



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМІЄСТІ

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 11 (672) • 21 марта 2019 г.

ПРОФИНФО

■ ДАТЫ

Один из самых важных ресурсов

Завтра в Украине, как и во многих других странах, отмечается Всемирный день водных ресурсов. Эта дата была установлена Генеральной Ассамблеей ООН в 1993 году. Основными целями проведения Всемирного дня водных ресурсов (или просто Дня воды) являются содействие принятию соответствующих мер для решения проблемы снабжения населения питьевой водой, информирование общественности о важности охраны и сохранения ресурсов пресной воды и водных ресурсов в целом.



При этом следует подчеркнуть, что вода играет огромную роль и в промышленной отрасли: без обеспечения этим живительным ресурсом сегодня не сможет работать ни одно предприятие. Если говорить о ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», то сегодня эту ответственную задачу выполняет цех водоснабжения энергетического департамента (начальник Юрий Буслов, председатель цехкома ПО ПМГУ Ирина Лавринович). Интересно, что цех водоснабжения начал свою деятельность ещё 1934 году с подачи технической воды на первую доменную печь строящегося металлургического завода. То есть, другими словами, в текущем году этому структурному подразделению, как и всему предприятию, исполняется 85 лет.

Читайте на стр. 4



Фото Павла МАЙОРОВА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СОВМЕСТНЫЕ УСИЛИЯ НАЦЕЛЕНЫ НА ОХРАНУ ТРУДА



стр. 2

19 марта на оперативное совещание профактива ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» был приглашен директор по вопросам здоровья и охраны труда горного сегмента корпорации ArcelorMittal Майк Двайер.

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!



стр. 3

Публикуем ответы представителей администрации предприятия на вопросы, поступившие в ходе проведения конференции трудового коллектива.

ПО БУКВЕ ЗАКОНА



стр. 4

Суд восстановил работника, уволенного по сокращению штата.

■ СОБЫТИЕ

Совместные усилия нацелены на охрану труда

Во вторник, 19 марта, на оперативное совещание профактива ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» был приглашен директор по вопросам здоровья и охраны труда горного сегмента корпорации ArcelorMittal Майк Двайер. Он провел для председателей цеховых и участковых комитетов тренинг, посвященный обзору причин несчастных случаев на производстве и мер, которые должны помочь в их искоренении.

Майк Двайер отметил, что несчастные случаи на предприятиях компании в Украине и Казахстане стали слишком частыми. Так, только за три неполных месяца текущего года на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» произошло три смертельных случая (погибли работники подрядных организаций). Компания считает подобную ситуацию абсолютно неприемлемой, а это означает, что система охраны труда требует пристального

улучшения появятся.

Майк Двайер обратил внимание представителей профсоюза на различные факторы, которые влияют на травматизм, в том числе и глубинные причины, связанные с управленческими решениями и приоритетами. Конечно, все мы делаем порою неразумные вещи, но утверждать, что люди травмируются и гибнут только поэтому – недопустимо. Большое количество несчастных случаев говорит

все вместе они указывают на то, что первопричиной проблем являются так называемые организационные факторы, о которых, в действительности, мало кто задумывается. Это те ценности и приоритеты, исходя из которых каждый из нас принимаются решения.

Там, где на первом месте прибыль, безопасность – не в приоритете, потому что «достаточно безопасный» не означает «достаточно продуктивный».

удастся искоренить. Действуйте безопасно, выполняя даже обычные вещи. Например, не смотрите в телефон, когда ведёте машину. Вы – представители профсоюза – подаёте пример многим. Точно тому же – действовать правильно – я собираюсь обучать менеджмент предприятия. Конечно, это требует изменений менталитета, но я ставлю такую задачу, и знаю: изменения будут. Я рассчитываю на тесное сотрудничество с профсоюзной организацией в деле улучшения ситуации по охране труда. Очень важно объединить усилия профсоюзов и администрации предприятия в вопросах безопасности, и я знаю, как наладить такое сотрудничество».

«Сейчас будет проведен анализ всех несчастных случаев, произошедших на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Предполагаю, что в заключениях о их причинах будет указана вина работников. Так происходит чаще всего: расследование проводится, чтобы определить виновных и наказать их. И это не работает, потому что проблемы повторяются вновь. Пора переключить внимание с человеческого фактора на организационные, системные проблемы. Я буду исследовать то, что послужило предпосылкой несчастных случаев, то есть проведу анализ глубинных, фактических причин», – озвучил свои планы Майк Двайер.

Представитель корпорации ArcelorMittal назвал и ту конкретную помощь, которую могут оказать профсоюзные активисты в деле улучшения безопасности и охраны труда: «Когда кто-то подвергается опасности, когда вы видите, что существует риск несчастного случая, вам необходимо предпринять меры по его предотвращению. Очень важно, как вы отреагируете, когда к вам обратятся за помощью. Иногда это бывает не просто, но следуйте за своей совестью».

Алина ДОЦЕНКО,
фото Павла МАЙОРОВА



внимания и совершенствования. Имея многолетний опыт в решении подобных вопросов, директор по вопросам здоровья и охраны труда горного сегмента корпорации ArcelorMittal по поручению топ-менеджмента компании направит свои усилия на то, чтобы исключить смертельные случаи на предприятии в Украине. К сожалению, решить эту проблему вряд ли удастся быстро – слишком многое предстоит сделать. Возможно, потребуются даже не месяцы, а годы для коренных изменений, но если действовать методично, то заметные

о том, что человеческий фактор – не основной. Истинные их причины также лежат не в недостаточности программ, нацеленных на охрану труда и безопасность (эти программы на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» одни из лучших в мире).

По мнению Майка Двайера, повышенные риски возникают из-за производственных факторов, таких как аварийное состояние сооружений на территории предприятия, изношенность оборудования, повышенная интенсивность труда и нехватка персонала из-за частых реорганизаций. Но

Первым шагом на пути к изменениям должна стать направленность на безопасность. На тех предприятиях корпорации, где в своё время существовали аналогичные проблемы, их удалось решить, когда все принимаемые решения рассматривались с точки зрения влияния на охрану труда.

Для достижения нулевого уровня травматизма избрать своим приоритетом безопасность должны все без исключения, от руководителя предприятия до каждого работника, пояснил Майк Двайер: «Пока вы не измените мышление, несчастные случаи не

■ ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ

Защити свои трудовые права в комиссии по трудовым спорам

На конференции трудового коллектива, которая состоялась 12.03.2018 г., был утверждён состав комиссии по трудовым спорам ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

Теперь каждый работник, трудовые права которого были нарушены, имеет право подать в созданную комиссию заявление о защите его прав. Например, это может быть заявление об отмене приказа или распоряжения о лишении премии, об объявлении выговора, заявление с просьбой обязать администрацию предоставить отпуск (если в предоставлении отпуска было отказано), выплатить денежную компенсацию за неиспользованный отпуск, выдать спецодежду и тому подобное.

Согласно закону, если работник в своём заявлении будет поднимать вопрос о выплате ему зарплаты, в том числе и премии, то он не ограничен никакими сроками: в 2019 году имеет право потребовать выплаты ему зар-

платы за текущий год и за все предыдущие годы. Если же работник поднимает вопрос, не связанный с выплатой зарплаты, например, отменить приказ об объявлении выговора, то он ограничен трёхмесячным сроком, который исчисляется с момента, когда работника ознакомили под роспись с обжалуемым приказом. Однако, учитывая то, что на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» длительное время не функционировала комиссия по трудовым спорам из-за того, что закончились полномочия у её членов, работники, которые пропустили трёхмесячный срок для подачи заявления, могут просить комиссию по трудовым спорам восстановить его.

Юристы профкома помогут каждому члену профсоюза написать заявление в комиссию по трудовым спорам. Приглашаем всех желающих обращаться в кабинеты № 1, 2 (второй этаж здания, в котором находится музей предприятия). При себе необходимо иметь копию распоряжения или приказа, которые будут обжаловаться, а также выдержки из пунктов рабочих инструкций или инструкций по охране труда, за нарушение которых на работника возложена ответственность. Если

в предоставлении копий документов вам отказали, то никто не вправе запретить вручную выписать их номер, дату, название и содержание на обычный лист бумаги.

Комиссия по трудовым спорам рассматривает поданное работником заявление в течение 10 дней с момента его получения. На заседании комиссии по трудовым спорам должны присутствовать работник, который подал заявление, и представитель администрации. Допускается рассмотрение заявления в отсутствие работника, но при наличии от него письменного заявления. В основном администрация предприятия самостоятельно и добровольно исполняет решения, принятые комиссией по трудовым спорам. Если работник или администрация предприятия не согласны с решением комиссии по трудовым спорам, то они обжалуют его в суд не позднее 10 дней с момента получения решения.

Бесплатную юридическую консультацию члены профсоюза могут получить у юристов профкома по тел. 067 638 32 38, 499–31–81, в каб. № 1, 2.

■ СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ

Ответы представителей администрации на вопросы, поступившие в ходе проведения конференции трудового коллектива

Когда будут пересмотрены грейды и выполнено повышение зарплаты для инженеров? Практически по всем профессиям было повышение, а по этой должности – нет.

– Актуализация грейдов и пересмотр зарплаты происходит по результатам оценивания должностей на основании предоставленного на оценочный комитет качественного описания должности. Вынесение на оценочный комитет происходит в порядке поступления описаний должностей.

С сентября 2018 года у меня изменились условия труда: я начал работать на автобусе повышенной вместимости с длиной 14,5 м. А зарплата (я на грейдовой системе оплаты) осталась по автобусу с длиной до 12 м. Документы и описание на комиссию поданы. Когда будет ответ?

– Заседание оценочного комитета по вашей профессии запланировано на 22 марта 2019 г. О результатах оценки вам будет предоставлен индивидуальный ответ.

■ ПРЕДСТАВЛЯЕМ

ИЗБРАНЫ ПРЕДСЕДАТЕЛИ ЦЕХКОМОВ И УЧАСТКОВ ПРОФСОЮЗА

Согласно утвержденному графику проведения отчетов и выборов, в цеховых и участковых комитетах профсоюза некоторых подразделений прошли отчеты и были избраны следующие председатели цеховых и участковых комитетов ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»:

ДИТ служба эксплуатации средств связи	КОВАЛЕНКО Татьяна Витальевна;
Карьер № 3 РУ ГД	ВЕРЕТЕЛЬНИКОВ Игорь Игоревич;
ЦТВ ГД	ПЕТРУСИВ Леся Сергеевна;
Аппарат управления РУ ГД	ШАРОНОВА Елена Александровна;
Управление ГД	ПОЛЯЧЕНКО Александр Валерьевич;
Департамент информационных технологий	ЦЕМАХ Елена Евгеньевна;
Коксовый цех № 1 КХП	ШЛЯХТИЧ Александр Сергеевич;
ЦЛ КХП	ВОЛИКОВА Марина Александровна;
Управление КХП	ВАСИЛЮК Ирина Александровна;
ЦОРЭО КХП	ХОХЛОВ Сергей Николаевич;
Технологический цех КХП	ПРУДКИЙ Игорь Иванович.

Профсоюзный комитет предприятия поздравляет названных представителей профактива с избранием на ответственные должности и желает им успехов в непростой общественной работе.

По информации комиссии профкома по организационно-массовой работе

■ БЛАГОУСТРОЙСТВО

Если взяться за дело вместе

Как известно, многие работники коксохимического, а также Восточной группы цехов металлургического производства ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» добираются к месту работы и обратно трамваем. В частности, трамвайной остановкой «Восточная группа цехов» пользуются в основном работники РМЦ № 3, ЭРЦ и цеха улавливания КХП. К сожалению, после прошедшей зимы на этой остановке и вокруг неё скопилось большое количество разнообразного мусора, который портит внешний вид этого общественного места и заставлял думать о санитарном состоянии территории, которая считается городской.

С этой проблемой работники указанных цехов, пользующиеся трамвайной остановкой, обратились в комиссию профсоюзного комитета ПО ПМГУ предприятия по охране труда и пожарной безопасности. Там выяснили, что хотя указанная территория является городской, никакие коммунальные службы Кривого Рога её уборкой длительное время не занимались.

Тогда комиссия с целью решения этого вопроса обратилась к и.о. начальника управления социального развития департамента по персоналу предприятия Екатерине КОЛЯДЕ, которая сразу же выразила понимание ситуации.

В результате оперативно были организован выезд заинтересованных сторон на место, осмотр, после чего

нашлось и совместное решение: подключить к уборке указанной территории подрядную организацию, которая специализируется на таком виде работ. В итоге за короткое время весь мусор, который накапливался годами, был убран и вывезен, ветки обрезаны, поросль срублена. После этого трамвайная остановка буквально преобразилась: теперь глаз здесь радуется порядку и чистоте.

При этом в профильной комиссии профсоюзного комитета ПО ПМГУ напоминают о том, что теперь за чистотой на трамвайной остановке необходимо следить, не сорить, не выбрасывать мусор. Ведь чисто не там, где метут, а где не сорят.

Сергей СОЛОВЬЁВ

■ ГОТОВИМСЯ К ЛЕТУ

Требуются водители на автобусы

Как уже сообщалось ранее, для своевременной и качественной подготовки структурных подразделений предприятия к работе в теплое время года, создания необходимых условий труда на рабочих местах, обеспечения устойчивой работы и выполнения плановых заданий по производству продукции в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» был издан приказ № 19 от 9.01.2019 «О подготовке предприятия к работе в весенне-летний период 2019 года». Этим документом были утверждены, в частности, мероприятия по подготовке подразделений предприятия к теплему времени года и состав комиссии по оперативному контролю за ходом их выполнения.

По информации комиссии профсоюзного комитета ПО ПМГУ предприятия по охране труда и пожарной безопасности, представители которой, согласно приказу, вошли в состав оперативного контроля за ходом выполнения указанных мероприятий, не так давно состоялось совещание по проверке структурных подразделений транспортного департамента, департаментов информационных технологий и автоматизации технологических процессов (ТД, ДИТ, ДАТП). Больше всего времени при обсуждении вопроса подготовки к весенне-летнему периоду было отведено ЦТА, ЦПА и ЦЭЖДТ. В частности, отмечалось, что главными задачами для ЦТА являются подготовка специализированного автотранспорта для полива автодорог и ревизия систем кондиционирования воздуха, установленных на транспортных средствах и механизмах в количестве 48 единиц. На

данный момент эти работы выполняются согласно утвержденному графику.

При рассмотрении темы ремонта систем кондиционирования, установленных в автобусах, принадлежащих ЦПА (окончательный срок выполнения 13 мая), возник вопрос о готовности пассажирской техники к летним перевозкам детей и работников предприятия на морском побережье. При этом было отмечено, что автобусы в техническом плане будут подготовлены к дальней дороге, а вот дороги, ведущие в южном направлении, находятся в очень плачевном состоянии, что может повлиять на безопасность пассажирских перевозок. Поэтому, вероятно, как и в прошлом году, на некоторых участках дорог предприятию придется сделать подсыпку проезжей части.

При рассмотрении вопроса подготовки к летним



пассажирским перевозкам председатель комиссии профкома ПО ПМГУ предприятия по охране труда и пожарной безопасности Николай Грибок предложил параллельно с технической стороной дела обратить внимание на необходимость решения вопроса о комплектации водителей автотранспортных средств на летнее время, так как недостаток работников может повлиять на стабильность перевозок.

В ходе совещания были рассмотрены также и другие вопросы, касающиеся подготовки структурных подразделений предприятия к работе в весенне-летний период.

Сергей СОЛОВЬЁВ, фото из архива

ДАТЫ

Один из самых важных ресурсов

Окончание. Начало на стр. 1

Как рассказал автору этих строк заместитель начальника цеха водоснабжения Александр Казярский, сегодня главной задачей ЦВС является организация бесперебойного обеспечения технической и питьевой водой всех структурных подразделений и технологических процессов предприятия в количествах, необходимых для выполнения установленных плановых заданий по производству продукции. Вода к нам на предприятие поступает днепропетровская, забор её осуществляется из Радужанского водохранилища. Также структурное подразделение занимается осветлением воды «условно грязный цикл» оборотных циклов газоочистки аглодомного и сталеплавильного производств, прокатного производства от механических примесей, бесперебойным обеспечением потребителей аглоцеха металлургического производства и рудообогатительных фабрик горного департамента своей продукцией (шламом, шламово-известковой смесью, окислительной смесью), организацией правильной эксплуатации и своевременного ремонта оборудования.



Сегодня в цехе трудятся представители таких основных профессий, как машинисты насосных установок, монтажники сантехсистем и оборудования, слесари-ремонтники и представители других специальностей. Используя свои знания, профессионализм и опыт, работники ЦВС делают все для того, чтобы предприятие не испытывало недостатка в одном из важных ресурсов – водном.

Для обеспечения технологических процессов и структурных подразделений предприятия технической и питьевой водой, а также для отвода промышленных и хозяйственных стоков по всей территории предприятия расположены производственные участки и насосные станции. Это хозяйство очень большое, так, только общая протяженность сетей водоснабжения металлургического производства составляет около 2 тысяч километров. Сегодня в цехе трудятся представители таких основных профессий, как машинисты насосных установок, монтажники сантехсистем и оборудования, слесари-ремонтники, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщики и представители других специальностей.

Конечно же, работать на гидротехнических сооружениях здесь не так просто. К примеру, как рассказали нам машинисты насосных установок Елена Кирсанова и Таисия Василик, на насосной станции в условиях постоянного шума и вибрации нужно постоянно следить за работой оборудования, его исправностью, в частности, за температурой электродвигателей,

подшипников, а также за целым рядом других параметров. Используя свои знания, профессионализм и опыт, работники ЦВС делают все для того, чтобы предприятие не испытывало недостатка в одном из важных ресурсов – водном.

По словам Александра Казярского, вода, как известно, является основой всего живого, поэтому даже в условиях промышленного предприятия она, словно магнит, притягивает к себе представителей фауны. Так, это может показаться на первый взгляд странным, но в районе, например, брызгального бассейна цеха водоснабжения, который предназначен для охлаждения циркуляционной воды, летом чайки высидывают своих птенцов, а в здешних водах обитает рыба. Причем, интересно, что населяют брызгальный бассейн в основном разноцветные представители подводного мира – красного, оранжевого, серого оттенков, а также полосатики. В цехе нам рассказали, что это мутация всем хорошо известного караса, который, как известно, весьма неприхотлив к среде обитания.

Сергей СОЛОВЬЁВ, фото Павла МАЙОРОВА

ПО БУКВЕ ЗАКОНА

Суд восстановил работника в должности

Как уже сообщала газета «Вместе профинфо», 10 февраля 2016 года контролер КПП департамента по безопасности ПАО «АМКР» был уволен с предприятия на основании ст. 40 КЗоТ Украины по сокращению штата. Однако решение о его увольнении было принято еще летом 2015 года: 25 июня на предприятии был издан приказ, согласно которому в организационную структуру управления департамента по безопасности вносились изменения, в частности, из штатного расписания данного департамента исключались должности контролеров на КПП управления по охране (освобождению подлежали шестеро из двадцати семи человек). Далее работодатель, как это предписано нормативными документами, определил тех, кто имеет преимущественное право на то, чтобы остаться на работе, и соответственно, работников, штатные позиции которых подлежат сокращению. Среди последних оказался и Александр Червашко.

По мнению представителей администрации предприятия, преимуществ на оставление в должности в соответствии с уровнем производительности труда, квалификации и профессиональных качеств он не имел. И 10 июля 2015 года был издан приказ о высвобождении работников, согласно которому подлежала сокращению в том числе и его должность. Расписываясь об ознакомлении с данным приказом, работник отметил, что не согласен с приведенными аргументами, но это не повлияло на дальнейший ход событий.

На предприятии была создана комиссия для решения вопроса последующего трудоустройства работника в соответствии со ст. 49–2 КЗпП. Но попытка Александра Червашко найти на тот момент другое рабочее место на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» оказалась безуспешной. Профессии, которые выбирал для себя работник из списка предложенных ему администрацией вакантных мест, не подходили ему по состоянию здоровья или по иным причинам.

В итоге, 19 января 2016 года администрация предприятия в соответствии с требованиями закона направила в профсоюзный комитет ПО ПМГУ ПАО «АМКР», в рядах которой состоял работник, представление с требованием дать согласие на его увольнение по сокращению



Порою добиться справедливости бывает не просто, процесс этот – не быстрый, но целеустремленность и последовательные действия, как правило, дают положительный результат, особенно, если заручиться поддержкой грамотных юристов. Такой подход срабатывает в решении многих вопросов, не являются исключением и трудовые споры. Наглядной иллюстрацией тому является история работника нашего предприятия, который ещё в феврале 2016 года был уволен с предприятия по сокращению штата, и только в марте текущего года ему удалось добиться восстановления на основании решения апелляционного суда. И всё это время юристы первичной организации Профсоюза металлургов и горняков Украины ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» помогали ему восстановиться на работе.

штата. Профком такого согласия работодателю не дал. На момент увольнения Александра Червашко трудился на предприятии длительное время – почти 15 лет – без каких-либо нареканий, имел семью, и у него на содержании находилось двое малолетних детей, что давало ему преимущественное право на то, чтобы остаться на работе. Несмотря на это, администрация издала приказ о его увольнении, ссылаясь на то, что профсоюзная организация не представила достаточного обоснования в отказе.

Справедливо считая увольнение незаконным и желая защитить своё право на труд, работник обратился в суд с иском о признании

к ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» о восстановлении на работе и выплате заработной платы за время вынужденного прогула. Хотя суд и не наделен полномочиями обсуждать вопросы целесообразности сокращения штата работников, его задачей является установить, были ли соблюдены в полной мере нормы законодательства, которые регулируют увольнение работника. Третьей стороной по этому делу на стороне работника выступила первичная организация ПМГУ ПАО «АМКР».

К сожалению, 20 августа 2018 года Сакаганский районный суд Кривого Рога принял решение отказать уволенному работнику в удов-

летворении иска на том основании, что истец показал образцом предупрежден о предстоящем сокращении в связи с изменениями в организации производства и труда, ему были предложены другие вакантные должности на предприятии, от которых он отказался.

Мужчина решил не сдаваться после проигрыша в суде первой инстанции и обратился в Днепропетровский апелляционный суд с просьбой отменить принятое судебное решение и утвердить новое об удовлетворении его требований, обосновав свою жалобу тем, что первоначально суд не учёл его преимущественное право остаться на рабочем месте. И так как справедливым может считаться только решение, принятое на основании полного и всестороннего рассмотрения обстоятельств, на которые ссылаются как на причину своих требований стороны судебного процесса, а в данном случае не были учтены существенные обстоятельства дела, коллегия судей апелляционного суда пришла к выводу, что жалоба истца подлежит удовлетворению и приняла дело на рассмотрение.

Согласно ст. 42 КЗоТ Украины преимущество на работе предоставляется в первую очередь лицам, имеющим более высокую квалификацию и производительность труда. Поэтому при решении вопроса об увольнении работника работодателю обязан проверить наличие у работников, должности которых сокращаются, более высокой или более низкой квалификации и производительности труда. На практике при определении работников с более высокой квалификацией и производительностью труда используются признаки, которые в совокупности характеризуют производственную деятельность работников: наличие определенного образования, стаж и опыт работы, отношение к ней. При этом индивидуальная производительность труда отдельного работника на конкретном участке производства также должна определяться на основании фактических результатов труда такого работника, а не в соответствии с потенциальными возможностями такого работника.

В данном конкретном случае работодатель для определения квалификации и производительности труда контролёров КПП принимал во внимание следующие характеристики: уровень их образования (профильное или непрофильное), повышение квалификации, стаж ра-

боты на предприятии и по профессии. Другие показатели квалификации и производительности труда работодателем не оценивались. При этом все кандидаты на увольнение имели профильное образование, а примерно 60% из них – меньший стаж работы на предприятии, чем у сокращенного работника. Однако он проходил повышение квалификации меньшее число раз, чем его коллеги, и это, по мнению администрации, явилось свидетельством его более низкой квалификации. Поэтому он и оказался среди тех, кто подлежит высвобождению в первую очередь.

Однако в соответствии с действующим на предприятии стандартом СТП 211–01: 2016 «Профессионально-техническое обучение персонала. Система менеджмента», обучение персонала на предприятии проводится в соответствии с планом обучения или в связи с такой необходимостью в каждом конкретном структурном подразделении. Таким образом, направление работников для прохождения повышения квалификации осуществляется по требованию работодателя и не зависит от волеизъявления самих работников, а факт прохождения истцом курсов повышения квалификации в меньшем, по сравнению с коллегами, количестве не может свидетельствовать о его низком уровне квалификации, поскольку именно работодатель не совершил действий для обеспечения работника возможностью повысить свою квалификацию. Кроме того, представитель работодателя подтвердил, что в структурном подразделении, в котором работал истец, не было потребности в повышении квалификации, ведь по должности контролёра на контрольно-пропускном пункте не предусмотрены разряды (перспектива роста отсутствует).

Исходя из этого, судейская коллегия пришла к выводу о том, что количественный показатель прохождения повышения квалификации контролёром на контрольно-пропускном пункте не может учитываться при определении уровня его квалификации, и отвергла доводы ответчика о том, что уволенный работник имеет более низкий уровень квалификации среди других работников. А при равной квалификации и производительности труда преимущество на оставление на работе имеют работники, перечисленные в части второй ст. 42 КЗоТ Украины.

При равных условиях производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: 1) семейным – при наличии двух и более иждивенцев; 2) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; 3) работникам с длительным непрерывным стажем работы на данном предприятии, в учреждении, организации; 4) работникам, обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях без отрыва от производства; 5) участникам боевых действий, лицам с инвалидностью вследствие войны и лицам, на которых распространяется действие Закона Украины «О статусе ветеранов войны, гарантиях их социальной защиты»; 6) авторам изобретений, полезных моделей, промышленных образцов и рационализаторских предложений; 7) работникам, получившим на этом предприятии, в учреждении, организации трудовое увечье или профессиональное заболевание; 8) лицам из числа депортированных из Украины в течение пяти лет со времени возвращения на постоянное место жительства в Украину; 9) работникам из числа бывших военнослужащих срочной службы, военной службы по призыву по мобилизации, на особый период, военной службы по призыву лиц офицерского состава и лиц, проходивших альтернативную (невоенную) службу, – в течение двух лет со дня увольнения их со службы; 10) работникам, которым осталось менее трех лет до наступления пенсионного возраста, при достижении которого лицо имеет право на получение пенсионных выплат.

То обстоятельство, что работник является семейным человеком, у которого на содержании находится двое малолетних детей, дает ему преимущественное право на оставление на работе в соответствии с требованиями национального законодательства. С учетом изложенного, 26 февраля текущего года апелляционный суд признал, что приказ об увольнении Александра Червашко был вынесен с нарушением норм действующего законодательства, и подлежит отмене, работника надлежит незамедлительно восстановить в должности, и возместить с предприятия в его пользу сумму в размере среднего заработка за всё время вынужденного прогула. Постановление суда вступило в действие в день его принятия.

Алина ДОЦЕНКО

АНОНС

ЭКСКУРСИЯ

Всей семьёй – В МУЗЕЙ!

В период весенних школьных каникул профсоюзный комитет ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» организует для работников предприятия, состоящих в профсоюзе металлургов и горняков Украины, и их детей экскурсию выходного дня в музей авиации и космонавтики Криворожского авиационного колледжа.



Экскурсии запланированы на 25, 26, 27, 28 и 29 марта. Время проведения – с 9.00 до 12.00. Выезд на экскурсию от ТЦ «Дворец культуры металлургов» в 9.00.

Желающие принять участие в экскурсии должны обращаться к председателю комиссии молодежной политики, культурно-массовой и спортивной работы Олегу Александровичу Немченко (т. 067-569-09-03) и его заместителю Сергею Николаевичу Олейнику (т. 067-539-12-11).

■ ЛЕТО-2019

Отдых обещает быть интересным

В беседе с корреспондентом газеты «Вместе профинфо» заместитель председателя комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АМКР» Лариса Петрига подвела некоторые итоги реализации на предприятии в 2019-м году «Программы для талантливых детей в возрасте от 16 до 17 лет работников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».



«Лучше всего суть данной программы можно передать при помощи английского языка, в котором существует такой термин, как «Rest and Work», – уточнила Лариса Леонидовна. – Это значит, что работу можно совмещать с отдыхом, одновременно приобретая ценный опыт. То есть, юноши и девушки, находясь в детских оздоровительных лагерях предприятия «Парус» или «Буревестник» за счёт средств ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и помогая отрядным вожатым и воспитателям в работе с детворой, не только овладевают профессиональными педагогическими навыками, но и укрепляют своё здоровье в благоприятных для этого условиях морского климата».

«Первый этап отбора хелперов проходил с 22-го января по 28-е февраля, – продолжила собеседница. – В это время претенденты собирали и подавали в «Единое окно» все необходимые документы. Затем пришла очередь второго этапа отбора. С 11-го по 14-е марта с кандидатами проходили собеседования, в которых участвовало руководство детских оздоровительных лагерей и представители профсоюзного комитета ПО ПМГУ предприятия. Как человек, который непосредственно общался с будущими помощниками педагогов, могу отметить, что претендентов на поездку в ДОЛы было гораздо больше, чем количество мест для хелперов, при этом самым большим спросом пользовались третьи смены в «Буревестнике» и «Парусе». Лично я ещё раз убедилась, как высок уровень желающих стать помощниками педагогов. Это всё замечательная молодёжь – развитая, эрудированная, с разнообразными увлечениями. Многие из них не только занимаются спортом, различными видами творчества и даже наукой, но и добились в своих увлечениях достаточно высоких результатов, о чём свидетельствуют грамоты, медали, сертификаты и дипломы. В первой половине апреля пройдёт финальный дистанционный отбор, то есть третий и завершающий. Не стоит думать, что это пустая формальность, ведь предстоит из отличных претендентов выбрать самых достойных, а это, поверьте, сделать не так уж и просто».

Отвечая на вопрос журналиста об информационной работе в детских оздоровительных лагерях, заместитель председателя комиссии отметила, что она будет проводиться в проверенных временем формах: «Прежде всего, практически вся информация о пребывании детей в ДОЛах предприятия будет размещаться на соответствующих сайтах «Паруса» и «Буревестника» в интернете. Там можно будет найти различные анонсы, отчёты, видео, фото –

**РУКОВОДСТВО ДЕТСКИХ
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЕЙ
В ЛЕТНИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ
СЕЗОН 2019-ГО ГОДА**

ДОЛ «ПАРУС»

• 1–2 смены

Директор: Андрей Миронович РОГАЛЬ.
Замдиректора по воспитательной работе:
Ольга Алексеевна ЗОЛОТАРЬ.
Замдиректора по культурно-массовой работе:
Александр Александрович КРАВЦОВ.

• 3–4 смены

Директор: Вита Жоржевна ЩУКИНА
Замдиректора по воспитательной работе:
Татьяна Валерьевна ЗАДЕСЕНЕЦ.
Замдиректора по культурно-массовой работе:
Инна Викторовна ФУТЬКО.

ДОЛ «БУРЕВЕСТИК»

• 1–2 смены

Директор: Наталья Владимировна
БОБРОВИЦКАЯ.
Замдиректора по воспитательной работе:
Инна Леонидовна ЛИНЧУК
Замдиректора по культурно-массовой работе:
Евгений Сергеевич СЕРГЕЙЧИК.

• 3–4 смены

Директор: Ольга Викторовна Лагутина.
Замдиректора по воспитательной работе:
Юрий Юрьевич ФЁДОРОВ.
Замдиректора по культурно-массовой работе:
Светлана Алексеевна РОМАНЕНКО.

в общем, родственники всегда смогут быть в курсе происходящего. Кроме того, в социальной сети Facebook продолжают функционировать группы «Парус» и «Буревестник», где я выступаю в качестве их модератора. И, конечно же, о буднях «парусят» и «буриков» можно будет узнать на страницах печатных СМИ, издаваемых на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

В завершение разговора Л.Петрига напомнила, что 21-го марта в 16.00 в ТЦ «Дворец культуры металлургов» в торжественной обстановке в присутствии педагогических коллективов «Паруса» и «Буревестника» фактически будет дан старт детскому летнему оздоровительному сезону 2019-го года, ну а затем всех будущих вожатых ждёт интенсивная учёба в школе вожатского мастерства.

Игорь КОРСУНСКИЙ, фото с сайта parus.kr.ua

■ ВІЗЬМІТЬ НА ЗАМІТКУ

Коли можна розірвати шлюб без суду

**Відповідно до статті 105
Сімейного кодексу України, шлюб
припиняється внаслідок його
розірвання за спільною заявою
подружжя чи одного з них або
внаслідок його розірвання за
позовом одного з подружжя на
підставі рішення суду.**

Шлюб розривається відділом державної реєстрації актів цивільного стану за заявою подружжя, яке не має дітей (стаття 106 Сімейного кодексу України) та за заявою одного з подружжя, якщо інший з подружжя визнаний безвісно відсутнім або недієздатним (стаття 107 Сімейного кодексу України).

Державна реєстрація розірвання шлюбу у випадку, передбаченому статтею 106 Сімейного кодексу України, проводиться на підставі письмової заяви про розірвання шлюбу подружжя, яке не має дітей, у якій повинно бути зазначено про відсутність у них спільних дітей, після закінчення одного місяця від дня подання такої заяви, якщо вона не була відкликана, у присутності хоча б одного з подружжя.

Шлюб розривається незалежно від наявності між подружжям майнового спору.

Якщо один із подружжя через поважну причину (у зв'язку з тяжкою хворобою, тривалим відрядженням, проживанням у віддаленій місцевості) не може особисто подати заяву про розірвання шлюбу до відділу державної реєстрації актів цивільного стану, таку заяву, справжність підпису на якій має бути нотаріально засвідченою, або прирівняну до неї, від його імені може подати інший із подружжя.

При прийнятті заяви про розірвання шлюбу подружжям, яке не має дітей, особам роз'яснюються порядок і умови державної реєстрації розірвання шлюбу, а також момент його припинення.

Якщо подружжя через поважну причину не може з'явитися до відділу державної реєстрації актів цивільного стану для державної реєстрації розірвання шлюбу в установленний для них день, строк такої реєстрації на письмове прохання подружжя може бути перенесений на інший день. Про це робиться відмітка на заяві та в журналі обліку заяв про розірвання шлюбу подружжя, яке не має дітей, та заяв відповідно до статті 107 Сімейного кодексу України.

У цих випадках строк перенесення державної реєстрації розірвання шлюбу не може перевищувати одного року з дня подання заяви.

Якщо подружжя не з'явилося для проведення державної реєстрації розірвання шлюбу і не повідомило про причину неявки протягом трьох

місяців з дня подання відповідної заяви, заява втрачає чинність.

Якщо один із подружжя через поважну причину не може з'явитися для державної реєстрації розірвання шлюбу, він може під час подачі заяви про розірвання шлюбу подружжя, яке не має дітей, або впродовж місяця письмово повідомити орган державної реєстрації актів цивільного стану про згоду реєстрації розірвання шлюбу за його відсутності та зазначити місцезнаходження органу державної реєстрації актів цивільного стану, до якого слід надіслати свідоцтво про розірвання шлюбу.

У цьому випадку при державній реєстрації розірвання шлюбу в актовому записі вказуються всі дані щодо другого з подружжя відповідно до поданої заяви про розірвання шлюбу подружжя, яке не має дітей.

Той із подружжя, який змінив своє прізвище у зв'язку з державною реєстрацією шлюбу і буде відсутній при державній реєстрації розірвання шлюбу, повинен зазначити в заяві про розірвання шлюбу подружжя, яке не має дітей, про бажання надалі іменуватись цим прізвищем або відновити своє дошлюбне прізвище.

Н. РУБЦОВА, спеціаліст Інгулецького районного у місті Кривому Розі відділу ДРАЦС ГТЮУ у Дніпропетровській області

■ СПОРТИВНАЯ МОЗАИКА

XXVIII Спартакиада среди крупных промышленных предприятий Кривбасса: настольный теннис



16-го марта в рамках текущей Спартакиады на спортивной базе ЦГОКа состоялся турнир в её очередном программном виде – настольном теннисе. Первое место занял хозяева турнира. На вторую ступень пьедестала почёта поднялись сборники ПАО ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Замкнула тройку лидеров команда ЮГОКа.

По информации представителя нашей команды Виктора Крамара (СК «Богатырь»), отношение к турниру со стороны

представителей сборной ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Р.Галимбаева, С.Бондаренко, Е.Удод и А.Лукиянова заслуживает высокой оценки. «Все наши спортсмены, которые представляли такие структурные подразделения предприятия, как УЖДТ ГД, ДАТП и ЧП «Стил Сервис», в напряжённой спортивной борьбе смогли проявить мастерство, выдержку и волю к победе, что позволило занять арселоровцам достойное место по итогам турнира по настольному теннису. Серебряные медали наших мастеров «малого тенниса» позволили сохранить первое командное место сборной ПАО «АМКР» в общекомандном зачёте Спартакиады после пяти состоявшихся её программных видов».

Фото из группы «Спорт-инфо АМКР» в мессенджере Viber

Футбол. Зимнее первенство Кривого Рога



16-го марта на искусственном поле спорт-комплекса «Горняк» состоялся решающий матч зимнего первенства нашего города по футболу, в котором футболисты «Дружбы» смогли забить четыре «сухих» гола в ворота криворожского «Горняка» («Горняк-Ветеран») и стать победителями этого турнира. Сразу же после финального свистка прошла церемония награждения лучших команд зимнего первенства, в ходе которой также были отмечены

лучшие команды двух состязательных групп этого соревнования – «Памяти В.Новикова» и «На призы А.Сторожука». Анатолий Васильевич лично вручил награды трём лучшим коллективам «своей» группы – «Ветерану», ФК «Горняк» и ФК «Кривой Рог-2». Следует отметить, что наградные кубки лидерам этой группы были предоставлены профкомом ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

Игорь КОРСУНСКИЙ, фото из социальной сети Facebook

■ УТРАТА

21-го марта – 40 дней светлой памяти и горькой утраты **КАРПЕНКО Наталии Харлампиевны** (1925-2019), заместителя начальника финансового отдела «Криворожстали»



Так тяжела утраты боль,
Что трудно передать словами,
Частица нас ушла с тобой,
А ты осталась вместе с нами.
Пока мы живы, жива и ты.
Помним, любим, скорбим.

Дочь, внуки, правнуки

■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



КУЛЬБИДУ Валентину Григорьевну (17.03), изолировщика ЧП «Стил сервис»
СЕНЧЕНКО Наталью Филипповну (22.03), изолировщика ЧП «Стил сервис»

Желаем Вам

*в работе вдохновенья,
В кругу семьи тепла и доброты,
В кругу друзей любви и уваженья
И в жизни сбывшейся мечты.*

РОМАНОВУ Лилию Владимировну (18.03), ведущего инженера ЭРЦ;
РЕЙТАРОВСКОГО Владимира Васильевича (19.03), электромонтера ЭРЦ;
МИХНО Галину Павловну (19.03), испытателя электрических машин;
МАРЧЕНКО Юрия Николаевича (21.03), старшего мастера ЭРЦ.

*Долгих лет и доброго здоровья,
Счастья в жизни, радости в семье.
Пусть всегда – не только
в день рожденья
Исполняются заветные мечты!*

РАТУШНОГО Александра Сергеевича (21.03), старшего мастера РОФ-2 ГД;
БЕЛОКОНЯ Виктора Михайловича (22.03), мастера РОФ-2 ГД;
ГРИЦЕНКО Евгения Олеговича (22.03), машиниста крана (крановщика) РОФ-2 ГД.

*Желаем солнечного света,
Друзей за праздничным столом!
Пусть будет Ваша
жизнь согрета
Любовью, радостью, теплом!*

ЗЛЕНКО Ирину Викторовну (20.03), машиниста пневмотранспорта ОИЦ;
КИЕВЦА Алексея Ильича (20.03), обжигальщика извести ОИЦ;
МАКАРОВА Руслана Владиславовича (21.03), обжигальщика извести ОИЦ;
ДУДАРЕВА Алексея Васильевича (23.03), машиниста вагоноопрокидывателя ОИЦ.

*Пусть будут дни безоблачны и ярки
И много впереди счастливых лет.
Пусть дарит жизнь прекрасные подарки:
Успех, здоровье, радости побед.
Пусть удача будет вечно.
Желаем счастья искренне, сердечно!*

ДУКАЧА Владимира Александровича (18.03), машиниста мельниц РОФ-1 ГД;
САВОСТИНА Олега Алексеевича (19.03), электромонтера по РиОЭО РОФ-1 ГД;
КРИВОРУЧКО Николая Анатольевича (20.03), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
МОСКАЛЕНКО Дмитрия Александровича (22.03), мастера РОФ-1 ГД;
КАРПОВУ Елену Николаевну (22.03), сепараторщика РОФ-1 ГД;
ЧМИРЯ Александра Васильевича (24.03), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
ЯШИНА Михаила Дмитриевича (24.03), старшего мастера РОФ-1 ГД;

*Желаем жить без огорчений,
Не знать обид, не знать утрат,
И пусть отличное здоровье
Вам будет лучшей из наград.*

РИЗЛЕЙЦЕВА Олега Владимировича (18.03), слесаря ремонтника ЦПС;
СОЛОНЧЕНКО Анастасию Сергеевну (18.03), машиниста крана ЦПС;
ДЕНИСЕНКО Игоря Ивановича (21.03), машиниста гидроочистки и смазки изложниц ЦПС.

*Желаем счастья и везенья,
Во всём удачи, настроенья,
Любви, взаимности, тепла,
Чтоб рядом были лишь друзья,
Чтоб все Ваши желания сбылись
И все тревоги позабылись.*

БРИКА Александра Александровича (19.03), огнепорщика СПС УПРИСО ремонтного производства;
ЛАКИЗУ Сергея Петровича (20.03), электромонтера УПП УПРИСО ремонтного производства;
БОГДАНА Сергея Николаевича (23.03), слесаря-ремонтника СПС УПРИСО ремонтного производства.
*Пусть годы бегут и бегут – не беда.
Пусть рядом здоровье шагает всегда,
Пусть счастье, как птица,
на крыльях летит,
А сердце не знает тревог и обид.
Желаем много счастья и света.
Много тёплых и радостных дней.
Пусть душа ваша будет согрета
Добрим чувством родных и друзей!*

ФЛОРОВУ Антонину Ивановну (20.03), ветерана труда, члена актива Совета ветеранов КХП – с юбилеем!

*Пусть годы мчатся чередой,
Минуя все ненастья,
Мы Вам желаем всей душой
Любви, здоровья, счастья!*

Совет ветеранов КХП

■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

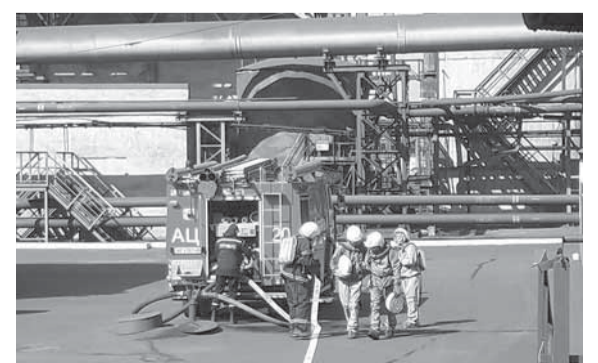
На коксохімічному виробництві підприємства відбулися спеціальні об'єктові навчання



18 березня 2019 р. на території цеху сіркоочищення коксохімічного виробництва ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» відбулися спеціальні об'єктові навчання (на хімічних об'єктах) з ліквідації умовної аварії, що виникла внаслідок розливу сірчаної кислоти в складі соди та сірчаної кислоти цеху сіркоочищення. До заходу залучався особовий склад підпорядкованих підрозділів 4 ДПРЗ ГУ ДСНС України у Дніпропетровській області та працівники коксохімічного виробництва ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

За тактичним задумом виник розлив сірчаної кислоти внаслідок розгерметизації ємності з сірчаною кислотою в складі соди та сірчаної кислоти цеху сіркоочищення коксохімічного виробництва ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг». На місці події прибули підрозділи 20,29 та 30-ї Державних пожежно-рятувальних частин. Було відпрацьовано пошук, евакуацію постраждалих та подано 4 розпилені струмені (стволои РСК 50) безпосередньо на місце розливу сірчаної кислоти для зниження концентра-

ції кислоти в повітрі. Також особовим складом було відпрацьовано проведення робіт з використанням ізолюючих костюмів типу Л-1, ізолюючих апаратів типу Р-34. Після завершення тренування проведено детальний аналіз дій учасників навчань та надані рекомендації керівництву об'єкта.



Інформація та фото надані ДПРЗ 4

■ В МИРЕ ИНТЕРЕСНОГО

Вода, вода, кругом вода...

Вода является второй наиболее распространенной молекулой во Вселенной после водорода. Ученые предполагают, что на нашу планету на заре её формирования воду занесли из космоса кометы. С тех пор количество аш-два-о на Земле остаётся фактически неизменным – порядка 1,5 млрд. км³. И может статься, что вода в вашем стакане повидала зарождение жизни. Однако, несмотря на то, что около 70% поверхности Земли покрыто водой, только 1% водных запасов пригоден для употребления человеком. И уже сейчас население многих регионов ощущает нехватку питьевой воды.

ПРЯМО ИЗ ВОЗДУХА

Так как по прогнозам значительное число жителей земного шара в скором времени будет проживать в условиях дефицита питьевой воды, уже в наши дни учёные ищут способы добывать её... прямо из воздуха. Не так давно ученые из Массачусетского технологического института и Университета в Беркли разработали и испытали на практике устройство, которое способно извлекать воду даже из засушливой пустынной атмосферы. Большинство аналогичных приборов работают при влажности не

риала. При тестировании примесей в жидкости не обнаружили.

ДОЛОЙ ТАРУ!

Пластиковая тара уже нешуточно засорила нашу планету, а разлитая в неё вода, согласно исследованиям, содержит частицы пластика, употреблять который вряд ли полезно. Однако в мире ведется поиск альтернативы таким бутылкам. Оригинальное решение предложил британский стартап Ooho! – паковать воду в пузыри. Оболочка-мембрана таких пузырей соз-

из пузыря, его надо прокусить. Единственный недостаток тары в том, что она не «закрывается», поэтому допивать содержимое упаковки надо сразу, одним глотком. Зато производитель утверждает, что разливать воду по пузырькам дешевле, чем в пластиковые бутылки. Осталось только дожидаться, пока изобретатели соберут деньги, чтобы поставить свою продукцию на поток.

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ...

В переводе с французского «сомелье» означает виночерпий. Это – человек, который умеет разложить букет вина на составляющие, определить его возраст, сорт винограда, из которого его изготовили, и регион, где он произрастал. Но есть и те, кто так же тонко способен отличать по вкусу воду. Водные сомелье считают, что вкус прежде всего зависит от состава минералов. Климатические условия региона, где находится источник воды, и его возраст также оказывают своё влияние, поскольку определяют количество времени, в течение которого вода поглощала всё те же минералы. Определению вкусовых и органолептических свойств воды посвящены целые конкурсы. Например, в апреле этого года в Стокгольме состоится Fine Waters 2019.

ЛУЧШИЙ НАПИТОК

Ничто так не утоляет жажду, как стакан чистой воды. По этой причине в рейтинге самых вкусных напитков от CNN вода заняла первую строчку, потеснив все другие жидкости. Одной из самых чистых на сегодняшний день признана норвежская минеральная вода VOSS. А самой богатой минералами – ROI из Словении. В ней

так много магния, что эта вода считается скорее лекарством. А стоимость наиболее дорогой воды достигает 90\$ за литр, и ее продают в Лос-Анджелесе. По словам производителей, она обладает безупречным вкусом, и разливается в емкости, украшенные драгоценными камнями.

ПРИСЛУШАЙСЯ!



Человек способен определить температуру наливаемой жидкости по звуку.

Забавный факт: человек способен определить температуру наливаемой жидкости по звуку. К такому выводу пришел британский писатель и популяризатор науки Стив Молд. На своем YouTube-канале он предложил зрителям провести небольшой эксперимент: определить на слух – горячую или холодную воду он наливает. В обоих случаях экспериментатор использовал абсолютно одинаковые емкости. Как оказалось, большинство людей безошибочно определяют, какая вода льётся. Дело в том, что при нагревании вязкость воды снижается, и она становится более текучей, что сказывается и на звучании струи. А так как эти звуки воды нам знакомы с младых ногтей, наше ухо неплохо натренировано их распознавать.

Подготовила **Алина ДОЦЕНКО**

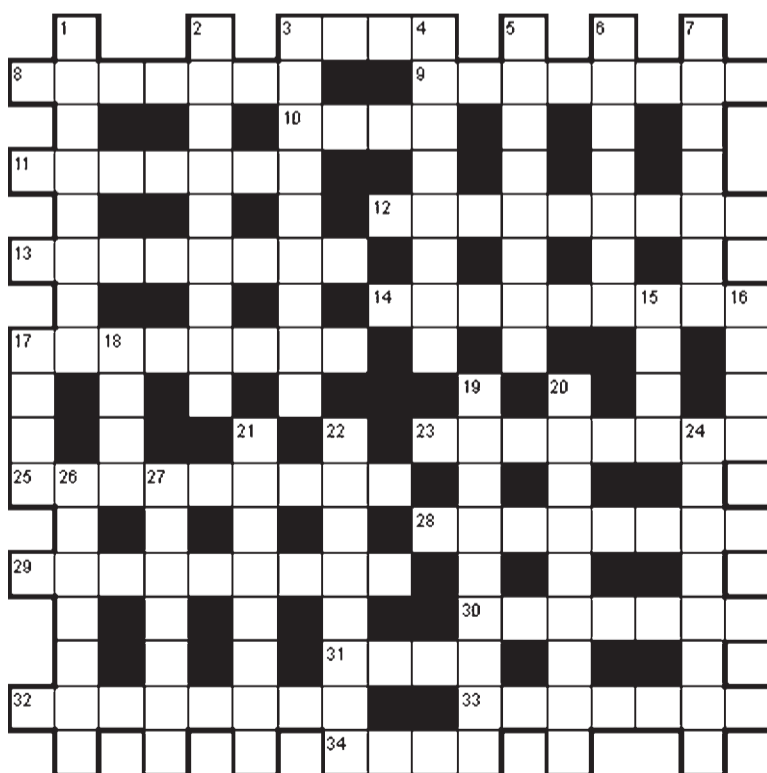


Пластиковая тара уже нешуточно засорила нашу планету. Оригинальное решение предложил британский стартап Ooho! – паковать воду в пузыри.

менее 50% и требуют большого количества энергии. Новое устройство позволяет извлекать соединение водорода и кислорода при влажности до 10% и работает на солнечных батареях. Высокопористый металлоорганический материал с большой площадью абсорбции вбирает воду из ночного воздуха и надежно удерживает ее, а днём её откачивают из мате-

дана из вещества на основе морских водорослей, и она настолько натуральна и безопасна, что её даже можно даже безбоязненно съесть, тем более она не несёт вреда для окружающей среды. Для упаковки воды в пузыри её нужно сначала заморозить, а затем покрыть лёд материалом в виде геля, под застывшим слоем которого вода снова растает. Чтобы напиться

■ ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНОЙ!



По горизонтали: 3. Действие наудачу в надежде на счастливый исход. 8. Главный город государства. 9. Отклонение от нормы, не-правильность. 10. Кредит, получаемый государством. 11. Слово с противоположным по отношению к другому слову значением. 12. Карточная игра. 13. Вращающееся устройство для катания пол-кругу. 14. Рабочий-сталеваар. 17. Инструмент, предназначенный для тонкой обработки изделий из дерева и широко используемый в кре-

стьянском быту. 23. Агрономич. прием. 25. Союз отдельных обществ, организаций. 28. Запас слов. 29. Профессия Гарри Каспарова. 30. Орган печати, выражающий правительственную точку зрения. 31. Добытое количество рыбы. 32. Письменное распоряжение высшей инстанции предназначенное для низших инстанций. 33. Почтительное приседание перед старшим. 34. В парапсихологии: то же, что биополе.

По вертикали: 1. Флаг главы государства в некоторых странах. 2. Предприниматель. 3. Небольшая ссора. 4. В монархических государствах: придворный чин старшего ранга. 5. Химический элемент, металл. 6. Обезьяна рода павианов. 7. Геометрическое тело, образованное вращением прямоугольника вокруг одной из его сторон. 15. Пицца для вечернего приёма. 16. Скорбь, глубокая печаль. 17. Узкая гоночная лодка. 18. Положительный электрод. 19. Ловушка для грызунов. 20. Материал для лепки. 21. Металлическая посуда. 22. Жидкое лекарство. 24. Лошадь, бегущая симметричным аллюром. 26. Церковный округ, управляемый архиереем. 27. Маленькая шапочка из мягкой ткани.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД В № 10 (671)

По горизонтали: 1. Брус. 5. Укос. 8. Лилия. 9. Обет. 11. Бред. 12. Лязг. 13. Мера. 15. Ода. 18. Монах. 20. Отвал. 21. Навес. 22. Лепка. 24. Атлас. 26. Гну. 29. Стул. 30. Глаз. 33. Мгла. 34. Кофе. 35. Антре. 36. Руда. 37. Утро. **По вертикали:** 1. Блок. 2. Удел. 3. Динго. 4. Рифма. 6. Кара. 7. Сода. 10. Тяга. 11. Брат. 14. Сосед. 16. Диван. 17. Радар. 19. Хна. 20. Оса. 23. Кета. 25. Трак. 26. Глина. 27. Угорь. 28. Омар. 29. След. 31. Зонт. 32. Сено.

■ УЛЫБНИТЕСЬ!



Как испечь целую гору блинов? Правило первое: закрой дверь кухни на швабру!

– Ваше семейное положение? – Сплю в кровати по диагонали.

Если бы не давка в маршрутке, то вообще личной жизни не было бы...

– Реклама нового супермаркета: «Мы открылись! Скидки – 10%». Рядом реклама другого: «Мы накрылись! Скидки – 50%!»

Женитьба – дело серьезное. Жениться надо так, чтобы раз и навсегда. Особенно,

когда в третий раз...

Заплатил все налоги, хотел уснуть спокойно, а не на чем – на голом полу неудобно.

Гороскоп на завтра: У оптимистов будет всё плохо, но они не заметят. У пессимистов будет всё хорошо, но им опять не понравится.

Недавно купил книгу про Фэншуй. До сих пор не знаю куда ее положить.

Жена долго кричала на мужа и уже хотела успокоиться, но тут он ей сказал: «успокойся»...