



НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ! НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!



ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 21 (779) • 3 сентября 2021 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com



НА ВРЕМЯ КАРАНТИНА «ВМЕСТЕ ПРОФИНФО» ВЫХОДИТ В ЭЛЕКТРОННОМ ФОРМАТЕ

Издание доступно для скачивания на нашем официальном сайте, а также на Facebook-странице и в Telegram-канале

■ ДЕНЬ ШАХТЕРА

Праздник смелых и сильных духом

В последнее воскресенье лета свой профессиональный праздник отметили люди, работа которых, без преувеличения, требует смелости, силы духа, выдержки, взаимовыручки. И всё это не высокопарные слова – настоящего шахтера действительно закаляют условия нелегкого труда под землей. В этом мы убедились, побывав в шахтоуправлении по подземной добыче руды горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».



2

Фото Виктора БЕЛИКА



5 ПОСТОЯНСТВО
ДУХА И ВРЕМЕНИ



6 КЛУБ ВЫХОДНОГО ДНЯ



7 ВОЗВНОВЛЕНА
ПЕРЕВОЗКА РАБОТНИКОВ
ПО НОВОМУ ГРАФИКУ



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.ME/AMKRPROF



T.ME/AMKRPROF



■ ДЕНЬ ШАХТЕРА

Шановні працівники шахтоуправління з підземного видобутку руди гірничого департаменту ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», дорогі ветерани!

Щиро вітаю вас з Днем шахтаря!

Це свято мужніх і сильних духом людей, професія яких вважається однією з найбільш небезпечних. Нелегка робота глибоко під землею загартовує шахтарів, для яких поняття дисципліна, взаємовиручка, відповідальність завжди знаходяться на першому місці. Професія шахтаря завжди була і залишається почесною і шанованою в суспільстві.

Від усієї душі дякую всім шахтарям підприємства за вашу важку самовіддану працю, високий професіоналізм, відповідальність за доручену справу. Бажаю всім міцного здоров'я, безпечної праці, успіхів у всіх справах, родинного затишку та благополуччя!

**З повагою,
Голова первинної організації ПМГУ
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Н. Маринюк**

Праздник смелых и сильных духом

В последнее воскресенье лета свой профессиональный праздник отметили люди, работа которых, без преувеличения, требует смелости, силы духа, выдержки, взаимовыручки. И всё это не высокопарные слова – настоящего шахтера действительно закаляют условия нелегкого труда под землей. В этом мы убедились, побывав накануне Дня шахтера в шахтоуправлении по подземной добыче руды горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» (директор Александр Кавицкий, председатель цехкома ПО ПМГУ Сергей Сапёлка).



Как рассказал Сергей Сапёлка, в производственном плане конец прошлого года и начало текущего были несколько проблемными – уменьшились объемы добычи руды. Но сейчас горняки вышли на нормальные показатели, есть и неплохие перспективы на будущее: «Нам добавили подрядные организации, которые строят и расширяют горизонты, приняли на работу немного молодежи, без которой, как говорится, невозможно будущее».

Труд шахтера – поистине героический. Человек каждый день спускается в шахту, рискуя своим здоровьем и жизнью. Надеемся, что и в дальнейшем у нас все будет получаться».

К профессиональному празднику более 20 человек были отмечены Грамотами профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»,

Криворожского горисполкома и Саксаганского райисполкома.

Мы расспросили работников шахтоуправления, с каким настроением они встречают свой профессиональный праздник.

Наталья КУЦ, стволочной подземный: «С радостным, потому что 29 августа у меня ещё и день рождения! А вообще, про шахту слышала ещё с детства – у меня отец работал на шахте. Да и у меня стаж работы уже приличный, я пришла сюда в 1989 году, тогда это был ещё рудник имени Кирова».

Иван ОГНЕВОЙ, машинист буровой установки: «Всем шахтерам желаю крепкого здоровья, достойной зарплаты, благосостояния в семьях, любви и уважения близких и друзей».

Наталья ТИМОЩЕНКО, стволочной подземный: «Работа у меня сложная, ответственная, но я её люблю. А иначе бы не трудилась здесь с 1999 года. Меня в моей работе привлекает общение с людьми. Здесь чувствуешь себя, как дома. Мама у меня здесь работала в свое время, дед. Всем коллегам – крепкого здоровья, материального достатка, безаварийной работы!».

Антон СОЛОВЬЁВ, проходчик: «Традиционно отмечаем праздник в семейном кругу, выезжаем на природу. Всем коллегам желаю в первую очередь крепкого здоровья и хороших заработков».

Сергей СОЛОВЬЁВ





■ ДАТЫ

Награды к дню рождения от ПМГУ

В августе этого года рудоуправлению горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» (начальник Александр Квартюк, председатель цехкома ПО ПМГУ Вера Козенко) исполнилось 65 лет. По этому случаю 27 августа в этом структурном подразделении состоялось торжественное собрание.

По словам Веры Козенко, в нем приняли участие не только сегодняшние работники рудоуправления, а и приглашенные ветераны, которые в своё время отдали родному предприятию не один десяток лет своей трудовой биографии. Это, в частности, Виктор Румянцев, Игорь Веретельников, Валерий Гриценко и другие бывшие, но хорошо известные в рудоуправлении работники.

На собрании выступил начальник рудоуправления Александр Квартюк, который вспомнил историю рудника, основные вехи его развития, а также рассказал о современных инвестиционных проектах компании «АрселорМиттал» и задачах коллектива горняков на ближайшее будущее. Также присутствующих с 65-летием структурного подразделения тепло поздравили специалист комиссии по охране труда и пожарной безопасности профкома ПО ПМГУ предприятия Оксана Крупа и предцехком Вера Козенко.

За добросовестный труд, активное участие в общественной жизни и в связи с 65-летием со дня основания рудника целый ряд присутствующих был награжден Грамотами профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и ценными подарками от профсоюза. Среди награжденных были машинист экскаватора Владимир Румянцев, мастер по ремонту оборудования Максим Лучкин, машинист буровой установки Юрий Складенко, машинист конвейера Сергей Страх, электрослесарь Владимир Варивода и многие другие. Всего наградами и подарками профсоюза было отмечено около 80 человек.

Для коллектива рудоуправления 65 – это ещё не возраст, а лишь ещё одна веха к новым успехам и свершениям. С днём рождения, РУ ГД!

Сергей СОЛОВЬЁВ, фото предоставлено Оксаной КРУПОЙ и Верой КОЗЕНКО



85 РОКІВ КОКСОХІМІЧНОМУ ВИРОБНИЦТВУ

Безмежна вдячність від ветеранів-коксохіміків

Недавнє святкування 85-річчя КХВ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» стало визначною подією для всіх працівників виробництва, як нинішніх, так і колишніх, які віддали йому багато років свого життя. Ставлячись з великою повагою та шаную до ветеранів, цінуючи їхній вклад в розвиток КХВ, на підприємстві та у профкомі ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» подбали про те, щоб організувати для них на честь святкової дати виїзд на базу відпочинку «Світанок».

Там ветеранів тепло привітали та провели урочисте нагородження ветеранського активу голова ПО ПМГУ підприємства Н. Маринюк та голова профкому КХВ В. Сідляр.

Влаштоване свято надовго запам'ятається ветеранам, бо під час перебування на «Світанку» вони змогли поспілкуватися з колегами, з якими колись разом працювали, їм було запропоновано чудову культурну програму, так що день для них минув не-

помітно – насичений чарівною атмосферою, що зігрівала душу і серце.

За все це ветерани висловлюють щирю вдячність всім, хто долучився до організації пам'ятного святкового заходу: профкому ПО ПМГУ підприємства на чолі з головою «первинки» Н. Маринюк, профкому КХВ на чолі з В. Сідляром, представникам комісії молодіжної політики, культурно-масової та спортивної роботи профкому ПО ПМГУ підприємства, адміністрації ПП «Стіл Сер-

віс» – директору М. Перекицаю, начальнику управління з соціального забезпечення А. Соколовському, заступнику начальника центру з адміністративних питань Н. Терновій, а також керівнику народного хору ветеранів Ю. Шевченку та голові Ради ветеранів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» В. Заяцу.

К. ГЛУХОДЕД,
голова Ради ветеранів КХВ
та ветеранський актив виробництва



■ ДО ВАШОГО ВІДОМА

Уряд удосконалив механізм розрахунку середньої зарплати

Кабінет міністрів змінив механізм обчислення середньої зарплати заробітної плати, який враховуватиме премії та інші заохочувальні виплати за місяць.

Відповідну постанову ухвалили на засіданні 1 вересня. Згідно до прийнятого рішення, при обчисленні середньої зарплати враховуватимуться премії та інші заохочувальні виплати за підсумками роботи за певний період в заробіток періоду, який відповідає кількості місяців, за які вони нараховані, починаючи з місяця їх нарахування.

В уряді додали, що вдосконалення механізму обчислення середньої заробітної плати сприятиме спрощенню здійснення розрахунків для



суб'єктів господарювання.

«Діючий механізм обчислення середньої зарплати є досить складним в адмініструванні, особливо для підприємств, де працює багато працівників.

Ухвалене рішення дозволить його спростити, а також сприятиме зменшенню кількості спірних ситуацій, що виникають при застосуванні діючого порядку», – заявила заступниця міністра економіки Світлана Глущенко.

Рішення уряду також передбачає зобов'язання роботодавців здійснити перерахунок середнього заробітку працівникам за новими правилами у разі, якщо ними не було забезпечено перерахунок відповідних сум середньої зарплати з урахуванням премій та виплат за підсумками роботи за певний період згідно з правилами, що діяли з 12 грудня 2020 року.

Нагадаємо: у липні 2021 року реальна заробітна плата у річному вимірі (проти липня 2020 року) зросла на 10,2%, з червня зросла на 0,1%.

За матеріалами електронних ЗМІ

■ ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Вакцинація – справа добровільна

Міністерство економіки України на своєму сайті розмістило лист-роз'яснення під назвою «Щодо неправомірності застосування роботодавцем до працівника заходів примусу та/або дисциплінарного стягнення за відмову вакцинуватися від коронавірусної хвороби COVID-19».



Відповідно до статті 284 Цивільного кодексу України, надання медичної допомоги фізичній особі, яка досягла чотирнадцяти років, проводиться за її згодою. Повнолітня дієздатна фізична особа, яка усвідомлює значення своїх дій і може керувати ними, має право відмовитися від лікування.

Статтею 43 Основ законодавства про охорону здоров'я України визначено, що для застосування методів діагностики, профілактики та лікування необхідна згода інформованого відповідно до статті 39 цих Основ пацієнта.

Частиною шостою статті 12 Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» також передбачено, що повнолітнім дієздатним громадянам профілактичні щеплення проводяться за їх згодою після надання об'єктивної інформації про щеплення, наслідки відмови від них та можливі поствакцинальні ускладнення.

Крім того, у пункті 3 своєї Резолюції 2361 (2021) Парламентська асамблея Ра-

ди Європи закликає та рекомендує інформувати громадян про те, що вакцинація не є обов'язковою і що ніхто не може зазнавати політичного, соціального чи іншого тиску для проходження вакцинації, а також забезпечити, щоб ніхто не піддавався дискримінації за те, що не пройшов вакцинацію.

Відповідно до статті 2–1 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) будь-яка дискримінація у сфері праці, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно, зокрема, від стану здоров'я, не допускається.

Статтею 43 Конституції України також гарантоване право кожного на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується. Громадянам гарантується захист від незаконного звільнення.

З ініціативи власника або уповноваженого ним органу трудовий договір може бути розірвано, зокрема у випадку виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок стану здоров'я, що перешкоджає продовженню даної роботи (пункт 2 частини першої статті 40 КЗпП). Водночас таке звільнення може бути проведено лише на підставі фактичних даних, які підтверджують, що внаслідок стану здоров'я (стійкого зниження працездатності) працівник не може належно виконувати покладені на нього трудові обов'язки чи їх виконання протипоказано за станом здоров'я (пункт 21 постанови Пленуму Верховного Суду України «Про практику розгляду судами трудових спорів» від 06.11.1992 року № 9).

Звільнення працівника з цієї підстави не є заходом дисциплінарного стягнення.

Згідно зі статтею 147 КЗпП за порушення трудової дисципліни до працівника може бути застосовано один з таких заходів стягнення: 1) догана; 2) звільнення.

Разом з тим, пунктом 24 Типових правил внутрішнього трудового розпорядку для робітників і службовців підприємств, установ, організацій, затверджених постановою Держкомпраці СРСР за погодженням з ВЦРПС від 20.07.1984р. № 213 (які зберегли свою чинність в частині, що не суперечить законодавству України), визначено, що порушення трудової дисципліни – це невиконання чи неналежне виконання з вини працівника покладених на нього трудових обов'язків. Отже, відмова працівника від вакцинації не може вважатися порушенням трудової дисципліни.

Дорожньою картою з впровадження вакцини від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, і проведення масової вакцинації у відповідь на пандемію COVID-19 в Україні у 2021–2022 роках, затвердженою наказом Міністерства охорони здоров'я від 24.12.2020 № 3018 (у редакції наказу Міністерства охорони здоров'я України 09.02.2021 № 213), встановлено, що вакцинація від коронавірусної хвороби COVID-19 в Україні буде добровільною для усіх груп населення та професійних груп.

Таким чином, враховуючи вищевикладене, не вбачається правових підстав у роботодавця примушувати працівників вакцинуватися від коронавірусної хвороби COVID-19 та/або притягати їх до дисциплінарної відповідальності за відмову вакцинуватися від цієї хвороби.

Безкоштовну юридичну консультацію і допомогу члени ПМГУ можуть отримати за телефоном



+38 067 6383238



■ СТАРЕЙШИНА

Постоянство духа и времени

На днях ветерану бывшей центральной заводской лаборатории Новокриворожского ГОКа, ветерану Второй мировой войны Виктору Константиновичу Лихману исполнилось 92 года. В коллективе испытательного центра горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» многие опытные работники помнят его, как одного из основателей структурного подразделения, которое в разное время носило разные названия.



Председатель цехкома ПО ПМГУ испытательного центра Александр Дженюк побывал у ветерана дома и тепло поздравил его с днем рождения, вручив Грамоту профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и подарки. «Мы в своём структурном подразделении сейчас восстанавливаем историческую справедливость касательно того, когда был организован наш цех, – говорит предцехком. – И по воспоминаниям Виктора Константиновича оказывается, что цех является почти ровесником ГОКа. В 1958 году он учился в институте и два месяца был на практике во время строительства аглоцеха № 1. А на работу его приняли в цех теплоэлектроконтроля, который организовался чуть позже, а лаборатория тогда была уже в проекте».

В разное время Виктор Константинович работал лаборантом-электриком, старшим электромонтером релейной службы, старшим мастером высоковольтных испытаний, начальником участка высоковольтных испытаний. Длительное время руководил лабораторией высоковольтных испытаний и измерений бывшей ЦЗЛ. Все, кто с ним работал, говорят, что Виктор Константинович был замечательным руководителем, отличным специалистом своего дела, умел сплотить коллектив.



Несмотря на возраст, перенесенные тяготы службы на Балтийском флоте во время войны, Виктор Константинович старается держаться молодцом, хорошо помнит даты своей трудовой биографии, тех коллег, с кем пришлось работать в разное время на предприятии. Интересно, что, как рассказали его родственники, всю жизнь у него были одна жена, одно место жительства и одна работа! А также одна дочка, одна внучка и одна правнучка...

С днём рождения вас, Виктор Константинович! Крепкого вам здоровья, долгих лет жизни и бодрости духа!

Сергей СОЛОВЬЁВ, фото предоставлено Александром ДЖЕНЮКОМ

■ ДО ВАШОГО ВІДОМА

«Ви запитували – ми відповідаємо» – роз'яснює Головне управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області

Які складові впливають на розмір пенсії? Чому розміри перерахованих пенсій невеликі?

У кожного пенсіонера в солідарній системі розмір пенсії залежить від тривалості його страхового стажу, а також розміру заробітної плати, яку він одержував у період роботи і з якої сплачувалися внески. Причиною невисокої пенсії є або низька заробітна плата упродовж трудової діяльності, або невеликий страховий стаж людини, або й те, й інше разом. Радимо розглянути всі доступні варіанти: вибрати інший період заробітку, можливо, підтвердити неврахований стаж і в такий спосіб збільшити розмір пенсії.

Які вимоги до страхового стажу для призначення пенсії за віком?

Наявність необхідного страхового стажу та досягнення пенсійного віку – головні умови призначення пенсії за віком. На сьогодні, право на призначення пенсії мають особи, які досягли 60-річного віку і мають не менше 28 років страхового стажу (Ст. 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»).

З кожним наступним роком страховий стаж, що дає право на призначення пенсії за віком, зростатиме на 1 рік (наприклад, 2022 р. – 29 років, 2023 р. – 30 років і т.д.) і так до 2028 року, поки необхідний страховий стаж становитиме 35 років.

Крім того, передбачено, що починаючи з 1 січня 2028 року, у разі наявності 40 і більше календарних років страхового стажу, пенсія за віком призначається незалежно від віку.

При відсутності необхідних, на сьогодні, 28 років стажу, пенсія призначається з більш пізнього віку. Так, з наявності у особи страхового стажу від 18 до 28 років у 2021 році пенсія призначатиметься після досягнення 63 років, за наявності страхового стажу від 15 до 18 років – у 65 років.

Для створення електронних трудових які вимоги до сканованих копій паперової трудової книжки?

Вимоги до сканованих копій:

1. Копії мають бути кольоровими, тобто зроблені з оригіналу трудової книжки.
2. Необхідно робити скан-копії всіх заповнених сторінок трудової книжки у хронологічному порядку.
3. Скан-копії мають бути чіткі та відображати всі реквізити документа (назва документа, серійний номер, дата видачі, печатки, підписи, ПІБ власника) та безпосередньо самі записи.
4. Дотримуватись формату та розміру сканованого зображення. Рекомендована роздільна здатність при скануванні – 200–300 dpi у залежності від формату зображення. Формат зображення має бути jpg або pdf.

Скан-копію паперового документа треба завантажувати тільки на вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України за адресою: <http://portal.pfu.gov.ua> у пункт особистого кабінету користувача з блоку "Комунікації з ПФУ": Відомості про трудові відносини. Інший шлях технічно не можливий для обробки.

Які переваги електронної трудової книжки?

Електронна трудова книжка унеможливує втрату даних про трудовий шлях особи та є передумовою автоматичного призначення пенсії за віком по факту настання події – досягнення пенсійного віку.

Що таке автоматичне призначення пенсії?

На виконання Указу Президента України від 08 листопада 2019 року № 837 «Про невідкладні заходи з проведення реформ та зміцнення держави» у липні 2020 року Пенсійним фондом України розпочато впровадження нової системи призначення пенсій.

На вебпорталі електронних послуг працює сервіс «Автоматичне призначення пенсії». Додатково звертатись та особисто відвідувати органи Пенсійного фонду при призначенні пенсії вже немає необхідності.

Якщо ви не пенсіонер:

– авторизуйтесь на вебпорталі Фонду за допомогою кваліфікованого електронного

підпису (КЕП);

– заповніть анкету-заяву (зокрема інформацію про себе, дані щодо обраного способу виплати призначеної пенсії та отримання пенсійного посвідчення);

– прикріпіть скановані копії документів (обов'язкові та ті, які вважаєте за необхідне надати для підтвердження права на доплати та пільги);

– підпишіть анкету-заяву КЕП;

– надішліть анкету-заяву до органу Фонду.

Надану інформацію буде завчасно перевірено, та при досягненні пенсійного віку ви отримає СМС-повідомлення або повідомлення в особистому кабінеті інформацію про:

- призначення пенсії,
- дату, з якої її призначено,
- розмір призначеної пенсії.

Нагадайте будь-ласка адресу вебпорталу електронних послуг

Адреса вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України – <http://portal.pfu.gov.ua>

Де можна знайти контакти сервісних центрів Фонду області?

Номери телефонів «гарячих ліній» можна подивитись на інформаційній сторінці Головного управління <https://www.pfu.gov.ua/dr/pidrozdi/Contact>.



■ КЛУБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

Город Льва дарит незабываемые эмоции

С 21 по 23 августа группа работников предприятия, состоящих в рядах профсоюза металлургов и горняков Украины, и членов их семей в рамках поездок клуба выходного дня, которые организывает комиссия молодежной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», побывала во Львове, посетив также Жовкву, Тустань и Крехивский монастырь.

По словам участников тура, трехдневная поездка по интереснейшим местам Западной Украины, никого не оставила равнодушным, подарив очень много положительных эмоций. Так, **Инна Толстихина (ЧП «Стил Сервис»)**, которая была в поездке с коллегами по работе, отметила, что во Львове она не в первый раз: «Но это такой атмосферный город, куда хочется возвращаться снова и снова, поэтому, когда я узнала о планируемой экскурсии, то долго не раздумывала. Тем более, что и коллеги по работе меня поддержали.

Интересной и очень познавательной была обзорная экскурсия по городу, весь старый центр Львова мы обошли за три часа. Понравился экскурсовод Тарас, который хорошо и доходчиво всё рассказывал. Хорошо, что была возможность на следующий день самим побродить по узким улочкам столицы Галичины, насладиться великолепием исторических архитектурных мест.

А в Жовкве мы были на третий день, 23 августа. Это минут 30 ез-



ды автобусом от Львова. Там тоже было на что посмотреть и многое узнать из истории.

Хотелось бы отметить, что организация этого тура была просто прекрасной – встреча, переезды транспортом, отель «Княжий», питание великолепное. Большое

спасибо профкому ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» за чудесную возможность попутешествовать и узнать много нового и интересного!»

Олег Шорохов (служба по внедрению международных и корпоративных проектов):

«Львов, Жовква, Тустань, Крехивский монастырь – это было очень познавательно и интересно! Но больше всего понравилась Жовква, потому что раньше об этом городе вообще не слышал, а оказывается, он имеет такую богатую летопись, связанную с нашей украинской историей, с происхождением того же гетьмана Богдана Хмельницкого. Для меня это было открытием. Не менее интересным оказался и Крехивский монастырь, он хоть и называется так, но там целая крепость.

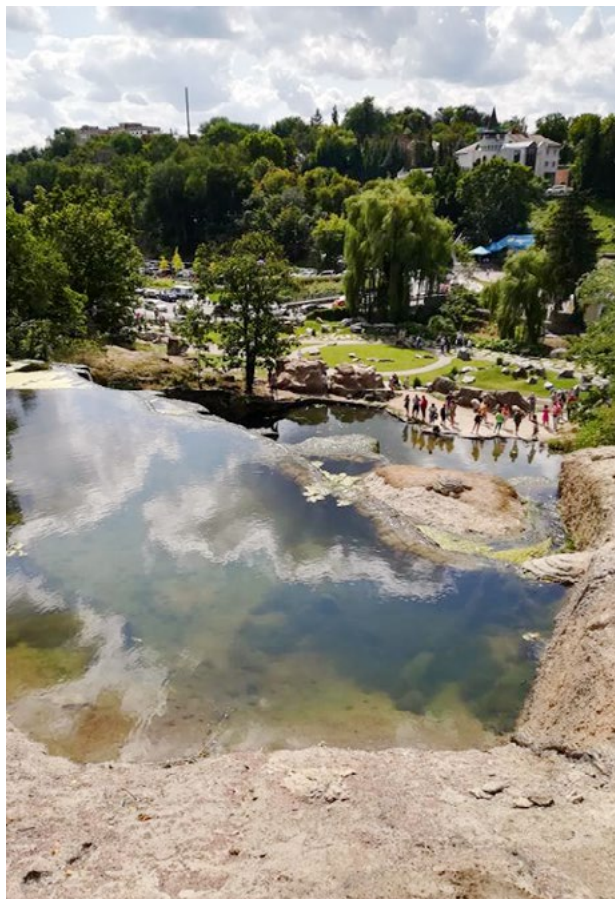
В общем, программа нашего пребывания в Галичине была насыщенной, организация на хорошем уровне. Мне, в частности, понравилось питание, хорошо повара готовят в отеле «Княжий». Огромная благодарность профкому ПО ПМГУ предприятия за интересную поездку. Неплохо было бы, чтобы в клубе выходного дня открывались новые интересные направления. Мне, например, хотелось бы поехать ещё по Шевченковским местам в Черкасской области. Там есть на что посмотреть».

Софіївський парк кличе знову і знову

Комісія молодіжної політики, культурно-масової та спортивної роботи профкому ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» 21-22 серпня для працівників, які перебувають в лавах ПМГУ, та членів їх родин організувала екскурсію вихідного дня в Умань.

Протягом двох днів група наших земляків знайомилась з визначними місцями цього краю, які відомі далеко за межами нашої країни. Як виявилось, багато хто з подорожувальників за допомогою клубу вихідного дня побував в Умані вперше і отримав масу позитивних вражень.

Так, **Яні Солдатенко (ЦПС)**, котра була у поїздки разом з подругою, більше всього сподобались цікава автобусно-пішохідна екскурсія по місту, Василянський чоловічий монастир і, звичайно, сповнений романтики всесвітньовідомий Софіївський парк: «Від парку я була просто в захваті – така невимовна краса! Спасибі організаторам за чудові умови – готель з комфортними номерами у самому центрі міста, відмінне харчування, екскурсійний супровід. Взагалі я для себе відкрила клуб вихідного дня – з ним члену ПМГУ можна подорожувати



на дуже вигідних умовах. Велика подяка профкому ПО ПМГУ підприємства за чудову нагоду побувати в Умані».

Олександр Виниченко (ЦМК ТзОВ «ЛМЗ»): «Мені все дуже сподобалось, взагалі поїздка була добре спланована, все передбачено – і екскурсії, і відпочинок, і вільний час, якщо хтось хотів погуляти містом самостійно. Мене найбільше вразив Софіївський парк, де все продумано до дрібниць, аби показати його туристам з найкращого боку. Шоу фонтанів також сподобалось. Взагалі, все було на найвищому рівні, ми з дружиною залишились задоволені поїздкою».

Світлана Антонова, пенсіонерка: «Мені запропонували цю екскурсію в Раді ветеранів підприємства. Я давно хотіла побувати в Умані, але раніше не траплялось нагоди. А цього разу я поїхала і залишилась дуже задоволена. Добре, що ці два дні не дуже жарко було. Місто Умань компактно, його можна пройти пішки. Увечері 21 серпня ми дивились шоу фонтанів – це щось неймовірне! Як наче кіно дивишся. Дуже сподобався Софіївський парк – все гарно, доглянуте. Звичайно, за той час, що нам був виділений, всього не побачиш. Туди треба кілька разів приїжджати і насолоджуватись красою. Хотілось би щиро подякувати профкому ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» за чудову можливість побачити такі цікаві місця України!».

Підготував **Сергій СОЛОВЙОВ**, фото надані учасниками поїздки



К ВАШЕМУ СВЕДЕНИЮ

С 1 сентября 2021 года возобновлена перевозка работников по маршруту
«ООТ и ПБ МП – ЦПИ» по новому графику.

ГРАФИК ДВИЖЕНИЯ АВТОБУСОВ в рабочие дни для перевозки трудящихся по маршруту

ООТ и ПБ МП (Градирня) – ЦПИ

ОСТАНОВКИ	ВРЕМЯ ОТПРАВЛЕНИЯ											
ООТ и ПБ МП	5:35	5:45	5:55	6:05	6:20	6:35	6:50	7:15	7:35	17:45	18:00	18:15
Столовая №1	5:37	5:47	5:57	6:07	6:22	6:37	6:52	7:17	7:37	17:47	18:02	18:17
КЦ	5:39	5:49	5:59	6:09	6:24	6:39	6:54	7:19	7:39	17:49	18:04	18:19
ТЭЦ №1	5:41	5:51	6:01	6:11	6:26	6:41	6:56	7:21	7:41	17:51	18:06	18:21
ЦПИ	5:42	5:52	6:02	6:12	6:27	6:42	6:57	7:22	7:42	17:52	18:07	18:22

ЦПИ – ООТ и ПБ МП (Градирня)

ОСТАНОВКИ	ВРЕМЯ ОТПРАВЛЕНИЯ									
ЦПИ	7:25	7:45	16:10	16:25	16:40	16:55	17:10	19:15	19:30	
ТЭЦ №1	7:26	7:46	16:11	16:26	16:41	16:56	17:11	19:16	19:31	
КЦ	7:28	7:48	16:13	16:28	16:43	16:58	17:13	19:18	19:33	
Столовая №1	7:30	7:50	16:15	16:30	16:45	17:00	17:15	19:20	19:35	
ООТ и ПБ МП	7:32	7:52	16:17	16:32	16:47	17:02	17:17	19:22	19:37	

ГРАФИК ДВИЖЕНИЯ АВТОБУСОВ в выходные и праздничные дни для перевозки трудящихся по маршруту

ООТ и ПБ МП (Градирня) – ЦПИ

ОСТАНОВКИ	ВРЕМЯ ОТПРАВЛЕНИЯ											
ООТ и ПБ МП	5:35	5:45	5:55	6:05	6:20	6:35	6:50	17:45	18:00	18:15		
Столовая №1	5:37	5:47	5:57	6:07	6:22	6:37	6:52	17:47	18:02	18:17		
КЦ	5:39	5:49	5:59	6:09	6:24	6:39	6:54	17:49	18:04	18:19		
ТЭЦ №1	5:41	5:51	6:01	6:11	6:26	6:41	6:56	17:51	18:06	18:21		
ЦПИ	5:42	5:52	6:02	6:12	6:27	6:42	6:57	17:52	18:07	18:22		

ЦПИ – ООТ и ПБ МП (Градирня)

ОСТАНОВКИ	ВРЕМЯ ОТПРАВЛЕНИЯ			
ЦПИ	7:25	7:45	19:15	19:30
ТЭЦ №1	7:26	7:46	19:16	19:31
КЦ	7:28	7:48	19:18	19:33



■ КОРИСНО ЗНАТИ

Декілька порад для батьків першокласників

Перший місяць дитини у школі – період гострої адаптації як у дітей, так і у їхніх батьків. Діти звикають до нового статусу – школяра, у них починають з'являтися перші шкільні звички. Батькам важливо підтримувати дітей і допомагати їм у навчанні.

НЕ ПРИМУШУЙТЕ ДИТИНУ ВЧИТИСЯ

Першокласникам не задаватимуть домашніх завдань. Діти навчатимуться через гру і адаптацію. Під час уроку зможуть сидіти на килимах, складати конструктори легі або ходити по класу. Вдома батькам не варто насідати на дитину – змушувати читати, рахувати, писати прописи. Це може викликати негативні емоції з приводу навчання.

Звичайно, батьків лякатиме такий підхід до навчання. Спочатку їм важко даватимуться зміни у вигляді відсутності домашніх завдань. Трохи почитати чи пописати можна в ігровій формі. Головне, аби це не було примусово.

НЕ ЛЯКАЙТЕ ШКОЛОЮ

Початок навчання – це завжди стрес для дитини. Вона потрапляє у зовсім інше середовище, з іншими дітьми і вчителями. У школяра з'являються перші обов'язки – рано вставати, йти до школи, виконувати різні завдання і 40 хвилин перебувати на уроці. Саме тому діти часто не хочуть йти до школи.

Батькам за непослух не варто лякати дитину школою. Навіть жартома цього не слід робити. Краще формувати позитивне ставлення до навчання. Розповідайте, чим корисна школа, що вона дасть у майбутньому. Крім того, частіше розповідайте своєму чаду цікаві історії зі свого шкільного життя.

**СПІЛКУЙТЕСЯ З ВЧИТЕЛЯМИ**

Батькам першокласників варто хоча б раз у тиждень спілкуватися з вчителем. Потрібно мати уявлення про те, як відбувається навчальний процес. Першокласникам не ставитимуть оцінки, вони писатимуть олівцем і не матимуть табелів. Відтак батьки не зможуть відслідковувати успішність дітей за допомогою оцінок – так, як було під час їхнього навчання. Спілкування з вчителем дасть уявлення про успіхи і невдачі дитини.

Якщо батькам щось не подобається у викладанні чи підходах вчителя до дитини, не потрібно вступати у конфлікт. Потрібно знайти компроміс. Негативне ставлення вчителя до

батька чи матері може позначитися на ставленні до дитини.

ЗАБУДЬТЕ, ЩО ДИТИНА МАЛЕНЬКА

Батькам слід визначити коло обов'язків дитини по дому. Зазвичай, коли малюк відвідує садок, таких обов'язків він не має. Почніть з елементарного – нехай дитина самостійно складає свій портфель. Сама перекладає книжки, зошити.

Крім того, привчайте малюка складати речі у кімнаті, самостійно розстеляти і застеляти ліжко. Робіть це поступово, без криків і примусу. Зробіть це м'яко, мовляв, який ти у нас дорослий, ми навіть можемо довірити тобі помити посуд.

ПОСТІЙНО ГОВОРІТЬ З ДИТИНОЮ

Говоріть з дитиною. Запитуйте про навчальний день, однокласників, вчителів. Уважно слухайте, ставте запитання, щоб дитина почувала, що це вам цікаво. По-перше, розвиток мовлення – запорука хорошого навчання. По-друге, це формує довірливі стосунки між батьками і дитиною.

Вчіть дитину ділитися своїми проблемами. Цікавтеся її думкою. Так ви зможете сформувати у неї правильну життєву позицію.

За матеріалами електронних ЗМІ

■ УЛЫБНИТЕСЬ



Плохие новости: всё плохо. Хорошие новости: могло быть хуже...

Туман в голове обычно конденсируется в словесную воду.

Умный может ошибиться, дурак не ошибается никогда.

- Как вам новый зять? - Хороший парень! Из вакцинированной семьи!

Диван - это беспроводная зарядка для человека.

Худший из способов вернуть разговор с женой в нормальное русло - это предложение «обсудить все спокойно».

У нашего человека две беды: государству на него плевать и государство им заинтересовалось.

■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

**Дніпропетровська обласна
державна адміністрація**

**Головне управління Державної служби України
з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області**

БЕРЕЖІТЬ СВОЄ ЖИТЛО ВІД ПОЖЕЖ!



**80% усіх пожеж виникає
саме в житловому секторі
основна причина - необережність
громадян з вогнем**

Якщо виникла пожежа - рахунок часу йде на секунди. Не панікуйте та остерігайтеся: високої температури, зади́мленості та загазованості, обвалу конструкцій будинків і споруд, вибухів технологічного обладнання і приладів, падіння обгорілих дерев і провалів. Знайте, де знаходяться засоби пожежогасіння та вмійте ними користуватися.

В РАЗІ НЕБЕЗПЕКИ ТЕЛЕФОНУЙ 101

