



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМІЄСТІ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 11 (721) • 26 марта 2020 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

■ ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ!



*Хорошо, что есть весна!
Миром властвует она:
Будит землю ото сна,
Как и прежде;
Наполняет соком вновь
Строй березовых стволов,
Возвращает нам Любовь
И Надежду!*

Автор **Игорь ШУТОВ**, фото **Виктора БЕЛИКА**

■ ПРО ГОЛОВНЕ

На підприємстві посилують заходи безпеки у зв'язку з поширенням коронавірусу

стр. 2



Зараз основне завдання –
протидія поширенню вірусу
та зниження ризику інфікування.



ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:



Питання – відповіді

Продовжуємо публікувати
відповіді на питання делегатів
конференції трудового колективу
ПАТ «АрселорМіттал Кривий
Ріг», яка відбулась 3-го березня
поточного року.

стр. 3



Объявлены финансовые и производственные результаты «АрселорМиттал Кривой Рог» за 2019 год

стр. 3



Газета
«Вместе
профинфо»
доступна
для скачивания
по ссылке
bit.ly/2MdvCDL



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



T.ME/AMKRPROF

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

■ ПРО ГОЛОВНЕ

На підприємстві посилюють заходи безпеки у зв'язку з поширенням коронавірусу

«АрселорМіттал Кривий Ріг» продовжує впроваджувати заходи безпеки для захисту своїх працівників і забезпечення безперервного виробництва. В умовах загострення епідеміологічної ситуації компанія АрселорМіттал вимушено знижує рівень виробництва на багатьох своїх підприємствах по всьому світу, але робить все можливе, щоб запобігти їхній повній зупинці та зберегти персонал.

Зараз основне завдання – протидія поширенню вірусу та зниження ризику інфікування, тому підприємство максимально знижує кількість персоналу на виробничих майданчиках. В даний момент практично повністю зупинено роботу блюмінга-1, дрібносортового стану № 3 першого сортопрокатного цеху, центральної електротехнічної лабораторії та частково – електроремонтного цеху. Частина робітників перебуває у відпустках, частина працює віддалено. При цьому компанія забезпечує соціальний захист для усіх своїх працівників – стабільно виплачує заробітну плату та зберігає соцпакет.

Підприємством закуповуються інфрачервоні термометри для здійснення температурного контролю на заводських прохідних. Воно має в своєму розпорядженні у необхідному обсязі дезінфікуючі засоби для обробки рук і найближчим часом додатково отримає 250 тисяч респіраторів. Разом з цим організовано пошиття марлевих і тканин-

них масок для можливості забезпечення всіх працівників індивідуальними засобами захисту. Також очікується поставка спеціальних захисних костюмів для роботи в умовах ризику зараження, додаткових засобів для обробки території підприємства, транспортних засобів, зупинок тощо. Купуються пульсоксиметри для визначення рівня кисню в крові. Впроваджений посилений режим прибирання та дезінфекції приміщень, розроблена та донесена до керівників процедура у разі виявлення людини, інфікованої COVID-19, скасовані масові збори, наради, навчання, закриті їдальні.

Враховуючи введені обмеження на перевезення громадським транспортом, розглядаються альтернативні варіанти організації роботи підприємства: зміщення часу початку та завершення виробничих змін у різних структурних підрозділах, а також організація додаткових перевезень. Водії підприємства, які мають категорію D,

у терміновому порядку проходять стажування як водії автобусів. В такому разі у «АрселорМіттал Кривий Ріг» буде можливість екстрено вивести на лінію 48 великих автобусів і додаткові мікроавтобуси. Також ведуться переговори з приватними перевізниками про додаткові спецперевезення у місті, однак ця робота вимагає часу та координації зусиль.

Керівництво «АрселорМіттал Кривий Ріг» виконує всі урядові інструкції в умовах всеукраїнського карантину та знаходиться у тісному контакті з місцевою владою в рамках ухвалення ключових рішень. Компанія допомагає Кривому Рогу боротися з поширенням COVID-19.

У найближчих планах компанії – придбання трьох апаратів штучної вентиляції легенів для міських медичних установ і оснащення шести власних автомобілів швидкої допомоги усім необхідним для безпечного транспортування людей з підозрою на інфікування коронавірусом.



Наталія МАРИНЮК, голова первинної організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»:

– Спільно з адміністрацією ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» ми працюємо над тим, щоб забезпечити високий рівень санітарно-епідеміологічної безпеки для наших працівників, і водночас зберегти виконання виробничого процесу. Тому що від обсягу виробництва залежить заробітна плата та соціальні гарантії. Ми розуміємо, що в нинішніх умовах ці питання особливо актуальні, бо кожен працівник підприємства стурбований тим, як впровадження карантинних заходів вплине на його роботу і роботу підприємства в цілому.

В цей час особливо важливо підтримувати один одного, довіряти лише офіційним джерелам інформації, не піддаватися на провокації. ПМГУ займає чітку та зважену позицію. І закликає працівників не реагувати на сумнівні заяви малих профспілок, які зараз користуються ситуацією та намагаються внести дисбаланс у роботу. Зі свого боку ми робимо все можливе, щоб захистити інтереси працівників.

Наша співпраця із керівництвом ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» ведеться за кількома напрямками. Перше й найбільш актуальне питання, яке турбує кожного, хто забезпечує своєчасне виконання виробничого процесу – це

пасажи́рські перевезення, доставка працівників на робочі місця та додому. Місто в нас велике, тому в умовах обмеження пасажирських перевезень, яке зараз діє в усіх містах України, працівники нашого підприємства опинилися в складному становищі: багатьом доводиться діставатися на роботу із пересадками, витратити велику кількість часу на дорогу.

Тому тут ми плідно працюємо з міською владою, аби вона мала інформацію стосовно критичних маршрутів для нашого підприємства та розуміла транспортне навантаження, щоб забезпечити достатню кількість рухомого складу на лінії. До речі, роботу швидкісного трамваю відновили саме завдяки переговорам нашого підприємства та міської влади.

Також ми направили листа Президенту України, Прем'єр-Містру та Міністру охорони здоров'я. Ми просили їх переглянути вимоги до обмеження пасажирських перевезень у промислових містах, які мають стратегічне значення для економіки України, та дозволити за можливості збільшення кількості пасажирів. Приємно, що до нас дослухалися, і за попередніми даними, опублікованими у ЗМІ, тепер

в салоні може знаходитися кількість пасажирів, що дорівнює 50% місць в транспортному засобі.

По-друге, ми забезпечуємо засобами індивідуального захисту працівників, які користуються автобусами підприємства. Зараз вони отримують одноразові захисні маски, а найближчим часом забезпечимо їх багаторазовими.

Було прийняте ще одне спільне рішення: працівників, які не задіяні безпосередньо у виробничому процесі, перевести на віддалену роботу або надати їм можливість взяти тарифні відпустки. Ще частина працівників оформила на час карантину відпустку без збереження заробітної платні – лише ті, хто висловив таке побажання.

Ми регулярно ведемо роз'яснювальну роботу в цехах, під час якої доносимо до людей інформацію про те, чому не варто відмовлятися від можливості піти у відпустку саме зараз. Це робиться з метою підсилення санітарно-епідеміологічного контролю. Чим більше людей буде знаходитися дома і не контактуватиме з іншими, тим скоріше зупиниться розповсюдження COVID-19, закінчиться карантин, і ми зможемо повернутися до роботи.

Для зниження ризику передачі інфекції зараз всі їдальні на території ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» переведені в режим буфетів. Також під час роз'яснювальної роботи ми акцентуємо увагу на тому, що працівники мають дбати про свою безпеку, не допускати скупчення людей у буфетах та, знаходячись у черзі, тримати безпечну відстань.

Також ПМГУ спільно із підприємством веде прийомку засобів індивідуального захисту – додаткових респіраторів, спецодягу, а також дезінфекційних засобів, які надходять на підприємство.

Ми всі вже чули про те, що сьогодні (25 березня) керівництвом країни було прийняте рішення про продовження карантинного режиму ще на 30 днів. Ми розуміємо хвилювання наших працівників, які бояться залишитися без роботи та без джерела доходів. Тому вже ведемо перемовини із керівництвом підприємства з метою прийняття спільних рішень, які допоможуть нам захистити інтереси кожного працівника.

■ ЭТО ВАЖНО

Объявлены финансовые и производственные результаты «АрселорМиттал Кривой Рог» за 2019 год

Чистый доход от реализации продукции – 62,4 млрд. грн. (по сравнению с 68,0 млрд. грн в 2018 году). Чистый убыток – 2,3 млрд. грн. (по сравнению с 9,5 млрд. грн чистой прибыли в 2018 году).

Чистый убыток «АрселорМиттал Кривой Рог» по итогам 2019 года обусловлен значительным падением цен на металлопродукцию на мировых рынках наряду с ростом основных затрат предприятия (повышение железнодорожных тарифов и цен на энергоносители, а также увеличение экологического налога, платы за аренду земли и фонда оплаты труда).

Несмотря на то, что 2019 год принес компании убытки, «АрселорМиттал Кривой Рог» не остановил запланированную программу модернизации и инвестировал в развитие производства 415,4 млн. долларов. Из них операционные затраты составили 116 млн. долл., а капитальные – 299,4 млн. долл.

Приоритетными сферами для инвестиций стали: обновление мощностей, природоохранная деятельность, повышение уровня производственной безопасности, выполнение масштабной инвестиционной программы предприятия.

Среди крупных инвестпроект

тов – модернизация мелкосортного стана № 250–4 (свыше 60 млн. долл.), строительство двух новых машин непрерывного литья заготовок (свыше 160 млн. долл.), реконструкция агломерационного цеха № 2 (170 млн. долл.). Помимо этого, в 2019 году компания продолжала обновление техники в горном департаменте, капитальные и текущие ремонты оборудования, а также финансировала мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду.

Комментируя результаты года, Мауро Лонгобардо, генеральный директор «АрселорМиттал Кривой Рог», отметил:

– В последние два года предприятия горно-металлургического комплекса Украины остро ощутили на себе кризисные явления, схожие с теми, которые в данный момент испытывает бизнес во всем мире в связи с ограничениями и закрытием границ в условиях пандемии коронавируса. В прошлом году мировой товаропоток стали значительно изменился из-за по-

литики протекционизма, защиты собственного национального производителя и недопуска импорта во многих странах. Украинским экспортерам приходилось прикладывать все больше усилий, чтобы реализовывать свою металлопродукцию, в связи с существенным падением цен и общим снижением потребления стали на мировых рынках. Наряду с ростом затрат это негативно отразилось на финансовом состоянии металлургических компаний по всему миру, включая корпорацию АрселорМиттал. Но, несмотря на неблагоприятную конъюнктуру на рынках в прошлом году, «АрселорМиттал Кривой Рог» продемонстрировал запас прочности и сумел выполнить свои обязательства перед сотрудниками, клиентами, поставщиками и подрядчиками. Столкнувшись с новым беспрецедентным вызовом для экономики в 2020 году, мы координируем усилия всей нашей профессиональной команды в борьбе с распространением COVID-19. Продолжаем внимательно следить за динамично меняющейся ситуацией и верим, что удастся сохранить уровень производства и продолжить реализацию стратегических проектов на предприятии.

Предприятие продолжает выполнять свои обязательства по уплате налогов

Как сообщается в пресс-релизе, распространенном ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», на предприятии было принято решение, что оно продолжит выполнять свои обязательства по уплате налогов на землю и недвижимое имущество в марте 2020 года, несмотря на недавние поправки, внесенные в Налоговый кодекс Украины.

В частности, 17 марта 2020 года Верховная Рада Украины приняла Закон «О внесении изменений в Налоговый кодекс Украины и других законов Украины относительно поддержки налогоплательщиков на период осуществления мероприятий, направленных на предотвращение возникновения и распространение коронавирусной болезни (Covid-19)». Этот закон освобождает налогоплательщиков от ответственности за нарушение налогового законодательства, совершенные в период с 1 марта по 31 мая 2020 года, а также освобождает от начислений и уплаты налога на землю и налога на нежилое недвижимое имущество за период с 1 марта по 30 апреля 2020 года.

Пресс-релиз информирует, что в 2019 году «АрселорМиттал Кривой Рог» перечислил в местный бюджет более 709 млн. грн. платы за землю, а сумма налога на недвижимость составила 9,2 млн. грн. Продолжая уплачивать эти налоги, предприятие таким образом намерено поддержать местный бюджет Кривого Рога, на который негативно повлияла чрезвычайная ситуация в связи с пандемией COVID-19.

Вид продукции	2019 (млн тонн)	2018 (млн тонн)	2019 в сравнении с 2018, %
Добыча руды	24,5	23,2	105,4
Кокс 6% вл.	2,8	2,7	103
Концентрат	9,8	9,3	105,5
Агломерат	9,8	8,6	114,3
Чугун	5,3	4,6	114,9
Сталь	5,3	4,8	111,8
Прокат	4,7	4,3	108,3

■ ПИТАННЯ – ВІДПОВІДІ

Продовжуємо публікувати відповіді на питання делегатів конференції трудового колективу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», яка відбулась 3-го березня поточного року.

Чому не здійснюється оплата праці за відсутнього робітника на період щорічної відпустки та відсутнього робітника?

– Оплата праці за відсутнього робітника на період щорічної відпустки та відсутнього працівника здійснюється згідно з чинним колективним договором.

Чи буде переглядатися заробітна плата? Адже обов'язків стає більше, а зарплата не збільшується.

– Якщо у вас змінилися функціональні обов'язки, необхідно звернутися з ініціативою до керівника структурного підрозділу для актуалізації опису вашої посади з метою винесення нового опису посади на оцінювальний комітет. На підставі отриманої оцінки посади приймається рішення про можливість зміни заробітної плати.

Чи можна при розрахунку 13-ої зарплати враховувати також і відпускні?

– Винагорода за підсумками роботи за рік (13-та зарплата) нараховується за фактично відпрацьований час за рік, а оплата відпускних нараховується за час відпочинку.

■ ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Необхідно знати: які зміни внесені до законів на період карантину

З 17 березня 2020 року на території України діє Закон України № 530-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)». Цей закон містить ряд положень, які варто знати трудящим.

Зокрема до Кодексу законів про працю України та Закону України «Про відпустки» внесено зміни, відповідно до яких у разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний граничний термін – не більше 15 календарних днів на рік, встановлений нормами цих законів. Це означає, що в разі потреби працівникові може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на весь період дії карантину. Після закінчення дії карантину працівник за погодженням з адміністрацією може використати ще додаткові 15 днів відпустки без збереження заробітної плати.

Також цим законом встановлено, що на період карантину або обмежувальних заходів, пов'язаних із поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19):

1. Роботодавець може доручити працівникові, у тому числі державному службовцю, службовцю органу місцевого самоврядування, виконувати протягом певного періоду роботи, визначену трудовим договором, вдома, а також надавати працівнику, у тому числі державному службовцю, службовцю органу місцевого самоврядування, за його згодою відпустку;



2. Власником підприємства, установи, організації або уповноваженим органом може змінюватися режим роботи органів, закладів, підприємств, установ, організацій, зокрема щодо прийому та обслуговування фізичних та юридичних осіб. Інформація про

такі зміни повинна доводитися до відома населення з використанням веб-сайтів та інших комунікаційних засобів.

Окрім того, на період дії карантину або обмежувальних заходів, пов'язаних із поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19), та протягом 30 днів з дня його відміни забороняється:

- нарахування та стягнення неустойки (штрафів, пені) за несвоєчасне здійснення платежів за житлово-комунальні послуги;
- припинення/зупинення надання житлово-комунальних послуг громадянам України у разі їх несплати або оплати не в повному обсязі;
- примусове виселення із житла та примусове стягнення житла (житлових будинків, частин житлових будинків, квартир, кімнат у квартирах, кімнат, житлових секцій чи блоків у гуртожитках, інших жилих приміщень), що належить на праві приватної власності громадянам України, під час примусового виконання рішень судів щодо стягнення заборгованості за житлово-комунальні послуги;
- примусове виселення громадян за несвоєчасну оплату житлово-комунальних послуг із жилих приміщень у будинках державного, громадського житлового фонду та житлового фонду соціального призначення.

БЕЗКОШТОВНУ ЮРИДИЧНУ КОНСУЛЬТАЦІЮ ЧЛЕНИ ПМГУ МОЖУТЬ ОТРИМАТИ ЗА ТЕЛ. 067-638-32-38

■ НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ

Щодо посилення соціальної підтримки громадян в умовах поширення коронавірусу

Під час брифінгу, який відбувся 23 березня 2020 року, Міністр соціальної політики Марина Лазебна розповіла про ініціативи Президента України та план дій нинішнього уряду країни щодо посилення соціальної підтримки громадян в умовах поширення коронавірусу.

Зокрема, Міністр повідомила про заходи щодо поліпшення пенсійного забезпечення громадян. «Більше 10 мільйонів пенсіонерів, які мають пенсію до 5 тисяч гривень, у квітні отримають одноразову виплату по 1 тисячі гривень», – повідомила Марина Лазебна. Таку виплату також отримають більше 400 тисяч громадян, які одержують державну соціальну допомогу у зв'язку з інвалідністю та за віком замість пенсії.

Міністр також зазначила, що з травня планується проведення індексації трудових пенсій, в результаті чого гарантоване підвищення мають отримати 7 мільйонів пенсіонерів. Також з травня буде встановлено щомісячну надбавку

до пенсії у розмірі 500 гривень 1,5 мільйонам пенсіонерів, яким виповнилося 80 і більше років.

За повідомленням офіційного сайту ФПУ, профспілкова сторона, розглянувши проект постанови Кабінету Міністрів України «Питання індексації пенсій у 2020 році», заявила, що у цілому підтримує урядові пропозиції щодо проведення індексації пенсій з 1 травня, якими, зокрема, передбачається застосування для перерахунку пенсій коефіцієнта 1,11 (показника середньої за-

З травня планується проведення індексації трудових пенсій, в результаті чого гарантоване підвищення мають отримати 7 мільйонів пенсіонерів.

робітної плати, збільшеного на 11%).

На цьому тижні Урядовий портал також проінформував, що на засіданні Кабінету Міністрів було прийнято постанову, відповідно до якої громадянам, які втратили роботу у зв'язку із карантинном та стали на облік як безробітні,

буде призначатися житлова субсидія. Субсидії надаватимуться на підставі відповідних заяв та інформації центрів зайнятості щодо перебування громадян на обліку. При цьому для розрахунку житлової субсидії буде враховуватись розмір призначеної допомоги по безробіттю без урахування отриманої заробітної плати.

Також забороняється на період карантину припинення надання житлових субсидій. Крім того, призначатимуть житлову субсидію на наступний період усім домогосподарствам, які отримували її в опалювальному періоді 2019–2020 років, без відповідних звернень громадян.

Прийнято рішення і про збільшення на 50 відсотків соціальних нормативів користування електричною енергією, холодною та гарячою водою, водовідведенням та природним газом для приготування їжі і підігріву води, на які розраховано субсидію. Це зроблено у зв'язку з тим, що у період карантину громадяни більше перебувають вдома, і відповідно зростає споживання цих послуг. Таким чином, понад 3 мільйони домогосподарств на період карантину отримають додаткову компенсацію, яка в середньому складатиме 300 гривень для кожної родини.

Вл. інф.

■ СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Каким был прожиточный минимум в ценах февраля

Минсоцполитики опубликовало данные о фактическом размере прожиточного минимума для основных социальных и демографических групп населения нашей страны в ценах февраля текущего года.



О том, как фактическая величина этого базового социального стандарта соотносится с его официальным размером, установленным на законодательном уровне – законом о Госбюджете на текущий год, даёт наглядное представление приведённая таблица.

Отметим, что в феврале 2020 года не соответствовали фактическому прожиточному минимуму также принятые в Украине минимальные зарплата и пенсия. Минимальная зарплата, составляющая с начала 2020 года 4723 грн., отставала от фактического прожиточного минимума для трудоспособных лиц в феврале этого года на 137 грн., а минимальная пенсия в 1638 грн. не дотягивала до фактического прожиточного минимума для лиц, утративших трудоспособность, аж на 1566 грн..

Подготовил **Виктор БЕЛИК**

Прожиточный минимум	Фактический в ценах февраля 2020 г., грн.	Законодательно установленный, действующий с января 2020 г., грн.	Отклонение законодательно установленного размера от фактического в феврале 2020 г., грн	Законодательно установленный, вступающий в силу с 1-го июля 2020 г., грн.
В среднем на одно лицо	4329 (с учётом суммы обязательных платежей – налогов и сборов)	2027	2302	2118
Для детей в возрасте до 6 лет	3528	1779	1749	1859
Для детей в возрасте от 6 до 18 лет	4323	2218	2105	2318
Для трудоспособных лиц	4860 (с учётом суммы обязательных платежей – налогов и сборов)	2102	2758	2197
Для лиц, утративших трудоспособность	3204	1638	1566	1712

■ ПЕНСИЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

ЗМІНИ У 2020 РОЦІ

Пенсійний вік для жінок визначається залежно від дати народження. У 2020 році пенсійний вік для жінок до 1-го квітня становить 59 років, а з 1 квітня – 59 років і 6 місяців. Отже, на пенсію у 2020-му році після досягнення 59,6 років зможуть вийти жінки, які народилися у період з 1 жовтня 1960 року по 31 березня 1961 року.



Крім того, продовжується поступове збільшення страхового стажу, необхідного для виходу на пенсію. Для призначення пенсії за віком у 2020 році потрібно мати 27 років страхового стажу для виходу на пенсію в 60 років. Щоб вийти на пенсію в 63 роки, потрібно мати від 17 до 27 років

стажу, а в 65 – від 15 до 17 років.

Слід очікувати зростання пенсії тим категоріям пенсіонерів, які отримають виплати у мінімальному розмірі.

Мінімальна пенсія буде підвищуватися разом зі змінами прожиткового мінімуму. Так, з 1 липня 2020 року мінімальна пенсія становитиме 1712 гривень. А з 1 грудня 2020 року – 1769 гривень. Вказане підвищення не торкнеться працюючих пенсіонерів та пенсіонерів-підприємців.

Галина ЛЕЛЮК, начальник відділу нагляду за правильністю призначення та виплати пенсій УПСЗН виконкому Металургійної районної у місті ради

ПОКАЗНИКИ СЕРЕДНЬОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, ЯКІ ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ПРИ ОБЧИСЛЕННІ ПЕНСІЙ

Як роз'яснюють фахівці управління соціального страхування і пенсійного забезпечення апарату ФПУ, відповідно до статті 40 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» при призначенні пенсій застосовується середня заробітна плата (дохід) в Україні, з якої сплачено страхові внески, обчислена як середній показник за три календарні роки, що передують року звернення за призначенням пенсії.

Нині, залежно від періоду призначення пенсій, при їх обчисленні застосовуються наступні показники середньої заробітної плати:

– для призначених до 31.12.2017 р. – 4 404,35 грн (усереднений показник середньої заробітної плати за 2014–2016 р.р. – 3764,40 грн, збільшений з 01.03.2019 р. на 17%),



– для призначених з 01.01.2018 р. по 31.12.2018 р. – 5 377,90 грн (усереднений показник середньої заробітної плати за 2016–2017 роки),

– для призначених з 01.01.2019 р. по 31.12.2019 р. – 6 188,89 грн (усереднений показник середньої заробітної плати за 2016–2018 роки),

– за зверненнями про призначення пенсій, що надійшли з 01.01.2020 р. – 7763,17 грн (усереднений показник середньої заробітної плати 2017–2019 роки).

Підготував **Виктор БЕЛИК**

■ ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Набрав чинності Закон України «Про повну загальну середню освіту». Як навчатимуться наші діти та онуки?



Правові, організаційні та економічні засади функціонування і розвитку системи загальної середньої освіти тепер регулюються ЗУ «Про повну загальну середню освіту» № 463-IX від 16.01.2020 року.

Повна загальна середня освіта здобуватиметься на таких рівнях: початкова освіта, базова середня освіта і профільна середня освіта. У закладах освіти початкова освіта здобуватиметься протягом чотирьох років, базова середня освіта – протягом п'яти років, профільна середня освіта – протягом трьох років. Тривалість здобуття повної загальної середньої освіти на кожному її рівні може бути змінена (подовжена або скорочена) залежно від форми здобуття освіти, результатів навчання та/або індивідуальної освітньої траєкторії учня.

Мовою освітнього процесу в закладах загальної середньої освіти є державна мова.

Кожному громадянину України, іншим особам, які перебувають в Україні на законних підставах, а також кожній дитині незалежно від підстав її перебування в Україні гарантується безоплатне здобуття у державних та комунальних закладах освіти повної загальної середньої освіти на кожному її рівні за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів один раз протягом життя.

Зарахування дітей до закладу освіти на конкурсних засадах (проведення будь-яких заходів, спрямованих на перевірку знань, умінь, навичок чи інших компетентностей дитини) для здобуття початкової освіти забороняється, крім закладів спеціалізованої освіти і приватних закладів освіти.

До комунального закладу освіти для здобуття початкової та базової середньої освіти у порядку, визначеному законодавством, обов'язково зараховуються всі діти, які:

- проживають на території обслуговування закладу освіти;
- є рідними братами та/або сестрами дітей, які здобувають освіту в цьому закладі освіти;
- є дітьми працівників цього закладу освіти.

Діти з особливими освітніми потребами, які проживають на території обслуговування комунального закладу освіти, мають право на першочергове зарахування до нього у порядку, визначеному законодавством, для здобуття початкової та базової середньої освіти.

Зарахування дітей до державних, комунальних закладів освіти для здобуття базової середньої освіти може здійснюватися на конкурсних засадах, якщо це не порушує право учнів, які здобули початкову освіту в цьому закладі освіти, на продовження навчання в ньому та за умови, що кількість поданих заяв про зарахування перевищує загальну кількість вільних місць у відповідних класах.

Зарахування дітей до державних, комунальних і корпоративних закладів освіти для здобуття профільної середньої освіти (академічного або професійного спрямування) відбувається на конкурсних засадах. Конкурс може не проводитися, якщо кількість поданих заяв про зарахування не перевищує загальної кількості вільних місць у відповідних класах.

Порядок зарахування, відрахування та переведення учнів до державних і комунальних закладів освіти для здобуття повної загальної середньої освіти затверджується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

Порядок зарахування, відрахування та переведення учнів до приватних і корпоративних закладів освіти для здобуття повної загальної середньої освіти визначається засновником (засновниками).

Безперервна навчальна діяльність учнів закладів загальної середньої освіти не може перевищувати 35 хвилин (для 1 року навчання), 40 хвилин (для 2–4 років навчання), 45 хвилин (5–12 років навчання), крім випадків, визначених законодавством. Тривалість канікул у закладах освіти протягом навчального року не може становити менше 30 календарних днів.

Кількість учнів у класі (наповнюваність класу) державного, комунального закладу освіти не може становити менше 5 учнів та

більше: 24 учнів, які здобувають початкову освіту; 30 учнів, які здобувають базову чи профільну середню освіту.

За письмовими зверненнями батьків учнів керівник закладу загальної середньої освіти приймає рішення про утворення групи (груп) подовженого дня, у тому числі інклюзивної та/або спеціальної, фінансування якої (яких) здійснюється за кошти засновника та за інші кошти, не заборонені законодавством.

Оцінювання відповідності результатів навчання учнів, які завершили здобуття початкової, базової середньої чи профільної середньої освіти, вимогам державних стандартів здійснюється шляхом державної підсумкової атестації.

Кожен учень має пройти державну підсумкову атестацію за кожний рівень повної загальної середньої освіти з державної мови, математики та інших предметів, визначених центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки, крім випадків, визначених законодавством.

У разі відсутності результатів річного оцінювання та/або державної підсумкової атестації після завершення навчання за освітньою програмою закладу освіти учень має право до початку нового навчального року пройти річне оцінювання та/або державну підсумкову атестацію. У разі повторного непроходження річного оцінювання та/або державної підсумкової атестації педагогічна рада відповідного закладу освіти спільно з батьками учня до початку нового навчального року вирішує питання про визначення форми та умов подальшого здобуття таким учнем повної загальної середньої освіти.

Після завершення навчання за освітньою програмою відповідного рівня повної загальної середньої освіти незалежно від форми її здобуття та на підставі результатів річного оцінювання і державної підсумкової атестації учні отримують такі документи про освіту:

- свідоцтво про початкову освіту;

- свідоцтво про базову середню освіту;
- свідоцтво про повну загальну середню освіту.

Документи про загальну середню освіту видаватимуться лише закладами освіти, які мають ліцензію на провадження освітньої діяльності на відповідному рівні повної загальної середньої освіти. Тому, вирішуючи питання про навчання вашої дитини у приватному закладі, слід поцікавитися чи має він ліцензію, і якщо має, то на які рівні навчання.

Батьки учнів мають право бути присутніми на навчальних заняттях своїх дітей за попереднім погодженням з керівником закладу освіти.

У закладі освіти можуть діяти: органи самоврядування працівників закладу освіти, органи учнівського самоврядування, а також органи батьківського самоврядування.

Органи учнівського самоврядування мають право:

- брати участь в обговоренні питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, організації дозвілля, оздоровлення, побуту та харчування;
- проводити за погодженням з керівником закладу освіти організаційні, просвітницькі, наукові, спортивні, оздоровчі та інші заходи та/або ініціювати їх проведення перед керівництвом закладу освіти;
- брати участь у заходах (процесах) із забезпечення якості освіти відповідно до процедур внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
- захищати права та інтереси учнів, які здобувають освіту у цьому закладі освіти;
- вносити пропозиції та/або брати участь у розробленні та/або обговоренні плану роботи закладу освіти, змісту освітніх і навчальних програм;
- через своїх представників брати участь у засіданнях педагогічної ради з усіх питань, що стосуються організації та реалізації освітнього процесу.

■ МИЛОСЕРДИЕ

СРОЧНО НУЖНА ПОМОЩЬ!!!

Латышева Милада, 2 года
г. Кривой Рог

РАК КРОВИ
острый лимфобластный лейкоз

Срочный сбор на лечение!!!

РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ПОМОЩИ:

СБЕРБАНК
5168 3708 3917 8211

ПУМБ
4314 1402 0132 4107

УКРСИББАНК
5169 3075 1207 3706

ПРИВАТБАНК
4149 4393 1719 2429

ПОЛУЧАТЕЛЬ:
Латышев
Сергей Алексеевич
Latyshv Sergey)

Вся информация на:
instagram.com/latysheva_milada
facebook.com/latyshevamilada

ПОМОГИТЕ СЧАСТЛИВОМУ ЖИЗНЬ!!!



■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

**Шановні громадяни!
Не спалюйте суху рослинність.
Бережіть довкілля**

З настанням весни набуває актуальності проблема стихійного спалювання сухої трави. Тепла і ясна погода призводить до підвищення класу пожежонебезпеки. У зв'язку з цим збільшується небезпека виникнення пожеж в екосистемах, на присадибних ділянках та в лісі.

Найпоширеніші пожежі в екосистемах – це трав'яні підпали. У більшості випадків причиною загоряння є людський фактор. Громадяни спалюють сміття і торішню траву на своїх городах і присадибних ділянках, а діти підпалюють траву біля доріг і на пустирях. Все це призводить до серйозної пожежі, і під загрозою може опинитися чиєсь життя та житло.

Навесні торішня трава швидко висихає на сонці і легко спалахує від будь-якої іскри. Горіння тра-

ви швидко поширюється, особливо у вітряні дні. Горіння стерні та сухої трави – процес некерований. Також варто пам'ятати, що під час горіння стерні, сміття та інших відходів, в атмосферу виділяється величезна кількість небезпечних речовин, які отруюють навколишнє середовище.

Шановні громадяни! Не забувайте, що причиною виникнення пожежі в лісі чи в екосистемах може бути маленький недопалок, а натомість, щоб боротися з вогнем, необхідні значні людські та матеріальні ресурси.

Пам'ятайте! Якщо ви помітили пожежу, що розгоряється, спробуйте загасити її подручними засобами: гілками дерев, піском чи водою. Якщо ж не вдається впоратися самотужки – терміново телефонуйте до Служби порятунку за номером 101!

З початку року на території Дніпропетровської області виникло **823** пожежі в природних екосистемах на загальній площі **692** га.
На пожежах пошкоджено житлові споруди на загальній площі **95** кв. метрів.
За добу (станом на 16.03.2020) в природних екосистемах виникло **15** пожеж на площі **11** га.

Пожежі виникли: у місті Кам'янське, Кривий Ріг, Павлоград, Верхньодніпровському, Дніпровському, Новомосковському, Томаківському та Царичанському районах

УВАГА!!!
Шановні громадяни!
Не спалюйте суху рослинність, не кидайте незагашені недопалки.
Бережіть довкілля. Пожежі в екосистемах можуть перекинутися на житловий сектор та спровокувати лісові пожежі.
Природа – це наше спільне багатство!

ГУ ДСНС України у Дніпропетровській області

■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ
И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:**



- ГНИЛИЦКОГО Александра Николаевича** (28.03), машиниста крана МП.
*Долгих лет и доброго здоровья,
Счастья в жизни, радости в семье.
Пусть всегда – не только в день рожденья
Исполняются заветные мечты!*
- ЛАВРИНЕНКО Александра Вадимовича** (25.03), электромонтёра РОФ-2 ГД.
ПЕТРОВУ Елену Михайловну (23.03), инженера ЦДСР, председателя участкового комитета ЦРЭО РП.
- ГОНЧАРЕНКО Елену Сергеевну** (25.03), инженера по ПРРР ЭРЦ;
НОСИКОВУ Наталью Георгиевну (25.03), мастера по подготовке производства ЭРЦ;
ВОВАСОВУ Людмилу Михайловну (27.03), электромонтера ЭРЦ.
*Желаем радостей земных
Тепла друзей, любви родных,
Прожить на свете много лет
Не зная горя, слёз и бег!*
- СЕНЧЕНКО Наталью Филипповну** (22.03), изолировщика ЧП «Стил Сервис» – с 50-летием!;
- БАБЮКА Александра Михайловича** (25.03), предцехкома РП ЦДСР и ЧП «Стил Сервис».
*Пусть жизнь идёт
без огорчений.
Невзгоды прочь и прочь беда.
Пусть счастье, радость и здоровье
Тебе сопутствуют всегда.
Желаем света и добра,
Друзей хороших и тепла.*
- ЯШИНА Михаила Дмитриевича** (24.03), старшего мастера РОФ-1 ГД;
ЧМИРЯ Александра Васильевича (24.03), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
ХИЛЬКО Сергея Николаевича (25.03), электрика участка РОФ-1 ГД;
НЕТЧУК Татьяну Васильевну (25.03), машиниста конвейера РОФ-1 ГД.
*Пусть годы мчатся чередой,
Минуты все ненастья,
Мы Вам желаем всей душой
Любви, здоровья, счастья.*
- ГУМЕННУЮ Ларису Петровну** (24.03), электромонтёра ЦСП МП;
СТРАХ Светлану Владимировну (25.03), электромонтёра ЦСП МП;
ТРОФИМОВА Владислава Владимировича (30.03), электрослесаря ЦСП МП.
*Желаем жить без огорчений,
Не зная обид, не зная утрат,
И пусть отличное здоровье
Вам будет лучшей из наград.*
- БАЛАГУША Владимира Дмитриевича** (27.03), машиниста крана МП;

■ ОГЛОШЕННЯ

Повідомляємо, що з 26 березня 2020 року по 25 квітня 2020 року будуть здійснені громадські обговорення відповідно до статті 12 Закону України «Про стратегічну екологічну оцінку» з питання розгляду документу державного планування – «Генеральний план поєднаний з планом зонування території населеного пункту Новомайське Новопільської сільської ради Криворізького району Дніпропетровської області зі зміною меж» від 26 червня 2017 року № 342-XV/VII, та звіту про стратегічну екологічну оцінку. Замовник документу державного планування та звіту про СЕО – Новопільська сільська рада Криворізького району Дніпропетровської області, виконавець – ТОВ «Проектне бюро «Базис».

Пропозиції громадськості подаються обґрунтованими у письмовій формі, з посиланням на положення відповідних законодавчих та інших нормативно-правових актів, державних стандартів, норм і правил. Пропозиції та зауваження подаються до Новопільської сільської ради за адресою: с. Новопілля, вул. Садова, буд. 46 або на електронну адресу: selo53003@ukr.net

Строки подання зауважень та пропозицій – включно до 24.00 25.04.2020 року.

Ознайомитися з документацією можна за адресою: с. Новопілля Новопільської сільської ради Криворізького району Дніпропетровської області, а також на офіційному веб-сайті – <https://kriv-rn.dp.gov.ua>.

Відповідальний: ВОЛОТКО Віктор Васильович, спеціаліст 2 категорії з земельних питань Новопільської сільської ради (моб. 0687682905).

Коллектив транспортного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» понёс тяжёлую утрату. В возрасте 45 лет в результате скоротечной болезни ушёл из жизни начальник службы подвижного состава ЦЭЖДТ **ЛАГУТИН Сергей Вильевич**, возглавлявший эту службу с 2006 года.

В памяти коллег он навсегда останется знающим специалистом и ответственным руководителем, которого уважали и ценили в коллективе за его профессиональные и человеческие качества. Коллектив транспортного департамента, профкомы ПО ПМГУ предприятия и металлургического производства выражают искреннее соболезнование родным и близким Лагутина С.В. в связи с постигшим их горем.



Первичная организация профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»

Уважаемые работники!
Обеспечение на предприятии надлежащих условий производственного быта, отвечающих принятым санитарно-гигиеническим нормам, –
ЭТО ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ, НО И ДЛЯ КАЖДОГО РАБОТНИКА.



Если Вы видите, что те или иные объекты находятся в неудовлетворительном состоянии и требуют срочного ремонта, сообщайте о них в цеховые (участковые) комитеты ПО ПМГУ «АрселорМиттал Кривой Рог» своих структурных подразделений, профкомы производств и предприятия. Тем самым, мы все вместе сможем улучшить социально-бытовые условия для работников предприятия и более эффективно использовать средства, которые ежегодно выделяются предприятием на эти цели.

С уважением, ПО ПМГУ «АрселорМиттал Кривой Рог»

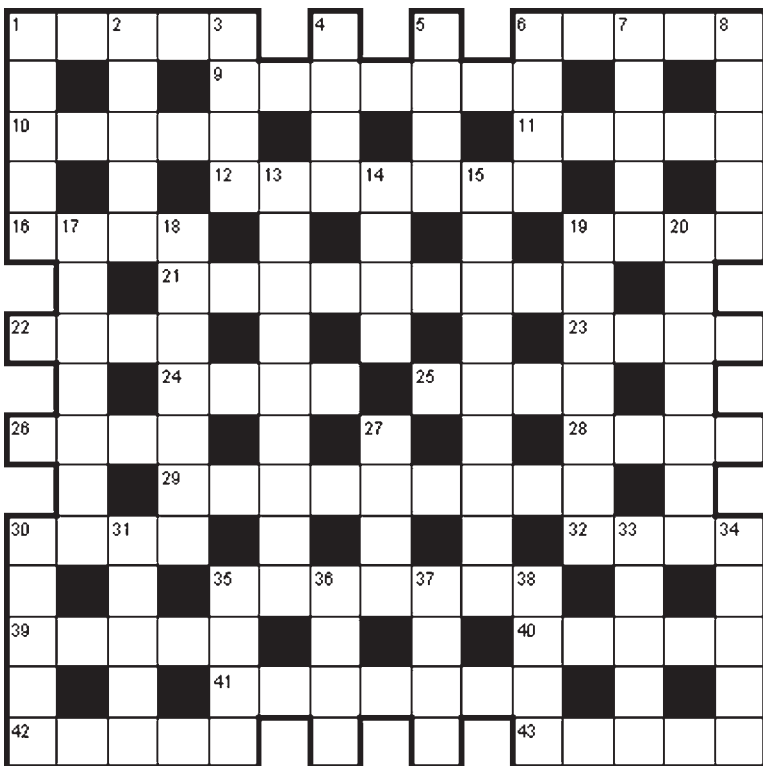


Наш сайт: www.amkrprof.org.ua
Раздел – «Обратная связь»



Наша группа – «Вместе – мы сила!»
www.facebook.com/groups/amkrprof

■ ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНОЙ!



По горизонтали: 1. Холодное кушанье из мелко нарезанных овощей. 6. У православных и католиков: предмет поклонения. 9. Совокупность графических элементов в картине. 10. Рыболовная снасть. 11. Русский духовой музыкальный инструмент. 12. Самые тяжелые принудительные работы для заключённых в тюрьмах или других местах с особо суровым режимом. 16. Кресло монарха. 19. Удушливый газ, образующийся при неполном сгорании древесного угля. 21. Космонавт. 22. Положительный электрод. 23. Потомство одного растения полученное вегетативным способом. 24. Государственный символ. 25. Вид искусства. 26. Нежилая часть крестьянского дома. 28. Характер. 29. Первое место в спортивном соревновании. 30. Приспособление для управления транспортным средством. 32. Дугообразное перекрытие, соединяющее стены, опоры сооружения. 35. Род дамбы,

идушей от берега по направлению к глубокому месту реки, водоёма. 39. Папка с документами, посвящёнными какому-либо делу. 40. Административно-территориальная единица. 41. Путь следования. 42. Каменная гора с отвесными крутыми склонами. 43. Текстильный банан.

По вертикали: 1. Крепостное или полевое военное укрепление. 2. Аркан со скользящей петлей. 3. Деталь гусеницы трактора, танка. 4. Крупная сорная колючая трава. 5. Огнепроводный жгут, передающий искру взрывчатому веществу. 6. Рыбы яйца. 7. Нагрев и выдержка при высокой температуре различных материалов. 8. Деталь часового механизма. 13. Спортивная команда, занявшая одно из последних мест. 14. Гнутая из дерева основа колеса телеги. 15. Специально обученный боец для выступлений на цирковой арене в древнем Риме. 17. Свидание. 18. Небольшой напильник с мелкой насечкой. 19. Австралийское яйцекладущее млекопитающее. 20. Тропический фрукт. 27. Укрытие, завеса, навес над чем-нибудь. 30. Овощ с небольшим округлым или продолговатым корнем. 31. Доброе, приветливое, нежное отношение. 33. Дерево или кустарник семейства ивовых. 34. Неизменное положение, принимаемое на веру. 35. Предмет, основное содержание рассуждения. 36. Изображаемое как нимб, ореол, сияние вокруг головы, тела. 37. Денежная единица Европейского союза. 38. Восковая ячейка, в которую пчела собирает мед.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД

По горизонтали: 1. Салат. 6. Икона. 9. Рисунок. 10. Ле-
ска. 11. Фокус. 12. Картина. 13. Кинотри. 14. Улитка. 15. Лес.
22. Антенна. 23. Кинотри. 24. Флап. 25. Кинотри. 26. Седло. 27. Лес.
28. Нрав. 29. Ли-
ска. 30. Ручка. 31. Сладкий. 32. Сладкий. 33. Сладкий. 34. Сладкий.
35. Предмет. 36. Изображаемое как нимб, ореол, сияние вокруг головы, тела. 37. Денежная единица Европейского союза. 38. Восковая ячейка, в которую пчела собирает мед.

■ УЛЫБНИТЕСЬ



Если школы будут закрыты очень долго, то родители найдут вакцину раньше, чем учёные.

Пробыв несколько дней дома, я понял почему кот постоянно просит жрать...

Никто не подскажет, сколько рулонов туалетной бумаги брать из расчёта на 10 кг гречки?

Карантин закончился. ЗАГСы завалены заявлениями на развод.

Никак не можем определить, где провести свой следующий отпуск: то ли в гостинице, то ли в спальне.

Удалённо работаю дома на компьютере. Сосед сверху

походу запустил удалённый прокатный стан.

За последние дни все научились регулярно мыть руки. Тема следующей пандемии – «поворотники».

Аналитики предсказывают, что нефть в определённый момент может стоить меньше нуля. Боюсь даже подумать, насколько тогда подорожает бензин.

Когда я смотрю фильмы-катастрофы, все время думаю – ну почему власти принимают такие тупые решения? И почему так много людей, которые смеются над опасностью? Раньше винил глупых сценаристов, каюсь, был неправ!