 6,3%, сахар – на 5,5%. В числе других продуктов питания подорожал и хлеб – на 2,8%.

В сфере транспорта на 7,3% выросла стоимость горюче-смазочных материалов, на 1,9% стал дороже проезд для пассажиров по железной дороге, на 0,6% подорожали пассажирские перевозки автотранспортом.

А вот в сфере жилищно-коммунальных услуг в феврале практически обошлось без повышения цен. Некоторые услуги если и подорожали, то довольно незначительно. При этом природный газ подешевел на 6,6%.

В феврале также подешевели одежда и обувь: и то, и другое на 3,5%.

**Подготовил Виктор БЕЛИК**

| СТРАНА    | ПОКАЗАТЕЛЬ ИНФЛЯЦИИ:                |                                      |                                      |
|-----------|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
|           | февраль 2021 г.<br>к январю 2021 г. | февраль 2021 г.<br>к декабрю 2020 г. | февраль 2021 г.<br>к февралю 2020 г. |
| Украина   | 1,0%                                | 2,3%                                 | 7,5%                                 |
| Россия    | 0,8%                                | 1,5%                                 | 5,7%                                 |
| Беларусь  | 1,9%                                | 3,1%                                 | 8,7%                                 |
| Казахстан | 0,7%                                | 1,3%                                 | 7,4%                                 |
| Молдова   | 0,4%                                | 0,8%                                 | 0,6%                                 |
| Эстония   | 0,9%                                | нет данных                           | 0,6%                                 |
| Грузия    | 1,1%                                | нет данных                           | 3,6%                                 |
| Турция    | 0,9%                                | 2,6%                                 | 15,6%                                |
| Латвия    | 0,4%                                | 0,8%                                 | – 0,2%                               |
| Венгрия   | 0,7%                                | нет данных                           | 3,1%                                 |
| Италия    | 0,1%                                | нет данных                           | 0,6%                                 |
| Франция   | – 0,1%                              | нет данных                           | 0,4%                                 |
| Швейцария | 0,2%                                | нет данных                           | – 0,5%                               |
| Чехия     | 0,2%                                | нет данных                           | 2,1%                                 |





■ ДО ВАШОГО ВІДОМА

# Електронна трудова книжка – ЩО ТРЕБА ЗНАТИ

Сьогодні серед багатьох тем, які обговорюють у ЗМІ, є прийняття Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі». Допоможе розібратись у ньому та відповість на питання начальник Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області Юрій КОЗАК.

## Що передбачено вищеназваним Законом?

Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» передбачає поступову відмову від паперових трудових книжок, запровадження обліку трудової діяльності працівника в електронній формі, автоматичне призначення пенсії за віком.

## Що ж таке електронна трудова книжка?

Електронна трудова книжка – це цифровий аналог паперових трудових книжок. Трудову діяльність працівника обліковуватимуть в електронній формі в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування у порядку, визначеному Законом України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

На сьогодні в Україні існує безліч електронних сайтів. Куди саме треба завантажувати скан-копію трудової книжки?

Скан-копію паперового документа треба завантажувати тільки на Вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України за адресою:

<http://portal.pfu.gov.ua>

у пункт особистого кабінету користувача з блоку «Комунікації з ПФУ»: Відомості про трудові відносини. Інший шлях технічно неможливий для обробки. І ще, пам'ятайте про наявність кваліфікованого електронного ключа (КЕП), він обов'язковий для реєстрації та користування Вебпорталом.

## Хто має право завантажувати скан-копію паперового документа?

Відсканована трудова книжка може бути подана як застрахованою особою через персональний кабінет на Вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України так і роботодавцем через кабінет страхувальника на Вебпорталі, з обов'язковим поданням згоди особи на обробку персональних даних.

## Чи трапляються випадки, коли відскановану трудову книжку «відхиляють» на Вебпорталі, тобто відмовляють в оцифруванні? Якщо так, то через які причини?

Так, такі випадки існують. Їх основними причинами є помилки, які допускають користувачі Вебпорталу. Найчастіше помилки стосуються надання сканованих чорно-білих копій, не



чітких копій, копій з «обрізними» сторінками, надання неповного документа тощо.

## Чи є якісь вимоги до скан-копій, що попередять «відхилення»?

Так, звичайно існують, і вони не складні:

1. Копії мають бути кольоровими, тобто зрені з оригіналу.
2. Необхідно робити скан-копії всіх заповнених сторінок трудової книжки у хронологічному порядку.
3. Скан-копії мають бути чіткі та відображати всі реквізити документа (назва документа, серійний номер, дата видачі, печатки, підписи, ПІБ власника) та безпосередньо самі записи.
4. Дотримуватись формату та розміру сканованого зображення.

З відповідними рекомендаціями можна ознайомитись на інформаційній сторінці Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області на Вебпорталі е-послуг Пенсійного фонду України за адресою:

[www.pfu.gov.ua/content/  
uploads/sites/19/2020/05/  
scan\\_etk.pdf](http://www.pfu.gov.ua/content/uploads/sites/19/2020/05/scan_etk.pdf)

А роботодавцям ще нагадаємо, що паперова трудова книжка повинна бути оформлена відповідно до вимог Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників від 29.07.1993 № 58.

## Чи означає, що паперовий документ не потрібен вже з цього року?

Ні, це не так. Наповнення Держреєстру даними, які містяться в паперових трудових книжках, буде проведено у перехідний період протягом 5 років. Тобто протягом найближчих 5 років буде використовуватися як паперовий, так і електронний варіант трудової книжки.

У подальшому, за бажанням працівника, роботодавець буде зобов'язаний вести і паперову трудову книжку.

## Які вигоди матимуть від цього Закону працюючі та роботодавці?

### Прийняття Закону дасть змогу:

- спростити процедури одержання інформації про набутий стаж працівників для призначення виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, наприклад, у випадку тимчасової втрати працездатності;
- зменшити витрати роботодавців на ведення паперового документообігу;
- усунути можливі ризики і негативні наслідки втрати паперової трудової книжки, її фізичного пошкодження, фальсифікації або внесення недостовірних відомостей.

Ведення трудової діяльності працівника в електронній формі забезпечить необхідні умови для автоматичного призначення пенсій на підставі наявних відомостей про стаж та сплачені внески, що містяться в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового соціального страхування.

## Чи на часі такий електронний сервіс?

Безумовно, на часі. Вкрай необхідно подбати про майбутніх пенсіонерів саме сьогодні, зберегти дані про трудовий стаж в одному Реєстрі, щоб у майбутньому спростити громадянам процес збирання документів для призначення пенсії.

Багато сучасних послуг переходить в електронний вигляд. Спочатку все нове здається складним і незрозумілим, але пройде деякий час, і ми вже не уявимо себе без електронних послуг.





■ ВАШЕ ЗДОРОВ'Я

## Імунізація проти коронавірусної хвороби в місті

**Епідемічна ситуація з коронавірусної хвороби в місті залишається напруженою, щоденно реєструється понад 100 випадків.**

Всього за період пандемії, яка триває майже рік у місті станом на 17.03.21 р. перехворіло 12707 осіб, що складає майже 2% від загальної кількості мешканців міста, серед них медичні працівники склали 5,0% (635 випадків) від загальної кількості хворих. Із захворілих вже одужало 10 613 осіб (83,5%). Всього було зареєстровано 499 летальних випадків, що складає 3,9% і перевищує обласний показник 2,7% (у 1,5 раза).

На сьогодні серед населення м. Кривого Рогу відмічається зростання випадків коронавірусної хвороби, про що свідчить збільшення кількості активних хворих за останній тиждень на 33,0% (станом на 17.03.21 р. – 1595 осіб), зростання захворюваності серед дитячого населення на 14,3% (станом на 17.03.21 р. – 42 дитини), завантаженість ліжок, забезпечених киснем на 13,3%.

Найвищий рівень захворюваності реєструється серед осіб похилого віку, а саме: 56–66 років і старше – 4389 осіб (34,5% від кількості захворілих).

Доросле населення хворіє на коронавірусну інфекцію в 4,8 раза частіше, ніж дитяче населення.

Для лікування хворих в місті залучено 1135 ліжок в різних лікарнях міста, в тому числі з кисневим забезпеченням – 929 ліжок (82%). Зайнятість ліжок не перевищує розрахункові показники.

У місті впроваджено ряд протиепідемічних заходів, які сприяють зниженню рівня захворюваності: дотримання соціальної дистанції, використання індивідуальних масок, дотримання правил особистої гігієни, виявлення контактних осіб та своєчасна їх ізоляція тощо.

Одним із наочних прикладів ефективності щеплень є реєстрація спалаху кору в Україні у 2018–2019 роках та дифтерії в 1996–1998 роках. Коли в першому випадку охоплення щепленням дитячого населення було нижче 50% (при розрахунковому показнику 95%) через відсутність вакцини. У другому випадку – низький рівень імунізації дорослого населення (нижче 40%). В обох випадках з метою локалізації спалахів була проведена позачергова імунізація проти дифтерії та кору, що сприяло стрімкому зниженню хворих на ці інфекції.

На теперішній час склалася аналогічна ситуація з коронавірусної хвороби. Тому, як і в попередні



днів випадках, найдієвішим заходом для ліквідації захворюваності є щеплення проти COVID-19.

**В лютому – квітні планується провести вакцинацію 367 491 українця.**

До Кривого Рогу надійшло 3 000 доз Okford/AstraZeneca(Covihild) вакцини для 1-го етапу щеплення, якими охоплюється щеплення медичних працівників ковідних лікарень, екстреної медичної допомоги, медичних працівників Криворізького ВСП. Інші медичні працівники – сімейні лікарі, працівники інших лікувальних закладів підлягають вакцинації на другому етапі, який може розпочатися ще під час проведення першого.

Вакцина Okford/AstraZeneca(Covihild) розроблена оксфордським університетом та британсько-шведською компанією AstraZeneca та схвалена ВООЗ для екстреного застосування і використання

у всьому світі в межах ініціативи COVAX. Ефективність вакцини для осіб від 18 років складає 63,09%. Вакцина вводиться дворазово через 4–12 тижнів, оптимальний варіант 8–12 тижнів. Імунізація в Дніпропетровській області проводиться 9-ма бригадами медичних працівників, які мають Сертифікат на проведення щеплень проти COVID-19. З 9 бригад 4 – працюють в м. Дніпрі, 3 – в м. Кривому Розі.

Місце введення вакцини в м'яз плеча. Реакція на введення вакцини є нормальною відповіддю. Це – почервоніння, біль, набряк у місці введення, лихоманка чи озноб, головний біль, біль у м'язах чи суглобах, нудота, втомлюваність, безсоння. Побічні дії минають за декілька днів після щеплення.

Станом на 17.03.2021 р. в Україні проведено імунізацію 71 923 українцям. У Дніпропетровській області щеплено 4 759 медичних працівників, у місті – 1609.

**На теперішній час є 4 варіанти, яким чином українці можуть записатися на вакцинацію проти Covid-19:**

- зайняти електронну чергу на державному порталі «Дія» – [id.dia.gov.ua](https://id.dia.gov.ua);
- через національний контакт-центр з питань протидії Covid-19 за телефоном 0800602019;
- через сайт «Вакцинація від Covid-19 опція «Записатися до листа очікування вакцинації від Covid-19»;
- через сімейного лікаря.

Особам, які бажають визначити наявність вірусу, пропонуємо обстеження в вірусологічній лабораторії ВСП «Криворізький міський відділ лабораторних досліджень ДУ «Дніпропетровський ОЛЦ МОЗ України» за адресами вул. Міжпланетна, 2, вул. Старо-ярмаркова, 9. Дослідження виконуються впродовж доби.

**Звертатися за контактними номерами телефонів:**  
**098 01 80 892, 098 65 54 738,**  
**098 24 69 461, 098 01 39 469.**

Н. Кушка,  
лікар-епідеміолог відділення організації епідеміологічних досліджень ВСП «Криворізький міський відділ лабораторних досліджень ДУ «Дніпропетровський обласний лабораторний центр МОЗ України»

■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ



Дніпропетровська обласна державна адміністрація

Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області



## БАТЬКИ, БЕРЕЖІТЬ ДІТЕЙ!



Незнання дитиною елементарних правил пожежної безпеки може стати причиною трагедії!  
Безпека малечі – завдання дорослих.  
Навчайте дітей правилам поведінки вдома та на подвір'ї.

**Забороняється:**

- бавитися із сірниками, палити папір та інші речі;
- самостійно вмикати електричні та газові прилади;
- переносити відкритий вогонь;
- не можна бавитися з розетками;
- без дорослих не можна торкатися легкозаймистих рідин;
- використовувати петарди, феєрверки та інші піротехнічні засоби.

Батьки! Ховайте подалі від малечі небезпечні предмети.  
Будьте прикладом в дотриманні правильної поведінки.  
Не залишайте дитину без нагляду!

## ТЕЛЕФОН СЛУЖБИ ПОРЯТУНКУ 101

### 4 ЕТАПИ ВАКЦИНАЦІЇ НАСЕЛЕННЯ

Відповідно до Плану вакцинації населення від COVID-19, затвердженого Штабом Міністерства охорони здоров'я України з вакцинокованих інфекцій



ЦЕНТР ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я

**СІЧЕНЬ-КВІТЕНЬ 2021 РОКУ**

**1 ЕТАП**

ЛЮДИ З КРИТИЧНИМ РИЗИКОМ ІНФІКУВАННЯ ТА РОЗВИТКУ COVID-19 І ТІ, ЩО ВИКОНУЮТЬ КРИТИЧНІ ФУНКЦІЇ У БОРОТБІ З ПАНДЕМІЄЮ COVID-19

**КВІТЕНЬ-ЧЕРВЕНЬ 2021 РОКУ**

**2 ЕТАП**

ЛЮДИ З НАДЗВИЧАЙНО ВИСОКИМ РИЗИКОМ ІНФІКУВАННЯ ТА РОЗВИТКУ COVID-19 І ТІ, ЩО НАДАЮТЬ МЕДИЧНІ ПОСЛУГИ

**ЧЕРВЕНЬ-ВЕРЕСЕНЬ 2021 РОКУ**

**3 ЕТАП**

ЛЮДИ З ВИСОКИМ РИЗИКОМ ІНФІКУВАННЯ ТА РОЗВИТКУ COVID-19 І ТІ, ЩО ВИКОНУЮТЬ ФУНКЦІЇ З ПІДТРИМКИ БЕЗПЕКИ ТА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВИ

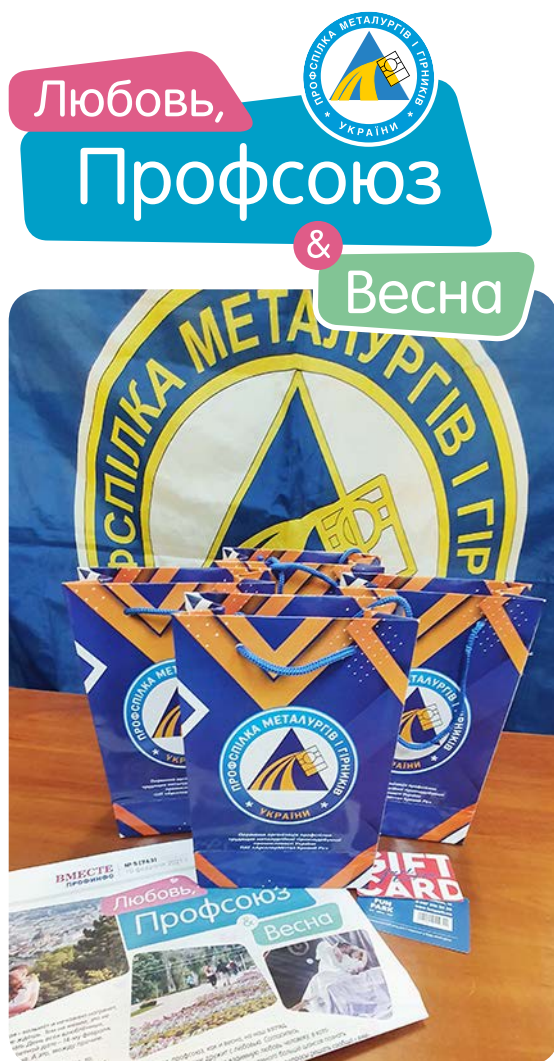
**ВЕРЕСЕНЬ 2021 – БЕРЕЗЕНЬ 2022 РОКУ**

**4 ЕТАП**

ЛЮДИ З ПІДВИЩЕНИМ РИЗИКОМ ІНФІКУВАННЯ ТА РОЗВИТКУ COVID-19 І ТІ, ЩО ВИКОНУЮТЬ ФУНКЦІЇ З ПІДТРИМКИ БЕЗПЕКИ ТА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВИ

[www.phc.org.ua](https://www.phc.org.ua)





Фотоальбом конкурса  
[bit.ly/VESNAPMGU](http://bit.ly/VESNAPMGU)



Фотоальбом призёров  
[bit.ly/38OxPhV](http://bit.ly/38OxPhV)

## ■ ФОТОКОНКУРС: ИТОГИ

В середине февраля текущего года комиссия молодежной политики, культурно-массовой и спортивной работы и отдел информации и коммуникаций профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» предложили всем влюбленным и любящим весну работникам, состоящим в рядах нашего профсоюза, поучаствовать в фотоконкурсе «Любовь, Профсоюз и Весна».

Этот призыв был услышан, и на протяжении месяца лучшие присланные **фото и комментарии к ним размещались на официальной Странице ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» в Facebook.**

А на днях организаторы конкурса подвели его итоги и вручили участникам призы. В частности, награждение состоялось 16 марта на оперативном совещании профактива – свой приз (входной билет в развлекательный комплекс FUN PARK) получил Юрий Бакалина, предцехком аглофабрики метпроизводства. Его снимки собрали наибольшее количество лайков пользователей.

– Мне было очень приятно поучаствовать в таком романтическом фотоконкурсе, – говорит Ю. Бакалина (на фото). – Мы с женой 22 года вместе, есть много интересных фото, да и дочь горела желанием увидеть наши семейные снимки среди конкурсных работ.

– Вообще, фотография – это моё хобби, – рассказал нам ещё один участник конкурса горный мастер проходческого участка подземного строительства ШУ горного департамента Пётр Галактионов. –



Поэтому, когда увидел анонс конкурса, долго не раздумывал. Работ у меня много, сразу отобрал подходящие по тематике. Приятно, что их оценили по достоинству. Готов принять активное участие и в других фотоконкурсах, только объявляйте.

Огромное спасибо всем принявшим участие в этом фотоконкурсе!



Наталья и Владимир ВЫСОЦКИЙ

## ■ ПОЗДРАВЛЯЕМ

Администрация, цеховые комитеты ПМГУ и трудовые коллективы поздравляют  
**С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:**



**ЯРОСЬ Галину Владимировну** (16.03), мастера ЭРЦ – с юбилеем!  
**МАРЧЕНКО Юрия Николаевича** (21.03), старшего мастера ЭРЦ;  
**МИХНО Галину Павловну** (19.03), испытателя электрических машин ЭРЦ  
Желаем вам от всей души  
Здоровья крепкого, как сталь,  
Мечта, чтоб увлекала вдаль,  
Большой надежды, крепкой веры!  
И счастья полного без меры.  
В работе прочного успеха,  
А в жизни – искреннего смеха!

**ШЕВЧЕНКО Юрия Анатольевича** (16.03), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;

**ДУКАЧА Владимира Александровича** (18.03), машиниста мельниц РОФ-1 ГД;  
**САВОСТИНА Олега Алексеевича** (19.03), электромонтёра по РиОЭО РОФ-1 ГД;  
**КРИВОРУЧКО Николая Анатольевича** (20.03), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;  
**КРИЖАНОВСКОГО Никиту Руслановича** (20.03), электромонтёра по РиОЭО РОФ-1 ГД.  
Пусть годы мчатся – не беда,  
Врачует время раны,  
И пусть уходят навсегда  
Невзгоды и туманы.  
А то, что для души светло,  
Пусть остаётся с Вами.  
Желаем в этот день того,  
Чего хотите сами.

**СОРОКИНУ Аліну Вікторівну** (15.03), начальника зміни ЦМП МВ;  
**БІЛОУС Євгенію Василівну** (16.03), електромонтера ЦМП МВ;  
**ТАРАВСЬКУ Маргариту Миколаївну** (17.03), електромонтера ЦМП МВ;  
**КОНДРАТЕНКО Ірину Іванівну** (18.03), електромонтера ЦМП МВ;  
**НАЙДЮК Ірину Петрівну** (19.03), підсобного робітника ЦМП МВ.  
Хай пливе щасливо ваш життєвий човен  
І минає легко береги круті,  
І любові буде хай завжди він повен,  
То найголовніше у людськiм житті.  
Нехай в душі завжди горять  
Іскринки радості й чекання,

Нехай не знає серце зрад,  
А тільки радість і кохання.

**ГОРБАТЮК Ірину Вікторівну** (15.03), машиніста крану металургійного виробництва ЦПС;  
**МОРОЗОВА Михайла Венеровича** (16.03), електромонтера ЦПС;  
**ВОЛКОВУ Надію Федорівну** (16.03), бригадира з переміщення сировини ЦПС;  
**ВУДРИЦЬКУ Анастасію Сергіївну** (18.03), машиніста крану металургійного виробництва ЦПС;  
**РИЗЛЕЙЦЕВА Олега Володимировича** (18.03), слюсаря-ремонтника ЦПС.  
Хай будуть з вами здоров'я та сила,  
Хай доля буде ласкава і щира!  
Щоб ніколи не знали ви втоми!  
Хай мир і злагода будуть у домі,  
Хай Господь дарує надію й тепло  
На довгі літа, на щастя й добро!



**ПОТОЦЬКОГО Віктора Іосифовича** (15.03), електромонтера ЧП «Стил Сервіс».  
Желаем здоровья,  
любви и тепла,  
Чтоб жизнь интересной  
и долгой была,  
Чтоб в доме царили  
любовь да совет,  
Чтоб он защищён был от горя и бед!