



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 20 (778) • 18 августа 2021 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

ПОЗИЦІЯ ПО ПМГУ ПАТ «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВИЙ РІГ»:

- переговори щодо підвищення рівня заробітної плати мають бути продовжені;
- потрібно терміново розпочати переговори з розроблення проекту нового або продовження дії чинного колективного договору.



2–6

■ ТАКОЖ У НОМЕРІ



«Я ХОЧУ, ЧТОБЫ ЛЕТО ПРОДОЛЖАЛОСЬ ...»

Вроде бы, совсем недавно взволнованные родители провожали своих детей на первую смену в детские оздоровительные лагеря «Парус» и «Буревестник» ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», а сейчас там уже полным ходом идет третья, последняя в этом летнем сезоне, смена.

7



КУБОК – У КОНВЕРТЕРЩИКОВ!

Сыграны решающие матчи розыгрыша Кубка ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» по мини-футболу, посвященного Дню металлурга и горняка и Дню предприятия.

8



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



T.ME/AMKRPROF

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»



■ ОФІЦІЙНО

Про негайне продовження переговорів щодо підвищення рівня заробітної плати

ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та ще шість профспілкових організацій, що діють на підприємстві та представляють більшість трудового колективу, звернулися з листом до генерального директора підприємства, наполягаючи на негайному продовженні переговорів щодо підвищення заробітної плати в 2021 році. Позиція профспілок: з 01.10.2021 року оклади мають бути диференційовано підвищені на розмірі від 10% до 30% з застосуванням найвищих відсотків підвищення для робітничих професій.

Генеральному директору
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Мауро Лонгобардо

Шановний Мауро Лонгобардо!

Відповідно до п. 2.25 Колективного договору підприємства перегляд в бік збільшення рівня заробітної плати на підприємстві здійснюється щорічно індивідуально за підсумками роботи за рік, в рамках фонду, встановленого з урахуванням фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства у відповідності з домовленістю і погодженням з профспілковою стороною, з попереднім інформуванням профспілкової сторони про очікувані фінансово-економічні і виробничі показники роботи підприємства. Місяць/місяці перегляду рівня заробітної плати визначаються шляхом проведення переговорів, якщо дане не передбачене в діючий системі оплати праці. Середній процент підвищення заробітної плати визначати в четвертому кварталі поточного року на наступний рік з урахуванням фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства. Фонд оплати праці на наступний рік формується з урахуванням фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства і передбачати в бюджеті на наступний рік. Індивідуальне підвищення заробітної плати здійснюється з урахуванням аналізу ринку праці і за результатами оцінки персоналу, здійсненій на підставі затверджених критеріїв.

Статтею 18 КЗпП України та ст. 9 ЗУ «Про колективні договори і угоди» встановлено, що положення колективного договору є обов'язковими для власника або уповноваженого ним органу.

Згідно зі ст. 15 ЗУ «Про оплату праці» форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови застосування та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами. У разі, коли колективний договір на підприємстві не укладено, роботодавець зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності - з іншим уповноваженим на представництво органом.

Конкретні розміри тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок робітникам, посадових окладів службовцям, а також надбавок, доплат, премій і винагород встановлюються з урахуванням вимог, передбачених частиною першою цієї статті.

В порушення досягнутої домовленості з ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та без погодження з профспілковою стороною, без надання звітності про фінансово-економічні і виробничі показники роботи підприємства, в порушення умов колективного договору та вище перелічених законодавчих норм 30.07.2021 адміністрацією підприємства на сторінці ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» у мережі Facebook було розміщено статтю під назвою «14-та зарплата і 3-річний план підвищення зарплат: м'яч на боці профспілок», а також в щотижневому підприємства «Металург» від 05.08.2021 № 29 статтю

«Заява генерального директора від 04.08.2021», в яких повідомлялося про те, що адміністрація має намір підвищити заробітну плату всім працівникам підприємства щонайменше на 10% у два етапи:

- на 5% 1 жовтня 2021 року
- та ще мінімум на 5% на початку II кварталу 2022 року.

Уточнювалося, що оклади для деяких категорій працівників виростуть і на більший відсоток, до 30%, щоб усунути дисбаланси, виявлені профспілками після останнього підвищення в травні 2021 року;

- працівникам у два етапи виплатять 14-у зарплату

- протягом 2022-2024 років підвищуватимуть заробітну плату лише на офіційний індекс інфляції плюс 1%. Протягом цього періоду щорічне травневе підвищення гарантовано буде дорівнювати офіційному рівню інфляції за минулий рік плюс 1%, мінус відсоток підвищення зарплати у жовтні попереднього року. У жовтні кожного року протягом цього періоду підвищення буде дорівнювати, як мінімум, 50% прогнозованого рівня інфляції поточного року плюс 1%.

Профспілки, які представляють більшість трудового колективу, а саме: ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Маринюк Н.М.), ППО НПГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Самойлов Ю.П.), ППО РПРМ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Бардашев П.В.), ППО КМППП ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Галинський Є.М.), ППО НПТ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Толмаченко М.М.), ППО НПК ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Гапон С.Г.), ППС ВТ «Щит» ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Домбровський С.В.), ППО ВПС «Свобода праці» ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Алістраський Є.Ю.) категорично не погоджуються з наміром адміністрації підвищувати рівень заробітної плати з 01.10.2021 на 5% та в період з 2022 по 2024 роки двічі на рік лише на офіційний індекс інфляції плюс 1% протягом трьох років. За інформацією Міністерства фінансів України прогнозований рівень інфляції у 2022, 2023, 2024 роках відповідно становитиме 6,2%, 5,3%, 5,0%. Таке підвищення окладів і тарифів є необґрунтовано низьким, не враховує внесок кожного члена трудового колективу в отримання високих прибутків підприємством, не забезпечує справедливую заробітну плату та достатній рівень життя працівників, не покриває фактичне суттєве зростання цін на продукти харчування, товари першої необхідності та комунальні послуги.

За інформацією пана Адітья Міттала в першому кварталі 2021 року компанія АрселорМіттал отримала найбільший прибуток за останні 10 років в розмірі 3.24 млрд. доларів США. Ця сума більше, ніж у три рази перевищує торішній дохід за аналогічний період.

За інформацією, розміщеною на steelland.ru від 29.07.2021, компанія АрселорМіттал повідомила, що в другому кварталі її основний прибуток склав 5.1 млрд. доларів США, що майже в 7 разів більше, ніж в минулому році, та набагато більше, ніж середній прогноз компанії. Це найкращий показник за останні 13 років.

В щотижневому підприємства «Металург» № 29 від 05.08.2021 у статті «Успішний період, окрім охо-

рони праці» повідомляється про досягнення компанії у першому півріччі 2021 року найкращих фінансово-економічних результатів з 2008 року.

Наведена вище інформація, а також зростання цін на металопродукцію та концентрат, збільшення обсягів виробництва та реалізації продукції підприємства у 2021 році та наявність фінансових ресурсів для суттєвого (а не лише на індекс інфляції плюс 1%) підвищення рівня заробітної плати.

Враховуючи вищевикладене, ВИМАГАЄМО:

1. Неухильно дотримуватися вимог п. 2.25 Колективного договору та негайно продовжити переговори про підвищення рівня заробітної плати в 2021 році за результатами фінансово-господарської діяльності за 2021 рік, попередньо надавши профспілковій стороні звіт про фінансово-економічні показники діяльності підприємства за перше півріччя 2021 року, та погодити розмір фонду оплати праці.

2. Підготувати та погодити з профспілками, які представляють більшість трудового колективу, а саме: ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Маринюк Н.М.), ППО НПГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Самойлов Ю.П.), ППО РПРМ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Бардашев П.В.), ППО КМППП ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Галинський Є.М.), ППО НПТ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Толмаченко М.М.), ППО НПК ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Гапон С.Г.), ППС ВТ «Щит» ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Домбровський С.В.) наказ про диференційоване підвищення окладів з 01.10.2021 року на розміри від 10 до 30 відсотків з застосуванням найвищих відсотків підвищення саме для робітничих професій, перелік яких погодити з вказаними профспілками.

ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Н.М. Маринюк
ППО НПГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Ю.П. Самойлов
ППО РПРМ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
П.В. Бардашев
ППО КМППП ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Є.М. Галинський
ППО НПТ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
М.М. Толмаченко
ППО НПК ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
С.Г. Гапон
ППС ВТ «Щит» ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» С.В. Домбровський



QR-код та посилання
на документ
bit.ly/2VXsz8l



■ ОФІЦІЙНО

Позиція ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» щодо пропозиції менеджменту підприємства з підвищення заробітної плати, викладеної в прес-релізі компанії від 30.07.2021

ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» категорично не погоджується з пропозицією менеджменту підприємства від 30.07.2021 про підвищення заробітної плати на необґрунтовано низькі відсотки на підставах викладених нижче. Вважаємо за необхідне надати працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» інформацію щодо переговорного процесу з питання підвищення рівня заробітної плати.

Після спільної наради менеджменту підприємства та діючих на підприємстві профспілок, яка відбулася 01.06.2021 в м. Київ, протягом червня-липня за ініціативою ПО ПМГУ проводилися зустрічі з питання підвищення заробітної плати з фінансовим директором – головним бухгалтером С. Плічко, директором департаменту з персоналу Ю. Чермазович та заступником генерального директора з правових питань, питань взаємодії з державними органами та комунікацій А. Філіп'євим. Генеральний директор підприємства жодного разу не брав участі в цих переговорах.

ПО ПМГУ запропонувала підвищити оклади та тарифи всім працівникам на 30% на підставі резолюцій акцій протестів. Адміністрація не погодилася з такою пропозицією та запропонувала підвищення рівня заробітної плати здійснювати двічі на рік лише на офіційний індекс інфляції плюс 1% протягом трьох років. Представники ПО ПМГУ категорично не погодилися на таку пропозицію, оскільки в такому випадку підвищення окладів і тарифів буде необґрунтовано низьким та не буде враховувати внесок кожного члена трудового колективу в отримання високих прибутків підприємством та не буде покривати фактичне суттєве зростання цін на продукти харчування, товари першої необхідності та комунальні послуги. За даними Міністерства фінансів України, прогнозований індекс інфляції у 2022 році складе 6,2%, у 2023 році – 5,3% та у 2024 – 5,0%. Підвищення окладів та тарифів на такі низькі відсотки не забезпечить справедливую заробітну плату та достатній рівень життя працівників. Одностороннє рішення адміністрації про 5-ти відсоткове підвищення окладів і тарифів з 01.05.2021, а саме на офіційний індекс інфляції за 2020 рік, працівники вже «відчули на собі».

Слід зазначити, що звітність про фінансово-економічні показники роботи підприємства у першому півріччі поточного року, яку ПО ПМГУ офіційно запитувала тричі, адміністрація в порушення умов Колективного договору не надала. На жодній зустрічі не розглядалися фінансово-економічні показники підприємства, розміри середньої заробітної плати в галузі за перше півріччя 2021 та прогнози щодо розвитку ринку, як було обіцяно генеральним директором підприємства на зустрічі 01.06.2021.

За інформацією пана Адітья Міттала в першому кварталі 2021 року компанія АрселорМіттал отримала найбільший прибуток за останні 10 років в розмірі 3,24 млрд. доларів США. Ця сума більше, ніж у три рази перевищує торішній дохід

за аналогічний період.

За інформацією, розміщеною на steelland.ru від 29.07.2021, компанія АрселорМіттал повідомила, що в другому кварталі її основний прибуток склав 5,1 млрд. доларів США, що майже в 7 разів більше, ніж в минулому році, та набагато більше, ніж середній прогноз компанії. Це найкращий показник за останні 13 років. Враховуючи дану інформацію, а також зростання цін на металопродукцію та концентрат, збільшення обсягів виробництва та реалізації продукції підприємства, можна впевнено зробити висновок про значну прибутковість підприємства у 2021 році та наявність фінансових ресурсів для суттєвого підвищення рівня заробітної плати, на що неодноразово наголошували представники ПО ПМГУ в процесі переговорів.

19.07.2021 за ініціативою ПО ПМГУ відбулася зустріч з усіма головами профспілкових організацій, що діють на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», з питання обговорення варіантів підвищення заробітної плати, на якій представники профспілок висловили свої пропозиції щодо підвищення рівня заробітної плати та необхідності здійснення єдиноразової винагороди працівникам до Дня підприємства.

21 липня 2021 року між ПО ПМГУ та уповноваженими генеральним директором підприємства на ведення переговорів з питання підвищення рівня заробітної плати представниками адміністрації, а саме фінансовим директором-головним бухгалтером С. Плічко та директором департаменту з персоналу Ю. Чермазович, була досягнута домовленість про диференційоване підвищення окладів з 01.10.2021 року на розміри від 10 до 30 відсотків. При цьому, найвищі відсотки домовилися застосувати для підвищення окладів саме робітничих професій, запропонованих профспілками та погоджених адміністрацією. Той факт, що менеджери погодилися на підвищення окладів і тарифів на розміри від 10% до 30% підтверджує наявність фінансової можливості підприємства здійснити таке підвищення.

Крім того, був погоджений розмір єдиноразової виплати до Дня підприємства (04.08.2021) у розмірі 50 % встановленого окладу кожного працівника. З метою зафіксувати досягнуті домовленості ПО ПМГУ запропонувала надати відповідний проект наказу для погодження. Проте, адміністрація проект такого наказу не надала, натомість 23.07.2021 змінила свою позицію та запропонувала ПО ПМГУ підписати меморандум (спільну декларацію), в якому закріпити досягнуту домовленість виключно за умови, що з 2022

по 2024 роки підвищення окладів буде здійснюватися лише на офіційний індекс інфляції плюс 1% і при цьому профспілки не будуть допускати проведення мирних зібрань, протестних акцій, мітингів, страйків та колективних трудових спорів.

Така ситуація є неприпустимою, оскільки, по-перше, менеджери такого високого рівня повинні дотримуватися свого слова або не брати участі в переговорах, якщо не можуть забезпечити дотримання досягнутих домовленостей; по-друге, підвищення заробітної плати на рівень інфляції, протягом трьох років суперечить умовам п. 2.25 колективного договору; по-третє, адміністрація пропонує обмежити конституційні права працівників на мирні зібрання та страйк, передбачені статтями 39 та 44 Конституції України. Тому ПО ПМГУ відмовилася підписувати такий документ.

28.07.2021 адміністрація запропонувала всім профспілковим організаціям зустрітися в м. Київ 30.07.2021 для продовження переговорів щодо підвищення заробітної плати. ПО ПМГУ надала відповідь адміністрації про недоцільність зустрічі в м. Київ та в черговий раз запросила проект наказу про підвищення заробітної плати та здійснення єдиноразової виплати з урахуванням досягнутих домовленостей.

Виникає питання, чому обговорення варіантів підвищення заробітної плати персоналу підприємства, яке зареєстроване, фактично розташоване та здійснює свою господарську діяльність саме в м. Кривий Ріг вдруге розглядалося в м. Київ? Можливо адміністрація не хоче допустити втручання трудового колективу у переговорний процес, або в неї є зайві кошти, які вона готова витратити не на підвищення окладів працівникам, а на оренду вартісного офісу у бізнес-центрі Sammit м. Києва та нести транспортні та адміністративні витрати, аби тільки погодити з профспілками умови підвищення заробітної плати, які не забезпечать постійне зростання доходів працівників.

Шість профспілкових організацій, які представляють більшість трудового колективу, а це ПО ПМГУ ПАТ «АМКР» (голова – Маринюк Н.М.), ППО КГПРП ПАТ «АМКР» (голова – Галинський Е.М.), ППО НПУ ПАТ «АМКР» (голова – Самойлов Ю.П.), ППС ВТ «Щит» (голова – Домбровський С.В.), ППО НРТ (голова – Толмаченко М.М.), ППО РПРМ ПАТ «АМКР» (голова – Бардашев П.В.), повідомили адміністрацію підприємства про недоцільність проведення зустрічі в

Закінчення на стор. 4



Позиція ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» щодо пропозиції менеджменту підприємства з підвищення заробітної плати, викладеної в прес-релізі компанії від 30.07.2021

Закінчення. Початок на стор. 3

м. Київ та вимагали провести її в м. Кривий Ріг. Незважаючи на це, керівництво підприємства провело зустріч у м. Київ у якій взяли участь 5 з 11 профспілкових організацій, що діють на підприємстві, та які представляють лише 12,6 відсотка трудового колективу. На даній зустрічі менеджментом були озвучені пропозиції щодо підвищення заробітної плати, викладені в прес-релізі підприємства від 30.07.2021, які суттєво гірші, ніж ті, про які була досягнута домовленість з ПО ПМГУ, як за розміром відсотків підвищення, так і за строками її підвищення.

Що стосується виплати так званої «14-тої заробітної плати» за успішну роботу компанії у 2021 році, то ПО ПМГУ погоджується з такою пропозицією, але наголошує, що така виплата є лише винагородою за працю у надприбутковий рік, та не є підвищенням окладів і тарифів. Що мав на увазі менеджмент підприємства, коли заявляв про виплату в два етапи по 50 відсотків «базової зарплати» – оклади або середньомісячну заробітну плату, невідомо.

У разі прийняття менеджментом рішення про підвищення рівня заробітної плати без погодження з профспілками, ним знову будуть порушені умови колективного договору підприємства та норми законодавства України. Ситуація, коли саме у прибутковий рік, за сприятливої ситуації на світовому ринку сталі та сировини, роботодавець не готовий підвищувати оклади вище, ніж офіційний рівень інфляції та намагається зафіксувати такі умови на три роки вперед з обмеженням конституційних прав трудового колективу, зовсім не виглядає, як піклування про добробут найманого персоналу.

Враховуючи вищевикладене, вимагаємо від менеджменту підприємства:

1) **дотримуватись досягнутих домовленостей та надати профспілковій стороні для погодження проект наказу про диференційоване підвищення окладів всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод» з 01.10.2021 року на розміри від 10 до 30 відсотків, зазначивши в ньому, що найвищі відсотки підвищення окладів і тарифів застосовувати для робітничих професій, запропонованих профспілками та погоджених адміністрацією.**

2) **у вищезазначеному наказі передбачити виплату 14-ї заробітної плати у розмірі середньомісячної заробітної плати;**

3) **неухильно дотримуватись вимог п. 2.25 Колективного договору та в жовтні 2021 року розпочати переговори про підвищення рівня заробітної плати в 2022 році за результатами фінансової-господарської діяльності за 2021 рік, попередньо надавши профспілковій стороні звіт про фінансово-економічні показники діяльності підприємства.**

З повагою
до трудових колективів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс»
та ТОВ «Ливарно-механічний завод»,
Голова ПО ПМГУ
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Н. Маринюк



QR-код та посилання
на документ
bit.ly/3iaYQkC

Відповідь ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» стосовно спільної декларації, запропонованої менеджментом підприємства для підписання профспілкам

– ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» згодна і підтримує пропозицію адміністрації щодо виплати працівникам одноразової премії, так званої «14-ї зарплати», з нагоди Дня підприємства 4 серпня 2021 року.

– Водночас ПО ПМГУ не згодна з пропозицією адміністрації про підвищення зарплати з 01.10.2021 всього на 5% - це суперечить попередній домовленості про підвищення окладів на розміри від 10 до 30 %.

– ПО ПМГУ категорично проти запропонованого підвищення зарплати на рівень інфляції плюс 1% протягом трьох наступних років – в такому випадку воно буде необґрунтовано низьким.

– ПО ПМГУ не підписала дану декларацію, бо вона обмежує конституційні права працівників на мирні зібрання та страйк на наступні три роки.

– Також позицію ПО ПМГУ підтримали ще 6 профспілкових організацій, що діють на підприємстві, а саме:

1. ППО НПУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Самойлов Ю.П.)
2. ППО КМПП ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Галинський Є.М.)
3. ППС ВТ «Щит» ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Домбровський С.В.)
4. ППО НПТ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Толмаченко М.М.)
5. ППО РПРМ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Бардашев П.В.)
6. ППО НПК ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (голова Гапон С.Г.)

Генеральному директору
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
пану Лонгобардо М.

Шановний Мауро Лонгобардо!

Спільна декларація про порозуміння та співпрацю не є офіційним документом, яким регулюється питання підняття розміру заробітної плати та виплати премії працівникам підприємства. Таким документом є відповідний наказ по підприємству, погоджений з профспілковим органом. Спільна декларація також не може обмежувати права працівників та профспілок на організацію та проведення страйків, зборів, мітингів, походів і демонстрацій на захист трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників відповідно до закону (ст. 27 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»). Є сумнівом та не викликає довіри підписання документу, який носить декларативний характер, з роботодавцем, який щоденно міняє свою позицію на переговорах, який намагається маніпулювати профспілками, розділити їх та нівелювати їхню значимість на підприємстві.

Первинна організація профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» не згодна з умовами пункту 1 декларації, оскільки адміністрація пропонує підвищення зарплати на необґрунтовано низькі 5% з 01.10.2021, що суперечить попередній домовленості.

Попередня домовленість між адміністрацією та профспілкою була про диференційоване підвищення окла-

дів з 01.10.2021 року на розміри від 10 до 30 відсотків. При цьому, найвищі відсотки повинні застосувати для підвищення окладів саме робітничих професій, запропонованих профспілками та погоджених адміністрацією. Ми наполягаємо залишити попередню домовленість в силі і здійснити диференційоване підвищення окладів з 01.10.2021 року на розміри від 10 до 30 відсотків.

Первинна організація профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» згодна і підтримує умови пункту 2 декларації щодо виплати працівникам одноразової премії, так званої «14-зарплати»: з нагоди Дня підприємства 4 серпня 2021 року – 50% середньої зарплати за фактично відпрацьований час за I півріччя 2021 року; до Новорічних свят 31 грудня 2021 року – 50% середньої зарплати за фактично відпрацьований час за II півріччя 2021 року.

Первинна організація профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» категорично не згодна з умовами пунктів 3, 4, 5 декларації. Підвищення заробітної плати на рівень інфляції плюс 1% протягом трьох років суперечить умовам п. 2.25 Колективного договору підприємства. Є реальна загроза, при якій роботодавець на протязі трьох років буде збільшувати розмір заробітної плати винятково на розмір офіційного рівня інфляції плюс 1%. В такому випадку підвищення окладів і тарифів буде необґрунтовано низьким та не буде враховувати внесок кожного члена трудового колективу в отримання високих прибутків підприємством та не буде покривати фактичне суттєве зростання цін на про-

дукти харчування, товари першої необхідності та комунальні послуги. За даними Міністерства фінансів України прогнозований індекс інфляції у 2022 році складе 6,2%, у 2023 році – 5,3% та у 2024–5,0%. Підвищення окладів та тарифів на такі низькі відсотки не забезпечить справедливую заробітну плату та достатній рівень життя працівників.

Підписанням даної декларації адміністрація намагається обмежити конституційні права працівників на мирні зібрання та страйк, передбачені статтями 39 та 44 Конституції України. А це є недопустимим, тому ми не згодні з умовами спільної декларації щодо обмеження вищезазначених конституційних прав працівників.

З повагою,
згідно рішення засідання профспілкового комітету ПО ПМГУ протокол № 19 від 03 серпня 2021 року
в.о. голови ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Супрун Ф. М.



QR-код та посилання
на документ
bit.ly/3jfaTgc

Подання про усунення порушень конституційних прав працівників, пов'язаних з дискримінацією за ознакою належності до профспілки

ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та ще шість профспілкових організацій, що діють на підприємстві та представляють більшість трудового колективу, надіслали генеральному директору підприємства Подання про усунення порушень конституційних прав працівників, пов'язаних з дискримінацією за ознакою належності до профспілки. Такі порушення полягають у протиправній витраті додаткових коштів з Соціального фонду підприємства на потреби оздоровлення та відпочинку працівників, котрі не є членами профспілок. Профспілки вимагають усунути вказані порушення та притягнути до відповідальності посадових осіб, які їх вчинили.

Генеральному директору
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
пану Лонгобардо М.

Згідно даного рішення працівники – члени профспілки з питання організації відпочинку звертаються до профспілки, членами якої вони є, і оздоровлюються на умовах, встановлених профспілкою.

Для працівників, які не є членами профспілки, відновлена системи компенсації частини їх витрат за самостійно організований відпочинок. Працівникам даної категорії необхідно звернутися до ЦНП «Єдине вікно» за адресою: вул. Криворіж-сталі, 1, будівля Університету АрселорМіттал в Україні, кабінет 106, 114 (зупинка громадського транспорту «3 дільниці»).

Ліміти покриття витрат складають: 15 тис. грн. – для тих, хто відпочивав за рахунок коштів підприємства у 2020 році; 30 тис. грн. – для тих, хто у 2020 році за кошти підприємства

не відпочивав. Вказані суми, виділені в інтересах працівника, оподатковуються за рахунок підприємства. Скористатися даною пільгою від ПАТ «АМКР» можна виключно під час відпустки. Подробиці (умови, порядок дій та інше) Ви зможете дізнатися під час оформлення відпустки в ЦНП «Єдине вікно».

Гарного Вам відпочинку!»

05.08.2021 в щотижневнику «Металург» № 29 була опублікована стаття «30 тисяч гривень на відпочинок», в якій розміщена аналогічна інформація, а також зазначено, що сума компенсації на оздоровлення та відпочинок, яку не члени профспілок можуть отримати від підприємства, розрахована наступним чином: ліміт, затверджений погоджувальною комісією, плюс відсоток фонду оплати праці працівників, які не є членами профспілки.

Вищезазначені дії посадових осіб ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» порушують конституційні права працівників, є незаконними і протиправними, дискримінаційними по відношенню до членів профспілок та вчинені в порушення умов Колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», Конвенції МОП про дискримінацію в галузі праці та занять N 111, прийнятої 25.06.1958, Європейської соціальної хартії, прийнятої 03.05.1996, з наступних підстав.

Рішенням погоджувальної комісії ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» № 154 від 13.07.2021 було визначено, що грошові кошти в сумі в сумі 9272727,3 гривень за статтею «Путівки (зовнішні)» Соціального фонду ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на 2021 рік впродовж липня-грудня 2021 року розподілити пропорційно чисельності працівників ПАТ «АрселорМіттал

Кривий Ріг» станом на 01.07.2021, в тому числі на не членів профспілок в сумі 222 299,14 грн. щомісячно.

Погоджувальна комісія не приймала рішення про розміри пільги (компенсації відпочинку) не членам профспілок в сумі 15 або 30 тис. грн., та про додаткове фінансування зазначених витрат в розмірі відсотку фонду оплати праці працівників, які не є членами профспілки.

Розпорядження посадових осіб підприємства про витрати коштів з Соціального фонду ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» не членам профспілок в розмірах, які перевищують суми, передбачені на ці цілі рішенням погоджувальної комісії ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» № 154 від 13.07.2021, є незаконними та протиправними, в зв'язку з тим, що відсутнє погоджене з профспілковою стороною рішення на використання цих коштів. Більш того, до теперішнього часу не погоджений з профспілковою стороною та не затверджений у строки та спосіб, передбачені Колективним договором підприємства, Соціальний фонд на 2021 рік, з якого фінансуватимуться витрати на оздоровлення та відпочинок не членів профспілок.

Виділення та витрати коштів понад узгоджені погоджувальною комісією виключно для обмеженого кола осіб – не членів профспілки, грубо порушує конституційні права працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та є дискримінаційним за ознаками належності до профспілок.

Стаття 24 Конституції України передбачає, що не може бути привілеїв чи обмежень за ознаками раси, кольору шкіри,

Закінчення на стор. 6



Подання про усунення порушень конституційних прав працівників, пов'язаних з дискримінацією за ознакою належності до профспілки

Закінчення. Початок на стор. 5

політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками. Стаття 5 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» забороняє дискримінацію за ознаками належності до профспілок, а саме: належність або неналежність до профспілок не тягне за собою будь-яких обмежень трудових, соціально-економічних, політичних, особистих прав і свобод громадян, гарантованих Конституцією України, іншими законами України. Стаття 5 Закону України «Про громадські об'єднання» встановлює, що ніхто не може бути примушений до вступу у будь-яке громадське об'єднання. Належність чи неналежність до громадського об'єднання не може бути підставою для обмеження прав і свобод особи або для надання їй органами державної влади, іншими державними органами, органами влади Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування будь-яких пільг і переваг. Своїм рішенням посадові особи підприємства працівникам, які не є членами профспілки, встановили більш значні привілеї, ніж працівникам, які є членами профспілок. І це є прямим спонуканням працівників до виходу з членства у профспілках.

В чинному Колективному договорі ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» відсутня норма про систему компенсацій частини витрат за самостійно організований відпочинок працівникам підприємства, які не є членами профспілки. Запровадження даної програми не відповідає умовам та порушує пункт 6.1.5. Колективного договору, який безпосередньо регулює питання порядку придбання та реалізації путівок на санаторно-курортне лікування та відпочинок працівникам підприємства.

Згідно зі ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» роботодавці зобов'язані відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менше, ніж 0,3% фонду оплати праці. Пунктом 9.8 Колективного договору підприємства передбачено на ці цілі 0,45% фонду оплати праці, а п. 8.6 Галузевої угоди гірничо-металургійного комплексу - не менше, ніж 0,5% фонду оплати праці.

Ні закон, ні зазначена Галузева угода, ні Колективний договір підприємства не передбачають виділення додаткових коштів для не членів профспілок. Тому витрачання додаткових коштів з Соціального фонду на не членів профспілок є протиправним, протизаконним та дискримінаційним по відношенню до членів профспілок. Не члени профспілок не платять профспілкові внески, а при цьому мають набагато більші пільги, ніж члени профспілок. Крім того, «вказані суми, виділені в інтересах працівника (не члена профспілки), оподатковуються за рахунок підприємства».

Дії посадових осіб підприємства, які прийняли вищезазначене рішення, мають всі ознаки кримінального правопорушення, передбаченого статтею 364 Кримінального кодексу України, а саме: зловживання владою або службовим становищем, тобто умисне, з метою одержання будь-якої неправомірної вигоди для самої себе чи іншої фізичної або юридичної особи використання службовою особою влади чи службового становища всупереч інтересам служби, якщо воно завдало істотної шкоди охоронюваним законом правам, свободам та інтересам окремих громадян або державним чи громадським інтересам, або інтересам юридичних осіб умисного кримінального правопорушення.

Враховуючи вищевикладене, керуючись ст. 20 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», вимагаємо:

1. негайно усунути порушення діючого законодавства України, умов Колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та не здійснювати виплати сум компенсацій на оздоровлення та відпочинок не членами профспілок поза межами, передбаченими на ці цілі погоджувальною комісією.

2. Притягнути до відповідальності винних посадових осіб, які вчинили вищезазначені дії.

3. Погодити з профспілковою стороною Соціальний фонд підприємства на 2021 рік. В іншому випадку з метою захисту інтересів працівників підприємства – членів наших профспілок ми будемо діяти в межах та у порядку, передбачених чинним законодавством України.

ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Н.М. Маринюк
ППО НПУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Ю.П. Самойлов
ППО РПРМ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» П.В. Бардашев
ППО КМПП ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Є.М. Галинський
ППО НПТ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» М.М. Толмаченко
ППО НПК ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» С.Г. Гапон
ППС ВТ «Щит» ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» С.В. Домбровський

Терміново розпочати переговори з колдоговору

Спільний представницький орган найманих працівників підприємства звернувся листом до генерального директора ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» з вимогою терміново розпочати переговори з розроблення проекту нового або продовження дії чинного колективного договору

Генеральному директору
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
пану Лонгобардо М.

Шановний Мауро Лонгобардо!

17 лютого 2021 року профспілковими організаціями, які діють на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», було створено спільний представницький орган найманих працівників підприємства для ведення переговорів і укладення колективного договору.

12 травня 2021 року були затверджені члени робочої комісії від СПО для переговорів з розроблення проекту колективного договору та листом № СПО-2 від 12.05.2021 року від спільного представницького органу роботодавцю було запропоновано розпочати переговори з розроблення проекту нового колективного договору.

24 травня 2021 року листом № СПО-3 від 24.05.2021 від спільного представницького органу роботодавцю було вдруге запропоновано розпочати переговори з розроблення проекту нового колективного договору.

27 липня 2021 року листом № ПК-353 ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» запропонувала роботодавцю провести першу організаційну зустріч по укладенню колективного договору 03.08.2021р.

До цього часу переговорний процес по розробленню проекту нового колективного договору чи продовженню дії чинного не розпочато. Враховуючи, що чинний Колективний договір ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» припиняє дію 31.12.2021 р., вимагаємо терміново розпочати переговори з розроблення проекту нового колективного договору або продовження дії чинного колективного договору.

З повагою, Голова СПО Н. Маринюк



QR-код та посилання на документ
bit.ly/2VR6sAz



QR-код та посилання на документ
bit.ly/3AMtO9i



■ ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

«Я хочу, чтобы лето продолжалось ...»

Время летит незаметно. Вроде бы, совсем недавно ранним утром взволнованные родители провожали своих детей на первую смену в детские оздоровительные лагеря «Парус», а чуть позже в «Буревестник» ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», а сейчас там уже полным ходом идет третья, последняя в этом летнем сезоне, смена. И хотя в этом году в связи с карантином детские заезды стали чуть короче, за время 15-дневного отдыха у детворы хватает самых ярких впечатлений от пребывания на море. Каждый их день в оздоровительных лагерях насыщен интересными и разнообразными мероприятиями, которые разрабатывает и проводит педагогический состав обеих ДОЛов.



Ольга Макарик:

«Спасибо всем сотрудникам ДОЛ «Парус»! Наша семья безмерно благодарна всем вам за «детский рай», как назвала наша дочь Василиса отдых в «Парусе». Благодаря вам первый опыт отдыха дочки без родителей был очень классным!».

Анна Рафаловская:

«Огромная благодарность всем работникам «Паруса» - воспитателям, вожатым, поварам, водителям – за то, что подарили деткам незабываемый отдых. Ребенок не успел приехать домой, а уже просится ещё на одну смену в лагерь».

Марина Вишнева-Янбих:

«Дякую профкому ПО ПМГУ підприємства і педагогічному колективу табору «Буревісник» за чудову зміну для наших дітей! Діти повернулись щасливі та сповнені вражень! На другій зміні у мене відпочивали двоє діток – Поліна та Костя, 14 і 8 років, у 8 і 26 загонах. Їм усе дуже сподобалось, підібрався гарний колектив дітей, вони з усіма потоваришували, атмосфера була дружня. І незважаючи на те, що інколи в морі не можна було купатись, все одно вихователі та вожаті знаходили способи, як розважити дітей, чим їх зайняти. Були організовані рухливі ігри, дискотеки. Діти були задіяні в різноманітних заходах, в тому числі, в спортивних змаганнях. Костя навіть привіз медаль за зайняте третє місце в шахах».

Татьяна Сергеевна:

«Спасибо руководству лагеря «Буревестник», воспитателям, вожатым за чудесную организацию отдыха детей, за интересные мероприятия, возможность раскрыть свои таланты, за восторженные эмоции и незабываемые впечатления!».

Что ж, лето в детских оздоровительных лагерях, хоть и вышло на финишную прямую, продолжается! А это значит, что оно подарит детворе ещё немало положительных эмоций.

Как отметили в комиссии молодежной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», хотя в этом году педагогические коллективы ДОЛов были собраны в короткие сроки, руководители лагерей, их заместители, воспитатели и большинство вожатых – это опытные люди, которые не первый год работают в «Парусе» и «Буревестнике». Самое главное, что были сформированы команды профессионалов, которые смогли сделать всё, чтобы отдых детворы оставил у неё самые яркие впечатления. Да, на первых порах были определенные сложности, все, например, помнят, что «Буревестник» заезжал на первую смену с определенным опозданием. Но, несмотря на такой непростой заезд, удалось сохранить нормальный психологический микро-

климат в педагогическом коллективе и настроить всех воспитателей и вожатых на хорошую работу.

Отрадно, что в детских оздоровительных лагерях, несмотря на определенные трудности в начале летнего оздоровительного сезона, сумели сделать всё, чтобы все смены проходили, как говорится, без сучка и задоринки. Масса интересных мероприятий, вкусное калорийное питание, теплое море, отличный микроклимат в детских коллективах, действенная обратная связь с родителями посредством созданных групп в социальных сетях – всё это работает на отличный конечный результат.

А лучшая оценка работы педагогов и всех сотрудников «Паруса» и «Буревестника» - масса благодарных комментариев родителей в группах ДОЛов в фейсбуке. Вот лишь некоторые из них:





■ СПОРТ

Кубок – у конвертерщиків!

В воскресенье, 8-го августа, были сыграны решающие матчи розыгрыша Кубка ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» по мини-футболу, посвящённого Дню металлурга и горняка и Дню предприятия.

Полуфиналы турнира прошли в упорной борьбе, и их победители смогли одолеть своих соперников лишь с минимальной разницей в счёте.

Так, результат поединка между командами «Конвертер» и РУ ГД – 3:2, а между командами УЖДТ ГД и «Ветеран» – 1:0.

Таким образом, в финале встретились конвертерщики и железнодорожники ГД. И команда «Конвертер» оказалась сильнее, довольно уверенно переиграв соперника – 3:1.

ЛУЧШИЕ ИГРОКИ ТУРНИРА:

Лучший вратарь – Александр Заец (РУ ГД)

Лучший защитник – Игорь Спильняк (УЖДТ ГД)

Лучший нападающий – Вадим Марчук («Конвертер»)

КОММЕНТАРИИ:

Виталий ДРУГОРУБ, капитан команды «Конвертер», ставшей обладателем Кубка: «Мы в нашей

команде решили: во время игры друг на друга не кричим, с судьями не спорим, всё равно ведь свои решения они не отменяют. И ребята выполнили эту установку. Показали себя единым коллективом, как настоящая футбольная семья. Спасибо всем парням, все постарались ради нашей победы, каждый выложился на все сто процентов.

Но всё же особо хочется отметить нашего вратаря Андрея Панина. Если б не он – нас бы и в полуфинале не было, он нас вытащил, когда мы били пенальти в матче с командой ГТЦ ГД (основное время матча закончилось вничью 2:2 – Ред.). Мы никак не могли «с точки» забить, а он отбивал и отбивал пенальти, которые пробивались в наши ворота.

Спасибо нашему профсоюзу за памятные подарки и призы, было очень приятно их получить вместе Кубком и медалями за победу в турнире».

Игорь КАРПЕНКО, главный судья соревнований: «Турнир проходил с 17-го июля по 8-е августа. Участвовало в нём 19 команд. Прошёл он в интересной бескомпромиссной борьбе. Содержательный футбол команды показали в полуфиналах, а финал стал настоящим украшением турнира. Победа команды «Конвертер», я считаю, вполне заслуженная. Кубок взяла действительно сильнейшая команда, сумев завоевать его во второй раз – спустя пять лет после своего первого успеха в этом турнире.



Радует, что футбол на предприятии жив. Спасибо за поддержку профсоюзу металлургов и горняков, родному профкому».

Сергей ОЛЕЙНИК, председатель комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ ПАО «АМКР»: «О том, с каким накалом борьбы проходил турнир, можно судить по тому, что почти все полуфиналисты пробивались на эту стадию после серии

пенальти, сыграв вничью со своими соперниками в основное время. Только команда УЖДТ ГД на пути к полуфиналу уверенно победила со счётом 5:2 команду ФЧЛЦ.

Слабых команд на турнире вообще не было. В результате, футзальный чемпион нашей Спартакиады в этом году – команда «Прокат-3» – даже не попала в четвёрку полуфиналистов, проиграв команде РУ ГД».

Виктор БЕЛИК, фото автора



Фоторепортаж доступен по QR-коду и ссылке bit.ly/3k0iN7e

■ ВІТАЄМО!

Адміністрація, цехові комітети ПО ПМГУ та трудові колективи вітають

З ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ:

СЕЛЕДЕЦЬ Любов Петрівну (18.08), електромонтера ЦМП МВ;

ДЗЮНДЗЮ Олександра Михайловича (21.08) слюсаря-ремонтника ЦМП МВ.

*Хай буде життя позитивним,
Веселим, чудовим, активним,
Багатим, щасливим і плідним,
Цікавим, блискучим і гідним!
Зі святом Дня народження!*



ГОРОШКА Олександра Анатолійовича (18.08), бригадира двору виливниць ЦПС;

ГУЗЕНКА Олексія Валерійовича (20.08), змінного майстра ЦПС.

*Хай будуть з вами здоров'я та сила,
Хай доля буде ласкава і щира!
Щоб ніколи не знали ви втоми!
Хай мир і злагода будуть у домі,
Хай Господь дарує надію й тепло
На довгі літа, на щастя й добро!*



■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ



ОБЕРЕЖНО:

ВИБУХОНЕБЕЗПЕЧНІ

ПРЕДМЕТИ!



**ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ДСНС УКРАЇНИ**
У ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ОБЛАСТІ