



# ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!



## ВМІЄСТЕ

E-mail: [vmeste.profinfo@gmail.com](mailto:vmeste.profinfo@gmail.com)

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ  
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 21 (682) • 6 июня 2019 г.

## ПРОФИНФО

### ДАТЫ



# КОГДА ТВОЙ ТРУД ВОСТРЕБОВАН

**И**юнь текущего года для предприятия, которое в августе отметит своё 85-летие, выдался богатым на юбилейные даты своих структурных подразделений. Сразу несколько цехов из разных производств и департаментов в первый месяц лета празднуют свои дни рождения. Среди них – цех производства изложниц, который сейчас входит в состав ООО «Литейно-механический завод». Во второй половине июня структурному подразделению исполнится 65 лет.

Читайте на стр. 4

Фото Виктора БЕЛИКА

[WWW.AMKRPROF.ORG.UA](http://WWW.AMKRPROF.ORG.UA) [WWW.FB.COM/AMKRPROF](http://WWW.FB.COM/AMKRPROF)

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

#### ИНФОРМАЦИЯ. ЗНАНИЕ. ДЕЙСТВИЕ



стр. 2

О результатах конкурса, одним из победителей которого стала наша газета.

#### УВЕРЕНЫ В СВОИХ СИЛАХ



стр. 3

Светлана Кошкина, председатель участкового комитета профсоюза металлургов и горняков Украины УТВК, заслуженно пользуется авторитетом у своих коллег по работе.

#### О ПЕРЕРАСЧЁТЕ ПЕНСИЙ В 2019 ГОДУ



стр. 5

Очередное повышение пенсий предусматривается с 1-го июля 2019 года в связи с повышением законодательно установленного размера прожиточного минимума.



Текущий номер газеты доступен для скачивания по ссылке <http://bit.ly/2ETA2c0>

■ НА ПЛЕНУМЕ ЦК ПМГУ

# О выполнении принятых решений и главных задачах

В городе Днепре 29-го мая состоялись заседание президиума и XI пленум Центрального Комитета ПМГУ.

Президиум рассмотрел ряд вопросов, в том числе подвёл итоги выполнения мероприятий, организованных на предприятиях ГКМ Украины в рамках Всемирного дня охраны труда, а также обновил состав представителей ПМГУ в Совете Федерации профсоюзов Украины. Профсоюз металлургов и горняков Украины в нём теперь будут представлять также председатель профкома первичной организации «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Маринюк и председатель Донецкого обкома ПМГУ Любовь Кобзева.

На пленуме с докладом по основному вопросу «О выполнении решений выборных органов профсоюза» выступил председатель ЦК ПМГУ Сергей Козышев. Он информировал участников пленума о работе профсоюза по вопросам повышения уровня заработной платы, соблюдения законодательства о труде, обеспечения социальной защиты, расходов на охрану труда.

«В 2018 году у металлургов зарплата выросла на 34%, у горняков – на 35,7%, у коксохимиков – на 39%. – сообщил выступающий. – Однако мы понимаем, что средняя зарплата в 12 тысяч и даже 15 тысяч гривен – далеко не тот уровень, которого достойны горняки и металлурги за свой тяжёлый труд».

Докладчик также сообщил о переговорах по за-

ключению Отраслевого соглашения на новый срок: «Несмотря на все усилия нашей стороны, ускорить процесс заключения Соглашения не удалось. На заключительной стадии переговоров, из-за позиции стороны работодателей относительно сроков действия Отраслевого соглашения, были приостановлены. Наш профсоюз категорически выступает против того, чтобы в случае не подписания Соглашения на очередной срок действующий документ мог утратить силу».

Освещая вопрос охраны труда, докладчик обратил внимание участников пленума на позитивный момент – по настоянию ПМГУ всё-таки удалось сохранить норму финансирования охраны труда в размере 0,6% от суммы реализованной продукции. Кроме того, удалось добиться от Минсоцполитики и Министерства здравоохранения принятия приказа об утверждении Порядка аттестации профильных лабораторий, задействованных в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, и не допустить нарушений сроков аттестационной кампании. Ещё один вопрос, который постоянно находит отражение в решениях коллегиальных органов профсоюза – восстановление права отдельных категорий работников на льготное пенсионное обеспечение по Спискам № 1 и № 2. В частности, это ка-

сается линейных руководителей уровня мастеров, на чём особенно акцентировали внимание профсоюзные «первички» ПАО «Запорожсталь», ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и некоторые другие, призвавшие руководителей ФПУ быть бескомпромиссными в этом вопросе на переговорах с Кабинетом Министров Украины. Кроме того, важным решением Национального органа стандартизации стал приказ о восстановлении ГОСТа «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны», принятый благодаря активным действиям профсоюза металлургов и горняков Украины.

В докладе также были затронуты некоторые другие вопросы, например, модернизации обучения профактива, деятельности правовой инспекции труда и подготовки общественных инспекторов труда в первичных организациях, развития молодежного движения в профсоюзе.

В работе пленума принял участие председатель ФПУ Григорий Осовой. В своей речи он остановился на задачах, от решения которых зависит будущее профсоюзного движения в Украине, – это модернизация структуры и деятельности ФПУ, более активное участие профсоюзной стороны в формировании законодательной базы трудовых отношений, оперативное информирование членов профсоюзов.

## Конкурс «Информация. Знание. Действие»

**На пленуме также прошло награждение победителей конкурса «Информация. Знание. Действие» на лучшее освещение в СМИ деятельности профсоюза металлургов и горняков Украины и его организационных звеньев в 2018 году.**

Как уже сообщалось в прошлом номере «Вместе профинфо», в числе победителей этого конкурса в одной из номинаций была названа и наша газета. Она была удостоена диплома победителя как «Лучшее профсоюзное издание ПМГУ, выпускаемое на профессиональной основе».

В этом году, готовя материалы к Постановлению Пленума ЦК, посвящённого итогам информационного конкурса за 2018 год, информационно-аналитический центр и постоянная комиссия ЦК ПМГУ по гласности и информационному обеспечению отметили наше издание и состояние информационной работы в профсоюзной «первичке» ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», как отвечающие самым высоким требованиям, предъявляемым к профсоюзной прессе. Особо были отмечены современные формы работы профкома ПО ПМГУ ПАО «АМКР» в частности, в социальных сетях, где функционируют страница профсоюзной «первички» предприятия, группа «Вместе – мы сила» и страница СК «Богатырь», которые стали своеобразными центрами оперативного информирования и обмена мнений между арселоровцами, состоящими в рядах профсоюза металлургов и горняков Украины.

Согласно условиям конкурса, журналисты отдела информации и коммуникаций профкома ПО ПМГУ предприятия, пишущие для газеты «Вместе профинфо» и интернет-ресурсов профсоюзной «первички» предприятия, удостоились персональных на-

град. Так, журналист Игорь Корсунский стал победителем в номинации «Лучший очерк о профсоюзном лидере», а его коллега Сергей Соловьёв отмечен как победитель в номинации «Лучшая журналистская работа по освещению вопросов охраны труда на предприятии».

Сотрудники отдела информации и коммуникаций считают нужным отметить, что такая высокая оценка стала возможной благодаря большому вниманию к их работе профкома предприятия во главе с его председателем Натальей Маринюк и поддержке со стороны всего профактива ПМГУ ПАО «АМКР». И, конечно, же, наш успех никогда бы не состоялся без вас, уважаемые читатели газеты «Вместе профинфо» и посетители профсоюзных интернет-ресурсов. Вы – лучшие

наши мотиваторы, для которых мы работаем: «подбрасываете» новые темы, советуете, критикуете... Ваше отношение к тому, чем мы занимаемся, дорогого стоит. Надеемся, что и в будущем сможем оправдать ваше доверие.

Отметим, что газета «Вместе профинфо» и её журналисты – не единственные в Кривом Роге, кто стал по итогам конкурса его лауреатами.

Так, в номинации «За весомый вклад в развитие профсоюзной прессы» победителем стали «Профсоюзный вестник», информационный бюллетень профкома ПО ПМГУ ЧАО «Ингулецкий ГОК», и газета «Під знаком руди і металу», издаваемая Криворожским горкомом ПМГУ. Это же издание признано лучшим в номинации «Лучшее информационное сопровождение профсоюзной акции».

В различных номинациях были также отмечены журналисты криворожских СМИ, представляющие газеты «Шахтар Кривбасу» (ПАО КЖРК), «Профсоюзный вестник» (ПО ПМГУ ПАО «СевГОК»), «Правовий вісник» (информационный бюллетень профкома ПО ПМГУ ПАО «ЮГОК») и другие. Лучшим видеосоужетом о ПМГУ признана работа редактора ТРК «Рудана» Валерия Кожухаря. Отдельно были отмечены успехи первичных и территориальных профсоюзных организаций в различных видах информационной работы, в том числе – и во взаимодействии с различными СМИ, администрациями предприятий и общественностью.

**Отдел информации и коммуникаций профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»**

■ У МІСЬКОМІ ПМГУ

## ВІДЗНАКИ ЗА ІНФОРМАЦІЙНУ РОБОТУ



Напередодні Дня журналіста, який відзначається 6-го червня, у Криворізькому міськкомі ПМГУ відзначили первинні організації профспілки металургів та гірників підприємств міста за створення позитивного іміджу ПМГУ та креативний підхід в інформаційній діяльності. Зокрема, відповідно Подяку було вручено голові профкому ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Наталі Маринюк. Подяки отримали також профкоми первинних організацій, що діють на Північному та Південному ГЗК.

**За інформацією Оксани ШАХМОТЬ, фото автора**

■ 5 ИЮНЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

## В режиме открытого и заинтересованного диалога

**В ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» прошли мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны окружающей среды, который ежегодно отмечается 5 июня.**

В рамках их проведения представители городской власти, общественных экологических организаций, высших учебных заведений, средств массовой информации посетили ряд наиболее значимых экологических объектов предприятия, а затем в Академии Миттала состоялось торжественное совещание, в котором также приняли участие работники и ветераны департамента по охране окружающей среды.

Сначала участникам заседания был продемонстрирован фильм о выполнении природоохранных мероприятий на предприятии, а затем слово было предоставлено и.о. генерального директора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Александру Иванову. Он, в частности, отметил, что с приходом нынешнего собственника предприятия на нем началась модернизация оборудования, призванная, в том числе снизить экологическую нагрузку на окружающую среду. Так, за это время выбросы вредных веществ

в атмосферу были снижены на 48%, сбросы в открытые водоемы – на 80%.

Предприятие продолжает масштабную модернизацию оборудования, реализуя крупнейшие инвестиционные проекты в Украине. Так, были капитально реконструированы коксовые батареи № 5 и № 6 с целым рядом природоохранных новшеств, в этом году будут запущены в эксплуатацию МЛНЗ №№ 2,3, на очереди – строительство фабрики окомкования, что даст возможность закрыть аглофабрику метпроизводства и аглоцех № 1. Поставлена цель в 2025 году полностью модернизировать предприятие, чтобы оно соответствовало лучшим европейским практикам и, в том числе, в сфере экологии. Александр Иванов также подчеркнул, что в своей природоохранной работе предприятие ведет открытую политику и всегда готово к продуктивному диалогу со всеми заинтересованными сторонами.

На заседании состоялось награждение победителя конкурса среди структурных подразделений ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и дочерних предприятий «Зеленая поляна на пороге цеха», в котором оценивались чистота, благоустройство территории, создание цветочных композиций. Лучшим в этом экологическом соперничестве стало

управление горного департамента. Награду заместителю генерального директора по производству горного департамента Владимиру Теслюку вручила директор департамента по охране окружающей среды Лиана Максименко. Также по традиции на заседании, приуроченном к Всемирному дню охраны окружающей среды, были отмечены наградами предприятия победители студенческого конкурса (Криворожского национального и педагогического университетов) научных работ на экологическую тематику.

Получили на этом заседании свой подарок и воспитанники Криворожского многопрофильного реабилитационного центра «Перлина», над которыми уже не первый год шефствуют работники департамента по охране окружающей среды. Присутствующей на мероприятии директору центра О. Ильчук был передан сертификат на приобретение швейной машинки.

Так как Всемирный день охраны окружающей среды – это ещё и профессиональный праздник всех экологов, памятные подарки на заседании были вручены приглашенным ветеранам, которые много лет отдали работе в соответствующей службе предприятия.

Сергей СОЛОВЬЁВ

■ ЧЕЛОВЕК ИЗ НАШИХ РЯДОВ

## Уверены в своих силах

Ведущий специалист участка технологии и входного контроля ЧП «Стил Сервис» Светлана Кошкина, председатель участкового комитета профсоюза металлургов и горняков Украины УТБК, заслуженно пользуется авторитетом у своих коллег по работе. Преддцехкома ПМГУ ЧП «Стил Сервис» Александр Бабюк характеризует её как опытного профсоюзного работника. «У Светланы большой стаж работы в нашем профсоюзе, – поделился Александр Михайлович. – Она – настоящий лидер, за ней идут люди, она всегда внимательна и отзывчива, с большой ответственностью относится к выполнению поставленных задач. Кроме того, она очень принципиальный человек с активной жизненной позицией. Именно поэтому решением цехового комитета её избрали одним из моих заместителей».

«В 1972 году моя семья из Белоруссии переехала в Кривой Рог на постоянное место жительства, – вспоминает Светлана Анатольевна. – И с того времени я считаю этот город родным для меня. Здесь я закончила с отличием в 1981-м году среднюю школу № 17. В том же году устроилась работать на «Криворожсталь» – сначала в учебно-производственный центр, где стала учеником контролёра. Через полгода стала в сортопрокатном цехе № 1 старшим контролёром на отгрузке. Двадцать лет проработала я в этом цехе, где «доросла» до старшего контролёра технологии и качества участка СПЦ-1, затем была работа в диспетчерской службе. Без отрыва от производства поступила в Днепрпетровскую металлургическую академию Украины, где училась на факультете «обработка металлов давлением». После завершения учёбы стала квалифицированным инженером-металлургом. Развернувшиеся на предприятии процессы реструктуризации и оптимизации численного состава персонала, затронули и меня с коллегами – в 2016-м году УТБК из департамента по качеству перевели в ЧП «Стил Сервис».



Вспоминая о начале своей общественной работы на предприятии, Светлана уверенно называет 1982-й год, когда её избрали профгруппоргом бригады. «Видимо, выполняла свои общественные обязанности добросовестно, раз коллеги через три года выбрали меня в цехком управления технического контроля, председателем которого тогда была Галина Якименко, – рассказала собеседница. – Возглавила я тогда комиссию по защите материнства и детей. Приходилось решать вопросы, даже цехкомов наших подменяла в случае необходимости – и Галину Ивановну, и сменявшую её затем на должности преддцехкома Ладуну Рудольфовну Нестеренко. Ответственной работе в цехкоме отдала много лет, ну а когда наше структурное подразделение перевели в частное предприятие, практически все работники УТБК решили остаться в родном профсоюзе и создать у себя ячейку ПМГУ. Провели соответствующую подготовительную работу и 18 сентября 2017 года провели у себя организационное собрание, в работе которого приняли

участие председатель профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Маринюк, её заместитель Фёдор Супрун, председатель комиссии ОТ и ПБ Николай Грибок и председатель цехового комитета профсоюза металлургов и горняков Украины ЧП «Стил Сервис» Александр Бабюк. На собрании был избран участковый комитет из пяти человек, ну а возглавить его коллеги доверили мне. Так что наша участковая профсоюзная организация находится в начале своего развития. По прошествии двух лет с момента её создания могу сказать, что она состоялась как составная часть цеховой профсоюзной организации ПМГУ ЧП «Стил Сервис». Не обошлось без потерь в её составе – кто-то решил, что без профсоюза ему будет легче, но таких меньшинство. Более того, посмотрев, как и чем «дышат» члены нашей участковой профорганизации, как работает её участком, многие из ушедших стали к нам возвращаться. Мы рады видеть их в рядах нашего профсоюза. Это общая позиция всех членов участкового, избранного 5-го апреля текущего года на отчётно-выборной конференции нашей профсоюзной ячейки – моего заместителя Александры Лаковской, Ирины Лесив, Елены Гринько, Валентина Никитенко и Натальи Макаренко. В настоящее время на учёте в нашей участковой профорганизации состоит сто тридцать девять человек.

Отмечу, что у нашего участка установились нормальные деловые отношения с начальником УТБК Еленой Владимировной Дубко, которая с пониманием относится к нашей работе. Мы знаем, что в случае необходимости всегда можем к ней обратиться. Точно также мы чувствуем поддержку в своей работе со стороны нашего преддцехкома Александра Бабюка. Вот обратились к нам в феврале этого года работники входного контроля участка комплексных работ с просьбой помочь в ремонте своего рабочего помещения. Там в смене находятся четыре специалиста и мастер. Наша профсоюзная организация вместе с администрацией ЧП помогли привести в порядок помещение.

Уже не раз убеждались, что всегда можем рассчитывать на помощь со стороны профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Например, наши работницы ценят практичность советов юридического отдела профсоюзного комитета. Если надо, то и в других профильных комиссиях всегда помогут решить возникающие проблемы.

Конечно, заниматься общественной работой у нас непросто хотя бы потому, что люди «разбросаны» по всей территории ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». При этом у всех нас разные рабочие графики, но благодаря современным средствам коммуникации проблем в общении с нашими коллегами не испытываем – активно используем для информирования людей мессенджер Viber, где преддцехком ЧП ПМГУ «Стил Сервис» создал группу нашей профорганизации, не забываем об электронной почте и мобильной связи. Привлекаем также социальную сеть Facebook. Помогает нам в общественной работе газета «Вместе профинфо», и страница профкома ПО ПМГУ предприятия в Facebook'e.

Мы себя изолированными от наших коллег-арселоровцев не чувствуем – профсоюзный комитет на Новый год детям особой категории выделил билеты в театр, детвора, чьи родители у нас трудятся, за счёт профсоюзных средств могла сходить в кино, интересно провести время в игровом развлекательном центре «JAMP CITY». Многие у нас с восторгом отзываются об организованной профкомом предприятия экскурсии в 17-ю отдельную танковую бригаду, о поездках в рамках Клуба экскурсии выходного дня на фестиваль тюльпанов в Кропивницком, в Одессу. Наши работники также получают путёвки в пансионаты предприятия и детские оздоровительные лагеря «Парус» и «Буревестник», на зимние недельные туры в Ворохту и Трускавец».

Игорь КОРСУНСКИЙ,

фото предоставлено Светланой КОШКИНОЙ

## ■ ДАТЫ



# Когда твой труд востребован

Июнь текущего года для предприятия, которое в августе отметит своё 85-летие, выдался богатым на юбилейные даты своих структурных подразделений. Сразу несколько цехов из разных производств и департаментов в первый месяц лета празднуют свои дни рождения. Среди них – цех производства изложниц (начальник цеха Владимир Кот, председатель участка ПО ПМГУ Евгений Сорин), который сейчас входит в состав ООО «Литейно-механический завод». Во второй половине июня структурному подразделению исполнится 65 лет.

Если полистать страницы истории, то можно узнать, что в начале пятидесятих годов прошлого столетия, требовалось резко нарастить выпуск стали. Но одним из сдерживающих факторов тогда оказался острый дефицит изложниц, применяемых для разлива стали. Поэтому было принято решение о строительстве на Криворожском металлургическом заводе специализированного цеха по производству изложниц. Новый цех проектной мощностью 100 тысяч тонн изложниц в год вступил в строй в 1954 году. Шли годы, цех рос, развивался и расширялся, внося весомую лепту в увеличение предприятием объемов производства металла. За годы работы в ЦПИ сложился дружный коллектив, который всегда отличался трудолюбием, инициативностью и сплоченностью. И сегодня основные функции цеха не изменились.



– Наша главная задача – изготовление изложниц и поддонов для обеспечения бесперебойной работы сталеплавильного передела, – говорит начальник ЦПИ Владимир Кот. – Эти два вида продукции мы поставляем цеху подготовки составов. Необходимо подчеркнуть, что при переходе нашего структурного подразделения в ООО «Литейно-механический завод» наша главная задача не изменилась. Правда, в связи с пуском в эксплуатацию МНЛЗ потребность в нашей продукции несколько уменьшается, но все равно остаётся.

Как нам рассказали, сегодня в цехе производства изложниц трудится 167 человек, в основном это заливщики, формовщики,



огнеупорщики, обрубщики, выбивальщики отливок, гидромойщики, машинисты крана и представители других профессий литейного производства. Конечно, все, что делалось в структурном подразделении раньше и делается сейчас – это благодаря в первую очередь стараниям, знаниям, опыту и мастерству его работников. Так, только добрые слова за свой труд, ответственное отношение к делу адресуют в цехе машинистам кранов Надежде Окунь, Наталье Клейной, Элеоноре Левчук, слесарю-ремонтнику Николаю Карнауку, обрубщику Виталию Ливановскому, сборщику форм Сергею Обедняку, формовщиком Павлу Федорову, Сергею Житнику, электрику цеха Владимиру Клейну, начальнику смены Дмитрию Елецкому и многим другим работникам цеха.

По словам председателя участка ПО ПМГУ, предцехкома литейных цехов Евгения Сорина, которого, к слову, недавно избрали также председателем профкома ООО «Литейно-механический завод», за последнее время трудовой коллектив ЦПИ значительно омолодился, поэтому очень важно, чтобы работники со стажем передавали свой опыт молодежи. В этом отношении на самые хорошие слова заслуживают, в частно-

много молодых, правда, при этом уходят наши ветераны. Поэтому в таких условиях главное для нас – быстро выучить молодежь, которая пришла на их место. Я, например, уже успела обучить премудростям своей профессии четырех человек. Теперь нужно, чтобы они постоянно дальше развивались, учились, покоряли свои профессиональные вершины». С 2002 года работает в цехе слесарь-ремонтник Григорий Рябчук, который был наставником у многих молодых



работников: «Конечно, родной цех для меня значит очень много – это как вторая, трудовая семья. Больше половины жизни проходит здесь. Кстати, тут до выхода на заслуженный отдых работала машинистом крана и моя супруга Наталья Михайловна. Я благодарен, что рядом со мной работают надежные коллеги, на которых всегда можно положиться, – это Евгений Сорин, Александр Петриченко, Сергей Окунь, Сергей Шило».

Безусловно, очень многое для нормального микроклимата в трудовом коллективе литейщиков, его сплоченности и социальной защищенности делает участковый комитет ПО ПМГУ во главе с Евгением Сориным и профактив ЦПИ в лице лучших его представителей – Сергея Цымбала, Олега Мамедова, Элеоноры Левчук, Татьяны Яворской. Их и многих других работников трудности не пугают, они с оптимизмом смотрят в будущее своего родного цеха, которому совсем скоро исполнится 65 лет. Крепкого здоровья, новых трудовых успехов, достойной заработной платы, стабильности и благополучия в семьях желают всем работникам администрация и участком ПО ПМГУ цеха производства изложниц.



сти, единственная в цехе (а может и во всем ООО «ЛМЗ»?) женщина-электросварщик ручной сварки Татьяна Логачева, транспортерщик Наталья Кадашвили, машинист электромостового крана Наталья Клейна, слесари-ремонтники Сергей Окунь и Григорий Рябчук.

Как поделилась в разговоре Н. Кадашвили, за время её работы цех сильно изменился: «Наш коллектив значительно помолодел – сейчас приходит

## ■ ОПЛАТА ТРУДА

## Сохраняется внутренняя задолженность

Как свидетельствуют данные Госстата Украины, на 1-е мая текущего года в нашей стране имелась задолженность по выплате заработной платы наёмным работникам на сумму 2 млрд. 615,4 млн. грн. Причём, за апрель зарплатные долги увеличились на 6,2%.

К сожалению, в этом году стабильно растёт сумма задолженности и в Днепропетровской области. За апрель она выросла на 13,3%, а с начала года – почти в полтора раза – на 45,9%, составив на 1-е мая 195,4 млн. грн.

А рекордсменами по размеру допущенной задолженности на начало мая среди регионов нашей страны были: Донецкая область – 495 млн. грн. и Луганская – 466,9 млн. грн.

## Средняя зарплата в нашей стране реально не растёт



По данным Госстата, средняя зарплата штатных работников, занятых в различных отраслях экономики нашей страны, в апреле 2019 года составила 10 269 грн. В сравнении с предшествующим месяцем зарплата реально – с учётом инфляции – уменьшилась на 0,8%.

При этом зарплату выше среднего уровня по стране Госстат по итогам апреля 2019 года зафиксировал только в четырёх регионах Украины, в число которых вошла и Днепропетровская область, замыкая четвёрку лидеров с показателем 10 590 грн.

Возглавил зарплатный рейтинг по традиции с весомым отрывом от других регионов страны Киев – 15876 грн., второе место у Донецкой области – 12134 грн., третье – заняла Киевщина – 10666 грн.

В аутсайдерах по размеру средней зарплаты за апрель оказались Кировоградщина – 8014 грн., Черновицкая область – 7698 грн. и Херсонская область – 7695 грн.

Если пересчитать среднюю зарплату в Украине в апреле 2019 года, исходя из среднего обменного валютного курса за указанный месяц, то она составляла 383 доллара или 341 евро.

Средняя зарплата в Украине в апреле 2019 года, исходя из среднего обменного валютного курса за указанный месяц – 383 доллара или 341 евро.

## Зарботки на предприятиях горно- металлургической отрасли

По данным ЦК ПМГУ, средняя зарплата в апреле этого года на предприятиях чёрной металлургии в нашей стране составляла 17 519 грн. против 11 588 грн. в целом по промышленности Украины. На горнодобывающих предприятиях средняя зарплата в апреле 2019 года была 16 884 грн., на коксохимических – 19 802 грн.

Таким образом, металлурги в апреле имели средний заработок в 582 евро, горняки – 561 евро, коксохимики – 658 евро.

Средняя зарплата в апреле этого года на предприятиях чёрной металлургии в нашей стране составляла 17 519 грн.

## ■ У СФЕРІ ЖКГ

## Мінсоцполітики роз'яснює

Міністерство соціальної політики розмістило на своєму сайті інформацію, у якій наголошує, що одержувачі житлових субсидій, які не використали їх у повному обсязі за жовтень 2018 – січень 2019 року, мали право скористатися ними до кінця опалювального сезону, тобто протягом лютого-квітня 2019 року. Тому борги, які виставили у червні таким домогосподарствам надавачі комунальних послуг, є незаконними.

Якщо станом на травень в особистих кабінетах субсидіантів була переплата, а у червні з'явився борг – це привід для одержувачів житлових субсидій вимагати у газовиків, тепловиків та інших надавачів комунальних послуг перерахунку.

Дізнатися причину походження боргу можна запросивши у комунальників помісячну роздруковку з інформацією: яка соціальна норма, скільки газу, води, тепла, світла фактично спожито домогосподарством, скільки сплачено, а скільки зекономлено. На основі цих даних можна визначити правомірність виставлення заборгованості та причини її виникнення.

**Червневі платіжки за газ, електроенергію, воду та опалення у одержувачів субсидії з мінусом можливі лише у трьох випадках:**

По-перше, заборгованість у червневій платіжці могла з'явитися у тих людей, які за травень не сплатили рахунки за комунальні послуги.



По-друге, сім'ї, які споживають більше за надані їм соціальні нормативи, повинні доплатити за послугу фактично спожиту понад норму.

По-третє, якщо у субсидіанта до початку опалювального сезону (2018–2019рр.) була накопичена заборгованість і не сплачена протягом зими, то така заборгованість субсидією не покривається і повинна сплачуватися субсидіантом самостійно.

## ■ ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

## Перерахунок пенсій у 2019 році

У 2019 році передбачено п'ять перерахунків пенсій. З 1 січня вже було проведено перерахунок пенсій особам, які досягли 65 років і мають страховий стаж: жінки – не менше 30 років, чоловіки – 35 років. В таких осіб сума пенсійної виплати має бути не меншою, ніж 40% мінімальної заробітної плати, тобто на сьогодні не менше 1669,20 грн.



З 1 березня було проведено індексацію пенсійних виплат на коефіцієнт, що дорівнює 50% зростання індексу споживчих цін та 50% росту середньої заробітної плати. В середньому сума пенсійної виплати у березні збільшилась на 17%.

З 1 квітня проведено автоматичний перерахунок пенсій особам, які після призначення пенсії або після попереднього проведення перерахунку продовжували працювати не менше ніж 24 місяці, і мають необхідний страховий стаж.

З 1 липня 2019 року передбачається перерахунок пенсії у зв'язку зі збільшенням розміру прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб, встановленого Законом України «Про державний бюджет України на 2019 рік», а саме:

– мінімальної пенсії шахтарям – вона має бути не меншою, ніж три прожиткових міні-

муми для осіб, які втратили працездатність (4692 грн). Зростання з 1 липня становитиме 201 грн;

– мінімальної пенсійної виплати особам з інвалідністю внаслідок війни, внаслідок аварії на ЧАЕС, учасникам бойових дій. Підвищення будуть різні через різні розміри мінімальних пенсійних виплат;

– мінімальної пенсії за віком для непрацюючих громадян – з 1497 грн до 1564 грн;

– мінімальної пенсії у разі втрати годувальника з числа осіб військовослужбовців – вона має бути не меншою, ніж два розміри прожиткового мінімуму (3128 грн).

Крім того, нагадуємо, що змінюються вимоги до страхового стажу, який надає право на призначення пенсії за віком. Якщо у 2018 році необхідний страховий стаж становив 25 років, то у 2019 році – 26 років. Щороку страховий стаж зростатиме по одному року і до 2028 року необхідний страховий стаж для жінок і чоловіків становитиме 35 років.

Розмір пенсії обчислюється залежно від наявності страхового стажу і розміру заробітної плати. Заробітна плата береться за період, який є у Пенсійному фонді – з липня 2000 року. За бажанням, особа може подати довідку про заробітну плату за будь-який інший період – 60 календарних місяців підряд. Якщо особа самотужки не зможе подати цих документів, вона може звернутися із заявою до органів Пенсійного фонду за місцем проживання, і їй нададуть допомогу в отриманні документів.

**Т. ПОДОПРИГОРА,**

головний спеціаліст відділу нагляду за правильністю призначення та виплати пенсій УПСЗН виконкому Металургійної районної в місті ради

## ■ ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

# Що таке податкова знижка і як нею скористатися

Платники податків можуть скористатися правом на податкову знижку за наслідками звітного 2018 року до кінця поточного 2019 року, подавши до податкової інспекції за місцем своєї податкової адреси податкову декларацію і копії підтверджуючих документів (квитанцій, фіскальних або товарних чеків, прибуткових касових ордерів, договорів, що ідентифікують продавця товарів (робіт, послуг) і їх покупця (отримувача). У зазначених документах обов'язково повинно бути відображено вартість таких товарів (робіт, послуг) і строк їх продажу (виконання, надання).

Право на податкову знижку має лише той, хто отримує заробітну плату. Якщо платник податку не скористався правом на нарахування податкової знижки за наслідками звітного податкового року, то таке право на наступні податкові роки не переноситься.

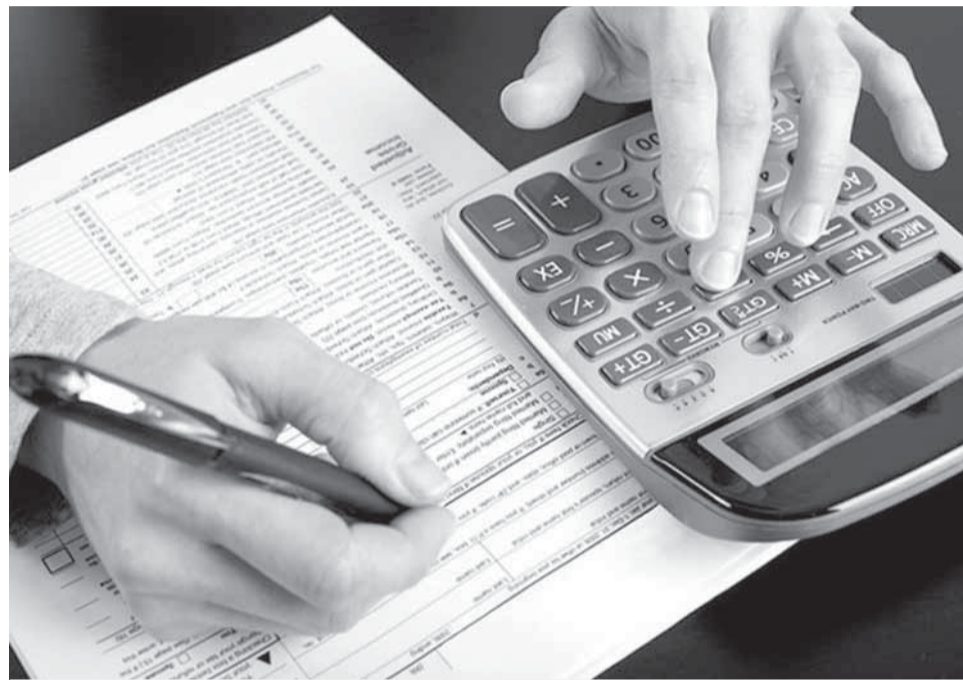
**Платник податку має право включити до податкової знижки для зменшення оподаткованого доходу платника податку за наслідками звітного податкового року такі фактично здійснені ним протягом звітного податкового року витрати:**

– частину суми відсотків, сплачених таким платником податку за користування іпотечним житловим кредитом, що визначається відповідно до статті 175 Податкового кодексу України;

– суму коштів або вартість майна, перерахованих (переданих) платником податку у вигляді пожертвувань або благодійних внесків неприбутковим організаціям, які на дату перерахування (передачі) таких коштів та майна відповідали умовам, визначеним пунктом 133.4 статті 133 Податкового кодексу України, у розмірі, що не перевищує 4 відсотків суми його загального оподаткованого доходу такого звітного року;

– суму коштів, сплачених платником податку на користь вітчизняних закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної) та вищої освіти для компенсації вартості здобуття відповідної освіти такого платника податку та/або члена його сім'ї першого ступеня споріднення;

– суму коштів, сплачених платником податку на користь закладів охорони здоров'я для компенсації вартості платних послуг з лікування такого платника податку або члена його сім'ї першого ступеня споріднення, у тому числі для придбання ліків (донорських компонентів, протезно-ортопедичних пристосувань, виробів медичного призначення для індивідуального користування інвалідів), а також суму коштів, сплачених платником податку, визнаного в установленому порядку інвалідом, на користь протезно-ортопедичних підприємств, реабілітаційних установ для компенсації вартості платних послуг з реабілітації, технічних та інших засобів реабілітації, наданих такому платнику податку або його



**ПОДАТКОВА ЗНИЖКА** – це документально підтверджена сума витрат платника податку протягом звітного року, на яку дозволяється зменшення його загального річного оподаткованого доходу, одержаного за наслідками такого звітного року у вигляді заробітної плати.

го дитині-інваліду у розмірах, що не перекриваються виплатами з фондів загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування, крім:

а) косметичного лікування або косметичної хірургії, включаючи косметичне протезування, не пов'язаних з медичними показаннями, водолікування та геліотерапії, не пов'язаних з лікуванням хронічних захворювань;

б) протезування зубів з використанням дорогоцінних металів, порцеляни та гальванопластики;

в) абортів (крім абортів, які проводяться за медичними показаннями або коли вагітність стала наслідком з'валтування);

г) операцій зі зміни статі;

ґ) лікування венеричних захворювань (крім СНІДу та венеричних захворювань, причиною яких є побутове зараження або з'валтування);

д) лікування тютюнової чи алкогольної залежності;

е) придбання ліків, медичних засобів та пристосувань, оплати вартості медичних послуг, які не включено до переліку життєво необхідних, затвердженого Кабінетом Міністрів України;

– суму витрат платника податку на сплату страхових платежів (страхових внесків, страхових премій) та пенсійних внесків, сплачених платником податку страховику-резиденту, недержавному пенсійному фонду,

банківській установі за договорами довгострокового страхування життя, недержавного пенсійного забезпечення, за пенсійним контрактом з недержавним пенсійним фондом, а також внесків на банківський пенсійний депозитний рахунок, на пенсійні вклади та рахунки учасників фондів банківського управління як такого платника податку, так і членів його сім'ї першого ступеня споріднення, які не перевищують (у розрахунку за кожний з повних чи неповних місяців звітного податкового року, протягом яких діяв договір страхування):

а) при страхуванні платника податку або за пенсійним контрактом з недержавним пенсійним фондом платника податку, або на банківський пенсійний депозитний рахунок, пенсійний вклад, рахунок учасника фонду банківського управління чи за їх сукупністю – суму, визначену в абзаці першому підпункту 169.4.1 пункту 169.4 статті 169 Податкового кодексу України;

б) при страхуванні члена сім'ї платника податку першого ступеня споріднення або за пенсійним контрактом з недержавним пенсійним фондом, або на банківський пенсійний депозитний рахунок, пенсійний вклад, рахунок учасника фонду банківського управління на користь такого члена сім'ї чи за їх сукупністю – 50 відсотків суми, визначеної в абзаці першому підпункту 169.4.1 пункту 169.4 статті 169 Податкового кодексу України, в розрахунку на кожного застрахованого члена сім'ї;

– суму витрат платника податку на:

а) оплату допоміжних репродуктивних технологій згідно з умовами, встановленими законодавством, але не більше ніж сума, що дорівнює третині доходу у вигляді заробітної плати за звітний податковий рік;

б) оплату вартості державних послуг, пов'язаних з усунюванням дитини, включаючи сплату державного мита;

– суму коштів, сплачених платником податку у зв'язку із переобладнанням транспортного засобу, що належить платникові податку, з використанням у вигляді палива моторного сумішевого, біоетанолу, біодизелю, стиснутого або скрапленого газу, інших видів біопалива;

– суми витрат платника податку на сплату витрат на будівництво (придбання) доступного житла, визначеного законом, у тому числі на погашення пільгового іпотечного житлового кредиту, наданого на такі цілі, та процентів за ним;

– суму коштів у вигляді орендної плати за договором оренди житла (квартири, будинку), оформленим відповідно до вимог чинного законодавства, фактично сплачених платником податку, який має статус внутрішньо переміщеної особи.

Платник податку має право скористатися зазначеною в цьому підпункті податковою знижкою виключно за умови, що він та/або члени його сім'ї першого ступеня споріднення:

– не мають у власності придатної для проживання житлової нерухомості, розташованої поза межами тимчасово окупованої території України;

– не отримують передбачених законодавством України бюджетних виплат для покриття витрат на проживання.

Розмір такої знижки не може перевищувати (у розрахунку на календарний рік) 30 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої на 1 січня звітного (податкового) року.

Загальна сума податкової знижки, нарахована платнику податку в звітному податковому році, не може перевищувати суми річного загального оподаткованого доходу платника податку, нарахованого як заробітна плата, зменшена з урахуванням положень пункту 164.6 статті 164 Податкового кодексу України;

Таким чином, якщо Ви протягом минулого року мали якісь витрати з тих, що були перелічені вище, слід зробити копії підтверджуючих ці витрати документів, взяти їх оригінали, паспорт, довідку про присвоєння ідентифікаційного номера, довідку про доходи з місця роботи і з'явитися до податкової інспекції. Працівники податкової інспекції, переглянувши Ваші документи, нададуть кваліфіковану консультацію і допомогу в одержанні податкової знижки.

■ ПРЕДСТАВЛЯЕМ

## ИЗБРАНЫ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ

Согласно утвержденному графику проведения отчетов и выборов в цеховых и участковых комитетах профсоюза некоторых подразделений прошли отчеты и были избраны следующие председатели цеховых и участковых комитетов ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»:

**ЧП «Стил Сервис»** – Бабюк Александр Михайлович;  
**Участок механического обслуживания и осмотра вагонов ЧП «Стил Сервис»** – Филиповский Ярослав Николаевич;

**Участок ОТК ГД ЧП «Стил Сервис»** – Кицманюк Елена Николаевна;

**Участок по содержанию пути ЧП «Стил Сервис»** – Гончаров Ярослав Игоревич;

**Участок вспомогательных работ ЧП «Стил Сервис»** – Шевченко Светлана Алексеевна;

**ООО «Литейно-механический завод»** – Сорин Евгений Михайлович;

**Цехком литейных цехов ООО «Литейно-механический завод»** – Сорин Евгений Михайлович;

**Цехком механических цехов ООО «Литейно-механический завод»** – Беркета Татьяна Анатольевна;

**ЦЭЖДТ** – Исаченко Лариса Ивановна;

**Служба локомотивов ЦЭЖДТ** – Гегельский Анатолий Алексеевич;

**УЦДСР** – Сердечный Николай Юрьевич.

Профсоюзный комитет предприятия поздравляет названных представителей профактива с избранием на ответственные должности и желает им успехов в непростой общественной работе.

По информации комиссии профкома по организационно-массовой работе

■ КЛУБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

## Окунулись в историческую атмосферу средневековья

31 мая – 2 июня этого года состоялась выездная экскурсия Клуба выходного дня, организованная комиссией молодежной политики, культурно-массовой и спортивной работы профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Группа работников предприятия вместе с семьями в количестве 50 человек побывала в Хотине Черновицкой и Каменец-Подольском Хмельницкой областей, где ознакомилась с известными историческими памятниками Украины – Хотинской и Каменец-Подольской крепостями.



Экскурсанты, а это были представители блюминга, ЦСП, СПЦ-1, электроремонтного и других цехов предприятия, отправились в путешествие поездом Запорожье-Львов – вся группа ехала в одном вагоне. На следующее утро в Хмельницком наших земляков уже ждал автобус с экскурсоводом. Первым пунктом обширной экскурсионной программы, рассчитанной на один день, стала Хотинская крепость. «Нам она очень понравилась, – поделилась своими впечатлениями участником электроремонтного цеха Алёна Калюжная, которая была старшей группы. – Величие построенного в средние века на берегу Днестра мощнейшего сооружения из кам-

ней впечатляет и захватывает дух! Стоя возле ее стен, чувствуешь необыкновенную мощь и масштабы построения. Высоченные стены с бойницами и башнями заставляют ощущать себя маленькой беззащитной букашкой».

Не менее интересным было и посещение Каменец-Подольского, где наши земляки сначала побродили по старому городу, а потом посетили крепость, в которой провели в общей сложности несколько часов, с головой окунувшись в средневековую атмосферу замка. Здесь экскурсантам было предоставлено и свободное время, которое кто-то использовал для фотосессий, кто-то полакомился вкусными десертиками, испекаемыми тут же, а кто-то звонил домой и делился свежими впечатлениями. Конечно, под конец насыщенного экскурсионного дня кого-то начала одолевать усталость, но усталость приятная, преисполненная впечатлениями от увиденного. Дорога домой включала в себя опять поездку на автобусе до Хмельницкого, а затем – поездом в Кривой Рог.

«Наверное, в любом коллективе есть люди, которые предпочитают проводить свои выходные, так сказать, на диване, – говорит А. Калюжная. – В то же время их можно очень разнообразить, сделать интересными, если начать путешествовать. Ведь в Украине есть столько интересных мест! Так почему бы не воспользоваться возможностью, предоставляемой Клубом выходного дня? Хотелось бы поблагодарить всех организаторов и участников данной поездки за отлично подготовленную выездную экскурсию».

Подготовил Сергей СОЛОВЬЁВ

Фото предоставлено Алёной КАЛЮЖНОЙ

■ АНОНС

### АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:

**ТАРАНУЩЕНКО Сергея Александровича** (4.06), грузчика ЧП «Стил Сервис»;  
**ШКВАРКО Елену Леонтьевну** (5.06), изолировщика ЧП «Стил Сервис»;

*Счастливей жизни,  
преданных друзей,  
Удачи, много радости, везенья  
В достатке жить и только  
светлых дней  
Любви, добра, успеха –  
с днём рождения!*

**БУРЯКА Владимира Степановича** (5.06), электромонтёра РОФ-1 ГД;  
**БАСА Игоря Валериевича** (5.06), машиниста мельниц РОФ-1 ГД;

*Поздравляем с днём рожденья,  
Пожелать хотим веселья,  
Не тужить и не грустить,  
А всегда счастливо жить!  
Радости, любви, достатка,  
Чтоб тебе жилось  
лишь сладко!  
Пусть здоровье лишь крепчает,  
А загор не угасает!*

**ВЕРЕЩАГИНУ Оксану Николаевну** (4.06), машиниста крана метпроеизводства ЦПС;  
**МОВЛЯВА Евгения Евгеньевича** (8.06), подготовителя составов к разливке плавок ЦПС.

*Мы желаем вам всегда  
Здоровья на долгие года,  
Успехов дома и на службе,*

*Неба чистого и дружды,  
Добрых встреч,  
улыбок детских,  
И долго жить по-молодецки!*

**БЕЛАШ Ольгу Васильевну** (4.06), газорезчика ЦРЭО РП – с юбилеем!

*Желаем радости земной,  
Здоровья крепкого и счастья,  
И пусть обходят стороной  
Невзгоды все и все ненастья.*

**ЗЮЗЮКИНА Владимира Александровича** (4.06), машиниста вагонопрокидывателя ОИЦ;

**ЛИСИЦУ Сергея Николаевича** (7.06), машиниста вагонопрокидывателя ОИЦ;

**АКУЛОВА Геннадия Викторовича** (9.06), электромонтера по РиЭО ОИЦ;

*Желаем жить без огорчений,  
Не знать обид,  
не знать утрат,  
И пусть отличное здоровье  
Вам будет лучшей из наград.*

**ПОЛИТАНСКОГО Григория Петровича** (5.06), сторожа ЭРЦ.

*Нужным пусть будет  
твой труд,  
В реальность  
мечты превратятся,  
Невзгоды пусть мимо пройдут,  
А все начинанья – свершатся!*

НАЦІОНАЛЬНА МЕТАЛУРГІЙНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ

### ОГОЛОШУЄ КОНКУРС

на заміщення вакантної посади  
завідувача кафедри металургійних технологій  
Криворізького металургійного інституту

1. Конкурс проводиться з 31 травня 2019 року по 31 серпня 2019 року.

2. Претендентам на участь у конкурсі необхідно до 1 липня 2019 року подати документи до відділу кадрів Національної металургійної академії України за адресою: 49005, пр. Гагаріна, 4, Дніпро, Україна к.318, телефон 47-44-44.

3. Умови проведення конкурсу:

В конкурсі можуть брати участь громадяни України, які вільно володіють державною мовою, законодавством України у сфері освіти та нормативних документів НМетАУ, обізнаності з питань планування і організації освітнього процесу, мають науковий ступінь та вчене звання відповідно до профілю кафедри, стаж роботи на посаді науково-педагогічного працівника не менш як 5 років.

До заяви на ім'я ректора Національної металургійної академії України додаються: особистий листок з обліку кадрів з фотографією, автобіографія, програма розвитку кафедри, копії: паспорту, трудової книжки, ідентифікаційного коду, документів про вищу освіту, науковий ступінь, вчене звання.

■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ



**Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області закликає вас під час відпочинку біля водойм**

**дотримуватися елементарних правил безпеки, а також проводити профілактично-роз'яснювальну роботу зі своїми дітьми.**

**ВАРТО ПАМ'ЯТАТИ:**

- купатися краще вранці або ввечері, коли сонце гріє, але немає небезпеки перегрівання;
- температура води повинна бути не нижче +17 °С, в більш холодній – перебувати небезпечно. Плавайте у воді не більше 20 хвилин, причому цей час повинен збільшуватися поступово, починаючи з 3–5 хвилин;

– не входьте, не пірнайте у воду після тривалого перебування на сонці;

– не входьте у воду в стані алкогольного сп'яніння;

– якщо немає поблизу обладнаного пляжу, вибирайте безпечно для купання місце з поступовим схилом та твердим і чистим дном. У воду заходьте обережно;

– ніколи не пірнайте в незнайомих місцях;

– не запливайте далеко. Ніколи не плавайте наодинці, особливо якщо ви не впевнені у своїх силах;

– якщо вас захопило течією, не намагайтеся з цим боротися. Треба плисти вниз за течією, поступово, під невеличким кутом, наближаючись до берега;

– не панікуйте, навіть якщо ви потрапили у вир. Необхідно набрати побільше повітря в легені, зануритися у воду і зробивши сильний ривок вбік, спливати;

– дуже обережно плавайте на надувних матрацах,

автомобільних камерах і надувних іграшках. Вітром або плином їх може віднести дуже далеко від берега;

– купання дітей ні в якому разі не повинно проходити без нагляду дорослих, які добре вміють плавати;

– за будь-яких умов не лишайте біля води дітей;

– не наближайтесь до суден, човнів і катерів, які пропливають поблизу вас.



■ ЛЕТО-2019

# Детвора уже на «югах»!

С приходом лета вновь забила ключом жизнь в детских оздоровительных лагерях ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»: первого июня стартовала первая смена в ДОЛ «Буревестник», а через четыре дня детский «десант» высадили в «Парус».

Из-за неудовлетворительного состояния части дорог в Херсонской области в наступившем оздоровительном сезоне изменились привычные для многих маршруты следования детей к местам отдыха: в «Буревестник» автобусам пришлось ехать через Запорожье, а в «Парус» – железнодорожным транспортом до станции Брилёвка в Херсонской области, а уже от неё детвору на автобусах доставили в ДОЛ. Однако, благодаря тщательно продуманной организации переезда юные криворожане прибыли в детские оздоровительные лагеря вовремя и без происшествий: «бурики» были в дороге чуть больше восьми часов, примерно столько же пробыли в пути и «парусята».

«В том, чтобы отдых на море детей арселорцев соответствовал современным стандартам, есть заслуга многих людей, – поделились своими впечатлениями от начала летнего оздоровительного сезона в ДОЛ «Парус» и ДОЛ «Буревестник» в комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ ПАО «АМКР». – Различные структурные подразделения предприятия участвовали в подготовке детских оздоровительных лагерей к началу лета, проводя, где это необходимо, ремонтные работы,



## КОНТАКТНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ ДЛЯ СВЯЗИ С ДОЛАМИ:

«Парус» – 0(96) 257 63 11;  
«Буревестник» – 0 (96) 823 41 55.

Официальные сайты в интернете:

ДОЛ «Буревестник»:  
<https://burevestnik.kr.ua>

ДОЛ «Парус»:  
<https://parus.kr.ua>

Группы детских лагерей  
в социальной сети facebook:

ДОЛ «Буревестник»:  
[www.fb.com/groups/588381311358804](http://www.fb.com/groups/588381311358804)

ДОЛ «Парус»:  
[www.fb.com/groups/1892908274283711](http://www.fb.com/groups/1892908274283711)

занимаясь благоустройством территорий, пляжных зон и так далее. Естественно, что свой вклад в подготовку «Паруса» и «Буревестника» к приезду детворы внёс и профсоюзный комитет. Так, в последнюю декаду мая председатель комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы Олег Немченко, его заместитель Сергей Олейник, другие представители профактива предприятия и педколлектива «Буревестника» (прежде всего – инструкторы по спорту и руководители творческих кружков) отправились на Арабатскую стрелку в лагерь, где вместе с педагогическими работниками занялись подготовкой к работе его спортивных сооружений и тематических кружков, а также громкой связи. Затем аналогичные работы были проведены в ДОЛ «Парус».

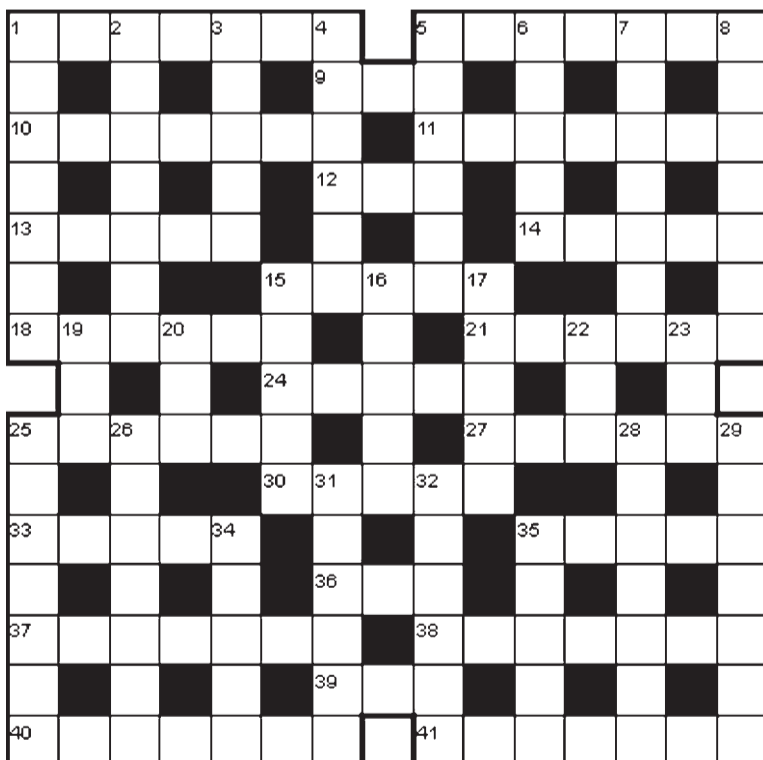
Заместитель председателя названной комиссии Лариса Петрига подчеркнула важность соблюдения всех действующих правил при отправке детей в ДОЛ «Буревестник» и «Парус», регламентированных Порядком распределения и реализации

путёвок в детские оздоровительные лагеря, находящиеся на балансе ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» на 2019 год. «Для полноценного комфортного и безопасного отдыха очень важно, чтобы все отправляющиеся в лагерь дети были здоровы, – резюмировала собеседница. – Если у ребёнка в момент отправки в ДОЛ наблюдается какое-либо заболевание, особенно – инфекционного характера, то он должен проходить курс лечения по месту жительства под присмотром своего врача. Кроме того, при наличии у детей последствий различных травм, особенно – переломов, очень важно обеспечить им необходимое лечение, покой и восстановление, что в условиях детского оздоровительного лагеря полностью обеспечить нельзя. Это чётко должны понимать все родители без исключений.

Хочется также отметить, что, как и в минувшем году, для улучшения информированности (в первую очередь – родных и близких, чьи дети, находятся в ДОЛах нашего предприятия) активно используются возможности интернета и социальной сети Facebook. Однако некоторые родители, наверное, не понимают, что в обязанности родителей и воспитателей не входит выкладывание фотографий и видеороликов, в которых фигурируют дети, на соответствующие странички в социальной сети по несколько раз в день, – у педагогов другие задачи, на всё остальное у них просто нет времени. Кроме того, при сборе дома детей до 10-ти лет для отъезда в лагерь не стоит перегружать их разнообразными вещами, часто совсем лишними. Из-за чего дорожные сумки весят едва ли не больше, чем сами дети. Пожалуйста, собирайте своих чад в детский лагерь без излишнего рвения».

Беседовал **Игорь КОРСУНСКИЙ**,  
фото из архива редакции

## ■ ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНОЙ!



**По горизонтали:** 1. Огородное растение семейства тыквенных. 5. Сиденье на четырёх ножках без спинки на одного человека. 9. Волосы над верхней губой. 10. Керосиновый нагревательный прибор, род бесшумного примуса. 11. Химический элемент, металл. 12. Фамилия, семейное название. 13. Довод, разумное основание. 14. Ожерелье из драгоценных камней. 15. Подвесное плетение в виде сети, ложе. 18. Разновидность люстры. 21. Осуществление платежа. 24. Периодически повторяющееся понижение уровня моря. 25. Распоряжение. 27. Virtuозный эпизод в инструментальном концерте. 30. Манильская пенька. 33. Крупный красивый южный цветок. 35. Двукрылое

насекомое. 36. Древнерусский напиток с добавлением хмеля и пряностей. 37. Мягкая зимняя рукавица. 38. Наука о развитии какой-нибудь области природы, знания. 39. Шайба, забитая в ворота соперника. 40. Женщина, стремящаяся заинтересовать собой, понравиться своим поведением, нарядом. 41. Процессы отбеливания, крашения, печатания рисунка ткани.

**По вертикали:** 1. Отличительный знак на форменном головном уборе. 2. След, оставляемый плугом при пахоте. 3. Сосуд округлой формы. 4. Двоюродная сестра. 5. Карточная игра. 6. Здание легкой постройки для временного жилья. 7. Рыбная ловля. 8. Математическое положение, истинность которого устанавливается путем доказательства. 15. Бурное ненастье с дождём. 16. Вести, слухи, толки. 17. Вид горячей обработки металла. 19. Инструмент для сверления. 20. Ловкий человек, плут. 22. Агрегатное состояние воды. 23. Звук работающего сердца. 25. Узкий коврик, плетёный или сшитый из разноцветных обрезков ткани. 26. Специальность ученого. 28. Воинское звание. 29. Кафтан из грубого сукна. 31. Материал для письма, рисования. 32. Металлический сосуд для курения благовоний при богослужении. 34. Содержание художественного произведения. 35. Отрицательный полюс источника электрического тока.

## ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД

1. Тыква. 2. Скамейка. 3. Волосы. 4. Котелок. 5. Стул. 6. Карточка. 7. Рыболовство. 8. Квадрат. 9. Усы. 10. Котелок. 11. Медь. 12. Фамилия. 13. Довод. 14. Ожерелье. 15. Лодка. 16. Дождь. 17. Ковка. 18. Люстра. 19. Сверло. 20. Плут. 21. Оплата. 22. Пар. 23. Сердцебиение. 24. Платёж. 25. Волна. 26. Ткань. 27. Концерт. 28. Ученый. 29. Капитан. 30. Маниль. 31. Бумага. 32. Трубка. 33. Роза. 34. Коврик. 35. Двукрылая пчела. 36. Медовуха. 37. Перчатка. 38. Наука. 39. Развитие. 40. Женщина. 41. Поведение.

## ■ УЛЫБНИТЕСЬ!



Спит с телефоном, ест с телефоном, в туалет ходит тоже с телефоном. А когда позвонишь – трубку не берёт, не слышит...

Собираюсь в свой ежегодный оплачиваемый отпуск.

– Мужчина! Ну, и что с того, что вы меня узнали?! Да, я та самая феминистка! Но это не даёт вам права НЕ помогать поднять МОЙ чемодан на верхнюю полку!

Объявление: «Срочно продам квартиру. Торопитесь – хозяйка скоро вернётся».

Мужчина, который прожил с одной и той же женщиной 30 лет – эгоист!

Хорошо, что я готов к ку-

рортному сезону. Плохо, что курортный сезон не готов к моей зарплате.

Кризис подросткового возраста пережил, кризис среднего возраста пережил, кризис пенсионного возраста переживу, какой там следующий кризис?

– Боже, сделай так, чтобы в магазине было только то, за чем я пришла!

– Если тебя оскорбляют, унижают, бей обидчика лопатой по морде!

– Ну, папа! Я же девочка! – Можешь взять розовую со стразами!

– Вы были в Париже? – С женой да, а так нет.