ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ
МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ!
НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!

ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 42 (703) • 7 ноября 2019 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

■ ЮБИЛЕЙ

60 лет со дня пуска НкГОКа

Фото Виктора БЕЛИКА

■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые горняки, обогатители – работники и ветераны горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»!

Профсоюзный комитет первичной организации ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» поздравляет вас с 60-летием со дня пуска Новокриворожского горно-обогатительного комбината!
60 минувших лет – это время производственных достижений и успешного преодоления трудностей, не раз вставававших на вашем пути. Это годы самоотверженного труда многих тысяч людей, тех, кто строил комбинат в степях Криворожья, кто выводил его на заданные мощности по добыче железорудного сырья и производству концентрата и агломерата.
За минувшие шесть десятилетий ваш коллектив обогатился бесценным опытом, закалил свой характер, как закаляется металл, который выплавляют из добываемой вами железной руды.
Уверена, что ваш коллектив всегда будет на высоте в решении всех вопросов, важных для предприятия и его работников.
Желаю всем работникам высокой оценки своего труда, профессионального роста, уверенности в завтрашнем дне, ветеранам – оптимизма, крепкого здоровья и долголетия! Всем – счастья, благополучия и согласия в семьях!

Наталья МАРИНЮК, председатель профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»

• • •

Уважаемые коллеги, горняки, друзья!

От имени профкома горного департамента и от себя лично сердечно поздравляю вас с важной вехой в жизни и развитии нашего производства – 60-летним юбилеем со дня пуска Новокриворожского горно-обогатительного комбината.
Это была грандиозная стройка, энтузиазм и душевное тепло молодежи, которая строила комбинат на окраинах криворожских рубежей, вкладывая душу и сердце в строительство поистине промышленного гиганта тех лет, ощущаем мы, их последователи, и поныне.
Желаю ветеранам производства крепкого здоровья, долгих лет жизни и выражаю огромную признательность за их бесценный опыт, а коллегам, которые работают сейчас, горнякам, которые выбрали для себя эту нелегкую профессию, желаю достойной оплаты труда, семейного благополучия, успехов в труде, всему горному департаменту – процветания и приумножения трудовых подвигов предшественников, новых производственных свершений!

Виталий ТОРЧИЛО, председатель профкома горного департамента ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»

■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

«Вся моя жизнь связана с родным предприятием»

Анатолий Сергеевич Котов стоял у истоков рождения Новокриворожского горно-обогатительного комбината, под его непосредственным руководством, в частности, строились и расширялись детский оздоровительный лагерь предприятия «Буревестник», пансионат «Азов» на Азовском море, базы отдыха, возводились жилые дома для работников. А вообще стаж его работы на предприятии составляет 43 года!

«В 1959 году шел набор на строящийся Новокриворожский горно-обогатительный комбинат, и я устроился на обогатительную фабрику. Мне тогда было 24 года, и я имел 7 классов образования, – вспоминает ветеран. – Начал работать машинистом песковых насосов. Помнится, в ноябре 1959 года мы, молодые тогда работники нового предприятия, дали первый железорудный концентрат и очень радовались этому событию. Коллектив обогатителей тогда только образовывался, все жили единой целью – дать больше продукции, вырваться вперед в соцсоревновании. Мне очень хотелось стать мастером, поэтому без отрыва от производства я закончил сначала вечернюю школу, а потом – горнорудный институт».

Анатолий Сергеевич говорит, что его трудовой путь на Новокриворожском комбинате делится на три этапа: с 1959 по 1970 год работа на обогатительной фабрике, затем 11 лет – в профсоюзном комитете предприятия и 21 год (включительно по 2002-й) – в качестве заместителя директора комбината.

Активность, целеустремленность, умение общаться с людьми молодого обогатителя были замечены, оценены, и во второй половине 60-х годов А. Котова сначала избрали председателем цехкома обогатительной фабрики, в 1970 году – заместителем председателя завкома предприятия, а через год он уже возглавил профсоюзную организацию Новокриворожского комбината. «Одним из приоритетных направлений на новой для меня должности стало обустройство и расширение детского оздоровительного лагеря «Буревестник» и пансионата «Азов», – вспоминает ветеран. – В 70-х годах количество работающих на предприятии возрастало, и стало понятно, что далеко не все дети работников могут отдохнуть в лагере на море. Поэтому было принято решение построить в «Буревестнике», который имел на тот момент 4 небольших одноэтажных корпуса, ещё 2 двухэтажных корпуса по 200

Активность, целеустремленность, умение общаться с людьми молодого обогатителя были замечены, оценены, и во второй половине 60-х годов А. Котова сначала избрали председателем цехкома обогатительной фабрики, в 1970 году – заместителем председателя завкома предприятия, а через год он уже возглавил профсоюзную организацию Новокриворожского комбината.

«Это была хорошая трудовая и житейская школа»

Для председателя комиссии профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» по охране труда и пожарной безопасности Николая Грибка история и становление Новокриворожского комбината особенно близки и понятны. Ведь он после окончания техникума пришел в карьер № 3 рудника НкГОКа в марте 1974 года и прошел здесь путь профессионального роста от электрослесаря до главного энергетика рудоуправления, без отрыва от производства с отличием закончив горнорудный институт.

А в 1990 году он перешел на профсоюзную работу, 14 лет был освобожденным председателем цехкома рудоуправления, вошел в состав первого президиума Криворожского горкома ПМГУ. Впоследствии был избран заместителем председателя профкома горно-обогатительного комплекса «Криворожстали», затем перешел на работу в профсоюзный комитет ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

По словам Николая Васильевича, в 80-х годах профсоюзную работу он не считал своим призванием, хотя некоторый опыт уже имел – в техникуме был профоргом курса. И когда на профсоюзной отчетно-выборной конференции в сентябре 1989 года коллектив рудоуправления избрал его председателем цехкома, поначалу категорически отказался. Ведь чтобы руководить такой большой профсоюзной организацией, необходимо было оставить свою основную работу, которую он по-настоящему любил. Но, с другой стороны, а разве можно было пренебречь доверием, оказанным

коллективом рудоуправления, который был самым многочисленным на Новокриворожском комбинате? В итоге через три месяца сомнений и раздумий он все-таки приступил к исполнению обязанностей председателя цехового комитета.

«Кто помнит, 90-е годы, особенно их первая половина, были очень трудными, в том числе для Новокриворожского комбината и его работников, – вспоминает Николай Васильевич. – Тогда во многих взаиморасчетах главенствовал бартер, без него сложно было что-то закупить. Поэтому мне как председателю цехового комитета рудоуправления приходилось в первую очередь думать о том, как помочь людям в нелегких условиях таких экономических отношений. Помнится, по бартеру искали для наших работников сахар, крупы, мясопродукты, одежду, бытовые приборы и другие необходимые людям товары. Например, везли в Магдалиновку бывшую в употреблении конвейерную ленту и меняли её на мясо, таким же образом в Сагайдаке брали уток. Конечно, при этом никто не отменял для нас решения вопросов перевозок работников, обеспечения их спецодеждой, питания в столовых и буфетах, материальной помощи и многих других. Во многих вопросах цехкому тогда помогали директор рудоуправления Владимир Федорович Черконос, начальники карьеров Леонид Пуляев, Анатолий Гугленко, Надежда Шалабай из отдела снабжения и многие другие. Большое им за это спасибо.

Хотелось бы отметить взаимовыручку в трудовых коллективах тех лет. Если было трудно, например, желдорцех не успевал переложить железнодорожные пути или, скажем, экскаватор остановил свою работу по причине аварии, то экипажи выходили в выходной день

мест в каждом. И это было сделано: в результате лагерь смог принимать в одну смену 750 детей».

По словам А. Котова, во время его руководства профкомом в лагере также были построены крытая летняя эстрада с вместительным зрительским залом, костровая площадка, дом техники, реконструированы столовая и медпункт, налажено бесперебойное снабжение водой. Профком инициировал, кроме этого, расширение соседнего пансионата, в результате чего «Азов» получил новый 4-этажный корпус на 320 мест, танцевальную площадку, навесы на пляже.

В поле зрения профкома в то время находились также вопросы очередности на получение жилья, работы с молодежью, трудовой дисциплины. По словам А. Котова, всем этим и многим другим ему пришлось в полной мере заниматься и тогда, когда его назначили заместителем директора по социальным вопросам и кадрам. «В 80-х годах было такое время, что мы выделяли работникам комбината по 250–300 квартир ежегодно, – говорит Анатолий Сергеевич. – Как правило, тогда в очереди на получение жилья люди больше 3 лет не находились. Новые дома для наших работников тогда строились в основном в Ингулецком, Дзержинском и Саксаганском районах города. Считаю, самым крупным достижением в этом направлении строительство 11 пятиэтажных домов по улице Ярославской, которые сдавались в эксплуатацию уже тогда, когда Новокриворожский комбинат вошел в состав КГМК «Криворожсталь».

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

«У нас в профкоме был дружный и сплоченный коллектив»

Анатолий Васильевич Меньшов почти 20 лет возглавлял профсоюзный комитет горно-обогатительного комплекса предприятия, а впоследствии горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», и как никто другой знал все тонкости профсоюзной работы этого огромного подразделения.

«В 1999-м году меня избрали председателем профсоюзного комитета горно-обогатительного комплекса «Криворожстали», – рассказывает он. – Это было непростое время. Мы в профкоме работали дружным коллективом и решали очень много вопросов, связанных, в частности, с производством, улучшением условий труда работников, заработной платой, так как отдел оплаты труда тогда находился непосредственно на ГОКе, охраной труда, аттестацией робочих мест, соцкульбытом, общепитом и многими другими. На заседаниях профкома рассматривали вопросы подготовки цехов к работе в осенне-зимний и весенне-летний периоды, приглашая при этом с отчетами руководителей структурных подразделений, подводили итоги работы по охране труда и пожарной безопасности. Большой объем работы выполняли заместители председателя профсоюзного комитета Николай Васильевич Грибок и Юрий Владимирович Овсяник.

На балансе ГОКа тогда находились санаторий-профилакторий, база отдыха, детский оздоровительный лагерь «Буревестник», пансионат «Азов». Помнится, 26 мая я только начал работу в должности председателя профкома, а через несколько дней уже нужно было ехать вместе с заместителем директора по социальным вопросам Анатолием Сергеевичем Котовым в детский лагерь, чтобы на месте решать вопросы открытия первой смены «Буревестника». Тогда за каждым цехом был закреплён определенный объект в лагере, и каждый руководитель отчитывался на оперативных совещаниях непосредственно на месте о его готов-

ности к началу летнего оздоровительного сезона. Кстати, детей на Азовское море мы возили тогда на поезде. Много работы было и на базе отдыха, и в профилактории. Кроме того, мне как председателю профкома приходилось и лекции читать на курсах повышения квалификации для мастеров и бригадиров, организованных техучёбой. Они касались коллективного договора.

Если говорить о лучших представителях профсоюзного актива ГОКа того времени, то, безусловно, это предцехком управления капитальных и текущих ремонтов оборудования Любовь Афанасьевна Братченко, Лидия Петровна Базаева (аглоцех № 2), Екатерина Павловна Юрчук (цех технологического водоснабжения и шламового хозяйства) и многие другие профактивисты. Это были хорошие специалисты в своих структурных подразделениях и в то же время отличные профсоюзные организаторы, которым доверяли, а слово их было очень веским.

Если обратиться к цифрам, то, например, в 1999 году на горно-обогатительном комплексе работало около 9,5 тысячи человек, а численность членов профсоюза ПМГУ (вместе с ветеранами) достигала 11 тысяч. Следует сказать, что практически в каждом цехе работал крепкий и авторитетный тандем, состоящий из руководителя структурного подразделения и председателя цехового комитета профсоюза, которые в то время могли решать практически все вопросы жизнедеятельности самостоятельно, начиная от приёма на работу и заканчивая поощрениями и наказаниями для работников.

В связи с юбилеем Новокриворожского комбината хотелось бы, чтобы в трудовых коллективах его преемника – горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» – царила атмосфера дружелюбия, взаимопомощи, чтобы люди шли на работу с хорошим настроением. Достойных всем зарплат за свой труд, крепкого здоровья и согласия в семьях!

«Все время на виду, в общении с людьми»

Галина Васильевна Павловская – в настоящее время инструктор комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», почти десять лет она возглавляла ДК НкГОКа, ещё одиннадцать лет трудилась в комиссии культурно-массовой работы профкома ГОКа.

Росла и училась Галина Васильевна в Кривом Роге, и в школьные годы занималась – пела, танцевала – в различных кружках ДК НКГОКа. Очевидно, любовь к творчеству и самодеятельности повлияли на её выбор жизненного пути. После восьмого класса она поступила в Александрийское училище культуры, а по его окончанию сменила несколько мест по выбранному профилю, пока в 1983 году не перешла на постоянную работу в ДК НКГОКа – туда, где и прошло её детство.

Первое время девушка выполняла обязанности аккомпаниатора танцевального коллектива, но постепенно, в качестве общественной нагрузки, занялась организацией и проведением тематических вечеров, праздничных концертов и различных других мероприятий. Директора в ДК периодически менялись, и в какой-то момент коллектив решил, что пора назначить на эту должность человека, который действительно предан своему делу. Так отличного организатора избрали директором ДК.

– Сейчас люди стали меньше общаться между собой вживую, а раньше было несложно собрать вместе трудовой коллектив для проведения каких-либо мероприятий, – рассказывает о том периоде жизни Галина Павловская. – Работники участвовали в самодеятельности, пели, танцевали, показывали другие свои таланты, проводили выставки прикладного искусства, на которых демонстрировали свои работы. И уговаривать никого

не приходилось, приходили сами. Победителей различных конкурсов и смотров комбинат поощрял денежными призами, а также поездками по Украине. Экскурсий и туров тогда проводилось множество – люди с удовольствием путешествовали со своими коллегами по работе.

– На Новый год для работников Дворец культуры организовывал вечера. Проводились также «Концерты в рабочий полдень»: мы брали школьников, которые занимались в кружках самодеятельности НкГОКа, и ехали по цехам с Дедом Морозом и Снегурочкой, поздравляли, показывали несколько праздничных номеров, в цехах нас ждали. Нередко к участию в концерте наравне с коллективами ДК присоединялись и те работники, которые в этот день были не в смене. Автоцех, дробильная фабрика, аглоцеха, рудоуправление, УЖДТ – мы бывали кругом, все время на виду, в общении с коллективом.

Галина Васильевна руководила ДК НкГОКа до момента его закрытия после объединения трех предприятий горно-металлургического комплекса Кривого Рога в мощнейший горно-металлургический комбинат страны. Затем она перешла на работу в профком ГОКа, возглавив там комиссию культурно-массовой работы, и занималась, по сути тем же: организацией праздников и подготовкой совместных мероприятий в ДК металлургов – детских утренников, концертов творческой самодеятельности, КВН (на ГОКе было 5 команд – больше чем на любом другом производстве, и две из них обязательно оказывались в призёрах по итогам сезона).

– Но все развивается и меняется. Последние 11 лет я работаю в комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома предприятия, занимаюсь организационной работой. А моя память хранит самые лучшие воспоминания о том времени.

и помогали справиться с проблемой. Популярны тогда в рудоуправлении были семейные династии, когда в одном подразделении работали и родители, и дети, и другие родственники. Это, в частности, Голошаповы, Румянцевы, Костенко, Пуляевы и многие другие семьи. Мы в цехкоме их всячески поддерживали, организовывали для них поздравления, приглашали на различные мероприятия.

А вообще в те годы мы в рудоуправлении проводили все праздники в нашей столовой. Главным же праздником у нас был День рудника, ежегодно проводимый на базе отдыха комбината. Нам для этого выделяли полностью всю базу. Сотни работников во время праздника принимали активное участие во всевозможных спортивных соревнованиях, конкурсах, викторинах, показах. Также в те годы мы в цехкоме при поддержке профкома предприятия организовывали много экскурсий для передовиков производства и лучших профсоюзных активистов в Кишинёв, Москву, Ленинград, Одессу, Винницу, Полтаву и другие города. Таким образом мы поощряли работников за их добросовестный труд и активную общественную работу.

Сегодняшним работникам горного департамента надо ценить то, что было сделано в своё время на Новокриворожском комбинате, ценить рабочие кадры, думать об инвестициях в реконструкцию и обновление оборудования, о внедрении современных технологий. Хотелось также, чтобы между цехами были понимание, поддержка и взаимовыручка. Чтобы человек шел на работу с радостью, а домой – с гордостью!».

Страницы подготовили **Виктор БЕЛИК, Сергей СОЛОВЬЁВ, Алина ДОЦЕНКО.** Фото Виктора БЕЛИКА и из архива редакции

■ СЛОВО – ПРЕДЦЕХКОМУ

Наталия **ЗИНЬКОВА**, *предцехком аглоцеха № 2:*

«Все мы родом с НкГОКа»

Сейчас в своей профсоюзной работе мне очень помогают наши профгрупорги, в частности, Сергей Хоменко, Юлия Сорухан, Петр Шкель, Александр Логинов, старшие мастера цеха. Думаю, иначе и быть не может, ведь все мы родом с НкГОКа.

В свое время я закончила горно-экономический техникум, но так как в конце девяностых годов времена были непростые, устроиться на работу по специальности не удалось. В итоге в 2000 году жизненная дорога привела меня на горно-обогатительный комплекс «Криворожсталь» – бывший НкГОК. Это предприятие было мне близким: здесь работали мои отец, сёстры, муж. Честно говоря, когда первый раз попала в агломерационный цех, посмотрела на условия труда, то подумала, что, скорее всего, поработаю каких-то пару лет и уйду. Теперь, конечно, когда в аглоцехе № 2 я тружусь уже 19 лет, мне смешно вспоминать те мои планы.

А в начале 2000-х годов жизнь и работа быстро закрутили меня в своем водовороте. Через два года работы дозировщиком горячего возврата меня избрали профгрупоргом, в 2007 году стала членом цехового комитета профсоюза, а затем, когда наш предцехком Лидия Петровна Базаева ушла на заслуженный отдых, возглавить цехком коллеги доверили мне. Лидия Петровна была опытным и знающим человеком, хорошо разбиралась в людях. Хотелось бы сказать ей огромное спасибо: она многому меня научила, поддерживала на первых порах советами, ни в чем мне не отказывала. Также мне, как молодому на то время предцехкому, очень помогали во всем в профсоюзном комитете ГОКа, а затем горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

Сейчас в своей профсоюзной работе мне очень помогают наши профгрупорги, в частности, Сергей Хоменко, Юлия Сорухан, Петр Шкель, Александр Логинов, старшие мастера цеха. Думаю, иначе и быть не может, ведь все мы родом с НкГОКа. В связи с 60-летием пуска комбината в эксплуатацию хотелось бы пожелать всем работникам стабильной работы, безопасных условий труда, достойной заработной платы, крепкого здоровья и благополучия в семьях!

Александр **ПОЛЯЧЕНКО**, *предцехком управления ГД:*

«Стараюсь оправдывать доверие коллег»

Важно, что много внимания уделяется модернизации оборудования. Всё это говорит о том, что у предприятия есть будущее, будут рабочие места для криворожан.

Свою трудовую жизнь я связал с родным предприятием в 2003 году, когда устроился слесарем на рудообогатительную фабрику № 1. Моё образование – диплом Криворожского технического университета по специальности «Обогащение полезных ископаемых, горный инженер-обогатитель» и приобретенный на РОФ № 1 опыт производственной деятельности позволили мне несколько позже перейти в технический отдел управления горно-обогатительного комплекса (сейчас горного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»), где я работаю и поныне.

А в 2010 году коллектив управления оказал мне доверие, первый раз избрав председателем цехового комитета профсоюза. После того меня ещё два раза переизбирали на новый срок. Конечно, такое доверие обязывает к активной общественной работе, постоянному вниманию к коллегам, которые состоят в рядах профсоюза металлургов и горняков Украины. Хочу поблагодарить за помощь в профсоюзной работе в первую очередь наших профгрупоргов, в частности, Дмитрия Леженкина, который трудится в цехе взрывных работ, и Лидию Ефимову из рудоиспытательной лаборатории.

Конечно, работа в техническом отделе управления горного департамента и общественная деятельность требуют много времени и сил, но иначе и быть не должно. Мы в нашем отделе обеспечиваем техническую поддержку всему горному департаменту, занимаясь вопросами, в частности, технологии добычи руды, дробления, обогащения. В том, что за годы после смены собственника на горном департаменте увеличилось производство железорудного концентрата, есть и наш вклад. Если по итогам 2005 года было добыто 16, 042 млн. тонн руды и произведено 7,03 млн. тонн концентрата, то в 2018 – уже было добыто 22,273 млн. тонн руды и произведено 9,326 млн. тонн концентрата.

Важно, что много внимания уделяется модернизации оборудования, за последние годы прошли реконструкции на дробильной фабрике, РОФ № 1, РОФ № 2, закупается оборудование по другим цехам, и эта работа продолжается. Всё это говорит о том, что у предприятия есть будущее, будут рабочие места для криворожан.

■ ВСПОМНИМ, КАК ЭТО БЫЛО

Работа на ГОКе – это лучшие годы моей жизни

Любовь Афанасьевна БРАТЧЕНКО пришла на Новокриворожский ГОК по вузовскому распределению, окончив Криворожский горнорудный институт с дипломом инженера-строителя.

Работала в ремонтно-строительном цехе, затем – в цехе товаров народного потребления, где была избрана председателем цехкома профсоюза. И когда этот цех был включён в состав УКТРО – управления капитальных и текущих ремонтов оборудования, то и его коллектив доверил ей ответственную должность своего профсоюзного лидера. Причём, коллектив этот был немаленький – на ту пору он насчитывал 1280 работников, и что самое интересное трудились в нём в основном мужчины, женщин было только 56 человек.

– Поначалу было непросто, – вспоминает Любовь Афанасьевна. – ведь мало того, что коллектив УКТРО в подавляющем большинстве был мужским, так он ещё и отличался наличием такого, так сказать, особого контингента работников, как люди, недавно освободившиеся из мест лишения свободы. Но постепенно всё утряслось, устоялось, и я на личном опыте убедилась, что работать в мужском коллективе – в чём-то даже проще. Вообще, у нас сложился просто отличный коллектив, о том, какие это были профессионалы, можно судить уже по тому факту, что среди наших слесарей-ремонтников примерно каждый четвёртый имел высшее образование.

Раз в неделю я обязательно посещала сменно-встречные собрания в каждом из цехов, входивших в состав УКТРО, и всегда чувствовала поддержку людей. Во всех отношениях я могла положиться на наш профсоюзный актив – членов цеховых комитетов всех цехов управления. Показательно, как я считаю, что и среди нынешнего профактива всего предприятия можно увидеть выходцев из нашего УКТРО – это Алёна Пантюх, Владимир Терновой, Леся Петрусив, Антон Семенюк.

Всегда мы работали в тесном контакте с руководством УКТРО, руководителями среднего звена в наших цехах, всегда находили с ними взаимопонимание. В результате нашей совместной работы большой размах у нас в УКТРО приобрело движение «Лучший по профессии», большое внимание мы уделяли ветеранам труда и войны.

И сейчас мне самой как ветерану очень приятно, что обо мне на предприятии по-прежнему помнят, хотя я уже не первый год нахожусь на заслуженном отдыхе. Так, в день рождения всегда столько звонков с поздравлениями, что хоть телефон из рук не выпускай: звонят из профкомов горного департамента и всего предприятия, звонят бывшие коллеги. Приятно, что приглашают на многие мероприятия, организатором которых выступает наш профсоюз, например, была я на юбилее детского лагеря «Буревестник».

И знаете, именно с работой на ГОКе связан один из самых памятных моментов моей жизни. Когда я собралась уходить на пенсию, то в коллективе УКТРО написали письмо в профком предприятия с просьбой не отпускать меня, и под этим письмом подписалось столько наших работников, что их подписи заняли несколько листов. Узнав об этом, я расчувствовалась до слёз.

В связи с юбилеем нашего ГОКа хотелось бы пожелать нынешним работникам, самое главное, это – сплочённости, помнить, что наша сила – в единстве. А ещё хотелось бы пожелать удачи и терпения, веры в то, что в будущем у нас всё будет хорошо.

Та заводская проходная, что в люди вывела меня

Надежда Григорьевна БОТВИНКО приехала на строительство Новокриворожского ГОКа с Черниговщины в возрасте неполных 18 лет и с образованием, которое давала школа-семилетка.

Для меня НкГОК – это моя молодость, мой родной дом, школа всей моей жизни. Обращаясь к нынешним работникам этого производства, хотелось бы попросить: «Берегите и цените его, потому что НкГОК был построен ценой большого пота».

Её первая профессия – землекоп. Но через 40 лет, отработанных там же – на НкГОКе, она ушла на заслуженный отдых главным диспетчером комбината.

– Шёл 1956 год, – вспоминает Надежда Григорьевна. – Наша страна потихоньку выбиралась из военной разрухи, но в ней катастрофически не хватало угля и металла, а самое главное – не хватало рабочих рук. Ведь миллионы людей не вернулись с войны, а многие хоть и вернулись – но инвалидами. И тогда страна бросила клич, обращённый к молодёжи, к её самой активной части, которая тогда состояла в комсомоле, и призвала её ехать добровольцами на промышленные новостройки.

Я получила, как тогда говорили, «комсомольскую путёвку» на строительство шахты «Черниговская-Комсомольская» на Донбассе. Так в свои 16 лет я вылетела из-под маминого крыла и шагнула в очень трудную, но интересную жизнь. Мне и сейчас больно вспоминать о том, через какие голод и холод нам тогда выпало пройти. Но несмотря ни на что шахта была построена в срок. И на митинге, посвящённом окончанию её строительства, мне вручили вторую в моей жизни комсомольскую путёвку – уже в Кривой Рог, на строительство Новокриворожского горно-обогатительного комбината.

В Кривой Рог мы – около 300 парней и девчат с Черниговщины – прибыли 8 марта 1956 года, и на станции Червоная нас встречали с духовым оркестром. Но потом начались очень нелёгкие будни. Нас поселили в кирпичных бараках на территории бывшей колонии для заключённых, обнесённой высоким забором с колючей проволокой. Там были асфальтированные дорожки, но не было ни кустика, ни деревца. В бараках отсутствовали элементарные бытовые удобства, не считая умывальника с туалетом. Не было даже возможности вскипятить и попить чай.

Но несмотря на все неурядицы, в этом «городке», который мы прозвали Комсомольским (и сегодня жители жилмассива НкГОКа знают такую трамвайную остановку), закипела комсомольская жизнь – молодость брала своё. Я вошла в состав культбытсовета нашего городка, и мы занялись посадкой деревьев и кустарников, разбили клумбы с цветами, стали организовывать всевозможные кружки. Нам построили большую летнюю эстраду, где стали выступать часто приезжавшие к нам артисты разных жанров. Мы там также танцевали под баян, позднее – под радиолу. В общем, жизнь потихоньку налаживалась.

На стройплощадке ГОКа нас распределили по управлениям, по бригадам. Я попала в бригаду маляров, но, пока комбинат поднимался с нулевой отметки, пришлось поработать землекопом: вручную мы рыли котлованы и траншеи для возведения различных бытовых построек.

Так всё начиналось, а через 40 лет я закончила свою трудовую деятельность уже главным диспетчером НкГОКа.

Для меня НкГОК – это моя молодость, мой родной дом, школа всей моей жизни. Обращаясь к нынешним работникам этого производства, хотелось бы попросить: «Берегите и цените его, потому что НкГОК был построен ценой большого пота. Дорогие друзья, пусть для вас и сегодня гордо звучит звание – рабочий человек, ведь труд рабочих – это основа благосостояния всей Украины».

Стройка поражала своим размахом

Из воспоминаний Э. И. ГОНЧАРА, ветерана труда, в прошлом управляющего трестом «Перекопхимстрой»

НкГОК был отличной школой для строителей и монтажников, я благодарен судьбе, которая привела меня на строительство комбината, где познакомила со многими интересными людьми и настоящими профессионалами своего дела.

– В феврале 1959 года мы с женой после окончания Днепропетровского строительного техникума приехали в город Кривой Рог на всесоюзную комсомольскую стройку – НкГОК. У нас было направление на работу в СУ-107 треста «Днепростальконструкция», которое на строительстве было субподрядчиком треста «Криворожаглострой», осуществляло монтаж конструкций мельничного пролёта корпуса обогащения и отделения сепарации, перегрузочного узла и галерей комбината. Меня приняли мастером и поручили руководить монтажом металлоконструкций в мельничном пролёте корпуса обогащения на высоте около 5 метров. Объём работ был большой, монтаж вался несколько месяцев, в две смены.

Отработав свою смену, я ходил по территории строящегося комбината, знакомился со всеми объектами. В марте 1959 года на проектную отметку внизу выводили железобетонный каркас опускного колодца здания 1–2 стадии дробления. Сооружался он методом «опускного колодца», новинки в промышленном строительстве тех лет. Было завораживающе интересно смотреть на огромный бетонный цилиндр, в котором глубоко внизу круглосуточно кипела работа, двигался экскаватор, шумели компрессоры, стучали отбойные молотки. Шла непрерывная осадка колодца. А на нулевом уровне у земли работали арматурщики, бетонщики, нарацивались стены. Непрерывно двигались «вира – майна» два башенных крана. У этого цеха я впервые увидел руководителя строительством комбината, управляющего трестом «Криворожаглострой» Подлепу Алексея Пантелеймоновича.

В дальнейшем я часто его видел в разное время суток – он всегда лично проверял все объекты, но в те годы лично я с ним знаком не был. Стройка поражала своим размахом, круглосуточным ведением работ, заревом электросварки, грохотом механизмов, движением мощных автомашин, самосвалов «МАЗ», «Татра», башенных кранов БК-300, кран-экскаваторов «Воронежец» и « Сталинградец». Монтаж металлоконструкций корпусов 1–2 и 3–4 стадий дробления осуществляли прикомандированные организации «Донбассстальконструкции», а местные, входящие в состав треста « Днепростальконструкции», это – криворожские СУ-105, 106 и 107 – вели монтаж бункерного пролёта

корпуса обогащения, мельничного пролёта, отделения сепарации, перегрузочного узла, галерей и склада концентрата.

Стройке было присвоено звание Всесоюзной ударно-комсомольской. И действительно, строители и монтажники, в основном, были молодые. И руководители монтажных и строительных участков тоже были молоды. Впоследствии многие из них выросли до высоких должностей, возглавили строительную отрасль Украины.

Летом 1959 года мы, мастера, поздравляли с назначением на должность главного инженера «СУ Аглострой-4» Саласюка Владимира Митрофановича. Прошли годы, и он стал начальником комбината «Кривбассстрой», Героем Соцтруда. Штундель Александр Рудольфович, который во время строительства НкГОКа был прорабом СУ-106 и вместе начальником участка этого СУ Юрием Ивановичем Зыбиным руководил монтажом склада концентрата, стал Министром министерства монтажных и специальных работ Украины, а Зыбин Ю.И. возглавил главк «Укрглавстальконструкция». А именем А.П. Подлепы была названа улица в том районе города, который строил его трест.

Вспоминаю, как в период 1958–1960 годов появлялись 1-й и 2-й комсомольские городки, кинотеатр «Комсомолец», как на работу на НкГОК добирались люди, вися гроздями на ступеньках трамваев и иногда на их крышах. Эти воспоминания – малый фрагмент огромных строек прошлого, с тысячами людей, принимавших в них участие – то не многое, что сохранила память через 60 лет, к моим 80…

С НкГОКом я ещё раз встретился на строительстве опытной установки самоизмельчения. В 1964 году прораб СУ–125 треста «Криворожстальконструкция» Цимах Виктор Лукич руководил демонтажём торца корпуса обогащения и началом строительства. А я в 1965 году, уже будучи начальником монтажного участка этого управления, завершил строительство. В те годы мне посчастливилось лично встречаться с А. П. Подлепой на оперативках, которые он проводил, и при посещении им объектов. У него можно было многому поучиться…. Вообще, НкГОК был отличной школой для строителей и монтажников, я благодарен судьбе, которая привела меня на строительство комбината, где познакомила со многими интересными людьми и настоящими профессионалами своего дела.

Страницы подготовили **Виктор БЕЛИК и Сергей СОЛОВЬЁВ.** Фото Виктора БЕЛИКА и из архива редакции

ЮБИЛЕЙ

ЦСП – с 70-летием!

5 ноября работники цеха сетей и подстанций МП отмечали 70-летний юбилей своего подразделения. Именно этот день в 1949 году считается официальной датой рождения ЦСП, хотя первые подстанции и электролинии на предприятии заработали ещё в августе 1934 года, вместе с пуском первой доменной печи.

Сегодня в структуре ЦСП одних только подстанций более сотни. Работники цеха обслуживают линии электропередач, общая протяжённость которых составляет не одну сотню километров. Также в их ведении находятся кабельные сети и трансформаторно-масляное хозяйство. И главная задача, которую выполняет структурное подразделение, – это качественное и бесперебойное снабжение электроэнергией всех потребителей метпроизводства.

На сегодняшний день в цехе работает почти 250 человек, и более 70% из них – женщины. В основном работники цеха являются высококвалифицированными специалистами, ведь для того, чтобы полностью освоить профессию энергетика, нужны серьёзная профильная подготовка и практический опыт, полученный под руководством более опытных коллег. Основные специальности работников – это электромонтеры и электрослесари, которые занимаются ремонтами электрооборудования и электрических цепей и их обслуживанием.

Специалисты с большим стажем работы и высокой квалификацией являются главной ценностью любого структурного подразделения. И 5 ноября работников и ветеранов цеха сетей и подстанций тепло поздравили с юбилеем на торжественной встрече в ДК металлургов. Заместитель председателя профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Ф.Супрун и коллеги по предприятию – начальники цехов и профсоюзные активисты – пожелали «юбилярам» новых трудовых побед, дальнейшего профессионального роста и самосовершенствования, а опытнейшие специалисты, отдавшие производству годы труда, активисты, спортсмены, словом, настоящий костяк цеха, были отмечены заслуженными грамотами от ПО ПМГУ ПАО «АМКР».

Праздничную атмосферу в зале поддерживали своими выступлениями также творческие коллективы ДК. Кроме того, в фойе Дворца культуры была размещена фотозона со снимками, отражающими вехи истории цеха. Стоит упомянуть и о том, что встрече в ДК в этот день предшествовала экскурсия по предприятию, организованная для ветеранов подразделения, а после её проведения им были вручены памятные подарки от профсоюзного комитета предприятия.

Как отметила председатель цехкома профсоюза ЦСП Татьяна Першина, памятные призы от ПО ПМГУ получат также все работники подразделения. До конца текущей недели в цехе будут проводиться бригадные собрания, на которых им будут подарены сувениры с символикой профсоюза.

Профсоюзный комитет ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» поздравляет работников и ветеранов цеха сетей и подстанций с круглой датой и желает всем крепкого здоровья, благополучия, любви и мира!

Фото предоставлено Т. Першиной

ОХРАНА ТРУДА

Дотация на спецпитание коксохимиков увеличена

С ноября 2019 года увеличена сумма, выделяемая ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» на спецпитание работникам цеха сероочистки КХП.

Дотацию на питание работники этого подразделения получают в соответствии с положением ст. 166 КЗоТ, согласно которому на работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание. Действующим на предприятии Коллективным договором предусмотрено, что правом на спецпитание пользуются работники, которые согласно карте аттестации рабочих мест по условиям труда проводят от 80% и более рабочего времени в особо вредных условиях труда.

Оплата лечебно профилактического питания производится работникам предприятия в виде выдачи талонов на определённую сумму. Но так как потребительские цены в стране постоянно растут, то периодически требуется проводить пересмотр размера дотации на спецпитание, и в комиссии по охране труда и пожарной безопасности профкома ПО ПМГУ ПАО «АМКР» и профкоме КХП держат этот вопрос постоянно на контроле, периодически инициируя переоценку размера этой льготы.

В последний раз стоимость спецпитания была увеличена в октябре 2018 года. В этом году работа по решению этого вопроса продолжалась на протяжении двух месяцев, велся мониторинг цен на питание, был произведен расчёт суммы, которая позволит оплатить установленное соответствующим положением меню. В итоге с администрацией предприятия было достигнуто соглашение об увеличении размера дотации, выделяемой на спецпитание коксохимикам.

Как сообщил предцехком цеха сероочистки Сергей Маркин, с 1 ноября она увеличена с 42,30 грн. до 47,00 грн.. На данный момент в его подразделении трудится 61 человек, и практически все они (за исключением четырёх работников) имеют право на лечебно-профилактическое питание. Персонал цеха выражает благодарность за положительное решение вопроса председателю комиссии по ОТиПБ профкома предприятия Николаю Грибку и председателю профкома КХП Виктору Сидляру. В то же время, в комиссии по ОТиПБ профкома отметили, что продолжат отслеживать ситуацию, а в случае роста цен на продукты, стоимость спецпитания будет пересматриваться и в дальнейшем.

Подготовила **Алина ДОЦЕНКО**

51 СПАРТАКІАДА З МАСОВИХ ВИДІВ СПОРТУ СЕРЕД Г

Умови проведення Спартакіади

Спартакіада проводиться з 12 видів спорту. Змагання проводяться відповідно до чинних національних правил видів спорту, а система проведення (олімпійська з вибуванням, змішана, кругова й т. і.) встановлюється залежно від кількості поданих заявок, узгоджується суддівською колегією та представниками команд структурних підрозділів.

В ігрових видах спорту за неявку на гру команді зараховується технічна поразка у звітному турі, а супернику зараховується перемога. Причини неявки команди на гру уточнюються суддівською колегією з виду спорту, приймається рішення про допуск до подальшої участі у змаганнях. Повторна неявка на гру згідно з узгодженим календарем тягне за собою дискваліфікацію команди та зняття її з подальших змагань у цьому виді спорту.

Структурному підрозділу, який не представив свою команду більш ніж у двох видах спорту (із 12 видів), за кожний наступний пропуск команді призначається 50-місце, і в командний залік зараховується 50 балів. Тренувальні заняття проводяться для працівників підприємства в особистий час. У разі травмування учасника під час тренування або змагань розслідування та реєстрація травми проводиться згідно з чинним законодавством України.

Учасники Спартакіади

У змаганнях можуть брати участь працівники, які ввійшли до складу команди відповідного структурного підрозділу. Не забороняється внесення до заявки спортсменів не свого підрозділу в футзалі та волейболі за умови, що підрозділ, у якому вони працюють, не заявився на змагання в цьому виді спорту. Обмежується кількість таких гравців на майданчику до двох осіб, а в разі, якщо команда об'єднана, до однієї особи. У всіх інших видах спорту команди формуються тільки з працівників свого підрозділу. Підтверджуючим документом належності працівника до будь-якої команди є пропуск на підприємство та профспілковий квиток.

У спортивних змаганнях 51-ої Спартакіади беруть участь працівники ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ТОВ «ЛМЗ», ПП «СтілСервіс» та підрядних організацій - члени профспілки металургійної та гірничодобувної промисловості України, які перебувають на обліку в ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг». Також у Спартакіаді може брати участь команда «Молодь», до складу якої входять голови цехових рад або рад підрозділів та працівники підприємства до 35 років, за умови - спортсмен не бере участь у змаганнях за команду свого підрозділу, або з письмового не заперечення капітана або представника команди. У змаганнях можуть брати участь пенсіонери, дійсні члени ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг». У разі виявлення у складі команди спортсмена, заявленого з порушеннями чинного положення, результат анулюється, уся команда відсторонюється від турніру з цього виду спорту й отримує у свій актив 50 місце, відповідно до командного заліку нараховується 50 балів.

До початку Спартакіади є можливість об'єднання двох підрозділів в одну команду на весь час Спартакіадного турніру. У цьому випадку заявки на участь підписують начальники обох підрозділів. Претензії та зауваження до складу команди, усні або письмові, приймаються протягом години після закінчення змагань або гри. Суддівська колегія, працівники СК «Богатир» на прохання представників протестуючої сторони зобов'язані вжити заходів із перевірки права участі спортсмена у складі команди або його відношення до того чи іншого підрозділу. Будь-які інші скарги розглядаються в тому ж порядку.

Виявлення переможців

Загальнокомандний залік за підсумками Спартакіади визначається за мінімальною сумою місць, які посіла команда структурного підрозділу в 10 (десяти) видах спорту з 12 (дванадцяти) запропонованих. Результати виступів у двох видах, у яких поталанило найменш, у загальний залік не беруться та не зараховуються до загальної суми балів команди. Команді, яка не брала участь у якомусь із видів Спартакіади, призначається 50 місце та в загальний залік нараховується 50 балів. При рівній загальній сумі балів перевага надається за такими показниками:

- кількість перших, других, третіх і т. д. місць;
- сума місць із усіх 12 (дванадцяти) видів спорту;
- місця, здобуті в ігрових видах спорту (у зв'язку з великою кількістю учасників).

Нагородження переможців

Переможці та призери в особистому й командному заліках, які посіли 1-і, 2-і, 3-і місця в окремих видах програми Спартакіади, нагороджуються нагородною атрибутикою та грошовою премією:

1-е місце - 600 гривень
2-е місце – 500 гривень
3-е місце – 400 гривень

Команди, які посіли перші три призові місця за видами спорту, також заохочуються нагородною атрибутикою.

Команди, які посіли 1-е, 2-е, 3-є, 4-е та 5-е місця в загальному заліку 51- ої Спартакіади, нагороджуються кубками, дипломами, а також грошовою винагородою у розмірі:

1-е місце - 10 000 гривень
2-е місце - 8 000 гривень
3-е місце - 7 000гривень
4-е місце - 6 000 гривень
5-е місце - 5 000 гривень

ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА – ЧЛЕНІВ ПМГУ

КАЛЕНДАР ЗМАГАНЬ 51-ОЇ СПАРТАКІАДИ

1.	Гирьовий спорт	жовтень 2019
2.	Стрільба з пневматичної гвинтівки	жовтень-листопад 2019
3.	Боулінг	листопад-грудень 2019
4.	Футзал	жовтень - січень 2020
5.	Армрестлінг	квітень - 2019
6.	Волейбол	січень - квітень 2020
7.	Шашки	лютий 2020
8.	Шахи	березень 2020
9.	Настільний теніс	квітень 2020
10.	Плавання	березень 2020
11.	Дартс	вересень 2020
12.	Легкоатлетичний крос	травень 2020

Джерело інформації: Положення про проведення 51-ої Спартакіади з масових видів спорту серед працівників підприємства - членів ПМГУ (затверджене на засіданні президії профкому ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – протокол №11 від 16.10.2019)

В борьбу вступили стрелки

На минувших выходных в рамках 51-й Спартакиады, которая проводится среди работников предприятия – членов ПМГУ, состоялись соревнования по пулевой стрельбе из пневматической винтовки.

Они проходили в тире «Тайга». Как сообщил главный судья соревнований Виктор Крамар, в них приняли участие 20 команд и 120 спортсменов.

В личном зачёте лучший результат показал Александр Лепень из команды ФСЛЦ, выбивший с десяти выстрелов по мишени, предусмотренных правилами соревнований в данном виде спорта, 84 очка. Второе место занял Сергей Маркин с 80-ю очками из команды ДАТП+ЦСО. И третьим был Семён Шифрин (управление энергетического департамента) – 79 очков.

А в командном зачёте призовые места распределились следующим образом:

ФСЛЦ – 367 очков.

ДАТП+ЦСО – 349 очков.

ФЧЛЦ – 346 очков.

В субботу, 9 ноября, в тире «Тайга» состоится второй тур соревнований по пулевой стрельбе. А на следующий день, 10-го ноября, в спортивно-развлекательном комплексе «Union» ждут участников соревнований в следующем программном виде Спартакиады – по боулингу. Начало соревнований – в 10.00.

Соб.инф.

ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ, ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:

МАМЧЕНКО Наталию Петровну (5.11), электромонтера ЭРЦ;
СОЛОВЕЙ Наталию Анатольевну (6.11), электромонтера ЭРЦ – с юбилеем!
Желаем счастья и добра,
Друзей хороших и тепла!
Счастливых дней, блаженных снов,
Больших надежд, хмельных пиров!
Смеяться, песни петь, любить,
Большую жизнь до дня испить!

• • •

ШЕРШНЁВА Дениса Владимировича (7.11), слесаря-ремонтника ЦРЭО РП.
С днем рожденья поздравляем,
Здоровья, счастья Вам желаем,
Успехов в творческом труде,
Любви и радости в семье!
Желаем жизни без тревог,
Прогнать печали за порог,
Желаем жить – не унывать
И про друзей не забывать!

• • •

ДЕРГАЧА Мирослава Николаевича (6.11), бригадира двора изложниц ЦПС;
КОСТЕЦКУЮ Тамару Анатольевну (9.11), машиниста крана ЦПС.
От всей души, без многословья
Желаем доброго здоровья
Успехов малых и больших.
Любви всех близких и родных.
Желаем много сил, удачи.
Желаем сердцу пламенеть.
Жить долго, мудро и красиво!
Назло годам, чтоб не стареть!

• • •

ВАСИЛЯНСКОГО Никиту Сергеевича (3.11), электромонтёра по РиОЭО РОФ-1 ГД;
НЕЧАЕВУ Анну Валериевну (4.11), фильтровальщика РОФ-1 ГД;
ЧЁРНОГО Владимира Антоновича (4.11), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
ЖЕДУНОВА Андрея Юрьевича (6.11), электрогазосварщика РОФ-1 ГД;
МОСКАЛЕНКО Оксану Владимировну (6.11), машиниста конвейера РОФ-1 ГД;
ДЕМИДОВА Дмитрия Антоновича (7.11), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
ПЛАХОТНЕГО Виктора Владимировича (8.11), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД;
КАРПОВА Владимира Владимировича (10.11), слесаря-ремонтника РОФ-1 ГД.
Желаем бодрости вам вечной
И целый клад душевных сил,
И чередой успехов в жизни,
И дружбы тех, кто сердцу мил.
Пусть не приходят к вам ненастья
И беды пусть не старят вас,
Пусть каждый день вам будет счастьем.
Вот пожелание для вас!

• • •

ПЫХТИНА Алексея Владимировича (02.11) машиниста мельниц РОФ-2 ГД;
ВОЛОДИНУ Алёну Олеговну (03.11) фильтровальщика РОФ-2 ГД.
Пусть годы бегут и бегут – не беда.
Пусть рядом здоровье шагает всегда,
Пусть счастье, как птица, на крыльях летит,
А сердце не знает тревог и обид.
Желаем много счастья и света.
Много тёплых и радостных дней.
Пусть душа Ваша будет согрета
Добрым чувством родных и друзей!

Елена ФИЛОНЕНКО, инженер ПГЦ, ***выражает благодарность всем, кто помог и поддержал во время лечения.***

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ ТРУДЯЩИХ МЕТАЛУРГІЙНОЇ І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ПАТ «АРСЕЛОРМІТТАЛ КРИВИЙ РІГ»

ВМЕСТЕ ПРОФИНФО
E-mail: **vmeste.profinfo@gmail.com**

Заснована в 2005 році. Свідоцтво про державну реєстрацію № 18210-7010 ПР, серія КВ від 07.09.2011 р.
Засновник та видавець: Первинна організація профспілки ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».
Адреса для кореспонденції: 50095, м. Кривий Ріг, вул. Криворіжсталі, 1. Телефон: (056) 499-31-93.
Номер підготовлено відділом інформації та комунікацій. **Начальник відділу** – В. БІЛИК. **Редактор** – С. СОЛОВЙОВ

Віддруковано в друкарні «СТПРЕСС», м. Кривий Ріг, вул. Окружна, 12. Тел. (056) 404-35-88.
Свідоцтво про реєстрацію Держкомтелерадіо України ДК №2794 від 19.03.2007 р.
Відповідальність за якість друку несе друкарня. Друк офсетний.
Тираж 1870 прим. Замовлення № 0818.