



Вітаємо з Новим роком!

2

НАША СИЛА В ЄДИНСТВІ!



ВМІЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 25 (783) • 29 декабря 2021 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com



В гості до Святого Миколая



4-5

Фото Віктора БІЛИКА

ТАКОЖ У НОМЕРІ

З ВИСОКОЮ НАПРУТОЮ НА «ТИ»

22 грудня своє професійне свято відзначили працівники, які щодня і щозміни мають справу з безперервним забезпеченням основного виробництва всіма видами енергетичних ресурсів, – енергетики.



3



5-6

НА КУРОРТИ У НОВОМУ РОЦІ



6-7

СПОРТИВНЫЕ ИТОГИ 2021 ГОДА



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



T.ME/AMKRPROF

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»



З Новим роком та Різдвом Христовим!

Шановні працівники та ветерани ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ТОВ «Ливарно-механічний завод», ПП «Стіл Сервіс», колеги, друзі!

Від імені первинної організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» щиро вітаю вас з Новим роком та Різдвом Христовим.

Рік, що минає, видався для усіх нас дуже непростим. Але ми з вами на власному досвіді переконалися: ніколи не можна здаватися! Щоб відстояти власні права, потрібно використовувати усі законні засоби як в Україні, так і на міжнародному рівні. Ми з вами діяли саме так. І за солідарної підтримки від усієї нашої галузевої Профспілки та міжнародної профспілкової спільноти ми досягли позитивного результату, який дозволяє нам з добрим настроєм зустрічати новорічні свята.

Бажаю усім і в майбутньому завжди вірити у власні сили, бути оптимістами і йти вперед за власними мріями, поділяючи їх з однодумцями, вірними друзями, коханими.

Зичу усім міцного здоров'я, щоб у Новому році на усій нашій рідній землі настав мир, і щоб цей рік приніс щастя та добробут у кожную родину!

З повагою, Наталя МАРИНЮК, голова ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

Дорогі друзі – спільчани!

Прийміть щирі вітання з найбільш очікуваними, світлими святами – Новим роком та Різдвом Христовим!

Для всіх нас ці свята – особливі. Вони дарують нам надію на щастя та успіх, несуть радість нових звершень та починань. Ми віримо у новорічні дива, але в той же час твердо знаємо, що здійснення мрій та успіх приходять до тих, хто покладається на свої сили, сумлінно працює та невтомно йде до мети, відчуває надійну підтримку вірних товаришів та однодумців.

Рік, що завершується, був дуже непростим, як для країни в цілому, так і для кожного її громадянина. Ми жили і працювали у складних умовах економічної та політичної нестабільності, ускладнених пандемією коронавірусної хвороби.

Одночасно нам доводилося протистояти шаленому натиску влади в її спробах радикального обмеження законних прав трудящих.

І сьогодні, підсумовуючи результати 2021 року, ми можемо впевнено сказати: разом із вами, шановні спільчани, з опорою на профспілкову єдність і солідарність, нам вдалося багато чого досягти!

Середня заробітна плата на гірничо-металургійних підприємствах за рік підвищилась майже на 17%, і це досягнення значною мірою є результатом роботи нашої Профспілки, складних переговорів, а в окремих випадках і напруженої боротьби.

Особливо гострою темою для профспілок і всіх працівників останніми роками є постійні й наполегливі спроби влади щодо кардинальної та беззастережної лібералізації трудових відносин, внесення законодавчих ініціатив, які в народі справедливо називають «рабськими», зменшення норм і гарантій, передбачених законодавством про охорону праці.

Цей наступ нам з вами вдається стримувати лише завдяки спільним та активним діям.

Гучне слово «боротьба»! Саме ним можна позначити дії нашої Профспілки упродовж всього року. Активними учасниками цієї боротьби та профспілкового руху все більше стає молодь. Саме молоді, її розвитку та професійному становленню ми приділяємо багато уваги. Адже молодь – це майбутнє нашої Профспілки.

Хочу згадати й наших поважних ветеранів, подякувати їм за активну позицію, небайдужість і підтримку. Ми – реалісти і практики. І тому не маємо сумнівів, що рік прийдешній матиме свої виклики та складнощі. Але переконаний, що разом ми досягнемо яскравих перемог і вагомих здобутків.

Шановні друзі! Від щирого серця вітаю вас і ваші родини з Новим роком та Різдвом Христовим! Нехай 2022 рік буде вдалим і плідним, роком нових можливостей та досягнень. Кожній родині нехай він принесе мир, злагоду та добробут, наповнить наші серця любов'ю і подарує можливість розпочати новий відлік добрих справ!

Бажаю вам щастя, міцного здоров'я, невичерпних життєвих сил, здійснення найсміливіших задумів та нових звершень!

З повагою, Олександр РЯБКО, голова ПМГУ

Скоро – Новий рік!

Сил і здоров'я – на нові корисні справи!

2021-й уже йде в історію. Будемо згадувати, що легким він не був. Перед нашою Профспілкою стояло багато викликів. Незмінним залишалось одне – єдність профспілкових рядів.

Час не стоїть на місці. Він ставить нові завдання. Для реалізації планів та втілення в життя профспілкових ідей необхідні колективна відповідальність, енергія та згуртованість.

Відрадно, що в нашу організацію входять сильні первинки, лідери яких конкретними справами доводять свій професіоналізм, демонструють принциповість і послідовність у захисті прав та інтересів членів Профспілки. Я вдячний кожному профспілковому працівникові та активісту за їхні найкращі чесноти, які вони проявляють у роботі з людьми. Щиро бажаю, щоб у новому році їм працювалося в радість та з вірою у соціальну справедливість. У 2022-му проходитиме звітна кампанія. Спочатку – у профспілкових групах, цехових та дільничних організаціях, потім – у первинках, далі – у Міській організації.

Передноворічні дні налаштовують на радість, оптимізм, доброчинність. І нинішнього року до Дня святого Миколая члени ПМГУ пільгових категорій з числа здобувачів освіти (а їх понад 400), завдяки добрій традиції Міської ради ПМГУ, отримали солодощі та увагу. Нехай у житті завжди буде місце турботі та казці!

Щиро бажаю кожному, щоб Господь дарував здоров'я і сили на здійснення нових корисних справ!

З прийдешнім Новим роком! Трудових успіхів, сімейного затишку, нових можливостей, цікавих подій, щасливих зустрічей! Мрійте, і нехай мрії збуваються!

З повагою, Анатолій МАКАРЕНКО, голова Криворізької міської організації ПМГУ

■ ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА

З високою напругою на «ТИ»

22 грудня своє професійне свято відзначили працівники, які щодня і щозміни мають справу з безперервним забезпеченням основного виробництва всіма видами енергетичних ресурсів, – енергетики. Напередодні цієї дати ми побували на підстанції КРЗ-10 цеху мереж і підстанції енергетичного департаменту МВ (начальник цеху Олександр Балахнін, голова цехкому ПО ПМГУ Тетяна Першина) ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Ця підстанція, як нам розповіли в структурному підрозділі, одна з найновіших і найсучасніших, збудована в 2011 році та має німецьке обладнання фірми «Siemens». Вона забезпечує електропостачання МНЛЗ-1, прокату-3 та насосної № 9. Зрозуміло, що від вміння та професіоналізму місцевих енергетиків залежить, як працюватимуть ці важливі для підприємства структурні підрозділи основного виробництва.

А ось якраз у кваліфікації представників ЦМП, за словами Тетяни Першиної, сумніватись не доводиться. Про це зокрема свідчить робота бригади з ремонту релейного захисту і автоматики, яку очолює Надія Коноваленко. До речі, всі працівники цього невеликого колективу перебувають в лавах Профспілки металургів і гірників України. За якість виконаної електромонтерами роботи, кажуть в цеху, можна не хвилюватись.

Так само, до речі, як і за роботу бригади електрослюсарів конвертерної дільниці ЦМП Валерія Агапова, якого ми зустріли на зовнішньому майданчику КРЗ-10 за монтажем секційного роз'єднувача. «Виконана робота дасть нам можливість у випадку якихось непередбачуваних ситуацій однією лінією заструмити все обладнання, що може бути дуже актуальним в зимову негоду, – говорить. – Що для нас головне у роботі? Маємо завжди справу з високими напругами, це небезпечно, тому на першому місці повинні бути обережність, уважність і висока концентрація. Без цього в нашій роботі ніяк. Сам давно в цьому переконався, бо працюю в цеху ще з 1992 року».

«Взагалі можна сказати, що у нас унікальна професія, – говорить Тетяна Першина. – Вона дає людям багато можливостей для ло-



На знімках: бригада електромонтерів разом з Т. Першиною (всі – члени ПМГУ) по ремонту релейного захисту і автоматики (бригадир Надія Коноваленко) на КРЗ-10 ЦМП МП; досвідчений бригадир електрослюсарів конвертерної дільниці ЦМП МП член ПМГУ Валерій Агапов, який працює в цеху з 1992 року.

гічного мислення, яким вони можуть скористатись не тільки на виробництві, у своїй професії, а й у будь-яких життєвих ситуаціях. З нагоди нашого професійного свята бажаю всім нашим працівникам і ветеранам міцного здоров'я, щоб і в родині всі були здорові, гідної заробітної плати нашому кваліфікованому персоналу, щастя і добробуту!».

До Дня енергетика профспілковим комітетом ПО ПМГУ підприємства для членів профспілки було підготовлено багато цікавих заходів: онлайн-конкурс з охорони праці для електриків підприємства, ініціатором якого була голова цехкому цеху мереж і підстанцій метвиробництва Тетяна Першина, традиційні змагання з боулінгу серед працівників цехів енергетичного департаменту, вітання, нагороди і подарунки від первинки профспілки кращим працівникам. До речі, нагороди і подарунки від ПМГУ (сертифікати для отоварення в мережах торгівлі, презенти від цехкому тощо) до професійного свята через карантинні обмеження вручили в основному на виробничих об'єктах, де безпосередньо працюють енергетики.

Первинна організація ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» вітає всіх причетних до енергетичної служби працівників підприємства з професійним святом і бажає їм міцного здоров'я, професійного зростання, гідної заробітної плати, родинного щастя та достатку!

**Сергій СОЛОВЙОВ,
фото Віктора БІЛИКА**

■ ЗА ІНІЦІАТИВОЮ ПЕРВИНКИ ПМГУ

Онлайн-конкурс профмайстерності

Як відомо, карантин у зв'язку з поширенням COVID-19 не дає можливості проводити на підприємстві заходи з залученням великої кількості людей, в тому числі конкурси професійної майстерності. Зважаючи на це, у первинній організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» вийшли з пропозицією до Дня енергетика організувати конкурс з охорони праці серед електриків підприємства, які є членами ПМГУ, в режимі онлайн. Він відбувся 20 грудня з 11.30 до 12.30.

До складу конкурсної комісії увійшли представники управління енергетичного департаменту, комісії з охорони праці та пожежної безпеки ПО ПМГУ, цехкому цеху мереж та підстанцій метвиробництва. «Такий конкурс було проведено вже другий раз, але цього разу вперше серед всіх бажаючих працівників підприємства за цією професією, – говорить член конкурсної комісії Тетяна Першина. – Загалом він зібрав 55 учасників. Кожен у призначений час міг відповідати на визначені організаторами конкурсу запитання, знаходячись у будь-якій точці міста».

Перше місце за підсумками онлайн-змагання посіла електромонтер ЦМП ГД Любов Подвинська, яка змогла правильно відповісти на 29 запитань з 30. На другому місці виявилось відразу 6 конкурсантів (всі набрали однакову кількість балів, надавши 28 правильних відповідей). Це електромонтери ЦМП МВ Оксана Коняхіна, Сергій Громико, Наталія Висоцьук, Наталія Біляк, Сергій Коняхін (ЦМП ГД) та начальник групи ЛРЗА ЦЕТЛ Олександр Підгальний. Третє місце дісталось трьом учасникам, які змогли правильно відповісти на 27 запитань, – електромонтерам Владиславу Жанковському (АЦ МВ), Олександрі Грачовій (ЦМП МВ) та Олександр Швецю (ДФ-3 РУ ГД).

Усі переможці онлайн-конкурсу отримали в День енергетика нагороди та призи від первинної організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» а також чималу порцію позитивних емоцій.

Сергій СОЛОВЙОВ





■ НА ЗАСІДАННІ ПРОФКОМУ

Про проведення звітної кампанії

21 грудня поточного року відбулося засідання профспілкового комітету ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», на якому було розглянуто питання про проведення звітної кампанії у первинній організації підприємства.

Заступник голови ПО ПМГУ Федір Супрун проінформував членів профкому про те, що відповідні постанови щодо проведення звітної кампанії у Профспілці металургів та гірників України раніше були прийняті VI Пленумом Центральної ради ПМГУ та Президією Криворізької міської організації ПМГУ.

Керуючись зазначеними документами та Статутом профспілки, члени профкому ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» прийняли рішення про конкретні строки проведення звітної кампанії у первинній організації підприємства, встановивши їх з січня по квітень 2022 року включно.

Зокрема, у січні-лютому перед членами профспілки мають звітувати профгрупи цехових та дільничних організацій. З січня по березень включно буде проходити звітна кампанія на рівні цехових та дільничних організацій. У березні-квітні дійде черга до звітів профкомів виробництва. У квітні 2022 року має завершитися звітна кампанія у первинній організації підприємства – звітом профспілкового комітету ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг». Точну дату проведення звітної конференції профспілкового комітету первинної організації підприємства буде визначено пізніше.

Нова цехова організація

На засіданні профкому також було прийнято рішення про прийняття у члени ПМГУ працівників підрядної організації ТОВ «Сталь Україна», які звернулися з відповідними заявами до профспілкового комітету ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Таким чином, згідно з рішенням профкому, у ТОВ «Сталь Україна» віднині буде діяти профспілкова організація з правами цехової організації. Тимчасове виконання обов'язків голови цієї цехової організації покладено на Олександра Бабюка, який наразі очолює організації ПМГУ у ПП «Стіл Сервіс» та ремонтному виробництві ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг». У новоствореній цеховій профспілковій організації мають відбутися установчі профспілкові збори, на яких прийняті до лав ПМГУ працівники ТОВ «Сталь Україна» зможуть обрати членів та голів дільничних та цехового комітетів профспілки свого підприємства.

Як зазначив голова профкому металургійного виробництва Тимур Кузін (на той час – в.о. голови ПО ПМГУ ПАТ «АМКР»), у профспілковому комітеті ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» подбали про те, щоб для членів ПМГУ, які працюватимуть у ТОВ «Сталь Україна», гарантувався належний соціальний захист.

Так, з адміністрацією ТОВ «Сталь Україна» було підписано Спільну угоду про порозуміння і співпрацю, згідно з якою для працівників названого підприємства будуть збережені соціальні гарантії, що розповсюджувалися на них під час їхньої попередньої роботи у ПП «Стіл Сервіс».

Зокрема, це стосується рівня заробітної плати (він не може бути нижчим, ніж раніше отримували працівники у ПП «Стіл Сервіс») та її щорічної індексації, соціально-медичного страхування, забезпечення спецодеждою та іншими ЗІЗ. Роботодавець також зобов'язався за результатами проведення атестації робочих місць врегулювати питання встановлення пільг (таким, як щорічна додаткова відпустка та безоплатне забезпечення працівників молоком та гарячим харчуванням за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці), щорічно забезпечувати працівників до новорічних свят солодкими подарунками для їхніх дітей у віці до 15 років включно, щомісячно відраховувати кошти профспілковій організації на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу діяльність.

Вл.інф.

■ ДОБРА ТРАДИЦІЯ

В гості до Святого Миколая

18 грудня, в переддень Святого Миколая, до Криворізького Академічного театру драми та музичної комедії імені Тараса Шевченка на запрошення первинної організації ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» завітали 270 дітей особливої категорії, батьки яких працюють на підприємстві та перебувають в лавах профспілки металургів і гірників України.

Святово прикрашені велика ялинка, фойє театру, костюмовані новорічні герої, жива музика і, звичайно ж, солодкі подарунки від профспілкової первинки дали змогу малечі поринути у світ добра, милосердя і передноворічних див, яких багатьом з них, певно, не завжди вистачає в повсякденному житті. Святий Миколай і Снігуронька під святкові мелодії у виконанні театральної оркестру радо запрошували маленьких гостей та їх батьків до новорічної ялинки, до хороводу навколо лісової красуні, до танцю полька, вітали всіх з прийдешнім Новим роком, а потім на учасників свята в глядацькому залі чекала казка «У пошуках Різдва» з популярними 3D ефектами у виконанні професійних акторів театру.

Як розповіла присутня на святі інструкторка комісії молодіжної політики, культурно-масової та спортивної роботи профкому ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Галина Павловська, це традиційний святковий захід, який був започаткований на підприємстві ще 1989 року. На це свято традиційно щороку запрошують дітей, чії батьки загинули на виробництві, дітей з обмеженими можливостями з родин працівників та тих, хто знаходиться під опікою. А зараз сюди додано дітей, батьки яких



виконують свій військовий обов'язок в зоні ООС (АТО), або загинули там.

«Раніше такі свята ми проводили в Палаці культури металургів, але вже три останні роки співпрацюємо з театром, де є всі технічні та творчі можливості, зокрема 3D-проекція, для постановки цікавих і ефектних вистав, які так полюбляють діти, – говорить вона. – Списки дітей особливої категорії заздалегідь були підготовлені головами цехових і дільничних комітетів, а присутні тут представники профкому підприємства всім запрошеним видають солодкі подарунки від Святого Миколая».

«Дорогі друзі! З прийдешнім Новим роком! Від душі прийміть вітання та найкращі побажання! Міцного здоров'я всім – і дорослим, і малим!», – лунало в глядацькому залі театру. Варто було тільки бачити, як щасливо блищали очі у маленьких гостей театру, як вони щиро і безпосередньо ділились враженнями від побаченого і почутого зі своїми батьками та друзями.

«Нашим дітям, Даші і Маші, яким 8 і 4 роки, все тут дуже сподобалось, – сказала Тетяна Солодовник, чоловік якої працює на блямінгу електромонтером. – Нас сюди запрошують постійно останні три роки, й діти щороку з нетерпінням чекають цього свята, справжнього передноворічного дива. Велике спасибі профспілці металургів та гірників за такий чудовий подарунок!».

«Мені сподобався сюжет казки, а особливо спецефекти – це було круто!» – поділилась своїми враженнями 11-річна Софійка, батько якої працює на підприємстві залізничником. «Торік вистава була теж чудова, але в цьому році все було набагато краще, більше яскравих спецефектів, – додає Іра Приймак. – Я наче наяву побувала у справжній казці!».

Справді, Святий Миколай за сприяння профспілки залишив незабутній слід у маленьких гостей, подарувавши їм море позитивних емоцій.

**Сергій СОЛОВЙОВ,
фото Віктора БІЛИКА**

■ ОЗДОРОВЛЕННЯ

На курорти у новому році

І у новому, 2022-му році, працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та підрядних підприємств, які є членами Профспілки металургів та гірників України, будуть надаватися путівки за пільговою вартістю для необхідного за станом здоров'я санаторно-курортного лікування та літнього сімейного відпочинку в оздоровчі заклади, розташовані на відомих курортах нашої країни.

Щоб скористатися такою можливістю для власного оздоровлення, працівнику потрібно звернутися з відповідною заявою до цехового (дільничного) комітету профспілки свого структурного підрозділу.

Порядок реалізації путівок у 2022 році

13 грудня 2021 року президія ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» затвердила Порядок реалізації путівок у 2022 році. Даний документ передбачає, що право на отримання путівки за пільговою вартістю мають працівники, які є членами ПО ПМГУ підприємства, а також члени їхніх родин (дружина, чоловік, діти віком від 3-х до 18 років та студенти денної форми навчання до 23 років).

В структурному підрозділі путівки розподіляються на засіданні цехового (дільничного) комітету з розміщенням прийнятих рішень на інформаційних стендах.

Путівки не виділяються члену сім'ї (чоловік, дружина), який працює на

підприємстві і є членом іншої профспілкової організації.

Члену профспілки протягом календарного року може бути виділена одна путівка за пільговою вартістю в санаторій або в пансіонат України (екскурсійні тури не враховуються).

В разі потреби і за погодженням з оздоровчим закладом можливий поділ двох путівок на трьох членів родини – для оздоровлення сім'ї з дитиною.

З метою першочергового забезпечення путівками членів ПМГУ, які не оздоровлювалися тривалий час, виходячи з принципу соціальної справедливості, не будуть надаватися путівки в оздоровчі заклади України (санаторії, лікувально-оздоровчі комплекси, пансіонати, бази відпочинку) тим членам профспілки, котрі оздоровлювалися два роки підряд за путівками – в 2020 – 2021 роках, а також за програмою «Путівка до відпустки» через ЦНП «Єдине вікно».

Пільгова вартість залежить від періодичності користування путівками

У зв'язку з тим, що на 2022 рік більшість оздоровчих закладів підвищують вартість путівок, посилюючись на подорожчання продуктів харчування, комунальних послуг та зростання мінімальної заробітної плати, а також дорожчає проїзд до місць відпочинку, президія ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» прийняла рішення про зниження для членів ПМГУ та членів їхніх родин на 2022 рік пільгової вартості путівки на 5% відносно її повної вартості у порівнянні з 2021 роком. При цьому пільгова вартість буде диференційованою в залежності від періодичності користування путівками (із врахуванням оздоровлення через «Єдине вікно» підприємства).

Так, в 2022 році член профспілки при отриманні путівки перший раз за три

роки сплачуватиме за неї 20% від повної вартості. Для його дітей у такому випадку пільгова ціна путівки також становитиме 20% від повної вартості, але для дітей віком від 18 років додатково потрібно буде сплатити податок на доходи фізичних осіб і військовий збір в касу ПО ПМГУ, з урахуванням вимог податкового законодавства України. Для членів сім'ї (чоловік, дружина), які не працюють на підприємстві, встановлено пільгову ціну путівки в розмірі 25% від повної вартості, також з оплатою податку на доходи фізичних осіб і військового збору.

Якщо член профспілки в 2022 році скористається правом на отримання путівки вдруге за три роки, то пільгова ціна путівки для нього становитиме 25% від повної вартості. Для його дітей передбачена пільгова ціна в розмірі 25% від повної вартості, з додатковою оплатою для дітей від 18 років податку на доходи фізичних осіб і військового збору в касу ПО ПМГУ відповідно до вимог податкового законодавства України. За членів сім'ї (чоловік, дружина), які не працюють на підприємстві, потрібно буде сплатити 30 % від повної вартості путівки, з оплатою податку на доходи фізичних осіб і військового збору.

Продовжена співпраця зі здоровницями, які раніше добре себе зарекомендували

«У 2021 році, проводячи роботу з оздоровлення працівників підприємства-членів ПМГУ, ми співпрацювали з 13 здоровницями нашої країни, – зазначила заступниця голови комісії з оздоровлення профкому ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Галина Горбачевська. – Серед них були 8 лікувально-оздоровчих закладів та 5 закладів, орієнтованих на своїм профілем на літній сімейний відпочинок на морі.

Закінчення на стор. 6



■ ОЗДОРОВЛЕННЯ

На курорти
у новому році

Закінчення. Початок на стор. 4-5

Таким чином, близько 1500 працівників та членів їхніх родин за 2021 рік змогли відпочити з користю для здоров'я, отримавши завдяки профспілці путівки за пільговою ціною, на морських курортах нашої країни, на узбережжі Чорного та Азовського морів – у Залізному Порті, Затоці на Одещині, Бердянську, Коблево та у Кирилівці. Судячи з відгуків, які надходили від наших відпочиваючих, більшість людей залишились цілком задоволеними умовами відпочинку, запропонованими їм у морських закладах. Це, звичайно, приємно, але спасибі і тим людям, котрі висловлювали свої зауваження, ми обов'язково це будемо враховувати при підготовці до організації відпочинку на морі у 2022 році, щоб підвищити його якість.

Також близько 1500 працівників та членів їхніх сімей у 2021 році побували на лікуванні у санаторіях та лікувально-оздоровчих комплексах нашої країни, розташованих, переважно, на Заході України, зокрема, у Східниці, Трускавці, Моршині, на Закарпатті (село Поляна). Їздили арселорівці лікуватися і до Хмільника на Вінниччині та на курорт Орлівщина у Новомосковському районі Дніпропетровської області.

Путівки надавались у заклади, оснащені сучасним медичним обладнанням, де можна пройти не тільки ефективний курс санаторно-курортного лікування, а і якісну діагностику. Усюди наші працівники розміщувались у комфортних 2-місних номерах з усіма зручностями.

Майже всі здравниці лікувального профілю, з якими ми співробітничали у 2021 році, зарекомендували себе з позитивного боку, тому було вирішено продовжити співпрацю з більшістю із них і в 2022 році. Так, і в новому році серед працівників підприємства-членів ПМГУ будуть реалізовуватися путівки у такі заклади, як ЛОК «ДіАнна» у смт Східниця, готельно-оздоровчий комплекс «Віват» у місті Моршин, санаторії «Сонячна Долина» (з проживанням в готелі «Софія») та «Сонячне Закарпаття» у селі Поляна Закарпатської області, санаторій «Курорт Орлівщина» у Новомосковському районі Дніпропетровської області. Усюди передбачені 12-ти денні заїзди з триразовим харчуванням.

Працівники, котрі хотіли б поїхати на лікування до названих закладів за путівками від профспілки, можуть вже зараз звертатися з відповідними заявками до цехових (дільничних) комітетів ПМГУ своїх структурних підрозділів. В той же час профкомом ПО ПМГУ підприємства розглядається можливість укладення відповідних договорів про співпрацю й з іншими закладами лікувального профілю.

У 2021 році при організації роботи з оздоровлення ставилося за мету максимально задовольнити бажання працівників щодо місць, куди вони хотіли б отримати путівку, та часу заїзду до відповідного оздоровчого закладу. Тому путівки закуповувались під конкретні дати, бажані для працівників, у заявлені нами заклади згідно з попереднім бронюванням. За таким принципом буде організована робота з надання путівок і в 2022 році.

В 2021 році працівникам підприємства-членам ПО ПМГУ за пільговою вартістю надавались також екскурсійні послуги – 7-денні тури за програмою «Ворохта-365» та «Трускавець-365». У таких турах за рік побувало майже 170 людей. Надання вказаної послуги планується продовжити і в 2022 році. При цьому поїздки у екскурсійні тури не будуть враховуватись при наданні санаторно-курортних путівок та путівок у здравниці для літнього відпочинку на морі.

Які документи потрібні
для отримання путівки

- особиста заява члена профспілки;
- виписка з протоколу засідання цехового (дільничного) комітету, на якій має бути в обов'язковому порядку відмітка, зроблена працівниками ВОПтаЗП департаменту з персоналу, про час перебування працівника у відпустці;
- профспілковий квиток;
- паспорт;
- копія довідки про присвоєння ідентифікаційного коду;
- для дітей віком до 18 років – свідоцтво про народження або паспорт (оригінал і копія);
- для дітей віком понад 18 років, які є студентами денної форми навчання – свідоцтво про народження або паспорт (оригінал і копія), копія ідентифікаційного коду, довідка з місця навчання або студентський квиток (оригінал і копія).

У зв'язку з дією карантинних норм, запроваджених внаслідок пандемії COVID-19, у поточний момент також потрібно мати COVID-сертифікат про вакцинацію, або негативний ПЛР-тест, зроблений не більше ніж за три доби до заїзду у здравницю.

Підготував Віктор БІЛИК

■ БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

52-я Спартакиада:
чемпионы «на бис»

В последнем месяце уходящего года финишировала 52-я Спартакиада ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», которая проводилась среди работников предприятия, состоящих в ПМГУ. Завершилась она соревнованиями по волейболу, участники которых состязались за награды в двух лигах: высшей и первой.

В итоге, в первой лиге первое место заняла команда ТЦ+ЦУ КХП, второй стала команда ФСЛЦ, третьей – команда КЦ+СРЦ КХП. В высшей лиге «бронзу» взяли волейболисты ТУ+ДпК, «серебро» завоевала команда «Стил Сервис», а «золотая» вершина пьедестала почёта снова, как и годом ранее, покорила спортсмена конвертерного цеха. Отметим, что это был не единственный чемпионский результат, добытый конвертерщиками, в ходе 52-й спартакиады. Ранее они завоевали «золотые» награды Спартакиады в легкоатлетическом кроссе. Однако этого оказалось мало, чтобы стать чемпионами Спартакиады в общем командном зачёте. Конвертерщикам пришлось удовлетвориться более скромными – «бронзовыми» – наградами.

Выше их в общем командном зачёте поднялись две объединённые команды: ДАТП+ЦСО КХП и ФСЛЦ+ЦСП. При этом спортсмены ДАТП+ЦСО достойно защитили звание чемпионов, завоеванное ими по итогам предыдущей 51-й Спартакиады. Причём, по сравнению с ней, они на три очка улучшили свой итоговый результат, большее число раз оказывались в тройке призёров (семь против шести) и в два раза увеличили свой отрыв от второго места (до 8 очков против четырёх), которое на этот раз заняла новообразованная команда ФСЛЦ+ЦСП, таким образом, с первой же попытки успешно одолев «серебряную» высоту. В пятёрку лучших вошли также команды ФЧЛЦ+ЦПИ (4-е место) и КЦ+СРЦ КХП (5-е место).

Мы предложили представителям двух сильнейших команд Спартакиады поделиться «секретами» своего успеха.

– Мы удачно стартовали. В трёх видах спорта занимали первое место, – **рассказал Сергей Маркин (ДАТП+ЦСО КХП).** – Таким образом, сразу сделали хороший задел, который подбодрил команду, добавил нашим спортсменам уверенности в себе, в том, что нам по силам защитить звание чемпионов, впервые добытое на предыдущей Спартакиаде. Затем постарались не расслабляться, серьёзно относиться ко всем соперникам во всех видах спорта, везде настраиваясь на максимальный результат.

В итоге, только в двух видах спорта мы заняли места ниже 6-го и даже вне десятки лидеров – это футбол и волейбол. В этих видах спорта нам оказалось очень трудно тягаться с более молодыми спортсменами из других команд, ведь у нас команда довольно возрастная, да и относительно небольшая по численности, так что молодёжи, конечно, в её составе очень не хватает.

Вообще, в 52-й Спартакиаде нашу команду представляли 46 человек, что даже немного меньше, чем на 51-й Спартакиаде. К счастью, костяк у нас остался – это спортсмены-универсалы, способные отстаивать честь команды, участвуя в соревнованиях по разным видам спорта. Так, по ходу 52-й Спартакиады 18 человек из состава нашей команды представляли её более чем в одном виде спорта. Среди таких универсалов могу отметить Владислава Корнета, Анатолия Соколенко, Юлию Соколенко, Данила Ефимова, Виталия Пугача, Романа Словака, Дениса Билыка, Владимира Финива, Максима Швеца, Евгения Белозора, Валерия Козлова, Сергея Напалкова, Евгения Нечаева. Я, как капитан команды, и мой коллега – наш второй капитан Андрей Сычёв из ДАТП – тоже старались личным примером, так сказать, вести за собой наших спортсменов, участвуя в соревнованиях по разным видам спорта.

Сергей Маркин также отметил, что успеху команды ДАТП+ЦСО в незначительной степени способствовала поддержка со стороны руководства этих подразделений. При этом начальник цеха сероочистки КХП Александр Матяш сам участвовал в соревнованиях – он был среди тех спортсменов команды, которые стали чемпионами Спартакиады по пулевой стрельбе. Всегда активно интересовались делами команды Валерий Шевчук и Николай Лещенко, представляющие высшее руководство ДАТП.

– С того момента, когда мы начали участвовать в спартакиадах, наша жизнь заиграла новыми, яркими красками. Со временем увлечённых становилось больше, мы становились сильнее, опытнее и занятия спортом вошли в наш образ жизни! – **поделиться Александр Лепень (ФСЛЦ+ЦСП).** – Мотивация быть первыми и адреналин соревнователь-



ных моментов заставляет нас постоянно быть в хороших физических кондициях! И польза от этого очевидна. Повышается работоспособность, проводится профилактика вредных привычек, благодаря чему укрепляются семейные отношения, подаётся хороший пример детям, которые, как известно, наше будущее, в целом улучшается настроение, что так важно в нынешнее непростое время с его пандемиями и экономическими кризисами. Учитывая всё это, в нашем ФСЛЦ, где я работаю, нет никаких проблем с формированием сплочённой мотивированной команды для участия в различных соревнованиях. Для участия в 52-й Спартакиаде нам удалось привлечь более 60 работников цеха, равнодушных к спорту. При этом мы решили объединиться со спортсменами ЦСП металлургического производства, принимая во внимание их большой опыт участия в спартакиадах, больший, чем у нашей, можно сказать, молодой команды. Мы надеялись, что такое объединение поможет спортсменам из обоих наших цехов добиться более высоких результатов, чем прежде. И это сработало. Вместе мы завоевали «серебро», при том, что по итогам 51-й Спартакиады команда нашего цеха заняла третье место, а спортсмены ЦСП в составе объединённой команды с ТЭЦ и вовсе были 12-ми.

Хочется отметить большой вклад в успех нашей команды спортсменов, каждый из которых проявил себя настоящим универсалом, участвуя в соревнованиях по многим видам спорта. Это Николай Чигрин, Владимир Крочак, Юлия Килинич, Ирина Дайнеко, Константин Жиров, Сергей Шестопа, Иван Яковенко, Руслана Троценко, Александр Шатохин, Алексей Гриценко.

Ну и, конечно, трудно переоценить вклад в успех команды нашего главного мотиватора – заместителя начальника ФСЛЦ Дмитрия Александровича Демкова. Это тот человек, который нам помогает двигаться вперёд, всегда даст полезный совет, умеет организовать работу над ошибками и увлечь собственным примером, участвуя в соревнованиях и показывая хорошие результаты в разных видах спорта.

Председатель СК «Богатырь» Александр Гончар так прокомментировал завершение 52-й Спартакиады: «Спасибо спортсменам за волю к победе, яркие напряжённые финалы! Спасибо профсоюзному комитету ПО ПМГУ предприятия за развитие и поддержку спорта в столь непростое время! Особая благодарность председателю ПО ПМГУ Наталье Маринюк, председателю комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома предприятия Сергею Олейнику за возможность участия наших ребят в соревнованиях самого различного уровня – от местных стартов до уровня страны. Спасибо нашему профсоюзу за отличные призы и поощрения для призёров. Благодарю коллектив СК «Богатырь» за профессионализм и любовь к делу, которое мы все вместе делаем!»



Итоговая турнирная таблица
(общекандный зачёт) 52-й Спартакиады среди
работников предприятия – членов ПМГУ

<https://bit.ly/3puNDpT>

СПОРТИВНЫЕ ИТОГИ 2021 ГОДА

– Физкультурно-спортивное движение среди работников-членов ПМГУ в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и его дочерних предприятиях (ЧП «Стил Сервис» и ООО «Литейно-механический завод») имеет большое значение для укрепления их здоровья, повышения производительности труда, приобщения к здоровому образу жизни, а также налаживанию корпоративной ответственности и социальных связей в тех коллективах, где они трудятся, – отмечает председатель СК «Богатырь» Александр Гончар. – В этой проекции важной задачей профсоюзного актива и коллектива СК «Богатырь» является объединение активных, увлечённых спортом работников. В настоящее время профсоюзный комитет ПО ПМГУ предприятия ориентирует организаторов спортивного движения на проведение всех мероприятий креативно, выходя за рамки формальностей, но с соблюдением спортивных традиций. При этом обязательно наличие обратной связи между организаторами и самими спортсменами в плане учёта пожеланий по видам спорта, формату, локациям и регламенту соревнований. Мы также стремимся к тому, чтобы все проводимые соревнования превращались в спортивные праздники, вызывающие интерес как у участников соревнований, так и у других членов их трудовых коллективов и семей. И в минувшем году это у нас в целом получалось.

Так, в декабре месяце завершилась 52-я Спартакиада ПАО «АМКР» по 12 видам спорта (футбол, волейбол, пулевая стрельба, шашки, шахматы, дартс, боулинг, гиревой спорт, настольный теннис, армспорт, легкоатлетический спорт), в которой приняло участие 2095 человек из 56 команд, сформированных в 67 структурных подразделениях.

В течение года проводились Спартакиады департаментов и структурных подразделений, самой масштабной стала 4-я Спартакиада ООО «ЛМЗ», посвящённая Дню машиностроителя, проведённая по 10 видам спорта с привлечением 680 спортсменов.

Проведен Кубок ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», посвященный Дню физической культуры и спорта, с участием команд из 40 структурных подразделений и 410 спортсменов.

Наши сборные команды играли в городском чемпионате по футболу и в турнире по баскетболу, посвященному памяти погибших воинов-интернационалистов.

Также наши ребята участвовали:

- в соревнованиях, посвященных Дню Независимости Украины в Центрально-городском районе по армспорту (210 спортсменов),
- в городской Спартакиаде среди крупных промышленных предприятий Кривбасса (120 спортсменов),
- в первом этапе XXX Всеукраинской рабочей Спартакиады горняков и металлургов Украины (в составе сборной ПМГУ).

В течение года наши спортсмены имели возможность бесплатно тренироваться, оздоравливаться и готовиться к соревнованиям в спортивных залах СК «Форест» и СК «Богатырь» под руководством опытных профессиональных инструкторов. Благодаря наличию современной и мощной базы силовых видов спорта в СК «Форест» у атлетов СК «Богатырь» есть все условия для качественной подготовки особенно в таких видах спорта, как пауэрлифтинг, армреслинг и гиревой спорт. Благодаря этому многие наши спортсмены в 2021 году принимали участие в городских, областных, Всеукраинских и международных турнирах, чемпионатах и кубках, занимая высокие места в личном и командных зачетах.

Любителям статистики

Семь команд становились чемпионами 52-й Спартакиады в отдельных видах спорта.

Команда ДАТП+ЦСО КХП стала обладателем «золотых» наград в 4-х видах спорта (настольный теннис, шахматы, пулевая стрельба, боулинг) из 12-ти, входивших в программу 52-й Спартакиады.

В двух видах спорта побеждали команды ФСЛЦ+ЦСП (дартс, армспорт) и конвертерного цеха (легкоатлетический кросс, волейбол).

В одном виде спорта праздновали победу команды ФЧЛЦ+ЦПИ (гиревой спорт), прокат-3 (футзал), УЖДТ ГД (плавание), блюминг+СПЦ-1 (шашки).

Команда ДАТП+ЦСО КХП в 7-ми видах спорта входила в тройку сильнейших. В 6-ти видах спорта таким же образом преуспела команда ФСЛЦ+ЦПС. В четырёх видах спорта была на призовых местах команда конвертерного цеха.

В трёх видах спорта поднимались на пьедестал почёта команды ФЧЛЦ+ЦПИ, КЦ+СРЦ КХП, прокат-3 и УЖДТ ГД.



Адміністрація, цехові комітети ПО ПМГУ та трудові колективи вітають

З ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ:

ВОЛОШИНУ Тат'яну Івановну (22.12), мастера ЕРЦ;

КОЛЕСНИК Тат'яну Григорьевну (25.12), електромонтера ЕРЦ;

ШКОЛУ Наталью Николаевну (27.12), (27.12.), електромонтера ЕРЦ;

ГУДУ Наталью Владимировну (2.01), електромонтера ЕРЦ.

• • •

КОВАЛЕНКО Юрія Юрьевича (26.12), главного технолога РОФ-1 ГД;

КОВАЛЬ Юлію Владимировну (26.12), инженера по ремонту РОФ-1 ГД;

ПЕТРИК Алёну Александровну (28.12), машиниста эксгаустера РОФ-1 ГД;

ПЛЮЩАКОВА Евгения Олеговича (31.12), машиниста мельниц РОФ-1 ГД.

*Пусть сердце возрасту не поддаётся,
Пусть не страшат летящие года,
Пусть счастливо и весело живётся
И не подводит вас здоровье никогда!*

• • •

МОЛЧАНОВА Вячеслава Сергійовича (24.12), електрослюсаря ЦМП МВ;

КРАВЕЦЬ Яну Олександрівну (25.12), електромонтера ЦМП МВ;

ПАВЛІКА Олега Михайловича (26.12), заступника начальника ЦМП МВ;

КАРУС Олену Леонідівну (27.12), електромонтера ЦМП МВ;

КАЩЕНКО Катерину Олександрівну (27.12), електромонтера ЦМП МВ;

КУРЛИКІНА Руслана Леонідовича (29.12), начальника дільниці ЦМП МВ;

КОВАЛЬ Тетяну Олександрівну (30.12), електромонтера ЦМП МВ.

• • •

ВОЛКОВУ Ірина Вікторівну (22.12), машиніста крану металургійного виробництва ЦПС;

ГОРУ Сергія Анатолійовича (22.12), підготувача составів до розливки плавов ЦПС;

ЧЕРНОУС Інну Володимирівну (23.12), підготувача составів до розливки плавов ЦПС;

БІЛІЧЕНКА Олександра Олександровича (25.12), машиніста крану металургійного виробництва ЦПС;

ГИРЬКО Олену Володимирівну (25.12), машиніста крану металургійного виробництва ЦПС;

КУРТОВУ Тетяну Олегівну (26.12), бригадирку з переміщення сировини ЦПС;

СОЛДАТЕНКА Костянтина Юрійовича (27.12), змінного майстра ЦПС;

ОМЕЛЬЧЕНКО Наталью Миколаївну (31.12), підготувача составів до розливки плавов ЦПС.

*Хай будуть з вами здоров'я та сила,
Хай доля буде ласкава і щира!
Щоб ніколи не знали ви втоми!
Хай мир і злагода будуть у домі,
Хай Господь дарує надію й тепло
На довгі літа, на щастя й добро!*

ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

Поздравили с Днем Святого Николая



Как сообщила предцехом ПО ПМГУ департамента по безопасности ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Ольга Трофименко, по старой доброй традиции в День Святого Николая работники структурного подразделения побывали в Центре социально-психологической реабилитации детей по ул. Озерная 17. На данный момент там находятся 57 детей в возрасте от 3 до 15 лет.

«Мы привезли воспитанникам Центра много детских вещей, купленных на собранные деньги игрушки, 3 ящика яблок и 3 – мандарин, новогодние подарки. За это дети и администрация учреждения нас сердечно поблагодарили», – отметила предцехом.

Фото предоставлено О. Трофименко



Дніпропетровська обласна рада
Дніпропетровська обласна державна адміністрація

Головне управління Державної служби України
з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області



У РАЗІ Виявлення ПІДОЗРІЛИХ ПРЕДМЕТІВ:

СЛІД ПАМ'ЯТАТИ:

- у жодному разі не можна торкатися знахідок і дозволяти це робити іншим;
- про знайдені підозрілі предмети треба негайно повідомити дорослих (ДСНС, у школі, поліції, найближчій установі);
- не можна розпалювати багаття поблизу знахідки;
- слід запам'ятати дорогу до того місця, де була виявлена знахідка, й поставити застережний знак.

КАТЕГОРИЧНО ЗАБОРОНЯЄТЬСЯ:

- брати вибухонебезпечний предмет до рук,
- зберігати його,
- нагрівати та ударяти по ньому;
- переносити, перекладати, перекичувати його з місця на місце;

- намагатися розібрати;
- використовувати для розведення вогню, кидати, класти у вогонь; заносити в приміщення; закопувати в землю;
- кидати в криницю або річку;
- здавати на металобрухт;
- використовувати для виготовлення саморобних піротехнічних засобів – петард чи вибухових пакетів.

Запам'ятайте, що знешкоджувати вибухонебезпечні предмети мають тільки спеціально підготовлені фахівці піротехнічних груп, які пройшли фахову підготовку та мають навички роботи з «відлунням війни».

**ПРИ Виявленні ВВП НЕГАЙНО
ТЕЛЕФОНУЙТЕ ЗА НОМЕРОМ 101!**



Первинна організація ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» висловлює глибокі співчуття голові профкому коксохімічного виробництва СІДЛЯРУ Віктору Михайловичу в зв'язку з непоправною втратою – смертю дружини **НАТАЛІЇ ВАСИЛІВНИ**.

Адміністрація та профком ПМГУ коксохімічного виробництва ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» висловлюють найщиріші співчуття голові профспілкового комітету КХВ Віктору Михайловичу СІДЛЯРУ з приводу передчасної смерті його дружини **НАТАЛІЇ ВАСИЛІВНИ**.