



ВІТАЄМО З ДНЕМ ПРАЦІВНИКІВ МЕТАЛУРГІЙНОЇ ТА ГІРНИЧОДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ!

НАША СИЛА В ЄДИНСТВЕ!



ВМІЄСТЕ

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЇ
ПРОФСОЮЗНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 27 (688) • 19 юлія 2019 г.

ПРОФИНФО

■ ЭХО СОБЫТИЯ

Состоялась отчётно-выборная ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



Фото Виктора БЕЛИКА

16 юлія состоялась XXXV отчётно-выборная профсоюзная конференция первичной организации ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Она прошла в конференц-зале здания управления предприятия. В ней приняли участие 199 делегатов из 250-ти избранных на конференцию при необходимом кворуме в 167 человек.

Подробности на стр. 2 - 5

WWW.AMKRPROF.ORG.UA WWW.FB.COM/AMKRPROF

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПО ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

З ПРОФЕСІЙНИМ СВЯТОМ!



стр. 2

Вітання від профспілкових лідерів!

ПЕРЕД СТИХІЕЙ НЕ СПАСОВАЛИ



стр. 6

Нужно отдать должное тем, кто сумел обеспечить оперативное приведение в порядок территории предприятия после недавнего урагана.

ЩО РОБИТИ, ЯКЩО...



стр. 7

Члени ПМГУ можуть отримати безкоштовну юридичну допомогу, звернувшись до юристів профкому.



Газета «Вместе профинфо» в PDF-формате доступна для скачивания по ссылке <http://bit.ly/2MdvCDL>

ВІТАЄМО!

Шановні колеги, працівники та ветерани ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»!

Прийміть щирі вітання від Центрального комітету ПМГУ з Днем металурга і гірника України! Гірничо-металургійна галузь нашої країни об'єднала представників багатьох професій. Саме тут працюють віддані улюбленій справі люди, які примножують економічний і промисловий потенціал нашої держави.

Дорогі друзі! Ваша праця, важка і почесна, – приклад професіоналізму та мужності. І підтвердженням високого авторитету гірничо-металургійних професій є факт, що на роботу в трудові колективи підприємств ГМК приходять багато молоді.

А це означає, що у нас є майбутнє!

Головне, щоб не рвався зв'язок поколінь, щоб досвідчені професіонали передавали молодим працівникам свої знання і вміння, особистим прикладом вчили відданості обраній професії, пояснювали важливість активної профспілкової позиції.

Сьогодні в нашій галузі багато проблем: виробничих, економічних, соціальних. І наше завдання: не дозволити перекласти весь тягар цих проблем на плечі трудящих! У кожного з нас повинна бути активна профспілкова позиція, готовність захищати своє право на гідне життя.

Наш успіх – в єдності та солідарності всіх ланок Профспілки: від профгрупи до Центрального комітету!

У день професійного свята я хочу побажати вам і вашим родинам міцного здоров'я, успіхів у нелегкій праці, оптимізму та добробуту!

Сергій КОМИШЕВ, голова ЦК ПМГУ

Шановні працівники та ветерани ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та підрядних підприємств!

Щиро вітаю Вас з Днем працівників металургійної та гірничодобувної промисловості!

Представники гірничо-металургійної галузі завдяки своєму професіоналізму, сумлінному ставленню до праці створюють вагоме підґрунтя для розвитку національної економіки та реалізації значущих соціальних програм у нашому рідному місті, на регіональних та державному рівнях.

Тому така важка, але дуже потрібна країні праця заслуговує самої глибокої поваги.

Одним з найпотужніших підприємств ГМК України є ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», яке незабаром відзначатиме ще одне свято – 85-річчя з дня свого пуску. Увесь цей час трудовий колектив підприємства завжди показував приклади високої відповідальності, витримки, загартованості нелегкими умовами праці, виявляв лідерські якості у вирішенні виробничих та соціальних питань. І протягом усіх минулих десятиріч завжди надійною опорою працівників підприємства була первинна організація профспілки металургів та гірників, а її опорою в свою чергу були активні небайдужі люди, готові разом відстоювати право кожного на справедливую винагороду за свою сумлінну працю, право на високі стандарти життя.

Бажаю всім, щоб після свята у Вас зберігся піднесений настрій, який додаватиме Вам наснаги у нелегкій праці на виробництві та громадській роботі. Зичу всім міцного здоров'я, миру, сімейного благополуччя та достатку, оптимізму та віри у власні сили.

Наталья МАРИНЮК, голова профкому ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

Зі святом, металурги і гірники!

Природа наділила наш край земними багатствами, а криворізьців – особливим даром та роллю в історії. Тому не випадково криворізький характер став одним із символів твердості, міцності духу. Вольові, сміливі, працелюбні та фізично сильні люди є основою гірничо-металургійного комплексу Кривбасу, промислової перлини України. Наші земляки вміють долати труднощі, разом перемагати в складних ситуаціях та наполегливо відстоювати свої соціальні інтереси.

Наближається День працівників металургійної та гірничодобувної промисловості, який щороку відзначається у третю неділю липня. Для Кривого Рогу – він особливий, адже майже в кожній родині є гірники або металурги.

Від імені Криворізького міського комітету ПМГУ сердечно вітаю всіх причетних до свята. Нехай цього дня, як і в наступні, буде багато світла, теплих та приємних слів, оточують однодумці, вірні товариші та надійні люди. Нехай ваші життєві шляхи будуть переповнені стрічками успіху та благополуччя, де матиме місце і професійний, і духовний ріст. Нехай до кожного приходять радість: через виробничі досягнення, через любов та злагоду в сім'ях, через відчуття, що життя проходить не марно. Живіть у мирі та гармонії з оточуючим світом, знаходьте підтримку в родині, колективах та нашій профспілці!

Анатолій МАКАРЕНКО, голова Криворізького міського комітету профспілки металургів і гірників України.

Состоялась отчётно-выборная профсоюзная конференция

16 июля состоялась XXXV отчётно-выборная профсоюзная конференция первичной организации ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Она прошла в конференц-зале здания управления предприятия. В ней приняли участие 199 делегатов из 250-ти избранных на конференцию при необходимом кворуме в 167 человек.

На конференцию были приглашены руководители производственных подразделений, актив, представляющий профсоюзную «первичку» ПМГУ ПАО «АМКР». В работе конференции также приняли участие заместитель председателя ЦК ПМГУ Александр Рябко и председатель Криворожского горкома ПМГУ Анатолий Макаренко.

Перед началом конференции Наталья Маринюк вручила заслуженные награды победителям и призёрам смотра-конкурса «Мой выбор – ПМГУ» в номинациях «Профсоюз – это я» и «Профсоюз – это мы», который проводился в первичной организации ПМГУ предприятия в течение апреля-июня текущего года. (подробнее об этом смотрите конкурсе и его номинациях смотрите публикацию в газете «Вместе профинфо» от 12 июля 2019-го года, № 26).

В ходе конференции с отчётом о работе профсоюзного комитета первичной организации ПМГУ ПАО «АМКР»



за период с 21 апреля 2017 года по 16 июля 2019 года выступила председатель профкома Наталья Маринюк. Затем участники конференции заслушали отчёт о работе контрольно-ревизионной комиссии первичной организации ПМГУ ПАО «АМО» за период с 21 апреля 2017 года по 16 июля 2019 года, с которым выступила председатель данной комиссии Ирина Лавринович.

Во время обсуждения отчётных докладов выступили председатели цеховых организаций профсоюза структурных подразделений Сергей Хохлов (КХП), Алёна Пантюх (ГД), Сергей Сапёлка (ШУ ГД), председатель профкома метпроизводства Тимур Кузин, а также Александр Рябко. В ходе конференции председателем профкома на пятилетний срок была избрана Наталья Маринюк, также конференция утвердила новый состав профсоюзно-

го комитета в количестве 32 человек и членов контрольно-ревизионной комиссии в составе 5 человек.

Были избраны постоянные делегаты на городские конференции ПМГУ, выдвинуты кандидаты для избрания на отчётно-выборной конференции Криворожской городской организации делегатами VII съезда ПМГУ, а также в горком и ЦК ПМГУ.

Кроме того, делегаты конференции рассмотрели ряд других вопросов, внесённых в повестку дня. Конференция приняла постановление, в котором признала удовлетворительной работу профсоюзного комитета за отчётный период и сформулировала задачи по основным направлениям работы профкома на последующий период.

По завершению конференции ряду представителей профсоюзного актива ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кри-

вой Рог» в связи с профессиональным праздником – Днём работников металлургической и горнодобывающей промышленности, который в этом году отмечается 21-го июля, были вручены заслуженные награды.

За долготлетний добросовестный труд в профсоюзе, активное участие в жизни трудового коллектива заместитель председателя Центрального Комитета профсоюза металлургов и горняков Украины Александр Рябко Почётные грамоты ЦК ПМГУ вручил токаря Виталию Бурьянскому (предцехному блюминга), инженеру-технологу Наталье Скибицкой (предцехному цеха улавливания КХП), изолировщику ЧП «Стил Сервис» Светлане Шевченко (предучастком).

За активную работу по защите интересов членов профсоюза, а также в связи с профессиональным праздником – Днём работников металлургической и горнодобывающей промышленности, председатель Криворожского горкома ПМГУ Анатолий Макаренко также вручил Почётные грамоты городского комитета профсоюза слесарю-ремонтнику ЧП «Стил Сервис» Николаю Шипило (предучастком), приёмщику-сдатчику груза и багажа цеха переработки металлопродукции Ирине Аврашовой (предцехком). Благодарности председателя Криворожского горкома ПМГУ удостоились подготопитель составов цеха подготовки составов Ирина Неклеса (предцехком), монтер пути ЧП «Стил Сервис» Ярослав Гончаров (предучастком). Анатолий Кириллович также вручил Почётные грамоты от районных в городе советов большой группе отличившихся профактивистов.

Соб. инф.

Отчёт о работе профсоюзного комитета ПО ПМГУ

ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» за период с 21 апреля 2017 года по 16 июля 2019 года

Социально-экономические вопросы, колдоговорная работа

В отчётном периоде вопросом первостепенной важности в работе профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» был вопрос повышения уровня заработной платы на предприятии.

В результате переговоров с менеджментом предприятия в отчётном периоде на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» несколько раз производилось повышение зарплат.

В частности, зарплата повышалась с 1-го мая 2017 года за счёт установления специальной доплаты, которая после внедрения на предприятии новой многоуровневой окладной системы оплаты труда наряду с другими доплатами была включена в оклады, что повысило постоянную, то есть гарантированную к выплате, часть зарплат.

В 2018 году дважды повышались оклады (часовые ставки) для всех работников предприятия: с 1-го мая и с 1-го октября. Параллельно на предприятии проводилась работа по выравниванию окладов, в результате чего с августа по ноябрь 2018 года были повышены оклады для более 9 тыс. человек.

В результате, в 2017 году среднемесячная зарплата на предприятии выросла на 23,3% по сравнению с предшествующим годом, в 2018 году – на 33,6%.

Очередное повышение окладов было произведено с 1 мая 2019 года. Оно составило в среднем 15% для всех работников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и дочерних предприятий (20% для отдельных профессий).

Согласно официальной отчётности предприятия, среднемесячная зарплата на предприятии за 6 месяцев этого года с учётом выплаты «13-й зарплаты» составила 18216 грн. против 13736 грн. за 2018 год.

В отчётном периоде представители профкома ПО ПМГУ предприятия участвовали в работе комиссии по оценке должностей в рамках внедрения новой многоуровневой окладной системы оплаты труда. В результате, удалось установить более высокую оценку должностей для работников не только ведущих профессий, но и наиболее массовых профессий, не относящихся к основному технологическому персоналу (слесарям-ремонтникам, электромонтёрам по РиЭО, машинистам и помощникам машинистов тепловоза и другим).

Налажен постоянный диалог с менеджментом предприятия по вопросам оплаты труда. Так, при участии профкома ПО ПМГУ предприятия был положительно решён вопрос по выплате в полном размере премии за март 2019 года работникам СПЦ-1. В рабочем порядке решаются и другие подобные вопросы.

В настоящее время продолжается работа в оценочном комитете по переоценке должностей и установлению более высоких окладов.

После переговоров с менеджментом предприятия в августе 2017 года на ПАО «АМКР» был издан приказ о предоставлении работникам определённых профессий и должностей (в общей сложности около 3,5 тыс. работников) за счёт средств предприятия дополнительных отпусков большей продолжительности, чем предусмотрено на законодательном уровне (на период с 01.01.2017 по 31.12.2021).

В декабре 2018 года решением согласительной комиссии предприятия был дополнен Перечень должностей работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за особый характер работы (ненормированный рабочий день).

На согласительной комиссии предприятия в отчётном периоде также решались другие вопросы: о продлении сроков перевозки работников к отдалённым цехам (кислородное производство, прокат-3) по внутренним автобусным маршрутам, о предоставлении новогодних подарков неродным детям работников предприятия, о выделении бесплатных путевок в санаторий-профилакторий «Джерело» работникам предприятия, которые прошли военную службу в АТО.

В августе 2018 года по результатам переговоров с менеджментом предприятия на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» был издан приказ, согласно которому предусмотрена колдоговором материальная помощь к 1 сентября на детей для отдельных категорий работников была увеличена до 900 грн. из расчёта на одного ребёнка.

В 2017–2018 годах перед началом учебного года согласно решению профкома ПО ПМГУ оказывалась материальная помощь в размере 500 грн. работникам, состоящим в ПМГУ, на детей, идущих в первый класс школы.

Работа по охране труда и пожарной безопасности

Совместными усилиями с ЦК ПМГУ удалось на государственном уровне отстоять право на льготное пенсионное обеспечение по Спискам №№ 1 и 2 для ремонтного персонала. В настоящее время ПМГУ продолжает добиваться восстановления в Списках других, ранее бесхозовательно исключённых из них профессий и должностей. В резуль-

тате переговоров Министерством соцполитики уже подготовлен проект постановления Кабинета Министров Украины о включении в Списки, дающих право на льготную пенсию, работников, которые осуществляют непосредственную организацию и контроль за выполнением работ во время технологических процессов. То есть льготное пенсионное обеспечение должно быть восстановлено для мастеров и других представителей категории РСС.

По ходатайству профкома ПО ПМГУ предприятия проведена внеплановая аттестация рабочих мест по условиям труда на коксовой батарее № 6 коксового цеха КХП. По её результатам подготовлен приказ, подтверждающий право персонала коксового цеха на назначение пенсии по возрасту на льготных условиях с даты первой выдачи кокса на реконструированной батарее.

Профком ПО ПМГУ ПАО «АМКР», направив обращения в различные инстанции, от генерального директора предприятия до Премьер-министра нашей страны, содействовал утверждению на государственном уровне Порядка аттестации лабораторий на проведение гигиенических исследований факторов производственной среды и трудового процесса, которые занимают важное место в процессе аттестации рабочих мест по условиям труда. При этом лаборатория промсанитарии ДООС предприятия аккредитовалась одной из первых в Украине.

Представители ПО ПМГУ принимают активное участие в работе созданного на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Глобального комитета по охране труда и безопасности, имея в нём равное представительство с менеджментом предприятия (по 8 человек). Таким образом, представители профкома непосредственно участвуют в согласовании Фонда охраны труда, в разработке и утверждении программ и мероприятий, направленных на повышение безопасности, снижение производственного травматизма и улучшение условий труда и производственного быта.

Общий производственный травматизм на предприятии, включая собственный персонал и подрядчиков, за отчетный период составляет 62 случая, в том числе 9 с летальным исходом. За отчётный период также зафиксировано 39 случаев профессиональных заболеваний.

Затраты предприятия, направленные на улучшение и приведение в соответствие с нормативными показателями условий труда на рабочих местах, за отчетный период составили 821,2 млн.грн., в пересчете на одного работника – 38,4 тыс. грн.:

В 2017 году составлена программа по ремонту критических зданий и сооружений на период 2017–2020 годы. В данную программу включено 233 объекта, из них 123 – отремонтировано в 2018 году. В 2019 году предусмотрено выполнение ремонтов 70 объектов, из них уже выполнены ремонты 5 объектов.

В 2018 году отремонтированы объекты социально-бытового назначения (в ЦРП, ЦРПС, ЦТА, ЦПА, АЦ МП, ТЭЦ). В 2019 году создана рабочая группа по проведению аудитов объектов санитарно-бытового назначения. Уже проведены аудиты на 125 объектах.

За отчётный период расходы на приобретение для работников спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты составили 194,3 млн. грн., на обеспечение бесплатным специальным питанием и молоком сотрудников, занятых на работах с особо вредными условиями труда, – 52,78 млн.грн., на обеспечение питьевого режима (предоставление бутилированной питьевой воды и витаминизированного напитка в цеха предприятия на бесплатной основе) – 36,04 млн.грн..

При заключении договора на медицинское страхование работников за счет средств предприятия в августе 2017 года администрацией предприятия были учтены предложения профкома ПО ПМГУ по увеличению суммы покрытия страховых случаев. В частности, максимальная страховая сумма увеличена в два раза – с 50 до 100 тысяч гривен. Кроме того, существенно увеличены единовременные выплаты при получении инвалидности в результате заболевания или бытового несчастного случая: для I группы – 50 тыс. грн. (вместо 10 тыс. грн.), II группы – 20 тыс. грн. (было 5 тыс. грн.), III группы – 10 тыс. грн. (было 2 тыс. грн.).

За отчетный период комиссией профкома по ОТ и ПБ было проведено 106 комплексных и 27 внеплановых проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях предприятия.

Комиссия по ОТ и ПБ принимает активное участие практически во всех запланированных мероприятиях предприятия в сфере охраны труда. Ежегодно поощряется большое количество членов ПМГУ за активную работу по проведению контроля за соблюдением на предприятии норм законодательства Украины об охране труда, санитарных норм и правил по охране труда. Общая сумма затрат на данные мероприятия за отчетный период составила 122060 грн.

Правовая работа

Большое число работников предприятия и ветеранов, состоящих в ПМГУ, в отчётный период обращались в юридический отдел профкома, где им предоставлялись бесплатные консультации по вопросам трудового за-

конодательства, семейного, гражданского, финансового, административного, жилищного права.

Для членов профсоюза составлялись документы для обращений в различные государственные и другие учреждения, исковые заявления в суд. Есть примеры выигранных с участием юристов профкома дел о назначении пенсии, восстановлении на работе и других. В настоящее время юристы профкома защищают трудовые права членов ПМГУ в судах, выполняя функции адвоката.

Проводилась информационно-разъяснительная работа среди членов профсоюза о нововведениях в законодательстве, о трудовых правах, а также в различных сферах права путём публикаций в газете «Вместе профифно».

Направлялись запросы в государственные органы (Министерство социальной политики, Пенсионный фонд) о разъяснении норм отдельных законов, что в последующем обеспечило эффективную защиту прав членов профсоюза.

Организационно-массовая работа

На 1-е июля 2019 года на учете в первичной профсоюзной организации ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» состоит 18740 человек, включая 3039 неработающих пенсионеров – ветеранов предприятия.

Состав первичной профсоюзной организации на 01.07.2019 года: 3 профкома производств (МП, ГД, КХП); 1 профком ООО «Литейно-механический завод»; 73 цеховых комитетов; 569 профсоюзных групп; 64 участковых комитетов; 5 сторонних организаций.

Профактив организации за отчетный период принимал участие во Всеукраинских акциях протеста, которые организовывала Федерация профсоюзов Украины в г. Киеве против введения необоснованных высоких тарифов на коммунальные услуги, сокращения льготных Списков № 1,2 и с другими требованиями.

Также профактив организации проводил акции пикетирования возле окружного административного суда г. Киева (отстаивая право на ведение переговоров в рамках коллективного трудового спора) – в июне и июле 2018 года.

Организационно-массовая комиссия организует работу выборных органов профсоюзного комитета. Выборными органами профсоюза в отчетную кампанию проведено: 35 заседаний профкома, на которых рассмотрено более 120 вопросов, 46 заседаний секретариата профкома, на которых рассмотрено 50 вопросов, 214 заседаний президиума профкома, на которых рассмотрено более 2500 вопросов. Значительное внимание уделяется обучению различных категорий профсоюзного актива, прежде всего, председателей цеховых и участковых комитетов.

За отчётный период для 15309 членам профсоюза была выделена материальная помощь на общую сумму 8 млн. 495 тыс.грн., 283 членам профсоюза предоставлены бесплатные ссуды на сумму 2 млн. 404,5 тыс. грн.

В течение отчетного периода проводились изменения в структуре профсоюзной организации, в связи с изменениями в структуре предприятия.

С целью повышения профсоюзного влияния в укрупненных подразделениях профсоюзный комитет создавал участковые комитеты на базе бывших цеховых организаций. Так, были созданы новые организации – управления по качеству, ремонтного производства, департамента по охране окружающей среды и др. В отчетном периоде на профсоюзный учет стали организации ООО «Литейно-механический завод» и СК «Богатырь».

Работа по оздоровлению

В отчётный период работникам предприятия, состоящим в ПМГУ, и членам их семей по установленной льготной стоимости предоставлялись путёвки в здравницы известных курортов Западной Украины и черноморского побережья нашей страны. За период с мая 2017 года по июнь 2019 года было оздоровлено 6104 человека.

Профсоюзный комитет выделяет средства для оздоровления членов профсоюза. Учитывая заявки цеховых комитетов, путевки приобретаются по различным направлениям лечения:

- лечение опорно-двигательной системы, гинекология – санаторий «Хмельник» (г. Хмельник);
- лечение органов пищеварения – санатории «Молдова», «Шахтер» (г. Трускавец), гостинично-оздоровительный комплекс «Виват» (г. Моршин), санаторий «Солнечное Закарпатье», санаторий «Солнечная Долина» (Свалявский р-н);
- лечение урологических заболеваний – ЛОК «ДиАнна», пансионат «Вилла Гранд» (пгт. Сходница);
- летнее оздоровление на морском побережье – пансионат «Рута» (пгт Затока), база отдыха «Амулет» (с. Железный порт), санаторий «Арктика» (г. Бердянск).

Комиссией по оздоровлению постоянно проводится анкетирование по оценке оздоровления в санаториях, анализ замечаний и предложений по условиям проживания и лечения, которые учитываются при приобретении путевок.

Окончание на стр. 4

Окончание. Начало на стр. 3

В пансионатах «Алые паруса» и «Азов» было оздоровлено членов профсоюза и членов их семей 9741 человек (с учётом трёх заездов 2019 года).

Работа с молодёжью, культурно-массовая и спортивная работа

С апреля 2017-го по июнь 2019-го года было проведено более 170-ти конкурсов профессионального мастерства, в которых приняло участие порядка 1000 человек.

Организовывались мероприятия для любителей активного досуга из числа работников предприятия, состоящих в ПМГУ, — туристические походы и экскурсии (в Карпаты, на Кинбурнскую косу, остров Хортицу и другие примечательные места нашей страны), рафтинг в Национальном природном парке «Гранитно-степное Побужье». Стало традицией ежегодно проводить слёты туристических команд нашего предприятия с участием сильнейших из них в общегородских туристических слётах.

Также в отчётный период функционировал Клуб выходного дня, в рамках которого работники предприятия и члены их семей посетили с экскурсиями многие культурно-исторические центры нашей страны: Киев, Львов, Одессу, Черновцы, Почаев, Днепр, Запорожье, Петрово, Искровку и другие.

Получили распространение такие новые формы работы, как фестивали рыболовов-любителей среди работников, состоящих в рядах профсоюзной организации ПМГУ нашего предприятия. Всего за отчётный период было проведено три таких фестиваля, в которых участвовало более 120-ти арселорцев.

Всего различными видами активного отдыха в отчётный период было охвачено более 3000 работников предприятия, состоящих в ПМГУ, и членов их семей.

Ежегодно профком принимает активное участие в организации летнего оздоровительного сезона в ДОЛХах предприятия. За отчётный период работникам ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и дочерних предприятий для оздоровления детей было предоставлено 10 255 путевок в ДОЛХы.

В декабре ежегодно устраивается праздник ко Дню Святого Николая для нескольких сотен детей особой категории.

В дни зимних школьных каникул 2018–2019 годов детям работников предприятия, состоящих в ПМГУ, за счёт профсоюзных средств предоставлялись приглашения на посещение различных культурно-развлекательных мероприятий и заведений (3D-шоу «Чаклунка» в городском театре драмы и музыкальной комедии имени Т.Г.Шевченко, кинотеатр «Мультителекс», игровой развлекательный центр «JAMP CITY»). Организовывались экскурсии в интересные места нашего города (авиаколледж, танковая бригада). Во всех этих мероприятиях приняли участие почти 2000 детей и сопровождавших их взрослых.

В отчётный период были проведены 48-я и 49-я Спартакиады структурных подразделений предприятия, в которых приняли участие почти 5000 человек. В настоящее время профком ПМГУ предприятия организационно и финансово обеспечивает проведение соревнований в рамках 50-й Спартакиады предприятия, в которых принимают участие только члены ПМГУ.

Был проведён первый чемпионат Профсоюзной футбольной лиги, команды-участники которой, сформированные из работников предприятия-членов ПМГУ, соревновались между собой в 4-х лигах.

Информационная работа

Профкомом ПМГУ издаётся еженедельная газета «Вместе профинфо», которая в отчётном периоде дважды (в 2017 и 2019 годах) признавалась «Лучшим профсоюзным изданием ПМГУ, выпускаемым на профессиональной основе» по итогам ежегодного проводимого ЦК ПМГУ информационного конкурса. С 2019 года газета «Вместе профинфо» распространяется среди работников предприятия-членов ПМГУ бесплатно с доставкой в структурные подразделения.

Выполнена модернизация сайта ПМГУ (www.amkrprof.org.ua), которая позволила сделать его более информационно насыщенным и адаптированным к современным мобильным устройствам. Обеспечена работа страницы в социальной сети Facebook, на базе которой в 2018 году создана группа «Вместе — мы сила!»

Международные связи

В июле 2018 года была принята декларация об объединении профсоюзов предприятий компании ArcelorMittal в глобальную сеть для солидарной поддержки, обмена информацией и совместной работы, в которую вошла также и ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

Представитель ПМГУ был включён в состав Совместного Глобального совета по охране труда и безопасности компании ArcelorMittal.

В апреле 2019 года в Декларации, принятой на заседании участников Глобальной профсоюзной сети работников компании ArcelorMittal, был отмечен значительный прогресс в решении существующих проблем на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

В мае 2019 года деятельность ПМГУ предприятия и результаты её работы за последние годы были также отмечены с положительной стороны на заседании Исполнительного Комитета Глобального союза IndustriALL, который представляет интересы 50 миллионов работников из 140 стран мира, занятых в различных отраслях промышленности, в том числе и работников ГМК Украины, состоящих в рядах ПМГУ.

Александр Рябко, заместитель председателя ЦК ПМГУ

В своём выступлении отметил, что ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» пользуется заслуженным авторитетом не только в ПМГУ и Федерации профсоюзов Украины, но уже и на международном уровне.

Отчётный доклад о работе профкома лидера профсоюзной организации предприятия Натальи Маринюк, положительно оценённый делегатами конференции, был посвящён достижениям, которые удалось достичь за последние годы в непростой борьбе по защите прав и интересов членов профсоюза. Однако, исходя из тех вызовов и угроз, которые стоят на сегодняшний день перед украинским обществом, можно сделать прогноз, что следующий период будет также очень непростым.

По-прежнему актуальной является необходимость проведения направленных на повышение уровня благосостояния граждан страны реальных и эффективных реформ во всех сферах жизни общества, и в пер-

вую очередь — в экономике и социально-трудовой сфере. Сегодня нам необходимы реформы во возрождению национальной промышленности, которые обеспечат экономический рост. Непосредственно это относится и к горно-металлургической отрасли. В большинстве развитых стран металлургия является базовой отраслью, и их правительства проводят активную политику лоббирования интересов национальных производителей.

Увы, в Украине ситуация пока обстоит иным образом. Предприятия отрасли за последние четыре года работали не стабильно, и производство основных видов продукции ГМК в 2018 году не достигло показателей 2015 года. Но при этом финансово-экономические показатели работы предприятий улучшились, в том числе благодаря оптимизации численности персонала, а значит, усилилась эксплуатация работников. За последний год возрос и чистый доход металлургических предприятий, а это значит, что требования ПМГУ о повышении зарплат справедливы и обоснованы.

Нынешняя зарплата работников ГМК не соответ-

ствует их реальному вкладу в производство. И хотя за последние год-два уровень оплаты труда металлургов и горняков возрос, основным стимулом для работодателя повышать заработную плату работникам был дефицит рабочих рук по множеству рабочих профессий. Согласно исследованию одной из крупнейших аудиторских компаний в мире KPMG, в настоящее время в Украине главной опасностью для развития бизнеса является именно нехватка квалифицированных кадров.

Стоит отметить, что бизнес сейчас ищет пути решения этой проблемы, однако государство при этом пока остаётся в стороне. С 2016 года и до настоящего времени ПМГУ ведёт борьбу с необоснованным решением правительства по сокращению перечня профессий в Списках №№ 1 и 2, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, которое преподносилось под видом пенсионной реформы с целью обеспечения социальной справедливости.

Представители ПМГУ принимали участие в акциях протеста, многочисленных консультациях и пере-

говорах с правительством, в результате которых удалось отстоять законные права работников реальных и ряда других профессий на пенсию на льготных основаниях. Сейчас продолжается борьба за восстановление аналогичных прав работников других профессий.

Поэтому главные приоритеты профсоюзного движения остаются неизменными: продуктивная занятость трудящихся, достойная заработная плата, здоровые и безопасные условия труда, здоровая экология наших городов. При этом профсоюзам необходимо научиться эффективно отстаивать права работников, ведь даже тот факт, что они зафиксированы в законе, не означает их фактическую реализацию. ПМГУ является приверженцем мирного способа решения спорных вопросов путём ведения социального диалога с работодателями. Но если власть и бизнес не слышат требования работников, уклоняются от переговоров, профсоюз должен действовать решительно и быстро. Для этого в законодательстве предусмотрены конкретные, пусть и не достаточно совершенные механизмы.

Тимур Кузин, председатель профкома метпроизводства ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»

Отметил, что благодаря напряженной и кропотливой работе, совместным усилиям с городским комитетом и ЦК ПМГУ, поддержке других профсоюзов удалось добиться возврата ряда профессий в льготные Списки №№ 1 и 2, которые были оттуда исключены в 2016 году по решению правительства. При этом в льготный пенсионный стаж работников зачтены и тот период работы, когда их профессии были необоснованно исключены из Списков. На сегодня есть определённые предпосылки и по возврату льготного стажа мастерам производства.

Также представители профсоюзного комитета, работая совместно с руководителями структурных подразделений, смогли добиться более высокого уровня оплаты труда по ведущим профессиям. Однако по некоторым вопросам пока прийти к решению не удалось.

Прежде всего, это — транспортный вопрос. ПМГУ настаивает, что нужно наладить бесперебойную перевозку работников по внутренним маршрутам к удалённым цехам и подразделениям предприятия на постоянной основе. По большому счёту, ничто не мешает решить этот вопрос сейчас: необходимо только выделить средства на приобретение нового транспорта.

Второй вопрос касается работы «Единого окна» на предприятии. Это подразделение департамента по персоналу создавалось для предоставления сервиса работникам предприятия, а также бывшим сотрудникам и ветеранам, которые могли бы прийти и заказать необходимую справку либо получить нужную информацию в одном месте, не тратя время на то, чтобы обойти специалистов различных подразделений. К сожалению, работа «Единого окна» на практике создала во многих случаях только лишние проблемы для работников. Поэтому этот вопрос, учитывая массу обращений работников по поводу неудобств в обслуживании в «Едином окне», нужно решать, поднимая его перед генеральным директором предприятия.



Сергей Сапёлка, бурильщик шпуров шахтоуправления ГД, председатель цехового комитета профсоюза

По мнению Сергея Яковлевича, в отчётный период изменился в сторону открытости подход в работе профсоюзного комитета ПМГУ предприятия: «На ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» по инициативе профсоюзного комитета и при его участии решался ряд важнейших социально-экономических проблем: повышение уровня оплаты труда, обеспечение безопасности труда и охраны здоровья трудящихся, вопросы перевозки работников к местам работы и обратно.

Профсоюзным комитетом проводилась регулярная работа по оздоровлению членов нашего профсоюза и их семей в пансионатах, санаториях и ДОЛХах, организовывались туры выходного дня, проводились соревнования и фестивали по туризму и спортивной рыбалке, а в дни каникул для детей организовывались посещения новогодних представлений в гортеатре имени Тараса Шевченко, просмотр фильмов в кинотеатре «Мультителекс», посещение развлекательного комплекса «Джамп-сити». Весна

и лето запомнятся нашим детям экскурсиями в Криворожский авиаколледж и 17-ю танковую бригаду. Профком оказывал материальную помощь нуждавшимся в ней членам нашей профсоюзной организации. Не стояла в стороне и профсоюзная организация шахтоуправления. Так, например, уже три года подряд ко Дню шахтёра у нас проводится денежно-вещевая лотерея, в которой приняло участие 586 человек. Комиссия по ОТ и ПБ постоянно осуществляла контроль за своевременной выдачей работниками ШУ ГД СИЗ, спецодежды и спецобуви. Контролировалось выполнение питьевого режима в цехах.

Отмечу, что актуальным сейчас выглядит смена порядка распределения и выдачи путевок в пансионаты, детские оздоровительные лагеря, санаторий-профилакторий «Джерело» и базы отдыха предприятия. Необходимо вернуться к оправдавшей себя ранее существовавшей системе, когда этими вопросами занимались председатели цеховых (участковых) профсоюзных организаций. «Единое окно», которое было предложено департаментом по персоналу в качестве места предоставления сервис-услуг работникам предприятия, себя в существующем виде не оправдывает. Мы

уже несколько раз направляли соответствующие письма в адрес администрации предприятия, но в ответ получали лишь отписки. «Хотя большинство вопросов и обращений работников шахтоуправления мы в состоянии решать на месте, но есть и такие, где просто необходимо вмешательство профсоюзного комитета предприятия, — обратил внимание выступавший. — Прежде всего, это проблема недостата (не хватает взрывников, проходчиков, горнорабочих очистного забоя, машинистов экскаватора). Затем — ремонт крыши банного корпуса и бойлерной (финансирование выделено, но тендер затягивается: лето скоро пройдёт, а там и дожди с заморозками не за горами). Тут ещё природа «подкинула» сюрприз — ураган в начале июля повалил деревья и повредил мягкие кровли на ДСФ, переходной галерее, лаборатории ОТК, ремонт которых не планировался и финансирование заложено не было. Так что рассчитываем на поддержку профкома предприятия».

В завершение своего выступления С.Сапёлка предложил считать работу профкома предприятия в отчётный период удовлетворительной, а отчёт контрольно-ревизионной комиссии утвердить.



■ ТРИБУНА КОНФЕРЕНЦИИ

**Елена Пантюх, инженер
ремонтного цеха горного
департамента, председатель
цехового комитета профсоюза**

Елена Леонидовна обратила внимание делегатов отчётно-выборной конференции на такой важный для работников горного департамента вопрос, как доставка работников ряда структурных подразделений рудоуправления ГД к месту работы и обратно.

«Дело в том, что из имеющихся на балансе цеха пассажирского автотранспорта двенадцати автомобилей-вахтовок пять находятся в длительном ремонте. – сообщила выступающая. – Из-за недостаточного количества вахтовок работникам дробильных фабрик №№ 3 и 4 выделяется только одна. Людей от АБК третьего карьера забирают поочерёдно (дробильная фабрика № 3 находится в карьере № 3, а дробильная фабрика № 4 располагается в карьере № 2 (бис). Поэтому работники одной из фабрик на свои рабочие места приезжают с опозданием, а отработавшие свою смену люди также попадают в АБК с большой задержкой и, переодевшись, не успевают на автобусы, которые осуществляют перевозку между АБК карьера № 3 и остановками городского транспорта. Время пребывания на территории предприятия у людей, отработавших свои смены, по этой причине превышает один час, и это время работникам не оплачивается. Просим профсоюзный комитет помочь решить этот вопрос, который остаётся открытым на протяжении длительного времени, для чего необходимо приобрести три новые вахтовки».

Далее выступавшая затронула недоукомплектованность кадрами поликлиники горного департамента, прежде всего – такими специалистами, как невропатолог, окулист и отоларинголог. «Отсутствие врачей данных специализаций затрудняет прохождение людьми медицинской комиссии во время трудоустройства, – констатировала Е.Пантюх. – поскольку у них нет возможности получить квалифицированное обследование. Кроме того, работники горного департамента просят не только укомплектовать поликлинику необходимыми врачами, но и рассмотреть вопрос о предоставлении медицинских услуг и проведении обследований в поликлинике ГД ЧП «Стил Сервис» работникам предприятия бесплатно».

Выступающая также затронула вопрос о качестве стирки спецодежды в период, когда химчистка предприятия не работает: «В это время одежду возят стирать в наш областной центр, где качество стирки низкое и производится с задержками, о чём свидетельствуют жалобы работников дробильных фабрик, РОФ-1 и 2 и аглоцехов в профком горного департамента. Не проще ли было бы сменить постирочную фирму и найти подобную в Кривом Роге?»

Работу профсоюзного комитета Е.Пантюх предложила считать удовлетворительной, а доклад контрольно-ревизионной комиссии – утвердить.

**Сергей Хохлов, электромонтёр
ЦОРЭО КХП, председатель
цехового комитета профсоюза**

Своё выступление в обсуждении отчётного доклада Сергей Николаевич построил в виде задач-тезисов, поставленных перед профсоюзным комитетом ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» делегатами отчётно-выборной профсоюзной конференции КХП.

«1. На сегодняшний день недоштат по коксохимическому производству составляет 184 человека – 15% от общей численности коксохимиков, из них больше половины – это ремонтный персонал. Недоштат опытных квалифицированных работников негативно отразится на работе нашего производства. При этом внедрение новой системы оплаты труда не даёт ощутимого результата. Задача профкома – усиление профсоюзного влияния на администрацию предприятия в вопросе повышения заработной платы для ремонтного персонала и в вопросе трудоустройства, так как официального приёма работников нет.

2. Ускорить процессы восстановления льготных пенсионных Списков № 1 и № 2 для сменных мастеров технологического персонала и продолжать работу в этом направлении по другим профессиям (машинисты насосных установок и так далее).

3. Если вопрос доставки трудящихся КХП на работу решается, то в обратном направлении всё ещё остаётся открытым. Профсоюзному комитету необходимо решить вопрос внутренних перевозок, доставку работников на работу и с работы транспортом предприятия круглогодично.

4. Работниками производственных бригад коксового цеха № 1 на протяжении последних двух лет поднимается вопрос об их переводе на график работы № 170. Затрагивался этот вопрос на отчётно-выборной конференции КХП, он зафиксирован в коллективном трудовом споре, есть множество писем на имя гендиректора предприятия, но пока всё безрезультатно. КЦ № 1 – это единственное структурное подразделение на предприятии и, в целом по Украине, которое работает по девятичасовому графику – трёхсменном четырёхбригадном. Считаю, что профком должен помочь четырём производственным бригадам КЦ № 1 в переходе на 170-й график».

В своём слове С.Хохлов затронул и некоторые другие аспекты жизни трудового коллектива предприятия. После чего выступавший оратор отметил, что профсоюзный комитет ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» в отчётный период со своими задачами в целом справлялся успешно, и предложил считать его работу за это время удовлетворительной, а отчёт контрольно-ревизионной комиссии утвердить.

■ ОХРАНА ТРУДА

**Перед стихией
не спасовали**

Лето 2019-го года, наверняка, запомнится жителям Кривого Рога небывалыми по своей силе, масштабам и последствиям дождю и урагану, испытавшими на «прочность» наш город в начале июля.

Последствия этого разгула стихии вызвали у большинства криворожан самый настоящий шок – вырванные с корнями деревья во дворах и на центральных улицах, огромное количество сломанных веток, повреждённые крыши и линии электропередач напомнили «работу» тайфунов и торнадо, которые больше характерны для Америки и Азии, а не Восточной Европы.

«2-го июля разбушевавшейся стихией был охвачен весь Кривой Рог, в том числе и территория ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», – обратил внимание корреспондента газеты «Вместе профинфо» председатель комиссии по ОТ и ПБ профкома ПО ПМГУ предприятия Николай Грибок. – Однако, уже через несколько дней последствий урагана на промышленных площадках металлургического производства, КХП и горного департамента стало заметно гораздо меньше. Нужно отдать должное тем, кто сумел обеспечить оперативное приведение в порядок территории предприятия, прежде всего ЧП «Стил Сервис» и сотрудничающим с ним подрядчикам. Такое их добросовестное отношение к выполнению служебных обязанностей заслуживает искренней благодарности от всех арселоровцев».

Начальник участка содержания территории частного предприятия «Стил Сервис» В.Круликовский пояснил журналисту профсоюзного издания, что оперативно приступить к наведению порядка после сильнейшего урагана помогла своеобразная тренировка. «Нужно напомнить, что ещё 13-го июня над нашим городом тоже отгремела хоть и краткосрочная,

но достаточно серьёзная гроза, – напомнил Виталий Николаевич. – Ликвидация её последствий стала для нас своеобразной «репетицией» перед ураганом 2-го июля. Вначале на предприятии были обследованы и приведены в порядок железнодорожные пути, затем все пешеходные маршруты так называемых «красных линий», по которым перемещается большинство работников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и подрядных организаций.

Далее были осмотрены и намечены к уборке упавшие и сломанные деревья, ветки и другие повреждённые насаждения. Наведением порядка в настоящее время занимаются регулярно до полусотни работников

Нужно отдать должное тем, кто сумел обеспечить оперативное приведение в порядок территории предприятия, прежде всего ЧП «Стил Сервис» и сотрудничающим с ним подрядчикам.

ООО «Дивобуд» и три-четыре специалиста рабочих специальностей ФОП – А.А.Левонян. Представители подрядной организации были заняты на уборке железнодорожных путей, пешеходных маршрутов «красных линий», а также деревьями, оказавшимися на земле. Работники ФОПа, используя имеющуюся в их распоряжении технику, приводят в порядок повреждённые деревья, устоявшие после напора урагана. Значительный объём работы ими всеми уже выполнен, но для полного устранения всех последствий разбушевавшейся стихии потребуется ещё какое-то время, так что наберёмся терпения, и будем надеяться, что погода ещё долго не будет испытывать нас на прочность подобным образом».

Подготовил Игорь КОРСУНСКИЙ

■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ



■ ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Що робити, якщо батько дитини ухиляється від сплати аліментів

Часто буває так, що отримавши рішення суду про стягнення з батька дитини аліментів, мати не може дочекатися жодної копійки на його виконання. Як правило це буває тоді, коли батько працює неофіційно. Що робити в такому разі? Необхідно звернутися до державної виконавчої служби, куди здавалося на виконання рішення суду, і попросити накласти заборону на виїзд батька за кордон, на управління транспортним засобом. Можливо такі заходи примусять батька виконувати рішення суду. Якщо це не допомогло, то можна взяти у виконавчій службі довідку про заборгованість за аліментами і звернутися до поліції з заявою про притягнення батька до кримінальної відповідальності за ухилення від сплати аліментів.

Статтю 164 Кримінального кодексу України встановлено, що злісне ухилення



від сплати встановлених рішенням суду коштів на утримання дітей (аліментів), а також злісне ухилення батьків від утримання неповнолітніх або непрацездатних дітей, що перебувають на їх утриманні, – карається громадськими роботами на строк від вісімдесяти до ста двадцяти годин або арештом на строк до трьох місяців, або обмеженням волі на строк до двох років.

Те саме діяння, вчинене особою, раніше судимою за злочин, передбачений цією статтею, – карається громадськими роботами на строк від ста двадцяти до двохсот сорока годин або арештом на строк від трьох до шести місяців, або обмеженням волі на строк від двох до трьох років.

Під злісним ухиленням від сплати коштів на утримання дітей (аліментів) слід розуміти будь-які діяння боржни-

ка, спрямовані на невиконання рішення суду (приховування доходів, зміну місця проживання чи місця роботи без повідомлення державного виконавця, приватного виконавця тощо), які призвели до виникнення заборгованості із сплати таких коштів у розмірі, що сукупно складають суму виплат за три місяці відповідних платежів.

Також мати дитини з довідкою про заборгованість зі сплати аліментів може звернутися до органу соціального захисту населення за місцем проживання із заявою про виплату тимчасової допомоги. Однак слід мати на увазі, що при призначенні допомоги враховується сукупний дохід усіх членів сім'ї (треба надавати довідку про доходи усіх членів сім'ї). Тому, якщо мати отримує високу зарплату, то у призначенні допомоги можуть відмовити.

Безкоштовну юридичну допомогу члени ПМГУ можуть отримати у юристів профкому, тел. 067 638 32 38, 499 31 81.

■ КОРИСНО ЗНАТИ

Як змінюються пенсійні виплати з липня 2019 року

Законом України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» з 1 липня 2019 року розмір прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, підвищено з 1497,00 грн. до 1564,00 грн.

У зв'язку з цим органами Пенсійного фонду України проведено відповідні перерахунки пенсій.

Крім того, постановою Кабінету Міністрів України від 26.06.2019 № 543 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України» (надалі – постанова № 543), розширено коло осіб, що мають право на призначення пенсії виходячи із п'ятикратного розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на 1 січня відповідного року відповідно до пункту 91 Порядку обчислення пенсій особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23.11.2011 № 1210 «Про підвищення рівня соціального захисту громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи».

До кола таких осіб належать військовослужбовці, зокрема, військовозобов'язані, призвані на військові збори, які брали участь у ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, інших ядерних аварій та випробувань, військових навчань із застосуванням ядерної зброї під час проходження військової служби (військових зборів) і внаслідок цього стали особами з інвалідністю.

Для перерахунку пенсій застосовується мінімальна заробітна плата ста-

ном на 1 січня 2019 року – 4173 грн.

З 1 липня поточного року проведено перерахунок щомісячної державної адресної допомоги інвалідам війни та учасникам бойових дій.

Постановою № 543 внесено зміни до абзацу другого пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 28.07.2010 № 656 «Про встановлення щомісячної державної адресної допомоги до пенсії особам з інвалідністю внаслідок війни та учасникам бойових дій».

Підтвердженням статусу «інваліда війни» та «учасника бойових дій» є наявність в пенсійній справі відповідного посвідчення.

Щомісячна державна адресна допомога до пенсії призначається в разі коли щомісячний розмір пенсійних виплат (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, сум індексації та інших доплат до пенсій, установлених законодавством, крім пенсій за особливі заслуги перед Україною) не досягає для осіб з інвалідністю внаслідок війни та учасників бойових дій:

10166,00 грн (650% x 1564,00 грн) – для осіб з інвалідністю **1 групи**;

8211,00 грн (525% x 1564,00 грн) – для осіб з інвалідністю **2 групи**;

5630,00 грн (360% x 1564,00 грн) – для осіб з інвалідністю **3 групи**.

Щомісячна державна адресна допомога до пенсії розраховується по пенсійних справах, по яких нараховуються підвищення, передбачені законами України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захис-

ту», «Про жертви нацистських переслідувань», з одночасним встановленням цільової грошової допомоги.

З 1 липня 2019 року встановлено доплату до пенсії особам, які отримують пенсію (незалежно від факту роботи), призначену відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», мають страховий стаж, для жінок – 30 років, для чоловіків – 35 років, розмір якої станом на 1 липня 2019 року з урахуванням передбачених законодавством надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, сум індексації та інших доплат до пенсії (крім пенсії за особливі заслуги перед Україною) не досягає 2000 грн.

Тобто, розмір доплати визначається як різниця між розміром пенсійної виплати (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, сум індексації та інших доплат до пенсії, крім пенсії за особливі заслуги перед Україною) станом на 01.07.2019 та 2000 грн.

Перерахунок пенсій з 01.07.2019 органами Пенсійного фонду України проведено в автоматизованому режимі. Розмір підвищення пенсії кожній особі визначається індивідуально. Інформацію щодо механізму проведення перерахунку пенсій особи зможуть отримати в органах Фонду за місцем перебування на обліку.

Юрій КОЗАК, начальник Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області



Я, дитина війни, отримую пільги. В межах яких соціальних нормативів держава надає мені пільги на послугу з водопостачання?

Постановою Кабінету Міністрів України від 06.08.2014 № 409 «Про встановлення державних соціальних стандартів у сфері житлово-комунального обслуговування» (зі змінами та доповненнями) з 01.05.2019 визначені нові нормативи для користування послугами з централізованого постачання холодної води, а саме:

– 2 куб. метри на 1 особу на місяць за наявності централізованого постачання гарячої води;

– 3,6 куб. метри на 1 особу на місяць за відсутності централізованого постачання гарячої води.

У разі відсутності квартирних приладів обліку холодної води нарахування плати за користування послугами з центрального постачання холодної води особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей, на яких відповідно до законодавства поширюються пільги, здійснюються виконавцями/виробниками такої послуги згідно з вищезазначеними соціальними нормативами.

При виникненні додаткових питань стосовно нарахування пільг, громадяни можуть звертатися до управління праці та соціального захисту населення виконкому Металургійної районної у місті ради за адресою: пр-т. Металургів, буд. 16, каб. 218., або за телефоном: 92–85–73, 0973920336.

В. СОБАЧЕНКО, начальник відділу персоналізованого обліку пільгових категорій населення управління праці та соціального захисту населення виконкому Металургійної районної у місті ради

■ АНОНС



Комиссия молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профсоюзного комитета предприятия объявляет о проведении в рамках Клуба выходного дня 27 июля 2019 года экскурсии в Полтаву.

В программе экскурсии посещение краеведческого музея, усадьбы Ивана Котляревского, памятника полтавской галушке, музея гончарства в Опшине и многих других интересных локаций.

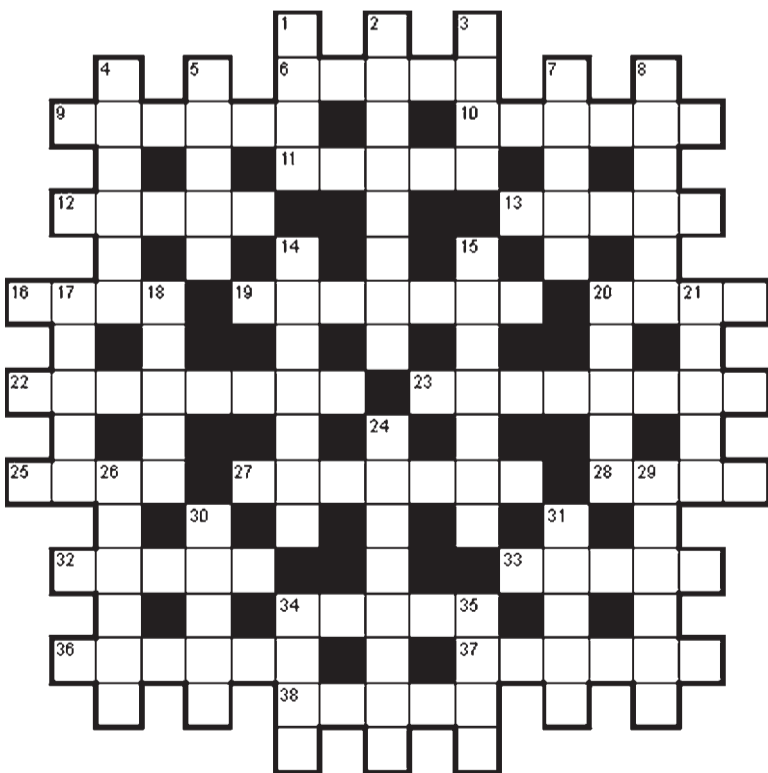
**Выезд из Кривого Рога – вечером 26 июля.
Возвращение обратно – утром 28 июля.**

Для работников предприятия, состоящих в рядах ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», льготная стоимость экскурсии составляет 905,83 грн. Желаящим принять участие в экскурсии необходимо в наиболее короткий срок обратиться в комиссию молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы.

Справки по телефону 056 499 31ЦЦЦ72.



■ ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНОЙ!



По горизонтали: 6. Горящие светящиеся газы высокой температуры. 9. В сказках, народных поверьях: оборотень, выходящий из могилы и сосущий кровь живых. 10. Ежемесячный журнал. 11. Мешок, набитый сеном. 12. Порывистое круговое движение ветра. 13. Шест из длинного тонкого ствола дерева. 16. Повествовательный род литературы. 19. Здание религиозного назначения. 20. Старинная мера длины. 22. Лекарственное растение. 23. Временное ослабление проявлений

болезни. 25. Бесхвостое земноводное. 27. Помещение для содержания животных. 28. Алкогольный напиток. 32. Старая мера аптекарского веса. 33. Оттиск печати на деловом документе. 34. Форма изменения слова при склонении. 36. Брюки из прочной хлопчатобумажной ткани. 37. Кустарниковое растение со сладкими ягодами. 38. Приспособление для плавания.

По вертикали: 1. Правый или левый край застегивающейся спереди одежды. 2. Спор. 3. Упакованная поклажа, перевозимая на спине животных. 4. Игровой дом. 5. То же, что вампир. 7. Профессиональный наездник на скачках. 8. Мастерская художника или скульптора. 14. Место разреза. 15. Мужское имя. 17. Большой, плоский кусок камня или металла. 18. Земельная мера. 20. Земля, занятая семенами. 21. Злой дух в арабской мифологии. 24. Подражатель. 26. Струнный музыкальный инструмент. 29. Стихотворение Ахматовой. 30. Одна из форм существования материи. 31. Вещи, негодные к употреблению, но пригодные для переработки. 34. Мельчайшие сухие частицы, носящиеся в воздухе. 35. Концентрированный корм для животных.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД

По горизонтали: 6. Огонь. 9. Вампир. 10. Юность. 11. Тюфяк. 12. Вихрь. 13. Жердь. 16. Эпос. 19. Церковь. 20. Пядь. 22. Чистотел. 23. Ремиссия. 25. Жаба. 27. Виварий. 28. Вино. 32. Унция. 33. Штамп. 34. Падеж. 36. Джинсы. 37. Малина. 38. Ласты. **По вертикали:** 1. Борт. 2. Конфликт. 3. Вьюк. 4. Казино. 5. Упырь. 7. Жокей. 8. Студия. 14. Сечение. 15. Евгений. 17. Плита. 18. Сотка. 20. Посев. 21. Джинн. 24. Пародист. 26. Банджо. 29. Измена. 30. Жизнь. 31. Утиль. 34. Пыль. 35. Жмых.

АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:

ШЕВЧУКА Сергея Александровича (15.07), электрика цеха ЭРЦ;
КУЩ Надежду Петровну (17.07), инженера-технолога ЭРЦ;

КЛЯЦКОГО Дмитрия Вадимовича (18.07), слесаря-ремонтника ЭРЦ.

*Желаем счастья и везенья,
Во всём удачи, настроенья,
Любви, взаимности, тепла,
Чтоб рядом были лишь друзья,
Чтоб все Ваши желания сбылись
И все тревоги позабылись.*

ЛАРИОНОВУ Валентину Георгиевну (16.07), бригадира выборщиков сортировщиков УПОиСС (профгруппорга) РП;

ЛАЗУКУ Сергея Владимировича (17.07), бегунщика смесительных бегунов УПОиСС РП;
ГОРЯЧКОВСКОГО Анатолия Васильевича (18.07), электрогазосварщика РП;

ПЕТРЕНКО Андрея Григорьевича (18.07), огнеупорщика СПС РП;

СТОЛЯРА Евгения Викторовича (18.07), мастера участка СПС РП;

ТЕРЕЩЕНКО Сергея Викторовича (18.07), бригадира электромонтеров УПП РП;

МОГИЛЮКА Сергея Владимировича (19.07), бригадира слесарей-ремонтников РП;

ШИЛО Светлану Петровну (19.07), старшего кладовщика РП;

БЫНДЫЧА Александра Анатольевича (20.07), ковшевого СПС РП;

ДОРОХОВА Андрея Петровича (21.07), слесаря-ремонтника РП.

*Желаем, чтобы удавалось
В реальность планы воплотить,
Чтоб все, что хочется, сбывалось,
Легко и интересно жить!
Мечты заветной, цели ясной,
Любви, заботы и тепла,
Не забывать, что жизнь прекрасна,
Здоровья, счастья и добра!*

ШЕМЯКИНА Артура Александровича (18.07), бригадира двора изложниц ЦПС;

ИВАЩЕНКО Сергея Ивановича (18.07), слесаря-ремонтника ЦПС;

ШУТЬ Алену Александровну (20.07), машиниста крана ЦПС;

ЛОСЕВА Евгения Валерьевича (21.07), электросварщика ручной сварки ЦПС;

МАЧНЕВА Владимира Владимировича (21.07), слесаря-ремонтника ЦПС;

ХАЛЕНКО Вячеслава Викторовича (21.07), машиниста крана ЦПС.

*Желаем бодрости вам вечной
И целый клад душевных сил,
И чередой успехов в жизни,
И дружбы тех, кто сердцу мил.
Пусть не приходят к вам ненастья
И беды пусть не старят вас,
Пусть каждый день вам будет счастьем.
Вот пожелание для вас!*

ДЕМИДОВА Руслана Михайловича (15.07) машиниста насосных установок РОФ-2 ГД;

КУЦКО Николая Николаевича (16.07) машиниста мельниц РОФ-2 ГД;

ТКАЧЕНКО Дениса Юрьевича (16.07) старшего мастера РОФ-2 ГД;

ЗЯБЛИЦЕВУ Ларису Емериховну (18.07) машиниста эксгаустера РОФ-2 ГД;

БОКАЧА Руслана Валерьевича (19.07) машиниста мельниц РОФ-2 ГД;

СИНДЮКОВА Илью Вадимовича (19.07) электромонтёра РОФ-2 ГД;

СМИЯНА Валерия Владимировича (19.07) электромонтёра РОФ-2 ГД;

ПОЛЯНИЦУ Вадима Анатольевича (20.07) старшего мастера механослужбы

*Пусть Ваша жизнь счастливой будет,
Удача к Вам дорогу не забудет!
Пусть радость и добро, надежду и веселье,
Вам принесёт в подарок День Рождения!*



■ УЛЫБНИТЕСЬ!

Хожу, как нищий, в целых джинсах, а на рванину денег нет...

Если ты не способен смеяться над собой, за тебя это сделают другие.

Чем больше дорогих лекарств, тем меньше дорогих стариков.

Самое лучшее успокоительное «завтра, всё завтра».

Каждый человек должен быть готов к тому, что однажды его любимые треки начнут крутить на «Ретро FM».

– Как развивается твой

роман с Леночкой?

– Никак.
– То есть?
– Мы расстались. Её желания не совпадают с моей щедростью.

Некоторые думают, что они активно живут. На самом деле они лишь неутомимо суетятся.

Вчера был ограблен магазин «Все для рыбалки», судя по украденному, грабители идут на леца.

– А конячок в театр лучше приносить с собой в бутылочке из-под «Активии». Она не прозрачная.

– Ух ты, Серега, какой зядлый театрал!

