



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ! НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМЕСТЕ

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 20 (681) • 30 мая 2019 г.

ПРОФИНФО

ДАТЫ

Когда тебе 55, а перспективы только открываются

29 мая исполнилось 55 лет со дня начала работы сортопрокатного цеха № 2 прокатного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Накануне этой примечательной даты мы побывали в гостях у прокатчиков и поинтересовались, чем они сегодня живут и как работают, с каким настроением встречают день рождения своего структурного подразделения.



стр. 4

Фото Виктора БЕЛИКА

В ЦК ПМГУ



«Вместе профинфо» – лучшее издание профсоюза!

29 мая в Днепре состоялся очередной пленум Центрального Комитета ПМГУ. На нём были озвучены итоги традиционного конкурса «Информация. Знание. Действие» на лучшее освещение в СМИ деятельности профсоюза металлургов и горняков Украины и его организационных звеньев в 2018 году. Данный конкурс проводится ЦК на протяжении последних семнадцати лет с целью развития информационной работы и гласности. Нам приятно сообщить, что в числе победителей этого конкурса в различных номинациях была названа и наша газета. Она была удостоена диплома победителя в номинации «Лучшее профсоюзное издание ПМГУ, выпускаемое на профессиональной основе».

Наш представитель в Совете ФПУ

В тот же день президиумом ЦК ПМГУ было принято решение о включении председателя профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Натальи Маринюк в состав Совета Федерации профсоюзов Украины.

Соб. инф.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

МЫ ДВИЖЕМСЯ В ПРАВИЛЬНОМ НАПРАВЛЕНИИ



стр. 2

Работу ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» отметили на международном уровне – в ходе заседания Исполкома Глобального союза IndustriALL.

СЕЗОН ОТКРЫТ



стр. 3

Нынешним летом распределение путёвок и проезд в ДОЛы и пансионаты предприятия имеют некоторые особенности.

ТУРИЗМ – ЛУЧШИЙ ОТДЫХ



стр. 5

25–26 мая текущего года в Кривом Роге на территории, известной как «Скалы МОПРа», и базе отдыха «Волна» в Марьяновке состоялся VIII слёт туристических команд ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».



Текущий номер
газеты доступен для
скачивания по ссылке
<http://bit.ly/2MdvCDL>

WWW.AMKRPROF.ORG.UA WWW.FB.COM/AMKRPROF

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

■ МЕЖДУНАРОДНЫЕ СВЯЗИ

Мы движемся в правильном направлении

21-22 мая в Брюсселе проходило заседание Исполнительного Комитета международного профсоюзного объединения – Глобального союза IndustriALL, который на сегодня представляет интересы 50 миллионов работников из 140 стран мира, занятых в различных отраслях промышленности, в том числе и работников ГМК Украины, состоящих в рядах ПМГУ.



Одним из участников этого представительного профсоюзного форума была председатель профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Мариноук.

«Было очень приятно, когда на этом мероприятии отметили работу нашей профсоюзной организации, те результаты, каких нам удалось достичь за последние годы, представляя многотысячный трудовой коллектив ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» перед влиятельным транснациональным собственником предприятия, - поделилась Наталья Николаевна. – Такое признание на высоком международном уровне свидетельствует о том, что у нас, действительно, сильная организация, и мы движемся в правильном направлении. В этой связи хочу поблагодарить за совместную работу весь наш профсоюзный актив, я горжусь, что у нас сложился такой коллектив, опыт которого сочли достойным вниманием в международном профсоюз-

ном объединении, имеющим мировой авторитет».

Кстати, стоит подчеркнуть, что уже сам факт вхождения в состав IndustriALL того или иного профсоюза позволяет судить о его активности в деле защите прав трудящихся, ведь в этот Глобальный союз принимают далеко не всех желающих: там к этому вопросу подходят отнюдь не формально, а очень строго.

В частности, оцениваются практическая деятельность профсоюза, его идеология. В итоге, состав IndustriALL пополняют только те профсоюзы, которые реальными действиями доказывают свою готовность и способность не только декларировать, но и на деле отстаивать интересы наёмных работников. В IndustriALL могут отказать в приёме тем профсоюзам, которые отличаются пассивностью, ведут себя очень лояльно по отношению к работодателям и властям, зависимы от них. И тут не имеет значение численность

профсоюза. Например, такой крупный профсоюз, как действующий в Турции «Тюркметалл», насчитывающий более 212 тыс. членов, в течении семи лет претендовал на вступление в IndustriALL. И только в этом году заявка турецкого профсоюза на вступление в Глобальный союз на заседании Исполкома в Брюсселе была поддер-

Многие проблемы, с которыми приходится сталкиваться профсоюзам в современном мире, имеют глобальный характер и решают их нужно на международном уровне

жана большинством голосов.

Очень строго оценивая активность профсоюзной работы со стороны своих членских организаций и кандидатов на вступление в IndustriALL, в нём в свою очередь считают необходимым очень жестко реагировать на случаи искусственного препятствования де-

ятельности профсоюзов, ущемления их прав, оказания на них какого-либо давления со стороны работодателей и властей. И на состоявшемся заседании Исполкома Глобального союза такая позиция получила очередное подтверждение. Участники международного профсоюзного форума решительно высказались, в частности, в поддержку профсоюзных организаций из Бразилии, которым в последнее время пришлось столкнуться с неприкрытой антипрофсоюзной политикой со стороны властей этой страны. Было также заявлено о солидарности с представителями профсоюзного движения в другой южноамериканской стране – Колумбии, которые не сдаются и продолжают вести борьбу за права работников в условиях развязанного там против профсоюзных лидеров настоящего террора.

Как отмечалось на заседании Исполкома, многие проблемы, с которыми приходится сталкиваться профсоюзам в современном мире, имеют глобальный характер. Один из примеров того – неуклонное сокращение численности работников, занятых в промышленности, вследствие повышения уровня автоматизации производственных процессов. Решать такие

проблемы нужно на международном уровне, поэтому и объединение усилий профсоюзов разных стран, их координация путём деятельности таких союзов, как IndustriALL, в настоящее время приобретает особую актуальность.

Виктор БЕЛИК

■ ОХРАНА ТРУДА



С наступлением теплого времени года и соответственно повышении температуры воздуха возрастают требования к организации в структурных подразделениях нашего предприятия питьевого режима.

С НАЧАЛОМ ЛЕТА ИЗМЕНЯЮТСЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ

Как известно, согласно действующему коллективному договору, администрация ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» обязана обеспечить работников, занятых на горячих участках с тяжелыми и вредными условиями труда, газированной водой, в том числе подсоленной. Кроме того, все работники предприятия обеспечиваются пресной водой на общих основаниях. Нормы ежемесячной выдачи работникам предприятия бутилированной питьевой газированной воды в полиэтиленовой таре (ПЭТ) 1,5 л, подсоленной в ПЭТ 1,5 л, безалкогольного напитка в ПЭТ 0,5 л и воды питьевой негазированной в ПЭТФ 18,9 л зависят, в том числе, от времени года и утверждены приказом по предприятию № 1436 от 10.12.2018 года «Об организации на предприятии питьевого режима в 2019 году».

В связи с этим комиссия профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» по охране труда и пожарной

безопасности напоминает, что согласно указанному документу, с наступлением теплого времени года меняются нормы выдачи питьевой воды. В частности, для работников первого и второго пенсионных Списков в период с мая по сентябрь включительно вода бутилированная питьевая газированная в ПЭТ 1,5 л выдаётся на смену 8 часов – одна бутылка (1,5 л) на одну смену, смену 12 часов – 2 литра воды на одну смену. Работники горячих цехов предприятия первого пенсионного Списка в период с мая по сентябрь включительно дополнительно должны получать газированную подсолённую воду в ПЭТ 1,5 л из расчета: смена 8 часов – одна бутылка воды (1,5 л) на одну смену; смена 12 часов – 2 литра воды на одну смену. Кроме того, в период с июня по август включительно для работников первого и второго пенсионных Списков предусмотрен бутилированный безалкогольный напиток в ПЭТ 0,5 л из расчета 1 бутылка (0,5 л) в смену.

Работники цехов, не попадающие под Списки 1 и 2, у которых работа носит характер разведной, в период с июня по август включительно получают воду бутилированную питьевую газированную в ПЭТ 1,5 л из расчета: смена 8 часов – одна бутылка (1,5 л) на смену, смена 12 часов – 2 литра воды на смену. В этот же летний период увеличиваются нормы выдачи питьевой очищенной воды в ПЭТФ 18,9 л для работников, выполняющих работы в АБК цехов, департаментов, управлений и служб: смена 8 часов – 1,5 литра на смену, смена 12 часов – 2 литра на одну смену.

В связи с изменением норм выдачи воды лицам, которые отвечают в своих структурных подразделениях за организацию питьевого режима, необходимо вносить соответствующие изменения в заявки на поставку питьевой воды.

Соб. инф.

■ ЛЕТО-2019

Сезон открыт

Летний оздоровительный сезон для работников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и членов их семей начался уже на этой неделе – 30 мая – с первого заезда в пансионат «Азов». 1-го июня стартует для детей работников предприятия первая смена в ДОЛ «Буревестник».



На следующей неделе будет открыт летний сезон и на черноморском побережье в расположенных в пгт Лазурное пансионате «Алые паруса» и ДОЛ «Парус».

О распределении путёвок

В настоящее время в кассе профкома ПО ПМГУ реализуются путёвки на первые смены и заезды в ДОЛ и пансионаты путём свободной продажи для всех желающих работников, состоящих в профсоюзе. Для приобретения путёвок нужно первоначально обращаться в цеховые или участковые комитеты профсоюза своих структурных подразделений.

В цехомах и участках также ждут работников, подававших заявки через ЦПУ «Единое окно» на другие заезды в пансионаты. Именно цеховыми и участковыми комитетами профсоюза будут приниматься решения о выделении путёвки по каждому конкретному работнику, согласно разрядке, составленной пропорционально численности членов профсоюза по структурным подразделениям. При этом приоритетным правом на получение путёвки будут пользоваться те, кто в предыдущие годы не отдыхал в пансионатах предприятия, а также не брал путёвки (включая текущий год) в «Едином окне» и профсоюзе в другие здравницы.

Списки распределения путёвок в пансионаты, составленные на основании заявок, поданных в установленные сроки в ЦПУ «Единое окно», как уже разъясняли в департаменте по персоналу предприятия

(в том числе на страницах нашей газеты – смотрите № 19 от 23.05.2019), носят рекомендательный характер. Они были сформированы исключительно с целью изучения спроса на данный вид отдыха и не гарантируют выдачу путёвки, равно как и отказ в её предоставлении.

Согласно спискам, составленным на основании заявок, поданных в установленные сроки в ЦПУ «Единое окно», в обязательном порядке будут предоставляться путёвки только в ДОЛы предприятия – на последующие пользующиеся повышенным спросом смены.

О проезде к месту отдыха

Очень непросто в этом году оказался вопрос доставки отдыхающих на море. Причина того – крайне неудовлетворительное состояние автодорог нашей страны, ведущих в морском направлении. Исходя из сложившейся ситуации, администрацией предприятия и профкомом ПО ПМГУ было согласовано решение о том, что доставка ребят на первую смену в ДОЛ «Парус» и отдыхающих на первый заезд в пансионат «Алые паруса» будет осуществляться с пересадкой двумя видами транспорта.

Так, часть пути отдыхающие преодолеют по железной дороге. Для этого с вокзала «Кривой Рог-Главный» в день заезда будет отправляться специально сформированный поезд, следующий до станции Брилёвка в Херсонской области. На этой станции арселоровцев будут ждать автобусы пред-

приятия, которые и доставят их непосредственно к месту отдыха по маршруту протяжённостью около 80 км.

Поезд до Брилёвки отправляется ранним утром в 6.35. Сбор отдыхающих назначен на 5.30 в сквере перед зданием вокзала «Кривой Рог-Главный» (Долгинцево). Посадка начинается в 6.10. Прибытие в Брилёвку – в 12.45. Проезд будет осуществляться в общих вагонах – для отдыхающих в пансионате «Алые паруса» согласно посадочным билетам на автобус, для детей, отправляющихся в ДОЛ «Парус» – согласно месту, указанному в путёвке.

ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ:
в интересах отдыхающих не опаздывать утром на вокзал, ведь поезд отправляется строго по расписанию. В случае опоздания придётся добираться к месту отдыха самостоятельно, при этом не предусмотрен возврат работнику денег, уплаченных им за проезд при приобретении путёвки.

Точно по такому же маршруту с пересадкой с одного вида транспорта на другой на станции Брилёвка отдыхающие будут возвращаться и домой в Кривой Рог по окончании отдыха. Отметим, что это пока касается только первого заезда. По другим заездам решение будет принято дополнительно с учётом состояния автодорог.

Стоимость проезда в пансионат «Алые паруса» и обратно на первый заезд установлена в 740 грн. на человека, в пансионат «Азов» стоимость проезда – 700 грн. В «Азов», а также в ДОЛ «Буревестник», отдыхающие будут доставляться автобусами предприятия по маршруту через Запорожье. Автобусы туда из Кривого Рога будут отправляться в 6.00 от западной стороны стадиона «Металлург».

В комиссии по оздоровлению профкома ПО ПМГУ ПАО «АМКР» желают работникам предприятия и членам их семей приятного отдыха. В случае возникновения вопросов, связанных с отдыхом в ДОЛ-ах и пансионатах предприятия, следует обращаться в профком ПО ПМГУ по телефону 499-31-77.

По информации комиссии по оздоровлению профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

■ ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ В СЛУЧАЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ИНВАЛИДНОСТИ

Уважаемые работники ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», юристы профкома ПО ПМГУ рекомендуют каждому внимательно ознакомиться с памятками, которые всем застрахованным лицам выдаёт страховая компания «Краина» по программе добровольного медицинского страхования. Тогда, хорошо зная все свои права и возможности, вы сможете оперативно ими воспользоваться, оказавшись в сложной жизненной ситуации, например, при получении инвалидности.

Так, застрахованные в СК «Краина» работники ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» имеют право при установлении инвалидности 1, 2 или 3 групп вследствие заболевания (кроме профессионального) или несчастного случая (бытового) на получение единовременной денежной выплаты.



При заключении договора на медицинское страхование работников за счёт средств предприятия в 2017 году администрацией ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» были учтены предложения профкома ПО ПМГУ по увеличению суммы покрытия страховых случаев, в том числе были увеличены и размеры выплат в случае инвалидности. В настоящее время они составляют:

- при установлении 1 группы инвалидности – 50 000 грн.
- при установлении 2 группы инвалидности – 20 000 грн.
- при установлении 3 группы инвалидности – 10 000 грн.

Для получения выплаты необходимо обратиться в СК «Краина» с такими документами: паспорт, идентификационный код, справка МСЭК об установлении группы инвалидности, справка из банка о реквизитах карточного счёта (для зачисления на него денег).

Указанные документы необходимо предоставить в страховую компанию в срок не позднее 30 дней от даты установления инвалидности.

Бесплатную юридическую консультацию члены ПО ПМГУ могут получить по тел. 067 638 32 38 или в каб. № 2 в здании профкома.



Памятка СК «КРАИНА» доступна по ссылке <http://bit.ly/2Kdz1h>

■ ПРЕДСТАВЛЯЕМ

ИЗБРАНЫ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ

Согласно утвержденному графику проведения отчетов и выборов в профкомах, цеховых и участковых комитетах профсоюза некоторых подразделений прошли отчеты и были избраны следующие председатели профкома, цехкомов и участкомов ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»:

Профком горного департамента – ТОРЧИЛО Виталий Сергеевич;
Грузовая служба – ЧЕРЕПЕНКО Лариса Георгиевна;
Цех водоснабжения – ЛАВРИНОВИЧ Ирина Владимировна;
ЦПА – МИЛЬЦЕР Лариса Николаевна;
Совет ветеранов предприятия – ВОЛЕРТ Валентина Борисовна.

Профсоюзный комитет предприятия поздравляет названных представителей профактива с избранием на ответственные должности и желает им успехов в непростой общественной работе.

По информации комиссии профкома по организационно-массовой работе.

■ ДАТЫ

Когда тебе 55, а перспективы только открываются

Вчера, 29 мая, исполнилось 55 лет со дня начала работы сортопрокатного цеха № 2 прокатного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» (начальник цеха Сергей Комлев, председатель цехкома ПО ПМГУ Олег Гуда). Накануне этой примечательной даты мы побывали в гостях у прокатчиков и поинтересовались, чем они сегодня живут и как работают, с каким настроением встречают день рождения своего структурного подразделения.



Как рассказал нам при встрече заместитель начальника цеха по производству Сергей Чумаченко, свою трудовую биографию СПЦ № 2 начал с пуском штрипсового стана «300» 29 мая 1964 года. Со временем цех рос, расширялся, строились и вводились в эксплуатацию новые прокатные станы, внедрялись новые технологии, повышалось мастерство прокатчиков. В свое время в структурном подразделении работало четыре прокатных стана – штрипсовый, проволочный и два мелкосортных (четвертый и пятый), на которых трудилось в общей сложности 1450 человек. К сожалению, в 1990-х годах из-за переживаемых экономикой трудностей штрипсовый стан пришлось вывести из эксплуатации, несколько лет назад был остановлен и проволочный стан. Сегодня, по словам Сергея Чумаченко, в составе цеха функционируют два прокатных стана – мелкосортные 250-4 и 250-5, из которых работает пятый, а четвертый находится на капитальной реконструкции. В данный момент в цехе насчитывается около 650 работников.

«Капитальная реконструкция стана МС-250-4 проводится с целью повышения конкурентоспособности на рынке металлопродукции, расширения сортамента, улучшения качества проката и условий труда работников, чтобы наша продукция в большей мере соответствовала требованиям потребителей, – говорит заместитель начальника цеха. – После реконструкции появится возможность производить металлопродукцию из литых заготовок МНЛЗ сечением 130x130 и 150x150 мм, запуск линии шпулерной намотки даст возможность расширить сортамент, а новая автоматизированная линия упаковки позволит улучшить товарный вид нашей продукции. Просматривается и будущее пятого стана: в частности, в планах на 2020 год заложен его капитальный ремонт с точечной заменой отдельных единиц оборудования». Так что ветераны-прокатчики, которые своим добросовестным отношением к труду, высоким профессионализмом в прошлые годы вписывали в историю СПЦ-2



славные традиции, а сейчас живо интересуются состоянием дел в своем родном подразделении, могут быть спокойны: цех модернизируется в соответствии с реалиями сегодняшнего дня и ещё долго будет давать работу мастерам прокатного дела предприятия.

К слову, по информации председателя цехового комитета ПО ПМГУ Олега Гуды, сегодня в СПЦ-2 на учете насчитывается около 800 ветеранов, бывших прокатчиков, ушедших в свое время на заслуженный отдых. Среди них нельзя не вспомнить бывшего руководителя цеха Героя Украины Михаила Ивановича Костюченко, Геннадия Филипповича Белоуса, Николая Егоровича Шрамко, Зинаиду Степановну Булах, Мирона Андреевича Лаврика, Наталью Ивановну Сениченко, Николая Александровича Камоликова и многих-многих других ветеранов прокатного производства, которые вкладывали душу и сердце в становление и развитие родного цеха.



Помнят ветеранов, своих коллег старшего поколения и работники пятого мелкосортного стана, который во многом уникален тем, что здесь можно катать около 80 профилей разных размеров и стандартов. С использованием здешнего проката, например, построены стадион в Барселоне, ряд небоскребов в Дубаи, объект «Укрытие» в Чернобыле и многое другое. И это все было сделано, в том числе, руками тех, кто сейчас в своем большинстве уже находится на заслуженном отдыхе. И сегодня, по словам старшего мастера основного производственного участка Игоря Саглая, практически всю продукцию стана по стандартам Израиля, Сингапура, Болгарии, Британии и других стран катают на экспорт. Работают прокатчики в напряженном ритме, так как ощущается определенная нехватка обслуживающего персонала. «Если по технологическим профессиям все более-менее нормально и сформирован даже резерв, то вот с механиками, электриками дела обстоят не радужно – их попросту не хватает на такое количество оборудования», – говорит И. Саглай.

С каким настроением работники прокатного стана встречают день рождения своего цеха? Как рассказала нам в разговоре оператор поста управления № 2 линии упаковки Любовь Мелецкая, которая работает в структурном подразделении с 1989 года, 55-летие родного цеха дарит ей приподнятое, но рабочее настроение: «День рождения – дело хорошее и нужное, надо отдать должное ветеранам нашего цеха за то, что передали нам свои знания и опыт. А вообще наш цех, наш коллектив – это моя жизнь, моя молодость, моя любовь! Поэтому с полным правом могу считать эту дату и своим днем рождения». А вот исполняющие обязанности мастеров МС-250-4 Виталий Бель и Леонид Чабаненко всеми мыслями сегодня погружены в капитальную реконструкцию стана: лучшим подарком цеху в год его рождения должна стать отменная работа нового оборудования после проведенных испытаний.

В разговорах и руководители СПЦ-2, и рабочие желали родному цеху ещё долгих лет производительной работы, стабильности и достойной зарплаты работникам.

■ ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЁТ



Туризм – лучший отдых!

25–26 мая текущего года в Кривом Роге на территории, известной как «Скалы МОПРа» (скальный массив «Малая Орлинка»), и базе отдыха предприятия «Волна» в Марьяновке состоялся VIII слёт туристических команд ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

В комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» поделились подробностями этого важного события в жизни туристов нашего предприятия.

«Спортивный туризм стал активно развиваться на предприятии по инициативе нашего профсоюзного комитета восемь лет назад. Обычно слёт проходил у реки Южный Буг неподалёку от села Мигей, но, учитывая нынешнее состояние дорог в Николаевской области, решили на этот раз не рисковать, – пояснил председатель комиссии Олег Немченко. – Ведь цель у нас – сделать отдых арселоровцев насыщенным, интересным, разнообразным и безопасным. Вот и остановили свой выбор на скалах Малой Орлинки и базе отдыха «Волна».

«В этом году в слёте участвовало восемь команд, – уточнил Сергей Олейник, зампреда комиссии. – Две из них можно смело считать сложившимися туристическими коллективами с победными традициями, – это «Экстрим» (КХП) и «Импульс» (УПК). Были и команды-новички – «Энергетик-юниор», «Белки» и «Буревестник», при этом цвета двух последних, кроме работников предприятия, защищали будущие вожатые «Паруса» и «Буревестника». Состав из амбициозных дебютантов и опытных туристических «зубров» обещал очень интересную борьбу за места на «пьедестале почёта» нашего слёта. Участников ждало выполнение восьми заданий – по технике пешеходного, водного и горного туризма, туристическим узлам, езде на туристическом велосипеде, стрельбе из лука, приготовлению «Завтрака туриста» и туристического творчества».

На место проведения туристического слёта оргкомитет и инструкторы криворожского клуба спортивного туризма «Сталкер» приехали в 6.00 25-го мая – нужно было подготовить место для палаточного городка, разметить маршруты для скалолазания и пешеходного туризма. «Всего в слёте участвовало восемьдесят восемь человек, из которых абсолютное большинство представляло туристов-арселоровцев, – пояснили собеседники. – Участники прибыли к Малой Орлинке чуть позже, но уже в 9.30 прошла церемония открытия слёта, на которой пред-



ставители оргкомитета во главе с главным судьёй Олегом Немченко приветствовали прибывших.

Затем жребий определил порядок выхода команд на дистанцию, при этом плотность соревнований оказалось высокой – пока кто-то из участников покорял скалы, другие в это время проявляли своё мастерство на пешеходном маршруте, даже пускавшийся периодически дождь никому настроения не испортил. Народ, как говорится, нагулял аппетит, и после обеда команды отправились на базу отдыха «Волна», где предстояло выполнить оставшуюся программу слёта. Мастер участка базы отдыха Анатолий Сахно ознакомил туристов с правилами поведения на вверенном ему объекте, после чего арсело-

ровцы заселились в туристические домики. После отдыха командам были выданы продукты для конкурса «туристической каши», ну а в 21.00 состоялся конкурс туристического творчества. Естественно, что не обошлось без песен под гитару, при этом судейская коллегия оценивала в представленных номерах не только исполнительское мастерство, но и креативность, а также соответствие содержания представленных номеров туристической тематике.

Утро следующего дня также получилось весьма содержательным. С 7.00 турслётовцы дружно занялись приготовлением «Завтрака туриста», и через пару часов судьи во главе с Сергеем Олейником приступили к дегустации конкурсных блюд, в которых, кроме качества приготовления, также оценивалась их эстетическая составляющая. При этом все желающие могли выступить в роли экзаменаторов, дабы убедиться в беспристрастности судей. Через час туристы отправились выполнять оставшиеся задания, в том числе – и по технике водного туризма.

Слёт завершился в 14.00 церемонией награждения. Вначале всем участникам были вручены памятные сувениры с символикой слёта, ПМГУ и ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Затем дипломами, памятными и ценными наградами были отмечены команды первой четвёрки. Так, команде ГСС, ставшей четвёртой, наверняка пригодится костровой набор. Сборной ФСЛЦ, третьей команде слёта, достался такой актуальный для туристов атрибут, как двухместная палатка популярного бренда Hannah. Пятый результат у команды «Белки», шестой – у «Буревестника». Седьмое место заняли новички из команды «Энергетик-юниор». Восьмыми стали участники команды «Энергетик».

О подарках и сувенирах участникам слёта заблаговременно побеспокоились в профсоюзном комитете ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и департаменте по персоналу предприятия. Кроме того, профком загодя приобрёл необходимые продукты для «туристических наборов» и предоставил участникам туристическое снаряжение и инвентарь, в том числе спортивный лук, туристический велосипед, четырёхместные катамараны. Приведя за собой в порядок территорию, участники слёта вечером 26-го мая вернулись в Кривой Рог.

«Прошедший слёт прошёл на должном уровне, – констатировали собеседники. – Думается, что и на городском слёте в сентябре этого года наши лучшие коллективы составят серьёзную конкуренцию другим туристическим командам Кривого Рога. Хочется также выразить благодарность и.о. директора департамента по персоналу предприятия Юлии Чермазович, и.о. начальника управления социального развития департамента по персоналу Екатерине Коляде и Алексею Смирнову, заместителю директора транспортного департамента по автотранспорту – за поддержку проведения слёта. Отдельное спасибо работникам базы отдыха «Волна» и Федерации спортивного туризма Кривого Рога и её главе Владимиру Казакову».



Фоторепортаж
мероприятия
доступен по ссылке
<http://bit.ly/210FXh5>

■ КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ

Сегодня – практика, завтра – постоянная работа

Как известно, качество подготовки молодых специалистов в высших учебных заведениях находится в прямой зависимости не только от объема и от глубины полученных ими знаний в ходе теоретического курса обучения, но и от их отработки и закрепления навыков, полученных в процессе производственной практики, в том числе на предприятиях. Предприятия, в свою очередь, играют большую роль в подготовке и быстрой адаптации студентов-специалистов. По словам ректора Криворожского национального университета Николая Ступника, студент, прошедший производственную практику, на 50 и более процентов становится привязан к рабочему месту, соответствующему его профессии. Поэтому в этом учебном заведении вопросам организации и прохождения практики студентами на предприятиях уделяется очень пристальное внимание.

Как рассказал нам заместитель декана горно-металлургического факультета КНУ Леван Саитгареев, правильная организация практики является одним из самых важных путей подготовки студента к профессиональной деятельности в условиях постоянно и быстро меняющихся реалий нашей жизни, способствует углублению и расширению теоретических знаний, формированию умений использовать нормативную, правовую, справочную документацию. Происходит фор-



мирование и развитие самостоятельной активности студентов, творческой инициативы, ответственности и организованности.

«Студенты нашего факультета, обучающиеся по специальности «металлургия», начиная с третьего курса согласно заключенным договорам проходят инженерную и технологическую практики в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и на предприятиях группы «Метинвест», – говорит он. – Большая часть наших студентов, около 60 процентов, знакомятся с производственной деятельностью цехов ПАО «АМКР». В частности, в этом году в структурных подразделениях аглодоменного и прокатного департаментов предприятия в январе-феврале и мае прошли практику более 30 человек».

Мы побеседовали со студентами третьего ускоренного курса, которые в эти майские дни находятся на инженерной практике в сортопрокатном цехе № 2 прокатного департамента.



Сергей ЯРЕМЕНКО: «В этом году мне выдалась возможность на себе испытать значимость производственной практики на прокатном производстве. Для каждого студента, как и для меня, это шанс получить нужный опыт в области своей специальности. Пятый мелкосортный стан для меня не в новинку, здесь я раньше был, так как в свое время уже проходил производственную практику, обучаясь в металлургическом колледже по специальности «вальцовщик». Хотелось бы поблагодарить за науку старшего мастера основного производственного участка Игоря Саглая».

Никита ДЕРКАЧ: «В самом начале практики нам выдали спецодежду, провели инструктаж по охране труда. Работники прокатного стана знакомят нас с оборудованием, показывают нам, как проходит процесс прокатно-

го производства, объясняют, как выполняются те или иные технологические операции. Конечно, условия труда здесь непростые, но в металлургии простых вещей не бывает. Смог бы я здесь постоянно работать? Думаю, что да, но сначала хочу попробовать поступить в магистратуру, а уже там будет видно».

По словам Левана Саитгареева, еще совсем недавно выпускникам вузов приходилось сталкиваться с такой проблемой, что на предприятиях предпочтение при трудоустройстве отдавалось работникам, имеющим опыт работы, нежели вчерашним студентам. Но сейчас, как известно, рынок труда несколько переформатировался, много хороших специалистов уезжают на работу за границу, и многие предприятия ощутили нехватку кадров. Как результат, возможность трудоустроиться на наших предприятиях получили даже студенты, ещё не закончившие обучение. Так, уже несколько студентов третьего и четвертого курсов горно-металлургического факультета были приняты в ПАО «АМКР», ООО «ЛМЗ» на постоянную работу. Они имеют свободный график обучения в университете и, что самое главное, гарантированное рабочее место после его окончания.

Сергей СОЛОВЬЁВ,
фото Виктора БЕЛИКА
и предоставлено
Сергеем ЧУХАРЕВЫМ

■ СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Отставание от фактического уровня цен всё увеличивается

Как свидетельствуют данные Минсоцполитики, установленные в нашей стране на законодательном уровне размеры прожиточного минимума для основных социальных и демографических групп населения по состоянию на апрель текущего года являлись существенно заниженными по сравнению с фактической величиной этого базового социального стандарта, рассчитанной с учётом уровня потребительских цен в указанном месяце. Об этом даёт наглядное представление приведённая ниже таблица.

Отметим, что в апреле никак не отвечали фактическому прожиточному минимуму также принятые в Украине минимальные зарплата и пенсия. В частности, минимальная зарплата, составляющая с начала 2019 года 4173 грн, в апреле текущего года отставала

от фактического прожиточного минимума для трудоспособных лиц на 505 грн, что, кстати, на 69 грн. больше, чем месяцем ранее.

А минимальная пенсия в 1497 грн. не дотягивала до фактического прожиточного минимума для лиц, утративших трудоспособность, и вовсе аж на 1597 грн., что на 50 грн. больше, чем месяцем ранее.

Напомним, что ближайшее повышение официальных размеров прожиточного минимума для всех категорий населения, а также минимальной пенсии законом о Госбюджете-2019 предусмотрено в июле этого года.

А минимальную зарплату согласно указанному закону, вообще, до самого конца 2019 года повышать не планируется.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ	ФАКТИЧЕСКИЙ в ценах апреля 2019 г., грн.	ЗАКОНОДАТЕЛЬНО УСТАНОВЛЕННЫЙ, действующий с декабря 2018 г., грн.	ОТКЛОНЕНИЕ законодательно установленного размера от фактического в ценах апреля 2019 г., грн
В среднем на одно лицо	4177 (с учётом суммы обязательных платежей – налогов и сборов)	1853	- 2324
Для детей в возрасте до 6 лет	3422	1626	- 1796
Для детей в возрасте от 6 до 18 лет	4202	2027	- 2175
Для трудоспособных лиц	4678 (с учётом суммы обязательных платежей – налогов и сборов)	1921	- 2757
Для лиц, утративших трудоспособность	3094	1497	- 1597

■ МИРОВАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ

РАСТУТ ОБЪЁМЫ ПРОИЗВОДСТВА, В ТОМ ЧИСЛЕ – И В УКРАИНЕ

По данным Всемирной ассоциации производителей стали, мировое производство стали в апреле 2019 года составило 156,7 млн. тонн, что на 6,4% больше по сравнению с апрелем предыдущего года. Первое место в мире по объёмам производства традиционно с большим отрывом от других стран занял Китай, где в апреле текущего года выплавляли 85 млн. тонн стали, превзойдя показатель годичной давности на 12,7%.

Украина по итогам апреля 2019 года заняла 12-е место в мировом стальном рейтинге, немного опередив Тайвань. Отметим, что при этом по сравнению с апрелем 2018 года производство стали в нашей стране удалось нарастить на 12,6%. За четыре месяца этого года объёмы выплавки стали в нашей стране увеличились против аналогичного периода предыдущего года на 6,6%.

Страна	Уровень производства стали в апреле 2019 года (млн. тонн)	Изменение против апреля 2018 года (%)
1. Китай	85,0	+12,7
2. Индия	8,8	+1,5
3. Япония	8,6	- 0,8
4. США	7,4	+7,3
5. Южная Корея	6,0	+ 1,4
6. Россия	5,6	- 8,3
7. Германия	3,4	-8,7
8. Турция	3,0	+2,6
9. Бразилия	2,9	- 1,9
10. Иран	2,2	+2,8
11. Италия	2,0	- 5,7
12. Украина	1,9	+ 12,6

Подготовил **Виктор БЕЛИК**

■ ВІЗЬМІТЬ ДО УВАГИ

І ЗНОВУ ПРО СУБСИДІЇ



Постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 373 «Деякі питання надання житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг у грошовій формі» внесено зміни до порядку надання субсидії, яким було встановлено, що з 1 травня 2019 року громадянам, які одержували житлову субсидію в опалювальному сезоні у грошовій формі (безготівковій чи готівковій), і у них відсутня прострочена понад місяць заборгованість з оплати житлово-комунальних послуг, загальна сума якої перевищує 20 неоподаткованих мінімумів доходів гро-

мадян на день призначення житлової субсидії (340 грн.), житлова субсидія на наступний строк призначається у готівковій формі без звернень громадян.

ПОВТОРНО З ЗАЯВОЮ ТА ДЕКЛАРАЦІЄЮ У ТРАВНІ МАЮТЬ ЗВЕРНУТИСЯ:

- орендарі житла;
- внутрішньо переміщені особи;
- громадяни, які звертаються за призначенням житлової субсидії на придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива;
- домогосподарства, у яких кількість фактично проживаючих зареєстрованих осіб менша, ніж кількість зареєстрованих осіб;
- особи, члени сім'ї яких не зареєстровані за адресою домогосподарства;
- домогосподарства, де є непрацюючі особи працездатного віку, в яких або відсутні доходи, або вони менші мінімальної заробітної плати;
- якщо у складі домогосподарства або у складі сім'ї члена домогосподарства відбулися зміни протягом останнього року.

Особам, які вперше звертаються за субсидією, вона призначається у грошовій безготівковій формі на підставі декларації і заяви, в якій має бути зазначено номер мобільного телефону.

Громадянам, які одержували житлову субсидію в опалювальному сезоні і у них наявна заборгованість з оплати послуг, субсидія на наступний період призначається у грошовій безготівковій формі після вирішення питання з наявною заборгованістю і подання нових заяви і декларації.

Також Положенням передбачено, що за заявою одержувача субсидії, якому вона надається у грошовій готівковій формі, виплата субсидії з наступного після подання заяви місяця може здійснюватися у грошовій безготівковій формі.

У разі виникнення додаткових питань стосовно умов призначення субсидії громадяни Металургійного району можуть звертатися до управління праці та соціального захисту населення виконкому Металургійної районної у місті ради за адресою: пр-т Металургів, буд. 16, каб. 108, або за телефоном: 097-392-03-36.

Н. ФІЛІПОВА, заступник начальника відділу прийняття рішень щодо призначення соціальної допомоги управління праці та соціального захисту населення

■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ



ЗВЕРНЕННЯ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДСНС УКРАЇНИ ДО НАСЕЛЕННЯ



Шановні громадяни! За даними Служби порятунку «101», впродовж літнього періоду минулого 2018 року під час купання у водоймах Дніпропетровської області загинуло 54 людини, серед яких 7 дітей. Силами співробітників ДСНС врятовано 26 осіб, з них – 2 дітей. З початку 2019 року на водних об'єктах області вже загинуло 8 осіб. Протягом травня на водних об'єктах Дніпропетровщини потонуло 2 дитини.

З 1 червня розпочинається купальний сезон. З його початком кількість нещасних випадків на воді значно збільшується. І тільки від вас самих залежить, які спогади зостануться у вас після відпочинку на водних об'єктах. Щорічно перед початком купального сезону рятувальники Дніпропетровщини проводять в підвищену готовність сили і засоби з метою попередження надзвичайних ситуацій на воді та оперативного реагування у разі їх виникнення. Але якби швидко не реагували рятувальні служби, варто пам'ятати – аби врятувати людину, що тоне, є всього 5 хвилин.

ШАНОВНІ ВІДПОЧИВАЮЧІ, ПАМ'ЯТАЙТЕ, ПІД ЧАС КУПАННЯ НЕОБХІДНО ДОТРИМУВАТИСЯ ТАКИХ ОСНОВНИХ ВИМОГ:

- купатися необхідно у відведених для цього місцях;
- не заходити в воду у стані алкогольного сп'яніння;
- діти повинні купатися обов'язково під наглядом дорослих;
- не можна запливати за обмежувальні знаки;
- не слід купатися наодинці.

В РАЗІ НАДЗВИЧАЙНОЇ СИТУАЦІЇ ОДРАЗУ ТЕЛЕФОНУЙТЕ ЗА НОМЕРОМ СЛУЖБИ ПОРЯТUNKУ «101»

■ АНОНС

АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



(29.05) приємосдатчика груза и багажа РОФ-2 ГД.
Поздравить рады с Днём рождения, Здоровья, счастья пожелать! С улыбкой, добрым настроеньем Свой путь по жизни продолжать!

БОРИСЕНКО Владимира Васильевича (30.05), электрослесаря ЭРЦ;
ПЕТРИЧЕНКО Татьяну Станиславовну (1.06), гальваника ЭРЦ.
Чтоб жизнь всегда была светла, Желаем мира и тепла! Здоровья крепкого навек, Всего, чем счастлив человек!

ГОЛОВНЮ Сергея Васильевича (27.05), бригадира слесарей-ремонтников РП;
ЛУКИНА Сергея Васильевича (27.05), огнеупорщика СПС РП;
ГУСАКА Александра Васильевича (29.05), газосварщика РП.
Дарим от души слова сердечные, Радостью пусть будет жизнь согрета! Дней чудесных, счастья бесконечного, Мира, теплоты, любви, добра и света!



ШАПОРИНА Алексея Николаевича (31.05), начальника смены ЦРП, ныне военнослужащего ВСУ.
Пусть сбываются все планы и мечты! Я верю, что всё сможешь ты!

КУШНИРОВУ Татьяну Фёдоровну (30.05), начальника смены ЦОРЭО.

ПОДЛУБНУЮ Екатерину Ивановну (29.05) приємосдатчика груза и багажа РОФ-2 ГД;
ПУЗИК Юлию Васильевну (29.05) машиниста конвейера РОФ-2 ГД;;
СТАРОВОЙТ Марину Сергеевну (29.05) машиниста крана (крановщика) РОФ-2 ГД;
ЧАУСОВУ Ирину Аркадьевну

ЛОМАН Ирину Вячеславовну (29.05), бригадира по перемещению сырья ЦПС;
ДАНИЛЕНКО Юрия Николаевича (31.05), слесаря-ремонтника ЦПС;
САВКУ Виталия Викторовича (1.06), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС;
МАТВЕЕВА Дмитрия Юрьевича (1.06), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС.

СТЕПУРУ Александра Викторовича (27.05), газорезчика ЦРЭО РП – с юбилеем!
РУБАНА Виталия Васильевича (1.06), слесаря-ремонтника ЦРЭО РП.
Желаем доброго здоровья Успехов малых и больших. Любви всех близких и родных. Желаем много сил, удачи. Желаем сердцу пламенеть. Жить долго, мудро и красиво! Назло годам, чтоб не стареть!

СЕВЕРИН Татьяну Михайловну (27.05), изолировщика ЧП «Стил Сервис».
Желаем радоваться будням И позитив в них находить, Дарить улыбку близким людям И самую счастливой быть!

ВЕРНИГОРУ Константина Ивановича (2.06), машиниста вагоноопрокидывателя ОИЦ.

БЕСКЕВИЧ Ольгу Леонидовну (29.05), машиниста эксгаустера РОФ-1 ГД.
МАКАРЕНКО Павла Анатольевича (01.06), электромонтера РОФ-1 ГД.
Пусть исполняется всегда В твой день рождения мечта – Чтобы никаких не зная забот, Живя красиво целый год!

Загублене пенсійне посвідчення за віком, видане Пенсійним фондом України **КРАМАРУ Віктору Федоровичу**, 06.04.1947 року народження, вважати недійсним.



Криворізький коледж Національної металургійної академії України

ЗАПРОШУЄ НА НАВЧАННЯ ВИПУСКНИКІВ
загальноосвітніх шкіл (9-11-х класів),
лицеїв, гімназій, професійно-технічних навчальних закладів
(без сертифікатів ЗНО)

**В КОЛЕДЖІ ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ ПІДГОТОВКА
ФАХІВЦІВ ЗА СПЕЦІАЛЬНОСТЯМИ:**

- «Доменне виробництво»
- «Обробка металів тиском»
- «Виробництво сталі і феросплавів»
- «Галузеве машинобудування»
- «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка»
- «Професійна освіта» (металургія, енергетика)

ПРИЙМАЛЬНА КОМІСІЯ:

(056) 407-15-30
(068) 780-91-70

АДРЕСА:

50051, м. Кривий Ріг, вул. Медична, 4.
(зупинка «Червона» або «Кільцева»
(швидкісний трамвай))

<http://kmt.in.ua> kknmetau18@gmail.com

■ НАШИ ДЕТИ



История с танцами

«Я начала заниматься балльными танцами с первого класса, – пояснила Алина Лямина. – Так вышло, что семь лет назад при нашей школе был создан танцевальный кружок, через два года превратившийся в ансамбль балльного танца «Акцент», руководят которым хореографы Антон и Татьяна Самборские – настоящие профессионалы. Они тогда набирали детей в свой коллектив, ходили по классам. Ну и предложили мне заниматься.

Я сразу согласилась. Сейчас мы репетируем минимум три раза в неделю по два часа. Впервые я выступила перед зрителями в своей школе, когда училась во втором классе. Показали, что мы умеем танцевать вальс. Затем разучивали другие танцы, выступали, набирались опыта. За пределами Кривого Рога наш коллектив показал себя первый раз в 2014-м году на фестивале в Днепре. Через год в Харькове на всеукраинском фестивале мы стали лучшими в своей возрастной группе. Затем мне запомнился прошлогодний фестиваль в Киеве, где наш «Акцент» занял первое место. В этом году в апреле на фестивале в Днепре наш номер «румба» занял второе место».

Алина серьёзно относится к своему увлечению, так как в будущем хочет стать профессиональным хореографом. А ещё она хорошо учится, увлекается историей. В этом учебном году её исследование «Влияние балльных танцев на развитие детского организма» заняло третье место

в конкурсе «На шаг вперёд». Тему девочке предложила её учитель истории Любовь Вернигора, причём практическую часть исследований Алина проводила в своём танцевальном коллективе.

Её младший брат Ярослав тоже начал заниматься балльными танцами

и в школе на сцене. Мне понравилась». Несмотря на юный возраст, Ярослав участвовал в различных городских фестивалях, а также в танцевальном фестивале в Днепре (номер «Джайв» удостоился третьего места). Трудно сказать, остановит ли свой выбор на хореографии как на будущей профессии Ярик, ведь ещё ему по душе информатика и компьютеры, но в ансамбле «Акцент» он нашёл много друзей.

Руслана Васильевна увлечение Алины и Ярослава одобряет и поддерживает: «Бальные танцы – это их образ жизни. Стиль, если хотите. Дети дорожат временем, умеют правильно его использовать. Занятия танцами их дисциплинируют и положительно влияют на учёбу в школе. У детей в танцевальном коллективе хорошие наставники, которые увлекли своих учеников танцами, да и атмосфера там всегда позитивная и доверительная. Я очень довольна, что мои дети нашли себе такое замечательное занятие, которое и им нравится, и мне скучать не даёт».

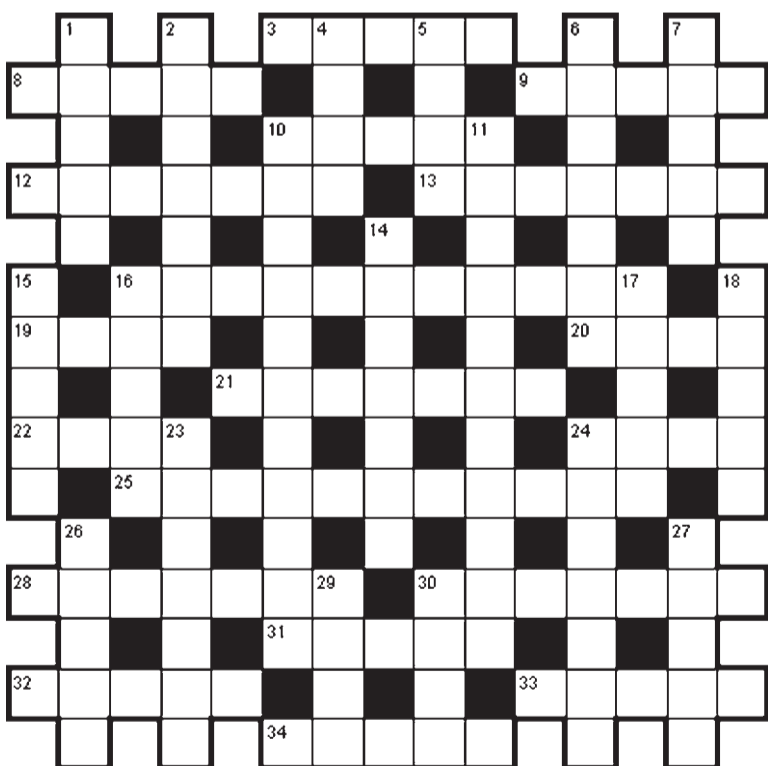
Игорь КОРСУНСКИЙ, фото автора



с первого класса. Увлёкся он ими без влияния сестры и совета матери. «Скучно мне было без дела сидеть, – пояснил мальчик, – А я видел, как Алина умеет танцевать – и дома,

С талантивыми юными танцорами Алиной и Русланом Ляминами предложила познакомиться читателей профсоюзного издания предучастком профсоюза металлургов и горняков Украины участка термоизоляции ЧП «Стил Сервис» Светлана Шевченко, которая хорошо знает их маму – бункеровщика доменных печей участка вспомогательных работ этого частного предприятия Руслану Лямину. «Так сложились у этой женщины жизненные обстоятельства, – поделилась Светлана Алексеевна, – что растить двух своих сыновей и дочь ей приходится самостоятельно. Однако Руслана и на работе на хорошем счету, и общественных поручений не избегает, а главное – она всячески способствует тому, чтобы её дети, кроме учёбы, развивали заложенные в них от природы таланты».

■ ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНОЙ!



По горизонтали: 3. Головной убор. 8. Официальное название православного священника. 9. Низкая температура воздуха. 10. Сплетенные в кольцо листья, цветы. 12. Должностное лицо в кавалерии. 13. Военнослужащий, обучающийся в среднем или высшем учебном заведении. 16. Травянистое растение с лиловыми или тёмно-голубыми цветками. 19. Часть плоскости, ограниченная окружностью. 20. Растение с древовидными ветвями, начинающимися почти от самой земли. 21. Трубочатый гриб, растущий на деревьях. 22. Млекопитающее отряда насекомых. 24. Излучение в виде лучей, искр, исходящих из одного центра. 25. Переход газа в

жидкое состояние. 28. Умник, заучка. 30. Человек, достигший высокой степени мастерства в каком-либо деле. 31. Железнодорожный путь из двух параллельных рельсов. 32. Архитектурный стиль. 33. Группа людей, работающая в определённый промежуток времени. 34. Искусственный драгоценный камень.

По вертикали: 1. Самец куропатки. 2. Специалист в науке о воспитании детей. 4. Трос для постановки некоторых парусов. 5. Выгода, польза. 6. Предмет посуды. 7. То, что движется друг за другом во множестве на некотором расстоянии. 10. Посадки сельскохозяйственной культуры. 11. Точка наивысшего напряжения, подъёма, развития чего-нибудь. 14. В римской религии богиня счастья, случая, удачи. 15. Тягостное душевное состояние, связанное с отсутствием интереса к окружающему. 16. Сосуд в виде чаши, бокала. 17. В крестьянском доме место приготовления пищи. 18. Часть конечности человека. 23. Человек, близкий кому-нибудь по взглядам, деятельности, по условиям жизни. 24. Нечто целое, единство закономерно расположенных и находящихся во взаимной связи частей. 26. Приспособление для придания чему-нибудь тех или иных очертаний. 27. Шахтная печь для выплавки чугуна. 29. Площадка для игры в теннис. 30. Шест на поплавке для указания пути по воде.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД

По горизонтали: 3. Шляпа. 8. Священник. 9. Холод. 10. Венок. 12. Фуркаж. 13. Купанье. 14. Колосок. 15. Счастье. 16. Бокал. 17. Чаша. 18. Рука. 19. Куст. 20. Ботаника. 21. Трубочатый гриб. 22. Млекопитающее отряда насекомых. 24. Излучение в виде лучей, искр, исходящих из одного центра. 25. Переход газа в жидкое состояние. 28. Умник, заучка. 30. Человек, достигший высокой степени мастерства в каком-либо деле. 31. Железнодорожный путь из двух параллельных рельсов. 32. Архитектурный стиль. 33. Группа людей, работающая в определённый промежуток времени. 34. Искусственный драгоценный камень.

■ УЛЫБНИТЕСЬ!



Одежда, которая слишком чистая для стирки и недостаточно чистая для шкафа, добро пожаловать на кресло!

Мы живем в эпоху великих орфографических открытий!

Объективные трудности – это такие трудности, которые никогда не испытывают обычные граждане, а только правительством.

Почему психологам проще работать с мужчинами, чем с женщинами? Когда нужно вернуться в детство, мужчины, оказывается, всё ещё там.

– Мы уже 5 лет вместе,

нет никаких «ты» и «я», есть «мы»!
– То есть, это мы поцарапали машину и купили сумочку за 5 тысяч?

Мат – это не ругательство, а слова с расширенным эмоциональным диапазоном.

– Доктор, лечу у вас целую вечность, а результатов никаких!

– Ну почему же никаких, кандидатскую я уже защитил, пишу докторскую!

– Как там наш заказ?
– Еще не закончили.
– А на каком вы этапе?
– Скоро начнем.

На кого можно положиться, на того можно и взвалить.