ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!

НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!

ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 26 (736) • 23 июля 2020 г.

ПРОФИНФО

E-mail: **vmeste.profinfo@gmail.com**

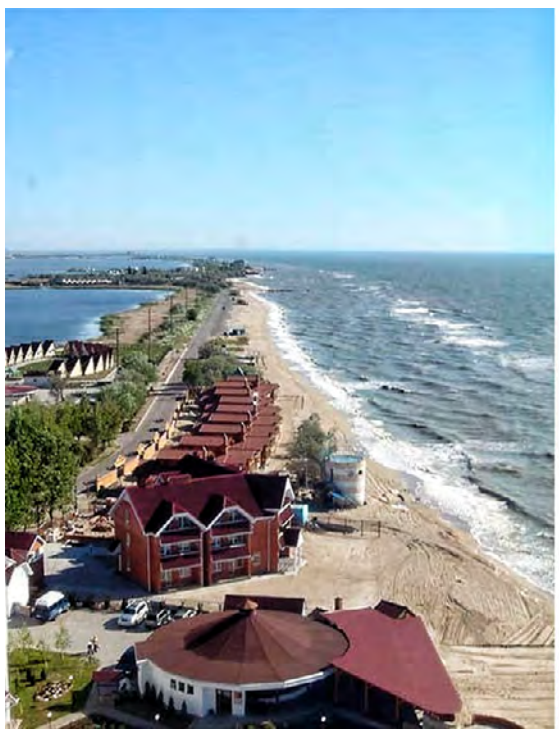
НА ВРЕМЯ КАРАНТИНА «ВМЕСТЕ ПРОФИНФО» ВЫХОДИТ ТОЛЬКО В ЭЛЕКТРОННОМ ФОРМАТЕ

Издание доступно для скачивания на нашем официальном сайте, а также на Facebook-странице или в Telegram-канале

РЕЗОНАНСНАЯ ТЕМА

Всем работникам на предприятии обеспечены равные возможности по оздоровлению

Первичная организация ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» изыскивает все возможные средства для качественного оздоровления и отдыха работников, являющихся членами нашей профсоюзной организации.



2 стр.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

Предприятие посетил заместитель министра защиты окружающей среды и природных ресурсов Украины Руслан Стрелец

3 стр.

Конкурсы профмастерства

3 стр.

Награждены лучшие вокалисты

7 стр.

РЕЗОНАНСНАЯ ТЕМА

Всем работникам на предприятии обеспечены равные возможности по оздоровлению

Многие работники ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» интересуются возможностью оздоровления в этом году.

Как уже сообщалось, на заседании согласительной комиссии ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», состоявшемся 17-го июля, были приняты соответствующие решения, касающиеся организации оздоровления работников предприятия нынешним летом и в последующие месяцы этого года. Так, согласно указанным решениям, дополнительно к уже перечисленным всем профсоюзным организациям в первом полугодии 2020 года средствам на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу в размере 9,4 млн.грн., предприятие выделяет на организацию оздоровления работников во втором полугодии 2020 года около 9,7 млн. грн. Эти средства будут распределены между всеми профсоюзными организациями, действующими на предприятии, пропорционально численности работников, которые в них состоят, а также часть этих средств, рассчитанная по тому же принципу, пойдёт на компенсацию затрат на оздоровление для работников, которые не являются членами профсоюза.

То есть, для всех работников предприятия, как и для всех профсоюзных организаций, таким образом, обеспечены равные права. Средства, выделяемые предприятием для членов профсоюзов, могут быть использованы профсоюзными организациями исключительно на приобретение путёвок в здравницы нашей страны.

Отметим, что в решении согласительной комиссии прописаны чёткие одинаковые для всех требования, которые обязаны выполнять все профсоюзные организации, чтобы получать финансирование по принятой Программе оздоровления на второе полугодие этого года. Так, профсоюзные организации могут приобретать путёвки только в оздоровительные учреждения определённого уровня (категории не менее трёх звёзд), которые готовы обеспечить питание отдыхающих в соответствии с рекомендациями МОЗ и выполнение всех необходимых санитарно-противоэпидемических норм, препятствующих распространению COVID-19.

При этом профсоюзные организации обязаны ежемесячно отчитываться об организации оздоровления своих членов с соблюдением вышеуказанных требований – только на таких условиях профсоюзным организациям будут каждый месяц перечисляться средства согласно рассчитанным лимитам по Программе оздоровления на второе полугодие по факту организации отдыха работников и членов их семей.

Кстати, при всех равных правах, предусмотренных названной Программой, у работников, состоящих в профсоюзе, всё-таки есть определённое преимущество перед теми, кто не является членом профсоюза. Так, члены Профсоюза металлургов и горняков Украины могут приобрести путёвку для себя и членов своей семьи по льготной стоимости.

А вот тому, кто не состоит в профсоюзе, придётся приобретать путёвку полностью за счёт собственных средств и только потом, подав необходимый пакет документов в «Единое окно» предприятия, он сможет рассчитывать на частичную компенсацию своих затрат. При этом такой работник должен находиться в тарифном отпуске по графику не менее 2 недель, и может приобрести путевку в оздоровительное учреждение, находящееся на территории Украины.

Еще один немаловажный момент: профсоюзные организации обязаны использовать для оздоровления работников дополнительные средства, кроме причитающихся им лимитов из выделяемых на второе полугодие 9,7 млн.грн. Это – средства, поступающие от уплаты членских взносов, а также перечисляемые предприятием на культурно-массовую, спортивную работу и оздоровление работников и членов их семей.

Следует подчеркнуть, что все профсоюзные организации имеют средства на оздоровление, так как ни один профсоюз не мог использовать в период карантина средства на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу, полученную в первом полугодии в сумме 9,4 млн.грн. До конца 2020 года запланировано перечисление на указанные выше цели еще столько же средств.

Первичная организация Профсоюза металлургов и горняков Украины проводит большую работу, направленную на организацию качественного оздоровления и отдыха работников предприятия и членов их семей. Не является исключением и этот год, несмотря на все карантинные ограничения. Так, с начала лета (по состоянию на 22.07.2020) в здравницах на морском побережье (санатории «Панорама» и «Арктика» в Бердянске, пансионат «Рута» в пгт. Затока, база отдыха «Амулет» в Железном Порту) по путёвкам от профкома ПО ПМГУ оздоровилось уже 475 человек – работников предприятия и членов их семей. Кроме того, за период с начала года на курортах, расположенных в западной части нашей страны, поправили здоровье 453 человека. Таким образом, оздоровлением уже охвачено 928 человек, и мы продолжаем предоставлять нашим членам профсоюза путевки, а также туры активного отдыха и экскурсионные поездки в рамках Клуба выходного дня в живописные места нашей страны (Мигейские пороги, Букский каньон, Запорожье, Днепр и другие места) по льготной доступной стоимости.

Первичная организация ПМГУ изыскивает все возможные средства для качественного оздоровления и отдыха работников, являющихся членами нашей профсоюзной организации. Мы продолжаем работать открыто в этом вопросе, регулярно предоставляем запрашиваемые отчеты с необходимыми документами, подтверждающими целевое использование средств, и призываем всех работать на таких же условиях.

С начала лета в здравницах на морском побережье по путёвкам от профкома ПО ПМГУ оздоровилось уже 475 человек – работников предприятия и членов их семей.

За период с начала года на курортах, расположенных в западной части нашей страны, поправили здоровье 453 человека.

Таким образом, оздоровлением уже охвачено 928 человек.

Уважаемые работники, состоящие в ПМГУ!
По всем вопросам, связанным с оздоровлением и организацией отдыха, обращайтесь за подробной информацией в цеховые и участковые комитеты своих структурных подразделений.

■ ПРЕСС-РЕЛИЗ

Предприятие посетил заместитель министра защиты окружающей среды и природных ресурсов Украины Руслан Стрелец

ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» распространило пресс-релиз, в котором сообщается о визите на предприятие 20 июня заместителя Министра защиты окружающей среды и природных ресурсов Украины по вопросам цифрового развития, цифровых трансформаций и цифровизации Руслана Стрельца.

В ходе рабочей поездки в Кривой Рог Руслан Стрелец совместно с заместителем председателя Днепропетровской облгосадминистрации Максимом Скрыпником и главой Госэкоинспекции Андреем Малеваным побывали на двух производственных объектах предприятия, к работе которых привлечено пристальное внимание общественности – агломерационной фабрике металлургического производства и коксохимическом производстве. Гости осмотрели обновленные коксовые батареи №№ 5, 6 с установкой беспылевой выдачи кокса, которые обеспечили сокращение выбросов по ним более чем на 50% при производстве кокса. Кроме того, на батареях была внедрена автоматизированная система экологического мониторинга.

«Задача, которую поставил министр,– оцифровать всю экологическую отрасль. Для этого нам необходимо увидеть и оценить имеющиеся на предприятии технологические решения, а также договориться о передаче данных напрямую в Министерство. Мы обязаны оперативно информировать общественность о состоянии атмосферного воздуха»,– подчеркнул Руслан Стрелец.

Замминистра и представители областной администрации встретились с Генеральным директором «АрселорМиттал Кривой Рог» Мауро Лонгобардо. Он рассказал об обновленной стратегии устойчивого развития, которая была принята в начале этого года и включает в себя три основных направления: охрана окружающей среды, промышленная безопасность и социальное партнерство с местной властью, территориальными громадами. Гости больше узнали об инвестициях в развитие предприятия и природоохранные проекты, снижении выбросов с момента прихода нового собственника и последующих шагах для модернизации.

Мауро Лонгобардо,
Генеральный директор
«АрселорМиттал Кривой Рог»:

– В ближайшие 3–4 года мы собираемся выделить $700 млн., чтобы реализовать крупные инвестпроекты, каждый из которых имеет экологическую составляющую и позволяет поэтапно отказываться от устаревших технологий. В этом году мы окончательно вывели из эксплуатации мартеновский цех, а также первый участок блюминга. Продолжим выполнять свои обещания и в дальнейшем – установим новую систему газоочистки в конверторном цехе, полностью модернизируем доменную печь № 9, завершим модернизацию аглоцеха № 2 и построим современную фабрику окомкования, что позволит закрыть два аглоцеха и вывести из эксплуатации две коксовых батареи. Однако стоит отметить, что данные производственные участки являются традиционным местом работы для многих наших сотрудников и подрядчиков. Строительство новых агрегатов предполагает создание дополнительных рабочих мест и альтернативу для работников. В то же время преждевременное закрытие действующих объектов несет в себе риск повышения уровня безработицы в городе. Компании необходимо время для эффективного планирования, чтобы не оставить этих людей без поддержки в нынешний кризисный период. «АрселорМиттал Кривой Рог», как и прежде, готов к сотрудничеству с государственными органами власти, и мы приветствуем открытый диалог. Компания стремится меняться, принимать трудные, но важные для всех решения и идти к комплексному обновлению – я здесь для того, чтобы выполнить эти задачи.

Соб. инф.

■ КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА

Уверенность и доброжелательный настрой

Как мы уже сообщали в предыдущих номерах нашей газеты, сейчас в ряде структурных подразделений ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» по инициативе цеховых и участковых комитетов ПО ПМГУ проходят внутрицеховые конкурсы профессионального мастерства среди представителей основных специальностей.

Вот и в цехе подготовки составов сталеплавильного департамента (начальник цеха Евгений Прохода, председатель цехкома Ирина Неклеса) в конце июня – начале июля состоялись такие конкурсы сразу по четырем профессиям.

Как рассказала нам Ирина Неклеса, за звания лучших в своих профессиях соревновались подготовители составов к разливке плавок, машинисты стрипперных кранов, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования и слесари-ремонтники. Интересно, что первые две профессии характерны только для этого структурного подразделения и нигде больше на предприятии не встречаются.

После объявления о том, что в цехе состоятся состязания в профессиональном мастерстве, поучаствовать в них изъявили желание 20 человек, состоящих в рядах профсоюза металлургов и горняков. Как обычно в таких случаях, конкурс по каждой профессии состоял из двух этапов: теоретического, знаний по охране труда и практического. В состав жюри вошли представители руководства структурного подразделения по направлениям работы, цехкома профсоюза, старшие мастера, мастера производственных участков.

В итоге упорной борьбы лучшими подготовителями составов к разливке плавок были названы Сергей Гора и Дмитрий Корольков, лучшим машинистом стрипперных кранов стал Владимир Мазуренко, среди слесарей-ремонтников первенствовал Сергей Бессараб, а победу в конкурсе электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования праздновал Анатолий Бугаёв, кстати, самый молодой представитель этой профессии в цехе.

Все участники конкурсов были награждены дипломами, ценными подарками и сертификатами от торговой сети «Эпицентр», которые предоставил профсоюзный комитет ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

«Хотелось бы сказать большое спасибо профкому предприятия за предоставленные призы и подарки,– отметила Ирина Неклеса.– Эти конкурсы не только позволили выявить лучших по профессии, а и по-хорошему встряхнуть работников, вселить в их уверенность и доброжелательный настрой».

Сергей СОЛОВЬЁВ,
фото предоставлено Ириной НЕКЛЕСОЙ

■ МИНИ-ФУТБОЛ

Кубок – у команды «СтилСервис»

На минувших выходных определился обладатель Кубка, розыгрыш которого, проходивший на спортивной площадке гостиницы «Дружба», был посвящён Дню металлурга и горняка.

Состоявшиеся в субботу,18-го июля, четвертьфинальные матчи принесли такие результаты:

Конвертерный – ФСЛЦ 6:2

ЦМК+ВТЦ – ЧП «СтилСервис» 1:2

ГТЦ ГД – ДпБ 4:5

СПЦ-1 – Прокат-3 1:2

А вот в воскресенье, 19-го июля, на команды, вышедшие в полуфинал, напал ничейный синдром. Из четырёх матчей, сыгранных в этот день, только в одном поединке удалось выявить победителя в основное время, не прибегая к «лотерее» в виде серии пенальти. Было это в поединке за третье место. А сначала в обоих полуфиналах не обошлось без послематчевых пенальти.

Так, Прокат-3 одолел по пенальти 3:2 команду ДпБ после ничьей 1:1 в основное время. Команда «СтилСервис» добыла путёвку в финал, выиграв по пенальти 2:1 у команды конвертерного цеха. Основное время этого матча завершилось со счётом 2:2.

Матч за третье место команда конвертерного цеха начала «за здравие» и дважды выходила вперёд – 1:0 и 2:1. Но на весь поединок её не хватило. Во втором тайме конвертерщики, похоже, устали и, в итоге, уступили сопернику – команде ДпБ – с довольно крупным счётом – 2:5.

По-настоящему боевым, напряжённым, с большим накалом страстей выдался финальный матч. Эмоции по ходу игры и у некоторых игроков на поле, и у болельщиков зашкаливали порой буквально до предела. И, надо признать,– было от чего! Ведь поначалу всё складывалось очень удачно для команды «СтилСервис». Она обеспечила себе, казалось бы, весьма комфортную разницу в счёте, ведя 3:0, а затем 4:1. Но потом что-то для этой команды пошло не так. Прокатчики сумели собраться и отыграть разницу в три мяча. 4:4 – завершилось основное время.

Однако такой «холодный душ» среди летнего зноя, похоже, только положительно подействовал на игроков «СтилСервис», ибо в серии послематчевых пенальти они очень хладнокровно поразили цель после всех своих ударов «с точки». А вот у прокатчиков один удар оказался неточным. Таким образом, серия пенальта принесла победу команде «СтилСервис» со счётом 5:4.

Сразу после финала лучшим командам турнира были вручены соответствующие Кубки, в зависимости от занятого места, вымпелы и памятные подарки от профкома ПО ПМГУ ПАО «Арселор-Миттал Кривой Рог». Церемонию награждения провели председатель СК «Богатырь» Александр Гончар, главный судья соревнований Игорь Карпенко и председатель комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома предприятия Сергей Олейник, который сам заслужил «бронзу» в качестве игрока, защищая ворота команды Дп Б.

Виктор БЕЛИК, фото автора.

Ссылка на фоторепортаж матчей
https://bit.ly/3hoV6ZF

■ 51-Я СПАРТАКИАДА ПРЕДПРИЯТИЯ:

Стартовали соревнования по шахматам

18–19-го июля в спор за награды текущей Спартакиады вступили любители шахмат. Местом проведения состязаний стал шахматный клуб «Феррум», расположенный в Металлургическом районе города.

18-го июля в первом отборочном туре приняли участие восемь команд. Как сообщил главный судья соревнований Виктор Крамар, победителем этого тура стала команда Прокат-3, набравшая 21 очко. Второй результат у ФСЛЦ – 18 очков, третье место заняла команда КЦ+СРЦ КХП – 16 очков.

На следующий день во втором отборочном туре снова соревновались восемь команд и лучшей среди них оказалась команда ДАТП+ЦСО КХП, набравшая 21,5 очка. Второе место добыла команда конвертерного цеха, имея 18 очков, замкнула тройку лидеров команда ТЭЦ+ЦСП с 17 очками.

25 июля в клубе «Феррум» пройдёт третий отборочный тур. Начало в 9.30.

А 26 июля состоится финал шахматного турнира. На сегодня путёвки в него уже завоевали четыре команды: Прокат-3, ФСЛЦ, ДАТП +ЦСО КХП и конвертерного цеха.

Напомним, что в Спартакиаде участвуют только работники предприятия, которые состоят в профсоюзе металлургов и горняков Украины.

Соб.инф.

■ ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Чи залежить розмір пенсії від кількості років страхового стажу

Відповідно до ст. 26 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» необхідними умовами призначення пенсії за віком є досягнення віку 60 років та наявність певного страхового стажу, а саме:

з 1 січня 2020 року по 31 грудня 2020 року – не менше 27 років;
з 1 січня 2021 року по 31 грудня 2021 року – не менше 28 років;
з 1 січня 2022 року по 31 грудня 2022 року – не менше 29 років;
з 1 січня 2023 року по 31 грудня 2023 року – не менше 30 років;
з 1 січня 2024 року по 31 грудня 2024 року – не менше 31 року;
з 1 січня 2025 року по 31 грудня 2025 року – не менше 32 років;
з 1 січня 2026 року по 31 грудня 2026 року – не менше 33 років;
з 1 січня 2027 року по 31 грудня 2027 року – не менше 34 років;
з 1 січня 2028 року – не менше 35 років.

Що ж стосується розміру пенсії, то він у своїй більшості залежить від розміру заробітної плати, яку отримувала особа, а кількість років трудового (страхового) стажу на нього практично не впливає. Можна мати 40 років страхового стажу і мінімальну заробітну плату і як результат отримати мінімальну пенсію, а можна мати 30 років страхового стажу і високу заробітну плату і як результат отримати високу пенсію.

Відповідно до ст. 28 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» мінімальний розмір пенсії за віком за наявності у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу встановлюється в розмірі прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом (з 01.07.2020р. по 30.11.2020 розмір мінімальної пенсії становить 1 712 грн.). За кожний повний рік страхового стажу понад 35 років чоловікам і 30 років жінкам пенсія за віком збільшується на 1 відсоток розміру пенсії, обчисленої відповідно до статті 27 цього Закону, але не більш як на 1 відсоток мінімального розміру пенсії за віком, передбаченого абзацом першим цієї частини. Тобто, кожен понаднормовий рік страхового стажу може додати до пенсії не більше 17 грн. 12 коп.

Безкоштовну юридичну консультацію і допомогу члени ПМГУ можуть отримати за телефоном +38 067 638 32 38

■ ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

Автопризначення пенсії за віком

Про новий електронний сервіс від Пенсійного фонду України роз'яснює та дає поради начальник Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області Юрій КОЗАК

Пенсійний фонд України презентував новий електронний сервіс. Що це за сервіс і коли він почав діяти?

Так, дійсно, Пенсійний фонд України на виконання Указу Президента України від 8 листопада 2019 року № 837 «Про невідкладні заходи з проведення реформ та зміцнення держави» впровадив з 1 липня цього року нову послугу для майбутніх пенсіонерів. На вебпорталі електронних послуг Фонду запрацював сервіс автоматичного призначення пенсій.

Сервісом з автоматичного призначення пенсій може скористатися кожен, хто ще не отримує пенсійні виплати, але хотів би, щоб у майбутньому вони нараховувалися автоматично.

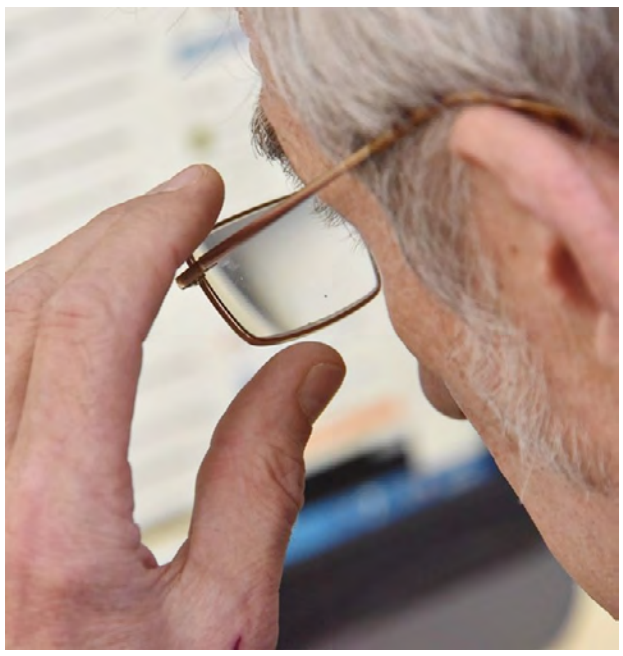
Як скористатись сервісом «Автопризначення пенсії за віком»?

Для того, щоб оформити пенсію без відвідування Фонду, треба:

– авторизуватись на вебпорталі Пенсійного фонду за допомогою КЕПу (КЕП – кваліфікований електронний підпис, раніше була назва ЕЦП – електронний цифровий підпис);

– заповнити анкету-заяву на автопризначення пенсії (загальні дані; дані документу, що посвідчує особу; адреси проживання та реєстрації; дані щодо виплати пенсії та отримання пенсійного посвідчення);

– після заповнення анкети завантажити до неї



скан-копії документів, які є обов'язковими, та ті, які користувач вважає необхідним надати для підтвердження його права на певні доплати та пільги.

– підписати анкету та надіслати її на розгляд до ПФУ, натиснувши кнопку «Сформувати заяву».

Зверну увагу, що документи для завантаження розбито на групи для спрощення розуміння користувачем необхідності надання документів.

Після завантаження документів необхідно ще раз переглянути весь перелік, проаналізувати – можливо, є інші документи, що можуть вплинути на пенсійне забезпечення.

Система передбачає зворотній зв'язок за результатами опрацювання звернення. Так, у вкладці «Мої повідомлення» буде надходити інформація щодо опрацювання звернення спеціалістами Фонду.

Пенсія буде призначена автоматично після досягнення пенсійного віку з урахуванням всіх наявних в Пенсійному фонді даних. Заявник отримає повідомлення про автоматичне нарахування йому пенсії, дату початку виплат і її розмір.

На що треба звернути увагу при завантаженні документів?

При роботі з анкетою-заявою на автопризначення пенсії, необхідно уважно читати інформаційні повідомлення, які з'являються на екрані комп'ютера, про відповідні вимоги до електронних документів, скану фотографії, скану підпису, які потрібно завантажити у «власний кабінет»

Порада щодо якості сканування документів – при оцифруванні важливо, щоб завантажені документи подавались у кольоровому форматі та їх можна було легко прочитати.

Ця послуга є безкоштовною?

Ця послуга є безкоштовною, як і будь-яка послуга, що надається через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України.

І наостанок – спробуйте і самі переконайтесь, що новий сервіс «Автопризначення пенсії за віком» – це швидко, зручно і не важко!

Інформація надана головним управлінням Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Соціальна відпустка на двох дітей до 15 років:

чи є на неї право за рік, в якому старшій дитині виповнилося 15?

Відповідно до ст. 19 ЗУ «Про відпустки» жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

Чи має право жінка, яка має двох або більше дітей, отримати додаткову соціальну відпустку за рік, в якому старшій дитині виповнилося 15 років? Відповідь на це питання ствердна: «Так, має право».

В журналі «Податки & бухоблік» № 56 за липень 2017 р. було наведено публікацію стосовно окресленого вище питання наступного змісту.

Додаткову відпустку, на відміну від щорічної відпустки, надають за календарний рік, а не відпрацьований час, підкреслює Мінпраці в листі від 22.02.2008 р. № 33/13/116–08.

Причому така відпустка надається в будь-який час календарного року, незалежно від відпрацьованого матір'ю часу і дати народження дитини – до або після.

Тобто, працівникові надається соціальна відпустка на дітей за рік, у якому дитина досягла граничного віку для цілей визначення права на цю відпустку. І тільки з 1 січня наступного року мати втрачає право на таку відпустку.

Граничний вік, після досягнення якого дитиною її перестають ураховувати при визначенні права матері на додаткову відпустку на підставі «жінка, що має двоє дітей віком до 15 років», становить 15 років.

Тобто у ситуації, коли старшій дитині працівниці виповнилося 15 років, працівниця, як «жінка, що має двох дітей віком до 15 років» востаннє може скористатися цією відпусткою до кінця календарного року, у якому дитина досягла 15-ти річчя.

Якщо з будь-яких причин відпустку використано не було, дозволяється її оформити в подальші роки, адже законодавство не передбачає строку давності, після якого втрачається право на соціальну відпустку на дітей.

Безкоштовну юридичну консультацію і допомогу члени ПМГУ можуть отримати за телефоном +38 067 638 32 38

БЕРЕЖІТЬ СЕБЕ!

Обережно: дикорослі гриби!

Отруєння населення дикорослими грибами щорічно реєструються по всій Україні, нерідко з летальними випадками, переважно в сезонний період (у травні – червні, наприкінці літа та в осінню пору року, коли є погодні умови).

Сприятливі умови (з рясними дощами) дають можливість появі грибів у лісонасадженнях, парках, скверах та на присадибних ділянках. Практично всі вони умовно їстівні та отруйні, бо на Криворіжжі їстівні гриби не ростуть. Пам'ятайте про це!

В поточному році у м. Кривому Розі отруєння дикорослими грибами не зареєстровано.

Але на Дніпропетровщині станом на 07.07.2020 р. зареєстровано 3 випадки отруєння дикорослими грибами з 5-ма постраждалими, в тому числі 2 дітьми. Гриби збирали в лісосмугах та на території дачних ділянок. Зібрані дикорослі гриби за зовнішнім виглядом схожі на гриби «рядовка», «печериці», які вживали в їжу після термічної обробки. В тяжкому стані швидкою медичною допомогою постраждалих було госпіталізовано в лікувальні заклади. Медикам вдалось врятувати їх життя.

Перші ознаки отруєння дикорослими грибами – біль у животі, нудота, блювання, сонливість, біль в області печінки, нирок, порушення функції печінки, кровообігу та дихання, розлад нервової системи, можливі судоми – з'являються через 8–24 години.

При перших ознаках отруєння необхідно промити шлунок 3–4 склянками підсоленої води, викликати блювоту, це повторювати декілька разів та негайно викликати швидку допомогу.

Щоб не трапилось лиха, пам'ятайте:

– не збирайте гриби в місцевих лісонасадженнях та на подвір'ях;
– не збирайте гриби в забруднених промисловими відходами місцях, біля автомобільних доріг, де накопичуються токсичні речовини;
– не збирайте перезрілі, в'ялі, червиві гриби, навіть їстівні;
– не збирайте гриби, в яких ніжка з кільцем, клубневидна, потовщена біля основи, а під шапкою білі пластини – це бліда поганка;
– не купуйте гриби на стихійних ринках!

Будьте обережними й обачними! Бережіть своє здоров'я та здоров'я близьких вам людей!

В. ПОРОСЛА, лікар з гігієни харчування відділення організації санітарно-гігієнічних досліджень ВСП «Криворізький міський ВЛД ДУ «Дніпропетровський ОЛЦ МОЗ України»

ВМЕСТЕ
ПРОФИНФО
№ 26 (736)
23 июля 2020 г.
WWW.AMKRPROF.ORG.UA
WWW.FB.COM/AMKRPROF
T.ME/AMKRPROF

АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:

МАЧНЕВА Владимира Владимировича (21.07), слесаря ремонтника ЦПС;
ЛОМАКО Ольгу Сергеевну (24.07), машиниста крана ЦПС;
КИКАЛО Дмитрия Дмитриевича (24.07), подготовителя составов к разливке плавок ЦПС;
СИЗОНОВУ Любовь Николаевну (25.07), бригадира по перемещению сырья ЦПС;
КРЮКОВА Александра Ивановича (25.07), электромонтера ЦПС;
ТИХОМИРОВА Руслана Ивановича (26.07), сменного мастера ЦПС.

Желаем вам от всей души
Здоровья крепкого, как сталь,
Мечта, чтоб увлекала вдаль,
Большой надежды, крепкой веры!
И счастья полного без меры.
В работе прочного успеха,
А в жизни – искреннего смеха!

• • •

ЛИСНИЦУ Андрея Викторовича (22.07), электромонтёра ЦСП МП;
ТАРАН Инессу Анатольевну (22.07), электромонтёра ЦСП МП;
ВДОВИЧЕНКО Татьяну Николаевну (26.07), электромонтёра ЦСП МП;
НИРОВУ Галину Валерьевну (26.07), электромонтёра ЦСП МП.

Желаем, чтоб в любой дороге
Пройти её хватало сил,
И чтоб встречал вас на пороге
С любовью тот, кто сердцу мил.
Пусть не приходят к вам ненастья,
И беды пусть обходят вас.
Пусть каждый день вам будет счастьем
Вот пожелания от нас!

• • •

ГЕБЕЛЯ Виталия Витальевича (24.07), электрика участка РОФ №1 ГД;
КАЛАШНИКОВА Виктора Владимировича (25.07), машиниста мельниц РОФ №1 ГД;
КУЛИК Ярославу Фёдоровну (26.07), машиниста конвейера РОФ №1 ГД.

Желаем искренне, сердечно,
Не знать волнений и помех,
Чтобы сопутствовали вечно
Здоровье, счастье и успех!

• • •

ЛУКАШЕВИЧ Юлию Сергеевну (25.07), электромонтера ЭРЦ – с юбилеем!
КИРИЧЕНКО Ирину Борисовну (28.07), электромонтера ЭРЦ;
КОРОЛЕВУ Елену Юрьевну (28.07), машиниста крана ЭРЦ.

Желаем вам всего, чем жизнь богата,
В труде успехов, счастья, долгих лет!
Пусть вам всегда сопутствует удача,
Пускай не будет в вашей жизни бед!

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА

Награждены лучшие вокалисты

Как известно, ещё весной этого года ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» совместно с первичной организацией ПМГУ предприятия объявили певческий конкурс «STEEL HIT», посвященный Дню металлурга и горняка. Принять участие в нём могли работники ПАО «АМКР», ЧП «Стил Сервис» и ООО «ЛМЗ», их дети в возрасте от 4 до 17 лет, а также ветераны предприятия, которые увлекаются пением и хотели бы реализовать свой творческий потенциал.

По условиям конкурса, его участники должны были прислать организаторам видеозапись своего выступления, затем был проведен кастинг в онлайн-формате. Всего было прислано около 100 заявок. Для лучших конкурсантов были организованы видеозаписи вокального выступления в студии, которые затем опубликовали в цифровых медиа предприятия для онлайн-голосования. За полюбившихся вокалистов отдавали свои голоса друзья, родственники и знакомые участников. В результате в полуфинал конкурса вышел 31 участник, а 17 – стали финалистами. Интересно, что все финалисты затем приняли участие в съёмках клипа к Дню работников металлургической и горнодобывающей промышленности Украины.

И вот 20 июля состоялось награждение тех участников конкурса, кто вышел в полуфинал и финал этого интересного творческого состязания. Обращаясь к вокалистам, директор департамента по персоналу ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Юлия Чермазович, в частности, поблагодарила их за смелость и решительность в развитии своих творческих способностей. В свою очередь председатель комиссии молодежной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ предприятия Сергей Олейник напомнил присутствующим о том, как рождался этот конкурс, какие были задумки о формате его проведения. Выступающие пожелали всем участникам вокального состязания новых творческих находок, крепкого здоровья, счастья и благополучия.

Затем все полуфиналисты получили ценные призы и подарки от администрации и профкома предприятия, а финалисты, кроме того, и денежные сертификаты на покупку бытовой техники и электроники. Следует сказать, что профсоюзный комитет предприятия организовал награждение участников и победителей конкурса в кинотеатре «Мультиплекс» и подарил всем просмотр семейного фильма «Лесси: возвращение домой».

Сергей СОЛОВЬЁВ, фото Павла МАЙОРОВА

ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

Заснована в 2005 році. Свідоцтво про державну реєстрацію № 18210-7010 ПР, серія КВ від 07.09.2011 р.
Засновник та видавець: Первинна організація профспілки ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».
Адреса для кореспонденції: 50095, м. Кривий Ріг, вул. Криворіжсталі, 1. Телефон: (056) 499-31-93.
Номер підготовлено відділом інформації та комунікацій.
Начальник відділу – В. БІЛИК. **Редактор** – С. СОЛОВЙОВ.
Ел. адреса: vmeste.profinfo@gmail.com