

Щиро вітаємо з Новим роком та Різдвом Христовим!



ВМІЕСТЕ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ
ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

№ 49 (710) • 27 декабря 2019 г.

ПРОФИНФО

E-mail: vmeste.profinfo@gmail.com

Шановні працівники
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»,
ПП «Стіл Сервіс», ТОВ «Ливарно-
механічний завод» та інших підрядних
підприємств, колеги, друзі!

Від імені профспілкового комітету
первинної організації ПМГУ ПАТ
«АрселорМіттал Кривий Ріг» щиро
вітаю вас з Новим роком та Різдвом
Христовим!

Нехай ці традиційно родинні свята
стануть початком успішного року,
який для кожного буде щедрим на добрі
справи і вагомі здобутки.

Бажаю, щоб святкові новорічні вогні
та яскрава різдвяна зірка принесли
з собою злагоду та взаєморозуміння,
вдачу та оптимізм, радість і любов!

Зичу всім миру, міцного здоров'я,
віри в себе і свої сили, достатку,
родинного тепла! Нехай Новий 2020-й рік
подарує всім якнайбільше незабутніх
позитивних вражень та емоцій!

З Новим роком, друзі!

Наталя МАРИНЮК,
Голова профспілкового комітету
ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал
Кривий Ріг»



Фото
Виктора БЕЛИКА

■ ВІТАННЯ



**Нехай Новий рік
буде щедрим і радісним!**

Новий рік – це завжди казка. І вона обов'язково справджується для тих, хто в неї вірить. Та перш ніж говорити про чарівність і яскравість новорічно-різдвяних свят, хочеться згадати 2019 рік. Він для нашої організації був напруженим та непростим. А значить, нас загартував і зробив сильнішими, витривалішими, навчив цінувати дружбу, збагатив новим досвідом.

У вирішенні нагальних питань по захисту прав і інтересів трудівників профспілковим працівникам і активістам допомагали наполегливість і цілеспрямованість, організаторські здібності, любов до людей та віра в справедливість. Дякую всім за принциповість та прояв найкращих людських чеснот!

Кожному щиро бажаю: нехай добрі і корисні справи в подальшому лише примножуються. А сприяють цьому міцне здоров'я, запал, ентузіазм, взаєморозуміння, вірні товариші, надійні помічники. Разом ми зможемо подолати всі негаразди.

Незважаючи на холодну зимову пору, нехай буде комфортно, тепло і затишно – і в домівках, і на серці. Від душі зичу, щоб новий, 2020 рік, подарував мир, життєрадісність та невичерпну енергію, був світлим і щедрим на подарунки, радість, удачу!

З повагою, Анатолій МАКАРЕНКО,
голова Криворізького міського комітету профспілки
металургів і гірників України.

**Шановні друзі! Від імені Центрального комітету
Профспілки металургів і гірників України вітаю вас
з Новим роком та Різдвом Христовим!**

Ці світлі свята дарують нам радість і надію на краще, дають можливість перед новим етапом нашого життя озирнутися назад та підвести підсумки.

Ми прожили складний рік. Важка економічна ситуація в країні, відсутність розумної промислової політики негативно впливають на роботу гірничо-металургійного комплексу, а спроби влади ігнорувати інтереси трудящих, погіршити існуюче трудове законодавство є грубим наступом на конституційні права українців.

У цих непростих умовах, коли наші соціальні партнери відмовляються йти на конструктивний діалог, намагаються максимально звузити права профспілок, ПМГУ не здає своїх позицій та продовжує боротьбу за трудові права металургів і гірників.

На всіх рівнях – від профкому первинної організації до Центрального комітету, профлідери, економісти та юристи нашої Профспілки вирішували питання підвищення рівня заробітної плати, дотримання законодавства про працю, забезпечення соціального захисту, утримання рівня витрат на охорону праці.

Нам вдалося домогтися від Мінсоцполітики та Мінздраву прийняття наказу «Про затвердження Порядку атестації лабораторій» і не допустити порушень термінів проведення атестації робочих місць за умовами праці.

Перемогою увінчалася дворічна боротьба Профспілки металургів і гірників України за відновлення в Списках № 1 і № 2 професії майстрів, зайнятих на гарячих ділянках робіт.

Рішуче й принципово виступала ПМГУ проти прийняття антисоціальних законів, що ущемляють інтереси членів Профспілки. Фахівці Центрального комітету розробили та подали свої пропозиції до нової «профспілкової» редакції Трудового кодексу, яка зараз знаходиться на розгляді у Верховній Раді.

ПМГУ разом з Федерацією профспілок України активно діє проти «руйнування» Фонду соціального страхування України, яке призведе до повної соціальної незахищеності трудящих.

Серйозну увагу впродовж року, що минає, ми приділяли навчанню профспілкового активу та профпрацівників. Сотні членів ПМГУ взяли участь в освітніх програмах «Школа економічних знань», «Молодь ПМГУ: через навчання до дії», в семінарах і тренінгах з усіх напрямків профспілкової роботи. Упевнений, що отримані нашими профактивістами знання і навички допоможуть їм грамотно і впевнено захищати трудові права та інтереси членів ПМГУ.

Важливою подією 2019 року для нашої Профспілки став III Всеукраїнський зліт голів цехкомів ПМГУ, який дозволив представникам середньої ланки профактиву скоординувати дії і підвищити ефективність своєї роботи.

Із задоволенням відзначаю помітне зростання активності молоді у всіх сферах профспілкового життя. Яскравою подією став IV Всеукраїнський Форум молоді ПМГУ. Сподіваюся, всі плани і рішення, прийняті учасниками цієї ділової зустрічі, знайдуть своє втілення в реальних справах.

У 2019 році у всіх первинних і територіальних організаціях ПМГУ відбулися звіти та вибори. Різні профспілкові ланки очолили найдостойніші та діяльні, на думку колективів, лідери. Але для успіху їм необхідно відчувати підтримку кожного члена профспілки. Наша сила – в єдності!

Рік, що наближається, стане віхою в житті нашої Профспілки – в квітні відбудеться VII З'їзд ПМГУ. Переконали, що підвівши підсумки, ми приймемо правильні рішення, визначимо найважливіші напрямки розвитку і своєю працею підтвердимо високий авторитет Профспілки металургів і гірників України!

Я бажаю вам, дорогі друзі, в Новому році радості та щастя, міцного здоров'я й добробуту, оптимізму та досягнення намічених цілей!

З повагою, Сергій КОМИШЕВ, голова ЦК ПМГУ

■ ЧЕМ ЖИВЁШЬ, КОЛЛЕКТИВ?

Подводим итоги. Строим планы

Остались считанные дни до того момента, как мы перелистнём календарь и встретим новый – 2020 год: с новыми надеждами, планами и мечтами. Ну, а пока есть время вспомнить события года уходящего – памятные моменты, возможно, трудности, а также успехи и достижения, которые он принёс, а заодно подумать о планах на будущее. С вопросом о том, чем запомнился 2019 год, «Вместе профинфо» обратилась к представителям профактива ПО ПМГУ предприятия, работающим на различных производствах.

Продолжение на стр. 3



■ ЧЕМ ЖИВЁШЬ, КОЛЛЕКТИВ?

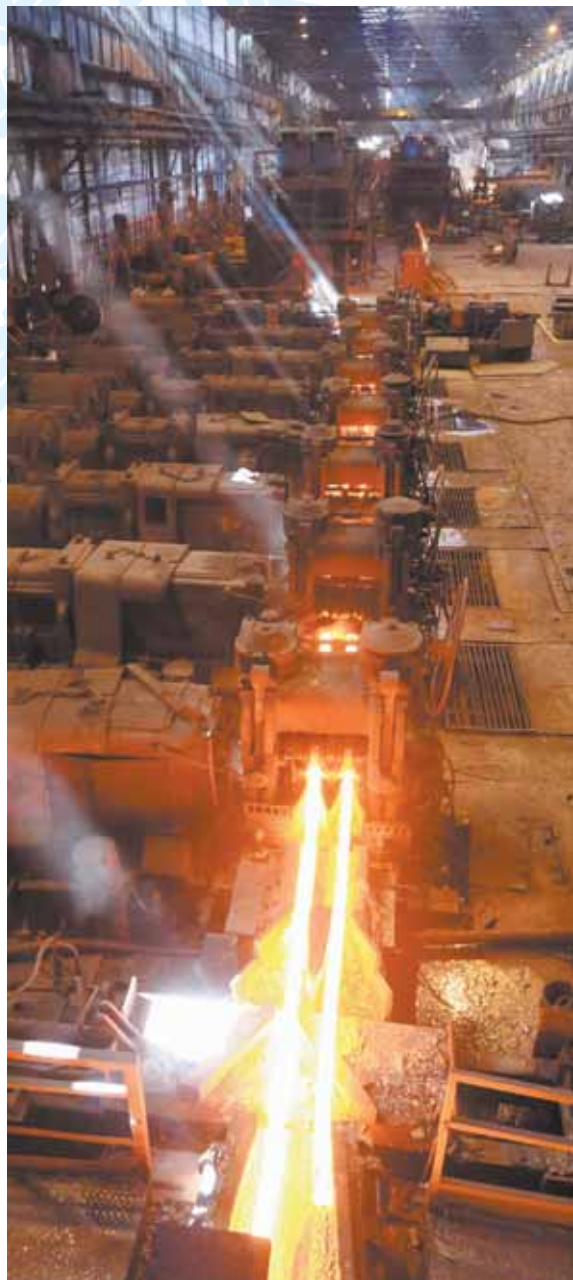
Подводим итоги. Строим планы

Татьяна МЫСЛЯЙ,
председатель цехового комитета СПЦ №1

Год был непростой, но интересный. В ходе профсоюзной отчётно-выборной кампании я вновь была избрана председателем цехового комитета. Я всегда стараюсь помочь своим коллегам в решении волнующих их вопросов, и мне приятно, что это оценили. Радует, что члены нашего профсоюза ощущают реальную поддержку. При необходимости они могут рассчитывать на выделение материальной помощи. Уже стало доброй традицией выделение такой помощи к первому сентября родителям, чьи дети идут в школу первый раз. Для детей особой категории в канун Нового года наш профсоюз организует праздничную программу, детям из многодетных и неполных семей дарит билеты на представления в театр и кино. На протяжении года профком проводит множество интересных экскурсий для работников и членов их семей. Много делается для того, чтобы оздоровить работников.

Большое достижение этого года в том, что мастерам и другим руководителям, которые работают в цехах с вредными и тяжёлыми условиями труда, вернули право на льготную пенсию, хотя многие из них уже

и не надеялись на это. Проблема была довольно серьёзной, и даже желающих занять вакансию того же сменного мастера в последнее время было найти очень сложно. Ещё в 2016 году по решению правительства ряд профессий и должностей, широко распространённых на предприятиях горно-металлургической отрасли, были необоснованно исключены из льготных пенсионных Списков №№ 1 и 2. ПМГУ сразу же начал активную борьбу за восстановление законных прав работников, и самое активное участие в ней приняла и первичная организация нашего предприятия. Мы выезжали в Киев на профсоюзные акции протеста, профком предприятия направлял обращения в различные инстанции по данному вопросу, наши представители принимали участие в консультациях на уровне правительства. Благодаря настойчивой двухлетней борьбе профсоюза металлургов и горняков Украины сначала удалось вернуть право выхода на пенсию на льготных условиях для ремонтного персонала, а в августе 2019 года эта льгота была возобновлена для мастеров и других представителей категории РСС.



Сергей САПЁЛКА, председатель цехового комитета шахтоуправления ГД

Год был беспокойным, и принёс много изменений, как в жизни нашего коллектива, так и в стране в целом. Шахтоуправление в этом году на протяжении нескольких месяцев пребывало под угрозой закрытия, а это означало, что почти 1000 человек могли остаться без работы, и с ними вместе без источника дохода оказались бы и их семьи. Проблема возникла из-за того, что в лицензии на добычу руды, выданной Государственной службой геологии и недр Украины более десяти лет назад, не по вине предприятия не были отражены существенные изменения условий, которые произошли позднее. Только в ноябре, после смены руководства этой службы, в документы были внесены необходимые правки, и предприятие получило право продолжать добычу руды в шахте.

В профсоюзной организации в 2019 году у нас был отчётно-выборный период, на всех уровнях в шахтоуправлении члены профсоюза выбирали тех, кого они считают достойными представлять их интересы. Я был переизбран уже в качестве председателя цехового комитета. Большие изменения произошли также в стране: к власти пришла новая команда, то и дело стали вносить новые законодательные инициативы, и не всегда в интересах людей труда. В частности, вот буквально в декабре профсоюзы, и ПМГУ в их числе, провели акцию под стенами Верховной Рады в Киеве,

организованную ФПУ, выражая протест против сокращения прав наёмных работников. Представители ПМГУ отстаивают такое трудовое законодательство, которое бы соответствовало мировым и европейским стандартам. И на сегодня устраивающий нас проект Трудового кодекса уже существует, над ним профсоюзная сторона совместно с работодателями и специалистами по трудовому законодательству работала несколько лет, он уже прошёл экспертизу в Международной организации труда.

Также осенью стало известно о том, что в Верховную Раду внесены на рассмотрение законопроекты, которые предусматривали увеличение размера ставок рентной платы за пользование недрами, в том числе и на добычу железной руды. По оценкам экспертов, такая инициатива могла привести к тому, что разработка недр для горнодобывающих предприятий стала бы не рентабельной, то есть принятие нового закона обернулось бы сокращением рабочих мест. По этому поводу в октябре представители ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» вместе с работниками других предприятий города выходили на акцию протеста, и на данный момент рассмотрение проблемных законопроектов отложено.

Надеюсь, что действия, предпринятые в этом году, дадут результат, и следующий год будет более позитивным.



Окончание на стр. 6

ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

Уже не первый год в профкоме ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» поддерживают добрую традицию – ко Дню Святого Николая комиссия молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома организует праздник для детей, относящихся к так называемой «особой категории», чьи родители или опекуны трудятся на предприятии и состоят в профсоюзе металлургов и горняков Украины.



В гостях у сказки

Вот и в этом году приглашения на такой праздник получили 302 ребенка – те, кто особенно нуждаются в заботе, внимании и поддержке, ибо жизнь успела устроить для них такие испытания, которые и взрослым людям выдержать нелегко. Кому-то из этих детей выпало бороться с серьезными болезнями, другим довелось пережить потерю самых близких на свете людей, третьим приходится изо дня в день с тревогой дожидаться весточек из зоны проведения АТО (ООС), где их отцы несут воинскую службу, защищая суверенитет родной страны.

Но разве можно помнить об этих бедах, грустить из-за всевозможных поводов для волнений и расстройств, когда попадаешь в атмосферу интересного и радостного праздника? Ответ на этот вопрос легко без слов угадывался по улыбающимся лицам многих ребят, которые 21-го декабря переступали порог городского театра драмы и музыкальной комедии имени Тараса Шевченко и оказывались в красиво украшенном фойе, где их «приветствовала» сверкающая новогодним нарядом красавица-ель и дожидались сладкие подарки от профкома, которые вручали детворе представители профильной комиссии и другие профсоюзные работники.

Впрочем, немало ребят отнюдь не спешили к столу с подарками и оставляли их «на потом», ведь и без дегустации сладостей юным гостям театра, приглашенным на праздник Святого Николая, скучать не приходилось.



В театральном фойе их быстро «взяли в оборот» Дед Мороз со Снегурочкой в компании других новогодних детских героев и там всё закружилось, завертелось, заплескало...

А потом ребят пригласили в зрительный зал, где они попали в самую настоящую волшебную страну. И наблюдая за приключениями героев премьерного представления этого года «KAZKAR або пригоди країни ZED», поставленного в виде 3D-шоу с использованием современных мультимедийных технологий (режиссёр-постановщик Андрей Ивасих), детвора могла убедиться, что если открыть своё сердце для чудес, то самые фантастические мечты способны стать реальностью.

P.S. Возвращаясь в тот день домой, в толпе прохожих на проспекте Почтовом невольно услышал, как кто-то живо делится с кем-то впечатлениями от состоявшегося в театре праздника. Самое интересное, что голос явно принадлежал взрослому челове-

ку, но при этом в нём слышалась просто-таки детская восторженность. Присмотрелся: оказалось, что это говорит по мобильному телефону мужчина весьма почтенного возраста, держащий за руку маленькую девочку. Когда он закончил свой телефонный разговор, познакомились, разговорились.

Виктор Константинович с внучкой Настенькой, папа которой работает в РМЦ-2 ООО «ЛМЗ», хоть и не без смущения, согласился поделиться своими впечатлениями и с профсоюзной газетой.

– Нам всё очень понравилось. Мы очень довольны, что побывали на празднике. Представление было такое красивое, яркое... Не сравнить с тем, что можно увидеть по телевизору. Спасибо организаторам этого праздника.

В приподнятом настроении выходили из театра после представления и другие ребята, а также сопровождавшие их взрослые, приглашённые на праздник Святого Николая.



– Впечатления у нас просто сказочные, не только ребёнок почувствовал море эмоций, но и я как мама счастлива, что есть такие праздники и мой ребёнок радуется. – поделилась Татьяна, работница конвертерного цеха ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», которая побывала на представлении с сыном Аликом. – Видно, что все старались, чтобы порадовать детей. Поэтому всё получилось на высшем уровне!

Виктор БЕЛИК, фото автора.

ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

Новогоднее кино

В канун Нового года, во время школьных каникул мальчишкам и девчонкам – детям работников предприятия, состоящих в ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» – было чем заняться. В комиссии молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы профкома подготовили для них интересную программу развлекательных мероприятий, которая включала в себя посещение городского театра драмы и музыкальной комедии им. Тараса Шевченко и кинотеатра «Мультимплекс».

Билеты в театр и кино, приобретенные за счёт средств профкома, предоставлялись бесплатно детям из многодетных и неполных семей, кроме того, возможность порадовать свою детвору поощрялись работники, активно участвующие в профсоюзной жизни. С 23 декабря для ребят «крутили» в кино мультфильм «Ледяное сердце II» и фильм «Джуманджи. Новый уровень» (сеансы продолжатся до 27 декабря).

Как правило, юные зрители испытывают положительные эмоции не только от просмотра фильма, но и от обстановки и сопутствующих развлечений в кинотеатре. И для многих из них посещение кино является настоящим праздником. Именно поэтому поход туда и был выбран в качестве праздничного развлечения для детей членов ПМГУ.

Корреспонденты профсоюзного издания решили своими глазами посмотреть, с какими впечатлениями ребята выходят из зрительного зала. Наблюдая за гомонящими мальчишками и девчонками, слушаю их разговоры между собой, мы пришли к выводу, что детвора осталась довольна. И если о реакции малышей можно было судить только по их довольным улыбкам, то детвора постарше, которая смотрела фильм «Джуманджи», обсуждала его между собой, отмечая, что кино было интересным, полным «экшена» и весёлых шуток.



Соб. инф.

■ ЭТО НАША ИСТОРИЯ

Подводим итоги. Строим планы

Владимир ТЕРНОВОЙ, председатель цехового комитета РОФ-1 ГД

Этот год был отчётно-выборным в профсоюзной организации, и коллектив РОФ-1 поддержал меня, чтобы я продолжал представлять его интересы. Также этой осенью горный департамент отметил 60-летие со дня пуска в эксплуатацию Новокриворожского горно-обогатительного комбината. А в ноябре был юбилей и у нашей фабрики. РОФ является одним из основных цехов горного департамента, и она была в числе первых введена в эксплуатацию.

Естественно, для работников РОФ-1 важно, чтобы предприятие работало и развивалось, чтобы они были обеспечены рабочими местами, и им выплачивалась достойная зарплата. Хочется, чтобы администрация предприятия шла навстречу работникам в решении сложных вопросов. Хотя, мне кажется, в этом году уже произошли определенные позитивные изменения, был налажен активный диалог профкома с руководством всего предприятия в целом, и отдельных производств, как наш горный департамент, найдены точки соприкосновения для развития сотрудничества. Ещё из позитивного: у меня практически все из цеха, кто обращался в этом году с заявлением о выделении санаторно-курортных путёвок, смогли оздоровиться. О негативном говорить не хочется, но, к сожалению, в этом году так и не удалось завершить ремонт в банном отделении административно-бытового комплекса РОФ-1. В очередной раз всё упирается в недостаток финансирования. Надеюсь, что в 2020 году ремонт там всё-таки будет закончен.



Игорь ПРУДКИЙ, председатель цехового комитета технологического цеха КХП

В апреле коллектив цеха выбрал меня в качестве председателя цехового комитета. Я



благодарен коллегам за оказанное мне доверие. И думаю, что смог его оправдать. По итогам года в ПМГУ в цехе вступило ещё 18 человек. Они убедились, что наш профсоюз оказывает реальную поддержку. Дело в том, что когда у кого-то из коллег случаются проблемы – болезни, какие-то семейные неурядицы, они идут за помощью в первую очередь ко мне. Кого-то достаточно просто поддержать словом, в других случаях требуется помочь материально. Наш профсоюз выделяет материальную помощь на лечение, а в особых случаях может предоставить по решению профкома беспроцентную ссуду.

По инициативе нашего цехкома в цехе возобновилось проведение конкурсов профмастерства среди членов ПМГУ. Для молодёжи такие конкурсы очень важны, они позволяют проявить себя, а также получить дополнительные знания и опыт. Хотя, к сожалению, молодёжь пока не особенно рвется к нам на работу. Также в этом году я принимал участие в программах, направленных на усовершенствования в цехе, сам защищал проекты и старался привлекать к этому своих коллег.

Я общаюсь с людьми, ищу, как их объединить. На сегодня в нашем подразделении 93% работников состоят в ПМГУ. И в планах на следующий год у меня привлечь и тех, кто когда-то по каким-то причинам вышел из профсоюза или ранее не был его членом.



Евгений СОРИН, председатель профкома ООО «ЛМЗ», председатель цехкома литейных цехов, председатель участка ЦПИ

В этом году я был избран председателем профкома литейно-механического завода. Это ответственная должность, и я надеюсь не разочаровать тех, кто меня поддержал. На данный момент к ПМГУ присоединились немногим менее половины работников завода. Но в планах у нашего профактива привлечь как можно больше коллег в ряды ПМГУ. Я считаю, что наша организация достойно представляет интересы работников, и чем больше нас, тем мы будем мощнее.

Естественно, для меня и моих коллег очень важно, чтобы зарплата была на должном уровне и выплачивалась вовремя. Так как у нас оплата труда в основном сдельная, выполнение плана напрямую влияет на зарплату. После того как произошла смена руководства в цехе, мы наконец достигли плановых показателей, и хотелось бы, чтобы так продолжалось и дальше, чтобы цех уверенно стоял на ногах, чтобы возрастало и качество, и объем выпущенной продукции. Сейчас взаимодействие с руководством налажено, более того, начальник цеха – тоже член нашего профактива и возглавляет комиссию молодёжи и спорта, и нам теперь помощь оказывается в решении многих вопросов. Хотелось бы, чтобы еще и оборудование нас не подводило. Надо отдать должное, снабжение запчастями у нас нормальное. Но многое зависит от слесарей, а их сейчас не хватает. Хотелось бы, чтобы и все работники осознавали, что от их бережного отношения к оборудованию зависит его работоспособность.

Одним из основных вопросов в этом году было оздоровление работников. Путёвки, которые предоставлялись работникам ПАО «АМКР» от предприятия через Единое окно, нашим сотрудникам не были доступны, они могли рассчитывать только на санаторно-курортные путёвки, которые приобретались за счёт профсоюзных средств. Поэтому спрос на путёвки у нас пока превышает предложение. Но работники должны оздоравливаться, и над решением этого вопроса мы будем работать. Хотелось бы, чтобы наш завод взял на себя социальные обязательства по обеспечению оздоровления работников.

■ МИРОВАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ

За месяц до окончания года

По данным Всемирной ассоциации производителей стали, мировое производство стали за 11 месяцев 2019 года составило 1 млрд. 684,2 млн. тонн, что на 2,7% больше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.



На первом месте в мире по объемам производства с большим отрывом от других стран идёт Китай, где за январь-ноябрь текущего года выплавляли 904,2 млн. тонн стали, превзойдя показатель годичной давности на 7%.

Украина по итогам 11-ти месяцев 2019 года занимает 13-е место в мировом стальном рейтинге с результатом 19,3 млн. тонн. По сравнению с аналогичным периодом 2018 года производство стали в нашей стране удалось нарастить на 0,4%. Хотя в ноябре 2019 года месячные объёмы выплавки стали в Украине оказались аж на 20,1% меньше, чем в ноябре год назад.

Страна	Уровень производства стали за 11 месяцев 2019 года (млн. тонн)	Изменение против 11 месяцев 2018 года (%)
1. Китай	904,2	+7,0
2. Индия	102	+2,0
3. Япония	91,9	- 4,5
4. США	80,6	+1,9
5. Южная Корея	66	- 0,4
6. Россия	65,6	- 0,6
7. Германия	37,1	- 5,4
8. Турция	30,9	- 10,4
9. Бразилия	29,8	- 8,8
10. Иран	23,6	+5,3
11. Италия	21,8	- 4,4
12. Тайвань	20,3	- 4,1
13. Украина	19,3	+ 0,4

Подготовил Виктор БЕЛИК, фото автора

■ ДСНС УКРАЇНИ ІНФОРМУЄ

Дніпропетровська обласна державна адміністрація

Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Дніпропетровській області

Дотримуйтесь правил безпеки під час Новорічних та Різдвяних свят!

ОСНОВНІ ЗАХОДИ БЕЗПЕКИ ПІД ЧАС СВЯТКУВАННЯ

- новорічну ялинку встановлюйте лише на стійкій основі
- не прикрашайте її цуполіодними іграшками, а також марлею і ватою, застосовувати для ілюмінації ялинки свічки
- ні в якому разі не застосовуйте в приміщенні бенгальські вогні, відкритий вогонь, феєрверки, вибухонебезпечні хлопаки та петарди
- не залишайте малюків одних, без нагляду дорослих
- будьте особливо уважні, якщо в будинку є діти і домашні тварини - не залишайте запалені свічки без нагляду
- при виявленні несправності в ілюмінації, гірляндах (нагрів проводів, блимання лампочок, іскріння тощо) вона повинна бути терміново вимкнена

Особливу небезпеку виникненню пожежі та травмуванню людей становить використання піротехнічних засобів. Звертаємось до батьків із проханням не дозволяти дітям пустоців з піротехнічними виробами!

Під час відвідування масових заходів (новорічних ялинок, концертів, вечірок, кіносеансів тощо) стежте за дотриманням правил пожежної безпеки, наявності шляхів евакуації, первинних засобів пожежогасіння.

ТЕЛЕФОН СЛУЖБИ ПОРЯТУНКУ 101

АДМИНИСТРАЦИЯ,
ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ И ТРУДОВЫЕ
КОЛЛЕКТИВЫ ПОЗДРАВЛЯЮТ
С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ:



ГИРЬКО Алёну Владимировну (25.12), машиниста крана ЦПС – с юбилеем!
БИЛИЧЕНКО Александра Александровича (25.12), машиниста крана ЦПС;
КУРТОВУ Татьяну Олеговну (26.12), бригадира по перемещению сырья ЦПС;
СОЛДАТЕНКО Константина Юрьевича (27.12), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС;
ПОЕДАЛКИНА Владимира Валерьевича (29.12), водителя погрузчика ЦПС;
ОМЕЛЬЧЕНКО Наталью Николаевну (31.12), подготовителя составов к разливке плавков ЦПС.

Без лишних слов, без лишних фраз,
С глубоким чувством уваженья
Позвольте нам поздравить вас
В день светлый вашего рожденья.
Что пожелать вам в этот день,
Каких же благ, какого счастья?
Чтоб никогда не унывать,
Не знать болезней и несчастья,
Чтоб вы не знали никогда
Ни огорчений, ни печали,
Чтобы коллеги и друзья
С улыбкой всюду вас встречали!

КОВАЛЕНКА Юрия Юрьевича (26.12), главного технолога РОФ-1 ГД;
КОВАЛЬ Юлию Владимировну (26.12), инженера по ремонту РОФ-1 ГД;
ПЕТРИК Алёну Александровну (28.12), машиниста экскавтера РОФ-1 ГД;
ПЛЮЩАКОВА Евгения Олеговича (31.12), машиниста мельниц РОФ-1 ГД.

Поздравляем с Днём рожденья!
Всех желаний исполненья
Пожелаем. Счастья, смеха,
На работе лишь успеха!
А в семье любви, заботы,
Только радостные ноты
В сердце мира и тепла,
Как бы ни были дела.

МЕДВЕДСКУЮ Яну Ивановну (26.12), приёмосдатчика груза и багажа РОФ-2 ГД;
ШЕВЧЕНКО Инну Ивановну (29.12), машиниста конвейера РОФ-2 ГД;
БЛАЖКО Валентину Николаевну (31.12), фильтровальщика РОФ-2 ГД.

Пусть годы бегут и бегут – не беда.
Пусть рядом здоровье шагает всегда,
Пусть счастье, как птица, на крыльях летит,
А сердце не знает тревог и обид.
Желаем много счастья и света.
Много тёплых и радостных дней.
Пусть душа Ваша будет согрета
Добрим чувством родных и друзей!

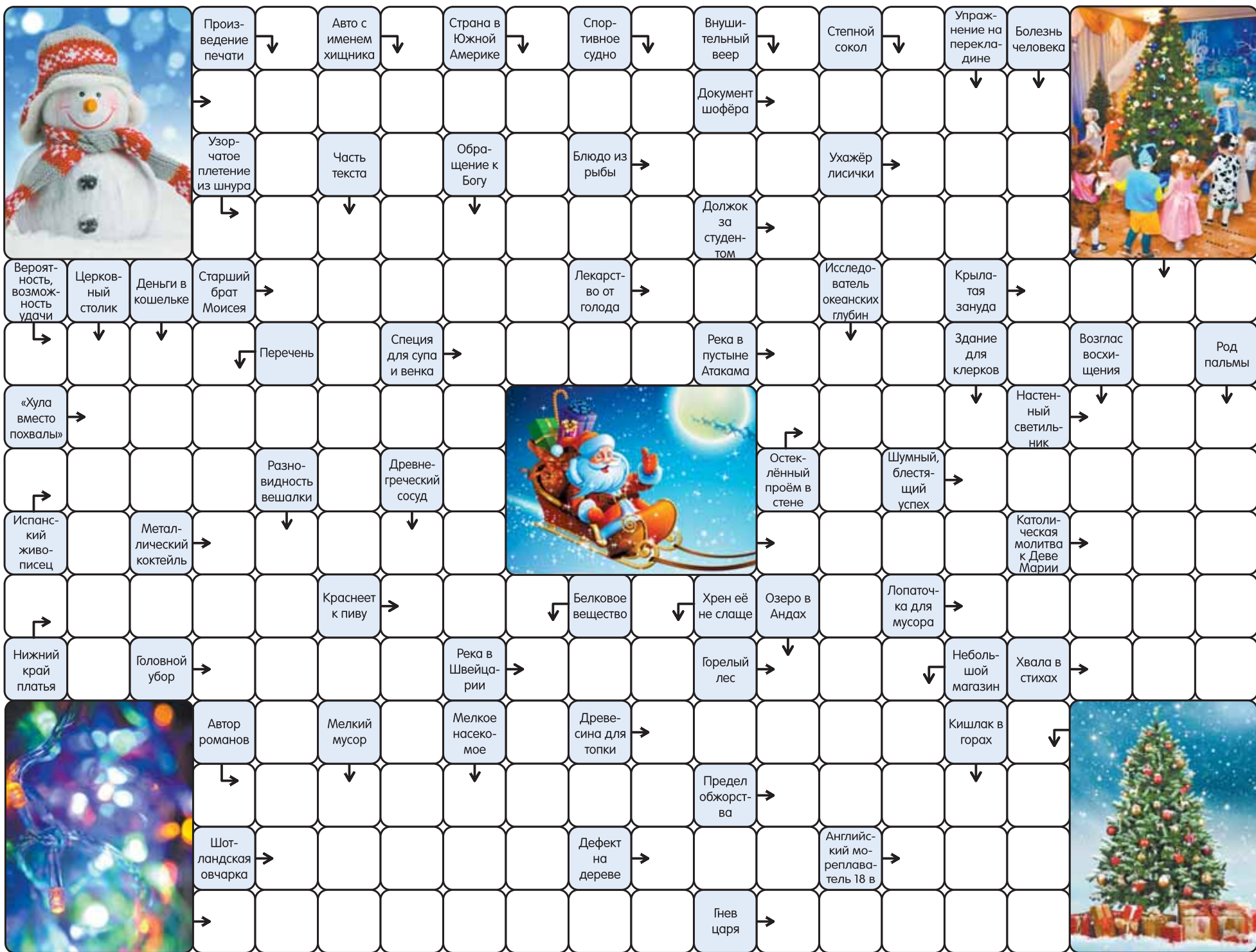
КОЛЕСНИК Татьяну Григорьевну (25.12), электромонтера ЭРЦ;
ШКОЛУ Наталью Николаевну (27.12), электромонтера ЭРЦ.

Много, много долгих лет,
Крепкого здоровья,
Новых жизненных побед,
Сил и хладнокровия.
Для семьи опорой быть,
Меньше огорчаться,
С юмором всегда дружить,
Чаще улыбаться.
Оптимистом быть всегда,
Жить без сожалений,
И на многие года –
Много Дней рождений!

БРЮХОВЕЦКУЮ Валентину Фёдоровну, (27.12), грузчика ЧП «Стил Сервис».

Желаем счастья и добра,
Друзей хороших и тепла!
Счастливых дней, блаженных снов,
Больших надежд, хмельных пиров!
Смейтесь, песни петь, любить,
Большую жизнь до дня испить!

■ ШЕВЕЛИ ИЗВИЛИНОЙ!



По горизонтали: Снеговик. Права, уха. Лис. Аграмант. Хвост. Аарон. Еда. Муха. Шанс. Лавр. Лоа. Нападки. Окно. Бра. Дали. Фурор. Сплав. Сани. Аве. Подпол. Рак. Совок. Кепи. Аре. Пал. Ода. Дрова. Листель. Овал. Копли. Кап. Кук. Гирлянда. Опала. По вертикали: Аналой. Нал. Список. Книга. Плетники. Раздел. Сор. Ягуар. Арибалл. Молитва. Тля. Гвиана. Казени. Скутер. Редька. Опалено. Попоно. Океанавт. Балобан. Лавка. Вис. Офис. Аул. Астма. Ёлка. Браво. Хоровод. Арка.

■ УЛЫБНИТЕСЬ!

Трёхдневные переговоры зашли в тупик. Кот считает, что ёлка должна лежать.

– Скажите, а таможенный досмотр много времени отнимает?

– Судя по содержанию вашего багажа, у вас он может отнять лет десять.

Мужик перед Новым годом пугливый и осторожный, как лань. В отношении вступает неохотно, чтобы подарок не дарить...

Нет ничего более раздражающего, чем чей-то хороший пример.

Мы даже не подозреваем, сколько интересного про нас знают те, о существовании которых мы даже не догадываемся.

Чтобы удержать мужа, заставьте его чуть-чуть ревновать. Чтобы потерять мужа, заставьте его ревновать чуть-чуть больше.

Снег шёл 3 минуты. Или, как говорят мужики, всю ночь.

– Что можно такое подарить на Новый год, в пределах 50 баксов?

– 50 баксов.

Студент – обладатель заветной замороженной пачки пельменей вчера вечером неожиданно для всех вошел в список пяти богатейших жителей общегития.

– Я сейчас сдохну!
– Это с заказчиком согласовано?

Отправила Деду Морозу список своих новогодних желаний. «Забанил», гад!

Ресторан. Просьба из-за соседнего столика: «Не позволите вашей водочки на минуту?!»

Если муж посылает жену на отдых, значит, он действительно нуждается в отдыхе.



В магазине:
– Простите, но ваша купюра фальшивая и очень плохого качества!
– Я художник, я так вижу!

Диссертация пишется настолько усердно, что я забыла, где она валяется.

Первое правило молодого человека: забудь всё, чем тебя кормила мама.

Перелеты в эконом классе – это самый дорогой способ почувствовать себя нищим.

Люди, которые приезжают в тренажерный зал для нагрузок, но пытаются припарковаться возле входа, объяснитеесь!

Во второй половине декабря в офисе полноценно работает только кофемашинка.

– Запомни, милый, отныне девушки делятся на две категории: я и никакие!

– Можно ли у нас прожить на одну пенсию?

– Можно, но это будет плохой день.

– Кто больше удовлетворен:

мужчина, у которого шестеро детей, или тот, у кого шесть миллионов долларов?

– Тот, у которого шестеро детей!

– С чего вдруг?!

– У которого шесть миллионов, хочет еще!

Как налоги платить, так это из любой точки страны, а как в садике место получить, так это по прописке.

– Когда во время знакомства люди говорят мне: «Приятно познакомиться», я всегда отвечаю: «Не спешите с выводами».

Каждая женщина вправе сама решать, сколько ей лет...

Количество невымытой посуды есть величина постоянная, ограниченная высотой крана.

Люблю боулинг. Это одно из немногих мест, где можно пить пиво и при этом думать, что занимаешься спортом.