



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМІЄСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЇ
ПРОФСОЮЗНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 15 (773) • 12 мая 2021 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

■ ПАМ'ЯТАЄМО

Безмежно вдячні героям за подвиг

З кожним роком,
з приходом кожної
весни все більше часу
віддаляє нас
від травня 1945-го,
коли світ облетіла
звістка про Перемогу
над нацизмом у Другій
світовій війні.

Але подвиг людей,
котрі винесли на
собі всі труднощі
та поневіряння тієї
страшної війни,
житиме у наших
серцях та свідомості
майбутніх поколінь.



Фото Павла МАЙОРОВА

■ ТАКОЖ В НОМЕРІ



БОРотьба
ПРОДОВЖУЄТЬСЯ

3–9



ВСЕМИРНИЙ ДЕНЬ
ОХРАНИ ТРУДА

10



ПРОКАТ-3 –
ЧЕМПИОН!

11



ГРОМАДСЬКА КОНФЕРЕНЦІЯ
«ДЕНЬ ЄДНАННЯ ПОКОЛІНЬ»

12–15



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



T.ME/AMKRPROF

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»



■ ПАМ'ЯТАЄМО

Безмежно вдячні героям за подвиг



З кожним роком, з приходом кожної весни все більше часу віддаляє нас від травня 1945-го, коли світ облетіла звістка про Перемогу над нацизмом у Другій світовій війні. Але подвиг людей, котрі винесли на собі всі труднощі та повнірвання тієї страшної війни, житиме у наших серцях та свідомості майбутніх поколінь.

7 травня зранку, напередодні Дня пам'яті та примирення, 76-ї річниці Перемоги над нацизмом у Другій світовій війні, представники первинної організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» з дотриманням всіх встановлених карантинних обмежень прийшли до Меморіалу бойової та трудової слави. Вони вшанували пам'ять загиблих під час війни працівників підприємства, імена яких вибиті на плитах пам'ятного комплексу, поклавши квіти.

Зокрема корзину з живими квітами до підніжжя пам'ятника, як символ безмежної вдячності героям за їх подвиг поклали Голова первинної організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Наталія Маринюк та заступник голови профкому Федір Супрун.

Слід сказати, що в первинній організації ПМГУ підприємства живе одна з багатьох гарних традицій – напередодні свята Перемоги відвідувати ветеранів підприємства, яким випали нелегкі випробування під час війни, вітати їх з врученням подарунків. Тож і цього року на кошти, виділені профспілковим комітетом, були придбані продуктові набори для 12 ветеранів підприємства.

На минулому тижні представники комісії молодіжної політики, культурно-масової та спортивної роботи профкому Сергій Олійник та Галина Павловська побували у ветеранів удома, привітали усіх зі святом і вручили їм продуктові набори. Щиро були раді дорогим гостям Костянтин Антонович Стадник (працював в рудоуправлінні НкГЗК), Дмитро Андрійович Корольок (конвертерний цех), Микола Інокентійович Шевченко (аглоцех МВ), Іван Андрійович Титаренко (ТЕЦ) та інші учасники війни.

Велике вам спасибі, дорогі наші ветерани! Низький уклін за ваш подвиг, за здобуту вами Перемогу, яка дозволила тривалий час жити в мирній країні і не знати, що таке війна.

Фото Павла МАЙОРОВА та Сергія ОЛІЙНИКА





■ АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

Справедливі вимоги працівників мають бути виконані!

Трудові колективи ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» разом з профспілками, що діють на вказаних підприємствах, серед яких найчисельнішою та найвпливовішою є Профспілка металургів і гірників України, продовжують свою боротьбу за справедливе підвищення заробітної плати та забезпечення безпечних умов праці.



Фото Віктора БІЛИКА

Так, 29 квітня біля Палацу культури металургів пройшла чергова, вже третя за останній час, масова акція протесту, ініційована 9-ма профспілковими організаціями, на знак незгоди з діями керівництва підприємства, пов'язаними з неналежною оплатою праці, низьким відсотком її підвищення та неналежним забезпеченням безпечних умов праці.

Закінчення на стор. 9

■ ПРЯМА МОВА

ВИСТУП Наталі Маринюк,

голови Первинної організації
Профспілки металургів і гірників України
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
на акції протесту 29.04.2021



Фото Віктора БІЛИКА

Висловлюю глибоку шану і вдячність усім, хто сьогодні бере участь в акції протесту, відстоюючи своє особисте право і право своїх колег на справедливую оплату праці та належні безпечні умови праці.

Сьогодні ми проводимо чергову акцію протесту на знак незгоди з діями керівництва підприємства, пов'язаними з неналежною оплатою праці працівників, низьким відсотком підвищення заробітної плати працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» та неналежним створенням безпечних умов їхньої праці.

Дата, місце та час проведення акції протесту вибрано не випадково. Сьогодні в будівлі Палацу культури Металургів будуть проходити загальні збори акціонерів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», а з 9-ї години розпочалася реєстрація акціонерів та їхніх представників.

Саме тут сьогодні буде прийняте рішення про направлення на виплату дивідендів суми нерозподіленого прибутку ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в розмірі 9,61 млрд. грн., в тому числі суми всього чистого прибутку, одержаного за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства у 2020 році в розмірі 740,9 млн. грн. Дивіденди на одну іменну акцію складуть 2,49 грн.

Вчора ви отримали інформаційну сторінку від генерального директора та директора департаменту з персоналу, в якій зазначається, що 3 1-го травня набирає чинності підвищення заробітних плат; яке не всі вважають достатнім, але воно було максимальним, що могли запропонувати вказані керівники.

Цим цинічним твердженням генеральний директор та директор департаменту з персоналу вводять працівників в оману,

оскільки підприємство має достатньо фінансових ресурсів для підвищення зарплат всім працівникам на 30% з 01.04.2021. Так, за інформацією, наданою ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в прес-релізі від 29.03.2021 про фінансові показники за 2020 рік:

- чистий прибуток підприємства за 2020 рік склав 740,9 млн. грн.;
- нерозподілений прибуток минулих років – 30,1 млрд. грн.;
- сумарна дебіторська заборгованість (в тому числі заборгованість за відвантажену продукцію підприємства, яку ще не оплатили покупці) – 21,6 млрд. грн.

Сума, яка сьогодні буде направлена на виплату дивідендів, а саме 9,61 млрд. грн. складає майже 32% загального розміру нерозподіленого прибутку, а на підвищення заробітної плати для 23,5 тисячі працівників заплановано лише 300 млн. грн., що складає всього 1% від суми нерозподіленого прибутку.

Всім очевидно, наскільки це рішення несправедливе!

Не відповідає дійсності і інформація, викладена в інформаційній сторінці про те, що профспілкові організації, що діють на підприємстві, не бажають вести конструктивний діалог.

Ми, лідери 9 з 11 профспілкових організацій, що діють на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», неодноразово письмово зверталися до генерального директора з вимогою провести спільну зустріч з усіма лідерами профспілкових організацій, що діють на підприємстві, та розглянути на цій зустрічі вимоги трудового колективу. Однак, жодної зустрічі з нами з 30.03.2021 генеральний директор не призначив, умисно ухиляючись від переговорів.

Продовження на стор. 4



■ ПРЯМА МОВА

ВИСТУП Наталі Маринюк,

голови Первинної організації Профспілки металургів і гірників України
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на акції протесту 29.04.2021

Продовження. Початок на стор. 3

У зв'язку з цим звертаюся до генерального директора ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Мауро Лонгобардо:

«Пане Мауро, досить ховатися від представників переважної більшості трудового колективу. Майте сміливість і рішучість провести спільну зустріч з усіма лідерами профспілкових організацій, що діють на підприємстві, та особисто почути від нас думку про Ваше одноособове рішення про підвищення окладів та тарифів працівникам на принизливо низькі 5 відсотків, а також прийняти обґрунтовані вимоги трудового колективу та задовольнити їх.

Ви мали сміливість та зухвалість прийняти в односторонньому порядку рішення про підвищення тарифів і окладів на нічим необґрунтовані мізерні 5 відсотків, без погодження з профспілковою стороною, в порушення пунктів 2.20 та 2.25 Колективного договору, ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» та ст. 18 Кодексу законів про працю України, згідно з якими положення колективного договору є обов'язковими для роботодавця (власника) або уповноваженого ним органу. Тепер майте гідність визнати свою помилку і виправити її. Тільки сильний керівник здатний відступити, прийняти свою помилку та виправити її.

Проаналізуйте сприятливу економічну ситуацію в гірничо-металургійній галузі та на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», яка покращилася завдяки відновленню ринку збуту металопродукції та значному зростанню вартості металопродукції та концентрату.

Оцініть розміри чистого прибутку від основної виробничої діяльності у IV кварталі 2020 року та в I кварталі 2021 року та суму нерозподіленого прибутку минулих років, яка навіть після виплати дивідендів за 2020 рік буде складати більше, ніж 20 млрд. грн.

Порівняйте ціни на продукти харчування, товари першої необхідності, комунальні та інші послуги, які тільки за 2020 рік зросли від 15% до 56%, та офіційні індекси інфляції за період з 2019 по теперішній час (в 2019 індекс інфляції був – 4,1%, в 2020 – 5%, і лише за 3 місяці 2021 вже 4,1%) з розміром підвищення окладів та тарифів за 2 роки на 5%.

Обміркуйте розміри фактичної заробітної плати, яку отримують наші працівники. Так, за інформацією департаменту з персоналу, середня заробітна плата робітників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» з урахуванням всіх премій, надбавок, доплат, 13-ї зарплати, після сплати податку з доходів фізичних осіб та військового збору в 2020 році за грейдами складала:

9 грейд – 8956 грн.;
10 грейд – 10320 грн.;
11 грейд – 11414 грн.;
12 грейд – 13188 грн.;
13 грейд – 14099 грн.

І таких робітників 84% від загальної кількості працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг». Як бачите, їхня середня заробітна плата не дотягує до середньої зарплати в цілому по підприємству (за 2020 рік середня зарплата на підприємстві складала 19062 грн. до оподаткування або 15345 грн. після оподаткування). Саме про цю категорію працівників директор департаменту з персоналу говорила, що вони мають зарплату вище, ніж медіана ринку. При цьому зарплата наших

робітників, які працюють у важких, шкідливих та небезпечних умовах, порівнювалась департаментом з персоналу з зарплатами працівників, в тому числі цукрових заводів, бетонних заводів, м'ясокомбінатів, «Глобіновських ковбас», паперових заводів, агропромислових та сільськогосподарських підприємств, які не мають жодного відношення до гірничо-металургійної галузі.

Навіть середня зарплата керівників 14 грейду після оподаткування складає 15283 грн., що також менше, ніж середня зарплата по підприємству.

Коли Ви, пане Мауро, об'єктивно оціните всі вищезазначені показники і порівняєте їх з сумою, запланованою на підвищення заробітної плати, Ви побачите явну, очевидну несправедливість прийнятого Вами рішення про підвищення окладів та тарифів на 5%, та однозначно переглянете його в сторону збільшення».

05.04.2021 ми звернулися до Президента України, як до гаранта додержання Конституції України, обраного волевиявленням жителів Кривого Рогу, у тому числі і нашими працівниками, з проханням втрутитися в конфліктну ситуацію та сприяти підвищенню заробітної плати нашим працівникам на 30% з 01.04.2021. Звертаючись до Президента України, ми послалися на практику вирішення подібних конфліктних ситуацій на підприємствах «АрселорМіттал Флоранж» та «АрселорМіттал Теміртау» та просили пана Президента використати досвід колишнього Президента Франції Франсуа Олланда та колишнього Президента Казахстану Нурсултана Назарбаєва, які у подібних проблемних ситуаціях на підприємствах компанії ArcelorMittal в їхніх країнах особисто втрутилися у ситуацію та вирішили проблемні питання. Так, з метою забезпечення функціонування підприємства та збереження робочих місць на «АрселорМіттал Флоранж» пан Франсуа Олланд презентував пану Лакшмі Мітталу різні варіанти збереження виробництва та зайнятості працівників, в тому числі і націоналізацію підприємства, що дозволило зберегти виробництво та робочі місця працівників «АрселорМіттал Флоранж». Пан Нурсултан Назарбаєв також особисто зустрічався з паном Лакшмі Мітталом та переконував останнього в необхідності збереження робочих місць та підвищення заробітної плати працівникам «АрселорМіттал Теміртау».

Відповідь на наш лист від Президента України ми до теперішнього часу не отримали.

06.04.2021 Генеральний секретар Глобального союзу IndustriALL Вальтер Санчес підняв це питання на зустрічі з керівництвом штаб-квартири компанії АрселорМіттал.

14.04.2021 відбулася офіційна зустріч Президента України пана Володимира Зеленського та Голови Ради директорів компанії «АрселорМіттал» пана Лакшмі Міттала, за участі генерального директора Мауро Лонгобардо та інших посадових осіб. На зустрічі домовились про впровадження інвестиційної програми «Сталевий мільярд», спрямованої на екологічну модернізацію та розвиток виробництва сталі в Кривому Розі. Компанія підтвердила готовність завершення цієї програми до кінця 2023 року.

Наступного дня, 15.04.2021, за результатами зустрічі Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільськогосподарства та компанією Арселор Міттал було підписано Меморандум щодо підтримки інвестиційних проектів на період 2022–2032 роки, відповідно до якого компанія готова збільшити свій інвестиційний портфель до

суми близько 1 млрд. доларів США на відповідний період, тобто на 10 років.

Звертаю Вашу увагу, що відповідно до прес-релізу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на офіційному сайті та публікації щотижневика «Металург» № 14 від 15.04.2021 на зустрічі з Президентом України генеральний директор Мауро Лонгобардо зазначив, що компанія «АрселорМіттал» за 15 років роботи в Україні вклала понад 5 мільярдів доларів США у розвиток виробництва, тобто інвестиції складали в середньому 333,3 млн. доларів США на рік. А на наступні десять років компанія готова збільшити свій інвестиційний портфель до суми близько 1 млрд. доларів США, тобто в середньому інвестувати по 100 млн. доларів США на рік. Як це розуміти? Компанія планує зменшити розмір інвестицій в порівнянні з минулими роками більше ніж в 3 рази? Чи, якщо це додаткові інвестиції, то додатково до якої суми вони плануються? Що це: реально збільшення інвестицій чи піар-хід?

При цьому, з офіційних повідомлень не вбачається, що на цих двох зустрічах піднімалося питання підвищення заробітної плати працівникам та інші питання, які турбують трудовий колектив.

06.04.2021 ми звернулися до міського голови міста Кривого Рогу Костянтина Павлова, як до очільника міста, на території якого знаходяться наші підприємства, з проханням втрутитися в конфліктну ситуацію та сприяти вирішенню питання справедливого підвищення рівня заробітної плати працівникам, як це було публічно зроблено колишнім міським головою Вілкулом Юрієм Григоровичем в період передвиборної компанії в конфліктній ситуації, коли працівники Криворізького залізничного комбінату у 2020 році вимагали підвищення рівня заробітної плати.

Ми мотивували своє звернення тим, що з підвищенням заробітної плати на наших підприємствах збільшиться розмір податків та зборів до бюджету та відповідних фондів, що, в свою чергу, дозволить збільшити заробітну плату працівникам бюджетної сфери, пенсії, стипендії, соціальні виплати, інвестиції в охорону здоров'я, медицину, освіту, транспортну і будівельну галузі та надасть можливість отримати додатковий дохід іншим мешканцям міста.

Однак, 20.04.2021 ми отримали відповідь за підписом заступника міського голови Белікова Костянтина, яким нам порекомендували звернутися до Національної служби посередництва і примирення.

Відразу на думку спали події 11.03.2021, коли генеральний директор запропонував найнижчий відсоток підвищення заробітної плати працівникам за 15 років, з моменту придбання паном Лакшмі Мітталом пакету акцій ВАТ «Криворіжсталь», а саме мізерні 5%, і в цей же самий день генеральний директор Мауро Лонгобардо та мер Кривого Рогу Костянтин Павлов підписали Меморандум про соціальну співпрацю, у рамках якого компанія направить найбільшу за цих же 15 років суму в розмірі 100 млн. грн. на виконання проектів міста.

Для порівняння: за 15 років роботи в Україні компанія АрселорМіттал направила на реалізацію проектів у місті Кривому Розі та Дніпропетровській області близько 354 млн. грн.

Як бачите, компанія АрселорМіттал готова направити 1 млрд. доларів США на екомодернізацію виробництва, в результаті якої збільшиться вартість майна власника, а також готова направити 100 млн. грн. на реалізацію проектів міста

■ ПРЯМА МОВА

ВИСТУП Наталі Маринюк, голови Первинної організації Профспілки металургів і гірників України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на акції протесту 29.04.2021

та на інші проекти, але не готова значно підвищити зарплату працівникам, якими зароблені грошові кошти на реалізацію вищезазначених проектів.

Оскільки питання справедливого підвищення зарплати до теперішнього часу не вирішено, Генеральний секретар Глобального союзу IndustriALL Вальтер Санчес 20.04.2021 звернувся до Президента України та в своєму зверненні зазначив, що твердо стоїть на позиціях солідарності з ПМГУ та підтримує вимоги профспілки щодо значного підвищення зарплати на 30 відсотків для всіх працівників, з метою досягнення рівня зарплати конкурентних підприємств та покриття інфляції, та закликав пана Президента втрутитись в питання щодо ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» для того, щоб змусити керівництво розпочати справжній соціальний діалог з ПМГУ та іншими профспілками щодо питання значного підвищення зарплати для всіх працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та його дочірніх підприємств.

Ми, лідери 9 з 11 профспілкових організацій, що діють на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», звернулися до Народних депутатів України, обраних мешканцями Кривого Рогу, в тому числі нашими працівниками, а саме до Олени Криворучкіної, Юрія Корявченкова та Володимира Захарченка, а також до Народного депутата України Михайла Волинця, який є головою Конфедерації вільних профспілок та головою Незалежної профспілки гірників України. Приємно, що ці народні депутати висловили готовність сприяти у вирішенні проблемних питань на наших підприємствах. Олена Криворучкіна повідомила, що народні депутати готові надавати допомогу нашим працівникам з питань, де є порушення законодавства з боку керівництва підприємства, особливо порушення норм з охорони праці.

У зв'язку з цим повідомляю Вам, у період з 05.04.2021 по 16.04.2021 проводилася комплексна перевірка ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Головним управлінням Держпраці у Дніпропетровській області Державної служби України з питань праці (Держпраці), за результатами якої було складено та направлено на підприємство припис № 22/5.8 від 23.04.2021 про усунення виявлених порушень законодавства у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, здійснення державного гірничого нагляду. Зазначеним приписом було зобов'язано генерального директора Мауро Лонгобардо усунути 1190 порушень, в тому числі 1179 порушень з охорони праці. Кількість порушень вражає!

Чим займається директор департаменту з охорони праці, промислової безпеки та екології Жанбек Єсмаханов? Чому за 10 місяців свого керівництва він не провів жодної наради з директорами виробництв, начальниками цехів, керівниками структурних підрозділів, як це робили всі попередні директори департаменту з охорони праці кожної середи з метою надання інформації про всі нещасні випадки в компанії та аналізу їх причин для недопущення аналогічних випадків в майбутньому. Чому директор департаменту з охорони праці особисто практично не виїжджає безпосередньо в цехи та на промислові майданчики, щоб дізнатися про стан справ з охорони праці? Чому не усувають порушення з охорони праці, про які ми (ПО ПМГУ) неодноразово повідомляли і генеральному директору, і директору



Фото Віктора Білика

департаменту з охорони праці, промислової безпеки та екології, починаючи з лютого 2020 року?

Величезна кількість виявлених Держпраці порушень з охорони праці свідчить про те, що умови праці на підприємстві не відповідають Політиці з охорони праці, затвердженій наказом по підприємству № 1576 від 17.12.2020 та підписаній генеральним директором та директором департаменту з охорони праці, промислової безпеки та екології.

Зазначена Політика передбачає, що адміністрація підприємства зобов'язується:

- створювати на робочих місцях безпечні умови праці;
- забезпечувати в повному обсязі працівників підприємства засобами індивідуального захисту, спецодягом та спецвзуттям;
- створювати на підприємстві культуру поведінки, при якій небезпечна робота буде зупинена.

Згідно з Політикою з охорони праці кожен працівник у галузі охорони праці та промислової безпеки зобов'язується виконувати всі вимоги нормативних та розпорядчих документів та актів.

Фактично ж багато працівників знають, що працюють на робочих місцях, де адміністрацією не створені безпечні умови праці, але закривають на це очі, щоб виконати виробничі завдання та отримати зарплату на утримання своєї сім'ї, при цьому наражаючись на небезпеку.

Ми закликаємо всіх працівників дотримуватись норм законодавства з охорони праці та інструкцій з охорони праці.

Відповідно до ст. 6 Закону України «Про охорону праці» працівник має право відмовитися від дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я або для людей, які його оточують, або для виробничого середовища чи довкілля. Він зобов'язаний негайно повідомити про це безпосереднього керівника або роботодавця. Факт наявності такої ситуації за необхідності підтверджується спеціалістами з охорони праці підприємства за участю представника профспілки, членом якої він є, або уповноваженої працівниками

особи з питань охорони праці (якщо професійна спілка на підприємстві не створювалася), а також страхового експерта з охорони праці. За період простою з причин, передбачених цією нормою, які виникли не з вини працівника, за ним зберігається середній заробіток.

Згідно зі ст. 153 Кодексу законів про працю України власник або уповноважений ним орган не вправі вимагати від працівника виконання роботи, що становить явну небезпеку для життя працівника, а також в умовах, що не відповідають законодавству про охорону праці. Працівник має право відмовитися від виконання дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, що становить небезпеку для життя чи здоров'я такого працівника або людей, які його оточують, і навколишнього середовища.

Крім того, кожен працівник повинен обов'язково знати інструкції з охорони праці за професією або видом робіт, які він виконує, дотримуватися їхніх вимог під час виконання виробничих завдань.

Кожна така інструкція містить пункт, який передбачає, що при виникненні несправності і порушення вимог з охорони праці та пожежної безпеки необхідно повідомити безпосереднього керівника та не приступати до роботи до усунення таких несправностей, порушень та небезпечних ситуацій.

Представники 10 з 11 профспілкових організацій, що діють на підприємстві, готові надавати правову допомогу працівникам, які припиняють виконання робіт при виникненні виробничої ситуації, передбаченої ст. 6 Закону України «Про охорону праці», ст. 153 Кодексу Законів про працю України, інструкціями з охорони праці та пожежної безпеки, з метою правильного оформлення документів.

Якщо генеральний директор розуміє, які наслідки настануть, коли всі працівники одночасно під час виконання виробничих завдань будуть дотримуватися норм Закону України «Про охорону праці», Кодексу Законів про працю України, інструкцій з охорони праці та пожежної безпеки, в тому числі законно припинити виконання робіт до усунення порушень з охорони праці зі збереженням середнього заробітку за період простою на підставі ст. 6 Закону України «Про охорону праці», ст. 153 Кодексу Законів про працю України та інструкцій з охорони праці та пожежної безпеки за професіями або видами робіт, то він терміново призначить зустріч лідерам профспілок, розгляне вимоги трудового колективу та задовольнить їх.

Якщо ж генеральний директор не розуміє цих наслідків, то відповідати він буде разом з директором департаменту з персоналу та директором департаменту з охорони праці, промислової безпеки та екології перед Наглядовою радою та власником підприємства.

Бережіть себе! Поважайте себе та свою працю! Ніколи не здавайтесь! Разом ми доб'ємося виконання вимог трудового колективу, в тому числі значного підвищення зарплат всім працівникам та безпечних умов праці!



Читати на сайті
bit.ly/3nyLfEP



Посилання на документ
bit.ly/2QFhCWm



ЗВЕРНЕННЯ

Президенту України
пану Зеленському
ру Олександровичу
ховній Раді України
ту Міністрів України
ціональної безпеки
та оборони України

Генеральний директор та директор департаменту з персоналу відкрито проігнорували запрошення на акції протесту та ні разу не виїхали до працівників. До теперішнього часу генеральний директор не призначив жодної спільної зустрічі з лідерами профспілок, насамперед з питання належної оплати праці працівників, та неналежних умов їхньої праці. Станом на 07.05.2021 року рішення про 5% під-

Очікуємо ваших швидких дій та сприяння у вирішенні піднятих питань.



близько 91 жителя. При цьому, на відшкодування зарплатної плати для 23,5 осіб підприємств було отримано лише 300 млн. грн., що становить 1 % загальної суми нерозподіленого прибутку. Слід зауважити, що навіть якщо вважати, що частка лінійної частки дивідендів у власності становить не 20,5 жителя, грн. нерозподіленого прибутку митних органів, то навіть при наявності доступу до суттєвої частини зарплат зарплатні плати повинні призначити.

Важливо зауважити, що для державних підприємств, які не отримували розподілу нерозподіленого на кошти пропуску за ці роки не відносили до зарплати. До територіальної кошти територіальний пропуск на призначення власної сімейної участі у відшкодуванні пропуску, яка є частиною незалежної плати при призначенні, до незалежних умов Тонної плати. Станом на 07.05.2010 рік розмір пропуску в 5 % відшкодування складає не порівнянний, який призначений власнику, який виступає у Рівненській області прибутку 30,85 млн. за 22.04.2010 та 29.04.2010 не включений.

[illegible][illegible]

Заявляючи на те, що ПАІ "Арселорміттал Кривий Ріг" є підприємством з повним зарплатним систем, виконавці персоналом सबі зарплатним задоволюють точно у відповідності з вимогами законодавства України з охорони праці та економічної безпеки, може прикласти до

тупинки окремих ділянок або структурних підрозділів, а в подальшому і всього підприємства, і повністю до закінчення наслідків.

На істотні викликані цим, просячи Вас, шановний пане Президенте та шановні керівники державних органів влади України, вступити в критичну ситуацію та спокійно вирішити питання ПАГ "Аеросміттал Кривий Ріг" розпочати справжній діалог з профспілками, що діють на підприємстві, та вирішити питання суттєвого підвищення зарплат всіх працівників ПАГ "Аеросміттал Кривий Ріг", ПП "Cuxo Series" та ТОВ "Інтерпроекти-інженерний центр" та забезпечення роботодавцем безпечних умов праці на визначені підприємством.

Представники ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг", ПП "Свіа Сервіс" та ТОВ "Докор-металургійний завод".

ИЗО ГИМНЪ НА НАТ "АгелосфМитран Криванъ Пир"

ИДНО ННГУ ПАТ "АрсеналМитта Красный Рі"

ИПОО КМПППН ПАТ "АрселорМиттал Кривой Рог"

ПОТО НЕПТ ПАТ "Архисермиса Кривой Риг"

ИЗХО ПУПМ ИЛАТ "АпоcтoлMиpмaс Kpacнoй Pиr"

EDC BY "Hler" WSP R. S. Retard
WSP

ГПО ВПП ИИФ ПАТ "АрселорМиттал Кривой Рг"

ИСТОРИК ИЛД "АгостосМирас Күмәш Пир" С. С. Валеев

ИИО ВИС "Сибирск трест"
ИИАТ "Агропромтехинв Ермаков Рт"

[illegible]
[Посилання на документ](#)

bit.ly/3o7EQoE

doi.org/10.1111/30/FQ0F

REFERENCES



Посилання на документ
bit.ly/3o7FQoF



■ ОФІЦІЙНО

ПОДАННЯ

**про розірвання трудового договору з генеральним директором
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Мауро Лонгобардо за порушення ним законодавства
про працю, про колективні договори і угоди, Закону України «Про професійні спілки, їх права
та гарантії діяльності», Закону України «Про соціальний діалог в Україні», норм міжнародних
конвенцій та свідоме ігнорування інтересів і вимог трудового колективу**

**Голові Наглядової Ради
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
пану Віджаю Гойалу
Членам Наглядової Ради
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»:
пану Кларку Девіду Джоржу
пані Ані Ескобедо
пану Іщуку Сергію Івановичу
пану Лагодієнко Олегу Вікторовичу
пану Арору Вішалу
пану Сомані Арун
пану Метью Лойнс
Голові ради директорів компанії
АрселорМіттал
пану Лакшмі Мітталу
Генеральному директору групи
АрселорМіттал
пану Адітьї Мітталу
Директору з персоналу компанії
АрселорМіттал
пану Барту Вілле**

Керуючись статтею 45 Кодексу законів про працю України, частиною першою статті 33, пунктом 9 частини першої статті 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», на підставі рішення профспілкового комітету Первинної організації профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» від 11 травня 2021 року, вимагаємо розірвати трудовий договір (контракт) з Генеральним директором ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – Мауро Лонгобардо.

У відповідності до пункту 8.4.1. Статуту ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»: «Одноосібним Виконавчим органом Товариства, який здійснює управління його поточною діяльністю є Генеральний директор. Генеральний директор одноосібно, на свій розсуд та під власну відповідальність ухвалює всі рішення щодо питань, які складають його компетенцію...».

У відповідності до пункту 8.4.2. Статуту ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»: «До компетенції Генерального директора належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства окрім тих, що згідно з чинним законодавством та цим Статутом віднесені виключно до компетенції Загальних зборів та Наглядової ради».

У відповідності до підпункту 11 пункту 8.4.5. Статуту ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» виконуючи власні повноваження, Генеральний директор має право: «наймати та звільняти працівників Товариства...».

У відповідності до підпункту 20 пункту 8.3.9. Статуту ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» виключно до компетенції Наглядової ради належить: «обрання та припинення повноважень Генерального директора;».

У відповідності до пункту 8.4.3. Статуту ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»: «Обрання та відкликання повноважень Генерального директора здійснює Наглядова рада у порядку, передбаченому чинним законодавством, цим Статутом...».

Підставами для розірвання трудового договору (контракту) з Генеральним директором М. Лонгобардо є порушення ним законодавства про працю, про колективні договори і угоди, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Закону України «Про соціальний діалог в Україні», а саме:

1. Генеральним директором М. Лонгобардо порушені вимоги пункту 2.20 Колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Пункт 2.20. Колективного договору передбачає: «Витрати на оплату праці, соціальний розв'язок, матеріальне заохочування персоналу з урахуванням виробничо-фінансової діяльності підприємства узгоджувати з профспілковим комітетом».

В порушення даного пункту Колективного договору адміністрація підприємства в особі Генерального директора не погодилася з профспілковою стороною витрати на оплату праці на 2021 рік.

2. Генеральним директором М. Лонгобардо порушені вимоги пункту 2.25 Колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Пункт 2.25. Колективного договору передбачає: «Перегляд в бік збільшення рівня заробітної плати на підприємстві здійснюється щорічно індивідуально з урахуванням фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства у відповідності з домовленістю і узгодженням з профспілковою стороною, з попереднім інформуванням профспілкової сторони щодо очікуваних фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства».

Місяць/місяці перегляду рівня заробітної плати визначаються шляхом проведення переговорів, якщо це не передбачено в чинній системі оплати праці.

Середній відсоток підвищення заробітної плати визначати у четвертому кварталі поточного року на наступний рік з урахуванням фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства. Фонд оплати праці на наступний рік формувати з урахуванням фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства і передбачати в бюджеті на наступний рік. Індивідуальне підвищення заробітної плати здійснюється з урахуванням аналізу ринку праці і за результатами оцінки персоналу, здійсненої на підставі затверджених критеріїв».

В порушення даного пункту Колективного договору адміністрація підприємства в особі Генерального директора не узгодила з профспілковою стороною та не здійснила перегляд в бік збільшення рівня заробітної плати в 2020 році. Перегляд в бік збільшення рівня заробітної плати на 5% та диференційного підвищення окладів для тих категорій працівників, заробітна плата яких є нижчою за медіану ринку, з 01 травня 2021р., здійснено Генеральним директором без урахуванням фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства та без домовленості і узгодження з профспілковою стороною.

З наявних у ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» 30,1 млрд. грн. нерозподіленого прибутку минулих років, згідно з рішенням річних загальних зборів акціонерів, яке відбулося 29 квітня 2021 року, буде направлено 9,6 млрд. грн. на виплату дивідендів акціонерам товариства з розрахунку 2,49 грн. за одну просту акцію. Ця сума дорівнює 32% відсотком загального розміру нерозподіленого прибутку, значна частина якої буде перерахована саме власнику компанії, який володіє 95,1283 відсотками загального пакету акцій підприємства, а це близько 9,1 млрд. грн. При цьому, на підвищення заробітної плати для 23,5 тисячі працівників буде спрямовано лише 300 млн. грн., що дорівнює 1% загального розміру нерозподіленого прибутку.

Економічна ситуація на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» покращилася завдяки відновленню ринку збуту металопродукції та значному зростанню вартості металопродукції та концентрату, зростанню обсягів виробництва та продажу продукції з 4-го кварталу 2020 року, прибутків від основної виробничої діяльності, досягненню планових

показників основних виробничих потужностей та підвищенню курсу іноземної валюти, яку підприємство отримує за свою продукцію.

Порушивши умови Колективного договору, Генеральний директор М. Лонгобардо грубо порушив вимоги статті 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» та статті 18 Кодексу законів про працю України, згідно з якими положення колективного договору є обов'язковими для роботодавця (власника) або уповноваженого ним органу.

3. Генеральним директором М. Лонгобардо допускається систематичне порушення законодавства про працю в частині створення належних, безпечних і здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

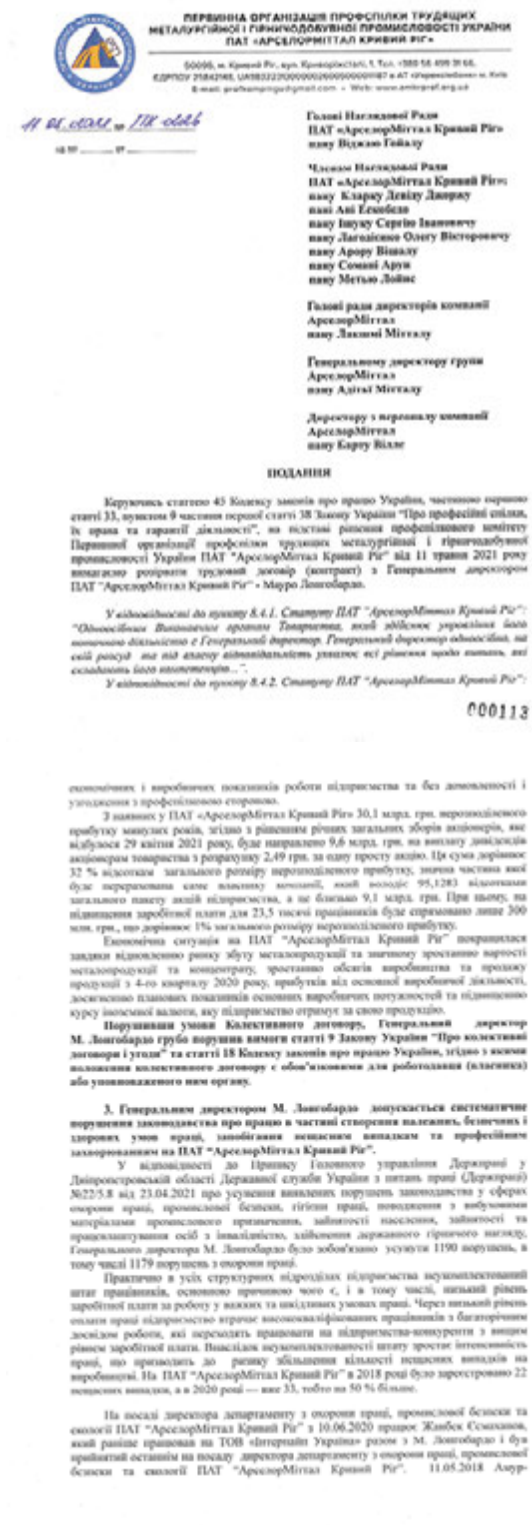
У відповідності до Припису Головного управління Держпраці у Дніпропетровській області Державної служби України з питань праці (Держпраці) № 22/5.8 від 23.04.2021 про усунення виявлених порушень законодавства у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, здійснення державного гірничого нагляду, Генерального директора М. Лонгобардо було зобов'язано усунути 1190 порушень, в тому числі 1179 порушень з охорони праці.

Практично в усіх структурних підрозділах підприємства неуконфліктований штат працівників, основною причиною чого є, і в тому числі, низький рівень заробітної плати за роботу у важких та шкідливих умовах праці. Через низький рівень оплати праці підприємство втрачає висококваліфікованих працівників з багаторічним досвідом роботи, які переходять працювати на підприємства-конкуренти з вищим рівнем заробітної плати. Внаслідок неуконфліктованості штату зростає інтенсивність праці, що призводить до ризику збільшення кількості нещасних випадків на виробництві. На ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2018 році було зареєстровано 22 нещасних випадки, а в 2020 році – вже 33, тобто на 50% більше.

На посаді директора департаменту з охорони праці, промислової безпеки та екології ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» з 10.06.2020 працює Жанбек Єсмаханов, який раніше працював на ТОВ «Інтерпайп Україна» разом з М. Лонгобардо і був прийнятий останнім на посаду директора департаменту з охорони праці, промислової безпеки та екології ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг». 11.05.2018 Амур-Нижньодніпровським районним судом м. Дніпропетровська по справі № 199/9085/17 було встановлено, що Ж. Єсмаханов за 2017 рік був відсутній на робочому місці 51 робочий день, відповідно до цього з нього на користь ТОВ «Інтерпайп Україна» було стягнуто безпідставно набуті грошові кошти у розмірі 1097 132,46 грн.

Останній рік робота з охорони праці, промислової безпеки та екології на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» знаходиться у край незадовільному стані, про що свідчить припис Головного управління Держпраці у Дніпропетровській області Державної служби України з питань праці № 22/5.8 від 23.04.2021 та статистика зростання нещасних випадків, але з поблажливого ставлення Генерального директора особисто до Ж. Єсмаханова ніяких висновків та заходів у цьому напрямку не робиться.

4. Генеральним директором М. Лонгобардо порушені вимоги статей 3 та 8 Закону України «Про соціальний діалог в Україні».



У зв'язку з незгодою з одноособовими діями адміністрації підприємства стосовно збільшення рівня заробітної плати з 01 травня 2021 року на 5% та диференційного підвищення окладів для тих категорій працівників, заробітна плата яких є нижчою за медіану ринку, трудовий колектив ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» провів 3 (три) мирних масових акцій протесту – 30.03.2021, 22.04.2021 та 29.04.2021, на які для вирішення конфлікту запрошувався і Генеральний директор, однак всі акції ним були проігноровані.

10 (десять) профспілкових організацій, які діють на підприємстві, і які представляють інтереси більш ніж 16 600 працівників підприємства, неодноразово вимагали спільної зустрічі з Генеральним директором для термінового вирішення конфліктних питань, насамперед справедливої оплати праці та забезпечення безпечних умов праці. При цьому, профспілки готові були провести спільні зустрічі як на локальному, так і на галузевому рівнях.

На останній акції протесту 29.04.2021 трудовий колектив попередив про можливі вкрай негативні наслідки, які можуть виникнути в результаті дотримання персоналом всіх ви-

мог з охорони праці та пожежної безпеки під час виконання ними виробничих завдань, а саме внаслідок законного припинення працівниками виконання робіт до усунення порушень з охорони праці. Незважаючи на це, а також на те, що конфлікт між трудовим колективом і адміністрацією підприємства продовжує загострюватися, Генеральний директор до цього часу свідомо ігнорує вимоги профспілок і не проводить спільних зустрічей з ними щодо вирішення питань підвищення рівня заробітної плати, забезпечення безпечних умов праці та інших питань, що турбують трудовий колектив. Позиція Генерального директора в такій складній час, коли йде боротьба за виживання підприємства, коли необхідна швидка ліквідація виробничих проблем, трудовий колектив і профспілки з настанням виробничого конфлікту, перешкоджає на рівні профспілок і виробничих підприємств з'ясувати, чи не порушують трудові умови праці та інші умови праці, чи не порушують трудові умови праці та інші умови праці, чи не порушують трудові умови праці та інші умови праці.

Згідно з рішенням профспілкового комітету від 11.05.2021



Посилання на документ українською мовою
bit.ly/3uDDHmZ



Посилання на документ англійською мовою
bit.ly/2RGMK7Z

■ АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

Справедливі вимоги працівників мають бути виконані!

Закінчення. Початок на стор. 3

Таке місце проведення акції було обрано у зв'язку з тим, що того ж дня у Палаці культури металургів відбувались щорічні загальні збори акціонерів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», які серед іншого затвердили рішення про розподіл раніше нерозподіленого прибутку Товариства. Учасники акції протесту визнали вкрай несправедливим, що на виплату дивідендів акціонерам ПАТ заплановано направити суму 9,61 млрд. грн., що складає майже 32% загального розміру нерозподіленого прибутку, а на підвищення заробітної плати для 23,5 тисячі працівників заплановано лише 300 млн. грн., що складає всього 1% від суми нерозподіленого прибутку.

У ході акції протесту, що зібрала кілька сотень представників названих трудових колективів, відбувся мітинг, вєдучий якого Сергій Олійник, звернувшись до присутніх, насамперед закликав усіх на виконання вимог Криворізької міської комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій при виконанні міської ради бути в захисних масках та для дотримання безпечної дистанції стати через кожні два метри.

На акції протесту були присутні заступник Голови Центральної ради ПМГУ Валерій Гавриленко та представники апарату ЦР, голова Криворізької міської організації ПМГУ Анатолій Макаренко та представники апарату міської організації. Цю подію висвітлював цілий ряд представників засобів масової інформації, відео з акції протесту транслювалось в режимі он-лайн на офіційній сторінці ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» у Facebook та в інших соціальних мережах.

На акцію протесту були запрошені, але не з'явилися, міський голова Кривого Рогу Костянтин Павлов, генеральний директор ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Мауро Лонгобардо та директор департаменту з персоналу підприємства Юлія Чермазович.

Під час мітингу на акції протесту з великою промовою виступила Голова первинної організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Наталя Маринюк (повний текст виступу розміщений у цьому випуску газети). Основні тези цього виступу у своїх промовах підтримали слюсар СПЦ № 2 Денис Синаченко, голова громадської організації Всеукраїнської наглядової комісії з прав людини Олег Іванов, водій АТУ Микола Моряков, голова профкому первинної профспілкової організації Незалежної профспілки трудящих ПАТ «АМКР» Михайло Толмаченко, голова профкому первинної профспілки виробництва і транспорту «Щит» ПАТ «АМКР» Сергій Домбровський, представник Незалежної профспілкової організації ПАТ «АМКР» Інна Іванченко, голова Дніпропетровської обласної Всеукраїнської організації профспілки «Свобода праці» Ігор Токовенко.

На завершення акції протесту її учасники прийняли Резолюцію з вимогами до керівництва ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», яку від їхнього імені підписали лідери десяти профспілкових організацій (повний текст Резолюції розміщений у цьому випуску газети).

Сергій СОЛОВЙОВ

З усіма матеріалами щодо дій профспілок, спрямованих на захист працівників, можна ознайомитись за посиланням
www.fb.me/amkrprof



■ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Готовы укрощать огонь



28 апреля в рамках мероприятий, посвящённых Всемирному дню охраны труда, на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» состоялись традиционные соревнования добровольных пожарных дружин предприятия.

На старт уже двадцатых по счёту соревнований общеобъектовых добровольных пожарных дружин (ОДПД) вышли пять команд – по пять человек в каждой, представляющие такие подразделения предприятия, как департамент по производству и отгрузке готовой продукции, коксохимическое производство, кислородное производство энергетического департамента, шахтоуправление горного департамента, и ООО «Литейно-механический завод». Знания и умения участников оценивало компетентное жюри во главе с менеджером по пожарной безопасности департамента по охране труда и промышленной безопасности Андреем Сердечным. ПО ПМГУ ПАО «АМКР» в жюри представлял председатель комиссии по охране труда и пожарной безопасности профкома Николай Грибок.

Соревнования традиционно проходили в два этапа. Первый этап 26 апреля был посвящён проверке теоретических знаний участников, а 28 апреля, во время второго этапа, добровольные пожарные дружины показали свою физическую подготовку и практические навыки в борьбе с ог-

нем на территории учебно-тренировочного полигона государственной пожарно-спасательной части № 36 в Центрально-Городском районе Кривого Рога. Практический этап включал в себя прохождение эстафеты с преодолением препятствий и тушение очага возгорания с помощью огнетушителя на время, а также так называемое боевое развертывание пожарных рукавов с поражением мишени водной струей.

Судейская комиссия фиксировала время выполнения заданий, а также соблюдение участниками соревнований правил безопасности. Сразу же по завершении практического этапа состоялся итоговый подсчет результатов и были определены победитель и призеры соревнований.

Коксохимики, которые на протяжении многих лет входят в число лучших добровольных пожарных дружин на ПАО «АМКР», заняли первое место. Второй результат показали борцы с огнём из кислородного производства, а третьей пришла к финишу команда департамента по производству и отгрузке готовой продукции.

После этого состоялась церемония награждения команд. Победители и призёры были награждены грамотами, медалями и кубками с символикой предприятия и ПО ПМГУ ПАО «АМКР». Профсоюзная организация также побеспокоилась о ценных подарках для победителей и участников соревнований, состоящих в профсоюзе металлургов и горняков Украины.

ДЛЯ СПРАВКИ: подобные турниры, которые проводятся на ПАО «АМКР» уже много лет, позволяют не только проверить знание участника-

ми ОДПД требований различных нормативных документов по пожарной безопасности, их умение организовать и контролировать проведение пожароопасных работ, но и совершенствовать их практические навыки по тушению возможных пожаров и возгораний с применением пожарного автомобиля. На нашем предприятии общеобъектовые добровольные пожарные дружины созданы в соответствии с требованиями Закона Украины «О пожарной безопасности», принятого в 1997 году. В настоящее время система ОДПД охватывает основные структурные подразделения и производства ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» – метпроизводство, КХП, подразделения горного департамента. На предприятии регулярно проводятся соревнования между участниками ОДПД – для того, чтобы добровольные помощники пожарников всегда находились в необходимой готовности. Профильные службы ПАО «АМКР» для качественной подготовки участников ОДПД взаимодействуют с руководством ОГ-ПО-4 и комиссией по ОТ и ПБ профкома ПМГУ предприятия.

Алина ДОЦЕНКО, фото автора.



Посилання на фото
bit.ly/3tzKH2H





■ ДАТЫ

С днём рождения, РОФ-2!

45 лет с момента запуска в этом месяце отмечает рудообогатительная фабрика № 2 горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». 7 мая на торжественном собрании, посвященном этому праздничному событию, чествовали лучших работников подразделения и обсуждали планы на будущее и перспективы.

Работников РОФ-2 приветствовали представители администрации предприятия и первичной организации ПМГУ ПАО «АМКР». Заместитель генерального директора по производству горного департамента «АрселорМиттал Кривой Рог» Владимир Теслюк подвел итог проделанной за последнее время работы, отметил производственные достижения цеха и поблагодарил его трудовой коллектив за успехи в решении поставленных задач.

Кстати говоря, в прошлом году рудообогатительная фабрика № 2 горного департамента стала единственным цехом по горному сегменту компании ArcelorMittal, который получил серебряный уровень по внедрению системы WCM (производства мирового класса). И это – очень высокое достижение, которое свидетельствует об улучшении условий труда, качества продукции, повышении надежности оборудования и снижении производственных затрат.

Сегодня коллектив РОФ-2 под руководством Анатолия Светлова насчитывает 222 человека. По словам председателя цехкома ПМГУ Майи Ус, его ядро составляют работники, которые добросовестно работают в подразделении свыше 20 лет, есть в цехе также и активная, инициативная молодёжь. Конечно же, те из них, кто своими каждодневными усилиями способствовал выведению цеха в число передовых в этот день были награждены Грамотами предприятия и горного департамента, а также Гра-



мотами профкома ПО ПМГУ и всевозможными подарками. Самой высокой награды предприятия – нагрудного знака «Честь и гордость «АрселорМиттал Кривой Рог» – удостоились два старших мастера по ремонту оборудования: Игорь Иленко и Валерий Булгарин.

Первичная организация ПО ПМГУ ПАО «АМКР» сердечно поздравляет работников РОФ-2 с праздничной для их структурного подразделения датой. Желаем вам здоровья, достатка, семейного благополучия и новых трудовых свершений!

Алина ДОЦЕНКО, фото автора

■ 52-Я СПАРТАКИАДА ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

Прокат-3 – чемпион!

1-го мая в ДС «Локомотив» состоялись завершающие матчи футзального турнира в рамках 52-й Спартакиады ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», которая проводится среди работников предприятия, состоящих в ПМГУ.

В высшей лиге до последнего тура упорную борьбу за награды вели четыре команды: Прокат-3, конвертерного цеха, ГТЦ ГД и УЖДТ ГД. При этом первыми шли прокатчики. И «золото» Спартакиады они не упустили, обыграв в решающем матче конвертерщиков 5:4. «Серебро» добыла команда ГТЦ ГД, а третье место заняли железнодорожники ГД, опередив команду конвертерного цеха при равном количестве набранных очков за счёт лучшей разницы забитых и пропущенных мячей.

Игроков лучших команд футзального турнира ожидали заслуженные награды, которые им вручил председатель комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ предприятия Сергей Олейник.

Игорь КАРПЕНКО, главный судья соревнований, организатор футбольных состязаний на предприятии с 20-летним стажем, прокомментировал итоги завершившегося футзального турнира.

– В высшей лиге несколько неожиданно команда «Прокат-3» смогла снова вернуться на футзальную спартакиадную вершину, хотя коллектив этот, в принципе, ветеранский. Но у него как будто открылось второе дыхание, настала вторая молодость, и прокатчики, я думаю, всех приятно удивили своим результатом. Они заслуженно заняли первое место, пройдя всю турнирную дистанцию без единого поражения. Больше того, они только в одном матче из 8-ми сыгранных потеряли очки, когда разошлись миром 0:0 с командой УЖДТ ГД, которая стала «бронзовым» призёром.

Интересно, что в первой лиге тоже победила возрастная команда – «Ветеран». Так что получается, не стареют у нас ветераны, дают хоро-



ший пример молодёжи, доказывая, что активная футбольная жизнь у людей, желающих играть, может продолжаться очень долго, независимо от возраста.

Кроме команды «Ветеран», хочется поздравить с повышением в классе – с завоеванием путёвки в высшую лигу – также команды РУ ГД и ГСС.

Хочу отметить и наш судейский корпус. Судили матчи футзального турнира судьи самые опытные не только на предприятии, но и во всём нашем городе. Так, нашему старейшине – Александру Александровичу Коротченко – в этом году исполняется 77 лет. На хорошем уровне постарались отсудить все свои матчи также Михаил Левин и Валерий Семененко.

Виктор БЕЛИК, фото автора.



■ ДАТИ

Академії гірничих наук України – 30 років



Ідея створення громадської наукової організації «Академія гірничих наук України» (АГНУ) належить Володимиру Бизову, професору, на той час ректору КГРІ. Шлях був нелегкий. Тоді Україна була як УРСР у складі СРСР. Спочатку були спроби створити в Кривому Розі відділення НАНУ. Після того, коли ця ідея не була підтримана керівництвом НАНУ, було прийнято рішення академію утворити як громадський науковий проект.

В 1991 році в Криворізькому театрі імені Т. Г. Шевченка відбулися публічні установчі збори засновників. На зборах широко були представлені діячі науки, освіти, гірничого, металургійного, нафтогазового, вугільного секторів економіки. Мета створення такого громадського майданчика – інтеграція учасників академії для підняття науково – технічного рівня, підвищення ефективності виробництва, розвиток виробничих сил у регіонах, запровадження наукових розробок у виробництво. Це був перший такий науковий майданчик на теренах України. Його мізковим і організаційним центром стали Володимир Бизов і його соратник Юрій Вілкул.

Сьогодні з огляду 30-річної історії природно виникає питання: чи виправдав себе цей науковий майданчик? Однозначно – так! Більш того, АГНУ була і залишається



Академія гірничих наук
була і залишається незалежним
громадським інтегратором науки,
освіти і виробництва.

незалежним громадським інтегратором науки, освіти і виробництва. Академія, як і в 90-ті роки, виступає ініціатором соціально-економічних трансформацій Кривбасу в умовах ринкового виробництва та світових процесів. Відділення АГНУ активно діє в пошуках інновації для міста з урахуванням досвіду США, Великобританії, Франції, Німеччини, Польщі, вивчає їхні шляхи таких трансформацій в індустріальних мегаполісах в умовах деурбанізації і посилення

міграції трудових ресурсів.

У бібліотеці-філіалі № 3 КЗК «Міська бібліотека для дорослих», що в Металургійному районі (завідувачка бібліотекою Віра Колосовська), відбулося засідання громадського клубу «Криворізький хронограф», присвячене 30-річчю АГНУ. На захід були запрошені один із засновників і організаторів академії, академік, професор, д.т.н., завкафедрою електромеханіки КНУ Станіслав Толмачов, медійні працівники і енциклопедисти Степан Калинюк, Володимир Бухтіяров, громадські діячі Андрій Семенов, директор відділення АГНУ Дмитро Степанюк, Наталія Артеменко, Віктор Петренко та ін.

Степан Калинюк представив історичну хроніку утворення АГНУ, Володимир Бухтіяров поділився спогадами про першу публікацію про АГНУ в газеті «Червоний гірник». Віра Колосовська продемонструвала бібліотечні слайди по діяльності АГНУ. Виступили зі спогадами академік С. Толмачов, Почесний громадянин Кривого Рогу Д. Степанюк.

Вітаємо АГНУ, Президента академії Юрія Вілкула, членів академії, її засновників з Днем науки України та 30-річчям з Дня утворення академії!

Усім здоров'я, наукових, освітніх, виробничих успіхів та досягнень!

**Прес-служба
ГС «Координаційна рада
«Кривий Ріг – рідне місто»**

■ ЮВІЛЕЙ

Вітаємо з 80-річчям Неонілу Володимирівну Зозулю!

Ваш знаменний ювілей - чудовий привід сказати Вам слова глибокої пошани. Я вдячний долі, що вона подарувала мені радість 45-річної співпраці з Вами в галузі професійно-технічної освіти.

Ваш ювілей – визначна подія не тільки для вашої родини, друзів, колег, ветеранів, а й для нашого методичного колективу НМЦ ПТО у Дніпропетровській області, фахівці якого мали щастя особисто спілкуватися з Вами, жити з Вами розумом, життєвою мудрістю, педагогічним талантом, винятковою працелюбністю.

Ви зробили неоціненний внесок у розвиток методичної служби, стояли біля джерел його створення, демонстрували приклад високого професіоналізму, порядності та громадянської мужності. На теренах криворізького досвіду роботи з підготовки фахівців нової генерації для підприємств вчилися профтехосвітяни всієї України. Під час методичних наукових дискусій, спільної праці завжди вражала глибина Вашого розуму, начитаності, а у хвилину перепочинку – Ваша велика жіночність, співучість, скромна вишуканість, молода, енергійна, радісна душа.

Схиляюсь перед Вашим неповторним освітянським талантом, самовідданою працею, бездоганною діяльністю, громадянською активністю, постійним прагненням удосконалювати



професійну підготовку робітничих кадрів.

Бажаю довголіття, життєвих сил, міцного здоров'я, зберігайте притаманний Вам ритм життя. Для мене Ви особисто не тільки видатний лідер в галузі профтехосвіти України, Дніпропетровщини, висококласний професіонал, неперевершений організатор, а й людина великої честі, яка прагнула допомогти всім, хто звертався до Вас в розв'язанні проблемних життєвих питань.

Про офіційне визнання Ваших заслуг свідчать багаточисельні нагороди. Ви - Відмінник освіти України, кавалер нагрудного знака «За заслуги перед містом», громадських відзнак «Серце віддаю дітям», «Майбутнє в єдності поколінь» у пам'ять Павла Шевченка, нагороджені знаком ВАПП «За вагомий внесок у розвиток професійно-технічної освіти України», Ваше ім'я занесено в енциклопедію України у розділі «Лідери профтехосвіти України».

З повагою та за дорученням
освітян, громадськості

В. САПІГА,

Виконавчий директор ГС «Кривий Ріг – рідне місто», методист НМЦ ПТО у Дніпропетровській області, заступник голови Дніпропетровської обласної організації Всеукраїнської асоціації працівників профтехосвіти України, ветеран профтехосвіти



■ ПРОФЕСІЙНА ОСВІТА

Зміни у процесі підготовки фахівців є незворотними

Нещодавно представники Міжнародної організації праці (МОП) презентували українським освітянам новітні підходи до підготовки кадрів, на які спираються уряди, роботодавці та освітні установи у країнах Європи. Експерти МОП наголосили на тому, що зараз відбувається потужний «зсув» на ринку праці, і для того, щоб у майбутньому цей ринок був забезпечений компетентними фахівцями, вже зараз в Україні потрібні масштабні та комплексні зміни. Які саме, розповів методист Криворізького кабінету Навчально-методичного центру профтехосвіти у Дніпропетровській області Віталій Сапіга.



– Раніше було звичною практикою отримати диплом, пройти стажування і все життя працювати на одному робочому місці, це навіть схвалювалось у суспільстві. Зараз ситуація кардинально змінилася. За статистичними даними, сучасна людина змінює роботу протягом життя від 5 до 15 разів, на те є різні причини: досить часто виробництва закриваються, і робітники втрачають роботу, або вони змушені шукати нове місце через недостатній рівень оплати чи неналежні умови праці. І всі зміни у житті, починаючи з початкового вибору професії, який багато хто робить ще після 9 класу, постійна потреба робити доленосний вибір, спричиняють у сучасної людини безліч стресів, – наголосив Віталій Сапіга. – Зараз ситуація ще більш погіршилась через пандемію коронавірусу. Задля того, щоб зміна роботи не викликала потужний стрес, щоб бути успішними та конкурентноспроможними на ринку праці, робітники мають протягом життя розвивати свої професійні навички.

Як зазначили фахівці МОП, на сьогодні ринок праці зазнав глобальних змін, на це впливають невинна автоматизація і діджиталізація та розвиток штучного інтелекту, поява нових технологій та виробничих процесів, зміна традиційного способу організації роботи. Крім того, пандемія Covid-19 і тривалий карантин багато в чому трансформували ринок праці. Перш за все, багато роботодавців розширили перелік побажань до навичок потенційного працівника, і через це виникла невідповідність між пропозицією та попитом на ринку праці щодо навичок найманого персоналу. Саме тому, за даними МОП, протягом наступних п'яти років кожен другий працездатний громадянин у нашій країні потребуватиме перекваліфікації. А щоб перекваліфікація у зрілому віці була свідомим вибором, вона має бути актуальною та передбачати ті зміни, які впливають на економіку і суспільство.

Перекваліфікація робочої сили в часи кризи має включати масштабне цифрове навчання, підтвердження кваліфікації на базі вже здобутих навичок та практичне навчання. Звісно, успішна перекваліфікація починається з розуміння того, які саме навички потрібні робітникам зараз і у найближчому майбутньому. МОП прогнозує скорочення службових обов'язків, пов'язаних із фізичною працею, і зростання кількості робочих місць у таких сферах, що потребують розумової праці, а також у сфері обслуговування. За прогно-

зами, у майбутньому особливо будуть затребувані такі компетенції як критичне мислення, творчість, здатність вирішувати проблеми, аналітичні навички, знання новітніх технологій та навички програмування, а також здатність до постійного навчання, стійкість, гнучкість, вміння працювати у команді.

Таким чином, «зсув» на ринку праці вимагає сьогодні від системи освіти не лише швидкої реакції на відповідні зміни, а й здатності працювати на випередження, впровадження нових підходів у підготовці молоді, оскільки навчання компетентного фахівця триває певний час. Для цього також необхідно вміти передбачати потреби в уміннях і компетенціях, потрібна інформація про зміни попиту на професійні навички, оперативне реагування системи освіти та професійного навчання на структурні зміни в економіці й широке залучення роботодавців до процесу підготовки кадрів різного освітньо-кваліфікаційного рівня на всіх стадіях процесу.

Отже, потрібні воля і відповідальність на найвищому рівні для формування культури прогнозування навичок. Держава має створити інституції, відповідальні за моніторинг та аналіз професій, затребуваних на ринку праці, а також налагодити системну взаємодію між зацікавленими сторонами: системою професійної освіти, роботодавцями та працівниками. Наразі вже зроблені певні кроки для налагодження цієї взаємодії. Так, впровадж останніх років активно впроваджується системи так званої дуальної освіти, коли студенти проходять навчання одночасно у стінах своїх учбових закладів та в умовах діючого виробництва, навчаючись професії.

– З 2018 року «АрселорМіттал Кривий Ріг» надає учням ліцеїв, студентам і випускникам ВНЗ певних напрямків освіти можливість навчатись на підприємстві протягом півроку під наставництвом фахівця, який допомагає розібратись у всіх аспектах робочого процесу, – зазначив Віталій Сапіга. – Крім цього, учасники проекту навчаються суміжним професіям і отримують досвід роботи в команді, розвивають лідерські навички, а також набувають знання в англійській мові та роботі в Microsoft Office. Потім такого працівника підприємству вигідно взяти на роботу, бо він має саме ті навички, які потрібні на виробництві.

Так само дуальна форма навчання почала вже впроваджуватись і на інших підприємствах. Згідно з Планом пріоритетних дій Уряду, у 2021 році має відбутися підвищення ефективності дуальної форми навчання завдяки активній участі підприємств в освітньому процесі. Крім того, заплановано створення умов для залучення бізнесу до процесу підготовки фахівців у закладах професійно-технічної освіти шляхом спрощення механізму участі підприємств в освітньому процесі, оновлення змісту професійно-технічної освіти відповідно до потреб ринку праці шляхом створення методичної бази та утворення нових навчально-практичних центрів.

Крім того, Міністерство освіти і науки України підготувало проект Концепції Державної цільової соціальної програми розвитку професійної (професійно-технічної) освіти на 2022–2027 роки, яку розроблено на виконання Указу Президента України від 30 березня 2021 року № 130/2021 «Про пріоритетні заходи розвитку професійної (професійно-технічної) освіти». Наразі керівники навчальних закладів нашої області мали змогу надіслати до Навчально-методичного центру профтехосвіти у Дніпропетровській області пропозиції щодо вдосконалення цього проекту. Після опрацювання усіх наданих МОН пропозицій проект буде поданий для схвалення до Кабінету Міністрів України.

Рішення
громадської спілки
«Координаційна рада
«Кривий Ріг – рідне місто!»
(ГС КР КРМ)
та її договірних партнерів
по громадській діяльності
від 30 квітня 2021 р.



Про нагородження почесною відзнакою-медаллю «Майбутнє – в єдності поколінь!»

У відповідності до спільного рішення громадських організацій Кривбасу про схвалення відзнаки-медалі «Майбутнє – в єдності поколінь!» № 6 від 23.03.2012 р (зі змінами від 3.02.2015, 23.02.2015, 30.04.2015, 2.03.2017, 16.03.2018, 10.01.2019, 3.02.2020), на підставі пропозицій громадських, профспілкових і молодіжних організацій, у зв'язку з 246-ю річницею заснування Кривого Рогу та Днем науки, проведенням громадського Дня єднання поколінь щодо 55-ї річниці нагородження за успішне ударне будівництво гірничо – металургійних підприємств Кривбасу молодіжної організації міста орденом «Трудового Червоного Прапора» (17.05.1966) вирішили: нагородити громадськими іменними відзнаками-медалями «Майбутнє – в єдності поколінь!» 2021 року у пам'ять легенд трудового Кривбасу:

1. ПЕРЕГУДОВА Володимира Володимировича, директора ДП «ДП «Кривбаспроект», Заслуженого діяча науки і техніки України, доктора технічних наук, професора, академіка Академії гірничих наук України, – «за високі досягнення в науково-технічній діяльності», у пам'ять Володимира Бизова.

2. ДАЦКА Ярослава Олексійовича, приватного нотаріуса з 1995 року, ветерана органів МВС (1972–1995), начальника Центрально-Міського РВ МВС України (1990–1991), начальника охорони Кривого Рогу (1991–1992), організатора патрульно – постової служби УВС Кривого Рогу (1992–1995) – «за високі досягнення в юридичній та правоохоронній діяльності», в пам'ять Леоніда Бородича.

3. ЖУКА Олександра Олександровича, голову територіальної профспілки залізничників і транспортних будівельників України, ветерана Криворізької дирекції залізничних перевезень, – «за високі професійні досягнення на залізничному транспорті та в громадській діяльності», в пам'ять Івана Василенка.

4. РОМАСЯ Юрія Івановича, начальника відділу кадрового адміністрування департаменту з персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – «за високі професійні досягнення в металургійній галузі», в пам'ять першого директора підприємства Якова Весніка.

5. РЯБІКУ Андрія Борисовича, радника голови правління ПАТ «Криворізький залізничний комбінат» – «за високі професійні досягнення в трудовій діяльності», в пам'ять Олександра Висоцького.

6. ВОЗНЮКА Ігоря Богдановича, керівника Криворізького міськрайонного центру занятості – «за високі професійні досягнення та в громадській діяльності», в пам'ять Віктора Богатиря.

7. ПАВЛОВА Костянтина Юрійовича, Криворізького міського голову, народного депутата України VII–VIII скликань – «За високі професійні досягнення в державній діяльності, роботі органів місцевого самоврядування та громадському житті міста» в пам'ять Григорія Гувоського.

8. ЛЕВИЦЬКОГО Андрія Павловича, гірничого інженера, заслуженого працівника промисловості України, технічного директора управління гірничого департаменту ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – «за високі професійні досягнення в інженерно – технічній діяльності», в пам'ять Віктора Гладуша.

9. СУХІНУ Тетяну Вікторівну, заступника начальника управління охорони здоров'я виконкому Криворізької міськради – «за високі професійні досягнення в лікарській діяльності і організації охорони здоров'я», в пам'ять Віталія Гужевського.

10. МАЯКОВА Йосипа Дмитровича, відомого еколога, громадського діяча громадської спілки «Екологічна рада Криворіжжя», ветерана ДП «Кривбасгеологія» – «за високі професійні досягнення в екологічному захисті, упорядкуванні та озелененні міста», в пам'ять Івана Добровольського.

11. КОЖУХАРЯ Валерія Павловича, журналіста комунального підприємства «ТРК «Рудана» Криворізької міської ради – «за високі професійні досягнення в журналістській та громадській діяльності», в пам'ять Давида Кана.

12. САМОЙЛЕНКО Вікторію Андріївну, завідувачку Центру психологічної допомоги та соціальної адаптації ВНЗ «Державний університет економіки і технологій» м.Кривий Ріг, громадську діячку – «за високу професійну і соціальну відповідальність та благодійність», в пам'ять Сергія і Євгенії Колачевських.

13. СЕМЕНОВА Юрія Андрійовича, педагога – організатора професійного закладу «Центр професійної освіти і навчання» – «за високі досягнення в громадській та підприємницькій діяльності», в пам'ять Дмитра Ладнича.

14. РУМЯНЦЕВА Олександра Борисовича, ветерана управління механізації ПрАТ «Криворіжіндустрбуд», головного інженера – «за високі професійні досягнення в транспортній галузі», в пам'ять Віталія Нестерова.



Рішення громадської спілки
«Координаційна рада «Кривий Ріг –
рідне місто!» (ГС КР КРМ)
та її договірних партнерів по громадській
діяльності від 30 квітня 2021 р.

Про нагородження почесною відзнакою-медаллю «Майбутнє – в єдності поколінь!»

Закінчення. Початок на попередній сторінці

15. БАЛАНДІНА Сергія Вікторовича, – народного депутата VII скликання, депутата Дніпропетровської обласної ради VII–VII скликань – за високі професійні досягнення в соціально – економічній та громадській діяльності, в пам'ять Віктора Олейникова.

16. ЄЛТАРЕНКА Дмитра Юрійовича, заступника директора ТОВ «Електросила» – «за високі професійні виробничі досягнення у будівельній галузі», в пам'ять Олексія Подлепи.

17. КОМІРНОГО Віталія Анатолійовича, голову первинної організації ПМГУ АТ «Південний ГЗК», ветерана підприємства – «за високі професійні досягнення в гірничо-збагачувальній галузі та громадській діяльності», в пам'ять Івана Савицького.

18. ФУРСОВА Єгора Сергійовича, начальника бюро розвитку персоналу відділу кадрів ПАТ «Криворізький залізорудний комбінат» – «за високі професійні досягнення в гірничо-видобувній галузі та громадській діяльності», в пам'ять Петра Саворського.

19. ГОЛІКОВА Дмитра Сергійовича, начальника цеху електро-технічної компанії «ERTANZ» – «за високі професійні досягнення в будівельній галузі та громадській діяльності», в пам'ять Володимира Саласюка.

20. СОКОЛОВСЬКОГО Володимира Петровича, громадського діяча благодійного фонду «Громадська ініціатива мешканців Кривбасу» та громадської спілки «Екологічна рада Криворіжжя», ветерана ДП «Кривбасгеологія» – «за високі професійні досягнення в трудовій та громадській діяльності», в пам'ять Олексія Семиволоса.

21. КОЛОМОЄЦЬ Інессу Олександрівну, викладача, громадсько-го діяча громадської організації «Партнери» – «за високі досягнення в трудовому та професійному навчанні», в пам'ять Всеволода Чубенка.

22. ЛОБАНОВУ Аллу Степанівну, доктора соціологічних наук, професора ВНЗ «Криворізький державний педагогічний університет», громадського діяча, – «за високі професійні досягнення в педагогічній діяльності», в пам'ять Павла Шевченка.

23. ХОМЕНКА Миколу Григоровича, ветерана Криворізького професійно – технічного закладу № 31 – «за високі досягнення в освітнянській та професійно – технічній діяльності», в пам'ять Олексія Шнайдера.

24. БАЛАКІНА Володимира Григоровича, директора Межрегіонального центру професійної перепідготовки звільнених в запас військовослужбовців м. Кривий Ріг, кандидата педагогічних наук – «за високі досягнення в освітнянській та професійній діяльності», в пам'ять Юрія Янченка.

25. ТОКАР Інгу Юріївну, члена Національної спілки журналістів України, фотохудожницю – «за досягнення по збереженню пам'яті про історію міста та його людей через мистецтво світлина», в пам'ять Едуарда Фукса.

26. СИТНИКА Дмитра Петровича, художника, директора комунального закладу культури «Міський виставочний зал» Криворізької міськради – «за високі досягнення в професійній діяльності», в пам'ять Олександра Васякіна.

27. БОБРОВНИК Ніну Олександрівну, директора комунального закладу «Криворізький перинатальний центр зі стаціонаром» Криворізької міської ради – «за високі професійні досягнення в галузі акушерства-гінекології, репродуктивної, пренатальної та дитячої медицини», в пам'ять Петра Веропотвеляна.

28. ТКАЧУКА Миколу Сергійовича, громадського діяча громадської спілки «Координаційна рада «Кривий Ріг – рідне місто», голову Саксаганської райради та її виконкому (2002–2005), заступника голови Криворізького міськвиконкому (2005–2008) – «за високі професійні досягнення в органах місцевого самоврядування і участь в громадській діяльності», в пам'ять Юрія Бабича.

29. ЛУК'ЯНЕНКА Володимира Миколайовича, хірурга, завідувача хірургічним відділенням № 2 комунального медичного закладу «Криворізька міська лікарня № 16» Криворізької міської ради – «за високі досягнення в хірургічній діяльності», в пам'ять Зінаїди Бородіної.

30. ЗОЗУЛЮ Неонілу Володимирівну, ветерана системи профтехосвіти Кривого Рогу, багаторічного керівника Криворізького кабінету навчально – методичного Центру профтехосвіти в Дніпропетровській області – «за високі професійні досягнення в роботі з молоддю та дітьми», в пам'ять Валентини Шевченко.

Голова Координаційної ради, Почесний громадянин Кривого Рогу, Заслужений працівник промисловості України, Відмінник освіти України, Членкор АГНУ Дмитро СТЕПАНЮК

Рішення громадської спілки
«Координаційна рада «Кривий Ріг –
рідне місто» та громадських організацій,
що в договірних відношеннях з нею
від 22 квітня 2021 р.

Розглянувши пропозиції оргкомітету по проведенню щорічного громадського конкурсу – огляду в номінаціях «Краще підприємство – замовник кадрів року», «Кращий колективний договір», «Кращий наставник» (щодо молодих працівників) і в інших номінаціях, пов'язаних з підготовкою кадрів робітничих професій по дуальній системі навчання.

Вирішили:

Ухвалити переможцями міського громадського огляду – конкурсу в номінаціях на звання:

I. «Краще підприємство – замовник кадрів року»

1. Серед гірничо-металургійних підприємств
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» генеральний директор Мауро ЛОНГОБАРДО, голова первинної організації ПМГУ МАРИНЮК Наталя Миколаївна – За послідовність у реалізації молодіжної політики, сприяння у кар'єрному зростанні професійних кадрів, упровадження елементів дуальної форми навчання та збереження трудових традицій на підприємстві.

ПРАТ «Центральний гірничо-збагачувальний комбінат», генеральний директор Дмитро Володимирович ШЕВЧИК, голова первинної організації ПМГУ ВАСИЛЬЧЕНКО Дмитро Сергійович – За далекоглядність у реалізації молодіжної політики, упровадження інноваційних підходів у питаннях підготовки кадрів робітничих професій, вагомий внесок у розвиток вищої та професійно-технічної освіти та збереження кращих трудових традицій старших поколінь підприємства.

ТОВ «Метінвест – Промсервіс», в.о. директора філії № 2 КОВАЛЬОВ Сергій Миколайович – За активні дії щодо реалізації молодіжної політики, кар'єрного зростання, нових підходів до організації навчально-виробничого процесу здобувачами професійної освіти ЗП/ПТО у рамках проекту «Соціальне партнерство в дії»

2. «Серед підприємств транспорту і зв'язку»

Криворізьке локомотивне депо № 2 регіональної філії «Придніпровська залізниця» АТ «Укрзалізниця», начальник ТЕСЛЕНКО Владислав Павлович – за високій професіоналізм у питаннях організації дуальної форми навчання на підприємстві, активну участь у роботі фахової галузевої ради з залізничних професій.

Криворізька дирекція залізничних перевезень регіональної філії «Придніпровська залізниця» ПАТ «Укрзалізниця», начальник РУДАС Костянтин Васильович, голова територіального комітету Профспілки залізничників, транспортних будівельників ЖУК Олександр Олександрович – за активну співпрацю з розвитку соціального партнерства з закладами освіти в реалізації молодіжної політики з питань професійного становлення молодих робітників залізничних професій та збереження трудових традицій молодіжного руху в місті на кращих досягненнях старших поколінь.

Управління залізничного транспорту ПАТ «Криворізький залізорудний комбінат», начальник управління БРИТВИН Олександр Семенович – за активні дії щодо реалізації молодіжної політики, кар'єрного зростання професійних кадрів, нових підходів до організації навчально-виробничих процесів здобувачами професійної освіти ЗП/ПТО/ВНЗ у рамках проекту «Соціальне партнерство в дії».

3. Серед підприємств машинобудівної галузі.

ПРАТ «Метінвест – Криворізький ремонтно-механічний завод», генеральний директор ГОНЧАРЕНКО Микола Анатолійович, голова первинної організації ПМГУ ФУРГАЛО Василь Петрович – за послідовність у питаннях реалізації молодіжної політики, допомоги професійним кадрам у кар'єрному зростанні, нові підходи до організації навчально-виробничо-технологічного процесу зі здобувачами професійної освіти: студентами ЗП/ПТО/ВНЗ у рамках проекту «Соціальне партнерство в дії».

4. Серед підприємств малого та середнього бізнесу:

ТОВ «Ертанз», директор ЄРЕМЕНКО Олександр Васильович, – за активну участь в організації і проведенні щорічних конкурсів професійної майстерності за фахом «Електромонтажник» у пам'ять Г. Павлинка, Героя Соціалістичної Праці, бригадира електромонтажників колишнього будівельного управління № 447 тресту «Дніпроелектромонтаж».

ТОВ «Електросила», директор ЄЛТАРЕНКО Юрій

Олександрович – за активну співпрацю з розвитку соціального партнерства, вирішення питань щодо створення новітньої навчально-матеріальної бази Центру професійної освіти і навчання.

– ТОВ «Інтерпартнер», директор ФОРОВ Сергій Володимирович – за активну співпрацю з розвитку соціального партнерства, вирішення питань щодо створення новітньої навчально-матеріальної бази Центру професійної освіти і навчання.

5. Серед підприємств торгівлі, сервісу та сфери послуг:

– ТОВ «Гіпермаркет оптової торгівлі «МЕТРО», директор УСАЧЕНКО Олексій Валерійович, – за активну співпрацю з Криворізьким кабінетом НМЦ ПТО у Дніпропетровській області, професійно-технічними закладами та закладами вищої освіти щодо підготовки фахівців торгівельної, харчової промисловості.

– ТОВ «Гіпермаркет «Епіцентр – К» – директор ВОЗНЮК Євген Васильович – за активну співпрацю і розвиток соціального партнерства з Криворізьким кабінетом НМЦ ПТО у Дніпропетровській області щодо підготовки фахівців нової генерації відповідно до сучасних виробничих технологій у сфері торгівлі та сервісу.

II. У номінації «Кращий керівник ЗП/ПТО/ВНЗ»:

СЕМЕНОВ Андрій Іванович – керівник приватного закладу «Центр професійної освіти і навчання» – за активну творчу співпрацю з розвитку соціального партнерства з роботодавцями малого та середнього бізнесу в реалізації молодіжної політики щодо підготовки, перепідготовки кадрів, підвищення їх кваліфікації, упровадження інноваційних виробничих та педагогічних технологій у рамках проекту «Соціальне партнерство в дії».

ПЕНТЕГОВ Володимир Михайлович – керівник Криворізького професійного транспортно-металургійного ліцею – за активні дії, співпрацю з розвитку соціального партнерства зі структурними підрозділами ДП «Придніпровська залізниця» по впровадженню дуальної форми навчання в підготовці кадрів залізничного профілю.

СИРОТЮК Вячеслав Григорович – керівник Криворізького професійного гірничо-технологічного ліцею – за плідну співпрацю з фахівцями НМЦ ПТО у Дніпропетровській області, роботодавцями по втіленню інноваційних технологій в організацію дуальної форми навчання.

ЯРЕМЕНКО Валерій Миколайович – керівник «Криворізького центру підготовки і перепідготовки робітничих кадрів будівельної галузі» – за плідну співпрацю з фахівцями НМЦ ПТО в Дніпропетровській області, науковцями, роботодавцями по впровадженню принципу «Освіта – протягом життя».

КУЛІШОВА Наталія Олексіївна – керівник Відокремленого структурного підрозділу «Політехнічний фаховий коледж Криворізького національного університету» – за плідну співпрацю з громадськими об'єднаннями Кривбасу, науковцями, фахівцями НМЦ ПТО у Дніпропетровській області, роботодавцями по впровадженню принципу «Освіта – протягом життя», у рамках проекту «Соціальне партнерство в дії».

III. У номінації «Співпраця з засобами масової інформації»:

КОТОВИЧ Василина Юріївна – начальник служби інформації ПАТ «Криворізький залізорудний комбінат» (газета «Шахтар Кривбасу»).

За повноцінне і своєчасне інформування трудівників про дію Колективного договору на підприємстві, про роботу з молоддю, активну співпрацю з ЗП/ПТО/ВНЗ, громадськістю.

ШАХМОТЬ Оксана Михайлівна – редактор газети «Під знаком руди і металу» Криворізької міської організації Профспілки металургів і гірників України.

За професійний та комплексний підхід у висвітленні життєдіяльності первинних організацій





професійних навчальних закладів, питань співпраці освітян і підприємств гірничо-металургійної галузі, за активну співпрацю з громадськістю міста.

БІЛИК Віктор Миколайович – начальник відділу інформації та комунікацій профкому ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (газета «Вместе профинфо»).

За комплексний підхід у висвітленні, а також реалізації проекту «Соціальне партнерство в дії».

ОМЕЛЬНИЦЬКА Марина Володимирівна – член Національної спілки журналістів України, за систематичне висвітлення в газеті «Під знаком руди і металу» тем інституту наставництва, організації практики на виробництві, впровадження елементів дуальної форми навчання на підприємствах гірничо-металургійної галузі.

IV. У номінації «Методична установа – соціальний партнер начального закладу, роботодавців, громадських об'єднань»:

МИРОНЕНКО Марина Борисівна – завідувача Криворізьким кабінетом навчально-методичного центру профтехосвіти у Дніпропетровській області, за надання практичної навчально-методичної допомоги роботодавцям, закладів професійної, професійно – технічної освіти, вищим навчальним закладам у реалізації інноваційних підходів в організації навчально-виробничого процесу в рамках проекту «Соціальне партнерство в дії».

V. У номінації «Кращий керівник персоналу»:

ЗАЛОЗНИХ Катерина Валеріївна, начальник управління оптимізації процесів, навчання та розвитку персоналу департаменту з персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», за активну співпрацю з Криворізьким кабінетом навчально-методичного центру профтехосвіти у Дніпропетровській області, за надання практичної навчально-методичної допомоги роботодавцям, закладів професійної, професійно – технічної освіти, вищим навчальним закладам по впровадженню принципу «Освіта – протягом життя».

ФУРСОВ Єгор Сергійович – начальник бюро розвитку персоналу відділу кадрів ПАТ «Криворізький залізорудний комбінат», за активну співпрацю з Криворізьким кабінетом навчально-методичного центру профтехосвіти у Дніпропетровській області у реалізації проекту «Соціальне партнерство в дії».

ЯРЕМЕНКО Сергій Андрійович, провідний фахівець по роботі з персоналом та мотивації персоналу ТОВ «Метінвест – Промсервіс» – за творчу послідовну роботу в реалізації молодіжної політики у підготовці кваліфікованих робітників, впровадження інноваційних виробничих технологій у рамках проекту «Соціальне партнерство в дії».

VI. У номінації «Підприємство міста щодо реалізації інноваційних програм молодіжної політики»:

РЯБІНKOBA Ірина Олегівна, начальник відділу з роботи з навчальними закладами департаменту по персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», за інноваційний підхід у співпраці з Криворізьким кабінетом НМЦ ПТО у Дніпропетровській області, ЗП/ПТ/О/ВНЗ, громадськістю у питаннях оновлення змісту професійної освіти в рамках проекту «Соціальне партнерство в дії»

ГОЛОВАНЬ Марія Григорівна, спеціаліст відділу з роботи з навчальними закладами департаменту по персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», за пропаганду серед учнівської та студентської молоді робітничих професій, новітніх виробничих технологій, формування професійного світогляду та якісне проведення виробничих екскурсій

VII. У номінації «Краща фахова рада за галузевим спрямуванням»:

РИЖКОВА Ірина Олексіївна – начальник управління розвитку підприємництва виконавчого комітету Криворізької міської ради, за систематичну роботу по підтримці студентської та учнівської молоді Кривбасу в її фаховому зростанні.

СЕМЕНОВ Андрій Іванович – голова громадської організації «Криворізька міська асоціація «Партнери», за креативний інноваційний підхід у питаннях професійного навчання, за організацію на високому рівні конкурсів професійної майстерності з компетенції «Електромонтажні роботи» на честь Героя Соціалістичної Праці Павлика Григорія Івановича.

VIII. У номінації «Підприємство щодо організації наставництва на виробництві»:

ШЕВЧИК Дмитро Володимирович – генеральний директор ПрАТ «ЦГЗК» – за збереження трудових традицій на підприємстві, розвиток інституту наставництва і співпрацю з профільними навчальними закладами.

КОЦУБА Вікторія Миколаївна – спеціаліст відділу з роботи з навчальними закладами департаменту з персоналу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – за збереження трудових традицій на підприємстві, розвиток інституту наставництва і співпрацю з профільними навчальними закладами.

IX. У номінації «Кращий навчальний заклад по співпраці з роботодавцем»:

Криворізький професійний гірничо-металургійний ліцей – ПАТ «Криворізький залізорудний комбінат».

БОНДАРЕНКО Оксана Вікторівна, начальник Учбово-курсового центру ПАТ «Кривбасзалізрудком», за тісний

зв'язок виробництва і закладу освіти, за можливість освітянам знаходитися на виробничих потужностях підприємства з підземним видобутком руди.

ДРЕМЛЮГА Олександр Олександрович, в.о. директора Криворізького професійного гірничо-металургійного ліцею, за тісний зв'язок здобувачів освіти з Криворізьким залізорудним комбінатом по впровадженню інноваційних технологій і щодо ознайомлення з сучасною гірничопрохідницькою технікою.

ПрАТ «Інгулецький ГЗК», генеральний директор ГЕРА-СИМЧУК Олександр Миколайович, за плідну співпрацю підприємства з Інгулецьким фаховим коледжем Криворізького національного університету, Інгулецьким професійним ліцеєм у питаннях підготовки кваліфікованих робітників гостродефіцитних гірничих професій.

X. У номінації «Кращий колективний договір по роботі з молоддю»:

АТ «Південний ГЗК», генеральний директор ФЕДІН Костянтин Анатолійович, голова первинної організації ПМГУ КОМІРНОЇ Віталій Анатолійович – за збереження трудових традицій на підприємстві, розвиток інституту наставництва та співпрацю з профільними навчальними закладами міста.

XI. У номінації «Кращий профспілковий лідер – захисник робітників (молоді)»:

МАКАРЕНКО Анатолій Кирилович – голова Криворізької міської організації Профспілки металургів і гірників України, Почесний громадянин міста. за підтримку в питаннях впровадження на підприємствах дуальної форми навчання, за розвиток інституту наставництва та співпрацю з громадськими організаціями.

МАРИНЮК Наталя Миколаївна – голова первинної організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», за захист трудівників у питаннях соціальних гарантій, плідну співпрацю з громадськими організаціями та закладами ЗП/ПТ/О/ВНЗ.

КУКОБА Віктор Павлович – голова Криворізької міської організації Профспілки працівників охорони здоров'я України, за плідну співпрацю з громадськістю, фахівцями НМЦ ПТО у Дніпропетровській області, спрямовану на інноваційний розвиток територіальної громади по наданню медичних послуг

ЖУК Олександр Олександрович – голова Криворізького територіального комітету Профспілки залізничників і транспортних будівельників України, за захист трудівників у питаннях соціальних гарантій, плідну співпрацю з громадськими організаціями та закладами ЗП/ПТ/О/ВНЗ у розвитку наставництва за дуальною формою навчання на виробництві.

ШАМРИЦЬКА Наталія Анатоліївна – голова первинної організації ПО ПМГУ Північного гірничо-збагачувального комбінату, за творчу послідовну роботу щодо реалізації в первинній організації молодіжної політики, за залучення молоді до активної участі в громадському житті підприємства, району, міста.

XII. У номінації «Кращий молодіжний лідер»:

КУРАКІН Мішель – Президент лідерів учнівського самоврядування закладів професійної (професійно-технічної) освіти Криворізького регіону, за свідомий вибір професії електрогазозварника, активну громадянську позицію, волонтерську діяльність, реалізацію молодіжних проектів

XIII. У номінації «Кращий наставник» присвоїти звання «Кращий наставник»

Профспілка металургів і гірників України

БАЛАХНІНУ Олександр Івановичу – начальнику цеху мереж та підстанцій енергетичного департаменту металургійного виробництва ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг». БЕНДРИКУ Олександр Андрійовичу – електрогазозварнику 5 розряду РЗФ-1 АТ «Південний ГЗК».

БАЛАГУРІ Станіславу Миколайовичу – майстру дільниці ремонтів ПрАТ «Інгулецький ГЗК».

БРОВДІ Івану Юрійовичу – начальнику колони технологічного автотранспорту № 3 гірничо-транспортного цеху № 2 ПрАТ «Центральний ГЗК».

ГОЛОВЧАНСЬКОМУ Сергію Леонідовичу – електромонтеру з ремонту та обслуговування електроустаткування 6 розряду АТ «Південний ГЗК».

ІСАЧЕНКУ Сергію Миколайовичу – слюсарю-ремонтнику ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

КІСТЕРЕЦЮ Антону Ігоровичу – старшому майстру основного виробництва дільниці газового господарства доменного цеху № 1 ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

КРАСОВУ Роману Миколайовичу – електрогазозварнику ручного зварювання 5 розряду СФЛЦ ТОВ «Метінвест-КРМЗ».

КУДЕЛІ Юрію Івановичу – електрослюсарю черговому та з ремонту устаткування в кар'єрі 6 розряду ПрАТ «Інгулецький ГЗК».

ЛЕНЧЕНКУ Руслану Олексійовичу – кріпильнику дільниці № 19 шахти «Ювілейна» ПрАТ «СУХА БАЛКА».

ЛАДНЯКУ Віталію Васильовичу – кріпильнику дільниці № 2 шахти імені Фрунзе ПрАТ «СУХА БАЛКА».

МАРЧЕНКУ Валентину Владиславовичу – начальнику дільниці № 32 (ремонтно-механічних майстерень) шахти «Гвардійська» ПАТ «Кривбасзалізрудком».

МАРТИНЕНКО Валентині Іванівні – черговому стрілочного поста залізничного цеху № 1 Управління залізничного транспорту ПАТ «Кривбасзалізрудком».

НІКІТЧЕНКУ Сергію Миколайовичу – майстру виробничої дільниці випалювання обкотишів фабрики огрудкування ПрАТ «Центральний ГЗК».

САМКУ Івану Олександровичу – прохіднику 5 розряду дільниці № 7 проходки шахти «Октябрська» Шахтобудівельного управління ПАТ «Кривбасзалізрудком».

СОЛОПЧУКУ Юрію Володимировичу – обрубувачу 3 розряду СФЛЦ ТОВ «Метінвест-КРМЗ».

СУЛІМІ Віталію Борисовичу – електрослюсарю черговому та з ремонту устаткування гірничо-транспортного цеху № 2 ПрАТ «Північний ГЗК».

ТАРАСОВУ Віталію Вікторовичу – майстру з ремонту устаткування департаменту з виробництва та відвантажування готової продукції МС-250–1 сортопрокатного цеху № 1 ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

ТРОСКІНУ Сергію Миколайовичу – електрогазозварнику гірничо-транспортного цеху № 1 ПрАТ «ПівнГЗК».

ЧАВАЛДІ Петру Петровичу – електрослюсарю черговому та з ремонту устаткування 5 розряду дільниці № 5 шахти «Тернівська» ПАТ «Кривбасзалізрудком».

Профспілка медичних працівників

ДОВГАЛЬ Ганні Володимирівні – завідувачу відділення «Сестринська справа» КЗ «Криворізький фаховий медичний коледж» – ДОР.

МІХНУ Сергію Петровичу – доценту, завідувачу кафедри хірургії, травматології та ортопедії, факультету післядипломної освіти Дніпровського державного медичного університету.

Акціонерне товариство «Українська залізниця», структурний підрозділ «Криворізьке локомотивне депо».

СІЛІНУ Валерію Костянтиновичу – помічнику начальника з кадрових питань локомотивного депо структурного підрозділу «Криворізьке локомотивне депо» регіональної філії «Придніпровська залізниця».

ДЗЮБЧУКУ Дмитру Миколайовичу – старшому майстру локомотивного депо цеху з ремонту електрорухомого складу структурного підрозділу «Криворізьке локомотивне депо» регіональної філії «Придніпровська залізниця».

ГАЛАКУ Євгену Юрійовичу – майстру локомотивного депо структурного підрозділу «Криворізьке локомотивне депо» регіональної філії «Придніпровська залізниця».

Криворізька галузева організація профспілки працівників будівництва і ПБМ.

ДЕМИДОВУ Олександр Андрійовичу – генеральному директору ПрАТ «Фірма «Криворіжбудмеханізація».

СОБІНІ Сергію Олексійовичу – директору з виробництва ТОВ «ВІКНА ВІКОНДА».

Міськком профспілки працівників торгівлі.

СИСОЄВІЙ Олені Володимирівні – майстру виробничого навчання ДПТНЗ «Криворізький центр професійної освіти робочих кадрів торгівлі та ресторанного сервісу».

ТІТЕНКО Ользі Іванівні – майстру виробничого навчання ДПТНЗ «Криворізький навчально-виробничий центр».

XIV. Визнати позитивну роботу в плані співпраці щодо реалізації проекту «Соціальне партнерство в дії».

- Криворізький кабінет НМЦ ПТО у Дніпропетровській області.
- Криворізька міська громадська спілка «Координаційна рада «Кривий Ріг рідне місто».
- Дніпропетровська обласна організація ВАПП.
- Криворізький державний педагогічний університет.
- Криворізький національний університет.
- Криворізький центр професійної освіти металургії та машинобудування.
- Криворізький професійний гірничо-металургійний ліцей.
- Криворізький професійний центр будівельної галузі.
- Криворізький межрегіональний центр підготовки та перепідготовки військовослужбовців.
- ПАТ «Криворізький залізорудний комбінат».
- ТОВ «Метінвест – Промсервіс».
- ПрАТ «ЦГЗК», Північний ГЗК, Інгулецький ГЗК, ПрАТ «Суха Балка», АТ «Південний ГЗК»
- ГО «Криворізька міська асоціація «Партнери».
- Профспілка металургів і гірників України.
- Профспілки торгівлі, громадського харчування, освіти, будівельників, комунального господарства, охорони здоров'я.
- Підприємства торгівлі «МЕТРО», «Епіцентр», «Варус», «АТБ» та інші торгівельні організації.
- Міськрайонна служба зайнятості.
- Підприємства легкої промисловості, сервісу та середнього бізнесу Криворізького регіону.
- Провести урочисто «День єднання поколінь», громадську конференцію на тему: «Краще збережемо – нове побудуємо» 14 травня 2021 р. (орієнтовно в актовій залі Музичної школи № 4. Початок о 14:00 – Металургійний район, з дотриманням карантинних вимог).
- На конференції вручити нагороди, дипломи переможцям конкурсів, 30 медалей у пам'ять легенд трудового Кривбасу: «Майбутнє – в єдності поколінь»

Голова ГС «Координаційна рада «Кривий Ріг – рідне місто», ради соціального партнерства в галузі профтехосвіти Кривого Рогу, наставництва і адаптації випускників на виробництві, Почесний громадянин Кривого Рогу, Членкор АГНУ Дмитро СТЕПАНЮК



ПОЗДРАВЛЯЕМ

Администрация, цеховые комитеты ПМГУ и трудовые коллективы поздравляют
С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



КОЗАР Екатерину Сергеевну (2.05), машиниста конвейера РОФ №1 ГД;
КОЛИВАШКО Юрия Ярославовича (3.05), слесаря-ремонтника РОФ №1 ГД;
ДАНАЕВА Павла Таусултановича (8.05), машиниста мельниц РОФ №1 ГД;
ГОНЧАРЕНКО Анжелу Юрьевну (14.05), сепараторщика РОФ №1 ГД;
КОЗИНЦА Андрея Григорьевича (14.05), электрогазосварщика РОФ №1 ГД;
ДОЧИНСКОГО Юрия Владимировича (16.05), слесаря-ремонтника РОФ №1 ГД.
*Счастья, успехов, любви и достатка!
Жизнь чтоб по вкусу
казалась вам сладкой!
Чтобы душа и в дни будние пела,
И радость дарило любимое дело!*

БАЛАБУ Сергія Володимировича (6.05), електрослюсаря ЦМП МВ;
ДЯЧЕНКО Олену Миколаївну (10.05), електромонтера ЦМП МВ;
ДАВИДЕНКО Олену Сергіївну (12.05), електромонтера ЦМП МВ;
КОЦЬКО Олену Миколаївну (14.05), електромонтера ЦМП МВ;
МОРОЗОВУ Ларису Віталіївну (14.05), електромонтера ЦМП МВ;
ДЖЕНКОВУ Ірину Дмитрівну (14.05), електромонтера ЦМП МВ;
ТОПАЛОВА Євгена Анатолійовича (15.05), електрослюсаря ЦМП МВ;

КОСТЮК Ірину Володимирівну (15.05), електромонтера ЦМП МВ.

ДЕЙНЕГУ Андрія Івановича (5.05), електромонтера ЦПС;
ПРИТУЛУ Григорія Івановича (15.05) підготувача составів до розливки плавков ЦПС;
МАНКА Дмитра Олександровича (15.05), слюсаря-ремонтника ЦПС;
ДЕРІЙ Ларису Миколаївну (16.05), підготувача составів до розливки плавков ЦПС;
ТАРАНЕНКО Дмитра Васильовича (16.05), підготувача составів до розливки плавков ЦПС.

*Хай буде життя позитивним,
Веселим, чудовим, активним,
Багатим, щасливим і плідним,
Цікавим, блискучим і гідним!
Зі святом Дня народження!*

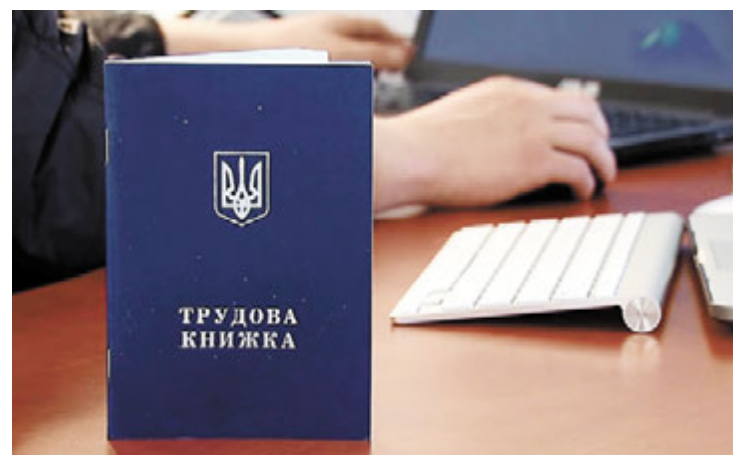
ПОЗІГУНА Володимира Миколайовича (2.05), газозварника ЕРЦ;
КУЗІНУ Галину Михайлівну (2.05), електромонтера ЕРЦ;
БОРЩЕНКО Наталію Олександрівну (6.05), сторожа ЕРЦ;
КОШЕВУ Тетяну Юріївну (8.05), випробувача електричних машин, апаратів та приладів ЕРЦ.
ВЕРЗУНОВА Сергія Анатолійовича (11.05), електромонтера з ремонту обмоток та ізоляції електроустаткування ЕРЦ;

БУРЛАКОВУ Тетяну Анатоліївну (15.05), просочувальника електротехнічних виробів ЕРЦ;
ЧИРВУ Вікторію Володимирівну (15.05), пресувальника виробів з пластмас ЕРЦ.
*Хай пливе щасливо ваш життєвий човен
І минає легко береги круті,
І любові буде хай завжди він повен,
То найголовніше у людським житті.
Нехай в душі завжди горять
Іскринки радості й чекання,
Нехай не знає серце зрад,
А тільки радість і кохання.*

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

До уваги жінок, які мають право виходу на пільгову пенсію по списку №1 і списку №2

21 квітня 2021 року Верховним Судом прийнято рішення по зразковій справі, відповідно до якого задоволено позовні вимоги жінки щодо права виходу на пільгову пенсію за Списком №2 у 50 років замість 55. Висновки, викладені у цьому рішенні, є обов'язковими для усіх судів при розгляді аналогічних справ.



Юристи ПМГУ готові надати безкоштовну юридичну допомогу **жінкам-членам ПМГУ**, які станом на 01.04.2015, були зайняті повний робочий день на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, звернулись до Пенсійного фонду за призначенням пільгової пенсії після 23.01.2020, на момент звернення до Пенсійного фонду досягли 45 років (для тих, хто по Списку №1) або 50 років (для тих, хто по Списку №2), мали стаж роботи:

- за Списком №1 не менше 15 років загального страхового стажу, з них не менше 7 років 6 місяців по Списку №1
- за Списком №2 не менше 20 років загального страхового стажу, з них не менше 10 років по Списку №2

щодо складання позовних заяв до суду для забезпечення оформлення пільгових пенсій у 45 та 50 років. Для складання позовної заяви необхідно мати копії наступних документів: паспорту, податкового номеру, трудової книжки, витягів з наказів про атестацію робочого місця, довідки, про підтвердження наявності трудового стажу для призначення пенсії (замовляється у Єдиному вікні), заяви до Пенсійного фонду про призначення пільгової пенсії, відмови Пенсійного фонду у призначенні пенсії.

За розгляд справи у суді необхідно сплатити на користь держави судовий збір 908 грн.

Просимо звертатися за тел. 067 638 32 38

**Выражаю благодарность ПО ПМГУ
ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», профактиву
ЧП «Стил Сервис», своим коллегам и друзьям,
всем, кто оказал поддержку и материальную помощь
в лечении моей дочери Дарьи Андреевны.**

Она после двух серьезных нейрохирургических операций перенесла осложнённый COVID-19, и два месяца находилась в тяжёлом состоянии в реанимации. Сейчас дочь дома и постепенно восстанавливается. Спасибо за то, что в такое тяжёлое время не оставили один на один с бедой, протянули руку помощи. Также за спасение дочери выражаю сердечную благодарность нейрохирургу Криворожской городской больницы №2 Сергею Чайко и медперсоналу Криворожской городской больницы №8.

Наталья Андреевны, сторож ЧП «Стил Сервис»

ДІЇ У ВИПАДКУ ВІЯВЛЕННЯ ПІДОЗРІЛОГО ПРЕДМЕТА, ЩО МОЖЕ ВІЯВИТИСЯ САМОРОБНИМ ВИБУХОВИМ ПРИСТРОЄМ

Якщо Ви знайшли підозрілий предмет, ні в якому разі не лишайте цей факт без уваги! Знаходячись у громадському транспорті, опитайте людей навколо Вас для того, щоб одержати інформацію про його хазяїна. Якщо такий не встановлений, негайно повідомте про знахідку водієві (машиністові, кондукторові, співробітникові поліції). При виявленні підозрілого предмета в під'їзді свого будинку опитайте сусідів. Можливо, він належить комусь з них. Якщо власник предмета не встановлений, негайно повідомте про знахідку відділення поліції. При виявленні підозрілого предмета в установі негайно повідомте про знахідку його керівникові (у школі – черговому адміністраторові). В усіх перерахованих випадках:

- не торкайтесь, не розкривайте і не пересувуйте знахідку;
- зафіксуйте час її виявлення;
- намагайтеся зробити так, щоб люди відійшли якнайдалі від небезпечної знахідки;
- обов'язково дочекайтеся прибуття оперативно-слідчої групи;
- не забувайте, що Ви є основним свідком.

Пам'ятайте!

Зовнішній вигляд предмета може ховати його дійсне призначення. Як камуфляж для вибухових пристроїв використовуються звичайні сумки, пакети, згортки, коробки, іграшки тощо.

Батьки!

Ви відповідаєте за життя і здоров'я ваших дітей. Роз'ясніть дітям, що будь-який предмет, знайдений на вулиці або в під'їзді, може становити небезпеку для їхнього життя.

Ще раз нагадуємо!

Не робіть самостійних дій зі знахідками або підозрілими предметами, що можуть виявитися вибуховими пристроями, це може призвести до їх вибуху, численних жертв, руйнування.

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДСНС УКРАЇНИ У ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ОБЛАСТІ