



НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ! НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!



ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 28 (738) • 6 августа 2020 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com



НА ВРЕМЯ КАРАНТИНА «ВМЕСТЕ ПРОФИНФО» ВЫХОДИТ ТОЛЬКО В ЭЛЕКТРОННОМ ФОРМАТЕ
Издание доступно для скачивания на нашем официальном сайте, а также на Facebook-странице или в Telegram-канале

■ ДАТА

«Это было самое прекрасное в нашей жизни время!»

Во вторник, 4 августа, нашему предприятию исполнилось 86 лет. Несмотря на карантинные ограничения, в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и профсоюзном комитете ПО ПМГУ предприятия нашли возможность встретиться с ветеранами производства, отдавшими родному заводу не один десяток лет добросовестного труда, поздравить их с праздником и поблагодарить за вклад в развитие предприятия.



2 стр.



ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:



КОНКУРСЫ
ПРОФМАСТЕРСТВА.
ПРОПАГАНДИРУЯ
ЛУЧШИЙ ОПЫТ

4 стр.



В ПУТЕШЕСТВИЕ ЗА
СВЕЖИМИ ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ
И НОВЫМ ОПЫТОМ

5 стр.



УЧЕБНЫЙ ГОД
НАЧНЕТСЯ 1 СЕНТЯБРЯ, НО
С ОГОВОРКАМИ

6 стр.



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



[T.ME/AMKRPROF](https://t.me/AMKRPROF)



■ ДАТЫ

«Это было самое прекрасное в нашей жизни время!»



Во вторник, 4 августа, нашему предприятию исполнилось 86 лет. Именно в этот день в 1934 году первая доменная печь Криворожского металлургического завода выдала чугун. В прошлые годы в этот день на предприятии традиционно широко и торжественно проводили мероприятия, посвященные дню его рождения. Естественно, не стал бы исключением и этот год, если бы не карантинные ограничения, вызванные распространением COVID-19.

Тем не менее в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и профсоюзном комитете ПО ПМГУ предприятия нашли возможность встретиться с ветеранами производства, отдавшими родному заводу не один десяток лет добросовестного труда, поздравить их с праздником и поблагодарить за вклад в развитие предприятия. Такие встречи с ветеранами состоялись во вторник, в том числе в музее истории ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

После небольшой экскурсии по музею, которую провела его заведующая Наталья Ренькас, к приглашенным ветеранам обратился исполняющий обязанности генерального директора ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Сергей Пличко. Он тепло поздравил бывших работников предприятия, находящихся на заслуженном отдыхе, с днем рождения завода, поблагодарил их за то, что сумели передать производство нынешнему поколению в надлежащем состоянии и пожелал им в первую очередь крепкого здоровья, бодрости духа и оптимизма, чтобы и через 20–30 лет можно было встретиться опять и отметить этот праздник. А предприятию Сергей Анатольевич пожелал дальнейшего процветания, выразив уверенность в том, что с помощью инвестиций оно станет ещё более современным и динамично развивающимся.

К этим поздравлениям присоединились также заместитель генерального директора по производству Александр Иванов и директор

департамента по персоналу предприятия Юлия Чермазович.

В свою очередь председатель профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Маринюк, обращаясь к присутствующим ветеранам, подчеркнула, что хорошо знает, насколько важным и значительным для них является этот праздник. Ведь для очень многих работа на «Криворожстали» была не просто работой в обычном понимании этого слова, а настоящей жизнью. Люди полностью отдавались делу, переживали за него, если было нужно чем-то помочь, оставались на заводе и после окончания своей смены. И сейчас многие ветераны в душе живут воспоминаниями о своих трудовых буднях на предприятии. Наталья Николаевна тепло поздравила ветеранов с днем рождения предприятия, поблагодарив их за большой вклад в развитие и становление предприятия и трудовых коллективов цехов.

Ну и как же на дне рождения без приятных сюрпризов? Все приглашенные получили от администрации и профкома ПО ПМГУ предприятия и подарки, и цветы, и, конечно, максимум внимания и заботы. В свою очередь председатель Совета ветеранов предприятия Владимир Заяц и Герой Социалистического Труда Анатолий Сторожук вспомнили годы своей работы на заводе, назвав это время самым прекрасным в их жизни!

Сергей СОЛОВЬЁВ, фото Павла МАЙОРОВА



Для очень многих работа на «Криворожстали» была не просто работой в обычном понимании этого слова, а настоящей жизнью. Люди полностью отдавались делу, переживали за него, если было нужно чем-то помочь, оставались на заводе и после окончания своей смены. И сейчас многие ветераны в душе живут воспоминаниями о своих трудовых буднях на предприятии.





■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Годы молодости нашей

4 августа наше предприятие отпраздновало очередной День своего рождения. В канун этой даты профсоюзное издание обратилось к человеку, напрямую причастному к развитию на предприятии профсоюзного движения – в прошлом лидеру завкома Георгию Васильевичу Бражнику – с просьбой поделиться воспоминаниями, связанными с его трудовой деятельностью.



Георгию Васильевичу не было ещё 16 лет, когда он пришел учеником слесаря в первый механический цех нашего завода в далёком 1962 году. Выбор первого места работы не был случайным: юноша пошёл по стопам отца Василия Сазонтовича (впоследствии – основателя проектного отдела Криворожского металлургического завода), кроме того, с заводом были связаны биографии других близких ему людей. Путь молодого человека на работу пролегал через блюминг, и он, вдыхая запах горячего металла, решил овладеть профессией прокатчика.

После вечерней школы Георгий Бражник поступил в Днепропетровский металлургический институт (сейчас – НМетАУ). Получив высшее образование, в 1969 году он продолжил работу на мелко-сортном стане в СПЦ № 2. Потом была служба в армии, уже после неё он устроился инженером в ЦЗЛ, и со временем возглавил одну из лабораторий.

Одним из ярких воспоминаний тех лет для Георгия Бражника является знакомство с Героем Украины Михаилом Ивановичем Костюченко: «Моё знакомство с ним состоялось, когда Михаил Иванович был начальником СПЦ № 1. На протяжении длительного времени происходило спонтанное и одновременное «бурение» всех трёх проволочных станов комбината, это оборачивалось существенными потерями катанки и приводило к огромным затратам физического труда вальцовщиков, ликвидирующих последствия «бурения». Мне удалось определить причину этой проблемы, и после этого меня – молодого инженера ЦЗЛ – Михаил Иванович пригласил на оперативку и во всеуслышание отметил мои заслуги. Это я запомнил на всю жизнь. Позднее, уже будучи председателем завкома, я регулярно советовался с ним, прежде чем принимать решения, касающиеся кардинальных изменений в социально-экономической жизни комбината. До сих пор считаю его своим наставником по жизни».

В 1976 году Георгий Васильевич начал свою профсоюзную деятельность в должности заместителя председателя заводского комитета «Криворожстали», а позже был избран его председателем: «Я подобрал мощную молодую команду. Один-два раза в неделю вместе со своими заместителями я выезжал на сменно-встречные собрания в основные цеха комбината. Таким образом, мы успевали посетить за неделю до восьми цехов, выслушивая проблемы, с которыми сталкивались рабочие».

Профсоюз в то время курировал большинство сфер деятельности предприятия, и занимался решением огромного числа вопросов – от малых до больших. При этом, отметил Георгий Васильевич, большое значение имела слаженная совместная

работа с высшим руководством «Криворожстали». Николая Алексеевича Гурова (директор завода с 1972 по 1981 год) и Виктора Дмитриевича Гладуша (директор комбината с 1981 по 1986) он считает своими достойными социальными партнёрами и учителями во многих жизненных ситуациях: «Работая в завкоме комбината, я ежедневно общался с ними дольше, чем проводил время с членами семьи. С Виктором Дмитриевичем, по взаимной договорённости, я встречался каждое воскресенье в его кабинете, чтобы без помех обсудить текущие вопросы, связанные с проблемами трудового коллектива комбината».



Впрочем, некоторые вопросы в то время решал только профсоюз, например, обеспечить работников путёвками в здравницы наиболее популярных курортов. В 1970–1980 годы одним из таких курортов был Кисловодск. Путёвки туда распределялись на уровне Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС), и для предприятий тяжёлой промышленности Криворога Рога их выделялось всего порядка 300 в год, криворожстальцам соответственно доставалось и того меньше. Георгий Васильевич рассказал, что вместе с единомышленниками и дирекцией комбината договорился с руководством курорта о своеобразном бартере: чтобы завод обеспечил поставку металла для постройки двух многоквар-

тирных домов для персонала санаториев в обмен на путёвки. Несколько месяцев ушло на то, чтобы ВЦСПС одобрило это соглашение, и в итоге 1200 металлургов комбината получили возможность ежегодно отдыхать и оздоравливаться в четырёх разных санаториях Кисловодска.

Памятным для Георгия Васильевича является и эпизод, связанный с капитальным ремонтом стадиона «Металлург». В 1984 году команда «Днепр» дебютировала в еврокубках, и на «Металлурге» должны были проходить «домашние» игры футболистов из областного центра. Поэтому к капитальному ремонту стадиона подключились власти города, области и многие предприятия Кривбасса, в том числе и Криворожский металлургический завод. Благодаря уже налаженному контакту с руководством ВЦСПС профсоюзному лидеру «Криворожстали» удалось организовать поставку двух электронных табло, которые оплатило Министерство чёрной металлургии Украины. Так, над северной трибуной стадиона было установлено современное электронное табло, которое на долгие годы стало достопримечательностью стадиона (второе табло в то же время было установлено в плавательном бассейне). Вспомнил Георгий Бражник и о том, как стал одним из основоположников новой формы празднования Дня рождения комбината: «Готовились к этой дате основательно, на праздник приглашали жителей города, а также представителей металлургических предприятий страны и коллег из за рубежа, мероприятие широко освещалось в городских СМИ. В парке, за дворцом культуры и стадионом «Металлург», проводились выставки достижений металлургических производств, демонстрировали свои изделия народные умельцы, гостей праздника угощали кулинары столовых комбината. На установленной в парке сцене после чествования передовиков производства целый день выступали аматоры, коллективы художественной самодеятельности дворца культуры и приглашённые звёзды эстрады. Завершался праздник фейерверком».

Георгий Васильевич возглавлял завком до 1984 года, до момента, когда его пригласили на работу в Украинский республиканский комитет профсоюза металлургов. На данный момент он уже отошел от активной трудовой деятельности, но живо интересуется текущим положением дел на предприятии и в первичной организации ПМГУ ПАО «АМКР» и высоко оценивает результаты деятельности профсоюзной организации в настоящее время.

Записала Алина ДОЦЕНКО,
фото из архива Георгия БРАЖНИКА

**■ КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА**

Пропагандируя лучший опыт

Как мы уже не раз сообщали, сейчас в ряде структурных подразделений ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» по инициативе цеховых и участковых комитетов первичной организации профсоюза металлургов и горняков Украины проходят внутрицеховые конкурсы профессионального мастерства среди представителей наиболее распространенных рабочих профессий. Проведение подобных конкурсов повышает престиж высококвалифицированного труда, пропагандирует лучший опыт и стремление работников к своему профессиональному росту.



По традиции подобные конкурсы на звание лучшего по профессии каждый год устраиваются в специализированном ремонтном цехе коксохимического производства (начальник цеха Виктор Сосюк, председатель цехкома ПО ПМГУ Николай Мигуцкий). Не стал исключением и этот год. Более того, если в прошлом году такой конкурс определял победителей по трём профессиям, то в этом соперничество развернулось уже по четырем. По словам Николая Мигуцкого, в течение месяца за звание лучших по

профессии соревновались слесари-ремонтники, электрогазосварщики, токари и газорезчики: «Мы старались сделать так, чтобы в конкурсе по всем профессиям были представители от каждого производственного участка». Всего в состязании приняли участие 20 человек.

Программа конкурсов по каждой профессии была традиционной. Сначала все участники продемонстрировали свои знания на теоретическом этапе, который включал в себя вопросы по охране труда и по технологии профессии, а затем были практические задания. В состав жюри, которое оценивало умения конкурсантов, вошли представители руководства структурного подразделения по направлениям и цехового комитета ПМГУ.

По итогам конкурсов профмастерства среди слесарей-ремонтников лучшим по профессии стал Евгений Харинский, среди электрогазосварщиков не было равных Сергею Погребняку, лучшим токарем был признан Дмитрий Горбатенко, а среди газорезчиков победу праздновал Александр Гоголев. Следует сказать, что все участники конкурсов были отмечены соответствующими дипломами, ценными призами, а победители вдобавок получили наборы хороших инструментов и сварочный щиток. О ценных призах для участников и победителей конкурсов профмастерства позаботились в профкоме ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

Сергей СОЛОВЬЁВ,
фото предоставлено Николаем МИГУЦКИМ

■ ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Пільги на перевезення дітей залізничним транспортом



Постановою Кабінету Міністрів України № 976 від 28 липня 2004 встановлено пільговий тариф на перевезення залізничним транспортом у внутрішньому сполученні (у пасажирських вагонах усіх категорій) дітей віком від шести до чотирнадцяти років у розмірі 75 відсотків вартості проїзду дорослого пасажера.

Діти віком до шести років, які не займають окремого місця, мають право на безоплатний проїзд без проїзного документа. Діти віком від шести до чотирнадцяти років мають право на проїзд за дитячими проїзними документами з наданням місця.

Також у відповідності до ст. 13 ЗУ «Про охорону дитинства» діти з багатодітних сімей мають право на безкоштовний проїзд, в тому числі залізничним транспортом, за умови пред'явлення відповідного посвідчення.

Згідно зі ст. 38-1 ЗУ «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» діти з інвалідністю та особи, які супроводжують дітей з інвалідністю (не більше однієї особи, яка супроводжує дитину з інвалідністю), мають право на 50-відсоткову знижку вартості проїзду на внутрішніх лініях (маршрутах) повітряного, залізничного, річкового та автомобільного транспорту в період з 1 жовтня по 15 травня.

Безкоштовну юридичну консультацію і допомогу члени ПМГУ можуть отримати за телефоном



+38 067 638 32 38



■ ТАМ, ЗА ГОРИЗОНТОМ...

В путешествие за свежими впечатлениями и НОВЫМ ОПЫТОМ

Продолжается проведение туров активного отдыха, организованных для работников предприятия, которые состоят в ПМГУ, и членов их семей комиссией молодежной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Некоторые из этих туров проходят по давно известным и любимым арселоровцам маршрутам, но также любителям путешествий периодически предлагается опробовать и новые, совершенно не изведенные ранее направления.



Так, на минувших выходных группа из 16 человек впервые отправилась на «Херсонский уик-энд: от реки к морю!» знакомится с историей Херсона, его достопримечательностями, а также природными красотами в его окрестностях.

По приезду в Херсон группа прогулялась с экскурсией по центру города, а после обеда – на арендованном катере по протокам плавней дельты Днепра, которую называют «Херсонской Венецией». Вечером туристы перебазировались в село Станислав, рядом с которым находится уникальный природный объект – Херсонские каньоны. И на следующий день путешественники отдыхали на берегу Днепро-Бугского лимана, а также осваивали мастерство гребли на байдарках.

Председатель профильной комиссии профкома Сергей Олейник, который сопровождал группу в этом туре, отметил, что поездка понравилась всем, судя по отзывам её участников. Многие из них впервые воспользовались возможностью провести выходные в организованном профкомом ту-

ре активного отдыха. Некоторые туристы вообще первый раз в жизни опробовали, каково это – жить в палаточном лагере, ночевать в спальном мешке или управлять байдаркой, и для них это был интересный опыт. Увлекательной оказалась пешеходная экскурсия по Херсону, и хотя это довольно молодой город, но у Херсонского края насыщенная история. Не менее захватывающей была и прогулка на катере вдоль портов Херсона и по Днепровским плавням. Никого не оставили равнодушным Херсонские горы: в свете закатного Солнца, которое уходит в море, они кажутся совершенно красными. И фотографии не передают всей красоты этого места.

А вот что рассказал Роман Баюн (котельщик ЦМК ООО «ЛМЗ»), который ездил отдыхать вместе со своей семьей: «Мы совсем недавно узнали о возможности побывать в туре активного отдыха, решили попробовать, и нам понравилось. Всё было очень хорошо организовано: и экскурсии, и сам отдых. Такие поездки нужны для встряски.

Работа у многих сейчас сидячая, за компьютером, поэтому смена обстановки очень полезна. Дочке (13 лет) тоже всё чрезвычайно понравилось. Хотя она и подустала немного, но на байдарке плавала до последнего, даже когда все остальные прекратили, опробовала и одиночную, и двойную. Она, в отличие от нас с женой, видела байдарку впервые в жизни. Несмотря на отсутствие опыта, с байдаркой справились все. Экскурсии тоже понравились. Когда просто проезжаешь через Херсон, кажется что там особых достопримечательностей и нет, но с гидом всё воспринимается совершенно по-другому. Я бы с удовольствием гулял в его сопровождении гораздо дольше, потому что он столько интересного рассказывал об истории города, его архитектуре, портах, о многом другом. Мы вернулись с новым впечатлениями и «миллионом» фотографий. Почаще бы выбираться на такой отдых!»

Алина ДОЦЕНКО,
фото предоставлено участниками поездки





■ **МОВОЮ ЦИФР**

За розрахунками Мінсоцполітики, фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням суми обов'язкових платежів відповідно до чинного законодавства у цінах червня 2020 року становив 5149,34 грн.

Таким чином, законодавчо встановлений на червень 2020 року прожитковий мінімум для працездатних осіб (2102 грн.) занижено порівняно з його фактичним розміром у 2,4 раза або на 3047 грн. Мінімальна заробітна плата (4723 грн.) була нижчою від фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 426 грн.

Середня заробітна плата в Україні у червні 2020 року порівняно із травнем збільшилася на 9,8% та становила 11579 грн. В перерахунку в євро середня заробітна плата знизилася до 385 євро (з 404 євро у лютому ц.р.).

Співвідношення мінімальної заробітної плати (4723 грн.) до середньої склало 40,8% при рекомендованому Міжнародною організацією праці і Світовим банком співвідношенні на рівні 50–60%.

За переважною більшістю видів економічної та промислової діяльності протягом червня 2020 року відбулося зростання середньої заробітної плати, що дозволило відновити її докризовий рівень. Найбільшими темпами у червні ц.р. зросла заробітна плата у сфері тимчасового розміщування

Середня зарплата: динаміка за червень



Середня заробітна плата в Україні у червні 2020 року порівняно із травнем збільшилася на 9,8% та становила 11579 грн. В перерахунку в євро середня заробітна плата знизилася до 385 євро (з 404 євро у лютому ц.р.).

й організації харчування – на 35,2%, проте вона залишається на рівні 70,3% порівняно з лютим ц.р.

Найвищу заробітну плату отримують працівники промисловості в галузі «Виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів» в розмірі 19350 грн., в галузі авіаційного транспорту – 19616 грн., сфери «Фінансова та страхова діяльність» – 19324 грн. та «Інформація та телекомунікації» – 18926 грн.; найнижчу – на рівні 5207 грн. працівники сфери «Тимчасове розміщування й організація харчування».

Заробітна плата працівників бюджетної сфери відстає від середньої, зокрема в галузі охорони здоров'я та надання соціальної допомоги вона складає 8841 грн. або 76,4% від середньої по економіці.

Зростання заробітної плати у червні ц.р. відбулося у всіх регіонах. При цьому, найбільшими темпами зростала зарплата в Івано-Франківській (на 21,6%), Чернівецькій (на 20%) та Волинській (на 18,8%) областях. Найбільшою середня зарплата є в Донецькій області (12445 грн.) та м. Києві (16393 грн.), найнижчою – у Чернівецькій області (9504 грн.).

За даними прес-центру ФПУ

■ **АКТУАЛЬНО**

Учебный год начнется 1 сентября, но с оговорками

На днях учебным заведениям дали рекомендации о том, как организовать учебу в условиях угрозы коронавирусной инфекции, изданные министерством здравоохранения. Сейчас эти рекомендации активно обсуждаются – среди учителей, родителей учеников и даже врачей.

Последние говорят, что после ВНО увидели всплеск заболеваемости, поэтому с настороженностью ждут начала учебы в школах. Родители вроде бы и ждут возможности отправить детей в школы, ведь многие из них были недовольны организацией дистанционного обучения, но поскольку увидели в новых рекомендациях некоторые недоработки, то сейчас настроены довольно скептически.

Стоит начать с того, что с 1 сентября занятия в учебных заведениях начнутся не везде – в регионах, которые окажутся в «красной» зоне, продолжится «дистанционка».

Согласно рекомендациям, для «зеленой», «желтой» и «оранжевой» зон, заходить в учебное заведение можно будет только в маске или респираторе. При этом в период карантина родителей внутри пускать не будут (кроме тех, кто сопровождает детей с инвалидностью). На занятиях маски или респираторы можно не надевать, но вне класса или аудитории носить их нужно будет обязательно.

Перед занятиями педагоги будут опрашивать учеников об их самочувствии. Тех, у кого заподозрят симптомы ОРВИ, оперативно направят на медосмотр.

Термометрия будет обязательна для персонала, который не допустят к работе, если термометр покажет больше 37,2 °С. Измерять температуру учащимся будет не обязательно.

Кроме того, учреждениям рекомендовали по возможности проводить занятия на открытом воз-



духе, установит разное время начала и окончания занятий и перерывов для разных классов и групп, ограничить проведение массовых мероприятий (совещаний, собраний и т.п.) в закрытых помещениях. Также желателно минимизировать передвижения учащихся между кабинетами и аудиториями.

Собственно от учебных заведений требуется обеспечить:

- места для обработки рук антисептиками на входе во все помещения;
- сбор использованных масок и перчаток в отдельные контейнеры;
- подготовленные санитарные комнаты: жидкое

мыло, бумажные полотенца или электросушилки для рук;

- плакаты, баннеры о респираторной гигиене и этикете кашля;
- оборудование медпунктов: бесконтактными термометрами, дезинфекторами, средствами индивидуальной защиты;
- разметку на полу для соблюдения дистанции и организованного движения по коридорам;
- проветривание помещений не менее 10 минут после каждого занятия;
- очистку и дезинфекцию поверхностей – дверных ручек, столов, мест для сидения, перил и т.д. – после проведения занятий в конце рабочего дня.

Как разъяснили в Министерстве образования и науки, обеспечить работников защитными масками, антисептиками и средствами для дезинфекции поверхностей должны учредители школ – то есть местные власти.

Что касается организации питания, то заведениям придется отказаться от «шведского стола» и самообслуживания. Также нужно будет согласовать график питания учащихся и обеспечить расстояние между столами не менее 1,5 м (за столом должно быть не более 4-х человек).

Но следует отметить, что речь идет именно о рекомендациях – то есть окончательно решать, как лучше организовать инфекционную безопасность, будут сами учебные заведения.

Соб. инф.



**АДМИНИСТРАЦИЯ,
ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ
И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ
ПОЗДРАВЛЯЮТ
С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:**



САДЛОВСКУЮ Валентину Станиславовну (3.08), электрослесаря ЦСП МП;
НАДТОЧИЙ Людмилу Викторовну (3.08), электромонтёра ЦСП МП;
ПАВЕЛКО Артёма Николаевича (4.08), электрослесаря ЦСП МП;
БАРАБАНИЮК Наталью Валерьевну (5.08), электрослесаря ЦСП МП.

*Без лишних слов, без лишних фраз,
С глубоким чувством уваженья
Позвольте нам поздравить Вас
В день светлый Вашего рожденья.
Что пожелать Вам в этот день?
Всех благ, любви, большого счастья,
И никогда не унывать,
Чтоб обходили Вас ненастья,
Чтоб Вы не знали никогда
Ни огорчений, ни печали,
Чтобы коллеги и друзья
Всегда Вас радостно встречали!*

РУСАКЕВИЧ Любовь Дмитриевну (3.08), машиниста крана РОФ-1 ГД;
КАРАМОВА Валерия Рафхатовича (4.08), машиниста мельниц РОФ-1 ГД;
СКИБИЦКОГО Евгения Владимировича (7.08), электромонтера РОФ-1 ГД;
МАТКОВСКУЮ Лилию Анатольевну (9.08), машиниста эксгаустера РОФ-1 ГД – с 50 летним юбилеем!

*Бок о бок с вами целый век
Пускай любовь шагает рядом,
И пусть хороший человек
Согреет в холод тёплым взглядом.
Пусть горе никогда не будет
Таиться в зеркале пустом.
Пусть с вами будет счастье людям,
И радость входит в каждый дом!*

ТРЕТЬЯКОВА Александра Васильевича (3.08), слесаря-ремонтника ЦРЭО РП;
ЗАЙЦЕВА Александра Васильевича (6.08), слесаря-ремонтника ЦРЭО РП.

*Пусть будет добрым каждый час,
Прекрасным настроенье!
Пусть повторяются много раз
Счастливые мгновенья!
Пусть дарит жизнь любовь и свет,
Надежду и везенье!
Желаем счастья, долгих лет,
Удач и вдохновенья!*



■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ



БЕРЕЖІТЬ СЕБЕ!

З ботулізмом не жартують

Вкотре звертаємо увагу всіх громадян, що ботулізм – це тяжке харчове отруєння, зумовлене споживанням продуктів, що містять ботулотоксин.

Проблема харчових отруєнь, викликаних збудником ботулізму, з року в рік залишається актуальною. Випадки ботулізму щорічно реєструються практично по всій Україні, в т.ч. у Дніпропетровській області та нашому місті.

Протягом 2019 року в Україні від ботулізму постраждало 123 людини (120 дорослих та 3 дитини), 5 померло. У Дніпропетровській області постраждало 10 осіб (всі дорослі), 1 людина померла. У м. Кривому Розі захворіло 2 особи.

З початку 2020 року в Україні зареєстровано 13 випадків ботулізму, захворіло 15 людей, з них: 14 дорослих та 1 дитина віком 9 років. У Дніпропетровській області – захворіло 2 дорослі людини.

Більшість харчової продукції, що стала причиною захворювання, була виготовлена в домашніх умовах.

Збудник ботулізму існує у 2-х формах – вегетативній та спорівій. Вегетативна форма продукує екзотоксин, який гине під час кип'ятіння за 10–15 хвилин. Спорова форма, яка формується за несприятливих умов існування для вегетативної форми, виключно стійка до впливу фізичних та хімічних чинників, у висушеному

ґрунті зберігає життєдіяльність десятками років. Резервуар інфекції – ґрунт, пісок, річковий мул. Носіями збудника ботулізму можуть бути свійські тварини (свині, мала рогата худоба, птахи, риба).

Збудник ботулізму розмножується в анаеробному стані (без доступу кисню) при неякісній обробці та приготуванні консервів, овочів, солоні та в'яленої риби, м'ясних копченостей та інших продуктів, особливо в домашніх умовах. Необхідно виділити ще одну особливість збудника ботулізму – це властивість його накопичення локально (ізолювано від всієї, наприклад, тушки риби, зокрема: лише біля голови, в черевній порожнині).

Тривалість латентного періоду отруєння значно коливається: від 2–4 годин до 2–4 днів і більше. У переважній більшості випадків вона становить 12–24 години.

Ботулотоксин вражає нервову систему, м'язову систему очей, кишківника, органів дихання, гортані та глотки, що призводить до втрати гостроти зору, подвоєння предметів, відчуття туману та «сітки» перед очима, осиплості голосу, утруднення ковтання, паралічу скелетних і міжребрових м'язів, діафрагми, парезу кишківника, можливі параліч дихання та смерть.

Лікування ботулізму можливе лише в умовах стаціонару, де єдиним специфічним методом є введення протиботулінічної сироватки.

З МЕТОЮ ПОПЕРЕДЖЕННЯ ЗАХВОРЮВАННЯ НА БОТУЛІЗМ НАДАЄМО НАСТУПНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ:

– не виготовляти солону, в'ялену та копчену рибу, копчені м'ясопродукти в домашніх умовах;
– не консервувати в герметично закупорених банках м'ясо і рибу, які є найбільш сприятливим середовищем для розвитку збудника ботулізму;

– не консервувати гриби, овочі та фрукти, при переробці яких неможливе повне звільнення від залишків землі та піску, що вміщують спори. Такі продукти краще заготовляти про запас шляхом маринування або соління з домашніми кислотами та солі, обов'язково в тарі, відкритій для доступу кисню;

– не купувати на ринках у приватних осіб, тим більше у місцях несанкціонованої торгівлі м'ясні, грибні, овочеві, фруктові консерви, герметично закупорені в банки, а також рибу солону, в'ялену та копчену, копчені м'ясопродукти, виготовлені в домашніх умовах;

– не купувати консерви у бомбажних банках з наявністю плісняви.

О. НІКОЛЕНКО, завідувач відділення організації санітарно-гігієнічних досліджень ВСП «Криворізький міський ВЛД ДУ «ДОЛЦ МОЗУ»