



НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!

**ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ
МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!**
НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!



ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 13 (771) • 15 апреля 2021 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com



НА ВРЕМЯ КАРАНТИНА «ВМЕСТЕ ПРОФИНФО» ВЫХОДИТ В ЭЛЕКТРОННОМ ФОРМАТЕ

Издание доступно для скачивания на нашем официальном сайте, а также на Facebook-странице и в Telegram-канале

■ ПРО ГОЛОВНЕ

БОРОТЬБА ПРОДОВЖУЄТЬСЯ!

**Лідери 9-ти
профспілкових
організацій,
що діють на
підприємстві,
звернулися
з листом до
генерального
директора
ПАТ «АрселорМіттал
Кривий Ріг»**

стор. 2 – 3



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



T.ME/AMKRPROF



■ ПРО ГОЛОВНЕ

БОРОТЬБА ПРОДОВЖУЄТЬСЯ!

На адресу ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» **надійшла відповідь** від адміністрації підприємства на Резолюцію акції протесту трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» від 30.03.2021 р.

Обговоривши отриману відповідь, лідери дев'яти профспілкових організацій, які підписали вище згадувану **Резолюцію**, вирішили викласти свою позицію у листі до генерального директора підприємства Мауро Лонгобардо.

У цьому листі профспілкова сторона, зокрема, звернулася до генерального директора з вимогою провести спільну зустріч з представниками усіх профспілок, що діють на підприємстві, не пізніше 16-го квітня поточного року. Як наголошується у листі, позиція профспілок залишається незмінною: керівництво підприємства повинно задовольнити усі вимоги трудового колективу, викладені у Резолюції акції протесту від 30.03.2021 р.

У разі ухилення генерального директора від спільної зустрічі з усіма профспілковими лідерами, Спільний представницький орган профспілкових організацій, що діють на підприємстві, прийме рішення про дату, час та місце проведення наступної акції протесту та щодо інших дій у відповідності до чинного законодавства.

Генеральному директору
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Мауро Лонгобардо

Шановний Мауро Лонгобардо!

Ми, лідери дев'яти профспілкових організацій, що діють на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод», даним листом доводимо до Вас позицію трудових колективів зазначених підприємств та наголошуємо на невідповідності дійсності фактів, викладених у Вашому листі № 05-342 від 08.04.2021, наданому 09.04.2021 у відповідь на Резолюцію акції протесту від 30.03.2021 року. Цей лист не містить оригіналу Вашого підпису, остання сторінка листа та Ваш підпис виглядають як ксерокопії.

З вищезазначеного листа вбачається, що Ви не почули та не зрозуміли працівників, які працюють у важких та шкідливих умовах, заробляють мільярдні прибутки для власника компанії, втрачають здоров'я, а іноді і життя на робочих місцях, і при цьому отримують найнижчу заробітну плату серед підприємств компанії АрселорМіттал, та яким Ви своїм рішенням підняли тарифи і оклади на принизливо низькі 5 відсотків за наявності 30,1 млрд. грн. нерозподіленого прибутку.

Маючи такий нерозподілений прибуток, Ви запланували бюджет на підвищення заробітної плати для 23,5 тисячі працівників у розмірі 300 млн. грн., що складає лише 1% від суми нерозподіленого прибутку, а на виплату дивідендів заплановано суму 9,61 млрд. грн., що складає майже 32% загального розміру нерозподіленого прибутку. І після цього Ви заявляєте, що «повністю поділяєте бажання профспілкових організацій забезпечити справедливую оплату працівникам»?

У Вас були час та можливість проаналізувати доводи профспілок, розглянути результати фінансово-господарської діяльності підприємства, узгодити з головним офісом збільшення суми на підвищення окладів і тарифів працівникам, зустрітися з профспілковими організаціями, що діють на підприємстві, та погодити з ними розмір підвищення окладів та тарифів, однак Ви не зробили цього. Через Ваше небажання почути та задовольнити справедливий, об'єктивний та обґрунтований вимоги трудових колективів протестні акції та дії будуть продовжуватись.

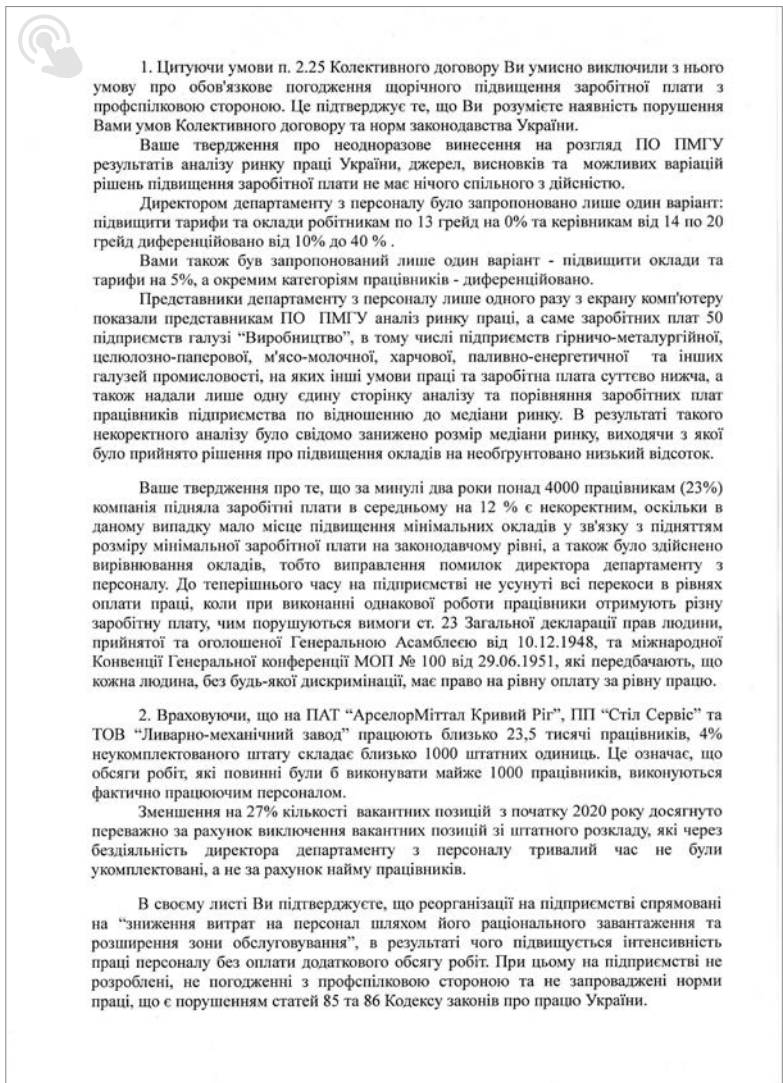
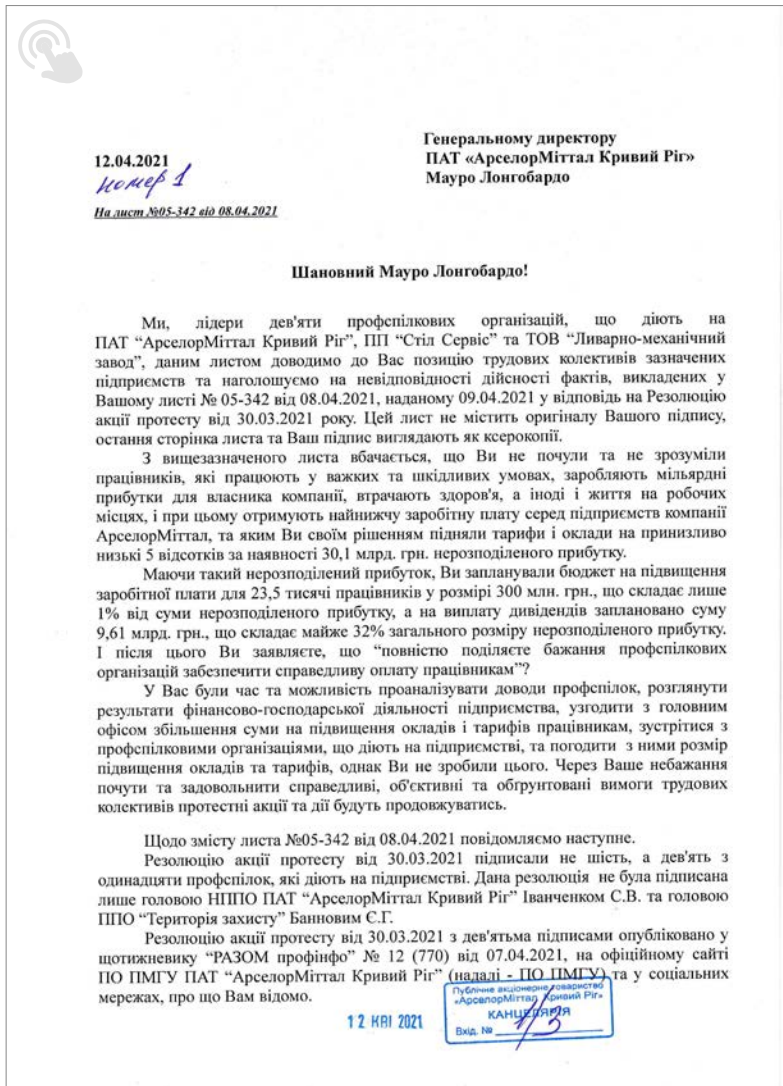
Щодо змісту листа № 05-342 від 08.04.2021 повідомляємо наступне.

Резолюцію акції протесту від 30.03.2021 підписали не шість, а дев'ять з одинадцяти профспілок, які діють на підприємстві. Дана резолюція не була підписана лише головою НППО ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Іванченком С.В. та головою ППО «Територія захисту» Банновим Є.Г.

Резолюцію акції протесту від 30.03.2021 з дев'ятьма підписами опубліковано у щотижневнику «РАЗОМ профінфо» № 12 (770) від 07.04.2021, на офіційному сайті ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (надалі – ПО ПМГУ) та у соціальних мережах, про що Вам відомо.

1. Цитуючи умови п. 2.25 Колективного договору, Ви умисно виключили з нього умову про обов'язкове погодження щорічного підвищення заробітної плати з профспілковою стороною. Це підтверджує те, що Ви розумієте наявність порушення Вами умов Колективного договору та норм законодавства України.

Ваше твердження про неодноразове винесення на розгляд ПО ПМГУ результатів аналізу ринку праці України, джерел, висновків та можливих варіацій рішень підвищення заробітної плати не має нічого спільного з дійсністю.



Закінчення на стор. 3

**РЕЗОЛЮЦІЯ АКЦІЇ ПРОТЕСТУ**

трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»,
ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод»

3. Вами до теперішнього часу не задоволено подання про розірвання трудового договору з директором департаменту з персоналу Чермазович Ю.О. за порушення нею умов Колективного договору, норм законодавства України та міжнародного права. Це свідчить про подвійні стандарти.

Чому працівників підприємства за порушення інструкцій, правил, стандартів, норм законодавства України притягують до дисциплінарної відповідальності у вигляді догани або звільнення та матеріальної відповідальності шляхом позбавлення частково або в повному обсязі виробничої премії, і як наслідок, премії за підсумками роботи підприємства за рік, а менеджера, яка займає високу посаду на підприємстві та грубо порушує законодавство, звільняють від відповідальності за допущені порушення?!

4. В порушення пункту 5.2. Колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (а не пункту 5.1., як вказано у Вашому листі) до теперішнього часу профспілковій стороні не надані на розгляд та погодження проекти Фонду охорони праці (кошторису витрат на охорону праці) на 2021 рік, Програми комплексних заходів, спрямованих на покращення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2021 році та Програми технічних заходів, спрямованих на поліпшення умов та безпеки праці, а також на підвищення існуючого рівня охорони праці в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на 2021 рік, не зважаючи на запити проектів цих документів ПО ПМГУ № ПК-84 від 17.02.2021 та № ПК-179 від 05.04.2021. Отже, посилення Вами на «Програму комплексних заходів, спрямованих на покращення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2021 році», яка станом на 12.04.2021 не погоджена з профспілковою стороною та не затверджена Вами, є безпідставним.

У зв'язку з тим, що вищезазначена Програма не затверджена, на підприємстві не можуть бути впроваджені заходи покращення умов праці, передбачені нею. Не дивно, що має місце зростання кількості нещасних випадків на виробництві. В 2020 році на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» було 33 нещасних випадки, що на 50% більше, ніж у 2018 році. У 2021 році підприємством вже зареєстровано 7 нещасних випадків.

5. Проект Соціального Фонду на 2021 рік був направлений ПО ПМГУ вперше лише 05.04.2021 року після письмового запиту ПО ПМГУ № ПК-177 від 05.04.2021. До цього моменту представники департаменту з персоналу посилались на відсутність проекту Соціального Фонду у зв'язку з проведенням розрахунків витрат за статтями та необхідністю погодження бюджету на рівні компанії.

ПО ПМГУ у листі № ПК-184 від 07.04.2021 на Ваше ім'я виклала зауваження щодо проекту Соціального фонду на 2021 рік, вистежувала не наданий до теперішнього часу звіт про використання коштів Соціального Фонду за 2020 рік у розрізі статей витрат, а також повідомила Вам про недопустиму поведінку представників департаменту з персоналу, які відмовлялися вести переговори з представниками ПО ПМГУ, вважаючи їх неуповноваженими особами та некомпетентними в обговоренні соціальних питань.

Ми розцінюємо Вашу пропозицію індивідуальних консультацій окремо з кожним лідером ППО, що діють на підприємстві, як реалізацію принципу: «Розділяй та володарюй». Ми підписали резолюцію акції протесту від 30.03.2021, ми підтримуємо всі вимоги трудових колективів, вказані в цій резолюції, а насамперед вимогу щодо підвищення тарифів та окладів всім працівникам на 30% з 01.04.2021, тому зустріч повинна бути спільною з усіма лідерами профспілок.

Враховуючи вищевикладене, вимагаємо провести спільну зустріч з лідерами всіх профспілок, що діють на підприємстві, не пізніше 16 квітня 2021 року (у будь-який день, крім 15.04.2021 - день проведення засідання Глобального комітету з охорони праці компанії АрселорМіттал, членом якого є голова ПО ПМГУ Маринюк Н.М., та на яку Ви запрошені особисто), на якій розглянути та задовольнити вимоги трудових колективів, викладені у резолюції акції протесту від 30.03.2021.

У разі ухилення Вами від проведення спільної зустрічі з усіма профспілковими лідерами, Спільний представницький орган профспілкових організацій, що діють на підприємстві, не пізніше 16.04.2021 прийме рішення про дату, час та місце проведення наступної акції протесту та інші дії у відповідності до вимог чинного законодавства.

3 повагою,

Голова ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»	Н. Маринюк
Голова ППО ННГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»	Ю. Самойлов
Голова ППО КМНН ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»	Є. Галинський
Голова ППО РІРМ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»	П. Бардашев
Голова ППС ВТ «Щит» ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»	С. Домбровський
Голова ППО ППО ННТ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»	М. Толмаченко
Голова ППО НПК ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»	С. Гапон
Голова ППО ВПП НВФ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»	В. Запорожець
Голова ППО ВПС «Свобода праці» ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»	Є. Алістраський

Закінчення. Початок на стор. 2

Директором департаменту з персоналу було запропоновано лише один варіант: підвищити тарифи та оклади робітникам по 13 грейд на 0% та керівникам від 14 по 20 грейд диференційовано від 10% до 40 %.

Вами також був запропонований лише один варіант - підвищити оклади та тарифи на 5%, а окремим категоріям працівників - диференційовано.

Представники департаменту з персоналу лише одного разу з екрану комп'ютеру показали представникам ПО ПМГУ аналіз ринку праці, а саме заробітних плат 50 підприємств галузі «Виробництво», в тому числі підприємств гірничо-металургійної, целюлозно-паперової, м'ясо-молочної, харчової, паливно-енергетичної та інших галузей промисловості, на яких інші умови праці та заробітна плата суттєво нижча, а також надали лише одну єдину сторінку аналізу та порівняння заробітних плат працівників підприємства по відношенню до медіани ринку. В результаті такого некоректного аналізу було свідомо занижено розмір медіани ринку, виходячи з якої було прийнято рішення про підвищення окладів на необґрунтовано низький відсоток.

Ваше твердження про те, що за минулі два роки понад 4000 працівникам (23%) компанія підняла заробітні плати в середньому на 12 % є некоректним, оскільки в даному випадку мало місце підвищення мінімальних окладів у зв'язку з підняттям розміру мінімальної заробітної плати на законодавчому рівні, а також було здійснено вирівнювання окладів, тобто виправлення помилок директора департаменту з персоналу. До теперішнього часу на підприємстві не усунути всі перекося в рівнях оплати праці, коли при виконанні однакової роботи працівники отримують різну заробітну плату, чим порушуються вимоги ст. 23 Загальної декларації прав людини, прийнятої та оголошеної Генеральною Асамблеєю від 10.12.1948, та міжнародної Конвенції Генеральної конференції МОП № 100 від 29.06.1951, які передбачають, що кожна людина, без будь-якої дискримінації, має право на рівну оплату за рівну працю.

2. Враховуючи, що на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» працюють близько 23,5 тисячі працівників, 4% неуккомплектованого штату складає близько 1000 штатних одиниць. Це означає, що обсяги робіт, які повинні були б виконувати майже 1000 працівників, виконуються фактично працюючим персоналом.

Зменшення на 27% кількості вакантних позицій з початку 2020 року досягнуто переважно за рахунок виключення вакантних позицій зі штатного розкладу, які через бездіяльність директора департаменту з персоналу тривалий час не були укомплектовані, а не за рахунок найму працівників.

В своєму листі Ви підтверджуєте, що реорганізації на підприємстві спрямовані на «зниження витрат на персонал шляхом його раціонального завантаження та розширення зони обслуговування», в результаті чого підвищується інтенсивність праці персоналу без оплати додаткового обсягу робіт. При цьому на підприємстві не розроблені, не погоджені з профспілковою стороною та не запроваджені норми праці, що є порушенням статей 85 та 86 Кодексу законів про працю України.

3. Вами до теперішнього часу не задоволено подання про розірвання трудового договору з директором департаменту з персоналу Чермазович Ю.О. за порушення нею умов Колективного договору, норм законодавства України та міжнародного права.

Це свідчить про подвійні стандарти.

Чому працівників підприємства за порушення інструкцій, правил, стандартів, норм законодавства України притягують до дисциплінарної відповідальності у вигляді догани або звільнення та матеріальної відповідальності шляхом позбавлення частково або в повному обсязі виробничої премії, і як наслідок, премії за підсумками роботи підприємства за рік, а менеджера, яка займає високу посаду на підприємстві та грубо порушує законодавство, звільняють від відповідальності за допущені порушення?!

4. В порушення пункту 5.2. Колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (а не пункту 5.1., як вказано у Вашому листі) до теперішнього часу профспілковій стороні не надані на розгляд та погодження проекти Фонду охорони праці (кошторису витрат на охорону праці) на 2021 рік, Програми комплексних заходів, спрямованих на покращення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2021 році та Програми технічних заходів, спрямованих на поліпшення умов та безпеки праці, а також на підвищення існуючого рівня охорони праці в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на 2021 рік, не зважаючи на запити проектів цих документів ПО ПМГУ № ПК-84 від 17.02.2021 та № ПК-179 від 05.04.2021. Отже, посилення Вами на «Програму комплексних заходів, спрямованих на покращення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2021 році», яка станом на 12.04.2021 не погоджена з профспілковою стороною та не затверджена Вами, є безпідставним.

У зв'язку з тим, що вищезазначена Програма не затверджена, на підприємстві не можуть бути впроваджені заходи покращення умов праці, передбачені нею. Не дивно, що має місце зростання кількості нещасних випадків на виробництві. В 2020 році на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» було 33 нещасних випадки, що на 50% більше, ніж у 2018 році. У 2021 році підприємством вже зареєстровано 7 нещасних випадків.

5. Проект Соціального Фонду на 2021 рік був направлений ПО ПМГУ вперше лише 05.04.2021 року після письмового запиту ПО ПМГУ № ПК-177 від 05.04.2021. До цього моменту представники департаменту з персоналу посилались на відсутність проекту Соціального Фонду у зв'язку з проведенням розрахунків витрат за статтями та необхідністю погодження бюджету на рівні компанії.

ПО ПМГУ у листі № ПК-184 від 07.04.2021 на Ваше ім'я виклала зауваження щодо проекту Соціального фонду на 2021 рік, вистежувала не наданий до теперішнього часу звіт про використання коштів Соціального Фонду за 2020 рік у розрізі статей витрат, а також повідомила Вам про недопустиму поведінку представників департаменту з персоналу, які відмовлялися вести переговори з представниками ПО ПМГУ, вважаючи їх неуповноваженими особами та некомпетентними в обговоренні соціальних питань.

Ми розцінюємо Вашу пропозицію індивідуальних консультацій окремо з кожним лідером ППО, що діють на підприємстві, як реалізацію принципу: «Розділяй та володарюй». Ми підписали резолюцію акції протесту від 30.03.2021, ми підтримуємо всі вимоги трудових колективів, вказані в цій резолюції, а насамперед вимогу щодо підвищення тарифів та окладів всім працівникам на 30% з 01.04.2021, тому зустріч повинна бути спільною з усіма лідерами профспілок.

Враховуючи вищевикладене, вимагаємо провести спільну зустріч з лідерами всіх профспілок, що діють на підприємстві, не пізніше 16 квітня 2021 року (у будь-який день, крім 15.04.2021 - день проведення засідання Глобального комітету з охорони праці компанії АрселорМіттал, членом якого є голова ПО ПМГУ Маринюк Н.М., та на яку Ви запрошені особисто), на якій розглянути та задовольнити вимоги трудових колективів, викладені у резолюції акції протесту від 30.03.2021.

У разі ухилення Вами від проведення спільної зустрічі з усіма профспілковими лідерами, Спільний представницький орган профспілкових організацій, що діють на підприємстві, не пізніше 16.04.2021 прийме рішення про дату, час та місце проведення наступної акції протесту та інші дії у відповідності до вимог чинного законодавства.



■ ДАТА

ПМГУ поздравил работников ЛМЗ

1 апреля 2021 года исполнилось три года с момента образования на базе девяти бывших цехов МРК ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» дочернего предприятия ООО «Литейно-механический завод». За это время значительная часть его работников, более половины списочного состава, вступила в ряды крупнейшего и наиболее мощного из действующих на предприятии профсоюзов – ПМГУ. Чтобы отметить с ними эту памятную дату, профактив завода решил провести праздничный розыгрыш призов среди всех его работников, состоящих в Профсоюзе металлургов и горняков Украины.



Глава профкома ООО «ЛМЗ» Евгений Сорин обратился в комиссию молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ ПАО «АМКР» с просьбой о помощи в организации розыгрыша. Провести его было решено в форме лотереи для охвата наибольшего числа участников. И по решению президиума профкома ПО ПМГУ предприятия призовой фонд лотереи составил 30000 гривень. На эти средства организаторы приобрели 100 призов различных наименований: фонарики, диспенсеры, френч-прессы, акустические колонки (стоимостью от 125 грн. до 630 грн.), а также три супер-приза – большие портативные колонки-чемоданы, стоимостью более 1500 грн. каждая.

Для проведения лотереи были сформированы списки всех членов профсоюза из числа работников завода (кроме представителей профактива, которые в розыгрыше призов не участвовали) по цехам, и каждому участнику был присвоен свой порядковый номер. До начала розыгрыша призы распределили по це-

хам завода пропорционально численности работников каждого подразделения, состоящих в ПМГУ.

Розыгрыш проводился отдельно по каждому подразделению. Организаторы воспользовались программой-генератором случайных чисел для отбора выигрышных номеров, и по ним определили имена победителей в цехах. Кроме того, в финале среди всех участников лотереи, а это – более 900 человек, разыграли супер-призы.

В связи с необходимостью соблюдения карантинных мер розыгрыш пришлось провести без зрителей, а для того, чтобы не возникло никаких сомнений в его «прозрачности», весь процесс снимался на видео, которое организаторы разместили в вайбер-группах работников ООО «ЛМЗ» на обозрение всех желающих.

В последующие дни представители профактива ООО «ЛМЗ» передали победителям лотереи их призы.

Алина ДОЦЕНКО,

фото предоставлены Евгением СОРИНЫМ





■ ЯЗЫКОМ ЦИФР

Годовая инфляция в Украине заметно превысила 5%-ный рубеж



В то время, когда на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» администрация предприятия утверждает, что у неё нет оснований для повышения зарплаты работникам более, чем на 5%, ссылаясь на такой показатель инфляции в нашей стране за минувший год, за три месяца с начала этого года уровень потребительских цен в Украине поднялся уже на 4,1% в сравнении с прошлогодним декабрём. В том числе в марте против февраля текущего года цены выросли на 1,7%. А за год – с марта 2020 года – инфляция в Украине составила 8,5%.

В марте текущего года Госстат зафиксировал рост цен в сравнении с февралём в среднем на 2,2% на продукты питания. При этом с начала года продукты питания подорожали в среднем уже на 6%.

Особенно ощутимо в марте на продовольственном рынке подорожали: масло растительное – на 9,7%, сахар – на 4,8%, фрукты – на 3,5%. На 2,8% увеличилась стоимость хлеба, на 2,2% – мяса и мясопродуктов. Значительно подорожали в марте одежда и обувь, соответственно, на 13% и 12,3%.

Не обошлось без подорожания и на транспорте. Так, на 5,7% увеличилась стоимость горюче-смазочных материалов, на 4,4% дороже стал обходиться пассажирам проезд по железной дороге, и на 1,6% – проезд автотранспортом.

В сфере жилищно-коммунальных услуг в марте цены остались в основном на уровне предшествующего месяца, но с начала года электроэнергия подорожала на 36,6%, услуга канализации – на 17,5%, холодное водоснабжение стало обходиться потребителям дороже на 11%.

СТРАНА	ПОКАЗАТЕЛЬ ИНФЛЯЦИИ (%)		
	март 2021 г. к февралю 2021 г.	март 2021 г. к декабрю 2020 г.	март 2021 г. к марту 2020 г.
Украина	1,7	4,1	8,5
Российская Федерация	0,7	2,1	5,8
Беларусь	0,7	3,8	8,5
Казахстан	0,7	1,3	7,4
Молдова	1,5	1,8	1,0
Эстония	– 0,2	нет данных	1,1
Грузия	4,2	нет данных	7,2
Турция	1,1	3,7	16,2
Латвия	0,8	1,6	0,3
Венгрия	0,7	нет данных	3,7
Франция	0,6	нет данных	1,1
Польша	1,0	нет данных	3,2
Италия	0,3	нет данных	– 0,2
Чехия	0,2	нет данных	2,3

Сколько платят металлургам, горнякам и коксохимикам



По данным Центрального совета ПМГУ, средняя зарплата в феврале этого года на предприятиях чёрной металлургии в нашей стране составляла 17055,3 грн. против 13196,6 грн. в целом по промышленности Украины и 12549 грн. в целом по стране. На горнодобывающих предприятиях средняя зарплата в феврале 2021 года была 17474,6 грн., на коксохимических – 17417,3 грн.

Таким образом, металлурги в феврале, если пересчитать их зарплату, исходя из среднего обменного валютного курса за указанный месяц, имели начисленными 612 долларов или 505 евро, горняки – 627 долларов или 518 евро, коксохимики – 625 долларов или 516 евро.

Отметим, что по состоянию на 1-е января текущего года в большинстве стран Евросоюза на более высоком уровне гарантировалась минимальная заработная плата. Только в четырёх странах ЕС «минималка» уступала средней зарплате в ГМК Украины. Эту группу составляли Болгария (332 евро), Венгрия (442 евро), Румыния (458 евро) и Латвия (500 евро).

А вот, скажем, в соседней Польше установленная там «минималка» уже заметно выигрывает в сравнении со средними заработками украинских металлургов, горняков и коксохимиков, ибо на начало текущего года она была эквивалентна 614 евро.

Страницу подготовил **Виктор БЕЛИК**



■ ПРАВОВА ДОПОМОГА

Виплата разової грошової допомоги ветеранам війни і жертвам нацистських переслідувань

8 квітня 2021 року Кабінетом Міністрів України прийнято постанову № 325 про затвердження Порядку використання коштів державного бюджету, передбачених для виплати щорічної разової грошової допомоги ветеранам війни і жертвам нацистських переслідувань.

Згідно з цією постановою разова грошова допомога до 5 травня у 2021 році буде виплачена в таких розмірах:

- особам з інвалідністю внаслідок війни та колишнім малолітнім (яким на момент ув'язнення не виповнилося 14 років) в'язням концентраційних таборів, гетто, інших місць примусового тримання, визнаним особами з інвалідністю внаслідок загального захворювання, трудового каліцтва та з інших причин:

I групи – 4421 гривня;

II групи – 3906 гривень;

III групи – 3391 гривня;

- учасникам бойових дій, постраждалим учасникам Революції Гідності та колишнім неповнолітнім (яким на момент ув'язнення не виповнилося 18 років), в'язням концентраційних таборів, гетто, інших місць примусового тримання, а також дітям, які народилися в зазначених місцях примусового тримання їх батьків, – 1491 гривня;

- особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, – 4421 гривня;

- членам сімей загиблих і дружинам (чоловікам) померлих осіб з інвалідністю внаслідок війни, дружинам (чоловікам) померлих учасників

бойових дій, учасників війни та жертв нацистських переслідувань, визнаних за життя особами з інвалідністю внаслідок загального захворювання, трудового каліцтва та з інших причин, які не одружилися вдруге, – 966 гривень;

- учасникам війни та колишнім в'язням концентраційних таборів, гетто, інших місць примусового тримання, особам, яких було насильно вивезено на примусові роботи, дітям партизанів, підпільників, інших учасників боротьби з націонал-соціалістським режимом у тилу ворога – 612 гривень.

Додатково повідомляємо нашим читачам, що 29 вересня 2020 року Верховним Судом прийнято рішення по зразковій справі № 440/2722/20, у якому суд наголосив на тому, що забезпечення державою соціально-

го захисту осіб, які захищали Вітчизну, суверенітет, територіальну цілісність і недоторканність України, та членів їхніх сімей означає, що надання їм пільг, інших гарантій соціального захисту не повинне обумовлюватися відсутністю фінансових можливостей держави. Тому суд зобов'язав Центр по нарахуванню та здійсненню соціальних виплат нарахувати і виплатити особі недоплачену грошову допомогу до 5 травня за 2020 рік у розмірі восьми мінімальних пенсій за віком, з урахуванням попередньо виплаченої суми допомоги, як встановлено статтею 13 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту». Це рішення Верховного Суду є обов'язковим для врахування усіма судами України при вирішенні аналогічних спорів.

Забезпечення державою соціального захисту осіб, які захищали Вітчизну, суверенітет, територіальну цілісність і недоторканність України, та членів їхніх сімей означає, що надання їм пільг, інших гарантій соціального захисту не повинне обумовлюватися відсутністю фінансових можливостей держави.

Безкоштовну юридичну консультацію і допомогу члени ПМГУ можуть отримати за телефоном



+38 067 6383238

■ УТРАТА

На 71-м году после тяжелой болезни ушел из жизни
бывший председатель профкома УЖДТ предприятия

АСТАХОВ Валентин Иванович.



На Криворожский металлургический завод Валентин Иванович пришел в 1972 году после срочной службы в армии. В ЖДЦ № 2 работал помощником машиниста тепловоза, машинистом, машинистом-инструктором. В 1983 году его впервые избрали в состав цехкома профсоюза ЖДЦ № 2, а через год он возглавил этот цеховой комитет.

В 1988 году ему доверили уже должность председателя профкома УЖДТ предприятия. На этой работе Валентин Иванович трудился, отдаваясь ей сполна, вплоть до 2009 года.

В профсоюзной работе Валентина Ивановича отличали активная жизненная позиция, ответственность за порученное дело, умение общаться с людьми и решать вопросы улучшения условий труда и производственного быта железнодорожников.

В памяти коллег и всех, кто с ним работал, Валентин Иванович навсегда останется активным общественником, ответственным руководителем, позитивным жизнерадостным человеком, которого уважали и ценили за его профессиональные и человеческие качества.

Первичная организация ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» глубоко скорбит по поводу смерти Астахова В. И. и выражает самые искренние и глубокие соболезнования его родным и близким.

На 76-м году жизни после продолжительной болезни
перестало биться сердце

бывшего начальника УСХПП предприятия

ДЕМКОВА Николая Кузьмича.



В должности начальника цеха Николай Кузьмич проработал с 1999 по 2007 годы. За это время под его руководством были реализованы различные проекты, которые позволили цеху стать более эффективным и конкурентноспособным, предоставить дополнительные рабочие места.

В начале 2000-х годов выполнено асфальтирование всех автомобильных дорог в цехе.

В 2004 году введен в эксплуатацию участок брикетирования отсеков ферросплавов, который позволил значительно сократить расход ферросплавов в сталеплавильном производстве.

В 2005 году с целью рационального использования алюминия в ЦПП был организован участок переработки отработанной кабельной продукции, работа которого дала весомый экономический эффект.

Коллектив УСХПП помнит Николая Кузьмича как справедливого и целеустремленного руководителя, к которому всегда можно было обратиться за советом и поддержкой.

Демков Николай Кузьмич навсегда останется в памяти и в сердцах его близких, друзей и коллег.



■ ПРАВОВА ДОПОМОГА

Про надання допомоги найманим працівникам і ФОП через призупинення їх роботи внаслідок протиепідемічних заходів

9 квітня 2021 року набув чинності ЗУ № 1358-IX від 30 березня 2021 року «Про надання допомоги застрахованим особам на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, запроваджених з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2».

Допомога виплачуватиметься з Державного бюджету України та з місцевих бюджетів тим, хто втратив частину заробітної плати (найманим працівникам) або дохід (ФОП) у зв'язку з тимчасовим зупиненням діяльності внаслідок запровадження у 2021 році, починаючи з лютого, обмежувальних протиепідемічних заходів, з метою запобігання поширенню COVID-19.

Перелік основних видів економічної діяльності, стосовно яких здійснюються додаткові обмежувальні протиепідемічні заходи, визначається Кабінетом Міністрів України.

Допомога надається одноразово. Розмір допомоги за рахунок коштів Державного бюджету України становитиме вісім тисяч гривень, а за рахунок коштів місцевого бюджету – буде та сума, яку визначить у своєму рішенні орган місцевого самоврядування.

Допомога не надається:

1. Найманим працівникам:
 - які на дату звернення працюють у суб'єкта господарювання, що не нарахував єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за усі місяці кварталу, що передує впровадженню карантинних обмежень, які працюють у суб'єкта господарювання, основний вид економічної діяльності якого на останній день місяця, який передує місяцю, в якому подається звернення, не відносився до Переліку видів економічної діяльності;
 - які працюють у суб'єкта господарювання за сумісництвом;
 - середня заробітна плата яких перевищує

тридцять тисяч гривень на місяць.

2. Фізичним особам – підприємцям:
 - державна реєстрація яких на останній день місяця, який передує місяцю, в якому подається звернення, становить менше трьох місяців;
 - які за останній звітний рік сплатили єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за себе менше ніж за шість місяців (крім осіб, які звільнені від сплати за себе єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, якщо вони отримують пенсію за віком або є особами з інвалідністю, або досягли віку, встановленого статтею 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»);
 - основний вид економічної діяльності яких не відносився до Переліку видів економічної діяльності, встановлених КМУ;
 - які є найманими працівниками та фізичними особами – підприємцями одночасно;
 - підприємницька діяльність яких на останній день місяця, який передує місяцю, в якому у відповідному регіоні запроваджені додаткові обмежувальні протиепідемічні заходи, припинена.

Надання допомоги здійснюється на підставі заяви застрахованої особи, поданої нею в електронній формі з використанням Єдиного державного веб-порталу електронних послуг. Особа має право звернутися із заявою про надання допомоги протягом 30 днів із дня запровадження на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці додаткових обмежувальних протиепідемічних заходів.

У заяві про надання допомоги зазначаються:

- прізвище, ім'я, по батькові особи, її дата народження, реєстраційний номер облікової картки платника податків;
- адреса реєстрації місця проживання заявника;

- номер банківського рахунка заявника для виплати допомоги – за стандартом IBAN;
- підтвердження відповідності застрахованої особи вимогам цього Закону;
- надання згоди заявником на обробку персональних даних відповідно до закону.

Застраховані особи несуть відповідальність за достовірність інформації, наданої для отримання допомоги. У разі виявлення недостовірних відомостей сума допомоги підлягає поверненню застрахованою особою до Державного бюджету України та відповідного місцевого бюджету у визначеному Кабінетом Міністрів України порядку.

Не повернуті добровільно суми, передбачені абзацом другим цієї частини, підлягають стягненню на підставі рішення про відшкодування допомоги, яке видається територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань пенсійного забезпечення та ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню, та є виконавчим документом.

Перебіг строку для звернення за виплатою допомоги застрахованим особам у зв'язку із додатковими обмежувальними протиепідемічними заходами, запровадженими у лютому – березні 2021 року, починається через десять днів з дня набрання чинності цим Законом.

Отримання застрахованими особами у 2021 році одноразової матеріальної допомоги відповідно до Закону України «Про соціальну підтримку застрахованих осіб та суб'єктів господарювання на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, запроваджених з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2», не є підставою для відмови у наданні допомоги, передбаченої цим Законом.

Безкоштовну юридичну консультацію і допомогу члени ПМГУ можуть отримати за телефоном



+38 067 6383238

■ ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

Деякі зміни в порядку автоматичного перерахунку пенсій з квітня 2021 року

Органи Пенсійного фонду України щороку з 1 квітня проводять перерахунок пенсій тим, хто на 1 березня поточного року набув право на проведення перерахунку. Цей перерахунок передбачений абзацами першим-третім частини 4 статті 42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», проводиться без додаткового звернення особи, автоматично на найбільш вигідних умовах.

Зокрема перерахунку підлягають пенсії:

- за віком;
- по інвалідності, в тому числі, обчислені в розмірі пенсії за віком;
- за вислугу років, при умові, що станом на 1 квітня 2021 року особи досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», та в яких від дати призначення/попереднього перерахунку (від останньої дати зарахування страхового стажу) до 1 берез-

ня 2021 року пройшло не менше 24 календарних місяців.

Разом з тим звертаємо увагу, що з 1 січня 2021 року запроваджено подання щокварталу (замість щомісячної) єдиної звітності з єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування і податку на доходи фізичних осіб, у строки, встановлені Податковим кодексом України. У зв'язку з цим дані про страховий стаж та заробітну плату в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру

загальнообов'язкового державного соціального страхування (далі – Реєстр) будуть наявні через 40 календарних днів, що настають за останнім календарним днем звітного кварталу. До прикладу, звітність за перший квартал 2021 року подаватимуть до 10 травня 2021 року.

Враховуючи вищезазначене, автоматичний перерахунок пенсій буде проведено після надходження звітності за перший квартал та відображення в Реєстрі даних про страховий стаж та заробітну плату, з доплатою нового розміру пенсій з квітня 2021 року.

Ольга НЕВОЛІНА,

заступник начальника відділу нагляду за правильністю призначення та виплати пенсій управління праці та соціального захисту населення виконкому Металургійної районної в місті ради (м. Кривий Ріг)



■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Администрация, цеховые комитеты ПМГУ
и трудовые коллективы поздравляют

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:

САМАРСЬКУ Наталю Андріївну
(4.04), електромонтера з
ремонту та обслуговування
електроустаткування ЕРЦ;

АЛЕКСАНДРОВУ
Світлану Віталіївну
(5.04), електромонтера з
ремонту обмоток та ізоляції
електроустаткування ЕРЦ;

ЧУМАК Тетяну Василівну
(9.04), випробувача електричних
машин, апаратів та приладів ЕРЦ;

БАШТАНАР Світлану Іллівну
(12.04), ізолювальника ЕРЦ – з
ювілеєм!

ШЕВЕЛУ Світлану Вікторівну
(12.04), машиніста крана ЕРЦ – з
ювілеєм!

ЧУМАКА Валерія Васильовича
(17.04), ст. майстра з ремонту
електромагнітів і електричних
машин ЕРЦ;

МАЛОГО Олександра
Борисовича (18.04), ст. майстра
з ремонту електричних машин
ЕРЦ.

*Желаем, чтоб в любой дороге
Пройти её хватало сил,
И чтоб встречал вас на пороге
С любовью тот, кто сердцу мил.
Пусть не приходят*

*к вам ненастья,
И беды пусть обходят вас.
Пусть каждый день
вам будет счастьем –
Вот пожелание от нас!*

СИДОРЕНКО Василя
Ивановича
(2.04), мастера ЧП «Стил
Сервис» – с 60-летием!

ШИПИЛО Николая
Васильевича (04.04), слесаря-
ремонтника хозяйственного
участка ШУ ЧП «Стил Сервис»,
предучастком.

*Пусть сердце возрасту
не поддаётся,
Пусть не страшат летящие года,
Пусть счастливо
и весело живётся,
И не подводит
вас здоровье никогда!*

ЛЫХЫНУ Максима Петровича
(1.04), механика участка РОФ-1
ГД;

ПЛОТНИКОВУ Наталью
Анатольевну (3.04), подсобного
рабочего РОФ-1 ГД;

СОТНИКОВУ Ольгу Ивановну
(3.04), машиніста крана РОФ-1
ГД;

ГОЛУБИЦКУЮ Оксану
Петровну (4.04),
фільтрувальщика РОФ-1 ГД;

ШЕВЧЕНКО Валентина
Викторовича (7.04), ведущего
инженера РОФ-1 ГД;

ГУГЕЛЬЧУК Ольгу Васильевну
(9.04), машиніста конвейера
РОФ-1 ГД;

БЛОХУ Сергея
Александровича (9.04), эл.
монтера по РиОЭО РОФ-1 ГД;

КОЛЬЦА Ивана Павловича
(9.04), електрогазосварщика
РОФ-1 ГД;

ЯКИМЧУКА Дмитрия
Сергеевича (10.04), слесаря-
ремонтника РОФ-1 ГД;
ЖАРИКОВУ Наталью
Анатольевну (10.04), оператора
ПУ РОФ-1 ГД;

ШИМКО Ларису Григорьевну
(12.04), машиніста конвейера
РОФ-1 ГД;

ГИДУЛЯНА Сергея
Владимировича (13.04),
электрогазосварщика РОФ-1 ГД;

КРУПСКОГО Константина
Евгеньевича (14.04), механика
участка РОФ-1 ГД;

ГАВРИЩУК Наталью Ивановну
(15.04), сепараторщика РОФ-1
ГД;

ДОЧИНСКОГО Валерия
Юрьевича (19.04), машиніста
мельниц РОФ-1 ГД.

*Пусть годы мчатся – не беда,
Врачуется время раны,
И пусть уходят навсегда
Невзгоды и туманы.*

*А то, что для души светло,
Пусть остаётся с Вами.
Желаем в этот день того,
Чего хотите сами.*

БОБУРЧАКА Павла Петровича
(1.04), заст. керівника цеху
з обладнання ЦПС;

МЕЛЬНИЧУКА Олександра
Сергійовича (4.04), підготувача
составів до розливки плавов
ЦПС;

КОРОБКА Сергія
Олександровича (6.04),
слюсаря-ремонтника ЦПС;

ВЕКЛЕНКА Олексія
Сергійовича (7.04), машиніста
гідроочистки виливниць ЦПС;

КРЕНТЯ Сергія Миколайовича
(15.04), старшого змінного
майстра ЦПС;

СОЛДАТЕНКО Яну
Олександрівну (16.04),
машиніста крану металургійного
виробництва ЦПС.

НЕКРАСОВУ Тетяну
Володимирівну (1.04),
електромонтера ЦМП МВ;

ГРИБОЛЬОВУ Людмилу
Володимирівну (1.04),
електромонтера ЦМП МВ;

ЕЛЬЦОВУ Валентину
Максимівну (3.04),
електромонтера ЦМП МВ;

ЧАБАНОВА Анатолія
Миколайовича (3.04),
електрослюсаря ЦМП МВ;

ГАНИЧ Людмилу
Олександрівну (5.04),
електромонтера ЦМП МВ;

СКОРОВАРОВУ Світлану
Михайлівну (10.04),
електромонтера ЦМП МВ;

ЧАБАНОВА Миколу
Вікторовича (10.04),
електрослюсаря ЦМП МВ;

ШЕПТУРУ Вадима Сергійовича
(10.04), електрослюсаря ЦМП МВ;

ГЛОДА Павла
Володимировича (11.04),
електромонтера ЦМП МВ;

СОНІНА Сергія Валерійовича
(11.04), електромонтера ЦМП
МВ;

ГАЛАГАН Юлію Олександрівну
(12.04), електромонтера ЦМП
МВ;

ХРУЛЬ Людмилу Михайлівну
(13.04), електромонтера ЦМП
МВ;

ШАПОВАЛА Андрія
Миколайовича (13.04),
електромонтера ЦМП МВ;

КУРОПТЕВА Руслана
Володимировича (14.04),
електромонтера ЦМП МВ.

Хай будуть з вами

здоров'я та сила,

Хай доля буде ласкава і щира!

Щоб ніколи не знали ви втоми!

Хай мир і злагода будуть у домі,

Хай Господь дарує надію й тепло

На довгі літа, на щастя й добро!

■ УЛЫБНИТЕСЬ!



Чтобы книги о бизнесе точно
принесли прибыль, продайте
их.

На бутылке лосьона написано
наносить его на места
раздражения, так что я
вылила всю бутылку на свою
коллегу.

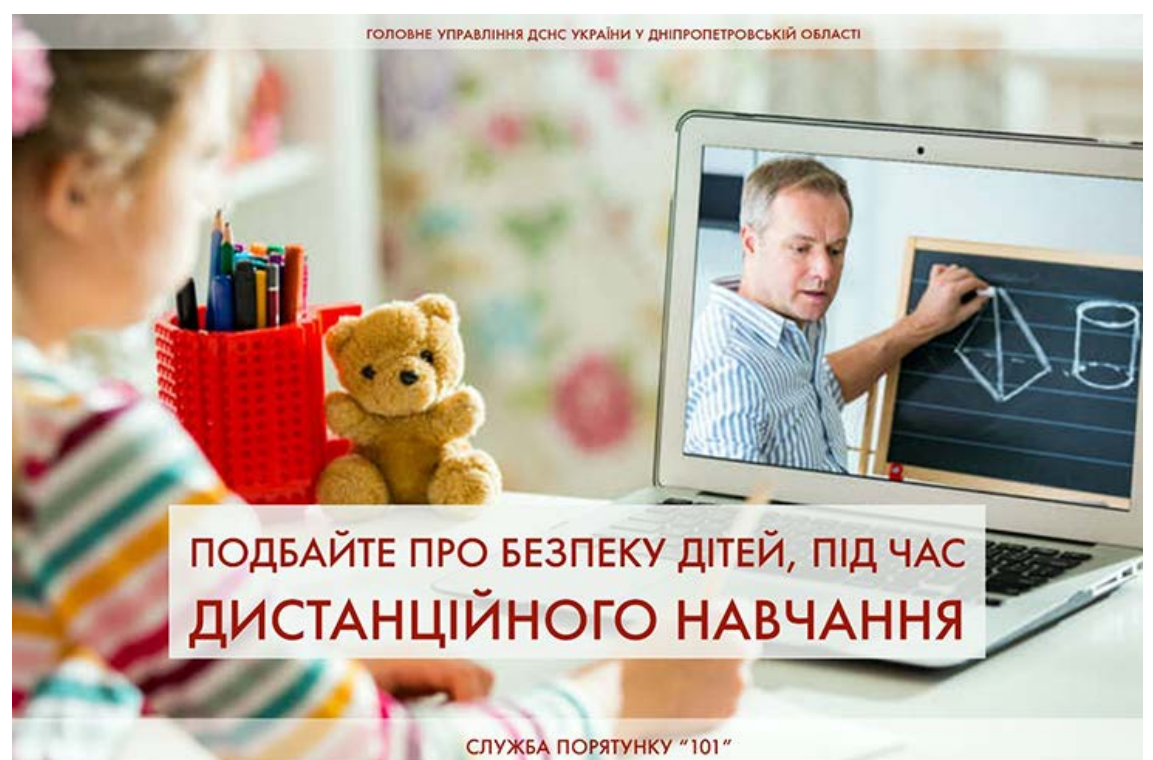
Только начинает

налаживаться личная жизнь,
как тебя встречает жена через
дорогу.

Мало пользоваться успехом у
женщин, надо этим успехом
пользоваться!

Может встретимся как-нибудь,
посмотрим в телефоны, что
скажешь?

■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ



**ПОДБАЙТЕ ПРО БЕЗПЕКУ ДІТЕЙ, ПІД ЧАС
ДИСТАНЦІЙНОГО НАВЧАННЯ**

СЛУЖБА ПОРЯТUNKY "101"