



ПЕРВИННА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ТРУДЯЩИХ
МЕТАЛУРГІЙНОЇ І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
ПАТ «АРСЕЛОРМІТТАЛ КРИВИЙ РІГ»

50095, м. Кривий Ріг, вул. Криворіжсталі, 1. Тел. +38 (056) 499 31 66,
ЄДРПОУ 25842148, п/р 26005000011187 в АТ «Укресімбанк» м. Київ, МФО 322313
E-mail: profkompmpgu@gmail.com • Web: www.amkrprof.org.ua

02.03.2021 № ПК-110

на № _____ от _____

**Власнику компанії АрселорМіттал
пану Лакшмі Мітталу**

**Генеральному директору
групи АрселорМіттал
пану Адітьї Мітталу**

**Генеральному директору
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
пану Мауро Лонгобардо**

ВІДКРИТЕ ЗВЕРНЕННЯ

Шановний пане Лакшмі Мітталє!

Шановний пане Адітьє Мітталє!

Шановний пане Мауро Лонгобардо!

Відповідно до п. 2.25 колективного договору ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” перегляд в сторону збільшення рівня заробітної плати на підприємстві здійснюється щорічно індивідуально за результатами роботи за рік в межах фонду, встановленого з урахуванням фінансово-економічних та виробничих показників роботи підприємства, згідно з домовленістю та погодженням з профспілковою стороною.

Первинна організація Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” (далі - ПО ПМГУ) неодноразово зверталася до генерального директора підприємства Мауро Лонгобардо з питання підвищення рівня заробітної плати працівникам та наполягала на прискоренні переговорів з цього приводу листами № ПК-304 від 16.09.2020, № ПК-410 від 09.11.2020, № ПК-30 від 26.01.2021, № ПК-57 від 02.02.2021, № ПК-63 від 03.02.2021.

Криворізька міська організація ПМГУ листом № 8 від 03.02.2021 та Центральна рада ПМГУ листом № 01-БМ/41 від 15.02.2021 також зверталися до генерального директора Мауро Лонгобардо з питання термінового підвищення реальної заробітної плати працівників на базі справедливого врахування складності та важких умов їхньої праці, високих вимог до рівня кваліфікації.

З жовтня 2020 до теперішнього часу в рамках переговорів з питання підвищення рівня заробітної плати проведено десятки зустрічей представників ПО ПМГУ, як з генеральним директором Мауро Лонгобардо особисто, так і з фінансовим директором - головним бухгалтером, директором департаменту з персоналу, заступником генерального директора з правових питань та фахівцями з оплати праці департаменту з персоналу.

000103

19.01.2021 на зустрічі з генеральним директором Мауро Лонгобардо ми досягли попередньої домовленості про підвищення заробітної плати працівникам диференційовано. Однак, до теперішнього часу питання підвищення рівня заробітної плати всім працівникам менеджментом підприємства не вирішене та з ПО ПМГУ не погоджене.

Затягування процесу прийняття рішення з такого значного для працівників питання призвело до зростання соціальної напруги в трудовому колективі. Питання підвищення рівня заробітної плати є вкрай важливим для кожного працівника та щодня підіймається в трудових колективах підрозділів підприємства у зв'язку з підвищенням з 01.11.2020 розмірів комунальних платежів, тарифів на енергоносії та опалення (природний газ, електроенергію), ростом цін на продукти харчування та товари першої необхідності. Багато працівників понесли суттєві витрати на своє лікування та лікування членів їхніх родин від хвороби, викликаної вірусом COVID-19. При цьому останнє підвищення заробітної плати на підприємстві відбулося майже два роки тому - з 01.05.2019.

ПО ПМГУ вбачає наступні підстави та резерви для підвищення рівня заробітної плати: зростання в IV кварталі 2020 обсягів виробництва та реалізації продукції; отримання підприємством прибутку від здійснення основної операційної діяльності у 2020 році; вихід основних виробничих потужностей (ВБРС, МБРЗ) на проектні показники; суттєве зростання цін на металопродукцію та концентрат; пожвавлення ринку збуту металопродукції; зростання курсу іноземної валюти, за яку реалізується продукція підприємства.

02.03.2021 відбулося засідання профспілкового комітету ПО ПМГУ за участю в.о. генерального директора, фінансового директора - головного бухгалтера Плічка С.А., директора департаменту з персоналу Чермазович Ю.О. та працівників департаменту з персоналу, на якому менеджментом підприємства було запропоновано підвищення рівня заробітної плати лише для частини працівників, а для переважної більшості трудового колективу підвищення заробітної плати не передбачено.

Профком ПО ПМГУ підтримує пропозицію щодо підвищення рівня заробітної плати працівникам, розмір заробітної плати яких значно нижче, ніж розмір оплати праці аналогічних професій та посад на інших підприємствах галузі, виключно з одночасним підняттям рівня заробітної плати всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

На підставі викладеного вище, профспілковий комітет ПО ПМГУ вимагає терміново у строк до 19.03.2021 вирішити питання збільшення фонду оплати праці на 2021 рік, визначити, запропонувати та погодити з ПО ПМГУ конкретні відсотки реального збільшення розміру заробітної плати всім працівникам ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод».

У разі затягування менеджментом підприємства переговорного процесу та не вирішення питання з підвищення заробітної плати всім працівникам у зазначений вище термін, профспілковим комітетом ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», на підставі ст. 39 Конституції України, буде прийнято рішення про проведення мирних акцій протесту з залученням представників органів державної влади та засобів масової інформації, про що буде повідомлено відповідно до вимог чинного законодавства України.

З повагою та згідно з рішенням профспілкового комітету від 02.03.2021,

Голова профспілкового комітету
ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»



Н.М. Маринюк