



НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ! НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!



ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 11 (769) • 26 марта 2021 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com



НА ВРЕМЯ КАРАНТИНА «ВМЕСТЕ ПРОФИНФО» ВЫХОДИТ В ЭЛЕКТРОННОМ ФОРМАТЕ

Издание доступно для скачивания на нашем официальном сайте, а также на Facebook-странице и в Telegram-канале



ПМГУ ВИМАГАЄ СПРАВЕДЛИВОГО ПІДВИЩЕННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

стор. 2



3

ЦЕНЫ НА ЗАНЯТИЯ В ДЕТСКИХ
КОЛЛЕКТИВАХ ДК МЕТАЛЛУРГОВ
ОСТАНУТСЯ ПРЕЖНИМИ



5

ВСЕ ПРО ДИСТАНЦІЙНУ
РОБОТУ



6

ПРО ІНДЕКСАЦІЮ ПЕНСІЙ
З 1 БЕРЕЗНЯ 2021 РОКУ



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



[T.ME/AMKRPROF](https://t.me/AMKRPROF)



**ВМЕСТЕ
ПРОФИНФО**

№ 11 (769)
26 марта 2021 г.



WWW.AMKRPROF.ORG.UA
WWW.FB.COM/AMKRPROF
T.ME/AMKRPROF



30.03.2021
08:00

**СТЕЛА БІЛЯ «КОВША» – УНІВЕРСИТЕТ ПАТ «АМКР» –
УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВА**

**Підвищення окладів на 5%
є неповагою до працівників!**

ПМГУ ВИМАГАЄ
СПРАВЕДЛИВОГО ПІДВИЩЕННЯ
ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

**ВИЙДЕМО ВСІ РАЗОМ НА ЗАГАЛЬНУ
АКЦІЮ ПРОТЕСТУ 30 БЕРЕЗНЯ О 8:00!**

ЗАПРОШУЄМО НА АКЦІЮ ПРОТЕСТУ

Генерального директора ПАТ «АМКР»

Мауро ЛОНГОБАРДО та директора департаменту
з персоналу **Юлію ЧЕРМАЗОВИЧ.**

ПРИХОДЬТЕ ПОСПІЛКУВАТИСЯ З ПРАЦІВНИКАМИ!

**Голова ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Наталя МАРИНЮК**



■ СОЦОПИТУВАННЯ

Тарифи на електроенергію, газ і тепло є завищеними

Переважна більшість (93%) громадян України вважають тарифи на електроенергію, газ і тепло для населення завищеними, і майже третина покладає відповідальність за зростання комунальних тарифів на Уряд.

Про це свідчать дані опитування, проведеного на початку березня 2021 року Центром Разумкова. Лише 3% вважають їх оптимальними, а 0,4% – заниженими. Найчастіше респонденти говорять, що справедливі тарифи на електроенергію, газ і тепло насамперед повинні забезпечувати Уряд (31%) та Президент (28%). Ще 20% називають Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики і комунальних послуг, 11% – Верховну Раду України. Лише 3% дотримуються думки, що ніхто не повинен цим опікуватися, і тарифи повинні формуватися за законами ринку.

Нагадаємо, що ФПУ у своїх пропозиціях до влади закликала врегулювати ситуацію з тарифами на природний газ і електроенергію та комунальні послуги для населення в умовах пандемії та низького рівня доходів більшості громадян.



Одним із заходів, що пропонували профспілки, було скасування необґрунтованого підвищення тарифів і відновлення державного регулювання цін і тарифів щонайменше до моменту виходу економіки України з кризової ситуації та внесення відповідних змін до законодавства.

Голова ФПУ Григорій Осовий у своєму коментарі дій влади сказав, що профспілки будуть й надалі здійснювати моніторинг дій влади, стану виконання профспілкових пропозицій, за результатом чого вже наприкінці березня – у квітні ц.р. визначатимуться щодо подальших дій.

Потрібна солідарність громадян та велика відповідальність урядовців і народних обранців перед людьми, – наголосив профспілковий лідер.

Федерація профспілок України

Одним із заходів, що пропонували профспілки, було скасування необґрунтованого підвищення тарифів і відновлення державного регулювання цін і тарифів щонайменше до моменту виходу економіки України з кризової ситуації та внесення відповідних змін до законодавства.

■ ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ

Цены на занятия в детских коллективах ДК Металлургов останутся прежними

В середине февраля, после длительного перерыва в работе, связанного с карантинными ограничениями, дворец культуры наконец открыл свои двери. Однако, с возобновлением работы, выяснилось, что в 2021 году значительно возросла ежемесячная плата за занятия в творческих коллективах. Благодаря тому, что профсоюзная сторона подняла вопрос о необоснованном повышении стоимости занятий в ДК перед руководством предприятия, администрация вернула с 1 марта текущего года цены на прежний уровень.

Как известно, дети многих работников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и его дочерних предприятий принимают участие в творческих коллективах, работающих на базе КДЦ «ДК Металлургов». В середине февраля, после длительного перерыва в работе, связанного с карантинными ограничениями, дворец культуры наконец открыл свои двери к всеобщей радости талантливых ребят, а также их родителей. Однако, как оказалось, их радость была преждевременной, так как с возобновлением работы, выяснилось, что в 2021 году значительно возросла ежемесячная плата за занятия в творческих коллективах.

Цены на занятия поднялись очень существенно: более чем в два раза для детей работников предприятий корпорации, и в три раза для других маленьких жителей Кривого Рога. Конечно же, такое повышение стало болезненным ударом по кошельку работников ПАО «АМКР» и его дочерних предприятий, чья зар-

Благодаря тому, что профсоюзная сторона подняла вопрос о необоснованном повышении стоимости занятий в ДК перед руководством предприятия, администрация вернула с 1 марта текущего года цены на прежний уровень.

плата не повышалась на протяжении уже почти двух лет.

Данное решение было принято администрацией в одностороннем порядке, без пояснения каких-либо причин и без согласования с первичной организацией ПМГУ. С учётом того,

какое социальное значение для работников предприятия имеют детско-юношеские творческие коллективы (которые, стоит отметить, занимают призовые места на различных городских, украинских и международных конкурсах, и тем самым способствуют повышению имиджа компании), как только об этой проблеме стало известно в профкоме, ПО ПМГУ ПАО «АМКР» направила обращение к администрации предприятия с просьбой о пересмотре решения о повышении цены.

Благодаря тому, что профсоюзная сторона подняла вопрос о необоснованном повышении стоимости занятий в ДК перед руководством предприятия, администрация вернула с 1 марта текущего года цены на прежний уровень. Тем участникам коллективов, которые уже успели заплатить по повышенной цене, сумма переплаты будет засчитана в счёт будущих периодов.

Соб. инф.



■ ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Все про дистанційну роботу

Законом України від 04.02.2021 р. N 1213-IX Кодекс законів про працю доповнено статтею 60², яка регулює здійснення роботи дистанційно.

Під дистанційною роботою розуміється така форма організації праці, за якої робота виконується працівником поза робочими приміщеннями чи територією власника або уповноваженого ним органу, в будь-якому місці за вибором працівника та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій.



Типова форма трудового договору про дистанційну роботу затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері трудових відносин.

Укладення трудового договору про дистанційну роботу за наявності небезпечних і шкідливих виробничих (технологічних) факторів забороняється.

У разі запровадження дистанційної роботи працівник самостійно визначає робоче місце та несе відповідальність за забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці на ньому.

При дистанційній роботі працівник розподіляє робочий час на власний розсуд, на нього не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не визначено трудовим договором. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, передбачених статтями 50 і 51 КЗпП.

За погодженням між працівником і адміністрацією підприємства виконання дистанційної роботи може поєднуватися з виконанням працівником роботи на робочому місці у приміщенні чи на території роботодавця.

Порядок і строки забезпечення працівників, які виконують роботу дистанційно, необхідними для виконання ними своїх обов'язків обладнанням, програмно-технічними засобами, засобами захисту інформації та іншими засобами, порядок і строки подання такими працівниками звітів про виконану роботу, розмір, порядок і строки виплати працівникам компенсації за використання належних їм або орендованих ними обладнання, програмно-технічних засобів, засобів захисту інформації та інших засобів, порядок відшкодування інших пов'язаних з виконанням дистанційної роботи витрат визначаються трудовим договором про дистанційну роботу.

У разі відсутності у трудовому договорі положення про забезпечення працівників необхідними для виконання ними своїх обов'язків обладнанням, програмно-технічними засобами, засобами захисту інформації та іншими засобами таке забезпечення покладається на адміністрацію підприємства, яка організовує встановлення та технічне обслуговування відповідних засобів, а також оплачує витрати, пов'язані з цим.

Працівнику, який виконує дистанційну роботу, гарантується період вільного часу для відпочинку, під час якого працівник може переривати будь-який інформаційно-телекомунікаційний зв'язок з власником або уповноваженим ним органом, і це не вважається порушенням умов трудового договору або трудової дисципліни.

Працівнику, який виконує дистанційну роботу, гарантується період вільного часу для відпочинку (період відключення), під час якого працівник може переривати будь-який інформаційно-телекомунікаційний зв'язок з власником або уповноваженим ним органом, і це не вважається порушенням умов трудового договору або трудової дисципліни. Період вільного часу для відпочинку (період відключення) визначається у трудовому договорі про дистанційну роботу.

Працівник може вимагати від адміністрації підприємства тимчасове, строком до двох місяців, переведення на дистанційну роботу, якщо на робочому місці стосовно нього були вчинені дії, що містять ознаки дискримінації. При цьому адміністрація підприємства може відмовити працівнику в такому переведенні, якщо виконання дистанційної роботи не можливе, зважаючи на трудову функцію працівника, а також якщо працівник не навів фактів, які підтверджують, що дискримінація, сексуальне домагання чи інші форми насильства мали місце.

На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру дистанційна робота може запроваджуватися наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу без обов'язкового укладення трудового договору про дистанційну роботу в письмовій формі. З таким наказом (розпорядженням) працівник ознайомлюється протягом двох днів з дня його прийняття, але до запровадження дистанційної роботи.

Вагітні жінки, працівники, які мають дитину віком до трьох років або здійснюють догляд за дитиною відповідно до медичного висновку до досягнення нею шестирічного віку, працівники, які мають двох або більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю, батьки особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, а також особи, які взяли під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, можуть працювати на умовах дистанційної роботи, якщо це можливо, зважаючи на виконувану роботу, та адміністрація підприємства має для цього відповідні ресурси та засоби.

Безкоштовну юридичну консультацію і допомогу члени ПМГУ можуть отримати за телефоном



+38 067 6383238



■ СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Что имели в феврале

Как свидетельствуют данные Минсоцполитики, в феврале текущего года фактический размер прожиточного минимума для всех без исключения основных социальных и демографических групп населения, рассчитанный исходя из уровня цен в указанный месяц, существенно превышал размеры этого важнейшего социального стандарта, установленные законом о Госбюджете-2021.

Так, февральский фактический прожиточный минимум для лиц трудоспособного возраста составлял, если взять стоимость потребительской корзины, принятой для этой группы населения, 4240 грн., а с учётом обязательных платежей – налогов и сборов – 5268 грн.

Между тем, согласно закону о Госбюджете-2021 до 1-го июля текущего года для указанной категории населения официально установлен прожиточный минимум в размере всего 2270 грн., да и с 1-го июля этот социальный стандарт, как предусмотрено законом, возрастёт незначительно – только до 2379 грн.

Подобная картина наблюдается и в отношении прожиточного минимума для других социальных и демографических групп населения.

Об этом даёт наглядное представление приведённая ниже таблица.

Отметим, что в феврале 2021-го года установленная в Украине минимальная зарплата, составляющая с 1-го января текущего года 6000 грн., превышала фактический прожиточный минимум для трудоспособных лиц на 732 грн., но вот минимальная пенсия в 1769 грн. не дотягивала до фактического прожиточного минимума для лиц, утративших трудоспособность, аж на 1705 грн..

Также несложно подсчитать, что в феврале 2021-го года, чтобы иметь возможность по минимальным нормам прокормить не только самого себя, но, скажем, и двоих детей школьного возраста, работник в нашей стране должен был зарабатывать «чистыми» не менее 13582 грн.



В феврале 2021-го года, чтобы иметь возможность по минимальным нормам прокормить не только самого себя, но, скажем, и двоих детей школьного возраста, работник в нашей стране должен был зарабатывать «чистыми» не менее 13582 грн.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ	Фактический в ценах февраля 2021 г., грн.	Законодательно установленный, действующий с января 2021 г., грн.	Отклонение законодательно установленного размера от фактического в феврале 2021 г., грн	Законодательно установленный, вступающий в силу с 1-го июля 2021 г., грн.
В среднем на одно лицо	4679 (с учётом суммы обязательных платежей – налогов и сборов)	2189	– 2490	2294
Для детей в возрасте до 6 лет	3793	1921	– 1872	2013
Для детей в возрасте от 6 до 18 лет	4671	2395	– 2276	2510
Для трудоспособных лиц	5268 (с учётом суммы обязательных платежей – налогов и сборов)	2270	– 2998	2379
Для лиц, утративших трудоспособность	3474	1769	– 1705	1854

Что обещают

Как информирует Минсоцполитики, для оптимизации сферы применения прожиточного минимума, повышения его размера и размеров государственных социальных гарантий это министерство разработало ряд законопроектов, которые одобрены правительством и поданы в Верховную Раду Украины.

В частности, предусматривается ввести новую методологию определения и применения прожиточного минимума исключительно для основных социальных гарантий (минимальной заработной платы, минимальной пенсии по возрасту, государственной социальной помощи, которая является для человека основным источником доходов).

Также планируется введение базовых величин для расчета социальных выплат (надбавок, повышений, дополнительной пенсии, пенсии за особые заслуги, ежемесячных пособий и других) и базовой величины для административных сборов.

При этом ни одна из социальных выплат, которые сегодня получают граждане, как отмечается, не будет уменьшена.

Стоит цель обеспечить повышение официального прожиточного минимума до фактического его размера, чтобы этот стандарт служил для установления социальных гарантий, которые являются для людей основным источником доходов.

Стоит цель обеспечить повышение официального прожиточного минимума до фактического его размера, чтобы этот стандарт служил для установления социальных гарантий, которые являются для людей основным источником доходов. А вот социальные выплаты, которые являются дополнительными, предполагается рассчитывать, исходя из специально установленной для этого базовой величины. То же самое касается административных сборов.

Также предполагается обеспечить ускоренное увеличение прожиточного минимума для расчета социальных выплат, которые являются основным источником доходов:

в 2022 году – на 14%,
в 2023 году – на 15%,
в 2024 году – на 25%.

Подготовил **Виктор БЕЛИК**



■ ДО ВАШОГО ВІДОМА

Про індексацію пенсій з 1 березня 2021 року

У березні 2021 року Пенсійний фонд України провів індексацію пенсій. У яких категорій громадян та на скільки змінилися пенсійні виплати надає роз'яснення **начальник Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області Юрій Козак.**

Які категорії громадян підлягали індексації пенсій?

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів від 22 лютого 2021 року № 127 «Про додаткові заходи соціального захисту пенсіонерів у 2021 році», з 1 березня 2021 року проведено індексацію пенсій шляхом встановлення підвищення пенсії відповідно до частини другої статті 42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

Перерахунок проведений для осіб, які отримують пенсію відповідно до наступних законів України:

«Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»;

«Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб» (з числа військовослужбовців строкової служби);

«Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи».

Як правильно розуміти поняття «індексація пенсії»? Який коефіцієнт індексації пенсій?

Спочатку давайте розберемося, що таке індексація пенсії, бо множити свій розмір пенсійної виплати на коефіцієнт індексації – помилково. Тому що індексація пенсії передбачає зміну одного з компонентів, який входить до формули розрахунку пенсії. А це середня заробітна плата по Україні. Саме на 11% збільшується середня заробітна плата в Україні, яка враховувалась для обчислення пенсій. Отже, коефіцієнт індексації у 2021 році – 1,11.



Також при обчисленні трудової пенсії враховуються коефіцієнти страхового стажу та заробітної плати, з якої сплачені страхові внески. А ці два показники у кожного пенсіонера індивідуальні. Тож і розмір підвищення у кожного різний, все залежить від даних, які знаходяться у пенсійній справі. Але підвищення не може бути менше 100 гривень. Крім того, якщо пенсіонери – чоловіки мають страховий стаж 35 років, а жінки – 30 років, а їх пенсійна виплата менша за 2200 гривень, у такому випадку їм проведена доплата саме до цієї суми.

Чи проведена індексація пенсіонерам, які продовжують працювати?

Так, індексація проведена як не працюючим пенсіонерам, так і тим, хто продовжує працювати після виходу на пенсію. Але не індексуються пенсії:

– отримувачів спецпенсій (держслужбовців, наукових працівників) або довічного утримання (судді);

– тим, кому виплату вперше призначили у 2019–2021 році.

Зазначу, що при перерахунку пенсій ми постійно перевіряємо пенсійні справи отримувачів спецпенсій на доцільність переходу на пенсію на загальних підставах відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування». Якщо факт доцільності підтверджується (розмір пенсії збільшиться), то відбувається автоматичний перехід з одного виду пенсії та інший. А пенсії, призначені на загальних підставах, індексуються.

Чи потрібно було звертатися до Пенсійного фонду для проведення індексації пенсії? Які результати індексації пенсій у нашій області?

Перерахунок пенсії проведено в автоматизованому режимі, без особистих звернень громадян до сервісних центрів Дніпропетровщини.

В області підвищення пенсійних виплат відбулося у майже 700 тис. осіб, середній розмір підвищення становив 354,44 грн.

Підвищення пенсійних виплат 80-ти річним особам у 2021 році

З метою поетапного збільшення пенсій, що дасть змогу поліпшити матеріальне становище однієї з найбільш вразливих верств населення, Кабінетом Міністрів України 16 вересня 2020 року прийнято постанову № 849 «Деякі питання підвищення пенсійних виплат для окремих категорій осіб у 2021 році та в подальшому».

Зокрема, постановою передбачено підвищення пенсій з 1 березня 2021 року особам, яким виповнилося 80 років і більше. У разі, якщо щомісячний розмір пенсійних виплат з урахуванням надбавок, підвищень та інших виплат, встановлених законодавством, у таких осіб не досягає розміру середньої заробітної плати в Україні, з якої сплачено

страхові внески і яка враховується для обчислення пенсії за 2020 рік (9325,93 грн), встановлено щомісячну компенсаційну виплату в розмірі до 500 гривень.

Якщо після її встановлення розмір пенсії не досягає 2 600 гривень, таким особам надається доплата до пенсійної виплати у сумі, що не вистачає до зазначеного розміру за наявності у них страхового стажу 20 років у жінок і 25 років у чоловіків.

Щомісячна компенсаційна виплата особам, які отримують пенсію та досягли 80-річного віку після 1 березня 2021 року, встановлюється і виплачується з дати досягнення ними зазначеного віку.

Галина ЛЕЛЮК,
начальник відділу нагляду за правильністю призначення та виплати пенсій УПЗН виконкому Металургійної райради



Администрация, цеховые
комитеты ПМГУ и трудовые
коллективы поздравляют
С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



ШМОРЖУК Світлану Миколаївну
(22.03), електромонтера ЦМП МВ;
ЦАРЕНКО Наталію Іванівну (22.03),
електромонтера ЦМП МВ;
ГУМЕННУ Ларису Петрівну (24.03),
електромонтера ЦМП МВ;
СТРАХ Світлану Володимирівну
(25.03), електромонтера ЦМП МВ.

БАЛАГУША Володимира Дмитровича
(27.03), машиніста крану металургійного
виробництва ЦПС;
**ГНИЛИЦЬКОГО Олександра
Миколайовича** (28.03), машиніста
крану металургійного виробництва ЦПС.
*Хай будуть з вами здоров'я та сила,
Хай доля буде ласкава і щира!
Щоб ніколи не знали ви втоми!
Хай мир і злагода будуть у домі,
Хай Господь дарує надію й тепло
На довгі літа, на щастя й добро!*

КАРПОВУ Елену Николаевну (22.03),
сепараторщика РОФ-1 ГД;
**МОСКАЛЕНКО Дмитрия
Александровича** (22.03), машиніста
мельниц РОФ-1 ГД;
ЯШИНА Михаила Дмитриевича
(24.03), старшого мастера РОФ-1 ГД;
ЧМИРА Александра Васильевича
(24.03), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
ХИЛЬКО Сергея Николаевича (25.03),
електрика участку РОФ-1 ГД;
НЕТЧУК Татьяну Васильевну (25.03),
машиніста конвейера РОФ-1 ГД.
*Пусть сердце возрасту не поддаётся,
Пусть не страшат летящие года,
Пусть счастливо и весело живётся
И не подводит вас здоровье никогда!*



**БАБЮКА Александра
Михайловича** (25.03),
предцехомка ремонтного
производства и ЧП «Стил
Сервис».

ПЕТРОВУ Елену Михайловну (23.03),
предучасткома ЦРЭО РП, инженера 1-й
категории ЦДСР.
*Пусть сердце возрасту
не поддаётся,
Пусть не страшат летящие года,
Пусть счастливо и весело живётся
И не подводит вас здоровье никогда!*

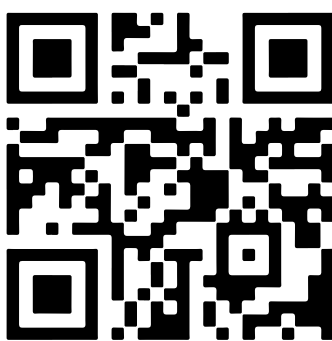
ГОНЧАРЕНКО Елену Сергеевну
(25.03), инженера по планированию и
распределению ремонтных работ ЭРЦ –
с юбилеем!
НОСИКОВУ Наталью Георгиевну
(25.03), мастера по подготовке
производства ЭРЦ.
*Желаем здоровья, любви и тепла,
Чтоб жизнь интересной и долгой была,
Чтоб в доме царили любовь да совет,
Чтоб он защищён был от горя и бед!*

ЯК БЕЗКОШТОВНО ЇЗДИТИ В КОМУНАЛЬНОМУ ТРАНСПОРТІ?

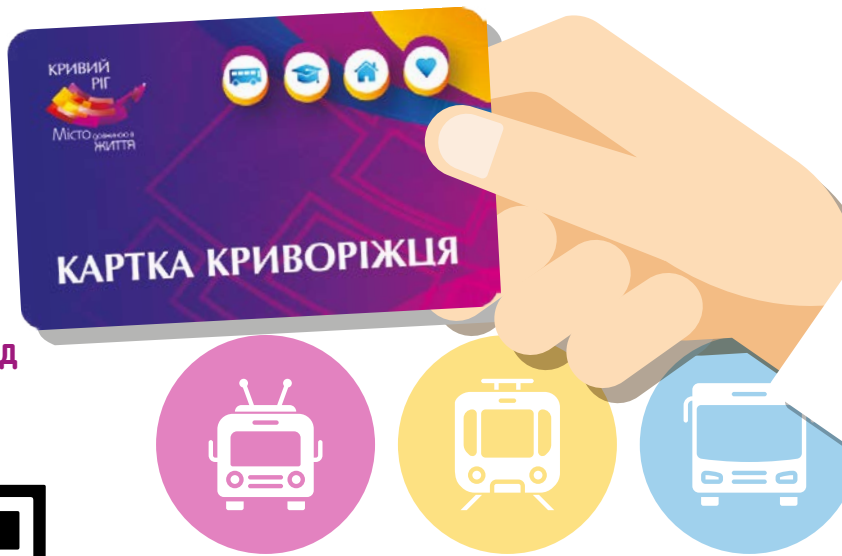
ОТРИМАЙ КАРТКУ КРИВОРІЖЦЯ!

4 ЗРОБІТЬ
УСЬОГО
КРОКИ

✓ **ЗАХОДЬТЕ** на сайт
www.krser.dp.ua
або **скануйте**
смартфоном QR-код
та **переходьте** за
посиланням.



✓ Якщо не впораєтеся самі,
попросіть про допомогу
своїх дітей або сусідів



- ✓ **ЗАПОВНІТЬ** анкету
для замовлення Картки
- ✓ **ОБЕРІТЬ** зручний пункт
оформлення та видачі карток
- ✓ **ВІДВІДАЙТЕ** обраний пункт,
після того як Вам повідомлять
про готовність, та заберіть Картку



ТЕЛЕФОНИ ДЛЯ КОНСУЛЬТАЦІЙ

(0564) 620422
(0 800) 213255

ЦЕНТР ЕЛЕКТРОННИХ ПЛАТЕЖІВ

www.krser.dp.ua
ВИХІДНІ ДЗВІНКИ З МОБІЛЬНОГО
БЕЗКОШТОВНІ



ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

