



НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ! НАШ ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ!



ВМЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 47 (757) • 18 декабря 2020 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com



НА ВРЕМЯ КАРАНТИНА «ВМЕСТЕ ПРОФИНФО» ВЫХОДИТ В ЭЛЕКТРОННОМ ФОРМАТЕ

Издание доступно для скачивания на нашем официальном сайте, а также на Facebook-странице и в Telegram-канале

СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

Важные социальные инициативы

При активном участии ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» были реализованы важные социальные инициативы – оборудована новая автостоянка для автотранспорта, которой могут пользоваться работники и посетители предприятия, и приобретены два пассажирских автобуса для пассажирских перевозок работников ПАО «АМКР».



2-3



Фото Виктора БЕЛИКА

170/№171 - НЕПРЕР

Месяцы	Бригада	1	2	3	4	5	6
ЯНВАРЬ	1	Д	Н	-	-	Д	Н
	2	-	-	Д	Н	-	-
	3	-	-	Д	Н	-	-
	4	Н	-	-	-	Д	Н
ФЕВРАЛЬ	1	Н	-	-	-	Д	Н
	2	Н	-	-	-	Д	Н
	3	-	-	Д	Н	-	-
	4	Д	Н	-	-	-	-
	1	Д	Н	-	-	-	-

УЧЛИ ПОЖЕЛАНИЯ РАБОТНИКОВ

При активном участии первичной организации ПМГУ положительно решён вопрос о переводе технологического персонала коксового цеха КХП с трёхсменного 8-часового графика работы на двухсменный 12-часовой

4



ДОПОМОГЛИ З ПРИЗНАЧЕННЯМ ПЕНСІЇ

До профспілкового комітету звернувся машиніст крана металургійного виробництва з проханням допомогти з призначенням пільгової пенсії. Юристами профспілкового комітету було підготовлено для члена профспілки адміністративний позов до Дніпропетровського окружного адміністративного суду.

5



WWW.AMKRPROF.ORG.UA



WWW.FB.COM/AMKRPROF



T.ME/AMKRPROF



■ СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

Важные социальные инициативы

При активном участии ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» были реализованы важные социальные инициативы – оборудована новая автостоянка для автотранспорта, которой могут пользоваться работники и посетители предприятия, и приобретены два пассажирских автобуса для пассажирских перевозок работников ПАО «АМКР».



Открыта новая стоянка для легковых авто

16 декабря в торжественной обстановке была открыта новая площадка для парковки автомобилей, расположенная рядом со зданием управления предприятия за стелой воинам-освободителям (въезд на новую стоянку находится на территории существовавшей автостоянки). Новая стоянка площадью 4100 кв. м. рассчитана на 148 парковочных мест. Она была создана на 90% силами сотрудников предприятия, с применением материалов и техники ПАО «АМКР», а бюджет на её обустройство составил порядка 4 000 000 гривен.

Новая стоянка
площадью 4100 кв. м. рассчитана
на 148 парковочных мест.

Решение о строительстве новой площадки для парковки было принято всего несколько месяцев назад совместно администрацией предприятия и ПО ПМГУ ПАО «АМКР». За короткий срок были выполнены проектные работы, и обустроена территория стоянки с бетонным покрытием, разметкой, освещением и системой видеонаблюдения. Стоит отметить, что пред-

варительно потребовалось также выполнить демонтаж и перенос энергетических коммуникаций, размещавшихся ранее на этом участке.

Во время церемонии открытия автостоянки директор департамента по персоналу Юлия Чермазович рассказала, что не понаслышке знает, какие неудобства ранее вызывала нехватка свободных парковочных мест, и поблагодарила представителей подразделений предприятия, которые принимали участие в обустройстве новой площадки для транспорта: «Мы можем гордиться этим проектом: стоянка сделана качественно и будет служить долгие годы. Мы смогли улучшить условия для наших работников. И реализовать этот проект получилось благодаря слаженной командной работе».

Заместитель председателя ПО ПМГУ ПАО «АМКР» Фёдор Супрун присоединился к словам благодарности всем причастным к реализации этого проекта, а также подчеркнул его социальную значимость: «В нынешней ситуации, когда из-за карантина у жителей города существуют определённые проблемы с поездками общественным транспортом, у многих работников не остаётся другой возможности добраться на работу, кроме как на собственном автомобиле, и в этих условиях открытие новой стоянки является очень своевременным и востребованным».





■ СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ



На маршрут выйдут новые автобусы

Непосредственно после открытия новой стоянки директор транспортного департамента предприятия Алексей Рыбалкин презентовал водителям автотранспортного управления ключи от двух новых пассажирских автобусов марки МАЗ, которые в ближайшее время повезут своих пассажиров на рабочие места. Он отметил, что, несмотря на нынешнюю кризисную ситуацию, вызванную эпидемией коронавируса, руководство предприятия продолжает совместно с ПО ПМГУ программу обновления пассажирского автопарка: «Сегодня мы вводим в эксплуатацию два комфортабельных, безопасных автобуса, которые соответствуют всем современным требованиям, и благодаря этому, а также профессионализму наших водителей, уверен, будут служить нам долгое время».

Новые автобусы вмещают 36 пассажиров на сидячих местах, и до 100 человек при полной загрузке. Цена каждого из них составляет около 4 000 000 гривен.

По словам начальника автотранспортного управления предприятия Андрея Киндрата, автобусы заменят транспортные средства, которые на сегодня исчерпали свой ресурс и будут выведены из эксплуатации. При этом к выбору новой техники подошли очень тщательно. Поступившие на предприятие автобусы оборудованы навигаторами, видеорегистраторами, камерами в салоне, они эргономичны, как для пассажиров, так и для водителей, кроме того, приспособлены для перевозки людей с особыми потребностями.

«В ближайшее время будет принято решение, на каком именно маршруте будут курсировать новые автобусы. Сейчас мы ограничены требованиями карантинных мер, разрешено брать пассажиров только на сидячие места, поэтому автобусы не могут быть загружены в полном объеме. Исходя из этого, новую технику направят на те маршруты, где она будет использоваться максимально эффективно, – поделился планами Андрей Киндрат. – С большой вероятностью, это будут внешние перевозки – с территории города на предприятие».



Алина ДОЦЕНКО, фото Виктора БЕЛИКА И Павла МАЙОРОВА

■ ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Председатель ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Маринюк:

Наша профсоюзная организация на протяжении нескольких лет выступала с инициативой сделать стоянку для работников ПАО «АМКР», сотрудников подрядных предприятий, а также партнёров и гостей, которые приезжают на предприятие, так как свободных мест на имеющейся стоянке не было, и поставить свой транспорт было негде. В этом году появилась возможность воплотить эту инициативу в жизнь. В ходе переговоров ПО ПМГУ с администрацией предприятия была достигнута договоренность за счёт перераспределения средств из Социального фонда обеспечить финансирование строительства площадки для парковки, и в короткие сроки она была построена. Теперь у тех, кто приезжает на предприятие на личном транспорте, есть возможность оставлять свои автомобили на оборудованной стоянке.

Выражаю благодарность за поддержку нашей инициативы и непосредственное участие в строительстве этого важного социального объекта коллективам и их руководителям: департамента по персоналу (директор департамента Юлия Чермазович), отдела контроля безопасной эксплуатации зданий и сооружений (начальник отдела Олег Савченко), участка по обслуживанию территории ЧП «СтиллСервис» (начальник участка Виталий Куликовский), цехов ремонтного производства (начальник управления ЦДСР Сергей Самойленко), энергетического департамента (директор департамента Евгений Цюпик, начальник ЦСП Александр Балахнин), транспортного департамента (начальник автотранспортного управления Андрей Киндрат, начальник отдела безопасности движения на транспорте предприятия Сергей Лукьяненко), департамента по безопасности (начальник отдела систем видеонаблюдения Андрей Нерук), а также председателю комиссии по охране труда и пожарной безопасности ПО ПМГУ Николаю Грибку.

В настоящее время заканчиваются строительные работы по оборудованию автостоянки для личного транспорта работников на территории шахтоуправления, что также стало возможным благодаря инициативе нашей профсоюзной организации.

ПО ПМГУ также ставит своей целью способствовать обновлению автобусного парка на предприятии. Автобусы, на которых на сегодняшний день осуществляется перевозка работников удалённых цехов, в большинстве своём устарели. Мы ведём переговоры о том, чтобы постепенно заменить их. На данный момент приобретены два новых автобуса, и ПО ПМГУ продолжит переговоры в этом направлении, чтобы арселоровцы могли в комфортных условиях добираться на работу и обратно.

Кстати говоря, на предприятии открыто несколько вакансий на должность водителей автобусов, поэтому предлагаем обращаться на ПАО «АМКР» всем, кто желает реализовать себя в этой профессии, и имеет для этого соответствующую квалификацию.

Кроме того, достигнут положительный и долгожданный для работников результат на коксохимическом производстве. Коксохимики давно высказывали пожелания о переводе на двухсменный 12-часовой график работы. Эти пожелания, на наш взгляд, были целиком обоснованными, ведь работать по графику, который в народе называют «день-ночь-48», намного комфортнее: он даёт больше времени на восстановление после рабочей смены, при нём намного удобнее добираться на работу общественным транспортом. Всё это подтверждается примерами с других производств, коллективы которых при активном участии ПО ПМГУ значительно раньше были переведены на 12-часовой график. Поэтому, реагируя на обращения коксохимиков, наша профсоюзная организация инициировала изменение графика работы на КХП. Переговоры по этому вопросу с руководством предприятия велись достаточно долго. И вот в декабре была достигнута договорённость о переходе коксового цеха на новый график с марта будущего года. Приняв во внимание наши аргументы, администрация предприятия пошла навстречу пожеланиям трудового коллектива КХП и издала соответствующий приказ.



■ ИЗДАН ПРИКАЗ

Учли пожелания работников:

при активном участии первичной организации ПМГУ положительно решён вопрос о переводе технологического персонала коксового цеха КХП с трёхсменного 8-часового графика работы на двухсменный 12-часовой



11-го декабря 2020 года на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» был издан приказ № 1566, касающийся работы коксового цеха коксохимического производства предприятия. Согласно данному приказу с 1-го марта будущего года для технологического персонала указанного подразделения КХП изменится график работы: с нынешнего трёхсменного 8-часового (№ 90) на двухсменный 12-часовой (№ 170/171). Как отмечается в преамбуле приказа, такое решение было принято с целью улучшения социально-бытовых условий для работников коксового цеха, оптимизации баланса между их рабочим временем и временем отдыха, и сделано это было, учитывая пожелания самих работников и по результатам переговоров с первичной организацией ПМГУ предприятия.

Мы предложили работникам коксового цеха поделиться своим мнением по этому поводу, тем, как восприняли в их коллективе выход приказа № 1566.

Андрей ЯЙЦОВ, сменный мастер коксовых батарей №№ 5–6:

«Все наши работники, с которыми я лично общаюсь, очень рады выходу приказа и хотят перейти на новый график. Его «плюсы», преимущества по сравнению с нынешним графиком для всех очевидны. При том же рабочем времени в месяц, что и сейчас, при переходе на 12-часовой график мы получаем, грубо говоря, в два раза больше выходных. В разы лучше будет добираться на работу и с неё домой. Сейчас после смены, которая начинается с 15.00, нужно обязательно успеть на крайний заводской автобус, отправляющийся от нашего производства в 22.30, а иначе или такси вызывай, или пешком иди, или ночуй на работе. Ведь городской общественный транспорт, прежде всего маршрутки, в это время практически недоступен. Насколько тяжело будет отработать по новому графику смену, которая увеличится на 4 часа? У нас в коллективе есть работники, которые раньше успели поработать на других коксохимических предприятиях Украины, где уже давно перешли на 12-часовой график. Как они рассказывают, ничего страшного в 12-часовой смене нет, ведь после неё можно нормально отдохнуть».

Филипп ПЕТРОВСКИЙ, машинист коксовых машин: «Мы сейчас можно сказать большую часть жизни проводим на работе. 22–23 дня в месяц я нахожусь здесь – на коксохиме, и так уже на протяжении 12-ти лет, с тех пор, как я сюда пришёл на работу в возрасте 19 лет. Да, я здесь построил личную жизнь, познакомился с девушкой, которая стала моей женой. Но когда у тебя есть дети, то хочется самому заниматься их воспитанием, проводить с ними больше времени, а не перепоручать их на попечение дедушек-бабушек. Поэтому график «день-ночь-48» – это самое то, что нужно. За всех расписываться не могу, но в нашей первой бригаде выход приказа о переходе на новый график – этой сейчас самая обсуждаемая тема. Многие, и я сам, готовы хоть завтра выйти на работу на 12-ти часовую смену».

Дмитрий КОЧЕГАРОВ, дровяной: «Знаете, отработать подряд четыре смены, особенно ночных, – это очень тяжело, одну-две смены – ещё нормально, а потом начинаешь физически чувствовать усталость, ведь внутренние биологические часы, которые есть у человека, не обманешь, – они «запрограммированы» на ночной сон. Поэтому переход на 12-часовой график я, думаю, является обоснованным даже с точки зрения охраны труда и его безопасности. Ну и с проездом на работу и с неё домой однозначно будет лучше. Мы ведь сейчас одни остались на всё предприятие, которые не вписываемся в общепринятое время рабочих перевозок. И подстраивать под нас свои рейсы те же маршрутки совсем не хотят. Для них это не выгодно».

Оксана БАЧУРИНА, оператор коксорезки: «Я уже больше 20 лет работаю на коксохимическом производстве и все эти годы мне катастрофически не хватало времени на семью, на различные женские домашние заботы. Так что для женщин переход на 12-часовой график, который позволяет больше времени быть дома, как мне кажется, особенно приятный факт. Опять же и возвращаться после работы домой будет безопаснее, ведь теперь смена будет заканчиваться вечером, а не ночью, как сейчас, когда довольно страшно идти одной по

пустым тёмным улицам. Заводские автобусы, конечно, нас подвозят ближе к дому, но всё равно ведь не прямо под подъезд. Знаю, многим в нашем цехе хотелось бы пораньше перейти на новый график, но раз решили с 1-го марта – то пусть это будет для нас, женщин, своеобразным подарком к празднику 8-го марта».

Андрей ЗОЛОТАРЁВ, старший сменный мастер: «Думаю всем, кто даже никогда не выходил на работу в ночь, понятно, что отработать четыре подряд ночные смены – это очень нелегко. Но в нашем цехе, на нашем горячем производстве и четыре подряд дневные смены, особенно летом в жару, тоже не просто выдержать. 12-часовой график позволяет намного лучше восстанавливать силы после работы, в этом убеждает опыт наших коллег с других коксохимических производств нашей страны. Для это, конечно, нужно, чтобы штат работников был укомплектован. Так с этим делом у нас на данное время относительный порядок. Да, хочется, чтоб был необходимый резерв, чтоб без проблем можно было заменить работника, который уходит в отпуск или заболел. Но и в этом направлении сейчас «воюем» и надеемся на положительный результат, видя поддержку нашего профсоюза, который и для перехода на 12-часовой график сделал очень много».

Вообще, все коксохимики, с которыми удалось пообщаться, разными словами высказывали общее мнение: «Спасибо за поддержку нашему профсоюзу – ПМГУ. Его представители постоянно бывают на сменно-встречных и рабочих собраниях, его активисты трудятся на каждом участке, в каждой бригаде, поэтому хорошо знают настроение в коллективе. Все работники в свою очередь хорошо знают председателя профкома КХП Сидяра Виктора Михайловича, знают, что каждый может обратиться к нему по любому вопросу. Например, тот же транспортный вопрос, связанный с тем, как людям добираться на работу и с неё домой, у него всегда в центре внимания».

Так что и в вопросе перехода на 12-часовой график профсоюз активно поддержал работников коксового цеха, как только путём обсуждения его на собраниях и в ходе опросов, стало ясно, что подавляющее большинство в коллективе цеха хотят перехода на этот график. Профсоюз организовывал сбор подписей работников под письмами и обращениями в адрес руководства предприятия, этот вопрос поднимался на конференциях трудового коллектива. В конечном итоге, всё это и дало положительный и такой долгожданный для коксохимиков результат, сработало по принципу «вода камень точит», способствовало тому, что в администрации предприятия не только услышали, но и прислушались к пожеланиям подавляющего большинства работников коксового цеха о переходе на 12-часовой график работы».

Виктор БЕЛИК, фото автора



■ ПОЗИЦІЯ ПМГУ

Охорона праці: звернулися до Прем'єр-міністра



Як повідомляє офіційний сайт Профспілки металургів та гірників України, Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства запропонувало до розгляду проект Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі».

Профспілка металургів і гірників України у листі, надісланому до Федерації профспілок України, висловила свою позицію щодо законопроекту та попросила солідарної підтримки на всеукраїнському рівні.

Зважаючи на важливість даного законопроекту, голова Профспілки Олександр Рябко направив листа з цього питання також на адресу Прем'єр-міністра Д.Шмигала.

У листі зазначається, що запропонований законопроект має численні недоліки, зокрема, він значно звужує норми та гарантії, встановлені чинним законом «Про охорону праці». Тому Центральна рада Профспілки пропонує при реформуванні законодавства з питань охорони праці брати за основу чинний Закон «Про охорону праці», який визнано одним з найбільш соціально-орієнтованих у світі, та осучаснити окремі його статті згідно з Європейськими нормами та стандартами.

■ ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Допомогли з призначенням пенсії

До профспілкового комітету звернувся машиніст крана металургійного виробництва, зайнятий на гарячих роботах в стриперному відділенні, Шимков Олександр Миколайович з проханням допомогти з призначенням пільгової пенсії.

У січні 2020 року працівник звернувся до відділення Пенсійного фонду з заявою про призначення пільгової пенсії незалежно від віку за ч. 3 ст. 114 ЗУ «Про загальнообов'язкове пенсійне забезпечення».

Лише через півроку (хоча законом передбачено не пізніше місяця) Шимкову О. М. було вручено відповідь наступного змісту: «...Пільговий стаж згідно ч. 3 ст. 114 Закону можливо буде зарахувати Вам тільки після проведення акту зустрічної перевірки щодо обґрунтованості та достовірності пільгової довідки, виданої ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг». Таким чином, Вам відмовлено в призначенні пенсії згідно ст. 114 цього Закону у зв'язку з відсутністю необхідного пільгового стажу...».

Після відмови у призначенні пенсії Шимков О. М. направив скарги до Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області та Пенсійного Фонду України. У відповідь отримав повідомлення, що здійснити перевірку довідки, яка підтверджує пільговий стаж його роботи на Алчев-

ському меткомбінаті, неможливо, бо треба їхати на окуповану територію, а здійснити перевірку довідки, виданої ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» заважають карантинні обмеження.

Юристами профспілкового комітету було підготовлено для члена профспілки адміністративний позов до Дніпропетровського окружного адміністративного суду. Незабаром із суду надійшло рішення: зобов'язати Головне управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області повторно розглянути його заяву і врахувати позицію суду, що він має право на призначення пільгової пенсії.

Вигравши суд, працівник сподівався на швидке призначення пенсії, однак відділення Пенсійного фонду проігнорувало рішення суду і повторно відмовило у призначенні пенсії. На допомогу працівнику знову прийшла профспілка – було підготовлено заяву до суду з проханням перевірити, як Пенсійний фонд виконав судові рішення. Тільки після цього пенсію було призначено.



Безкоштовну юридичну консультацію і допомогу члени ПМГУ можуть отримати за телефоном



+38 067 638 32 38

■ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

«АрселорМіттал Кривой Рог» допомог в створенні соціального центру для «Солнечных детей Криворожья»

В городе открылся социальный центр для помощи детям и людям с синдромом Дауна. Чтобы сделать в помещении ремонтные работы и закупить мебель, предприятие выделило благотворительной организации «Солнечные дети Криворожья» более 80 тыс. грн.



Еще два года назад помещение центра, находящееся по адресу ул. Героев АТО, 43, было нежилым. За это время собственными силами членов организации и за счет благотворителей удалось установить двери

и окна, перекрыть крышу, подключить электро- и водоснабжение. В этом году из-за недостатка средств возникла проблема по дальнейшему выполнению внутренних ремонтных работ, приобретению столов, стульев, инвентаря, элементов сантехники и освещения. За помощью «Солнечные дети Криворожья» обратились к администрации «АрселорМіттал Кривой Рог», которая поддержала инициативу и выделила необходимые деньги.

Представители предприятия приехали уже в обновленный социальный центр, чтобы посмотреть на результаты ремонтных работ и поздравить «солнышат» с наступающими новогодними праздниками. В качестве подарков дети получили более 40 сладких наборов. Кроме того, по инициативе коллектива цеха подготовки составов «АрселорМіттал Кривой Рог» в социальном центре теперь появится новый телевизор. Он был закуплен на часть премии, которую подразделение получило по итогам мотивационного конкурса по охране труда.

По информации пресс-релиза
ПАО «АрселорМіттал Кривой Рог»,
фото ukraine.arcelormittal.com



■ ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Работникам предоставляются дополнительные возможности застраховать себя и родных

Болезни приходят внезапно и истощают не только физически и морально, но и финансово. Бывает и так, что лечение оказывается невозможным именно из-за отсутствия средств. Страховка призвана обезопасить от таких ситуаций.

Страховая компания «Країна» на протяжении многих лет оказывает услуги по страхованию жизни и здоровья работников ПАО «АМКР». Договор добровольного медицинского страхования охватывает весьма широкий перечень заболеваний (к ним относятся наиболее распространенные проблемы со здоровьем), покрываемых страховыми выплатами. Однако этот перечень не исчерпывающий. Кроме того, действующим договором установлены фиксированные суммы выплат на лечение некоторых редких, но требующих дорогостоящего лечения состояний (это касается проведения операций на сердце с протезированием клапанов, операций на коронарных сосудах, таких как стентирование или шунтирование, лечения аневризм и заболеваний, связанных с кровообращением головного мозга, проведения определенных офтальмологических операций, лечения онкологии и т.д.).

В то же время тем, кто желает защитить себя дополнительно и быть уверенным в том, что страховка максимально покроет затраты на лечение, «Країна» предоставляет такую возможность. На сегодняшний день страховая компания предлагает работникам предприятия застраховаться по программе «Защита без границ», которая гарантирует финансирование лечения при онкологических заболеваниях, обоснованных с медицинской точки зрения хирургических вмешательств при злокачественных опухолях спинного мозга, трансплантации костного мозга или органов, а также других серьезных диагнозах. Страховая сумма по данной программе составляет 3 000 000 грн. на год в рамках пакета «Украина» и 500 000 дол. США – в пакете «Международный».

Стоимость полиса по программе страхования «Защита без границ» рассчитывается индивидуально и зависит от возраста застрахованного лица и выбранного пакета (пакет «Международный» включает в себя диагностику и лечение в профильных зарубежных клиниках, пакет «Украина» покрывает диагностику и лечение в профильных клиниках, нашей страны, в том числе и частных, пакет «Украина + диагностика» обеспечивает диагностику за рубежом и лечение в Украине) и конкретного перечня заболеваний, входящих в пакет.

Так, для работника в возрасте от 20 до 30 лет в рамках пакета «Украина» годовой платеж составляет от 230 грн. до 550 грн.; от 31 до 40 лет – 600-1300 грн.; от 41 года до 50 лет – 1350-3390 грн.; от 51 года до 60 лет – 3800-8300 грн. Также существует возможность оплачивать страхо-

вые платежи ежемесячно. При подаче коллективных заявок, включающих более 51 желающего застраховаться, возможны скидки. Для подачи такой заявки достаточно переслать в страховую компанию список работников и их контактные номера телефонов.

По программе «Защита без границ» можно застраховать и детей. Стоимость годовой страховки для детей в возрасте от 1 до 18 лет, покрывающей диагностику и лечение онкологии в клиниках Украины, приведена в таблице.

Следует подчеркнуть, что страховым случаем по программе страхования «Безопасность без границ» будет считаться лишь то заболевание, которое было впервые выявлено не ранее, чем через 3 месяца после заключения договора. Важным положительным моментом для застрахованного является то, что страховое сопровождение лечения, которое застрахованный не успел завершить до окончания срока действия договора, продлится при условии оплаты страхового платежа на новый период.

Так же СК «Країна» предлагает работникам предприятия позаботиться о членах своей семьи. Работники имеют возможность, как и ранее, заключить индивидуальный договор страхования для супругов и детей по программам, действующим для сотрудников предприятия (страховая сумма на одного застрахованного на год составит 100 000,00 грн., сумма платежа за одного застрахованного в месяц 67,32 грн.).

Кроме того, работникам предприятия предлагается застраховать себя и своих близких от COVID-19 – болезни, которая сковала жизнь всего мирового сообщества. Лечение этой вирусной инфекции не покрывается в настоящее время страховкой по программам, действующим для сотрудников предприятия, так как данное заболевание признано пандемией, и поэтому является исключением из перечня страховых случаев. Поэтому сейчас после постановки такого диагноза страховая компания прекращает выплаты застрахованным работникам. Застраховать здоровье и жизнь именно от COVID-19 можно по отдельной программе. Так как риск заболеть очень высок, стоимость программы страхования от коронавируса составит от 750 до 2200 грн. на год в зависимости от условий. Страховой случай по этой программе наступает после того, как семейный врач установит на основании ПЦР-теста соответствующий диагноз. При необходимости лечения страховая выплата покрывает стоимость обследований и лечение в размере до 50 000 грн.



Стоимость страхования для детей в возрасте от 1 до 18 лет по программе «Защита без границ»

Возраст ребенка, лет	Годовой страховой платеж, грн.
1	311.28
2	287.29
3	263.31
4	221.02
5	221.55
6	200.91
7	221.02
8	221.55
9	200.91
10	186.70
11	179.03
12	177.97
13	183.08
14	199.89
15	224.35
16	249.00
17	272.32
18	293.29
19	311.14
20	325.37
21	210.11

Более подробно с условиями программ страхования можно ознакомиться [на сайте страховой компании](#), а также обратившись в региональную дирекцию СК «Країна» в Кривом Роге по адресу: ул. В. Великого, 43а (в здании автосалона, 2й этаж). Также получить консультацию о стоимости страховки можно по тел. 890, 067-659-37-73 или направив свой вопрос на электронный ящик: s.bosnyak@ukr.net или s.slobodzian@krajina.com, указав при этом Ф.И.О., табельный номер, интересующую программу страхования, дату рождения и контактный телефон.



Подготовила Алина ДОЦЕНКО



■ РІШЕННЯ УРЯДУ

Посилений карантин буде запроваджено у січні 2021 року

Як інформує Урядовий портал, Кабінет Міністрів України під час позачергового засідання 9 грудня ухвалив постанову «Про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19».



Згідно з документом, посилені проти-епідемічні заходи будуть запроваджені на території України з 8 до 24 січня 2021 року. У цей період заборонятиметься робота кафе, ресторанів, барів (крім доставки та замовлень на винос), кінотеатрів, фітнес-клубів, спортивних залів, басейнів, театрів,

а також ТРЦ (дозволятиметься торгівля продуктами харчування, ліками, ветпрепаратами, товарами особистої гігієни та побутовою хімією). На період дії посиленого карантину заборонятиметься відвідування закладів освіти, торгівля непродовольчими товарами, проведення будь-яких розважальних, спортивних або культурних масових заходів.

Водночас як зазначив Прем'єр-міністр, продовжить працювати громадський транспорт, «аби люди могли їздити на роботу на ті підприємства, що працюватимуть в період посиленого карантину». Також працюватимуть продуктові магазини, аптеки, банки, поштові оператори, готелі.

Соб. інф



КАРАНТИН ЗИМОВИХ КАНІКУЛ 3 8 ДО 24 СІЧНЯ 2021 РОКУ



ЩО БУДЕ ПІД ЗАБОРОНОЮ

- ✗ Відвідування закладів освіти будь-якої форми власності, крім дитячих садочків
- ✗ Робота кафе, барів, ресторанів (крім доставки та роботи на винос)
- ✗ Проведення всіх масових (розважальних, спортивних, соціальних, рекламних та інших) заходів
- ✗ Робота ТРЦ (окрім роботи в них суб'єктів господарювання зазначених у винятках «Що дозволяється»)
- ✗ Приймання відвідувачів закладами культури і проведення культурних масових заходів
- ✗ Приймання відвідувачів спортивними залами, фітнес-центрами та робота басейнів
- ✗ Робота суб'єктів господарювання у сфері торговельного і побутового обслуговування населення (окрім винятків зазначених в частині «Що дозволяється»)
- ✗ Робота непродовольчих ринків (робота продовольчих ринків буде дозволена з обмеженнями)



ЩО ДОЗВОЛЯЄТЬСЯ

- ✓ Робота громадського транспорту, міжміське та міжнародне авто-, авіа- та залізничне сполучення.
- ✓ Торгівля продовольчими товарами
- ✓ Торгівля лікарськими засобами, виробами медпризначення та ветпрепаратами
- ✓ Торгівля засобами гігієни, засобами зв'язку та кормами для тварин
- ✓ Технічне обслуговування та ремонт авто
- ✓ Робота АЗС (без зон харчування)
- ✓ Робота фінансових установ (банків)
- ✓ Робота поштових операторів
- ✓ Робота перукарень та салонів краси (за попереднім записом)
- ✓ Робота готелів (зони спільного харчування в них працюватимуть лише з 6:00 до 11:00)
- ✓ Спортивні заходи професійних клубів без глядачів

Кабінет Міністрів України

■ ЯЗЫКОМ ЦИФР

Об изменении цен в ноябре этого года

Согласно официальным данным Госстата Украины, в ноябре в нашей стране произошёл рост потребительских цен в сравнении с предыдущим месяцем, который оказался большим, чем в большинстве других европейских стран. Так, в ноябре этого года цены в Украине выросли против октября на 1,3%.

В результате, в сравнении с прошлым декабрём уровень потребительских цен поднялся на 4,1%. За год – с ноября 2019 года – инфляция в Украине составила 3,8%.

В ноябре Госстат зафиксировал рост цен против октября в среднем на 1,5% на продовольственном рынке. Особенно ощутимо подорожали: овощи – на 9,4%, сахар – на 7,7%, яйца – на 6,4%, растительное масло – на 6,3%. В числе других продуктов питания подорожали и хлеб – на 2,3%.

Не обошлось без подорожания и в сфере жилищно-коммунальных услуг, где стоимость природного газа для его потребителей выросла аж на 26,7%. Горячее водоснабжение и отопление подорожали на 7,5%.

В сфере транспорта на 3,1% стали дороже горюче-смазочные материалы, на 0,3% – проезд для пассажиров по железной дороге и на 0,2% – пассажирские перевозки автотранспортом.

А вот одежда и обувь в ноябре подешевели, соответственно, на 2,3% и 2,8%.

Подготовил Виктор БЕЛИК

СТРАНА	ПОКАЗАТЕЛЬ ИНФЛЯЦИИ:		
	ноябрь 2020 г. к октябрю 2020 г.	ноябрь 2020 г. к декабрю 2019 г.	ноябрь 2020 г. к ноябрю 2019 г.
Украина	1,3%	4,1%	3,8%
Российская Федерация	0,7%	4,1%	4,4%
Беларусь	0,7%	6,1%	6,6%
Казахстан	0,9%	6,5%	7,3%
Молдова	0,2%	0,1%	0,9%
Эстония	0,1%	нет данных	- 1,1%
Грузия	0,9%	нет данных	3,8%
Турция	2,3%	13,2%	14,0%
Латвия	- 0,3%	- 0,5%	- 0,7%
Венгрия	- 0,2%	нет данных	2,7%
Норвегия	- 0,7%	нет данных	0,7%
Польша	0,0%	нет данных	3,0%
Швейцария	- 0,2%	нет данных	- 0,7%
Чехия	0,0%	нет данных	2,7%



Администрация, цеховые комитеты ПМГУ и трудовые коллективы поздравляют с Днём рождения:



КИЦМАНЮК Елену Николаевну (05.12), председателя участкового комитета ТК ГД, лаборанта-радиометриста подземного ШУ ЧП «Стил Сервис».

*Желаем вам от всей души
Здоровья крепкого, как сталь,
Мечта, чтоб увлекала вдаль,
Большой надежды, крепкой веры!
И счастья полного без меры.
В работе прочного успеха,
А в жизни – искреннего смеха!*

ТЕСЛЮК Елену Викторовну (16.12), электромонтёра ЦСП МП.

*Счастья, любви, удовольствий, достатка!
Чтобы жилось удивительно, сладко!
Чтобы душа наслаждалась и пела,
Было лишь в радость любимое дело!*

ГИЛЯ Сергея Леонидовича (15.12), старшего мастера РОФ-1 ГД;

БУКОВШИНУ Наталью Сергеевну (15.12), фильтровальщика РОФ-1 ГД.

*Желаем здоровья, любви и тепла,
Чтоб жизнь интересной и долгой была,
Чтоб в доме царили любовь да совет,
Чтоб он защищён был от горя и бед!*

УШАКОВУ Юлию Леонидовну (19.12), машиниста гидроочистки изложниц ЦПС – с юбилеем!

*Мы вам желаем творческих свершений,
Успешного решения всех задач,
И каждый день каких-то достижений,
Любви, здоровья, счастья и удач!*

ШЕВЧЕНКО Владислава Валентиновича (14.12), электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЭРЦ.

*Смелых стремлений, блистательных дел!
Жизни насыщенной, счастья, везенья!
Кто благороден, талантлив и смел
Цели сумеет достичь! С Днём рожденья!*

■ АНЕКДОТЫ

Я вот думаю... маску уже можно дождиком обшивать или ещё рано?

Как мне говорила одна знакомая: «Не поленитесь, съездите на Мальдивы». Да, от Мальдив меня отделяет только лень...

Новогоднее настроение: наряжая ёлку,

подрался с котом из-за дождика.

Вот как она за полторы минуты поняла, что я плохой любовник?

– Как зовут вашего кота?
– Днём или в 5 утра?

О музыкальной школе у меня самые тёплые воспоминания. Меня в неё не отдавали.

■ ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ



Около 300 детей, относящихся к так называемой «особой категории», чьи родители или опекуны трудятся на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и его подрядных предприятиях и состоят в Профсоюзе металлургов и горняков Украины, смогут в атмосфере праздника провести День Святого Николая.

Как информировали в комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», 19-го декабря дети приглашаются на представление в городской театр драмы и музыкальной комедии им. Т.Г.Шевченко. Приглашения выдаются цеховыми и участковыми комитетами профсоюза структурных подразделений.

Отметим, что добрую традицию устраивать для детворы особой категории праздник ко Дню Святого Николая в ПО ПМГУ предприятия поддерживают уже не один год, ведь такие дети, конечно же, нуждаются в особой заботе и внимании со стороны взрослых, учитывая с какими испытаниями им пришлось столкнуться в своей жизни.

Так, к этой категории относят детей смертельно травмированных на производстве работников предприятия, находящихся под опекой, имеющих инвалидность с детства



или вследствие перенесенных серьёзных заболеваний, а также детей работников, выполняющих в настоящее время воинский долг или погибших в зоне проведения ООС (АТО) на востоке нашей страны.

19 декабря детворе, которая придёт в городской театр, будут там ожидать сладкие новогодние подарки от Святого Николая, о которых позаботились в профкоме, и знакомство с героями театрализованного сказочного представления, подготовленного артистами театра.

Это будет представление в стиле фэнтези и 3D формате с использованием современных мультимедийных технологий под названием «Мастер» («Майстер»), убеждающее своего зрителя в том, что нужно верить в себя, свои силы и мечты, и тогда тебя ничто не сломает, ты сможешь преодолеть любые преграды. Режиссёр-постановщик этого представления Андрей Ивасих уже радовал криворожскую детвору подобными новогодними сказочно-магическими шоу в предыдущие годы.

Увидеть это представление в театре 19-го и 20-го декабря смогут и около 900 ребят из многодетных семей тружеников ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и его подрядных предприятий, состоящих в Профсоюзе металлургов и горняков Украины.



Что касается актуальных сегодня карантинных норм, то в театре они будут обязательно соблюдаться, в частности, будет обеспечена заполняемость зрительного зала в пределах не более 50% от его вместимости. Поэтому посмотреть театрализованное представление в зал будут приглашаться только дети, а сопровождающие их взрослые смогут подождать своих чад в фойе театра. Организаторы праздника также напоминают всем приглашённым на него о необходимости использования защитных масок, так что нужно не забыть их взять с собой.

Соб. инф.
Фото их архива редакции