



НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ! НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!



ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 43 (753) • 20 ноября 2020 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com



НА ВРЕМЯ КАРАНТИНА «ВМЕСТЕ ПРОФИНФО» ВЫХОДИТ В ЭЛЕКТРОННОМ ФОРМАТЕ

Издание доступно для скачивания на нашем официальном сайте, а также на Facebook-странице и в Telegram-канале

■ АНОНС

Ремонт идет полным ходом



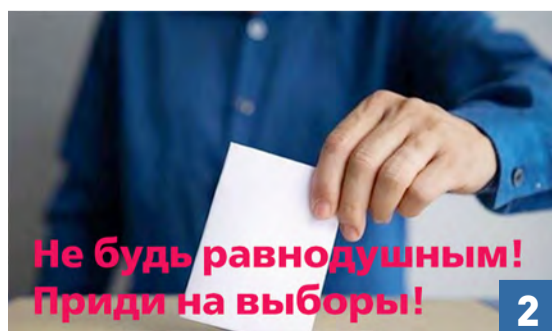
По инициативе и при содействии профсоюзного комитета ПО ПМГУ на предприятии был решен вопрос о выделении средств на ремонт в административно-бытовом комплексе УЖДТ транспортного департамента ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». В настоящее время там силами подрядной организации ведутся ремонтные работы в мужской бане на третьем этаже здания. Этой баней пользуются машинисты, помощники машинистов тепловозов и машинисты-инструкторы ЖДЦ-2. Ремонт предполагается завершить до 25 декабря этого года, а это значит, что около 150 железнодорожников будут улучшены санитарно-бытовые условия. Подробнее об этом читайте в следующем выпуске газеты «Вместе профинфо».



Фото Виктора БЕЛИКА

СДЕЛАЙ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР!

Обращение председателя
ПО ПМГУ ПАО
«АрселорМиттал Кривой Рог»
Натали Маринюк



**Не будь равнодушным!
Приди на выборы!**

2

ПРОФСПЛКИ ПРОТИ ЗАКОНОПРОЄКТУ ПРО ДЕРЕГУЛЯЦІЮ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Центральна Рада ПМГУ
висловила свої пропозиції
та зауваження щодо нового
законопроекту.



**ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ
І ДОБРОБУТ ЛЮДИНИ!**

4



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



T.ME/AMKRPROF

**■ МЕСТНЫЕ ВЫБОРЫ-2020**

Сделай правильный выбор!

Накануне второго тура выборов городского головы Кривого Рога председатель Первичной организации Профсоюза металлургов и горняков Украины ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Маринюк обратилась к избирателям с призывом прийти на выборы и поддержать Дмитрия Шевчика.

*Уважаемые коллеги, друзья, партнеры,
дорогие ветераны!*

6 декабря состоится второй тур выборов мэра Кривого Рога. На первый тур выборов в нашем городе пришли немногим более 30% избирателей, в основном люди старшего возраста. Молодые люди не пришли голосовать по разным причинам.

Если Вы не ходите на выборы, потому что считаете, что от Вашего голоса ничего не зависит, то Вы глубоко заблуждаетесь. Если Вы не голосуете, то не влияете на выбор власти и не имеете морального права предъявлять претензии к власти, например, жаловаться на плохие дороги и недостаток городского транспорта, неосвещенные улицы и придомовые территории, плохие условия в больницах, отсутствие мест для проведения досуга, непрозрачные тендеры и др. И наоборот, если Вы голосуете, то в определенной степени принимаете участие в управлении городом.

Для меня голосование на выборах – это вопрос самоуважения и социальной зрелости. Те, кто не ходил на выборы, подумайте об этом, и приходите голосовать 6 декабря в любое время с 08:00 до 20:00. Ограничение времени голосования (после 17:00) незаконно!

Для большинства жителей нашего города, как и для меня, Кривой Рог – это родной город, с которым связана вся жизнь. Это город, в котором мы родились, учились, работаем или работали до пенсии, и в который возвращаемся после поездок с радостью и душевным теплом, как в отчий дом. Поэтому для всех нас очень важно будущее нашего города, останется ли жить и работать в Кривом Роге молодежь, какое качество жизни будет у старшего поколения. А это зависит, прежде всего, от политики, проводимой мэром города и депутатами местных советов. От личности мэра, его человеческих качеств, профессионализма, степени социальной ответственности, готовности заботиться о людях зависит будущее Кривого Рога и наших жителей.

Каждый избиратель имеет право свободного волеизъявления, гарантированное Конституцией Украины. Это означает, что каждый из нас вправе свободно формировать свое мнение по поводу того, за кого голосовать, и свободно выражать это мнение. Никто не вправе оказывать воздействие на избирателя с целью принудить голосовать за определенного кандидата. За препятствование свободному осуществлению избирательного права предусмотрена уголовная ответственность.

Пользуясь своим конституционным правом, понимая значимость личности мэра для развития Кривого Рога и благополучия наших жителей, призываю Вас прийти на выборы 6 декабря и проголосовать за Дмитрия Шевчика.

Только этот человек сможет вывести Кривой Рог на лидерские позиции среди других городов Украины по комфорту и уровню жизни!

Дмитрий Владимирович – коренной криворожанин, молодой, энергичный, умный, интеллигентный человек с высокими духовными качествами. Его доброе уважительное отношение к людям и искреннее желание сделать их жизнь лучше являются необходимыми качествами для городского главы. Он получил несколько высших образований по специальностям: «Маркетинг», «Международное право», «Магистр государствен-



ного управления», а также окончил бизнес-школу во Франции по Программе развития стратегического лидерства.

Дмитрий Шевчик – сильный лидер, имеющий опыт работы на руководящих должностях на промышленных предприятиях Кривого Рога: «Кривбассвзрывпром», «ЮГОК», «ЦГОК». Этот опыт, понимание проблем, с которыми сталкиваются предприятия города и их трудовые коллективы, умение объединять и мотивировать людей для достижения общей цели, имеют огромное значение для эффективного управления мощным индустриальным городом. Поэтому закономерно, что председатели 46 Первичных организаций Профсоюза металлургов и горняков Украины предприятий и учебных заведений города Кривого Рога, представляющие интересы 75 тысяч членов профсоюза, единогласно приняли решение о поддержке Дмитрия Владимировича во втором туре выборов мэра.

Мне, как лидеру профсоюзной организации, импонирует то, что в основу Народной программы Дмитрия Шевчика положены потребности и пожелания жителей Кривого Рога. У нас появилась уникальная возможность сделать наш город комфортным, красивым, современным и безопасным. Мы сможем получать открытую информацию о расходовании городского бюджета, который формируется за счет наших налогов (а это до 8 миллиардов гривен в год). Реализация Программы позволит решить многолетнюю транспортную проблему добраться на работу и обратно, особенно ранним утром и поздним вечером, создать современные центры общественной жизни для проведения досуга жителями города, создать десятки тысяч новых рабочих мест для молодых людей, сохранить и увеличить льготы для людей пенсионного возраста и льготной категории (выплаты из городского бюджета для оплаты коммунальных платежей, бесплатный проезд и др.), модернизировать медицинские и учебные учреждения города, улучшить спортивную инфраструктуру, развивать малый и средний бизнес и многое другое.

Давайте воспользуемся нашим шансом и проголосуем за Шевчика Дмитрия Владимировича!

С уважением, Наталья МАРИНЮК, председатель Первичной организации Профсоюза металлургов и горняков Украины ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»



■ НА КОНТРОЛЕ – САНИТАРНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ

Ремонтируем и крышу, и систему отопления

Мы уже неоднократно писали о том, что профсоюзный комитет первичной организации ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» держит на постоянном контроле вопросы создания надлежащих санитарно-бытовых условий для работников структурных подразделений предприятия. Ведь от того, какие условия созданы в гардеробных, душевых, комнатах приёма пищи, предприятиях общественного питания, туалетах, зависит в конечном счете не только настроение работника, а и его самочувствие и здоровье.

В начале ноября представителями первичной организации ПМГУ совместно с администрацией департамента по качеству был проведен осмотр состояния социально-бытовых объектов главного корпуса этого департамента и отдельно стоящего здания экспресс-квантометрической лаборатории № 1 (ЭКЛ-1). Что касается главного корпуса, то участники проверки отметили в целом хороший уровень содержания душевых, комнат приёма пищи, туалетов. Ведется ремонт кровли этого большого здания, на первом этаже в коридоре прогнившее деревянное перекрытие заменено на бетонное, уложен кафель. В то же время необходим капитальный ремонт всего здания, особо остро стоят вопросы замены напольного покрытия на 2 этаже, восстановления потолочного покрытия в мужской душевой, продолжения работ по замене труб отопления.

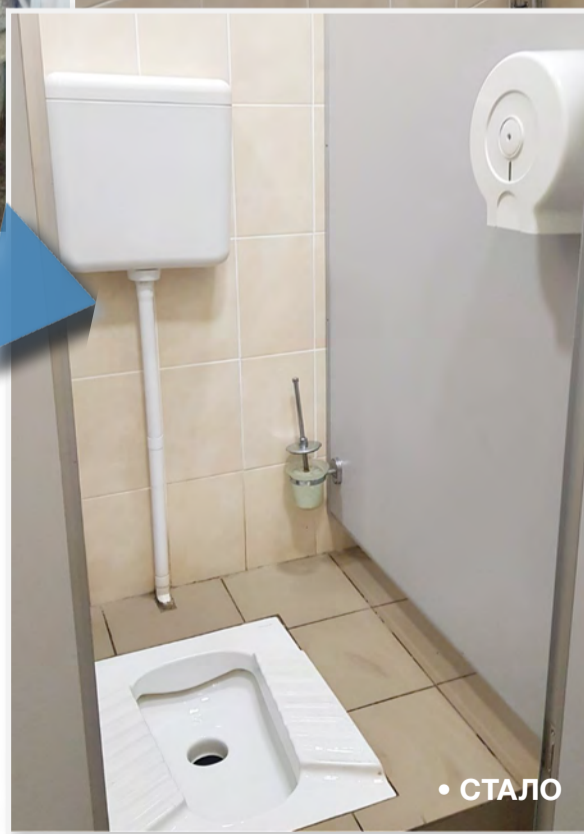
Куда более печальную картину увидели члены комиссии в здании ЭКЛ-1, которое расположено возле конвертерного цеха. Здесь необходим безотлагательный ремонт как самого здания, так и размещенных в нем социально-бытовых комнат. В целом после увиденного члены комиссии посчитали необходимым выделение средств на ремонты в мужской душевой и замену труб отопления в актовом зале главного корпуса департамента по качеству, а также на ремонт всего здания ЭКЛ-1 и указанных выше его санитарно-бытовых комнат.

Итоги этой проверки мы попросили прокомментировать и.о. директора департамента по качеству предприятия Елену Гудимову.

– Если говорить о нашем главном корпусе, то этому массивному зданию уже почти 55 лет. Ранее оно носило гордое звание «Центральная заводская лаборатория» и до сих пор среди сотрудников предприятия известно, как ЦЗЛ. В настоящее время, кроме департамента по качеству, здесь находятся подразделения технического управления, ДООС, ДАТП,

ЧП «Стил Сервис». Но при этом здание находится на нашем балансе, и мы, конечно, за него отвечаем. Нужно отметить, что около 90 процентов наших работников – это женщины, и нам не всё равно, в каких условиях им приходится работать. В здании, не зависимо от времени года, всегда холодно, а особенно, конечно, зимой.

Паралельно с этим мы начали и ремонт крыши, так как она протекала, и существовал большой риск затопления дорогостоящего оборудования нашей химлаборатории, расположенной на 3 этаже. В прошлом году закончили перекрывать кровлю над пристройкой, в которой расположены электротехническая лаборатория и лаборатория приёмо-сдаточных испытаний. А в этом году уже делаем кровлю основного здания, площадь которой очень большая. Также отремонтировали пол на первом этаже, заменив деревянное покрытие на кафельное. Дальше будем заниматься отделкой второго этажа. Конечно, хочется всё сделать быстрее, но длительные тендерные процедуры и нехватка подрядчиков пока не дают такой возможности. Касательно ЭКЛ-1, то ситуация там действительно сложная, особенно с состоянием старого здания, но,



Система отопления здесь старая, она не справляется с обогревом помещений.

Начали мы в прошлом году с ремонта туалетов, приняв участие в программе по ремонту санузлов. А вот с отоплением было сложнее – слишком большие объемы, поэтому взяли проблему решать по частям, на данный момент заменили самую главную часть системы в подвале. В следующем году будем продолжать эту работу, поднимаясь, так сказать, выше по этажам.

тем не менее, сделали ремонт бани, на очереди – санузел, очень рассчитываем его ремонт сделать в рамках соответствующей программы по улучшению социально бытовых условий.

Сейчас для нас главное – в условиях недостаточного обогрева здания главного корпуса обеспечить надлежащие условия работникам на период приближающейся зимы. Поэтому в оперативном порядке закупили к уже имеющимся электрообогревателям ещё 34 прибора. Ну, а в следующем году продолжим как ремонт системы отопления, так и займемся улучшением других условий для работников.

Сергей СОЛОВЬЁВ

**■ НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ**

Профспілки проти законопроекту про дерегуляцію трудових відносин

Як повідомляє сайт Профспілки металургів та гірників України, нещодавно урядом було презентовано проєкт закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дерегуляції трудових відносин». Новий законопроект передбачає низку змін до нині діючого Кодексу законів про працю.

Центральна рада ПМГУ на основі аналізу вказаного законопроекту вважає його неприйнятним, зазначаючи, що цей документ є нащадком сумнозвісного законопроекту «Про працю» за авторством Т. Милованова, який раніше викликав вкрай негативне сприйняття у суспільстві і був гостро розкритикований вітчизняними профспілками.

Новий законопроект, зокрема, передбачає широке застосування короткострокових трудових договорів та можливість їх змінювати роботодавцем, унаслідок чого найманий працівник залишатиметься під постійною загрозою втрати роботи. Також передбачається суттєве зменшення прав профспілок, у тому числі – профспілка втрачає можливість захищати найманих працівників від невмотивованого звіль-

нення. Встановлення тривалості робочого дня, відпусток, – все це віддається на розсуд роботодавця.

Профспілка металургів і гірників України висловила свої пропозиції та зауваження щодо вказаного законопроекту у листі Голови ПМГУ О. Рябка на адресу Федерації профспілок України.

Новий законопроект містить положення, які порушують Конституцію України, не узгоджуються з нормами Конвенцій та Рекомендацій МОП, а також Європейської соціальної хартії.

Презентований урядом проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо дерегуляції трудових відносин» отримав негативну оцінку і після його опрацювання Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, про що інформував сайт ФПУ.

Як зазначається в аналізі цього документа, зробленого фахівцями Департаменту правового захисту апарату ФПУ, він містить положення, які порушують Конституцію України, не узгоджуються з нормами Конвенцій та Рекомендацій МОП, а також Європейської соціальної хартії (переглянутої).

За висновками профспілкової сторони, прийняття подібного закону несе загрозу зайнятості в Україні, бо унеможливує ефективний захист трудових прав працівників, що в свою чергу може мати негативні наслідки для національної економіки.

■ СОЦИАЛЬНЫЕ НОВОСТИ

«АрселорМиттал Кривой Рог» передал городским больницам 100 кислородных концентраторов

Как сообщается в пресс-релизе, распространенном ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», предприятие приобрело 100 кислородных концентраторов для десяти лечебных учреждений города, которые предоставляют помощь больным с COVID-19. Одной из первых оборудование получила Криворожская инфекционная больница № 1.

Каждый из приобретенных кислородных концентраторов – на 10 литров. Они оснащены индикаторами чистоты воздуха. Такие аппараты выделяют кислород из окружающей среды, «просеивая» его по принципу «молекулярного сита». Кислородные концентраторы сейчас крайне востребованы в украинских больницах наряду с аппаратами искусственной вентиляции легких (ИВЛ). Снижение уровня кислорода в крови до опасных показателей – основная проблема при лечении больных коронавирусом.

В пресс-релизе отмечается, что с самого начала пандемии «АрселорМиттал Кривой Рог» принял решение оказывать поддержку городу и медикам. Ранее предприятие закупило и передало Криворожской инфекционной больнице три аппарата ИВЛ, а также легковой автомобиль для организации обслуживания пациентов на дому и оперативной доставки проб в лаборатории Днепра. Кроме того, «АрселорМиттал Кривой Рог» передал городским больницам 12 тысяч защитных масок и оснастил свои автомобили скорой помощи всем необходимым для перевозки инфицированных коронавирусом.



**■ ЯЗЫКОМ ЦИФР**

Итоги работы ГМК Украины за 10 месяцев 2020 года

Как сообщает сайт Объединения предприятий «Укрметаллургпром», итоги работы ГМК Украины за 10 месяцев 2020 года свидетельствуют о том, что в отрасли по-прежнему сохраняется сложная ситуация, вызванная кризисом на мировом рынке стали, усугубленном коронавирусной пандемией.

По уточненным данным ОП «Укрметаллургпром», в январе-октябре 2020 года металлургическими предприятиями Украины было изготовлено:

- агломерата – 26,28 млн.т. (100,3% относительно аналогичного периода 2019 года);
- кокса валового – 8,01 млн.т. (93,7%);
- чугуна – 16,88 млн.т. (98,9%);
- стали – 16,98 млн.т. (94,5%);
- проката – 15,17 млн.т. (97,6%)



Из 15,17 млн.т. произведенного проката было экспортировано порядка 12,58 млн. т. или 82,9%. В аналогичном периоде 2019 года доля экспорта составила 83,2%.

При этом на долю полуфабрикатов в экспортных поставках за 10 месяцев 2020 года пришлось 51,03%, что заметно превышает показатель периода январь-октябрь 2019 года (47,02%).

Основными экспортными рынками для украинской металлопродукции в январе-октябре 2020 года были страны Европейского союза (28,9%), Азии (14,8%) и прочие страны Европы (14,1%).

Что касается внутреннего рынка металлопроката, то за 10 месяцев 2020 года наблюдается снижение его ёмкости относительно января-октября 2019 года на 5,6%.

■ ЕВРОСТАНДАРТЫ

Расходы на социальную защиту

Евростат опубликовал данные о расходах на социальную защиту в 2019 году в странах Евросоюза.

Согласно этим данным, среди государств-членов Евросоюза в 2019 году расходы на пособия по социальной защите в процентах от ВВП были самыми высокими во Франции (31% ВВП), Дании (30%) и Германии (29%), а самые низкие – на Мальте и в Латвии (обе 15%), а также в Литве, Болгарии и Венгрии (все по 16%).

Пособия по старости и в связи с потерей кормильца составляли основную часть пособий по социальной защите во всех государствах-членах, по которым имеются данные, за исключением Германии, где самая высокая доля приходилась на пособия по болезни/медицинскому обслуживанию и инвалид-

ности. Так, доля пособий по старости и пособий по случаю потери кормильца в общей сумме расходов на социальную защиту колебалась от 38% в Германии и 41% в Дании до 58% в Италии и 54% на Кипре.

Доля пособий по болезни, медицинскому обслуживанию и инвалидности была самой высокой в Германии (44%), Чехии и Мальте (по 40%), а самая низкая – на Кипре (26%) и Италии (28%).

Доля семейных пособий колебалась от 4% в Италии, 6% на Мальте до 12% в Германии и Венгрии. На пособия по безработице приходилось от 2% на Мальте и Венгрии до 6% в Бельгии, Франции и Италии.

**■ СТАТИСТИКА ЗНАЕТ ВСЁ**

Более четверти работников в Украине трудятся за зарплату, близкую к фактическому прожиточному минимуму

Согласно данным Госстата Украины, в сентябре 2020 года более четверти штатных наёмных работников, занятых в экономике нашей страны (27,2% от общей численности), имели начисленную зарплату в пределах до 6 тыс. грн. в месяц в то время, как фактический прожиточный минимум для трудоспособных лиц в ценах сентября составлял 4865 грн. (с учётом суммы обязательных платежей – налогов и сборов).

При такой зарплате работник мог прокормить только самого себя и не имел средств, чтобы обеспечивать всем необходимым (хотя бы пределах того же прожиточного минимума) даже одного ребёнка, ведь сентябрьский фактический прожиточный минимум для детей составлял от 3515 грн. до 4317 грн. (в зависимости от возраста).

Более половины от всех работников (56,6%) в сентябре имели зарплату в размере до 10 000 грн. У 31,5% работников сентябрьская зарплата была в пределах от 10 000 до 20 000 грн. И 11,9% работников имели зарплату в размере от 20 000 грн. и выше.

Как росли цены в регионах



По данным Госстата Украины, за 10 месяцев этого года наибольший рост потребительских цен в сравнении с декабрём 2019-го года отмечался на Ивано-Франковщине (4%), а также в Киеве (3,6%) и в Черкасской области (3,6%).

Меньше всего цены выросли на Тернопольщине (на 1,4%) и Житомирщине (на 1,7%). В Днепропетровской области уровень цен в октябре 2020 года оказался выше, чем в декабре прошлого года, на 2,3%, что меньше показателя инфляции в целом по стране, который составил 2,7%.

Страницу подготовил Виктор БЕЛИК



■ КОРИСНО ЗНАТИ

Електронні сервіси ПФУ для дистанційного отримання послуг

Важливим досягненням в удосконаленні системи обслуговування відвідувачів Пенсійного фонду України є дистанційне надання послуг за допомогою сучасних електронних сервісів. Щоб скористатись електронними сервісами, необхідно авторизуватись на [веб-порталі](#) Пенсійного фонду України.



Одним з таких сервісів є «Пенсійний калькулятор», який забезпечує користувачу можливість самостійно розрахувати розмір майбутньої пенсії за віком за даними про страховий стаж та заробітну плату, що міститься в Реєстрі застрахованих осіб. При цьому сервіс дозволяє введення у ручному режимі періодів трудового стажу та інших періодів, що враховуються до стажу роботи для призначення пенсії.

Сервіс «Електронна трудова книжка» забезпечує застрахованим особам можливість перегляду списку записів електронної трудової книжки відповідно до даних Реєстру застрахованих осіб. По кожному запису надано можливість отримання більш детальної інформації шляхом розгортання запису трудової книжки. До списку записів електронної трудової книжки входять записи за основним місцем роботи, тобто з ознакою «найманий працівник».

Особливу увагу хочеться приділити сервісу для потенційних майбутніх пенсіонерів «Автоматичне призначення пенсій». Особам, які скористуються даним сервісом, немає необхідності особисто відвідувати територіальні органи Пенсійного фонду, адже пенсія у такому разі буде призначена автоматично на підставі документів, поданих за допомогою вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України.

Сервіс дає можливість заздалегідь подбати про свою соціальну за-

хищеність та надати всю необхідну інформацію для призначення пенсії завчасно, незалежно від часу настання пенсійного віку.

Після авторизації в особистому кабінеті застрахованої особи стане доступна вкладка «Анкета-заява для автопризначення пенсії». При переході на зазначену вкладку надається детальна інструкція по заповненню анкети-заяви.

Деякі поля анкети будуть заповнені автоматично за даними про особу, які вже наявні на вебпорталі, а деяку інформацію необхідно додати в ручному режимі. Коли анкета сформована, до неї необхідно долучити скановані документи, що підтверджують набутий трудовий стаж та документи, які ідентифікують особу.

Підтвердженням того, що особа виявила бажання подати документи для призначення пенсії в автоматичному режимі, є згода на обробку персональних даних.

Документи для призначення пенсії, подані через особистий кабінет на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України, засвідчуються кваліфікованим електронним підписом або системою GOV ID.

Результати опрацювання заяви можна побачити у вкладці «Мої повідомлення». Складові сформованої електронної пенсійної справи стануть доступні на вебпорталі у розділі «Моя пенсія» після того, як особа набуде статусу пенсіонера, тобто досягне пенсійного віку.

На веб-порталі електронних послуг Пенсійного фонду України функціонує кабінет страхувальника, через який можна отримати інформацію стосовно сплати єдиного соціального внеску, в тому числі щодо заборгованості підприємства з цього виду платежу, зауваження до звітності, а також електронні «Довідки про трудовий та страховий стаж» працівників для розрахунку суми виплати за час тимчасової непрацездатності.

Також на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України користувачам надана можливість:

- отримувати довідки, достовірність яких підтверджується QR-кодом (форма ОК-5, ОК-7, дані про трудовий та страховий стаж, витяг із реєстру застрахованих осіб, довідка про розмір пенсії та інші);
- отримувати застрахованими особами через особистий кабінет інформацію про страховий стаж та щомісячні відрахування єдиного соціального внеску роботодавцем;

- подавати Анкету застрахованої особи для внесення/зміни/уточнення даних в Реєстр(і) застрахованих осіб;

- подавати заяву на виготовлення електронного пенсійного посвідчення;

- налаштувати послуги безкоштовного СМС-інформування (щодо призначення/перерахунку пенсії; сплати страхових внесків роботодавцем та страхового стажу особи).

Крім того, функціонує кабінет страхувальника, через який можна отримати інформацію стосовно сплати єдиного соціального внеску, в тому числі щодо заборгованості підприємства з цього виду платежу, зауваження до звітності, а також електронні «Довідки про трудовий та страховий стаж» працівників для розрахунку суми виплати за час тимчасової непрацездатності.

Сервіс Мобільний додаток «Пенсійний фонд» забезпечує користувачу доступ до електронних сервісів Пенсійного фонду України у зручному форматі. Завантаживши мобільний додаток на смартфоні або планшеті можливо переглянути відомості з Реєстру застрахованих осіб для застрахованих осіб, переглянути відомості з електронної пенсійної справи для пенсіонерів, переглянути стан опрацювання звернень до Пенсійного фонду України; верифікувати документи, довідки, сформовані в особистому електронному кабінеті; отримати та переглянути повідомлення від Пенсійного фонду України; отримати довідки, за формою ОК-5 (ОК-7) та ін.; подати заяви на призначення пенсії; подати документи на допризначення пенсії. Завантажити додаток можна за допомогою сервісів: play.google.com, apps-store.

Завершуючи матеріал про електронні сервіси, хочу звернути увагу, що під час дії карантину отримувати послуги дистанційно – це не тільки нагально, а й зручно, швидко і не важко! Бережіть себе, своїх рідних та близьких.

Юрій КОЗАК, начальник
Головного управління Пенсійного фонду України
в Дніпропетровській області



Администрация, цеховые комитеты ПМГУ и трудовые коллективы поздравляют с Днём рождения:



ГОНЧАРОВУ Елену Анатольевну (18.11)
електромонтёра ЦОРЭО КХП.

*Пусть будут дни безоблачны и ярки
И много впереди счастливых лет.
Пусть дарит жизнь прекрасные подарки:
Успех, здоровье, радости побед.
Пусть удача будет вечно.
Желаем счастья искренне, сердечно!*

МИРОШНИК Татьяну Аркадьевну (16.11),
машиниста крана ЦПС;
САМИЛОВА Юрия Викторовича (16.11),
слесаря-ремонтника ЦПС;
УШАКОВА Сергея Юриевича (18.11),
старшего мастера ЦПС;
ПРИСТУПУ Дениса Валентиновича (18.11),
бригадира по перемещению сырьё ЦПС;
ЯНКОВСКУЮ Ирину Александровну (19.11),
бригадира по перемещению сырьё ЦПС;
ТВЕРИТИНА Павла Олеговича (20.11),
подготовщица составов к разливу плавков ЦПС;
ДУДЮКА Сергея Михайловича (21.11),
слесаря-ремонтника ЦПС;
БАРАХОЕВА Руслана Тимуровича (21.11),
бригадира двора изложниц ЦПС.

ЖИВОТОВСКОГО Виталия Алексеевича
(20.11), електрослесаря ЦСП МП;
РЫЖКО Марину Александровну (21.11),
електромонтёра ЦСП МП;
ПЛЮЩ Валентину Алексеевну (21.11),
електромонтёра ЦСП МП.

АЛИКАЕВА Александра Александровича
(18.11), машиниста мельниц РОФ №1 ГД;
УРЗЕЛЮ Виталия Николаевича (20.11),
мастера РОФ №1 ГД;
ОЛЕНСКОГО Михаила Викторовича (21.11),
машиниста насосных установок РОФ №1 ГД;
ДОЦЕНКО Елену Александровну (22.11),
машиниста крана РОФ №1 ГД.

*Желаем успехов, желаем удачи,
Легко отдыхать и трудиться с отдачей,
Чтоб чаще вам в жизни радость встречалась,
Чтоб всё выходило и всё получалось!*

■ СМЕХОТЕРАПИЯ

Сегодня был свидетелем, как на улице мужик разговаривал со своей собакой. Было видно, что он думает, будто пёс его понимает. Пришёл домой, рассказал своему коту. Долго смеялись.

• • •
– От моей болезни вряд ли есть лекарство, – печально вздыхает больной.
– Не беспокойтесь, – отвечает врач, – у нас ещё столько лекарств, для которых до сих пор нет болезней!

• • •
– Я к вам на собеседование!
– Отлично, у вас есть опыт?
– Да, это моё двадцатое собеседование.

■ ЗАПРОШЕННЯ

Приєднуйтесь до онлайн-свята!

«АрселорМіттал Кривий Ріг» проведе онлайн-захід, присвячений 15-річчю роботи компанії в Україні. Приєднатися до нього можуть всі бажаючі. Для цього в суботу, 21 листопада, о 17:00, потрібно перейти за посиланням – arcelormittalonline.tv.

З огляду на карантинні обмеження, цього року «АрселорМіттал Кривий Ріг» відмовився від проведення масових святкових заходів, щоб уникнути поширення коронавірусної інфекції. Тому було прийнято рішення організувати захід у форматі онлайн з дотриманням всіх норм безпеки.

Всі, хто приєднається до трансляції, зможуть побачити нагородження п'ятнадцяти кращих працівників, а також переможців онлайн-забігу FAIR RACE. Крім того, заплановані виступи творчих колективів і популярної української зірки. Протягом всього заходу серед працівників «АрселорМіттал Кривий Ріг» і дочірніх підприємств методом лотереї будуть розігруватися цінні подарунки, а на найбільшого везунчика чекає супер-приз.

21 листопада
17:00

**15 років
АрселорМіттал
в Україні**

Розіграш цінних подарунків
та багато приємних сюрпризів

Дивись онлайн-трансляцію разом з нами

arcelormittalonline.tv

15 РОКІВ

ArcelorMittal

За інформацією <https://ukraine.arcelormittal.com>

■ ЗДОРОВІ ПОРАДИ

Чистота – запорука здоров'я

З тих пір, як почалася пандемія, багато хто став набагато краще усвідомлювати необхідність утримувати в чистоті руки і поверхні, до яких ми найчастіше торкаємося. Хоча вважається, що найбільше мікробів знаходиться на дверних ручках і вимикачах, існує цілий ряд «брудних» предметів, про які більшість навіть не здогадується.

Під час дослідження, проведеного вчередині з Нортумбрійського університету (Великобританія), фахівці взяли мазки з 30 предметів домашнього вжитку, а потім дали бактеріям п'ять днів на розмноження. У підсумку з'ясувалося, що найбільш «зараженими» виявилися ноутбук і клавіатура стаціонарних ПК. Тож ця техніка також вимагає регулярної дезинфекції.

Згідно з результатами дослідження, найбільше на ній мешкає стафілококів, стрептококів і деяких бактерій, що переносяться повітрям. Ці мікроорганізми можуть викликати різні захворювання – від відносно доброякісних шкірних інфекцій і першіння в горлі до більш серйозних захворювань, таких як пневмонія і менінгіт.

