



НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ! НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!



ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 40 (750) • 29 октября 2020 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com



НА ВРЕМЯ КАРАНТИНА «ВМЕСТЕ ПРОФИНФО» ВЫХОДИТ В ЭЛЕКТРОННОМ ФОРМАТЕ

Издание доступно для скачивания на нашем официальном сайте, а также на Facebook-странице и в Telegram-канале

■ АКТИВНЫЙ ДОСУГ



В октябре завершился сезон выездных экскурсий

и туров активного отдыха, проводимых для работников предприятия, состоящих в ПМГУ, и членов их семей профсоюзным комитетом ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

Комиссия молодежной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома, которая занималась организацией этих поездок, подводит итоги проделанной работы.

Об особенностях и результатах туристического сезона 2020 года читайте в следующем номере.

**ПМГУ ПОМОГ
УВЕЛИЧИТЬ
СТОИМОСТЬ
ЛьГОТНОГО СПЕЦ-
ПИТАНИЯ ДЛЯ
КОКСОХИМИКОВ**



2

**РАБОТНИКИ
ОБРАТИЛИСЬ В ПРОФ-
КОМ ПРЕДПРИЯТИЯ
С ПРОСЬБОЙ ПОСО-
ДЕЙСТВОВАТЬ В ИЗ-
МЕНЕНИИ ГРАФИКА
РАБОТЫ БУФЕТА**



3



**ОСЕНЬ –
СЕЗОН ГРИБОВ!**

5



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



[T.ME/AMKRPROF](https://t.me/AMKRPROF)



■ **НУЖНОЕ ДЕЛО**

ПМГУ ПОМОГ...

увеличить стоимость льготного спецпитания для работников

Согласно действующему законодательству, тем работникам, кто занят на работах с особо вредными условиями труда, должно предоставляться бесплатное специальное лечебно-профилактическое питание или спецпитание.

Об этом говорится, в частности, в Законе Украины «Об охране труда» и Кодексе законов о труде. Целью предоставления этой льготы работникам является предупреждение профессиональных заболеваний и укрепление их здоровья. Правом на специальное питание пользуются те работники, которые, согласно карт аттестации рабочих мест, 80 процентов и больше рабочего времени проводят в особо вредных условиях труда.

В ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» такое право на бесплатное лечебно-профилактическое питание имеют работники одного из самых «вредных» для здоровья структурных подразделений – цеха сероочистки коксохимического производства. Механизмом реализации такого права является предоставление работникам специальных талонов на спецпитание фиксированной стоимости. Однако со временем цены в предприятиях питания, которые работают на территории ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», могут изменяться, причем, как правило, в большую сторону. Соответственно на льготный талон уже не возьмешь то, что можно было приобрести, скажем, несколько месяцев или полгода тому назад. Поэтому, чтобы не ущемлять интересы



с 1 ноября стоимость талона будет увеличена с 47 гривен до 58,48 гривен.



работников, стоимость таких спецталонов время от времени нужно пересматривать.

Говорит председатель цехового комитета ПМГУ цеха сероочистки Сергей Маркин: «У нас специальные талоны на льготное питание получают практически все работники структурного подразделения за исключением всего трёх человек. Стоимость одного талона была установлена ещё осенью прошлого года и составляет 47 гривен. То есть, прошёл уже год, и за это время цены в столовых и буфетах, работающих на территории предприятия, успели измениться и не один раз, а стоимость талона осталась неизменной. Поэтому работников волнует то, что с течением времени их льготный обед всё

больше «дешевеет». То, что они могли себе взять на талон несколько месяцев назад, сегодня уже себе позволить не могут».

По словам Сергея Маркина, изучением и проработкой этого вопроса занялись в профкоме ПМГУ коксохимического производства и комиссии по охране труда и пожарной безопасности профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». На протяжении около месяца велись, в частности, переговоры с руководством департамента по охране труда и промышленной безопасности, были выезды на место, мониторились цены на питание. Результатом совместных усилий в диалоге с администрацией предприятия стал приказ № 1400 от 22 октября 2020 года об увеличении стоимости талона лечебно-профилактического питания. Согласно этому документу, с 1 ноября стоимость талона будет увеличена с 47 гривен до 58,48 гривен. «Весь коллектив цеха сероочистки благодарит за решение этого важного для людей вопроса профком ПМГУ коксохимического производства и комиссию по охране труда и пожарной безопасности профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», – отметил Сергей Маркин.

Комментируя этот вопрос, в комиссии по охране труда и пожарной безопасности профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» отметили, что если цены в столовых и буфетах, обслуживающих работников предприятия, и дальше будут продолжать свой рост, то нужно будет снова пересматривать стоимость спецпитания. Поэтому этот вопрос находится на постоянном контроле профсоюзного комитета предприятия.

Соб. инф.

... изменить график работы столовой

Не так давно работники отделения непрерывной разливки стали конвертерного цеха ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», члены профсоюза металлургов и горняков, обратились в профсоюзный комитет ПО ПМГУ предприятия с просьбой посодействовать в изменении графика работы буфета № 41.

Это предприятие общественного питания расположено в одном помещении со столовой № 13 около АБК мартеновского цеха, который с марта текущего года уже закрыт.

По словам обратившихся членов профсоюза, они переоблачиваются в бывшей бане мартеновского цеха, которая расположена рядом, и им удобно было бы пользоваться столовой и буфетом. Однако график работы предприятия общественного питания не совпадал с тем временем, когда работники находятся в бане. На это обращение

работников конвертерного цеха оперативно отреагировали в комиссии по охране труда и пожарной безопасности профсоюзного комитета первичной организации ПМГУ предприятия и профкоме металлургического производства.

Этот вопрос сразу же был поднят профсоюзной стороной на совещаниях с администрацией и буквально в течение трёх дней нашел своё положительное решение. Уже с 12 октября текущего года график работы столовой № 13 для удобства работников отделения непрерывной разливки стали был изменен. С этого числа предприятие общественного питания работает с 6.00 до 19.30 без выходных. Объявления о новом графике работы столовой были размещены на производственных участках конвертерного



и других близлежащих цехов, работники которых пользуются этим предприятием общественного питания, а также в группах социальных сетей.

На днях мы побывали в предприятии общественного питания № 13 и поинтересовались, как отразилось изменение графика работы столовой на количестве её посетителей. Как нам рассказала заведующая этим предприятием обществен-

ного питания Любовь Шопп, услугами столовой № 13 и буфетом № 41 пользуются в основном работники ОНРС конвертерного цеха, ЦСП, ЦПС, а также других структурных подразделений и подрядных организаций. По её словам, после изменения графика работы столовой наплыв посетителей в течение дня более-менее равномерный, хотя больше людей приходят, конечно, в середине дня. В воскресенье посетителей заметно меньше, что и понятно – день выходной. «Думаю, что измененный график нашей работы стал более удобным для работников предприятия, – отметила заведующая. – Просто, может быть, ещё не все об этом знают. Пусть к нам приходят, мы всем рады. В свою очередь постараемся радовать всех сытными и вкусными блюдами».

Сергей СОЛОВЬЁВ, фото автора

**■ СПІВРОБІТНИЦТВО**

Соціальне партнерство – в дії

Минулої середи, 28 жовтня цього року, ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» відвідали представники Криворізького кабінету Навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області.

Групу методистів центру очолював заступник голови Дніпропетровської обласної організації Всеукраїнської асоціації працівників профтехосвіти керівник проекту «Соціальне партнерство – в дії» Віталій Сапіга.

Під час перебування на підприємстві він, зокрема, зустрівся з представниками засобів масової інформації, які діють у ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», і вручив їм відзнаки за перемогу у громадському огляді-конкурсі 2020 року на звання «Краще підприємство (роботодавець) – замовник кадрів року». Цей конкурс, що став уже традиційним, проводила громадська спілка «Координаційна рада «Кривий Ріг – рідне місто».

Так, за повноцінне і своєчасне інформування трудівників про дію колективної угоди на підприємстві, про роботу з молоддю, активну співпрацю з громадськістю в номінації «Співпраця з засобами масової інформації» почесний диплом було вручено начальнику відділу інформації та комунікацій профспілкового комітету ПО ПМГУ ПАТ «Арселор-Міттал Кривий Ріг» Віктору Білику. У цій же номінації за всебічне і своєчасне інформування подій з життя криворізьких закладів професійно-технічної освіти з впровадження принципу «Освіта – протягом життя»



почесним дипломом була відзначена редактор газети «Металург» підприємства Тетяна Філяєва.

Того ж дня група методистів навчально-методичного центру в рамках проекту «Соціальне партнерство – в дії» побувала з екскурсією в кар'єрі № 3 підприємства, на рудозбагачувальній фабриці № 2 та ознайомилась з музеєм гірничої техніки під відкритим небом гірничого департаменту ПАТ

«АрселорМіттал Кривий Ріг». За словами Віталія Сапіги, в цьому навчальному році в рамках уже згаданого проекту «Соціальне партнерство – в дії» передбачено провести на підприємстві ще 8 подібних екскурсій, у яких візьмуть участь зокрема керівники закладів профтехосвіти, майстри виробничого навчання.

Сергій СОЛОВЙОВ,
фото Павла МАЙОРОВА

■ В ВЕТЕРАНСЬКІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ

Переорієнтовувались на роботу в телефонному режимі

Епідемія коронавірусу і послідовавши за тем карантинні обмеження внесли корективи в життя всего общества, не стала исключением и ветеранская организация нашего предприятия. Уже больше полугодом не проводятся традиционные ветеранские собрания в ДК металлургов, тем не менее, в новых условиях Совет ветеранов продолжает работу, чтобы иметь возможность поддерживать бывших коллег.

Как рассказал председатель Совета ветеранов ПАО «АМКР» Владимир Заяц, в марте, когда был введен всеобщий карантин, благотворительные организации передали ветеранам защитные маски, и Совет ветеранов распределил их между председателями ветеранских организаций по подразделениям, то есть маски были переданы всем волонтерам, которым приходится непосредственно общаться с людьми.

– Конечно, нам все время звонят, интересуют-

ся, когда будут снова собрания. Наши ветераны привыкли к тому, что они проходили регулярно, там сообщалась полезная информация, можно было пообщаться со старыми друзьями, к тому же собрания зачастую сопровождалась культурной программой – концертом. Сейчас же мы переориентировались на работу по большей части в телефонном режиме, – пояснила председатель ветеранской организации метпроизводства Анна Солонченко.

Хотя все массовые мероприятия, которые регулярно проводились ранее, пришлось отменить, двери Совета ветеранов остаются открытыми для посетителей на протяжении всего карантина. В офисе организации регулярно кто-то находится, волонтеры выходят поочередно и принимают посетителей по понедельникам, средам и пятницам с 9 до 13 часов. Так как то и дело кто-нибудь из бывших работников предприятия нуждается в дорогостоящем лечении, в Совет постоянно поступают обращения с просьбой о выделении материальной помощи, и такая помощь, конечно же, оказывается.

– Мы продолжаем поздравлять наших ветеранов с днями рождения по телефону, и не только с юбилеями, а с каждым днем рождения, – отметил Владимир Заяц еще одно направление рабо-

ты. – Эта практика была внедрена около трех лет назад и получила очень положительный отклик. У нас в организации есть человек, на которого возложена обязанность составлять список именинников на каждый день, и волонтеры по этому списку делают звонки. Ветеранам приятно, что их не забывают, а их благодарность в свою очередь вдохновляет волонтеров. Навещать и поздравлять на дому сейчас не получается, зато таким образом мы поддерживаем жизненный тонус наших коллег, и коронавирус на это не повлиял.

На данный момент в Совете ветеранов имеются номера телефонов более трех тысяч человек, и мы продолжаем по возможности пополнять данные. После того, как стали недействительны шестизначные номера стационарных телефонов, которые многие пенсионеры указывали при вступлении в ветеранскую организацию предприятия, в Совете ветеранов утратили контакты со многими ее членами. Восстанавливать их начали уже давно, узнавая номера мобильных телефонов на собраниях, и при любой другой удобной возможности. И сейчас эта работа продолжается. Так что ветеранов приглашают зарегистрировать их новые контактные данные.

Алина ДОЦЕНКО

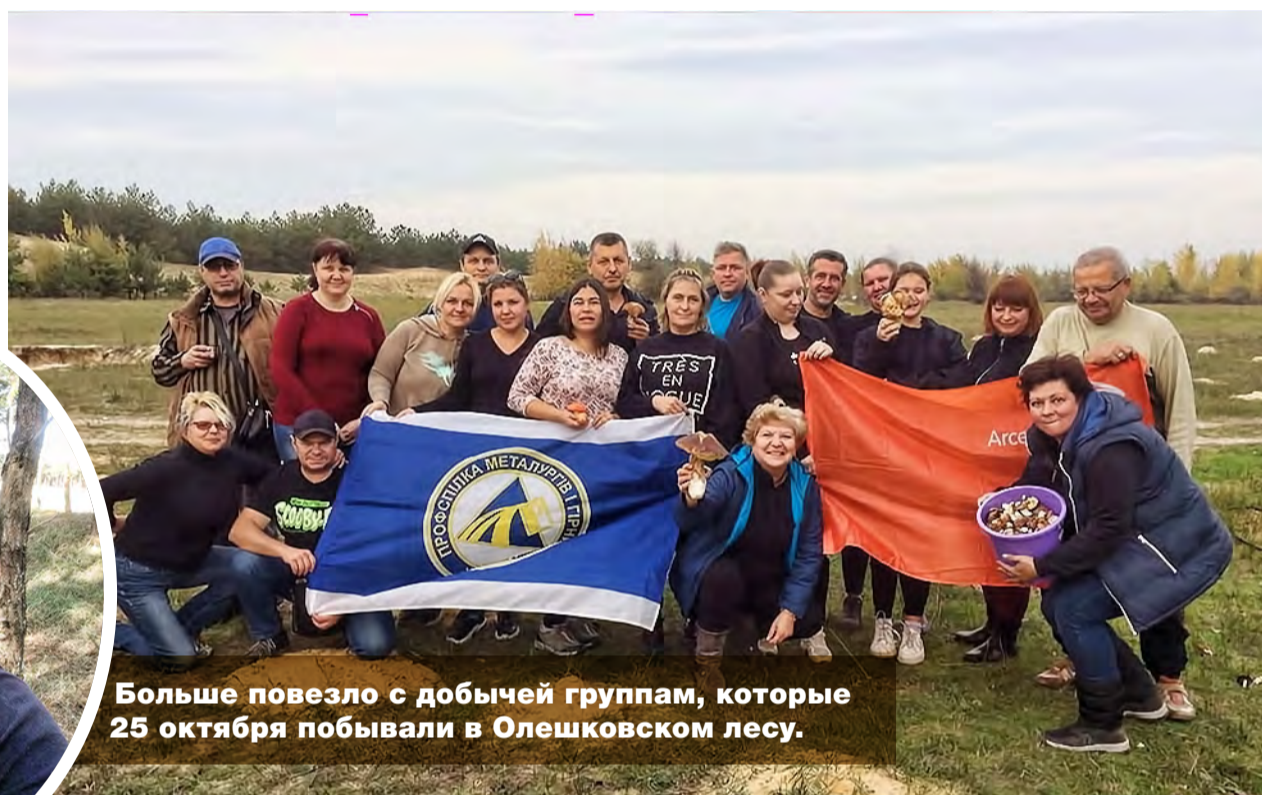
**■ АКТИВНЫЙ ДОСУГ**

Осень – сезон грибов!

На минувших выходных комиссия молодежной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» провела последние в этом сезоне туры активного отдыха для работников предприятия и членов их семей. На протяжении субботы и воскресенья четыре группы арселоровцев, в общей сложности 76 человек, побывали на «тихой охоте» в лесах на Херсонщине и Черкасщине.

Сбор грибов издавна называют тихой охотой, ведь без шума и суеты грибники добывают питательные деликатесы. Но для современных городских жителей тихая охота – это не только азартный поиск и сбор грибов, а и возможность вдохнуть полной грудью бодрящий лесной воздух и насладиться природными красотами.

Как отметил председатель профильной комиссии Сергей Олейник, грибные туры профсоюзный комитет организовал в этом году впервые в ответ на многочисленные просьбы, которые поступали из цехов предприятия: «Идея давно витала в воздухе, и в этом году её наконец удалось реализовать. Комиссия разработала маршрут поездок, профком предоставил транспорт, все участники были застрахованы, группу сопровождали проводники – инструктора по туризму клуба «Сталкер», которые также приготовили на природе завтрак и горячий обед. Желающих поехать в этот тур было много, и даже не все, кто хотел, смогли в этот раз попасть».



Больше повезло с добычей группам, которые 25 октября побывали в Олешковском лесу.

Грибные туры профсоюзный комитет организовал в этом году в ответ на многочисленные просьбы, которые поступали из цехов предприятия. Комиссия разработала маршруты поездок, профком предоставил транспорт, все участники были застрахованы, группу сопровождали проводники.

Черкасские леса под Чигирином славятся грибными местами. На специализированных форумах грибники то и дело делятся фотографиями раздобытых трофеев. Поэтому туда регулярно отправляются организованные группы любителей «тихой охоты». Туда же поехали первые две группы арселоровцев 24 октября. Увы, из-за очень сухой осени почва в лесах не напиталась в достаточной мере влагой, поэтому грибов в тех местах пока оказалось не очень много. Однако, по словам участницы поездки Ольги Селивёрстовой (СПЦ №1), несмотря на это, все остались довольны.

«Большое спасибо организаторам. Инструктора постарались, чтобы отдых всем понравился. К тому же подобралась хорошая компания. Я давно собиралась поехать за грибами, но семейные обстоятельства никак не позволяли выбраться. И тут как раз представилась такая возможность, конечно же, я с подружкой-коллегой тут же решила ехать. А в поездке мы познакомилась с замечательными людьми, весёлыми, активными – грибниками, а не только грибоедами. И пусть мы не набрали столько грибов, как хотелось, зато мы сменили обстановку, пообщались, погуляли по лесу, зарядились хорошим настроением. Отдых был отличный».

Больше повезло с добычей группам, которые 25 октября побывали в Олешковском лесу. Наши постоянные читатели уже хорошо наслышаны об Олешковских песках – самом крупном песчаном массиве на территории Украины, куда регулярно проводятся туры активного отдыха. Но Олешки пользуются большой популярностью не только у путешественников, а и у грибников. Дело в том, что для защиты от наступающих песков там высажен самый большой рукотворный лес в Европе. В нём сочетаются хвойные массивы с песчаными островками и конечно же, растёт множество грибов.

Людмила Кадченко (ООО «ЛМЗ») рассказала, что у её семьи от поездки остались самые положительные впечатления. Себя она не относит к заядлым грибникам, но некоторый опыт «тихой охоты» у неё имеется: «Нравится сам процесс, поэтому, как только увидели объявление о туре, сразу же решили ехать. Сын вообще первый раз был в такой поездке, для него все было в новинку. Всё было отлично организовано, вкусные завтрак и обед, веселая компания. Инструкторы рассказали, как ориентироваться в лесу, чтобы не заблудиться, помогли отделить съедобные грибы от несъедобных. Ещё один плюс такой поездки – это общение с природой. Вроде бы все очень просто, ничего замысловатого, но нам очень понравилось. Почаще бы организовывали такие поездки».



Черкасские леса под Чигирином славятся грибными местами.

Подготовила Алина ДОЦЕНКО, фото предоставлено участниками поездок


■ МИРОВАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ

Италия обходит Украину

По данным Всемирной ассоциации производителей стали, в сентябре 2020 года мировое производство стали составило 156,4 млн. тонн, что на 2,9% больше, чем в тот же месяц предыдущего года.

Среди стран, входящих в группу лидеров мирового рейтинга производителей стали, наибольшего прироста производства добились во Вьетнаме – на 45,3%. Но многие страны, как и в предыдущие месяцы нынешнего «ковидного» года, продолжали идти с «минусами» по сравнению с прошлым годом. Так, особенно ощутимо сдала позиции против сентября 2019 года Япония: там уровень производства упал на 19,3%.



По итогам девяти месяцев 2020 года уровень производства стали в мире снизился на 3,2%.

На первом месте сентябрьского рейтинга с традиционным впечатляющим отрывом от других стран расположился Китай, где в сравнении с прошлогодним сентябрём увеличили объёмы выплавки стали на 10,9%.

Украина в сентябре отступила на 13-е место в рейтинге с 12-го, которое оно занимала месяцем ранее. Нашу страну обошла Италия, несмотря на заметное снижение уровня производства в сравнении с прошлым годом. Увы, но и в Украине объёмы производства снизились: в сентябре 2020 года они составили 1,7 млн. тонн, что на 5,4% меньше, чем в сентябре 2019 года.

За девять месяцев текущего года в Украине выплавляли 15,3 млн. тонн, что оказалось меньше на 6,5%, чем в январь-сентябре прошлого года.

В целом вся мировая металлургия по итогам девяти месяцев 2020 года также получила отрицательный результат: в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года уровень производства стали в мире снизился на 3,2%.

СТРАНА	Уровень производства стали в сентябре 2020 года (млн. тонн)	Изменение против сентября 2019 года (%)
1. Китай	92,6	+ 10,9
2. Индия	8,5	- 2,9
3. Япония	6,5	- 19,3
4. Россия	5,9	+ 0,8
5. Южная Корея	5,8	+ 2,1
6. США	5,7	- 18,5
7. Турция	3,2	+ 18,0
8. Германия	3,0	- 9,7
9. Бразилия	2,6	+ 7,5
10. Вьетнам	2,3	+ 45,3
11. Иран	2,3	- 2,2
12. Италия	1,8	- 18,7
13. Украина	1,7	- 5,4

■ ЯЗЫКОМ ЦИФР

Население страны продолжает убывать

По данным Госстата Украины, на 1-е сентября текущего года фактическая численность населения нашей страны составляла 41 млн. 724 тыс. человек.

За восемь месяцев 2020 года количество проживающих в нашей стране людей уменьшилось на 178,4 тыс. человек. Причём, так называемая естественная убыль населения по причине превышения смертности над рождаемостью была ещё большей – 185,2 тыс. человек, ведь в указанный период на каждые сто умерших в Украине людей приходился только 51 живорождённый малыш.

Демографическую ситуацию немного подправило положительное сальдо миграции. По данным Госстата, за восемь месяцев этого года Украина получила «подкрепление» из-за рубежа в виде различных мигрантов, которое составило 6759 человек. И, кстати, коронавирус, заставивший многих «заробитчан» возвращаться домой, – тут решающего значения отнюдь не имел. Так, в прошлом году за восемь месяцев миграционный прирост населения был ещё большим: в нашу страну для проживания прибыло на 10034 человека больше, чем выехало из неё на жительство в другие страны.



За восемь месяцев 2020 года на каждые сто умерших в Украине людей приходился 51 живорождённый малыш.


3 ПЕРШИХ ВУСТ


Соціальний захист: чого чекати у наступному році?

На офіційному сайті Міністерства соціальної політики України цього тижня [було опубліковано інтерв'ю з міністром Мариною Лазебною](#). У ньому йде мова про плани уряду на наступний рік щодо поліпшення пенсійного забезпечення та підвищення соціальних стандартів, які діють у нашій країні.

– Сьогодні ми розробили чотири законопроекти, якими наводимо лад у питанні прожиткового мінімуму та повертаємо йому первісне значення – величини, яка має забезпечувати базові потреби людини для життя, – повідомила Марина Лазебна. – Ми «відв'язуємо» від поняття «прожитковий мінімум» визначення надбавок, підвищень, штрафів, надання адміністративних послуг тощо. Для їхнього визначення використовуватимуться окремі розрахункові величини. А від розміру прожиткового мінімуму будуть визначатися лише пенсії та ті види державних допомог, які є основним джерелом доходу людини. У такий спосіб ми швидше наблизимо той розмір прожиткового мінімуму, який встановлюється в бюджеті, до фактичного розміру прожиткового мінімуму.

Також, як і обіцяли, у цих законопроектах визначаємо дату щорічної індексації пенсій – 1 березня – та її поширення на пенсії військовослужбовців, державних службовців, журналістів, працівників органів місцевого самоврядування та інших категорій пенсіонерів, яким пенсія не індексується.

Ми запропонували розв'язання проблем, які накопичились у сфері пенсій за віком, призначених на пільгових умовах окремим категоріям працівників шкідливих професій (списки № 1 та № 2). Це і проблеми для самих працівників, яким роботодавці не видають довідки про «шкідливий» стаж, і люди не можуть звернутися за призначенням зароблених пільгових пенсій. І проблеми для роботодавців, у яких скоротились обсяги виробництва та які фактично не мають грошей, щоб фінансувати пільгові пенсії всім пенсіонерам, які колись працювали на



Передбачається, що підвищення пенсій у 2021 році отримають близько 10 мільйонів пенсіонерів. Найбільш захищеними будуть пенсіонери, які мають повний страховий стаж.

підприємстві. І проблеми для Пенсійного фонду (ПФУ), який виплачує пільгові пенсії, а компенсації від роботодавців не отримує.

Для вирішення комплексу цих проблем міністерство винесло на розгляд Кабміну проект ЗУ

«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо накопичувальної професійної пенсійної системи». Ним передбачається запровадити накопичувальну професійну пенсійну систему для окремих категорій осіб віком до 35 років (станом на 1 липня 2021 року) із числа зайнятих на роботах за списками № 1, № 2 та деяких інших категорій осіб, які мають право на пільгове пенсійне забезпечення.

Стосовно того, коли і наскільки планується підвищити мінімальну зарплату та пенсії, Марина Лазебна зазначила, що на наступний рік заплановано п'ять етапів підвищення пенсій. [Детально ці плани розписано у спеціальному календарі](#), який сформував у Міністерстві соціальної політики. Зокрема, передбачається, що загалом підвищення пенсій у 2021 році отримають близько 10 мільйонів пенсіонерів. Найбільш захищеними будуть пенсіонери, які мають повний страховий стаж. Так, у осіб, старших за 65 років, які мають страховий стаж 30 років (жінки) та 35 років (чоловіки), мінімальна пенсійна виплата протягом 2021 року зросте на 500 гривень, і вони будуть отримувати не менше 2600 гривень. Також продовжиться програма доплат для пенсіонерів старших за 80 років, що мають страховий стаж 20/25 років, та розпочнеться програма для пенсіонерів старших за 75 років з повним стажем.

Що стосується мінімальної зарплати, то в проєкті бюджету на 2021 рік закладено таке її підвищення: з січня 2021 року – до 6000 грн та з липня 2021 года – до 6500 грн. Але це питання ще дискутується у парламенті, остаточне рішення буде за Верховною Радою під час голосування за державний бюджет на 2021 рік.

ОПЛАТА ТРУДА

Задолженность по выплате зарплаты – больше трёх с половиной миллиардов

Как свидетельствуют данные Госстата Украины, на 1-е октября текущего года допущенная в нашей стране задолженность по выплате заработной платы наёмным работникам достигла размера в 3 млрд. 560,9 млн. грн., что на 4,1% больше имевшихся зарплатных долгов по состоянию на начало сентября. А за девять месяцев текущего года задолженность увеличилась аж на 17,4%.

В Днепропетровской области за сентябрь сумму задолженности удалось уменьшить на 12%, однако с начала года она всё же возросла и достаточно ощутимо – на 14,5%. В результате, по состоянию на 1-е октября, задолженность по Днепропетровщине составила 405,4 млн. грн.

Ещё более значительную задолженность по выплате зарплаты накопили только в двух регионах страны: на Харьковщине – 575,1 млн. грн. и в Донецкой области – 818,6 млн. грн. Причём, в обеих названных областях с начала года сумма задолженности возросла примерно в полтора раза.

Столица продолжает лидировать в зарплатном рейтинге с большим отрывом



Только четыре региона Украины по размеру средней зарплаты превзошли средний показатель в целом по стране. Среди них и Днепропетровская область.

По данным Госстата, средняя зарплата штатных работников, занятых в различных отраслях экономики нашей страны, в сентябре 2020 года составила 11998 грн. При этом в сравнении с августом в реальном выражении с учётом показателя инфляции зарплата увеличилась на 4,3%.

Отметим, что в августе 2020 года только четыре региона Украины по размеру средней зарплаты превзошли средний показатель в целом по стране. Среди них и Днепропетровская область, которая и замкнула четвёрку лидеров с показателем 12036 грн.

А первое место по уровню средней зарплаты среди регионов страны в сентябре традиционно с большим отрывом от «конкурентов» занял Киев. Сентябрьская средняя зарплата там оказалась на уровне 17253 грн. На втором месте расположилась Донецкая область (12981 грн.), на третьем – Киевская (12109 грн.).

В «подвале» зарплатного рейтинга по итогам сентября оказались: Волынская область – 9766 грн. Черновицкая область – 9871 грн., и Херсонщина – 9875 грн.

Если пересчитать среднюю зарплату в Украине в сентябре 2020 года, исходя из среднего обменного валютного курса за указанный месяц, то она составляла 429 долларов или 364 евро, что больше, чем месяцем ранее, соответственно, на 13 долларов и 12 евро.



Администрация, цеховые комитеты ПМГУ и трудовые коллективы поздравляют с Днём рождения:



ОДЕЙЧУКА Дмитрия Александровича (27.10) слесаря механосборочных работ ЭРЦ;
ИЗЮМСКУЮ Наталию Павловну (27.10), электромонтера по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования ЭРЦ.

*Желаем вам от всей души
Здоровья крепкого, как сталь,
Мечта, чтоб увлекала вдаль,
Большой надежды, крепкой веры!
И счастья полного без меры.
В работе прочного успеха,
А в жизни – искреннего смеха!*

ХОРОШЕВА Юрия Анатольевича (19.10), слесаря-ремонтника ЦПС;

СОСНИНА Александра Анатольевича (22.10), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС.

АНТОНОВУ Ирину Игоревну (30.10), бригадира по перемещению сырья ЦПС;

БУГРИЯ Андрея Сергеевича (31.10), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС.

ФЕДИНЧИКА Виталия Анатольевича (1.11), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС – с юбилеем!

*Бок о бок с вами целый век
Пускай любовь шагает рядом,
И пусть хороший человек
Согреет в холод тёплым взглядом.
Пусть горе никогда не будет
Таиться в зеркале пустом.
Пусть с вами будет счастье людям,
И радость входит в каждый дом!*

ПУСТОВУЮ Юлию Юрьевну (27.10), электромонтёра ЦСП МП;

ОКСАК Ларису Ивановну (27.10), электромонтёра ЦСП МП;

КОСТЮЧОК Валентину Николаевну (29.10), электромонтёра ЦСП МП.

*Пусть будут счастье и здоровье,
И пусть на все хватает сил!
И чтобы каждый день с любовью
Вам только радость приносил!*

ВОЙЦЕХОВСКОГО Владимира

Михайловича (26.10), электрика участка РОФ-1 ГД;

САВЕНКО Дарью Викторовну (30.10), машиниста конвейера РОФ-1 ГД.

*Чтоб жизнь всегда была светла,
Желаем мира и тепла!
Здоровья крепкого навек,
Всего, чем счастлив человек!*

ГОНЧАРОВА Сергея Игоревича (29.10), мастера участка ЭРУ ЦОРЭО КХП – с юбилеем!

*Пусть будет жизнь полна веселья, смеха,
Пусть в сердце вечно молодость живёт!
Желаем мы здоровья и успеха
На много-много лет вперёд!*

■ А КАК У НИХ?

Не гоните «лошадей»!

Превышение скорости – типичное нарушение для многих стран мира, но борются с этим по-разному. В одних странах предусмотрены штрафы даже за превышение скоростного режима на 1 км/ч. В других за это нарушение можно угодить в тюрьму.



Например, в Великобритании размеры штрафов рассчитываются индивидуально. Минимальный штраф составит 100 фунтов, если вы превысили скорость до 32 км/ч. Помимо этого, нарушителю могут начислить штрафные баллы. Если за 3 года он четырежды будет уличен в лихачестве, то лишится прав на 6 месяцев. Размер санкций также зависит от других факторов, таких как погода или плотность населения в районе. Сумму штрафа определяют из расчета недельного дохода нарушителя, поэтому наказание колеблется от 100 до 1000 фунтов, а на магистралях еще больше.

В США размер штрафа зависит от систематичности нарушения и шта-

Миллионер на Ferrari лишился 290 тысяч долларов. Швейцарец разогнал свой красный Ferrari до 137 км/ч, при лимите в 80 км/ч, и получил штраф в 290 тысяч долларов. Такая сумма обусловлена высокими доходами нарушителя и тем, что данное нарушение было не первым.

та. Как правило, за первое нарушение наказание не столь серьезное, но за последующие наказание может составить более \$1000, и даже закончиться тюремным сроком.

Например, в Нью-Йорке за превышение на 18–48 км/ч оштрафуют на \$90–300. А в Калифорнии если ехать быстрее 160 км/ч первое нарушение обойдется в \$500.


В Германии максимальный штраф составляет 680 евро – столько заплатит водитель, превысивший скорость более чем на 70 км/ч в городе. Минимальное наказание – 10–15 евро. В такую сумму обойдется превышение скорости до 10 км/ч.

А в Финляндии штрафы привязаны к зарплате нарушителя. Сумма исчисляется из среднего заработка, который делят на два, а затем умножают на коэффициент, зависящий от тяжести нарушения. Так, при превышении скорости на 24 км/ч ее умножат на 12. Похожая система подсчета действует в Швейцарии, Дании и Швеции.

В Украине все гораздо проще – самое плохое, что грозит здесь водителям за превышение скорости, в денежном исчислении составляет от 255 до 680 гривен, т.е. не более \$25 долларов. Для многих это совсем не те деньги, которые заставили бы «сорвиголов» соблюдать ПДД.


По материалам электронных СМИ

■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ




Дніпропетровська обласна
державна адміністрація

Головне управління Державної служби України
з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області



БАТЬКИ, БЕРЕЖІТЬ ДІТЕЙ!



Незнання дитиною елементарних правил пожежної безпеки може стати причиною трагедії!
Безпека малечі – завдання дорослих.
Навчіть дітей правилам поведінки вдома та на подвір'ї.

Забороняється:

- бавитись із сірниками, палити папір та інші речі;
- самостійно вмикати електричні та газові прилади;
- переносити відкритий вогонь;
- не можна бавитись з розетками;
- без дорослих не можна торкатись легкозаймистих рідин;
- використовувати петарди, фєсрверки та інші піротехнічні засоби.

Батьки! Ховайте подалі від малечі небезпечні предмети.
Будьте прикладом в дотриманні правильної поведінки.
Не залишайте дитину без нагляду!

ТЕЛЕФОН СЛУЖБИ ПОРЯТУНКУ 101