



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 12 (770) • 7 апреля 2021 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

■ АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

ЗАРПЛАТИ ПРАЦІВНИКІВ мають бути справедливими!

Вони повинні відповідати важким умовам праці металургів, гірників, коксохіміків та інших категорій працівників і враховувати зростання цін на продукти харчування, послуги та товари першої необхідності.

30-го березня поточного року сотні працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод», відгукнувшись на заклик Первинної організації Профспілки металургів та гірників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», вийшли на акцію протесту до стели біля «ковша» на вулиці Криворіжсталі, 1.



фото Віктора БІЛИКА

ЗВЕРНЕННЯ ДО
ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ

3

ПРОМОВИ УЧАСНИКІВ
МІТИНГУ НА АКЦІЇ ПРОТЕСТУ

2–6

РЕЗОЛЮЦІЯ
АКЦІЇ ПРОТЕСТУ

8

ОХОРОНА
ПРАЦІ

11



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



T.ME/AMKRPROF

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»



■ АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

ЗАРПЛАТИ ПРАЦІВНИКІВ мають бути справедливими!

Продовження. Початок на стор. 1



Голова ПО ПМГУ Наталя Маринюк, звернувшись до присутніх людей, перш за все, закликала всіх дотримуватися заходів безпеки, тобто бути у захисних масках та знаходитись на безпечній відстані один від одного, на виконання вимог Криворізької міської комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій при виконанні міської ради від 24-го березня поточного року.

Далі Наталя Маринюк відзначила, що акція проводиться за рішенням колегіального органу – профкому ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на знак незгоди з діями керівництва підприємства, пов'язаними з неналежною оплатою праці працівників та низьким відсотком підвищення окладів та тарифів, встановленим в односторонньому порядку керівництвом підприємства без погодження з профспілковою стороною.

В акції взяли участь голова ПМГУ Олександр Рябко та представники апарату Центральної Ради ПМГУ, голова Криворізької міської організації ПМГУ Анатолій Макаренко та представники апарату міської організації ПМГУ, голови та представники переважної більшості профспілкових організацій, що діють на підприємстві, – Юрій Самойлов, Євген Галинський, Ігор Токовенко, Михайло Толмаченко, Сергій Домбровський, Сергій Гапон, Володимир Запорожець, Павло Бардашев.

Щоб підтримати протестуючих працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод», в акції взяли солідарну участь колеги з інших підприємств галузі: комбінату «Азовсталь» з Маріуполя, Покровського ГЗК з міста Покров (колишнє Орджонікідзе), Інгuleцького ГЗК та Криворізького залізничного комбінату. На акції також були присутні представники багатьох ЗМІ.

Чимало профспілкових організацій та профоб'єднань, у тому числі і міжнародних, висловили солідарну підтримку діям ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», надіславши листи на її адресу.

Наталя Маринюк проінформувала присутніх, що на акцію були заздалегідь офіційно запрошені генеральний директор підприємства Мауро Лонгобардо та директор де-

партаменту з персоналу Юлія Чермазович з метою надання працівникам пояснень та відповідей стосовно ситуації з підвищенням зарплати. Але напередодні акції керівництво ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» зі свого боку запросило представників профспілок на зустріч до Палацу культури металургів, причому, у той же час, у який мала відбуватися акція (див. стор. 7). У ПО ПМГУ це розцінили як неповагу до працівників, які чекали керівників та хотіли поспілкуватись з ними.

На акції не були присутні, не підтримали та не підписали прийняту її учасниками резолюцію з вимогами до генерального директора підприємства голови двох профспілкових організацій, що діють на підприємстві, зокрема, С. Іванченко (НППО ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг») та Є. Баннов (ППО «Територія захисту»).

Голова ПО ПМГУ Наталя Маринюк у своєму виступі перед учасниками акції розповіла про дії ПО ПМГУ, спрямовані на відстоювання права працівників на справедливий рівень оплати праці, які передували акції, аргументувала необхідність значно більшого підвищення зарплати, ніж 5% оголошені керівництвом ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Голова ПМГУ Олександр Рябко, виступивши перед присутніми, наголосив, що вимоги трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» щодо суттєвого підвищення зарплати є цілком справедливими, тому що ці підприємства, на жаль, не можна назвати лідерами у гірничо-металургійній галузі нашої країни за рівнем оплати праці. Тому Центральна Рада ПМГУ та трудові колективи інших підприємств ГМК України повністю підтримують працівників у їхній боротьбі за свої права. Мають вони підтримку і на міжнародному рівні, про що свідчать відповідні звернення та заяви, які надходять від глобальних профспілок.

На закінчення своєї промови Олександр Рябко висловив тверде переконання, що акція протесту, на яку вийшли арселорівці, дасть поштовх для вирішення дуже актуальної проблеми, пов'язаної з оплатою праці, на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Закінчення на стор. 6

■ ПРЯМА МОВА

ВИСТУП Наталі Маринюк,

голови Первинної організації
Профспілки металургів і гірників
України ПАТ «АрселорМіттал Кривий
Ріг» на акції протесту 30.03.2021



19 березня 2021 року керівництвом ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» було оголошено, що з 1 травня відбудеться підвищення окладів всім співробітникам і працівникам дочірніх підприємств на 5% та заплановано диференційне підвищення окладів для тих категорій працівників, заробітна плата яких є нижчою за медіану ринку.

Це вперше за 15 років, з 2005 року, коли власником підприємства став пан Лакшмі Міттал, керівництвом підприємства оголошений такий необґрунтовано низький відсоток підвищення заробітної плати, прийнятий в односторонньому порядку, без погодження з профспілковою стороною, чим допущено грубе порушення умов колективного договору, які є обов'язковими для роботодавця, та норм законодавства України.

Крім того, вищевказане рішення було оголошене свідомо, демонстративно, зухвало перед самим початком спільної зустрічі представників Федерації металургів України та Профспілки металургів і гірників України, на якій розглядалося питання підвищення розмірів заробітних плат на підприємствах гірничо-металургійного комплексу України в 2021 році. Тим самим керівництво ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» проявило неповагу як до працівників та Профспілки металургів і гірників України, так і до інших роботодавців, які входять до складу Федерації металургів України.

Це рішення обурило трудовий колектив! Люди терпляче чекали підвищення заробітної плати майже 2 роки з 01.05.2019, з розумінням ставилися до проблем роботодавця, пов'язаними з COVID-19. І що отримали в результаті? Щиру вдячність за вашу роботу у розмірі 5%?

ПМГУ категорично не згодна з таким мізерним відсотком підвищення заробітної плати, вважає його несправедливим та свідомо заниженим при наявності фінансової можливості підприємства, отриманій завдяки важкій праці людей.

Відповідно до умов колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» збільшення заробітної плати повинно здійснюватися щорічно, з урахуванням фінансово-економічних та виробничих показників роботи підприємства, згідно з домовленістю та погодженням з профспілковою стороною.

Середній відсоток підвищення заробітної плати повинен визначатися в IV кварталі поточного року на наступний рік.

З вересня 2020 року ПМГУ 7 разів письмово зверталося до генерального директора Мауро Лонгобардо з питання підвищення заробітної плати працівникам та наполягала на прискоренні переговорів.

З жовтня 2020 року було проведено десятки зустрічей представників ПМГУ з керівництвом підприємства з цього питання.

Закінчення на стор. 4

■ ОФІЦІЙНО

Звернення до Президента України Володимира Зеленського

Відповідно до Резолюції акції протесту трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод», яка відбулась 30-го березня поточного року, ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» підготувала та надіслала листа Президенту України Володимиру Зеленському з проханням сприяти вирішенню конфліктної ситуації на вказаних підприємствах.

Президенту України
пану Зеленському
Володимиру Олександровичу

Шановний пане
Володимире Олександровичу!

Звертаємося до Вас, шановний пане Президенте, як до гаранта виконання Конституції України, обраного волевиявленням жителів Вашого рідного міста Кривого Рогу, у тому числі і працівниками ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод», стосовно ситуації, що сьогодні склалася на вказаних підприємствах.

30.03.2021 Первинна організація Профспілки металургів та гірників України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» провела мирну акцію протесту на знак незгоди з діями керівництва підприємства, пов'язаними з неналежною оплатою праці працівників та прийнятим в односторонньому порядку без погодження з профспілкою, низьким відсотком підняття окладів та тарифів працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

Оголошене 19 березня 2021 року в офіційному прес-релізі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» підвищення з 1 травня 2021 року окладів всім співробітникам і працівникам дочірніх підприємств на 5% є мізерним, це прояв неповаги до людей, що важко працюють. Зазначене рішення було прийнято керівництвом в односторонньому порядку, без погодження з профспілковою стороною, що є грубим порушенням умов Колективного договору та норм законодавства України.

Питання підвищення рівня заробітної плати є вкрай важливим для кожного працівника та щодня підіймається в трудових колективах підрозділів підприємства у зв'язку з підвищенням розмірів комунальних платежів, тарифів на енергоносії та опалення, зростанням цін на продукти харчування та товари першої необхідності. При цьому останнє підвищення заробітної плати на підприємстві відбулося майже два роки тому – з 01.05.2019.

Резерви для підвищення рівня заробітної плати у ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» є. Це: зростання в IV кварталі 2020 обсягів виробництва та реалізації продукції; отримання підприємством прибутку від здійснення основної операційної діяльності у 2020 році; вихід основних виробничих потужностей на проектні показники; суттєве зростання цін на металопродукцію та концентрат; поживлення ринку збуту металопродукції; зростання курсу іноземної валюти, за яку реалізується продукція підприємства. Згідно з результатами роботи ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» за 2020 рік, опублікованих у прес-релізі на офіційному сайті компанії, підприємство має 30,1 млрд.грн. нерозподіленого прибутку минулих років та отримало чистий фінансовий прибуток у 2020 році в розмірі 740,9 млн.грн. При цьому, згідно з проектом рішень річних зборів акціонерів, призначених на 29 квітня поточного року, підприємство планує направити 9,6 млрд. грн. на виплату дивідендів акціонерам товариства з розрахунку 2,49 грн. за одну просту акцію. Незважаючи на наявність збитків у розмірі 2,3 млрд. грн. за 2019 рік, ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

у 2020 році завершило раніше розпочаті інвестиційні проекти та розпочало масштабні вливання коштів у будівництво фабрики огрудування та інші ключові проекти інвестиційної програми, у тому числі екологічні, які відкладалися раніше, не залучаючи нерозподілений прибуток минулих років. Так, підприємство інвестувало у розвиток виробництва у 2020 році 296,3 млн. дол. США, у тому числі капітальні інвестиції – 158,6 млрд. дол. США. Залишкова вартість основних засобів підприємства за 2020 рік зросла на 4,2 млрд. грн. та станом на 01.01.2021 склала 52 млрд. грн. Це все свідчить про наявність у власника значних фінансових ресурсів, зростання вартості компанії та мету підприємства розвивати свій бізнес в Україні і впроваджувати екологічні заходи. При цьому, власник не вважає за потрібне суттєво збільшувати фонд оплати праці працівників, які створюють прибуток компанії.

Висловлювання директора департаменту з персоналу Чермазович Ю. О. на відкритій зустрічі з профспілками 30.03.2021, що рівень заробітної плати на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» «не настільки низький, щоб масовий відтік персоналу відбувався і надалі», свідчать про те, що власник готовий платити найманим працівникам рівно стільки, щоб утримувати їх на мінімально допустимому рівні для відновлення сил організму. Висловлення генерального директора про те, що якщо збільшити мотивацію персоналу вищим відсотком підняття заробітної плати, підприємство втратить свої конкурентні позиції на ринку, як мінімум некоректне. Оскільки частка заробітної плати у собівартості продукції на сьогодні становить лише 8 відсотків, що майже у два рази менше, ніж розмір інших операційних витрат, а розмір адміністративних витрат складає майже половину ФОП персоналу, власник має можливість без шкоди для виробництва збільшити заробітну плату працівникам.

Трудовий колектив зазначених вище підприємств вийшов на мирну акцію з вимогами до роботодавця щодо реального підвищення рівня заробітної плати, створення безпечних умов праці, комплектації персоналу та ін. Проігнорували попереднє запрошення на акцію протесту, генеральний директор та директор департаменту з персоналу до трудового колективу не вийшли, відповіді на вимоги не надали.

Через низький рівень оплати праці підприємство втрачає висококваліфікованих працівників з багаторічним досвідом роботи, які переходять працювати на підприємства-конкуренти з вищим рівнем заробітної плати. Внаслідок неуккомплектованості штату практично у всіх структурних підрозділах підприємств зростає інтенсивність праці, що призводить до збільшення кількості нещасних випадків на виробництві. Так, на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2018 році було 22 нещасних випадки, а в 2020 році – 33, тобто на 50% більше.

Невиконання колективного договору є порушенням ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» та ст. 18 Кодексу законів про працю України, згідно з якими положення колективного договору є обов'язковими для роботодавця (власника) або уповноваженого ним органу.

З підвищенням заробітної плати на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та

ТОВ «Ливарно-механічний завод» збільшиться розмір податків та зборів до бюджету та відповідних фондів, а це – заробітна плата працівників бюджетної сфери, пенсії, стипендії, соціальні виплати, інвестиції в охорону здоров'я, медицину, освіту, транспортну та будівельну галузі, підвищення обороноздатності країни, підтримка армії та ін.

Зростання заробітної плати і платоспроможності близько 23,5-тисячного колективу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» збільшить грошовий обіг міста, забезпечить заробітком працівників торгівлі та сфери послуг (ремонтні майстерні, перукарні, таксі, лікувальні, оздоровчі, спортивні та розважальні установи та ін.), надасть можливість отримати додатковий прибуток іншим мешканцям міста.

Беручи до уваги практику вирішення проблем на підприємствах «АрселорМіттал Флоранж» та «АрселорМіттал Теміртау», просимо використати досвід колишнього Президента Франції Франсуа Олланда та колишнього Президента Казахстану Нурсултана Назарбаєва, які у подібних проблемних ситуаціях на підприємствах компанії ArcelorMittal в їхніх країнах особисто втрутились у ситуацію та вирішили проблемні питання. Так, з метою забезпечення функціонування підприємства та збереження робочих місць на «АрселорМіттал Флоранж» пан Франсуа Олланд презентував пану Лакшмі Мітталу різні варіанти збереження виробництва та зайнятості працівників, в тому числі і націоналізацію підприємства, що дозволило зберегти виробництво та робочі місця працівників «АрселорМіттал Флоранж». Пан Нурсултан Назарбаєв також особисто зустрівся з паном Лакшмі Мітталом та переконав останнього в необхідності збереження робочих місць та підвищення заробітної плати працівникам «АрселорМіттал Теміртау».

На підставі викладеного вище, прошу Вас, шановний Володимире Олександровичу, втрутитися в ситуацію недооціненності праці персоналу підприємств, що мають стратегічне значення для економіки та безпеки держави, неналежної оплати людей, які працюють у важких, шкідливих та небезпечних умовах, та сприяти реальному підвищенню заробітної плати на 30% з 01.04.2021 на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» відповідно до вимог трудових колективів вказаних підприємств згідно з резолюцією акції протесту від 30.03.2021 (копія резолюції додається).

З повагою та очікуванням на сприяння у вирішенні питання, згідно з резолюцією акції протесту від 30.03.2021,

Голова профкому ПО ПМГУ
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Н. М. Маринюк



Посилання на лист
bit.ly/31T94gk



■ ПРЯМА МОВА

Виступ Наталі Маринюк,

Голови Первинної організації Профспілки металургів і гірників України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на акції протесту 30.03.2021

Закінчення. Початок на стор. 2

Однак, впродовж майже півроку керівництво підприємства умисно затягувало переговорний процес, щоб віддалити дату підвищення окладів і тарифів на якомога пізніший термін. Це підтверджується і тим, що згідно з рішенням, прийнятим в березні, оклади планують підняти аж з 1 травня.

Домовленість про диференційоване підвищення заробітної плати працівникам була досягнута на зустрічі з генеральним директором ще 19 січня, а відсотки підвищення окладів були вперше названі директором департаменту з персоналу лише 24 лютого. Юлія Чермазович запропонувала:

- підвищити оклади лише керівникам від 14 по 20 грейд на розмір від 10 до 40%, в зв'язку з тим, що вони мають зарплату нижче, ніж на ринку праці, а робітникам по 13 грейд включно, які, на думку директора департаменту з персоналу, мають вищу зарплату, ніж медіана ринку праці, підвищити оклади на 0%! Пропозиція звучала саме так – підвищити оклади на 0%, оскільки директор департаменту з персоналу вважає, що диференційоване підвищення заробітної плати означає від 0 до якогось значення. Ви всі пам'ятаєте, як відбувалося диференційоване підняття окладів та тарифів у 2017 році – від 13 до 70 відсотків, у 2018 році – з 01.05.2018 – від 5 до 25 відсотків, а з 01.10.2018 – всім на 10%, в 2019 році – від 10 до 20 відсотків.

Ви розумієте, яке обурення у нас викликала пропозиція директора департаменту з персоналу в частині залишення 19605 працівників або 84% персоналу взагалі без підвищення зарплат.

Як так сталося, що у цієї категорії працівників зарплата вище медіани ринку? Це сталося тому, що директором департаменту з персоналу свідомо неправильно зроблено аналіз та порівняння заробітних плат наших працівників з заниженою медіаною ринку, оскільки порівнювалися зарплати працівників не тільки підприємств гірничо-металургійної галузі, а й інших підприємств, що належать до целюлозно-паперової, м'ясо-молочної, харчової, паливно-енергетичної та інших галузей промисловості (загалом 50 підприємств промисловості України), на яких інші умови праці та заробітна плата суттєво нижча.

2 березня на засіданні профкому ПО ПМГУ директор департаменту з персоналу повторила свою пропозицію про підвищення окладів лише працівникам від 14 по 20 грейд.

Профком підтримав пропозицію щодо підвищення окладів працівникам, розмір заробітної плати яких значно нижче, ніж розмір оплати праці аналогічних професій та посад на інших підприємствах галузі, але виключно з одночасним підняттям рівня заробітної плати всім працівникам, та прийняв рішення про направлення відкритого звернення керівникам компанії, яке ви бачили в соцмережах, з вимогою терміново у строк до 19.03.2021 вирішити питання збільшення фонду оплати праці на 2021 рік, визначити, запропонувати та погодити з ПО ПМГУ конкретні відсотки реального збільшення розміру заробітної плати всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

Після направлення відкритого листа 11 берез-



ня відбулася зустріч з генеральним директором, на якій він запропонував підвищити оклади всім працівникам на рівень інфляції за 2020 рік, а саме на 5%, а окремим категоріям працівників підвищити оклади диференційовано. При цьому не були вказані конкретні відсотки для зазначених категорій, які також обов'язково повинні бути погоджені з профспілковою стороною.

Звісно, ми не погодилися з таким необґрунтовано низьким відсотком підвищення окладів з наступних причин:

Для підвищення рівня заробітної плати є об'єктивні підстави та ресурси, а саме:

- зростання з IV кварталу 2020 року обсягів виробництва та реалізації продукції підприємства;
- отримання підприємством прибутку у 2020 році та наявність нерозподіленого прибутку минулих років;
- вихід основних виробничих потужностей (відділення безперервного розливання сталі, машини безперервного розливання заготовки) на проектні показники;
- суттєве зростання цін на металопродукцію та концентрат;
- поживлення ринку збуту металопродукції;
- зростання курсу іноземної валюти, за яку продукція підприємства реалізується на експорт.

Посилання керівництва підприємства на офіційний рівень інфляції за 2020 рік, як на підставу підвищення зарплати, є некоректним та неправильним, оскільки:

- зарплата не підвищувалась вже 2 роки, і за цей період навіть офіційний індекс інфляції вище ніж 5%. Так, в 2019 індекс інфляції був – 4,1%, в 2020–5%, за 2 місяці 2021–2,3%;
- фактичне зростання споживчих цін на продукти харчування, товари та послуги значно вище, ніж офіційний індекс інфляції.

Так, за офіційними даними з index.minfin.com.ua лише за один рік за період з 01.01.2020 по 01.01.2021:

- комунальний платіж збільшився на 27%;
- тарифи на електроенергію зросли на 37%;
- на природний газ – 19%;
- ціни на хліб та макаронні вироби зросли на 15%;
- борошно подорожчало на 19%;
- крупи – від 19 до 32%;
- олія – 28%;
- яйця та цукор – 56%;
- дошкільна освіта подорожчала на 16%.

Як бачите, ціни на основні продукти харчування та послуги значно вищі, ніж офіційний індекс інфляції;

- протягом 15 років діяльності підприємства, майже у всі роки, відсоток підвищення тарифів та окладів значно перевищував індекс інфляції, навіть у збиткові роки – у 2012, 2013, 2014 та 2019 роках.

Через низький рівень оплати праці підприємство втрачає кваліфікованих працівників з багаторічним досвідом роботи, які переходять працювати на підприємства-конкуренти з вищим рівнем заробітної плати, в основному на підприємства групи Метінвест, де зарплата працівників найвища серед підприємств галузі. А після оголошеного Метінвестом на минулому тижні підвищення заробітних плат, розрив між зарплатами їхніх та наших працівників стане ще більшим.

Наші працівники працюють в таких же умовах, а тому повинні мати зарплату на рівні Метінвесту!

Пропоную в резолюції мітингу зазначити вимогу трудового колективу: підвищити з 01.04.2021 всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» оклади та тарифи на 30%, про що підписати відповідні накази у строк не пізніше 09.04.2021, попередньо погодивши їх з профспілковою стороною.

Повідомляю вам, що 22 березня 2021 року профспілковим комітетом ПО ПМГУ було прийняте рішення про направлення членам наглядової ради та генеральному директору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» подання про розірвання трудового договору з директором департаменту з персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – Чермазович Юлією Олександрівною, яка є відповідальною особою за виконання розділу 2 «Організація праці та її оплата» Колективного договору, за порушення нею умов Колективного договору, норм законодавства про працю, про колективні договори і угоди, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Закону України «Про соціальний діалог в Україні» та норм міжнародних конвенцій.

Пропоную в резолюції акції протесту включити вимогу про задоволення генеральним директором вищезазначеного подання.

В завершення свого виступу хочу сказати вам: «Поважайте себе! Поважайте свою працю! Всі разом ми досягнемо справедливого рівня оплати праці для всіх працівників!».



Посилання
на відео виступу
bit.ly/3sMgttM



■ ПРЯМА МОВА

Виступ Олександра Рябка, Голови Профспілки металургів і гірників України на акції протесту 30.03.2021



Шановне товариство, брати і сестри!

Хочу подякувати всім, хто проявив мужність та активну громадянську позицію, і сьогодні бере участь у мітингу. Ви боретесь за своє право на гідне життя для себе і своїх родин. Але ж, яке може бути гідне життя без належної заробітної плати? Станом на сьогодні по рівню заробітних плат Україна займає одне з останніх місць серед країн Європейського союзу та країн колишнього СНД.

На жаль, ваше підприємство не є лідером по рівню заробітних плат в ГМК, і це питання є вкрай актуальним для працівників комбінату.

Ваші вимоги справедливі, бо ви не хочете бути жебраками в рідній країні. У вашій боротьбі вас підтримує Центральна рада Профспілки металургів і гірників України, і зараз тут присутні представники трудових колективів гірничо-металургійних підприємств. Бо ми знаємо – у єдності наша сила!

2020 рік видався складним для економіки країни і ГМК. Але минулорічні результати діяльності металургійних підприємств, в тому числі і «АрселорМіттал Кривий Ріг», були позитивними. Цьому сприяла низка економічних чинників, зокрема швидке відновлення економік провідних країн світу, зростання попиту і цін на металопродукцію. Враховуючи те, що 2/3 продукції вашого комбінату експортувалося, можна стверджувати, що бізнес має ресурс для підвищення заробітних плат.

Тому первинна організація ПМГУ разом з іншими профспілками комбінату виступили із справедливою ініціативою щодо підвищення з 1 квітня 2021 р. заробітної плати в розмірі не менше 20%.

Але у відповідь ми чуємо від управлінців, що на комбінаті достатньо високий рівень середньої заробітної плати (за лютий п.р. - 17116 грн.) і низький рівень інфляції за минулий рік.

Тому немає підстав підвищувати заробітну плату. І те 5% підвищення заробітної плати

з 1 травня, що оголошено керівництвом як велике благо, обурює працівників.

Давайте спробуємо розібратись та розвіяти міф щодо неможливості підвищення зарплат.

Міф перший – висока середня заробітна плата.

За офіційними даними, за минулий рік 47%, а це майже половина працівників чорної металургії, отримували заробітну плату нижче 15000 грн., і це разом з податками, які треба ще віддати державі. Тож реально на життя, а точніше на виживання, залишається значно менша сума.

Крім того, ми проаналізували, як відбувається підвищення зарплати на підприємствах ГМК, ваш комбінат не є виключенням. Тенденція наступна – середня зарплата зростає начебто і непогано, але зазвичай більший відсоток отримують керівництво та менеджери, а робітники отримують значно меншу суму – по залишковому принципу.

Такий розподіл, коли багаті стають ще багатшими, а бідні ще біднішими, не можна назвати справедливим, і ми ніколи з цим не погодимося!

Міф другий – щодо низького рівня інфляції. Офіційно 5,0% за минулий рік начебто і небагато. Але ми з вами чудово знаємо, що саме продукти соціальної групи і першої необхідності є основною складовою споживчого кошика робітника, і саме вони подорожчали найбільше від 15 до 50%, газ для населення подорожчав на 60% і, звісно, житлово-комунальні послуги... При цьому товари не першої необхідності з тривалим терміном використання – дешевшали протягом року, що і спричинило низький рівень інфляції.

Така методологія дуже подобається роботодавцям, але вона не сприймається робітниками, бо в реальному житті така начебто низька інфляція зжирає доходи працівників, а багаті її зовсім не відчувають.

В цьому і полягає феномен низької інфляції на український лад.

Ось така виходить «справедливість»! Всі їли голубці: хтось їв м'ясо, а працівник лише капусту.

Так не повинно бути, наша Профспілка вимагає справедливого розподілу результатів праці. Бізнес має для цього достатній ресурс.

Нещодавно ПМГУ провела з представниками фінансово-промислових груп ГМК переговори, на які ми вийшли з позицією підвищення фондів оплати праці не менш як на 20%, зокрема на сьогодні маємо таку інформацію:

– по групі Приват, наприклад, Нікопольський завод феросплавів – з 1 березня 2021р. ФОП (фонд оплати праці) зростає на 20%, а саме: для керівництва – на 15%, для спеціалістів – на 17%, для робітників – від 20% до 26,5%, середня зарплата з 14500 грн. збільшується до більш як 18000;

– по групі Метінвест – керівництву підвищення не планується, працівникам - диференційовано від 5% до 25% з 1 травня.

Як то кажуть – процес пішов!

ПМГУ підтримує ваші справедливі вимоги, правда на нашому боці.

Разом ми переможемо!



Посилання
на відео виступу
bit.ly/2OjLjLw





■ АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

ЗАРПЛАТИ ПРАЦІВНИКІВ мають бути справедливими!



Анатолій МАКАРЕНКО



Юрій САМОЙЛОВ



Ігор ТОКОВЕНКО

**Продовження.
Початок на стор. 1-2.**

Голова Криворізької міської організації ПМГУ Анатолій Макаренко, звертаючись до учасників акції протесту, відзначив, що працівники підприємства зібрались, щоб висловити обурення принизливим ставленням керівництва ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» до людей

У компанії є нерозподілений прибуток, і вимоги працівників щодо суттєвого підвищення оплати їхньої праці є абсолютно справедливими.

праці. Анатолій Макаренко також підкреслив, що у нашому місті є великі промислові підприємства, які ведуть набагато більш соціально спрямовану політику. Наприклад, з першого січня цього року компанія DCH, якій належить рудник «Суха Балка», без широкого розголосу, підвищила рівень зарплати своїм працівникам, і цьому не передували ані важкі перемовини, ані мітинги. На ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» вже не впер-

ше виникають конфлікти, що супроводжуються протестами працівників через невиконання соціальних зобов'язань компанії або небажання адміністрації підприємства підвищувати заробітну платню. Проте за усі 15 років, що компанія ArcelorMittal працює в Україні, ще ніколи робітникам не пропонували такого низького підвищення рівня заробітної плати, як сьогодні – лише на 5%. Хоча у компанії є нерозподілений прибуток, і вимоги працівників щодо суттєвого підвищення оплати їхньої праці є абсолютно справедливими. Тому протестну акцію робітників підприємства підтримали міжнародні профспілкові організації.

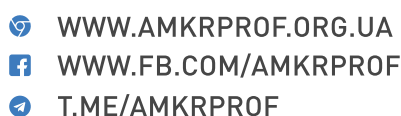
Голова Незалежної профспілки гірників України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Юрій Самойлов підкреслив, що у заході беруть участь не лише представники ПМГУ, а також члени інших профспілкових організацій підприємства. На ПАТ «АМКР» наразі діють одинадцять профспілок, і представники більшості з них приєдналися до акції, організованої ПМГУ (на жаль, не усі). Ці профспілки цілком підтримують вимоги трудового колективу щодо підвищення зарплати, вважають їх справедливими і обґрунтованими. Значна кількість працівників, що приєдналась до заходу, свідчить про те, що підвищення заробітної плати є для них нагальною потребою. Але, на жаль, генеральний директор підприємства, зна-

ючи про цей захід, не прийшов до людей, а залишив територію підприємства разом з так званою «переговорною групою».

Голова Дніпровської обласної організації Всеукраїнська професійна спілка «Свобода праці» Ігор Токовенко наголосив на тому, що сучасний рівень зарплат на підприємстві не дозволяє задовольнити базові потреби працівників – належним чином забезпечувати себе та власні сім'ї, – хоча саме працею цих людей створюється мільярдні прибутки. Тому ті, хто забезпечують статки власників підприємства та його топ-менеджерів, заслуговують на справедливую оплату праці. Ігор Токовенко відзначив також, що акцію протесту організувала ПМГУ – найбільша профспілка підприємства і галузі, і це має важливе значення, тому що у ПМГУ є можливість ініціювати вирішення конфлікту на рівні металургійної галузі. Представники профспілки «Свобода праці» проаналізували публічну звітність підприємства, і зробили висновок, що дві третини продукції, що виробляється працею робітників ПАТ «АМКР», з ризиком для їхнього здоров'я і життя, продається через офшорні «прокладки», за значно нижчою ціною, ніж та сама продукція надходить кінцевому споживачеві. Тому підвищення зарплат є абсолютно можливим.

Закінчення на стор. 7





Посилання на документ
bit.ly/3sUNqV7



РЕЗОЛЮЦІЯ

акції протесту трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод»

м. Кривий Ріг. 30 березня 2021 року

Учасники акції протесту заявляють свою рішучу незгоду з діями керівництва підприємства, пов'язаними з неналежною оплатою праці працівників та прийнятим в односторонньому порядку без погодження з профспілковою стороною, низьким відсотком підняття окладів та тарифів працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

Незважаючи на вимоги Первинної організації профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», 19 березня 2021 року в офіційному прес-релізі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» було оголошено: «З 1 травня відбудеться підвищення окладів всім його співробітникам і працівникам дочірніх підприємств на 5%. Крім того, заплановано диференційне підвищення окладів для тих категорій працівників, заробітна плата яких є нижчою за медіану ринку...».

Питання підвищення рівня заробітної плати є вкрай важливим для кожного працівника та щодня підіймається в трудових колективах підрозділів. Останнє підвищення заробітної плати на підприємстві відбулося майже два роки тому – з 01.05.2019. З того часу значно підвищилися розміри комунальних платежів, тарифи на енергоносії та опалення, зросли ціни на продукти харчування та товари першої необхідності.

Для підвищення рівня заробітної плати є наступні об'єктивні підстави та ресурси:

- зростання з IV кварталу 2020 року обсягів виробництва та реалізації продукції підприємства;
- отримання підприємством прибутку від здійснення основної операційної діяльності у 2020 році та наявність нерозподіленого прибутку минулих років;
- вихід основних виробничих потужностей (відділення безперервного розливання сталі, машини безперервного розливання заготовки) на проектні показники;
- суттєве зростання цін на металопродукцію та концентрат;
- поживлення ринку збуту металопродукції;
- зростання курсу іноземної валюти, за яку продукція підприємства реалізується на експорт.

Через низький рівень оплати праці підприємства втрачають висококваліфікованих працівників з багаторічним досвідом роботи, які переходять працювати на підприємства-конкуренти з вищим рівнем заробітної плати. Практично в усіх структурних підрозділах підприємств некомплектований штат працівників, основною причиною чого є низький рівень заробітної плати за роботу у важких та шкідливих умовах праці. Внаслідок некомплектованості штату зростає інтенсивність праці, що призводить до ризику збільшення кількості нещасних випадків на виробництві. Так, на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2018 році було 22 нещасних випадки, а в 2020 році – 33, тобто на 50% більше.

Враховуючи викладене вище,

**вимагаємо від Генерального директора
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Мауро Лонгобардо:**

1. Підвищити з 01.04.2021 всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» оклади та тарифи на 30%, про що підписати відповідні накази у строк не пізніше 09.04.2021, попередньо погодивши їх з профспілковою стороною.

2. Укомплектувати штат працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» та припинити політику скорочення робочих місць і зниження чисельності працівників вказаних підприємств.

3. Задовольнити подання про розірвання трудового договору з директором департаменту з персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – Чермазович Юлією Олександрівною за порушення нею законодавства про працю, про колективні договори і угоди, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Закону України «Про соціальний діалог в Україні», норм міжнародних конвенцій та свідоме ігнорування інтересів і вимог трудового колективу.

4. Прийняти і виконати у найкоротший термін комплексні заходи з покращення умов праці на робочих місцях, попередження виробничого травматизму та професійних захворювань.

5. Поновити роботу всіх соціальних об'єктів, що знаходяться на балансі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та ПП «Стіл Сервіс», і забезпечити їх діяльність з дотриманням вимог чинного законодавства України.

6. Відповідь на зазначені вимоги трудового колективу направити на адресу ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» у строк до 09.04.2021 року.

7. Направити листа Президенту України щодо сприяння вирішення конфліктної ситуації на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

РЕЗОЛЮЦІЯ акції протесту трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод»

м. Кривий Ріг

“30” березня 2021

Учасники акції протесту заявляють свою рішучу незгоду з діями керівництва підприємства, пов'язаними з неналежною оплатою праці працівників та прийнятим в односторонньому порядку без погодження з профспілковою стороною, низьким відсотком підняття окладів та тарифів працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

Незважаючи на вимоги Первинної організації профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», 19 березня 2021 року в офіційному прес-релізі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» було оголошено: «З 1 травня відбудеться підвищення окладів всім його співробітникам і працівникам дочірніх підприємств на 5%. Крім того, заплановано диференційне підвищення окладів для тих категорій працівників, заробітна плата яких є нижчою за медіану ринку...».

Питання підвищення рівня заробітної плати є вкрай важливим для кожного працівника та щодня підіймається в трудових колективах підрозділів. Останнє підвищення заробітної плати на підприємстві відбулося майже два роки тому – з 01.05.2019. З того часу значно підвищилися розміри комунальних платежів, тарифи на енергоносії та опалення, зросли ціни на продукти харчування та товари першої необхідності.

Для підвищення рівня заробітної плати є наступні об'єктивні підстави та ресурси:

- зростання з IV кварталу 2020 року обсягів виробництва та реалізації продукції підприємства;
- отримання підприємством прибутку від здійснення основної операційної діяльності у 2020 році та наявність нерозподіленого прибутку минулих років;
- вихід основних виробничих потужностей (відділення безперервного розливання сталі, машини безперервного розливання заготовки) на проектні показники;
- суттєве зростання цін на металопродукцію та концентрат;
- поживлення ринку збуту металопродукції;
- зростання курсу іноземної валюти, за яку продукція підприємства реалізується на експорт.

Через низький рівень оплати праці підприємства втрачають висококваліфікованих працівників з багаторічним досвідом роботи, які переходять працювати на підприємства-конкуренти з вищим рівнем заробітної плати. Практично в усіх структурних підрозділах підприємств некомплектований штат працівників, основною причиною чого є низький рівень заробітної плати за роботу у важких та шкідливих умовах праці. Внаслідок некомплектованості штату зростає інтенсивність праці, що призводить до ризику збільшення кількості нещасних випадків на виробництві. Так, на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2018 році було 22 нещасних випадки, а в 2020 році – 33, тобто на 50 % більше.

Враховуючи викладене вище,

ВИМАГАЄМО
від Генерального директора ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Мауро Лонгобардо:

1. Підвищити з 01.04.2021 всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» оклади та тарифи на 30 %, про

30 березня 2021

КАМЕЛЕРІЯ
Від. № 1
30 березня 2021

що підписати відповідні накази у строк не пізніше 09.04.2021, попередньо погодивши їх з профспілковою стороною.

2. Укомплектувати штат працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» та припинити політику скорочення робочих місць і зниження чисельності працівників вказаних підприємств.

3. Задовольнити подання про розірвання трудового договору з директором департаменту з персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – Чермазович Юлією Олександрівною за порушення нею законодавства про працю, про колективні договори і угоди, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Закону України «Про соціальний діалог в Україні», норм міжнародних конвенцій та свідоме ігнорування інтересів і вимог трудового колективу.

4. Прийняти і виконати у найкоротший термін комплексні заходи з покращення умов праці на робочих місцях, попередження виробничого травматизму та професійних захворювань.

5. Поновити роботу всіх соціальних об'єктів, що знаходяться на балансі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та ПП «Стіл Сервіс», і забезпечити їх діяльність з дотриманням вимог чинного законодавства України.

6. Відповідь на зазначені вимоги трудового колективу направити на адресу ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» у строк до 09.04.2021 року.

7. Направити листа Президенту України щодо сприяння вирішення конфліктної ситуації на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

Від імені учасників акції протесту трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод»,

Первинна організація профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

ППО НІГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

ППО ВІП НВФ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

ППО РІРМ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

ППО КМПП ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

ППО НІП ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

ППО НІК ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

НІПО ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

ППС ВТ «Ціт»

ППО ВПС «Свобода праці»
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

ППО «Територія захисту»

Н. М. Маринюк/
Семанів
Заломатів
В.В. Воронцов
С.М. Гамішев
Томасово М.М.
Томасово
Томасово
Томасово



Посилання на відео
bit.ly/31JXc04



Посилання на документ
bit.ly/2Ov9Du0



ЛИСТИ ПІДТРИМКИ



ПРОФСПІЛКА
ТРУДЯЩИХ МЕТАЛУРГІЙНОЇ І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ

84301, Донецька область, м. Краматорськ,
вул. Василя Стуса, б. 48, кв. 2
п/р 26004001335954, АТ «ОТП Банк»
МФО 300528, код ЄДРПОУ 02658525, м. Київ
тел. (0800) 503-640
E-mail: okpmgu@ukr.net
www.pmgd.ua

26.03.2021 № 36
на № _____ от _____

Первинній організації Профспілки тру-
дящих металургійної і гірничодобувної
промисловості України
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

Дорогі друзі, колеги!

Донецька обласна організація Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України висловлює профспілкову солідарність та дружню підтримку справедливим вимогам трудового колективу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» стосовно підвищення заробітної плати трудящих підприємства.

В умовах тотального підвищення цін на продукти харчування, комунальні послуги, товари першої необхідності, широкого розповсюдження небезпечної коронавірусної хвороби рівень життя людей праці, зусиллями яких створюється національне надбання, знижується кожного дня. В таких умовах тільки профспілка, як легітимний представник та захисник найманих працівників, може привернути увагу роботодавців та влади на беззаконня, що коїться в державі. Існуючий дисбаланс, коли менша частина суспільства володіє більшістю засобів виробництва та фінансових ресурсів, викликає справедливе обурення у людей, які ціною власного здоров'я, а іноді й життя, намагаються заробити кошти, але їх, на жаль, вистачає не на життя, а лише на виживання!

Боріться, брати! Нехай ваш голос почують ті, хто здатен прийняти правильне та справедливе рішення! Ваш приклад, впевнені, дасть імпульс новим сміливим протестним діям профспілок на захист порушених прав працівників!

РАЗОМ МИ – СИЛА!

З повагою

Голова Донецької обласної
організації ПМГУ

А. Кобзева

Любов КОБЗЕВА



Посилання на документ
bit.ly/3dJCzHk

ПРОФСПІЛКА ТРУДЯЩИХ МЕТАЛУРГІЙНОЇ І
ГІРНИЧОДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Первинна організація профспілки
ПАТ «СУХА БАЛКА»
ПРОФСПІЛКОВИЙ КОМІТЕТ
59028, м. Крайній Ріг, вул. Констентинівна, 5
Тел./факс: (050) 404-93-91, Тел.: 404-25-37, 404-25-42
р/р UA55380805000000026002595031
в АО «РАЙФФАЙЗЕН БАНК АВАЛ» м. Київ
МФО 300085 код ЄДРПОУ 25843892



Первинна організація профспілки
ЧАО «СУХА БАЛКА»
ПРОФСПІЛКОВИЙ КОМІТЕТ
59028, г. Крайний Ріг, ул. Констентинівна, 5
Тел./факс: (050) 404-93-91, Тел.: 404-25-37, 404-25-42
р/р UA 55380805000000026002595031
в АО «РАЙФФАЙЗЕН БАНК АВАЛ» г. Киев
МФО 300085 код ЄДРПОУ 25843892

Первинній організації Профспілки
трудящих металургійної і гірничодобувної
промисловості України
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

ПО ПМГУ ПАТ «СУХА БАЛКА» висловлює профспілкову солідарність та дружню підтримку вимогам трудового колективу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» стосовно підвищення заробітної плати трудящих підприємства.

В умовах підвищення цін на продукти харчування, комунальні послуги, товари першої необхідності, широкого розповсюдження небезпечної корона вірусної хвороби рівень життя людей праці, зусиллями яких створюється національне надбання, знижується кожного дня. В таких умовах тільки профспілка, як легітимний представник та захисник найманих працівників, може привернути увагу роботодавців та влади на зниження рівня життя трудящих.

Існуючий дисбаланс, коли менша частина суспільства володіє більшістю засобів виробництва та фінансових ресурсів, викликає справедливе обурення у людей, які ціною власного здоров'я, а іноді й життя, намагаються заробити кошти, але їх, на жаль, вистачає не на життя, а лише на виживання!

Боріться і поборете! Нехай Ваш голос почують ті, хто здатен прийняти правильне та справедливе рішення!

Ваш приклад, впевнені, дасть імпульс новим діям профспілок на захист прав працівників.

РАЗОМ МИ - СИЛА!

Голова ПО ПМГУ
ЧАО «СУХА БАЛКА»

В.А. Счастливый



Посилання на документ
bit.ly/3wzncJR

Звернення до міського голови Кривого Рогу

Міському голові Кривого Рогу
Павлову Костянтину Юрійовичу

Шановний Костянтине Юрійовичу!

Звертаємося до Вас, шановний Костянтине Юрійовичу, як до мера, обраного волевиявленням жителів міста Кривого Рогу, у тому числі і працівниками ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод», стосовно ситуації, що склалася на вказаних підприємствах.

30.03.2021 Первинна організація Профспілки металургів та гірників України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» провела мирну акцію протесту на знак незгоди з діями керівництва підприємства, пов'язаними з неналежною оплатою праці працівників та, прийнятим в односторонньому порядку без погодження з профспілкою, низьким відсотком підняття окладів та тарифів працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

Оголошене 19 березня 2021 року в офіційному прес-релізі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» підвищення з 1 травня 2021 року окладів всім співробітникам і працівникам дочірніх підприємств на 5% є мізерним та є проявом неповаги до людей, що важко працюють. Зазначене рішення було прийнято керівництвом в односторонньому порядку, без погодження з профспілковою стороною, що є грубим порушенням умов Колективного договору та норм законодавства України.

Питання підвищення рівня заробітної плати є вкрай важливим для кожного працівника та щодня підіймається в трудових колективах підрозділів підприємств у зв'язку з підвищенням розмірів комунальних платежів, тарифів на енергоносії та опалення, ростом цін на продукти харчування та товари першої необхідності. При цьому останнє підвищення заробітної плати відбулося майже два роки тому – з 01.05.2019.

Резерви для підвищення рівня заробітної плати у ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» є. Це: зростання з IV кварталу 2020 обсягів виробництва та реалізації продукції; отримання підприємством прибутку від здійснення основної операційної діяльності у 2020 році; вихід основних виробничих потужностей на проектні показники; суттєве зростання цін на металопродукцію та концентрат; пожевлення ринку збуту металопродукції; зростання курсу іноземної валюти, за яку реалізується продукція підприємства.

Через низький рівень оплати праці підприємство втрачає висококваліфікованих працівників з багаторічним досвідом роботи, які переходять працювати на підприємства-конкуренти з вищим рівнем заробітної плати або покидають рідне місто в пошуках роботи. Внаслідок неукомплектованості штату практично у всіх структурних підрозділах підприємств зростає інтенсивність праці, що призводить до збільшення кількості нещасних випадків на виробництві. Так, на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2018 році було 22 нещасних випадки, а в 2020 році – 33, тобто на 50% більше.

Невиконання колективного договору є порушенням ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» та ст. 18 Кодексу законів про працю України, згідно з якими положення колективного договору є обов'язковими для роботодавця (власника) або уповноваженого ним органу.

Після акції протесту працівники запропонували звернутися до Вас, як до керівника міста, на території якого знаходяться вказані вище підприємства, з проханням втрутитися в конфліктну ситуацію та сприяти вирішенню питання справедливого підвищення рівня заробітної плати працівникам, як це було зроблено колишнім міським головою Вілкуллом Юрієм Григоровичем в аналогічній ситуації, коли працівники Криворізького залізничного комбінату у 2020 році також вимагали підвищення рівня заробітної плати.

З підвищенням заробітної плати на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» збільшиться розмір податків та зборів до бюджету та відповідних фондів, а це – заробітна плата працівників бюджетної сфери, пенсії, стипендії, соціальні виплати, інвестиції в охорону здоров'я, медицину, освіту, транспортну та будівельну галузі та ін.

Зростання заробітної плати і платоспроможності близько 23,5-тисячного колективу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» збільшить грошовий обіг міста, забезпечить заробітком працівників торгівлі та сфери послуг (ремонтні майстерні, перукарні, таксі, лікувальні, оздоровчі, спортивні та розважальні установи та ін.), надасть можливість отримати додатковий прибуток іншим мешканцям міста.

На підставі викладеного вище, прошу Вас, шановний Костянтине Юрійовичу, втрутитися в ситуацію недооціненості праці персоналу підприємств, що мають стратегічне значення для економіки та безпеки держави, неналежної оплати людей, які працюють у важких, шкідливих та небезпечних умовах, та сприяти реальному підвищенню заробітної плати на 30% з 01.04.2021 на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» відповідно до вимог трудових колективів вказаних підприємств згідно з резолюцією акції протесту від 30.03.2021 (копія резолюції додається).

З повагою,
Голова профспілкового комітету ПО ПМГУ
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Н. М. Маринюк



Посилання на документ
bit.ly/3sWfXJN



■ ОФІЦІЙНО

Голові Наглядової Ради
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
пану Віджаю Гойялу
Членам Наглядової Ради
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»:
пану Кларку Девіду Джоржу
пані Ані Ескобедо
пану Іщуку Сергію Івановичу
пану Лагодієнку Олегу Вікторовичу
пану Арору Вішалу
пану Сомані Аруну
пану Метью Лойнсу
Генеральному директору
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
пану Мауро Лонгобардо

ПОДАННЯ

Керуючись статтею 45 Кодексу законів про працю України, на підставі рішення профспілкового комітету Первинної організації профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (далі – ПО ПМГУ) від 22 березня 2021 року **вимагаємо розірвати трудовий договір з директором департаменту з персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – Чермазович Юлією Олександрівною.**

Підстави:

Чермазович Ю. О. порушує законодавство про працю, про колективні договори і угоди, Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Закон України «Про соціальний діалог в Україні» та міжнародні конвенції, а саме:

1. Директор департаменту з персоналу Чермазович Ю. О. порушила вимоги пунктів 2.20, 2.25 та 2.4 Колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Відповідальною особою за виконання розділу 2 «Організація праці та її оплата» Колективного договору є директор департаменту з персоналу.

19 березня 2021 року в офіційному прес-релізі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» було оголошено: «З 1 травня відбудеться підвищення окладів всім його співробітникам і працівникам дочірніх підприємств на 5%. Крім того, заплановано диференційне підвищення окладів для тих категорій працівників, заробітна плата яких є нижчою за медіану ринку. Ці категорії визначені на підставі порівняльного аналізу ринку заробітних плат українських промислових підприємств за методикою міжнародної консалтингової компанії Hay Group».

В порушення пунктів 2.20 та 2.25 Колективного договору директор департаменту з персоналу не погодила з профспілковою стороною витрати на оплату праці на 2021 рік та розмір підвищення заробітної плати. Підвищення окладів на 5% є мізерним. Так, для робітників з 9 по 13 грейд підвищення зарплати в середньому з врахуванням премії, винагороди за підсумками роботи за рік, доплат та надбавок після оподаткування орієнтовно складе від 448 до 705 грн., або від 14 до 21 євро на місяць, а для персоналу, який займає на підприємстві позиції з 14 по 20 грейд, таке підвищення відповідно приблизно складе від 764 до 2171 грн., або від 23 до 66 євро на місяць.

Прийняття рішення про диференційне підвищення окладів для тих категорій працівників, заробітна плата яких є нижчою за медіану ринку, без погодження з профспілковою стороною конкретних відсотків підвищення окладів у розрізі грейдів або категорій персоналу також є порушенням п. 2.25 Колективного договору та може призвести до зловживання з боку директора департаменту з персоналу щодо одноособового прийняття рішення про вибіркове підвищення окладів.

Директором департаменту з персоналу свідомо неправильно, непрофесійно зроблено аналіз та порівняння заробітних плат працівників підприємства по відношенню до медіани ринку, визначеної виходячи з розміру заробітних плат інших підприємств, оскільки порівнювалися зарплати працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» і зарплати працівників не тільки підприємств гірничо-металургійної галузі, а й інших підприємств, що належать до целюлозно-паперової, м'ясо-молочної, харчової, паливно-енергетичної та інших галузей промисловості (загалом 50 підприємств промисловості України), на яких інші умови праці та заробітна плата суттєво нижча. Таким чином, при прийнятті рішення про перегляд окладів директор департаменту з персоналу свідомо занижила розмір медіани ринку, зробила невірні висновки та запропонувала до затвердження генеральному директорові необґрунтовано низький відсоток підвищення окладів.

Директором департаменту з персоналу до теперішнього часу не усунути суттєві перекося в рівнях оплати праці, коли при виконанні однакової роботи працівники отримують різну заробітну плату, чим порушуються вимоги ст. 23 Загальної декларації прав людини, прийнятої та оголошеної Генеральною Асамблеєю від 10.12.1948, та міжнародної Конвенції Генеральної конференції МОП № 100 від 29.06.1951, які передбачають, що кожна людина, без будь-якої дискримінації, має право на рівну оплату за рівну працю. Різна заробітна плата за виконання однакової роботи не створює зацікавленості персоналу у виконанні виробничих показників, чим директором департаменту з персоналу також порушується п. 2.4 Колективного договору.

2. Директор департаменту з персоналу не виконує належним чином свої посадові обов'язки.

Одним з основних посадових обов'язків директора департаменту з персоналу є підбір кваліфікованого персоналу та комплектація штату. Однак, практично в усіх структурних підрозділах підприємства неуккомплектований штат працівників, основною причиною чого є низький рівень заробітної плати за роботу у важких та шкідливих умовах праці. Через низький рівень оплати праці підприємство втрачає висококваліфікованих працівників з багаторічним досвідом роботи, які переходять працювати на підприємства-конкуренти з вищим рівнем заробітної плати. Внаслідок неуккомплектованості штату зростає інтенсивність праці, що призводить до ризику збільшення кількості нещасних випадків на виробництві. Так, на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2018 році було 22 нещасних випадків, а в 2020 році – 33, тобто на 50% більше.

3. Директор департаменту з персоналу порушила вимоги пункту 6.2.7 Колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

У зв'язку з не відкриттям у 2020 році соціальних об'єктів підприємства з причини розповсюдження пандемії вірусу COVID-19, вивільнені грошові кошти Соціального Фонду на 2020 рік були перерозподілені на інші заходи спільними постановами адміністрації та ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», які були підписані особисто директором департаменту з персоналу Чермазович Ю. О.

Однак, у 2020 році та до теперішнього часу не виконані наступні погоджені сторонами заходи:

- реконструкція балконних майданчиків і огорож корпусів 4, 5 ДОТ «Парус» на суму 3821,40 тис. грн.;
- ремонт сходів у 2-х корпусах ДОТ «Парус» на суму 1681,00 тис. грн.;
- встановлення шлагбауму біля Академії АМКР на суму 50,00 тис. грн.;
- монтаж 23 будиночків і демонтаж 35 будиночків на замських базах відпочинку на суму 13312,00 тис. грн.

За окремими статтями Соціального Фонду на 2020 рік фактичні витрати були суттєво вищі, ніж погоджені з профспілковою стороною, що також є порушенням пункту 6.2.7 Колективного договору.

До теперішнього часу директором департаменту з персоналу не наданий Первинній організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» повний звіт про використання коштів Соціального Фонду за 2020 рік у розрізі статей витрат. Станом на 22 березня 2021 року, коли минув майже квартал з початку поточного року, Первинній організації ПМГУ не наданий на розгляд та погодження проект Соціального Фонду на 2021 рік, чим порушуються п. 2.20 та п. 6.2.7 Колективного договору в частині обов'язку погодження та виконання витрат Соціального фонду підприємства, спрямованого на соціальний розвиток колективу.

Порушивши умови Колективного договору, директор департаменту з персоналу Чермазович Ю. О. грубо порушила ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» та ст. 18 Кодексу законів про працю України, згідно з якими положення колективного договору є обов'язковими для роботодавця (власника) або уповноваженого ним органу.

4. В порушення частини дев'ятої статті 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» та пункту 2 статті 29 Кодексу законів про працю України директор департаменту з персоналу несвоєчасно ознайомлює працівників підприємства з Колективним договором ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», в результаті чого працівники підприємства позбавлені можливості користуватися своїми правами і гарантіями, а також належним чином виконувати обов'язки, які передбачені Колективним договором.

5. В порушення статей 3 та 8 Закону України «Про соціальний діалог в Україні» директор департаменту з персоналу під час довготривалих консультацій і узгоджувальних процедур на локальному та галузевому рівнях з ПМГУ стосовно питання підвищення заробітної плати на підприємстві, свідомо проігнорувала необхідність пошуку компромісних рішень, розгляду пропозицій профспілки, пріоритетність узгоджувальних процедур та обов'язковість погодження рішення з профспілковою стороною. Внаслідок таких дій на підприємстві виникли протиріччя, непорозуміння та протестні настрої. Існування соціального діалогу між адміністрацією підприємства та ПО ПМГУ, як представником інтересів трудового колективу, під загрозою. Неврахування позиції ПМГУ та трудового колективу при вирішенні трудових, соціальних та економічних питань дискредитує компанію ArcelorMittal, як соціально орієнтовану.

З повагою,
згідно з рішенням профспілкового
комітету від 22.03.2021,
Голова профкому ПО ПМГУ
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Н. М. Маринюк



Посилання на документ
bit.ly/3dChgHl



■ НА МІЖНАРОДНОМУ РІВНІ

Профспілки вимагають негайних дій!

Профспілки обурені погіршенням умов праці та промислової безпеки на підприємствах компанії АрселорМіттал, яке призвело до зростання кількості смертельних нещасних випадків з працівниками

На цьому наголошується у Заяві представників сторони працівників та глобальних союзів (Союз сталеливарників USW, Глобальна профспілкова федерація IndustriALL та Європейська федерація профспілок IndustriAll) у складі Глобального об'єднаного комітету з охорони праці та промислової безпеки АрселорМіттал, яку було прийнято 24-го березня цього року.

Нагадаємо, що до складу Глобального об'єднаного комітету вже кілька років входить та бере активну участь у його роботі і представник ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – голова первинної організації ПМГУ Наталя Маринюк.

З початку пандемії COVID-19 не відбулося жодного засідання вказаного Комітету, хоча представники сторони працівників та глобальних союзів, які входять до його складу, неодноразово зверталися до керівництва компанії із закликом скликати екстрене засідання для розгляду тривожної ситуації з охороною праці та вироблення відповідної програми спільних дій, зважаючи на факт значного зростання кількості нещасних випадків зі смертельними наслідками на підприємствах АрселорМіттал у різних країнах світу.

Так, тільки з середини листопада 2020 року до середини березня 2021 року на виробничих майданчиках підприємств компанії АрселорМіттал загинуло 11 працівників, серед яких четверо у Казахстані, троє у Південній Африці, двоє у Іспанії, по одному у Польщі та Україні. При цьому у деяких випадках нещастя, що трапились з працівниками, не призвели до належних розслідувань та розробки заходів, спрямованих на підвищення безпеки праці.

Тому 24-го березня представники сторони працівників та глобальних союзів у складі Глобального об'єднаного комітету з охорони праці та промислової безпеки АрселорМіттал провели власне засідання, на якому й було прийнято вказану вище Заяву. У ній вони висловили обурення тією політикою з охорони праці та промислової безпеки, яку останнім часом проводить компанія, та знову закликали її керівництво негайно скликати екстрене засідання Глобального об'єднаного комітету. Тільки після цього компанія відреагувала на вимоги сторони робітників та профспілок та повідомила про намір організувати таке засідання найближчим часом.

Зазначимо, що на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» ситуація з охороною праці останнім часом також погіршилась. Так, в 2018 році на підприємстві було допущено 22 нещасних випадки, а в 2020 році – 33, тобто на 50% більше.

Тому учасники акції протесту 30-го березня підтримали вимогу до керівництва підприємства, яка зобов'язує його вжити і виконати у найкоротший термін комплексні заходи з покращення умов праці на робочих місцях, попередження виробничого травматизму та професійних захворювань. Вказану вимогу серед інших було включено до прийнятої Резолюції.



Посилання на документ
bit.ly/31QAdAU



Заява робочої групи Глобального об'єднаного комітету з охорони праці та промислової безпеки АрселорМіттал

Ми, представники працівників та профспілок Глобального об'єднаного комітету з охорони праці та промислової безпеки АрселорМіттал та профспілкових організацій, які підписали з АрселорМіттал «Угоду про мінімальні вимоги до об'єднаних комітетів з охорони здоров'я та промислової безпеки на рівні підприємств», все більше занепокоєні зростанням кількості смертельних випадків на кількох виробничих майданчиках АрселорМіттал.

АрселорМіттал заявляє, що є відповідальним роботодавцем, який поважає життя та права працівників, однак останні події в групі компаній доводять, що це твердження неправдиве.

Ми обурені помилками у поведінці та політиці АрселорМіттал з охорони праці та промислової безпеки:

З початку пандемії COVID-19 не відбулося жодного засідання Об'єднаного комітету з охорони праці та промислової безпеки, незважаючи на кілька прохань з нашого боку та неодноразові обличні керівництва зібрати групу.

Ми наголошуємо, що:

- Ця глобальна пандемія у галузі охорони здоров'я вимагає спільних зусиль для захисту здоров'я працівників на виробничих майданчиках АрселорМіттал;
- Надзвичайно тривожне зростання смертельних випадків на виробничих майданчиках АрселорМіттал вимагає негайних спільних дій;
- Профспілкові організації на різних об'єктах постійно висловлюють занепокоєння з приводу відсутності інвестицій в обслуговування виробничих майданчиків та у галузі охорону праці та промислової безпеки на місцевому рівні.

АрселорМіттал зазнав невдачі у своїй політиці з охорони праці та промислової безпеки у багатьох напрямках:

- Зростаюча кількість смертельних випадків є надзвичайно тривожною, і керівництво повинно відповісти за них та вступити в діалог з представниками робочої сили, щоб запобігти цим трагедіям у майбутньому. Тільки з середини листопада 2020 р. до середини березня 2021 р. 11 працівників було вбито на виробничих майданчиках АрселорМіттал. Ці смертельні випадки трапились в Казахстані (4), Південній Африці (3), Іспанії (2), Польщі (1) та Україні (1). У деяких випадках ці випадки не призвели до належних розслідувань та розробки планів вжиття заходів щодо виправлення ситуації.
- Особливо викликає занепокоєння те, що профспілкові організації неодноразово подавали скарги щодо відсутності дотримання правил безпеки на виробничих майданчиках у Південній Африці, однак останнім часом все ще спостерігаються смертельні випадки. Це неприпустимо, а тому необхідно розпочати повне розслідування.
- Незважаючи на безвихідну ситуацію у галузі охорони праці в компанії, керівництво вирішило не наймати Глобального директора з охорони праці та промислової безпеки.
- На довершення всього, навіть спільний лист підписантів (Союз сталеливарників USW, Глобальна профспілкова федерація IndustriALL та Європейська федерація профспілок IndustriAll) від 09 березня 2021 р. з вимогою про екстрене засідання Об'єднаного комітету з охорони праці та промислової безпеки залишається без відповіді.

Тому ми, підписанти Угоди та представники працівників Глобального об'єднаного комітету з охорони праці та промислової безпеки, вимагаємо:

- щоб компанія негайно скликала засідання Глобального об'єднаного комітету з охорони праці та промислової безпеки;
- щоб керівництво негайно вступило в переговори щодо поновлення та вдосконалення чинної «Угоди про мінімальні вимоги до об'єднаних комітетів з охорони здоров'я та промислової безпеки на рівні підприємств» та «Технічного завдання для Глобального комітету з охорони праці та промислової безпеки АрселорМіттал», які виявились непрацездатними;
- щоб компанія негайно найняла Глобального директора з охорони праці та промислової безпеки, ця особа повинна бути схвалена підписантами Угоди, оскільки ця позиція вимагає довіри з боку обох сторін;
- щоб керівництво повною мірою брало участь у дотриманні вимог спільної політики з охорони праці та промислової безпеки, а саме:
 - Поважати всі конвенції та судову практику МОП у галузі охорони праці та промислової безпеки;
 - Створення спільних комітетів з охорони праці та промислової безпеки для розробки:
 - Усіх заходів, пов'язаних з охороною праці та промисловою безпекою;
 - Заходів, пов'язаних з пандемією COVID-19;
 - Запобігання майбутніх загроз здоров'ю та безпеці;
 - Розробка та регулярний моніторинг спільних правил охорони праці та промислової безпеки;
 - Спільне розслідування останніх смертельних випадків з рекомендаціями та діями, які мають бути узгоджені між керівництвом та профспілковими організаціями.

25 березня 2021 року

Учасники акції протесту 30-го березня підтримали вимогу до керівництва підприємства, яка зобов'язує його вжити і виконати у найкоротший термін комплексні заходи з покращення умов праці на робочих місцях.



■ ЛИСТИ ПІДТРИМКИ

На адресу Первинної організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» надходять листи підтримки від міжнародних і українських профспілкових організацій та об'єднань, в яких висловлюється солідарність з діями ПО ПМГУ щодо захисту інтересів працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

■ ФОТОРЕПОРТАЖ



54 bis, route des Acacias
CH 1227 Geneva
Switzerland
Tel: +41 (0)22 308 50 50
Fax: +41 (0)22 308 50 55
info@industriall-union.org
www.industriall-union.org
President: Jörg Hoffmann
General Secretary: Valter Sanches

Geneva, 29 March 2021

Mr. Mauro Longobardo
CEO of PJSC ArcelorMittal Kryvyi Rih

CC: Mr. Lakshmi N. Mittal, Executive Chairman of ArcelorMittal Group
Mr. Aditya Mittal, CEO of ArcelorMittal Group

IndustriALL Global Union calls on ArcelorMittal Kryvyi Rih to engage in a genuine social dialogue with trade unions

Dear Mr. Mauro Longobardo,

I am writing this letter to you as the General Secretary of IndustriALL Global Union, representing more than fifty million workers in the mining, energy and manufacturing industries in over 140 countries, including Ukraine, to urge PJSC ArcelorMittal Kryvyi Rih to engage in a genuine social dialogue with the Trade Union of Metalworkers and Miners of Ukraine, an affiliate of IndustriALL, and other trade unions on the pending issue related to the level of wage increase for all workers at PJSC ArcelorMittal Kryvyi Rih and its affiliated companies: Private enterprise Steel Service and LLC Foundry and Mechanical Plant.

We have been informed by our affiliate that ArcelorMittal Kryvyi Rih has decided unilaterally to increase wages by only five percent, as of 1 May 2021, despite the significant inflation rate, increase of utility bills, tariffs for energy and heating, and rising prices for food and essential goods.

This decision has not been agreed with the union, which constitutes a violation of Clauses 2.20 and 2.25 of the Collective Agreement that states that revisions towards wage increase shall be carried out annually based on the company yearly performance, upon union agreement and approval. The previous increase in wages took place two years ago on 5 May 2019.

The economic situation at the industry and company levels has improved due to the revival of the steel products sales market and significant growth in steel products and concentrate prices, growth in the volume of production and sales of products in the 4th quarter of 2020 at ArcelorMittal Kryvyi Rih, profit from the main operating activities in 2020, reach of designed indicators by main production capacities, and the growth of the rate of foreign currency that company earns for its products.

Moreover, current low wages at ArcelorMittal Kryvyi Rih force workers to seek employment elsewhere, which results in understaffing and eventually leads to higher occupational accidents' rates that amounted to 33 accidents in 2020, compared to 22 accidents in 2018.

Therefore, IndustriALL Global Union stands firm in solidarity with the Trade Union of Metalworkers and Miners of Ukraine and supports the union's demands to significantly increase wages by 30 percent for all workers at PJSC ArcelorMittal Kryvyi Rih and its affiliated companies. In this sense, it is imperative that ArcelorMittal Kryvyi Rih engage in a genuine social dialogue with the Trade Union of Metalworkers and Miners of Ukraine.

I expect your prompt action and reply.

Yours sincerely,

Valter Sanches

Valter Sanches
General Secretary



Посилання на документ
bit.ly/2PXsq1i



INTERNATIONAL EURASIAN METALWORKERS' FEDERATION
UAMİF
MEFM



Иск. №: 22/02/03

Дата: 26.03.2021 г.

Господину МАУРО ЛОНГОБАРДО, Генеральный директор
"ARCELORMITTAL KRYVYI RIH"
E-mail: amkr@arcelormittal.com

Обращаемся к Вам от имени Исполнительного комитета Международной Евразийской федерации металлистов, представляющей права и интересы работников 56-ти профсоюзов металлопромышленности в 20-ти странах Евразийского региона.

Выражаем свою солидарность с действиями Первичной организации Профсоюза металлургов и горняков Украины ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», представляющей интересы трудовых коллективов ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», ЧП «Стіл Сервіс» и ООО «Литейно-механический завод», насчитывающих более 24 тысяч трудящихся, выступившей с проведением акции протеста в знак несогласия с действиями руководства предприятия, связанными с ненадлежащим уровнем оплаты труда работников и низким процентом повышения окладов и тарифов работникам, принятым в одностороннем порядке.

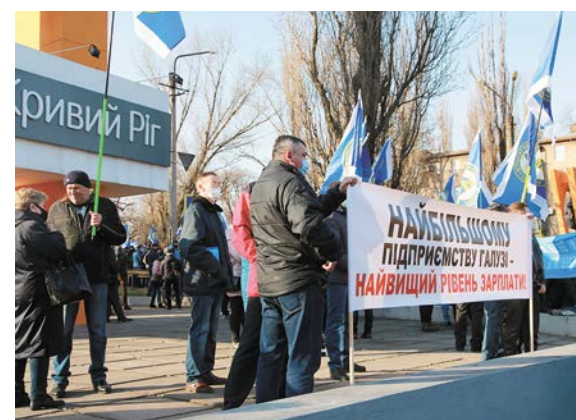
Надеемся, что руководство предприятия услышит протестующих работников и незамедлительно примет меры для урегулирования конфликтной ситуации, путем ведения переговоров с ПО ПМГУ по вопросу достойного повышения окладов и тарифов работникам ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», ЧП «Стіл Сервіс» и ООО «Литейно-механический завод».

Юсуф Зия ОДАБАШ
Генеральный секретарь

С уважением,

Туракан РАЗУВОВ
Зам. Ген. секретаря

Bestepe Mahallesi 4. Sokak No: 3 Soğutucu Yenimahalle / Ankara PK: 06560-Türkiye
☎ +90 (312) 292 64 00 (dahili: 1630) ☎ +90 (312) 229 96 06; ☎ +90 (312) 284 40 18 ☎ info@iemf.org ☎ www.iemf.org



Фоторепортаж Віктора БІЛІКА



ЗАЯВА делегатів міжспілкової конференції ПІДТРИМУЄМО ВИМОГИ МЕТАЛУРГІВ

Ми, делегати XIV загально-виборчої конференції Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок, висловлюємо підтримку справедливим вимогам трудових колективів металургів Криворіжжя - ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та його дочірніх підприємств ПП «Стіл Сервіс» і ТОВ «Ливарно-механічний завод» щодо підвищення рівня заробітної плати, припинення скорочення робочих місць та поліпшення умов і безпеки праці.

Дії криворіжчан є відповіддю профспілки металургів і гірників України на небажання власників однієї з найбільших металургійних компаній світу ділитися своїми прибутками.

Подібні тенденції економіки власників підприємств на зарплаті та соціальній сфері, на жаль, характерні й для інших галузей економіки. На фоні стрімкого зростання вартості життя це призводить до наростання невдоволення трудящих та посилення соціальної напруги в суспільстві. Проте влада чомусь ніяк не реагує на ці негативні процеси, що свідчить про відсутність в Україні ефективного соціального діалогу, характерного для всього цивілізованого світу.

Підтримуючи своїх криворіжських колег, ми, представники профорганізацій всіх галузей економіки Дніпропетровщини, заявляємо про готовність й надалі спільно відстоювати права трудящих на зайнятність, гідні оплати та умови праці, соціальні гарантії.

В єдності - наша сила!

30 березня 2021 р.

Ухвалено на XIV загально-виборчій конференції Дніпропетровського обласного об'єднання



ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԼՈՒՐԱՎՈՐՈՒԹՅԱՆ
ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԻՍՏԻԿԱՆ ԳՆԱՀԱՏՈՒՄԻՆԻ ՀԱՄԱԿԱՐԳԱՆԵՐԻ
ՀԱՅԿԱՍՏԱՆԻ ՄԵՏԱԼՈՐԳՆԵՐԻ ՄԵԼԻՍՏԵՐՆԵՐԻ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ СОЮЗ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРНЯКОВ, МЕТАЛЛУРГОВ И ЛУВЕРИРОВ
РЕСПУБЛИКИ АРМЕНИЯ

0010, р. Ерզնан, Чардаклы Улицы 26/3, 516
Հայադու, 516/3, 583611

0010, Կ. Երզնա, Կ. Երզնա Սարգսյան 26/3 օկմ. 516
E-mail: hramet@ramet.am

0010, Կ. Երզնա, Կ. Երզնա Սարգսյան 26/3 օկմ. 516
Тел./факс: 58733, 583611

31.03.2021 г. N 09/21

ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»

От имени Республиканского Отраслевого Союза Профсоюзных Организаций Горняков, Металлургов и Лувиров РА выражаем свою солидарность с действиями Первичной организации Профсоюза металлургов и горняков Украины ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», представляющей интересы трудовых коллективов ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», ЧП «Стіл Сервіс» и ООО «Литейно-механический завод», насчитывающих более 24 тысяч трудящихся, выступившей с проведением акции протеста в знак несогласия с действиями руководства предприятия, связанными с ненадлежащим уровнем оплаты труда работников и низким процентом повышения окладов и тарифов работникам, принятым в одностороннем порядке.

Надеемся, что руководство предприятия услышит протестующих работников и незамедлительно примет меры для урегулирования конфликтной ситуации, путем ведения переговоров с ПО ПМГУ по вопросу достойного повышения окладов и тарифов работникам ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», ЧП «Стіл Сервіс» и ООО «Литейно-механический завод».

Президент Союза

Э.А. Паслевик



Посилання на документ
bit.ly/3cSP7g8



Посилання на документ
bit.ly/2PVD0e6



Посилання на документ
bit.ly/3rTB2mQ