



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМЕСТЕ

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 14 (772) • 28 апреля 2021 г.

ПРОФИНФО

■ АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

БОРОТЬБА ПРОДОВЖУЄТЬСЯ!

22 квітня поточного року відбулась багатолюдна акція протесту трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод». Майже дві тисячі працівників, відгукнувшись на заклик 9-ти профспілкових організацій, що діють на вказаних підприємствах, прийшли до стели навпроти «ковша» на вулиці Криворіжсталі, 1, аби рішуче заявити керівництву ПАТ «АМКР» про те, що вимоги, висунуті на попередній акції протесту (30 березня 2021 року), мають бути виконані!



фото Віктора БІЛИКА

ЗВЕРНЕННЯ ГЛОБАЛЬНОГО
СОЮЗУ INDUSTRIALL

3

ПРОМОВИ УЧАСНИКІВ
МІТИНГУ НА АКЦІЇ ПРОТЕСТУ

2-6

РЕЗОЛЮЦІЯ
АКЦІЇ ПРОТЕСТУ

7

20 ЛЕТ ШАХТО-
УПРАВЛЕНІЮ

10



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



T.ME/AMKRPROF

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»



■ АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

БОРотьба
ПРОДОВЖУЄТЬСЯ!

22 квітня поточного року відбулась багатолюдна акція протесту трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод». Майже дві тисячі працівників, відгукнувшись на заклик 9-ти профспілкових організацій, що діють на вказаних підприємствах, прийшли до стели навпроти «ковша» на вулиці Криворіжсталі, 1, аби рішуче заявити керівництву ПАТ «АМКР» про те, що вимоги, висунуті на попередній акції протесту (30 березня 2021 року), мають бути виконані!

Мізерне підвищення заробітної плати на 5 відсотків з 1 травня поточного року, оголошене керівництвом підприємства, не може задовольнити працівників, котрі заробляють для роботодавця чималий прибуток, працюючи у важких та небезпечних умовах на «гарячому» виробництві або будучи зайнятими його обслуговуванням, виконуючи необхідні ремонти, транспортні перевезення тощо.

У ході акції відбувся мітинг, ведучий якого Сергій Олійник, звернувшись до присутніх, перш за все закликав усіх дотримуватись заходів безпеки – бути в захисних масках та стати на позначки, нанесені на асфальті через кожні два метри – на виконання вимог Криворізької міської комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій при виконкомі міської ради від 15 квітня цього року.

Як було повідомлено під час мітингу, акція протесту проводиться за колегіальним рішенням представників 9 з 11 профспілкових організацій, що діють на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» від 16 квітня 2021 року на знак незгоди з діями керівництва підприємства, пов'язаними з неналежною оплатою праці працівників, низьким відсотком підвищення заробітної плати працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» та неналежним забезпеченням керівництвом підприємства безпечних умов праці.

Рішення було прийнято представниками профспілкових організацій, які підтримали вимоги трудових колективів та підписали Резолюцію акції протесту від 30 березня.

Закінчення на стор. 6

■ ПРЯМА МОВА

ВИСТУП
Наталі Маринюк,

голови Первинної організації Профспілки металургів і гірників України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
на акції протесту 22.04.2021



09.04.2021 ми отримали лист № 05–342 від 08.04.2021 у відповідь на Резолюцію акції протесту від 30.03.2021 року, яким по суті було відмовлено в задоволенні вимог трудового колективу. Цей лист не містить оригіналу підпису генерального директора, остання сторінка листа та підпис генерального директора виглядають як ксерокопії.

Надаю вам інформацію щодо відповіді генерального директора на вимоги трудового колективу та висловлюю позицію дев'яти профспілкових організацій, що підписали Резолюцію від 30.03.2021, стосовно цієї відповіді:

1. Підвищити з 01.04.2021 всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» оклади та тарифи на 30%, про що підписати відповідні накази у строк не пізніше 09.04.2021, попередньо погодивши їх з профспілковою стороною.

З листа генерального директора вбачається, що він не почув та не зрозумів працівників, які працюють у важких та шкідливих умовах, заробляють мільярдні прибутки для власника компанії, втрачають здоров'я, а іноді і життя на робочих місцях, і при цьому генеральний директор готовий підвищити оклади і тарифи працівникам лише на принизливо низькі 5 відсотків за наявності 30,1 млрд. грн. нерозподіленого прибутку.

На сайті ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в прес-релізі від 29.03.2021 повідомлені деякі фінансові показники за 2020 рік, в тому числі:

- чистий прибуток за 2020 рік склав 740,9 млн. грн.;
- нерозподілений прибуток минулих років – 30,1 млрд. грн.;
- сумарна дебіторська заборгованість (в тому числі заборгованість за відвантажену продукцію підприємства, яку ще не оплатили покупці) – 21,6 млрд. грн.

При таких фінансових показниках генеральний директор зазначив, що бюджет на підвищення зарплати заплановано у розмірі понад 300 млн. грн., тобто фактично сума всього при-

бутку підприємства дорівнює сумі коштів, спрямованих на підвищення окладів і преміювання працівників, а саме на 13-ту зарплату за 2020 рік в сумі 415 млн. грн.

Інформація подана так, щоб у працівників склалося помилкове враження, що весь прибуток витрачено на оплату праці. Фактично ж це не так. Витрати на оплату праці будуть включені в собівартість продукції поточного року, а весь чистий прибуток за 2020 рік заплановано направити на виплату дивідендів.

Всього на виплату дивідендів заплановано направити суму 9,61 млрд. грн., що складає майже 32% загального розміру нерозподіленого прибутку, а на підвищення заробітної плати для 23,5 тисячі працівників заплановано лише 300 млн. грн., що складає всього 1% від суми нерозподіленого прибутку.

І після цього генеральний директор заявляє, що «повністю поділяє бажання профспілкових організацій забезпечити справедливую оплату працівникам»? Де ж тут справедливість?

І це при тому, що ціни на продукти харчування, товари першої необхідності, комунальні та інші послуги тільки за 2020 рік зросли від 15% до 56%, що значно вище, ніж 5%. Навіть офіційний індекс інфляції за період з 2019 по теперішній час, вище ніж 5%. Так, в 2019 індекс інфляції був – 4,1%, в 2020 – 5%, і лише за 3 місяці 2021 вже 4,1%.

А останнє підвищення зарплати було 2 роки тому – з 01.05.2019.

Саме зараз час для належного підвищення зарплати, оскільки економічна ситуація в галузі та компанії покращилася завдяки відновленню ринку збуту металопродукції та значному зростанню вартості металопродукції та концентратів, зростанню обсягів виробництва та продажу продукції ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» з четвертого кварталу 2020 року на, наявності прибутків від основної виробничої діяльності у 2020 році та підвищенню курсу іноземної валюти, яку компанія отримує за свою продукцію.

Продовження на стор. 4



■ ОФІЦІЙНО



Женева, 20 квітня 2021

Олександру Рябку
Голові Профспілки трудящих металургійної
і гірничодобувної промисловості України (ПМГУ)

Наталі Маринюк
Голові профспілкового комітету
Первинної організації ПМГУ
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

**Глобальний союз IndustriALL
на знак солідарності з Профспілкою
трудящих металургійної
та гірничодобувної промисловості**

Шановні брати та сестри,

Я пишу цього листа вам, як Генеральний секретар Глобального союзу IndustriALL, який представляє інтереси більше п'ятдесяти мільйонів працівників гірничої, енергетичної та виробничої галузей з більше 140 країн, включаючи Україну, для того, щоб висловити нашу солідарність з Профспілкою трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України (ПМГУ) та працівниками ПАТ «Арселор Міттал Кривий Ріг» у їх боротьбі за значне підвищення заробітної плати та протест проти рішення керівництва компанії про підвищення зарплат з 01 травня 2021 року на необґрунтовано низькі п'ять відсотків, прийняте одноосібно в порушення колективного договору.

Ми засуджуємо небажання керівництва компанії розпочати справжній соціальний діалог, що призвело до акцій протесту, які вже тривають та плануються у майбутньому профспілкою та працівниками.

Тому ми закликаємо ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» розпочати справжній соціальний діалог з Профспілкою трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України та іншими профспілками з досі актуального питання щодо рівня підвищення заробітної плати. Прошу Вас взяти до уваги, що це питання ми підняли з керівництвом штаб-квартири на наших зборах соціального діалогу 06 квітня 2021 року.

Глобальний союз IndustriALL твердо стоїть на позиціях солідарності з Профспілкою трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України та підтримує вимоги профспілки та працівників щодо значного підвищення зарплати на 30 відсотків для всіх працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та його дочірніх підприємств, Приватного підприємства «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод», з метою досягнення рівня зарплати конкурентних підприємств та покриття інфляції.

**На знак солідарності
Вальтер Санчес,
Генеральний секретар**



Посилання на листи
bit.ly/3xqxWL6

Женева, 20 квітня 2021

Пану Володимиру Зеленському
Президенту України

**Глобальний союз IndustriALL закликає Президента
України втрутитися в питання щодо ПАТ «АрселорМіттал
Кривий Ріг» для того, щоб змусити його керівництво
розпочати справжній соціальний діалог з профспілками**

Шановний пане Президент,

Я пишу цього листа Вам, як Генеральний секретар Глобального союзу IndustriALL, який представляє інтереси більше п'ятдесяти мільйонів працівників гірничої, енергетичної та виробничої галузей з більше 140 країн, включаючи Україну, з метою заклику Вас втрутитися в конфлікт на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» з приводу неприйнятно низького рівня підвищення зарплати, одноосібно прийнятого керівництвом компанії з 01 травня 2021 р. та змусити керівництво компанії розпочати справжній соціальний діалог з Профспілкою трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України, афілійованою організацією IndustriALL та іншими профспілками з актуального питання щодо рівня збільшення заробітної плати для робітників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та його дочірніх підприємств: Приватного підприємства «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

Рішення компанії «АрселорМіттал Кривий Ріг» про підвищення зарплати з 01 травня 2021 р. на необґрунтовано низькі п'ять відсотків було прийнято одноосібно, без залучення профспілки, у порушення колективного договору, в якому зазначено, що перегляд рівня збільшення заробітної плати слід проводити щорічно за результатами діяльності компанії за рік, після узгодження та затвердження профспілкою. Попереднє підвищення заробітної плати мало місце в травні 2019 року, далі працівники два роки терпляче чекали на підвищення, зважаючи на виклики, що постали перед керівництвом у зв'язку з пандемією Covid-19 у 2020 році.

В дійсності, підвищення на п'ять відсотків – це значне зниження прибутків, оскільки в Україні високий рівень інфляції та зростання цін на споживчі товари, яке в 2020 досягло рівня у 27 відсотків на комунальні послуги, на 37 відсотків зросли тарифи на електроенергію, від 15 до 56 відсотків збільшилась вартість хліба, макаронних виробів, муки, круп, яєць та цукру.

30 березня працівники вже проводили акцію протесту для того, щоб висловити свої заперечення проти цього одноосібно прийнятого рішення про підвищення зарплат на п'ять відсотків. Оскільки керівництво відхилило пропозицію профспілки про проведення спільної зустрічі соціальних партнерів для обговорення гідного підвищення зарплат, профспілка та працівники змушені знову вдатися до проведення акцій протестів, а тому ще дві акції протесту заплановані на 22 та 29 квітня.

Більше того, нам повідомили, що бюджет підвищення заробітної плати для 23 500 працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та його дочірніх підприємств складатиме 300 мільйонів гривень, що становить лише один відсоток від нерозподіленого прибутку; у порівнянні з 9610 мільярдами, запланованими до виплати у якості дивідендів, що становить 32 відсотки від нерозподіленого прибутку.

Разом з ПМГУ ми вважаємо, що зараз час для належного підвищення зарплати на «АрселорМіттал Кривий Ріг». Економічна ситуація в галузі та компанії покращилася завдяки відновленню ринку збуту металопродукції та значному зростанню вартості металопродукції та концентратів, зростанню обсягів виробництва та продажів продукції у четвертому кварталі 2020 року на АрселорМіттал Кривий Ріг, прибутків від основної виробничої діяльності у 2020 році, досягненню планових показників основних виробничих потужностей та підвищенню курсу іноземної валюти, яку компанія отримує за свою продукцію.

Більше того, поточний низький рівень заробітної плати на «АрселорМіттал Кривий Ріг» змушує працівників шукати роботу в інших місцях, що викликає нестачу працівників та в результаті призводить до вищого рівня нещасних випадків на виробництві, які становили 33 нещасних випадків у 2020 порівняно з 22 випадками у 2018 році.

Глобальний союз IndustriALL твердо стоїть на позиціях солідарності з Профспілкою трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України та підтримує вимоги профспілки щодо значного підвищення зарплати на 30 відсотків для всіх працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та його дочірніх підприємств, Приватного підприємства «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод», з метою досягнення рівня зарплати конкурентних підприємств та покриття інфляції.

Таким чином, Глобальний союз IndustriALL закликає Вас, пане Президенте, втрутитись в питання щодо ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» для того, щоб змусити керівництво розпочати справжній соціальний діалог з Профспілкою трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України та іншими профспілками щодо питання значного підвищення зарплати для всіх працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та його дочірніх підприємств.

Я очікую Ваших швидких дій та відповіді.

**З повагою, Вальтер Санчес,
Генеральний секретар**



■ ПРЯМА МОВА

ВИСТУП Наталі Маринюк,

голови Первинної організації Профспілки металургів і гірників України
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на акції протесту 22.04.2021

Продовження. Початок на стор. 2

В листі генерального директора зазначено, що за минулі два роки понад 4000 працівникам (23%) компанія підняла заробітні плати в середньому на 12%. Це твердження є некоректним, оскільки в даному випадку мало місце підвищення мінімальних окладів у зв'язку з підняттям розміру мінімальної заробітної плати на законодавчому рівні, а також було здійснено вирівнювання окладів, тобто виправлення помилок директора департаменту з персоналу. До теперішнього часу на підприємстві не усунуті всі перекося в рівнях оплати праці, коли при виконанні однакової роботи працівники отримують різну заробітну плату.

05.04.2021 ми звернулися до Президента України, як до гаранта додержання Конституції України, обраного волевиявленням жителів Кривого Рогу, у тому числі і нашими працівниками, з проханням втрутитися в конфліктну ситуацію та сприяти підвищенню заробітної плати нашим працівникам на 30% з 01.04.2021.

06.04.2021 Генеральний секретар Глобального союзу IndustriALL Вальтер Санчес підняв це питання на зустрічі з керівництвом штаб-квартири компанії АрселорМіттал.

14.04.2021 відбулася офіційна зустріч Президента України пана Володимира Зеленського та Голови Ради директорів компанії «АрселорМіттал» пана Лакшмі Міттала за участі генерального директора Мауро Лонгобардо та інших посадових осіб. На зустрічі домовились про впровадження інвестиційної програми «Сталевий мільярд», спрямованої на екологічну модернізацію та розвиток виробництва сталі в Кривому Розі. Компанія підтвердила готовність завершення цієї програми до кінця 2023 року.

Наступного дня, 15.04.2021, за результатами зустрічі Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства та компанією АрселорМіттал було підписано Меморандум щодо підтримки інвестиційних проектів на період 2022–2032 роки, відповідно до якого компанія готова збільшити свій інвестиційний портфель до суми близько 1 млрд. доларів США на відповідний період.

При цьому, з офіційних повідомлень не вбачається, що на цих двох зустрічах піднімалося питання підвищення заробітної плати працівникам та інші питання, які турбують трудовий колектив.

Відповідь на наш лист від Президента України ми до теперішнього часу не отримали.

06.04.2021 ми звернулися до міського голови міста Кривого Рогу Костянтина Павлова, як до очільника міста, на території якого знаходяться наші підприємства, з проханням втрутитися в конфліктну ситуацію та сприяти вирішенню питання справедливого підвищення рівня заробітної плати працівникам, як це було публічно зроблено колишнім міським головою Вілкуллом Юрієм Григоровичем в період передвиборної компанії в конфліктній ситуації, коли працівники Криворізького залізничного комбінату у 2020 році вимагали підвищення рівня заробітної плати.

Ми мотивували своє звернення тим, що з підвищенням заробітної плати на наших підприємствах збільшиться розмір податків та зборів до бюджету та відповідних фондів, що, в свою чергу, дозволить збільшити заробітну плату працівникам бюджетної сфери, пенсії, стипендії, соціальні виплати, інвестиції в охорону здоров'я, медицину, освіту, транспортну і будівельну галузі та надасть можливість отримати додатковий дохід іншим мешканцям міста.

Однак, 20.04.2021 ми отримали відповідь за підписом заступника міського голови Белікова Костянтина, яким нам порекомендували звернутися до

Національної служби посередництва і примирення.

Відразу на думку спали події 11.03.2021, коли генеральний директор запропонував найнижчий відсоток підвищення заробітної плати працівникам за 15 років, з моменту придбання паном Лакшмі Мітталом пакету акцій БАТ «Криворіжсталь», а саме мізерні 5%, і в цей же самий день генеральний директор Мауро Лонгобардо та мер Кривого Рогу Костянтин Павлов підписали Меморандум про соціальну співпрацю, у рамках якого компанія направить найбільшу за цих же 15 років суму в розмірі 100 млн. грн. на виконання проектів міста.

Для порівняння: за 15 років роботи в Україні компанія АрселорМіттал направила на реалізацію проектів у місті Кривому Розі та Дніпропетровській області близько 354 млн. грн.

На презентації проекту «Нової фабрики» 20.04.2021 директор департаменту з персоналу Юлія Чермазович заявила (цитую): «Збудувати найвищий арт-об'єкт в Британії? Будь ласка! Інвестувати мільярд у «зелену» економіку Кривбасу? Будь ласка! І таких прикладів – безліч».

А де приклад готовності справедливого підвищення зарплати працівникам?

Як бачите, компанія АрселорМіттал готова направити 1 млрд. доларів США на екомодернізацію виробництва, в результаті якої збільшиться вартість майна власника, а також готова направити 100 млн. грн. на реалізацію проектів міста та на інші проекти, але не готова значно підвищити зарплату працівникам, якими зароблені грошові кошти на реалізацію вищезазначених проектів.

Оскільки питання справедливого підвищення зарплати до теперішнього часу не вирішено, Генеральний секретар Глобального союзу IndustriALL Вальтер Санчес 20.04.2021 звернувся до Президента України та в своєму зверненні зазначив, що твердо стоїть на позиціях солідарності з ПМГУ та підтримує вимоги профспілки щодо значного підвищення зарплати на 30 відсотків для всіх працівників, з метою досягнення рівня зарплати конкурентних підприємств та покриття інфляції, та закликав пана Президента втрутитися в питання щодо ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» для того, щоб змусити керівництво розпочати справжній соціальний діалог з ПМГУ та іншими профспілками щодо питання значного підвищення зарплати для всіх працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та його дочірніх підприємств.

Ми теж закликаємо генерального директора Мауро Лонгобардо розпочати справжній соціальний діалог, а не його імітацію, і вирішити питання значного справедливого підвищення рівня заробітної плати всім працівникам.

2. Укомплектувати штат працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» та припинити політику скорочення робочих місць і зниження чисельності працівників вказаних підприємств.

Генеральний директор послався на те, що рівень комплектації на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» складає 96%, що є одним з найкращих показників серед підприємств галузі, і з 2020 року кількість вакантних позицій зменшилась на 27%.

Враховуючи, що на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» працюють близько 23,5 тисячі працівників, то 4% неуккомплектованого штату складає близько 1000 штатних одиниць. Це означає, що обсяги робіт, які повинні були б виконувати майже 1000 працівників, виконуються фактично працюючим персоналом.

Зменшення на 27% кількості вакантних позицій

з початку 2020 року досягнуто переважно за рахунок виключення вакантних позицій зі штатного розкладу, які через бездіяльність директора департаменту з персоналу тривалий час не були укомплектовані, а не за рахунок найму працівників.

В 2020 році керівникам всіх структурних підрозділів без попереднього обговорення з ними були направлені переліки вакантних позицій, які потрібно скоротити. І лише завдяки директорам виробництв, які обґрунтували необхідність збереження та комплектації зазначених вакансій для виконання виробничих завдань, вдалося відстояти та зберегти частину робочих місць.

В своєму листі генеральний директор підтвердив, що реорганізації на підприємстві спрямовані на «зниження витрат на персонал шляхом його раціонального завантаження та розширення зони обслуговування». В результаті цього підвищується інтенсивність праці персоналу без оплати додаткового обсягу робіт.

В результаті таких реорганізацій та низького рівня заробітної плати ми втратили дуже багато висококваліфікованих робітників, спеціалістів та керівників з великим досвідом роботи, що призвело до збільшення кількості аварій на підприємстві, в результаті яких власник втратив набагато більше, ніж витратив би на оплату праці цих працівників. А в довгостроковій перспективі втрата висококваліфікованих працівників призведе до загострення проблем і зростання ризиків виробничої безпеки.

3. Задовольнити подання про розірвання трудового договору з директором департаменту з персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – Чермазович Юлією Олександрівною за порушення нею законодавства про працю, про колективні договори і угоди, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Закону України «Про соціальний діалог в Україні», норм міжнародних конвенцій та свідоме ігнорування інтересів і вимог трудового колективу.

В задоволенні подання про розірвання трудового договору з директором департаменту з персоналу Чермазович Ю. О. за порушення нею умов Колективного договору, норм законодавства України та міжнародного права відмовлено.

Це свідчить про подвійні стандарти на підприємстві.

Працівників підприємства за порушення інструкцій, правил, стандартів, норм законодавства України притягують до дисциплінарної відповідальності у вигляді догани або звільнення та матеріальної відповідальності шляхом позбавлення частково або в повному обсязі виробничої премії, і як наслідок, премії за підсумками роботи підприємства за рік, а менеджера, яка займає високу посаду на підприємстві та грубо порушує умови колективного договору та законодавство, звільняють від відповідальності за допущені порушення!

«Безкарність породжує вседозволеність» – говорить народна мудрість.

Коли керівник підприємства заперечує очевидні помилки безпосередньо підлеглого йому менеджера, відмовляється визнавати правопорушення та притягувати за них до відповідальності, він передусім втрачає свою репутацію, довіру та повагу людей.

5. Поновити роботу всіх соціальних об'єктів, що знаходяться на балансі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та ПП «Стіл Сервіс», і забезпечити їх діяльність з дотриманням вимог чинного законодавства України.

Закінчення на стор. 4



■ ПРЯМА МОВА

ВИСТУП Наталі Маринюк, голови Первинної організації Профспілки металургів і гірників України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на акції протесту 22.04.2021

Закінчення. Початок на стор. 2, 4

Стосовно цієї вимоги відповідь взагалі не надана. Ще 27.01.2021 ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» листом № ПК-32 звернулася до генерального директора та директора департаменту з персоналу, та запропонувала розпочати роботу з підготовки до оздоровчого сезону 2021 та відновити роботу всіх соціальних об'єктів.

10.03.2021 з ініціативи ПО ПМГУ відбулася зустріч з директорами шкіл, кандидатури яких були затверджені на посади директорів ДОТ «Парус» і «Буревісник», та представниками департаменту з персоналу, на якій ми ще раз наголосили на необхідності відкриття ДОТ «Парус» та «Буревісник».

Директори шкіл висловили готовність взяти на себе відповідальність за організацію літнього оздоровлення дітей, враховуючи їх досвід роботи в своїх шкільних закладах в умовах карантинних обмежень протягом тривалого періоду.

Наша профільна комісія профспілки та директори шкіл запропонували безпечні варіанти розміщення дітей в корпусах і їдальнях, проведення масових заходів та режиму роботи ДОТ в умовах карантину. Однак, ми зустріли з боку адміністрації небажання прислухатися до пропозицій та взагалі відкривати табори в літньому сезоні 2021.

До теперішнього часу підготовка соціальних об'єктів до відкриття адміністрацією підприємства не проводиться. Це свідчить про небажання директора департаменту з персоналу відкривати ці об'єкти. Набагато легше посилатись на карантинні обмеження, ніж брати на себе відповідальність та виконувати свої функціональні обов'язки. Тим більше, в такому разі можна зекономити кошти Соціального фонду та витратити їх на власний розсуд.

До теперішнього часу профспілковій стороні не наданий детальний звіт про використання коштів Соціального Фонду за 2020 рік у розрізі статей витрат з зазначенням заходів та об'єктів фактичного фінансування. Сьогодні (22.01.2021) ми отримали звіт про використання коштів Соціального Фонду за 2020 рік, який не містить детального розшифрування витрат. Проект Соціального Фонду на 2021 рік був направлений ПО ПМГУ вперше лише 05.04.2021 року після акції протесту, що відбулася 30.03.2021 та після нашого письмового запиту. Ми виклали письмово свої зауваження щодо проекту Соціального фонду на 2021 рік та направили їх генеральному директору 07.04.2021, а сьогодні отримали той же самий проект Соціального фонду без врахування наших зауважень.

4. Прийняти і виконати у найкоротший термін комплексні заходи з покращення умов праці на робочих місцях, попередження виробничого травматизму та професійних захворювань.

У відповідь на цю вимогу генеральний директор зазначив, що на підприємстві розроблена Програма комплексних заходів, спрямованих на покращення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2021 році, яка передбачає виконання 97 технічних заходів. Хоча технічні заходи передбачаються в іншій програмі, а саме Програмі технічних заходів, спрямованих на поліпшення умов та безпеки праці, а також на підвищення існуючого рівня охорони праці в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на 2021 рік. При цьому генеральний директор послався на проект документу, який ще не був розроблений, не погоджений з профспілковою стороною та не затверджений самим же генеральним директором.

Сьогодні (22.04.2021) ми отримали для розгляду



та погодження проекти Фонду охорони праці (кошторису витрат на охорону праці) на 2021 рік та Програми комплексних заходів, спрямованих на покращення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2021 році. А проект Програми технічних заходів, спрямованих на поліпшення умов та безпеки праці, а також на підвищення існуючого рівня охорони праці в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на 2021 рік до теперішнього часу нам не наданий, не зважаючи на запити проекту цього документу ПО ПМГУ № ПК-84 від 17.02.2021 та № ПК-179 від 05.04.2021.

Проект Програми комплексних заходів не містить витрат на придбання нових автобусів, хоча ми домовились з генеральним директором про придбання нових автобусів та про ще один маршрут для перевезення працівників по території підприємства. Вважаю, що генеральний директор повинен тримати своє слово.

15.04.2021 відбулося засідання Глобально-го об'єднаного комітету з охорони праці компанії АрселорМіттал.

Профспілкова сторона ініціювала проведення цієї зустрічі в зв'язку зі значним зростанням кількості смертельних нещасних випадків в компанії в 2021 році.

За наданою інформацією стороною менеджменту в цілому кількість нещасних випадків в компанії з кожним роком зменшується. Але в Україні це не так.

В 2020 році на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» сталося 33 нещасні випадки, що на 50% більше, ніж в 2018 році. Це найбільша кількість нещасних випадків з 2014 року, коли кількість працівників на підприємстві була майже на 9 тис. більше.

Генеральний директор Мауро Лонгобардо розповів на засіданні Глобального комітету про смертельний нещасний випадок, що стався в 2021 році з прохідником підземним шахтоуправління ГД. Однак, в 2021 році на підприємстві сталося ще 2 смертельні нещасні випадки, за фактом яких здійснюється розслідування, і які не взяті на облік.

На ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» діє Політика з охорони праці, затверджена наказом від 17.12.2020 № 1576, та підписана генеральним директором Мауро Лонгобардо та директором департаменту з охорони праці, промислової безпеки та екології Жанбеком Єсмахановим.

Дана Політика передбачає, що адміністрація підприємства зобов'язується:

- забезпечувати в повному обсязі працівників підприємства засобами індивідуального захисту, спеодягом та спецвзуттям (пів року тому ми домовились

з генеральним директором про придбання другого комплекту спеодягу для працівників; генеральний директор доручив здійснити придбання спеодягу директору департаменту з персоналу, а не директору з охорони праці; до теперішнього часу працівники не отримують другий комплект спеодягу і після здання в хімчистку свого спеодягу, чекають його повернення 7–14 днів);

- створювати на робочих місцях безпечні умови праці;

- створювати на підприємстві культуру поведінки, при якій небезпечна робота буде зупинена.

Згідно з Політикою з охорони праці кожен працівник у галузі охорони праці та промислової безпеки зобов'язується:

- виконувати всі вимоги нормативних та розпорядчих документів та актів.

Відповідно до ст. 6 Закону України «Про охорону праці» працівник має право відмовитися від дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я або для людей, які його оточують, або для виробничого середовища чи довкілля. Він зобов'язаний негайно повідомити про це безпосереднього керівника або роботодавця. Факт наявності такої ситуації за необхідності підтверджується спеціалістами з охорони праці підприємства за участю представника профспілки, членом якої він є, або уповноваженої працівниками особи з питань охорони праці (якщо професійна спілка на підприємстві не створювалася), а також страхового експерта з охорони праці.

За період простою з причин, передбачених цією нормою, які виникли не з вини працівника, за ним зберігається середній заробіток.

Згідно зі ст. 153 Кодексу законів про працю України власник або уповноважений ним орган не вправі вимагати від працівника виконання роботи, що становить явну небезпеку для життя працівника, а також в умовах, що не відповідають законодавству про охорону праці. Працівник має право відмовитися від виконання дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, що становить небезпеку для життя чи здоров'я такого працівника або людей, які його оточують, і навколишнього середовища.

Крім того, кожен працівник повинен обов'язково знати інструкції з охорони праці за професією або видом робіт які він виконує, дотримуватися їхніх вимог під час виконання виробничих завдань, та повинен пройти відповідні навчання, інструктаж і перевірку знань.

Кожна така інструкція містить пункт, який передбачає, що при виникненні несправності і порушення вимог з охорони праці та пожежної безпеки необхідно повідомити безпосереднього керівника та не приступати до роботи до усунення таких несправностей, порушень та небезпечних ситуацій.

Ми закликаємо всіх працівників дотримуватись всіх вищезазначених норм законодавства та інструкцій з охорони праці!

Бережіть себе! Поважайте себе та свою працю! Разом ми доб'ємося значного справедливого підвищення зарплат всім працівникам та безпечних умов праці!



Посилання
на відео виступу
bit.ly/3vcy5zv



■ ПРЯМА МОВА

ВИСТУП Олександра Рябка,
голови Профспілки металургів і гірників України
на акції протесту 22.04.2021

Добрий день, українсько громадо!

Ваша справедлива боротьба продовжується, і ви повинні бути впевнені у своїх цілях. З минулої акції протесту минуло трохи більше двох тижнів, але адміністрація так і не виявила бажання сісти за стіл переговорів і домовлятися зі спільним представницьким органом профспілок комбінату. Залишається в силі одноосібне рішення керівництва підвищити з 1 травня заробітну плату на необґрунтовано низький і не погоджений з профспілками рівень – 5 відсотків.

Хочу звернути вашу увагу, що на минулому тижні міністр економіки уточнив, що прогнозується інфляція у 8 відсотків, але практика підказує, що фактично інфляція буде значно більшою. З цього витікає висновок, що розмір підвищення заробітної плати у 5 відсотків не перекидає прогнозований рівень інфляції, а відтак реальна заробітна плата працівників комбінату, тобто її купівельна спроможність, буде зменшуватись. Крім того, за підсумками двох місяців поточного року «АрселорМіттал Кривий Ріг» серед 9 вітчизняних металургійних підприємств посів 5 місце по рівню заробітної плати. І це при тому, що минулорічні показники фінансово-господарської діяльності комбінату були достатньо успішними.

Станом на сьогоднішній день комбінат має нерозподілений прибуток більш як 30 мільярдів гривень, дебіторську заборгованість 20 мільярдів, але ж ця дебіторська заборгованість – це дуже цікава цифра. Більша її частина пов'язана з фірмами-прокладками. Я думаю, не треба вам пояснювати, що це за фірми. Ці фірми паразитують на тому, що вимивають додану вартість, яка створюється саме вашою працею.

Втрачає працівник – втрачає держава, і ті жалюгідні 5 відсотків підвищення зарплати складають всього 1 відсоток від нерозподіленого прибутку. На рік це 300 мільйонів гривень. Але на виплату дивідендів буде направлено, уявіть собі, в 30 разів більше – майже 10 мільярдів. На це є гроші. 29 квітня цього року на зборах акціонерів буде прийматись відповідне рішення про виплату дивідендів.

Ви, мабуть, знаєте, що на минулому тижні в Офісі Президента України відбулась зустріч Президента і членів його команди з власником транснаціональної компанії «АрселорМіттал» Лакшмі Мітталом. Говорили про дуже цікаві та актуальні питання – інвестиції у нові технології, «зелену» металургію, але, що прикро, на цій нараді жодного слова не було сказано про інвестиції у людський капітал, у людей. І це при тому, що Україна займає останні місця по

рівню заробітних плат, а в рейтингу виробничого травматизму та трудового каліцтва ми займаємо перші місця. Так, за минулий рік на вашому комбінаті відбулось зростання виробничого травматизму на 50 відсотків, вже в цьому році зафіксовано 2 випадки смертельного травматизму.

Наведу тільки два приклади. Вони дуже показові. Декілька років тому я був у Німеччині на металургійному комбінаті «АрселорМіттал». Ми зустрічались з керівництвом цього підприємства. Я задав просте запитання: «А скажіть, будь ласка, яка у вас ситуація з виробничим травматизмом?». Відповідь була наступна: «10 років у нас не було випадків виробничого травматизму». Ви уявляєте собі? А у нас кожного року гинуть люди на виробництві.

Другий приклад – Франція. Декілька років тому за недотримання національного законодавства уряд обіцяв компанії «АрселорМіттал», яка теж має у Франції свій комбінат, якщо вони й надалі будуть порушувати національне законодавство, провести націоналізацію металургійного підприємства. І що ви думаєте? Власник схаменився. Така сильна державна політика європейських країн дає позитивні результати. Працівники мають гідну заробітну плату. Наприклад, у Німеччині металург отримує в 10 разів більшу заробітну плату, ніж український металург. І вони мають безпечні умови праці. На жаль, про Україну такого не можна сказати.

Розрахунки провідних світових експертів свідчать, що при створенні матеріальних цінностей суспільства провідну роль відіграє саме людський фактор. На його частку припадає 60 відсотків, все інше забезпечують матеріальне середовище, сировинний, фінансовий та технічний ресурси, тобто головне – це людина. Є така життєва аксіома: бідний працівник – це бідна держава. У світі немає жодної країни, де низька заробітна плата мотивувала б до продуктивної праці. Крім того, практика свідчить, що основна стаття економії бізнесу – це працівник, і ви відчули це чудово на собі. Тому переговори з підвищення заробітної плати завжди проходять дуже складно, емоційно напружено і тривало. Враховуючи всі ці обставини, ми маємо виборювати своє право на гідну зарплату, а для цього нам потрібно діяти послідовно, наполегливо і згуртовано, вірити у свої сили. Не дозволяйте вас роз'єднати, посяяти недовіру і внести розкол у вашу спільну справу. Знаємо, що така робота керівництвом комбінату проводиться, тож будьте гідними, пам'ятайте: тільки разом, об'єднавши зусилля, можна досягти результату. Дякую за увагу.

■ АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

БОРОТЬБА
ПРОДОВЖУЄТЬСЯ!

Закінчення. Початок на стор. 2

Не взяли участі в акції протесту 30 березня, не підтримали вимоги трудових колективів та не підписали резолюцію акції протесту 30.03.2021 року лише два керівники профспілок: голова профкому ППО Незалежної профспілки ПАТ «АМКР» Сергій Іванченко та голова профкому ППО «Територія захисту» ПАТ «АМКР» Євген Баннов.

В акції протесту 22 квітня взяли участь Голова ПМГУ Олександр Рябка і представники апарату Центральної ради, голова Криворізької організації ПМГУ Анатолій Макаренко і представники апарату міської організації, представники інших підприємств галузі, зокрема первинної організації ПМГУ Вільногірського державного гірничого-металургійного комбінату (голова профкому Федір Клименко). Крім того, чимало профспілкових організацій і профоб'єднань, в тому числі міжнародних, надіслали ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» солідарні листи підтримки, зокрема вони надійшли від Запорізької обласної організації профспілки ПМГУ, від Глобального союзу IndustriALL. Останній було зачитано безпосередньо на мітингу.

На акції протесту також були присутні представники багатьох засобів масової інформації.

Під час мітингу було повідомлено про те, що на акцію протесту також були запрошені, але не прийшли міський голова Кривого Рогу Костянтин Павлов, генеральний директор ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Мауро Лонгобардо та директор департаменту з персоналу підприємства Юлія Чермазович.

У своєму виступі на мітингу **голова первинної організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Наталя Маринюк** проінформувала присутніх про відповідь генерального директора підприємства Мауро Лонгобардо на вимоги трудових колективів та виклала позицію 9 профспілкових організацій, що підписали Резолюцію від 30.03. 2021.

У свою чергу **Голова ПМГУ Олександр Рябка**, виступаючи на мітингу, підкреслив, що вимоги трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» є справедливими, і закликав всіх для досягнення позитивного результату у боротьбі за гідну зарплату діяти послідовно, наполегливо і згуртовано, не дозволяти вносити розкол у спільну справу профспілок.

Слюсар-ремонтник цеху блюмінг Віктор Кляцький, звертаючись до присутніх, на прикладі своєї заробітної плати, яка становить близько 11 тисяч гривень на місяць, розповів, як живе його родина з двома дітьми на ці гроші. Сім'я вимушена відмовляти собі в багатьох елементарних речах, бо товари, особливо продукти харчування, послуги постійно дорожчають. Тому справедливим є 30-відсоткове підвищення заробітної плати, а 5 відсотків – це просто насмішка.

Цю позицію підтримав і **працівник відділення безпечного розливання сталі конвертерного цеху Віктор Маслюк**. Також він зосередив увагу присутніх на таких важливих темах, як охорона праці на підприємстві, відсутність необхідних запчастин для обладнання, стосунки керівництва структурних підрозділів з підлеглими.

Микола Моряков з автотранспортного управління розповів про вкрай низький рівень оплати праці водіїв, професіоналів з великим стажем роботи.

Голова ППО Незалежна профспілка Криворіжжя ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Сергій Гапон відзначив, що тільки єдність всіх профспілок у справедливій боротьбі за більш вагоме підвищення заробітної плати може дати позитивний результат, і згадав при цьому 2017-й рік, коли керівники профспілкових організацій ночами проводили переговори з адміністрацією в управлінні підприємства, а люди внизу їх підтримували. Він закликав усіх присутніх бути такими ж активними зараз і наполегливо йти до досягнення мети.

На завершення акції протесту її учасники прийняли Резолюцію з вимогами до керівництва ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», яку від їхнього імені підписали лідери 10-ти профспілкових організацій.



Посилання на виступи
<https://bit.ly/3aliY9G>



ОФІЦІЙНО

РЕЗОЛЮЦІЯ

акції протесту трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» м. Кривий Ріг 22 квітня 2021

Учасники акції протесту заявляють свою рішучу незгоду з діями керівництва підприємства, пов'язаними з неналежною оплатою праці працівників та прийнятим в односторонньому порядку без погодження з профспілковою стороною, низьким відсотком підняття окладів та тарифів працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» та неналежними умовами їхньої праці.

За офіційними даними щодо результатів фінансово-господарської діяльності ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» за 2020 рік підприємство має нерозподілений прибуток минулих років у сумі 30,1 млрд. грн., отримав чистий прибуток у 2020 році в сумі 740,9 млн. грн. та має 21,6 млрд. грн. сумарної дебіторської заборгованості, у тому числі заборгованості за відвантажену та не оплачену покупцями продукцію підприємства.

При таких фінансових показниках бюджет на підвищення зарплати для 23,5 тисячі працівників заплановано у розмірі понад 300 млн. грн., що складає лише 1% від суми нерозподіленого прибутку. При цьому, проектом рішення загальних зборів акціонерів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на виплату дивідендів заплановано направити суму 9,61 млрд. грн., що складає майже 32% загальногосподарського нерозподіленого прибутку.

Питання підвищення рівня заробітної плати залишається вкрай важливим для всіх працівників та продиктоване постійним ростом інфляції в країні. Споживчі ціни на продукти харчування, товари першої необхідності та комунальні послуги тільки за 2020 рік зросли від 15% до 56%, що значно вище, ніж офіційний індекс інфляції за 2020 рік, тобто 5%.

Офіційний індекс інфляції за період з 2019 по теперішній час є вищим, ніж оголошене генеральним директором п'ятивідсоткове підвищення заробітної плати. Так, індекс інфляції за 2019 рік склав – 4,1%, за 2020–5% та лише за 3 місяці поточного року вже складає 4,1%.

Умови праці на підприємстві не відповідають Політиці з охорони праці, затвердженій наказом по підприємству № 1576 від 17.12.2020 та особисто підписаній генеральним директором та директором департаменту з охорони праці, промислової безпеки та екології.

Через низький рівень оплати праці за роботу у важких та шкідливих умовах підприємства продовжують втрачати висококваліфікованих працівників з багаторічним досвідом роботи, які переходять працювати на підприємства-конкуренти з вищим рівнем заробітної плати та виїжджать на роботу за кордон. Практично в усіх структурних підрозділах підприємств неукладовані штати працівників. Неукладованість штату підвищує інтенсивність праці, що призводить до ризику збільшення кількості нещасних випадків на виробництві. Так, 33 нещасних випадки на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» у 2020 році на 50% перевищує 22 нещасних випадки, зареєстрованих в 2018. Зростання кількості нещасних випадків продовжується і в поточному році.

**Враховуючи викладене вище,
ВИМАГАЄМО**
від Генерального директора
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Мауро Лонгбардо у строк до 28.04.2021:

1. Підвищити з 01.04.2021 всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» оклади та тарифи на 30%, про що підписати відповідні накази, попередньо погодивши їх з профспілковою стороною.

2. Повністю укомплектувати штат працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» та припинити скорочення

робочих місць і зниження чисельності працівників вказаних підприємств, у тому числі за рахунок виключення з штатного розкладу вакантних одиниць.

3. Задовольнити подання про розірвання трудового договору з директором департаменту з персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – Чермазович Юлією Олександрівною за порушення нею законодавства про працю, про колективні договори і угоди, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Закону України «Про соціальний діалог в Україні», норм міжнародних конвенцій та свідоме ігнорування інтересів і вимог трудового колективу.

4. Забезпечити безпечні умови праці для всіх працівників, зменшити вплив шкідливих факторів на людей, знизити рівень виробничого травматизму та професійної захворюваності. Розробити, погодити з профспілковою стороною та затвердити:

– Програму комплексних заходів, спрямованих на поліпшення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» у 2021 році;

– Програму технічних заходів, спрямованих на поліпшення умов та безпеки праці, а також на підвищення існуючого рівня охорони праці в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» у 2021 році;

– Фонд охорони праці (кошторис витрат на охорону праці) на 2021 рік.

5. Поновити роботу всіх соціальних об'єктів, що знаходяться на балансі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та ПП «Стіл Сервіс», і забезпечити їх діяльність з дотриманням вимог чинного законодавства України. Невідкладно розпочати роботи з підготовки до оздоровчого сезону 2021 року та відновити роботу соціальних об'єктів: санаторію-профілакторію «Джерело», дитячих оздоровчих таборів «Парус», «Буревісник» та «Сучасник», пансіонатів «Червоні вітрила» та «Азов», творчого центру «Палац культури металургів», баз відпочинку «Мар'янівка», «Світанок» та «Хвиля», ресторану «Киянка».

6. Надати профспілковій стороні повний звіт про використання коштів Соціального Фонду за 2020 рік у розрізі статей витрат за зазначеними заходами та об'єктами фактичного фінансування та погодити з профспілковою стороною проект Соціального Фонду на 2021 рік з врахуванням зауважень, направлених на адресу генерального директора.

7. Провести спільну зустріч за Вашою особистою участю з представниками профспілкових організацій, що діють на підприємствах та які підписали дану Резолюцію стосовно вищезазначених вимог трудових колективів.

РЕЗОЛЮЦІЯ
акції протесту трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»,
ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод»
м. Кривий Ріг «22» квітня 2021

Учасники акції протесту заявляють свою рішучу незгоду з діями керівництва підприємства, пов'язаними з неналежною оплатою праці працівників та прийнятим в односторонньому порядку без погодження з профспілковою стороною, низьким відсотком підняття окладів та тарифів працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» та неналежними умовами їхньої праці.

За офіційними даними щодо результатів фінансово-господарської діяльності ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» за 2020 рік підприємство має нерозподілений прибуток минулих років у сумі 30,1 млрд. грн., отримав чистий прибуток у 2020 році в сумі 740,9 млн. грн. та має 21,6 млрд. грн. сумарної дебіторської заборгованості, у тому числі заборгованості за відвантажену та не оплачену покупцями продукцію підприємства.

При таких фінансових показниках бюджет на підвищення зарплати для 23,5 тисячі працівників заплановано у розмірі понад 300 млн. грн., що складає лише 1% від суми нерозподіленого прибутку. При цьому, проектом рішення загальних зборів акціонерів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на виплату дивідендів заплановано направити суму 9,61 млрд. грн., що складає майже 32% загальногосподарського нерозподіленого прибутку.

Питання підвищення рівня заробітної плати залишається вкрай важливим для всіх працівників та продиктоване постійним ростом інфляції в країні. Споживчі ціни на продукти харчування, товари першої необхідності та комунальні послуги тільки за 2020 рік зросли від 15% до 56%, що значно вище, ніж офіційний індекс інфляції за 2020 рік, тобто 5%.

Офіційний індекс інфляції за період з 2019 по теперішній час є вищим, ніж оголошене генеральним директором п'ятивідсоткове підвищення заробітної плати. Так, індекс інфляції за 2019 рік склав – 4,1%, за 2020–5% та лише за 3 місяці поточного року вже складає 4,1%.

Умови праці на підприємстві не відповідають Політиці з охорони праці, затвердженій наказом по підприємству № 1576 від 17.12.2020 та особисто підписаній генеральним директором та директором департаменту з охорони праці, промислової безпеки та екології.

Через низький рівень оплати праці за роботу у важких та шкідливих умовах підприємства продовжують втрачати висококваліфікованих працівників з багаторічним досвідом роботи, які переходять працювати на підприємства-конкуренти з вищим рівнем заробітної плати та виїжджать на роботу за кордон. Практично в усіх структурних підрозділах підприємств неукладовані штати працівників. Неукладованість штату підвищує інтенсивність праці, що призводить до ризику збільшення кількості нещасних випадків на виробництві. Так, 33 нещасних випадки на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» у 2020 році на 50% перевищує 22 нещасних випадки, зареєстрованих в 2018. Зростання кількості нещасних випадків продовжується і в поточному році.

Враховуючи викладене вище,
ВИМАГАЄМО
від Генерального директора ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Мауро Лонгбардо у строк до 28.04.2021:

1. Підвищити з 01.04.2021 всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» оклади та тарифи на 30 %, про що підписати відповідні накази, попередньо погодивши їх з профспілковою стороною.

2. Повністю укомплектувати штат працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» та припинити скорочення робочих місць і зниження чисельності працівників вказаних підприємств, у тому числі за рахунок виключення з штатного розкладу вакантних одиниць.

3. Задовольнити подання про розірвання трудового договору з директором департаменту з персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – Чермазович Юлією Олександрівною за порушення нею законодавства про працю, про колективні договори і угоди, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Закону України «Про соціальний діалог в Україні», норм міжнародних конвенцій та свідоме ігнорування інтересів і вимог трудового колективу.

4. Забезпечити безпечні умови праці для всіх працівників, зменшити вплив шкідливих факторів на людей, знизити рівень виробничого травматизму та професійної захворюваності. Розробити, погодити з профспілковою стороною та затвердити:

– Програму комплексних заходів, спрямованих на поліпшення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» у 2021 році;

– Програму технічних заходів, спрямованих на поліпшення умов та безпеки праці, а також на підвищення існуючого рівня охорони праці в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» у 2021 році;

– Фонд охорони праці (кошторис витрат на охорону праці) на 2021 рік.

5. Поновити роботу всіх соціальних об'єктів, що знаходяться на балансі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та ПП «Стіл Сервіс», і забезпечити їх діяльність з дотриманням вимог чинного законодавства України. Невідкладно розпочати роботи з підготовки до оздоровчого сезону 2021 року та відновити роботу соціальних об'єктів: санаторію-профілакторію «Джерело», дитячих оздоровчих таборів «Парус», «Буревісник» та «Сучасник», пансіонатів «Червоні вітрила» та «Азов», творчого центру «Палац культури металургів», баз відпочинку «Мар'янівка», «Світанок» та «Хвиля», ресторану «Киянка».

6. Надати профспілковій стороні повний звіт про використання коштів Соціального Фонду за 2020 рік у розрізі статей витрат за зазначеними заходами та об'єктами фактичного фінансування та погодити з профспілковою стороною проект Соціального Фонду на 2021 рік з врахуванням зауважень, направлених на адресу генерального директора.

7. Провести спільну зустріч за Вашою особистою участю з представниками профспілкових організацій, що діють на підприємствах та які підписали дану Резолюцію стосовно вищезазначених вимог трудових колективів.

Від імені учасників акції протесту трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод»:

ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» _____ Л.М. Маринко
ПО ННГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» _____
ПО КМПП ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» _____
ПО ННТ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» _____
ПО РПМ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» _____
ПМС ВТ «ШІГ» _____
ПО ВПН ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» _____
ПО ННН ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» _____
ПО ВПС «Свобода праці» _____
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» _____

1. Голова ПАТ АМКР _____
2. _____





■ ОФІЦІЙНО

На адресу ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» надійшла відповідь від адміністрації підприємства на Резолюцію акції протесту трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» від 30.03.2021 р.

До первинної організації
ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

Шановні соціальні партнери!

Як було зазначено в резолюції акції протесту від 30.03.2021 (вимога 6), скеровуємо на адресу ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» відповідь на вимоги трудового колективу, схвалені підписами 6 лідерів первинних профспілкових організацій з 11, які діють на підприємстві, в порядку, визначеному в резолюції.

1. Згідно з умовами пункту 2.25 колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», перегляд у бік збільшення рівня заробітної плати на підприємстві здійснюється індивідуально за підсумками роботи за рік у рамках фонду, встановленого з урахуванням фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства. Місяць / місяці перегляду рівня заробітної плати визначаються шляхом проведення переговорів, якщо це не передбачено чинною системою оплати праці. Якщо рішення про підвищення заробітної плати приймається, то розмір та коло відповідних осіб (індивідів) формується на підставі ґрунтового аналізу ринку праці та за результатами оцінки персоналу, виконаної на підставі затверджених критеріїв.

Відповідно до вимог діючого колективного договору, переговори щодо розгляду питання можливості та наявності підстав для підвищення заробітної плати працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на місцевому рівні почалися у четвертому кварталі 2020 року. За час, що минув з того моменту, фахівцями ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» проведено аналіз ринку заробітних плат на підставі аналітичного огляду Федерації металургів України «Праця і заробітна плата на підприємствах гірничо-металургійного комплексу України» та звіту Pay Net консалтингової компанії Korn Ferry (Hay Group). Результати такого аналізу, джерела, висновки, а також можливі варіації рішень щодо підвищення заробітної плати, з урахуванням пропозицій профспілки, неодноразово виносились на розгляд первинної організації Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України, яка представляє інтереси більшості працівників підприємства і уповноважена конференцією трудового колективу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на підписання всіх документів, пов'язаних з питаннями оплати праці.

Під час переговорів було спільно розглянуто таку інформацію: статистичні дані, надані двадцятьма дев'ятьма найбільшими підприємствами гірничо-металургійного комплексу України, у тому числі і ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»; рівень середньої заробітної плати в чорній металургії України на підприємствах ГМК України; аналіз заробітних плат працівників підприємства по відношенню до медіани ринку заробітних плат «Виробництво», наданий консалтинговою компанією Korn Ferry (Hay Group); офіційний рівень інфляції в Україні.

Всі ці аргументи ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» надало до уваги представників ПО ПМГУ. Також на їх підставі за час переговорів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» неодноразово виражало готовність здійснити індивідуальне чи загальне підвищення зарплат своїм працівникам і пропонувало щодо цього чимало варіантів. Проте, на жаль, не з нашої вини, переговорний процес затягнувся, що віддалило підвищення заробітної плати на невизначений термін.

Тому, зважаючи на інтереси працівників, одразу після виплати усім працівникам підприємства «13-ої зарплати» у повному обсязі, керівництво ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (далі - «Компанія» або «ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»») ухвалило ще одне рішення: з 1 травня 2021 року підвищити оклади всім своїм співробітникам і працівникам дочірніх підприємств на 5%. Крім того, заплановане диференційоване підвищення окладів для тих категорій працівників, заробітна плата яких є нижчою за медіану ринку. Ці категорії визначені на підставі порівняльного аналізу ринку заробітних плат українських промислових під-

приємств за методикою міжнародної консалтингової компанії Hay Group.

Враховуючи вищевказане, 30.03.2021 на спільній нараді, в присутності лідерів всіх первинних профспілкових організацій підприємства, у тому числі і лідерів ПО ПМГУ і ЦК ПМГУ, адміністрація ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» озвучила свої наміри щодо підвищення заробітної плати і назвала десять головних аргументів:

– Керівництво ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» повністю поділяє бажання профспілкових організацій забезпечити справедливую оплату праці працівникам.

– Ніхто з працівників не буде отримувати зарплату нижчу за середній рівень, визначений ринком.

– З 1 травня цього року усі працівники підприємства гарантовано отримуватимуть мінімум на 5% більше, ніж раніше. Для деяких посад і спеціальностей заробітна плата виросте і більше, щоб відповідати реаліям ринку.

– На підвищення зарплат та виплату 13-ої зарплати у березні цього року підприємство витрачає понад 700 млн. грн., фактично - суму, еквівалентну обсягу чистого прибутку за 2020 рік.

– Рівень середньомісячної заробітної плати в ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» вже на 64% вищий, ніж середня заробітна плата в Україні, та на 10% вищий, ніж середня зарплата в металургійній галузі.

– Всі рішення про визначення рівня зарплати в Компанії ґрунтуються на незалежному аналізі заробітних плат у металургійній галузі, який проводить авторитетна компанія Hay Group.

– Понад 4 000 працівникам (23%) Компанія підняла заробітні плати в середньому на 12% за минулі два роки.

– Незважаючи на пандемію коронавірусу, Компанія у повному обсязі виконує свої зобов'язання за Колективним договором.

– У той час як у 2020 році рівень безробіття в Україні виріс на 53%, на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» відтік персоналу зменшився наполовину.

– Закриваючи застарілі виробничі цехи, зокрема мартенівський цех і блюмінг, для 400 працівників Компанією знайдені можливості працевлаштування на інших ділянках, і лише 30 співробітників не прийняли цієї пропозиції.

Крім того, Компанія пропонує профспілкам повернутися до обговорення подальших кроків після того, як за результатами другого кварталу 2021 р. Hay Group опублікує оновлений аналіз заробітних плат.

2. Відповідно до частини 3 статті 64 Господарського кодексу України підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і штатний розпис.

Згідно з частиною 1 статті 135 Господарського кодексу України власник майна має, зокрема, право одноосібно або спільно з іншими власниками на свій розсуд визначати структуру утвореного ним суб'єкта господарювання, склад і компетенцію його органів управління та інші питання управління діяльністю суб'єкта господарювання.

Для підвищення рівня ефективності роботи ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» продовжує процес вдосконалення та розвитку бізнесу. З метою реалізації цього процесу проводяться заходи щодо змін в організаційній структурі та штатному розписі підприємства.

Реорганізації, які відбувалися на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», спрямовані на підвищення продуктивності праці, ефективного використання робочого часу персоналу, зниження витрат на персонал шляхом його раціонального завантаження та розширення зони обслуговування.

Кадрова політика ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» спрямована на забезпечення поточних та довгострокових потреб підприємства необхідною кількістю працівників відповідних професій (спеціальностей) та кваліфікації. Для забезпечення рівня кваліфікації працівників операційним потребам на підприємстві проводиться планомірна робота по підвищенню кваліфікації працівників.

Рівень комплектації основних професій на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» складає понад 96%, що є одним з найкращих показників серед підприємств галузі. Також з початку 2020 року кількість вакантних позицій зменшилась на 27%.

3. Відповідь на подання голови профкому ПО ПМГУ № ПК-159 від 30.03.2021 буде надана Вам в встановлені законодавством України строки.

4. Згідно з умовами пункту 5.1 колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» адміністрацією ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» розроблено «Програму комплексних заходів, спрямованих на покращення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2021 році».

Ця Програма передбачає виконання 97 технічних заходів на загальну суму 20 631,76 тис. грн., за результатами впровадження яких планується поліпшити умови праці на 630 робочих місцях, на яких працюють 1 926 працівників, із яких 502 жінки.

5. Відповідно до умов п.6.2.7 колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», з метою соціального розвитку колективу, покращення умов праці і відпочинку працівників підприємства, щорічно сторони соціального діалогу спільно визначають зміст та напрямки статей фінансування Соціального фонду. Не винятком став і 2021 рік.

Зміст річного Соціального фонду неодноразово обговорювався за особистої участі Голови ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» і під час традиційних щотижневих спільних нарад. Проект Соціального фонду, який 05.04.2021 був направлений Вам на розгляд листом № 05-319, враховує всі необхідні статті витрат для роботи соціальних об'єктів, що знаходяться на балансі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», а також Ваші пропозиції, викладені в листі ПО ПМГУ № ПК-436 від 10.12.2020. Нагадуємо Вам, що пропозиції, що не увійшли до проекту Соціального фонду, аналогічно позитивній практиці 2020 року та попередніх років, можуть бути розглянуті сторонами діалогу окремо та реалізовані за рахунок економії коштів за наявними статтями фонду у формі спільних постанов.

Як Вам відомо, за ініціативою адміністрації ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» ще на початку березня поточного року створено спільну робочу групу з підготовки до літнього оздоровчого сезону 2021 року, до складу якої увійшли представники профспілкового комітету ПО ПМГУ. За домовленістю сторін, результати роботи цієї робочої групи має бути розглянуто погоджувальною комісією підприємства з урахуванням епідеміологічної ситуації в країні та відповідних рішень Міністерства охорони здоров'я України.

Користуючись нагодою, ми хочемо зазначити, що відсутність станом на 08.04.2021 погодженого з боку голови ПО ПМГУ Соціального фонду на 2021 рік, а також відхилення головою ПО ПМГУ пропозицій представників адміністрації підприємства щодо проведення спільних зустрічей з соціальних питань останнім часом (25.03.2021, 29.03.2021, 02.04.2021, 05.04.2021 і 07.04.2021), віддаляє їх вирішення на невизначений термін, створює непорозуміння і напругу в трудовому колективі, що не сприяє нормальній роботі підприємства. Тому пропонуємо Вам якнайшвидше повернутися до конструктивного соціального діалогу.

Насамкінець хочемо повідомити Вам, що починаючи з 15 квітня 2021 р. з метою підтримання репрезентативного соціального діалогу генеральним директором ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» заплановано проведення індивідуальних консультацій із усіма лідерами первинних профспілкових організацій, що діють на підприємстві, включно із тими, ким було підписано резолюцію акції протесту від 30.03.2021. Про точний час та місце зустрічей буде повідомлено пізніше.

3 повагою, Генеральний директор
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Мауро Лонгобардо



Посилання на документ
bit.ly/3d86b1l



ОФІЦІЙНО

Обговоривши отриману відповідь на Резолюцію акції протесту від 30.03.2021, лідери дев'яти профспілкових організацій, які підписали вище згадувану Резолюцію, вирішили викласти свою позицію у листі до генерального директора підприємства Мауро Лонгобардо.

Генеральному директору
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Мауро Лонгобардо

На лист М05–342 від 08.04.2021

Шановний Мауро Лонгобардо!

Ми, лідери дев'яти профспілкових організацій, що діють на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод», даним листом доводимо до Вас позицію трудових колективів зазначених підприємств та наголошуємо на невідповідності дійсності фактів, викладених у Вашому листі № 05–342 від 08.04.2021, наданому 09.04.2021 у відповідь на Резолюцію акції протесту від 30.03.2021 року. Цей лист не містить оригіналу Вашого підпису, остання сторінка листа та Ваш підпис виглядають як ксерокопії.

З вищезазначеного листа вбачається, що Ви не почули та не зрозуміли працівників, які працюють у важких та шкідливих умовах, заробляють мільярдні прибутки для власника компанії, втрачають здоров'я, а іноді і життя на робочих місцях, і при цьому отримують найнижчу заробітну плату серед підприємств компанії АрселорМіттал, та яким Ви своїм рішенням підняли тарифи і оклади на принизливо низькі 5 відсотків за наявності 30,1 млрд. грн. нерозподіленого прибутку.

Маючи такий нерозподілений прибуток, Ви запланували бюджет на підвищення заробітної плати для 23,5 тисячі працівників у розмірі 300 млн. грн., що складає лише 1% від суми нерозподіленого прибутку, а на виплату дивідендів заплановано суму 9,61 млрд. грн., що складає майже 32% загального розміру нерозподіленого прибутку. І після цього Ви заявляєте, що «повністю поділяєте бажання профспілкових організацій забезпечити справедливу оплату працівникам»?

У Вас були час та можливість проаналізувати доводи профспілок, розглянути результати фінансово-господарської діяльності підприємства, узгодити з головним офісом збільшення суми на підвищення окладів і тарифів працівникам, зустрітися з профспілковими організаціями, що діють на підприємстві, та погодити з ними розмір підвищення окладів та тарифів, однак Ви не зробили цього. Через Ваше небажання почути та задовольнити справедливі, об'єктивні та обґрунтовані вимоги трудових колективів протестні акції та дії будуть продовжуватись.

Щодо змісту листа № 05–342 від 08.04.2021 повідомляємо наступне.

Резолюцію акції протесту від 30.03.2021 підписали не шість, а дев'ять з одинадцяти профспілок, які діють на підприємстві. Дана резолюція не була підписана лише головою НППО ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Іванченком С. В. та головою ППО «Територія захисту» Банновим Є. Г.

Резолюцію акції протесту від 30.03.2021 з дев'ятьма підписами опубліковано у щотижневику «РАЗОМ профінфо» № 12 (770) від 07.04.2021, на офіційному сайті ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (надалі ПО ПМГУ) та у соціальних мережах, про що Вам відомо.

1. Цитуючи умови п. 2.25 Колективного договору, Ви умисно виключили з нього умову про обов'язкове погодження щорічного підвищення заробітної плати з профспілковою стороною. Це підтверджує те, що Ви розумієте наявність порушення Вами умов Колективного договору та норм законодавства України.

Ваше твердження про неодноразове винесення на розгляд ПО ПМГУ результатів аналізу ринку праці України, джерел, висновків та можливих варіацій рішень підвищення заробітної плати не має нічого спільного з дійсністю.

Директором департаменту з персоналу було за-

пропоновано лише один варіант: підвищити тарифи та оклади робітникам по 13 грейд на 0% та керівникам від 14 по 20 грейд диференційовано від 10% до 40%.

Вами також був запропонований лише один варіант – підвищити оклади та тарифи на 5%, а окремим категоріям працівників – диференційовано.

Представники департаменту з персоналу лише одного разу з екрану комп'ютеру показали представникам ПО ПМГУ аналіз ринку праці, а саме заробітних плат 50 підприємств галузі «Виробництво», в тому числі підприємств гірничо-металургійної, целюлозно-паперової, м'ясо-молочної, харчової, паливно-енергетичної та інших галузей промисловості, на яких інші умови праці та заробітна плата суттєво нижча, а також надали лише одну єдину сторінку аналізу та порівняння заробітних плат працівників підприємства по відношенню до медіани ринку. В результаті такого некоректного аналізу було свідомо занижено розмір медіани ринку, виходячи з якої було прийнято рішення про підвищення окладів на необґрунтовано низький відсоток.

Ваше твердження про те, що за минулі два роки понад 4000 працівникам (23%) компанія підняла заробітні плати в середньому на 12% є некоректним, оскільки в даному випадку мало місце підвищення мінімальних окладів у зв'язку з підняттям розміру мінімальної заробітної плати на законодавчому рівні, а також було здійснено вирівнювання окладів, тобто виправлення помилок директора департаменту з персоналу. До теперішнього часу на підприємстві не усунуті всі перекоси в рівнях оплати праці, коли при виконанні однакової роботи працівники отримують різну заробітну плату, чим порушуються вимоги ст. 23 Загальної декларації прав людини, прийнятої та оголошеної Генеральною Асамблеєю від 10.12.1948, та міжнародної Конвенції Генеральної конференції МОП № 100 від 29.06.1951, які передбачають, що кожна людина, без будь-якої дискримінації, має право на рівну оплату за рівну працю.

2. Враховуючи, що на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» працюють близько 23,5 тисячі працівників, 4% неуккомплектованого штату складає близько 1000 штатних одиниць. Це означає, що обсяги робіт, які повинні були б виконувати майже 1000 працівників, виконуються фактично працюючим персоналом.

Зменшення на 27% кількості вакантних позицій з початку 2020 року досягнуто переважно за рахунок виключення вакантних позицій зі штатного розкладу, які через бездіяльність директора департаменту з персоналу тривалий час не були укомплектовані, а не за рахунок найму працівників.

В своєму листі Ви підтверджуєте, що реорганізації на підприємстві спрямовані на «зниження витрат на персонал шляхом його раціонального завантаження та розширення зони обслуговування», в результаті чого підвищується інтенсивність праці персоналу без оплати додаткового обсягу робіт. При цьому на підприємстві не розроблені, не погоджені з профспілковою стороною та не запроваджені норми праці, що є порушенням статей 85 та 86 Кодексу законів про працю України.

3. Вами до теперішнього часу не задоволено подання про розірвання трудового договору з директором департаменту з персоналу Чермазович Ю. О. за порушення нею умов Колективного договору, норм законодавства України та міжнародного права.

Це свідчить про подвійні стандарти.

Чому працівників підприємства за порушення інструкцій, правил, стандартів, норм законодавства України притягують до дисциплінарної відповідальності у вигляді догани або звільнення та матеріальної відповідальності шляхом позбавлення частково або в повному обсязі виробничої премії, і як наслідок, премії за

підсумками роботи підприємства за рік, а менеджера, яка займає високу посаду на підприємстві та грубо порушує законодавство, звільняють від відповідальності за допущені порушення?!

4. В порушення пункту 5.2. Колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (а не пункту 5.1., як вказано у Вашому листі) до теперішнього часу профспілковій стороні не надані на розгляд та погодження проекти Фонду охорони праці (кошторису витрат на охорону праці) на 2021 рік, Програми комплексних заходів, спрямованих на покращення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2021 році та Програми технічних заходів, спрямованих на поліпшення умов та безпеки праці, а також на підвищення існуючого рівня охорони праці в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на 2021 рік, не зважаючи на запити проектів цих документів ПО ПМГУ № ПК-84 від 17.02.2021 та № ПК-179 від 05.04.2021. Отже, посилання Вами на «Програму комплексних заходів, спрямованих на покращення умов праці, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань в підрозділах ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2021 році», яка станом на 12.04.2021 не погоджена з профспілковою стороною та не затверджена Вами, є безпідставним.

У зв'язку з тим, що вищезазначена Програма не затверджена, на підприємстві не можуть бути впроваджені заходи покращення умов праці, передбачені нею. Не дивно, що має місце зростання кількості нещасних випадків на виробництві. В 2020 році на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» було 33 нещасних випадки, що на 50% більше, ніж у 2018 році. У 2021 році підприємством вже зареєстровано 7 нещасних випадків.

5. Проект Соціального Фонду на 2021 рік був направлений ПО ПМГУ вперше лише 05.04.2021 року після письмового запиту ПО ПМГУ № ПК-177 від 05.04.2021. До цього моменту представники департаменту з персоналу посилались на відсутність проекту Соціального Фонду у зв'язку з проведенням розрахунків витрат за статтями та необхідністю погодження бюджету на рівні компанії.

ПО ПМГУ у листі № ПК-184 від 07.04.2021 на Ваше ім'я виклала зауваження щодо проекту Соціального фонду на 2021 рік, вотребувала не наданий до теперішнього часу звіт про використання коштів Соціального Фонду за 2020 рік у розрізі статей витрат, а також повідомила Вам про недопустиму поведінку представників департаменту з персоналу, які відмовлялися вести переговори з представниками ПО ПМГУ, вважаючи їх неуповноваженими особами та некомпетентними в обговоренні соціальних питань.

Ми розцінюємо Вашу пропозицію індивідуальних консультацій окремо з кожним лідером ППО, що діють на підприємстві, як реалізацію принципу: «Розділяй та володарюй». Ми підписали резолюцію акції протесту від 30.03.2021, ми підтримуємо всі вимоги трудових колективів, вказані в цій резолюції, а насамперед вимогу щодо підвищення тарифів та окладів всім працівникам на 30% з 01.04.2021, тому зустріч повинна бути спільною з усіма лідерами профспілок.

Враховуючи вищевикладене, вимагаємо провести спільну зустріч з лідерами всіх профспілок, що діють на підприємстві, не пізніше 16 квітня 2021 року (у будь-який день, крім 15.04.2021 – день проведення засідання Глобального комітету з охорони праці компанії АрселорМіттал, членом якого є голова ПО ПМГУ Маринюк Н. М., та на яку Ви запрошені особисто), на якій розглянути та задовольнити вимоги трудових колективів, викладені у резолюції акції протесту від 30.03.2021.

У разі ухилення Вами від проведення спільної зустрічі з усіма профспілковими лідерами, Спільний представницький орган профспілкових організацій, що діють на підприємстві, не пізніше 16.04.2021 прийме рішення про дату, час та місце проведення наступної акції протесту та інші дії у відповідності до вимог чинного законодавства.

З повагою,

Голова ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Голова ППО НПУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Голова ППО КМПП ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Голова ППО РПРМ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Голова ППС ВТ «Щит» ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Голова ППО ППО НРТ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Голова ППО НПК ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Голова ППО ВПНВ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Голова ППО ВПС «Свобода праці ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

Н.Маринюк
Ю. Самойлов
Є. Галинський
П. Бардашев
С. Домбровський
М. Толмаченко
С. Гапон
В. Запорожець
Є. Алістраський



Посилання на документ
bit.ly/3d9S8J6



■ ОФІЦІЙНО

Первинна організація профспілки трудящих
металургійної і гірничодобувної промисловості
України Публічне акціонерне товариство
«АрселорМіттал Кривий Ріг»

Про надання відповіді

На лист від 05.04.2021 № ПН-176 щодо виникнення конфліктної ситуації між працівниками й адміністрацією Публічного акціонерного товариства «АрселорМіттал Кривий Ріг», повідомляємо.

Відповідно до статті 24 Господарського кодексу України (надалі – ГКУ), органи місцевого самоврядування несут відповідальність за наслідки діяльності суб'єктів господарювання, що належать до комунального сектора економіки, на підставах, у межах і порядку, визначених законом.

Крім того, стаття 23 ГКУ забороняє втручання органів та посадових осіб місцевого самоврядування в господарську діяльність суб'єктів господарювання.

Обставини, зазначені в листі, свідчать, що між керівництвом і працівниками, інтереси яких ви захищаєте, виникли розбіжності з питань застосування та виконання вимог законодавства про працю, що, у свою чергу, свідчить про наявність в зазначеній конфліктній ситуації ознак колективного трудового спору (конфлікту).

Статтю 2 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» установлено, що колективний трудовий спір (конфлікт) – це розбіжності, що виникли між сторонами соціально-трудова відносин, щодо встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту, укладення, зміни, виконання колективного договору, недодержання вимог законодавства про працю.

Наголошуємо, що органи місцевого самоврядування не наділені повноваженнями відносно вирішення питань, пов'язаних з індивідуальними та/або колективними трудовими спорами.

Чинне трудове законодавство передбачає два органи, які мають право розглядати трудові спори, це – комісії з трудових спорів і місцеві суди.

Одночасно повідомляємо, що з метою сприяння поліпшенню трудових відносин і запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), їх прогнозування та сприяння своєчасному їх вирішенню, здійснення посередництва для вирішення таких спорів (конфліктів) Президентом України утворено Національну службу посередництва і примирення.

Згідно з Положенням про Національну службу посередництва і примирення саме цей орган сприяє взаємодії сторін соціально-трудова відносин у процесі врегулювання колективних трудових спорів (конфліктів), що виникли між ними, здійснює реєстрацію висунутих працівниками вимог, а також має право звертатися до суду, у разі неврахування сторонами конфлікту його рекомендацій.

Відділення Національної служби посередництва і примирення в Дніпропетровській області розташовано за адресою: вул. Січеславська Набережна, 17, м. Дніпро, телефон: (0562) 31 18 97, e-mail: nsppdnepr@ukr.net.

З метою захисту порушених прав, свобод та інтересів працівників Публічного акціонерного товариства «АрселорМіттал Кривий Ріг», Приватного підприємства «Стіл Сервіс» та Товариства з обмеженою відповідальністю «Ливарно-механічний завод» ви можете також звернутися до вищезазначеного уповноваженого органу.

У той же час, міський голова завжди стоїть на захисті інтересів людей праці й підтримує позицію щодо підвищення їх заробітної плати, створення безпечних і комфортних умов праці.

З повагою,
Заступник міського голови Костянтин Беліков



Посилання на документ
bit.ly/3xrPNBg

■ ДАТЫ

Два десятилетия в составе предприятия

Первого мая исполняется 20 лет шахтоуправлению по подземной добыче руды горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Приказом Государственного комитета промышленной политики Украины № 165 от 19.04.2001 г., в связи с реструктуризацией ГП «Рудоуправление имени Кирова» было образовано «Шахтоуправление по подземной добыче руды», как структурное подразделение КГГМК «Криворожсталь». А вообще это месторождение подземных залежей железной руды ведет свою историю ещё с 1887 года.

В настоящее время шахтоуправление по подземной добыче руды (на правах шахт) (директор А. Кавицкий) является структурным подразделением горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», основная задача которого состоит в добыче богатой железной руды подземным способом, её переработке в аглоруду с последующей отгрузкой на агломерационное производство предприятия.

В состав ШУ входят основные участки по подземной добыче руды (добычной участок, нарезной, проходческий) и её переработке (участок ДСФ), а также ряд вспомогательных участков: участок ремонта шахтного оборудования и изготовления шахтной крепи, энергетические участки (ГВУиВС, ТВГС, ЭРУ).

За два десятилетия работы после создания ШУ было добыто более 24 миллионов тонн богатой железной руды, пройдено более 90 тысяч погонных метров нарезных и 15 тысяч погонных метров горно-подготовительных подземных горных выработок, 98 тысяч кубометров горно-капитальных выработок и камер, пробурено более 2,2 миллиона погонных метров глубоких скважин.

В настоящее время в шахтоуправлении продолжают трудиться много работников, которые влились в коллектив с момента создания новой структурной единицы, перейдя с рудоуправления имени Кирова. Это, в частности, директор ШУ А. Кавицкий, главный инженер А. Чирва, заместители главного инженера И. Тищенко, С. Самойленко, С. Бабинский, главный маркшейдер В. Складанный, начальники участков В. Чепеляк, А. Рудь, Н. Лымаренко, А. Яцков, В. Штыфурак и другие.

Накануне знаменательной даты – 20-летия в составе ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» – цеховой комитет ПМГУ шахтоуправления по подземной добыче руды поздравляет всех работников ШУ с этим юбилеем!

Желаем постоянного развития и движения вперед! Пусть ваш нелегкий труд всегда будет достойно вознагражден! Стабильности, надежности, уверенности в завтрашнем дне! Крепкого всем здоровья, счастья, благополучия и согласия в семьях!



Фото Виктора БЕЛИКА



■ СПОРТ

52-я Спартакиада предприятия

25-го апреля определились победители и призёры соревнований по шахматам в рамках 52-й Спартакиады предприятия, которая проводится среди работников, состоящих в ПМГУ. Как сообщил главный судья соревнований, представитель СК «Богатырь» Виктор Крамар, в шахматном турнире приняли участие 28 команд, представляющие 39 подразделений предприятия. Шесть команд вышли в финал турнира, который и состоялся в минувшее воскресенье.

При этом борьба за награды Спартакиады получилась очень упорной. Так, команды, составившие тройку лидеров, набрали одинаковое количество очков – по восемь. В итоге, только с учётом дополнительных показателей они разместились на своих местах на пьедестале почёта.

«Бронза» досталась команде ФСЛЦ+ЦСП, «серебро» завоевали шахматисты Проката-3, а чемпионом Спартакиады по шахматам стала команда ДАТП+ЦСО, за которую выступали: Виталий Головки, Сергей Мищенко и Валентина Маркина. В финале играли также команды конвертерного цеха (4-е место), КЦ+СРЦ КХП (5-е место) и ШУ ГД (6-е место).

Следующий вид спорта в Программе 52-й Спартакиады – стрельба из пневматической

винтовки. Как информировал Виктор Крамар, соревнования в этом виде стартуют 15-го мая. А 16-го мая в рамках Спартакиады состоится легкоатлетический кросс. В СК «Богатырь» ждут заявки от команд на участие в этих соревнованиях.

Городская Спартакиада

Продолжаются соревнования в рамках Городской Спартакиады ПМГУ, которая проводится среди крупных предприятий ГМК Кривбасса. 24-го апреля её участники выявили сильнейших в легкоатлетическом кроссе.

И сборная команда ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» показала лучший результат. По информации СК «Богатырь», в её составе чемпионами Спартакиады стали: Олег Гололобов (ЖДЦ-3), Виктор Сливинский, Вадим Дробот, Татьяна Чернова и Татьяна Улыбина (все – конвертерный цех), Юрий Гончаров (РУ ГД), Евгений Лычко и Марина Лычко (блужинг), Роман Кротенко и Алина Косая (ДАТП), Ольга Сикорина (ДООС), Алёна Симакова (ШУ ГД). В тройку призёров вошли также команды Ингулецкого и Южного ГОКов.

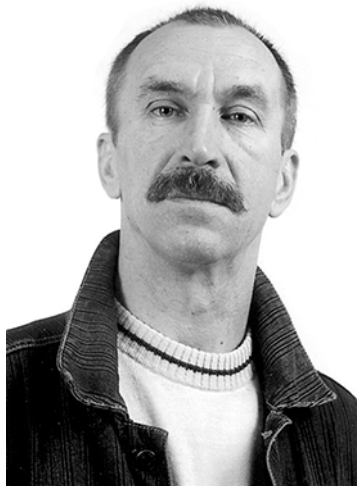
А в общем зачёте Городской Спартакиады ПМГУ команда ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» пока идёт на втором месте, имея 29 очков. У команды СевГОКа, которая замыкает тройку лидеров – 30 очков. Лидирует же команда ЮГОКа с 24-мя очками.



■ ПОМНИМ

Это был человек-свечеч

4 мая исполнилось бы 70 лет руководителю народного ансамбля танца «Кривбасс» Дворца культуры металлургов Александру Николаевичу Розину. В канун этой даты ветераны танцевального коллектива поделились воспоминаниями о насыщенном творческом пути талантливого хореографа и педагога, слишком рано ушедшего из жизни.



Свой трудовой путь Александр Розин начал после службы в армии и окончания хореографического факультета Днепропетровского театрального училища в 1976 году, когда был принят репетитором в народный ансамбль танца «Кривбасс». Впоследствии он стал художественным руководителем танцевального коллектива, приняв эстафету из заботливых рук его создателя – Екатерины Ильиничны Старицкой.

Александр Розин возглавил ансамбль на пике его популярности, когда тот уже заслужил звание «Народный». И эту планку он как руководитель держал на высоком уровне. Под его руководством ансамбль имел большой успех. Ни одно заводское и городское мероприятия не проходили без «Кривбасса», который стал визитной карточкой Кривого Рога, представляя город на Всесоюзных фестивалях, конкурсах и торжествах.

Народный ансамбль танца «Кривбасс» с успехом гастролировал по городам Украины, ему рукоплескали в

Киеве, Одессе, Днепропетровске, Кировограде, Запорожье, Скадовске. Он популяризировал искусство украинского танца в Ленинграде, Москве, Нижнем Тагиле, Костомукше, а также побывал с гастролью в Венгрии и Германии.

Балетмейстер и постановщик танцев Александр Розин и сам принимал участие во многих композициях, выступал с сольными номерами, до последних дней жизни оставаясь в отличной танцевальной форме. Под его руководством была создана уникальная коллекция народных костюмов: благодаря материальной поддержке профсоюзного комитета комбината «Криворожсталь» приобретались красочные наряды, расшитые вручную лучшими мастерами Украины.

В тот же период, с 1982 года, Александр Розин параллельно работал балетмейстером ансамбля «Вирій» Криворожского педагогического института. Этот коллектив удостоился множества наград на фестивалях «Студенческая весна». Некоторое время Александр Николаевич и сам танцевал в Государственных ансамблях танца «Терские казаки» и «Лезгинка».

С 2000 года и до последних дней хореограф преподавал в Криворожской педагогической гимназии. И где бы ни работал Александр Николаевич, он завоевывал искреннюю любовь и уважение учеников и коллег.

Мудрый, современный и прогрессивный Александр Розин всегда шёл в ногу со временем, работая с детьми и молодёжью. В его постановках находили отображение не только народные мотивы, но и новые веяния. Диапазон танцевальных композиций включал в себя, кроме народных танцев, эстрадные, балетные, современные и сюжетные хореографические полотна.

Власти нашего города оценили вклад хореографа в развитие культуры Кривого Рога, на протяжении своей творческой деятельности он неоднократно награждался почётными грамотами, премиями и дипломами, а в 2006 году был удостоен нагрудного знака «За заслуги перед містом» III степени.

Александр Николаевич Розин – человек-свечеч,



человек-праздник, человек-счастье, человек-память. К юбилею талантливого хореографа и педагога готовятся родные и друзья, участники ансамбля, ученики и коллеги по Криворожской педагогической гимназии. И те, кто имел удовольствие с ним сотрудничать, в день его рождения 4 мая сделают в его честь реверанс и подарят ему аплодисменты.

Участники народного ансамбля танца «Кривбасс»



■ ПОЗДРАВЛЯЕМ

Администрация, цеховые комитеты ПМГУ
и трудовые коллективы поздравляют
С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



ДМИТРИЄВУ Наталію
Анатоліївну (21.04),
машиніста крана
металургійного
виробництва ЦПС;

ВОЛІКОВА Андрія
Васильовича (21.04),
змінного майстра ЦПС;

МАРКАРЯНА Ігоря
Артемовича (21.04),
машиніста гідроочистки
виливниць ЦПС;

ПШИКОВУ Олену
Вікторівну (22.04),
машиніста крана
металургійного
виробництва ЦПС;

ЄГОРОВУ Ірину
Валеріївну (24.04),
машиніста крана
металургійного
виробництва ЦПС;

НЕСТЕРОВА
Владислава
Валерійовича
(25.04), машиніста
крану металургійного
виробництва ЦПС;

ЯСЕНОВИЧА Антона
Петровича (25.04),
виконувача художніх
робіт ЦПС;

ЧЕРКАСОВА
Олександра
Віталійовича (25.04),
бригадира двору
виливниць ЦПС;
БОРИСОВУ Вікторію
Олександрівну
(27.04), машиніста
крана металургійного
виробництва ЦПС;
ТЕСЛЮКА Андрія
Миколайовича (27.04),
електрика ЦПС.

Хай будуть з вами
здоров'я та сила,
Хай доля буде
ласкава і щира!
Щоб ніколи
не знали ви втоми!
Хай мир і злагода
будуть у домі,
Хай Господь дарує
надію й тепло
На довгі літа,
на щастя й добро!

ГОРБ Інну Вікторівну
(19.04), сторожа ЕРЦ;
ТАРАБРИНА Сергія
Юрійовича (19.04),
електрослюсаря з
ремонту електричних
машин ЕРЦ;
КРЯЧКОВУ Валентину
Володимирівну (26.04),
сторожа ЕРЦ;
МІХЄЄВУ Ольгу
Григорівну (26.04),
випробувача електричних
машин, апаратів та
приладів ЕРЦ.

ДОМАШИНУ Светлану
Іванівну (20.04),
машиніста конвеєра
РОФ-1 ГД;

КОЗЫРКО Сергея
Сергеевича (25.04),
електромонтёра
(бригадира) РОФ-1 ГД;
ТУПИЦЫНУ Светлану
Владимировну (28.04),
машиніста конвеєра
РОФ-1 ГД;
ПІСКУН Надежду
Николаєвну (30.04),
сепараторщика РОФ-1 ГД.

РИБАКОВУ Раїсу
Анатоліївну (22.04),
електромонтера ЦМП МВ;
КАПУСТУ Тетяну
Володимирівну (23.04),
електромонтера ЦМП МВ;
БОЙКО Тетяну
Борисівну (23.04),
електрослюсаря ЦМП МВ;
КАВТАСЬКИНУ Майю
Миколаївну (29.04),
електромонтера ЦМП МВ;
ФЕДОРОВИЧ Олену
Володимирівну (30.04),
електрослюсаря ЦМП МВ;
ПОГРЕБНЯК Яну
Володимирівну (30.04),
електромонтера ЦМП МВ;
БОЯКОВУ Олену
Іванівну (01.05),
електромонтера ЦМП МВ;
ВОЛЯНИК Вікторію
Анатоліївну (02.05),
електромонтера ЦМП МВ.

Хай пливе щасливо ваш
життєвий човен
І минає легко
береги круті,
І любові буде хай
завжди він повен,
То найголовніше
у людським житті.
Нехай в душі
завжди горять
Іскринки радості
й чекання,
Нехай не знає
серце зрад,
А тільки радість
і кохання.

В КОМПАНІЇ ARCELORMITTAL ШОКУЮЧЕ ЗРОСТАННЯ КІЛЬКОСТІ СМЕРТЕЛЬНИХ ВИПАДКІВ: ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ ТЕРМІНОВИХ ЗАХОДІВ!



www.industrialall-union.org

<https://bit.ly/2R8pa3R>

*«Бог створив людину, але не створив
запасних частин до неї»
(на прохідній заводу Форда)*

Шановні працівники ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»,
ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод»!

ВАШІ ЖИТТЯ ТА ЗДОРОВ'Я – НАЙВАЖЛИВІША ЦІННІСТЬ!

Власник або уповноважений ним орган не вправі вимагати від працівника виконання роботи, що становить явну небезпеку для життя працівника, а також в умовах, що не відповідають законодавству про охорону праці. Працівник має право відмовитися від виконання дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, що становить небезпеку для життя чи здоров'я такого працівника або людей, які його оточують, і навколишнього середовища.

Ст.153 Кодексу законів про працю України

На ПАТ
«АрселорМіттал
Кривий Ріг»
з 2018 по 2020 роки
кількість нещасних
випадків зросла
на 50%, а з початку
2021 року сталося
вже 2 смертельні
нещасні випадки.

- При виконанні виробничих завдань неухильно дотримуйтесь вимог законодавства та інструкцій з охорони праці.
- Інструкції є обов'язковими до виконання – прочитайте, запам'ятайте, знайте, і в роботі неухильно виконуйте!
- Не допускайте виконання робіт підвищеної небезпеки однією особою!
- Вимагайте своєчасного забезпечення спецодягом та іншими засобами індивідуального захисту.

БЕРЕЖІТЬ СЕБЕ!

Просимо повідомляти ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
про наявні або потенційні порушення вимог законодавства
та інструкцій з охорони праці у ваших підрозділах.

Тел. 499-31-70, 067-638-32-38

e-mail: viktoria.sorokun66@gmail.com

ГАРАНТУЄМО КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ ВАШИХ ПОВІДОМЛЕНЬ!

Дніпропетровська обласна рада
Дніпропетровська обласна державна адміністрація

Головне управління Державної служби України
з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області

У РАЗІ Виявлення ПІДОЗРІЛИХ ПРЕДМЕТІВ:

НЕГАЙНО ПРИПИНИТИ ВСІ РОБОТИ В РАЙОНІ виявлення вибухонебезпечного предмета
ЗА МОЖЛИВОСТІ ПОПЕРЕДИТИ ПРО ПІДОЗРІЛИЙ ПРЕДМЕТ ОСІБ, ЯКІ ПЕРЕБУВАЮТЬ ПОРЯД
НІ В ЯКОМУ РАЗІ НЕ ЧІПАТИ РУКАМИ ПІДОЗРІЛИЙ ПРЕДМЕТ

ВІДВЕСТИ НА МАКСИМАЛЬНУ ВІДСТАНЬ УСІХ ЛЮДЕЙ (НЕ МЕНШЕ 100 МЕТРІВ), ЯКІ БУЛИ ПОБЛИЗУ

ПОЗНАЧИТИ МІСЦЕ ПЕРЕБУВАННЯ ПРЕДМЕТА, А ЗА МОЖЛИВОСТІ ОГОРОДИТИ ЙОГО ПІДРУЧНИМИ МАТЕРІАЛАМИ

НЕГАЙНО ПОВІДОМИТИ ПРО ЗНАХІДКУ СЛУЖБУ ПОРЯТКУНУ ЗА НОМЕРОМ **101** ТА НАЦІОНАЛЬНУ ПОЛІЦІЮ ЗА НОМЕРОМ **102**

ОЧІКУВАТИ НА БЕЗПЕЧНІЙ ВІДСТАНІ ВІД МІСЦЯ виявлення вибухонебезпечного предмета АБО ПРЕДМЕТА, СХОЖОГО НА НЬОГО

НЕ ЧІПАЙТЕ ПІДОЗРІЛІ ПРЕДМЕТИ!